



**UDEC**  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA

www.unicundi.edu.co  
unicundi@mail.unicundi.edu.co  
Línea gratuita 01 8000 976000



Construyendo la excelencia.

# Cuentas Claras 2014

Rendición de cuentas correspondiente  
a la Gestión Vigencia 2013

Interior del nuevo auditorio Sede Fusagasugá.

**Construyendo la Excelencia.**

### **Auditorio Sede Fusagasugá**

La imponente obra que hoy se erige en la Sede Fusagasugá, vio sus inicios en el año 2013. Su construcción obedece al crecimiento proyectado por la actual administración, en respuesta a la mejora en la calidad educativa y su compromiso por brindar un espacio que permita el desarrollo de labores académicas, culturales, administrativas y sociales de alto impacto en la ciudad, la región y el departamento.

Su diseño representa una mezcla entre lo moderno y lo vanguardista, rompiendo los esquemas arquitectónicos de su entorno. Es una obra estratégicamente ubicada en el campus para abrir nuevos accesos y brindar una mayor conectividad dentro del plantel y complementa de manera armónica el avance que actualmente presenta la Universidad. Sin duda, el nuevo auditorio será un punto de referencia en el municipio y gracias a su imagen será la locación preferida por propios y ajenos para llevar a cabo las actividades inherentes a su servicio.

## DIRECTIVOS

**ADOLFO MIGUEL POLO SOLANO**  
Rector

**JOHNNY ALEXANDER URIBE OCHOA**  
Vicerrector Académico

**REINALDO CAMACHO CASTELLANOS**  
Vicerrector Administrativo y Financiero

**ADRIANO MUÑOZ BARRERA**  
Secretario General

**ERNESTO BUENO ESTRADA**  
Director Financiero

**EDGAR GÓMEZ RODRIGUEZ**  
Director Investigación

**EFRAÍN CRUZ FISCAL**  
Director Planeación Institucional

**JOHNNY ALEXANDER URIBE OCHOA**  
Director de Autoevaluación y Acreditación (E)

**GERMAN ANTONIO PEÑA CORREAL**  
Director Bienestar Universitario

**CARLOS EDUARDO SIERRA REINA**  
Director Bienes y Servicios

**MARIA ISABEL SALAMANCA ROJAS**  
Directora Talento Humano

**IVÓN NATHALIA PACHÓN CASTILLO**  
Gestora Oficina Asesora de Comunicaciones

**JOSE OMAR LUNA CARVAJAL**  
Director Sistemas

**CAROLINA BÁEZ PARRA**  
Directora Jurídica

**NUBIA SHENNA ACHURY MORA**  
Directora Extensión Universitaria

**PABLO ALBERTO VILLALBA AMAYA**  
Director de Proyectos Especiales y  
Relaciones Interinstitucionales

**NESTOR RAUL GUTIÉRREZ**  
Director Control Interno

**DAIRA MABEL MUÑOZ MARTINEZ**  
Directora Control Disciplinario

**JOSE DEL CARMEN CORREA ALFONSO**  
Director Postgrados

## DECANOS DE FACULTAD

**HERNÁN JOSÉ ROMERO RINCÓN**

Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

**CESAR JULIO ZABALA ARCHILA**

Decano Facultad de Educación

**JORGE LUIS REALES SANCHEZ**

Decano Facultad de Ingeniería

**DORA MARIA CUADRADO**

Decano Facultad de Ciencias de la Salud (E)

**MARCO EDUARDO PACHÓN SUAREZ**

Decano Facultad de Ciencias Agropecuarias

**CLAUDIA PATRICIA CARDOZO CIFUENTES**

Decano Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas (E)

**CESAR JULIO ZABALA ARCHILA**

Decano Facultad de Ciencias del Deporte

## **OFICINA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**

**EFRAIN CRUZ FISCAL**  
Director Oficina de Planeación

**EDGAR DIMATÉ DIAZ**  
Profesional Universitario I

**LUZ HELENA CÁRDENAS VELEZ**  
Secretaria

**GIOVANNA ANGELICA AVILA HURTADO**  
Profesional III

**DIEGO ALEJANDRO CÁRDENAS NIETO**  
Profesional II

**FABIAN ALFREDO CONTRERAS VELÁSQUEZ**  
Técnico

**SONIA PATRICIA ORIGUA HORTUA**  
Asesora

**JENNY ANDREA FORERO HENAO**  
Profesional Prestación de Servicios

## Contenido

Capitulo 1. Macroproceso Estratégico-E .....	7
Proceso de Gestión Planeación Institucional (EPI) .....	10
Proceso de Gestión Comunicaciones (ECO) .....	13
Proceso de Gestión Peticiones Quejas Y Reclamos (EPQ) .....	23
Proceso de Gestión Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales (EPR)....	25
Capitulo 2. Macroproceso Misional – M .....	28
Proceso de Gestión Docencia (MDC) .....	28
Proceso de Gestion Investigacion (MIN).....	57
Proceso de Gestion Extension Universitaria (MEX) .....	68
Proceso de Gestion Bienestar Universitario (MBU).....	79
Capitulo 3. Macroproceso de Apoyo – A.....	94
Proceso de Gestión talento Humano (ATH) .....	94
Proceso de Gestion Calidad (ACA).....	105
Proceso de Gestion Admisiones Y Registro (AAR) .....	109
Proceso de Gestion Financiera (AFI) .....	113
Proceso de Gestion Documental (ADO).....	124
Proceso Sistemas y Tecnologia (ASI) .....	126
Proceso de Gestion Bienes Y Servicios (ABS).....	134
Proceso de Gestion Apoyo Academico (AAA) .....	140
Capitulo 4. Macroproceso Seguimiento, Evaluacion y Control-S.....	153
Proceso Gestión Control Interno (SCI).....	153

### PRESENTACIÓN

El informe de gestión Cuentas Claras que se pone en conocimiento de la sociedad, hace referencia a los resultados de la actividad realizada durante la vigencia 2013 por cada una de las instancias académico administrativas en cumplimiento del objeto social y el plan Rectoral Construyendo la excelencia.

En principio, es claro identificar el objeto de la entidad y la labor que cumple en la sociedad, la cual se relaciona no solamente con la formación de profesionales con altas calidades, sino la de coadyuvar en la forja de mujeres y hombres integrales que bien le sirvan a la sociedad en los diferentes ámbitos de su desempeño profesional, social, familiar, ambiental etc.

La labor adelantada durante la vigencia en mención corresponde a la segunda vigencia del Plan Rectoral Construyendo la Excelencia, motivo por el cual se centra en el avance significativo de los objetivos del mismo, esto a partir de las condiciones humanas, financieras y técnicas logradas hasta el momento, las cuales permiten avanzar en el propósito de alcanzar la acreditación de programas académicos, el fortalecimiento de la ciencia y la investigación y el mejoramiento de cada una de las condiciones requeridas para una prestación del servicio con calidad.

Las diferentes inversiones en consecuencia, corresponden a la ejecución de proyectos debidamente viabilizados en el banco Universitario de proyectos, los cuales conforman el plan de acción anual, el plan operativo anual de inversiones y generan los logros que a continuación hemos de detallar.

En la vigencia en cuestión, dispusimos de un presupuesto por el orden de los \$95.152 millones, lo cual representa un incremento del 39% respecto del año inmediatamente anterior, gracias al incremento de la cobertura, mejoramiento en los indicadores que evalúa el sistema Universitario Estatal y gestión de recursos propios. El 45% de estos recursos se orientaron al componente de inversión, capítulo que ha mostrado el más alto crecimiento a lo largo de la última década, evidenciando una idónea administración de los recursos de la institución y una gestión que se destaca dentro del concierto de las instituciones de Educación Superior.

Cada una de las iniciativas ejecutadas durante la vigencia, se han ejecutado acorde a las normas que rigen la Educación Superior en Colombia, la autonomía Universitaria y la regulación interna aprobada por los órganos de Gobierno de la Institución, en consecuencia, de acuerdo a su naturaleza y monto se surtieron los procesos y etapas debidamente establecidos para cada uno, sin que en este aspecto se haya presentado novedad alguna digna de ser mencionada.

Los resultados obtenidos durante el ejercicio son notables y le transmiten tranquilidad del deber cumplido a los diferentes actores, esto sin dejar de mencionar que registramos dificultades en cuanto al sistema de financiación de la Educación pública y especialmente de la Universidad de Cundinamarca, por lo que continuamos participando en los diferentes foros donde se discute este tema; de la misma forma, es importante mencionar un hecho negativo que tendrá repercusión en la vigencia 2014 y siguientes y es el efecto de la ordenanza 207 de 2013 mediante la cual el Gobierno Departamental reduce en cerca de un 70% los recursos generados por la Estampilla prodesarrollo, afectando con esto importantes proyectos que deberán ser financiados con otras fuentes de recursos.

Finalmente, invitamos a conocer las diferentes gestiones que se adelantaron, los logros y cifras que dan fe de cada una de los procesos responsables de las actividades en la Institución, invitando reiteradamente a cada estudiante, docente, funcionario de la Universidad y a la sociedad en general a coadyuvar desde su posibilidad con los esfuerzos que hace la academia por mejorar, por hacer parte de la construcción de la excelencia en la que estamos comprometidos.

A partir de estos resultados, nos proyectamos a grandes rasgos durante el 2014 a avanzar significativamente en los propósitos de calidad, accediendo a la certificación del sistema de gestión de calidad y el ingreso al sistema nacional de acreditación, diversificar la oferta académica en programas de pre y postgrado, culminar los proyectos de construcción de la sede Chía y edificio administrativo, implementar la primera fase del proyecto de modernización tecnológica e incrementar de forma generalizada los medios, recursos y condiciones de la calidad que demanda la excelencia.

Agradezco a la comunidad académico administrativa que hizo posible alcanzar tan importantes logros durante la vigencia 2013 y su interés de cada día por aportar a la construcción de la excelencia.

Cordial Saludo,

**ADOLFO MIGUEL POLO SOLANO**

Rector

## CAPITULO 1. MACROPROCESO ESTRATÉGICO-E



### PROCESO DE GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL (EPI)

#### GESTIÓN DE PROYECTOS

La dirección de planeación de la Universidad de Cundinamarca, la cual a partir de la modernización administrativa asume el rol de representación de la alta dirección en el sistema de gestión de calidad, durante la vigencia 2013 fortalece su capacidad de gestión, a través de la formulación de proyectos que permitieron a la Universidad acceder a importantes recursos externos, los cuales aportaron significativamente al logro de los objetivos del plan Rectoral.

En primera instancia, es importante compartir la obtención del grado de inversión A-Col, siendo la más alta calificación que ha obtenido la universidad en su trayectoria, gracias a los resultados administrativos y académicos evidenciados y a una adecuada sistematización y presentación de los requisitos para esta evaluación.

A partir de este resultado, se gestionaron recursos por línea MEN FINDETER por valor de \$5.271 millones, cifra requerida para el cierre financiero del proyecto Construcción de la Sede Chía de la universidad de Cundinamarca, la cual se encuentra contratada en la actual vigencia y que al cierre de la misma estará culminado.

Otra importante gestión, se relaciona con la gestión del equipo de planeación institucional por la cual se obtuvieron recursos por cerca de \$1.113 millones de pesos producto de la participación de la Universidad de Cundinamarca en la convocatoria que realizó el Ministerio de Educación Nacional con el ánimo de promover la ampliación de cobertura en la Educación Superior.

**PARTICIPACIÓN UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA CONVOCATORIAS  
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL 2013  
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**

FECHA	CONVOCATORIA	OBJETIVO	RESULTADO	RECURSOS
Marzo de 2013	Proyectos Dirigidos a la Transferencia de Estrategias que Promuevan la Permanencia y Graduación en la Educación Superior	Disminuir la deserción estudiantil en la Educación Superior	3 de abril de 2013: Puntaje 49.	No aplicamos, respecto que el porcentaje de deserción de la UdeC está por debajo de la media Nacional.
29 de abril de 2013	Proyecto Ampliación de Cobertura en Educación Superior	Promover la ampliación de cobertura en las universidades públicas	6 de junio de 2013	1.113.219.550,00
Abril de 2013	Proyectos Financiados por Medio de la Línea de Crédito con Tasa Compensada para el Fomento de la Educación Superior-Convocatoria MEN-FINDETER.	Construcción de Segunda etapa sede Chía-Universidad de Cundinamarca	Concepto favorable Departamento Nacional de Planeación - En trámite Autorización Ministerio de Hacienda y Crédito Público.	5.271.788.473,00
15 mayo de 2013	Proyecto Línea de Crédito para el Fomento de la Educación Superior	Renovar la Infraestructura Tecnológica de la Red de la Universidad de Cundinamarca	Concepto favorable Men-Línea de crédito para el Fomento de la Educación Superior 18 de septiembre de 2013.	2.500.000.000,00
<b>VALOR TOTAL RECURSOS GESTIONADOS</b>				<b>8.885.008.023,00</b>

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Durante la vigencia 2013, la dirección de Planeación Institucional implementó el Aplicativo denominado “Banco de proyectos”, permitiendo en tiempo real identificar las necesidades administrativas y académicas, con el objeto de radicar, aprobar e inscribir un proyecto de inversión, además de iniciar el proceso de certificación de viabilidad técnica y financiera, aportando al cumplimiento del plan rectoral.



El desarrollo de dicho aplicativo permite generar diferentes reportes de manera general o detallada por rubro presupuestal y/o proyecto de inversión, los cuales evidencian el porcentaje de ejecución con corte a determinado tiempo, información valiosa para la toma de decisiones en la asignación y apropiación de más recursos económicos, tanto en el COUNFIS o en el Consejo Superior.

4101	PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES - POAI	INVERSION	%
1	Autoevaluación y acreditación	120.457.000,00	32,60%
2	Desarrollo Académico	167.316.042,00	30,40%
0301	Dotación Laboratorios Fusagasugá	1.592.794.698,00	56,30%
0302	Dotación Laboratorios Girardot	12.770.556	96,90%
0401	Dotación Biblioteca Fusagasugá	813.250.235	73,30%
0402	Dotación Biblioteca Girardot	13.181.000	100,00%
0501	Archivo Documental Fusagasugá	130.876.440	17,90%
0502	Archivo Documental Girardot	0	0,00%
0601	Investigación Fusagasugá	1.567.647.698	50,10%
0602	Investigación Girardot	12.672.176	24,00%
7	Granjas Agropecuarias	438.679.195	93,30%
0801	Planta Física Fusagasugá	18.252.654.302	75,90%
0802	Planta Física Girardot	79.086.861,	100,00%
0901	Desarrollo Tecnológico Fusagasugá	2.583.694.102	57,90%
0902	Desarrollo Tecnológico Girardot	74.999.980	94,80%
10	Proyectos de Facultad	26.124.700	29,00%
11	Bienestar Universitario	1.067.037.631	74,30%
12	Desarrollo y Capacitación del personal Administrativo	102.232.078	63,90%
13	Desarrollo y Capacitación del personal docente	97.398.795	48,70%
15	Sistema de Gestión de la calidad	119.417.423	70,20%
16	Fortalecimiento Institucional	676.093.000	99,10%
17	Internacionalización	138.700.375	34,70%
18	Programa de seguimiento a graduados	126.598.052	90,40%
19	Proyección social	1.186.781.544	86,00%
2001	Programa de becas Bienestar Universitario Fusagasugá	605.155.658	85,60%
2002	Programa de becas Bienestar Universitario Girardot	13.181.142	100,00%
22	Educación Virtual a Distancia	149.878.664	35,70%
<b>TOTAL GASTOS POAI</b>		<b>30.168.679.347</b>	<b>68,90%</b>

Tabla. Ejecución Plan Operativo Anual de Inversiones 2013

Para el año 2013, se ejecutaron \$30.168.679.347, la cual permitió el aporte significativo en Dotación de laboratorios, Dotación de bibliotecas, Planta Física entre otras necesidades académicas.

## PROCESO DE GESTIÓN COMUNICACIONES (ECO)

Teniendo en cuenta que el objetivo general de la Oficina Asesora de Comunicaciones es brindar y fortalecer las estrategias comunicativas, canales y procesos de comunicación que hagan eficiente y efectiva la comunicación interna y externa de la Institución, de la misma manera, facilitar y fortalecer la divulgación de la Imagen institucional de la Universidad de Cundinamarca.

El desempeño que llevo a cabo durante el año 2013 la Oficina Asesora de Comunicaciones, teniendo en cuenta que el desarrollo es por áreas fue el siguiente:

### Proceso De Implementación Sistema De Gestión De Calidad Proceso Comunicaciones

#### Proyectos 2013 iniciados

Como proceso estratégico el cual fue reconocido en el año 2012 por el S.G.C (Sistema de Gestión de la Calidad), la Gestión de Comunicaciones ha realizado una serie de acciones encaminadas a definir directrices que coadyuven al logro de los objetivos institucionales vistos desde los principios de calidad y el objetivo del proceso, así las cosas a lo largo de la vigencia 2013 se actualizaron los diferentes formatos y manuales.

#### Proyectos para el 2014

Sin duda la proyección para el proceso es el logro de la acreditación institucional en la norma NTCGP1000: 2009, mediante la elaboración de planes de acción, estrategias como la implementación de un aplicativo de solicitudes de servicios de la Oficina Asesora de Comunicaciones para el ahorro de papel y agilidad de proceso, el seguimiento a los indicadores, riesgos y planes de mejoramiento, socialización a la comunidad de los diferentes manuales, entre otros que contribuirán al logro del objetivo.

#### Área Web

El área web de la Universidad de Cundinamarca fue conformada bajo acta de entrega por parte de la actual Dirección de Sistemas y Tecnología a mediados del año 2010, para el año 2013 esta labor la continua desempeñando solo un funcionario que tiene como administración el contenido, actualizaciones, moderación de imagen institucional y soporte para la información que reposa en los dominios:

<http://www.unicundi.edu.co/>

<http://intranet.unicundi.edu.co/>

<http://intranet.unicundi.edu.co/meci/>

<http://intranet.unicundi.edu.co/postgrados/> .

En detalle la administración web consiste en realizar un control permanente de la información que se publica por estos medios digitales, dejando claro que los datos allí expuestos no siempre son de responsabilidad de la Oficina Asesora de Comunicaciones quien presta este medio como parte del soporte que debe tener esta institución cumpliendo con parámetros gubernamentales y de la administración rectoral.



Como parte de la mejora continua, el área web puso en producción una nueva plantilla para el mes de **febrero de 2013**. Después de un trabajo coordinado con la Dirección de Sistemas y tecnología se actualizó la versión del lenguaje **JOOMLA 2.5** y se renovó la apariencia del portal principal como lo muestra la siguiente imagen:

Esta plantilla cuenta con una actualización que permite la instalación y modelación de diferentes módulos que facilitan los procesos de administración y más aún la visualización de la información para los usuarios finales, con características mejoradas de la anterior plantilla, aportando agilidad en el despliegue de menús principales y secundarios, **módulos slide** que facilitan resaltar o jerarquizar la información, agilidad en los **enlaces internos y externos, multimedia y dispositivos móviles**.

Es importante resaltar que nuestra plantilla de 2013 se ajusta a parámetros gubernamentales que nos exigen como institución pública, tener un espacio obligatorio para el escudo de la república de Colombia, y un pie de página con información indispensable para los usuarios.



*Imagen: Encabezado y pie de página del Portal institucional.*

El año 2013 cerró un promedio de **880 artículos** creados entre noticias generales y artículos de operación como la contenida en el menú principal, los cuales están organizados en un promedio de **144 categorías**.



A la información anterior se deben sumar las **216 resoluciones** montadas en la web y alojadas en el menú normatividad/resoluciones. Puesto que estos artículos reposan en un dominio diferente.

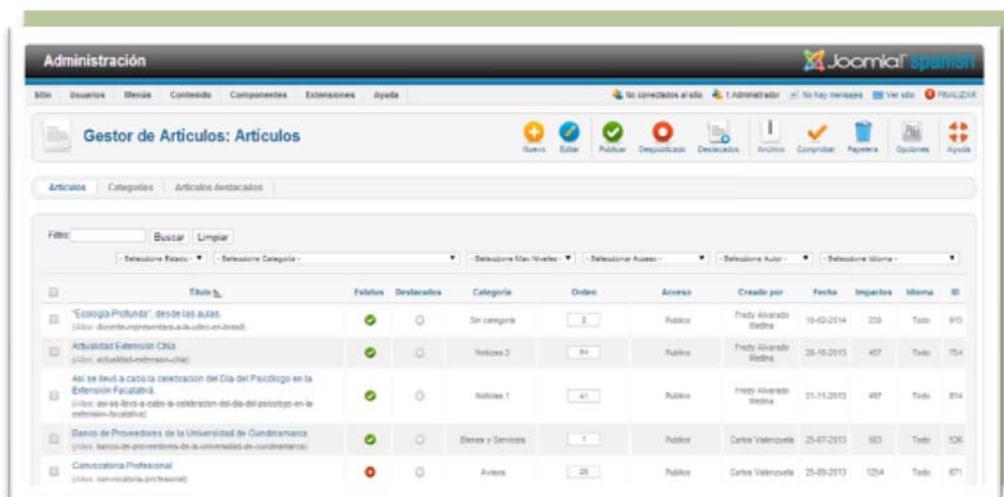
Las estadísticas para el área web continúan elevando su numeración si se tiene en cuenta la generación de formularios en línea que permitió la pre-inscripción de usuarios a diferentes eventos académicos y culturales organizados por la Universidad, estos formularios soportan el ingreso de datos múltiples y simultáneos de número indefinido.

El portal web de la Universidad de Cundinamarca, terminó el año 2013 con la instalación y producción de un artículo que toma relevancia sobre los demás y fue denominado POP-UP, el cual consiste en una información de mucha importancia que se superpone como una capa sobre la plantilla general, utilizada para procesos de pago de matrícula u otra información que se quiera difundir con mucha importancia.



Todo lo anteriormente mencionado se resume contextualizando el área web de la Universidad de Cundinamarca como uno de los medios de comunicación más efectivos y fortalecidos de la Oficina Asesora de Comunicaciones, teniendo en cuenta que es un medio de vanguardia que llega a todos los usuarios sobre el globo terráqueo que tengan acceso a internet, además de contemplar los 5 idiomas de traducción disponibles en la parte superior de la plantilla y el fácil manejo de la multimedia, presentando información en modo texto, gráfico, fotográfico, de tablas, audio, video, animación entre otros.

### Administración web



### Perspectivas para el 2014

Para el año 2014 el área web pretende consolidar la súper-administración del sitio, esto quiere decir que además de administrar el contenido, podrá administrar el desarrollo total de la misma.

Cumplir el 90% de implementación de la estrategia de gobierno en línea tal como lo establece la norma.

Establecer rígidos parámetros de total cumplimiento para el procedimiento de publicación sin dejar atrás el dinamismo y creatividad para presentar la información.

Adquirir licencias que permitan agilizar procesos de soporte e instalación de módulos, extensiones y plugging, permitiendo el fluido dinámico de la información web.

Establecer un equipo de trabajo que cuente con más de una persona con los conocimientos necesarios para la programación, administración, y desarrollo de los diferentes portales institucionales.

### Área De Diseño Y Control

Durante el año 2013, la gestión desarrollada por el área de diseño consistió en la elaboración de diferentes piezas para la divulgación institucional y empezar a generar cultura dentro de la Universidad; dentro de los proyectos que se realizaron esta:

## Inducción

Para la inducción se realizaron diferentes videos con el fin de hacer más dinámica la actividad esto se realizó para los periodos académicos que se tuvieron y se implementó en el primer periodo el 6 al 8 de febrero y para el segundo periodo académico el 6, 8 y 9 de Agosto.

## Ceremonia de grados

Dentro de la actividad denominada “ceremonia de grados” a los cuales se les realizaron las piezas correspondientes dentro de las cuales está la tarjeta de invitación, hoja con campaña “lleva la UdeC en tu corazón”; estas se desarrollaron el 22 de marzo para el primer periodo y 27 de Septiembre para el segundo.

## Boletín Institucional

Se realizaron 25 Boletines institucionales los cuales se publicaron y se realizó la distribución mediante correos masivos.



## Boletín de prensa

Se realizaron 20 Boletines de prensa los cuales se publicaron y se realizó la distribución mediante correos masivos.



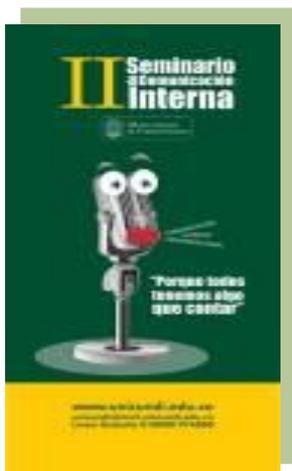
## Periódico Educando

Se realizó la diagramación y distribución de 3 ediciones del periódico institucional, la primera edición se distribuyó durante la segunda semana de abril, la segunda se llevo a cabo la distribución para la inducción de II periodo académico es decir para el 6, 8 y 9 de Agosto y la 3 edición del periódico se entregó para finales del segundo periodo académico en noviembre.

## Expo UdeC

Se realizaron cada una de las piezas correspondientes para el evento ExpoUdec que se llevó a cabo del 15 al 23 de noviembre.





### Seminario de comunicación interna

Se apoyó en la logística y la realización de piezas en el desarrollo del II Seminario de Comunicación interna liderado por la Oficina Asesora de Comunicaciones. Piezas como escarapelas, invitaciones entre otros.



### Apoyo y control de imagen institucional, extensión Universitaria

Apoyo en el diseño de imagen y control de imagen institucional para aquellos eventos desarrollados y liderados por la dirección de extensión universitaria para aquellos cursos, seminarios, diplomados que ofertan para educación continuada y

proyección social.

### Capacitación Manual de imagen Institucional

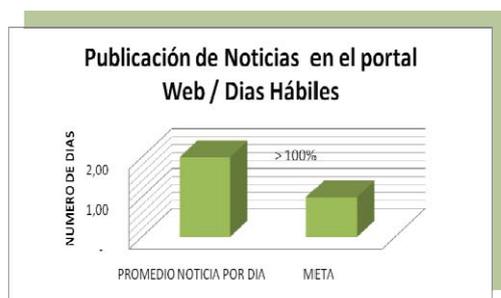
Capacitación de Manual de Imagen Institucional y el desarrollo de piezas para promover la Unidad Amiga de la Facultad de Enfermería de la seccional Girardot con el fin de difundir los principios básicos de cómo se usa el mismo dentro de las piezas para hacer buen uso de la imagen de la universidad en cualquier pieza que se quiera realizar.

### Portal Web Institucional

El objetivo a principios de 2013 era publicar mínimo una noticia diaria; la meta fue rebasada, ya que, en los 220 días hábiles se publicaron 409 noticias. 49% es el aumento de publicaciones en portal Web comparado con 2012 y del 100% respecto a la meta de 2013.

Análisis: Para el siguiente año es necesario tener un indicador de oportunidad de publicación, tanto de la convocatoria de los eventos como de los cubrimientos. De otro lado también es preciso determinar el objetivo mínimo de impactos por noticias en portal y su contraste con el comportamiento del año pasado.

Portal Web Institucional



Publicaciones

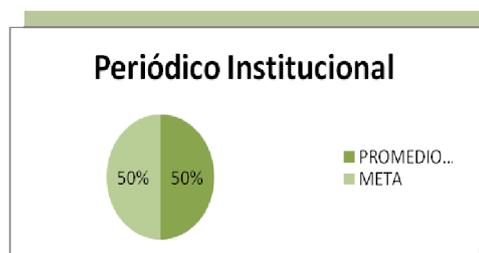




El objetivo programado fue de un boletín semanal, de allí que las publicaciones deberían haber sido 35 mínimo, pero realmente fueron publicados 25. Ello sin contar las 30 ediciones del Boletín de Prensa.

## Periódico Institucional Udecando

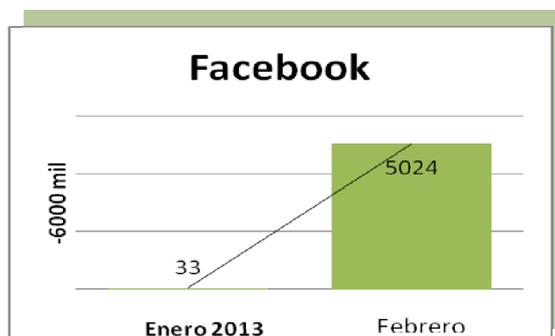
Cumplimos con el 100% de las tres ediciones proyectadas.



## Cubrimientos

Llegaron 46 solicitudes de las cuales atendimos el 100% y de los cuales se recopiló evidencia audiovisual.

## Comportamiento de Redes Sociales



## Informativo UdeCando

Se realizaron publicaron en el canal de YouTube 15 videos cuya realización fue de la Agencia de Noticias con el apoyo del área de Diseño y Control en la Edición.



## Área Carnetización

Es la encargada de generar los carnés a todos los estudiantes, personal administrativo y docente que se vinculen con la Institución y adicionalmente de reexpedir los carnés a las personas que lo extravíen o que realicen traslados o transferencias en la Universidad.



Para la realización de los carnés en el IIPA 2013, los estudiantes cargan la foto a la plataforma del SIPSE esto hace que el proceso de elaboración e impresión del carné sea más rápido y pueda ser entregado de manera efectiva.

Teniendo en cuenta la importancia de que las personas que pertenecen a la Universidad de Cundinamarca estén identificadas con el carné institucional y contribuye al desarrollo del plan electoral Eje 3: organización, gestión y Administración.

Durante el mes de octubre se llevó a cabo una jornada de carnetización gratuita la cual beneficio a toda la comunidad Udecina.

Para el año 2014 el área de carnetización tiene proyectado: Apertura de la oficina de carnetización, entrega de carnés a los estudiantes nuevos en la segunda semana académica, Campañas de expectativa y Sensibilización Institucionales.

UDDEC UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Jornada de Carnetización realizada en el mes de octubre de 2013

Seccional o Extensión	Estudiantes	Docentes	Administrativos
Girardot	140	19	8
Facatativá	79	32	6
Fusagasugá	25	4	7
Soacha	235	28	13
Chía	8	26	4
Zipaquira	18	15	13
Ubaté	19	4	13
Sub-Total	524	128	64
Total		716	

### Área Radial



Con la realización del primer seminario taller en producción radial, se dio inicio a la construcción de la primera parte del proyecto comunicativo radial, el cual se construye con la iniciativa de adquirir un espacio en el espectro electromagnético o antena fm. La segunda parte se construirá capacitando a estudiantes incorporando a su vez las ocho sedes, seccionales y extensiones de la universidad de Cundinamarca con el fin de fortalecer la comunicación, permitiéndonos informar a tiempo.

A su vez durante las transmisiones del mes de noviembre y diciembre se hizo un seguimiento al comportamiento de los usuarios en internet de la emisora virtual el cual se relaciona en el siguiente informe.

### Área de Mercadeo y Publicidad



Durante el año 2013, la Universidad de Cundinamarca, mediante la Oficina Asesora de Comunicaciones, fue invitada a participar en eventos educativos en el municipio de Fusagasugá, Soacha, Mesitas del Colegio, Bogotá, Chía, Arbeláez, la Mesa, Suesca, Sibaté, Ricaurte, Madrid, Ubaté, Sopó, Villeta, y Funza, donde se inició la consolidación de la Imagen Institucional dando a conocer la Oferta Académica que tiene la Universidad de Cundinamarca, además de trabajó en la sensibilización de la comunidad udecina con campañas institucionales, las cuales les permitía portar un distintivo representativo de cada campaña.

Participación en Ferias educativas en Fusagasugá, Soacha, Mesitas del Colegio, Bogotá, Chía, Arbeláez, la Mesa, Suesca, Sibaté, Ricaurte, Madrid, Ubaté, Sopó, Villeta, y Funza, para un total de 23 Ferias Educativas en el Departamento.



Campaña “Yo cuido MI UDEC”, se entregaron a 1.500 estudiantes el distintivo de la campaña que era una manilla, en la Sede y diferentes Seccionales y Extensiones, así mismo, 420 manillas a los Administrativos y Docentes.

Campaña de Celebración de cumpleaños, a los funcionarios de la Universidad, se hizo la entrega de más de 1.000 obsequios.

Acompañamiento Estudio de Mercado realizado por estudiantes de 5º semestre de Contaduría Pública, donde se impactaron 1.100 estudiantes grado 11º del municipio de Fusagasugá, se consolidó la base de datos y se realizó el seguimiento, por medio de envíos masivos de la Oferta Académica.



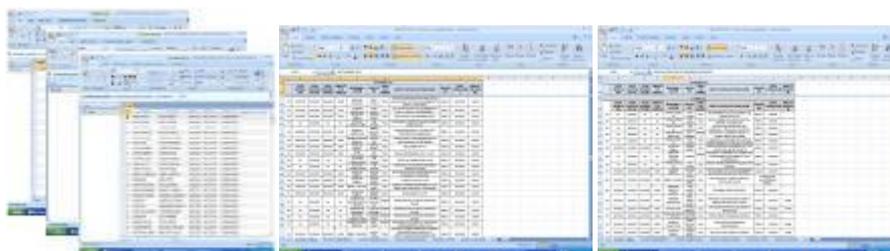
Entrega periódico Seccionales y Extensiones a Estudiantes, 3.500 ejemplares fueron entregados al cuerpo Administrativo, Cuerpo Docente, Medios de Comunicación, Alcaldías, Entidades de la Región.

II Seminario de Comunicación Interna, donde se capacito el personal Administrativo y cuerpo Docente, con un reporte total de asistencia de 118 personas.



Participación Inducción a Estudiantes nuevos del Primer y Segundo Periodo Académico, Intervención por parte de la oficina, dando a conocer los canales informativos con que cuenta la Universidad, esta actividad fue dirigida a más de 3.500 estudiantes nuevos.

Consolidación Bases de Datos acopiadas en Ferias Educativas, con esta labor se consolidaron más de 2.500 correos electrónicos y dimos seguimiento por medio de masivos, proporcionando la información completa de Oferta Académica.

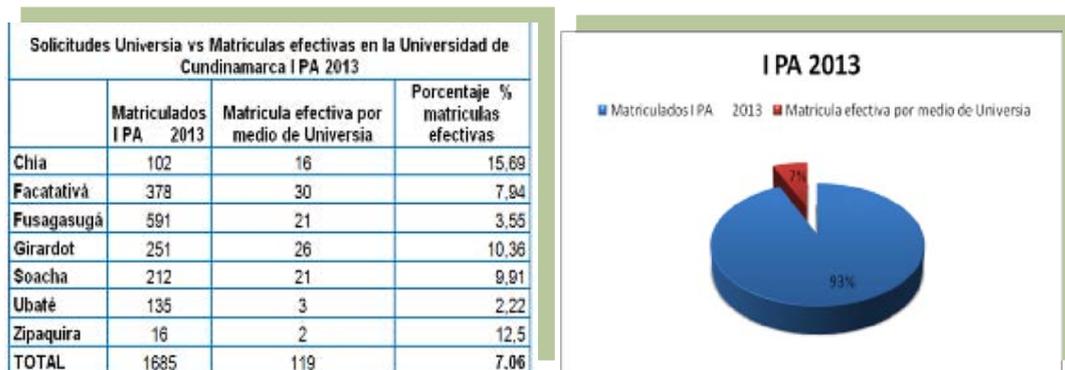


Aplicación Encuesta Interna y Externa, para determinar el Posicionamiento y el Impacto de los medios con que cuenta la Universidad, la muestra para la encuesta Interna fue de:



Participación en EXPOUDEC 2013 Stand Institucional, evento en el que se impactó más de 3.000 personas, entre miembros Udecinos y comunidad en general.

La Universidad de Cundinamarca tiene convenio con la red Iberoamericana de Universidades Universia durante el año 2013 se llevó a cabo el siguiente proceso, del total de matriculados Universia aportó un 7,06% del total.



De las inscripciones realizadas para el IIPA 2013 Universia aportó el 10,63% del total de las solicitudes.



- Envío Boletín Institucional a Medios de Comunicación (Viernes)
- Visitas Seccionales y Extensiones, entregando material POP.

### CUMPLIMIENTO EN RELACION AL PLAN RECTORAL

#### Eje 1: Construcción de la calidad.

##### Imagen Institucional:

Se veló por incentivar al buen manejo de la Imagen Institucional. (Boletines Institucionales, Boletines de Prensa, Boletín de Comunicaciones, Periódico Udecando, Udecando Radio, Grados y Eventos Institucionales en general).

#### Eje 2: Formación y desarrollo integral.

##### Ferias Educativas:

Se participó de ferias educativas en los colegios públicos y privados, lo que permitió la consolidación de bases de datos de estudiantes de grados décimos y once, esta labor se apoya con el material publicitario y la asesoría personalizada.

#### Eje 3: Organización, gestión y Administración.

##### Estudio de mercado:

Se acompañó la iniciativa de investigación de los estudiantes de 5to semestre de Contaduría Pública, donde se visitaron 1.100 estudiantes de los colegios de Fusagasugá, además, se desarrolló el Estudio de mercado que nos permitió ubicar el posicionamiento y el impacto de los medios de comunicación que posee la Universidad.

#### Eje 5: Internacionalización y regionalización de la comunidad académica.

##### Universia:

Se realizó el seguimiento de usuarios de esta plataforma la cual es una red de universidades en todo el mundo, lo que permitió tener contacto directo con quienes consultan este portal, dando respuesta, logrando el reconocimiento y posicionamiento de la Universidad de Cundinamarca.

### RELACION DE PROYECTOS PARA EL 2014

<b>ÁREA DE MERCADEO Y PROMOCIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uso del correo institucional academia – Campaña</li><li>• Constitución Semillero de Investigación</li><li>• Proyecto Tienda Universitaria</li><li>• Boletín de comunicaciones Enero 2014</li><li>• Ubicación y cotización de vallas institucionales en cada municipio donde estemos</li><li>• Estudio cual medio tiene más audiencia</li><li>• Estrategia mayor impacto en medios</li><li>• Campaña "De Tú colegio a la UdeC"</li><li>• Programación seminarios en Seccionales y Extensiones</li><li>• Porque medios se enteran de la universidad implementación en la entrevista en línea (Octubre - Noviembre).</li></ul>
-------------------------------------	---

Los planes ejecutados y los proyectados de cada área pertenecientes al proceso comunicaciones, obedece al cumplimiento de la normatividad nacional e internacional vigente aplicable a cada una de las gestiones; de igual forma interactúa de acuerdo a los lineamientos establecidos en el plan rectoral 2012-2015.

Todos los planes pretenden cumplir con el objetivo de la Oficina asesora de Comunicaciones: "Desarrollar estrategias de comunicación organizacional e informativa utilizando los medios de comunicación que garanticen la consolidación de la imagen institucional, además de la divulgación e intercambio oportuno y transparente de la información con los grupos de interés internos y externos de la Universidad de Cundinamarca".

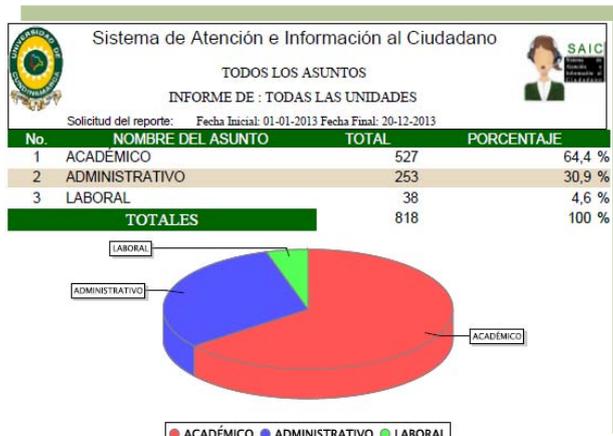
## PROCESO DE GESTIÓN PETICIONES QUEJAS Y RECLAMOS (EPQ)

A fin de dar cumplimiento con la normatividad de orden legal en la Ley 190 de 1995, Decreto 2232 de 1995 en sus Art., 7, 8, 9 y 10, Resolución 035 de 2013 de la Universidad de Cundinamarca por medio de la cual se crea el **Sistema de Atención e Información al Ciudadano**, se presenta el resultado correspondiente a la vigencia 2013 de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSyF) instauradas a la institución por los ciudadanos y demás grupos de interés, por cada uno de los diferentes medios establecidos para ello, como son:

- La línea de atención telefónica 018000976000.
- Formulario on line.
- Atención Personalizada.
- A través de la página web [www.unicundi.edu.co](http://www.unicundi.edu.co)
- Correo electrónico [quejasyreclamos@mail.unicundi.edu.co](mailto:quejasyreclamos@mail.unicundi.edu.co)

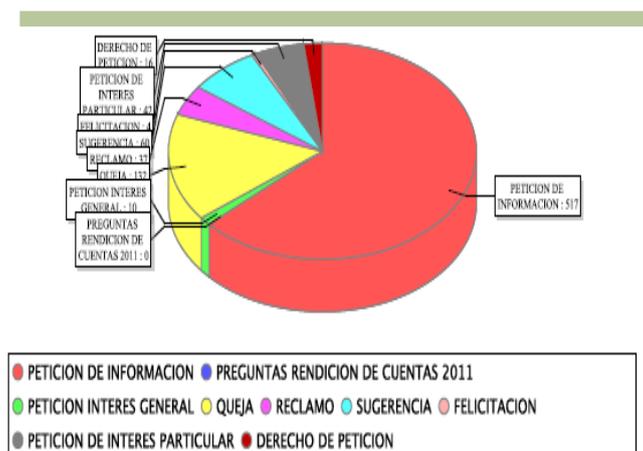
El patrón con mayor incidencia requerido por los ciudadanos lo constituyo el asuntos Académico con 64.4%, teniendo en cuenta que es el área misional de la institución, con 164 solicitud de información general de admisiones y 76 de información general sobre programas académicos.

El asunto administrativo con 253 peticiones tuvo mayores ocurrencias en temas de información general de la universidad, solicitud de certificaciones, de recibos de pago, entre otras.



PQRSyF	TOTAL	PORCENTAJE
PETICION DE INFORMACION	517	63.20 %

PETICION INTERES GENERAL	10	1,22 %
QUEJA	132	16,14 %
RECLAMO	37	4,52 %
SUGERENCIA	60	7,33 %
FELICITACION	4	0,49 %
PETICION DE INTERES PARTICULAR	42	5,13 %
DERECHO DE PETICION	16	1,96 %
<b>TOTALES</b>	<b>818</b>	<b>100</b>



Para esta vigencia sigue manteniéndose la misma contante de mayor reiteración el 63.20% de solicitudes de los ciudadanos y demás grupos de interés lo constituyen las Peticiones de Información, seguido de las quejas con incidencia del 16.14%, cabe destacar el comportamiento de las sugerencias que son enviadas directamente a las partes interesadas de la institución.



Con un total de 818 peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones para la vigencia 2013, se resolvieron el 95% de ellas y el restante 5% solicitado quedó para dar solución en el 2014, se debe tener en cuenta la Resolución No. 192 de 19 de diciembre de 2013 por la cual se interrumpen términos de las actuaciones, administrativas, contractuales y disciplinarias en la Universidad de Cundinamarca.

Con este resultado expuesto se evidencia el cumplimiento de la Universidad de Cundinamarca con la reglamentación de orden nacional al respecto.

### **Proyecciones para la vigencia 2014**



En busca de la mejora continua la Secretaria General proyecto la Implementación de la NTC-ISO 10002 Gestión de Calidad. Satisfacción del Cliente. Directrices para el tratamiento de las quejas en las organizaciones”, enlazado con los objetivos del Plan Rectoral en pro de la Certificación de Calidad de la Universidad de Cundinamarca, lo anterior buscando aumento de la capacidad de la institución para mejorar sus servicios y la atención al ciudadano, generando un proceso de tratamiento de quejas, peticiones y reclamos más sencillo y abierto, basados en cinco etapas como son:

1. Diagnostico
2. Planeación
3. Diseño
4. Implementación
5. Evaluación

### **PROCESO DE GESTIÓN PROYECTOS ESPECIALES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES (EPR)**

#### **CONVENIOS FIRMADOS**



Durante el periodo 2013, se suscribieron 25 nuevos Contratos Interadministrativos por valor de \$18.636.920.725 millones de pesos.

De igual forma se realizaron nueve adiciones a Contratos interadministrativos por \$8.242 millones de pesos. Para un monto definitivo de \$ 26.879 millones de pesos.

Solo dos contratos de los suscritos en 2013 superan el tiempo de ejecución al año fiscal 2014; luego la mayoría serán liquidados durante el presente año para realizar la totalidad de las transferencias del 6% a la UDEC en el presente año fiscal.

#### **BENEFICIOS PARA LA UNIVERSIDAD POR CONVENIOS 2013**

Con base en los contratos firmados durante el año 2013 por \$18.636.920.725 millones de pesos y las adiciones del mismo periodo fiscal por \$8.242 millones de pesos, se generan ingresos para la universidad por \$ 2.687 millones de pesos, valores que se transfieren una vez se vayan recibiendo los recursos de la entidad contratista.

#### **DEVOLUCIONES DE IVA**

A través de las operaciones de contratación para la ejecución de convenios, el Fondo de Proyectos Especiales pagó IVA durante el año 2013 por \$844 millones de pesos, monto que ingresó a la UDEC vía devoluciones por parte de la DIAN.

#### **ESTAMPILLA PRO-UDEC**

A través de toda la contratación efectuamos descuentos de Estampilla PROUDEC por un monto de \$193 millones de pesos.

Consolidados los valores de IVA y Estampilla la Dirección de Proyectos Especiales le generó ingresos a la Tesorería Central de la universidad por \$1.037 millones de pesos.

### TRANSFERENCIAS EFECTIVAS A LA UDEC

Con base en la disponibilidad de recursos de la Dirección de Proyectos Especiales se efectuó transferencia a la UDEC por un valor de \$910 millones de pesos. Valor que se incrementó con los recursos de devoluciones de IVA y Estampilla PROUDEC, como lo muestra el siguiente cuadro.

CONCEPTO	VALOR EN PESOS
Transferencias directas a la UDEC	910.000.000
Devoluciones de IVA por operaciones del Fondo a la UDEC	844.000.000
Aportes vía Estampilla PROUDEC	193.000.000
Ingresos generados a la UDEC 2013	1.947.000.000

### DESARROLLO DE CAPACITACIONES

Resulta importante resaltar, que las capacitaciones llevadas a cabo durante el año 2013, a través de los diferentes convenios suscritos, lograron una amplia cobertura de personas que recibieron los beneficios del conocimiento de la Universidad de Cundinamarca.

En el siguiente cuadro detalla los convenios ejecutados en la vigencia de 2013, cada uno con los temas de capacitación desarrollados y el total de las personas asistentes a los mismos.

