

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 1 de 8 |

**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**

**DIRECCION DE TALENTO HUMANO**

CONVOCATORIA N°: 005  
ADMINISTRATIVO ( ) DOCENTE ( X ) OPS ( )

La Universidad de Cundinamarca a través de la Dirección de Talento Humano lo invita a participar en la convocatoria para desempeñar el siguiente objeto y/o labor, mediante orden de prestación de servicios y/o contrato a término fijo para lo cual se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal N° 110-105-104-107-108:

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA Y/O PROGRAMA SOLICITANTE DE LA CONVOCATORIA: DIRECCION POSTGRADOS  
PARA LA SEDE/EXTENSIÓN/SECCIONAL: TODAS LAS SEDES DONDE OPERAN LOS PROGRAMAS

**PERFIL:**

**PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN NEGOCIOS Y COMERCIO ELECTRONICO**

| <b>OBJETO O LABOR</b>   | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>  |
|---|-------------|---|
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>INVESTIGACIÓN                                | EDUCACION   | Ingeniero Industrial, Sistemas y Electrónica profesional en Humanidades, áreas afines. Especialista o Master en áreas afines.                               |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Experiencia investigativa y CTI+I y Experiencia en Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL            | EDUCACION   | 1) Psicólogo (a), Administrador (a) de empresas, Ingeniero (a) industrial, Especialista o Magister en áreas afines  |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>GESTIÓN DE PROYECTOS Y GESTIÓN FINANCIERA E- | EDUCACION   | Administrador (a) de empresas, Ingeniero (a) industrial / Sistemas / Electrónico (a), Especialista o Magister en MBA, Gerencia de Proyectos y áreas a fines |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 2 de 8 |

| <b>OBJETO O LABOR</b>   | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>  |
|---|-------------|---|
| COMMERCE/E-BUSINESS   | EXPERIENCIA | Diseño y evaluación de proyectos y Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>INTELIGENCIA Y NEGOCIOS EN LA EMPRESA  | EDUCACION   | Ingeniero (a) Industrial, Electrónico (a) y/o sistemas, Administrador (a) de Empresas, Especialista o Magister en MBA EN Gerencia de Proyectos y áreas afines                                 |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | En Inteligencia de negocios, Big data y Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.   |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>FUNDAMENTOS DEL E-BUSINNES   | EDUCACION   | Ingeniero (a) Industrial, Electrónico (a) y/o sistemas, Administrador (a) de Empresas, Especialista o Magister en MBA EN Gerencia de Proyectos y áreas afines.                                |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Inteligencia de negocios, Big data y Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.  |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>MODELOS DE NEGOCIOS Y PLANES DE NEGOCIOS                                     | EDUCACION   | Ingeniero (a) Industrial, electrónico y/o sistemas, Administrador (a) de empresas. Especialista o Magister en MBA EN Gerencia de Proyectos, modelos y arquitectura de Negocios, áreas afines. |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.   |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>MERCADEO ELECTRÓNICO   | EDUCACION   | Ingeniero (a) de sistemas, Electrónico o Industrial, Administrador(a) de empresas, Publicista con Énfasis en Multimedia. Especialista o Magister en áreas afines                              |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Conocimiento en negocios digitales y marketing digital y Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.  |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>DIRECCION Y PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA DE SISTEMAS DE E-COMMERCE / E-BUSINNES | EDUCACION   | Ingeniero (a) de sistemas, Electrónico o Industrial, Administrador(a) de empresas. Especialista o Magister MBA, en Gerencia de Proyectos y en áreas afines                                    |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Conocimiento en planeación estratégica, modelos de negocios, mercadeo y marketing digital y Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.                                       |
| No. Docentes:<br><b>1</b><br>ELECTIVA   | EDUCACION   | Ingeniero (a) de sistemas, Electrónico o Industrial, Administrador(a) de empresas. Especialista o Magister MBA, en Gerencia de Proyectos y en áreas afines                                    |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | EXPERIENCIA | Conocimiento en TIC, en administración de negocios, comercio electrónico y Docencia Universitaria en áreas afines y Postgrados 2 años.  |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 3 de 8 |

## ESPECIALIZACION EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO

| <b>OBJETO O LABOR</b>  | <b>AREA</b>        | <b>DESCRIPCION</b>   |
|--|--------------------|--|
| <b>No. Docentes: 4</b><br>Epistemología y Pedagogía del Entrenamiento Deportivo.<br>Fundamentos bioquímicos y fisiológicos del entrenamiento deportivo.<br><br>Teoría y Práctica del entrenamiento deportivo<br>Seminario de Investigación I<br><br>Evaluación y Control del Entrenamiento Deportivo | <b>EDUCACION</b>   | Licenciado (a) en Educación Física, o Cultura física, Artes Plásticas o profesional en Ciencias del Deporte, Fisioterapeuta, Psicología social y del Deporte. Administrador Deportivo o profesional en Deporte o Actividad física. Especialista o Magister en áreas afines |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>Psicología del Deporte   | <b>EDUCACION</b>   | Psicólogo (a), Especialista o Magister en Psicología del deporte o Psicología social o áreas afines  |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>Bioestadística Deportiva   | <b>EDUCACION</b>   | Estadístico (a), Administrador Deportivo, Especialista o Magister en Epidemiología, Estadística o áreas afines   |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>Laboratorio Metodología del Entrenamiento Deportivo  | <b>EDUCACION</b>   | Fisioterapeuta o Fisiólogo (a), Especialista o Magister en áreas afines  |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 4 de 8 |

