

| | | |
|---|--|--|
|  | MACROPROCESO DE APOYO | CÓDIGO: ATHr259 |
| | PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO | VERSIÓN: 1 |
| | DECLARACIÓN DE SITUACIONES DE CONFLICTO DE INTERESES | VIGENCIA: 2020-03-17 PAGINA: 1 de 2 |

33.

| |
|--|
| <p>De acuerdo con lo establecido en el artículo 11 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (Ley 1437 de 2011) y en el artículo 40 de la Ley 734 de 2002, declaro tener conocimiento de las situaciones que pueden constituir un conflicto de intereses, así como la importancia de identificarlos y declararlos preventivamente en cumplimiento de la política de integridad pública.</p> |
| <p>Por lo tanto, yo <u>FELIX GREGORIO ROJAS BOHORQUEZ</u> identificado(a) con cédula de ciudadanía N.º <u>3.153.004</u> de <u>San Bernardo Cundi.</u>, vinculado(a) a esta entidad en calidad de: Cargo específico ¹: <u>Decano Facultad Ciencias Administrativas, Económicas y Contables</u> Dependencia o Área de Trabajo: <u>Vicerrectoría académica-Universidad de Cundinamarca</u></p> |
| <p>Declaro bajo mi responsabilidad y a la firma de este documento que me encuentro en una situación de conflicto de intereses² de tipo:</p> <p>a) Real <input type="checkbox"/></p> <p>b) Potencial <input type="checkbox"/></p> <p>c) Aparente <input type="checkbox"/></p> |
| <p>Descripción de la situación</p> <p>De acuerdo con el tipo de conflicto señalado anteriormente, describa brevemente la posible situación de conflicto de intereses personales, familiares, económicos o de otra índole que podrían afectar la imparcialidad con que desempeña las funciones (revise la normatividad sobre causales en el artículo 11 de la Ley 1437 de 2011 y en la Ley 1474 de 2011):</p> <p><u>NO ME ENCUENTRO EN SITUACION DE CONFLICTO DE INTERESES</u></p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> |

[Handwritten signature]

1 Incluye servidores públicos que adelantan o deban sustanciar actuaciones administrativas, investigaciones, practicar pruebas o pronunciar decisiones, así como ocupar empleos del nivel directivo, con funciones de supervisión de contratos, inspección, vigilancia y control, o que realicen la gestión e información sobre trámites y denuncias, entre otros.

2 Según clasificación de conflicto de intereses: 1) Real: el servidor ya se encuentra en una situación donde debe tomar una decisión, pero, en el marco de esta, existe un interés particular que podría influir en sus obligaciones como servidor público. 2) Potencial: el servidor tiene un interés particular que podría influir en sus obligaciones como servidor público, pero aún no se encuentra en aquella situación en la que debe tomar una decisión. 3) Aparente: cuando el servidor público no tiene un interés privado, pero alguien podría llegar a concluir, aunque sea de manera tentativa, que sí lo tiene.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá-Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2