

13.

Fusagasugá, 2019-04-30.

**Asunto:**

**Informe de Gestión**  
Universidad de Cundinamarca- Vigencia 2018  
V3

## CONTENIDO

PRESENTACIÓN	14
AVANCES DEL PLAN RECTORAL “UCUNDINAMARCA: GENERACION SIGLO 21” ACUMULADO 2016 – 2018	15
INFORME DE GESTIÓN POR FRENTES ESTRATÉGICOS VIGENCIA 2018	16
FRENTE ESTRATÉGICO 1. INSTITUCIONAL TRANSLOCAL DEL SIGLO 21. DE LA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS A LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	17
<b>Gestión de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación</b>	<b>17</b>
Renovación del Registro Calificado MEN 2018	17
Solicitud de Renovación de Registro Calificado MEN 2018	17
Procesos de Autoevaluación:	18
Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior:	18
Actualización del Proceso de Autoevaluación y Acreditación al Modelo de Operación Digital (SGC- EAA)	18
FRENTE 2. CULTURA ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y FORMATIVA	19
<b>Acciones Afirmativas Inclusivas</b>	<b>19</b>
Caracterización	19
Actualización de documentos estratégicos	19
Resignificación Curricular	19
Eliminación de Barreras Arquitectónicas	20
Interacción Social	20
<b>Gestión de la Dirección de Interacción Social Universitaria</b>	<b>21</b>
Proyección social:	21
Educación Continuada:	21
Convenios por Facultades:	21
FRENTE ESTRATÉGICO 3. EDUCACIÓN PARA LA VIDA, LOS VALORES DEMOCRÁTICOS, LA CIVILIDAD Y LA LIBERTAD.	24
<b>Gestión de la Oficina de Desarrollo Académico</b>	<b>24</b>
Contratación Docente	25
<b>Gestión de la Unidad de Apoyo Académico</b>	<b>26</b>
Recursos Bibliográficos	26

Recursos Electrónicos Nuevos	26
Laboratorios	27
	27
Certificación de Buenas	28
Prácticas Ganaderas	28
Desarrollo Tecnológico	28
<b>Gestión de la Oficina de Educación Virtual y a Distancia</b>	<b>29</b>
Estudiantes en modalidad virtual 2018	30
<b>Gestión de la Dirección de Bienestar Universitario</b>	<b>31</b>
Estrategias de permanencia dirigidas a la comunidad con alta vulnerabilidad	31
Reconocimientos Culturales	32
Reconocimientos Deportivos	33
<b>Gestión de la Oficina de Graduados</b>	<b>34</b>
<b>FRENTE ESTRATÉGICO 4. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>	<b>36</b>
<b>Investigación</b>	<b>36</b>
Convocatoria interna para financiar macroproyectos de investigación	37
Convocatorias externas	37
Patentes	38
Eventos de la Dirección de Investigación	38
Convenios	38
<b>FRENTE ESTRATÉGICO 5. INTERNACIONALIZACIÓN: DIALOGAR CON EL MUNDO</b>	<b>40</b>
<b>Gestión de la Coordinación de Internacionalización</b>	<b>40</b>
Convenios de internacionalización	40
Convenios Internacionales-Universidades	42
<b>FRENTE ESTRATÉGICO 6. GOBIERNO UNIVERSITARIO DIGITAL</b>	<b>44</b>
<b>Gestión de la Dirección de Planeación Institucional</b>	<b>44</b>
Proyectos presentados ante el Congreso de la República y Asamblea de Cundinamarca	44
Estudios y Análisis	44
Representación ante el Sistema Universitario Estatal – SUE	45
Acciones de Buen Gobierno	46
Rendición de Cuentas	46
Reporte de Cumplimiento Índice de Transparencia Activa	47
Diagnóstico para la Implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	47
Gestión de la Calidad	47

<b>Gestión de la Dirección de Sistemas y Tecnología</b>	<b>48</b>
Sistemas de Información	48
Nuevos Sistemas de información Entregados	49
Actualizaciones Sistemas de información Entregados	50
<b>Gestión de la Oficina Asesora de Comunicaciones</b>	<b>51</b>
Manejo y gestión de redes sociales:	51
Medios de Comunicación Internos	51
Avances en la implementación de la emisora virtual	51
Fortalecimiento de la imagen institucional a través de productos específicos informativos para público interno y externo	52
Periódico institucional	52
Producción Visual - Informativo Audiovisual Generación 21 TV	52
Programa de Televisión	52
<b>GESTIÓN DE LA OFICINA DE CALIDAD</b>	<b>53</b>
Administración del Riesgo (Políticas de Administración del Riesgo, Identificación del Riesgo, Análisis y Valoración del Riesgo).	53
Gestión de oportunidades	54
Cumplimiento de objetivos de calidad	54
<b>Gestión de la Oficina de Atención al Ciudadano</b>	<b>56</b>
Cifras generales	56
Medición de la satisfacción del ciudadano con respecto a la gestión realizada en la vigencia 2018	58
Aspectos destacados	59
➤ Cumplimiento del 100% de las actividades de los procedimientos de atención a peticiones, quejas y reclamos y atención a sugerencias y felicitaciones.	59
➤ Cumplimiento de las estrategias establecidas en el plan de anticorrupción y atención al ciudadano establecidas en la Ley 1474 de 2011.	59
➤ Presentación de informes trimestrales de resultados de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias (PQRSFYD) y publicación en <a href="http://www.ucundinamarca.edu.co">www.ucundinamarca.edu.co</a> en el link de Atención al Ciudadano.	59
➤ Nueva Oficina de Atención al Ciudadano ubicada en la Sede Fusagasugá en el bloque Administrativo primer piso, funciona como lugar estratégico para la atención de todos los ciudadanos y así permitir dar cumplimiento de accesibilidad y visibilidad de los usuarios enmarcada en la ISO 10002:2005.	59
➤ Contribución a la estrategia de cero papel, mediante los ajustes realizados al aplicativo Sistema de Atención e Información al Ciudadano (SAIC), permitiendo al ciudadano realizar el proceso completo por este medio.	59
➤ Se realizaron 6 capacitaciones en la vigencia 2018, de las cuales 2 se realizaron con el apoyo de la Oficina de Talento Humano en la sede Fusagasugá donde se trabajó el tema de Cultura de Servicio y Comunicación Asertiva del cual participaron las Seccionales y Extensiones y las otras 4 se realizaron en la Seccional de Ubaté, Extensiones Chía, Facatativá y Soacha, donde se trabajó el tema de protocolos de atención y manejo del aplicativo SAIC.	59
➤ Implementación del Chat interactivo.	59

➤ Primer reconocimiento” servicio de oro” como una estrategia de incentivo para el buen servicio al ciudadano.	59
<b>Gestión de la Dirección de Control Interno</b>	<b>60</b>
Seguimientos a planes de mejora de la Contraloría	60
Seguimientos a planes de mejora de ICONTEC	61
Seguimiento a planes de mejora Internos derivados de fuentes de mejora interna	62
Auditoría e Informe para la Dirección Nacional de Derechos de Autor.	62
Reporte a SIA Contraloría y SIA Observa:	62
<b>Gestión de la Dirección de Talento Humano</b>	<b>63</b>
Personal docente por categoría	63
Gestión de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo	64
Actividades de difusión masiva y medios digitales	65
<b>Gestión de la Dirección de Bienes y Servicios</b>	<b>66</b>
Contratación Anual	66
Mejoramiento y fortalecimiento de la Infraestructura Física	67
<b>INFORME FINANCIERO</b>	<b>70</b>
Presupuesto de ingresos	71
Presupuesto de gastos	73
Ejecución de Estampilla Universidad de Cundinamarca	73
Estampilla Prodesarrollo UdeC General	74
Estampilla Prodesarrollo Girardot	74
Estampilla Universidades Estatales	75
Ingresos vs Gastos vigencia 2018	75
Fondo de convenios y/o contratos académicos	76
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA DEACUERDO CON EL MARCO NORMATIVO (Cifras en miles de pesos)	76
ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONÓMICA Y SOCIAL DE ACUERDO AL MARCO NORMATIVO (Cifras en miles de pesos)	77
Notas a los estados Financieros	78
Cuentas por cobrar	79
Inventarios	79
Otros activos	80
Estado de Resultados	84
Indicadores Financieros	87
Apoyo financiero a estudiantes	87
<b>INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN 2018</b>	<b>89</b>
<b>INFORME VICERRECTORÍA ACADÉMICA</b>	<b>91</b>

<b>ASPECTOS DESTACADOS DE LAS FACULTADES</b>	<b>94</b>
Facultad de Educación	94
Facultad de Ciencias Agropecuarias	94
Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física	95
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	96
Facultad de Ingeniería	97
Facultad de Ciencias de la Salud	97
Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	98
<b>INFORME VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>	<b>100</b>
<b>ASPECTOS DESTACADOS SECCIONALES Y EXTENSIONES</b>	<b>102</b>
Seccional Girardot:	102
Seccional Ubaté:	102
Extensión Facatativá	102
Extensión Soacha	103
Extensión Zipaquirá:	103
Extensión Chía	104
Extensión Chocontá:	104
<b>INFORME SECRETARÍA GENERAL</b>	<b>105</b>
Acuerdo del Consejo Superior	105
Acuerdos del Consejo Académico	107
Gestión de la Secretaria General	109



## Oficina de Planeación Institucional

**EDUARDO ORTIZ GONZÁLEZ**  
Director (Funciones Adscritas)

**BLANCA NUBIA RODRÍGUEZ OLARTE**  
Profesional Universitario II

**CARLOS ALIRIO BERMÚDEZ REY**  
Profesional II

**LUZ HELENA CÁRDENAS VÉLEZ**  
Secretaria Ejecutiva

**DANIEL ALFONSO GÓMEZ GALINDO**  
Técnico

**NELLY PILAR UBAQUE GUTIÉRREZ**  
Asesora

**JENNY ANDREA FORERO HENAO**  
Asesora

**YINA PAOLA UMBACIA GALEANO**  
Asesora

**JORGE LEONARDO REYES MORENO**  
Asesor

**RAFAEL TORRESSERRANO**  
Asesor

**JURGEN DANIEL TOLOZA DELGADO**  
Asesor

## Directivos

### Rector

**Adriano Muñoz Barrera**

Tel: (1)8281483 Ext. 139/104  
adrianoudec@ucundinamarca.edu.co

### Secretaria General

**Sandra Yuliet Moncada Casanova**

Tel: (1)8281483 Ext. 136 / 137  
sgeneral@ucundinamarca.edu.co

### Vicerrector Académico

**Pablo Emilio Flórez Vargas**

Tel: (1)8281483 Ext. 133 / 125  
peflores@ucundinamarca.edu.co

### Vicerrectora Administrativa y Financiera

**Myriam Lucía Sánchez Gutiérrez**

Tel: (1)8281483 Ext. 184 / 124  
msanchez@ucundinamarca.edu.co

### Decano Facultad Ingeniería

**Wilson Joven Sarria**

Tel: (1) 8281483 Ext: 141 / 144  
wjoven@ucundinamarca.edu.co

### Decana Facultad de Ciencias Agropecuarias

**Vilma Moreno Melo**

Tel: (1) 8281483 Extensión: 151 / 146  
vilma@ucundinamarca.edu.co

### Decano Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física

**Pedro Nel Quintero Turriago**

Tel: (1) 8281483 Extensión: 155 / 159  
pqinteroturriago@ucundinamarca.edu.co

### Decana Facultad de Educación

**Aura Esther Álvarez Lara**

Tel: (1) 8281483 Extensión: 164 / 165 / 196  
aealvarez@ucundinamarca.edu.co

**Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y  
Contables**

***Félix Gregorio Rojas Bohórquez***

Tel: (1) 8281483 Extensión: 167 / 168  
fgregoriorojas@ucundinamarca.edu.co

**Decano Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y  
Ciencias Políticas (*Funciones Adscritas*)**

***Darwin Andrés Díaz Gómez***

Tel: (1) 8281483 Extensión: 153 / 163  
darwinadiaz@ucundinamarca.edu.co

**Decana Facultad de Ciencias de la Salud**

***María Eulalia Buenahora Ochoa***

Tel: (1) 8335071  
mbuenahora@ucundinamarca.edu.co

**Director de Planeación Institucional**

***Eduardo Ortiz González (Funciones Adscritas)***

Tel: (1)8281483 Ext. 107 / 178 / 188  
planeacion@ucundinamarca.edu.co

**Directora de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales**

***Ruth Patricia Rico Rico***

Tel: (1) 7448180 Ext. 300  
patriciarico@ucundinamarca.edu.co

**Director de Autoevaluación y Acreditación**

***Victor Hugo Londoño Aguirre***

Tel: (1)8281483 Ext. 154 / 190  
autoevaluacionyacreditacion@ucundinamarca.edu.co

