

2014

# Gestionhumana.com

## Mi Comunidad Experta

Manual de producto



## Nuestra Misión

*“Gestionhumana.com ayuda en la transformación y evolución de las personas, para que a través de ellas crezcan las organizaciones”*



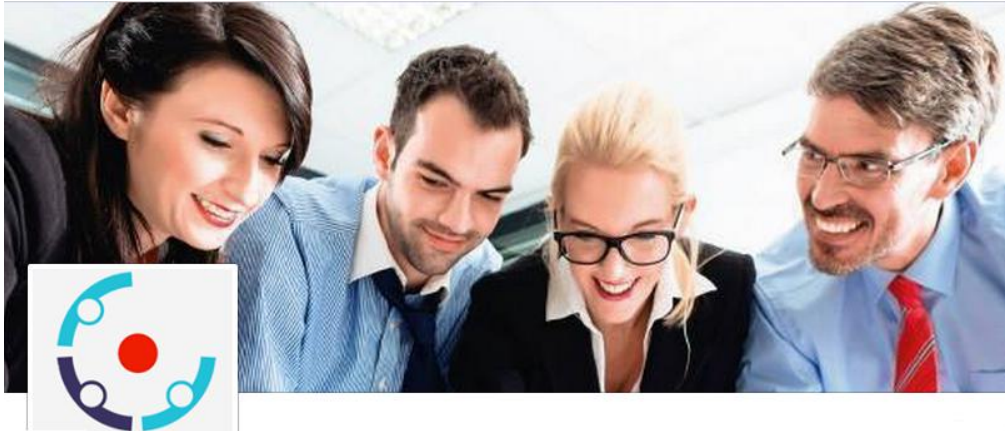
Gestionhumana.com



## Contenido

<a href="#"><u>Definición de producto</u></a>	4
<a href="#"><u>Beneficios</u></a>	5
<a href="#"><u>Secciones</u></a>	6
<a href="#"><u>Otras soluciones</u></a>	11
<a href="#"><u>Forma de ingreso al portal</u></a>	13
<a href="#"><u>Búsquedas</u></a>	16
<a href="#"><u>Utilidades</u></a>	19
<a href="#"><u>Términos y condiciones de uso</u></a>	24

## Definición de producto



**Gestionhumana.com** es una comunidad especializada en temas relacionados con la gestión de las personas en las organizaciones y de los procesos enfocados hacia la administración efectiva del capital humano.

En el ámbito de la actualidad y las tendencias, cuenta con un banco de información con entrevistas a expertos en diferentes disciplinas de gestión humana, mejores prácticas empresariales por medio de casos de éxito de diversas organizaciones como Cemex, Google, Porvenir, McDonald's, Colfondos, Claro, DHL, Homecenter, City Parking, Policía Nacional, Ministerio de Defensa, KFC, Federación de Cafeteros, entre otras; así como investigaciones y guías de trabajo para hacer seguimiento a los procesos del área.

Los usuarios de la comunidad pueden consultar la información a través de videos, audios, presentaciones, artículos y formatos excel.

Con respecto a las soluciones, las áreas de gestión humana podrán hacer uso de las siguientes herramientas: Medición de Clima Laboral, con el fin de realizar gestión del clima y de microclimas en diferentes épocas del año; y las plataformas de Formación, para elevar las competencias de los colaboradores; y de Selección, por medio de la cual las empresas construyen su propio banco de hojas de vida para agilizar procesos de reclutamiento.

Entre los beneficios adicionales para los afiliados a esta comunidad está la Revista Gestión Humana, la asistencia a eventos especializados del área y la participación en foros y webinars con expertos.

## **Beneficios**

Afine su estrategia, mejore sus procesos y logre resultados, de la mano soluciones especializadas para intervenciones organizacionales, casos de éxito empresarial, tendencias y herramientas de uso práctico.

Por medio del uso del portal podrá:

- **Contar con un medio de consulta permanente *Online*** con la información clave y conocimiento experto para el desarrollo diario de la gestión del Capital Humano.
- **Actualización permanente con tendencias y casos de éxito.** Cuento con acceso a boletines electrónicos semanales, prácticas empresariales de empresas nacionales e internacionales y un banco de conocimiento con más de 4.000 publicaciones entre videos, audios, presentaciones y artículos.
- **Guías y modelos para practicar la teoría aprendida con formatos realizados de acuerdo con el conocimiento de Gestionhumana.com.** Plantillas Excel listas para diligenciar en temas como Planeación, Salud Ocupacional, Compensación, Contratación, Selección, Desarrollo y Capacitación, además de diferentes Test. Cuento adicionalmente con calculadoras salariales y de retención en la fuente.
- **Histórico de encuestas salariales,** donde se incluye análisis, tendencias salarios de algunos cargos y evolución histórica. Estudios de salarios que muestra las tendencias en salarios por cargos, sectores, niveles organizacionales en empresas colombianas a más de 600 cargos.

## **Otras soluciones de Gestionhumana.com**

### **Mi Comunidad Experta:**

- Plataforma de Clima Organizacional
- Plataforma de Formación
- Plataforma Trabajo con Nosotros
- Directorio de Gestionhumana.com
- Aliadolaboral.com
- Revista Gestión Humana

## Secciones

www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp



The screenshot shows the website's header with the logo, navigation menu (Inicio, Qué hacemos por usted, Los dientes opinan, Tienda virtual, Solicitar demo, Contáctenos), and a search bar. Below the header is a sidebar with a 'Disciplinas' menu listing various topics like Gestión Humana, Normativa, and Gerencia. The main content area features a video player with a man speaking, overlaid with a blue callout box titled 'Caso de éxito' that describes Unilever's Agile Working model.