N°	ENTIDAD	TIPO DE CAPACITACIÓN/EVENTOS	No DE PERSONAS CAPACITADAS
1748	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD	Educación vial con énfasis en seguridad vial	440
103	SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Propiedad intelectual	2982
189	LA NACION Y MINISTERIO DEL INTERIOR	Sistema administrativo del interior- Encuentros de Secretarios de Gobierno- Gestión en entidades territoriales- Mesa temática institucional- Encuentro nacional de regiones- Encuentro Nacional de Regiones Fronterizas-	1795
		Encuentro de socialización para la reconciliación de las víctimas en el proceso de paz en Carmen de Bolívar	15000
065	CORPORACION SOCIAL DE CUNDINAMARCA	Evaluación del desempeño- Alta redacción- Sistemas operativos- Clima laboral- Contratación estatal- Reforma tributaria-	127
066	CORPORACION SOCIAL DE CUNDINAMARCA	Diplomado en Contratación estatal y Gestión ambiental	390
346	MINISTERIO DE AGRICULTURA	Empresarización- Praderas y forrajes- Reproducción animal- Nutrición animal- Forrajes y praderas-	2761
177	DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES- DIAN	Educación financiera- Emprendimiento- Asuntos legales en pensiones- Familia- Encuentro de vida	418
576	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO DE BOGOTA	Liderazgo y fortalecimiento organizacional – Empresarización- Producción agrícola y pecuaria- Manufactura	588

417	INST. DEP. DE CULTURA Y TURISMO DE CUNDINAMARCA	Inglés A1 para hotelería y turismo - Gestión turística- Asociatividad	568
176	FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE BOSA	Alta cocina- Sistemas- Maquina plana- Comercio internacional- Asistencia Administrativa- Registro de operaciones contables- Organización de archivo- Mantenimiento de computadores- Mantenimiento de motos	181
408	SECRETARIA GENERAL DE LA ALCALDIA MAYOR DE BOGOTA*	Evolución del Derecho Administrativo en el Centenario del Tribunal Administrativo de Cundinamarca	250
191	SECRETARIA DE GOBIERNO- GOBERNACION CUNDINAMARCA*	Evolución del Derecho Administrativo en el Centenario del Tribunal Administrativo de Cundinamarca	230
708	SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPIO SOACHA	Educación Terciaria en el municipio	4000
0022	DEPARTAMENTO DEL META	Gestión pública territorial- Medio ambiente- Presupuesto - Interventoría en vías	560
<b>TOTAL PARTICIPANTES</b>			<b>30.290</b>

En desarrollo de los convenios ejecutados con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural del Departamento de Cundinamarca Fase I y Fase II, la Universidad de Cundinamarca para dar ejecución al componente de la Red de Frio del sector lechero de la Sabana de Bogotá, del Valle de Ubaté y de la Provincia de Almeidas, implemento la entrega de infraestructura que le permita a los productores en el mediano y largo plazo mejorar los sistemas de producción y de comercialización para lograr niveles aceptables de ingresos para sus productos.

Con recursos de los convenios por valor de \$1.000 millones de pesos, se hizo entrega de tanques de enfriamiento y plantas eléctricas a las asociaciones que participaron activamente durante la ejecución del contrato.

## PUBLICACIONES

*“MEJORMIENTO INTEGRAL DE LA PRODUCCION Y CALIDAD DE LA LECHE EN LA CUENCA LECHERA DE LA SABANA DE BOGOT Y VALLE DE UBATE”* Autores: Robayo Samudio Lilian Marcela, Onzaga Salcedo Alirio, Londoño Carlos Enrique, Medrano Galarza Catalina.

*“RECOPIACION Y ARMONIZACION DE LA REGULACION SANITARIA NACIONAL E INTERNACIONAL VIGENTE QUE DETERMINA EL ACTUAR DE LAS DIFERENTES AGENCIAS SANITARIAS DE PAISES REFERENCIA PARA COLOMBIA”* Autores: Aguilera Ely Ana Karenina, Rincón Rincón Carolina Rosa.

*“AUDITORIA EN SALUD – CAPITULO 35- AUDITORIA EN LABORATORIO CLINICO”* Autor: Trujillo Tovar Nohora Patricia.

## CONFERENCIAS

*“NECESIDAD TECNOLOGICAS EN LOS HOSPITALES”* Autores: CONSOLUCIONES COLOMBIA S.A.S. – Cooperante UDEC

*“ANALISIS FINANCIERO EN EL DIMENSIONAMIENTO DE NUEVOS SERVICIOS EN SALUD EN UNA IPS”* Autores: CONSOLUCIONES COLOMBIA S.A.S. – Cooperante UDEC.

NUEVOS LINEAMIENTOS DE LA NORMA QUE REGLAMENTA EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD – RESOLUCIO 1441 DE 2013” Autores: CONSOLUCIONES COLOMBIA S.A.S. – Cooperante UDEC.

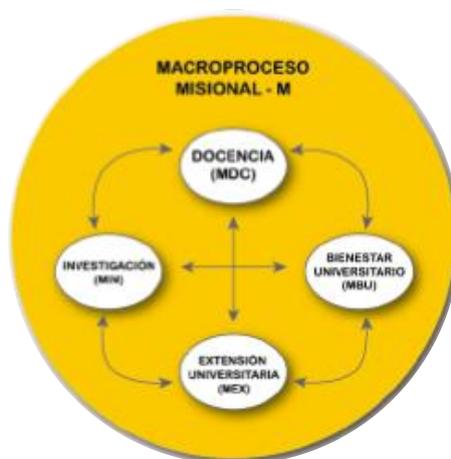
“UNA COSMOVISION BIOENERGETICA PARA EL EJERCICIO DE LA ENFERMERIA” Autores: CONSOLUCIONES COLOMBIA S.A.S. – Cooperante UDEC.

**ESTADO DE RESULTADOS 2013**

NOMBRE	DICIEMBRE 2012	DICIEMBRE 2013
INGRESOS OPERACIONALES	16.919.408	23.511.610
GASTOS OPERACIONALES	16.476.688	23.047.982
EXCEDENTE OPERACIONAL	442.720	463.628
OTROS INGRESOS	0	0
OTROS GASTOS	68.862	28.589
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	373.858	435.039

*VARIACIÓN PORCENTUAL 17,0%*

**CAPITULO 2.MACROPROCESO MISIONAL – M**



**PROCESO DE GESTIÓN DOCENCIA (MDC)**

**AUTOEVALUACION Y ACREDITACION**

**LINEA DE ACCIÓN 1. AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO.**



La Universidad de Cundinamarca, paulatinamente, ha apropiado una cultura de autoevaluación cimentada en la participación activa de los actores internos y externos y en la articulación del Procedimiento de Autoevaluación de Programas Académicos al Mejoramiento y Aseguramiento de la Calidad, atendiendo los

lineamientos que en esta materia ha establecido el Ministerio de Educación Nacional-MEN y el Consejo Nacional de Acreditación-CNA.

Desde el punto de vista conceptual y metodológico se han desarrollado e implementado dos documentos institucionales:

- ✓ Modelo de Autoevaluación de Programas Académicos de la Universidad de Cundinamarca.
- ✓ Procedimiento de Autoevaluación de Programas de Pregrado y Especializaciones.

Al concluir el año 2013, el 100% de programas de pregrado y las especializaciones, en diferentes estadios, han implementado el Modelo y Procedimiento de Autoevaluación de Programas Académicos, con ello se han generado los correspondientes Planes de Acciones de Mantenimiento y Mejoramiento de las Condiciones de Calidad (MDCF014\_3) y sus Proyectos de Inversión (EPIF016\_3).

### **Acciones Adelantadas**

#### **Programa de formación en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior**

De acuerdo con los proyectos gestionados por la Dirección de Autoevaluación y Acreditación, se trazó un plan de capacitación que se ejecuta en diferentes modalidades y en la proyección de dar cobertura a la comunidad académica y administrativa en el proceso de fortalecimiento de condiciones de alta calidad.

##### *- Curso presencial*



En coordinación con la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Desarrollo Académico, se gestiona la capacitación presencial sobre el “Sistema de Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior”, dirigida a la comunidad académica y administrativa de la UDEC. Los eventos se desarrollaron en las diferentes sedes de la institución (Fusagasugá, Ubaté y Facatativá).

Como cierre de la Fase Presencial se lleva a cabo un conversatorio entorno a los Procesos de Acreditación de Alta Calidad y Registro Calificado con participación de la Secretaria del Consejo Nacional de Acreditación y un miembro de CONACES, así como de 130 actores en representación de los Directivos Académicos; Docentes; Directivos y Funcionarios Administrativos.

##### *- Curso virtual*

Con el fin de generar en la Universidad de Cundinamarca un espacio de formación permanente entorno al Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, se gestionó la construcción de los contenidos académicos de dicho curso; se efectúan las pruebas piloto y estará disponible a la comunidad Udecina a partir del I P.A. de 2014. Proceso adelantado con el apoyo de la Oficina de Educación Virtual y a Distancia



### - Diplomado

El Equipo de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación en coordinación con la Dirección del programa Administración de Empresas-Girardot, concluyen el proceso conducente a la construcción de los contenidos curriculares para la oferta de un Diplomado dirigido a la comunidad interna y externa. Se proyecta su desarrollo, en el período académico de 2014.

### **Actualización y ajuste del modelo de autoevaluación y proyección del sistema de información para el Aseguramiento de la Calidad Académica (Registro Calificado y Acreditación de Alta Calidad)**

Este proyecto se adelanta soportado en una metodología altamente participativa y procesos de retroalimentación no solo con la comunidad académica sino administrativa. En este proceso se destacan los encuentros adelantados en la Sede Fusagasugá, así como en la Seccional Girardot, la Extensión Facatativá y en la Sede de La Soledad donde se congregaron los actores de la Seccional Ubaté y las extensiones Soacha, Chía, Zipaquirá, Chocontá. Los productos tangibles son los siguientes:

- Diagnóstico para la actualización y ajuste del Modelo Institucional de Autoevaluación.
- Documento Lineamientos Generales del Modelo de Autoevaluación con fines de Acreditación.
- Propuesta del ajuste y actualización del procedimiento y los documentos de referencia de Autoevaluación, para su incorporación al Sistema de Gestión de la Calidad.
- Proyección del Sistema de Información para el Aseguramiento de la Calidad Académica-Registro Calificado y acreditación de Alta Calidad, desde la perspectiva de acceso, pertinencia y uso por los distintos actores del sistema.

### **LINEA DE ACCIÓN 2. ASEGURAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE CALIDAD - OBTENCIÓN Y RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS.**

El Equipo de la Dirección Autoevaluación y Acreditación en coordinación con las Facultades, las Direcciones y/o Coordinaciones de Programas Académicos de la sede, seccionales y extensiones de la UDEC, Dirección de Posgrados y Equipos Líderes de Autoevaluación por programa; acompañó y orientó los requerimientos del procedimiento de autoevaluación y la construcción de los documentos maestros para la creación, ampliación del lugar de desarrollo o renovación del registro calificado, organizando una agenda de trabajo acordada entre las partes con el objeto de dar cumplimiento a las condiciones de calidad por programa.

PROGRAMA ACADÉMICO	Sede
Administración de Empresas	Girardot Facatativá Chía
Enfermería	Girardot
Especialización en Gerencia de Servicios de Salud	Girardot
Contaduría Pública (Ampliación del lugar de desarrollo)	Chía
Tecnología en Cartografía	Fusagasugá
Especialización en Sistemas de Información Gerencial (Virtual)	Fusagasugá
Zootecnia	Ubaté

Tabla. Documentos Maestros asesorados por el Equipo de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación.  
Fuente. Dirección de Autoevaluación y Acreditación. 2013

En el proceso de renovación del Registro Calificado de los programas académicos el Ministerio de Educación Nacional-MEN, programó en 2013, las siguientes visitas de verificación de las condiciones de calidad, las cuales fueron acompañadas por el Equipo de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación en las fases de preparación y desarrollo.

FACULTAD	PROGRAMA	SEDE
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.	Administración de Empresas	Chía
		Girardot
		Facatativá
Ciencias de la Salud	Enfermería	Girardot

Tabla. Visitas MEN de verificación las condiciones de calidad de los programas académicos en proceso de renovación registro calificado.

Fuente: Agenda Visita de Pares Académicos, MEN 2013.

FACULTAD	PROGRAMA	SEDE
Ingeniería	Especialización automatización industrial Convenio con UNIBAGUE	Fusagasugá

Fuente: Facultad de Ingeniería UDEC, 2013.

SEDE	No. de ACOMPÑAMIENTOS
Fusagasugá	14
Girardot	15
Facatativá	6
Chía	8

Tabla. Número de Acompañamientos del Equipo Autoevaluación y Acreditación por Sede. 2013  
Fuente. Dirección de Autoevaluación y Acreditación. 2013

### Obtención y Renovación del Registro Calificado de Programas Académicos y Ampliación del Lugar de Desarrollo, 2013.

El proceso de obtención y renovación del Registro Calificado culmina con la Resolución MEN, como figura en la Tabla 7, con un total de ocho (8) programas académicos, con vigencia de siete años de funcionamiento a partir de la fecha de otorgamiento del mismo.

Denominación del Programa	Lugar de Ofrecimiento	No. de Resolución MEN	Fecha	Cód. SNIES
Zootecnia	Ubaté	13788	07/10/2013	25841

Tabla 6. Programas de Pregrado que obtienen Registro Calificado, 2013  
Fuente: Dirección Autoevaluación y Acreditación, Resoluciones MEN 2013

Denominación del Programa	Lugar de Ofrecimiento	No. de Resolución MEN	Fecha	Cód. SNIES
Ingeniería de Sistemas	Fusagasugá	4777	30/04/2013	4087
Ingeniería de Sistemas	Facatativá	1887	26/02/2013	5731
Zootecnia	Fusagasugá	4298	19/04/2013	889
Ingeniería Agronómica	Fusagasugá	2721	15/03/2013	1928
Administración de Empresas	Chía	8726	10/07/2013	19763
Administración de Empresas	Facatativá	11953	06/09/2013	19785
Ingeniería Ambiental	Girardot	7061	05/06/2013	52090
Administración de Empresas	Girardot	12624	17/09/2013	14969
Administración de Empresas	Ubaté	2587	14/03/2013	902

Tabla. Programas de Pregrado con Renovación del Registro Calificado 2013  
Fuente: Dirección Autoevaluación y Acreditación, Resoluciones MEN 2013

Denominación del Programa	Lugar de Ofrecimiento	No. de Resolución MEN	Fecha	Cód. SNIES
Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Fusagasugá	9878	31/07/2013	26831
Ingeniería Ambiental	Facatativá	7061	05/06/2013	52090
Ingeniería Agronómica	Facatativá	2721	15/03/2013	1928

Tabla. Ampliación del Lugar de Desarrollo de Programas Académicos. 2013  
Fuente: Dirección Autoevaluación y Acreditación, Resoluciones MEN 2013

Denominación del Programa	Tipo de Proceso	Lugar de Ofrecimiento	Fecha de Radicación
Tecnología en Cartografía	Renovación	Fusagasugá	25/11/2013
Enfermería	Renovación	Girardot	09/10/2013
Especialización en Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad	Ampliación lugar de desarrollo	Girardot	2013

Tabla. Programas radicados en SACES en proceso de renovación del registro calificado y ampliación del lugar de desarrollo. 2013

Fuente: Dirección Autoevaluación y Acreditación, SACES-MEN 2013

### **LINEA DE ACCIÓN 3. AGENDA PARA EL INGRESO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA AL SISTEMA NACIONAL DE ACREDITACIÓN**



El proceso adelantado por cada una de las unidades académicas al formalizar y sistematizar procedimientos de autoevaluación con los consecuentes juicios de valor frente a las condiciones de calidad y la construcción de los planes de acciones de mejoramiento se encaminan a lo proyectado en el Plan Rectoral “Construyendo la Excelencia”, cuando explicita que a partir de las condiciones administrativas, financieras y la dinámica de trabajo de la academia, la Universidad de Cundinamarca se proyecta en el período 2011-2015 a iniciar una nueva etapa en la búsqueda de los más altos niveles de calidad establecidos en Colombia para una institución de educación superior.

En ese sentido, se concertó el trabajo coordinado y proyectado hacia esta meta se ajustaron los planes de acción en el propósito de validar, retroalimentar e incorporar las acciones de mejoramiento necesarias en la perspectiva de cualificar las condiciones de calidad definidas en el Decreto 1295 de 2010 y de cada uno de los Factores y Características establecidas en los Lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación-CNA.

Establecer la Agenda de Acreditación de Alta Calidad, fue la prioridad de esta Línea de Acción soportada en los resultados y avances de las ya definidas. En esta perspectiva, se establecen proyectos encaminados al cumplimiento del Artículo 3 del Acuerdo 02 de 2012 del CESU, ya que para adelantar la acreditación de alta calidad de un programa académico, con probabilidad de éxito, es necesario que la institución cumpla con las doce (12) Condiciones iniciales para ingresar al Sistema Nacional de Acreditación,<sup>1</sup> así como lo exigido frente a las acciones previas a la visita del Consejo Nacional de Acreditación-CNA a la Institución (Artículo 4.)

<sup>1</sup> Consejo Nacional de Educación Superior-CESU. Acuerdo 02 de 2012, por el cual se establece la apreciación de condiciones iniciales de acreditación de programas académicos.

La Agenda busca comprometer y asegurar la activa participación de los componentes de una IES Actores, Recursos, Procesos y Resultados Misionales, como una línea de trabajo natural dentro de un proceso de gestión de calidad que busca entender las relaciones entre actores y recursos para ejecutar procesos académicos. Acciones muy significativas de mejoramiento surgen de intervenciones en este nivel de la Institución de Educación Superior. Como unos procesos dependen de otros (y/o de recursos y actores), ello permite pensar que cada una de estas componentes determinantes de calidad se entienda como una variable o factor de calidad.<sup>2</sup>

Para alcanzar este propósito, la ruta incorpora aquellos aspectos que requieren de acciones de corto plazo, en las cuales si bien es cierto trabajará el equipo de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación, se propone la participación de expertos externos buscando mayor consistencia y validez en el proceso para obtener los resultados pretendidos en el I P.A. de 2014.

- Adecuación y actualización de la normatividad interna institucional a la vigente en materia de educación superior. (Estatuto General, Reglamento Estudiantil, Estatuto Profesorial, Régimen Organizacional)
- Actualización e institucionalización del Proyecto Educativo Institucional y por ende de Facultades y Programas Académicos
- Sensibilizar, preparar y dar continuidad al programa de capacitación dirigido a los actores de la comunidad académica y administrativa.
- Organización documental y de los requerimientos completados en las Acciones Previas a la Visita del Consejo Nacional de Acreditación a la Institución (Acuerdo 02 de 2012 del CESU, Artículo 4.)
- Selección del (o los) Programa(s) Académico(s) Acreditables, para ello se construyó y aplico la herramienta de valoración de los programas académicos atendiendo los criterios de base establecidos por el CNA; se analizaron los resultados y fueron presentados al Consejo Académico.
- Articulación con la Dirección de Posgrados para preparar y justificar las opciones para la creación de programas académicos del nivel de Maestría.

Las Líneas de Acción hasta aquí expresadas, constituyen estrategias precisas que permitirán cumplir con los derroteros del Plan Rectoral 2011-2015, por tanto en la visión de hacer realidad el ingreso de la Universidad de Cundinamarca al Sistema Nacional de Acreditación, consolidando el concepto de Universidad-Región y haciendo evidente el reconocimiento nacional e internacional de la calidad en el cumplimiento de las funciones misionales que le son propias, a partir de una ruta de acción y el compromiso cierto de los actores que integran la comunidad Udecina.

#### 4. PROYECTOS Y ACCIONES ADELANTADAS DESDE LA DIRECCIÓN DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN.

Las propuestas a desarrollar se registraron en el proyecto de inversión, EPIr006 del proceso Gestión de Planeación, como parte del plan de inversión Institucional, las cuales se describen a continuación.

PROYECTO	ASPECTOS A DESARROLLAR	PRODUCTOS
Cultura de la Evaluación	Sustentabilidad de la Cultura de la Autoevaluación en la UDEC. Socialización, divulgación y preparación de la comunidad universitaria para visitas de obtención de registros calificados y del CNA en cumplimiento de las condiciones	Sensibilización y Socialización a la comunidad Udecina por sedes. Publicación de

<sup>2</sup> CINDA. Informe Educación Superior. 2012

	iniciales.	documentos.
<b>Actualización Normatividad Interna a la vigente en Educación Superior. Vinculación de profesional(es) con experiencia en el manejo de los Sistemas de Información del MEN, SNIES y SACES.</b>	Diagnóstico para la actualización y ajuste del Modelo Institucional de Autoevaluación. Revisión y requerimientos de ajuste de la normatividad institucional vigente a la propia de las instituciones de educación superior. Apoyo directo y acompañamiento al Equipo de Autoevaluación y Acreditación en la elaboración y valoración documental.	Cargue documental, oportuno y permanente. Retroalimentación de información para el Sistema de información Institucional. Actualización y verificación del sistema información.
<b>Asesoría Interna y Externa Académica (Pares Académicos Amigos)</b>	Evaluación de documentos maestros y preparación de la visita de pares para la obtención de Registro Calificado: Creación, Extensión, Ampliación del Lugar de Desarrollo, Modificación y/o Renovación. (Decreto 1295 de 2010) Asesoría y Evaluación del proceso para el cumplimiento de las condiciones iniciales institucionales para el ingreso al Sistema Nacional de Acreditación y de las acciones previas a la visita de verificación. (Acuerdo 02 de 2012 CESU-MEN) Evaluación del procedimiento general para iniciar el proceso de autoevaluación con miras a la Acreditación de Programas Académicos (Acuerdo 02 de 2012 CESU-MEN).	Asesorías a las Facultades, Programas de Pregrado y Dirección de Posgrados.
<b>Programa de Formación</b>	Actualización y perfeccionamiento Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, soportado en la virtualidad. Construcción documental Condiciones de Calidad y Autoevaluación con miras a la Acreditación. Actualización y perfeccionamiento procesos de autoevaluación. Sensibilización y capacitación en lineamientos de las PRUEBAS SABER PRO	Formación de los Decanos, Directores Programa Académico, Equipos Líderes de Autoevaluación, Docentes, Estudiantes y en general a la Comunidad Académica.

Tabla. Proyectos desarrollados por el equipo de la Dirección Autoevaluación y Acreditación.  
Fuente: Proyectos Dirección Autoevaluación y Acreditación, 2013.

**ACCIONES ADELANTAS POR EL EQUIPO DE LA DIRECCIÓN DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN- 2013**

**Asesoría y acompañamiento procedimientos de Autoevaluación: Pregrado: 32 PA - Especializaciones: 4 PA**

**Asesoría y acompañamiento Obtención y Renovación de Registros Calificados: Renovación Pregrado: 7 PA - Obtención Pregrado: 1 PA**

**Asesoría y revisión Documentos Maestros, anexos, soportes y evidencias 15 Condiciones de Calidad: Pregrado: 8 PA - Especialización: 1 PA**

**Cargue documental en la plataforma SACES, solicitudes de renovación y respuestas a requerimientos del MEN**

**Revisión y actualización información institucional en SACES y SNIES**

**Asesoría y retroalimentación de la respuesta a requerimientos del MEN**

**Seguimiento a los requerimientos, solicitudes de información complementaria y recursos de reposición en los procesos de Obtención y Renovación de Registros.**

**Coordinación y asesoría para la preparación y desarrollo de las Visitas de Pares: Pregrado: 4 PA - Especialización: 1 PA - Sesiones de acompañamiento: 43**

**Gestión ante el Ministerio de Educación Nacional con el fin de actualizar información, solicitar el cambio de estado o corregir el números de resoluciones en el SNIES; así como la expedición de las resoluciones o la revisión de la completitud de solicitudes de renovación de Registros Calificados. Pregrado: 8 PA - Especializaciones: 2 PA**

**Revisión de la información publicada en la página institucional acerca de los programas académicos ofertados.**

Organización y sistematización de la proyección de actividades y recursos financieros, contenidas en los Planes de Mantenimiento y Mejoramiento de las Condiciones de Calidad de los Programas Académicos de pregrado.

- ✓ Construcción de la Matriz de Correlación Lineamientos CNA 2006 y 2013, Decreto 1295 de 2010 del MEN, Acciones de Mejoramiento y Conceptos Presupuestales definidos en el Acuerdo 017 de Diciembre 2012 del Consejo Superior de la Universidad de Cundinamarca.
- ✓ Informe Consolidado de Análisis de la Matriz con Línea de Base 2012-2013; documentos radicados para su implementación y seguimiento en la Vicerrectoría Académica y en la Dirección de Planeación Institucional.

- Actualización de los documentos del Proceso Gestión Docencia, así: Caracterización Proceso: 1 - Procedimientos: 4 - Formatos: 15 - Guías: 13 - Procedimientos nuevos: 3

- Preparación y atención de Auditoría Interna de Calidad.

Fuente: Proyectos Dirección Autoevaluación y Acreditación, 2013.

## DESARROLLO ACADÉMICO

A continuación se describen los aspectos relevantes que desde la oficina de Desarrollo Académico dan cuenta del cumplimiento del Plan Rectoral "CONSTRUYENDO LA EXCELENCIA", para la vigencia 2013.

### CONTRATACIÓN DOCENTE

VINCULACION DE DOCENTES	
Presupuesto Inicial Vinculación Docentes Ocasionales	\$ 12.949.000.000
Ejecución IPA-2013	5.869.048.850
Ejecución II PA-2013 Vinculación	5.891.661.755
Coordinadores Programa Académico	931.000.000
Otro si por productos	167.303.161
<b>EJECUCIÓN TOTAL IPA – IIPA 2013</b>	<b>\$12.859.013.766</b>

Tabla. Vinculación Docentes 2013

### Desarrollo de Cursos Intersemestrales

Valor del Rubro.....\$250.000.000  
 Contratación de Docentes..... \$ 51.465.200

- ✓ Se desarrollan 39 cursos
- ✓ Ingresos por este concepto \$113.755.815
- ✓ Se asumen nivelaciones de tres programas académicos:
  - Música, Zipaquirá
  - Licenciatura en Educación Básica con énfasis en humanidades: Lengua Castellana e Inglés, Girardot
  - Enfermería, Girardot

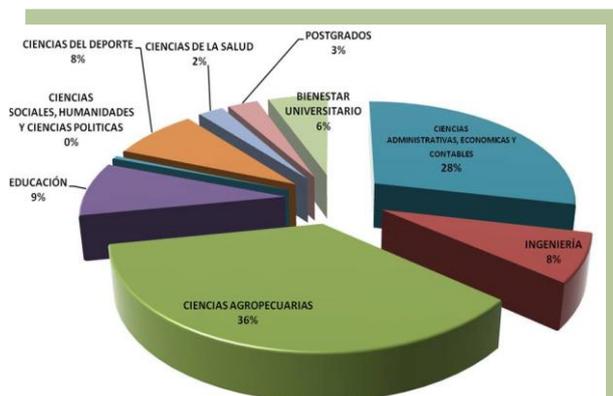
### PRÁCTICAS ACADÉMICAS

Atendiendo la normatividad institucional, el Comité de Prácticas aprobó para la vigencia 2013, un total de 426 actividades académicas de acuerdo con las solicitudes presentadas por los programas académicos.

Período Académico	No. Practicas Aprobadas	Fecha de Aprobación
I	211	2013-02-26
II	215	2013-10-06
<b>TOTAL</b>	<b>426</b>	

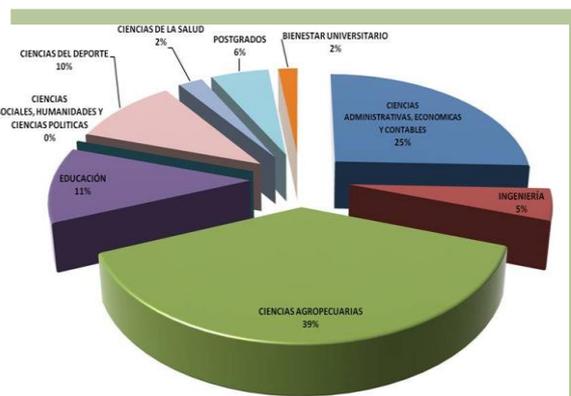
Tabla. Distribución de las Prácticas aprobadas por período académico. 2013  
Fuente. Oficina de Desarrollo Académico.2013

## Distribución de las prácticas académicas por Facultad I P.A y II P.A 2013



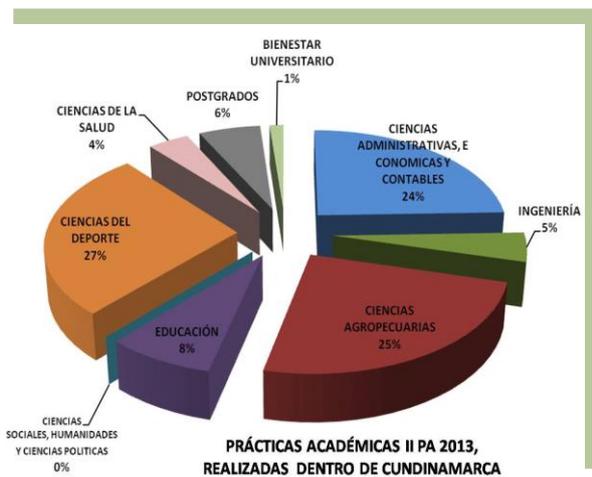
I.P.A 2013

Fuente. Actas Comité de Prácticas. 2013-02-26

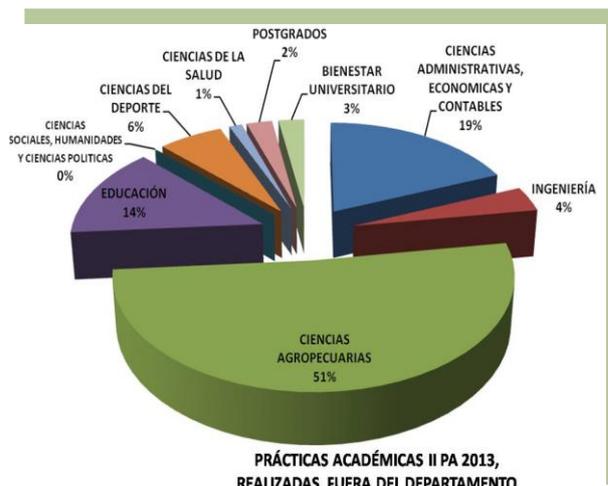


II.P.A 2013

Fuente. Actas Comité de Prácticas. 2013-10-06



Fuente. Actas Comité de Prácticas. 2013-10-06



Fuente. Actas Comité de Prácticas. 2013-10-06

**GESTION:** Se elabora participativamente el Proyecto de modificación del Acuerdo No.007 de abril 12 de 2005, para presentar a Consejo Académico en la vigencia 2014.

## MONITORIAS ACADÉMICAS

Se genera la nueva Reglamentación de Monitorias Académicas, mediante Acuerdo No. 001 de fecha marzo 15 de 2013, y se da aplicación a partir del IIPA-2013.



Figura. Convocatoria Monitores Académicos II P.A. 2013  
Fuente. Portal Unicundi. 2013

**Rubro por valor.....\$180.000.000**

**I PA-2013**

Monitores Facultad de Ingeniería Programa de Electrónica

- ✓ Compensación por Postgrados (5 estudiantes).....\$ 9.553.500  
Resolución 094 de Agosto 12 de 2013
- ✓ Compensación en el valor de la matricula (26 estudiantes).....\$13.286.750  
Resolución 080 de Julio 16 de 2013

**IIPA-2013**

Se realiza la convocatoria en 2013-09-12.

**Valor Ejecutado**

- **Fusagasugá .....\$ 40.827.600**  
Fusagasugá, impacto 63 estudiantes  
Facatativá, impacto 14 estudiantes  
Chía, impacto 3 estudiantes
  - **Girardot .....\$ 11.880.000**  
Impacto 22 estudiantes
  - **Ubaté .....\$ 3.202.650**  
Impacto 6 estudiantes
- TOTAL \$ 55.910.250**

**GESTIÓN:** Se establece el procedimiento de monitorias académicas MDCP09-Proceso Gestión Docencia.

**INDICADORES DE GESTIÓN**

**GESTIÓN:** Desarrollo del software de indicadores clasificados en:

- Indicadores Informativos
- Indicadores Impacto
- Indicadores Estadísticos

A través de este software se efectúa el seguimiento a las Direcciones y Coordinaciones de los diferentes programas académicos, igualmente se promueve el crecimiento de indicadores de las funciones sustantivas y a la vez permite contar con históricos de cada uno de los programas académicos.

La evaluación la realizan los Decanos de Facultad a cada una de las coordinaciones y direcciones de programa académico, con corte a Diciembre de 2013.

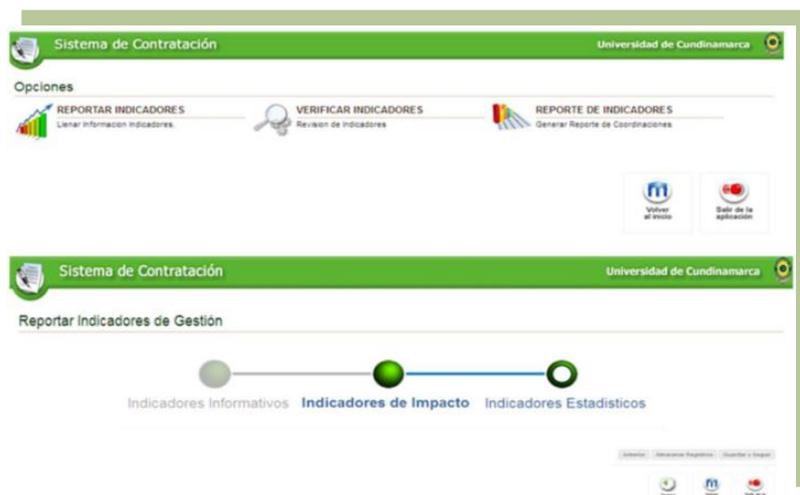


Figura. Incorporación del aplicativo de Indicadores al Sistema 2013 Fuente. Portal Unicundi. 2013

## CONVENIO UMECIT-UDEC PARA LA FORMACIÓN POSGRADUAL DE DOCENTES Y FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS

Rubro de capacitación y formación docente por valor de \$123.464.000 equivalente a participación de 23 Docentes.

**Primera convocatoria:** realizada el 7 de Diciembre de 2012 (Acta N. 04 del 21 de octubre de 2013 y Acta N. 06 (modificación al acta N. 04 del 27 de noviembre de 2013).

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
Mireya Rocío Gutiérrez Fernández	Fusagasugá	HUMANIDADES	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP

Tabla. Inscritos primera convocatoria, Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas. Fuente. Actas 04 y 07 de 2013

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
Cesar Yesid Barahona Rodríguez	Facatativá	Ingeniería de sistemas	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Ismael Enrique Roa Laguado	Fusagasugá	Ingeniería Electrónica	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Javier Orlando Barrero Páez	Ubaté	Ingeniería Electrónica	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Leonardo Vargas Gómez	Ubaté	Sistemas	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Oscar Javier Morera Zarate	Facatativá	Ingeniería de sistemas	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011

Tabla. Inscritos primera convocatoria, Facultad de Ingeniería. Fuente. Actas 04 y 07 de 2013

**Segunda convocatoria:** realizada el 30 de octubre de 2013 (Acta N.05 del 27 de noviembre del 2013)

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
Roció Casta	Facatativá	Contaduría Pública	Maestría en Administración de Negocios con especialización en Mercadeo Gerencial. Resolución 19-08-SGP
Raimundo Quiroga Lugo	Facatativá	Contaduría Pública	Maestría en Administración de Negocios con especialización en Mercadeo Gerencial. Resolución 19-08-SGP
Cesar Alberto Wilches Martínez	Facatativá	Contaduría Pública	Maestría en Administración de Negocios con especialización en Mercadeo Gerencial. Resolución 19-08-SGP

Tabla. Inscritos segunda convocatoria, Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables  
Fuente. Acta 05 de 2013

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
Nelson Roberto Rincón Vargas	Fusagasugá	LEB con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP
Guillermo Eduardo Ortega Mora	Fusagasugá	LEB con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP
Cesar Yovany Castro Ría	Fusagasugá	LEB con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP
Nain Mojica Quintero	Fusagasugá	LEB con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP

Tabla. Inscritos segunda convocatoria, Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física.  
Fuente. Acta 05 de 2013

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
Diana María Lozano Guarnizo	Girardot	Humanidades	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP

Tabla. Inscritos segunda convocatoria, Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas.  
Fuente. Acta 05 de 2013

DOCENTE	Sede, Seccional o Extensión	PROGRAMA ACADEMICO	MAESTRIA A LA QUE SE POSTULA
José Luis Malangón Villamil	Ubaté	Ingeniería de Sistemas	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Gina Valenzuela Sabogal	Facatativá	Ingeniería de Sistemas	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP
Eduard Neftali Gutiérrez Rodríguez	Chocontá	Chocontá	Maestría en Sistemas y Programación. Resolución CTF-75-2011
Duban Reinerio Ordo	Fusagasugá	Fusagasugá	Maestría en Administración y Planificación Educativa. Resolución 95-08-SGP

Tabla. Inscritos segunda convocatoria, Facultad de Ingeniería.  
Fuente. Acta 05 de 2013

**GESTIÓN:** Ajuste al convenio marco, legalización de las actas por comité de capacitación.

### PROYECTOS

#### DESARROLLO ACADÉMICO

Valor ejecutado.....(\$163.354.142)  
Fondo renovable..... (\$3.961.900)  
**Total Ejecutado..... (\$167.316.042)**

- ✓ Gerencia de proyectos para el mejoramiento de los indicadores en los procesos misionales de la Universidad de Cundinamarca.
- ✓ Articulación de los procesos misionales investigación, extensión, graduados e internacionalización, en las seccionales Girardot, Ubaté y en las extensiones Zipaquirá, Facatativá, Chía, Soacha.
- ✓ Visita de pares para renovación de registro calificado del programa de Enfermería de la Facultad de Salud seccional Girardot, programa de Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Administrativas económicas y contables de la seccional Girardot y extensiones de Facatativá y Chía; visita de pares para la verificación de las condiciones para apertura de la Especialización en Automatización Industrial, programa Ingeniería de Sistemas en Fusagasugá
- ✓ Acompañar activamente en los temas académicos como procesos de desarrollo curricular de los diferentes programas académicos de la Universidad de Cundinamarca (sede, seccionales y extensiones), evaluación, inducción, plan de capacitación y formación docente.
- ✓ Estudio preliminar de las principales empresas en los diferentes sectores económicos: educativo, industrial y social de los municipios de Facatativá, Madrid y Mosquera; para proyectar el desarrollo de las prácticas profesionales de los estudiantes del programa de psicología extensión Facatativá.
- ✓ Simulación, verificación documental y/o evidencias de las condiciones de calidad para el programa de Enfermería a realizarse en el mes de octubre 2013 en la seccional Girardot.
- ✓ Construcción del estado del arte de los documentos maestros de los programas académicos en oferta y desarrollo en la Universidad de Cundinamarca presentados en el Ministerio de Educación Nacional, sistematización de los procesos de obtención y renovación de registro calificado y comparativo de los planes de estudio en desarrollo con los registros en el sistema de aseguramiento de la calidad de la educación superior MEN.
- ✓ Analizar, diseñar y asesorar los procesos pedagógicos en la producción de cursos en programas en modalidad virtual y a distancia.
- ✓ Divulgación del seminario el agua y las tecnologías sostenibles en las sedes Fusagasugá, Girardot y Facatativá, dirigido a la comunidad académica relacionada los programas que oferta la Facultad de Ciencias Agropecuarias
- ✓ Participación de la UDEC en el II Congreso nacional e internacional de simulación clínica en ciencias de la salud, en el INSIMED.
- ✓ Adquisición de bienes y servicios tecnológicos, impresora láser color multifuncional.

**PROYECTOS DE FACULTAD****Valor ejecutado.....(\$ 26.124.700)**

- ✓ Participación en actividades de formación integral para 42 estudiantes pertenecientes al programa de Ingeniería de Sistemas extensión Chía a realizarse el 13 de Septiembre 2013 en (Maloca y Observatorio Astronómico de la Universidad Sergio Arboleda)
- ✓ Diseño del cableado estructurado para las salas A y B del laboratorio de Electrónica sede Fusagasugá.
- ✓ Fortalecer y evidenciar el Impacto en el proceso enseñanza-aprendizaje del inglés como asignatura transversal en los diferentes programas de la Universidad de Cundinamarca, aplicado a una muestra significativa de estudiantes de últimos semestre.
- ✓ Diagnostico de las prácticas de lectoescritura en la Universidad de Cundinamarca para la Facultad de Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas.
- ✓ Realizar pago de la Membresía Oct 2013-214 a ISTEAC (Ibero-American Science and Technology Education Consortium). Para la Facultad de Ingeniería.

**DESARROLLO Y CAPACITACIÓN PERSONAL DOCENTE**

Valor ejecutado.....\$(90.949.295)

Fondo renovable..... \$ (7.551.500)

**Total ejecutado.....\$ 98.500.795****Capacitaciones específicas por programa:**

- **Enfermería:**

- ✓ Espacio de reflexión sobre el cuidado de enfermería a partir de los desarrollos y experiencias aplicados a la teoría de Roy en los ámbitos de la formación y los servicios de salud. Participación de 32 docentes en pre congreso y congreso internacional de enfermería.
- ✓ Participación de un docente de planta en el curso de la metodología del paciente trazador.
- ✓ Participación de 14 docentes en el II Congreso Nacional e Internacional de Simulación Clínica en ciencias de la salud.

- **Administración de Empresas:**

- ✓ Congreso latinoamericano sobre espíritu empresarial de la universidad ICESI, para directores y coordinadores del programa de administración de empresas, teniendo en cuenta la importancia y la necesidad de actualizar conceptos en cuanto a nuevos modelos empresariales, en educación empresarial, formas de apoyo para nuevas empresas y modalidades empresariales actuales, así como establecer contactos para posibles alianzas y/o convenios a fin de motivar el emprendimiento de la UDEC.

- **Psicología:**
  - ✓ Seminario integral, test wartegg 16, para coordinador y docentes del programa de Psicología extensión Facatativá.
    - **Ingles transversales y Licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades: lengua castellana e inglés.**
  - ✓ Participación del examen Internacional test of English Proficiency y Ceat corporate 42 English assessment test.
    - **Ingeniería Electrónica**
  - ✓ Capacitación para realizar evaluación y seguimiento del Plan Educativo del Programa.
    - **Ingeniería Agronómica**
  - ✓ Participación de dos docentes pertenecientes al programa de Ingeniería Agronómica sede Fusagasugá en el IV Congreso Internacional uso racional del agua, USR.

Capacitación general (Ingles (transversal) Fusagasugá, Enfermería (Girardot), Ciencias Sociales Humanidades y Ciencias Políticas (Girardot-Fusagasugá), Licenciatura en Educación Básica Con énfasis en Educación Física, recreación y deporte (Fusagasugá), Ingeniería de Sistemas (Fusagasugá y Ubaté):

- ✓ Promover las buenas prácticas educativas medidas por las tecnologías de la información y las comunicaciones en los docentes de la Universidad de Cundinamarca con el propósito de generar apropiación de estos recursos y promover el aprendizaje significativo, activo, autónomo y flexible (Diplomado Learning para docentes competentes en uso y aplicaciones de las TIC, 55 docentes.
- ✓ Capacitación general (Postgrados, Zootecnia (Fusagasugá), Ingeniería Agronómica (Fusagasugá), Licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades: lengua castellana e inglés(Girardot):
  - Capacitación a 5 docentes “Asesoría y Formación en Producción Radial”

Formación “Apoyo económico cumpliendo con el plan de Capacitación 2013.

PROGRAMA ACADÉMICO	DOCENTES
Programa de enfermería Girardot.	Formación de tres docentes tiempo completo
Administración de Empresas	Formación de un docente tiempo completo
	Un coordinador de Programa.
Dirección de postgrados	Formación de dos docentes tiempo completo.
programa de Investigación de la seccional Girardot	Formación de un docente tiempo completo.

## DIRECCIÓN DE POSTGRADOS

## PROGRAMAS ACADÉMICOS

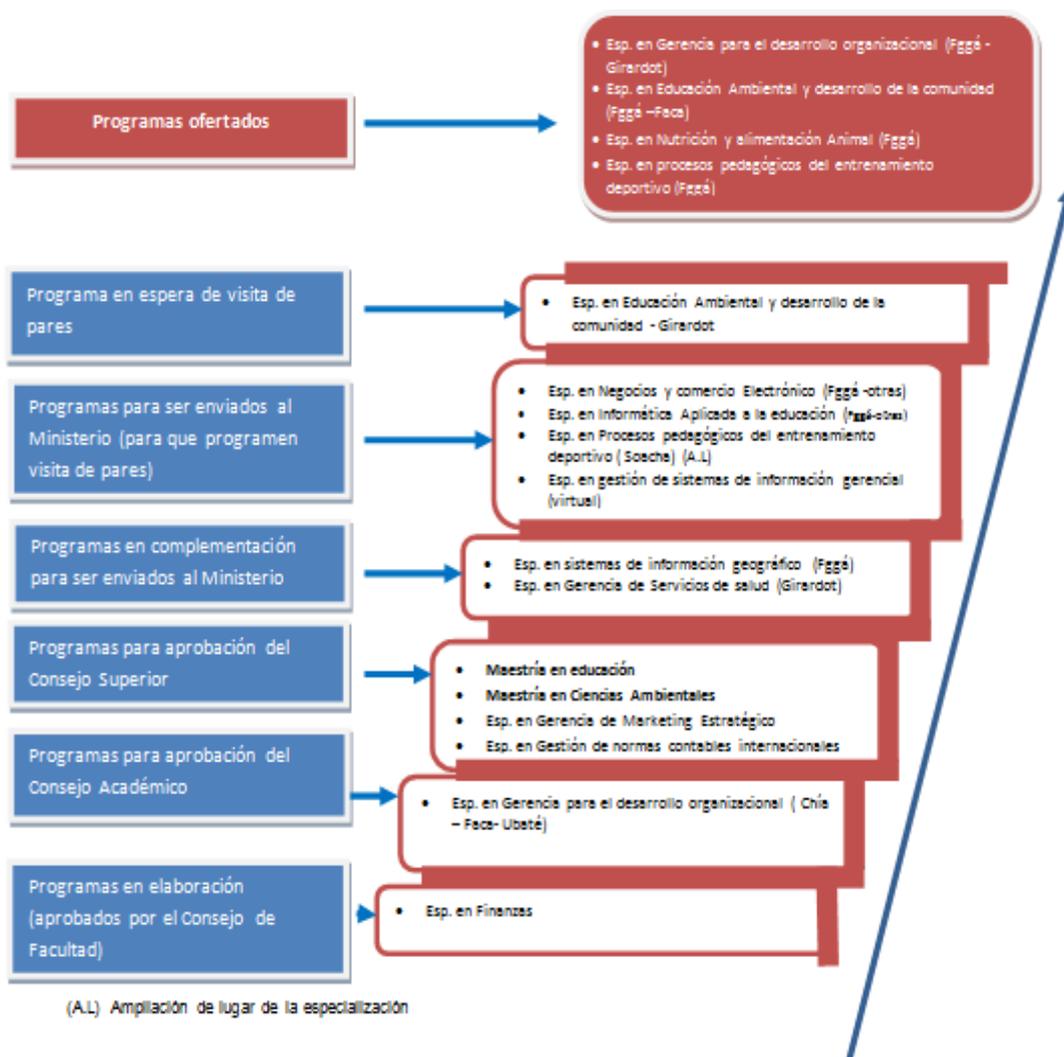
ESPECIALIZACIÓN	REGISTRO CALIFICADO
Nutrición y alimentación animal – Fusagasugá	10096
Gerencia para el Desarrollo Organizacional – Fusagasugá	3287
Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo – Fusagasugá	11324
Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad – Fusagasugá	4266
Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad – Facatativá	4266 Ampliación lugar
Gerencia para el Desarrollo Organizacional – Girardot	3287 Ampliación lugar <b>NUEVO</b>

## COHORTES AL AÑO 2013

ESPECIALIZACIÓN	COHORTE
Nutrición y alimentación animal – Fusagasugá	IX
Gerencia para el Desarrollo Organizacional – Fusagasugá	XII
Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo – Fusagasugá	XI
Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad – Fusagasugá	XIII
Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad – Facatativá	III

ESTADO ACTUAL DE PROYECTOS DE PROGRAMAS ACADÉMICOS -  
POSTGRADOS

El siguiente es el estado actual de los programas académicos de postgrado que se están trabajando con cada una de las facultades.



