

16.

Zipaquirá, 2022-03-03.

Para: **Doctor ADRIANO MUÑOZ BARRERA**
Rector
Universidad de Cundinamarca

Asunto: **INFORME FORO TRANSLOCAL 2021 EXTENSIÓN ZIQAQUIRÁ**



La planeación institucional hace referencia a los elementos que permiten la toma de decisiones de acuerdo a la ejecución, seguimiento y evaluación de los procesos institucionales. El Foro translocal de la Extensión Zipaquirá tuvo como objeto, dar a conocer a la comunidad los avances, metas y logros que se obtuvieron en las diferentes áreas académicas y administrativas de la Extensión en la vigencia 2021

La agenda de presentación del Foro translocal fue la siguiente:

1. Actos protocolarios
2. Formación y aprendizaje
3. Talento Humano y Planeación
4. Bienestar Universitario
5. Unidad de Apoyo Académico
6. Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
7. Sistemas y tecnología
8. Sistema de gestión ambiental
9. Recursos físicos
10. Espacio de preguntas

Carrera 7ª No 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

FORMACION Y APRENDIZAJE

Presencialidad: En el contexto y de las normas de bioseguridad que imponen los protocolos específicos de desinfección, distanciamiento, aforo (máximo 35% por espacio, en cumplimiento del artículo 3.1.3 distanciamiento físico del anexo técnico de la Resolución 777 del 2 de julio de 2021 del Ministerio de Salud y Protección Social), el comité curricular del programa y el consejo de facultad se dieron a la tarea de estudiar y proponer alternativas de solución y tomaron la decisión ante la situación que se presentó en el programa de música, de priorizar la presencialidad de los estudiantes de percusión sinfónica, y piano que se habían visto afectados al no contar con dichos instrumentos por su costo y tamaño, de igual forma los ensayos de los grupos musicales que no se habían podido realizar durante el tiempo de aislamiento, y situaciones particulares de algunos estudiantes, en aras de asegurar el derecho a la educación y atendiendo las particularidades de la disciplina musical.

Acreditación a la alta calidad: . A inicios de 2021 a nivel institucional se realizó la preparación de la visita de pares, para lo cual la Dirección de Autoevaluación y Acreditación Institucional, asignó como asesora a la Doctora Magda Milena Cubillos quien acompañó al programa en el proceso de preparación y visita para lo cual se desarrollaron una serie de simulacros con pares amigos. Para la visita de verificación de pares académicos el CNA nombró en comisión de Pares Académicos al Doctor Guillermo Carbo Ronderos como Par Coordinador, y al Doctor José Menandro Bastidas España como Par Académico.

Nos resta la espera sobre la evaluación final de este proceso de evaluación final que realiza el CNA a partir de los resultados de nuestros resultados de autoevaluación y la evaluación de los Pares, y el concepto que emitirán al Ministerio de Educación, para que seguramente el próximo año podamos contar con la respuesta sobre este proceso.

Re significación curricular: Este proceso encuentra ad portas de ser aprobado por los cuerpos colegiados de la universidad y se encuentra inmerso dentro de la ruta de renovación del registro calificado del programa para lo cual el equipo de docentes del programa ha trabajado durante el segundo semestre de 2021 en el cumplimiento de esta meta.

Se resalta también durante esta vigencia la ejecución del proyecto de inversión para la adquisición de equipos de cómputo que completan el laboratorio digital del programa, Se trata de diez computadores iMac de veintisiete pulgadas un Macbook que entrarán a mejorar los procesos de enseñanza. Con esta inversión que ascendió a 134 millones, los estudiantes podrán usarlos, en los núcleos temáticos de tecnología Midi, teoría del audio y fisiología del sonido.



Los pasados 13 y 14 de octubre de 2021 se realizaron de manera virtual, las V Jornadas de investigación y creación de la Universidad de Cundinamarca, organizadas por el Programa de música, la Facultad de Ciencias Sociales Humanidades y Ciencias políticas y la extensión Zipaquirá. El evento fue transmitido por Facebook live a través de la cuenta institucional de la universidad y la fan page de la extensión Zipaquirá, y a la fecha cuenta con más de 2.200 reproducciones, un indicador que muestra su impacto en términos de divulgación.