| <b>OBJETO O LABOR</b>                               | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>   |
|---|-------------|--|
| No.<br>Docentes: 1<br>Seminario<br>Investigación II | EDUCACION   | Licenciado en Educación física o Profesional en Entrenamiento deportivo, Especialización o Magister en áreas afines. |
|   | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|   | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)          |
|   | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |

### **ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL – VIRTUAL**

| <b>OBJETO O LABOR</b>  | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>  |
|--|-------------|---|
| No.<br>Docentes: 1<br>FUNDAMENTOS<br>DE SISTEMAS<br>DE<br>INFORMACION Y<br>GESTION DEL<br>CAMBIO | EDUCACION   | Magister en ingeniería informática, Ingeniero (a) de sistemas o áreas afines  |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                             |
|  | EXPERIENCIA | Conocimiento en Marketing Digital y gestión en sistemas de información, Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años. |

### **ESPECIALIZACION EN EDUCACION AMBIENTAL Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD**

| <b>OBJETO O LABOR</b>  | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>   |
|--|-------------|--|
| No.<br>Docentes: 1<br>POLIGRAFIA<br>SOCIAL PARA LA<br>CONSTRUCCION<br>SOCIAL DEL<br>CONOCIMIENTO | EDUCACION   | Doctor (a) en Educación, Especialista en Educación ambiental o a fines, Licenciado (a) en Física y Química o áreas a fines.  |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | EXPERIENCIA | Amplia experiencia y conocimientos en la didáctica de las ciencias naturales con proyectos de aula e investigación docente, Experiencia en la Coordinación de PRAES, Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años. |
| No.<br>Docentes: 1<br>DESARROLLO A<br>ESCALA<br>HUMANA   | EDUCACION   | Magister en Geología y sostenibilidad ambiental o Cambio Global y Sostenibilidad Socio ecológica o a fines, Administrador Ambiental o Ingeniero (a) ambiental  |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines   |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)  |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.  |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 5 de 8 |

|   |                    |   |
|---|--------------------|---|
| <b>No. Docentes: 1</b><br>ELECTIVA I USO RACIONAL DEL AGUA Y LA ENERGIA | <b>EDUCACION</b>   | Doctor (a) en Educación, Licenciado en Ciencias de la Educación o afines, Ingeniero(a) Agrónomo, y o ingeniero ambiental o áreas a fines al medio ambiente                                      |
|   | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|   | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|   | <b>EXPERIENCIA</b> | Con experiencia en la ejecución y evaluación de diferentes proyectos de investigación. Experiencia en la Coordinación de PRAES, Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años. |

### MAESTRIA EN EDUCACION

| <b>OBJETO O LABOR</b>  | <b>AREA</b>        | <b>DESCRIPCION</b>  |
|--|--------------------|---|
| <b>No. Docentes: 1</b><br>DESARROLLO AMBIENTE Y CULTURA                              | <b>EDUCACION</b>   | Doctor (a) en Urbanismo o Administrador Público, Maestría en Planificación del desarrollo regional o Administración del desarrollo  |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>RECONOCIMIENTO DE TERRITORIO                               | <b>EDUCACION</b>   | Doctor (a) en Educación y Mediación Pedagógica o Magister en economía del medio ambiente y de los recursos naturales o Ingeniería Ambiental, Zootecnista o Ingeniero (a) Agrónomo.  |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>ECOPEPAGOGÍA Y EDUCACIÓN                                   | <b>EDUCACION</b>   | Doctorado en Ecología, Especialista o Magister en Neurociencia o áreas afines, Ecoetólogo (a) o Biólogo (a) Magister en Docencia de la Química Especialista o magister en Pedagogía o Docencia Universitaria. Ingeniero (a) Químico (a) o Licenciado (a) en Química |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>SISTEMA EDUCATIVO COLOMBIANO ESTRUCTURA Y REGIMEN JURÍDICO | <b>EDUCACION</b>   | Abogado (a), Especialista Derecho Administrativo o Magister en: Gobernabilidad y Democracia   |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | <b>HABILIDADES</b> | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)   |
|  | <b>EXPERIENCIA</b> | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| <b>No. Docentes: 1</b><br>TEORÍAS Y  | <b>EDUCACION</b>   | Licenciado (a) en Ciencias de la Educación o afines, Magister en Educación o Pedagogía o Docencia o áreas afines  |
|  | <b>FORMACIÓN</b>   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 6 de 8 |