## NÚMERO DE ESTUDIANTES EN POSTGRADO

ESTUDIANTES POSTGRADO 2013		
Postgrados	194	
Semestre avanzado	206	400

## Estudiantes por Sedes

TOTAL ESTUDIANTES		
FUSAGASUGÁ	303	400
FACATATIVA	97	

## ESTUDIANTES – GRADUADOS DE ESPECIALIZACIONES



**GRADUADOS 2008-2013 → 453**

## INGRESOS POR POSTGRADOS EN EL AÑO 2013

TOTAL INGRESOS POR POSTGRADOS	\$1.445.282.662,77
-------------------------------	--------------------

## Comparativo años 2012 -2013 (Cifras en pesos)

INGRESOS		
	AÑO 2012	AÑO 2013
INSCRIPCIONES	16.378.800,00	25.942.200,00
MATRICULAS	1.039.560.472,24	1.377.094.312,77
DERECHOS DE GRADO	22.083.526,00	21.071.125,00
OTROS SERVICIOS	-	31.175.025,00
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$1.078.022.798,24</b>	<b>\$1.455.282.662,77</b>
EGRESOS		
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>600.487.119,00</b>	<b>757.051.000,00</b>
<b>DIFERENCIA</b>	<b>\$477.535.679,24</b>	<b>\$698.231.662,77</b>

## PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN

Las cuatro especializaciones de la Universidad iniciaron el proceso de autoevaluación con fines de mejoramiento. Hay que recordar que los programas de especialización no pueden acceder a la acreditación de alta calidad, por esta razón los procesos son con fines de mejoramiento o con fines de conversión a maestría. Durante el año 2014 se completará el proceso y para el segundo semestre se tendrán los planes de mejoramiento.

**EVENTOS REALIZADOS (Extensión y Proyección Social)**

**I Congreso Internacional y II Simposio de educación Ambiental y Redes Sociales**

Realizado por la Dirección de postgrados y el programa de Especialización en Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad el 29 y 30 de Noviembre y 01 de Diciembre de 2013.



**RESULTADOS**

• Conferencista Internacionales	: 3 (Argentina, Ecuador, Costa Rica)
• Conferencistas Nacionales	: 7
• Ponencias Internacionales	: 3
• Ponencias Nacionales	: 23
• Asistentes	: 976
• Publicación de memorias	: ISBN 978-958-98231-9-4

**INVESTIGACIÓN**

**Publicaciones**

Revista científica: **SUMA+PAZ. Educación, Ambiente y Desarrollo.**

ISSN 2248-6348 en línea

ISSN 2248-6488 Impresa

**PONENCIAS**

## PARTICIPACIÓN DOCENTES DE POSTGRADO EN EVENTOS

	EVENTO	N°
1	I CONGRESO Y II SIMPOSIO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y REDES SOCIALES "Una visión desde el Sumapaz". Fusagasugá (Colombia)	20
2	4º CONGRESO INTERNACIONAL DE CREATIVIDAD Y PEDAGOGÍA. Cartagena (Colombia)	1

## APORTE AL INDICADOR SUE (Descuentos a graduados)

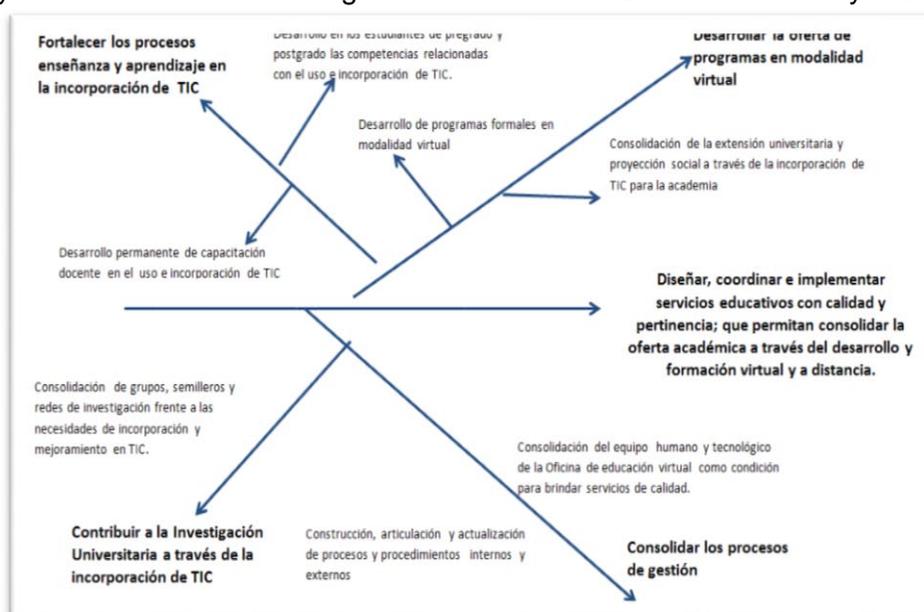
Todos los egresados de la Universidad tienen un descuento de 20%, en la matrícula de postgrado. Contribuyendo a los indicadores SUE.

Año	Monto
2011	\$ 140.595.000
2012	\$ 202.087.200
2013	\$ 328.386.900

## EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Actualmente, la Oficina de educación virtual y a distancia apoya y fortalece los procesos misionales de Docencia, Investigación y Extensión Universitaria de la Universidad de Cundinamarca a través de la incorporación de TIC de la mediación pedagógica en los procesos de enseñanza y aprendizaje, desarrolla ciertas acciones en el marco del plan rectoral y en el proceso de ingreso al sistema nacional de acreditación y en el fortalecimiento de la oferta de programas académicos.

Visión y direccionamiento estratégico de la Oficina de Educación virtual y a Distancia



### Fortaleciendo la propuesta de capacitación para el desarrollo de la competencia informática educativa en los profesores.

- ✓ Capacitó a 30 profesores con la orientación del Centro de Tecnologías para la Academia de la Universidad de La Sabana en el taller de formador de formadores, en donde cada uno de los participantes desarrollaron estrategias de interacción en la plataforma institucional como apoyo al trabajo independiente a los planes de estudio. Y de esta gran oportunidad serán los líderes innovadores y multiplicadores de lo aprendido para la comunidad docente en su sede, extensión y /o seccional.
- ✓ Capacitación a 45 profesores en el manejo básico de la herramienta moodle.

#### TALLER DE FORMADOR DE FORMADORES

- Primera fase, se realizó un Diagnóstico con cada uno de los participantes y como producto saldrán las necesidades de capacitación, que se traducirán en una ruta de formación docente, para continuar fortaleciendo lo aprendido.
- Segunda fase, se llevó a cabo un proceso de capacitación que inició con 2 sesiones presenciales. En la primera sesión presencial se abordó el conocimiento del entorno virtual con el rol de estudiante. Y en la segunda sesión presencial se desarrolló una actividad llamada World Café y se continuó con el conocimiento del ambiente virtual, con el rol de profesor.
- Finalmente se dio paso al acompañamiento en la Implementación con los estudiantes de las actividades planeadas en cada una de las aulas virtuales en la plataforma de la UDEC.



Se realizó el *CURSO BÁSICO DE MOODLE* para profesores, cuyo objetivo fue aprender el manejo adecuado de la plataforma LMS Moodle para fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje. Con una duración de 1 crédito académico, el cual contó con un componente presencial y un fuerte componente de trabajo independiente a través de la plataforma UdeCVirtual.

## PLATAFORMA VIRTUAL

- ✓ Se activaron 229 virtuales en la plataforma institucional Udecvirtual.
- ✓ Apoyo en la transmisión en línea de eventos académicos a través del sistema de web conference.
- ✓ Asesorías en apoyo técnico y pedagógico para profesores en el uso de la plataforma virtual – virtualsabana.
- ✓ Se ofrece el servicio de activación de aulas virtuales dirigido a toda la comunidad docente a través de la plataforma de educación virtual Moodle en la versión 2.2.3 como apoyo al trabajo independiente de los planes de estudio y como mediación didáctica en la incorporación de Tecnologías de información.
- ✓ Los profesores y estudiantes actúan en una nueva oportunidad de innovación apoyada en las TIC y la institución provee de recursos para el logro de objetivos propuestos en la docencia.
- ✓ Establecido por los lineamientos del CNA con el fortalecimiento de la Característica No. 13 en la producción, utilización y evaluación de materiales de apoyo docente pertinentes a la naturaleza y metodología del programa y su función pedagógica.
- ✓ Como apoyo a la academia durante el primer periodo académico del 2013 la Oficina de Educación Virtual y a Distancia realizó la activación de aulas virtuales como apoyo al trabajo independiente de los estudiantes así:



### Aulas virtuales activas por programas y facultades

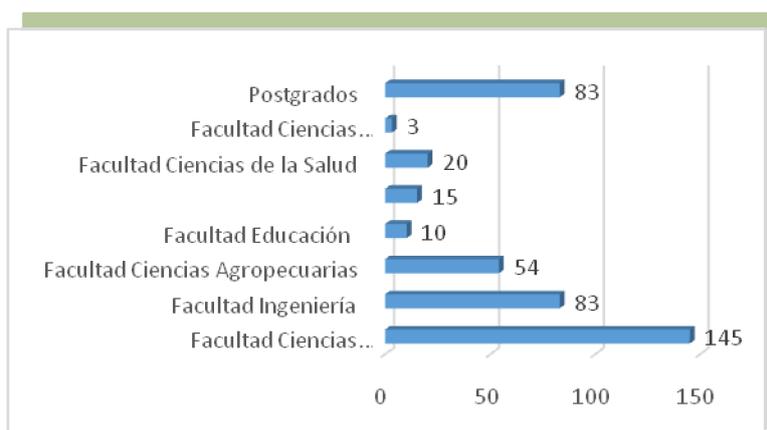


Figura Total de aulas virtuales activas por Facultades Fuente: Construcción propia basado en la información registrada en plataforma institucional de aulas virtuales “udecvirtual” 2013.

- ✓ Se actualizó el aplicativo LMS, a la versión 2.5.3 de Moodle.
- ✓ Se diseñaron los lineamientos pedagógicos para la construcción de las aulas virtuales.

### HERRAMIENTA DE WEB-CONFERENCE BLACKBOARD COLLABORATE

La Oficina de Educación virtual y a distancia apoyo en la transmisión en línea de eventos académicos a través del sistema de webconference.

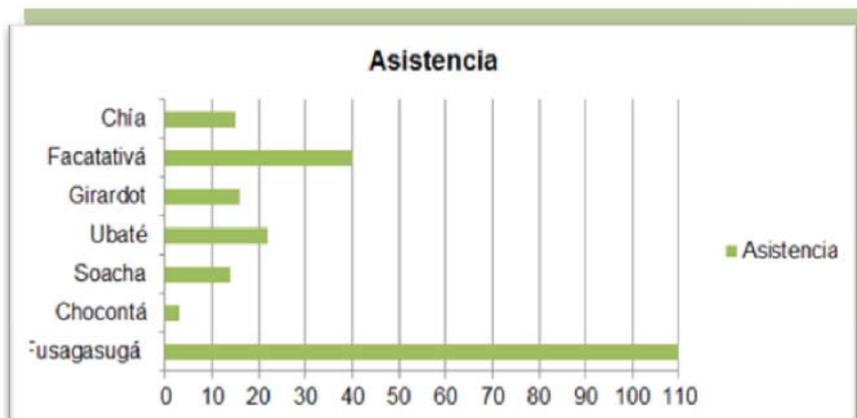
- ✓ Realización de la videoconferencia *Experiencia UNED-CSEV sobre los Cursos Virtuales Masivos y Abiertos. aspectos docentes y de gestión. Bernardo Díaz Salinas Director General Adjunto UNED - Centro Superior para la Enseñanza Virtual. CSEV Madrid - España. En la II Jornada de Sensibilización en TIC, el día 13 de noviembre de 2013.*
- ✓ Apoyo a la transmisión de la conferencia del Señor Kenji Orito Díaz, realizada dentro de las actividades de EXPOUDEC, el 22 noviembre de 2013.
- ✓ Apoyo a la transmisión de las conferencias desde Cali, México y Perú, realizadas por la facultad de Ciencias administrativas económicas y contables.
- ✓ Transmisión Web de la visita del presidente de la Junta Central de Contadores de Colombia el 27 de Junio de 2013, a las sedes donde se ofrece el programa de Contaduría.
- ✓ Transmisión en línea del Seminario EL AGUA Y TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES PARA SU TRATAMIENTO, el 21 y 22 de mayo de 2013.
- ✓ Jornada de capacitación en uso funcional de la herramienta de web conferencia Collaborate.

### PLAN DE SENSIBILIZACIÓN



La universidad de Cundinamarca está pasando por una transición hacia el cambio de gran importancia en el sistema educativo que responda a nuestra sociedad actual, estos cambios traen consigo la innovación en los procesos de enseñanza aprendizaje, apoyándose en las TIC y como factor importante las estrategias didácticas de los profesores, es así que con el fin de continuar con la sensibilización y cultura tecnológica sobre el uso pedagógico el uso del LMS como apoyo al trabajo independiente de los planes de estudio, la oficina de educación virtual y a distancia visita a cada una de las sede, extensiones y seccionales a realizar un taller de sensibilización sobre el acceso y uso a la plataforma educativa Moodle institucional con bastante participación e interés activo por parte de los docentes y directivos. Esta ruta de sensibilización permite identificar las necesidades propias de cada uno de los contextos académicos y poder crear estrategias para el fortalecimiento de este proceso.

Número de participantes a la ruta de sensibilización del uso pedagógico de TIC



## II JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

El objetivo del encuentro fue compartir conocimientos, experiencias y sensibilizar a la comunidad académica en el uso pedagógico e integración de las TIC en los procesos académicos de la Universidad de Cundinamarca.

La jornada contó con la presencia de más de 90 asistentes, entre directivos, administrativos, decanos, directores de programa, profesores y estudiantes de las sedes, seccionales y extensiones de nuestra institución; y fue transmitida en línea por la herramienta collaborate institucional.



El evento contó con la participación de invitados especiales como la profesora Donna Zapata de la Universidad de Antioquia, quien compartió durante su presentación experiencias sobre la integración pedagógica de tecnologías a la docencia; el profesor Bernardo Díaz del Centro Superior para la Enseñanza Virtual de Madrid España, compartió experiencias UNED – CESV sobre los cursos masivos y abiertos (MOOC) a través de conferencia en línea.

Se presentó el panel “Retos y desafíos en la integración de TIC en procesos académicos para la comunidad UDECINA”.

En este sentido y ante las propuestas y las interesantes reflexiones de los panelistas, el reto para esta Universidad es repensar varios procesos para hacer frente a los desafíos de un contexto globalizado, se ve con claridad la necesidad de unificar esfuerzos retomando las bases de un proceso de planeación estratégica ya iniciado, su continuidad y divulgación. Una gran fuerza en la sensibilización e inclusión de profesores y estudiantes permitiendo una participación ACTIVA de la comunidad, independiente de nuestro rol, ser agente de cambio para crear esa cultura institucional que es tan necesaria en torno a esta apropiación pedagógica.

### FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Fomento de la educación a distancia en modalidad virtual.

Durante el 2013 la Oficina de Educación virtual y a distancia apoyó la virtualización de los contenidos de la primera Especialización virtual Gestión de Sistemas de información General (en construcción), en conjunto con la dirección de postgrados. En diferentes fases en un avance del 15%.

FASE I: DISEÑO DE CONTENIDO.

FASE II: DISEÑO PEDAGÓGICO E INSTRUCCIONAL.

FASE III: PRODUCCIÓN DE RECURSOS Y MODELADO EDUCATIVO.

FASE IV: MONTAJE EN PLATAFORMA

FASE V: IMPLEMENTACIÓN



### PRODUCCIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES

Actualmente, la producción de los recursos educativos digitales se ha establecido como un procedimiento de la oficina de Educación Virtual y a Distancia con el ánimo de ofrecer a la comunidad de la UdeC la posibilidad de desarrollar contenidos educativos digitales de alta calidad en los aspectos, pedagógicos, gráficos y tecnológicos.

La Oficina de educación virtual y a distancia realizó la configuración, creación de las categorías o taxones en que se va dividir el repositorio Institucional y se entrega a la Biblioteca de Fusagasugá para su administración con el fin de la Institucionalización de la presentación del repositorio Institucional.



### REPOSITORIO DIGITAL DSPACE – Proyecto MEN



### INTERNACIONALIZACION

El Plan Rectoral 2011 – 2015 “Construyendo la Excelencia”, define como 5 eje estratégico: *La Internacionalización y Regionalización de la comunidad académica*, teniendo en cuenta, la importancia de responder a las exigencias del mundo globalizado y fortalecer la calidad de la Educación Superior.

## INTERNACIONALIZACIÓN DE LA DOCENCIA

### MOVILIDAD ACADEMICA

Para el año 013 aumentó considerablemente el proceso de movilidad académica por parte de la Universidad, a los estudiantes, docentes y directivos.

#### MOVILIDAD ESTUDIANTIL ENTRANTE

IPA 2013	UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO PAIS: ESPAÑA	Seccional Girardot Un estudiante visitante en el Programa de Ingeniería Ambiental. Un estudiante visitante en el Programa de Enfermería.
	IIPA 2013	UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO PAIS: ESPAÑA

Fuente: Oficina de Internacionalización

#### MOVILIDAD ESTUDIANTIL UDECINA

IPA 2013	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL LITORAL PAIS: ARGENTINA	Sede Fusagasugá Un estudiante del Programa de Administración de Empresas en Intercambio académico
	STEVIA MAYA PAIS: MEXICO	Sede Fusagasugá y Seccional Girardot Dos estudiantes: Programa Ingeniería Agronómica y Programa de Ingeniería Ambiental en pasantías
	UNIVERSIDAD DE SAO PAULO PAIS: BRASIL	Sede Fusagasugá Seis estudiantes: Programa Zootecnia en pasantías
IIPA 2013	PARQUE XCARET PAIS: MEXICO	Sede Fusagasugá Dos estudiantes: Programa Zootecnia e Ingeniería Agronómica en Pasantías

Fuente: Oficina de Internacionalización

#### MOVILIDAD DOCENTE UDECINA

IPA 2013	TOLUCA - MÉXICO	Congreso Internacional 2013 de la Red de Investigadores sobre Deportes, Cultura Física, Ocio y Recreación Ponentes: 4 Docentes del Programa de Licenciatura en Educación Física - Sede Fusagasugá
	KOS - GRECIA	Sexto Congreso Internacional de Desarrollo Sostenible y Planificación Ponentes: 1 Docente Programa de Ciencias Agropecuarias – Sede Fusagasugá
IIPA 2013	SAN JOSE – COSTA RICA	VIII Congreso Mesoamericano de Abejas Nativas Ponentes: 1 Docente Facultad de Ciencias Agropecuarias

Fuente: Oficina de Internacionalización

## INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La Universidad de Cundinamarca se presentó a la convocatoria realizada por el MEN – DAAD en la que fue escogida para conformar el grupo de Universidades participantes, en el **“Taller Herramientas de Gestión para la Internacionalización de la**

**Investigación**”, que inició en el segundo semestre del 2013 y termina en mayo del 2014.

**INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EXTENSIÓN**

En la tabla siguiente puede observarse los eventos realizados con el apoyo económico de la Oficina de Internacionalización, así:

INTERNACIONALIZACION DE LA EXTENSIÓN		
IPA 2013	IV ENCUENTRO INTERNACIONAL DE SISTEMAS AUTOSOSTENIBLES DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	Organizado por el Programa de Agronomía – Extensión Facatativá Participación de 5 conferencistas internacionales
	SEMINARIO DEL AGUA	Organizado por ASECOL Apoyo a participación aproximada de 120 personas: estudiantes, docentes, directivos de la UDEC
IIPA 2013	II CONGRESO INTERNACIONAL DE INGENIERIA	Organizado por Facultad de Ingeniería – UDEC Participación de 2 conferencistas internacionales
	SIMPOSIO INTERNACIONAL CURRÍCULO, DESDE EL PENSAMIENTO ORIGINAL LOCALIZADO PARA LA PRODUCCIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	Organizado por las Facultades de Educación y Ciencias Administrativas, Económicas y Contables Participación de 3 conferencistas internacionales

Fuente: Oficina de Internacionalización

**COOPERACIÓN Y REDES**

A continuación se detallan las entidades y organismos con los cuales la UDEC ha fortalecido sus lazos interinstitucionales, a saber:

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y REDES
• Comité Municipal de Cooperación Internacional de Fusagasugá
• Comité Departamental de Cooperación Internacional
• Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior – RCI
• Consorcio Iberoamericano para la Educación en Ciencia y Tecnología – ISTECH
• Asociación Panamericana de Instituciones de Crédito Educativo – APICE
• RUDECOLOMBIA

**SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

La Universidad de Cundinamarca a través del Consejo Superior mediante Acuerdo 012 del 12 de Julio de 2012<sup>3</sup> establece un descuento del 20% en el monto de la matrícula en programas de especialización que ofrezca la universidad de Cundinamarca, dirigido a los graduados y docentes de la institución. Adicionalmente se aplica el Artículo 1 de la Ley 815 de Julio 7 de 2003 que establece el descuento del 10% en el valor de la matrícula para educación superior.

Atención por el correo electrónico de la Oficina el cual es [graduados@mail.unicundi.edu.co](mailto:graduados@mail.unicundi.edu.co)



## ACTIVIDADES OFICINA DE GRADUADOS 2013

- ✓ Se gestionó ante el Ministerio de Educación Nacional MEN el trámite de la Tarjeta Profesional de “Administración del Medio Ambiente”.
- ✓ Se asistió al evento Encuentro de Graduados del programa Profesional en Ciencias del Deporte y la Educación Física programado por la Extensión de Soacha el día 25 de Abril de 2013.
- ✓ La Oficina de Graduados en coordinación con la Oficina de Sistemas (Desarrollo), elaboró el software para emitir el Paz y Salvo de los estudiantes de Pregrado previo diligenciamiento de la Encuesta del OLE en el Momento 0 del MEN desde el portal de la Universidad, menú Graduados.



Renovación del convenio con trabajando.com, link ubicado en el Portal de la Universidad en el Link Portal de Empleo.

Se realizó la Encuesta Institucional para la Actualización de Datos de los Graduados, se envió correos masivos y se publicó en el Portal de la universidad como noticia, en el menú de Graduados y en las redes sociales, a través de Encuestafacil.com.

Para la Universidad de Cundinamarca es importante conocer el impacto de sus egresados en el medio, es por ello que la Oficina de Graduados agradece el diligenciamiento de la encuesta para el mejoramiento de la oferta académica de los futuros graduados, además de ser el insumo principal para ajustar los planes de estudio según los requerimientos del entorno.

La información recolectada solamente será utilizada para fines académicos, manteniendo la confidencialidad de los datos suministrados. Ley Protección de Datos Personales Decreto 1377 de 2013.

[Diligenciar la encuesta aquí](#) 📄

Se viene depurando la Base de Datos de los Graduados producto de la información reportada al Ministerio de Educación Nacional MEN con herramientas del SNIES (2007-2013) y el Observatorio Laboral para la Educación (2010 – 2013) junto con la información de la Oficina de Admisiones, Registro y Control Académico de la Universidad de Cundinamarca (2002 – 2012), que permite utilizar instrumentos como la encuesta a fin de establecer estadísticas sobre las variables requeridas según los lineamientos del CNA.

## GESTIÓN TRÁMITE DE TARJETAS PROFESIONALES

TARJETAS PROFESIONALES		
CONSEJO PROFESIONAL	PROGRAMA ACADÉMICO	TOTAL
CONSEJO NACIONAL DE INGENIERIAS ELECTRONICA, MECANICA Y PROFESIONES AFINES	INGENIERIA ELECTRONICA	27
CONSEJO PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECCIA DE COLOMBIA	ZOOTECCIA	3
CONSEJO PROFESIONAL DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	9
CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERIA COPNIA	INGENIERIA DE SISTEMAS	5

	INGENIERIA AGRONOMICA	3
	TECNOLOGIA EN CARTOGRAFÍA	2
<b>TOTAL</b>		<b>49</b>

### EVENTO GRADUADOS EN EL MARCO DE EXPOUDEC 2013



El evento de “Encuentro de Graduados 2013” en el marco de Expo UdeC se llevó a cabo en el mes de Noviembre, de manera alterna en Sede, Seccionales y Extensiones, con el ánimo de crear un espacio de reencuentro, reflexión y reconocimiento para fortalecer los vínculos sociales y relaciones interpersonales y profesionales de la comunidad de graduados de la Universidad de Cundinamarca.

Se contó con la presentación de la conferencia “Cátedra Meritoria Neurociencias en Arte y Cerebro” dictada por el doctor Luis Roberto Amador López Médico Universidad Nacional, Neurólogo Universidad del Rosario y Hospital Militar central, Fellowship en Neuroinmunología Universidad Rockefeller de New York, Profesor Universidad Nacional de Colombia, Asesor científico Cerebrarium Maloka Museo Interactivo.



### Encuentro Graduados 2013 Fusagasugá



De igual manera en las Seccionales y Extensiones se preparó evento de integración para los graduados, con la participación de una conferencia de actualización de conocimientos, acorde a los programas académicos.

### Encuentro Graduados Girardot 2013



### Encuentro Graduados Ubaté 2013:



## PROCESO DE GESTION INVESTIGACION (MIN)

### GESTIÓN, APROPIACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

#### Grupos de Investigación

La Universidad de Cundinamarca a finales del año 2013 cuenta con 62 grupos de investigación avalados institucionalmente, de los cuales 14 están reconocidos ante Colciencias.



Figura. Relación de grupos de investigación de la Universidad de Cundinamarca clasificados por facultades que están avalados institucionalmente.



Figura .Relación anual de grupos de investigación avalados institucionalmente por la Dirección de Investigaciones.



Figura. Relación de grupos reconocidos por Colciencias.

## Semilleros de Investigación

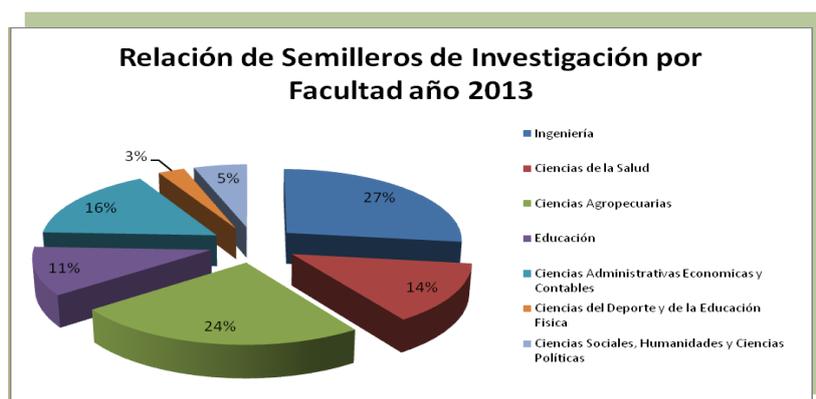


Figura. Relación de los Semilleros de Investigación en el año 2013.

## Artículos Científicos

### Aprobados para publicación

Se publicaron siete artículos en revistas indexadas los cuales pertenecen a la Facultad de Ciencias Agropecuarias (cinco) y la Facultad de Ingeniería (dos) y los tres artículos sometidos a revisión por pares evaluadores.

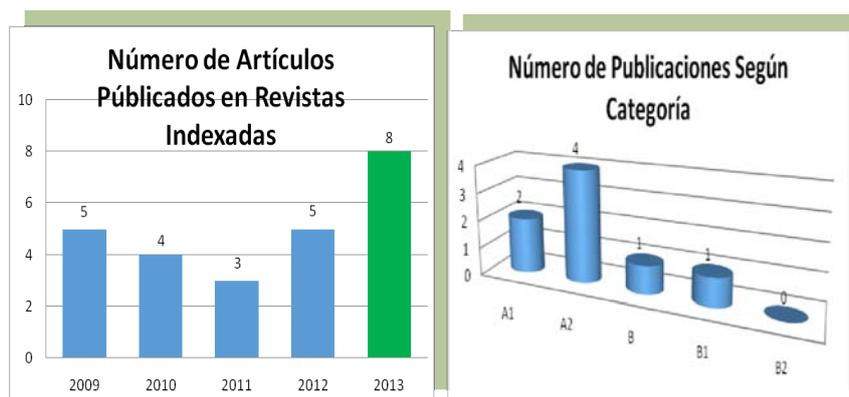


Figura Relación de artículos publicados en revistas indexadas en el año 2013.  
Figura 1 Relación número de artículos publicados según categoría de revistas indexadas en el año 2013

## Cartillas

Se publicaron dos cartillas de la Seccional de Girardot, una por parte de la Facultad de Educación del programa Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e inglés y la otra por parte de la Facultad de Ciencias de la Salud del programa de Enfermería, los cuales se describen en la siguiente Tabla.

Cartilla	Autores de la cartilla	Grupo de Investigación	Facultad
Informe de gestión cátedra abierta Paulo Freire	Reisner de Jesús Ravelo Méndez	Temas y Remas	Facultad de Educación
Sexualidad Segura	Nohora Ofelia Reyes J.	Tatama Salud	Facultad de Ciencias de la Salud

Tabla. Cartillas Publicadas 2013

## Memorias

Para el año 2013 se publicaron dos (2) resúmenes de memorias de los eventos que organizaron los docentes investigadores con sus respectivos grupos y facultades. A dichas memorias se les gestiono su registro ISBN e ISSN. En la tabla se relacionan los resultados.

Título	ISBN/ISSN	Nombre del Evento	Grupo	Facultad
Memorias	2248-6674	XLIII Congreso Nacional COMALFI	BIOGUAVIO/AGR OUDEC	Ciencias Agropecuarias
Memorias	978-958-98231- 8-7	Semana de Investigación universitaria SIUDEC 2013	Grupo de Docentes Investigadores	Todas las Facultades

Tabla. Memorias de Eventos realizados.

## Participación en Eventos

Se relacionan las ponencias realizadas por docentes y estudiantes en eventos científicos de orden tanto Nacional como Internacional.



Figura. Relación de ponencias por año.

FACULTAD	No. de Ponencias
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	13
Ciencias Agropecuarias	37
Ciencias del Deporte y la Educación Física	8
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	3
Educación	20
Ingeniería	25
Ingeniería - Ciencias Agropecuarias	1

Tabla. Número de ponencias por Facultad en el año 2013.



Figura. Porcentaje de participación de las Facultades de la Universidad de Cundinamarca en ponencias nacionales y/o internacionales realizadas en el año 2013.

### Organización de Eventos Académico-Científicos

Se relaciona en la figura la participación de los Grupos de Investigación de las diferentes facultades en la organización de eventos científicos:



Figura. Relación de Organización de Eventos Académicos y Científicos realizados por las Facultades de la Universidad de Cundinamarca en el año 2013.

### Co-organización de Eventos Académico-Científicos

En la tabla se describe la participación en eventos académico-científicos en que la Universidad de Cundinamarca se hizo partícipe como coorganizadora.

Nombre del Evento	Lugar	Grupo de Investigación	Facultad
XLIII Congreso Nacional COMALFI "Fisiología Vegetal y la Producción Forestal Colombiana"	Cartagena	Bioguavio/AgroUdec	Facultad de Ciencias Agropecuarias

Tabla Coorganización de Eventos en el año 2013.

## Financiación de participación en eventos

Durante el año 2013 la Dirección de Investigación financió la asistencia de 259 estudiantes a 9 eventos a nivel nacional.

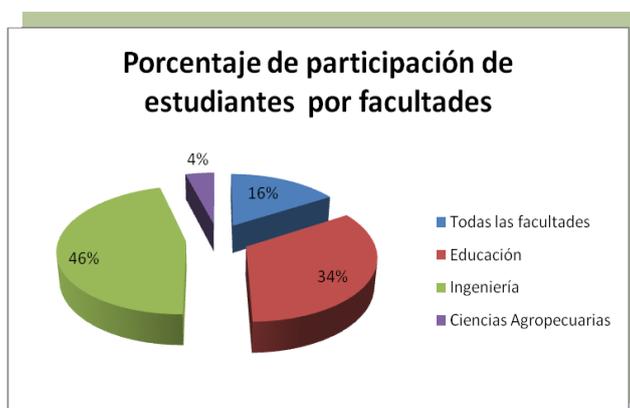


Figura. Relación de Organización de Eventos Académicos y Científicos realizados por las Facultades de la Universidad de Cundinamarca en el año 2013.

## Sistema de Revistas Electrónicas

Este sistema se encuentra funcionando en el servidor de la Dirección de Investigación bajo la herramienta Open Journal Systems (OJS) y ha sido ajustada a los parámetros del Manual de Identidad Institucional ECom002\_V2 y cuenta con su subdominio [http://revistas\\_electronicas.unicundi.edu.co](http://revistas_electronicas.unicundi.edu.co). Se integraron redes sociales como facebook y twitter a cada una de las publicaciones con el fin de brindar apoyo en la divulgación de las mismas y tener más visibilidad y alcance.

Aquí se encuentran alojadas las siguientes publicaciones:

ENGI – Revista Electrónica de la Faculta de Ingeniería. ISSN 2256-5612. Esta publicación cuenta con 3 volúmenes publicados y se espera su cuarto volumen, los cuales se encuentran ajustados a los parámetros internacionales de indexación, gracias a estos parámetros ya se encuentra en la base de datos DOAJ (Directory of Open Access Journals) aumentando así la visibilidad de la misma. Acceso libre.

Investigación Universitaria – SIUDEC 2013. ISBN 978-958-98231-8-7. Aquí se encuentran las memorias de este evento, presentaciones de las conferencias magistrales, centrales, ponencias y de divulgación que se hicieron participes en esa jornada. Acceso mediante registro.

Revista Ciencias Agropecuarias. Se creó este espacio para la revista electrónicas de la Facultad de Ciencias Agropecuarias donde se publicó su primer volumen contando con siete artículos, cuenta con su propio comité editorial y científico, es de acceso libre, ajustado a los parámetros de indexación y de Identidad Institucional.

Revista Sumapaz. ISSN 2248-6348. Publicación de la Oficina de Postgrados, tiene un volumen publicado, adoptaron su propio logo, a la espera de su nueva publicación, con el fin de cumplir con el estándar de periodicidad y así ser indexada en el DOAJ. Acceso libre.

## Innovación y Patentes

Se están realizando las pruebas agronómicas para obtención de una nueva variedad vegetal:

Patente	Autores de la Patente	Grupo de Investigación	Facultad
Obtención de una variedad de habichuela ( <i>Phaseolus vulgaris</i> ) tipo voluble para la región del Sumapaz.	Álvaro Celis Forero y Laura Fonseca Hernández	Bioguiavio/AgroUdec	Facultad de Ciencias Agropecuarias

Tabla 1. Trabajo en patentes 2013

Esta se encuentra en su fase final para ser evaluada y así obtener el respectivo aval por el Instituto Colombiano Agropecuario – ICA.

El Instituto Colombiano Agropecuario “ICA” mediante resolución 005248 del 13 de Diciembre de 2013, aprobó el registro de la unidad de investigación en Fitomejoramiento de la Universidad de Cundinamarca que realizará actividades de mejoramiento genético con énfasis en hortalizas, como entidad independiente para su propia investigación y la prestación de servicios a terceros, incluyendo en esta labor realizar las pruebas de evaluación agronómica de material vegetal.

En esta unidad de Fitomejoramiento se realizarán investigaciones sobre el mejoramiento genético tradicional, selección y obtención de variedades en cultivos hortícolas con énfasis en habichuela, frijol, tomate y ahuyama. Las cuáles serán efectuadas en la Universidad de Cundinamarca.

## CONVOCATORIAS

### Proyectos de Convocatoria Interna

#### Primera Convocatoria Interna 2011

El desembolso de los proyectos aprobados en la primera convocatoria se realizó entre los meses finales del año 2012 y el primer trimestre del año 2013.

Los proyectos se encuentran en la fase final de preparación y entrega de los informes finales y productos para dar por terminada la investigación. A continuación se describen las propuestas desde su inicio hasta su ejecución por facultades.

FACULTADES	No de propuestas presentadas	No de propuestas aprobadas	No de propuestas en ejecución
Facultad Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	6	1	1
Facultad Ciencias de la Salud	4	2	2
Facultad de Ciencias Agropecuarias	15	5	3
Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física	6	2	0
Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Ciencias Políticas	1	0	0
Facultad de Educación	2	1	1
Facultad de Ingeniería	6	5	5

Total	40	16	12
-------	----	----	----

Tabla. Propuestas de investigación en ejecución por las Facultades

### Segunda Convocatoria Interna 2012

A Diciembre del año 2013, se realizaron las reservas presupuestales de los recursos financieros aprobados para los proyectos de la segunda convocatoria interna.

En la tabla se hace un comparativo entre las propuestas presentadas y aprobadas para ejecución.

FACULTADES	Numero de propuestas presentadas a pares	Numero de propuestas aprobadas	% Aprobadas
Facultad Ciencias de la Salud	1	1	100
Facultad de Ciencias Agropecuarias	11	6	54,5
Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física	1	1	100
Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Ciencias Políticas	1	1	100
Facultad de Educación	3	2	66,7
Facultad de Ingeniería	6	3	50
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	

Tabla. Propuestas de investigación en presentadas por las Facultades.

### Tercera Convocatoria Interna 2013

Se encuentra en la I Fase: Apertura e inscripción de propuestas del 11 de diciembre de 2013 al 14 de marzo de 2014.

### Proyectos de Convocatoria Externa

La relación de proyectos aprobados y/o en ejecución cofinanciados a través de convocatorias externas. Se presenta en la siguiente tabla.

Nombre del proyecto	Nombres de los participantes	Convocatoria en la cual fue presentada	Coejecutores o entidades participantes	Beneficios para la U
Innovación en tecnología y trazabilidad molecular como estrategias de competitividad en el agronegocio de las abejas en Colombia.	Facultad de Ciencias Agropecuarias UDEC	Convocatoria para proyectos de carácter innovador en investigación y transferencia de tecnología en el marco de la agenda complementaria en CTI agropecuaria	Universidad Nacional de Colombia y Compañía Campo Colombia SAS, Frutipaz, Asopibe y Apisred SAS	La Universidad se verá beneficiada con la compra de equipos: Incubadora, Termo hidrómetro y Autoclave, los cuales serán entregados a la Universidad para apoyo del presente proyecto
Alternativas de fertilización orgánica en cultivos con potencial forrajero en el municipio de Fusagasugá	Natalia Escobar Escobar		Agropuli	

<p><b>Mejoramiento integral de la producción y calidad de la leche en la cuenca lechera de la sabana de Bogotá y Valle de Ubaté del departamento de Cundinamarca, como estrategia para mejorar la calidad del producto y la competitividad del sector.</b></p>	<p>Lilian Marcela Robayo Zamudio (directora programa de Administración Agropecuaria y zootecnia) y Alirio Onzaga Salcedo (docente Hora cátedra EP)</p>	<p>Proyecto de asistencia técnica integral Ministerio de Agricultura y desarrollo Rural</p>	<p>Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Gobernación de Cundinamarca (secretaria de agricultura) y UDEC.</p>	<p>Mejoramiento de la imagen institucional, posicionamiento en la región de la Universidad y de sus procesos académicos, acompañamiento técnico. Financiación de eventos de intercambio cultural y académico; apertura de espacios de concertación y protagonismos en el sector agropecuario (lechero) principalmente. Inversiones en infraestructura para la seccional de Ubaté que beneficiaron la apertura del programa de zootecnia.</p>
--	--	---	--	--

Tabla. Proyectos aprobados y/o en ejecución en el año 2013.

### Proyectos de interés Institucional

La figura presenta la relación de la participación de las facultades en los diferentes proyectos de interés institucional que se están desarrollando dentro y fuera de las instalaciones de la Universidad y que cuentan con la participación de los Docentes investigadores.

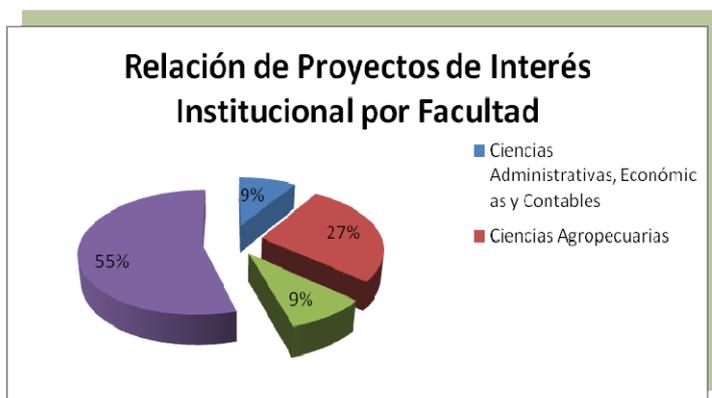


Figura. Relación de proyectos de interés institucional realizados por las Facultades de la Universidad de Cundinamarca en el año 2013.

## FORMACIÓN

### Capacitación Externa

Se contrataron los servicios profesionales de la Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia-ACAC, para desarrollar el “Diplomado en Formulación de Proyectos de Investigación e Innovación” en la Universidad de Cundinamarca en Bogotá. Se capacitaron y certificaron 20 docentes de diferentes facultades, El diplomado tuvo una duración de 100 horas, 70 presenciales y 30 no presenciales. La tabla presenta la relación de docentes que realizaron el diplomado.

FACULTAD	Nº DOCENTES
Ciencias Administrativas y contables	6
Ciencias agropecuarias	2
Ciencias de la Salud	1
Ciencias Sociales humanas y políticas	7
Ingeniería	4

<u>Total</u>	<u>20</u>
--------------	-----------

Tabla. Relación de docentes capacitados en 2013.

**ASPECTOS ADMINISTRATIVOS**

**Sitio Web del Sistema de Investigación**

Se actualizó la página web del sistema de investigación así:

- Nuevo subdominio <http://www.investigaciones.unicundi.edu.co>
- Migración del Sistema de Gestión de Contenidos Joomla versión 1.5 a la versión 2.5.
- Aplicación de la plantilla institucional suministrada por la Oficina de Comunicaciones (ah-68-Flexi) bajo los parámetros del Manual de Identidad Institucional ECOM002\_V2.
- Creación del fanpage de la Dirección de Investigación como apoyo a la divulgación de información de interés para la comunidad académica de la Universidad de Cundinamarca.  
<https://www.facebook.com/DireccionDeInvestigacionUnicundi>

Las ventajas que estas actualizaciones aportan son las siguientes:

- El portal sea más amigable con el usuario facilitando el acceso a la información.
- Resolver inquietudes con respecto a los procesos que se manejan en el Sistema de Investigación.
- Ofrecer información general y detallada sobre los acontecimientos en materia de investigación local, regional, nacional e internacional.
- Interactuar con la comunidad de investigadores nacionales e internacionales permitiendo una comunicación permanente e inmediata.

Este portal se compone por módulos; para más detalles ver link indicado.

**Red Social de Facebook**

Gracias al papel que juegan hoy en día las TIC, la Dirección de Investigación se une a la red social Facebook donde se creó su fan page <https://www.facebook.com/DireccionDeInvestigacionUnicundi>, como herramienta de apoyo de divulgación y con el fin de aprovechar el potencial de esta red, el cual está dirigido a toda la comunidad académica de la Universidad de Cundinamarca y público en general informando los quehaceres de la investigación al interior de nuestra universidad.

**Contratación**

Se gestionó los contratos de vinculación docentes y personal adscrito a la Dirección de Investigaciones de acuerdo a la siguiente tabla:

I Periodo Académico de 2013		
Tipo de contratación	Número de personas	Fecha de inicio y finalización del contrato
Docentes tiempo completo ocasional con proyectos	8	4 de febrero al 4 de julio de 2013

de Investigación.		
Docentes tiempo completo ocasional sin proyectos de Investigación.	8	4 de febrero al 14 de junio de 2013
Docentes tiempo completo ocasional	2	4 de febrero al 20 de diciembre de 2013
Orden de prestación de servicios profesionales	1	25 de febrero al 20 de Diciembre de 2013.
Orden de prestación de servicios profesionales	1	13 de Marzo al 14 de Diciembre de 2013.
Orden de prestación de servicios profesionales	7	Para el IP.A de 2013

Tabla. Contratación de Docentes investigadores, Dirección de Investigación periodo académico 2013

#### II Periodo académico 2013

Tipo de contratación	No. de personas	Fecha de inicio y finalización del contrato
Docentes tiempo completo ocasional con proyectos de Investigación.	8	4 de agosto al 13 de Diciembre de 2013
Docentes tiempo completo ocasional sin proyectos de Investigación.	6	4 de agosto al 6 de Diciembre de 2013
Orden de prestación de servicios profesionales	8	Para el II P.A de 2013

Tabla. Contratación de Docentes investigadores, Dirección de Investigación segundo periodo académico 2013

## Infraestructura

### Mejoramiento de la infraestructura de la Granja la Esperanza.

Por medio de una orden de prestación de servicios se realizó la renovación del jardín de aromáticas y mantenimiento del jardín de Piperáceas en la Granja la Esperanza ubicada en Fusagasugá, las labores realizadas fueron:

#### Renovación del jardín de aromáticas en la Granja La Esperanza:

Reconstrucción del jardín que incluye las siguientes labores: cambiar los casetones (36), renovar los sustratos con tierra negra más arena, propagar por estacas las 70 especies más importantes del jardín, volver a instalar el fertiriego incluyendo cintas, caneca, filtro, temporizador; colocar postes para amarre de las especies y elaborar avisos de identificación de las especies.

Cambio cubierta plástica, cambio canales plásticas, reconstrucción cerchas metálicas y parales, colocación cerramiento plástico, e implementación de infraestructura de una tercera nave entre las dos ya existentes.

#### Mantenimiento del jardín de Piperáceas en la Granja La Esperanza:

Incluye las labores de: limpia de malezas, podas de formación, aplicación de herbicidas, micorrizas y abonos. Igualmente se requiere instalación de un sistema de riego, la limpieza y arreglo de los caminos y la elaboración de los letreros para identificación de las diferentes especies.