TALENTO HUMANO Y PLANEACION

Se realizó la contratación de funcionarios administrativos, OPS y docentes propios de la Extensión Zipaquirá (figura).



Esta contratación inicia con la parte administrativa con la elaboración de 19 planes de trabajo y la revisión de documentos en las plataformas SIGEP (Sistema Integrado de

la gestión del Empleo Público) e Institucional y luego la entrega de las listas de chequeo aprobadas.

Para los contratos OPS y Docentes, se realiza revisión de documentos en las plataformas SIGEP e Institucional y se entregan las listas de chequeo aprobadas a Talento Humano Fusagasugá y a la Coordinación del programa respectivamente.

Se realizaron en la vigencia 282 revisiones en las Plataformas mencionadas e igual número de listas de chequeo aprobadas

Se realizaron 147 afiliaciones a la Caja de compensación familiar CAFAM para contratos docentes y administrativos. Igualmente se realizaron 294 afiliaciones a ARL (Administradora de Riesgos Profesionales) y EPS (Entidades Promotoras de Salud) que incluye a funcionarios administrativos contratados en Fusagasugá, pero que realizan labores en la Extensión y docentes de transversales que revisan en talento humano de la Extensión.

En el proceso de Planeación, se desarrolló en la vigencia el plan de acción 2021 con 13 metas como objetivo general y 29 actividades a lo largo de los cuatro trimestres del año. Para el cierre del periodo, se reportaron por parte de Planeación un cumplimiento del 86,2 % con 25 actividades reportadas, pero se está solicitando al proceso validar dos actividades que realizaron en el cuarto trimestre, pero que no fueron evidenciadas en la plataforma. De aprobarse estas evidencias, se obtendría un porcentaje del 93,10 % de cumplimiento y 27 actividades realizadas.

Dentro del Plan de Acción, se realiza el Campo de Aprendizaje Cultural “música con corazón” el cual inició sus actividades el año 2021, pero debido al confinamiento se realizaron las actividades por las plataformas virtuales. En la imagen adjunta se muestra la asistencia a las actividades realizadas.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

Carrera 7ª No 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

Servicios: Bienestar universitario está conformado por cuatro procedimientos que son los siguientes:

- ✓ **Mejoramiento de la calidad de vida:** Con 5709 participaciones en el año en actividades campañas de salud, pausas activas, hábitos de vida saludable y acompañamiento y seguimiento en salud desde enfermería y fisioterapia.
- ✓ **Deportes y Cultura:** Con 1553 participantes en actividades de deportivas como taller sobre la importancia del deporte en el músico, encuentros deportivos, pausas activas, juegos autóctonos y ergonomía en el deporte. Y 876 participaciones en la parte de cultura en actividades como expresión corporal, lecturas dramáticas, pausas activas teatrales y la primera versión del Festival de cine universitario liderado por la Extensión Zipaquirá.
- ✓ **Formación integral:** 1057 participaciones durante la vigencia en actividades como acompañamiento y seguimiento con los docentes consejeros, talleres de formación para la vida y orientación vocacional, orientación psicológica través de la herramienta **BUORIENTA**.
- ✓ **Permanencia de los estudiantes:** Con 426 participaciones en actividades como talleres y seguimiento a los programas socio – económicos internos como exoneraciones y conectividad móvil y los convenios externos como jóvenes en acción y generación **E**

Se tuvo una cobertura total de 9621 participantes entre estudiantes, docentes y administrativos en los servicios ofrecidos por bienestar.

Cobertura de programas socio – económicos.

Para la vigencia 2021 se obtuvieron los siguientes datos:



El equipo bienestar universitario de la Extensión, estuvo conformado por una enfermera jefe, una fisioterapeuta, un instructor de deportes, un instructor de cultura y la Psicóloga y coordinado de bienestar universitario.

