

Espera fecha solicitud segundo seguimiento



🗨 Comentarios (2)

Haz clic para mostrar la información.

Campos del formulario ▾



CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

ENA PATRICIA GIL BELLIDO

Dependencia Directivo

INTERACCION UNIVERSITARIA

Correo Directivo

direccionisu@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.023

Fecha Diligenciamiento

2023/02/15

Fecha Primer Seguimiento

2023/07/31

Fecha Segundo Seguimiento

2023/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

VICTOR HUGO LONDOÑO AGUIRRE

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ACADEMICA

Correo Superior Jerárquico

vlondono@ucundinamarca.edu.co,viceacademica@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

MARIA MARGARITA MOYA

Dependencia Par Directivo

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Correo Par Directivo

direccionbienestarudec@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

YAIR ANDRES GUTIERREZ GARZON

Dependencia Subalterno

INTERACCION SOCIAL UNIVERSITARIA

Correo Subalterno

yandresgutierrez@ucundinamarca.edu.co

AVANCE DEL TRÁMITE

ASESORAMIENTO A DIRECTIVOS

Fecha Asesoramiento

2022/02/15

Soporte del Asesoramiento

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

6. Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Ir

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección de Interacción
Indicador	90%
Fecha de Inicio	2023/01/01
Fecha Fin	2023/12/31



Actividades OBJ01

Actividad	Informe Trimestral I
Peso ponderado	20
Actividad	Informe Trimestral II
Peso ponderado	28
Actividad	Informe Trimestral III
Peso ponderado	23
Actividad	Informe Trimestral VI
Peso ponderado	29

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo



Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Certificado de cumplimiento emitido por la Dirección de Planeación
---------------------	--



% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

50

Objetivo Institucional 02:

22. Generar acciones dirigidas a la comunidad universitaria que promuevan la formación para la vida la cultura translocal, el r

Compromisos Gerenciales OBJ02

Actividad	Desarrollar las etapas para implementación y puesta en marcha del Laboratorio de Innovación Social
Peso ponderado	100

Evidencia Requerida	Documento Informe y evidencia de la puesta en marcha del Laboratorio de Innovación Social
---------------------	---

1. Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura y la incorporación integral de los colombianos

Actividad	Gestionar la implementación del modelo de gestión de la conciliación
Peso ponderado	100

<https://integradoc.ucundinamarca.edu.co/ucundinamarca/document/86e3aecb3b644e8c42224062a7cf89c?p1=8a4aa36833f88ab0e439506bde718...> 4/18

25

50

50

1. Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura y la incorporación integral de los colombianos

25

50

5/18

Objetivo Institucional 05:

Compromisos Gerenciales OBJ05

Fecha Fin

Peso ponderado	0,00
----------------	------

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida

0

% cumplimiento programado a 2º semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Fecha Fin

Actividad	
Peso ponderado	0,00




Evidencia Requerida

Comentarios Dirección de Planeación Institucional

Firma Directivo:

(https://ir
(https://ir

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ01

% Cumplimiento de indicador 2º Semestre OBJ01

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ01

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ02

% Cumplimiento de indicador 2º Semestre OBJ02

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ02

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ03

% Cumplimiento de indicador 2º Semestre OBJ03

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ03

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ04

% Cumplimiento de indicador 2º Semestre OBJ04

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ04

Se adjuntan informes de RSU y Voluntariado con las gestiones realizadas para el primer periodo académico del 2023.

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ05

0

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ05

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ05

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ06

0

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ06

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ06

ALMACENAR EN HOJA DE VIDA

Almacenado?

Si

Fecha de Almacenado en hoja de vida

2023/02/15

SOLICITAR PUBLICACIÓN DE ACUERDO

Número de Ticket SIS

26.440

CONFIRMAR PUBLICACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN

Acuerdo de Gestión Publicado?

Si

2023/03/22

40,75

40.75

Si

2023/07/31

30.427

Si

10/18

2023/10/04

(/ucun

(/ucun

(/ucun

(/ucun

>

(/ucun

>

VALIDAR CUMPLIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE

Resultado evaluación cumplimiento segundo semestre

B

/

U

CARGUE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Competencias comunes y directivas

1. Orientación a resultados

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior OR

Suma Puntaje Par OR

Suma Puntaje Subalterno OR

Total Puntaje Superior OR

Total Puntaje Par OR

Total Puntaje Subalterno OR

https://integradoc.ucundinamarca.edu.co/ucundinamarca/document/86e3aeccb3b644e8c42224062a7cf89c?p1=8a4aa36833f88ab0e439506bde71...

11/18

Valoración Actual OR

2. Orientación al ciudadano

Conductas asociadas (5)	
-------------------------	--

Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior OC

Suma Puntaje Par OC

Suma Puntaje Subalterno OC

Total Puntaje Superior OC

Total Puntaje Par OC

Total Puntaje Subalterno OC

Valoración Actual OC

3. Transparencia

Conductas asociadas (5)

Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual




Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual



Total Puntaje Par CO

Total Puntaje Subalterno CO

Valoración Actual CO

5. Liderazgo

Conductas asociadas (5)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual



Suma Puntaje Superior LO

Suma Puntaje Par LO

Suma Puntaje Subalterno LO

Total Puntaje Superior LO

Total Puntaje Par LO

Total Puntaje Subalterno LO

Valoración Actual LO

6. Planeación

Conductas asociadas (6)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior PL

Suma Puntaje Par PL

Suma Puntaje Subalterno PL

Total Puntaje Superior PL

Total Puntaje Par PL

Total Puntaje Subalterno PL

Valoración Actual PL

7. Toma de Decisiones

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual




Suma Puntaje Superior TD

Suma Puntaje Par TD

Suma Puntaje Subalterno TD

Total Puntaje Superior TD

Total Puntaje Par TD

Total Puntaje Subalterno TD

Valoración Actual TD

8. Dirección y Desarrollo de Personal

Conductas asociadas (7)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual




Suma Puntaje Superior DD

Suma Puntaje Par DD

Suma Puntaje Subalterno DD

Total Puntaje Superior DD

Total Puntaje Par DD

Total Puntaje Subalterno DD

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

A row of two icons: a document icon with an 'X' on it, and a double-headed horizontal arrow icon.

Conductas asociadas
Retroalimentación

Porcentaje de Cumplimiento (%) FINAL

(Control Interno)

Soporte de Presentación a Comité SAC

Fecha de Presentación a Comité SAC