#### Construcción de una estructura de comunicaciones en la granja la Esperanza

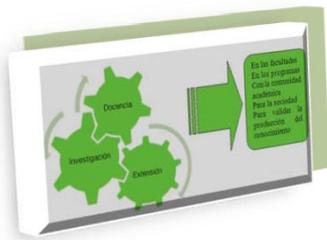
Proveer el servicio de datos e internet a la granja para el desarrollo de las actividades académicas, en el área de la investigación es posible el desarrollo de nuevos proyectos de base tecnológica que necesiten el acceso un aun sistema de comunicaciones.

**Dotación de equipos para el fortalecimiento de la gestión de Grupos de Investigación**

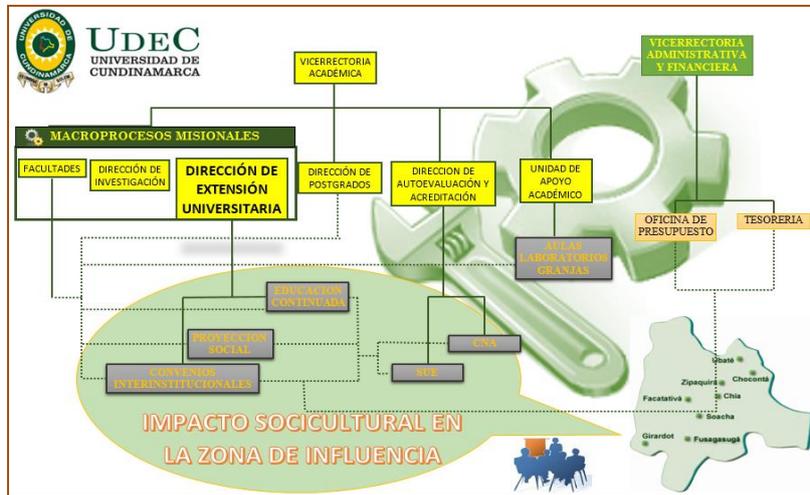
Se adquirieron equipos y herramientas a nivel de hardware para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios, en los cuales el equipo de la Dirección de Investigación conformado por Ingenieros Electrónicos, de Sistemas, Agrónomos, Zootecnistas y Biólogos pueda interactuar y desarrollar soluciones a la problemática de la región; la descripción de dichos equipos se presenta a continuación.

**PROCESO DE GESTION EXTENSION UNIVERSITARIA (MEX)**

En desarrollo del plan rectoral Construyendo la excelencia, a la Función Misional de Extensión le corresponde evidenciar un modelo de Universidad Región globalmente competitiva y localmente comprometida, mediante instrumentos, productos y prácticas desarrolladas en los procesos académicos, que interactúan con el entorno y ponen en práctica conceptos de tipo teórico e investigativo mediante productos concretos que permiten la validación y retroalimentación del desarrollo del conocimiento y la solución de problemas concretos de la sociedad.



En este sentido, en principio es fundamental establecer que la función misional de Extensión en la Universidad de Cundinamarca, se debe desarrollar en dos dimensiones; desde las facultades y programas académicos y desde las Regiones en las extensiones y seccionales. Así las cosas, el modelo de gestión demanda de la Dirección de Extensión Universitaria.



**EVENTOS REALIZADOS POR FACULTADES Y OFINAS**

Durante la vigencia 2013, la dirección de Extensión Universitaria coadyuvo en la ejecución de 283 eventos de los cuales 8 son generados a partir del proceso de extensión.

Todos y cada uno de los eventos realizados demandó un trabajo administrativo, en el acompañamiento permanente a los profesores y directores de programa para la gestión de la ficha técnica (MEXr008) y la ficha presupuestal (MEXr009), así también,

cada uno de los eventos demandó la gestión de recursos, de publicidad y el diseño e impresión de certificados para los asistentes a los eventos, entre otros.

### **PERSONAS CAPACITADAS**

Encaminados por la senda del plan rectoral y enmarcados dentro de las líneas de acción de la vicerrectoría académica, resultado de la gestión mancomunada con decanaturas y otras dependencias, la Universidad desde el misional de Extensión universitaria capacitó a 26.644.

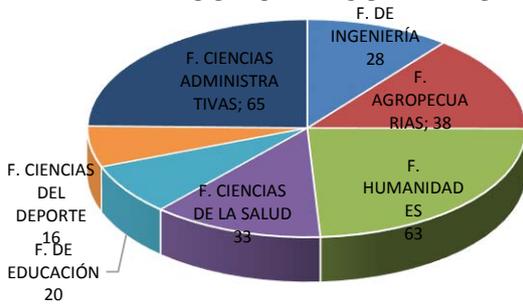
### **ANÁLISIS DE LOS EVENTOS DE LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

Al realizar una comparación efectiva del número de capacitados vs número de eventos podemos determinar la cobertura de cada una de las facultades y el impacto de las mismas en las diferentes zonas del departamento, asimismo podemos determinar por la temática de los eventos, a qué grupo o sector productivo de la economía aporta los diferentes procesos involucrados en la extensión universitaria, como área misional que propende por la integración de la universidad con su entorno, la sociedad y la cultura.

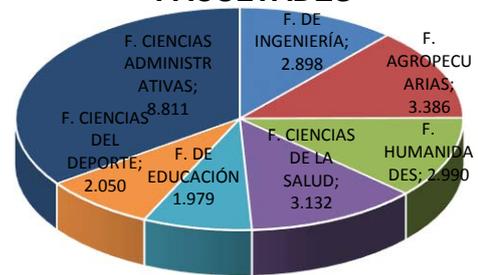
De la misma forma los eventos realizados por las diferentes oficinas de la Universidad de Cundinamarca, reflejan el compromiso administrativo con la misión Extensión Universitaria.

Cabe resaltar que de la Oficina de Extensión Universitaria lidero este proceso de capacitación con un total de 595 capacitados, en 8 eventos, lo que demuestra ampliamente los grandes avances en materia de cobertura, tanto geográfica como demográfica ha logrado la Dirección de la oficina, siendo el 3% del total de capacitados y el 45 % de los capacitados por las oficinas.

**EVENTOS POR FACULTADES**



**CAPACITADOS POR FACULTADES**



**EVENTOS POR OFICINAS**



**CAPACITADOS POR OFICINAS**



**ANÁLISIS DE GESTIÓN DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

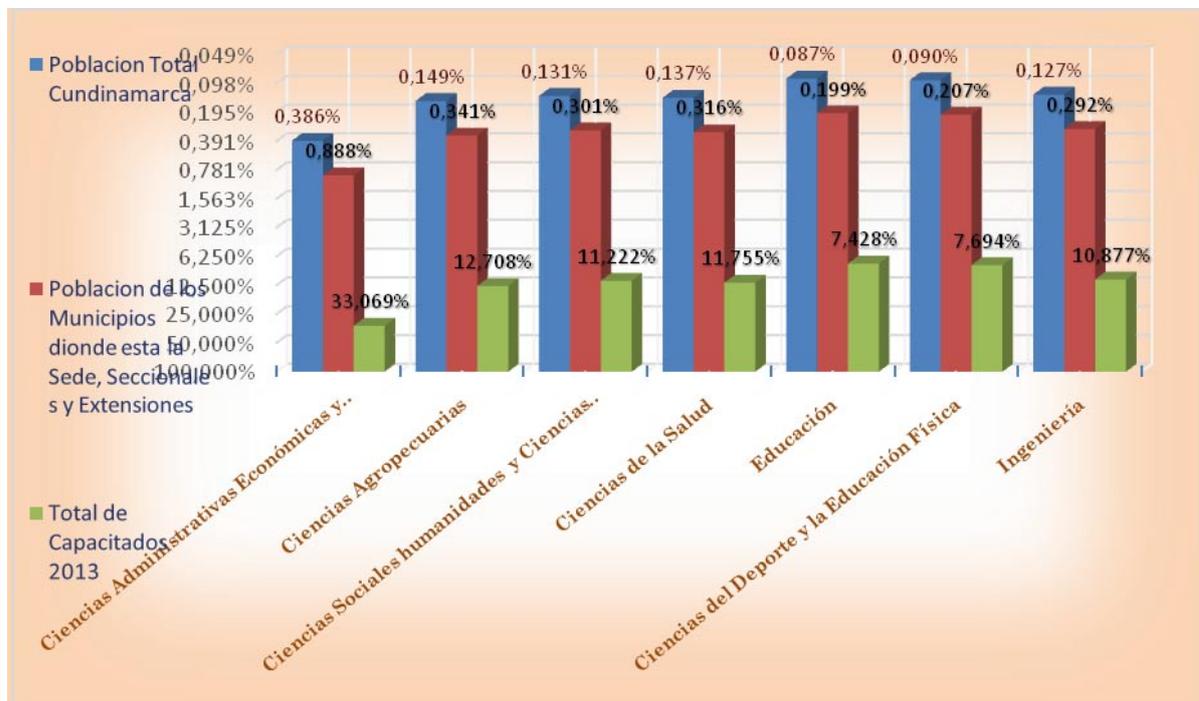
OFICINA FACULTAD O DEPENDENCIA	Eventos 2013			Capacitados 2013		
	IPA	IIPA	Total	IPA	IIPA	Total
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	39	26	65	3.344	5.467	8.811
Ciencias Agropecuarias	23	15	38	2.110	1.276	3.386
Ciencias Sociales humanidades y Ciencias políticas	39	24	63	1.721	1.269	2.990
Ciencias de la Salud	15	18	33	1.107	2.025	3.132
Educación	5	15	20	841	1.138	1.979
Ciencias del Deporte y la Educación Física	10	6	16	1.363	687	2.050
Ingeniería	13	15	28	1.545	1.353	2.898
<b>Totales Facultades</b>	<b>144</b>	<b>119</b>	<b>263</b>	<b>12.031</b>	<b>13.215</b>	<b>25.246</b>
Dirección de Investigación	1	1	2	45	82	127
Oficina de Calidad	1	0	1	237	0	237
Oficina de Comunicaciones	1	1	2	117	12	129
Oficina de Virtualidad	1	1	2	15	37	52
Dirección de Postgrados	3	1	4	121	117	238
Oficina de Talento humano	0	1	1	0	20	20
Dirección de Extensión Universitaria	0	8	8	0	595	595
<b>Totales Oficinas</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>535</b>	<b>863</b>	<b>1.316</b>
<b>Total Año 2013</b>	<b>151</b>	<b>132</b>	<b>283</b>	<b>12.566</b>	<b>14.078</b>	<b>26.644</b>

**IMPACTO DE LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN EL DEPARTAMENTO**



NUESTRA LABOR EN INDICADORES

FACULTADES



INDICADOR DE COBERTURA

(Total capacitados 2013) 26.644 /(No. De habitantes Municipios zona de influencia) 992.111= 3%

Datos DANE- Censo del 2005

Zipaquirá	101.551
Chocontá	19.512
Facatativá	107.452
Ubaté	36.433
Chía	97.896
Soacha	402.007
Girardot	97.834
Fusagasugá	129.426

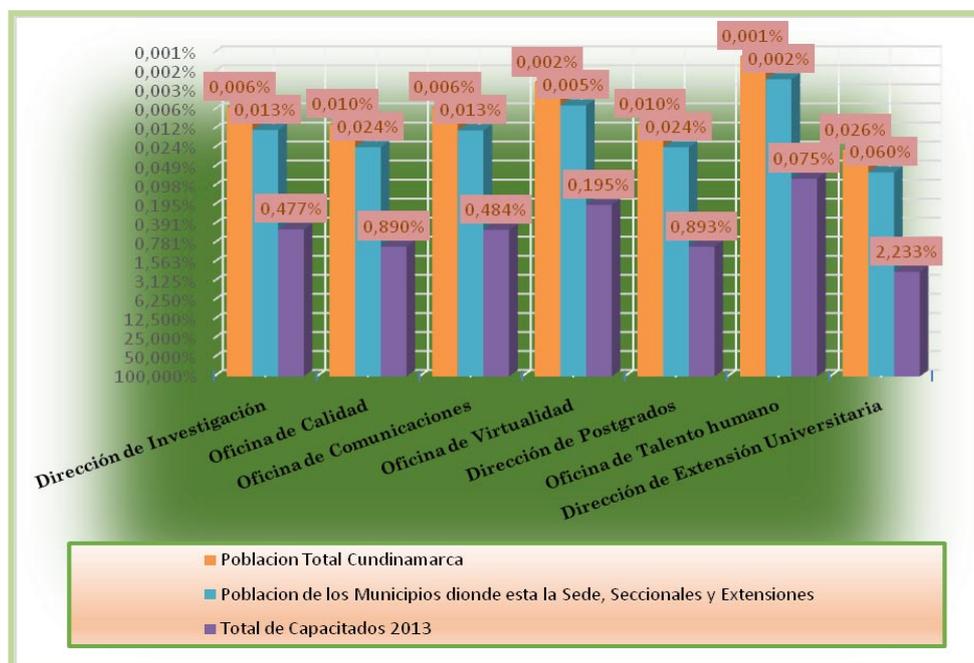
**Total 992.111 Habitantes**

ANALISIS DE RESULTADOS

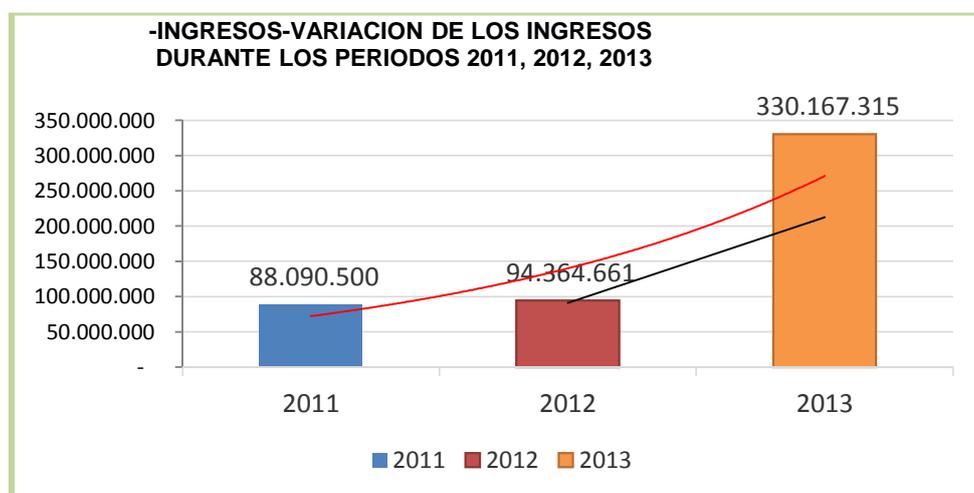
Producto de la gestión de la Dirección de Extensión Universitaria, se accedió al 3 % de la población de los Municipios donde se encuentran ubicada la sede, las seccionales y extensiones, este nivel de gestión es muy superior al de periodos anteriores, teniendo en cuenta que, la población de los municipios donde se encuentran la sede, las seccionales y las extensiones representa el 44 % de la población general del

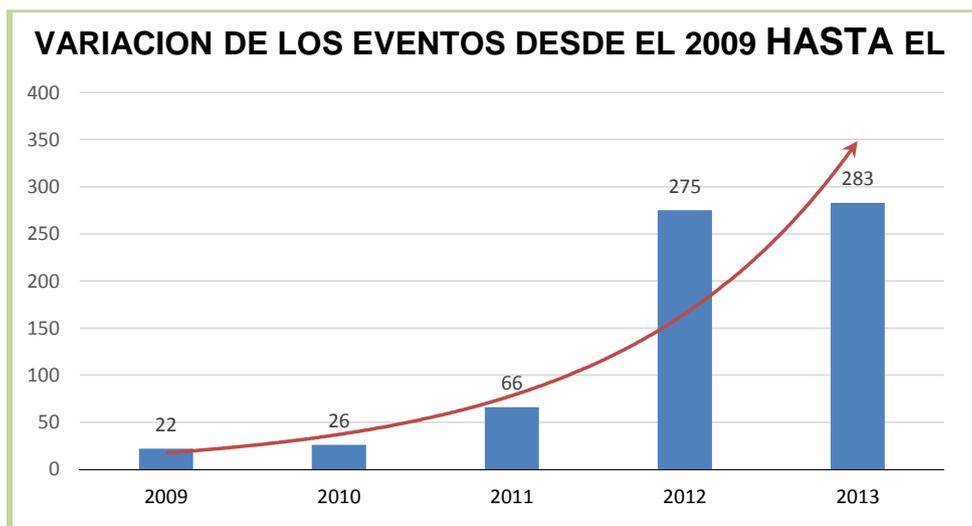
Departamento de Cundinamarca, lo que indica que estamos impactando a gran parte de la población del Departamento.

### OFICINAS



### -INGRESOS-VARIACION DE LOS INGRESOS DURANTE LOS PERIODOS 2011, 2012, 2013





### INGRESOS POR FACULTADES Y OFICINAS PERIODO 2013

UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	INGRESOS ENERO	INGRESOS FEBRERO	INGRESOS MARZO	INGRESOS ABRIL	INGRESOS MAYO	INGRESOS JUNIO	INGRESOS JULIO	INGRESOS AGOSTO	INGRESOS SEPTIEMBRE	INGRESOS OCTUBRE	INGRESOS NOVIEMBRE	INGRESOS DICIEMBRE	INGRESOS TOTALES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	0	0	13.514.000	12.365.000	378.350	95.000	0	6.105.000	4.340.000	4.254.000	1.595.000	0	42.646.350
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES	0	0	0	3.879.000	6.092.000	100.000	1.233.000	2.445.000	16.771.000	8.434.000	11.804.000	0	50.758.000
FACULTAD DE INGENIERÍA	0	0	420.000	5.000.000	0	0	122.000	1.800.000	924.000	2.800.000	1.560.000	120.000	12.746.000
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	0	0	100.000	4.530.000	0	0	0	160.000	1.990.000	0	0	0	6.780.000
FACULTAD DE EDUCACIÓN	0	0	0	0	800.000	0	0	0	0	240.000	9.600.000	0	10.640.000
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE Y EDUCACIÓN FÍSICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.000.000
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.443.000	5.480.000	8.923.000
OFICINA DE DIRECCIÓN DE POSTGRADOS	0	0	0	32.325.000	6.300.000	0	0	0	2.400.000	80.000	3.730.000	0	44.835.000
OFICINA DE DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	2.600	0	840.000	25.098.000	5.776.700	2.117.000	150.000	116.650.000	900.000	0	0	0	151.534.300
OFICINA DE DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA	0	304.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	304.000
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>2.600</b>	<b>304.000</b>	<b>14.874.000</b>	<b>83.197.000</b>	<b>19.347.050</b>	<b>3.312.000</b>	<b>1.505.000</b>	<b>127.160.000</b>	<b>7.325.000</b>	<b>15.808.000</b>	<b>31.732.000</b>	<b>5.600.000</b>	<b>330.166.650</b>

**SECTORES PRODUCTIVOS MAS REPRESENTATIVOS EN EL IMPACTO REGIONAL DE LA OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**



FACULTAD	SECTOR PRODUCTIVO	CORRELACIÓN	SEDE, SECCIONAL, EXTENSIÓN
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGROPECUARIO		Facativá
EDUCACION	EDUCATIVO		Chía
CIENCIAS DE LA SALUD			Chocontá
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACION FISICA			Ubaté
CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS			Zipaquirá
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	COMERCIAL / INDUSTRIAL		Girardot
INGENIERIA	Socha		
			Fusagasugá

**CONVENIOS**

Durante la vigencia 2013 se lograron 89 alianzas con importantes Instituciones del orden Nacional, Departamental y local; bajo el modelo de convenio Marco de Cooperación Académica aumentando los campos de práctica y pasantía en un 30% más que el año anterior, algunos de los más importantes son:

- ✓ Universidad Nacional de Colombia
- ✓ Universidad del Valle
- ✓ Instituto Colombiano y Agropecuario Ica
- ✓ Escuela de Policía Provincia del Sumapaz
- ✓ Instituto Geográfico Agustín Codazzi
- ✓ Colegio de Contadores Públicos de Colombia
- ✓ Ganadería del Fonce
- ✓ Sena Regional Cundinamarca
- ✓ Ascun
- ✓ Universidad de la Sabana



Entre otras empresas con las que la Universidad de Cundinamarca trabaja de la mano para promover la cooperación Institucional como lo estipula nuestro Convenio, además de interactuar con el sector externo de la Universidad.

Es así como la facultad Ciencias Administrativas Económicas y Contables gestionó 41 convenios de Cooperación

Académica.

La Facultad de Ciencias Agropecuarias gestionó 18 convenios marco de Cooperación Académica

La facultad de Ingeniería gestionó 7 Convenios Marco de Cooperación Académica

La facultad de Ciencias del Deporte gestionó 10 Convenios Marco de Cooperación Académica

La Facultad de Ciencias de la Salud gestionó 4 Convenios Marco de Cooperación Académica

La Facultad de Educación gestionó 2 Convenios Marco de Cooperación Académica

La Dirección de Extensión Universitaria gestionó 10 Convenios Marco de Cooperación Académica entre ellos con la Escuela de Policía Provincia del Sumapaz, que representó un importante ingreso Económico para la Universidad de Cundinamarca

ITEM	NOMBRE DEL CONVENIO	FECHA SUSCRIPCION	FECHA TERMINACION	FACULTAD
1	1 HOSPITAL DE ARBELAEZ	01 DE FEBRERO DE 2013	01 DE FEBRERO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
2	2 COOTRANSILVANIA	22 DE FEBRERO DE 2013	22 DE FEBRERO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
3	3 VENTAS Y SERVICIOS S.A	25 DE FEBRERO DE 2013	25 DE FEBRERO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
4	4 IEDR PABLO HERRERA	01 DE FEBRERO DE 2013	01 DE FEBRERO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
5	5 EA MANGGOD EVENTOS Y RECREACION	04 DE MARZO DE 2013	04 DE MARZO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
6	6 INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTAL SANTA	13 DE MARZO DE 2013	13 DE MARZO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
7	7 HOTEL ZAFIRO DEL MEDITERRANEO	18 DE MARZO DE 2013	18 DE MARZO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
8	8 HOSPITAL SAN RAFAEL FUSAGASUGA	21 DE MARZO DE 2013	21 DE MARZO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
9	9 CENTRO ODONTOLÓGICO MEDICO MONTAÑEZ	14 DE MAYO DE 2013	14 DE MAYO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
10	10 CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFACUNDI	14 DE MAYO DE 2013	14 DE MAYO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
11	11 DISTRIBUIDORA COVENTAS	21 DE MAYO DE 2013	21 DE MAYO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
12	12 DISTRIBUCIONES MABRAMSA SAS	24 DE MAYO DE 2013	24 DE MAYO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
13	13 ARQUITECTOS CONSTRUCTORES DE COLOMBIA	24 DE MAYO DE 2013	24 DE MAYO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
14	14 SAN ANTONIO CONSTRUCCIONES SAS	7 DE JUNIO DE 2013	7 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
15	15 SAN NICOLAS CONSTRUCCIONES S.A.S	7 DE JUNIO DE 2013	7 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
16	16 CIA CONSTRUCCIONES EN CONCRETO SAS	14 DE JUNIO DE 2013	14 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
17	17 LUNA PRODUCTS EU	14 DE JUNIO DE 2013	14 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
18	18 DRIFT S.A	18 DE JUNIO DE 2013	18 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
19	19 BLUE OCEAN TRAVEL SAS	20 DE JUNIO DE 2013	20 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
20	20 FUNDACION DE ESTUDIOS TECNICOS FUNDETEC	27 DE JUNIO DE 2013	27 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
21	21 CAJICARGA	20 DE JUNIO DE 2013	20 DE JUNIO DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
22	22 DACASA MINERALES SAS	19 DE SEPTIEMBRE DE 2013	19 DE SEPTIEMBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
23	23 RINOL PISOCRETO S A S	01 DE OCTUBRE DE 2013	01 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
24	24 ACCESORIOS LOGISTICOS LTDA	01 DE OCTUBRE DE 2013	01 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
25	25 CORPTAMA	01 DE OCTUBRE DE 2013	01 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
26	26 MAKRO SOUND S.A.S	01 DE OCTUBRE DE 2013	01 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
27	27 MERCEDES S.A.	08 DE OCTUBRE DE 2013	08 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
28	28 HOTEL EL OASIS	08 DE OCTUBRE DE 2013	08 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
29	29 COLFRANCE	10 DE OCTUBRE DE 2013	10 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
30	30 COMERCIALIZADORA DE LACTEOS MONTREAL	24 DE OCTUBRE DE 2013	24 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
31	31 DYNAMIC ARCHIVOS S.A	17 DE OCTUBRE DE 2013	17 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
32	32 COPBISER UBATE	17 DE OCTUBRE DE 2013	17 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
33	33 HOTEL Y HELADERIA MONACO	27 DE OCTUBRE DE 2013	27 DE OCTUBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
34	34 AVESCO S.A.S	05 DE NOVIEMBRE DE 2013	05 DE NOVIEMBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
35	35 CONPUCOL	05 DE NOVIEMBRE DE 2013	05 DE NOVIEMBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES
36	36 INVERSIONES OFFICE TECH	13 DE NOVIEMBRE DE 2013	13 DE NOVIEMBRE DE 2016	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES

### CREACIÓN OFICINA DE VENTAS Y MERCADERO

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Creación de la Oficina de Ventas, Servicios y Mercadeo	Se proyecta la Oficina de Ventas, Servicios y Mercadeo como la clave en términos de proyección de la Universidad, con el fin de superar la demanda en términos de oferta Académica.	Elaboración de la propuesta de Creación del área de ventas y mercadeo



### Convenios

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Carencia de un procedimiento que permita a la comunidad Universitaria consultar los convenios de Cooperación Académica desde el portal de internet de manera detallada encontrando información como: empresa, tiempo de duración, objeto del convenio y demás datos de interés para estudiantes	Software, aplicación que permita a las personas interesadas obtener una información completa, ágil útil y en los tiempos que se les facilite	Generar esta herramienta desde la oficina de desarrollo de software con base en una propuesta generada desde la Oficina de Extensión Universitaria

### PROCESO DE ARTICULACIÓN

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Articular los eventos Académicos que se lideren desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Proyectos Especiales.	Convenir un encuentro entre los equipos de trabajo de las oficinas de Extensión y Proyectos Especiales.	Creación una herramienta que nos permita articular procesos como Universidad de Cundinamarca para no generar acciones aisladas y responder de una manera asertiva a la comunidad Universitaria



### INSTITUCIONALIZACIÓN DEL CDEM

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Formalizar la Institucionalización del CDEM.	Acompañar el proceso que se gestó desde la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables para darle reconocimiento Institucional.	Realizar la estructura Jurídica para la derivación de actividades en el marco de la existencia Institucional del CDEM



### ACTUALIZACIÓN, NORMATIVIDAD OFICINA DE EXTENSIÓN

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Actualización de la Normatividad del proceso de Extensión Universitaria como misional de la Universidad de Cundinamarca	Revisión de las normas desde el Nomograma existente en la Oficina de Extensión Universitaria	Contar con el apoyo de la Oficina Jurídica para la mejora e implementación de la normatividad citada



### CATEDRA DE LA PAZ

<b>NECESIDAD</b>	<b>QUE SE ESTA HACIENDO</b>	<b>PROYECCION</b>
Integración de la cátedra abierta Institucional a la Oficina de Extensión Universitaria como evento de Proyección Social (Cátedra de la Paz)	Institucionalizar un espacio riguroso de análisis y discusión que contribuya a los propósitos de la búsqueda de la paz en aras de incentivar el sentido de pertenencia, y las habilidades comunicativas y argumentativas de estudiantes, docentes y personal que hace parte de la Udec	Incluir la propuesta como parte de las acciones de Proyección Social con el fin de generar impacto Académico en la Comunidad Universitaria



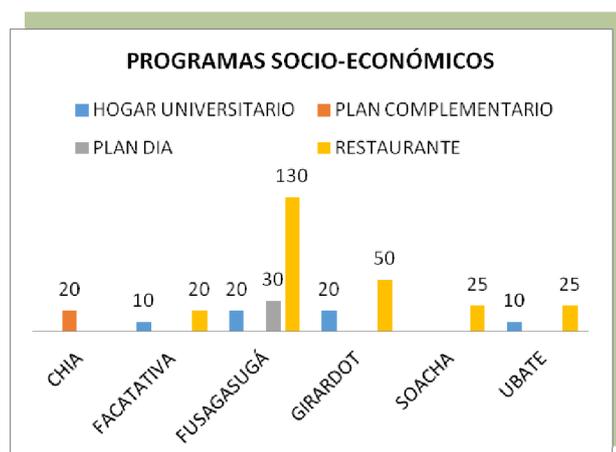
ALGUNOS EVENTOS EN IMÁGENES



## PROCESO DE GESTION BIENESTAR UNIVERSITARIO (MBU)

El proceso de Bienestar Universitario cuenta con cuatro (04) procedimientos que son parte integral para el desarrollo del ser humano, el mejoramiento de la calidad de vida, el aprovechamiento de la calidad de vida y el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria, para garantizar estos ejes se desarrollaron las siguientes actividades durante el año 2013:

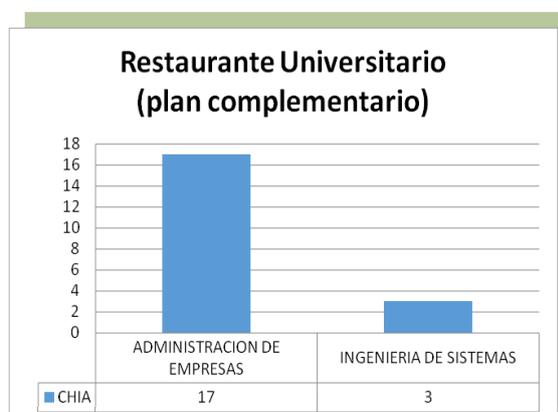
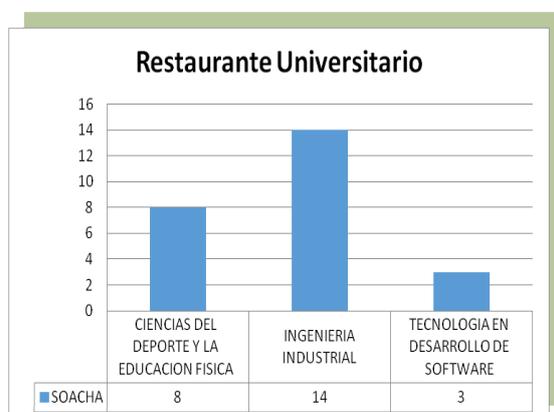
### Permanencia de los estudiantes, en programas socioeconómicos



Fuente: MBUR061

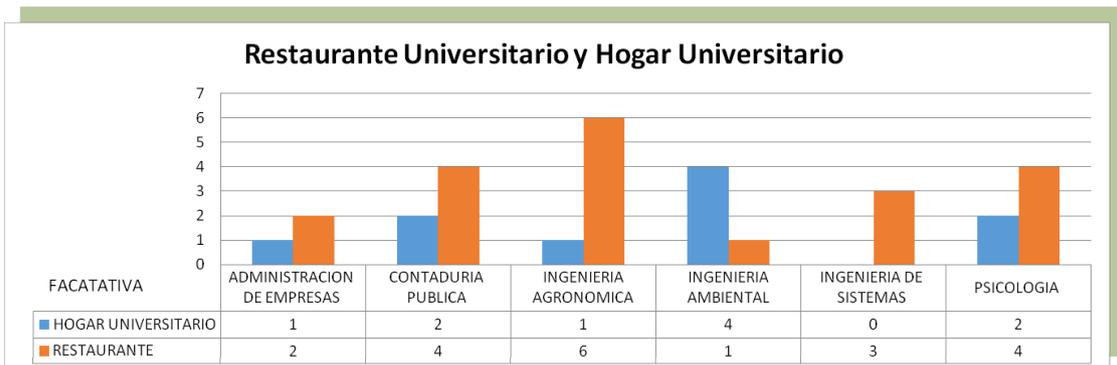
Durante el año 2013 se desarrolló el programa que incluye el apoyo económico a los estudiantes que hacen parte de la institución, en este año se logró que esta cobertura se diera a trescientos sesenta (360) beneficiarios en su sede, seccionales y extensiones, logrando así ofrecer ayudas y oportunidades a los estudiantes para garantizar su permanencia en esta nuestra institución. Como se puede evidenciar en el grafico anterior el cubrimiento de los programas socioeconómicos van dirigidos a toda la comunidad udecina ubicada en las diferentes sedes, seccionales y extensiones.

A través de estos programas se incluyen oportunidades como hogar universitario, en la sede de Fusagasugá, Extensión Facatativá, en la Seccional Girardot, y seccional Ubaté, restaurante universitario en la sede de Fusagasugá, extensiones como Facatativá, Soacha, en las seccionales de Girardot y Ubaté, Plan complementario en la extensión Chía, y Plan Día de alimentación, en la Sede de Fusagasugá.



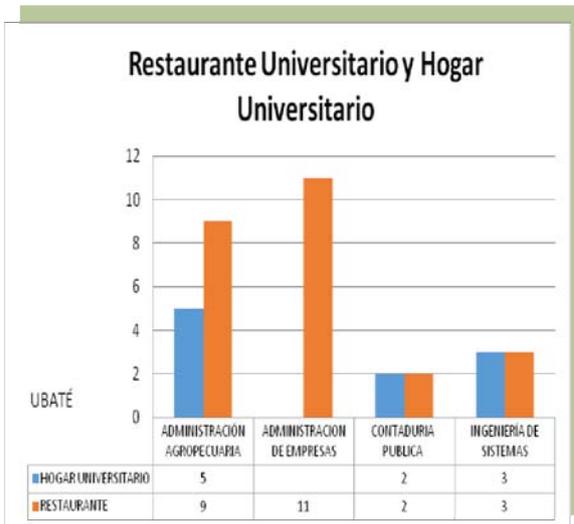
Como se puede evidenciar en el grafico anterior en la extensión de Soacha se presenta mayor utilización de este apoyo de restaurante universitario a los estudiantes que hacen parte del programa de ingeniería industrial, y los estudiantes de tecnología en desarrollo de software.

En la Extensión chía la institución maneja un programa denominado plan complementario, y en donde se puede evidenciar que los estudiantes que más utilizan este servicio son estudiantes del programa de administración de empresas.

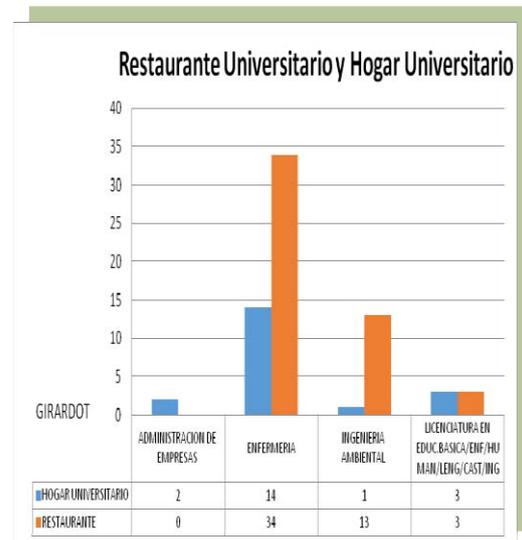


Fuente: MBUR061

En la Extensión Facatativa la institución maneja programas de hogar y restaurante universitario y en donde se puede evidenciar que los estudiantes que más utilizan el servicio de restaurante son los estudiantes del programa de administración de empresas y los estudiantes que más utilizan el servicio de hogar son los que pertenecen al programa de ingeniería ambiental.

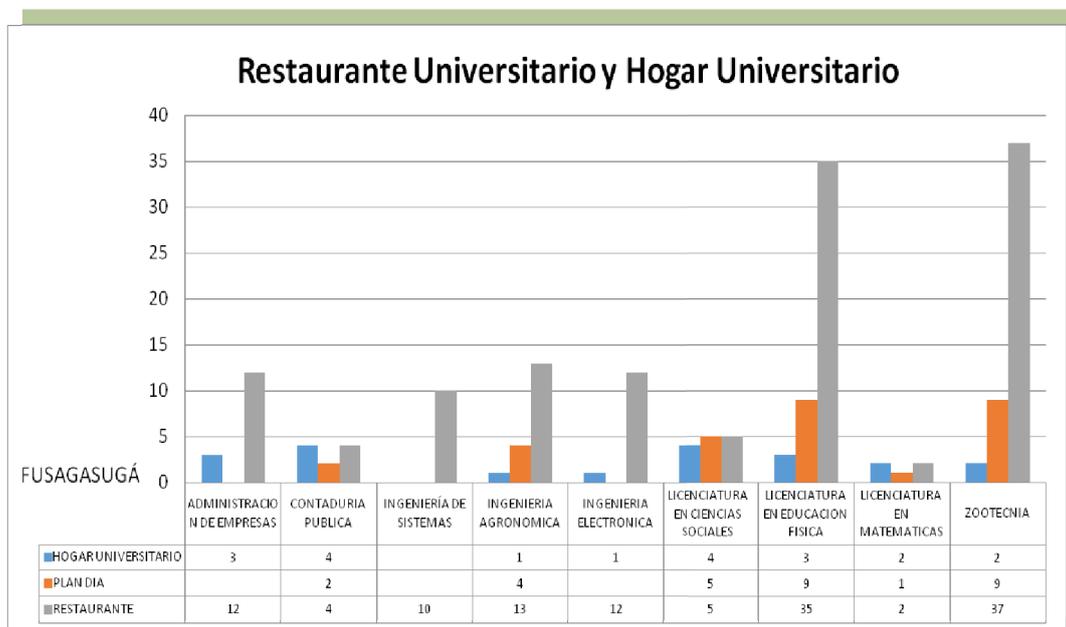


Fuente: MBUR061



Fuente: MBUR061

En la seccional de Ubaté se cuenta con los programas de hogar y restaurante, allí se observa que los estudiantes del programa de administración de empresas son los que más hacen uso del programa de restaurante, y para el caso del hogar son los estudiantes del programa de administración agropecuaria quienes utilizan en mayor proporción el servicio de hogar.



Fuente: MBUR061

En la seccional de Girardot se cuenta con los programas de hogar y restaurante universitario, allí se observa que los estudiantes del programa de enfermería son los que más hacen uso del programa de restaurante y hogar universitario.

En la sede Fusagasugá se cuenta con los programas de hogar, restaurante universitario, y plan día de alimentación allí se observa que los estudiantes que más hacen uso de estos servicios son los estudiantes del programa del licenciatura en educación física y zootecnia.

Lo anterior es importante resaltar que apunta directamente al indicador IRB1 establecido por el Ministerio de Educación Nacional el cual establece que *“bienestar universitario debe brindar apoyo económico a estudiantes de pregrado y postgrado, Evidenciar el aporte de los programas de promoción socioeconómica orientados a favorecer la sostenibilidad de los estudiantes con alto índice de vulnerabilidad a la desertión”*

Para el año 2014 se tiene previsto realizar los estudios pertinentes para ampliar nuestra cobertura en sede, seccionales y extensiones, y de igual manera a los estudiantes de postgrado de nuestra institución.

Para el año 2013 se presentó una asignación para este proyecto y tuvo el siguiente comportamiento:

Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 325.233.060,00	\$ 294.496.279,00	\$ 30.736.781,00	90,50%

**Programas de educación y formación integral para el desarrollo humano y el mejoramiento de la calidad de vida**



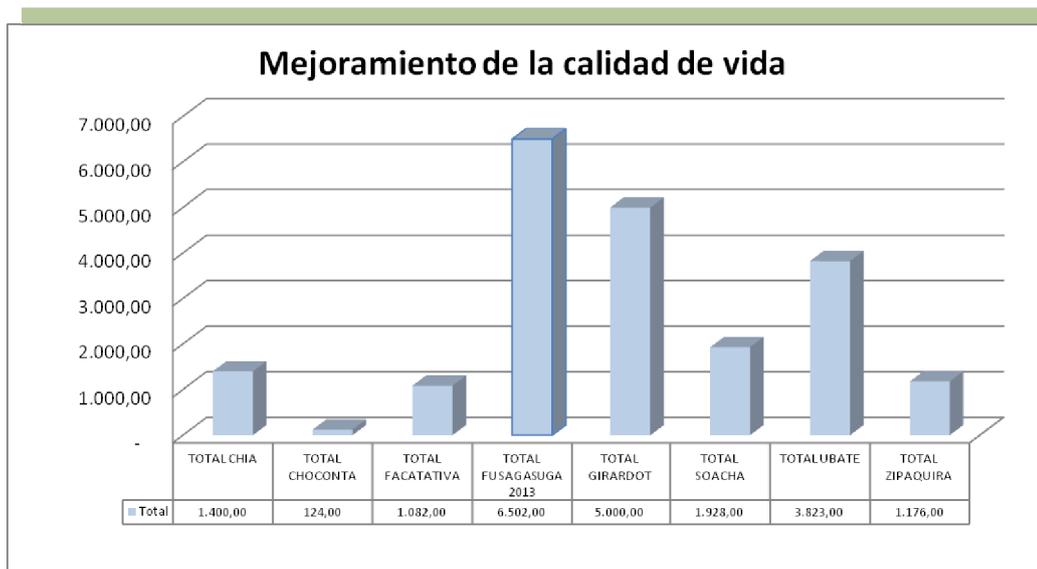
Fuente: MBUR061

En el gráfico anterior se puede evidenciar que la cobertura incremento notablemente en un 68,5%, teniendo en cuenta que se desarrollaron actividades que la comunidad ha recibido con gran impacto y se evidencia en la participación masiva en cada uno de los programas desarrollados, a través de la año 2013. Dentro de las actividades implementadas en este año, se aplicaron campañas como fortalecimiento del amor propio y amor hacia los demás, desarrollado en todas las sedes, seccionales y extensiones, las jornadas de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, (cigarrillo y alcohol), se desarrollaron jornadas de salud en donde se contó con la presencia de los siguientes profesionales de diferentes especialidades para prestar atención en forma gratuita a la comunidad Udecina; siempre pensando en el mejoramiento de la calidad de vida del ser humano y apuntando a su desarrollo integral, en estas jornadas realizadas en el mes de mayo y el mes octubre:

- ❖ Salud y belleza
- ❖ Estética
- ❖ Optometría
- ❖ Donación de sangre
- ❖ Vacunación
- ❖ Iriología
- ❖ Dermatron
- ❖ Tamizajes de peso, talla y toma de tensión arterial.
- ❖ Ortodoncia
- ❖ Orientación en planificación familiar
- ❖ Nutrición
- ❖ Asistencia casas farmacéuticas

Donde se atendieron 352 participaciones en el IPA y 1.200 en el IIPA en Fusagasugá.

A continuación se puede evidenciar la cobertura que se obtuvo en las actividades del 2013 en las sedes seccionales y extensiones, observando una participación bastante alta, con respecto a la de otros años, las actividades realizadas en el segundo semestre de 2014, marcaron una pauta importante en el mejoramiento de la calidad de vida, y con actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad de manera efectiva llegaron a la comunidad udecina, para contribuir a su formación como seres integrales de esta institución.



Fuente: MBUR061

Todo el desarrollo de estos programas apunta de manera directa al indicador IBR03 que establece el Ministerio de Educación Nacional en el cual indica *“Medir la participación de la comunidad universitaria en el desarrollo de programas que contribuyen con la formación integral de la comunidad universitaria como factores protectores”*.

Para ello en el 2014 se pretende fortalecer aún más estas actividades con el fin de promover y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de los miembros de la comunidad udecina, y hacer más provechosa su estadía dentro de la institución con todo el apoyo en lo referente a la salud física, psicológica y de formación integral para toda la comunidad.



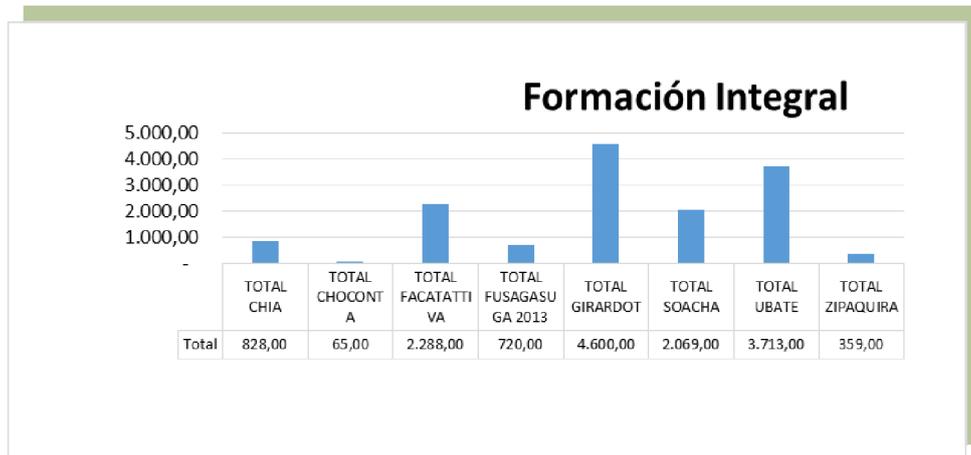
Jornada de Amor propio y hacia los demás - Seccional Girardot  
 Jornada de Amor propio y hacia los demás - Extensión Chía  
 Jornada de Amor propio y hacia los demás - Extensión Chocontá  
 Jornada de Amor propio y hacia los demás - Extensión Soacha





Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 447.330.000,00	\$371.676.477,00	\$75.653.523,00	83,00%

**ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL**



Fuente: MBUR061

En cumplimiento al objetivo del procedimiento *Estrategias para el Fortalecimiento de la Formación Integral* –Desarrollar programas que fomenten el fortalecimiento de la formación Integral en los miembros de la Comunidad Universitaria, como eje central del modelo curricular para el desarrollo de las competencias cognitivas, sociales, emocionales, espirituales y afectivas-durante el 2013 se desarrollaron los siguientes programas:

✓ **Inducción a la Vida Universitaria**

Dentro del Procedimiento es una de las actividades de mayor cobertura y mayor impacto, debido a la importancia que se le da a la integralidad en el proceso, ya que en ella se da una visión general al estudiante de los siguientes temas:

- Académico: Se realiza trabajo articulado con las decanaturas y directores de programas abriendo un espacio de encuentro con cada programa en el que el estudiante lo identifica, reconoce sus docentes y la metodología empleada. Su objetivo principal es facilitar el reconocimiento del proceso académico.

- **Servicios:** Se propicia con los demás procesos la apertura de espacios para la identificación de los servicios con los que cuenta la Universidad y las formas de acceder a ellos, incluyendo además de los académicos, los de tipo administrativo. Su objetivo es identificar con el estudiante los servicios a los cuales tiene derecho, incentivando igualmente la motivación por el cuidado del espacio físico y el cumplimiento adecuado de las normas.
- **Encuentro de Padres:** Se desarrolla con el objetivo de fortalecer el sentido de corresponsabilidad hacia el estudiante resaltando a la familia como el eje central de la acción educativa y formativa. Esta actividad ha obtenido logros como el acercamiento de los padres de familia a bienestar Universitario para consulta, asesoría y seguimiento a la situación del estudiante.