## Disciplinas

Acceso a más de 4.000 publicaciones entre videos, audios y artículos con académicos, empresarios y consultores nacionales e internacionales, por medio de las siguientes secciones:

- Gestión por competencias**  
 Los modelos de gestión por competencias son la mejor forma para alinear el área de Gestión Humana con la estrategia global de la organización. En esta sección se encuentran los aspectos que debe tener en cuenta antes, durante y después de su implementación, en todos los niveles de la empresa. Cuenta con generalidades y conceptos básicos, identificación de competencias, proceso de selección por competencias, entrenamiento y desarrollo, medición de competencias y compensación por competencias.
- Desarrollo empresarial**  
 Comprende todo lo relacionado con el trabajo que debe realizarse al interior de la organización con el fin de estimular y sacar lo mejor del capital humano para el cumplimiento de las metas de negocio. En la sección se profundiza sobre las áreas de Bienestar, Comunicaciones, Cultura, Clima, Ética y Valores, Gestión del Conocimiento, Competencias, Liderazgo, Manejo del Cambio y Trabajo en Equipo.

- **Compensación**

Información direccionada hacia la planeación que se necesita para entregarle a los colaboradores una retribución justa y acorde con sus funciones. Cuenta con modelos y tendencias en esta área. Con la sección se tendrá acceso a estructura de salarios, incentivos, mercado salarial y modalidades de compensación.

- **Capacitación**

¿Cuándo y en qué temas es necesario capacitar a sus colaboradores? Encuentre publicaciones con modelos, estrategias y tendencias en capacitación para que su organización cuente con el talento humano mejor calificado. Los temas giran en torno al análisis de y descripción de cargos, capacitación y desarrollo personal, evaluación de capacitación y desempeño, planeación de desarrollo de carrera, técnicas de aprendizaje y tecnologías de entrenamiento.

- **Seguridad y salud en el trabajo**

Artículos y estudios publicados por expertos en esta área, con el fin de brindar bienestar a sus colaboradores, además de incentivar el manejo de mejores prácticas a nivel de ergonomía, manejo de espacios de trabajo, salud, higiene, prevención de riesgos y protección de trabajadores. Las temáticas de esta sección tocan con profundidad la higiene y la seguridad industrial, la medicina del trabajo y preventiva, y la protección ambiental.

- **Selección**

Publicaciones especializadas con el fin de que inicie procesos de selección acordes con sus necesidades y alineados con el foco de negocio corporativo. Encuentre lo relacionado con preselección; reclutamiento; modelos, técnicas e instrumentos de selección de personal; contratación laboral; y vinculación laboral.

### **Seguridad social**

Normativa relacionada a preguntas frecuentes de pensiones, riesgos profesionales y salud, además de publicaciones orientadas a temas como cesantías, liquidación de aportes, accidentes de trabajo y manejo de incapacidades, entre otros.

- **Casos de empresas**

Gestionhumana.com se ha venido consolidando en Colombia como uno de los sitios web con más casos empresariales relacionado con la administración del capital humano de empresas como: Cemex, Google, Porvenir, McDonald's, Colfondos, Claro, DHL, Homecenter, City Parking, Policía Nacional, Ministerio de Defensa, KFC, Federación de Cafeteros, entre otras.

- **Mercadeo**  
Artículos enfocados al apoyo en las estrategias de mercadeo, específicamente en dos áreas: *Branding* e Investigación de Mercados. De forma muy didáctica y con temas de actualidad se responde a la generación de experiencias para los clientes, uso de redes sociales, manejo de marca, *endomarketing* de gestión humana y estructuración del plan de *marketing*, entre otros contenidos.
- **Gerencia**  
Análisis de las principales tendencias de liderazgo en Colombia y el mundo, con opiniones, estrategias, mejores prácticas y metodologías para el desarrollo del líder y la maximización de la productividad de equipos de trabajo.
- **Multimedia**  
Videos y audios clasificados por años sobre diferentes tendencias de Gestión Humana. Encuentre Caricaturas para usar en carteleras empresariales o en presentaciones de los principales temas de talento y humano.
- **Indicadores y actualización**  
Estadísticas de salario (mínimo mensual, auxilio de transporte, horas extras, salario integral), aportes parafiscales, prestaciones sociales y aportes a seguridad social.  
Incluya dentro de su planeación eventos que sean estratégicos para su trabajo, al conocer su fecha, temática y forma de participación.  
Comparta experiencias y mejores prácticas con colegas y amigos, y refuerce sus conocimientos con artículos de expertos.
- **Newsletter**  
Semanalmente, los suscriptores reciben un boletín electrónico o *newsletter* de Gestionhumana.com que contiene información actualizada de temas estratégicos para el área, así como el detalle y forma de participación de eventos que se celebrarán. Adicionalmente, podrá encontrar temas de actualización normativa. Por su formato y concepción, el boletín está construido para que el usuario tenga contenido teórico y práctico.
- **Normativa**  
Como recurso adicional y de alto valor, los suscriptores podrán realizar consultas de las últimas normas relacionadas con Gestión Humana y que afectan directamente partes tan cruciales como la liquidación de trabajadores, contratos de trabajo, licencias, fondos de pensiones, periodo de vacaciones, pago de aportes de ARP y de seguridad social, entre otros. Así mismo, tendrán acceso al banco de conocimiento de normativa donde se encuentra jurisprudencia y normas desde 1999.



## Herramientas

- **Desarrollo y tendencias**

Análisis de los principales temas tratados durante los más importantes eventos realizados en materia de Gestión Humana, con el fin de que los usuarios compartan impresiones al interior de su organización y colegas sobre actualidad, tendencias y nuevas formas de gestión del talento.

Salas de aprendizaje que permiten profundizar en temas de actualidad de gestión humana como Competencias, Coaching, Assessment Center y Balanced ScoreCard.



- **Calculadoras**

La calculadora salarial permite realizar cálculos correspondientes a costo del trabajador mensual y anual para la empresa; y, para personas, el ingreso neto mensual y anual que recibiría por parte de la organización donde labora. Por su parte, la calculadora de retención en la fuente servirá para hacer los cálculos de retención en la fuente a la luz de los procedimientos 1 y 2.