**Directora Financiera**

***Adriana Del Carmen Morales Funez***

Tel: (1)8281483 Ext. 114 / 135  
adelcarmenmorales@ucundinamarca.edu.co

**Directora Control Interno**

***Carolina Gómez Fontecha***

Tel: (1)8281483 Ext. 103 / 112 / 132  
controlinterno@ucundinamarca.edu.co

**Directora de Control Disciplinario**  
**Isabel Quintero Uribe**

Tel: (1)7448180 Ext. 312  
iquinterou@ucundinamarca.edu.co

**Director Jurídico**

**Juan Manuel Ramírez Montes**

Tel: (1)8281483 Ext. 108 / 115  
oficinajuridicaudec@ucundinamarca.edu.co

**Directora de Bienestar Universitario**

**María Margarita Moya González**

Tel: (1)8281483 Ext. 138 / 179 / 180  
direccionbienestarudec@ucundinamarca.edu.co

**Director de Extensión Universitaria**

**Omar Fernando Muñoz Dimaté**

Tel: (1)8281483 Ext. 147 / 162  
omarf@ucundinamarca.edu.co

**Directora de Talento Humano**

**Luz Etelvina Lozano Soto**

Tel: (1)8281483 Ext. 123  
e\_lozanos@ucundinamarca.edu.co

**Director de Bienes y Servicios**

**Ricardo Andrés Jiménez Nieto**

Tel: (1)8281483 Ext. 134 / 218  
ra\_jimenez@ucundinamarca.edu.co

**Director de Investigación Universitaria**

**José Zacarías Mayorga Sánchez**

Tel: (1)8281483 Ext. 131 / 152  
jzmayorga@ucundinamarca.edu.co

**Directora de Postgrados**

**Luz Ángela Gil Chaves**

Tel: (1)8281483 Ext. 164 / 165 / 196  
direccionpostgrados@ucundinamarca.edu.co

**Director de Sistemas y Tecnología**

**Edilson Martínez Clavijo**

Tel: (1)8281483 Ext. 110 / 111 / 105  
sistemasytecnología@ucundinamarca.edu.co



**Jefe de Presupuesto**

**Édgar Dimaté Díaz**

Tel: (1)8281483 Ext. 177 / 121  
edimate@ucundinamarca.edu.co

**Tesorero General**

**Henderson Jaimés Acosta**

Tel: (1)8281483 Ext. 102 / 119  
tesoreria@ucundinamarca.edu.co

**Jefe de Contabilidad**

**Fany Otálora Castañeda**

Tel: (1)8281483 Ext. 118 / 226 / 227  
contabilidad@ucundinamarca.edu.co

**Jefe Unidad de Apoyo Académico**

**David Enrique Chavarro Aranzales**

Tel: (1)8281483 Ext. 171 / 214 / 215  
dechavarro@ucundinamarca.edu.co

**Jefe Oficina de Educación Virtual y a Distancia**

**Catalina Barragán Árdila**

Tel: (1)8281483 Ext. 173 / 205  
cbarragan@ucundinamarca.edu.co

**Jefe Oficina de Desarrollo Académico**

**Cecilia Nelly Carvajal Roa (Comisión Interna de Servicio)**

Tel: (1)8281483 Ext. 129 / 106  
desarrolloacademico@ucundinamarca.edu.co

**Jefe de la Oficina de Compras**

**Jenny Alexandra Peñaloza Martínez**

Tel: (1)8281483 Ext. 130 / 222  
comprasudec@ucundinamarca.edu.co

**Jefe Oficina de Almacén**

**Ricardo Andrés Jiménez Nieto (Funciones Adscritas)**

Tel: (1)8281483 Ext. 182 / 217  
almacen@ucundinamarca.edu.co



**Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales**

**Marisol Alvarado Castillo**

Tel: (1)8281483 Ext. 200

recursosfisicos.fusagasuga@ucundinamarca.edu.co

**Oficina de Admisiones y Registro (E)**

**Juan Manuel Cruz Banoy**

Tel: (1)8281483 Ext. 126 / 127 / 128 / 130

admisiones@ucundinamarca.edu.co

**Oficina Asesora de Comunicaciones**

**Carolina Melo Rodríguez**

Tel: (1)8281483 Ext. 143 / 157

comunicaciones@ucundinamarca.edu.co

**Oficina de Archivo y Correspondencia**

**Ruth Elisa Cárdenas Bayona**

Tel: (1)8281483 Ext. 185 / 169

rcardenas@ucundinamarca.edu.co

**Coordinador Sistema Integrado de Gestión de Calidad**

**Eduardo Ortiz González**

Tel: (1)8281483 Ext. 101

calidad@ucundinamarca.edu.co



## Directores Seccionales y Extensiones

**Director Administrativo Seccional Girardot**

**Juan Carlos Méndez Forero**

Tel: 833 5071

juanmendez@ucundinamarca.edu.co

**Director Administrativo Seccional Ubaté**

**Miguel Alejandro Flechas Montaña**

Tel: 855 3055 / 855 3056

mflechas@ucundinamarca.edu.co

**Director Administrativo Extensión Chía**

**Juan Carlos Torres Sandoval (Funciones Adscritas)**

Tel: 870 9797

jctorress@ucundinamarca.edu.co

**Director Administrativo Extensión Chocontá**

Tel: 856 2520

**Director Administrativo Extensión Facatativá**

**Carlos Fernando Gómez Ramírez**

Tel: 892 0706 / 892 0707

cfernandogomez@ucundinamarca.edu.co

**Director Administrativo Extensión Soacha**

**Fabio Julio Gil Sanabria**

Tel: 721 9220 / 781 0349

fgil@ucundinamarca.edu.co

**Director Administrativo Extensión Zipaquirá**

**Juan Carlos Torres Sandoval**

Tel: 870 9797

jctorress@ucundinamarca.edu.co

## PRESENTACIÓN

Contribuir desde la educación superior a la paz de nuestro país ha sido una de las más trascendentales e importantes metas que hemos tenido, una paz que se fundamentará necesariamente en más y mejor educación, es por ello que la **Generación Siglo 21** de la Universidad de Cundinamarca se ha caracterizado por ser “innovadora, emprendedora, colaborativa, solidaria, que se reconoce el otro y la naturaleza, sueña y milita por la vida, la libertad, la civilidad y la democracia, reinventando nuestra Alma Mater” (Plan Estratégico “Disoñando la Universidad que queremos”, 2016)<sup>1</sup>.

Para lograr este propósito, la Universidad de Cundinamarca ha implementado estrategias para llevar oferta educativa de calidad a los diferentes municipios del departamento de Cundinamarca, garantizando la igualdad de oportunidades a través del sistema educativo, ampliando la cobertura de calidad, posicionándose como una universidad translocal y transmoderna, incentivando la función misional del docente a la formación y el aprendizaje, investigación con resultados, proyección social al diálogo con la comunidad y acciones transformadoras formando a la comunidad como la generación del Siglo 21, en coherencia con el Plan Rectoral 2015-2019, Plan de Desarrollo 2016-2019 y el Plan Estratégico 2016-2026.

Por lo anterior, en el presente informe se entrega un balance de los resultados y actividades realizadas en cada una de las estrategias, dando cumplimiento a los frentes de trabajo que se ha trazado la Universidad, los cuales corresponden a:

- **Frente I.** Institución translocal del siglo 21: Desde la acreditación de programas a la acreditación institucional.
- **Frente II.** Cultura académica, científica y formativa.
- **Frente III.** Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad.
- **Frente IV.** Ciencia, tecnología, investigación e innovación.
- **Frente V.** Internacionalización: dialogar con el mundo.
- **Frente VI.** Organización Universitaria Digital.

**Eduardo Ortiz González**  
Director de Planeación Institucional  
(Funciones Adscritas)

---

<sup>1</sup> Universidad de Cundinamarca, Plan Estratégico “Disoñando la Universidad que queremos”, 2016.

## **AVANCES DEL PLAN RECTORAL “UCUNDINAMARCA: GENERACION SIGLO 21” Acumulado 2016 – 2018**

El plan Rectoral “UCUNDINAMARCA: GENERACION SIGLO 21”, obedece a la propuesta del señor Rector Adriano Muñoz Barrera para el periodo del 2016 al 2019. A continuación, se presenta un informe ejecutivo por frente estratégico expresado en porcentaje de avance:

<b>Frente Estratégico</b>	<b>% Avance</b>
<b>Frente I.</b> Institución translocal del siglo 21: Desde la acreditación de programas a la acreditación institucional.	64 %
<b>Frente II.</b> Cultura académica, científica y formativa.	76 %
<b>Frente III.</b> Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad.	69 %
<b>Frente IV.</b> Ciencia, tecnología, investigación e innovación.	85 %
<b>Frente V.</b> Internacionalización: dialogar con el mundo.	53 %
<b>Frente VI.</b> Organización Universitaria Digital.	92 %
<b>Avance Acumulado al 2018</b>	<b>73%</b>



**UDEC**  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA  
-FUSAGASUGÁ -

ADOr006-V5

Página 16 de 109

# INFORME DE GESTIÓN POR FRENTESTRATÉGICOS Vigencia 2018

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

## Frente Estratégico 1. Institucional translocal del siglo 21. De la acreditación de programas a la acreditación institucional

### Gestión de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación

El proceso de Autoevaluación y Acreditación coordina los procesos de Registro Calificado, Autoevaluación y Acreditación de los programas académicos con la finalidad de dar cumplimiento a los requerimientos del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), a través de la cultura del aseguramiento de la calidad.

#### Renovación del Registro Calificado MEN 2018

Programa Académico	Resolución MEN de Renovación de Registro Calificado
Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional	RC MEN 14020 agosto de 2018 Sede Fusagasugá
Licenciatura en Ciencias Sociales	RC MEN 7350 mayo 04 de 2018 Sede Fusagasugá *Resolución de renovación de Registro Calificado en virtud de la Acreditación en Alta Calidad. El programa cambia de denominación en coherencia con lo estipulado en la Resolución 18583 MEN.

#### Solicitud de Renovación de Registro Calificado MEN 2018

Nombre del Programa	Seguimiento al proceso
Administración de Empresas Fusagasugá	Sensibilización y socialización de la normatividad MEN (Decreto 1075 de 2015 y documentos MEN Guía Elaboración del Documento Maestro 2016). así como la documentación elaborada por el Equipo de Autoevaluación y Acreditación SGC, Procedimiento 1, formato "Resumen Documento Maestro (EAAr001), actualizada en el mes de abril 2018. Presentación de la Guía "Lineamientos para consolidar el Documento Maestro de Programas Académicos, relacionando los anexos por Condición de Calidad en coherencia con el Decreto MEN 1075 de 2015, elaborados por el Equipo de Autoevaluación y Acreditación. Acompañamiento permanente por parte de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación en la construcción del Documento Maestro del Programa Académico (reuniones con el Equipo de profesores del Programa) Radicación de la solicitud de renovación de Registro Calificado del Programa Académico Administración de Empresas sede Fusagasugá

	Se realizó simulacro de visita MEN Par Colaborativo (20 y 21 de noviembre de 2018)
Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Sensibilización y socialización de la normatividad MEN del proceso de registro calificado para presentar las condiciones de calidad de la Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional para seccionales y extensiones. Radicación de la solicitud de renovación de Registro Calificado del Programa Académico Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional para las Seccionales de Ubaté y Girardot, Extensiones Facatativá y Chía

### Procesos de Autoevaluación:

Seguimiento al 100% del Plan de Mejoramiento de los programas académicos producto del ejercicio de autoevaluación institucional 2016-2017. Informe de avances y auditoría en conjunto con la Dirección de Control Interno y seguimiento constante a través del Comité del Sistema de Aseguramiento de la Calidad.

### Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior:

La Vicerrectoría Académica y la Dirección de Autoevaluación y Acreditación realizó el Taller “Referentes del Sistema Aseguramiento de la Calidad “Decreto MEN 1280 de 2018, con la finalidad de sensibilizar a la comunidad académica de los nuevos lineamientos para el proceso de Registro Calificado y Acreditación de programas Académicos. Producto de este ejercicio se consolidó el “Plan de Mejoramiento de Condiciones Institucionales 2018”, el cual fue aprobado por el Consejo Académico en la sesión del mes de octubre y el seguimiento se encuentra en desarrollo por parte de la Dirección de Control Interno.

### Actualización del Proceso de Autoevaluación y Acreditación al Modelo de Operación Digital (SGC-EAA)

Procedimientos	Estado	Documentos creados en la vigencia 2018
Creación, extensión o ampliación de lugar de Desarrollo, convenio y renovación de programas Académicos.	Actualizado conforme a los lineamientos estratégicos y al modelo de operación digital de la UCundinamarca siglo 21.	-Formato documento maestro ampliación del lugar de desarrollo -Formato cronograma registro calificado -Instructivo plan de contingencia.
Modificación de Programas Académicos.		Requerimiento del Decreto MEN 1075 DE 2015
Autoevaluación de Programas Académicos		Guía informe de autoevaluación de programas académicos Plan de fortalecimiento y mejoramiento - proceso de autoevaluación



Acreditación y Reacreditación	Construido el procedimiento a partir de la vigencia 2018 (nuevo)	Formatos externos CNA
-------------------------------	--	-----------------------

## **Frente 2. Cultura académica, científica y formativa**

### **Acciones Afirmativas Inclusivas**

La Universidad de Cundinamarca, en aras de garantizar los derechos de los grupos priorizados, adelantó acciones con los procesos de Bienestar Universitario, Dirección de Talento Humano, Dirección de Sistemas y Tecnología, Dirección de Talento Humano y Oficina de Desarrollo Académico.

