	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: ESGr036
UDEC	PROCESO GESTIÓN SISTEMAS INTEGRADOS - CALIDAD	VERSIÓN: 6
	MATRIZ DE PARTES INTERESADAS	VIGENCIA: 2023-07-06
		PÁGINA: 1 de 1

OFICINA / LUGAR	PROCESO	MACROPROCESO	PARTE INTERESADA	CLASIFICACIÓN DE LA PARTE INTERESADA	REQUISITO DE LA PARTE INTERESADA	SE CONVIERTE EN REQUISITO LEGAL U OTRO (aplica para SGA- SG - SST)	CLASIFICACIÓN	FORMA DE CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	CONSECUENCIA DE INCUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	RIESGO U OPORTUNIDAD ASOCIADO
INTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	TRABAJADORES - EMPLEADOS	Personal Administrativo	Que no se vean expuestos a soborno y que no se les pida que participen en actos de esta naturaleza.	N/A	Expectativa	Establecimiento de una Política Antisoborno en la UCundinamarca	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Amplia divulgación y socialización de la Política Antisoborno de la UCundinamarca
					Tener acceso a canales de comunicación que les permita hacer denuncias en caso de soborno y no sufrir represalias en caso de denunciar.	N/A	Necesidad	Crear el botón de denuncias en la página web institucional por actos de soborno, las cuales se interponen ante la UCundinamarca de manera anónima.	No se presentan las denuncias por temor de denunciar los casos de soborno a los que se ven expuestos los trabajadores o empleados de la Universidad.	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
INTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	REPRESENTANTES DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y CON PODER DE DECISIÓN	Alta Dirección	Que la Universidad de Cundinamarca no se vea envuelta en escándalos por actos de soborno que puedan poner en riesgo su reputación, buen nombre y perfiles profesionales	N/A	Necesidad	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
						N/A	Necesidad	Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno de la UCundinamarca.
INTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	DIRECTORES DE SECCIONALES Y SEDES DE LA UCundinamarca	Alta Dirección	Que la Universidad de Cundinamarca no se vea envuelta en escándalos por actos de soborno que puedan poner en riesgo su reputación, buen nombre y perfiles profesionales	N/A	Expectativa	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
					Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno de la UCundinamarca.
INTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	REPRESENTANTES DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS Y CON PODER DE DECISIÓN	Consejo Superior.	Que la Universidad de Cundinamarca no se vea envuelta en escándalos por actos de soborno que puedan poner en riesgo su reputación, buen nombre y perfiles profesionales	N/A	Necesidad	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	ESTUDIANTES, EGRESADOS, DOCENTES	Comunidad Universitaria	Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Necesidad	Cumplimiento de las normas que regulan la corrupción en Colombia y los tratados internacionales a los que la Nación se acoge.	Inhabilidades y responsabilidad penal al comprobarse el hecho de soborno.	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
								Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno y Estilo de Dirección adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno y Estilo de Dirección de la UCundinamarca.
								Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	CONTRATISTAS Y/O PROVEEDORES	Contratistas / Proveedores	Que no se les solicite soborno	N/A	Expectativa	Establecimiento de una Política Antisoborno en la UCundinamarca	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Amplia divulgación y socialización de la Política Antisoborno de la UCundinamarca
					Tener acceso a canales de comunicación que les permita hacer denuncias en caso de soborno y no sufrir represalias en caso de denunciar.	N/A	Necesidad	Crear el botón de denuncias en la página web institucional por actos de soborno, las cuales se interponen en ante la UCundinamarca de manera anónima.	No se presentan las denuncias por temor de denunciar los casos de soborno a los que se van expuestos los trabajadores o empleados de la Universidad.	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	CLIENTES (COMUNIDAD EN GENERAL)	Comunidad en General	Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Cumplimiento de las normas que regulan la corrupción en Colombia y los tratados internacionales a los que la Nación esta adscrita.	Inhabilidades y responsabilidad penal al comprobarse el hecho de soborno.	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
							Expectativa	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL Y CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	Entes de Control	Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Cumplimiento de las normas que regulan la corrupción en Colombia y los tratados internacionales a los que la Nación esta adscrita.	Inhabilidades y responsabilidad penal al comprobarse el hecho de soborno.	Perdida de la confianza y la capacidad de gestión institucional frente a la comunidad educativa
							Expectativa	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	Ente Gubernamental	Que la Universidad de Cundinamarca no se vea envuelta en escándalos por actos de soborno que puedan poner en riesgo su reputación, buen nombre y perfiles profesionales	N/A	Expectativa	Lograr la Certificación en la Norma ISO 37001	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Deterioro de la reputación institucional que afecta su capacidad de gobernabilidad.
					Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno de la UCundinamarca.
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	GRUPOS DE INTERÉS (ORGANIZACIONES ESTUDIANTILES)	Asociaciones y Egresados	Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno de la UCundinamarca.
					Que no se vean expuestos a soborno y que no se les pida que participen en actos de esta naturaleza.	N/A	Expectativa	Establecimiento d e una Política Antisoborno en la UCundinamarca	Materialización del riesgo de soborno al interior de la Universidad	Amplia divulgación y socialización de la Política Antisoborno de la UCundinamarca
EXTERNO	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTRATÉGICO	VEEDURÍAS CIUDADANAS	Otros	Que la Universidad de Cundinamarca actué bajo altos estándares de calidad, ética e integridad.	N/A	Expectativa	Apropiación y apego del Código Autonómico, Manual de Buen Gobierno adoptado en la UCundinamarca.	Pérdida de los valores que rigen la función pública.	Valorar el Plan de Acción para la apropiación del Código Autonómico, y actualización del Manual de Buen Gobierno de la UCundinamarca.

Fecha de Elaboración: 08-08-2024
Elaboró: Sistema de Gestión Antisoborno
Revisó: Oficina de Calidad
Aprobó: directora de Planeación Institucional