

Identificador: CONAG-110

Almacenar Seguimiento Primer Semestre al Acuerdo de Gestion • 2025-02-12 18:01:17

Proceso	11B. CONCERTACION DE ACUERDOS DE GESTIÓN - DIGITAL	Iniciado por	LUZ ETELVINA LOZANO SOTO <talentohumano@ucundinamarca.edu.co>
Fecha de inicio	2024-02-08 11:12:34	Fecha de asignación	2025-02-10 18:01:17
Etiquetas			
Descripción			



CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

MARIA MARGARITA MOYA

Dependencia Directivo

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Correo Directivo

direccionbienestarudec@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.024

Fecha Diligenciamiento

2024/02/15

Fecha Primer Seguimiento

2024/07/31

Fecha Segundo Seguimiento

2024/12/13

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

VILMA MORENO

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ACADEMICA

Correo Superior Jerárquico

viceacademica@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

SANDRA PATRICIA VARELA LONDOÑO

Dependencia Par Directivo

POSTGRADOS

Correo Par Directivo

institutoposgrados@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

WILFREDO VARGAS FLOREZ

Dependencia Subalterno

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Correo Subalterno

wvargasf@ucundinamarca.edu.co

AVANCE DEL TRÁMITE

Objetivo Institucional 01:

6. Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Institucional y su Plan de Desarrollo.

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Garantizar el cumplimiento de plan de Acción Vigencia 2024.
Indicador	90%
Fecha de Inicio	2024/01/01
Fecha Fin	2024/12/13

Actividades OBJ01

Actividad	Realizar informe trimestral de estado de avance de las metas establecidas en el plan d e acción

Peso ponderado	25
Actividad	Realizar informe trimestral de estado de avance de las metas establecidas en el plan de acción
Peso ponderado	25
Actividad	Realizar informe trimestral de estado de avance de las metas establecidas en el plan de acción
Peso ponderado	25
Actividad	Realizar informe trimestral de estado de avance de las metas establecidas en el plan de acción
Peso ponderado	25

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Informe trimestral de avance de las metas establecidas en el plan de acción vigencia - 2024
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

50

Objetivo Institucional 02:

22. Generar acciones dirigidas a la comunidad universitaria que promuevan la formación para la vida la cultura translocal, el mejoramiento de la calidad de vida y el clima organizacional.

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	IMPLEMENTAR ENCUENTROS DE IMPACTO REGIONAL QUE PERMITAN EL RECONOCIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA COMO UNA INSTITUCIÓN QUE PROMUEVE LA EDUCACIÓN PARA LA VIDA, A TRAVÉS DEL ARTE, LA CULTURA Y EL DEPORTE.
Indicador	100%
Fecha de Inicio	2024/03/19
Fecha Fin	2024/12/13

Actividades OBJ02

Actividad	IMPLEMENTAR ENCUENTROS DE IMPACTO REGIONAL QUE PERMITAN EL RECONOCIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA COMO UNA INSTITUCIÓN QUE PROMUEVE LA EDUCACIÓN PARA LA VIDA, A TRAVÉS DEL ARTE, LA CULTURA Y EL DEPORTE.
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	Documento informe que evidencie la implementación de los encuentros de impacto regional
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

50

Objetivo Institucional 03:

22. Generar acciones dirigidas a la comunidad universitaria que promuevan la formación para la vida la cultura translocal, el mejoramiento de la calidad de vida y el clima organizacional.

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE BIENESTAR VIRTUAL CONFORME A LA POLÍTICA DE BIENESTAR, ASÍ COMO A LOS REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES Y NORMATIVOS DEL MEN.
Indicador	100%
Fecha de Inicio	2024/03/19
Fecha Fin	2024/12/13

Actividades OBJ03

Actividad	IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE BIENESTAR VIRTUAL CONFORME A LA POLÍTICA DE BIENESTAR, ASÍ COMO A LOS REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES Y NORMATIVOS DEL MEN.
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	Documento informe que evidencie la implementación de la estrategia de bienestar virtual.
---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

50

Objetivo Institucional 04:

22. Generar acciones dirigidas a la comunidad universitaria que promuevan la formación para la vida la cultura translocal, el mejoramiento de la calidad de vida y el clima organizacional.

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales	IMPLEMENTAR EL CAC BIENESTAR LA VIDA Y EQUIDAD Y DIVERSIDAD
Indicador	90%
Fecha de Inicio	2024/03/19

Fecha Fin	2024/12/13

Actividades OBJ04

Actividad	IMPLEMENTAR EL CAC BIENESTAR LA VIDA Y EQUIDAD Y DIVERSIDAD
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida	Certificado de la oficina de Desarrollo Académico

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

50

Objetivo Institucional 05:

22. Generar acciones dirigidas a la comunidad universitaria que promuevan la formación para la vida la cultura translocal, el mejoramiento de la calidad de vida y el clima organizacional.

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales	IMPLEMENTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONDUCIEN TE A LA RENOVACIÓN DEL SELLO DE NO DISCRIMINACIÓN.
Indicador	70%
Fecha de Inicio	2024/03/19
Fecha Fin	2024/12/13

Actividades OBJ05

Actividad	IMPLEMENTAR EL PLAN DE FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONDUCIEN TE A LA RENOVACIÓN DEL SELLO DE NO DISCRIMINACIÓN.
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida	Certificado de Control Interno

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Compromisos Gerenciales	
Indicador	
Fecha de Inicio	
Fecha Fin	

Actividades OBJ06

Actividad	
Peso ponderado	0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ06

Evidencia Requerida	
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 06

EN CASO DE NO REQUERIRSE POR FAVOR DEJARLO EN 0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ06

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ06

VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION**Comentarios Dirección de Planeación Institucional**

En relación a la revisión del acuerdo de gestión por parte de planeación institucional, se da por aprobado el acuerdo de la Dirección de Bienestar universitario de la Universidad.

ALMACENAR EN HOJA DE VIDA**Almacenado?**

Fecha de Almacenado en hoja de vida

SOLICITAR PUBLICACIÓN DE ACUERDO

Número de Ticket SIS

33.036

CONFIRMAR PUBLICACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN

Acuerdo de Gestión Publicado?

Si

Fecha de Publicación del Acuerdo en Página Web

2024/04/01

ALMACENAR SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE AL ACUERDO DE GESTIÓN

Primer Seguimiento Almacenado?

No

Fecha en que se almaceno en Hoja de Vida