#### **Caracterización**

Para cumplir con la meta de “Implementación del programa de inclusión educativa”, se inició un proceso de caracterización de la población de la Universidad de Cundinamarca. A partir de allí se pudo identificar si los estudiantes pertenecen a algún grupo étnico, si son población vulnerable, si se encuentran en situación de discapacidad y si pertenecen a la población LGBTI.

Con el mismo propósito, la Dirección de Sistemas y Tecnología desarrolló y puso en funcionamiento dentro de la plataforma GESTASOFT® el Formulario de caracterización de la población estudiantil.

#### **Actualización de documentos estratégicos**

Una vez se identificaron las necesidades de los grupos poblacionales priorizados, se incluyeron acciones afirmativas en los diferentes Planes de Acción. La caracterización también sirvió de soporte para el Plan de Desarrollo Físico, que tuvo en cuenta la eliminación de barreras arquitectónicas. El Plan Estratégico de Tecnologías de la Información tuvo en cuenta el fortalecimiento de herramientas que garanticen el correcto desarrollo de las actividades académicas de toda la población universitaria. Para el personal administrativo se aprobaron los Lineamientos Frente a la Gestión del Talento Humano, en los cuales se establecen las acciones para garantizar los derechos de las personas que pertenecen a grupos priorizados.

#### **Resignificación Curricular**

El contenido académico también se adaptó con criterios inclusivos. El principal ejemplo es el programa de Administración de Empresas de la sede Fusagasugá, cuyo Documento Maestro para la Renovación del Registro Calificado enfatiza de manera importante aspectos como la inclusión en los procesos de admisión, la igualdad de

oportunidades, el respeto por la diversidad, la equidad de género y la educación inclusiva.

### **Eliminación de Barreras Arquitectónicas**

En la construcción y adecuación de los espacios físicos se viene garantizando la eliminación de barreras físicas bajo el enfoque diferencial y diseño universal. Por ejemplo, la construcción de la Biblioteca contempló la accesibilidad incluyente mediante la implementación de un circuito peatonal perimetral con la construcción de rampas, la utilización de acabados en pisos con baldosas con toperoles que al tacto permiten al usuario ubicar los límites de los pasos peatonales y el uso de barandas.

La Dirección de Bienestar hace acompañamiento a la población en situación de discapacidad desde el proceso de admisión. Una vez ingresan, reciben apoyo académico con monitores y orientación psicosocial. También reciben apoyo para realizar actividades deportivas y culturales, tal es el caso de Gisell Natalia Prada Pachón, nadadora paralímpica, y de Yeison Alexander Peña Castellanos, quien tiene discapacidad visual y participó en el torneo abierto nacional paralímpico.

### **Interacción Social**

Se han realizado varias actividades de proyección social enfocadas hacia la población vulnerable, entre las cuales se destacan:

- Acompañamiento humanitario del sector denominado “La Trampa” para población vulnerable (desplazados) con acompañamiento de los estudiantes.
- Curso de Contabilidad Básica en el municipio de Simijaca.
- Curso de Informática Básica Nivel I.
- Capacitación Excel Básico.
- Promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

## Gestión de la Dirección de Interacción Social Universitaria

El proceso de Interacción Social Universitaria, de acuerdo con los objetivos misionales y los requerimientos de acreditación institucional, realiza actividades de proyección social, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de la comunidad en general. Por otra parte desarrolla programas de educación continuada, mediante un intercambio dinámico de información en las diferentes áreas del conocimiento.

**Estrategia.** Generar mecanismos para el desarrollo de una cultura en valores democráticos, libertad, solidaridad y civilidad en la comunidad académica.

Durante la vigencia 2018 y dando continuidad a lo referenciado en el acuerdo 008 de 2016, se formalizó el programa de voluntariado como apoyo a las actividades de proyección social y educación continuada ante el modelo de Operación Digital de la UCundinamarca. La dirección cuenta con una base de datos de 28 personas inscritas: 20 estudiantes, 1 graduado y 7 miembros de la comunidad.

**Estrategia.** Establecer vías para la generación de una cultura académica científica y formadora para la vida.

**Proyección social:** Dirigidos a la comunidad en general, con participación de estudiantes y docentes, de las facultades en la sede, seccionales y extensiones.

Proyectos de interacción Social	Actividades Desarrolladas	Número de Beneficiarios
46	405	28.564

**Educación Continuada:** En los programas de educación continuada como: diplomados, seminarios y otros participaron estudiantes, docentes, graduados, administrativos y profesionales del sector productivos y público.

Actividades de Educación Continuada	Número de Beneficiarios	Excedentes Financieros
49	4.682	\$ 254.889.401

**Convenios por Facultades:** Del total de convenios gestionados se legalizaron 198, de los cuales el sector privado tiene una representación de 72% con 141 convenios, y el sector público 28% con 57 convenios.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

### Relación convenios por facultades

Convenios por facultades	2018	2017	2016
	No Convenios	No Convenios	No Convenios
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	91	68	34
Facultad de Ciencia Agropecuarias	11	14	7
Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física	10	10	1
Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	7	12	4
Facultad de Ciencias de la Salud	4	0	5
Facultad de Educación	4	3	3
Facultad de Ingeniería	42	22	12
Dependencias	29	9	21
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>138</b>	<b>87</b>

Fuente: Estadística-oficina Interacción Universitaria

### Modalidad de convenio

MODALIDAD DE CONVENIO	2018	2017
	N° - Convenios	N° - Convenios
Acuerdo de Voluntades	134	102
Marco	58	30
Becas	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>138</b>

Fuente: Estadística-oficina Interacción Universitaria

### Logros

- Actualización de la política de Interacción Universitaria.
- Creación del programa “Voluntarios UCundinamarca siglo 21” el cual nos permitirá en el año 2019 traer 10 voluntarios para apoyar los procesos de inglés e internacionalización del currículo.
- Incremento del impacto de las actividades de proyección social de 9.693 beneficiados en el año 2016 a 28.564 beneficiados en el año 2018.
- Incremento del número de convenios de 87 convenios del 2016 a 198 convenios activos en el 2018.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

- Se incrementó el número de personas certificadas en educación continuada al pasar de 1969 personas en el año 2017 a un total de 4682 personas certificadas en el presente año.
- La modificación del acuerdo 002 de Febrero de 2016 *“Por medio del cual se establece el reconocimiento económico al personal académico y personal en cargos académicos –administrativos que participen en proyectos de extensión”* mediante acuerdo 002 de agosto 2018, lo cual permitió que nuestros docentes pudieran trabajar hasta 80 horas y ganar hasta 10 smmlv al mes. Adicional al trabajo docente.
- Realización de la primera mesa dialógica para la creación de las líneas de Proyección social de Interacción social Universitaria.

## **Frente Estratégico 3. Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad.**

### **Gestión de la Oficina de Desarrollo Académico**

- Resignificación curricular, en coherencia con los lineamientos Modelo Educativo Digital Transmoderno (MEDIT), con la participación de los actores de la comunidad universitaria, partes interesadas externas y los Comités Curriculares, con el acompañamiento y liderazgo de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación y la Oficina de Desarrollo Académico con la finalidad de contar con una oferta en educación superior pertinente en coherencia con los postulados de la Universidad Generación siglo 21.
- Consolidación del Campo de Aprendizaje Multidimensional, como metodología innovadora desde la concepción del Modelo Educativo Digital Transmoderno-MEDIT.

<b>Facultad / Unidad Regional</b>	<b>Nombre Campo de Aprendizaje</b>
Ciencias Agropecuarias	Territorio y Conocimiento
Educación	Paz + Ciencia
Ingeniería	Cibercultura
Ciencias Administrativas, Económicas, y Contables	Arcilla
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	Serenata por Cundinamarca
Ciencias de la Salud	Zona de orientación comunitaria
Ciencias del Deporte y la Educación Física	Actividad física para la vida
Seccional Ubaté	Sembrando esperanza

- Puesta en marcha de la Escuela de Formación y Aprendizaje Docente, UCundinamarca Generación Siglo 21, creada mediante Acuerdo 00014 del 26 de julio de 2018 y la Resolución 000015 del 21 de enero 2019 la cual reglamenta el funcionamiento. Este trabajo es realizado en conjunto entre la Dirección de Autoevaluación y Acreditación y la Oficina de Desarrollo Académico.
- Por medio de la escuela, se ha implementado el circuito de formación con los profesores de programas académicos que se encuentran en proceso de resignificación curricular. A corte de diciembre de 2018, se reportan 90 profesores

del programa Administración de Empresas participando en la EFAD y obteniendo como producto la formulación de los nuevos planes de aprendizaje en coherencia con el diseño curricular implementado por los programas.

### Contratación Docente

**Ejecutado** 23.617.368.870

**% de Ejecución** 95%



Contratación de **151** docentes tiempo completo a 9.5 meses y 31 Coordinadores académicos.



**Salidas Académicas Ejecutadas: 262**

**Monitorias Académicas:** Dos (2) convocatorias para la vinculación de monitorias académicas durante la vigencia 2018, 184 vinculados en el IPA 2018 y 205 en el IIPA 2018.

Vigencia	No. de Estudiante Vinculados	Valor Ejecutado
2018 - 1	184	\$130.916.100
2018 - 2	205	\$118.996.290

### Apoyo a docentes en formación posgradual (Maestría, Doctorado y Postgrado)



**14**  
**Maestría**



**4**  
**Doctorado**

## Gestión de la Unidad de Apoyo Académico

Con el fin de asegurar la prestación de espacios académicos, elementos educativos y contribuir al desarrollo de los procesos de la academia, el proceso de apoyo académico establece acciones referentes a los laboratorios, bibliotecas y granjas de la universidad, donde cuenta con los siguientes recursos educativos:

### Recursos Bibliográficos

Recurso	Cantidad	Descripción
Colecciones de material bibliográfico	50.519	Incremento del 12% comparado con el año 2017 de la cantidad de material bibliográfico
Alianzas interbibliotecarias	27	Nuevos convenios con universidades que integran la Red Rumbo
Formación de usuarios	252	Apoyo a lo comunidad académica por medio de expertos en transformación de la información en conocimiento.

### Recursos Electrónicos Nuevos

Recurso	Descripción
 <b>Proquest</b>	41 bases de datos disponibles en las áreas temáticas principales
 <b>Icontec</b>	Acceso a normas actualizadas y boletines de novedades normativas
 <b>Legis-comex</b>	Recurso digital para la gestión y análisis del comercio exterior
 <b>J.Gate</b>	57.037 artículos de acceso abierto en áreas de ingeniería, administración artes y humanidades, ciencias básicas y agricultura
 <b>Springernature</b>	Títulos multiusuario, modalidad suscripción acceso IP, URL, acceso fuera del campus, acceso en texto a 1.500 revistas electrónicas
 <b>Ediciones de la U</b>	300 títulos de lectura online, usuarios ilimitados y texto completo

	<p><b>Virtual Pro</b></p>	<p>Revista académico-científica y cursos básicos, medio de investigación, biblioteca virtual, noticias, eventos con acceso ilimitado a la comunidad académica</p>
---	---------------------------	---

### Laboratorios

Unidad Regional	Descripción	Valor Ejecutado
Zipaquirá	Equipos de edición y grabación	\$ 42.269.757
Ubaté	Equipos de Telemática Equipos de Nutrición animal Equipos cárnicos	\$ 585.313.974
Girardot	Equipos topográficos Kit antiderrames - Química	\$ 118.111.478
Facatativá	Equipos de computo	\$ 705.839.803
Fusagasugá		

### Prácticas Externas realizadas en la Granja la Esperanza – sede



## Certificación de Buenas

Prácticas Ganaderas



- Mantenimiento Certificación Buenas prácticas Ganaderas

*Recertificación del predio La Esperanza como libre de tuberculosis bovina (Realización de análisis, físicos, químicos y biológicos a los recursos agua y cielo).*

## Desarrollo Tecnológico

Implementación del aplicativo para asignación de aulas.



7 servicios en línea, lo que agiliza la prestación del servicio.

<b>USUARIOS</b>	<p><b>51.289</b> préstamos de elementos educativos</p> <p><b>3620</b> espacio físico</p> <p><b>117</b> formación a Usuarios</p> <p><b>1067</b> material Bibliográfico</p> <p><b>153</b> práctica Laboratorio</p>
-----------------	--



Adquisición de **4.755** licencias de software educativo aumentando un 25% frente a la vigencia anterior.

## Gestión de la Oficina de Educación Virtual y a Distancia

En correspondencia con las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2016-2019 y bajo el marco de la mediación tecnológica en los procesos educativos, que busca impulsar la calidad de los programas y la formación académica de la comunidad universitaria, la Oficina de Educación Virtual y a Distancia contribuye de manera directa al fortalecimiento de la oferta de educación a través del desarrollo y la formación virtual y a distancia.

