



# Socialización Clima 2023

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

# Índice

---

1. Presentación
2. Variables Demográficas
3. Variables Generales
4. Resultados Generales
5. Resultados por Variable





**PRESENTACIÓN**

# ENCUESTA

---

Pensando en el mejoramiento continuo de la calidad de vida de nuestros funcionarios la Universidad, llevo a cabo la aplicación de Encuesta de Clima Organizacional durante 2023 con el fin de identificar sus percepciones respecto a su entorno laboral.



A photograph of three business professionals in a meeting, holding several interlocking wooden gears. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The word "VARIABLES" is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the center of the image, partially overlapping the gears.

# VARIABLES

# VARIABLES

---

## Variables Generales

Se tuvieron en cuenta las siguientes variables sociodemográficas:

1. Sede
2. Modalidad
3. Edad
4. Género
5. Proceso

## Variables Generales

El instrumento tuvo en cuenta seis (6) variables generales:

1. Estrategia corporativa
2. Salud y seguridad en el trabajo
3. Dirección
4. Gestión del conocimiento
5. Relacionamiento
6. Gestión del cambio

# ESTRATEGIA CORPORATIVA

---

Identificó el conocimiento y aprobación de los objetivos corporativos y la cultura organizacional por parte de los colaboradores.

## Criterios

- Conocimiento de la estrategia
- Apropiación de la estrategia
- Valores institucionales
- Sentido de pertenencia
- Compromiso
- Compensación
- Desempeño
- Bienestar Laboral



# SG-SST

---

Identificó la forma como los colaboradores perciben las estrategias de prevención de riesgos, de acuerdo con el sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo implementado en la empresa.

## Criteria

- Protocolos de Sistema de Gestión en Salud
- Seguridad en el trabajo
- Autocuidado
- Herramientas de trabajo
- Modalidad de trabajo (Remoto, híbrido, presencial, virtual)
- Salud mental





# DIRECCIÓN

---

Muestra la satisfacción de los colaboradores frente a las dinámicas laborales promovidas por las jefaturas.

Criterios

- Liderazgo
- Desarrollo de equipo
- Comunicación



# GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

---

Establece la percepción de los colaboradores frente a los programas de formación y entrenamiento, así como su valor en el desarrollo de la potencialidad del talento humano.

## Crterios

- Desarrollo Individual
- Capacitación
- Reconocimiento



# RELACIONAMIENTO

---

Establece el concepto que los colaboradores tienen frente a la manera como sucede las relaciones de trabajo al interior de los equipos.

## Criterios

- Empatía
- Trabajo Colaborativo
- Integración



# GESTIÓN DEL CAMBIO

Identifica la disposición y estrategias adoptadas por la empresa hacia la gestión cambio.