#### ✓ **Articulación con proceso de Admisiones**

Desde Bienestar Universitario se vienen desarrollando estrategias directamente articuladas con el proceso de Admisiones, Registro y Control Académico:

- *Apoyo a Graduando:* Mediante el acceso a la Toga y birrete de forma gratuita como símbolos de la culminación de esta etapa en sus proyectos de Vida.
- *Asesoría psicológica para Aplazamientos, Cancelaciones y Retiros*

#### ✓ **Programa de Consejerías docentes y consejerías estudiantes**

Durante el año 2013 se dio continuidad al programa de consejerías grupales a Docentes Consejeros y a estudiantes.

Mediante los espacios de acompañamiento a los docentes Consejeros se ha logrado generar mayor sensibilización sobre la importancia del programa en los procesos de formación integral y la asesoría para el desarrollo de los espacios de consejerías, temas en los cuales se ha evidenciado desconocimiento.

#### **Entrevista en Línea**

El proceso de gestión de Bienestar Universitario se ha caracterizado por el constante apoyo en la actividad de vinculación de estudiantes nuevos a primer semestre de los diferentes programas académicos, aportando el conocimiento psicológico a la evaluación de rasgos de afrontamiento, características de personalidad y escala de valores del nuevo estudiante Udecino, acorde a la misión Institucional. Trascendiendo de la entrega del informe, se realizan aportes a los diferentes programas académicos sobre los posibles estudiantes que requerirían apoyo académico o desde Bienestar Universitario.

#### ✓ **Atención Psicológica**

Se brinda permanente atención psicológica individual a estudiantes frente a problemáticas académicas, afectivas, familiares y de tipo clínico, con el fin de brindar

acompañamiento terapéutico a dificultades que interfieren en el desarrollo normal del proceso de formación de los estudiantes.

Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 7.000.000,00	\$ 5.758.500,00	\$ 1.241.500,00	95,00%

Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 42.000.000,00	\$ 41.900.592,00	\$ 99.408,00	99,70%

### PROYECCIONES 2014

Dentro del permanente proceso de Autoevaluación y seguimiento a los programas desarrollados, se proyecta para el 2014 el mejoramiento en cuanto a cobertura e impacto cualitativo de los programas desarrollados por el procedimiento, con las siguientes proyecciones:

- **Inducción a la Vida Universitaria:** Se realizó plan de Mejoramiento para el IPA del 2014, identificando mayor asistencia e impacto en los estudiantes de primer semestre. Se plantea para el IIPA de 2014, potencializar los espacios de intervención académica y mayor profundidad en temas relacionados con aulas virtuales y manejo de plataformas, así como proceso de nivelación en áreas transversales como aspectos centrales de todo el proceso formativo.
- **Observatorio de Deserción:** Desarrollo de estrategias que permitan desde Bienestar Universitario mayor reconocimiento de la deserción estudiantil, articulando información con la oficina de planeación Institucional para desarrollar procesos estándar al interior de toda la Universidad y de esta forma, generar mayor impacto en cuanto a los programas que faciliten la retención.
- **Universidad de Padres:** Facilitar el acceso a la comunidad de padres a programas de capacitación e inclusión de los mismos como actores más activos, mediante su acceso a la plataforma de información de interés.
- **Programa para el docente Consejero:** Se dará inicio a una fase de capacitación y reestructuración al programa de consejerías docentes con el fin de desarrollar de forma más continua los programas de acompañamiento a los estudiantes y a mediano plazo, la posibilidad de realizar modificación a asignación a docenes consejeros de acuerdo a su perfil.
- **Incremento en Cobertura a Atención psicológica a estudiantes:** Se cuenta para el 2014 con mayor cantidad de profesionales en el área de psicología para cubrir con mayor satisfacción las demandas en atención a estudiantes en Pregrado y Posgrado.
- **Cobertura en Atención a estudiantes de Posgrado:** Mediante apertura de espacio los días sábados para facilitar el acceso atención.
- **Optimización de SIPSE y creación de Hoja de Vida única de Estudiantes:** con la oficina de sistemas se viene desarrollado el proceso de creación de hoja

de vida única del estudiante, generando una única herramienta institucional con acceso a todas las dependencias, con la información que permita el levantamiento de la caracterización de los estudiantes y de esta forma la detección de alertas de deserción estudiantil

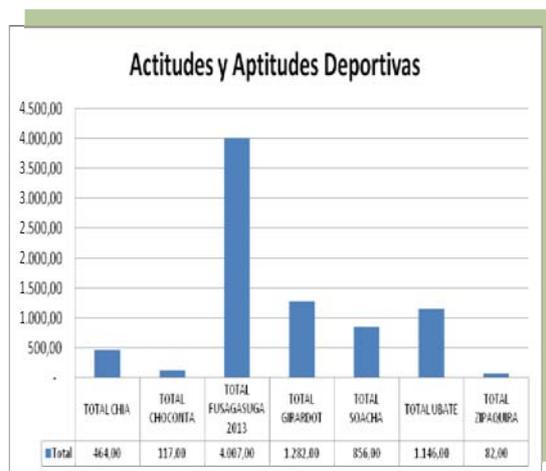
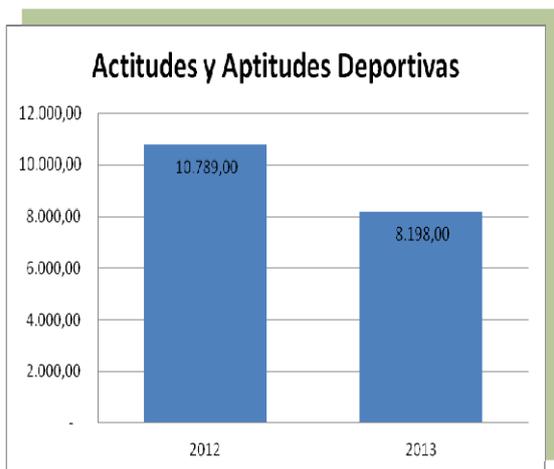
- **Entrevista en Línea:** Modificación de la prueba de identificación de estudiantes aspirantes para primer semestre con el fin de generar un perfil más específico orientado bajo el modelo de competencias genéricas y específicas.



Asistencia grupo de estudiantes en acompañamiento para la formación integral

**Desarrollo de las aptitudes y actitudes deportivas en formación en deportes, competitivo y recreativo.**

Para el proceso de las aptitudes y actitudes deportivas se han desarrollado en el marco del indicador IBR4 que nos dice *“Medir la participación de la comunidad universitaria en el desarrollo de programas que contribuyen con la formación integral de la comunidad universitaria como factores protectores (programas para el uso adecuado del tiempo libre)”*.



Fuente: MBUR061

Durante el año 2013 se observó una reducción en las actividades del 24,015% teniendo en cuenta que en al año 2012 las estadísticas fueron tomadas el proceso de deporte y de cultura en un solo aspecto, pero para el año 2013 esta cobertura únicamente corresponde a las actividades deportivas lo cual indica que su incremento ha sido bastante representativo, y se obtenido mayor receptividad y participación de las personas.

A lo largo del 2013 se fortalecieron grupos interdisciplinarios en deporte formativo y competitivo, dentro de la participación que obtuvo la institución en los juegos regionales organizados por ASCUN tenemos los siguientes resultados:

N.	DICIPLINA DEPORTIVA	MEDALLA OBTENIDA
1	FUTBOL SALA MASCULINO	ORO
2	FUTBOL SALA FEMENINO	PLATA
3	TAEKWONDO MASCULINO	ORO
4	TAEKWONDO FEMENINO	ORO
5	BALONCESTO FEMENINO	ORO
6	BALONCESTO MASCULINO	PLATA
7	KARATE DO MASCULINO	ORO
8	KARATE DO FEMENINO	ORO
9	ATLETISMO MASCULINO	ORO Y PLATA
10	ATLETISMO FEMENINO	ORO Y PLATA
11	VOLEIBOL FEMENINO	ORO
12	TENIS DE CAMPO	PLATA Y BRONCE
13	NATACION	PLATA Y BRONCE

Estos resultados obtenidos en el 2013 incluyen la participación de nuestros estudiantes, docentes y administrativos, de nuestra institución.



Participación en ASCUN Tejo Femenino Administrativos Participación en ASCUN Taekwondo Femenino

Para los juegos nacionales ASCUN, que se llevaron a cabo en la ciudad de Bogotá, en el mes de noviembre de 2013, los resultados obtenidos son los siguientes:

RESULTADOS	MEDALLAS
ATLETISMO	UNA DE BRONCE
TAEKWONDO	UNA DE ORO



Cabe anotar los buenos resultados obtenidos por nuestros estudiantes, docentes y administrativos, después de la perseverancia y constancia de nuestros miembros de cada una de las disciplinas para las cuales la institución garantiza, todo el bienestar posible para alcanzar estos resultados tan merecidos en nuestra institución.

ASCUN Taekwondo Masculino Medalla de Oro

De la misma forma dentro de la institución y en sus sedes, seccionales y extensiones se llevaron a cabo diferentes actividades para los estudiantes como es el torneo inter-



roscas, que es un torneo de futbol sala en el cual en los últimos dos semestres del año 2013, se obtuvo una participación masiva y una acogida bastante buena, aspecto que promueve el aprovechamiento del tiempo libre y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros estudiantes.

Fuente:

MBUR061



Torneo de Inter-roscas premiación IPA 2013 Fusagasugá Torneo de Inter-roscas premiación IPA 2013 Facativá

Se realizó el primer Torneo de Taekwondo dirigido a la comunidad universitaria, este torneo tuvo una acogida de más de 125 participantes, esta jornada se desarrolló durante todo un día, participaron varias categorías entre niños, pre-adolescentes y adolescentes.



En el mes de noviembre se llevo a cabo el primer festival de porras en la Universidad de Cundinamarca, festival que tuvo instituciones invitadas como las que se mencionan a continuación:

UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES PARTICIPANTES	NUMERO DE DEPORTISTAS
UNIVERSIDAD DEL VALLE	40
SENA	35
COLEGIO TEODORO AYA VILLAVECES	30
COLEGIO DE ARBELAEZ	25
INSTITUTO DE DEPORTES SUBIA	30
UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS	35
UNIVERSIDA DISTRITAL	40
UNIVERSIDAD LIBRE	40
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	75
<b>TOTAL</b>	<b>350</b>

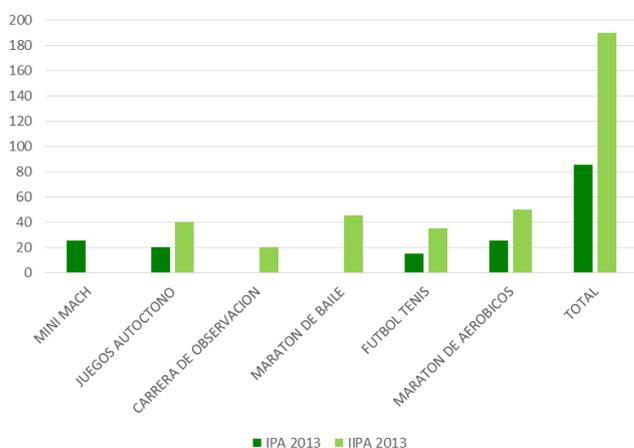


Este evento tuvo participación de la comunidad Udecina, en coliseo de la institución albergando más de 500 personas asistentes a este innovador festival, realizado por primera vez en la Universidad, contando con la presencia de cómo invitados de diferentes entidades públicas y privadas.

De la misma forma se han desarrollado diferentes actividades recreativas que han sido de gran interés para la comunidad, ya que contribuye al aprovechamiento del tiempo libre, y busca que el miembro de la comunidad se sienta a gusto dentro de cada uno de los espacios de la institución, algunas de las actividades realizadas en el 2013 están:

ACTIVIDAD	IPA 2013	IIPA 2013
MINI MATCH	25	0
JUEGOS AUTÓCTONO	20	40
CARRERA DE OBSERVACIÓN	0	20
MARATÓN DE BAILE	0	45
FUTBOL TENIS	15	35
MARATÓN DE AERÓBICOS	25	50
<b>TOTAL</b>	<b>85</b>	<b>190</b>

PARTICIPACION DE LAS ACTIVIDADES



Fuente: MBUR061

Una de las actividades dirigida a los hijos de los miembros de la comunidad udecina, son las vacaciones recreativas, actividad que genera sentido de pertenencia, amor por la institución y da a conocer de manera didáctica que es pertenecer a esta nuestra familia udecina brindando bienestar a los miembros de la familia udecina.



IPA 2013	IIPA2013
75	80

Fuente: MBUR061



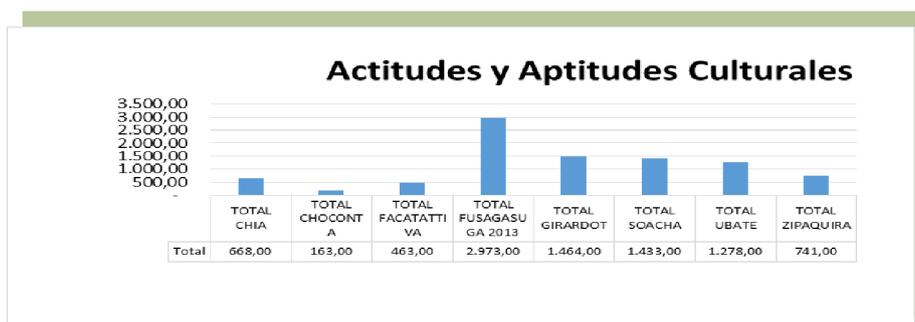
Para funcionarios se genera una actividad anual, para fortalecer el aprovechamiento del tiempo libre, afianzar el trabajo en equipo, y mejorar la calidad de vida de cada uno de los miembros que trabajan para que la institución este cada día mejor, en esta actividad para el año 2013, se dio una participación de 300 participantes, en los diferentes deportes que se ofertaron durante el primer semestre académico del año.



Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 402.555.000,00	\$.402.533.392 ,00	\$ 21.608,00	99,90%

### Festival Cultural

En cuanto a lo que respecta al desarrollo cultural en la universidad, para este 2013, se fortalecieron actividades de expresión artística, relajación, muestras culturales y muchas muestras a la comunidad con el fin de promover y dar a conocer los artistas que cuenta la institución y teniendo en cuenta el indicador IRB5 establecido por el Ministerio de Educación Nacional el cual establece *“Medir la participación de la comunidad universitaria en el desarrollo de programas culturales que contribuyen con la formación integral de la comunidad universitaria”*.



Fuente: MBUR061



En el año 2013 se amplió la cobertura, en sede, seccionales y extensiones de toda la institución, y se desarrollaron diferentes actividades culturales innovadoras que permitieron que los estudiantes participaran activamente en las muestras culturales y artísticas como estrategia de aprovechamiento del tiempo libre y mejoramiento de la calidad de vida.

Grupo de Teatro, Extensión Facatativá

El evento denominado ensamble cultural albergó más de 300 participantes, teniendo en cuenta que se contó con la presencia en la ciudad de Fusagasugá de una de las mejores artistas del país, en el género de folclor como es la cantante Nelda Piña, quien con sus interpretaciones logró cautivar a todo el público fusagasugueño, ofreciendo una muestra de folclor y de tambores a toda la comunidad udecina.



Ensamble cultural, Seccional Ubaté

Ensamble cultural, Sede Fusagasugá, Nelda



Ni la lluvia fue impedimento para que la comunidad se reuniera en torno al “Ensamble Cultural” programado por la Dirección de Bienestar Universitario. El evento que duró dos días (22 y 23 de mayo en la Sede Fusagasugá), se instaló en la Plaza 6 de mayo de la Sede Fusagasugá, con la asistencia de más de 300 personas.

Alegría, sentimientos de esperanza, de un espíritu cultural y artístico, son los frutos de este gran encuentro. La gran mayoría de las presentaciones fueron de interacción con los estudiantes de la Udec de la Sede Fusagasugá y Extensión Facativá. El show central fue todo un derroche de sana alegría.



Ensamble cultural, Seccional Girardot    Ensamble cultural, Sede Fusagasugá

Dentro de las actividades realizadas a nivel cultural se dio el 1er festival de arte plástico y visual, que dio una muestra de fotografía, pintura, grafiti, como herramienta adicional de apoyo a la libre expresión, la crítica constructiva y la autorregulación a través del lenguaje pacífico de las artes por medio de la expresión gráfica, en el cual se evidenció la participación de los estudiantes en sede, seccionales y extensiones de toda la institución.



El Evento denominado arte en la avenida el cual se realizó en sede seccionales y extensiones bajo el lema “el arte y la cultura de la universidad de Cundinamarca al servicio de la comunidad fusagasugueña”, evento que dirigió a la comunidad haciendo una muestra cultural para toda la comunidad externa, para dar a conocer de manera artística, los talentos que tiene nuestra institución a través de los procesos formativos que se adelantaron por el año 2013.

La cobertura de bienestar universitario también se amplió hacia funcionarios administrativos, y docentes, realizando talleres de pausas activas culturales, como

medio de relajación y manejo de la salud integral de cada uno de los miembros que día a día contribuyen a nuestra construcción de una educación con calidad, a estos talleres de yoga danza asistieron alrededor de 20 funcionarios, de la sede de Fusagasugá.

Valor del Proyecto	Valor ejecutado	Saldo	% de Ejecución
\$ 89.015.563,00	\$ 72.059.685,00	\$16.955.878,00	81,00%

### Exoneraciones de Matrícula

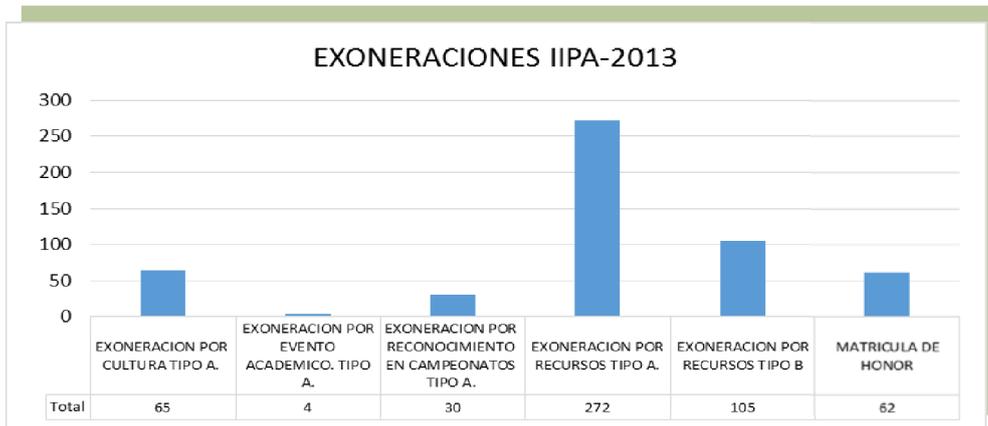
Teniendo en cuenta el indicador IRB2 del Ministerio de Educación Nacional en donde establece “Medir el impacto de las acciones y acompañamientos (académicos, socioeconómicos, psicológicos y de orientación profesional) que realizan las universidades con el fin de garantizar la permanencia del estudiante”.

Para el año 2013 fueron apropiados \$ 408.536.523,00 de los cuales se cubrieron las exoneraciones de matrícula que equivale a \$ 231.774.700, para el IPA 2013 del cual se asignaron becas a 321 estudiantes de los diferentes programas académicos de la institución, perecientes a la sede, seccionales y extensiones.



Fuente: Resoluciones Rectorales

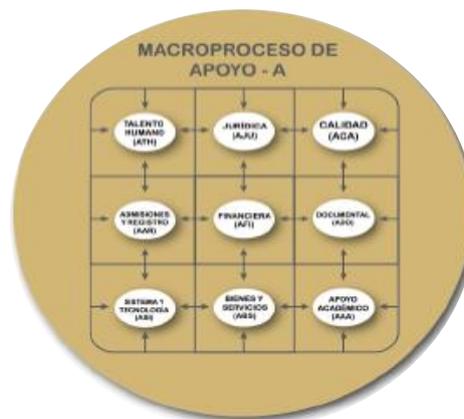
Para el segundo periodo académico se arrancó con el saldo de \$ 176.761.823.00, posteriormente se presentó una incorporación de recursos del año 2012, siendo este el valor de \$ 217.454.097,00 para ascender a un valor total de recursos por la suma de \$ 394.215.920.00, con este recurso se logra beneficiar en el programa de exoneraciones para el IIPA de 2013 a 539 estudiantes. A raíz de esta incorporación de recursos se logró cubrir un 68% más que en el IPA de 2013, para garantizar en mayor proporción la retención estudiantil ofreciendo ayudas económicas más eficaces y efectivas que contribuyen directamente a garantizar que el estudiante sienta apoyo por parte de la institución en donde está cursando sus estudios como profesional, y pueda hacer parte importante del mundo laboral y se sienta orgulloso de ser Udecino.



Fuente: Resoluciones Rectorales

Durante el año 2013 la participación de la comunidad, en los diferentes programas y actividades que desarrolla bienestar universitario fue significativa, para este 2014 la meta es ampliar nuestros servicios, en salud, deporte, cultura, formación integral, exoneraciones y permanencia estudiantil para garantizar que nuestros estudiantes se sientan a gusto con los servicios que ofrece bienestar universitario y con la institución a la cual pertenecen.

### CAPITULO 3.MACROPROCESO DE APOYO – A



### PROCESO DE GESTIÓN TALENTO HUMANO(ATH)



La Dirección de Talento Humano en cumplimiento de sus objetivos como proceso de Apoyo y cuyo principio rector es alcanzar los estándares de calidad y contribuir al Plan de Gobierno 2011-2015, “Construyendo la Excelencia”, presenta el resultado de la gestión durante la vigencia 2013, la cual atendió a desarrollar estrategias para atender las oportunidades de mejora, derivadas del diagnóstico de auditorías internas y externas y las acciones correctivas emitidas como parte del proceso.

## PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Desde este procedimiento se obtiene la participación activa de un grupo de 571 funcionarios públicos de la Sede, Seccionales y Extensiones en las siguientes temáticas:

Relaciones Interpersonales, Técnicas de Comunicación, liderazgo y Motivación del Personal, Bienestar Social Laboral, Programación, Manejo y Mantenimiento de servidores, Redes e Informática, Atención al cliente, Actualización en las norma NTCGP1000 y MECI en Auditorías, Gestión del Riesgo, Organización y conservación documental, Contratación Estatal, Régimen pensonal, Presupuesto, Planeación Estratégica, Ética y Corrupción, obteniendo la activa participación de 571 personas.

## EVALUACION IMPACTO CAPACITACION



capacitaciones.

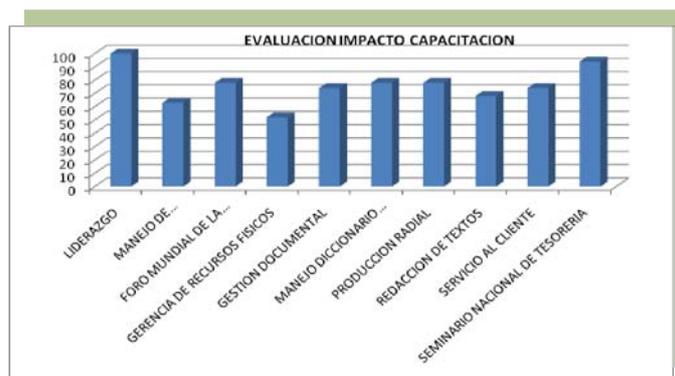
Esta actividad tiene por objeto medir la efectividad de las diferentes capacitaciones, determinar si estas presentaron cambios favorables en los comportamientos tanto a nivel personal como laboral de los funcionarios hacia la prestación del servicio y la atención de los usuarios tanto internos como externos que es lo que finalmente se busca con las

Se entregaron los formatos para evaluar por parte de los jefes y directores para que realicen el análisis del impacto de las capacitaciones a que asistieron los funcionarios, tanto a capacitaciones que estaba contempladas en el PICF como aquellas que los mismos servidores solicitaron y que orientaron entidades externas.

El formato consta de 9 ítems donde se hace las respectivas preguntas de las diferentes capacitaciones. Las calificaciones finales están dadas en Excelente, Satisfactorio, regular y mala.

Fueron Evaluadas las capacitaciones arrojando los siguientes resultados:

TEMAS	VALOR CALIFICACION	CALIFICACION
LIDERAZGO	100	EXCELENTE
MANEJO DE JANIUM, AUTOMATIZACIÓN DE LA BIBLIOTECA.	63	SATISFACTORIA
FORO MUNDIAL DE LA EDUCACION.ASCOLFI.	78	SATISFACTORIA
GERENCIA DE RECURSOS FISICOS	52	SATISFACTORIA
GESTION DOCUMENTAL	74	SATISFACTORIA
MANEJO DICCIONARIO MEDICO, BASE DE DATOS EN SALUD.	78	SATISFACTORIA
PRODUCCION RADIAL	78	SATISFACTORIA
REDACCION DE TEXTOS	68	SATISFACTORIA
SERVICIO AL CLIENTE	74	SATISFACTORIA
SEMINARIO NACIONAL DE TESORERIA	94	SATISFACTORIA



## PROCEDIMIENTO DE INDUCCION Y REINDUCCION

### GESTIÓN

Se implementó el procedimiento de inducción General para aquellas personas que ingresaron como nuevos funcionarios a la institución, en dos periodos iniciando a partir 1 de abril y el segundo el 1 de julio de 2013.

- En el Primer periodo Académico se realizó la actividad de inducción general Institucional a 41 funcionarios Administrativos y 36 docentes Ocasionales
- Para el 2 periodo Académico se realizó la inducción a 32 funcionarios administrativo y 61 docentes ocasionales.

### REINDUCCION (CAMBIOS NORMATIVOS AL INTERIOR DE LA UDEC)

Esta actividad se llevó a cabo en la Sede de Fusagasugá, a la cual se invitaron a 23 líderes o jefes de dependencias, y ellos a su vez invitaron a algunos de sus colaboradores, contando con la participación de 78 funcionarios, generando una cultura de Talento Humano a nivel institucional, ya que cada vez están más personas involucradas en los procesos. Se genera una cultura que le apunta a políticas de 0 papel y la importancia de la utilización de los canales virtuales.

### EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS CICLOS DE CAPACITACIONES UDEC



## PRODUCCION RADIAL



## MOVILIDAD ADMINISTRATIVA Y DOCENTE

La Universidad en su desarrollo académico y cumpliendo con la normatividad apoyó la movilidad docente y administrativa de un grupo de 124 funcionarios, para el desarrollo de sus actividades curriculares y extracurriculares así

### EVENTO DE CAPACITACION

Seminario Desfinanciamiento de la educación de la educación superior
Visita convenio Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología UMECIT
I Congreso Internacional de Enfermería
Jornada nacional de actualización y capacitación de bibliotecas medicas organizada
Encuentro Franco Colombia sobre evaluación de calidad Educación superior
IX Encuentro de Universidades formadoras de licenciados de idioma
Taller de ISTECA Calidad en la Educación modelos educativos e innovación
XXIII Congreso latinoamericano sobre espíritu empresarial
XXIII Congreso latinoamericano sobre espíritu empresarial
I Congreso internacional de profesores de inglés como lengua extranjera
Encuentro colombiano de gestión universitaria
Gestión de proyectos de inversión pública para optar recursos para el sistema general de regalías
Seminario de la Administración de la tesorería pública
XIV Encuentro internacional virtual educa Colombia
Nuevo código de procedimiento administrativo de lo contencioso administrativo
Realizar rastreo de lugares de prácticas en eje cafetero
Seminario manejo y administración de almacén inventarios, bienes y sistemas de compra
Visita de campo Universidad de Caldas
Congreso internacional de evaluación de la calidad de la educación y de la investigación ACEIT
VII Foro CICIR Claves de la evaluación de la evaluación independiente en el sistema control interno
Reunión Consejo de rectores RUDECOLOMBIA
Seminario Aspectos generales conceptuales y técnicos política contable publica NICSP - NIIF
VIII Congreso mesoamericano de abejas nativas con la ponencias
I Encuentro directores de bibliotecas
II Encuentro de estudios coreanos en Colombia
Encuentro nacional de vicerrectores académicos
XLIII Congreso Nacional de COMALFI
Transparencia e información en la instituciones de educación superior
XLIII Congreso nacional de COMALFI
Foro mundial de educación en ingeniería
Encuentro regionales programados por el CNA
Evento día mundial de la salud
Encuentro de rectores con las Universidades en España, Francia y Bélgica
II Congreso red de investigaciones en administración
IV Congreso internacional uso racional del agua USRA
III Foro mesoamericano de la pyme en alianza con el VIII foro colombiano de la micro y pequeña empresa

## CONSOLIDACIÓN DISTRIBUCIÓN PLANTA DE PERSONAL

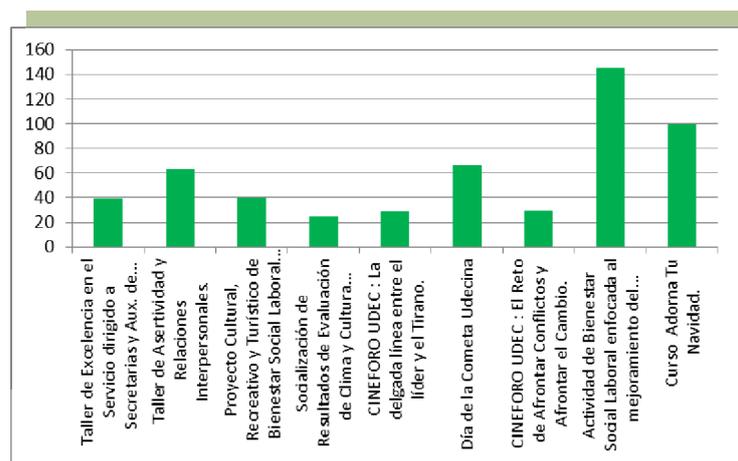


La Dirección de Talento Humano encamino los esfuerzos de su equipo de trabajo logrando el cumplimiento del cronograma establecido por la Vice-rectoría Administrativa y Financiera en lo referente a pagos de nómina.

## IMPULSO DE UNA CULTURA DE BIENESTAR, DESARROLLO HUMANO Y CUALIFICACIÓN

Diseño de un procedimiento de Bienestar Social Laboral y la creación, validación y aplicación de la Evaluación de Desempeño Laboral, así como la aplicación y análisis de resultados de la Encuesta de Clima Organizacional realizada durante el año en vigencia y que permiten dar una visión general y estructurada de la labor realizada.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL AÑO 2.013			
Nº	NOMBRE ACTIVIDAD	Nº DE ASISTENTES	FECHA
1	Evaluación de Clima y Cultura Organizacional.	433	11/03/2013
2	Taller de Excelencia en el Servicio dirigido a Secretarías y Aux. de Oficina.	39	10/05/2013
3	Taller de Asertividad y Relaciones Interpersonales.	63	05/06/2013
4	Proyecto Cultural, Recreativo y Turístico de Bienestar Social Laboral a Valledupar y a Cabo de la Vela.	40	30/06/2013
5	Socialización de Resultados de Evaluación de Clima y Cultura Organizacional.	25	24/07/2013
6	CINEFORO UDEC : La delgada línea entre el líder y el Tirano.	29	08/08/2013
7	Día de la Cometa Udecina	66	11/09/2013
8	CINEFORO UDEC : El Reto de Afrontar Conflictos y Afrontar el Cambio.	30	12/09/2013
9	Actividad de Bienestar Social Laboral enfocada al mejoramiento del servicio al	145	01/11/2013
10	Curso Adorna Tu Navidad.	100	10/11/2013



## MANUAL DE ESTILOS DE DIRECCIÓN Y BUEN GOBIERNO

Generación de estímulos en pro del mejoramiento de las condiciones del personal y prácticas de gestión humana.

### CREACIÓN, VALIDACIÓN Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE PLANTA Y TÉRMINO FIJO CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.

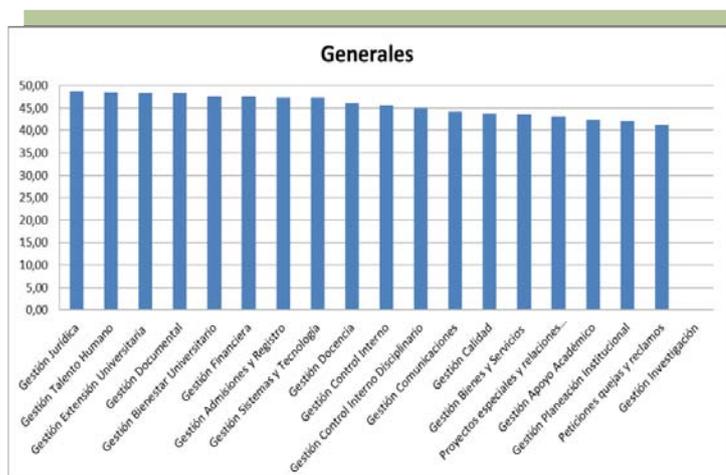
#### Creación y Validación

Se creó el instrumento de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Oficina de Talento Humano y siguiendo las áreas a evaluar establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Comisión Nacional del Servicio Civil.

El procedimiento se rediseño y aprobó bajo la dirección de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y la Directora de Talento Humano. Fue presentado a la Oficina de Calidad, y se encuentra colgado en la página web de la Universidad.

Añadido a esto se creó un video tutorial para que las personas evaluadas pudieran entender tanto los nuevos formatos como el procedimiento.

#### Resultados Generales de Evaluación de Desempeño Laboral



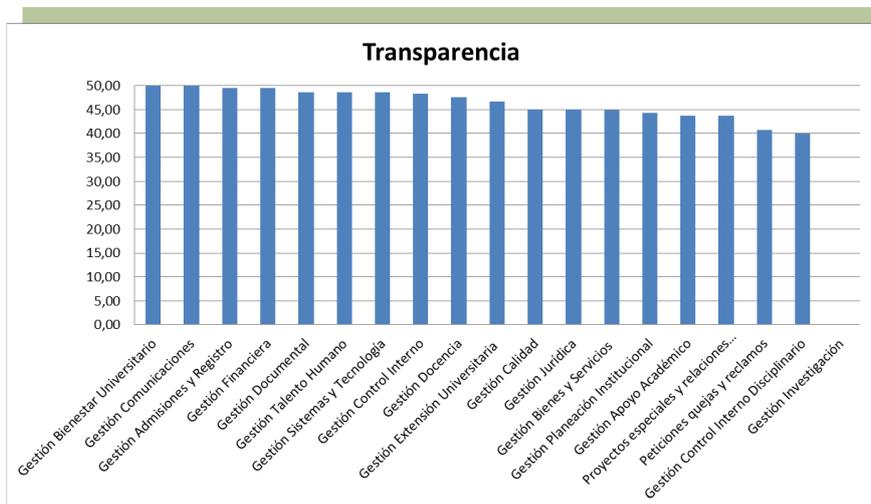
#### Resultados Orientación de Resultados



Resultados Orientación al usuario y al ciudadano



Resultados Transparencia



Resultados Compromiso con la Organización



## Análisis de Evaluación del Desempeño Laboral

En lo que respecta a las puntuaciones por procesos de la Evaluación se encontró:

En Orientación a Resultados: Es decir la realización de las funciones y cumplimiento de los compromisos organizacionales con eficacia y calidad, asociado con conductas como:

- Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.
- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.

En Transparencia: uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su utilización y garantizar el acceso a la información gubernamental. Asociada con conductas como:

- Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.
- Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.
- Demuestra imparcialidad en sus decisiones.
- Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.
- Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.

En Compromiso con la Organización: Alineación del propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Asociada con conductas tales como:

- Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.
- Apoya a la organización en situaciones difíciles.
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.

Los resultados de cuatro procesos se encuentran por debajo de una calificación sobresaliente, aunque dentro del nivel Satisfactorio, siendo Gestión Planeación Institucional y Control Interno Disciplinario quienes obtienen una puntuación más baja.

### Actividades Adyacentes

- Se ha creado una propuesta de Resolución para Incentivos, Reconocimientos y Galardones en conjunto con la Dirección de Investigación con el fin de que sea más accequibles para el personal administrativo de la Universidad.
- Se apoyó al proceso de capacitación en la creación del formato ATHF122 que permite realizar un consolidado de Evaluaciones de las capacitaciones realizadas.
- Se realizó la Aplicación de pruebas a postulante a cargos vacantes de término dijo según el Procedimiento de Selección de Personal ATHP01. Se aplicó Wartegg e Inventario de Dominó.

## DOTACIÓN DE MEDIOS PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO Y DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

**Gestión Salud Ocupacional:** Durante la vigencia 2013, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Cundinamarca, con actividades enmarcadas dentro de sus cronogramas direccionados a su Sede, Extensiones y Seccionales, ha logrado significativos avances en la búsqueda del mejoramiento continuo de la Salud Laboral de todos y cada uno de sus funcionarios, dando de esta forma cumplimiento a los objetivos establecidos desde la oficina de Talento Humano, enmarcados dentro del direccionamiento del Plan Rectoral y con la reglamentación legal vigente.

**Seguridad y Salud en el Trabajo:** Implementó una metodología dinámica, participativa y multidisciplinaria, la cual tiene como base la prevención de la enfermedad y promoción de la salud.

Esta metodología busco participación activa de los funcionarios docentes, administrativo y operativos, en cada una de las actividades programadas por el área de SST, las cuales están dirigidas a la prevención de enfermedad laboral y accidente de trabajo, establecidas en los diferentes manuales, guías, instructivos, matriz y formatos, que fueron diseñados, implementados y actualizados con el apoyo de un grupo multidisciplinario.

### CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Para la ejecución lograda del 89,% se contó con el apoyo de la oficina de Talento Humano en la aprobación de actividades direccionadas de acuerdo a los objetivos de satisfacción y mejora de la salud laboral de los funcionarios, recursos aprobados por el área financiera de la UDEC para la consecución de elementos y suministros para eventos, dotaciones y demás necesarios en su momento, personal idóneo en los temas

tratados de capacitaciones, acompañamientos, elaboración de logística y consecución de eventos, realizar tamizajes, elaboración de manuales, guías, manejo de correspondencia, servicio al cliente, elaboración y manejo de archivo de acuerdo a la implementación de las tablas de retención documental de la institución y demás recursos que sirvieron de apalancamiento para la gestión de la oficina de SST.

- Se realizaron Exámenes Médicos Periódicos Ocupacionales, en cada una de las Extensiones, Seccionales y Sede Principal, incluyendo el personal Administrativo, docente, personal de servicios generales y mantenimiento logrando un alto porcentaje de participación, lo cual permite cumplir con la normatividad vigente.
- Implementar los programas de vigilancia epidemiológica existentes

Se implementa por medio de capacitación sobre Riesgo Biológico, Túnel del Carpo y PGIR.

- Funcionamiento y Capacitación de las Brigadas de Emergencia” “Implementar los Planes de Emergencias”
- Recomendar la Dotación y Ubicación de Extintores”

Se realiza acompañamiento en el levantamiento del inventario de extintores existente y su ubicación en la Sede Fusagasugá, a la vez se entrega a la oficina de recursos físicos la necesidad de extintores en cada una de sus Extensiones, Seccionales y Sede Principal.

- Señalización y Demarcación de Áreas y/o Puestos de Trabajo”

Con el apoyo de la oficina de comunicaciones se realiza la compra de la señalización, en sede, seccionales y extensiones.

- Asesorar y coordinar programa de capacitación para trabajo seguro en alturas”

Se realizan los exámenes médicos ocupacionales requeridos por el SENA con el fin de iniciar capacitación y formación en Trabajo Seguro en Alturas.

- Asesorar y coordinar el programa de inducción y capacitación con el fin de que se conozcan las reglas y se familiaricen los servidores públicos con el proceso productivo en general”

Se apoya inducción específica de SST, direccionada por el programa de inducción de la UDEC y por medio del video institucional “Inducción a Nuevos Funcionarios”

En el transcurso de la vigencia se lleva a cabo un ciclo de capacitaciones la cual no se tenía prevista, se realiza por necesidad del servicio.

**CAPACITACIONES**

CENTRO DE TRABAJO	TEMA DE CAPACITACION	TOTAL CAPACITADOS
FACATATIVA	EXTINCION DE INCENDIOS	12
FACATATIVA	PRIMEROS AUXILIOS	16
UBATE	BRIGADAS DE MERGENCIA	9
UBATE	MANGUITO ROTADOR Y TUNEL DEL CARPO	4
SOACHA	BRIGADA DE EMERGENCIA	17
SOACHA	PAUSASA ACTIVAS	42
SOACHA	DERECHOS Y DEBERES D ELOS TRABAJADORES	13
SOACHA	DOLOR LUMBAR	12
SOACHA	VARICOCELE E HIGIENE GENITAL	50
SOACHA	AUTO EXAMEN DE SENO	13
SOACHA	MANEJO DE LA VOZ	51
SOACHA	EXTINCION DE INCENDIOS	11
SOACHA	EVACUACION Y RESCATE	53
SOACHA	COPASO	10
SOACHA	ORDEN Y ASEO	18
SOACHA	ACCIDENTE ESTUDIANTIL	4
SOACHA	MANGUITO ROTADOR Y TUNEL DEL CARPO	10
SOACHA	SIMULACRO	9
SOACHA	RIESGO BIOMECANICO	13
SOACHA	SALIDAS DE EMERGENCIA	8
SOACHA	BIOSEGURIDAD	11
SOACHA	E.P.P	10
SOACHA	QUIMICO	11
SOACHA	LAVADO DE MANOS	16
UBATE	PAUSAS ACTIVAS	9
UBATE	COPASO	8
UBATE	LUMBARGIAS	10
UBATE	CONFORMACION BRIGADAS DE EMERGENCIA	7
UBATE	PRIMEROS AUXILIOS	18
UBATE	ORDEN Y ASEO	9

UBATE	AUTO EXAMEN DE SENO	16
UBATE	INCENDIO Y EVACUACION	7
UBATE	CANCER DE CUELLO UTERINO	12
UBATE	MANGUITO ROTADOR Y TUNEL DEL CARPO	13
UBATE	DEBERES Y DERECHOS DELOSTRABAJADORES	15
UBATE	RIESGO BIOMECANICO	15
UBATE	RIESGO QUIMICO	10
UBATE	MANEJO DE LA VOZ	16
UBATE	VIRUS INFLUENZA	12
UBATE	LAVADO DE MANOS	10
BOGOTA	PAUSAS ACTIVAS	18
BOGOTA	IDENTIFICACION DE PELIGROS CONFORMACION BRIGADA	18
FUSAGASUGA	RIESGO QUIMICO	23
FUSAGASUGA	RIESGO BIOLOGICO	23
FUSAGASUGA	MANIPULACION DE CARGAS	23
FUSAGASUGA	INSPECCIONES BRIGADAS DE EMERGENCIA	6
FUSAGASUGA	PRIMEROS AUXILIOS AVANZADO	6
FUSAGASUGA	RUTA DE RECOLECCION DE RESIDUOS	5
FUSAGASUGA	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	19
FUSAGASUGA	MANEJO Y USO DE EXTINTORES	32
FUSAGASUGA	NORMAS DE BIOSEGURIDAD	59
FUSAGASUGA	PAUSAS ACTIVAS	40
FUSAGASUGA	ORDEN Y ASEO	30
FUSAGASUGA	PRIMEROS AUXILIOS BRIGADAS DE EMERGENCIA	10
FUSAGASUGA	MANEJO DE LA VOZ	23
FUSAGASUGA	MANEJO Y DISPOSICION DE RESIDUOS PELIGROSOS	20
FUSAGASUGA	INSPECCION IDENTIFICACION DE PELIGROS	27
<b>TOTAL</b>		<b>992</b>

ENTREGA EPP	
CENTRO DE TRABAJO	TRABAJADORES
FUSAGASUGA	52
GRANJA LA ESPERANZA	7
BOGOTA	3
FACATATIVA	21
UBATE	11
GIRARDOT	25
SOACHA	8
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>

## DESARROLLO Y MODERNIZACION DE LA PLANTA DE CARGOS

### Gestión

#### Docentes Ocasionales I Periodo Académico 2013

Para el primer semestre del año en curso fueron tramitados satisfactoriamente 814 contratos docentes ocasionales clasificados de la siguiente forma:

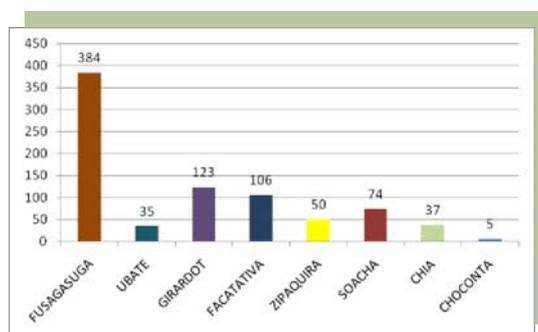


Figura. Docentes ocasionales tiempo completo, medio tiempo, hora cátedra y hora cátedra empleados públicos:

#### Docentes Ocasionales II Periodo Académico 2013

Para el primer semestre del año en curso fueron tramitados satisfactoriamente 897 contratos docentes ocasionales clasificados de la siguiente forma:

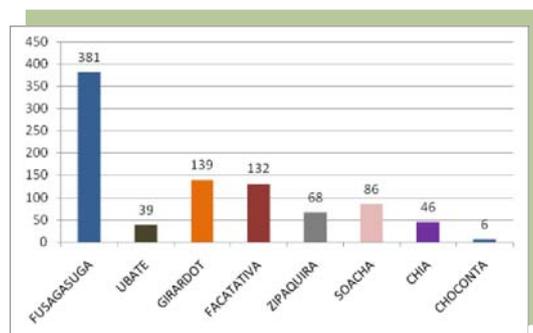
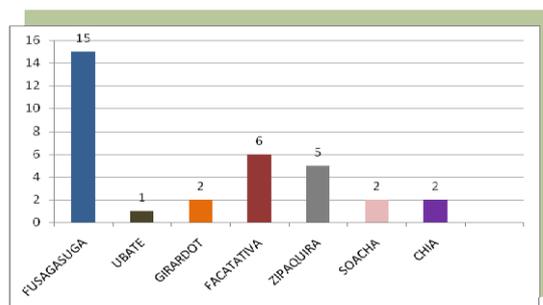


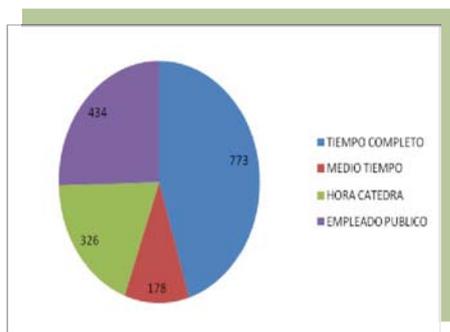
Figura. Docentes ocasionales tiempo completo, medio tiempo, hora cátedra y hora cátedra empleados públicos vinculados

Así mismo se dio trámite a 33 renunciaciones de docentes ocasionales, relacionadas de la siguiente forma:



### Consolidación Docentes Ocasionales

#### Fortaleza



Se inició el proyecto de sistematización de las actividades derivadas de la contratación docente, con el fin utilizar los mecanismos virtuales institucionales para que los docentes puedan evidenciar sus documentos soportes a los contratos a través de la plataforma institucional y evitar imprimir estos documentos, apuntado de esta manera a la implementación de la política de cero papel.