<b>DIPLOMADO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnologías 3G y 4G</li> <li>• Estrategias comunicativas</li> <li>• Gerencia de Proyectos</li> <li>• Contratación estatal</li> <li>• Marketing digital</li> <li>• Diseño instruccional</li> </ul>
<b>CURSOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura estratégica para el siglo XXI</li> <li>• Claves de la escritura académica</li> <li>• Cómo preparar un discurso oral efectivo</li> </ul>

### Virtualización de contenidos pedagógicos

- Virtualización del 7% de contenidos correspondientes al plan de estudios de la especialización Entornos formativos mediados por TIC.
- Virtualización de contenidos educativos digitales equivalentes a tres (3) créditos académicos en la temática diseño instruccional.
- Revisión y ajustes a nivel pedagógico y tecnológico de los niveles de inglés A1 (con tutor y sin tutor), A2 (A2.1, A2.2) y B1 (B1.1 y B1.2) por un total de 10 créditos académicos. Estos fueron entregados a la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas y al Consejo Académico.
- Revisión y ajustes a nivel pedagógico y tecnológico del videojuego Learning by playing.
- Actualización pedagógica del diplomado NIIF para Pymes.
- Actualización pedagógica, desarrollo y montaje del diplomado en Seguridad en proyectos informáticos.
- Diseño pedagógico y montaje en plataforma del diplomado en Gestión Humana con Inteligencia Emocional (IE).

- Análisis, diseño y desarrollo del curso SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD -Factor Estratégico de la Generación Siglo 21.
- Revisión y actualización de los cursos Inducción a funcionarios – Seguridad y Salud en el trabajo SGSST – y PIMECI.
- Producción del Recurso Educativo Digital Cómo construir un CADI.
- Análisis y diseño de los diplomados Estrategias para el fortalecimiento de la atención y servicio al cliente / ciudadano, Gerencia pública del siglo XXI y emprendimiento y liderazgo.
- Integración del CADI tanto en Moodle como en el sistema de información institucional (versión 1).

### **Estudiantes en modalidad virtual 2018**

Número de estudiantes de la especialización virtual

Gestión de Sistemas de Información Gerencial: **177**

Número de estudiantes de educación continua virtual **27**

### **Aulas virtuales**

Fomento del Campus Virtual, escenario académico mediado por las tecnologías de la información y la comunicación (1199 Aulas virtuales en uso).

### **Formación del Profesor gestor de conocimiento**

**90** profesores capacitados el curso *Gestión de entornos para la construcción de conocimiento en ambientes virtuales*, quienes ingresaron por primera vez a la Universidad de Cundinamarca.

Se llevó a cabo la iniciativa “Conecta tus ideas”, dedicado exclusivamente a los profesores y se consiguió dar visibilidad a algunos de los proyectos pedagógicos más novedosos; propuestas personales que con el apoyo de herramientas tecnológicas y, sobre todo con el compromiso del equipo del Laboratorio Profesor Siglo XXI. 30 participantes.

Centro especializado para apoyar y fortalecer la tecnología educativa. Diseño y ejecución de estrategias pedagógicas desarrolladas desde el Laboratorio Profesor Siglo XXI, en el marco del plan Profesor Gestor de Conocimiento, para el apoyo y fortalecimiento de la tecnología educativa.

## Gestión de la Dirección de Bienestar Universitario

Bienestar Universitario como proceso Misional, cuenta con cuatro procedimientos: apoyo a la permanencia de los estudiantes, mejoramiento de la calidad de vida, fortalecimiento de las aptitudes y actitudes culturales y deportivas y formación integral, los cuales buscan aportar de una manera integral en el desarrollo del ser humano en especial el desarrollo integral de la comunidad universitaria.

### Estrategias de permanencia dirigidas a la comunidad con alta vulnerabilidad

Programas de Permanencia			
Programa	IPA-2018	IIPA-2018	TOTAL
Exoneraciones	497	436	933
Restaurante universitario	185	195	380
Hogar universitario	86	91	177
Plan día de alimentación	112	112	224
Plan complementario	39	38	77
TOTAL	919	872	1791

- Firma del convenio Jóvenes en Acción con el Departamento de la Prosperidad Social que logra beneficiar en el 2018 a 958 estudiantes de sede, seccionales y extensiones que cumplieron con los requisitos. Este programa apoya a los jóvenes en condición de pobreza y vulnerabilidad con la entrega de transferencias monetarias condicionadas –TMC-, para que puedan continuar sus estudios técnicos, tecnológicos y profesionales.
- Ejecución del programa de consejería docente y consejería estudiante que permitió espacios de acompañamiento y sensibilización en los procesos de formación integral.
- Acompañamiento vocacional a los estudiantes de grado decimo y once de las instituciones educativas de la región que permitió mediante una jornada

piloto de inmersión universitaria, dar a conocer la oferta de programas académicos y beneficios de los programas socioeconómicos en sede, seccionales y extensiones, actividad acompañada de eventos culturales y deportivos.

- Desarrollo de programas de promoción y prevención en pro del mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria: Día mundial de la salud, semana de la salud, campaña día del género, campaña di No al cigarrillo, prevención de enfermedades de transmisión sexual y campaña amor propio.
- Promoción del aprovechamiento del tiempo libre, por medio del desarrollo de actividades culturales y deportivas en busca del fortalecimiento de actitudes y aptitudes de la comunidad académica y administrativa. Entre las actividades más representativas: Encuentro Institucional de Danza Folclórica, Festival Institucional de la Canción, Festival Regional de la Canción- ASCUN, Encuentro Institucional de Teatro, Festival Regional de Teatro-ASCUN, IV Festival y Concurso de Danzas Folclóricas Colombianas, VI Festival Universitario de Teatro – FUT, Ensamble Cultural, I Concurso de Oratoria, Cuento y Poesía, Torneo de la Amistad y Torneo Inter Sedes, VI Torneo Universitario de Karate Do, Primeros Juegos universitarios Nacionales Generación siglo XXI, Día Dulce, vacaciones recreativas.

### Reconocimientos Culturales

DESCRIPCION DE LA COMPETENCIA	DISCIPLINA	PUESTO O MEDALLA
ASCUN regional en Fusagasugá	Canción	Primer lugar canción inédita
ASCUN regional en Fusagasugá	Canción	Segundo lugar solista femenino
ASCUN regional en armenia	Teatro	Mejor actriz
Nacional de cheer, hip hop y poms	Danza urbana	Subcampeones

## Reconocimientos Deportivos

CUADRO DE MEDALLERIA JUEGOS NACIONALES GENERACION SIGLO 21					
MEDALLAS					
DISCIPLINA	COMPETENCIA ASCUN ZONAL	ESTAMENTO	ORO	PLATA	BRONCE
Futbol sala femenino	juegos Universitarios nacionales Generación siglo 21	Estudiantes	0	0	1
Futbol sala masculino	juegos Universitarios nacionales Generación siglo 21	Estudiantes	1	0	0
Voleibol masculino	juegos Universitarios nacionales Generación siglo 21	Estudiantes	1	0	0
Voleibol femenino	juegos Universitarios nacionales Generación siglo 21	Estudiantes	0	1	0
<b>TOTAL</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CUADRO DE MEDALLERIA JUEGOS ASCUN ZONAL					
Levantamiento de Pesas mixto	Juegos zonales ASCUN Pereira	Estudiantes	1	1	0
Natación	Juegos zonales ASCUN Pereira	Estudiantes	1	0	2
Tenis de campo	Juegos zonales ASCUN Pereira	Estudiantes	3	0	3
Atletismo	Juegos zonales ASCUN Armenia	Estudiantes	6	5	1
Futboles administrativos	Juegos zonales ASCUN Fusagasugá	Estudiantes	0	0	1
Taekwondo	Juegos zonales ASCUN Pereira	Estudiantes	2	2	3
Karate do	Juegos zonales ASCUN Armenia	Estudiantes	4	0	3
Atletismo	Juegos nacionales ASCUN Medellín	Estudiantes	0	1	2
Karate do	Juegos nacionales ASCUN Medellín	Estudiantes	0	1	3
Taekwondo	Juegos nacionales ASCUN Medellín	Estudiantes	0	1	1
Levantamiento de pesas mixto	Juegos nacionales ASCUN Medellín	Estudiantes	0	1	1
Natación	Juegos nacionales ASCUN Medellín	Estudiantes	0	1	1
Baloncesto femenino	Juegos nacionales ASCUN Bogotá	Administrativos	0	1	0
Voleibol masculino	Juegos nacionales ASCUN Bogotá	Administrativos	0	0	1
Voleibol femenino	Juegos nacionales ASCUN Bogotá	Administrativos	0	0	1
<b>TOTAL</b>			<b>17</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

## Gestión de la Oficina de Graduados

Coadyuvando al propósito de la Universidad de Cundinamarca de mantener una comunicación constante entre los egresados y graduados de la institución, para así determinar el impacto de los programas académicos, el desempeño laboral, la actualización en áreas del conocimiento afines a su formación y estimulación del intercambio de experiencias, el proceso de graduados desarrolló mecanismos y actividades entre los más destacados:

- Portal de oportunidades laborales que permite la publicación de ofertas laborales de empresas, instituciones y organizaciones de carácter público y privado.

Hojas de vida nuevas registradas	240
Nuevas empresas registradas	73
Postulaciones de hojas de vida	316

- Realización de encuentros de graduados como propósito fundamental de incrementar el sentido de pertenencia y estimular el espíritu de cooperación, compromiso, retorno e identidad institucional.
- Desarrollo del II Encuentro Deportivo y Cultural de Graduados 2018, con la participación entre profesionales del antiguo Instituto Universitario de Cundinamarca (ITUC) y la Universidad de Cundinamarca en la sede, seccionales y extensiones.
- Participación activa en las ceremonias de graduandos actividad que se realizó en todas las unidades regionales de la Universidad de Cundinamarca, en el segundo periodo académico del 2018, contando con la participación de 960 graduandos.

GRADUADOS 2018		
FACULTAD	IPA 2018	IIPA 2018
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	360	334
Facultad de Ciencias Agropecuarias	157	135
Facultad de Ciencias de la Salud	29	31
Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física	155	76
Facultad de Humanidades	72	72
Facultad de Ingeniería	109	143
Facultad de Ciencias sociales, humanidades y Ciencias Políticas	48	45
Especializaciones	261	270
<b>TOTAL</b>	<b>1191</b>	<b>1106</b>



<b>GRADUADOS POR SEDE, SECCIONAL Y EXTENSION</b>	<b>IPA 2018</b>	<b>IIPA 2018</b>
Fusagasugá	426	374
Girardot	155	164
Ubaté	83	83
Facatativá	286	277
Soacha	152	110
Zipaquirá	8	10
Chía	81	88
Chocontá	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1191</b>	<b>1106</b>

- Publicación de la segunda edición de la revista de graduados como herramienta de fortalecimiento del vínculo con la institución y exaltación y reconocimiento a la labor de los graduados.
- Seguimiento a graduados como herramienta de gestión que busca para seguir el desempeño de sus egresados con el propósito de determinar los niveles de pertinencia de la formación, la ubicación laboral, el autoempleo, las prácticas profesionales y la calidad de las actividades que desarrollan, corresponden con el logro de los fines institucionales.
- Participación en RED SEIS - Seguimiento a Graduados de Instituciones de Educación Superior que agrupa a las oficinas y asociaciones de egresados de Bogotá y Cundinamarca con la realización de plenarias mensuales en temas de la problemática nacional e internacional y el cuestionamiento sobre el papel, la calidad, y el compromiso social de los profesionales de las IES.
- Realización de una jornada para la asesoría y obtención de la tarjeta profesional de los programas académicos, actividad que contó con 264 participantes.
- Primer congreso de Graduados UCundinamarca Generación del Siglo 21 en la seccional Ubaté “El emprendimiento: una alternativa para el desarrollo profesional”, que reunió a 230 graduados de sede, seccionales y extensiones en una jornada académica de creación de conocimiento, como parte fundamental de la formación continua y de la interacción con los graduados de la institución.

## Frente Estratégico 4. Ciencia, Tecnología e Innovación

### Investigación

Para la Universidad de Cundinamarca, la investigación no sólo es una de las tres funciones sustantivas de la educación superior, sino también un ejercicio que exige vocación y disciplina que conlleve a la generación de conocimiento tanto para la sociedad como para enriquecer de manera permanente la docencia en la ejecución del currículo.

En tal sentido, la Universidad de Cundinamarca a través de su historia ha buscado integrarse al proceso de desarrollo local, regional y nacional formando profesionales con capacidades académicas e investigativas que se plasman en el Plan Educativo Institucional (PEI) como una práctica permanente, articulada con la Misión y los objetivos institucionales.