Carrera 7ª No 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

UNIDAD DE APOYO ACADEMICO

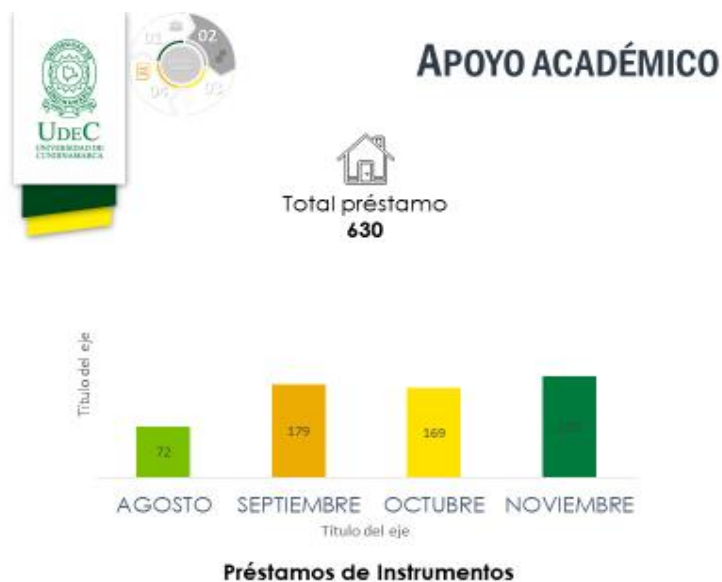
Como objetivo general del proceso se tiene el asegurar la prestación de los espacios académicos, elementos educativos y la ejecución de los recursos asignados a la Unidad de apoyo académico, con el fin de contribuir al desarrollo de los procesos de la academia.

Para el cumplimiento de este objetivo, desde la Extensión Zipaquirá desde el área del Centro de Recursos Educativos (**CRE**) se realizó en la vigencia las siguientes actividades:

Ingreso de grupos musicales: Con un total de 131 ingresos para los 12 grupos musicales del programa

Uso de espacios académicos: Se habilitaron 9 espacios para la academia con un total de 538 usos de los mismos

Préstamo de instrumentos: Con un total de 630 instrumentos prestados durante la vigencia. Se habilitaron todos los instrumentos a excepción de los vientos y micrófonos dando cumplimiento a los protocolos de seguridad.

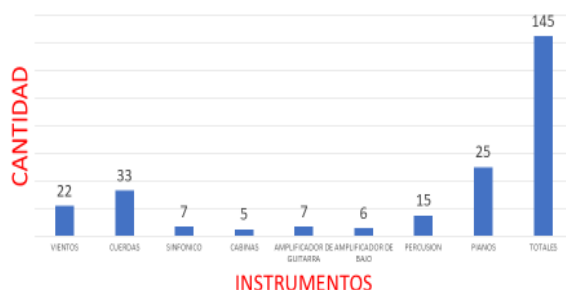


Acompañamiento a salidas institucionales: Se realizaron 2 salidas institucionales de la Orquesta Sinfónica al coliseo Arena de Sal y la otra a la Catedral de Sal de Zipaquirá.

Mantenimiento de instrumentos: Se logró ejecutar mantenimiento a un total de 145 instrumentos realizado con la empresa Simbrass



MANTENIMIENTOS INSTRUMENTOS MUSICALES



También desde el Centro de Gestión del Conocimiento y el Aprendizaje (**CGCA**) se aportó al cumplimiento del objetivo general con las siguientes actividades:

Préstamos externos: Se realizó el préstamo de 9 computadores portátiles, 5 libros y 2 kindles a estudiantes y docentes.

Biblioclic: Se creó este canal de comunicación a través de WhatsApp , teams y correo electrónico. Se realizaron actividades de Asesoría especializada y club de lectura.

Repositorio: Se realizó asesoría en el diligenciamiento del formato AAA130 con 46 asesorías individuales, 90 trabajos publicados en el repositorio institucional y 10 pendientes.

Biblioteca física: Se recibieron 154 libros nuevos de diferentes instrumentos y transversales. Se organizó la colección de la biblioteca por instrumentos para así mayor facilidad en su disposición.

Correspondencia: Se resolvieron 97 solicitudes de información y traslados a la dependencia y para los dos periodos académicos se radicaron 209 documentos.

Zipa a un clic: Es un canal de comunicaciones que funcionó en la pandemia, para dar respuesta oportuna a la comunidad Udecina. Se recibieron un total de 36 solicitudes y 21 llamadas.



SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Capacitaciones: El sistema de seguridad y salud en el trabajo a través de las capacitaciones, tiene como objetivo diseñar estrategias para fortalecer los hábitos de vida saludables al igual que el fortalecimiento de la convivencia y el clima organizacional. En esta vigencia se realizaron las siguientes capacitaciones:

- ✓ Cuidado y manejo de la voz
- ✓ Estilo de vida saludable
- ✓ Estrés laboral
- ✓ Ergonomía visual
- ✓ Prevención contagio COVID 19
- ✓ Cuidado de manos y espalda
- ✓ Hipertensión arterial.