- **Guía y Herramientas**

Plantillas Excel listas para diligenciar en temas como Planeación, Salud Ocupacional, Compensación, Contratación, Selección, Desarrollo y Capacitación, además de diferentes Test. Métricas de capital humano como indicadores para medir la gestión del área de Talento Humano, con cifras y porcentajes que impactan directamente en el direccionamiento de la empresa.

Carteleros para imprimir y publicar en la organización con temas de prevención y desarrollo empresarial.

Histórico de salarios con encuestas realizadas con el fin de revisar tendencias de remuneración en Colombia.

- **Solución a dudas frecuentes**

Por medio de Comunidad Responde, solución que hace parte de Gestionhumana.com, los integrantes del área de Gestión Humana así como las personas que pertenecen a la organización o consultores independientes podrán consultar 500 respuestas a dudas frecuentes sobre administración del talento humano. Los temas que integra esta herramienta abarcan diferentes temáticas en los que se presentan errores por males decisiones, lo cuales son: capacitación y desarrollo de personal, compensación, derecho laboral individual, desarrollo organizacional, gestión por competencias, salud ocupacional, seguridad social, selección y temas generales.

- **Directorio de Gestión Humana**

Información de contacto relacionada con proveedores especializados que cubren consultoría en: Selección, Compensación, Capacitación, Nómina, Herramientas, Software y temas generales; además de fondos de pensiones y cesantías, cajas de compensación familiar, empresas promotoras de salud y administradoras de riesgos profesionales.

- **Revista especializada Gestión Humana**

Como un valor agregado a los suscriptores de Gestionhumana.com, el portal les entrega de forma gratuita la revista Gestión Humana, que cuenta con un contenido de análisis y de desarrollo práctico, con respecto a los temas que han marcado la dinámica de los ejecutivos de talento humano, con entrevistados como fuentes principales, entre los que se encuentran: David Ulrich, Gary Hamel, Scott Pollak, Robert Kaplan y Cesar Nieto Litch, entre otros.



El uso acertado de Gestionhumana.com será un apoyo esencial para las organizaciones con respecto a desarrollar procesos sin tener que empezar de cero, aprender de experiencias y prácticas de especialistas, intercambiar opiniones con otros colegas a través de chats, generar nuevo conocimiento a partir del acceso a la información en temas de gestión, acceder a información en formatos actuales: videos, audios y multimedia, y compartir mejores prácticas en la organización.

## Otras soluciones

### Plataformas de Selección



DEMO >> [pal.aliadolaboral.com](http://pal.aliadolaboral.com)

Construye tu propio banco de hojas de vida desde [www.tuempresa.com](http://www.tuempresa.com)



#### TE APOYA EN

- Administración de procesos de selección.
- Segmentación de las vacantes de acuerdo al perfil de la compañía.
- Atracción de talento correcto e ideal.
- Posicionamiento en el mercado laboral.
- Menos uso de fuentes alternas de reclutamiento.



[www.entrevistafacil.com](http://www.entrevistafacil.com)

Esta herramienta te permite programar entrevistas en video a través de internet.



- Programar la entrevista.
- Revisa el video de los candidatos.
- Define cuál es el mejor.



[www.aliadolaboral.com](http://www.aliadolaboral.com)

Herramienta para publicar vacantes, buscar hojas de vida y administrar tus procesos de selección.



- Banco de hojas de vida.
- Diferentes perfiles a nivel nacional.
- Niveles operativos y profesionales.
- Fácil uso de filtros para agilizar la búsqueda de candidatos.
- Preseleccionar, descartar o contratar a los candidatos con sólo un clic.

### PLATAFORMA de FORMACIÓN



[www.gestionhumana.com/plataformadeformacion](http://www.gestionhumana.com/plataformadeformacion)

Herramienta que te organiza tu plan de capacitación y desarrollo y permite generar conocimiento y consenso organizacional con cubrimiento hacia todos los colaboradores de la compañía.



### TE APOYA EN

- Procesos de inducción a la compañía.
- Refuerzo de procesos de calidad.
- Desarrollo de competencias.
- Continuidad en los procesos de formación.
- Desarrollo de líderes.

### PLATAFORMA de CLIMA ORGANIZACIONAL



[www.gestionhumana.com/plataformaclima](http://www.gestionhumana.com/plataformaclima)

Es una herramienta para realizar estudios de clima organizacional, la cual te permite realizar la valoración de tu imagen interna, contemplando cuatro áreas que inciden en la calidad de vida laboral: Líder y Dirigente, Identidad Corporativa, Evolución y Perfeccionamiento, Gestión empresarial.