INVESTIGACIÓN 2018		Fac. de Educación	Fac. de Humanidades	Fac. Ciencias Agropecuarias	Fac. Ciencias del Deporte	Fac. de C. Adm. Econ y Contables	Fac. de Ingeniería	Fac. Ciencias de la Salud
Líneas de investigación		20	12	55	8	17	15	1
Grupos Categorizados por COLCIENCIAS	AI		-					
	A		-	1				
	B		-					
	C	2	2	7		2	7	1
	D		-					
Reconocidos		-			1	1		
Grupos de investigación sin categoría		7	2	6	3	8	4	1
Investigadores Categorizados por COLCIENCIAS		2	3	12	2	8	7	1
Semilleros de Investigación (Activos)		23	3	20	12	13	18	12
Estudiantes vinculados a semilleros de investigación		91	21	156	29	181	160	142
Patentes Vigentes			-	2				
Proyectos de Investigación Aprobados		10	8	23	6	11	18	2
Macroproyectos de Investigación Aprobados		1	1	1	1	1	1	1
Proyectos de convocatoria externa			-	8		1	2	
Publicación de artículos	Revistas indexadas		1	11	1	6	4	1
	Revistas no indexadas	1	4	4	2	18	4	
Libros			4	4		2		
Ponencias de investigación	Nacionales	39	16	31	3	29	34	6
	Internacionales		14	11	3	37	10	
Capítulos de libro		4	1		1	19	2	
Obras artísticas			5					

## Convocatoria interna para financiar macroproyectos de investigación

Presentación en convocatoria de 17 macro-proyectos de investigación, de los cuales se aprobaron 7 macro-proyectos uno por cada Facultad:

Facultad	Nombre del Proyecto	Grupo de Investigación
Facultad de Ingeniería	“Desarrollo de estrategias pedagógicas mediante tecnologías emergentes para la enseñanza de las matemáticas en la universidad de Cundinamarca”	Grupo S@@ y Axioma
Facultad de Ciencias Agropecuarias	“Estudios de biología, fisiología, ecología y estrategias de manejo del retamo espinoso ( <i>ulex europaeus</i> l.) En la región del Sumapaz”	Grupos Fitomejoramiento y biotecnología de cultivos del Sumapaz, Prosafis, agrociencia y Grupo Ucundinamarcaino de investigación ambiental
Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables	“Cultura emprendedora investigativa en las sedes de Chía, Ubaté y Facatativá en la universidad de Cundinamarca Adcun”	Desarrollo empresarial de Cundinamarca DOPYS, desarrollo organizacional, prospectivo y sostenible
Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	“Promoción de campos de aprendizaje bilingües a través de las bellas artes, las humanidades y la psicología”	Grupos Creser, Ucundinamarca arte y Veritas Aid
Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física	Niveles de actividad física, estado nutricional infantil y su relación con los espacios para el juego libre escolar en el departamento de Cundinamarca”	Grupos Centro de investigación en actividad física, ejercicio y deporte (cafed), Centro de formación deportiva, pedagógica, administración y de investigaciones y Movimiento, ritmo y estructura UCundinamarca
Facultad de Educación	“Resignificando las huellas de la cultura Panche”	Grupo Experimental learning
Facultad de Ciencias de la Salud	“Impacto de la implementación de un modelo de aula invertida para el proceso de enseñanza- aprendizaje en el componente básico profesional del programa de enfermería”	Grupo Sattwa "verdad, bondad, realidad, pureza e Ingenium Suta

## Convocatorias externas

La Universidad de Cundinamarca participo en 7 Convocatorias Externas de Colciencias, de las cuales fueron aprobados 11 proyectos, logrando así la aprobación de recursos de cofinanciación por valor de \$

Convocatoria	Propuesta Presentadas	Propuestas Aprobadas
802 de Colciencias	10	8
803 de Colciencias	1	0

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



807 de Colciencias	2	0
811 de Colciencias	1	1
812 de Colciencias	2	*2
*828 de Colciencias	1	N/A
*829 de Colciencias	7	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>11</b>

## Patentes

Reconocimiento de las nuevas variedades de habichuela: La Universidad de Cundinamarca continua con la multiplicación y purificación de semilla de los nuevos cultivares UDEC-Esperanza y UDEC-Sumapaz en la Granja la Esperanza. Al mismo tiempo se adelantan los trámites para el reconocimiento internacional de los cultivadores y se encuentra en espera de realización de las pruebas DHE (distinguibilidad, repetitividad y Homogeneidad) para tener derecho a la protección de las variedades a nivel internacional.

## Eventos de la Dirección de Investigación

1. Primer Encuentro de Socialización de Resultados de Investigación – Universidad de Cundinamarca. 201
2. Primer Simposio de Ciencia, Tecnología e Innovación Universidad de Cundinamarca.

## Convenios

La Dirección de Investigación durante la Vigencia 2018 gestiona los siguientes Convenios:

Tipo de convenio	Celebrado con	Objeto del convenio
Convenio Marco de Cooperación Académica N° C-20181022-069	Celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana	"Las partes se comprometen aunar esfuerzos para llevar a cabo actividades de cooperación, con el fin de generar productos académicos a través de proyectos de educación continuada, investigación, extensión, proyección social, así como prácticas académicas y pedagógicas y pasantías, dentro del cumplimiento del objeto, misión y visión institucional de las partes."



<p>Otrosí N° 1 modificatorio al Convenio Específico de Cooperación</p>	<p>Celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de Ciencias Aplicadas Ambientales U.D.C.A</p>	<p>"... establecer las bases de Cooperación mediante las cuales LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA otorga apoyo económico a la ENTIDAD EJECUTORA (UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES U.D.C.A.) para la cofinanciación del proyecto denominado : DEFINICION DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL, EN EL MARCO DE LA COMPETITIVIDAD PARA LA REGION DEL ALTO MAGDALENA EN EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA, En el marco de lo acordado por las partes en el convenio interinstitucional suscrito entre UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA y UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES U.D.C.A. el 18 de julio de 2017"</p>
<p>Convenio Específico de Cooperación</p>	<p>Celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia –Sede Bogotá y la Universidad de Cundinamarca</p>	<p>"Aunar esfuerzos investigativos, académicos y administrativos para la realización de una convocatoria conjunta que financie proyectos de investigación y apoye intercambios de investigación Parafango: La UNIVERSIDAD NACIONAL vinculará al presente convenio todas las Unidades Académicas que manifiesten su interés para participar en el desarrollo de este."</p>

## Frente Estratégico 5. Internacionalización: dialogar con el mundo

### Gestión de la Coordinación de Internacionalización

La Universidad de Cundinamarca consciente de las tendencias en materia de educación superior a nivel mundial, establecidas por organismos internacionales y la normativa nacional, ha determinado la incorporación de la dimensión internacional en la Universidad mediante la política que proporcionará nuevos y útiles enfoques para la inserción global de este claustro del saber.

En la vigencia 2018, se dio inicio al fortalecimiento del Aula Espejo como estrategia pedagógica para promover la Internacionalización del Currículo. El objetivo es alinear e implementar el eje estratégico Dialogando con el Mundo con el Modelo Educativo Digital Transmoderno (MEDIT), promoviendo mediante la estrategia de Aula Espejo la interacción de la translocalidad con un campo multidimensional de aprendizaje entendida como un instrumento abierto, incluyente, colaborativo y trascendente que propicia el desarrollo integral de la personalidad, las potencialidades del ser humano, las disciplinas y la comunidad académica.

### Convenios de internacionalización

Convenio entablado con:		Objetivo del convenio
	Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD)	Concesión de becas conjuntas destinadas a la formación de docentes de carrera o de planta de las universidades colombianas en programas de master, doctorado o postdoctorado en universidades e instituciones de educación superior alemanas y al desarrollo de estancias de investigación.
	Asociación Empresarial Centro Tec. Del Metal	Aunar esfuerzos de carácter académico, pedagógico, científico, técnico y tecnológico de cada una de las partes, para impulsar la realización de proyectos en innovación e investigación, participación en proyectos o programas de investigación financiados o cofinanciados por instituciones públicas o privadas nacionales o extranjeras y dar capacitación, asesoría o asistencia académica, técnica o tecnológica a los investigadores participantes, realizar la transferencia y publicación de resultados de las investigaciones.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



	<p>I. Eurotech</p>	<p>Mutua colaboración entre la universidad de Cundinamarca y Eurotech España, tiene el fin de brindarle a los graduados, funcionarios, docentes y familiares directos de los mismos que poseen título profesional, los siguientes beneficios: 1. Becas del 65% de descuento sobre el valor oficial de la Maestría de interés del postulante. 2. Becas del 100% de descuento sobre el valor oficial del valor de la Maestría de interés del postulante. Cada beca cubrirá el tiempo completo que dure el programa de Maestría, según estipulado. Cabe señalar que las becas del 100% se otorgaran así: Por cada 5 matrículas con beca del 65% se otorgará una beca del 100%.</p>
	<p>INEFC</p>	<p>Establecer un marco de colaboración entre el INEFC y la Universidad de Cundinamarca en el ámbito de la formación, la investigación y el intercambio de información en materia de educación física y deporte.</p>
	<p>Instituto de Pensamiento y Cultura en América Latina- IPECAL</p>	<p>Establecer las bases de colaboración entre las partes para la realización de proyectos y trabajos conjuntos en materia de docencia, investigación.</p>
	<p>ASCUN-PILA</p>	<p>Promover el intercambio de estudiantes de programas de pregrado y posgrado, así como de académicos, investigadores y gestores de las universidades e instituciones de educación superior asociadas (IES) a "Las partes", a través del programa denominado "Programa de Intercambio académico Latinoamericano (PILA)" con el fin de enriquecer su formación académica, profesional e integral, así como promover la internacionalización de la educación superior y fortalecer los lazos de cooperación entre Colombia, México y Argentina.</p>
	<p>Secretaria de Cultura de Hidalgo</p>	<p>Sentar las bases generales de colaboración en materia cultural, educativa, artesanal, de asesoría y gestión para proyectos de infraestructura cultural e intercambio de actividades artístico-culturales, con la finalidad de poder llevar a cabo la vinculación e intercambio cultural entre ambas instituciones, además de desarrollar, preservar, promocionar y difundir las diversas manifestaciones culturales, artísticas y de patrimonio cultural en beneficio de la sociedad.</p>



### Convenios Internacionales-Universidades

Universidad ISEAD	Herriko Unibertsitatea
Universidad Federal Minas Gerais	Universidad La Salle Arequipa Perú
Universidad de Jaén	Universidad Federal Minas Gerais
Universita Degli Studi Di salerno	Instituto Tecnológico de Celaya
U. de São Paulo	Universidad Autónoma de Tamaulipas
Universidad de Sevilla España	Instituto Tecnológico de León
Universidad del País Vasco/Euskal	Universidad Latina de Panamá
Universidad Estatal de Londrina	Universidad Federal do Piauí
Universidad Federal Fluminense	Universidad UDIMA Instituto Euro Technology
Universidad de CHUBUT	

### Movilidad de Estudiantes Colombianos / Extranjeros

MOVILIDAD	PRÁCTICA / PASANTÍA / BECARÍA	SEMESTRE DE INTERCAMBIO
Movilidad estudiantes colombianos	6	3
Movilidad estudiantes extranjeros	-	2

### Estudiantes extranjeros a la UCundinamarca

NOMBRE	N/LIDAD	UNIVERSIDAD PROCEDENCIA	PROGRAMA
Eki Gereka	Española	Universidad de País Vasco	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Sociales - Fusagasugá
Diana Grisell Ledesma Maldonado	Mexicana	Instituto Tecnológico de Celaya	Administración de Empresas - Fusagasugá

### Estudiantes de la UCundinamarca al exterior

NOMBRE	PAIS MOVILIDAD	UNIVERSIDAD EXTERIOR	PROGRAMA
Jesika Vivian Castañeda Velandia	Brasil	Universidad de Federal de Minas Gerais	Administración Empresas - Chía
David Alejandro Torres Rivera	Brasil	Universidad de Federal de Minas Gerais	Ingeniería Electrónica - Fusagasugá
Tatiana Ramírez Carrillo	Brasil	Universidad de Estadual de Londrina	Zootecnia - Ubaté
Ariel Yesid Murcia Montaña	Brasil	Universidad de Estadual de Londrina	Zootecnia - Ubaté
Kevin Fernando Moya Suarez	Brasil	Universidad de Estadual de Londrina	Zootecnia - Ubaté
Frank Nicolás Alvarado	Universidad Autónoma de Tamaulipas	Universidad Autónoma de Tamaulipas	Ingeniería Agronómica - Fusagasugá
Aura Daniela Díaz Lozano	México	Instituto Tecnológico de Celaya	Administración Empresas - Fusagasugá



Esteban Efrén Torres Rodríguez	México	Universidad Autónoma de Tamaulipas	Zootecnia - Fusagasugá
Brandon Steven Velandia	Brasil	Universidad de Federal de Minas Gerais	Administración Empresas - Fusagasugá

