



10

## **RESOLUCIÓN No. 081**

### **“POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO”**

**EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**, en uso de sus atribuciones legales y reglamentarias, en especial las conferidas en el artículo 69 de la constitución política, la Ley 30 de 1992, el Acuerdo 007 de 2015, *“Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad de Cundinamarca”*, y

### **CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con el artículo 69 de la Constitución Política y en virtud de la autonomía de la que gozan las instituciones de educación superior, la Universidad de Cundinamarca cuenta con la facultad para darse sus directivas y regirse por sus propios estatutos.

Que el artículo 66 de la Ley 30 de 1992 establece que el Rector es el representante legal y primera autoridad ejecutiva de la universidad estatal u oficial.

Que el Artículo 19 del Acuerdo del Consejo Superior No. 007 de 2015 *“Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad de Cundinamarca”*, establece que el Rector es el representante legal de la Universidad y como tal responsable de su dirección académica, administrativa, financiera, de bienestar universitario, ordenador, nominador y ejecutor de las políticas y decisiones del Consejo Superior y Académico.

Que de conformidad con el literal “E” del Artículo 22 del Acuerdo 007 de 2015 *“Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad de Cundinamarca”*, es función del Rector de la Universidad de Cundinamarca *“Nombrar y remover al personal de la Universidad con sujeción a las leyes, los estatutos y reglamentos vigentes”*.

Que el Artículo 15 del Acuerdo 005 de 2009 *“Por el cual se adopta el Estatuto del Personal Administrativo de la Universidad de Cundinamarca”* establece que *“Son empleos de libre nombramiento y remoción los de dirección, conducción, orientación y asesoría institucional, cuyo ejercicio implique la adopción de decisiones, políticas o directrices fundamentales, es decir todos los del nivel directivo, todos los del nivel asesor y todos los del nivel ejecutivo. Así mismo son empleos de libre nombramiento y remoción aquellos cuyo ejercicio implique la administración, manejo y decisión sobre fondos, valores y/o bienes”*.

Que el artículo 1º de la Resolución Rectoral No. 066 del 03 de mayo de 2012 *“Por medio de la cual se modifica la resolución 322 de 2008 “Manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de planta de personal de la Universidad de Cundinamarca”*, describe el empleo público de **JEFE DE ALMACÉN**, Código 150, Grado 01, de la Universidad de Cundinamarca del nivel Ejecutivo.



10

## RESOLUCIÓN No. 081

### “POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO”

Que, según constancia de la Dirección de Talento Humano, el doctor **JONNY BELISARIO RINCÓN LÓPEZ**, cumple con los requisitos para ocupar el cargo como **JEFE DE ALMACÉN** de la Universidad de Cundinamarca.

Que, en mérito de lo expuesto,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar al doctor **JONNY BELISARIO RINCÓN LÓPEZ**, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 79.952.115 de Bogotá D.C., en el cargo de **JEFE DE ALMACÉN**, Código 150, Grado 01, de la planta de personal de la Universidad de Cundinamarca; cargo que es de libre nombramiento y remoción.


**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión.



### PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Fusagasugá, a los cinco (5) días del mes de agosto de 2021.

  
**ADRIANO MUÑOZ BARRERA**  
Rector

Proyectó: FERNANDO ANDRÉS TORRES DUSSÁN   
Profesional III

Revisó: LUZ ETELVINA LOZANO SOTO   
Directora de Talento Humano (E)

Revisó: CLAUDIA VIVIANA SANCHEZ SERNA  Vo.Bo. Asesora Jurídica 

Aprobó: ISABEL QUINTERO URIBE   
Secretaría General

12-53.3