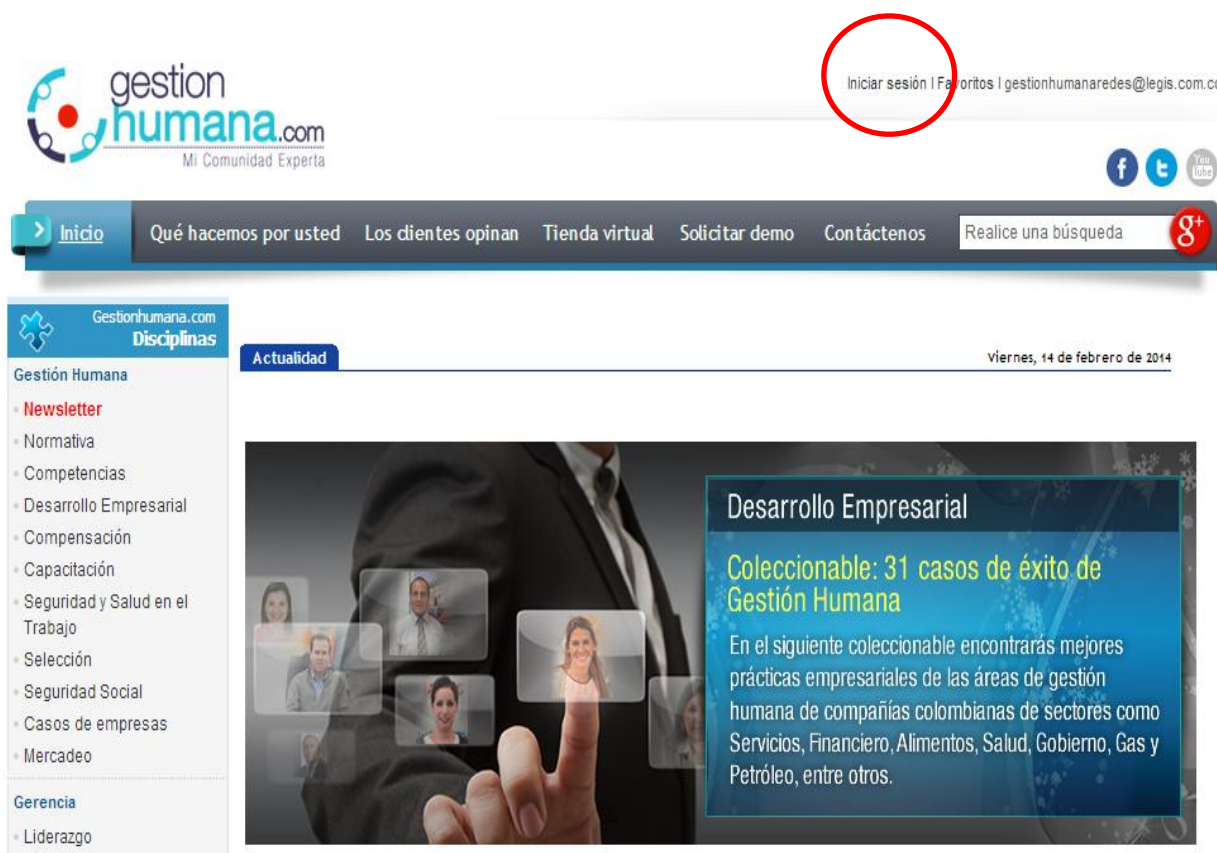
- Mejoramiento de la percepción de los colaboradores hacia la compañía.
- Respuestas sin presiones, por ser virtual.
- Seguimiento, evaluación y comparación con el mismo método.
- Resultados rápidos, concretos y veraces.

## Forma de ingreso al portal

Gestionhumana.com ofrece acceso a sus usuarios por medio de inicio de sesión. En caso de ser universidades el acceso local se hace directamente desde el Campus universitario por IP Institucional, para lo cual la Universidad debe proveer los rangos completos utilizados para salir a Internet.

El acceso entonces como usuario se hace con clave. En ese caso se debe:

- Para ingresar su colocar en la barra del navegador: [www.gestionhumana.com](http://www.gestionhumana.com)
- Posteriormente se hace clic en iniciar sesión.



The screenshot shows the website's header and navigation. The logo 'gestion humana.com' is on the left. In the top right, the text 'Iniciar sesión | Favoritos | gestionhumanaredes@legis.com.co' is circled in red. Below the logo is a navigation bar with links: 'Inicio', 'Qué hacemos por usted', 'Los dientes opinan', 'Tienda virtual', 'Solicitar demo', 'Contáctenos', and a search box 'Realice una búsqueda'. On the left side, there is a vertical menu with 'Disciplinas' and 'Gerencia' sections. The main content area features a banner for 'Desarrollo Empresarial' with the text: 'Coleccionable: 31 casos de éxito de Gestión Humana' and 'En el siguiente coleccionable encontrarás mejores prácticas empresariales de las áreas de gestión humana de compañías colombianas de sectores como Servicios, Financiero, Alimentos, Salud, Gobierno, Gas y Petróleo, entre otros.'

- Una vez se haga clic se escribe el correo electrónico y la clave del usuario.



- En caso de que no se recuerde la clave se hace clic en olvidó su clave. Aquí se digita el correo electrónico, el usuario recibe un mensaje de notificación y, posteriormente, podrá restaurar su clave.



- También se puede ingresar al sitio, al hacer clic en las diferentes secciones y contenidos, donde se escribe el correo electrónico y la clave del usuario.



- El usuario inscrito puede acceder a la información en las diferentes secciones.

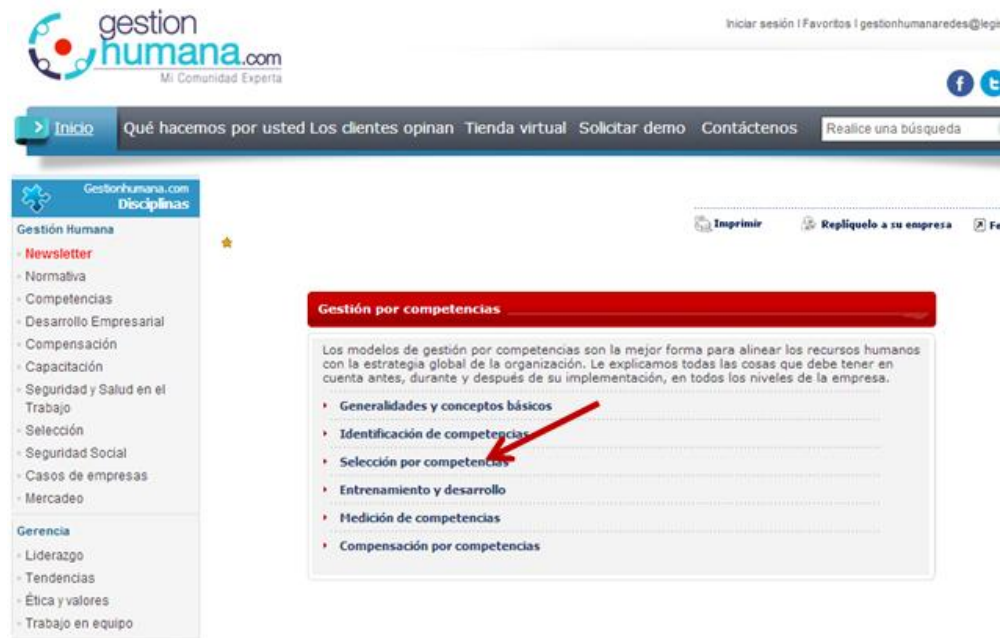


## Búsquedas

- Las búsquedas pueden realizarse por dos vías. A través del menú de navegación local, al hacer clic sobre cada categoría de las disciplinas o de las herramientas.