### Movilidad docente hacia Colombia

FACULTAD	NOMBRE	PAIS EXTRANJERO	INSTITUCION EXTRANJERA
Facultad de Educación	Leandro Daich Varela	Argentina	Universidad Nacional de Moreno
Facultado de Ciencias Sociales, humanidades y Políticas.	Declan James Mckenna	Reino Unido	University of Kent
	Algeless Milka Pereira Da Silva	Brasil	Universidad Federal Do Piaui
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Nayelli Del Carmen Ramírez Segovia	México	Instituto Tecnológico de Celaya
	Carlos Guillermo Morales Rodríguez	México	Universidad Autónoma de Tamaulipas
Facultad de Ciencias Agropecuarias	Yanoy Morejon Mesa	Cuba	Universidad Agraria de la Habana
	Amador Daenley Goodridge Johnson	Panamá	Country Coordinating Mechanism of Panama
	Juan Manuel Cueva Lovelle	España	Universidad de Oviedo
	Edwar Comba Arias	Cuba	Universidad de la Habana
	María Margarita Guzmán	Argentina	Universidad de Buenos Aires
Facultad Ciencias de la Salud	Yulieth Marieth Aguirre Hoyos	País Vasco	Universidad de País Vasco
	Ronald Alfonso Pérez Escobar	El Salvador	Universidad de El Salvador
Facultad de Ingeniería	Jonathan Venegas Sandoval	México	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
	Roberto Recio Vásquez	España	Universidad internacional de la Rioja

### Movilidad docente hacia el exterior

FACULTAD	NOMBRE	PAIS EXTRANJERO	INSTITUCION EXTRANJERA
Facultad de Ciencia Administrativas, Económicas y Contables	Marlon Jonnathan Rodríguez	México	Instituto Tecnológico de Celaya
	Adelina Guzmán Salguero	Panamá	Universidad Latina de Panamá

## Frente Estratégico 6. Gobierno Universitario Digital

### Gestión de la Dirección de Planeación Institucional

El proceso Planeación Institucional, en aras de fomentar la cultura de la planeación y asesorar al Rector para la toma de decisiones estratégicas, realizó en el periodo comprendiendo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018, las siguientes actividades:

<b>Proyectos presentados ante el Congreso de la República y Asamblea de Cundinamarca</b>	
Proyecto de Ley de Honores	Con ocasión de los 50 años de la institución, se construyó y radicó el proyecto de ley con la intención de rendir homenaje público y lograr la incorporación dentro del presupuesto General de la Nación, las partidas presupuestales necesarias para el desarrollo de proyectos de infraestructura. El proyecto se encuentra en trámite en el Congreso de la República para su aprobación.
Proyecto de Ordenanza de aumento de la Estampilla del Departamento	Elaboración del documento soporte que sustentó ante la Asamblea Departamental de Cundinamarca el aumento del porcentaje de la estampilla de 0,5% al 1,5%, lo cual conlleva recibir recursos adicionales aproximados de \$3.500'000.000 nuevos para la Universidad. El 12 de diciembre de 2018 se expide la Ordenanza No. 078 de 2018 la cual modifica el artículo 313 de la Ordenanza N° 216 de 2014, y ordena el aumento de la Estampilla al 1.5%.

<b>Estudios y Análisis</b>	
Redacción del Proyecto consecución de recursos ante la Gobernación de Cundinamarca hasta por \$2.000 millones de pesos.	Derivada de los acuerdos con los estudiantes con el compromiso por parte de la universidad de allegar al gobernador para su trámite, se realizó el proyecto de mejoramiento de las condiciones de calidad de los programas académicos A la fecha no se ha obtenido respuesta alguna al respecto.
Estudio y análisis de desempeño de los resultados de las pruebas Saber-Pro 2017 (Documento elaborado periódicamente)	Con el fin de establecer cómo se encuentra actualmente la UCundinamarca en cada uno de los componentes de las pruebas y cómo ha ido evolucionando el desempeño en estos exámenes. Los resultados se presentaron ante el Consejo Académico los resultados con el propósito de establecer acciones de mejora institucional, lideradas por la Oficina de Desarrollo Académico.
Estudio transferencias del Ministerio de Educación a las Universidades Pública	El documento se construyó con la finalidad de mostrar que las transferencias realizadas por el Ministerio de Educación a las universidades públicas durante la vigencia de la Ley 30 de 1992, no corresponden a las necesidades de las universidades



	y presentan inequidades significativas al no tener en cuenta factores como cobertura, aprestamiento de programas para acreditación de alta calidad y las necesidades propias de la universidad-región.
Estudio y análisis de desempeño de los resultados del modelo MIDE U	El análisis de los resultados obtenidos en el modelo MIDE, permiten observar el comportamiento de los indicadores de la UCundinamarca, así mismo se determina su evolución. El informe realizado se presentó ante el Consejo Académico y Consejo Superior con el propósito de establecer acciones de mejora institucional.
Estudio para determinar la viabilidad e impacto financiero de disminuir el valor de la matrícula en la vigencia 2019	El documento evalúa la posibilidad de realizar una reducción en el valor de la matrícula de los estudiantes en la vigencia 2019. Este estudio se realizó a solicitud de los estudiantes y fue presentado ante el Consejo Superior, llegando a la conclusión que dicha propuesta no es viable para la institución.
Estudio con escenarios de financiamiento para los graduados de las licenciaturas en el programa de Maestría en Educación, que permitía determinar la viabilidad e impacto financiero	El documento se realizó a solicitud del Consejo Superior, propone escenarios para la viabilidad e impacto financiero de un eventual descuento en la matrícula de la maestría en educación para los graduados de las licenciaturas. Una vez presentado el Consejo Superior expidió el Acuerdo No. 000026 de 28 de noviembre de 2018, donde establece un descuento del 20%.
Estudio de Costos por docentes	Se elaboró el documento para proyectar los costos que le significaría a la universidad la contratación de 7 docentes de planta, radicado ante el Rector y el Vicerrector Académico, para el trámite de la convocatoria que se proyecta para la vigencia 2019.
Necesidades Planta Docente y Administrativa	A solicitud del Ministerio de Educación, se elaboró el estudio para determinar las necesidades de planta docente de la Universidad de Cundinamarca, donde se logró concluir que hacen falta 367 docentes de planta para lograr los más altos estándares de calidad académica..

## Representación ante el Sistema Universitario Estatal – SUE

VII Encuentro Colombiano de Gestión Universitaria SUE	Participación del Director de Planeación Institucional en el evento programado por el Sistema Universitario Estatal SUE, donde se abordaron temas sobre gestión universitaria, con el propósito de propiciar y consolidar un espacio de reflexión, conceptualización e intercambio de experiencias en materia de gestión universitaria.
Reunión Plan de Desarrollo –SUE	Participación del Director de Planeación Institucional en las mesas de trabajo para la construcción del plan de desarrollo del SUE, donde se compartió mesa con la Universidad del Valle, Universidad Tecnológica de Pereira -UTP, Universidad de Pamplona y Universidad Pedagógica y Tecnológica de Tunja -UPTC. Mesa denominada Estructura y Gobernanza del Sistema y Sostenibilidad Financiera.

Link de consulta - <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/universidad/planeacion-institucional/direccion-de-planeacion-institucional>

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

## Acciones de Buen Gobierno



**Datos Abiertos:** En cumplimiento a la estrategia de gobierno digital emitida por el gobierno nacional y la ley 1712 de 2014 “Ley de transparencia y derecho de acceso a la información pública”, se registró en el portal [www.datos.gov.co](http://www.datos.gov.co) datos primarios o sin procesar en formato estándar para que puedan ser reutilizados y crear servicios que beneficien la comunidad.

Tipo de Dato	Link <a href="http://www.datos.gov.co">www.datos.gov.co</a>
Datos Universidad de Cundinamarca Seccional Girardot 2017	<a href="https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Datos-Universidad-de-Cundinamarca-Seccional-Girard/qbhs-beg9">https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Datos-Universidad-de-Cundinamarca-Seccional-Girard/qbhs-beg9</a>
Histórico de Matriculados UCundinamarca	<a href="https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Hist-rico-de-Matriculados-UCundinamarca/9mxt-cggr">https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Hist-rico-de-Matriculados-UCundinamarca/9mxt-cggr</a>
Histórico de Graduados UCundinamarca	<a href="https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Hist-rico-de-Graduados-UCundinamarca/sjrd-iw7y">https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Hist-rico-de-Graduados-UCundinamarca/sjrd-iw7y</a>
Inscritos para primer semestre por programa académico, sede, seccional y extensión en la UCundinamarca	<a href="https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Inscritos-para-primer-semestre-por-programa-acad-m/xbsj-5sfg">https://www.datos.gov.co/Educaci-n/Inscritos-para-primer-semestre-por-programa-acad-m/xbsj-5sfg</a>

## Rendición de Cuentas

La Universidad de Cundinamarca desarrolló las actividades programadas en el cronograma propuesto para la vigencia 2018

- **Audiencia Pública:** con una amplia participación de estudiantes, docentes y administrativos se realizó la audiencia pública de rendición de cuentas en la seccional Ubaté.
- **Foros translocales de gestión UCundinamarca S21:** en cabeza de los directores de seccionales y extensiones se desarrollaron los foros de gestión, donde se da a conocer a la comunidad universitaria de cada seccional y extensión el avance en las acciones académico-administrativas.
- **Foro presupuesto participativo:** Se realizó el foro de presupuesto participativo que contó con la participación de 350 personas entre estudiantes, profesores y administrativos de la sede de Fusagasugá y en la sede de Girardot contó con la participación de 30 personas.

## Reporte de Cumplimiento Índice de Transparencia Activa

Atendiendo la solicitud de la Procuraduría General de la Nación, según la directiva No. 015 del 19 de noviembre de 2018, se diligenció la matriz en el aplicativo ITA, esto como verificación de cumplimiento del botón de transparencia y acceso a la información pública, el cual fue publicado en la página web institucional, obteniendo como resultado 83/100.

## Diagnóstico para la Implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

La Universidad de Cundinamarca, de forma voluntaria y con el ánimo de mejorar los procesos, inició el autodiagnóstico de las dimensiones del MIPG-Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con el propósito de establecer los planes de trabajo para su implementación. A continuación, se presentan los avances de los planes de trabajo:

Dimensión 1 – Talento Humano	Avance en revisión de los documentos relacionados al plan estratégico de talento humano, manual de funciones y competencias y plan de vacantes.
	Reajuste al plan institucional de capacitación, con el propósito de incluir requerimientos establecidos en el modelo.
	Revisión de metodología de acuerdos de gestión y evaluación de desempeño del personal administrativo.
Dimensión 2- Direccionamiento Estratégico	Herramienta tecnológica para la caracterización de los grupos de valor.
	Diseño de la ruta estratégica para la socialización de planes, políticas y normatividad.
	Diseño de la ruta de participación ciudadana.
	Unificación del sistema de Indicadores.
Dimensión 6 – Gestión del Conocimiento	Proyección del manual para la estimación de los ingresos y gastos.
	Desarrollo de la I Semana de la Planeación y la Gestión Universitaria

## Gestión de la Calidad



**Certificación NTC-ISO 9001-2015:** La Universidad de Cundinamarca cumplió ante el Icontec con los requisitos para la transición a la versión 2015 de las normas ISO 9001 e ISO 14001, con un alcance de diseño y prestación de servicios de

docencia, investigación y extensión universitaria para los programas de pregrado y posgrado de las facultades de ciencias administrativas, económicas y contables, ciencias agropecuarias, ciencias del deporte y la educación física, ciencias sociales, humanidades y ciencias políticas, ciencias de la salud, ingeniería y educación.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2

## Gestión de la Dirección de Sistemas y Tecnología

El proceso de sistemas y tecnología, con el fin de administrar y gestionar efectivamente los recursos TI, de acuerdo con las políticas de Gobierno Digital implementa el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI, los controles de protección y resguardo para asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información como activo esencial de la institución, para tal fin se desarrollaron las siguientes actividades:

- Cumplimiento en el IPA 2018 del 68.92% y en el IIPA 2018 del 86,92% de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de cómputo.
- Implementación de la ley de tratamiento de datos de los titulares de la universidad de Cundinamarca. En cumplimiento de la ley de tratamiento de Datos según lo expuesto en el Decreto 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y el Decreto Único Reglamentario de 2015.
- Registro de 13.599 activos de la información por los funcionarios, en el aplicativo "GESTIÓN DE ACTIVOS" – ASIG002.
- Fortalecimiento de los controles de la seguridad informática y licenciamiento en la universidad de Cundinamarca-membresía de Logyca GS1, Licenciamiento de suite adobe requerido por las Oficinas de Comunicaciones, Sistemas y Tecnología y educación Virtual y a Distancia, licenciamiento de Open Value, Oracle data base appliance x7-2s con licencia Oracle data base standard edition 2 y Licenciamiento de antivirus.
- Servicio de conectividad permanente y mejoramiento continuo de la infraestructura de interconexión (WAN, LAN Y WIFI).
- Modernización de la infraestructura tecnológica de la seccional Girardot, con una inversión por valor de \$3.709.139.956,00

## Sistemas de Información

Para la Vigencia 2018 la Dirección de Sistemas y Tecnología en su Área Sistemas de Información, entrega 32 Sistemas de Información implementados en la Plataforma Institucional, el cual supera los entregados en las vigencias 2016 y 2017, teniendo en cuenta que se dio un cambio de metodología de Desarrollo de Software ágil, permitiendo a los usuarios y a los desarrolladores de software tener mayor control sobre las aplicaciones a desarrollar e implementar.