### PROCESO DE GESTION CALIDAD(ACA)

#### PROCEDIMIENTOS OBLIGATORIOS ACAP01 - CONTROL DE DOCUMENTOS Y ACAP02 - CONTROL DE REGISTROS



El Proceso Gestión Calidad en cumplimiento de los numerales 4.2.3. Control de Documentos y 4.2.4. Control de Registros de la NTCGP 1000:2009, diseñó sendos aplicativos denominados SAD – Solicitud de Actualización de Documentos y SICR – Solicitud de Control de Registros, con el apoyo del Proceso Gestión Sistemas y Tecnología para su desarrollo.

El aplicativo denominado SAD, que tuvo una validación en el último trimestre de 2012, una vez realizado los ajustes respectivos entró en producción a partir del primer

trimestre de 2013, asegurando así el control de la solicitud de actualización de documentos internos y externos en tiempo real y facilitando y agilizando la publicación de los documentos vigentes y el uso no intencionado de documentos obsoletos.

El aplicativo denominado SICR, que tuvo una validación en el tercer trimestre de 2013 y que una vez realizado los ajustes respectivos, entró en producción a partir del cuarto trimestre de 2013, asegurando el control de registros en tiempo real que se generan a través del aplicativo SAD y de manera manual los registros generados por los procesos en los demás formatos del Sistema de Gestión de la Calidad – SGC.

Se espera en el primer trimestre de 2014 asegurar el control de registros en tiempo real de aquellos generados en otros aplicativos disponibles en la plataforma institucional como Talento Humano (Proceso Gestión Talento Humano), Mesa de Ayuda – Helpdesk y Solicitud Administrativa (Proceso Gestión Sistemas y Tecnología), Oficina de Tesorería – Certificados (Proceso Gestión Financiera), Planes de mejoramiento (Proceso Gestión Control Interno), Administrador Banco de Proyectos (Proceso Gestión Planeación Institucional) y Sistema Institucional de Solicitudes (SIS) (Proceso Gestión Comunicaciones).

Es de anotar que el diseño y desarrollo de estos aplicativos han permitido evidenciar el cumplimiento del Objetivo No. 5 “Implementar de manera gradual los lineamientos generales de la Estrategia de Gobierno En Línea en la Universidad de Cundinamarca” de la Política de la Calidad del SGC y su vez atender lo señalado en la Directiva Presidencial No. 4 de 2012 “Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política Cero Papel en la Administración Pública”

### **PROCEDIMIENTOS ACAP03 - MEDICIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL DESEMPEÑO DEL PROCESO Y ACAP05 - ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO.**



El proceso Gestión Calidad en cumplimiento del numeral 4.1. Literal e) realizar el seguimiento, la medición cuando sea aplicable y el análisis de estos procesos, g) establecer controles sobre los riesgos identificados y valorados que puedan afectar la satisfacción del cliente y el logro de los objetivos de la entidad y del numeral 8.2.3 seguimiento y medición de los procesos, presentó al Comité del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad – SIGC en sesión ordinaria de abril 9 de 2013, la propuesta de la realización de talleres sobre indicadores y riesgos con el acompañamiento de una consultoría externa, para capacitar a líderes de macroprocesos, gestores responsables y gestores de procesos del Sistema de Gestión de la Calidad – SGC, con el propósito de establecer el Tablero de Indicadores y la Matriz de Riesgos por proceso.

Producto de este ejercicio, que se realizó entre el 12 y el 26 de junio de 2013 y con el acompañamiento de la firma consultora CFG SAS, fue la publicación el 8 de octubre de 2013 en el portal institucional en el link del SGC de la primera versión del Tablero de Indicadores – ACAR027 y de la Matriz de Riesgos – ACAR028 por proceso del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad de Cundinamarca.

De este ejercicio también se debe resaltar que la recolección de la información por parte del Proceso Gestión Calidad, se realizó a través de enlaces que llevaban a los formatos ACAF023 y ACAF024 diseñados en Google Docs para la generación de registros por parte de los gestores de manera



ágil, amigable, en tiempo real y atendiendo lo señalado en el Objetivo No. 5 “Implementar de manera gradual los lineamientos generales de la Estrategia de Gobierno En Línea en la Universidad de Cundinamarca” de la Política de la Calidad del SGC y en la Directiva Presidencial No. 004 de 2012 “Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política Cero Papel en la Administración Pública”.



### EXPERIENCIA EXITOSAS CON LA UNIVERSIDAD DE CALDAS

En cumplimiento del numeral 8. Medición, Análisis y Mejora y en particular la búsqueda de demostrar la conformidad con los requisitos del producto y/o servicio, del Sistema de Gestión de la Calidad – SGC y de mejorar continuamente su eficacia, eficiencia y efectividad, la Oficina de Calidad en coordinación con la Dirección de Autoevaluación y Acreditación organizaron y realizaron el 29 de agosto de 2013 el evento de **“LA ARTICULACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA”** donde se trataron los siguientes temas:

- Una experiencia exitosa de articulación del Sistema de Gestión de Calidad-Sistema de Aseguramiento de Calidad de la Universidad de Caldas.
- Una mirada externa de ¿Cómo nos ven?
- Una reflexión a partir de ¿Hacia dónde queremos ir?
- Socialización y consolidación de las oportunidades de mejoramiento, así como de las estrategias.

Como consecuencia de ésta reflexión se ha generado una dinámica de disponer de sistemas de información que estén sobre la plataforma institucional y que interactúen entre sí; evidencia de ello es la generación de aplicativos como los antes mencionados y se espera que interactúen en tiempo real para el año 2014.

### SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

En sesión ordinaria del Comité del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad – SIGC, realizado el 10 de octubre de 2013, se presentó el avance del Proyecto de Implementación del Sistema de Gestión Ambiental, liderado por la Dirección de Investigación Universitaria y con el acompañamiento de la Oficina de Calidad, aprobándose la realización del Taller de Sensibilización de la Política Ambiental, con la participación de administrativos, docentes y estudiantes de sede, seccionales y extensiones.



Por lo anterior, se realizó el **“TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA POLÍTICA AMBIENTAL DEL PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL”**, el día 6 de noviembre de 2013, donde se trataron los siguientes temas:

- Articulación del Sistema de Gestión de la Calidad SGC y el Sistema de Gestión Ambiental SGA.
- Sistemas de Gestión Ambiental en Instituciones de Educación Superior por parte de la Universidad Libre.
- Presentación Sistema de Gestión Ambiental SGA - Universidad de Cundinamarca,

- Presentación Grupo de Investigación AGROAMBIENTE Programa Ingeniería Ambiental Extensión Facatativá – Proyecto Sistema Gestión Ambiental.
- Taller Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales de las actividades desarrolladas en la UDEC y Sensibilización Política Ambiental.

Producto de este evento fue la generación de insumos que permitió la construcción del Modelo de Operación y de la Política del Sistema de Gestión Ambiental, que fue aprobado en el Comité del SIGC en la sesión ordinaria de febrero 11 de 2014.

### PROCESO GESTION PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

En cumplimiento del numeral 8.2.1. Satisfacción del Cliente, la Oficina de Calidad realiza la presentación de la propuesta de implementación de la norma *NTC-ISO 10002 SATISFACCION DEL CLIENTE. DIRECTRICES PARA EL TRATAMIENTO DE LAS QUEJAS EN LAS ORGANIZACIONES*, en la sesión ordinaria del 10 de octubre de 2013 al Comité del Sistema Integrado de la Calidad – SIGC, la cual fue aprobada. Igualmente se aprobó la propuesta de contratar una firma consultora para aplicación de las encuestas tendientes a medir la satisfacción del ciudadano y que fue presentada por la Oficina de Peticiones, Quejas y Reclamos con el apoyo de la Oficina de Calidad.

Así las cosas, la Oficina de Peticiones, Quejas y Reclamos con el apoyo de la Oficina de Calidad, desarrolló el procedimiento de contratación con la firma Marketnova en el mes de diciembre de 2013. Una vez contratada la firma se procedió a definir las herramientas a aplicar y la muestra proporcional al número de actores ubicados en sede, seccionales y extensiones de la institución, así:

Estudiantes	627
Decanos y Directores de Programa	36
Profesores	366
Empleadores	142

### REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



En cumplimiento de la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública (NTCGP 1000:2009), numeral 5.6 Revisión por la Dirección y del cronograma de actividades año 2013 para la sostenibilidad del Sistema de Gestión de la Calidad, SGC., versión 2, actividad 5, el 19 de marzo del año en curso se realizó el evento de Revisión de la Dirección con el propósito de asegurar la conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad del SGC, con la siguiente agenda de trabajo:

- ✓ Antecedentes de Revisión por la Dirección
- ✓ El desempeño de los procesos y la conformidad del producto y/o servicio
- ✓ Los cambios que pueden afectar al Sistema de Gestión de la Calidad Retroalimentación del Cliente Resultados de Auditorías
- ✓ El estado de las acciones preventivas y correctivas
- ✓ Resultados de la gestión realizada sobre los riesgos identificados
- ✓ Conclusiones y toma de decisiones

De conformidad con la norma en comento, la Oficina de Calidad organizó la logística necesaria para la realización del evento y elaboró la agenda de trabajo respectiva la

cual fue cumplida en su totalidad. La instalación estuvo a cargo del representante de la dirección, doctor Efraín Cruz Fiscal, Director de Planeación Institucional y de los Vice-rectores Académico, doctor Rogelio Rigual y Financiero y Administrativo, Ingeniero Reinaldo Camacho. Adicionalmente participaron los decanos de facultad, las direcciones de las áreas académicas y administrativas y los directores de seccional y extensión.

El evento permitió a los asistentes conocer, por parte del proceso de Gestión Calidad, los antecedentes de este ejercicio de revisión, el cambio a versión 2 del Sistema de Gestión de la Calidad SGC., como consecuencia de la reestructuración administrativa aprobada por el consejo superior universitario mediante Acuerdo No. 008 de marzo 9 de 2012 y reglamentada por la resolución rectoral No. 064 de mayo 03 de 2012. Igualmente se presentó el nuevo modelo de operación del SGC versión 3, la interacción entre macroprocesos y procesos y la conformación del Comité del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad SIGC., (Resolución No. 128 de julio 03 de 2012) y el desempeño de los procesos y la conformidad del producto y/o servicio.

A continuación se socializó el tema de la retroalimentación del usuario a partir del informe presentado por el proceso Gestión Peticiones, Quejas y Reclamos, que mostró el resultado del tratamiento institucional dado a la recepción, tramite, seguimiento y depuración que fueron recibidos por la Universidad de Cundinamarca por parte de los diferentes grupos de interés en el marco del cumplimiento de la misión institucional.

Así las cosas, se mostró en detalle la normatividad aplicable a este proceso, las estadísticas del total de PQRSyF, clasificadas de acuerdo a su naturaleza, esto es, petición de información, petición de interés general, queja, reclamo sugerencia, felicitación y petición de interés particular, los tipos de radicación (escrita, personal, verbal, telefónica, correo electrónico, formulario on line, línea 01 80000 y fax), de asunto (Académico, administrativo y laboral) y la oportunidad para atenderlas.



En cumplimiento del tercer tema de la agenda de trabajo, el proceso de Gestión Control Interno presentó como parte de la información de entrada para la revisión por la dirección el resultado de la auditoría interna de calidad III, el estado de las acciones correctivas y preventivas y los resultados de la gestión realizada sobre los riesgos identificados.

## PROCESO DE GESTION ADMISIONES Y REGISTRO (AAR)

Durante los últimos años, la Universidad de Cundinamarca ha ampliado la oferta académica debido al significativo crecimiento de la demanda cupos en los diferentes programas académicos, razón por la cual es importante resaltar, que para el año 2013 la oferta de cupos aumento, lo que demuestra el significativo esfuerzo y compromiso de la universidad por responder a las necesidades formativas, con criterios de calidad para la región.

A continuación se presenta cuadro que contiene el número de matriculados en todas las sedes y en los dos periodos académicos, población que fue atendida durante la presente vigencia en los diferentes eventos y circunstancias en cumplimiento de lo determinado en el calendario académico correspondiente.

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA									
Oficina de Admisiones, Registro y Control Académico									
ALUMNOS MATRICULADOS PRIMER PERIODO ACADÉMICO DE 2013									
PROGRAMAS ACADÉMICOS	SEDE FUSAGASUGA	SECCIONAL GIRARDOT	SECCIONAL UBATE	EXTENSION FACATATIVA	EXTENSION CHOCONTA	EXTENSION CHIA	EXTENSION SOACHA	EXTENSION ZIPAQUIRA	TOTAL
<b>FACUL. DE CIEN. ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES.</b>									
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	598	549	290	721		631			2789
ADMINISTRACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	0								0
CONTADURIA PUBLICA	716		88	662					1466
TECNOLOGIA EN GESTION TURISTICA Y HOTELERA		103							103
ESP. EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	88								88
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1402</b>	<b>652</b>	<b>378</b>	<b>1383</b>	<b>0</b>	<b>631</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4446</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE</b>									
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN EDUCACION FISICA	475								475
ESP. EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTREN. DEPORTIVO	32								32
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACION FISICA							749		749
<b>SUBTOTAL</b>	<b>507</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>749</b>	<b>0</b>	<b>1256</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS</b>									
ZOOTECNIA	410								410
INGENIERIA AGRONÓMICA	382			154					536
INGENIERIA AMBIENTAL		387		402					789
ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA			92						92
TECNOLOGIA EN CARTOGRAFIA	117								117
ESPECIALIZACION EN NUTRICION Y ALIMENTACION ANIMAL	5								5
<b>SUBTOTAL</b>	<b>914</b>	<b>387</b>	<b>92</b>	<b>556</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1949</b>
<b>FACULTAD DE INGENIERIA</b>									
INGENIERIA DE SISTEMAS	302		90	257	25	288			962
INGENIERIA ELECTRONICA	315								315
INGENIERIA INDUSTRIAL							406		406
TECNOLOGIA EN DESARROLLO SOTFWARE								34	34
<b>SUBTOTAL</b>	<b>617</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>257</b>	<b>25</b>	<b>288</b>	<b>440</b>	<b>0</b>	<b>1717</b>
<b>FACULTAD DE EDUCACIÓN</b>									
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	151								151
LICENCIATURA EN FISICA	2								2
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN CIENCIAS SOCIALES	258								258
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN HUMAN. LEG. CAST. E INGLES		198							198
ESP. EN EDUCACION AMBIENT. Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.	32			28					60
ESP. EN SIST. DE INFOR. GEOG. APLIC. A LA GESTION DEL TERRITORIA									0
<b>SUBTOTAL</b>	<b>443</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>669</b>
<b>FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS</b>									
MUSICA									134
PSICOLOGIA				352					352
<b>SUBTOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>352</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>486</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD</b>									
ENFERMERIA		426							426
ESPECIALIZACION EN GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD									0
<b>SUBTOTAL</b>	<b>0</b>	<b>426</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>426</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3883</b>	<b>1663</b>	<b>560</b>	<b>2548</b>	<b>25</b>	<b>919</b>	<b>1189</b>	<b>134</b>	<b>10949</b>
TOTAL MATRICULADOS PREGRADO									10764
TOTAL MATRICULADOS POSGRADO									185

El anterior cuadro refleja la población estudiantil matriculada en el primer periodo académico de 2013, en sus diferentes seccionales, extensiones y la sede principal.

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA									
Oficina de Admisiones, Registro y Control Académico									
ALUMNOS MATRICULADOS SEGUNDO PERIODO ACADÉMICO DE 2013									
PROGRAMAS ACADÉMICOS	SEDE FUSAGASUGA	SECCIONAL GIRARDOT	SECCIONAL UBATE	EXTENSION FACATATIVA	EXTENSION CHOCONTA	EXTENSION CHIA	EXTENSION SOACHA	EXTENSION ZIPAQUIRA	TOTAL
<b>FACUL. DE CIEN. ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES.</b>									
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	573	565	280	754		658			2830
ADMINISTRACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE									0
CONTADURIA PUBLICA	820		152	727					1699
TECNOLOGIA EN GESTION TURISTICA Y HOTELERA		131							131
ESP. EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	70								70
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1463</b>	<b>696</b>	<b>432</b>	<b>1481</b>	<b>0</b>	<b>658</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4730</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE</b>									
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN EDUCACION FISICA	481								481
ESP. EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTREN. DEPORTIVO	17								17
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACION FISICA							743		743
<b>SUBTOTAL</b>	<b>498</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>743</b>	<b>0</b>	<b>1241</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS</b>									
ZOOTECNIA	393								393
INGENIERIA AGRONÓMICA	386			202					588
INGENIERIA AMBIENTAL		430		446					876
ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA			85						85
TECNOLOGIA EN CARTOGRAFIA	124								124
ESPECIALIZACION EN NUTRICION Y ALIMENTACION ANIMAL	12								12
<b>SUBTOTAL</b>	<b>915</b>	<b>430</b>	<b>85</b>	<b>648</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2078</b>
<b>FACULTAD DE INGENIERIA</b>									
INGENIERIA DE SISTEMAS	265		81	259	24	298			927
INGENIERIA ELECTRONICA	311								311
INGENIERIA INDUSTRIAL							474		474
TECNOLOGIA EN DESARROLLO SOTFWARE								54	54
<b>SUBTOTAL</b>	<b>576</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>259</b>	<b>24</b>	<b>298</b>	<b>528</b>	<b>0</b>	<b>1766</b>
<b>FACULTAD DE EDUCACIÓN</b>									
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	141								141
LICENCIATURA EN FISICA	1								1
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN CIENCIAS SOCIALES	256								256
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN HUMAN. LEG. CAST. E INGLES		215							215
ESP. EN EDUCACION AMBIENT. Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.	25			19					44
ESP. EN SIST. DE INFOR. GEOG. APLIC. A LA GESTION DEL TERRITORIA									0
<b>SUBTOTAL</b>	<b>423</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>657</b>
<b>FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS</b>									
MUSICA									138
PSICOLOGIA				456					456
<b>SUBTOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>456</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>594</b>
<b>FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD</b>									
ENFERMERIA		442							442
ESPECIALIZACION EN GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD									0
<b>SUBTOTAL</b>	<b>0</b>	<b>442</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>442</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3875</b>	<b>1783</b>	<b>598</b>	<b>2863</b>	<b>24</b>	<b>956</b>	<b>1271</b>	<b>138</b>	<b>11508</b>
TOTAL MATRICULADOS PREGRADO									11365
TOTAL MATRICULADOS POSGRADO									143

El anterior cuadro refleja la población estudiantil matriculada en el segundo periodo académico de 2013, en sus diferentes seccionales, extensiones y la sede principal.

**Consolidado Estudiantes Inscritos 2007 – 2013**

UNIDAD REGIONAL	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
	IPA	IIPA												
Sede Fusagasugá	869	674	851	796	994	695	920	587	1064	654	973	753	875	703
Seccional Girardot	484	459	508	565	527	527	565	476	671	519	686	545	588	515
Seccional Ubaté	121	103	138	103	109	116	91	82	95	81	92	51	208	152
Extensión Facatativá	540	572	662	679	804	592	770	604	990	773	1310	940	1023	983
Extensión Chía	244	231	211	232	261	216	232	205	274	162	254	182	167	225
Extensión Soacha	283	289	326	262	438	363	523	364	556	415	685	451	578	708
Extensión Zipaquirá	34	23	32	25	28	19	22	29	49	49	67	58	65	49
Extensión Chocontá	0	0	0	0	0	30	4	13	29	25	25	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2575</b>	<b>2351</b>	<b>2728</b>	<b>2662</b>	<b>3161</b>	<b>2558</b>	<b>3127</b>	<b>2360</b>	<b>3728</b>	<b>2678</b>	<b>4092</b>	<b>2980</b>	<b>3504</b>	<b>3335</b>

**Consolidado estudiantes Admitidos 2007 – 2013**

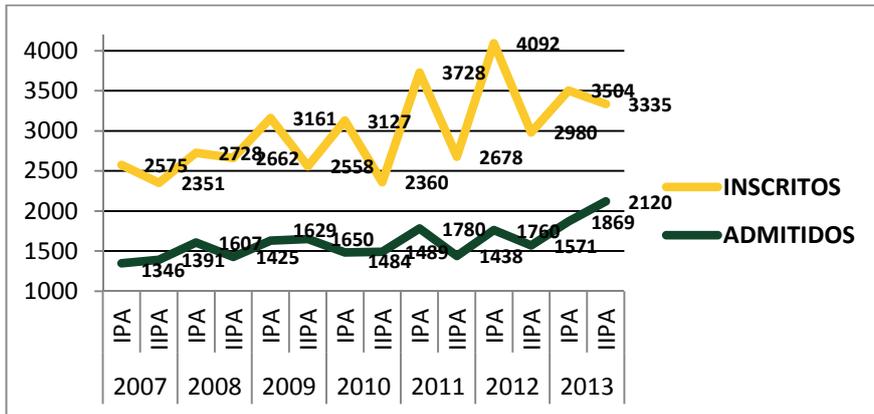
UNIDAD REGIONAL	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
	IPA	IIPA												
Sede Fusagasugá	534	547	634	507	576	553	543	500	570	445	562	479	596	579
Seccional Girardot	168	192	204	219	228	262	237	236	252	240	253	253	284	331
Seccional Ubaté	91	95	138	93	108	116	90	71	95	70	92	49	161	140
Extensión Facatativá	315	249	285	309	342	336	297	352	429	389	429	428	414	622
Extensión Chía	160	142	162	143	176	154	167	129	138	87	166	123	130	130
Extensión Soacha	61	144	154	135	181	184	136	179	238	153	207	216	260	291
Extensión Zipaquirá	17	22	30	19	18	15	14	22	29	30	27	23	24	27
Extensión Chocontá	0	0	0	0	0	30	0	0	29	24	24	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1346</b>	<b>1391</b>	<b>1607</b>	<b>1425</b>	<b>1629</b>	<b>1650</b>	<b>1484</b>	<b>1489</b>	<b>1780</b>	<b>1438</b>	<b>1760</b>	<b>1571</b>	<b>1869</b>	<b>2120</b>

**Consolidado Estudiantes Matriculados 2007 – 2013**

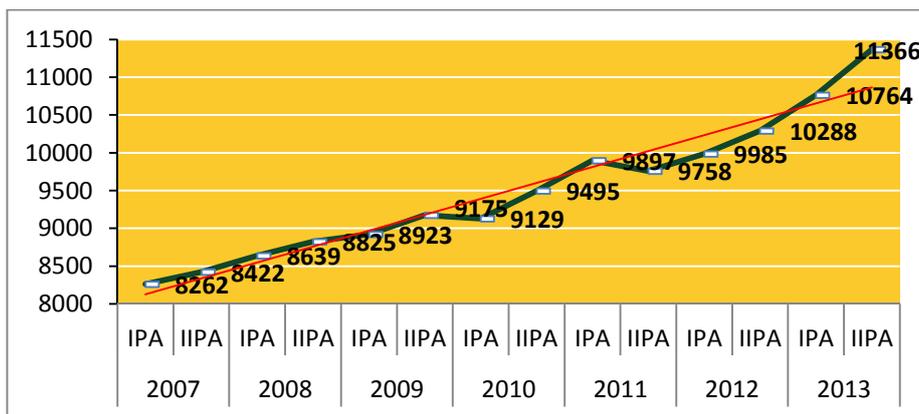
UNIDAD REGIONAL	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
-----------------	------	------	------	------	------	------	------

	IPA	IIPA	IPA	IIPA										
Sede Fusagasugá	3587	3603	3858	3609	3579	3581	3511	3643	3746	3551	3542	3622	3726	3751
Seccional Girardot	1293	1339	1460	1389	1357	1438	1453	1527	1567	1552	1560	1603	1663	1783
Seccional Ubaté	653	626	633	677	640	649	615	582	588	544	523	495	559	598
Extensión Facatativá	1261	1315	1039	1452	1507	1611	1595	1734	1911	2071	2252	2391	2548	2845
Extensión Chía	768	779	779	812	880	888	937	959	959	891	907	937	920	956
Extensión Soacha	588	659	749	776	851	885	894	915	994	997	1056	1086	1189	1271
Extensión Zipaquirá	75	83	92	99	93	92	103	119	119	117	120	129	134	138
Extensión Chocontá	37	18	29	11	16	31	21	16	13	35	25	25	25	24
<b>TOTAL</b>	<b>8262</b>	<b>8422</b>	<b>8639</b>	<b>8825</b>	<b>8923</b>	<b>9175</b>	<b>9129</b>	<b>9495</b>	<b>9897</b>	<b>9758</b>	<b>9985</b>	<b>10288</b>	<b>10764</b>	<b>11366</b>

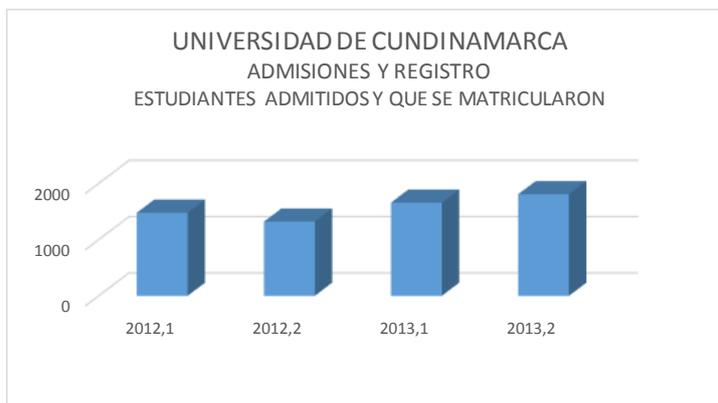
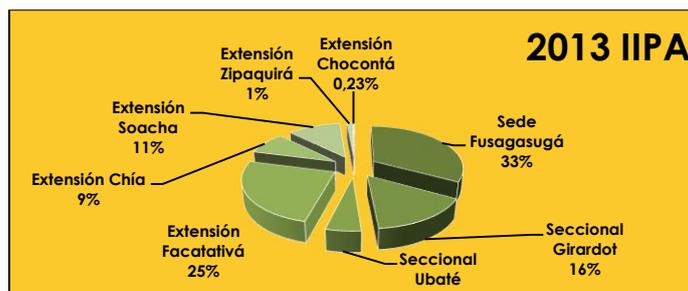
**Estudiantes Admitidos / Inscritos Programas Académicos de Pregrado 2007 – 2013**



**Estudiantes Matriculados en Programas Académicos de Pregrado 2007 – 2013**



**Porcentajes de Estudiantes Matriculados en Programas Académicos de Pregrado, Clasificados Unidad Regional – II P.A. 2013**



En la gráfica se refleja el crecimiento periódico que se ha dado en el ingreso de la población estudiantil de la universidad de Cundinamarca Contemplando los últimos cuatro periodos académicos.

Del primero al segundo periodo académico de 2012 se refleja un decremento del 8.9% Del segundo periodo académico de 2012 al primero del 2013 se amplía la cobertura reflejando un incremento del 7.9%.

Del primer periodo académico de 2013 al segundo del mismo se refleja un crecimiento de cobertura del 9.1%.

### PROCESO DE GESTION FINANCIERA (AFI)

#### ESTADOS FINANCIEROS

El Resultado del ejercicio económico de la vigencia 2013 muestra la situación financiera de la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, sólida, estable y el resultado positivo permite el continuo fortalecimiento del patrimonio institucional.

	VIGENCIA 2013	VIGENCIA 2012
Los Activos crecieron en un 59%	\$ 175.128.049	\$ 109.917.737
Los pasivos crecieron en un 20%	\$ 11.238.797	\$ 9.360.481
El Patrimonio creció en un 63%	\$ 163.889.252	\$ 100.557.256

Los ingresos operacionales, crecieron en un 47.74%, al pasar de **\$55.550.116** en el año 2012 a **\$ 82.070.615** en la vigencia 2013.

Este aumento se presentó debido al incremento en:

Las Transferencias	\$ 24.226.484
Venta de servicios Educativos	\$ 3.642.678

El costo de venta se incrementó en un 20.81%, al pasar de **\$19.376.589** en el año 2012 a **\$23.408.041** en la vigencia 2013.

Los gastos operacionales se incrementaron en un 25%, al pasar de **\$24.154.582** en el año 2012 a **\$30.285.723** en la vigencia 2013.

Esto obedece al crecimiento de la oferta académica de la UDEC, a los ajustes salariales y a la Gestión Administrativa; los gastos de honorarios por el fallo judicial a favor de la UDEC; y el ajuste en Depreciaciones y Provisiones.

El excedente operacional ascendió a **\$23.376.851**, con un incremento del 136,10%, es decir **\$ 16.357.856** con respecto al año anterior.

La gestión desarrollada por la Administración, generó otros INGRESOS EXTRAORDINARIOS por el orden de **\$8.145.567**, representados en 75% por Bienes recibidos en Dación de Pago.

Lo que determinó un excedente del ejercicio de **\$36.117**.

### BALANCE COMPARATIVO

(Cifras en miles de pesos)

ACTIVOS	2013	2012	VAR %
ACTIVO CORRIENTE	53.773.250	32.639.577	65%
ACTIVO NO CORRIENTE	121.354.799	77.278.160	57%
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>175.128.049</b>	<b>109.917.737</b>	<b>59%</b>
<b>PASIVOS</b>			
PASIVO CORRIENTE	10.051.523	7.360.481	37%
PASIVO NO CORRIENTE	1.187.274	2.000.000	-41%
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>11.238.797</b>	<b>9.360.481</b>	<b>20%</b>
PATRIMONIO	163.889.252	100.557.256	63%
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>175.128.049</b>	<b>109.917.737</b>	<b>59%</b>

<b>ACTIVO</b>				
	2013	2012	VARIACIÓN \$	VARIACIÓN %
<b>CORRIENTE</b>	<b>53.773.250</b>	<b>32.639.577</b>	<b>21.133.673</b>	<b>65%</b>
EFFECTIVO	20.654.242	17.924.624	2.729.618	15%
INVERSIONES	27.407.747	8.620.059	18.787.688	218%
DEUDORES	5.711.261	6.094.894	-383.633	-6%
<b>NO CORRIENTE</b>	<b>121.354.799</b>	<b>77.278.160</b>	<b>44.076.639</b>	<b>57%</b>
INVERSIONES	-	109.511	-109.511	-100%
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	91.395.878	74.580.442	16.815.436	23%
BIENES DE BENEFICIO Y USO PUBLICO	1.391.276	1.373.887	17.389	1%
OTROS ACTIVOS	28.567.645	1.214.320	27.353.325	2253%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>175.128.049</b>	<b>109.917.737</b>	<b>65.210.312</b>	<b>59%</b>

<b>PASIVO</b>				
	2013	2012	VARIACIÓN \$	VARIACIÓN %
<b>CORRIENTE</b>	<b>10.051.523</b>	<b>7.360.481</b>	<b>2.691.042</b>	<b>37%</b>
OPERACIONES DE FINANCIAMIENTO	750.000	750.000	0	0%
CUENTAS POR PAGAR	8.095.646	4.114.059	3.981.587	97%
OBLIGACIONES LABORALES	515.398	492.217	23.181	5%
PASIVOS ESTIMADOS	-	-	-	-
OTROS PASIVOS	690.479	2.004.205	-1.313.726	-66%
<b>NO CORRIENTE</b>	<b>1.187.274</b>	<b>2.000.000</b>	<b>-812.726</b>	<b>-41%</b>
OPERACIONES DE FINANCIAMIENTO	1.187.274	2.000.000	-812.726	-41%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>11.238.797</b>	<b>9.360.481</b>	<b>1.878.316</b>	<b>20%</b>

<b>PATRIMONIO</b>				
	2013	2012	VARIACIÓN \$	VARIACIÓN %
PATRIMONIO INSTITUCIONAL	127.771.785	54.179.373	73.592.412	136%
RESULTADO DEL PERIODO	36.117.467	46.377.883	-10.260.416	-22%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>163.889.252</b>	<b>100.557.256</b>	<b>63.331.996</b>	<b>63%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>175.128.049</b>	<b>109.917.737</b>	<b>65.210.312</b>	<b>59%</b>

**ESTADO DE RESULTADOS**

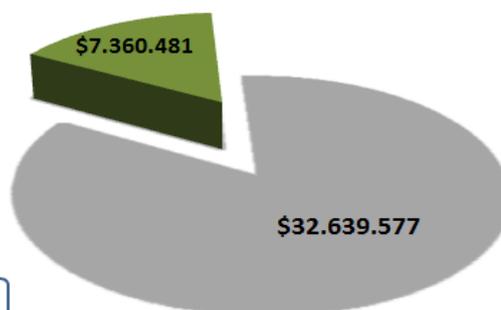
	2013	2012	VARIACIÓN \$	VARIACIÓN %
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>82.070.615</b>	<b>55.550.166</b>	<b>26.520.449</b>	<b>47.74</b>
INGRESOS FISCALES	6.535.597	7.743.527	-1.207.930	-15.60%
VENTA DE SERVICIOS	19.099.304	15.456.626	3.642.678	23.57%
TRANSFERENCIAS	56.435.714	32.209.230	24.226.484	75.22%
OTROS INGRESOS ORDINARIOS	0	140.783	-140.783	-100%
<b>COSTO DE VENTAS</b>	<b>23.408.041</b>	<b>19.376.589</b>	<b>4.031.452</b>	<b>20.81%</b>
COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	23.408.041	19.376.589	4.031.452	20.81%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>30.285.723</b>	<b>24.154.582</b>	<b>6.131.141</b>	<b>25%</b>
ADMINISTRACIÓN	27.715.971	21.700.360	6.015.611	27.72%
PROVISIONES AGOTAMIENTO DEPRECIACIONES	2.569.752	2.454.222	115.530	4.71%
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>28.376.851</b>	<b>12.018.995</b>	<b>16.357.856</b>	<b>136.10%</b>
OTROS INGRESOS	8.145.567	34.778.311	-26.632.744	-77%
OTROS INGRESOS	8.145.567	34.778.311	-26.632.744	-77%
OTROS GASTOS	404.951	419.423	-14.472	-3.45%
OTROS GASTOS	404.951	419.423	-14.472	-3-45%
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>36.117.467</b>	<b>46.377.883</b>	<b>-10.206.416</b>	<b>-22.12%</b>

**INDICADORES FINANCIEROS**

**RAZÓN CORRIENTE:**

$$\frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$$

- ACTIVO CORRIENTE
- PASIVO CORRIENTE



RAZÓN CORRIENTE = 5.35

Por cada \$1 que debe la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, cuenta con \$5.35 para respaldar sus obligaciones y compromisos a corto plazo

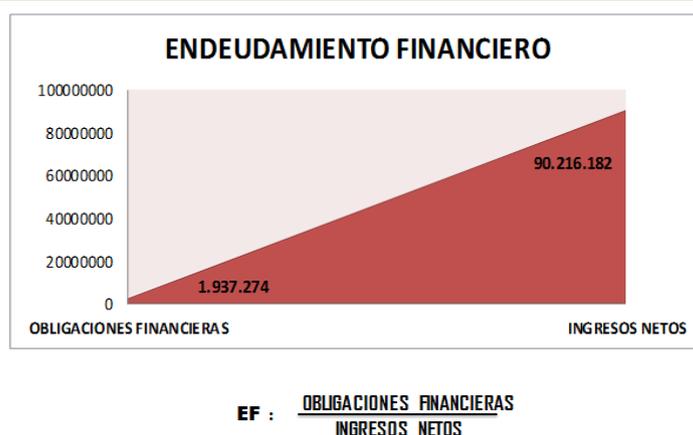
Satisfactorio, considerando que es bueno a partir de la relación 1:1



Indica el valor con el cual cuenta la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, representado en efectivo u otros activos corrientes, después de haber pagado las obligaciones a corto plazo, en caso que tuvieran que ser cancelados de inmediato.

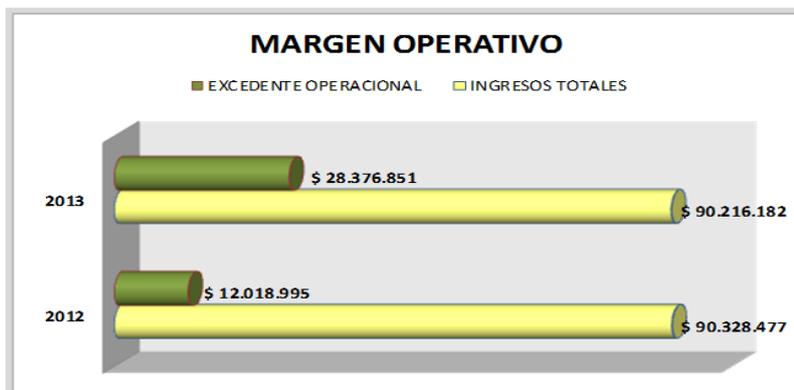


Nos indica que por cada \$1 que la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA tiene invertido en Activos, han sido financiados por los acreedores en un 7%.



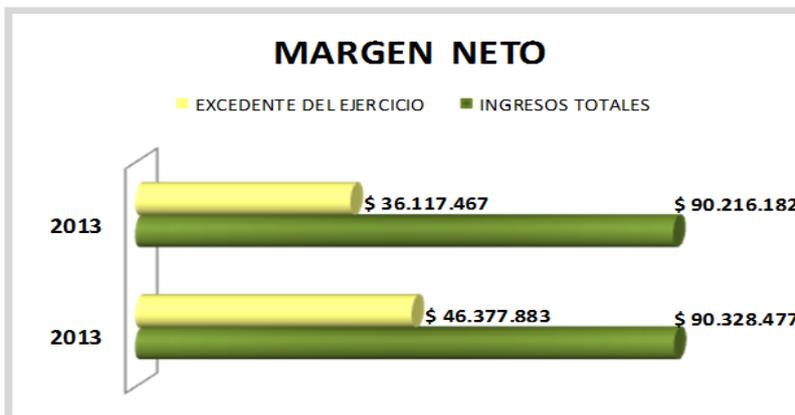
Las obligaciones con entidades financieras equivalen al 3.00% de los ingresos netos del año.

Es la proporción entre la utilidad operacional frente al total de ingresos del período



TIPO	2013	2012
INGRESOS TOTALES	\$ 90.216.182,00	\$ 90.328.477,00
EXCEDENTES OPERACIONAL	28.376.851,00	\$ 12.018.995,00
<b>MARGEN OPERATIVO</b>	<b>31,45%</b>	<b>13,31%</b>

Es la proporción entre la Utilidad Neta frente al total de ingresos del período



TIPO	2013	2012
INGRESOS TOTALES	\$ 90.216.182	\$ 90.328.477,00
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	\$ 36.117.467	\$ 46.377.883,00
<b>MARGEN NETO</b>	<b>40,03%</b>	<b>51,34%</b>

### COMPOSICION DEL ACTIVO



El concepto que representa la mayor concentración de derechos corresponde a predios e inmuebles de propiedad de la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, que incluye Sede, Seccionales y Extensiones donde hace presencia la UDEC en el Departamento de Cundinamarca.

## TRAZABILIDAD RECAUDO ESTAMPILLA 2010-2013



## INFORME DE ESTAMPILLA POR ENTIDAD 2010-2013

INFORME RECAUDO ESTAMPILLA POR ENTIDAD					
AÑO 2010 - 2013					
ENTIDAD	2010	2011	2012	2013	TOTAL
BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA	\$ 110.551.216	\$ 94.195.034	\$ 359.990.264	\$ 190.405.557	\$ 755.142.071
BOSQUES DE CUNDINAMARCA		\$ 2.067.433	\$ 4.191.100	\$ 15.208.200	\$ 21.466.733
CONSORCIO FIA		\$ 103.427.965	\$ 504.315.609	\$ 583.295.346	\$ 1.191.038.920
CONTRALORIA DE CUNDINAMARCA		\$ 9.919.027	\$ 10.754.550	\$ 24.009.588	\$ 44.683.165
CORPORACIÓN SOCIAL DE CUNDINAMARCA	\$ 589.320	\$ 35.154.468	\$ 41.755.596	\$ 68.826.344	\$ 146.325.728
EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA	\$ 122.299.916	\$ 475.890.457	\$ 634.520.601	\$ 705.861.214	\$ 1.938.572.188
EMPRESA FERREA REGIONAL S.A.S.		\$ 454.200	\$ 417.500		\$ 871.700
EMPRESA INMOBILIARIA DE CUNDINAMARCA	\$ 134.163.748	\$ 137.126.059	\$ 268.135.049	\$ 423.034.941	\$ 962.459.797
EMPRESA PROMOTORA DE PROYECTOS AGROIN	\$ 2.408.579	\$ 95.800			\$ 2.504.379
EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A		\$ 247.085.568	\$ 379.965.462	\$ 635.792.252	\$ 1.262.843.282
EPS CONVIDA		\$ 84.752.616	\$ 116.956.090	\$ 174.991.930	\$ 376.700.636
FONDECUN	\$ 93.485.022	\$ 369.306.637	\$ 285.124.900	\$ 287.761.973	\$ 1.035.678.532
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	\$ 118.419.452	\$ 359.413.503	\$ 267.415.345	\$ 464.335.556	\$ 1.209.583.856
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA SECTOR CEN	\$ 3.190.253.104	\$ 2.824.422.783	\$ 2.952.007.406	\$ 2.135.684.571	\$ 11.102.367.864
INST. DE INFRAEST. Y CONCESIONES	\$ 92.673.297	\$ 726.852.864	\$ 959.573.330	\$ 1.696.366.819	\$ 3.475.466.310
INST. DPTAL DE ACCIÓN COMUNAL	\$ 2.986.863	\$ 10.994.751	\$ 16.616.727	\$ 63.996.574	\$ 94.594.915
INST. DPTAL DE CULTURA Y TURISMO DE CUNDIN.	\$ 8.925.835	\$ 30.195.689	\$ 16.295.217	\$ 29.260.003	\$ 84.666.744
INST. DPTAL. PARA LA RECREACIÓN	\$ 53.788.460	\$ 66.604.516	\$ 126.691.000	\$ 111.424.100	\$ 358.508.076
LOTERIA DE CUNDINAMARCA	\$ 3.554.900	\$ 30.155.400	\$ 64.907.800	\$ 100.543.600	\$ 199.161.700
MUNICIPIO DE GIRARDOT				\$ 263.631.914	\$ 263.631.914
OXYQUIMICOS S.A.		\$ 50.000			\$ 50.000
PENDIENTE	\$ 12.505.776	\$ 22.661.367	\$ 33.792.804	\$ 72.956.446	\$ 141.916.393
RENCUN		\$ 14.715.000	\$ 95.664.538	\$ 76.402.481	\$ 186.782.019
SECRETARIA DE AMBIENTE			\$ 8.301.503		\$ 8.301.503
SECRETARIA DE EDUCACIÓN	\$ 9.011.676	\$ 56.026.974	\$ 62.282.951	\$ 132.281.644	\$ 259.603.245
SECRETARIA DE SALUD DE CUNDINAMARCA	\$ 7.516.675				\$ 7.516.675
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL		\$ 82.176.147		\$ 225.577.207	\$ 307.753.354
UDEC	\$ 136.315.219	\$ 198.424.277	\$ 405.825.755	\$ 648.973.426	\$ 1.389.538.677
BANCO DAVIVIENDA				\$ 918.000	\$ 918.000
SECRETARIA DE EDUCACION				\$ 6.209.803	\$ 6.209.803
<b>Total General</b>	<b>\$ 4.099.449.058</b>	<b>\$ 5.982.158.535</b>	<b>\$ 7.615.501.097</b>	<b>\$ 9.137.749.489</b>	<b>\$ 26.834.858.179</b>
<b>RECURSOS NO EJECUTADOS VIGENCIAS /</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1.676.204.309</b>	<b>\$ 3.724.592.153</b>	<b>\$ 3.798.112.043</b>	<b>\$ 9.198.908.505</b>
INCORPORACION EN MAYO DE 2011		\$ 1.676.204.309			\$ 1.676.204.309
INCORPORACION EN JUNIO Y AGOSTO DE 2012			\$ 3.724.592.153		\$ 3.724.592.153
INCORPORACION EN MARZO DE 2013				\$ 3.798.112.043	\$ 3.798.112.043
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 4.099.449.058</b>	<b>\$ 7.658.362.844</b>	<b>\$ 11.340.093.250</b>	<b>\$ 12.935.861.532</b>	<b>\$ 36.033.766.684</b>

## INFORME RECAUDO ESTAMPILLA POR MES

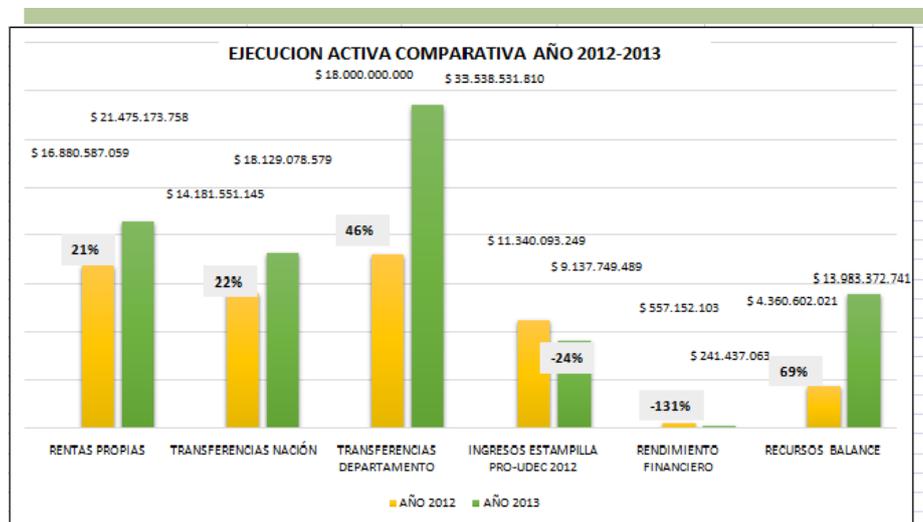
INFORME RECAUDO ESTAMPILLA POR MES					
AÑO 2010 - 2013					
MES	2010	2011	2012	2013	TOTAL
ENERO	\$ 282.908.759	\$ 1.152.765.667	\$ 1.503.217.739	\$ 908.608.208	\$ 3.847.500.373
FEBRERO	\$ 383.262.874	\$ 308.259.313	\$ 271.489.931	\$ 252.431.615	\$ 1.215.443.733
MARZO	\$ 347.150.450	\$ 239.083.031	\$ 242.345.675	\$ 528.885.042	\$ 1.357.464.198
ABRIL	\$ 11.906.257	\$ 452.428.047	\$ 409.350.548	\$ 1.333.464.864	\$ 2.207.149.716
MAYO	\$ 68.739.538	\$ 530.508.162	\$ 439.785.404	\$ 459.747.628	\$ 1.498.780.732
JUNIO	\$ 246.047.441	\$ 278.494.815	\$ 565.668.766	\$ 300.251.244	\$ 1.390.462.266
JULIO	\$ 451.473.000	\$ 523.009.191	\$ 768.098.605	\$ 1.137.188.029	\$ 2.879.768.825
AGOSTO	\$ 763.261.507	\$ 519.329.576	\$ 410.733.576	\$ 759.332.049	\$ 2.452.656.709
SEPTIEMBRE	\$ 68.477.659	\$ 612.312.909	\$ 867.934.534	\$ 490.866.176	\$ 2.039.591.278
OCTUBRE	\$ 106.749.222	\$ 325.109.381	\$ 679.450.921	\$ 359.682.548	\$ 1.470.992.072
NOVIEMBRE	\$ 960.196.403	\$ 523.961.605	\$ 498.550.606	\$ 839.773.568	\$ 2.822.482.182
DICIEMBRE	\$ 409.275.948	\$ 516.896.838	\$ 958.874.792	\$ 1.767.518.517	\$ 3.652.566.095
<b>Total General</b>	<b>\$ 4.099.449.058</b>	<b>\$ 5.982.158.535</b>	<b>\$ 7.615.501.097</b>	<b>\$ 9.137.749.489</b>	<b>\$ 26.834.858.179</b>