Se tuvo una participación baja de docentes con una asistencia de 50% y una participación media para administrativos con una asistencia de 84%.

Infraestructura: Se realizaron inspecciones locativas, divulgación de programas de orden y aseo y la implementación del 65% del sistema Globalmente Armonizado

Plan de emergencias: Se realizó la inspección y adecuación de botiquines. También se realizó la entrega a la oficina de recursos físicos de 3 botiquines dotados. Se efectuó la inspección y recarga de los extintores y se inició la capacitación de la brigada de emergencia la cual tuvo una participación baja por parte de los docentes del 0% y una participación alta por los funcionarios administrativos del 100%



Se realizó seguimiento a las condiciones de salud a todos los funcionarios administrativos y docentes y se entregaron elementos de bioseguridad a los funcionarios que realizaban labores de manera presencial.

Se re-certificó en el tercer trimestre de 2021 en el acuerdo de empresas comprometidas con la bioseguridad por parte de la Corporación Fenalco Solidaria de Colombia, debido a las buenas prácticas por parte de la Universidad en este tema.



SISTEMAS Y TECNOLOGIA

Reporte de solicitudes: Se prestaron los servicios que ofrece la oficina como lo son asistencias técnicas con 77 servicios, orientación plataforma institucional con 20 servicios, recuperación clave aulas virtuales con 2 servicios, soporte Microsoft con 11 servicio entre otros temas.

Reporte de Atenciones					
Oficina de Sistemas y Tecnología Extensión Zipaquirá					
Administrativo Docente Estudiante Usuario externo					
Cuenta de SERVICIO	Etiquetas de columna	Correo electrónico	Fan page	No Institucional	Total general
Etiquetas de fila	Chat Teams				
Asignadas Jefe inmediato	29	25	16	7	77
Asistencia técnica	56	8	8	8	80
Orientación Correo office 365	5	7		2	14
Orientación Plataforma Institucional	18		2		20
Participación Reunión	94	1		2	97
Reporte de actividades	4	6			10
Soporte Correo Office 365	11				11
Soporte Microsoft Teams	11				11
Soporte Plataforma Institucional	7	1		2	10
Tips a un clic	41				41
Recuperación clave Aulas virtuales	1	1			2
Orientación Aulas virtuales	3				3
Soporte Aulas virtuales	3				3
Promoción Herramientas Tecnológicas	4	1			5
Total general	287	50	26	21	384
					5,47%
					Canal de Atención no Institucional

Implementación del Sistema de Seguridad de la Información: Se realizó la implementación del SGSI (Sistema de Gestión de Seguridad de la Información) que cuenta con un total de 20 actividades, pero para la vigencia se llevaron a cabo un

total de 11 actividades, ruta con la que se pretende consolidar las estrategias del SGSI en miras de la verificación y la certificación del sistema de seguridad de la información.



SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión ambiental bajo el desarrollo del modelo educativo digital transmoderno MEDIT a través de la dimensión Naturaleza, a continuación, se presentan los resultados del año 2021 con base en la política de Gestión Ambiental de la Universidad en la cual se definen los seis objetivos ambientales.

Cultura ambiental: Por medio de actividades buscamos fortalecer la conciencia ambiental y en este aspecto, se lograron 58 interacciones en 2 conmemoraciones del día de la tierra y del agua.

Universidad verde: Las acciones fueron dirigidas a la preparación para la certificación internacional en la ISO 14001 del año 2015, adicionalmente se asignaron recursos por (\$13.808.664) que tuvieron un impacto positivo debido a que con estos se adquirieron puntos ecológicos, triturado de papel, kit de derrames y balanzas lo cual fortalece el desarrollo de las actividades.

Se realizó la Gran Reciclación 2021, Zipaquirá verde y sostenible en articulación con la Secretaría de Desarrollo Rural y Ambiental.

Austeridad: Se realizaron campañas de ahorro y uso eficiente de los recursos logrando así una reducción en el consumo de agua y energía.