### Nuevos Sistemas de información Entregados

#	Fecha Entrega	Descripción	Área Solicitante	N° acta recibido
1	02-04-2018	SIS – Modulo Gestión Apoyo Académico (Solicitudes Material Bibliográfico)	Unidad de Apoyo Académico	004
2	17-04-2018	SIS – Modulo Gestión Apoyo Académico (Solicitudes Formación a Usuarios Biblioteca)	Unidad de Apoyo Académico	016
3	14-03-2018	Asistencias Unidad de Apoyo Académico.	Unidad de Apoyo Académico	024
4	08-05-2018	Aplicativo SPA UDEC	Unidad Amigable – Seccional Girardot	033
5	10-05-2018	Aplicativo ABS	Dirección de Bienes y Servicios / Oficina de Compras	034
6	10-05-2018	Aplicación Firma Digital / Certificado de Notas	Oficina de Admisiones y Registro	035
7	21-05-2018	Aplicación SIPSE (Sistema Integrado de Programas Socioeconómicos).	Dirección de Bienestar Universitario	036
8	25-04-2018	Contratación Docente / Módulo Postgrados	Dirección de Postgrados	040
9	31-05-2018	Sistema de Encuestas Institucionales	Dirección de Talento Humano, Oficina de Graduados	Externo
10	31-05-2018	Sistema de Asignación de Aulas	Unidad de Apoyo Académico	Externo
11	01-06-2018	Sistemas integrados de Gestión / Salidas No Conforme	Oficina de Calidad	041
12	13-06-2018	Contratación General / Contratación OPS	Dirección de Talento Humano	045
13	25-09-2018	Aplicación Gestión Documental – Control de Documentos Escaneados	Oficina de Archivo y Correspondencia	047
14	25-09-2018	Aplicación Repositorio Académico – Actas de Facultad	Oficina de Desarrollo Académico / Facultades	048
15	25-09-2018	Sistemas Integrados de Gestión – Modulo Indicadores Institucionales	Dirección de Planeación Institucional / Oficina de Calidad	061
16	26-10-2018	SIS – Modulo Gestión Control Interno (Solicitudes)	Dirección de Control Interno	065
17	26-11-2018	Campos de Aprendizaje / CADI / Plan de Aprendizaje	Dirección de Autoevaluación y Acreditación / Oficina de Desarrollo Académico / Rectoría	077



18	13-12-2018	SIS – Modulo Bienes y Servicios / Sistematización Procedimientos Recursos Físicos.	Dirección de Bienes y Servicios / Oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales	079
19	13-12-2018	Contratación General / Certificaciones Laborales	Dirección de Talento Humano	En proceso
20	13-12-2018	SIS – Modulo Formación y Aprendizaje / Solicitudes de Adición, cancelación, Transferencia.	Dirección de planeación Institucional (Reporte Suit) / Oficina de Admisiones y Registro / Facultades	(Entregado 18/12/2018)
21	13-12-2018	SIS – Módulos Gestión Financiera / Solicitudes de Reserva presupuestal	Oficina de Presupuesto	084
22	14-12-2018	Caracterización del Usuario	Dirección de Planeación Institucional	En proceso
23	14-12-2018	Notificaciones masivas a Usuarios	Dirección de Sistemas y Tecnología	En proceso

### Actualizaciones Sistemas de información Entregados

#	Fecha Entrega	Descripción	Área Solicitante	N° acta recibido
1	31-07-2018	Aplicación Control Interno (Planes de Mejoramiento, Acciones Correctivas y Preventivas).	Dirección de Control Interno	043
2	19-04-2018	Actualización Aplicaciones Contratación Docente – Pre-asignación, Asignación, Novedades y planes de trabajo	Oficina de Desarrollo Académico	044
3	25-07-2018	Actualización Banco de Proyectos – Reportes	Dirección de Planeación Institucional	046
4	21-09-2018	Actualización Aplicación ABS	Dirección de Bienes y Servicios – Oficina de Compras	055
5	25-09-2018	Actualización Aplicación de Salidas Académicas	Oficina de Desarrollo Académico	059
6	26-10-2018	Actualización Aplicación SAIC	Servicio de Atención al Ciudadano	066
7	22-10-2018	Actualización aplicación SIPSE (Sistema Integrado de Programas Socioeconómicos)	Dirección de Bienestar Universitario	067
8	29-10-2018	Actualización Aplicación Contratación General – OPS	Dirección de Talento Humano	070
9	14-12-2018	Actualización Firma Digital / Firma Certificaciones Laborales	Dirección de Talento Humano	En proceso

## Gestión de la Oficina Asesora de Comunicaciones

La oficina asesora de comunicaciones como área especializada en la divulgación del acontecer académico – administrativo de información sobre el actuar de la Universidad de Cundinamarca, relaciona entre los más representativos los siguientes resultados:

### Manejo y gestión de redes sociales:

Posicionamiento en redes sociales UCundinamarca



### Medios de Comunicación Internos

La Oficina Asesora de Comunicaciones en cumplimiento del desarrollo de estrategias de comunicación para los grupos de interés de la universidad desarrollo durante el año 2018 actividades en los diferentes medios de comunicación con el fin de fortalecer la imagen institucional.

**Página Web:** 1'700.000 personas interactuaron con la página web institucional [lwww.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co).

**Boletines Internos:** Emisión de 22 boletines internos institucionales.

### Avances en la implementación de la emisora virtual



La Emisora de la Universidad inició su proceso de implementación, con funcionamiento permanente debido a la adquisición de la licencia de SAYCO, además del software Zara Radio, EdCast y Icecast con emisión por medio de un servidor web y con un reloj musical de los géneros: rock, salsa, pop, reggaetón y folclore colombiano.

### **Fortalecimiento de la imagen institucional a través de productos específicos informativos para público interno y externo**

- Durante el primer trimestre se realizaron las campañas: "Yo Amo la Udec", "Así Avanzamos" y "UCundinamarca te cuenta".
- Durante el segundo trimestre se realizaron las campañas: "Contesta el teléfono" y "Así Avanzamos".
- Durante el tercer trimestre Se realizaron las campañas: "Puede ser un Premio o una Urgencia", "Combate el cigarrillo", "Consumo de sustancia psicoactivas" y "Reciclaje y reutilización de aparatos eléctricos".

### **Periódico institucional**

Diseño y emisión de las ediciones del periódico de la vigencia 2018 distribuida entre los procesos de la Universidad de Cundinamarca en sede, seccionales y extensiones.

### **Producción Visual - Informativo Audiovisual Generación 21 TV**

Realización de 170 vídeos de diferentes temas académico - administrativos publicados a través del canal de YouTube: Así Avanzamos, Informativos, notas y videos académicos,

### **Programa de Televisión**

Creación de un programa educativo denominado SOY 21 TV, producido y dirigido por el área de Producción Audiovisual y emitido por canal 13 - CANAL REGIONAL DE TELEVISIÓN TEVEANDINA LTDA.

## Gestión de la Oficina de Calidad

El proceso sistemas integrados de gestión, desarrolla actividades orientadas a la administración de la información documentada, gestión de los riesgos y oportunidades, medición y seguimiento de los procesos y la gestión del cambio, para la vigencia se adelantó la transición a la norma NTC ISO 9001:2015, que genero como resultado la certificación en esta norma, a continuación se describen las acciones realizadas:

### Administración del Riesgo (Políticas de Administración del Riesgo, Identificación del Riesgo, Análisis y Valoración del Riesgo).

Elaboración de las metodologías para la identificación y valoración de los riesgos de la UCundinamarca, identificando en consenso los riesgos de mayor afectación para el proceso, teniendo en cuenta la metodología de Gestión de Riesgos propuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

MAPA DE RIESGOS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA						
IMPACTO		Insignificante (1)	Menor (2)	Moderado (3)	Mayor (4)	Catastrófico (5)
PROBABILIDAD						
Raro (1)					-R15 -R17	-R14
Improbable (2)			-R20	-R4 -R5 -R7	-R21	
Posible (3)	-R11	-R1 -R19	-R3 -R12	-R10 -R16 -R18	-R6	
Probable (4)				-R3 -R8	-R13	
Casi seguro (5)	-R2					
COLOR	INTERPRETACIÓN DE LA ZONA		CANTIDAD DE RIESGOS POR ZONA	PROMEDIO DE RIESGO DEL PROCESO		
	Zona de riesgo baja: Asumir el riesgo		2	PROBABILIDA	IMPACTO	VALORACIÓN
	Zona de riesgo moderada: Asumir el riesgo, reducir el riesgo		5			
	Zona de riesgo alta: reducir el riesgo, evitar, compartir o transferir		7	3	3	9
	Zona de riesgo extrema: Reducir el riesgo, Evitar, Compartir o Transferir		7			ALTO

Se relacionan a través de los riesgos de tipo institucional en las diferentes zonas de riesgo, obteniendo como promedio de riesgo institucional una calificación de “9” lo cual se valora en zona de “alto riesgo”.

Para ello se diseñan los controles, se implementan y se realiza monitoreo al riesgo por parte del proceso de Control interno. Resultado del monitoreo, se observa que de los 21 riesgos institucionales identificados, los riesgos 6 y 9 por su naturaleza

obedecen a riesgos de cumplimiento de tipo legal y se analizan en uno solo. De los riesgos analizados, se han materializado 8 riesgos, con una eficacia de controles del 40%.

### Gestión de oportunidades

Para la gestión de oportunidades se realizó el análisis mediante gráficos de Pareto que permiten visualizar en donde se encuentran concentradas las mayores oportunidades por impacto y por repetición.

OPORTUNIDAD CONSOLIDADA	FRECUENCIA	%	ACUMULADO
Implementar aplicativos que permitan optimizar las funciones de los procesos	12	24%	24%
Implementar programas de capacitación y bienestar en los diferentes procesos	8	16%	39%
Disponer de recursos físicos para la prestación del servicio	7	14%	53%
Crear alianzas estratégicas que permitan un crecimiento educativo	4	8%	61%
Generar convenios académicos para la formación de partes interesadas	3	6%	67%
Cumplir con los estándares de Acreditación de calidad	3	6%	73%
Apoyar las actividades administrativas que permitan mejorar la eficiencia	3	6%	78%

### Cumplimiento de objetivos de calidad

FRENTES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS DE CALIDAD	RESULTADO DEL OBJETIVO
Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad	1. Ofrecer formación educadora para la vida, los valores democráticos, la civilidad y libertad.	88%
Cultura Académica, Científica y Formativa	2. Asegurar una cultura académica que privilegie el saber, el conocimiento y la formación para la vida con seres humanos integrales, responsables, solidarios y tolerantes.	84%
Ciencia, tecnología, investigación, innovación	3. Generar investigación aplicada, sistemática y de impacto	100%

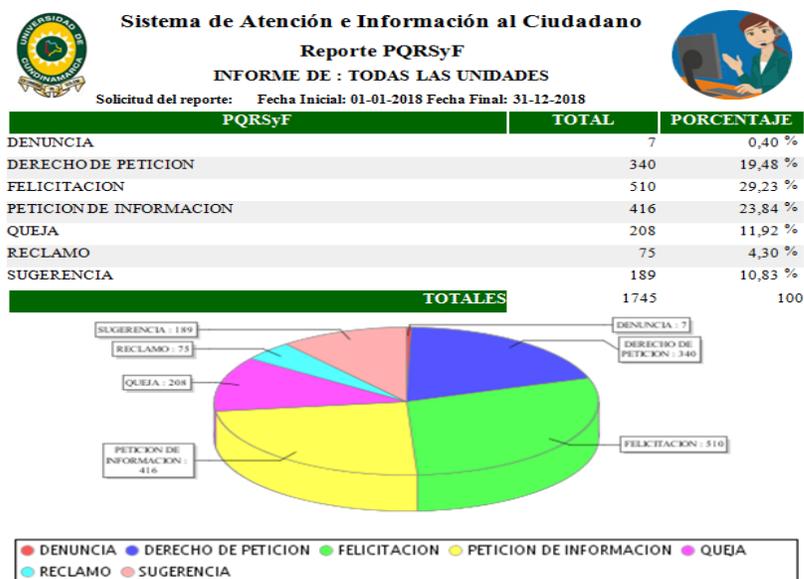
Internacionalización: Dialogar con el mundo	4. Propiciar la gestión de la internacionalización: dialogar con el mundo.	100%
Gobierno Universitario Digital	5. Instituir un gobierno universitario digital, caracterizado por el autocontrol, el control social, las buenas prácticas y el control social universitario.	87%
Institución translocal del siglo 21: Desde la acreditación de programas a la acreditación institucional	6. Consolidar y visibilizar a la Universidad de Cundinamarca como institución consistente logrando la acreditación de programas y la acreditación institucional.	80%
Gobierno Universitario Digital	7. Garantizar la mejora continua a través de la gestión de los riesgos y las oportunidades en la Universidad de Cundinamarca.	100%
<b>CUMPLIMIENTO OBJETIVOS DE CALIDAD</b>		91%

El análisis de las anteriores cifras se sustenta en el resultado de los indicadores de gestión de cada proceso alineados con el plan de acción de la vigencia 2018.