## Criteriaos

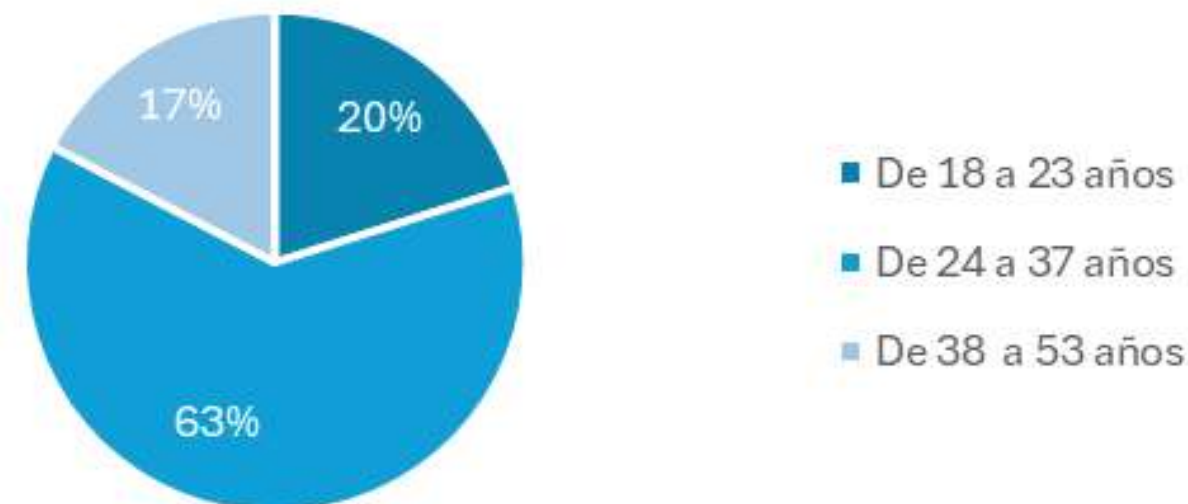
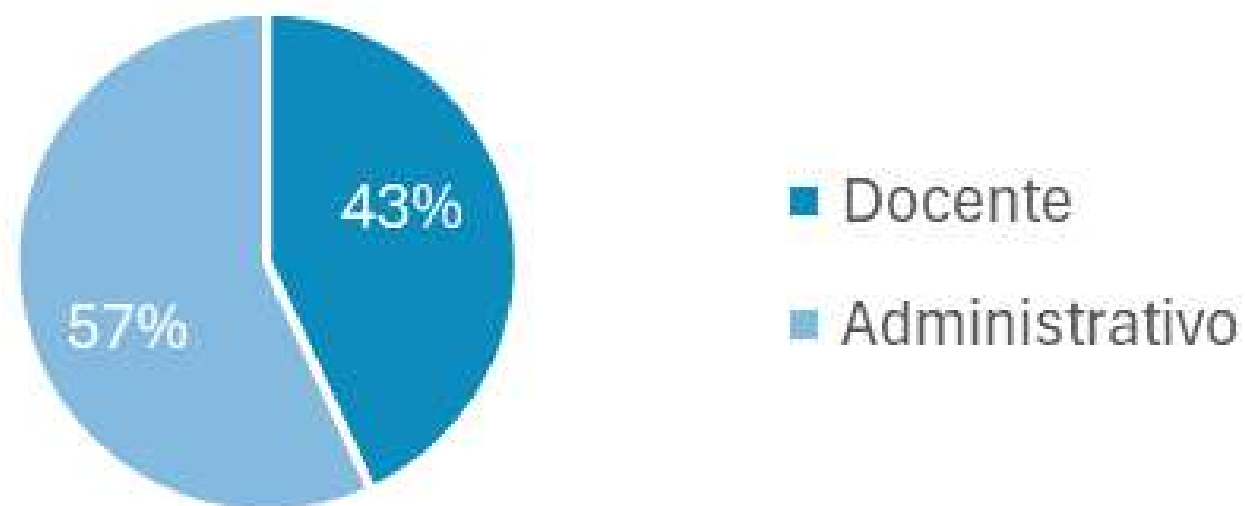
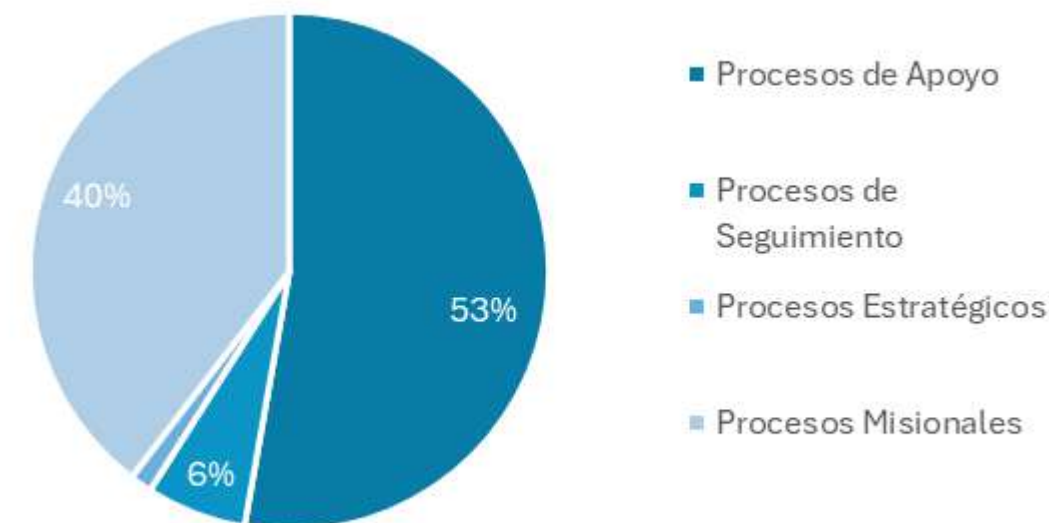
