

|                                                                                   |                                   |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>      | <b>CÓDIGO: ADOr003</b>      |
|                                                                                   | <b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b> | <b>VERSIÓN: 10</b>          |
|                                                                                   | <b>CIRCULAR</b>                   | <b>VIGENCIA: 2024-09-02</b> |
|                                                                                   |                                   | <b>PAGINA: 1 de 4</b>       |

30.

### **CIRCULAR No. 025**

**DE:** MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ

**CARGO:** VICERRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

**PARA:** DIRECTIVOS, DECANOS, JEFES DE DEPENDENCIA,  
PERSONAL ADMINISTRATIVO Y FUNCIONARIOS.

**CIUDAD Y FECHA:** FUSAGASUGÁ, 2025-10-07

**ASUNTO:** FESTIVAL DISFRAZA TU OFICINA - DÍA DULCE  
UCUNDINAMARCA 55 AÑOS DE VIDA INSTITUCIONAL

La Universidad de Cundinamarca en el marco del Plan Desarrollo 2023-2027 y en concordancia con el Modelo Entidad Familiarmente Responsable – EFR y con el Modelo Educativo Digital Transmoderno, se permite invitar al Festival Disfraz tu oficina en el marco del día dulce que conmemora la institución, como parte de la estrategia de involucramiento de las familias, con el objetivo de fortalecer el vínculo afectivo y crear espacios para el sano esparcimiento, la promoción de habilidades blandas, así como la generación espacios de co-creación y convivencia laboral en armonía, que promuevan los valores del MEDIT.

El Resultado Esperado de Aprendizaje de esta experiencia es: Integrar la identidad personal, familiar e institucional mediante el trabajo colaborativo y cocreativo en las dimensiones del MEDIT (Persona, familia, sociedad e institución) de la UCundinamarca

Para lo cual nos permitimos dar a conocer a continuación las 9 fases de la metodología Campo de Aprendizaje las cuales se deben aplicar en cada una de las sedes, seccionales y extensiones, así como en el Centro Académico y Deportivo – CAD.

### **Planeación**

La Dirección de Bienestar Universitario en articulación con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y las Direcciones Administrativas de Seccionales y Extensiones mediante mesa de trabajo, definen las siguientes orientaciones:

1. La experiencia se llevará a cabo el viernes 31 de octubre 2025.
2. La temática será **55 años de vida institucional** a través de las décadas y los hitos alcanzados en cada una de ellas, para lo cual se deberá tener en

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad*

*Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

|                                                                                   |                                   |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>      | <b>CÓDIGO: ADOr003</b>      |
|                                                                                   | <b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b> | <b>VERSIÓN: 10</b>          |
|                                                                                   | <b>CIRCULAR</b>                   | <b>VIGENCIA: 2024-09-02</b> |
|                                                                                   |                                   | <b>PAGINA: 2 de 4</b>       |

cuenta lo siguiente:

- Se identificarán cinco o siete espacios, los cuales pueden variar dependiendo de la sede.
- La decoración de los espacios será por décadas y en cada una se debe resaltar mínimo un hito histórico de la UC en esa década de manera animada y acorde a la experiencia.
- La creatividad, dinamismo, enfoque hacia la niñez deberán destacarse en cada una de las estaciones.
- Debe incluir un componente artístico o cultural (música, danza, teatro, títeres, entre otros) debidamente representado por el equipo.
- La decoración de las estaciones deberá estar lista a más tardar el día viernes 31 de octubre en horas de la mañana
- Se convocarán a las familias de los estudiantes, administrativos y gestores del conocimiento a las 2:00 pm en el espacio seleccionado por el área de Bienestar Universitario, para que de allí salgan divididos en grupos para realizar los recorridos por las diferentes áreas.
- Cada estación debe tener un componente de interacción tecnológica.
- La distribución de áreas, el lugar y la década serán sorteados en la jornada de la socialización previa del contenido.