## COMPORTAMIENTO VALORES RECAUDO REAL

COMPORTAMIENTO VALORES RECAUDO REAL				
AÑO	2010	2011	2012	2013
VALOR	\$ 4.099.449.058,00	\$ 5.982.158.535,42	\$ 7.615.501.096,73	\$ -
VARIACION	0%	31%	21%	17%

## EJECUCION PRESUPUESTAL ACTIVA 2013

EJECUCION ACTIVA				
CONCEPTOS	AÑO 2012	AÑO 2013	VARIACION PORCENTUAL	VARIACION ABSOLUTA
RENTAS PROPIAS	\$ 16.880.587.059	\$ 21.475.173.758	21%	\$ 4.594.586.699,49
TRANSFERENCIAS NACIÓN	\$ 14.181.551.145	\$ 18.129.078.579	22%	\$ 3.947.527.434,00
TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTO	\$ 18.000.000.000	\$ 33.538.531.810	46%	\$ 15.538.531.810,00
INGRESOS ESTAMPILLA PRO-UDEC 2012	\$ 11.340.093.249	\$ 9.137.749.489	-24%	\$ (2.202.343.760,12)
RENDIMIENTO FINANCIERO	\$ 557.152.103	\$ 241.437.063	-131%	\$ (315.715.040,18)
RECURSOS BALANCE	\$ 4.360.602.021	\$ 13.983.372.741	69%	\$ 9.622.770.720,00
EMPRESTITOS	\$ 3.000.000.000	\$ -	0%	\$ -
CONVENIOS				
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 68.319.985.576,58</b>	<b>\$ 96.505.343.439,77</b>	<b>29%</b>	<b>\$ 28.185.357.863,19</b>



EJECUCION ACTIVA 2013				
CONCEPTOS	VALOR ESTIMADO	VALOR RECAUDADO	% RECAUDO	PARTICIPACION POR FUENTE
RENTAS PROPIAS	\$ 19.294.326.616	\$ 21.475.173.758	111%	22%
NACIÓN	\$ 18.129.078.579	\$ 18.129.078.579	100%	19%
DEPARTAMENTO	\$ 33.538.531.810	\$ 33.538.531.810	100%	35%
ESTAMPILLA PRO-UDEC 2012	\$ 10.052.291.324	\$ 9.137.749.489	91%	9%
RENDIMIENTO FINANCIERO	\$ 154.500.000	\$ 241.437.063	156%	0%
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 13.983.372.742	\$ 13.983.372.741	100%	14%
EMPRESTITOS	\$ 1	\$ -	0%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 95.152.101.071,84</b>	<b>\$ 96.505.343.439,77</b>	<b>101%</b>	<b>100%</b>

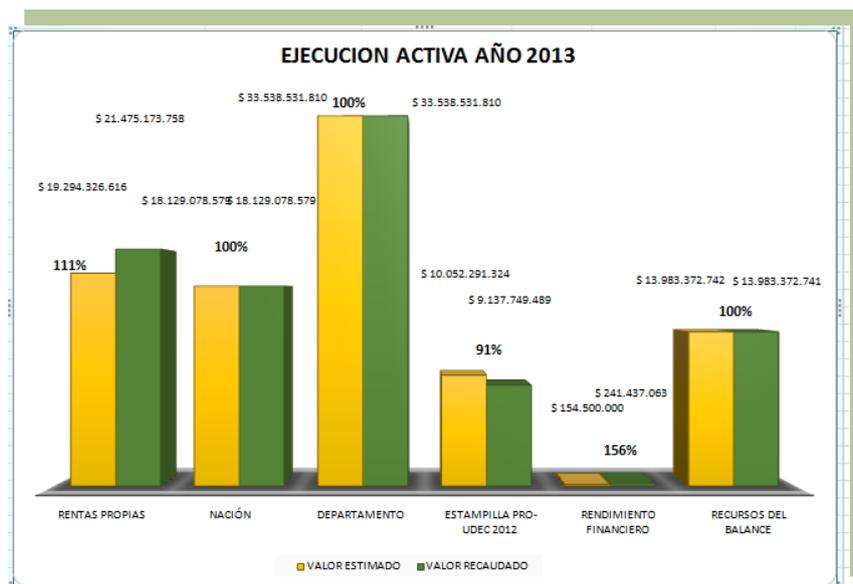


Figura Ejecución Activa año 2013

### PARTICIPACION DE RECURSOS POR FUENTE DE FINANCIACION

CONCEPTOS	PARTICIPACION POR FUENTE
RENTAS PROPIAS	22%
NACIÓN	19%
DEPARTAMENTO	35%
ESTAMPILLA PRO-UDEC 2012	9%
RENDIMIENTO FINANCIERO	0%
RECURSOS DEL BALANCE	14%
EMPRESITOS	0%
TOTAL	100%



Figura Porcentaje de Participación por fuente de financiación

EJECUCION PRESUPUESTAL PASIVA 2013

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA			
Presupuesto de Gastos			
Vigencia 2013			
CONCEPTO	APROPIACION DEFINITIVA	TOTAL EJECUTADO	EJEC. %
SERVICIOS PERSONALES	\$ 32.948.202.356,00	\$ 31.368.072.405,08	95,2%
TRANSFERENCIAS	\$ 7.857.538.261,00	\$ 7.301.041.174,00	92,9%
GASTOS GENERALES	\$ 9.736.879.615,00	\$ 8.417.483.215,46	86,4%
SERVICIO DE LA DEUDA	\$ 854.063.000,00	\$ 849.839.018,00	99,5%
PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES - POAI	\$ 43.755.417.839,84	\$ 30.168.679.347,00	68,9%



Ejecución Presupuestal Pasiva 2013

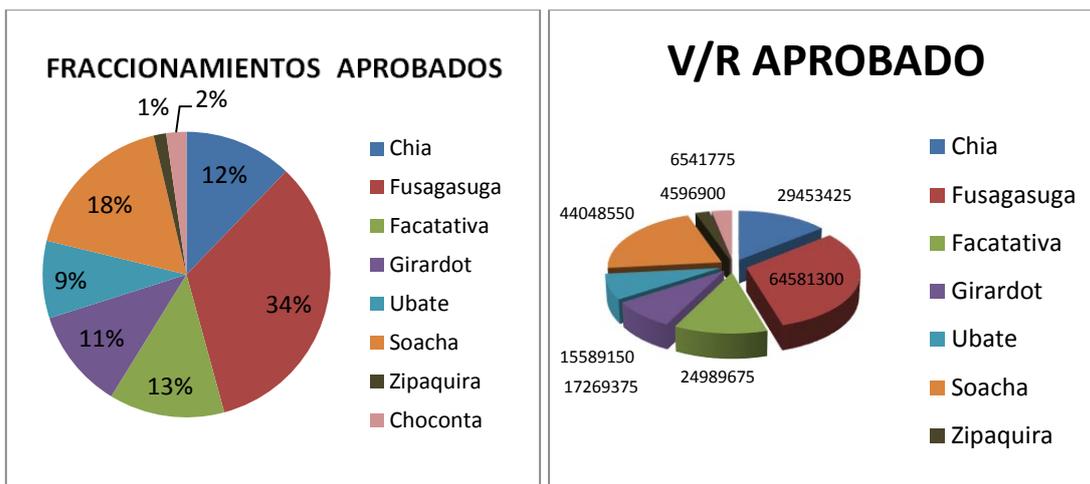
Fuente de información área de presupuesto

**APOYO FINANCIERO**

La Universidad de Cundinamarca a través de su Oficina de Apoyo Financiero a Estudiantes, pretende atraer, retener y evitar la deserción de nuestros jóvenes estudiantes con limitaciones económicas, a través de la modalidad de fraccionamiento de matrícula con el fin de que continúen adelantando sus estudios de pregrado y posgrado.

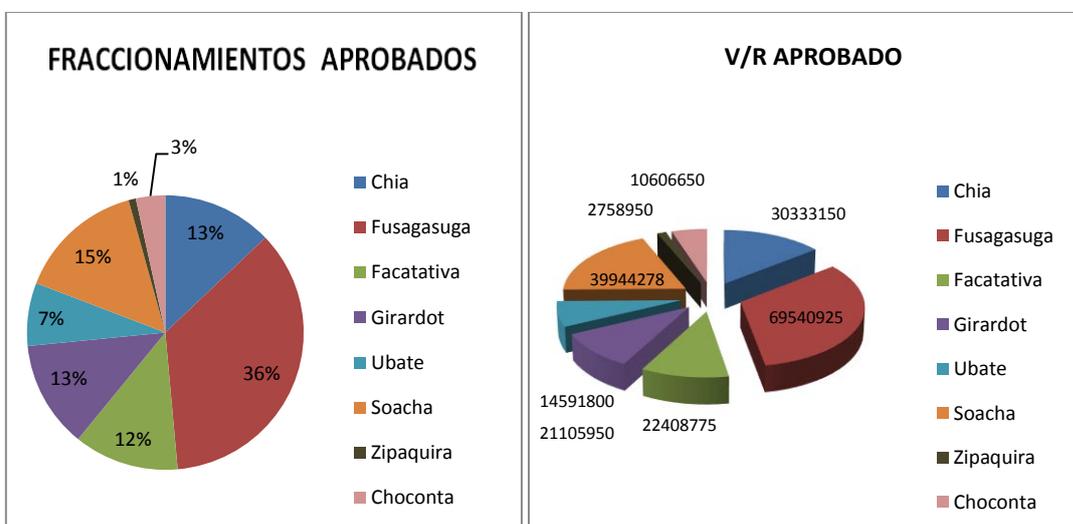
**Primer Periodo Académico de 2013**

REGIONAL	Nº	V/R APROBADO	RECAUDO	CARTERA	%
FRACCIONAMIENTOS					
Chía	43	29.453.425	28.480.975	972.450	3,3
Fusagasugá	119	64.581.300	63.697.250	884.050	1,4
Facatativá	46	24.989.675	24.989.675	0	0
Girardot	40	17.269.375	17.269.375	0	0
Ubaté	31	15.589.150	14.616.625	972.525	6,2
Soacha	62	44.048.550	42.943.425	1.105.125	2,5
Zipaquirá	5	4.596.900	3.712.875	884.025	19,2
Chocontá	8	6.541.775	6.541.775	0	0
TOTAL	354	207.070.150	202.251.975	4.818.175	2,3



### Segundo Periodo Académico de 2013

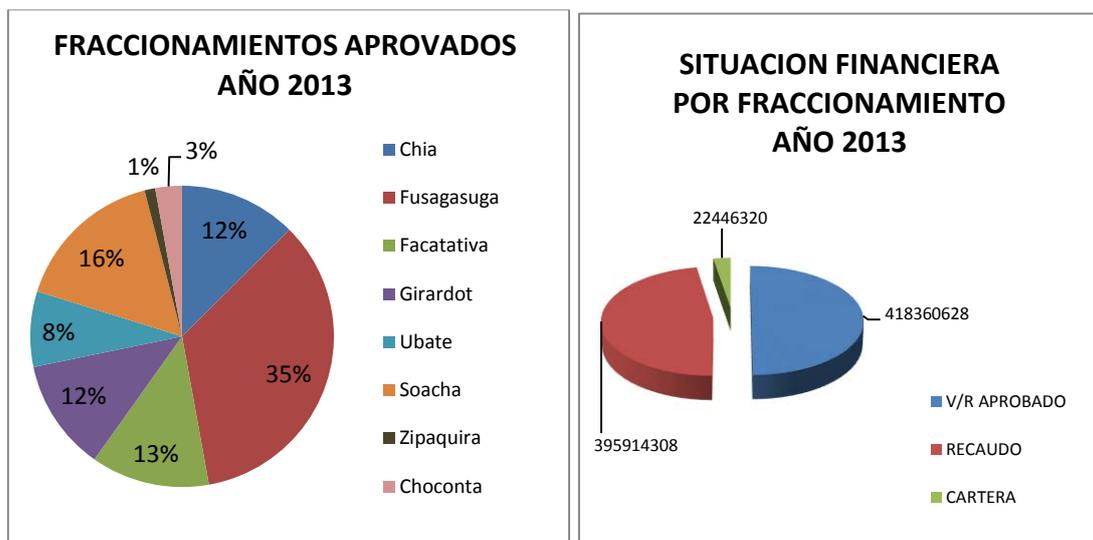
REGIONAL	Nº FRACCIONAMIENTOS	V/R APROBADO	RECAUDO	CARTERA	%
Chía	45	30333150	26623875	3709275	12,2
Fusagasugá	125	69540925	64191625	5349300	7,7
Facatativá	43	22408775	21335850	1072925	4,8
Girardot	44	21105950	18817439	2288511	10,8
Ubaté	26	14591800	12415275	2176525	14,9
Soacha	52	39944278	37648402	2295876	5,7
Zipaquirá	3	2758950	2758950	0	0
Chocontá	12	10606650	9870917	735733	6,9
<b>TOTAL</b>	<b>350</b>	<b>211290478</b>	<b>193662333</b>	<b>17628145</b>	<b>8,3</b>



### Consolidado año 2013

REGIONAL	Nº FRACCIONAMIENTOS	V/R APROBADO	RECAUDO	CARTERA	%
Chía	88	59786575	55104850	4681725	0,01119
Fusagasugá	244	134122225	127888875	6233350	0,0149
Facatativá	89	47398450	46325525	1072925	0,00256
Girardot	84	38375325	36086814	2288511	0,00547
Ubaté	57	30180950	27031900	3149050	0,00753
Soacha	114	83992828	80591827	3401001	0,00813
Zipaquirá	8	7355850	6471825	884025	0,00211

Chocontá	20	17148425	16412692	735733	0,00176
<b>TOTAL</b>	<b>704</b>	<b>418360628</b>	<b>395914308</b>	<b>22446320</b>	<b>5,3653</b>



Se observa en la gráfica que en el año 2013 se beneficiaron con el fraccionamiento de matrícula 704 alumnos de la universidad de Cundinamarca tanto en la sede como en las seccionales y extensiones. Por otra parte cabe resaltar que mediante la modalidad pago de matrícula descuento de nómina, se beneficiaron 54 funcionarios o familiares de estos, mecanismo con el cual adelantaron sus estudios de posgrado y pregrado, sin dificultad.

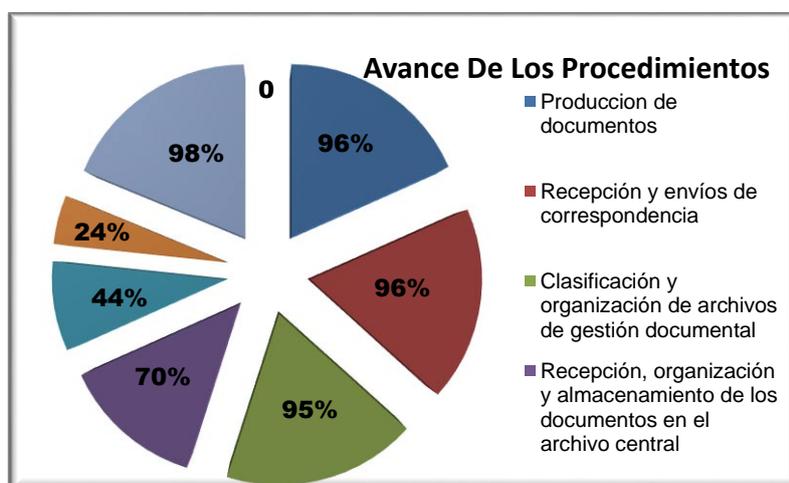
## PROCESO DE GESTION DOCUMENTAL (ADO)



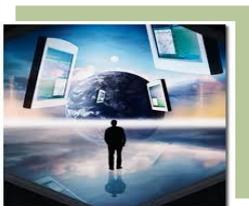
Dando estricto cumplimiento a la Ley General de Archivo Ley 594 de 2000, la cual establece la planificación, manejo y organización de la documentación producida y recibida desde su origen hasta su destino final con el objeto de facilitar su utilización y conservación, se implementan actividades tendientes a garantizar la seguridad y manipulación a través de la compra de los siguientes elementos:

- 3 módulos de trabajo en L y 3 módulos sencillos, 6 sillas giratorias, los cuales son para el Archivo Central y uno para un Archivo de Gestión con su respectiva silla, el techo falso y el papel polarizado para las ventanas. Una división mixta para el Archivo Central.
- VALIJAS: 4 Valijas para la protección de documentos que se distribuyen en las oficina de correspondencia de la Extensión de Chía, Chocontá, Zipaquirá y Bogotá.
- CARPETAS COLGANTES Y CARPETAS EN POLIPROPILENO: Se adquirieron así:
- 5.702 unidades de carpetas tipo polipropileno, 3.860 Ganchos legajador en plástico. 4.500 unidades, Folder colgantes, los cuales se han distribuido en los archivos de Gestión de la Sede, Seccionales y Extensiones.

- **TERMOHIGROMETO:** 8 Termo-higrómetros digitales para las seccionales y extensiones y para el Archivo de Talento Humano de la Sede de Fusagasugá, para medir la temperatura y la humedad de los archivos donde reposan documentos.
- **ASPIRADORA/SOPLADORA:** 25 Aspiradora Sopladora, para retirar el polvo de los documentos para las dependencias de la Universidad de Cundinamarca, de la Sede, Seccionales y Extensiones. Así se pueden limpiar los archivos en seco para evitar hongos.
- **EXTRACTOR DE HUMEDAD:** 2 extractores de Humedad, para la Extensión de Chía y para el Archivo Central. Así contrarrestar la humedad en los archivos.
- **TABLAS DE RETENCION Y VALORACION DOCUMENTAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA:** Se contrató una empresa para que realice y actualice las tablas de retención y valoración documental de la Universidad de Cundinamarca según las Ley 594 (Ley General de Archivos) y normatividad vigente del Archivo General de la Nación.
- **LIMPIEZA, DESCONTAMINACION Y FUMIGACION DE DOCUMENTOS:** Se contrató una empresa para que realice y actualice limpieza, descontaminación y fumigación de los documentos donde se realiza el control de plagas, insectos, roedores, desinfección ambiental y la limpieza de libros y carpetas del archivo central.
- **3 puestos en L dos para el archivo central y una división mixta en madecor y uno para el archivo de Gestión de Talento Humano, 3 escritorios sencillos y con sus 6 sillas giratorias sin brazo, con los archivadores metálicos.** Al igual que para el archivo de gestión de hojas de vida de Talento Humano se ubicó el techo falso, con el papel polarizado para poder proteger las hojas de vida que son de conservación total.
- **DIGITALIZACION DE LOS DOCUMENTOS:** En la actualidad se tienen digitalizados un promedio de 2.265.317 folios.



### SISTEMAS Y TECNOLOGIA (ASI)



La Dirección de Sistemas y Tecnología presenta a la Universidad de Cundinamarca el informe sobre la gestión adelantada en el área de Desarrollo Tecnológico durante la vigencia fiscal 2013. Aportando de manera objetiva al cumplimiento de las metas propuestas dentro del Plan Rectoral 2011-2015 “Construyendo excelencia”.

A continuación se relación a el avance de los programas de acuerdo al cumplimiento de las metas planeadas en el Plan Estratégico Tecnológico 2012-2015. Es importante tener en cuenta que la ejecución de cada proyecto apoya uno o varios programas.

#### Programa Conectividad

Como bien se describe en el Plan Estratégico Tecnológico, este programa soporta las inversiones proyectadas en busca de modernizar la infraestructura tecnológica de la Universidad de Cundinamarca, aportando al cumplimiento del numeral 3.2 del Plan Rectoral 2011-2015 “Construyendo excelencia”. Permitiendo tener una interconexión entre los procesos académico administrativo al igual que implementar nuevos servicios tecnológicos que faciliten la ejecución de las actividades propias de la institución.

#### Proyectos incluidos y Principales logros

**Proyecto:** *Modernizar la infraestructura tecnológica (Red de Datos, Red Eléctrica, seguridad perimetral, LAN y WAN, entre otros) de la Universidad de Cundinamarca en su sede, Seccionales y extensiones.*

**Alcance:** Por medio de este proyecto la Dirección de Sistemas y tecnología busca que la Universidad de Cundinamarca en su sede seccionales y extensiones cuenten con una red alámbrica e inalámbrica moderna que soporte servicios como: voz, datos, video, seguridad perimetral, independencia de los servicios de Base de Datos de Cursos OnLine, WEB, Correo Electrónico / Web Mail, Intranet, FTP, DNS. Y virtualización de servicios tecnológicos.

Principales logros alcanzados:

- ✓ **Consultoría del estado actual de la infraestructura tecnológica de la UDEC:** Por medio de la orden contractual de consultoría F-OCCT-001 del 2013, se contrata una empresa para realizar una evaluación técnica y económica para los estudios previos de: evaluación diagnóstica de las condiciones actuales y diseño de la configuración en Datacenter, redes y condiciones de demanda y consumo electrónicos. Con el objetivo de optimizar el uso de los recursos tecnológicos actuales, modernizar el cableado estructurado, eléctrico y adicional estimando un presupuesto de inversión con el fin de llevar a cabo este proyecto por fases.
- ✓ **Actualización de dispositivos para red LAN y WiFi:** Por medio del contrato de suministro F-CTS-No. 022 del 2013, se logran adquirir dispositivos de red tales como appliance avanzado de DHCP-DNS y administrador de IPs, switches, enlaces inalámbricos, firewalls y balanceadores de ancho de banda con esta adquisición la Universidad de Cundinamarca en la Sede de

Fusagasugá cuenta con una red inalámbrica estable y con mayor cobertura aportando esta adquisición no solo al programa de conectividad si no de seguridad informática.

**Proyecto:** *Contratar uno o varios proveedores que ofrezcan un servicio de conectividad e internet para la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones.*

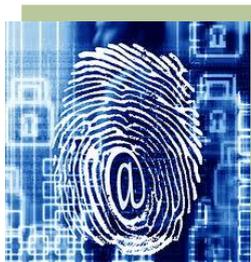
**Alcance:** Contar con servicio de conectividad a internet y datos de forma permanente y continua en la sede, seccionales y extensiones al igual que mantener los servidores alojados en un data center que cumpla con las normas técnicas requeridas durante la vigencia 2013.

#### Principales logros alcanzados:

Contratación de una empresa proveedora de servicio de internet, datos y alojamiento servidores por medio del contrato ADMON-20130130-171  
Supervisión eficiente y continua del servicio de conectividad en la toda la institución.

- ✓ Filtrado de contenido WEB.
- ✓ Firewall personalizado.
- ✓ Antispam entrante y saliente.
- ✓ Antiphishing.
- ✓ En el location se cuenta con un rack completo para uso exclusivo de la Universidad de Cundinamarca.
- ✓ **Conectividad inalámbrica centralizada en la seccional Girardot:** de acuerdo a la necesidad de adquisición de dispositivos Networking para implementar una solución inalámbrica y mejorar la conectividad de la red LAN en la seccional, por actualización de equipos de red que se presentan en la seccional de Girardot. Se celebra por medio de la orden contractual de compra F-OCC-166 la adquisición de una serie de dispositivos que darán solución a las necesidades de conectividad presentada en la seccional.

#### Programa Seguridad Informática



Este programa como parte fundamental del Plan Estratégico Tecnológico 2012-2015, está proyectado para proporcionar a la Universidad de Cundinamarca una serie de mecanismos robustos que maximicen la seguridad de la información y de los servicios tecnológicos y de esta manera minimizar los ataques digitales fortaleciendo la salvaguarda de los datos, seguridad perimetral y lógica, al igual que las buenas prácticas de seguridad informática.

#### Proyectos incluidos y Principales logros

**Objetivo:** Proveer a la Universidad de Cundinamarca de licencias y servicios de software legalizados y actualizados (actualizaciones, soporte, parches entre otros) para el buen desempeño de las actividades propias de la institución.

**Alcance:** **Adquirir y/o renovar las licencias de software que aporten al buen desempeño de las actividades propias de la institución durante la videncia 2013**

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ **Adquisición Software Antivirus:** Por medio de la orden contractual de servicio F-OCS-027 se adquiere un Cloud Security forendpoints de Bitdefender por un año para 2000 usuarios brindando así mayor seguridad a los sistemas de información existentes en la institución protegiéndolos datos de alteraciones o manipulación maliciosa.
- ✓ **Certificado de seguridad MPKI para SSL Symantec:** con el propósito de fortalecer la seguridad en el ingreso a los aplicativos plataforma de la Universidad de Cundinamarca se contrató con la empresa Certicamara la implementación de certificados de seguridad en redes a través del servicio MPKI para SSL Symantec por medio de la orden contractual de compra F-OCC-031 brindando mayor seguridad en los paquetes web transmitidos por las aplicaciones web plataforma.
- ✓ **Renovación de licencias y servicios Online AcronisBackup&Recovery** La Universidad de Cundinamarca gracias a la orden contractual de servicio F-OCS-133 cuenta con un sitio externo donde son alojadas las copias de seguridad de la información contenida dentro de los servidores administrados por la Dirección de Sistemas y Tecnología, descentralizando y salvaguardando la información institucional aportando de esta manera al fortalecimiento de la seguridad de la información.

La universidad cuenta con un servicio de almacenamiento como se describe a continuación.

Servicio actual:

TIPO DE SERVICIO	NUMERO DE LICENCIAS
ACRONIS BACKUP AND RECOVERY 11	16
ACRONIS BACKUP AND RECOVERY ONLINE	1 (ALMACENAMIENTO EN LA NUBE 1 TB)

Ubicación de Licencias adquiridas:

SERVIDORES CON LICENCIA - ACRONIS BACKUP AND RECOVERY 11 - INSTALADA	EJECUCION COPIAS DE SEGURIDAD	TIEMPO DE RETENCION LOCAL
INTRANET	SEMANAL	15 DIAS
BASE DE DATOS	DIARIO	15 DIAS
APLICATIVOS - PORTAL	DIARIO	15 DIAS
DNS	SEMANAL	15 DIAS
APLICATIVOS APACHE	SEMANAL	15 DIAS

Almacenamiento en la Nube:

SERVIDORES CON LICENCIA - ACRONIS BACKUP AND RECOVERY ONLINE - INSTALADA	EJECUCION COPIAS DE SEGURIDAD	TIEMPO DE RETENCION EN LA NUBE
ACRONIS (INTRANET- BASE DE DATOS- APLICATIVOS – PORTAL)	SEMANAL	6 MESES

- ✓ **Adquisición de licencia de software NAGIOS XI:** Por medio de la orden contractual de compra F-OCC-160 la Universidad de Cundinamarca ahora cuenta con el sistema de monitorización de redes NAGIOS XI que vigila los equipos (hardware) y servicios (software) que se especifiquen, alertando cuando el comportamiento de los mismos no sea el deseado. Entre sus características principales figuran la monitorización de servicios de red, la

monitorización de los recursos de sistemas hardware, independencia de sistemas operativos.

- ✓ **Licenciamiento perpetuo y soporte de Acunetix:** Por medio de la orden contractual de compra F-OCC-160la Dirección de Sistemas y Tecnología cuenta con el sistema Acunetix es un escáner de vulnerabilidades de aplicaciones web. La herramienta está diseñada para encontrar agujeros de seguridad en las aplicaciones web de la institución que un atacante podría aprovechar para obtener acceso a los sistemas y datos, este sistema apoya la labor del área de administración de servidores de esta dirección con el fin de entregar a los usuarios aplicaciones web con alto grado de seguridad informática.
- ✓ **Renovación de Soporte Oracle:** Por medio del número de contrato 5274055 se renuevan los servicios de soporte empresarial Oracle incluido el acceso al contenido, los parches y las mejoras más recientes garantizando el acceso oportuno y continuo a las actualizaciones de ese software que provee una serie de herramientas que mejoran el uso y aumentan la seguridad en las bases de datos institucionales.

**Proyecto:** Modernizar la infraestructura tecnológica (Red de Datos, Red Eléctrica, seguridad perimetral, LAN y WAN, entre otros) de la Universidad de Cundinamarca en su sede, Seccionales y extensiones.<sup>4</sup>

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ **Fortalecimiento del sistema de almacenamiento masivo y servicios virtualizados de la Universidad de Cundinamarca:** por medio del contrato de suministro F-CTS No. 021 la Dirección de sistemas y tecnología adquiere dispositivos para repotenciar el sistema SAN con el que cuenta en la actualidad la institución, esto con el fin de proporcionar mayor capacidad de almacenamiento a los diferentes servicios informáticos que se ofrece esta dirección a toda la comunidad udecina, adicional se adquiere una licencia de VMware para seis procesadores con el objetivo de adicionar un servidor al sistema SAN y aumentar la capacidad de memoria y procesamiento de los servicios TI.

#### Programa Recursos Informáticos



Este programa como se describe en el Plan Estratégico Tecnológico 2012-2015 pretende fortalecer la infraestructura tecnológica de la Universidad de Cundinamarca dotándola con software y hardware apropiados, permitiendo así mantener la institución en un nivel competitivo tanto en escenarios virtuales como presenciales al servicio de la población.

#### Proyectos incluidos y Principales logros

**Proyecto:** Dotación, actualización de licencias y adquisición de servicios de software.<sup>5</sup>

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ **Renovación de servicio de código de barras, sistema de identificación GS1 Colombia:** esta herramienta es un sistema de identificación de documentos que le permite a la Universidad de Cundinamarca identificar los documentos de recudo por venta de servicios de una forma estándar optimizando los procedimientos internos del área financiera de la institución.
- ✓ **Renovación licencias de Campus Agreement (Open Value) para la Universidad de Cundinamarca:** La renovación de las licencias se realiza bajo el contrato de suministro F-CTS No 020 para 420 créditos, el cual le permite a la universidad contar con licencias de diferentes sistemas operativos Windows y acceso legal a las herramientas ofimáticas (Office), adicional se cuenta con suscripción de Software Assurance, entre ellos office 365 (correo electrónico institucional), dreamspark, los que se incluyen el derecho de nuevas versiones del software durante el período de un año y para uso de la academia y área administrativa de la institución.
- ✓ **Adquisición licencias de diseño gráfico profesional y edición multimedia:** el área de Comunicaciones ahora cuenta con herramientas de diseño y edición de audio este software le permitirá a esta dependencia editar los archivos generados del procedimiento de cubrimiento a eventos y dominar la variedad de formatos en un solo archivo y así divulgar la información por diferentes medios de comunicación. Por otra parte también se adquirieron licencias de diseño que fueron entregadas a la oficina de Educación Virtual y a Distancia apoyando su objetivo de incorporar las TIC en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

**Proyecto:** *Adquisición de diversos bienes tecnológicos que aporten a la buena calidad del servicio prestado por lo diferentes procesos a la comunidad universitaria.*

**Alcance:** Adquirir hardware y software que permita agilizar y mejorar las actividades propias de la institución.

### Principales logros alcanzados:

- ✓ **Adquisición, instalación y configuración de UPS y Aire acondicionado para los cuartos de control de bloque administrativo y F de la universidad de Cundinamarca en la sede Fusagasugá:** por medio del contrato de suministros F-CTS No. 027 se adquieren sistemas de UPS y aire acondicionado con el fin de dar solución definitiva a las bajas temperaturas que se presentan en el cuarto de control afectando los dispositivos de comunicación, en cuanto a la UPS este equipo ayuda a nivelar las alzas o bajas de voltaje y en caso de corte de energía mantiene un suministro de ella durante un tiempo determinado, permitiéndonos apagar de manera correcta los equipos de cómputo del área administrativa y dispositivos de comunicaciones minimizando de esta manera el riesgo de sufrir daños irreparables en estos equipos.
- ✓ **Adquisición de periféricos de entrada y salida para la Universidad de Cundinamarca:** Por medio de la orden contractual de compra F-OCC-032 se adquieren equipos de cómputo, escáner e impresoras, este último dispositivo al ser de tipo empresarial el ciclo de impresión es más alto que lo normal, dando mayor rendimiento y velocidad en el momento de imprimir estos dispositivos se adquieren para el uso administrativo ayudando a mejorar las actividades laborales propias de la institución.

- ✓ **Adquisición de repuestos (hardware) para los diferentes equipos administrativos de la UDEC, en su sede, seccionales y extensiones:** por medio de la orden contractual de compra F-OCC-143 se adquirieron repuestos para los equipos de cómputo de la Universidad de Cundinamarca repotenciando las máquinas para obtener mayor velocidad y almacenamiento optimizando las labores administrativas de la institución
- ✓ **Adquisición de dispositivos de video conferencia:** por medio de la orden contractual de compra F-OCC-010 la Dirección de Sistemas y Tecnología adquiere para la extensión de Soacha y Chía un sistema de videoconferencia permitiendo comunicarse de manera rápida con las seccionales, extensiones y con la sede, minimizando los gastos de viáticos de viaje, largas comunicaciones telefónicas, pérdida de tiempo o la inasistencia de algunos invitados a reuniones de carácter administrativo, permitiendo a la Universidad de Cundinamarca contar con herramientas tecnológicas modernas que agilizan las actividades administrativas propias de la institución.

### Programa Sistemas De Información



Por medio de este programa son controladas las ejecuciones de los proyectos de implementación de software los cuales permiten agilizar y facilitar las actividades administrativas, bajo los parámetros de seguridad y requeridos por los usuarios.

#### Proyectos incluidos y Principales logros

**Objetivo:** Recibir soluciones oportunas y eficaces en el momento que se presenten errores en el proceso de implantación e integración de las funcionalidades de aplicativo GESTASOFT Y ACADEMUSOFT en la Universidad de Cundinamarca.

**Alcance:** contar con soporte asincrónico y en sitio al aplicativo GESTASOFT Y ACADEMUSOFT para poder continuar con la implementación de los módulos habilitados para la Universidad de Cundinamarca.

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ **Contratación de actualización de la suite Academusoft y Gestasoft y soporte asincrónico y en sitio:** Por medio del contrato interadministrativo No. 1 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de Pamplona se logra actualizar la versión de Academusoft a la 3.2.18.06 y de Gestasoft se actualizo a la versión 4.0.01.00 al igual que recibir soporte en sitio y asincrónico logrando implementar algunas funcionalidades que integran el aplicativo en el área financiera que saldrán a producción para la vigencia 2014.
- ✓ **Desarrollos dirigidos por la Dirección de Sistemas y Tecnología, Creados en el Área de Desarrollo de Software:** al interior de la Dirección de Sistemas y Tecnología se encuentra el área de Desarrollo de Software que es la encargada de analizar, diseñar, desarrollar, realizar Testing y entrega a los usuarios de los aplicativos desarrollados, los cuales tienen la misión de agilizar y facilitar las labores administrativas propias de la institución, durante esta vigencia se desarrollaron las siguientes herramientas informáticas:

NOMBRE DEL APLICATIVO	DESCRIPCIÓN	ÁREA RESPONSABLE DE SU MANEJO
<b>Autoevaluación y Acreditación</b>	Es una Aplicación de solicitudes para la comunidad universitaria Como son: Estudiantes (Pregrado, Postgrado), Trabajadores (Funcionarios, Docentes) o como Graduados en cuanto a mejorar la academia mediante un tipo de comunicado como son: Dificultad, Sugerencia, Aporte, Inquietud, Fortaleza, emitiendo una respuesta a los comentarios de los usuarios.	<b>Autoevaluación y Acreditación</b>
<b>Banco de Proyectos</b>	Es la aplicación donde se administra las solicitudes de certificación para avalar proyectos de inversión manejando un control de los recursos solicitados.	<b>Planeación institucional</b>
<b>SAIC (Servicio de Atención e Información al Ciudadano)</b>	Es el aplicativo donde los usuarios por medio de una PQRSyF (Preguntas, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones) realizan su respectiva comunicación, esperando que sea tomada en cuenta en la Universidad de Cundinamarca luego, está es enviada a la respectiva persona quien debe dar respuesta a dicha PQRSyF.	<b>Oficina de atención al ciudadano</b>
<b>Sistema de Contratación</b>	Se amplía el sistema de Contratación por solicitud de la Dirección de Talento Humano para la elaboración de contratos por OPS	<b>Dirección de Talento Humano</b>
<b>Solicitud de correo institucional</b>	Solicitud de Correos electrónicos institucionales con el fin de agilizar el proceso de creación y recuperación de claves de los correos institucionales	<b>Comunidad Universitaria</b>
<b>Reportes de Talento Humano</b>	Debido a la Implementación del módulo de liquidación de Trabajadores del aplicativo Gestasoft se requieren dos reportes uno que permita ver la liquidación por centros de costo y otro que se visualice un resumen por conceptos de Liquidación.	<b>Dirección de Talento Humano</b>
<b>Reportes de Presupuesto</b>	Se desarrollan reportes dinámicos que consulten el estado actual de la ejecución presupuestal de la universidad por centros de costo, fuentes de financiación unidades regionales.	<b>Oficina de Presupuesto</b>
<b>Sistema Institucional de Solicitudes</b>	Para ampliar la mesa de Ayuda Institucional se da inicio con el desarrollo del Sistemas Institucional de Solicitudes el cual tendrá un Módulo de Solicitud de Aulas virtuales.	<b>Comunidad Universitaria</b>
<b>Módulo de Para el Cargue de La Foto Estudiantil y Consulta Para Carnet Institucional.</b>	Para agilizar la carnetización de la comunidad estudiantil se modifica la hoja de vida del estudiante para permitirles que carguen su foto, la cual será usada para la generación del carnet, la oficina de comunicaciones solicita un módulo de consulta de los datos de los estudiantes y que permita ver y descargar la imagen.	<b>Estudiantes y oficina de comunicaciones</b>
<b>Registro instrumento pruebas específicas aspirantes música</b>	Aplicación en donde el aspirante del programa de música pueda registrar el instrumento a utilizar en la prueba de admisión realizada para este programa.	<b>La oficina de Admisiones Control y registro</b>
<b>Apliseguros</b>	Software que permite crear las funcionalidades para las aplicaciones desarrolladas en el procedimiento desarrollo de software de la dirección de sistemas y tecnología. Administra la asignación de funcionalidades por roles y usuarios. Reporta los roles creados para el aplicativo Gestasoft modulo - Vortal con sus	<b>Dirección de Sistemas y Tecnología</b>

	funcionalidades, y permite desactivación y activación de Roles Masivos a usuarios de la plataforma institucional.	
<b>Acciones Correctivas y Preventivas</b>	Aplicación encargada de administrar los Planes De Mejoramiento de los procesos institucionales al igual que asignar planes de mejoramiento con los hallazgos encontrados en los procesos, realiza seguimiento a los planes de mejoramiento desde el inicio hasta el cierre.	<b>Oficina de Control Interno y todos los procesos institucionales.</b>
<b>SIS (modulo comunicaciones):</b>	Aplicación para la recepción y atención de solicitudes de los procesos de la institución, para la atención oportuna, eliminación de trámites y contribuir con la política de cero papel.	<b>Oficina de Comunicaciones</b>
<b>SGC (Sistema Gestión de la Calidad)</b>	Aplicación administrada por la oficina de calidad donde automatiza los procedimientos control de documentos y control de registros.	<b>Oficina de Calidad y todos los procesos institucionales</b>

### Programa Servicios De Apoyo



Este programa permite conocer de manera consolidada los resultados de las actividades de apoyo que se realizan al interior de la Dirección de sistemas y Tecnología.

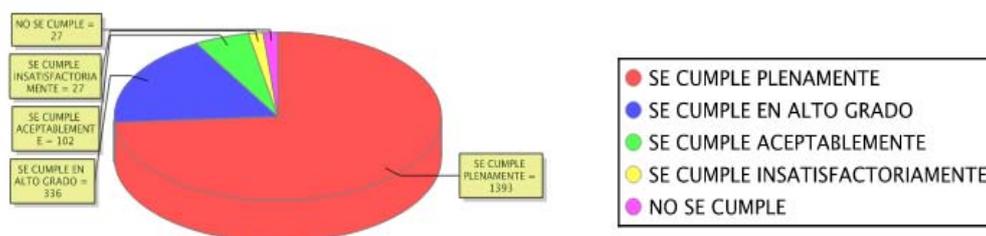
### Proyectos incluidos y Principales logros

**Objetivo:** Apoyar a la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones en la prestación de servicios tecnológicos, actualizados y oportunos, asesorados por los diferentes profesionales contratados para tal fin.

**Alcance:** Contar profesionales capacitados en las áreas de Soporte aplicaciones, desarrollo de software, administración de redes, soporte técnico y administración de servidores y bases de datos para realizar mantenimiento a los servicios TI de la Universidad en la sede, seccionales y extensiones.

### Principales logros alcanzados:

- ✓ Se contrata personal especializado para realizar mantenimiento a todas las impresoras de la universidad de Cundinamarca, aumentado así su vida útil y optimizando su rendimiento.
- ✓ Contratación de personal especializado para realizar mantenimiento a las aplicaciones informáticas y a los servicios TI de la universidad logrando una calificación de satisfacción al usuario del 97% superando la meta del 90% como lo evidencia la gráfica.



Gráfica No. 1 Medición de indicador de Efectividad (satisfacción al Usuario) durante Enero a Diciembre del 2013

**EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO**

Presupuesto inicial.....	\$2.451.219.136,00
Adiciones presupuestal.....	\$2.011.186.077,65
<b>TOTAL PRESUPUESTO.....</b>	<b>\$4.462.405.213,65</b>

PROGRAMAS	VALOR EJECUTADO
CONECTIVIDAD	1.151.921.402
RECURSOS INFORMATICOS	456.930.482
SEGURIDAD INFORMÁTICA	263.063.114
SISTEMAS DE INFORMACIÓN	150.560.017
SERVICIOS DE APOYO	289.589.004
<b>TOTAL</b>	<b>2.312.064.019</b>

**PROCESO DE GESTION BIENES Y SERVICIOS (ABS)**



Durante la vigencia 2013, la Dirección Bienes y Servicios cumplió su propósito de garantizar la adquisición oportuna de bienes, servicios u obras, de acuerdo con los requerimientos de los diferentes procesos de la Institución, de conformidad a lo establecido por el Acuerdo No. 012 de 2012 “Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca”, Resolución Rectoral 206 de 2012 “Manual de Contratación” y en lo no previsto en éstas, por el Código Civil, Código de Comercio, y demás normas concordantes.

Las modalidades de contratación del nuevo estatuto se establecen como se indica a continuación:

<b>Valor Salario Mínimo Legal Mensual Vigente Año 2013</b>	<b>\$589.500.00</b>
--	---------------------

Modalidades de Contratación:

Modalidad	Tipo de Contratación	Montos	Valor
Contratación Directa	Orden Contractual	Hasta 100 SMLMV	\$ 58.950.000
Invitación Privada	Contrato	Hasta 1000 SMLMV	\$589.500.000
Invitación Pública	Contrato	Hasta 5000 SMLMV	\$2.947.500.000
Invitación Pública, Autorización Consejo Superior	Contrato	Mayor a 5000 SMLMV	

**CONTRATOS POR INVITACIÓN PÚBLICA ADELANTADOS:**

Procesos tramitados en la Oficina de Compras con invitación pública, desde su inicio con la recepción del requerimiento, solicitud de CDP, expedición de Disponibilidad Presupuestal, elaboración, revisión y publicación de los términos en la página web de la Universidad, recepción de ofertas, evaluación de las mismas y su publicación, reunión del Comité de Contratación, elaboración, perfeccionamiento y legalización del contrato, solicitud de registro presupuestal, expedición y aprobación de las garantías correspondientes.

Dentro de los cuales los más relevantes fueron:

- Prestación del servicio de protección, seguridad y vigilancia privada para las instalaciones, predios, bienes muebles e inmuebles y personal de la UdeC, en la Sede de Fusagasugá, Seccionales de Girardot y Ubaté, Extensiones Chocontá, Chía, Facatativá, Soacha y Zipaquirá y en las Oficinas de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales de Bogotá, por valor de \$1.419.212.022.
- Obras de construcción de una nueva edificación para áreas administrativas y de apoyo académico en el lote de terreno adyacente al acceso principal del actual bloque administrativo de la UdeC Sede Fusagasugá, por valor de \$5.127.625.993.
- Realizar la construcción de las obras de mantenimiento del bloque sur oriental existente para habilitar 32 aulas académicas y el área administrativa de la UdeC extensión Soacha, por valor de \$4.027.843.266.
- Proveer equipos, simuladores e insumos para la dotación del laboratorio de simulación de la, Seccional Girardot, por valor de \$680.717.000



### CONTRATOS POR INVITACIÓN PRIVADA ADELANTADOS:

Procesos tramitados en la Oficina de Compras con invitación privada, desde su inicio con la recepción del requerimiento, solicitud de CDP, expedición de Disponibilidad Presupuestal, elaboración, revisión y envío de las invitaciones a cotizar, recepción de ofertas, evaluación de las mismas, reunión del Comité de Contratación, elaboración, perfeccionamiento y legalización del contrato, solicitud de registro presupuestal, expedición y aprobación de las garantías correspondientes.

Se adelantaron 37 contrataciones entre ellas: Obras civiles en la Extensión Soacha, fortaleciendo la infraestructura física, suministro de instrumentos musicales para el óptimo desarrollo de los núcleos temáticos del programa de Música en la Extensión Zipaquirá, Adquisición de dispositivos tecnológicos y servicio de conectividad, además de la adquisición, dotación y actualización de los laboratorios de los diferentes programas académicos de la UdeC, en su Sede Seccionales y Extensiones. Dichas contrataciones ascienden a un valor de \$ 8.108.590.668.



**RESUMEN CONTRATACIÓN:**

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	AÑO 2012	AÑO 2013
CONTRATOS INVITACIÓN PÚBLICA	\$ 12.448.361.304	\$ 11.255.398.281
CONTRATOS INVITACIÓN PRIVADA	\$ 1.449.087.928	\$ 8.108.590.668
ORDEN CONTRACTUAL DE OBRA	\$ 55.205.574	\$ 284.234.828
ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA	\$ 1.492.205.623	\$ 2.343.220.328
ORDEN CONTRACTUAL DE SERVICIO	\$ 1.196.926.595	\$ 2.341.642.246
ORDEN CONTRACTUAL DE CONSULTORÍA	\$ 0	\$ 92.000.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 16.641.787.024</b>	<b>\$ 24.425.086.351</b>



**CANTIDAD PROCESOS DE CONTRATACIÓN ADELANTADOS**

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CANTIDAD	
	AÑO 2012	AÑO 2013
Contratos invitación pública	15	4
Contratos invitación privada	11	37
Orden contractual de obra	4	6
Orden contractual de compra	88	155
Orden contractual de servicio	133	163
Orden contractual de consultoría	-	3
<b>Total</b>	<b>251</b>	<b>368</b>



### **PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA:**

Con el fin de garantizar la calidad, la participación, la libre competencia, imparcialidad e igualdad de oportunidades, de que trata el principio de transparencia que rige a la Universidad de Cundinamarca; la Dirección de Bienes y Servicios se encuentra en el proceso de implementación de la Inscripción al Banco de Proveedores, a través del portal institucional.