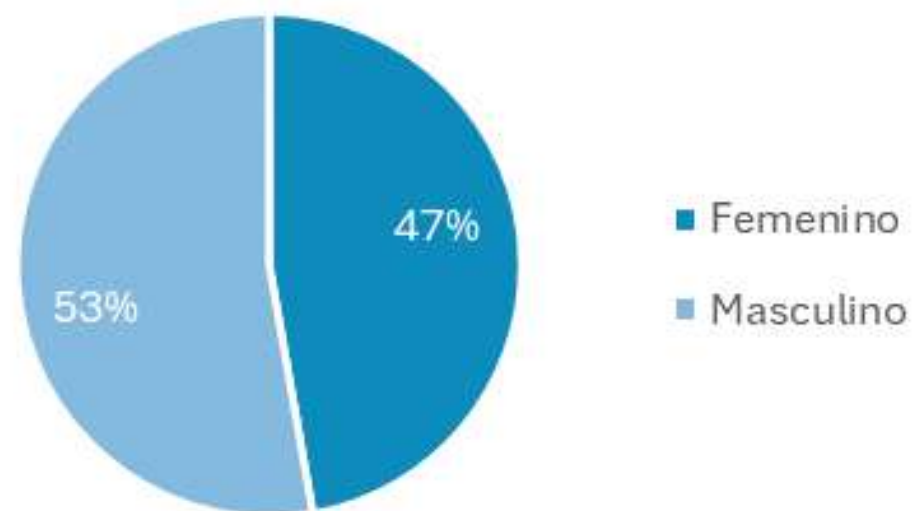
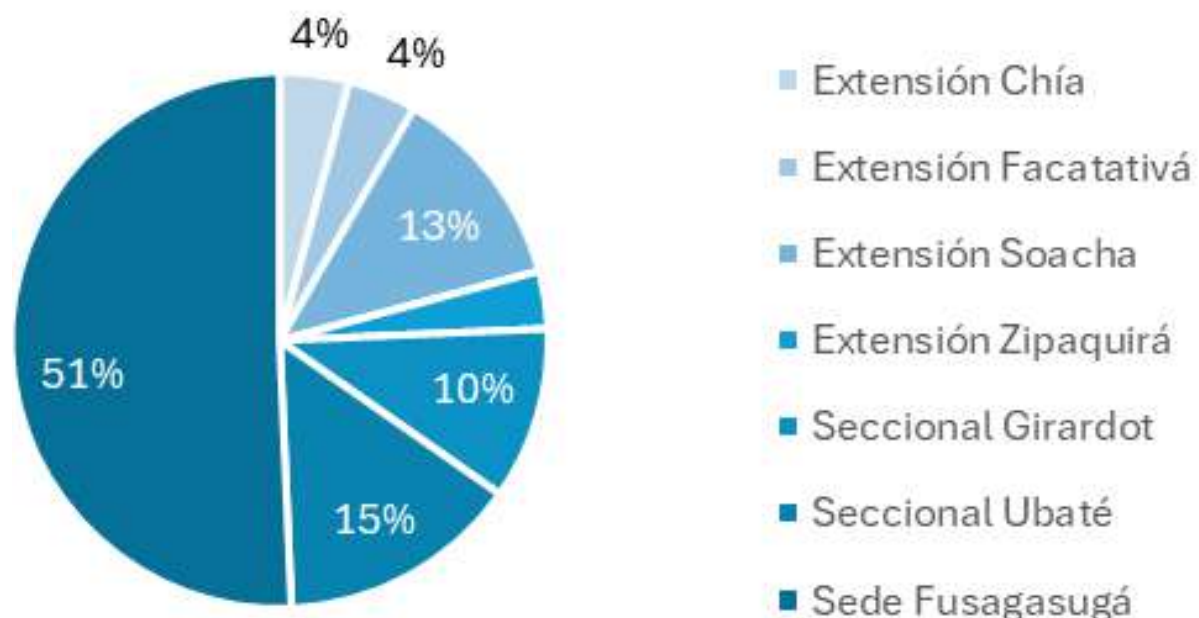
- Disposición para el cambio
- Innovación corporativa
- Adhesión del Cambio.



