

33.

Fusagasugá, 2024-02-13.

CONVOCATORIA PARA EL REGISTRO DE HOJAS DE VIDA EN BANCO DE TALENTO ADMINISTRATIVO

PROFESIONALES ÁREA EQUIDAD Y DIVERSIDAD INSTITUCIONAL

Con el propósito de fortalecer el talento humano de la Universidad como apoyo fundamental a los procesos misionales y en específico en la dirección de bienestar universitario para Liderar el área de equidad y diversidad institucional según los procesos y procedimientos determinados por el modelo de operación digital y política de inclusión. La universidad convoca a los interesados que cumplan con el o los siguientes perfiles a registrar su hoja de vida en el Banco de Talento Administrativo.

Perfil 1:

Educación: Profesionales en carreras de psicología, trabajo social o afines. Postgrado en el ámbito educativo, educación especial, inclusiva, intercultural, diversidad social o en temas relacionados con políticas públicas de atención con enfoque diferencial a los grupos priorizados según las características sociodemográficas y educativas o afines.

Experiencia: Mínimo 4 años de Experiencia en coordinación de proyectos dentro de los cuales debe contar con experiencia en atención educativa con enfoque diferencial nivel básico y/o en Educación Superior, salud mental, atención a poblaciones vulnerables o comunidad en general en temas relacionados, diseño o implementación de políticas públicas de enfoque diferencial, seguimiento y evaluación de políticas administrativas institucionales.

Dentro de las actividades a realizar se relacionan las siguientes:

- *Liderar la implementación de la política de educación superior inclusiva de la institución (equidad y diversidad)*
- *Liderar la implementación del protocolo de atención y prevención de violencias basadas en género de la UCundinamarca.*
- *Gestionar informes y sistematización de evidencias, herramientas de control y seguimiento a indicadores estratégicos determinados en el proceso.*
- *Contribuir en el reporte de acciones y compromisos derivados del plan de acción de la oficina.*
- *Gestionar y proponer las estrategias para fortalecer los procesos de equidad y diversidad en la Universidad.*

– (FUSAGASUGÁ) –

Página 2 de 2

- Realizar todas las acciones tendientes al cumplimiento de las metas del área y de la Universidad en términos de equidad y diversidad.
- Realizar seguimiento y control a la ejecución presupuestal.

Los interesados deberán remitir su hoja de vida en formato PDF al correo electrónico bienestaruniversitario@ucundinamarca.edu.co indicando en el asunto (“HOJA DE VIDA PROFESIONAL ÁREA EQUIDAD Y DIVERSIDAD INSTITUCIONAL”), con plazo máximo hasta el 21 de febrero del año 2024.

Nota: Se aclara que el registro en el Banco de Talento Administrativo, tiene como fin conformar un Banco de hojas de vida para aspirantes a vincularse en los procesos administrativos de la Universidad y no implica responsabilidad de contratación por parte de la Universidad de Cundinamarca.



LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
Directora de Talento Humano

Proyectó: Scarlet Aconcha Mesa.

Reviso: María Margarita Moya González 

12.1-14.1