Para la vigencia, se logró una reducción del 50% en el consumo de agua y se realizó el cambio del 100% de las luminarias convencionales a led

Requisitos legales: Se actualizaron y publicaron las matrices de requisitos legales teniendo en cuenta, los lineamientos nacionales, departamentales y municipales.

Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA): Se dio cumplimiento a través de los seis programas ambientales, los cuales son:

- ✓ **PGIR (Programa de Gestión Integral de Residuos)**– Mediante el cual hemos implementado diferentes puntos ecológicos logrando así la separación de los residuos en la fuente teniendo en cuenta el código de colores institucional, para el año 2021 se han dispuesto 47 kg de material aprovechable y 116.5 kg de residuos peligrosos.
- ✓ **PUEE (Programa de Uso Eficiente de Energía)** – Se ha realizado el cambio de luminarias convencionales a led en un 100% reduciendo así el consumo energético y la huella de carbono.
- ✓ **PUEA (Programa de Uso Eficiente del Agua)** – Se ha logrado una reducción del 50% en el consumo de agua comparado con la vigencia anterior, debido a que se implementan buenas prácticas en la extensión como lo son el reúso y la reducción.
- ✓ **PUEM (Programa de Uso Eficiente de Materiales)** – Para la vigencia 2021 la extensión de Zipaquirá no registró consumo ni solicitud de resmas de papel al área de almacén.
- ✓ **PUESE (Programa de Uso Eficiente de Servicios Eco sistémicos)** – Se ha implementado la medición de la huella carbono.
- ✓ **PRAU (Proyectos Ambientales Universitarios)** hemos logrado la vinculación con la secretaria de desarrollo rural y ambiente de Zipaquirá para el desarrollo del Proyecto Educativo Universitario.



Formar e informar: se crearon canales institucionales con el fin de formar e informar a todas nuestras partes interesadas sobre temas asociados al Sistema de Gestión Ambiental, logrando así 56 publicaciones y dos revistas digitales.



RECURSOS FISICOS

Procesos ejecutados: Para este proceso en particular, se realizó el alistamiento de la planta física, las adquisiciones que se han realizado para la institución para su mantenimiento y los avances de la nueva sede de la Extensión. Este año se procedió al mantenimiento y desinfección general de las instalaciones, contando con la colaboración de la oficina de SST, con la cual se inició la preparación de los espacios académicos y administrativos para la alternancia.

Se obtuvo el registro sanitario por parte de la Secretaria de Salud luego de tres visitas y después de realizar las adecuaciones y mejoras realizadas. Se obtuvo una certificación con un puntaje de 99 puntos sobre 100. Se realizó el alistamiento de la

infraestructura para la visita de pares para las condiciones del programa y condiciones institucionales.

Se atendió la auditoria presencial de Seguridad y Salud en el Trabajo y se tuvieron en cuenta las recomendaciones dadas por la misma. Se mantiene el trabajo de mantenimiento de pintura, pago de servicios e impuestos, mantenimiento del balcón de la casa, respetando siempre los aspectos como que la construcción de la casa, data de 1816 y está catalogada por el Ministerio de Cultura como de conservación tipológica. Se adquirieron elementos como horno microondas, nevera, purificador de agua, estaciones de café.



En cuanto a la construcción de la nueva sede, para este proyecto se definieron 5 etapas que son:

1. Cimentación
2. Estructura
3. Instalaciones eléctricas y sanitarias
4. Mampostería.
5. Urbanismo y cerramiento perimetral

La construcción de la nueva sede, se adjudicó al Consorcio EDUZIPA por un valor de \$19.706.889.137 (Diecinueve mil setecientos seis millones ochocientos ochenta y nueve mil ciento treinta y siete pesos m/cte) y que inician el 11 de febrero de 2021 en la cual se instalaron 194 pilotes no contemplados inicialmente, debido a que el lote de la sede, tenía un desnivel de 1 mt entre la cara oriental y la cara occidental.

También se adjudicó el contrato de interventoría a la firma ZIPAUNI por \$1.010.283.284 (Mil diez millones doscientos ochenta y tres mil doscientos ochenta y cuatro pesos m/cte).