# RESULTADOS GENERALES

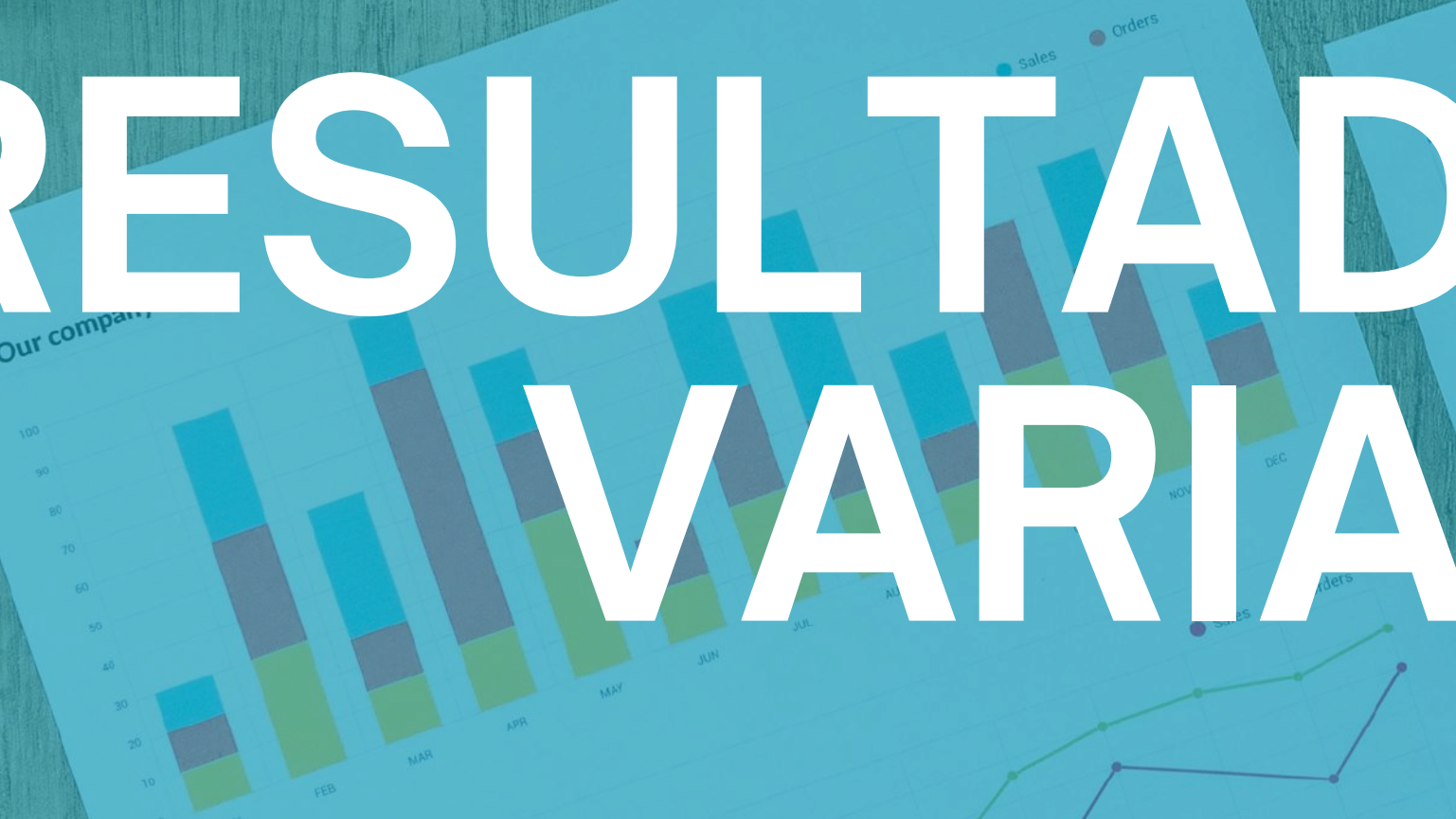
The image shows a person's hands interacting with a smartphone and a pen over a desk. The desk is covered with various business documents, including a laptop displaying charts, a tablet, and several sheets of paper with graphs and text. The background is a light blue color, and the overall scene is overlaid with a blue tint. The text 'RESULTADOS GENERALES' is prominently displayed in the center in white, bold, uppercase letters.

