

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ATHr162
	PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 6
	MODELO CONVOCATORIA DOCENTE	VIGENCIA: 2022-02-03
		PÁGINA: 1 de 3

21-

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

CONVOCATORIA DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRÁTICOS No.: 055 DE 2022

La Universidad de Cundinamarca lo invita a participar en la convocatoria bajo los siguientes términos:

I. ASPECTOS GENERALES

FACULTAD:	Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas
PROGRAMA:	Área transversal de Inglés
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO:	Seccional Ubaté
No. DE VACANTES:	Uno (1)
MODALIDAD DE VINCULACIÓN:	Tiempo Completo
FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DE CONTRATO:	A partir de la expedición del Registro Presupuestal al 14 de junio de 2022
N° DE CDP:	89 del 19 de enero de 2022

II. REQUISITOS

<p>FORMACIÓN: Título de Licenciatura en enseñanza del Inglés, lenguas extranjeras, lenguas modernas, idiomas o afines.</p> <p>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> •TOEFL IBT – puntaje mínimo 90 •International English Language Testing System (IELTS) – puntaje mínimo 7.0 •APTIS- Resultado C, examen con vigencia mínima de 2 años <p>EXPERIENCIA: Experiencia docente universitaria certificada EN CASO DE TIEMPO COMPLETO: Mínimo 2 años de experiencia proporcional con el Tiempo completo Ocasional (TCO), homologable con título de maestría o doctorado relacionada con áreas de conocimiento. y tener evaluación de desempeño docente disponible del último lugar de trabajo</p> <p>OTROS: No aplica</p>

III. ASPECTOS A TENER EN CUENTA

Para participar los aspirantes deberán tener en cuenta:

3.1. **INSCRIPCIÓN:** Los postulantes deberán inscribir sus hojas de vida, a través del LINK del BANCO DE TALENTO ACADÉMICO, dispuesto en la página <http://www.ucundinamarca.edu.co/>, anexando los siguientes documentos en PDF y el nombre del archivo, no debe contener símbolos ni tildes:

- Formato único de hoja de vida de la Función Pública
- Hoja de vida normal con los respectivos soportes:
- Diplomas de estudio (si son estudios en el exterior deben ser convalidados por el Ministerio de Educación)
- Certificaciones de Experiencia, (en caso de docentes deben especificar modalidad y para Horas Catedra debe especificar número de horas).
- Fotocopia documento de identificación.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ATHr162
	PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 6
	MODELO CONVOCATORIA DOCENTE	VIGENCIA: 2022-02-03
		PÁGINA: 2 de 3

- Certificado de antecedentes fiscales expedido por la Contraloría General de la República (la vigencia debe ser menor a 30 días de la expedición).
- Certificado de antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación (la vigencia debe ser menor a 30 días de la expedición).
- Consulta en línea de antecedentes y requerimientos judiciales expedido por la Policía Nacional de Colombia (la vigencia debe ser menor a 30 días de la expedición).
- Consulta de Registro Nacional de Medidas Correctivas-Policía Nacional de Colombia (La vigencia debe ser menor a 30 días de la expedición).
- Declaración juramentada de bienes y rentas y actividad económica privada del Departamento Administrativo de la Función Pública (vigente).
- Autorización para el tratamiento de datos personales.
- Fotocopia Libreta militar (Para hombres, menores de 50 años) y/o documento que acredite su trámite.
- Tarjeta Profesional (cuando aplique).
- Certificación evaluación satisfactoria (para tiempo completo).

NOTA. Se deberá tener en cuenta para la presentación de los títulos lo establecido en artículo 10 del Acuerdo 002 de 2017 y para la acreditación de la experiencia el artículo 14 del citado Acuerdo. (VER)

3.2. VALORACIÓN DE HOJAS DE VIDA: El Consejo de Facultad, tendrá en cuenta los Factores de Ponderación y Valoración, según los establecidos en el Artículo 17° de la Resolución N° 103 del 2015. (VER), así como:

- La relación de la formación y experiencia académica que incluya la actividad académica.

3.3. RESULTADOS. Los resultados serán publicados a través de la página Web de la Universidad de Cundinamarca <http://www.ucundinamarca.edu.co/>.

3.4. VALOR. El valor a contratar se establecerá conforme a los criterios establecidos en el Acuerdo del Consejo Académico No. 002 de 2017 (VER).

4. CRONOGRAMA. El cronograma a tener en cuenta será el siguiente:

N°	ETAPA	FECHA INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	RESPONSABLE
1	PUBLICACIÓN CONVOCATORIA	28 de febrero de 2022	28 de febrero de 2022	Talento Humano y Oficina Asesora de Comunicaciones
2	INSCRIPCIONES	28 de febrero de 2022	01 de marzo de 2022	Postulantes
3	ESTUDIO DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	02 de marzo de 2022	02 de marzo de 2022	Dependencia Solicitante
4	VALORACIÓN DE HOJAS DE VIDA Y ENTREVISTA	02 de marzo de 2022	02 de marzo de 2022	Dependencia Solicitante
5	LISTA DE RESULTADOS	02 de marzo de 2022	02 de marzo de 2022	Talento Humano y Oficina Asesora de Comunicaciones
6	RECLAMACIONES	03 de marzo de 2022	03 de marzo de 2022	Postulantes
7	RESPUESTA A RECLAMACIONES	04 de marzo de 2022	04 de marzo de 2022	Dependencia Solicitante

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ATHr162
	PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 6
	MODELO CONVOCATORIA DOCENTE	VIGENCIA: 2022-02-03
		PÁGINA: 3 de 3

8	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES	07 de marzo de 2022	07 de marzo de 2022	Talento Humano y Oficina Asesora de Comunicaciones
----------	--	---------------------	---------------------	--

NOTA. Para efectos de la presente convocatoria se debe tener en cuenta:

1. Una vez vencido el término de inscripción fijada en el cronograma, no se recibirán documentos adicionales a los entregados inicialmente.
2. Con la inscripción a la presente convocatoria, se entiende que el aspirante no está incurso en causales de inhabilidad, de incompatibilidad, violación de la Ley y/o conflicto de intereses.
3. El participante sólo puede registrar su hoja de vida según perfil requerido.
4. Su participación en este proceso de convocatoria no le otorga derecho alguno, ni implica necesaria contratación, ni genera vinculación a la planta docente.
5. El calendario es sujeto de modificación conforme al número de postulantes o situaciones administrativas.
6. En caso de empate, se tendrá como criterio de desempate la escogencia de quien haya registrado primero su postulación.
7. Para el proceso de contratación de la persona seleccionada, ésta debe contar con certificado médico ocupacional y Curso de Salud y Seguridad en el Trabajo.
8. En caso de que se requiera examen médico ocupacional y la persona seleccionada resultara no apta, se continuará el proceso con la persona que quedo en segundo lugar, la cual en todo caso deberá hacerse dicho examen al día siguiente de la selección.
9. Las reclamaciones se deben enviar al siguiente email: transversalingles@ucundinamarca.edu.co Únicamente se atenderán aquellas enviadas en las fechas establecidas en el calendario y en el correo aquí relacionado.

Elaboró: Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas

VoBo Asesor Jurídico.

Aprobó: Talento Humano

33-28.6