- Una vez se ingresa se hace clic sobre la subsección de la categoría escogida.





- Posteriormente se consulta el tema, haciendo clic sobre cada uno.

The screenshot shows the website's interface. At the top, there is a navigation bar with links like 'Inicio', 'Qué hacemos por usted', 'Los clientes opinan', 'Tienda virtual', 'Solicitar demo', and 'Contáctenos'. A search bar is present with the text 'Realice una búsqueda'. Below the navigation bar, there is a sidebar with 'Disciplinas' and a main content area titled 'Banco de conocimiento - Selección por competencias'. The main content area lists several articles with red arrows pointing to them:

- Guías y Modelos**  
[Diagnóstico de competencias de los ejecutivos de Talento Humano](#)  
Con la siguiente guía podrás evaluar seis competencias diferenciadoras, según el Estudio Mundial de Competencias de Talento Humano, con el fin de que inicies un proceso de mejoramiento.  
Por: Gestionhumana.com
- Investigación**  
[Score de Competencias como fórmula para mejorar el desempeño](#)  
Jorge H. Atehortúa R. de CCO Consultores, explica el uso del Score de Competencias, método basado en el análisis de las contribuciones individuales a los procesos del negocio, para identificar y desarrollar competencias.  
Por: Gestionhumana.com
- Desarrollo**  
[¿Cómo asociar el modelo de competencias con procesos clave del negocio?](#)  
Gerencia y Liderazgo // Competitividad, diferenciación y valor agregado, son conceptos que las empresas no pueden dejar pasar por alto en la elaboración de sus estrategias, es así que la gestión por competencias se convierte en un factor clave para alcanzar estos objetivos.  
Por: CCO Consultores
- Desarrollo Empresarial**

- Otra forma de encontrar información es el buscador. En él se escribe una palabra o varias palabras claves para que el sistema arroje datos relacionados.

The screenshot shows the search bar on the website. The word 'Engagement' is entered in the search field. A red arrow points to the search button, which is labeled 'Clic para buscar'. Another red arrow points to the search bar, which is labeled 'Palabra'. The search bar is located in the navigation bar, next to the 'Contáctenos' link.

- El sistema trae la búsqueda de acuerdo con la palabra. El usuario deberá hacer clic sobre el artículo y podrá ver el contenido.

The screenshot shows the website's search interface. At the top right, the text "Palabra" is written next to a red arrow pointing to the search bar, which contains the word "Engagement". Below the search bar, a navigation menu includes "Inicio", "Qué hacemos por usted", "Los clientes opinan", "Tienda virtual", "Solicitar demo", "Contáctenos", and "Engagement".

On the left side, there is a sidebar menu with the following categories:

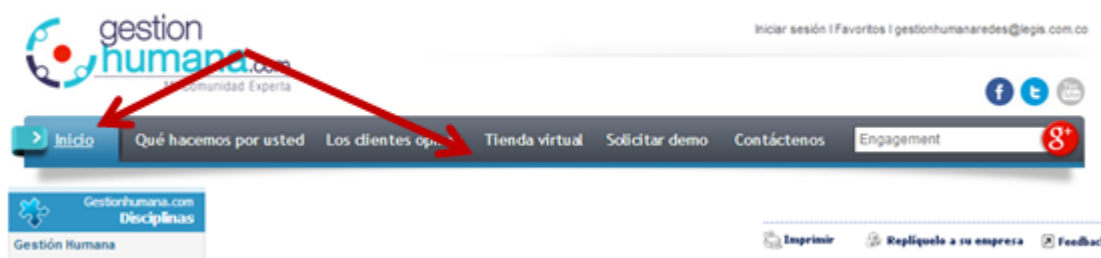
- Gestión Humana
- Disciplinas
  - Newsletter
  - Normativa
  - Competencias
  - Desarrollo Empresarial
  - Compensación
  - Capacitación
  - Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Selección
  - Seguridad Social
  - Casos de empresas
  - Mercadeo
- Gerencia
  - Liderazgo
  - Tendencias
  - Ética y valores
  - Trabajo en equipo

The main content area displays search results for "Engagement". It shows "Aproximadamente 51 resultados (0,24 segundos)". The first result is titled "Engagement: ¿Ama lo que hace?" with a date of "16 Ago 2011" and a snippet: "¿Cuál es la mejor definición para el Engagement? Usted podría irse por el compromiso emocional de una persona con la organización o ...". The second result is titled "¿Cómo atar la formación al engagement?" with a date of "3 Jul 2013" and a snippet: "Formación atada al engagement. Encuentra esta semana experiencias empresariales con respecto al uso estratégico de la formación como ...".

At the bottom, a snippet for "Unilever: 'Agile Working', un modelo de flexibilidad laboral que aumenta el engagement y la productividad. El modelo que viene empleando la multinacional ..." is visible. A red arrow labeled "Búsquedas arrojadas" points to the search results area.

## Utilidades

- En el menú de navegación global, el usuario podrá interactuar con las utilidades del sitio, tales como Qué hacemos por usted, los clientes opinan, tienda virtual, solicitar demo, contáctenos y acceso a redes sociales, tales como Facebook, Twitter, Youtube y Google +. Para ingresar a cada una el usuario debe hacer clic sobre ellas.



- Inicio: Al dar clic en este elemento, siempre se llegará al home del sitio.
- Qué hacemos por usted: Muestra una descripción de los beneficios de usar Gestionhumana.com

- Los clientes opinan: Refleja el concepto que tienen los clientes con respecto al uso del producto.



