20.

Fusagasugá, 2023- 03- 24.

CONVOCATORIA PARA EL REGISTRO DE HOJAS DE VIDA EN BANCO DE TALENTO ADMINISTRATIVO

Con el propósito de fortalecer el talento humano de la Universidad de Cundinamarca como apoyo fundamental a la implementación del Plan de acción 2023 de la Política de Educación Superior Inclusiva en las diferentes seccionales y extensiones y la implementación del protocolo de prevención y atención a casos de violencia sexual y a causa de género; La Universidad convoca a las y los interesados que cumplan los siguientes perfiles a registrar su hoja de vida en el Banco de Talento Administrativo.

Profesionales para el desarrollo del plan de acción del área de equidad y diversidad de la Universidad de Cundinamarca por seccional y extensión (Girardot, Facatativá, Soacha, Chía, Ubaté y Zipaquirá)

Formación: Profesional en Psicología, trabajo social, educación especial, o afines.

Experiencia: dieciocho (18) meses de experiencia en educación inclusiva y/o atención con enfoque diferencial, o educación superior.

Dentro de las actividades a realizar se relacionan las siguientes:

1. Proponer reportes e indicadores de cumplimiento para la Política de Educación Superior y el Plan de Acción 2023 con las áreas articuladas.

2. Realizar propuesta de actualización de procesos y procedimientos definidos en el Sistema de Operación Digital de dos (2) procedimientos relacionados con la política de Educación Superior Inclusiva.

3. Definir experiencias en el Campo de Aprendizaje Cultural EQUIDAD & DIVERSIDAD 2022 vinculando mínimo al 20% de la población universitaria de la sede Fusagasugá.

4. Diseñar y proponer estrategias académicas orientadas a la promoción de prácticas investigativas orientadas a la atención a la diversidad, la inclusión social, etc.

5. Proponer acciones de atención poblaciones priorizadas según los protocolos institucionales (admisiones y atención al ciudadano).

6. Verificar y validar información, informe y analítica del reporte del módulo de vulnerabilidad de la caracterización de usuario de la comunidad educativa Universidad de la Cundinamarca.

7. Diseñar el programa de acompañamiento académico a estudiantes pertenecientes a grupos priorizados identificados, incluyendo la construcción de repositorio de experiencias, retos y compromisos.

8. Proponer experiencias grupales a mínimo 1200 estudiantes en temas asociados de la atención al a diversidad, valores, practicas equitativas, prevención de violencias sexuales, identidad de género, etc.

9. Construir documentos, indicadores, informes y planes definidos para la implementación de la política de Educación Superior Inclusiva incluyendo los procesos de autoevaluación, acreditación, articulaciones institucionales e interinstitucionales. etc.

Los interesados e interesadas deberán remitir su hoja de vida en formato PDF al correo electrónico **inclusioninstitucional@ucundinamarca.edu.co** indicando en el asunto *(“hoja de vida profesionales de apoyo área de equidad y diversidad”),* con plazo máximo hasta el viernes 31 de marzo de 2023.

Nota: Se aclara que el registro en el Banco de Talento Administrativo, tiene como fin conformar un Banco de hojas de vida para aspirantes a vincularse en los procesos administrativos de la Universidad y no implica responsabilidad de contratación por parte de la Universidad de Cundinamarca.

LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
Directora de Talento Humano

VoBo. Líder Área Diversidad y Equidad

12.1-14.1