Actualmente se realizan los diseños de la segunda etapa de la obra de acuerdo al contrato FCTL 256 de 2021 por \$536.032.412 (Quinientos treinta y seis millones treinta y dos mil cuatrocientos doce pesos m/cte)



Imagen del 22 de Noviembre

En la vigencia 2021, se viene adelantado el proyecto de compra de mobiliario que incluye 303 sillas para el Auditorio principal y 118 sillas para el auditorio de música de cámara.



Imagen 15 de febrero de 2022

Carrera 7ª No 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

Dentro de la gestión del área, se han adelantado diferentes tramites notariales y de resaltar para la vigencia, la escritura 2399 en la cual se da la titularidad del lote de la nueva sede a la Universidad de Cundinamarca modificando el acuerdo 16 del 19 de noviembre de 2020. Esta escritura se expide el 17 de diciembre de 2021

ESPACIO DE PREGUNTAS

Como parte final de la presentación del foro, se dio espacios a las preguntas sobre las inquietudes de los asistentes sobre la gestión de la vigencia

Se realizaron las siguientes preguntas y su respectiva respuesta

- Pregunta la Maestra Betina Morgante ¿El campo de aprendizaje cultural Música con corazón, es el mismo que se lleva desde el programa de Música?

Rta. Eduardo Castro Neira gestor de Planeacion. El CAC Música con corazón es otro campo diferente que se maneja en la Extensión, pero que tienen actividades que se podrían manejar desde el CAC del programa (Serenata por Cundinamarca) y desde el CAC música con corazón.

- Pregunta el maestro Alejandro Candamil ¿Los salones de la nueva sede, van a tener insonorización? Rta. Todos los salones van a ser insonorizados ya que la primera etapa está proyectada para el programa de música.

- Pregunta la maestra Betina Morgante ¿Los pupitres para los salones de la primera etapa, van a ser iguales a los que se tienen en la sede actual?

Rta. Ingeniero Juan Carlos Torres- Director Administrativo. Se está realizando el estudio de estos pupitres para que se acomoden a las condiciones del programa., para lo cual se ha invitado a docentes a las reuniones con la dirección, para solicitar los elementos que mejor se adapten a las condiciones de la carrera.

- Pregunta el maestro Juan Alejandro Candamil ¿En qué fecha se proyecta el traslado a la nueva sede?

Rta. Ingeniero Juan Carlos Torres –Director Administrativo. De acuerdo al avance de la obra, se tiene proyectado recibir la obra en septiembre de 2022 y se viene adelantando el contrato y estudio de adquisición del mobiliario para esta sede. En base a esto, se proyecta que, para el segundo semestre de 2023, se realizaría el traslado de la sede.

- Pregunta estudiante Julieta Suarez Gonzalez ¿Una estudiante del programa beneficiaria del restaurante pregunta que cuando empieza a recibir el beneficio?



Rta. Marisol Angel –Coordinadora de Bienestar. Se socializó en día pasados que inicialmente el beneficio se daría a partir del primero de marzo, pero debido a la contratación, no se ha dado visto bueno al proveedor para iniciar labores, aunque para Zipaquirá fue el único proveedor que cumplió con todas las garantías. Se comunicará a los estudiantes oportunamente cuando pueden comenzar a recibir el beneficio.

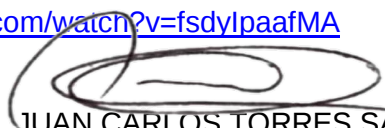
La Rendición de cuentas inició a las 9:00 am y finalizó aproximadamente a las 11: 00 am. Se realizó bajo los lineamientos de Planeación Institucional en cuanto a organización, convocatoria, diseño y publicación, proyección de las presentaciones, ajuste de las presentaciones, registro de asistencia, desarrollo presencial del foro, sesión de preguntas y evaluación de la estrategia de rendición de cuentas.

Contó también con el acompañamiento de Control interno a través de la ing Cindy Ximena Guarnizo quien al final de la rendición realizó la evaluación, quedando la evidencia del cumplimiento de este, de acuerdo a las necesidades descritas por el área de Planeación Institucional.

La asistencia al evento fue la siguiente:



<https://www.youtube.com/watch?v=fsdylpaafMA>


JUAN CARLOS TORRES SANDOVAL
Director Administrativo Extensión Zipaquirá

Transcriptor: (Eduardo Ernesto Castro Neira)

16-30.7

Carrera 7ª No 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2