| <b>OBJETO O LABOR</b>  | <b>AREA</b> | <b>DESCRIPCION</b>  |
|--|-------------|---|
| MODELO EDUCATIVOS  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>TIC COMO MEDIADORES PEDAGÓGICOS                                 | EDUCACION   | Ingeniero (a) de Sistemas o a fines, Especialista en TIC aplicadas a la educación, Magister en Bioinformática                                     |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>SEMINARIO ELECTIVO PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA EVALUACIÓN Y CURRÍCULO | EDUCACION   | Doctor (a) en Sociología con énfasis en Educación Superior, Licenciado (a) en Psicopedagogía, Especialista o Magister en Educación o áreas afines |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>SEMINARIO ELECTIVO INVESTIGACIÓN                                | EDUCACION   | Doctor(a) o Magister en Educación o Pedagogía, Filósofo (a) o Licenciado en Ciencias Sociales o áreas afines                                      |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>SEMINARIO ELECTIVO PEDAGOGIAS EMERGENTES                        | EDUCACION   | Magister en Educación, Especialista en Proyección Social Educación o Gerencia Social de la Educación  |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | En manejo de TIC bajo parámetros o modelos pedagógicos, Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.                           |
| No. Docentes: 1<br>REDES PEDAGÓGICAS Y COMUNIDADES APRENDIENTES                    | EDUCACION   | Magister en Educación o en Estructuras y Procesos de Aprendizaje, Licenciado en Ciencias de la Educación o a fines, Administrador (a) Público     |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>SEMINARIO DE APOYO METODOLOGICO Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN    | EDUCACION   | Doctor (a) en filosofía, Magister en Filosofía Latinoamericana, Licenciado (a) en filosofía y Lengua Castellana                                   |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.   |
| No. Docentes: 1<br>TCO   | EDUCACION   | Magister en Educación o Desarrollo educativo y Social, Licenciado en biología o áreas a fines, con estudios en formulación en Proyectos Sociales  |
|  | FORMACIÓN   | Diplomados, cursos y certificaciones en temas afines  |
|  | HABILIDADES | Personal (Ser), Metodológica (saber hacer, Experticia (saber), Participativa (saber estar o saber convivir)                                       |
|  | EXPERIENCIA | En investigación y diseño y desarrollo curricular, Docencia Universitaria, Postgrados y en áreas afines de 2 años.                                |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 7 de 8 |

**Nota: Para el adecuado diligenciamiento de las áreas es necesario revisar el *ATHIF007 Instructivo para realizar las entrevistas y pruebas para la selección del personal.***

**DOCUMENTOS SOLICITADOS:**

- Formato único de hoja de vida de la Función Pública
- Hoja de vida normal con los respectivos soportes:
- Diplomas de estudio (si son estudios en el exterior deben ser convalidados por el Ministerio de Educación)
- Certificaciones de Experiencia, deben especificar modalidad y para Horas Catedra debe especificar número de horas.
- Fotocopia documento de identificación
- Certificado de antecedentes fiscales expedido por la Contraloría General de la República.
- Certificado de antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación.
- Consulta en línea de antecedentes y requerimientos judiciales expedido por la Policía Nacional de Colombia.
- Declaración juramentada de bienes y rentas y actividad económica privada del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Fotocopia Libreta militar (para hombres).

**AL POSTULARSE DEBE TENER EN CUENTA:**

1. Podrán participar en el proceso quienes acrediten los requisitos fijados en la presente convocatoria, que no estén incurso en causales de inhabilidad, de incompatibilidad, violación de la Ley y/o conflicto de intereses.
2. El participante sólo puede registrar su hoja de vida según perfil requerido.
3. Su participación en este proceso de convocatoria no le otorga derechos de vinculación en la planta de personal de ésta Institución, ni derechos de ninguna otra vinculación contractual hasta finalizado el proceso de selección, donde se le informará a la persona que cumpla con los requisitos el trámite a seguir con su contratación.
4. Pasos para aplicar a la Convocatoria:

|   |  |
|---|--|
| <b>PARA PERSONAL ASPIRANTE A DOCENTE</b>  | <b>PARA VINCULACION A TERMINO FIJO Y ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>  |
| Los interesados deberán inscribir su hoja de vida al<br><br>LINK del <b>BANCO DE TALENTO ACADÉMICO</b> .<br><br>Que se encuentra ubicado en la página:<br><br><a href="http://www.unicundi.edu.co/">http://www.unicundi.edu.co/</a> | RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS, PRESENTACIÓN ENTREVISTAS Y PRUEBA ESCRITA<br><br>Los documentos deberán entregarse en sobre sellado indicando el número de la convocatoria y el nombre de la labor y/o objeto a la que aplica para el personal que se vincule por contrato a término fijo y orden de prestación de servicios.<br><br>Lugar: _____ |

|   |                                       |                |
|---|---------------------------------------|----------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>          | CODIGO:ATHr162 |
|   | <b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> | VERSION : 2    |
|   | <b>MODELO CONVOCATORIA</b>            | PAGINA: 8 de 8 |

|  |                            |
|--|----------------------------|
| Nota: allí encontrara un instructivo que le permite conocer el paso a paso para un registro exitoso. | Fecha _____<br>Hora: _____ |
|--|----------------------------|