# DEMOGRAFIA



# RESULTADOS POR VARIABLE

Our company



Business items



**SAMANTHA BLACK**  
sales director

**EDUCATION**  
WEB ADVERTISING SEMINAR  
2015  
University of London, UK  
GRAPHIC DESIGN CREW  
2015  
London Art College, UK  
Leader of the group, lorem ipsum

PHONE  
01234 5678

WEBSITE  
@sambak

SKYPE  
skype: sambak



**PROFESSIONAL STATEMENT**  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse suscipit efficitur, lectus. Fusce iaculis, leo nec vulputate efficitur, lorem interdum elit, ut vestibulum nisi metus non mi.

Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque, non eleifend dolor ornare. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse suscipit efficitur, lectus. Fusce iaculis, leo nec vulputate efficitur, lorem interdum elit, ut vestibulum nisi metus non mi.

Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque, non eleifend dolor ornare. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse suscipit efficitur, lectus, vitae iaculis ligula pellentesque vitae. Fusce iaculis, leo nec vulputate pellentesque, non eleifend dolor ornare. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque, non eleifend dolor ornare. Mauris facilis lorem ipsum, nec ullam, sit amet ornare dolor porttitor vitae. In ac fermentum mi. Nullam at diam accumsan ex

**REFERENCES**

ELIOT BROWN  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

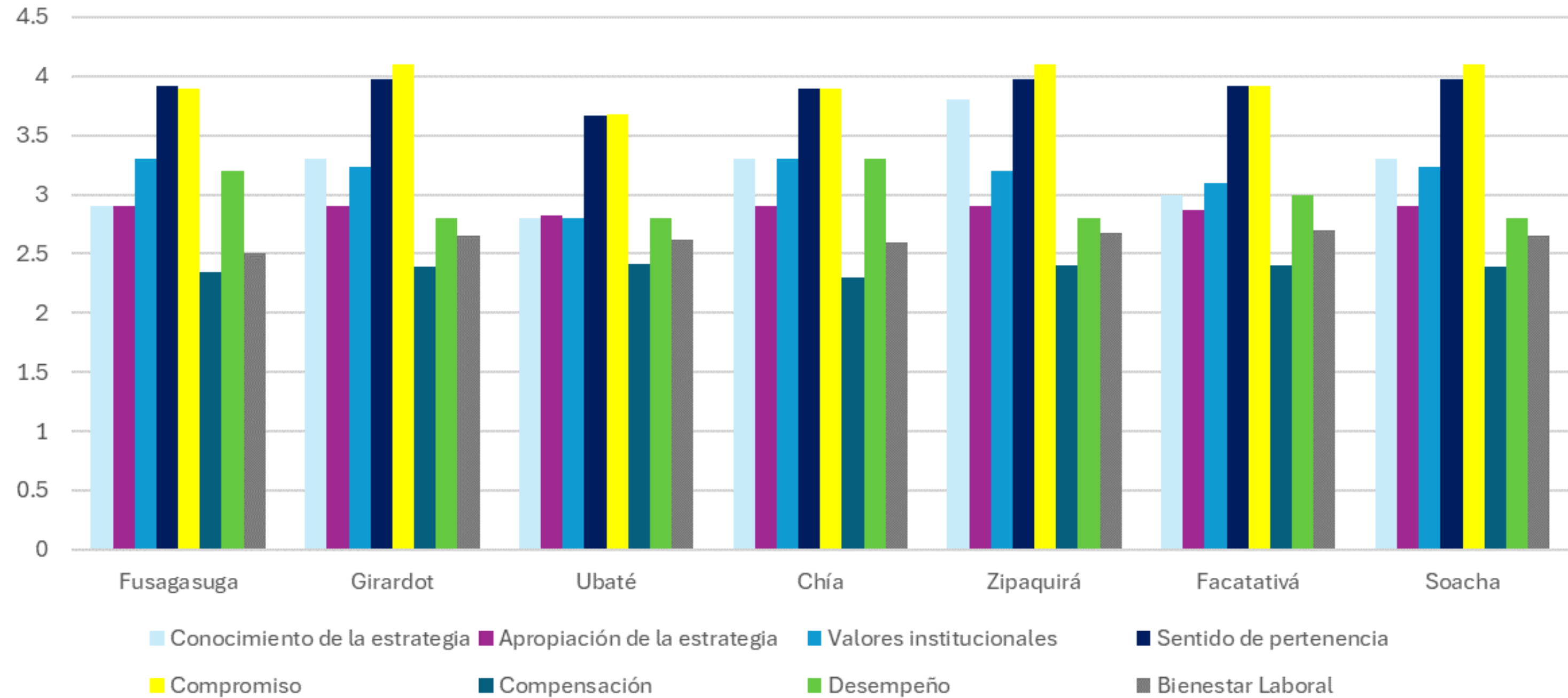
ELIOT BROWN  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