**Gerencia**

- Liderazgo
- Tendencias
- Ética y valores
- Trabajo en equipo

**Multimedia**

- Videos
- Audios
- Presentaciones Interactivas
- Caricaturas

**Indicadores**

- Indicadores

**Actualización**

- Especializaciones en RRHH
- Eventos
- Textos de aliados

**Herramientas**

- Salas de aprendizaje
- Memorias de eventos

**Calculadoras**

- Calculadora Salarial
- Calculadora Retención en la Fuente

**Guías y Herramientas**

- Guías y Modelos

**Casos Empresariales**

**El desarrollo de una fuerza de trabajo flexible**  
Guillermo Cremer, gerente de RR.HH. de Procter & Gamble en Colombia, comparte las iniciativas que ejecutan como empresa para obtener los mejores resultados.

**Las personas, el secreto para el éxito de la compañía**  
Jorge Silva, gerente general de Microsoft Colombia, comparte los aspectos que llevaron a la empresa a ser una de las más admiradas del mundo.

**"En Studiocom pensamos primero en personalidad antes que talento"**  
María Claudia Gnecco, vicepresidente para Latinoamérica de Studiocom, señala la importancia de enfocar los procesos de la empresa en el recurso humano.

**Herramientas para estimular el desarrollo personal y profesional**  
Miguel Bernal, gerente de RR.HH. de Diego Colombia, comparte los beneficios de una relación gana-gana entre el talento humano y la empresa, cuando se impulsa el potencial de las personas.

**Testimonios**

**Gabriel Augusto Rojas**  
Director de Gestión Humana de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia  
"El portal es un gestor de conocimiento, donde encontramos aspectos laborales, normativos y de actualidad, que sirven para nuestro desarrollo y crecimiento profesional".

**Cristina Verswyvel Gutiérrez**  
Gerente de Recursos Humanos de Hunter Douglas S.A.  
"Gestionhumana.com ha sido para mí una herramienta clave para mantenerme actualizada y conocer buenas prácticas de otras empresas. Además, es un excelente medio de consulta, dinámico y de fácil acceso para diferentes temas y retos de mi gestión".

**Marioly Luna**  
Directora de Gestión Humana de Cemex Colombia  
"La información y mejores prácticas nos han ayudado a desarrollar a nuestro equipo internamente y a tener mayor conocimiento en Gestión Humana".

- Tienda virtual: El usuario ingresa y consulta los beneficios y precio de los productos.

**Gestionhumana.com para tu Empresa**



- \* Realice intervenciones para mejorar procesos internos
- \* Gestione el conocimiento de sus colaboradores
- \* Aplique prácticas empresariales de éxito
- \* Estimule el talento y minimice la rotación de personal
- \* Planifique su estrategia de selección, salarios y desarrollo
- \* Resuelva dudas frecuentes en procesos de Gestión Humana

**¡Adquiere ya!**

la comunidad especializada en temas de gestión del talento humano más grande de Latinoamérica.


**Suscripción 1 año para 5 personas más 5 procesos de aliadolaboral + 5 asignaciones de plataforma de capacitación**

\* Información, actualización, estrategias, disciplinas y herramientas

Precio: **\$2.600.000**

[CONTACTENOS](#)

**Gestionhumana.com para TI**



- \* Eleva tus competencias
- \* Autogestiona tu vida personal
- \* Planea una mejor estrategia laboral
- \* Maximiza todos tus conocimientos
- \* Se protagonista del cambio

**¡Adquiere ya!**

la comunidad especializada en temas de gestión del talento humano más grande de Latinoamérica.

**Suscripción 1 año para personas naturales y sólo a través de nuestra tienda virtual, aplica únicamente para una compra individual.**

\* Información y actualización

Precio normal: **\$89.900**

[COMPRAR](#)

- La opción de Gestionhumana.com para tu empresa permite que el cliente registre sus datos para recibir una asesoría personalizada del producto.

### Soluciones Gestionhumana.com

#### Gestionhumana.com para tu Empresa

» **Registre su información.**  
Unos de nuestros asesores se comunicará con usted

Nombre:

Edad:

Ciudad:

Empresa:

Teléfono:

Celular:

E-mail:

**Enviar**

Suscripción por 1 Año para 5 personas

Precio: **\$2.600.000**

Empresa que confían en nosotros



- La opción de Gestionhumana.com para ti, permite la compra en línea. El usuario debe seguir las instrucciones de la pasarela de pagos.

[Regresar al inicio](#)

### Datos facturación

**La información a continuación será utilizada para la facturación de su pedido**

\* Campos obligatorios

Email:

País:

Nombres:

Primer Apellido:

Segundo Apellido:

Identificación:

Género:  Femenino  Masculino

Fecha de nacimiento:

Términos y condiciones:  He leído y acepto los [Términos y condiciones de uso](#)

[Regresar al carrito](#)

[Continuar](#)

 Por su seguridad este sitio está protegido con certificado de seguridad SSL de certificadora.



- Solicitar demo: El usuario podrá solicitar una clave por 5 días. Sólo debe llenar el formulario y darle clic en enviar. Al cabo de 3 días recibirá en su correo el acceso para que conozca Gestionhumana.com mi comunidad experta.



Regístrese  
Gracias por solicitar tu clave de 5 días, llena este formulario y al cabo de 3 días recibirás en tu correo el acceso para que conozcas aun más de gestionhumana.com mi comunidad experta.

\* Campos obligatorios

\*Tu nombre

\*Tu correo electrónico

\* Tu Teléfono y Extensión

En que temas estas más interesado

\*Empresa

Número de empleados

\*Direccion

\*Ciudad

\*País

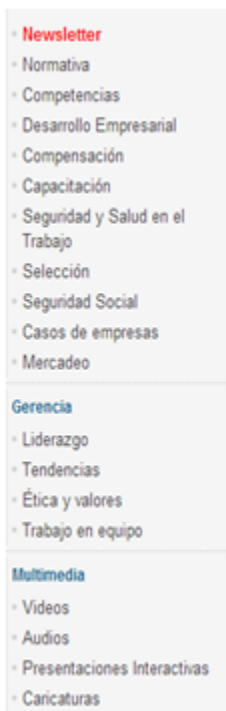
\*Nombre del gerente de RRHH

\*Correo electrónico del gerente de RRHH

Llenar datos

Enviar el correo

- Contáctenos: El usuario podrán registrar sus comentarios y sugerencias para mejorar nuestro servicio. Para que sus sugerencias se envíen debe dar clic en enviar comentario.



