	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: ESGr036
UDEC	PROCESO GESTIÓN SISTEMAS INTEGRADOS - CALIDAD	VERSIÓN: 6
	MATRIZ DE PARTES INTERESADAS	VIGENCIA: 2023-07-06
		PÁGINA: 1 de 1

OFICINA / LUGAR	PROCESO	MACROPROCESO	PARTE INTERESADA	CLASIFICACIÓN DE LA PARTE INTERESADA	REQUISITO DE LA PARTE INTERESADA	SE CONVIERTE EN REQUISITO LEGAL U OTRO (aplica para SGA - SG-SST)	CLASIFICACIÓN	FORMA DE CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	CONSECUENCIA DE INCUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	RIESGO U OPORTUNIDAD ASOCIADO
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Sector justicia (Fiscalia general de la Nación, policia judicial, y Medicina legal y de las ciencias forenses)	Organismos de Defensa	Cumplimiento de responsabilidades que conllevan la garantía y protección de los derechos de las personas afectadas	No aplica	Necesidad	Remisión de casos de discriminación, violencia sexual y/o basadas en género que requieran activación de denuncia y proceso judicial / Información requerida en seguimiento de casos	Sanciones de tipo legal y penal Procesos Disciplinarios PQR Detrimento de la imagen institucional	R2
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Sector Salud (Secretaria de Salud Departamental y Municipal, e Instituciones Prestadoras de servicios (IPS))	Otros	Cumplimiento a Garantías del Derecho a la salud fisica y mental , garantizando el acceso a las víctimas	No aplica	Necesidad	Remisión de casos de discriminación, violencia sexual y/o basadas en género que requieran activación de atención medica / Información requerida en seguimiento de casos	Sanciones de tipo legal y penal Procesos Disciplinarios PQR Detrimento de la imagen institucional	R2
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Sector de protección (Policia Nacional, Comisarias de Familia , Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF))	Organismos de Defensa	Mitigar los riesgos de escalamiento de las distintas formas de violencia y discriminación, adoptando medidas de protección y seguridad	No aplica	Necesidad	Activación de medidas de protección en relación a redes de apoyo internas y externas cuando el caso lo requiera	Sanciones de tipo legal y penal Procesos Disciplinarios PQR Detrimento de la imagen institucional	R1
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Ministerio público (Produraduria General de la Nación, Defensoria del pueblo, Defensoria Municipal)	Entes de Control	Garantizar la protección de los derechos humanos de las victimas	No aplica	Necesidad	Dar cumplimiento a las medidas institucionales requeridas en el debido proceso en cada una de las fases de la ruta de atención	Sanciones de tipo legal y penal Procesos Disciplinarios PQR Detrimento de la imagen institucional	R1
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Ministerio de Educación Nacional	Ministerio de Educación	Garantizar la autonomia universitaria, cubrimiento de servicios, procesos de seguimiento y planes de mejoramiento	No aplica	Necesidad	Informes requeridos sobre medición y seguimiento / Analisis de indicadores, elaboración de acciones de mejora	Hallazgos de auditoria, Detrimento de la imagen institucional PQR	R2
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Pregrado y Posgrado	Estudiantes	Garantizar un espacio libre de discriminación y violencias; Acceso a ruta de prevención y atención de casos de discriminación, violencia sexual y/o basada en género.	No aplica	Necesidad	Acciones de prevención, sensiblización, formación ; Activación de ruta de atención a casos, acompañamiento y seguimiento del proceso.	Sanciones de tipo legal y penal, PQR Procesos Disciplinarios	O1
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Gestores de conocimiento	Docentes e Investigadores	Acceso a ruta de prevención y atención de casos de discriminación, violencia sexual y/o basada en género.	No aplica	Necesidad	Acciones de prevención, sensiblización, formación ; Activación de ruta de atención a casos, acompañamiento y seguimiento del proceso.	Sanciones de tipo legal y penal, PQR Procesos Disciplinarios	O1
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Colaboradores de la Universidad	Personal Administrativo	Acceso a ruta de prevención y atención de casos de discriminación, violencia sexual y/o basada en género.	No aplica	Necesidad	Acciones de prevención, sensiblización, formación ; Activación de ruta de atención a casos, acompañamiento y seguimiento del proceso.	Sanciones de tipo legal y penal, PQR Procesos Disciplinarios	O1
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Rector Secretaria General Vicerrector Administrativo Vicerrector Académico	Alta Dirección	Respuesta oportuna de la información solicitada, veracidad de la misma, cumplimiento de objetivos	No aplica	Necesidad	Informes de Gestión Cumplimiento de los indicadores de Plan de Acción	Procesos disciplinarios	O2
Extensión Universitaria	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	Todos los procesos	Procesos Internos	Cumplimiento de la información solicitada de manera veraz y oportuna	No aplica	Necesidad	Informes de Gestión Indicadores Planes de mejora internos Documentación actualizada Respuesta oportuna al requerimiento	PQR Procesos Disciplinarios	R1

Fecha de Elaboración: 11/06/2024
Elaboró: Equidad y Diversidad
Revisó: Bienestar Universitario
Aprobó: Bienestar Universitario