ELIOT BROWN  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

**SKILLS**

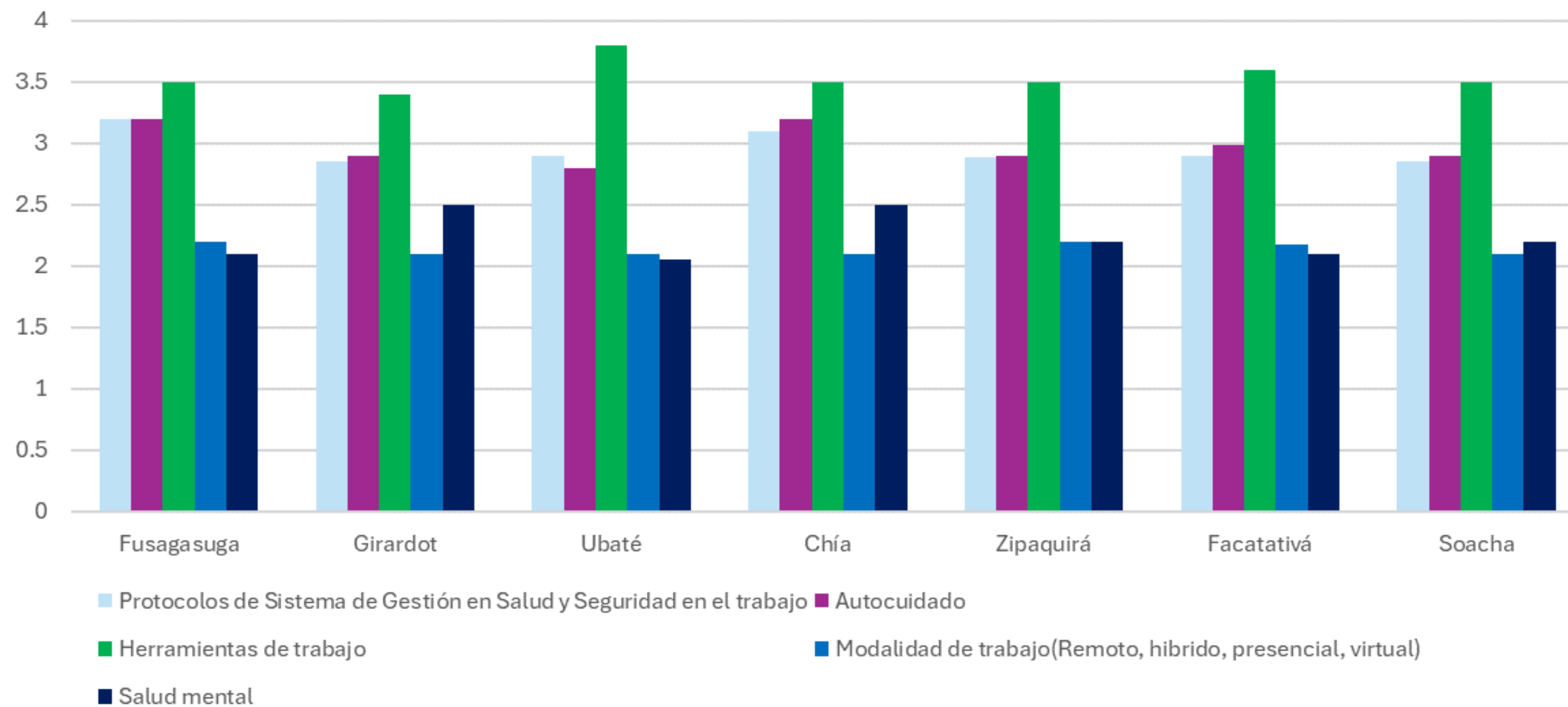


# Estrategia Corporativa

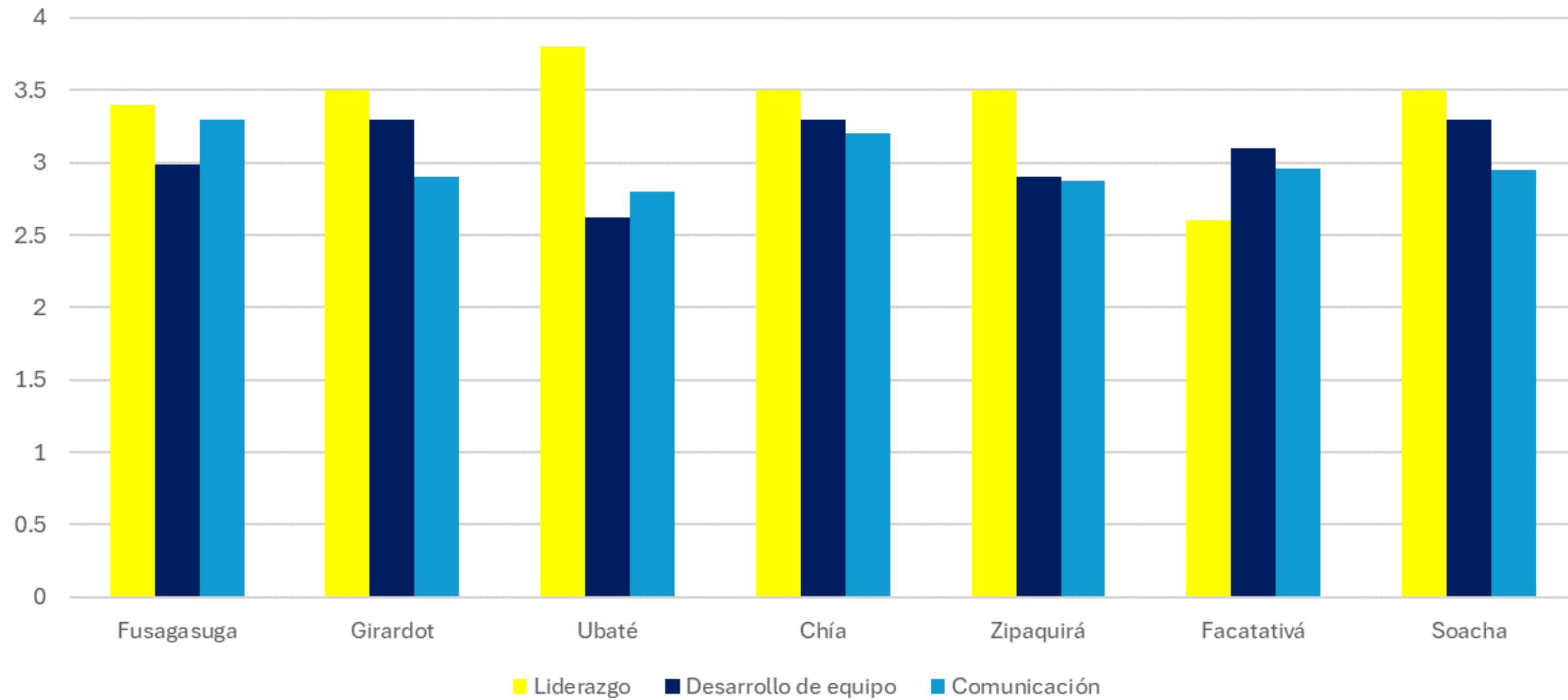




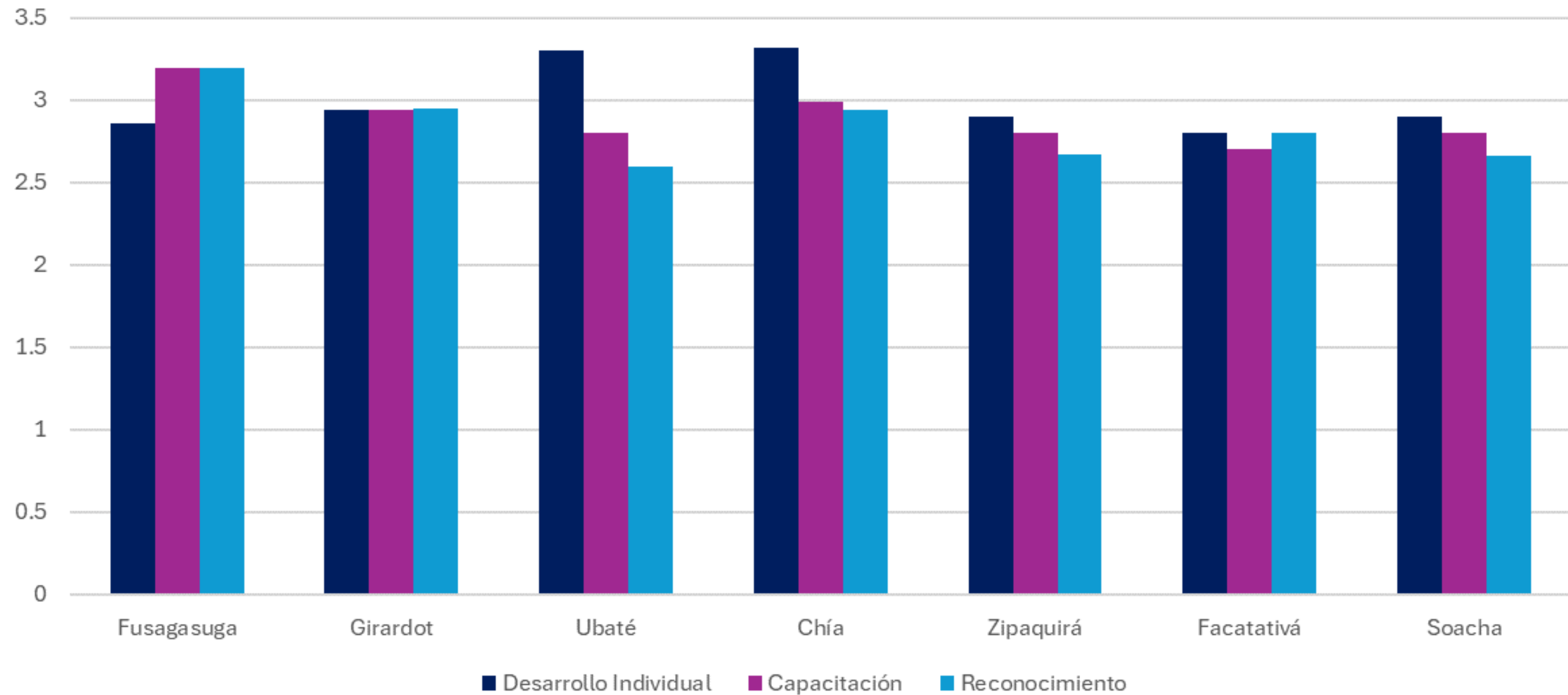
# SG-SST



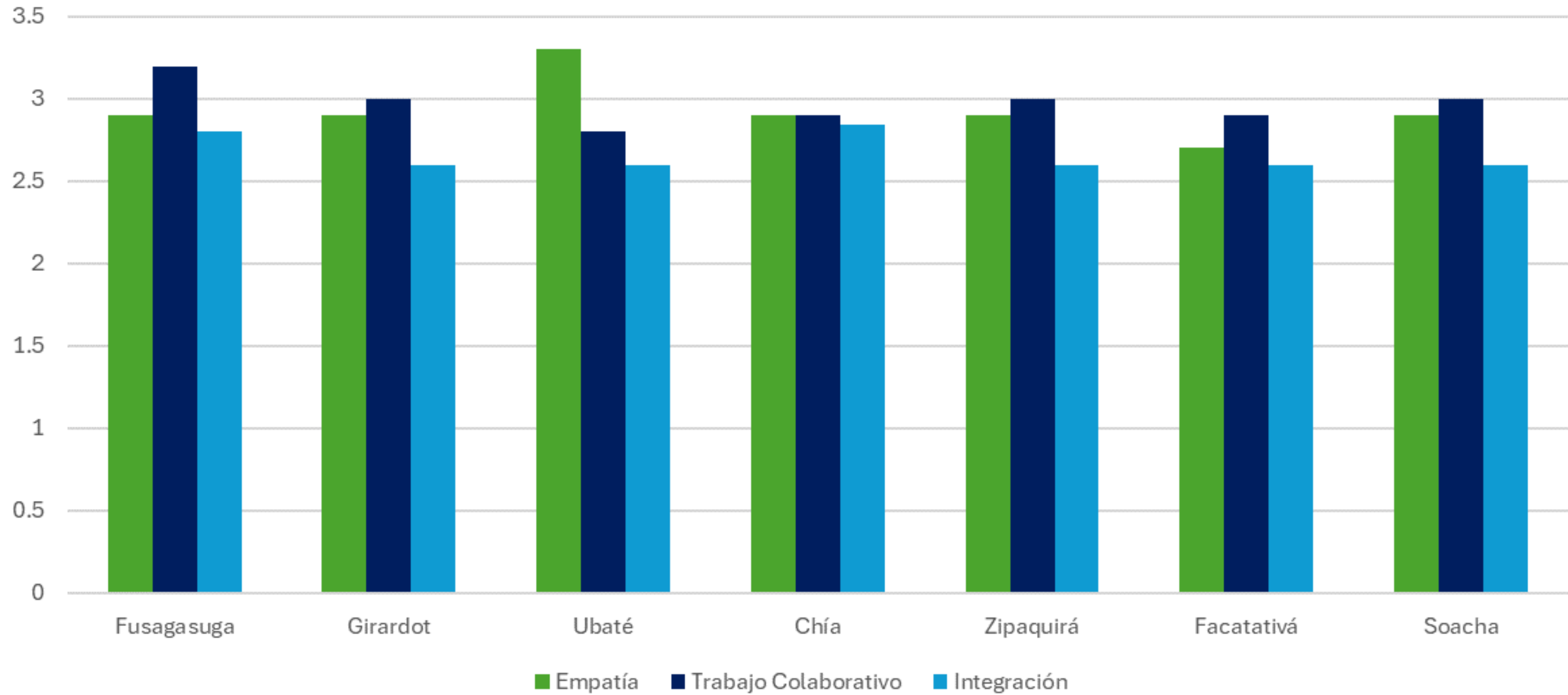
# DIRECCIÓN



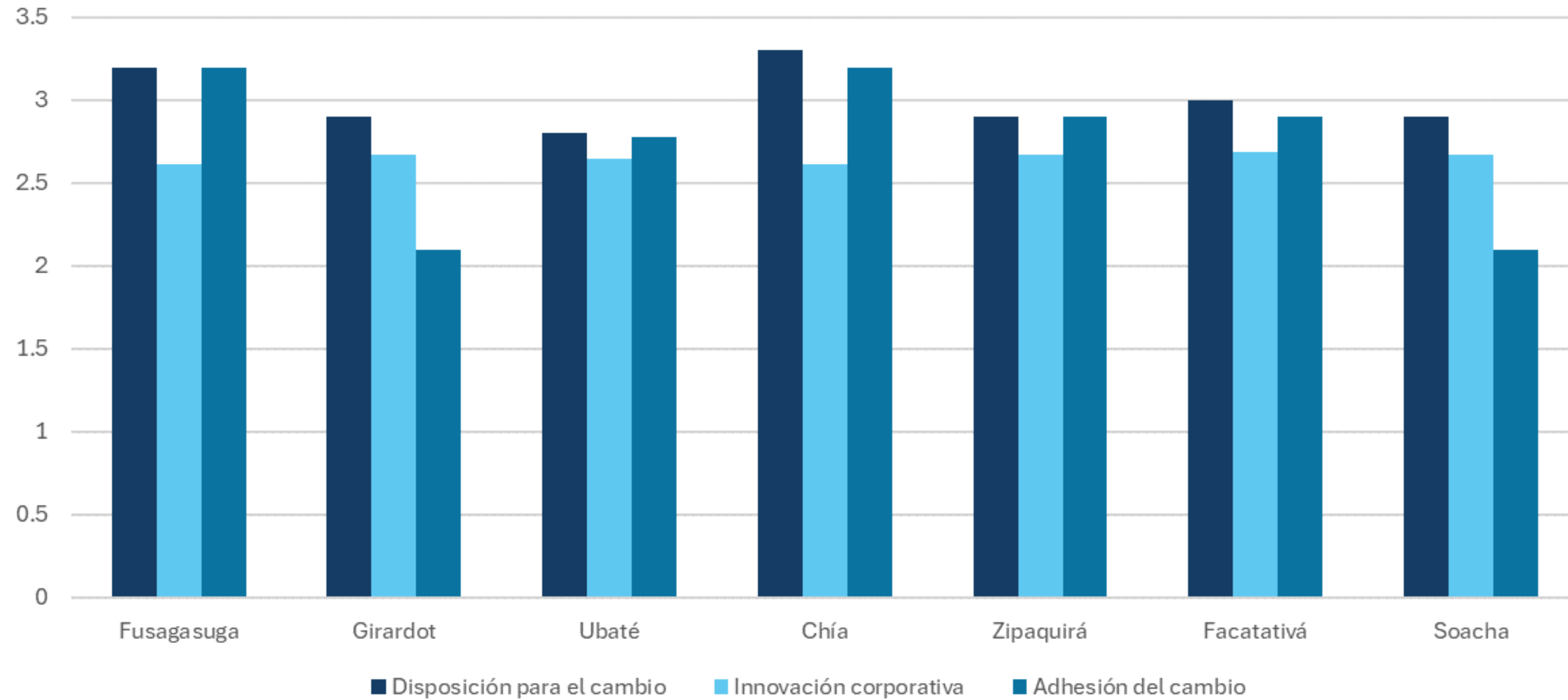
# GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



# RELACIONAMIENTO



# GESTIÓN DEL CAMBIO



# PLAN DE ACTIVIDADES

## Our company



## Business items



**SAMANTHA BLACK**  
sales director

**ADDRESS**  
125 Name Street,  
Team / City,  
State / Country,  
Postal / ZIP code

**HOBBIES**  
creating websites  
swimming  
photography  
body building

**PHONE**  
0028 01234 5678