Póngase en contacto con gestionhumana.com

Sus comentarios y sugerencias son la mejor herramienta para mejorar nuestro servicio.

Ref.:

Comentario:

Nombre:

Email:

Cargo:

Dirección:

Ciudad:  Depto./Estado:

País:

Teléfono:  Fax:

Llenar datos

Enviar el correo

Legis S.A.  
Avenida calle 26 # 82-70  
Linea de Servicio al Cliente: 018000912101 - 4255255  
Soporte para clientes de Gestionhumana.com [suporte@legis.com.co](mailto:suporte@legis.com.co)

- Redes sociales: Si el usuario desea interactuar con redes sociales, sólo debe hacer clic sobre los íconos respectivos de cada uno. Para hacer un mejor uso, es necesario que el usuario esté registrado en cada red social.



## **Términos y condiciones de uso**

Al ingresar a este sitio y al utilizar cualquiera de sus servicios usted (SUSCRIPTOR) está aceptando los términos y condiciones establecidos en esta página. LEGIS S.A. podrá modificarlos en cualquier momento.

La identificación y la clave de acceso son personales e intransferibles y el SUSCRIPTOR será el único responsable por su uso adecuado. Cualquier violación a esta disposición dará lugar a que Legis S.A. proceda a terminar la correspondiente licencia, sin perjuicio del cobro de las indemnizaciones a las que hubiere lugar.

### **Autorizaciones**

EL SUSCRIPTOR autoriza de manera voluntaria y expresa a LEGIS S.A. para recolectar, registrar, procesar, difundir y comercializar todos los datos e información que el SUSCRIPTOR de forma voluntaria suministre en el momento del registro o al usar los sitios. Con base en lo anterior, LEGIS S.A. podrá reproducir, publicar, traducir, adaptar, extraer o compendiar los datos o la información suministrada, así como disponer de los datos o la información a título oneroso o gratuito.

El SUSCRIPTOR autoriza a LEGIS S.A. para enviar información por cualquier medio sobre los sitios de acuerdo con las preferencias o información que el SUSCRIPTOR haya ingresado al momento de registro o en cualquier otro momento. Igualmente autoriza a los proveedores de información y servicios que LEGIS autorice, para enviar información sobre sus productos y servicios. El SUSCRIPTOR podrá solicitar ser retirado de la lista de estos mensajes a través de la misma página y reactivar el servicio en cualquier momento.

El SUSCRIPTOR autoriza de manera voluntaria y expresa a LEGIS S.A. para que difunda e informe sobre el comportamiento del SUSCRIPTOR en los sitios a cualquier persona natural o jurídica que así lo solicite, y para poner en conocimiento de las autoridades correspondientes cualquier información, hechos o conductas del SUSCRIPTOR que puedan constituir delito, dar lugar a responsabilidad civil o violación cualquier norma de carácter municipal, departamental, nacional o internacional.

### **Responsabilidad**

La información que aparece en los sitios no constituye siquiera un mero consejo, por lo tanto LEGIS S.A. no será responsable de los resultados que, por el uso o la imposibilidad de uso de la información allí publicada, pudieran ocasionar pérdida, costos, perjuicios o daños, siendo EL SUSCRIPTOR el único responsable de la buena o mala interpretación, análisis, síntesis o conclusión en la utilización de dicha información.



LEGIS S.A. no otorga garantía alguna sobre la exactitud, confiabilidad u oportunidad de la información, los servicios, los textos, el software, las gráficas y los vínculos a otras páginas.

Los sitios contienen vínculos a sitios de terceras personas, los cuales se suministran a modo de referencia, LEGIS S.A. no respalda, recomienda o asume responsabilidad alguna sobre la disponibilidad del sitio y su contenido, siendo El SUSCRIPTOR el único responsable por su uso.

Las ofertas de empleo o y el cumplimiento de los servicios ofrecidos o prestados por los proveedores de información o servicios serán responsabilidad exclusiva de éstos, por lo tanto LEGIS S.A. no será responsable ni tramitará ninguna queja relacionada con los mismos.

LEGIS S.A. no garantiza que la conexión y la operación de los sitios estén exentas de errores, y el SUSCRIPTOR manifiesta expresamente que conoce estas circunstancias, y que en el evento de un error, la responsabilidad de LEGIS S.A. se limitará exclusivamente a corregir el error en un tiempo prudencial.

LEGIS S.A. no será responsable por daños que los programas sobre los cuales corren sus sitios, ni por los archivos que baje del mismo, ocasionen en el equipo o los archivos del SUSCRIPTOR, incluyendo virus.

LEGIS S.A. no será responsable por los perjuicios que el SUSCRIPTOR pueda causar a terceros en la utilización de los sitios.

El SUSCRIPTOR asume todos los riesgos asociados con tratar con otros usuarios con los cuales entre en contacto a través de los sitios. En caso de que el SUSCRIPTOR tenga alguna disputa con otros usuarios de los sitios, este libera a LEGIS S.A. de cualquier reclamación, demanda o daño de cualquier naturaleza, que llegue a ocurrir o que de cualquier otra forma se relacione con dicho conflicto.

### **Restricciones**

El SUSCRIPTOR únicamente podrá ingresar a las secciones que le sea autorizadas por LEGIS S.A., por lo tanto se abstendrá de utilizar cualquier medio para violar la seguridad y restricciones y la sola intención de hacerlo evidenciada por LEGIS S.A. será causal para dar por terminada esta licencia e informar a las autoridades correspondientes de este hecho.

