

10

## RESOLUCIÓN No.079

**“POR LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES COLECTIVAS AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA”.**

**EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el Artículo 69 de la Constitución Política, la Ley 30 de 1992, el Acuerdo 007 de 2015 *“Estatuto General de la Universidad de Cundinamarca”*, el Acuerdo 043 de 2016, y

### CONSIDERANDO

Que en virtud del Artículo 69 de la Constitución Política y en desarrollo de la Autonomía Universitaria concordante con el Artículo 28 de la Ley 30 de 1992, las Universidades se rigen por sus propios reglamentos y estatutos.

Que el Literal c) del artículo 22, del Acuerdo 007 de 9 de julio de 2015 *“Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad de Cundinamarca”*, concede al señor Rector la facultad para expedir los actos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Institución.

Que el Consejo Superior de la Universidad de Cundinamarca, mediante Acuerdo 043 del 24 de noviembre de 2016 *“Por medio de la cual se reglamenta el disfrute de vacaciones colectivas del personal administrativo y docente de vinculación especial de la Universidad de Cundinamarca”*, estableciendo:

Artículo 1°. “Las vacaciones a que tiene derecho el personal administrativo y docente de vinculación especial de la Universidad de Cundinamarca, se concederá entre la 1era semana del mes de enero, 1era semana del mes de julio y 4ta semana del mes de diciembre de cada año”.

Artículo 2°. Los servidores públicos docentes y administrativos de la Universidad de Cundinamarca que no haya completado el año de servicio podrán disfrutar del periodo de vacaciones colectivas autorizando por escrito al Tesorero de la institución para que, en caso que su retiro se cause antes de completar el año de labor se descuente de sus emolumentos y prestaciones el valor recibido por descanso vacacional y prima de vacaciones.

Que mediante el Acuerdo 007 del 26 de mayo 2017 *“Por medio del cual se establece el periodo de vacaciones”*, el periodo correspondiente a mitad de año fue modificado para el disfrute durante la 4ta semana del mes junio.

Que el Artículo 8 del Decreto Ley 1045 de 1978, establece que los empleados públicos y los trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicio.

Que conforme a lo anterior es necesario conceder el termino de vacaciones colectivas de diez (10) días hábiles entre la 4ta semana de diciembre y 1era de enero y cinco (5) días hábiles en la 4ta semana del mes de junio.

Que en mérito de lo expuesto,

10

## RESOLUCIÓN No. 079

**“POR LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES COLECTIVAS AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA”.**

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Conceder quince (15) días de vacaciones colectivas al Personal Administrativo de Planta de la Universidad de Cundinamarca, cuyo disfrute será así:

- a) Diez (10) días hábiles a partir del veinticuatro (24) de diciembre de 2020 al ocho (8) de enero de 2021.
- b) Cinco (5) días hábiles cuyo disfrute será durante la 4ta semana del mes de junio de 2021.

**BUENAHORA OCHOA MARIA EULALIA:** Vicerrector Académico, por el periodo comprendido entre el 10 de septiembre de 2020 al 09 de septiembre de 2021

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La funcionaria relacionada en el artículo primero de la presente resolución deberán reintegrarse a sus labores el doce (12) de enero de 2021.

**ARTÍCULO TERCERO:** La funcionaria relacionada en el artículo primero de la presente Resolución deberán autorizar por escrito al Tesorero de la Universidad para que, en caso de que su retiro se cause antes de completar el año de labor, se descuente de sus emolumentos y prestaciones el valor recibido por vacaciones y prima de vacaciones, una vez publicada esta Resolución, la autorización deberá ser presentada dentro de los cinco (5) días siguientes, de lo contrario el valor por concepto de vacaciones no será incluido en nómina.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y publicación.

### PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Fusagasugá, al día uno (1) del mes de diciembre de 2020.

  
**ADRIANO MUÑOZ BARRERA**  
Rector

Proyectó: FERNANDO ANDRÉS TORRES DUSSÁN   
Profesional II

Revisó: MARISOL ALVARADO CASTILLO   
Directora de Talento Humano (FA)

Aprobó: CLAUDIA VIVIANA SÁNCHEZ SERNA   
Director Jurídico

Aprobó: ISABEL QUINTERO URIBE   
Secretaria General

12-53.3