



**RESOLUCIÓN N° 104**

**“POR LA CUAL SE REAJUSTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO N° 1059 DEL 26 DE MAYO DE 2015 DEL GOBIERNO NACIONAL”**

**EL RECTOR (E) DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**, en desarrollo de lo dispuesto en el Acuerdo N° 010 del 20 de junio de 2002, Artículo 22 Literal a, y

**CONSIDERANDO :**

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública mediante Decreto N° 1059 del 26 de mayo de 2014, “Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales” en su artículo 5° establece:

“Los empleados públicos administrativos vinculados actualmente a las Universidad Estatales u Oficiales continuarán sujetos al régimen salarial que efectivamente se les reconoció y pagó hasta el 31 de diciembre de 2014. El régimen de prestaciones sociales será el aplicable a los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

De conformidad con el párrafo primero del artículo sexto de la Ley 4ª de 1992, facúltase a los Rectores Universitarios para determinar los reajustes a las asignaciones básicas del personal de carácter administrativo de sus correspondientes plantas de personal vigentes a 31 de diciembre de 2014, de conformidad con el porcentaje fijado en el artículo primero del presente decreto.

Los Rectores Universitarios expedirán los correspondientes actos administrativos antes del 30 de junio de 2015 y deberán remitir copia de los mismos al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y al Departamento Administrativo de la Función Pública dentro de los tres (3) días siguientes a su expedición”.

Que el porcentaje de incremento fijado en el artículo 1° del Decreto N° 1059 del 26 de mayo de 2015 es de cuatro punto sesenta y seis por ciento (4.66%)

Que por lo expuesto;



**RESOLUCIÓN N° 104**

**“POR LA CUAL SE REAJUSTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO N° 1059 DEL 26 DE MAYO DE 2015 DEL GOBIERNO NACIONAL”**

**RESUELVE :**

**ARTÍCULO 1.-** Reajustar a partir del 1° de enero de 2015 las asignaciones básicas de los empleados públicos administrativos de la Universidad de Cundinamarca, la cual quedará así :

| CARGO                                                           | CÓDIGO | GRADO | ASIGNACIÓN BÁSICA 2015 |
|-----------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|
| Rector                                                          | 45     | N.E.  | \$ 6'646.968.00        |
| Vicerrector Académico                                           | 60     | 17    | \$ 5'325.179.00        |
| Secretario General                                              | 75     | 13    | \$ 4'850.636.00        |
| Vicerrector Administrativo y Financiero                         | 60     | 13    | \$ 4'572.380.00        |
| Decano de Facultad                                              | 85     | 13    | \$ 4'308.294.00        |
| Director de Investigación Universitaria                         | 27     | 13    | \$ 4'183.259.00        |
| Director de Control Interno Disciplinario                       | 27     | 11    | \$ 4'081.376.00        |
| Director Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales | 27     | 11    | \$ 4'081.376.00        |
| Director de Planeación Institucional                            | 106    | 06    | \$ 4'081.376.00        |
| Director Jurídico                                               | 106    | 06    | \$ 4'081.376.00        |
| Director de Control Interno                                     | 106    | 06    | \$ 4'081.376.00        |
| Profesional Universitario III                                   | 3010   | 21    | \$ 3'912.537.00        |
| Director Autoevaluación y Acreditación                          | 105    | 05    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Bienes y Servicios                                  | 160    | 01    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Extensión                                           | 20     | 10    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Bienestar Universitario                             | 20     | 10    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Posgrados                                           | 160    | 01    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Sistemas y Tecnología                               | 160    | 01    | \$ 3'788.983.00        |
| Director de Talento Humano                                      | 160    | 01    | \$ 3'788.983.00        |
| Director Financiero                                             | 160    | 01    | \$ 3'788.983.00        |
| Jefe de Contabilidad                                            | 170    | 01    | \$ 3'591.453.00        |
| Jefe de Presupuesto                                             | 170    | 01    | \$ 3'591.453.00        |
| Tesorero General                                                | 3010   | 21    | \$ 3'591.453.00        |
| Director de Seccional                                           | 2095   | 18    | \$ 3'463.387.00        |
| Director Administrativo de Extensión                            | 2045   | 18    | \$ 3'430.933.00        |
| Director de Programa                                            | 3010   | 21    | \$ 2'718.655.00        |



**RESOLUCIÓN N° 104**

**“POR LA CUAL SE REAJUSTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO N° 1059 DEL 26 DE MAYO DE 2015 DEL GOBIERNO NACIONAL”**

| CARGO                                           | CÓDIGO | GRADO | ASIGNACIÓN BÁSICA 2015 |
|-------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|
| Jefe de Almacén                                 | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales  | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Admisiones y Registro           | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Archivo y Correspondencia       | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Compras                         | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Comunicaciones                  | 104    | 04    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Desarrollo Académico            | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Oficina de Educación Virtual y a Distancia | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Jefe Unidad de Apoyo Académico                  | 150    | 01    | \$ 2'718.655.00        |
| Profesional Universitario II                    | 3010   | 15    | \$ 2'593.620.00        |
| Profesional Universitario I                     | 3010   | 14    | \$ 2'463.530.00        |
| Coordinador CAAP                                | 2045   | 07    | \$ 2'245.551.00        |
| Técnico Administrativo IV                       | 4065   | 17    | \$ 2'067.160.00        |
| Técnico Administrativo III                      | 4065   | 16    | \$ 1'783.991.00        |
| Almacenista                                     | 5080   | 23    | \$ 1'734.659.00        |
| Técnico Administrativo II                       | 4065   | 14    | \$ 1'598.845.00        |
| Oficial de Mantenimiento                        | 4080   | 12    | \$ 1'520.702.00        |
| Secretaria Ejecutiva                            | 5040   | 20    | \$ 1'420.665.00        |
| Técnico Administrativo I                        | 4065   | 12    | \$ 1'420.665.00        |
| Secretaria Auxiliar                             | 5040   | 19    | \$ 1'332.200.00        |
| Auxiliar de Servicios Generales III             | 5335   | 19    | \$ 1'332.200.00        |
| Operario                                        | 5310   | 19    | \$ 1'321.680.00        |
| Auxiliar de Servicios Generales II              | 5335   | 15    | \$ 1'181.767.00        |
| Auxiliar de Servicios Generales I               | 5335   | 12    | \$ 1'070.366.00        |

**ARTÍCULO 2.-** Ordenar a la Dirección Financiera y a la Dirección de Talento Humano de la Sede y las dependencias que hagan sus veces en las Seccionales, realizar las liquidaciones y ajustes correspondientes a las asignaciones básicas de los empleados públicos de carácter administrativo de la planta de personal de la Universidad de Cundinamarca, de conformidad con los valores establecidos en el artículo primero de esta resolución y demás normas correspondientes.



**RESOLUCIÓN N° 104**

**“POR LA CUAL SE REAJUSTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO N° 1059 DEL 26 DE MAYO DE 2015 DEL GOBIERNO NACIONAL”**

**ARTÍCULO 3.-** Remitir copia al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y al Departamento Administrativo de la Función Pública.

**ARTÍCULO 4.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2015, además deroga las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Fusagasugá, 2 - JUN. 2015

  
**ADRIANO MUÑOZ BARRERA**  
Rector (E)

Proyectó: Talento Humano  
Pilar Lombo J.

Revisó: Dirección Jurídica 

21-15.2