El SUSCRIPUTOR no podrá enviar correos electrónicos no solicitados, incluyendo promociones y/o publicidad de productos y servicios. No podrá incluir ningún derecho franquicia, esquema de pirámide, membresía a un club o grupo, representación de ventas, agencia comercial o cualquier oportunidad de negocios que requiera pago anticipado o pagos periódicos, solicitando el reclutamiento de otros miembros, sub-distribuidores o sub-agentes. Tampoco podrá incluir, colocar o enviar cadenas de cartas, virus, caballos de troya, bombas de tiempo o cualquier programa de computador o herramienta con la intención de dañar, interferir, interceptar o apropiarse de cualquier sistema, datos o información.

El SUSCRIPUTOR no podrá ni permitirá que otras personas o instituciones publiquen o transmitan información o textos ilegales, dañinos, amenazantes, injuriosos, calumniosos, hostigantes, vulgares, obscenos, odiosos, discriminatorios, en particular con relación a las vacantes publicadas por el SUSCRIPUTOR o cualquier otro material de cualquier clase o asuman conductas que puedan constituir delitos, dar lugar a responsabilidad civil o violar cualquier disposición legal.

El SUSCRIPUTOR no podrá y no permitirá que ninguna persona o entidad reproduzca, adapte, distribuya, alquile, venda, otorgue licencia, o ejecute cualquier otra forma de transferencia, de los sitios o cualquiera de sus partes, incluyendo los códigos de programación.

El SUSCRIPUTOR no podrá y no permitirá que otras personas o instituciones, reversen la ingeniería, descompilen, desensamblen, modifiquen, creen trabajos derivados de, traduzcan la información o usen la información publicada en los sitios con fines comerciales o de lucro.

El SUSCRIPUTOR no podrá y no permitirá que otras personas o instituciones remuevan u oculten los derechos de autor, las marcas o cualquier otra información o leyenda relacionada con la propiedad y derechos de LEGIS S.A. o de las empresas que ofrecen vacantes, los proveedores de información y de servicios. El SUSCRIPUTOR no podrá ni permitirá que otras personas o instituciones utilicen los sitios para comercializar, promocionar, vender, acreditar o desacreditar cualquier producto, empresa, establecimiento de comercio, o servicio similar al ofrecido por los sitios.

El SUSCRIPUTOR no podrá ni permitirá que otras personas o instituciones utilicen los sitios para comercializar, promocionar, vender, acreditar cualquier producto, empresa, establecimiento de comercio o producto diferente a los ofrecidos por los sitios por fuera de las secciones destinadas especialmente para ello, y en todo caso no podrá utilizar los sitios para fines de comerciales o de lucro, o mediante conductas que puedan considerar como competencia desleal frente LEGIS S.A., las empresas

que ofrecen vacantes, los proveedores de información y servicios o cualquier otra persona.

El SUSCRIPTOR no podrá ni permitirá que otras personas o instituciones publiquen, reproduzcan, traduzcan, adapten, extracten o compendien la información o el diseño gráfico que aparece en los sitios a los que tenga acceso, sin la autorización previa y escrita de LEGIS S.A.

El SUSCRIPTOR defenderá a su costa a LEGIS S.A. frente a cualquier reclamación penal, civil, laboral y principalmente por competencia desleal, prácticas restrictivas, violación de marcas o nombres registrados, violación de derechos individuales o de autor, responsabilidad civil, etc., originada por el uso de los sitios. En todo caso el SUSCRIPTOR pagará a LEGIS S.A. todos los costos legales que este tipo de reclamaciones le originen, sin perjuicio de las indemnizaciones a que haya lugar por estos hechos.

### **Marcas y propiedad intelectual**

LEGIS S.A. es el legítimo propietario de los derechos marcarios de las marcas **Legis**, **aliadolaboral.com** y **gestionhumana.com** y otras que aparezcan que no estén identificadas como de propiedad de los proveedores de información y servicios o de terceros.

Las marcas que aparezcan a nombre de las empresas que ofrezcan vacantes, de los proveedores de información y servicios o de terceros son de su propiedad o están autorizados para explotarlas.

La información que aparece en **aliadolaboral.com** y **gestionhumana.com**, el diseño gráfico, la presentación, la compilación de la información, son propiedad exclusiva de LEGIS S.A. y están protegidos por las normas sobre derechos de autor nacionales y por los tratados internacionales que sobre la materia ha suscrito y ratificado la República de Colombia.

EL SUSCRIPTOR no podrá y no permitirá que ninguna persona, natural o jurídica, utilice, comercialice, explote o modifique de ninguna forma las marcas de LEGIS S.A., de las empresas que ofrecen vacantes, de los proveedores de información y de servicios o de terceros y se obliga a informar a LEGIS S.A. cualquier hecho sobre el cual tenga conocimiento y que pueda considerarse como lesivo de los derechos que legalmente éste, las empresas que ofrecen vacantes o los proveedores de información y servicios ejercen.

## Terminación

LEGIS S.A. se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de borrar toda la información que EL SUSCRIPTOR ha incluido en **aliadolaboral.com** y de terminar su registro y acceso a ésta página y/o **gestionhumana.com**, según el caso, ante el incumplimiento por parte del SUSCRIPTOR de estos términos y condiciones.

## Cláusula compromisoria

Toda controversia o diferencia relativa a esta licencia y a su ejecución, liquidación o terminación, se resolverá por un tribunal de arbitramento designado por la Cámara de Comercio de Bogotá, que se sujetará a lo dispuesto en los Códigos de Procedimiento Civil y de Comercio de acuerdo con las siguientes reglas: a) El tribunal estará integrado por un árbitro seleccionado por el Centro de Arbitraje y Conciliación que las partes escojan; b) La organización interna del tribunal se sujetará a las reglas previstas para el efecto por el Centro de Arbitraje y Conciliación seleccionado por las partes; c) El tribunal decidirá en derecho, y d) El tribunal funcionará en Bogotá en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles de la Cámara de Comercio de esta ciudad.

[gestionhumana.com](http://gestionhumana.com) es una marca registrada de [Legislación Económica S.A.](#) y cuenta con el respaldo de las empresas Legis, garantía de la seriedad con la que se manejará su información.

Agradecemos sus [comentarios y sugerencias](#) para hacer de este servicio una fuente más valiosa de información.