### **PUBLICIDAD:**

En cumplimiento de este principio la Dirección de Bienes y Servicios ha venido publicando en la página web de la institución, así como en la cartelera de la dependencia; el informe de contratación mensual, garantizando el libre acceso a la información a las personas interesadas en dicha información.

### **SISTEMA INTEGRAL DE AUDITORIA (SIA):**

La Jefe de la Oficina de Compras debe reportar durante los primeros cinco (05) días de cada mes la contratación celebrada en el mes anterior ante la funcionaria responsable de reportar dicha información a la Contraloría de Cundinamarca, mediante el aplicativo del S.I.A.

### **ELABORACIÓN DE OTROSÍ Y ACTAS:**

La Dirección de Bienes y Servicios, a través de la Oficina de Compras, es la encargada de elaborar y suscribir los otrosí adicionales o modificaciones y actas a los contratos u órdenes contractuales, cuando en dichas solicitudes se requiera modificar o adicionar su valor o su plazo de ejecución, siempre y cuando dichas solicitudes provengan de los supervisores y/o interventores y se encuentren suficientemente motivadas.

### **PLANTA FÍSICA E INFRAESTRUCTURA**

La Dirección de Bienes y Servicios en cumplimiento PLAN RECTORAL 2011-2015 "CONSTRUYENDO LA EXCELENCIA" dentro del eje No. 3, especialmente en su numeral 3.2 Recursos Físicos y de apoyo académico, que menciona el **incremento y mejoramiento de la Planta Física**, durante la vigencia 2013 gestionó y adelantó los siguientes procesos contractuales:

Obras de construcción de una nueva edificación para áreas administrativas y de apoyo académico en el lote de terreno adyacente al acceso principal del actual bloque administrativo de la UdeC sede Fusagasugá \$5.127.625.993 - Realizar la construcción de las obras de mantenimiento del bloque sur oriental existente para habilitar 32 aulas académicas y el área administrativa de la UdeC extensión Soacha \$4.027.843.266 - Realizar las obras de construcción de los pisos segundo y tercero del edificio donde se ubica la cámara Gesell para habilitar siete (7) laboratorios del programa de psicología, oficinas administrativas y docentes del programa y dos (2) batería de baños de la UdeC extensión Facatativá \$ 584.397.571 - Realizar las "obras de mantenimiento y remodelación de la placa en concreto del polideportivo del coliseo, cerramiento perimetral superior, cerramientos de impacto tipo IDR, pintura general, adecuación de espacio físico requerido e iluminación general interna del coliseo de deportes de la UdeC sede Fusagasugá \$ 477.829.702 - Realizar las obras de construcción de pista atlética en concreto flexible, pintura general de la misma y demarcación para cuatro carriles en la UdeC extensión Soacha \$ 477.829.702 - Realizar las obras de construcción de pista atlética en concreto flexible, pintura general de la misma y demarcación para cuatro carriles en la UdeC extensión Soacha \$ 395.697.730 -

Contratación de la interventoría técnica, económica, financiera, jurídica, administrativa y ambiental para la construcción de una nueva edificación para áreas administrativas y de apoyo académico en el lote de terreno adyacente al acceso principal del actual bloque administrativo de la UdeC sede Fusagasugá \$ 357.380.276- Contratación de la interventoría técnica, económica, financiera, jurídica, administrativa y ambiental para la construcción de las obras de mantenimiento del bloque sur oriental existente para habilitar 32 aulas académicas y el área administrativa de la UdeC extensión Soacha \$ 282.045.300 - Realizar las "obras de adecuación, restauración de la placa en concreto, dotación de mobiliario deportivo, y construcción de cubierta liviana en graderías con estructura metálica y policarbonato alveolar del polideportivo existente ubicada en la UdeC seccional Girardot" \$ 147.829.694 - Realizar las "obras civiles para el mantenimiento, adecuación y remodelación del auditorio de la Universidad de Cundinamarca - extensión Soacha" \$ 57.369.392

### POR ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA FÍSICA Y PARQUE AUTOMOTOR

En este aspecto para la modernización del parque automotor se adelantaron los procesos de contratación para la adquisición de dos vehículos para el transporte de funcionarios que desarrollen actividades administrativas y de representación de la Universidad.

No. CONTRATO	FECHA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR CONTRATADO
F-CTCV-Nº014	12/08/2013	PROVEER Y HACER ENTREGA DE UNA CAMIONETA RENAULT KOLEOS CERO KILÓMETROS, DIESEL 14X4 DYNAMIQUE COMANDO SECUENCIAL DE 6 VELOCIDADES MODELO 2014 COLOR BLANCO CON TODOS LOS GASTOS DE MATRÍCULA, IMPUESTOS Y SEGUROS INCLUIDOS PARA EL TRANSPORTE DE FUNCIONARIOS DE LA UDEC.	\$ 82.041.900
F-CTCV NO. 019	15/10/2013	PROVEER Y HACER ENTREGA DE UNA CAMIONETA RENAULT KOLEOS, CERO KILÓMETROS, DIESEL 4X4 DYNAMIQUE CON MANDO SECUENCIAL DE SEIS VELOCIDADES MODELO 2014, COLOR BLANCO CON TODOS LOS GASTOS DE MATRÍCULA, IMPUESTOS Y SEGUROS INCLUIDOS PARA TRANSPORTE DE FUNCIONARIOS DE LA UDEC.	\$ 83.639.600

### MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE PLANTA FÍSICA:

No. CONTRATO	FECHA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR CONTRATADO
F-OCO-004	15/10/2013	ADECUACIÓN, CONSTRUCCIÓN DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y OBRAS CIVILES Y DE MANTENIMIENTO DE OFICINAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	\$ 55.798.688
F-OCO-006	12/11/2013	REALIZAR LAS "OBRAS CIVILES PARA LA ADECUACIÓN DE AULAS EN LA UDEC - EXTENSIÓN FACATATIVA"	\$ 51.048.885
F-OCC-176	30/12/2013	REALIZAR LA ADECUACIÓN DE 20 AULAS INSONORIZADAS A TRAVÉS DE INSTALACIÓN DE PANELES ACÚSTICOS PARA LA UDEC, EXTENSIÓN ZIPAQUIRÁ	\$ 40.499.968
F-OCC-104	22/10/2013	SUMINISTRAR E INSTALAR TECHO FALSO PARA EL ÁREA ADMINISTRATIVA DE LA BIBLIOTECA DE LA UDEC, SEDE FUSAGASUGÁ	\$ 790.000

### MANEJO PARQUE AUTOMOTOR:



A la fecha el Parque Automotor de la Universidad, compuesto por veinte (20) vehículos, se encuentra en pleno estado de funcionamiento, toda vez que durante el segundo semestre del año 2013, se suscribió Orden Contractual de Servicio F-OCS-161 de fecha 28 de Noviembre de 2013, cuyo objeto fue Prestar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo

para los vehículos de propiedad de la UdeC, por valor de \$55.000.000, dando como resultado, la plena operatividad para atender los múltiples requerimientos académicos y administrativos de la Institución.

Así mismo la Universidad se encuentra a paz y salvo por concepto de pago de impuestos de vehículos a nivel nacional, así como revisiones técnico-mecánicas y SOAT de la totalidad del parque automotor.

### AVALÚOS E INVENTARIO INMOBILIARIO DETALLADO

Para la vigencia 2013 y en cumplimiento del objeto contractual del contrato de Consultoría F-CTC No. 016 de 2012, suscrito con Gustavo Adolfo García Hernández, cuyo objeto es practicar el avalúo de los predios de la Universidad de Cundinamarca en los municipios de Fusagasugá, Girardot, Facatativá y Chía, así mismo realizar el inventario inmobiliario detallado de sus predios en los municipios de Fusagasugá, Girardot, Ubaté, Soacha, Facatativá y Chía; se reciben los siguientes documentos:

- ✓ Cuadro de áreas de la Sede, Seccionales y Extensiones de la UdeC.
- ✓ Planos catastrales
- ✓ Planos arquitectónicos de avalúos.
- ✓ Planos arquitectónicos, de redes eléctricas, voz y datos, hidrosanitarias, generales externas y topográficas.
- ✓ Avalúos de la UdeC.
- ✓ Informe general del Inventario Inmobiliario.

### PROCESO DE GESTION APOYO ACADEMICO (AAA)

A continuación, se presenta el informe de la gestión con las acciones más significativas realizadas en el año 2013 por el Proceso de Gestión de Apoyo Académico.

### DOTACION BIBLIOTECAS



Las Bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca están asumiendo el reto de modernización que les permitirá consolidar su plataforma de información bibliográfica gracias a la implementación del Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria (SIGB).

Esta solución tecnológica automatiza tareas que hasta hace poco se hacían de forma dispendiosa y lo hace en ambiente web, lo que significa que todas las bibliotecas de la sede, seccionales y extensiones trabajan de modo colaborativo optimizando los recursos humanos y tecnológicos con que se cuenta. Lo anterior reemplaza totalmente las búsquedas de fichas bibliográficas en antiguos y obsoletos ficheros metálicos, así como el préstamo externo de material bibliográfico que se venía realizando por medio

de fichas de préstamo y en un sistema manual que no permitía conocer, en tiempo real, el estado y la ubicación del material.

Ahora la consulta se realiza desde un moderno catálogo público u OPAC, por sus siglas en inglés (Online Public Access Catalog), el cual sirve no solo para realizar búsquedas simples por medio de palabras clave sino que además permite realizar búsquedas avanzadas por medio de opciones de búsqueda y operadores Booleanos, lo que es una herramienta invaluable en las estrategias de búsqueda selectiva de información.

El sistema cuenta, además, con un completo módulo de circulación y préstamo, el cual permite conocer en tiempo real la ubicación del material bibliográfico, los datos de los usuarios, la gestión de multas, las renovaciones y demás tareas de administración del módulo de atención.

Hoy en día, se pueden encontrar más de diez mil registros que alimentan la base de datos bibliográfica, perteneciendo a todas las áreas del conocimiento, en las diferentes bibliotecas de la universidad, número que no para de crecer gracias a las adquisiciones realizadas por solicitud de los diferentes programas y que sumadas a la compra y suscripción de recursos electrónicos como Bibliotecas virtuales, Ebooks, Bases de datos, etc., permiten que las bibliotecas estén a la altura de las necesidades informacionales de la comunidad académica.

En la última vigencia se han realizado suscripciones a publicaciones periódicas por un valor de \$30.479.630, y adquisiciones de material bibliográfico por un valor de \$466.468.549 además de la suscripción a la biblioteca electrónica IEEE/IET por un valor de \$74.353.825, entre los cuales encontramos:

**Suscripciones periódicas:** Suscripción periódico El Tiempo, Suscripción Revista National Geographic, PC World, Enter.co, Renovación a la Suscripción biblioteca virtual Pearson Facultad de Administración de Empresas, Suscripción 2014 Revistas Indexadas Programa de Enfermería.

#### **Proyecto: Sistematización de Bibliotecas:**

La renovación del Servicio de Acceso y Alojamiento del sistema Janiumnet, permite la integración entre las bibliotecas en todos y cada uno de los módulos (Circulación y préstamo, Catalogación, Reportes, adquisiciones, etc.) en tiempo real, lo cual convierte a las bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca en una red sistematizada de información; para lo cual se realizaron los siguientes contratos:

- Renovación del Servicio de Acceso y Alojamiento del sistema Janiumnet, Capacitación Janiumnet al personal administrativo de las bibliotecas, Adquisición de equipos tecnológicos como, Impresoras y escáner para apoyar el proceso del Sistema JaniumNet, Asistencia encuentro directores de bibliotecas SUE

**Proyecto: Modernización de Bibliotecas:** El objeto de este proyecto es el de forjar mecanismos que aporten a la seguridad en las bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca por medio de adquisición de la tecnologías, que permita generar un mayor control en la circulación y préstamo del material bibliográfico, inventario, estadísticas de uso, con el fin de apoyar las actividades y procesos de las



bibliotecas de la institución para que puedan utilizar de manera óptima sus recursos humanos, materiales y económicos. Relacionamos adquisiciones realizadas

- Se adquirió el Sistema de seguridad RDFI, para las bibliotecas de la UDEC, Se realizó la suscripción al servicio de catalogación OCLC, Se adquiere Mobiliario para las bibliotecas de Fusagasugá y Girardot

### **Proyecto: Dotación de material Bibliográfico:**



Se hace necesario actualizar los fondos bibliográficos, respondiendo a las necesidades y acordes a los Planes de Estudio de los diferentes Programas Académicos. Para lo cual relaciono lo adquirido:

**Facultad de Ingeniería:** Suscripción a la colección IEEE/IET Electronic Library.

**Facultad de Ciencias de la Salud:** Adquisición de Revistas Indexadas año 2012 y Ene - May 2013

**Facultad de Ciencias Sociales, humanidades y Ciencias Políticas:** Material bibliográfico (Partituras) Programa de Música, Adquisición de Partituras para el Programa de Música, Material bibliográfico Facultad de Humanidades, para los programas de Música y Psicología, y las transversales inglés y humanidades.

**Facultad de Ciencias Agropecuarias:** Material bibliográfico y Facultad de Agropecuarias, para los programas de Agronomía y Zootecnia, software estadístico SAS, Material bibliográfico Ingeniería Ambiental, Seccional Girardot

**Facultad de Ciencias administrativas y contables:** Material bibliográfico Facultad de Ciencias administrativas y contables par los programas académicos de Contabilidad y Administración de empresas, Suscripción por 1 año Biblioteca Virtual Mc Graw Hill, (accesos 816), Suscripción por 1 año Biblioteca virtual Legis, (accesos 600)

**Dirección de Postgrados:** Material bibliográfico Dirección de Postgrados para las especializaciones en Educación Ambiental, Gerencia organizacional y Entrenamiento Deportivo, Suscripción por 1 año Biblioteca Virtual Mc Graw Hill, Suscripción por 1 año Biblioteca virtual de Pearson, (accesos 148)

**Facultad de Ciencias del deporte y la educación Física:** Material bibliográfico Facultad de Ciencias del deporte y la educación Física.

El sistema de inventario bibliográfico se potenciará mediante el uso de tecnologías de radiofrecuencia, el cual permite llevar un control absoluto sobre las colecciones y va más allá de ser un mecanismo de seguridad, para permitir realizar inventarios a diario y detectar libros mal ubicados, lo cual permitirá tener unas colecciones siempre ordenadas y disponibles para los usuarios de la biblioteca.

## DOTACION LABORATORIOS

### Proyecto: Aulas didácticas especializadas de gerencia financiera y contable

En el cual se realizaron cuatro (4) adquisiciones:

- Equipos de cómputo (ALL IN ONE,) Adquisición de 110 equipos de cómputo para la creación de las aulas didácticas especializadas en gerencia financiera y contable para la realización de prácticas de modelamientos de la realidad con el fin de acercar a los estudiantes a experiencias profesionales.
- Suscripción Gestionhumana.com Adquisición de la suscripción gestiónhumana.com por un año. Esta base de datos permite fortalecer el conocimiento de la comunidad académica responsables de gerenciar, seleccionar, retener, compensar y capacitar al talento humano de las empresas donde laboren.
- Licencia de Simventure Simulador de negocios Simventure en español para la sedes donde se oriente el programa de Administración de empresas y contaduría pública.
- Mobiliario adecuación aula didáctica especializada de gerencia financiera y contable en la seccional Girardot, Mobiliario para la instalación del aula Gerencial financiera y contable, tales como: Mesas de trabajo, sillas

### Proyecto: Fortalecimiento en la adquisición y dotación de laboratorios del programa de Psicología Extensión Facatativá

- Licencia Paid Up Contar con una herramienta tecnológica actual para mejorar el ambiente de aprendizaje virtual de los estudiantes del programa de psicología, que permitan un conocimiento detallado de los diferentes sistemas del cuerpo humano, acorde a la utilización de las TIC.
- Adquisición de Pruebas psicológicas material de pruebas Psicológicas necesarias para la formación de los estudiantes del programa de psicología, como parte el proceso de formación integral propuesto por el Ministerio de Educacional, el plan rectoral, el PEI, el PEP institucional y el plan de mejoramiento del primer ejercicio de autoevaluación del programa de Psicología.
- Adquisición de Polígrafo para dotar el laboratorio Psicojurídico de la UDEC, lo cual posibilita no solo los procesos de investigación sino que a s su vez se convierte en la posibilidad de abrir espacio de extensión y proyección social pues de este se derivan procesos de asesoría, consultoría y convenios interinstitucionales a través de los cuales se ofrecen alternativas de solución a problemas de interés conjunto con los entes gubernamentales, empresas del sector privado, instituciones de educación, grupos y comunidades del área de influencia.

### Proyecto: Dotación Laboratorios Facultad de Ciencias Agropecuarias

- Adquisición de Equipos y elementos para el Laboratorio Reproducción Animal Fusagasugá que ofrecerá nuevos servicios biotecnológicos a la comunidad universitaria, proporcionando un espacio en la Granja La Esperanza, donde la

academia, la investigación y la extensión logren realizar actividades de formación relacionadas con la Reproducción Animal en forma integral y eficiente.

- Adquisición de un Televisor Led que facilitará la realización de prácticas académicas y trabajos de investigación por parte de estudiantes y grupos de investigación.

### **Proyecto: Dotación Laboratorio de Química y biología de la Seccional Ubaté:**

- Elementos académicos para los laboratorios, suministro de elementos académicos para el laboratorio de Química y biología Seccional Ubaté.

### **Proyecto: Dotación Laboratorio de Reproducción Animal Seccional Ubaté:**

- Elementos académicos para los laboratorios, Suministro de elementos académicos para el laboratorio de Reproducción Animal Seccional Ubaté. El cual se realizó por el convenio tripartito 0346/2013 ministerio de agricultura y desarrollo rural de Cundinamarca y Universidad de Cundinamarca fase II.

### **Plan Anual de Adquisiciones – P.A.A**

- Recargas de nitrógeno líquido para el Laboratorio de Reproducción Animal de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá, Recargas de nitrógeno líquido para el Laboratorio de Reproducción Animal de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.

**Observaciones:** Las recargas se hacen mes a mes, al mes de febrero se han realizado dos recargas de nitrógeno y quedan pendientes 3 recargas, certificar, reevaluar y finalizar el proceso.

- Insumos para el Laboratorio de Reproducción Animal de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá, Insumos para el Laboratorio de Reproducción Animal de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá. Suministro de materiales para el sistema de recirculación de agua para el Laboratorio de Acuicultura - sede Fusagasugá. Suministro de materiales para el sistema de recirculación de agua para el Laboratorio de Acuicultura - sede Fusagasugá. Adquisición de cabezas de poder con filtro para el Laboratorio de Acuicultura de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá, Adquisición de cabezas de poder con filtro para el Laboratorio de Acuicultura de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.

### **Proyecto: Dotación Laboratorio Facultad Ciencias del Deporte y la Educación Física**

- Adecuación unidad análisis bioquímico y fisiológico en el entrenamiento deportivo que busca promover la investigación desde el análisis bioquímico y fisiológico del entrenamiento deportivo y la actividad física de la facultad de ciencias del deporte y educación Física.
- Suministro de equipos para el Gimnasio de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá

- Suministro de aspiradora industrial para el Gimnasio de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Suministro de espejos para el Gimnasio de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá

### Proyecto: Dotación laboratorios Facultad de la Salud



Adquisición de mobiliario y enseres: Adquisición de cama hospitalaria, carro de medicamentos y mesas auxiliares, con el fin de que el laboratorio pueda contar con suficientes recursos en el laboratorio y en buen estado, beneficia también a la comunidad académica, ya que por medio de estos se podrán ofertar con calidad nuestros servicios de educación continua, según las necesidades presentadas en la

población.

- Adquisición de Equipos Audiovisuales: Se adquirió un video beam, televisor y cámara de video con el propósito que el estudiante pueda cumplir las competencias académicas exigidas en los diferentes núcleos temáticos
- Adquisición de equipos y elementos para las prácticas académicas: Se adquirieron simulador anatómico, materno y neonatal, junior avanzado Cateterismo Vesical Femenino, entre otros elementos lo cual al poder distribuir y adecuar los ambientes hospitalarios, lo más cercano a la realidad, este proceso de aprendizaje pretende dar al estudiante herramientas solidas que permitan un mejor desempeño en su vida profesional
- Insumos de protección personal: Adquisición de insumos de protección personal para el laboratorio de simulación de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Cundinamarca, seccional Girardot.
- Simuladores para el laboratorio de simulación: Suministro de simuladores para la Unidad Amigable Programa de Enfermería y laboratorio de simulación de la Universidad de Cundinamarca – seccional Girardot.
- Elementos para el laboratorio de simulación: Suministro de elementos para el laboratorio de simulación de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, de la Universidad de Cundinamarca – seccional Girardot.
- Suministro de soportes para televisor: Suministro de soportes para los televisores del laboratorio de simulación del programa de Enfermería – Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad de Cundinamarca, seccional Girardot.

### Proyecto: Dotación Laboratorios Facultad de Ingeniería

- Adquisición de Licencia Matlab: Se adquiere el software Matlab de simulación y desarrollo que permitirá a los estudiantes simular circuitos, sistemas y otros ambientes de trabajo relacionados con sus áreas y competencias, fortaleciendo el desarrollo de las prácticas de docencia, investigación y extensión universitaria

- Licencias Lab View Multisim: Adquisición de un software de simulación especializado como LABVIEW Y MULTISIM, que permitirá a los estudiantes ambientes de trabajo relacionados con sus áreas y competencias, fortaleciendo el desarrollo de las prácticas de docencia, investigación y extensión universitaria.
- Adquisición de elementos y equipos para el mantenimiento del laboratorio de Electrónica – sede Fusagasugá.

### Proyecto: Dotación Laboratorios Sistemas Soacha

- Adquisición de Mobiliario para los centros de cómputo
- Adquisición Equipos de cómputo para los centros de cómputo: La demanda creciente de la población estudiantil y docente de los programas que actualmente se ofertan en la Extensión Soacha, frente a un crecimiento cero en espacios y equipos, hace necesaria la adecuación y dotación de las actuales salas de computo con equipos de última generación para la óptima utilización de las tecnologías de la información

### Proyecto: Programa de Música



Adquisición de Instrumentos musicales: Se adquieren instrumentos musicales como, batería acústica, bongo, cajas, saxófono, xilófono entre otros, los cuales contribuirán al crecimiento y desarrollo del programa de Música en la formación artística y profesional de la comunidad académica.

### Centros de Cómputo – sede Fusagasugá y Extensión Facatativá:

- Elementos y partes de computador: Suministro de elementos y partes de computador para los laboratorios de sistemas de la Universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá y Extensión Facatativá.

### Laboratorios de Microbiología sede Fusagasugá y Química y Física Extensión Facatativá:



Elementos académicos para los laboratorios: Suministro de elementos académicos para el laboratorio de Microbiología sede Fusagasugá y laboratorio de Química y Física Extensión Facatativá.

- Materiales para los laboratorios de Microbiología sede Fusagasugá y laboratorio de Química y Física extensión Facatativá.
- Reactivos para los laboratorios de Microbiología sede Fusagasugá y laboratorio de Química y Física extensión Facatativá.

**Laboratorios de Física y Química de la sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca:**

- Reactivos de análisis para los laboratorios de la sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.

**Laboratorio de Química y Física – seccional Girardot:**

- Adquisición de materiales para el laboratorio de Química y Física, de la Universidad de Cundinamarca - seccional Girardot.

**Laboratorios de Química de la sede, seccionales y extensiones, de la Universidad de Cundinamarca:**

- Suministro de insumos para los laboratorios de Química de la sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.

**Laboratorio de Física - Extensión Soacha:**

- Suministro de materiales para el laboratorio de Física de la Universidad de Cundinamarca – Extensión Soacha.

**Auditorios - sede Fusagasugá:**

- Suministro de insumos para el mantenimiento de los auditorios de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.

**Laboratorio de Cartografía:**

- Suministro de elementos para el laboratorio de cartografía - sede Fusagasugá.
- Adquisición de aerofotografías y espacios mapas para el laboratorio de cartografía y topografía - sede Fusagasugá.
- Adquisición de batas para los laboratorios, granjas y bibliotecas de la – sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.

**DOTACION GRANJA**

A continuación la relación de proyectos ejecutados en la Granja La Esperanza durante el año 2013.

**Proyecto:** Instalación de un bio digestor en polipropileno en la producción porcicola de la granja la esperanza, para la obtención de energía (biogás) producto de la degradación de la materia orgánica y la utilización de los vertimientos en la producción

de bio abono a fin de minimizar el impacto ambiental que causa la explotación en la zona.

- Biodigestor Adquisición de un Biodigestor de 14.000 litros, horizontal fabricado en polipropileno y un Tanque Rotoplast 2.000 litros
- Biodigestor Tanque y suministro de elementos para instalación de Biodigestor.



**Proyecto:** Producción y tecnología de forrajes en la granja la esperanza de la providencia del Sumapaz de la sede Fusagasugá.

**Propósito:** Realizar ensilaje de maíz como medio para el proceso de enseñanza aprendizaje y como producción de alimento para los animales de la granja



- Ensiladora mecánica **Propósito:** Al poseer la Granja La Esperanza un grupo importante de bovinos y ovinos, es de vital importancia contar con un sustento alimenticio que satisfaga los requerimientos alimenticios de estos animales, al tiempo debe ser un suministro rentable que aporte a la eficiencia del sistema productivo, por esta razón se implementa la tecnología de forraje, la cual básicamente consiste en la producción de forrajes (Pasto, maíz y Leguminosas), los cuales luego del paso por la ensiladora y de ser almacenados en bolsas, pueden ser conservados por periodo de tiempo determinado, mientras se obtienen nuevamente más forraje apto para ser ensilado y conservado, de esta forma se garantiza la demanda constante de alimento para consumo animal.
- Suministro de elementos y equipos requeridos en la producción y tecnología de forrajes. **Propósito:** Dentro del plan de fortalecimiento y mejoramiento de la infraestructura de la granja la Esperanza de Fusagasugá, el desarrollo de un proyecto demostrativo y eficiente basado en la producción tecnológica de forrajes destinados para alimentación y nutrición animal, se garantiza la sostenibilidad económica, ambiental y productiva de la explotación; Al tiempo se logra un importante fortalecimiento de las practicas académicas de los Programas de Zootecnia e Ingeniería Agronómica de la UDEC, ya que con la compra de estos equipos se pueden realizar prácticas académicas relacionadas con procesos de siembra y establecimiento de cultivos de pastos y especies arbustivas, así como estrategias de conservación forrajera en forma de ensilaje mecanizado y manual.



**Proyecto:** Cerdas de cría en la granja la esperanza bajo un sistema de producción ecológico

- **Cerdoreproductor. Propósito:** En las explotaciones porcícola siempre es indispensable contar con un macho capaz de inducir ciclicidad reproductiva en las cerdas, ya sea para ser inseminadas o servidas por monta natural, en el caso de la Granja La Esperanza de la Universidad de Cundinamarca, se cuenta con un macho reproductor de muy buena genética, perteneciente a la Raza Landrace, la cual es una raza muy prolífica y excelente productora de leche, por lo que sus crías son generalmente de buenos estados corporales, son animales dóciles lo que facilita su manejo, presentan una excelente conversión alimenticia, evidenciada en una buena ganancia diaria de peso, de esta forma se podrán obtener pesos para sacrificio en menor tiempo y la hembras alcancen su tamaño y peso necesarios para ingresar al programa reproductivo en menor tiempo; de esta forma si se cuenta con un programa sanitario y alimenticio eficiente, se obtiene una explotación porcícola eficiente.



**Proyecto:** Plan de reestructuración, reemplazo y mejoramiento del plantel animal de la producción Cunícula y apícola de la Granja “La Esperanza”.

- Elementos requeridos para el proyecto de la producción Cunícula. **Propósito:** Con este proyecto se pretende fortalecer el plantel animal de las producciones cunícola y apícola de la granja La Esperanza con el fin de optimar el proceso académico practico en los núcleos temáticos relacionados con especies menores en el programa de Zootecnia de la UDEC, además lograr ofrecer servicios de extensión universitaria y mejorar los índices de productividad en estas especies en la granja.
- Suministro de material vegetal semillas de ramio y alfalfa, requeridos para el proyecto de la producción Cunícula: Con el suministro de material vegetal representado en semillas de Ramio y Alfalfa, se pone en marcha la creación de un banco de forrajes destinados a la alimentación ecológica y rentable de la explotación Cunícula de la Granja La esperanza, de este modo se lograría producir el alimento en la misma explotación y se reducirían costos por compra de concentrados.
- Adquisición de jaulas y elementos requeridos para el proyecto de la producción Cunícula. Permite un mejor manejo y administración de la producción Cunícula de la Granja “La Esperanza”.



**Proyecto:** Establecimiento de un núcleo de ganado bovino tipo leche en la Granja agropecuaria “La esperanza” de la Universidad de Cundinamarca como estrategia para fortalecer la producción de leche y sus derivados.

- Suministro de equipo de ordeño **Propósito:** Con este ordeño mecánico se moderniza la producción láctea de la Granja la Esperanza, ya que se pasará de un ordeño manual tradicional a un ordeño sistematizado que ofrece más higiene y eficiencia en la rutina de ordeño, además los estudiantes del programa de Zootecnia de la UDEC podrán conocer los dos tipos de ordeños en bovinos que se pueden practicar.



- Suministro de Ganado bovino (Girolando) para la Granja LA Esperanza de la Universidad de Cundinamarca **Propósito:** Con el establecimiento de un núcleo de ganado bovino tipo leche en la granja agropecuaria la esperanza de la universidad de Cundinamarca se pretende para fortalecer la producción y transformación de leche, puesto que se aumentará la producción láctea que anteriormente se obtenía en la Granja La Esperanza con hembras bovinas con aptitud láctea adaptadas a las condiciones ambientales de trópico, en las cuales hay presencia de ectoparásitos y temperaturas medioambientales altas.

**Proyecto:** Plan piloto para el repoblamiento bovino con la raza criolla Orejinegro en la Provincia del Sumapaz

- Suministro de Ganado Bovino, macho y hembras raza bon para el repoblamiento bovino **Propósito:** La Raza Blanco Orejinegro BON, es una raza criolla Colombiana, la cual luego de muchos años se encuentra adaptada a las condiciones medioambientales colombianas, siendo capaz de producir leche y carne en pasturas deficientes, a altas temperaturas y con presencia de ectoparásitos, condiciones en las cuales cualquier raza europea especializada no podría exponer todo su potencial, La Granja la Esperanza de la UdeC, se encuentra comprometida con la preservación, multiplicación y repoblamiento de esta raza, por tal motivo se adquirieron importantes ejemplares de una reconocida ganadería a nivel Nacional, con los cuales y con la colaboración del Laboratorio de Reproducción Animal de la UDEC, se pretende lograr la formación de un banco de germoplasma representado por semen y embriones de esta raza, los cuales serán usados para la producción constante de ejemplares puros con registro por parte de la Granja La Esperanza y su posterior propagación y repoblamiento en la región del Sumapaz.
- Adquisición de elementos educativos requeridos para la implementación del repoblamiento bovino
- Adquisición de equipos de laboratorio requeridos para la implementación del repoblamiento bovino **Propósito:** La implementación de este proyecto es propicio para el desarrollo y montaje del banco de germoplasma



(animales en pie, semen y embriones), el cual podrá ser aprovechando por los productores de región del Sumapaz, con lo cual se podrá mejorar los índices productivos bovinos, y así consecuentemente mejorar la calidad de vida del productor.

**Proyecto:** Construcción de aulas en la granja La Esperanza, Sede Fusagasugá

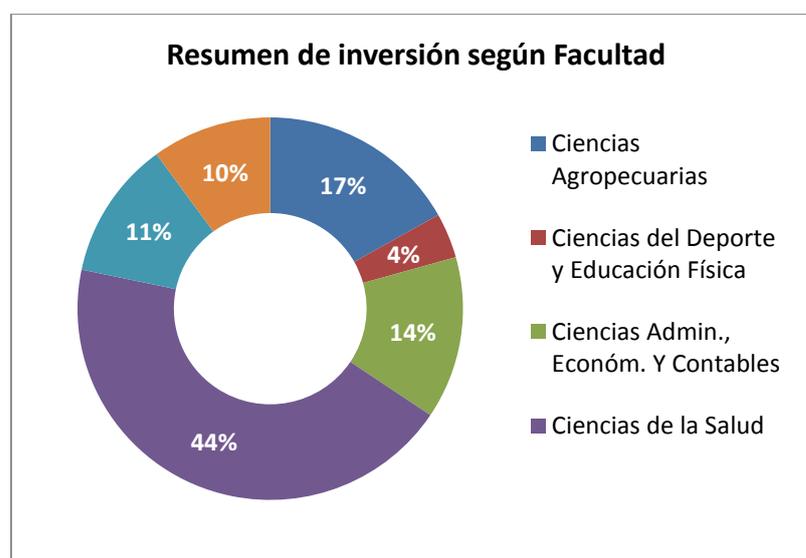
- Construcción de la obra civil para aulas multipropósito en guadua con conectividad para 120 alumnos sede Fusagasugá. Construir un espacio diseñado con arquitectura sostenible (materiales ecológicos-guadua), que albergue más de 120 alumnos en un ambiente sistematizado e interactivo que aporte eficazmente al enriquecimiento intelectual y modernizado del grupo estudiantil.

### Plan Anual de Adquisiciones

- Suministro de plántulas certificadas para la granja la Esperanza de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Suministro de puntos ecológicos para la granja la Esperanza de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Servicio de muestreo de animales para certificación como hatillo libre de tuberculosis de la granja la Esperanza de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Adquisición de elementos para el mantenimiento de las instalaciones de la granja la Esperanza de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Insumos pecuarios para la granja la Esperanza y el laboratorio de acuicultura de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Concentrado y alimento pecuario para la granja la Esperanza y el laboratorio de acuicultura de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Azúcar para la implementación del proyecto apícola en la granja la Esperanza - sede Fusagasugá.
- Elementos para el mejoramiento del almacenamiento de los insumos de la granja la Esperanza de la Universidad de Cundinamarca – sede Fusagasugá.
- Suministro de plántulas de café. **Propósito:** Con este proyecto se pretende lograr una producción constante de café, la cual será producto de varios estudios y prácticas académicas de campo en los estudiantes pertenecientes al programa de Ingeniería Agronómica de la UDEC, al tiempo fortalecerá la producción agrícola en la Granja La Esperanza ya que luego que inicie el proceso de producción en este cultivo, se podrá sostener durante el tiempo obteniendo aumentar la eficiencia económica de la granja.



- Suministro de puntos ecológicos exteriores **Propósito:** Con la instalación y puesta en funcionamiento de puntos ecológicos exteriores en la Granja La Esperanza de la Universidad de Cundinamarca, se contribuye a reducir el impacto ambiental que genera la producción de desechos representados en papeles, plásticos, metales, vidrios, entre muchos otros, los cuales se derivan de agroquímicos e insumos agropecuarios que habitualmente son usados en la granja.
- Servicio de muestreo de animales para certificación hato libre de tuberculosis y brucelosis bovina **Propósito:** La toma de muestras sanguíneas y su posterior análisis en el laboratorio es una parte fundamental en el proceso de obtención de la certificación de hato libre de Brucelosis y Tuberculosis Bovina, las cuales son enfermedades que causan problemas sistémicos en los bovinos, ocasionando pérdidas, y que el ICA la cataloga como una enfermedad de control obligatorio, en la Granja la Esperanza de la UDEC ya se empezó con este proceso que consta de dos muestreos que arrojen resultados negativos a la enfermedad, para poder ser certificados como libres, el primero resultó negativo; el próximo muestreo se realizará en los primeros meses del 2014.



Facultad	Inversión (millones de pesos)
Ciencias Agropecuarias	270
Ciencias del Deporte y Educación Física	61
Ciencias Admin., Económ. Y Contables	220
Ciencias de la Salud	703
Ciencias Soc., Human., y Cienc. Políticas	187
Ingeniería	161

## ACCIONES PROYECTADAS PARA DESARROLLAR DURANTE EL 2014

La Dirección de Apoyo académico tiene como propósito, dar continuidad a la ejecución de cada una de las actividades que fueron proyectadas para desarrollar durante el año 2013. A continuación, se enunciarán aquellas que están en proceso de ejecución:

- ✓ Mejoras en la prestación de servicios en los laboratorios.
- ✓ Modernización de la infraestructura de los laboratorios.

## CAPITULO 4.MACROPROCESO SEGUIMIENTO, EVALUACION Y CONTROL-S



### PROCESO GESTIÓN CONTROL INTERNO (SCI)

#### Gestión de la Calidad



En la vigencia 2013, se desarrolló un plan de implementación que abarca todas las etapas que debe cumplir la UDEC para hacer posible el cumplimiento de los requisitos del MECI y NTCGP1000:2009; enfocado en generar un mejor ambiente laboral con base en la autogestión, autorregulación y auto control y un Sistema Integrado de Gestión y Control.

- Acompañamiento permanente a los 19 procesos de la Universidad, en la elaboración y seguimiento a los planes de mejoramiento derivados de los diferentes insumos como son auditorias, riesgos, indicadores, evaluaciones independientes etc.
- Revisión y actualización permanente de los procedimientos y formatos del proceso de control interno, evidenciando así el mejoramiento continuo.
- Se desarrolló aplicativo que sistematiza todo el esquema de planes de mejoramiento al interior de la universidad, con la finalidad de tener la

información en tiempo real y evitar la tramitología en la realización del procedimiento como la reducción en la utilización del papel

- Realización de talleres teóricos prácticos en la identificación y tratamiento al PSNC (Producto y/o servicio No conforme) con los procesos misionales, lo cual conlleva a la actualización de este procedimiento.
- Se realizó sensibilización en el tema de armonización MECI-CALIDAD enfatizando en los elementos de autoevaluación del control y autoevaluación de gestión y planes de mejoramiento, la cual fue dirigida a líderes y gestores de procesos de la sede Fusagasugá, Seccionales y extensiones.
- Se solicitó actualización del portal institucional donde se creó link del Sistema de Control Interno, el cual contiene la estructura del Modelo Estándar de Control Interno al interior de la Universidad como los productos existentes de cada uno de los elementos de control de MECI:

### GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

#### ***Rendición Contraloría Departamental***



La Oficina de Control Interno brindó asesoría y verificó que el Representante Legal de la Universidad, cumpliera con la entrega oportuna de la rendición anual de la cuenta a la Contraloría Departamental correspondiente a la vigencia fiscal de 2012, procedimiento que se ejecutó por el Sistema Integral de Auditoría

SIA [www.cundinamarca.siacontralorias.gov.co](http://www.cundinamarca.siacontralorias.gov.co), establecido en la Resolución 0086 del 03 de febrero de 2011 de este ente de control.

#### ***Informe Dirección Nacional de Derechos de Autor.***

De conformidad a lo dispuesto por la Ley 23 de 1982, la Circular No. 04 de 2006, del Consejo Asesor del Gobierno Nacional, en materia de Control Interno y las Directivas Presidenciales números 1 y 2 de 1999 y 2002, respectivamente, se realizó durante la vigencia fiscal del año 2013, la respectiva verificación, seguimiento, y recomendaciones, relacionadas con los Derechos de Autor sobre Software, enviando de manera oportuna, vía web página [www.derechodeautor.gov.co](http://www.derechodeautor.gov.co) de la Dirección Nacional de Derechos de Autor.



#### ***Seguimiento al Plan de Mejoramiento Contraloría Departamental***



Con el fin de dar cumplimiento a la Resoluciones 020 de 2001, 150 de 2006, 0086 de 2010 expedidas por la Contraloría de Cundinamarca, respecto a la elaboración, presentación y seguimiento a los planes de mejoramiento, la Universidad de Cundinamarca a través de la oficina de Control Interno realizó el respectivo seguimiento y presentó oportunamente al ente de control los informes correspondientes.

Para el IIPA del 2013, el proceso de Control Interno, coordino la atención del equipo auditor de la Contraloría de Cundinamarca el cual realizo proceso auditor a la vigencia 2012, proceso que culminó con el Fenecimiento de la Cuenta, situación positiva para la Universidad, lo cual evidencia la mejora continua y el logro de objetivos institucionales.

### **Evaluación al Sistema de Control Interno Contable**



Se realizó la evaluación al Sistema de Control Interno Contable, con el fin de verificar el cumplimiento de los controles existentes en las actividades de identificación, clasificación, registro y ajuste que conforman la etapa de reconocimiento, así como las actividades de elaboración de estados contables y demás informes, análisis e interpretación de la información de la etapa de revelación y las

demás acciones de control que se hayan implementado en la Universidad para el mejoramiento continuo del proceso contable, obteniendo una calificación de 4.20 en el rango Adecuado.

Es importante señalar que la calificación arrojada en el aplicativo fue de 4.06 (Adecuado), teniendo en cuenta que no permite el ingreso de decimales en la calificación.

### **Evaluación Control Interno en la Universidad de Cundinamarca**

- ✓ Se elaboró Informe Ejecutivo Anual de la vigencia fiscal del año 2013, remitido oportunamente al Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP- de acuerdo a la norma.

### **Informe Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción)**

- ✓ Dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 9º, inciso cuarto, de la Ley 1474 de julio 12 de 2011, la Oficina de Control Interno publicó y generó los informes correspondientes al seguimiento del Plan anticorrupción y atención al ciudadano.

### **Ejecución Auditorías Especiales e Integrales**

- ✓ El cumplimiento del PGA (Plan General de Auditorías) vigencia 2013, ascendió al 80.68%, de lo programado, lo anterior teniendo en cuenta la visita de auditoría de la Contraloría de Cundinamarca..

El cubrimiento de la vigencia de 2013 está representado en la ejecución de los siguientes procesos de auditoría y el seguimiento y cierre de observaciones de las diferentes auditorías realizadas por Control Interno:

Planeación Institucional, Sistema de atención al Usuario, Comunicaciones, Bienes y Servicios, Admisiones registro y Control, Extensión Universitaria, Sistemas y Tecnología, Jurídica, Calidad, Seccional de Girardot, Extensiones de Zipaquirá y Chocontá entre otras.

**Arqueos a Fondos Renovables y Cajas Menores.**

- ✓ En cumplimiento de las normas internas de la Universidad, en relación con el Manejo y Rendición de Cuentas, de los Fondos Renovables y Cajas Menores, se llevaron a cabo 11 evaluaciones a cajas menores y 03 seguimientos a fondos renovables.

**Evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas**

- ✓ La Dirección de Control Interno presentó la evaluación de la Audiencia pública, correspondiente a la vigencia 2012. La evaluación comprendió un análisis de todas sus fases de planeación, ejecución y evaluación que se llevaron a cabo para la realización de la rendición de cuentas a la ciudadanía en la vigencia 2012.

La Oficina de Control Interno, concluyo que el informe de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, se realizó bajo los parámetros que para estos eventos ha emitido el Departamento Administrativo de la Función Pública, en cuanto a metodología y contenido; de igual manera se observó que los temas tratados corresponden al objetivo propuesto y con ellos se atendieron y se pretendieron despejar las inquietudes que algunos de los ciudadanos manifestaron una vez conocieron el informe de rendición de cuentas.

- Se contempla la Certificación en NTCGP1000: 2009 para la Universidad de Cundinamarca, para el año 2014.

**ESTADO DE IMPLEMENTACION DEL MECI Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO**



**INFORME AVANCE ACUMULADO**

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA – Fusagasugá

Durante el acompañamiento se enfatizó en la satisfacción del cliente, indicadores, planificación del SGC, interrelaciones de procesos y análisis de datos. Se fortalecieron las temáticas de Tratamiento del servicio no conforme, análisis de riesgos, auditoría interna, mejora continua y acciones correctivas y preventivas.

Con estas actividades ejecutadas, se logró un avance importante y un mantenimiento n buenas condiciones para GP 1000 y MECI dando un avance dentro del mismo estado SATISFACTORIO para el primero y un avance significativo de estado para MECI, de ADECUADO a SATISFACTORIO:

No.	INSTITUCIÓN	AVANCE INICIAL	RANGOS	ESTADO DE AVANCE GENERAL NTCGP 1000	AVANCE ACUMULADO	RANGOS	ESTADO DE AVANCE ACUMULADO NTCGP 1000
1	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - UDEC	78	71 - 90	SATISFACTORIO	88	71 - 90	SATISFACTORIO

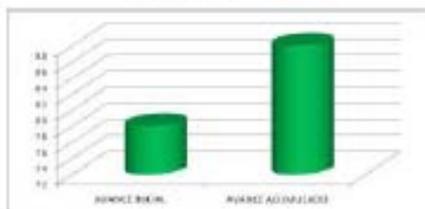
  

No.	INSTITUCIÓN	AVANCE INICIAL	RANGOS	ESTADO DE AVANCE GENERAL MECI 1000	AVANCE ACUMULADO	RANGOS	ESTADO DE AVANCE ACUMULADO MECI 1000
1	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - UDEC	66	41 - 70	ADECUADO	76	71 - 90	SATISFACTORIO

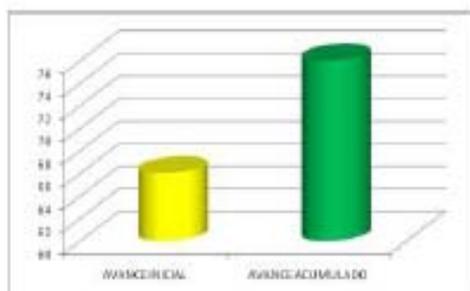


**MinEducación**  
Ministerio de Educación Nacional

**PROSPERIDAD  
PARA TODOS**



AVANCE INICIAL NTCGP 1000	AVANCE ACUMULADO NTCGP 1000
78	88
<b>SATISFACTORIO</b>	<b>SATISFACTORIO</b>



AVANCE INICIAL MECI 1000	AVANCE ACUMULADO MECI 1000
66	76
<b>ADECUADO</b>	<b>SATISFACTORIO</b>

Actividades necesarias que permiten cumplir con los requisitos de los referenciales analizados:

1. Realizar actividades de socialización y compromiso
2. Ajustar los procedimientos analizados durante las visitas
3. Uso y apropiación de aplicativos
4. Continuar con el seguimiento a indicadores
5. Fortalecer y actualizar el análisis de riesgos
6. Fortalecer el tratamiento de acciones correctivas y prometidas
7. Aplicar el procedimiento de producto no conforme
8. Aplicar la revisión por la dirección con enfoque de autoevaluación

Tiempo estimado para atender la auditoría de certificación:

3 meses, llevando a cabo un trabajo continuo y contando con el compromiso permanente de la Alta Dirección.

**Cuentas Claras 2014**

**Universidad de Cundinamarca**

**Dirección de Planeación Institucional**

**Diagonal 18 N° 20 - 29**

**Fusagasugá**

**Tel: (1) 8732512 Ext. 178**

**[www.unicundi.edu.co](http://www.unicundi.edu.co)**



**Planeación  
Institucional**

**[planeacion@mail.unicundi.edu.co](mailto:planeacion@mail.unicundi.edu.co)**

**Institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.**