**EMAIL**  
info@samblaa.com

**WEBSITE**  
www.mypage.com

**SKYPE**  
skype: sambok

## EDUCATION

**WEB ADVERTISING SEMINAR**  
2015  
University of London, UK

**GRAPHIC DESIGN CREW**  
2015  
London Art College, UK  
Leader of the group. Lorem ipsum

**HIGH SCHOOL UNIVERSITY**  
2004 - 2014  
Short description of the school and the responsibilities you had in this position. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

**SCHOOL TITLE LOREM**  
2004 - 2008  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

## SKILLS



## REFERENCES

**ELIOT BROWN**  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

**ELIOT BROWN**  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

**ELIOT BROWN**  
0028 01234 5678  
eliot@mypage.com

# PLAN DE ACTIVIDADES GENERAL

---

Teniendo en cuenta los resultados presentados en la proyección de Actividades de Bienestar Social Laboral de Sede, Seccionales y Extensiones se incluyeron las siguientes actividades:

- Estrategias de mejoramiento de la calidad de vida
- Actividad para el mejoramiento del Clima y Cultura Laboral de la Universidad enfocadas en salario emocional
- Actividades Recreativas
- Actividades de Reconocimiento de Servidores Públicos.

Así mismo, se coordina con la Caja de Compensación:

- Ciclo de charlas y conferencias sobre salud mental (Técnicas del manejo del estrés y la ansiedad).
- Conferencias sobre hábitos de vida saludable.
- Apoyo en programas de preparación para el retiro.