### **Socialización Previa del Contenido**

Para la de socialización previa del contenido los directores administrativos y el Líder de Bienestar en las seccionales y extensiones, así como, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y la Dirección de Bienestar Universitario en la sede Fusagasugá divulgarán una pieza grafica con toda la información y realizarán una jornada de socialización con un representante de cada área, la cual se llevará a cabo a más tardar el 15 de octubre.

Durante esta jornada el representante de cada área deberá entregar el listado de los compañeros que participarán de manera activa en todo el proceso.

En esta jornada se realizará la distribución de las áreas, el lugar y la década por sorteo, así como, se brindará las orientaciones y claridades respecto al Festival Disfraz a tu Oficina.

### **Trabajo Colaborativo y Co-creativo**

Durante esta fase cada grupo se articulará para plasmar de manera creativa su idea en la estación representativa de la década que se haya asignado, para lo cual deben tener en cuenta que la temática es **55 años de vida institucional** y debe resaltar un hito histórico de la UC en la década a representar, la cual debe incluir una expresión artística y cultural.

|                                                                                   |                                   |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>      | <b>CÓDIGO: ADOr003</b>      |
|                                                                                   | <b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b> | <b>VERSIÓN: 10</b>          |
|                                                                                   | <b>CIRCULAR</b>                   | <b>VIGENCIA: 2024-09-02</b> |
|                                                                                   |                                   | <b>PAGINA: 3 de 4</b>       |

### **Interacción Tecnológica**

Para esta fase cada grupo deberá tener en cuenta en su estación una estrategia de interacción tecnológica dentro de las cuales se podrán contemplar juegos, bailes, Quizes, ruletas, inteligencia artificial, realidad aumentada, realidad virtual, entre otros.

### **Participación**

El 31 de octubre a partir de las 02:00 p.m. se contará con la participación de las familias UCundinamarca, quienes a través de una interacción serán divididos en grupos para iniciar un recorrido por todas las estaciones y poder participar de las diferentes experiencias organizadas por cada equipo de trabajo

Al finalizar las familias se encontrarán de nuevo en el punto determinado en cada sede, seccional y extensión de la UCundinamarca en donde vivirán una experiencia cultural y recreativa, que será dirigida por bienestar universitario.

Durante la jornada habrá un jurado calificador que analizará los siguientes aspectos:

1. Relación con la temática 55 años de vida institucional – década (20%)
2. Creatividad en la adaptación a la temática al público infantil (20%)
3. Estética de la decoración (15%)
4. Interacción del equipo a cargo de la estación con los grupos de familias durante el recorrido (15%)
5. Compromiso de los integrantes de las diferentes áreas (15%)
6. Interacción tecnológica (15%)

El equipo ganador tendrá un día de compensatorio el cual deberá ser notificado por escrito por el líder del grupo a más tardar la primera semana de noviembre y se podrá hacer efectivo en los meses de noviembre y diciembre. Adicionalmente, se entregarán reconocimientos para que sean rifados al interior del equipo ganador.

### **Recolección de Datos**

Para la presente experiencia se tendrán las siguientes herramientas de recolección de datos:

1. Asistencia en la experiencia
2. Evaluación de la experiencia que será compartido por la dirección de Bienestar Universitario

|                                                                                   |                            |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|
|  | MACROPROCESO DE APOYO      | CÓDIGO: ADOr003      |
|                                                                                   | PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL | VERSIÓN: 10          |
|                                                                                   | CIRCULAR                   | VIGENCIA: 2024-09-02 |
|                                                                                   |                            | PAGINA: 4 de 4       |

### **Análisis de Datos, Retroalimentación, Mejora, Transformación y Logro del Aprendizaje**

Posterior al desarrollo de la experiencia se realizará el análisis de los datos recopilados con el fin de determinar las acciones de mejora y analizar el logro del aprendizaje

Cordialmente,

**MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ**  
Vicerrectora Administrativa y Financiera

Transcriptor: MARIA MARGARITA MOYA GONZÁLEZ  
Directora de Bienestar Universitario

30.12.1