

**JULIANA DIAZ CAÑÓN
IVONNE ARIANA CAÑÓN
RODRIGUEZ
CONSEJO SUPERIOR
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA**

PLAN DE TRABAJO

Crear una red de apoyo estudiantil que permita que tanto los representantes al consejo superior, como los representantes al consejo académico y consejo de facultad nos vinculemos de manera activa en la escucha y solución de las dificultades del estudiantado, sin importar si son temas de nuestros respectivos consejos, y así poder brindar orientación para la solución efectiva a las dificultades de nuestro día a día.

Promover estrategias que permitan la acreditación de alta calidad de los programas de la universidad.

Apoyar desde el consejo superior los procesos de aprobación de nuevos programas, con el fin de que se fortalezca la oferta académica y la diversidad para que haya más variedad tanto en pregrado como en posgrado.

Buscar el fortalecimiento de los convenios de movilidad académica y tratar de que no sean solo presenciales con el fin de que cada vez más

estudiantes puedan acceder a ellos.

Fortalecer acciones para que proyectos (desarrollos) de gran impacto no se queden en la biblioteca.

Buscar la ampliación de presupuesto para temas como:

- Mejoramiento de laboratorios en igualdad de condiciones para todas las sedes y programas.
- Fortalecimiento de las salidas académicas sobre todo para aquellos programas que en la actualidad no tienen este tipo de espacios que permiten la practica vivencial del aprendizaje.
- Becas para aquellos que no pueden acceder a la gratuidad, por aspectos como edad, títulos tecnológicos y otros que no hace que requieran menos prioridad en la formación profesional.
- Aumento de cupos en los programas socio económicos, así como solicitar un estudio que permita analizar la viabilidad de ampliar los programas de bienestar a otras sedes en los que no estén actualmente, por ejemplo, restaurante en Chía.
- Variedad de la oferta cultural y deportiva con la contratación de profesionales en todas las sedes
- Recursos de apoyo para la participación de estudiantes en ponencias y eventos de investigación que fortalecen la formación académica y profesional y que a su vez esto permita participar en ponencias que no tengan que ser presentadas un año antes.

Adicionalmente, Generar movimientos en redes que busquen un mayor compromiso por parte de dirigentes con el fin de lograr recursos que permitan un mejoramiento de la infra-estructura de nuestra universidad, convenios para descuentos de transporte de los estudiantes, apertura de espacios para prácticas.

Gestionar espacios para dar a conocer los proyectos de gran impacto que llevan a cabo los estudiantes y profesores de la Universidad de Cundinamarca y así visibilizar el apoyo en el progreso de los diversos sectores de las regiones en las que hace presencia la Universidad, lo que

permite que el profesional de nuestra institución sea mayormente reconocido.

Buscar que ciertos cursos que ofrece actualmente la universidad no sean únicamente para graduados y administrativos, ya que los estudiantes requerimos fortalecer nuestro perfil para enfrentarnos al mundo laboral.

Incentivar la generación de alianzas que permitan oportunidades laborales para los estudiantes de la institución.

Todas y todos por la calidad educativa y por una mejor U!