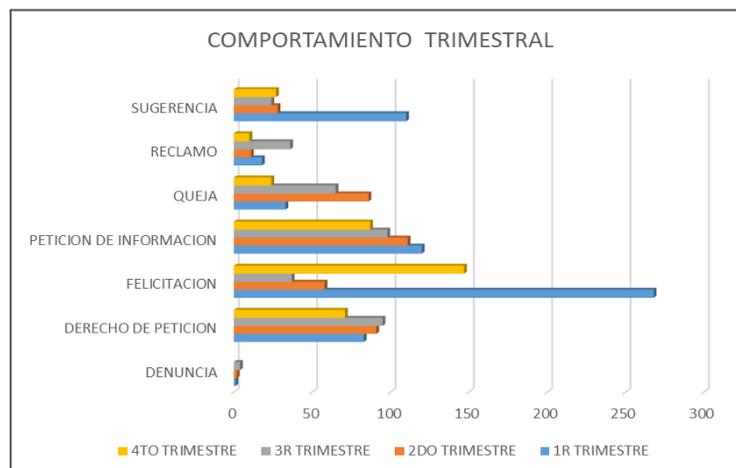
## Gestión de la Oficina de Atención al Ciudadano

El proceso atención al ciudadano, atiende y tramita las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y Denuncias de los ciudadanos y demás grupos de interés de manera oportuna, diligente y eficaz en búsqueda del mejoramiento continuo. A continuación se presentan las cifras generales emitidas por el SAIC.

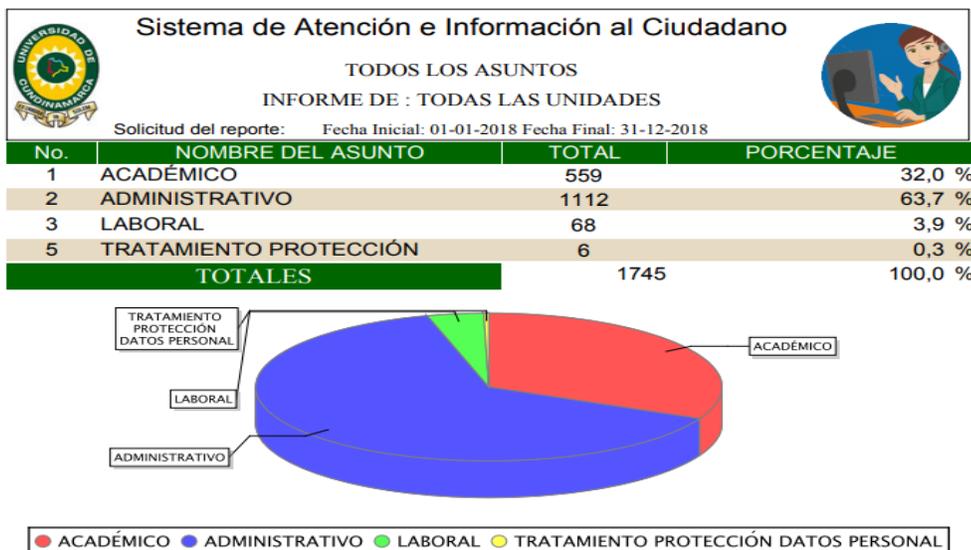
### Cifras generales



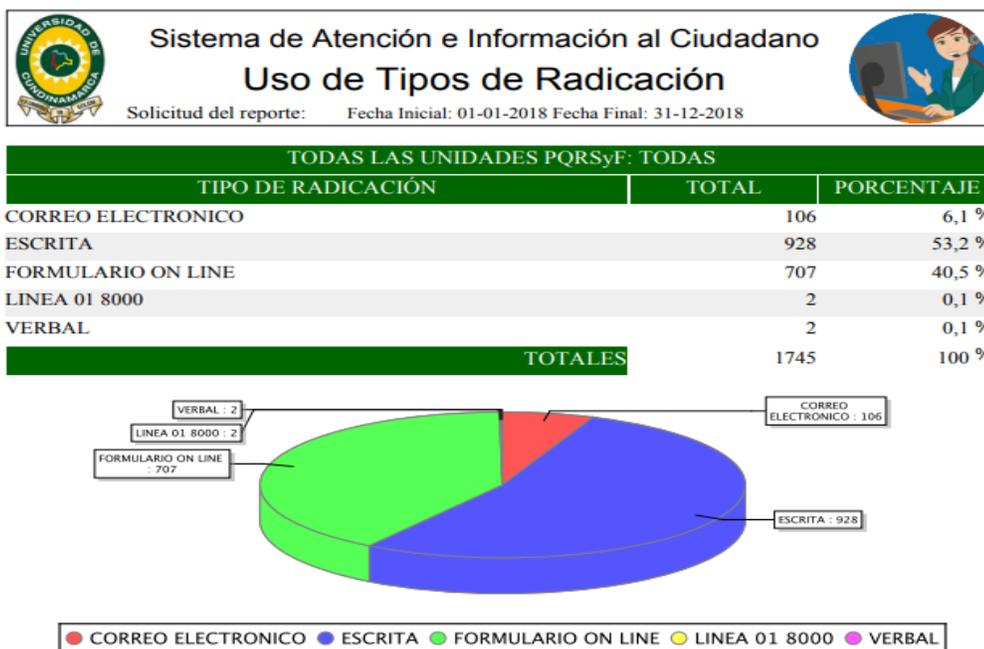
Tomado del: *Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano)*



Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



Tomado del: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano)



Tomado del: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano)



Sistema de Atención e Información al Ciudadano	
REPORTE DE LAS PQRSyF ABIERTAS Y CERRADAS	
Solicitud del reporte:	Fecha Inicial: 01-01-2018 Fecha Final: 31-12-2018
ESTADO DE LA PQRSyF	CANTIDAD
ABIERTA	10
CERRADA	1.735



**TOTAL DE PQRSyF ATENDIDAS** 1745

Tomado del: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano)

El **99,4%** de las PQRSyF fueron cerradas de acuerdo a las respuestas dadas por los funcionarios designados para solucionarlas y el **0,57%** quedaron abiertas ya que fueron radicadas al finalizar el periodo de corte analizado o se ampliaron términos de respuesta de acuerdo a las normas legales vigentes.

### Medición de la satisfacción del ciudadano con respecto a la gestión realizada en la vigencia 2018



Tomado del: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano)

### **Aspectos destacados**

- Cumplimiento del 100% de las actividades de los procedimientos de atención a peticiones, quejas y reclamos y atención a sugerencias y felicitaciones.
- Cumplimiento de las estrategias establecidas en el plan de anticorrupción y atención al ciudadano establecidas en la Ley 1474 de 2011.
- Presentación de informes trimestrales de resultados de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias (PQRSFYD) y publicación en [www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) en el link de Atención al Ciudadano.
- Nueva Oficina de Atención al Ciudadano ubicada en la Sede Fusagasugá en el bloque Administrativo primer piso, funciona como lugar estratégico para la atención de todos los ciudadanos y así permitir dar cumplimiento de accesibilidad y visibilidad de los usuarios enmarcada en la ISO 10002:2005.
- Contribución a la estrategia de cero papel, mediante los ajustes realizados al aplicativo Sistema de Atención e Información al Ciudadano (SAIC), permitiendo al ciudadano realizar el proceso completo por este medio.
- Se realizaron 6 capacitaciones en la vigencia 2018, de las cuales 2 se realizaron con el apoyo de la Oficina de Talento Humano en la sede Fusagasugá donde se trabajó el tema de Cultura de Servicio y Comunicación Asertiva del cual participaron las Seccionales y Extensiones y las otras 4 se realizaron en la Seccional de Ubaté, Extensiones Chía, Facatativá y Soacha, donde se trabajó el tema de protocolos de atención y manejo del aplicativo SAIC.
- Implementación del Chat interactivo.
- Primer reconocimiento "servicio de oro" como una estrategia de incentivo para el buen servicio al ciudadano.

## Gestión de la Dirección de Control Interno

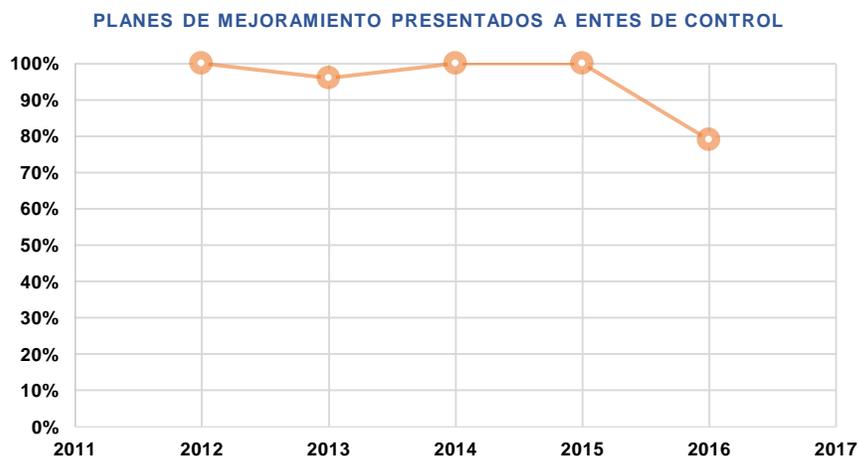
El proceso de control interno realiza la verificación, seguimiento, evaluación y control de manera oportuna y sistemática a los Macro procesos que conforman el modelo de operación de la Universidad a través de mecanismos e instrumentos que garanticen el cumplimiento de la normatividad aplicable y el mejoramiento continuo.

Durante la vigencia 2018 presenta los siguientes resultados:

### Seguimientos a planes de mejora de la Contraloría

La Universidad de Cundinamarca cuenta con aplicativo para la administración de planes de mejoramiento al interior de la institución, esta actividad se realiza a través del procedimiento “acciones preventivas, correctivas y de mejora” - SCIP02. En la actualidad todos los procesos cuentan con sus respectivos planes de mejoramiento garantizando que se cumplan por parte de los procesos y de acuerdo a lo establecido en el procedimiento la oficina de Control Interno estableció seguimientos periódicos con la finalidad de verificar el cumplimiento de las acciones planteadas por cada proceso.

Los siguientes son datos estadísticos de la evolución de los planes de mejoramiento presentados a entes de control:



Fuente: Proceso de Control Interno



Vigencia plan de mejoramiento	% de cumplimiento	Observaciones
2012	100%	Cumplimiento al 100% Informe Auditoría Gubernamental con enfoque integral, modalidad integral a la Universidad de Cundinamarca, realizada por Contraloría de Cundinamarca
2013	100%	
2014	100%	
2015	100%	
2016	100%	
2017	25.73%	En la vigencia 2018 se recibió la visita de una comisión de la Contraloría de Cundinamarca, la cual desarrollo Auditoría Gubernamental con enfoque integral, modalidad integral a la Universidad de Cundinamarca vigencia 2017. En donde estableció 26 observaciones las cuales se objetaron y se remitió el respectivo formato de análisis a las observaciones del pre informe el día 14 de diciembre del 2018, <b>a la fecha se encuentra en ejecución.</b> La medición se realiza de acuerdo a la Resolución 031 de 2019 emitida por la Contraloría de Cundinamarca.

### Seguimientos a planes de mejora de ICONTEC

De la auditoria de recertificación en la norma ISO 9001:2015 se dejaron 4 hallazgos con un avance promedio de 66%

<u>Número</u>	<u>Avance</u>	<u>Observaciones</u>
454-SIG	83.3%	Reportes y Auditorias
455-Admisiones y Registro	66.6%	Auditorias
456-Control Interno	66.6%	Verificación cruzada, curso, auditoría
457-Apoyo Académico	50%	Programar las calibraciones e identificarlas, Ejecutar las calibraciones, realizar auditorías.
<b>AVANCE TOTAL 66%</b>		

## Seguimiento a planes de mejora Internos derivados de fuentes de mejora interna



### Auditoría e Informe para la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

De conformidad a lo dispuesto por la Ley 23 de 1982, Directivas Presidenciales números 1 y 2 de 1999 y 2002, Circular 17 de 2011.

Se realizó en la vigencia fiscal 2017 la respectiva verificación de Derechos de Autor sobre Software, reporte enviado en marzo de 2018, a través de la página [www.derechodeautor.gov](http://www.derechodeautor.gov).

Como resultado de auditoría se establecen 2 oportunidades de mejora para el proceso de Sistemas y Tecnologías:

1. Implementar políticas de seguridad establecidas para el manejo de los sistemas de información de la Universidad de Cundinamarca.
2. Creación de un procedimiento propio para dar de baja el software que no está siendo utilizado por la institución, quedando cargados en el inventario de almacén y no dándole un adecuado tratamiento de baja.

### Reporte a SIA Contraloría y SIA Observa:

**SIA Observa:** 3281 Contratos

**SIA Contraloría:** Rendición de la cuenta anual 201713. En Cumplimiento de la Resolución 096 de 2016 de la Contraloría de Cundinamarca.

Cumplimiento al cronograma de auditoría con meta del 100%, con un seguimiento trimestral de 12 auditorías planificadas y ejecutadas.

## Gestión de la Dirección de Talento Humano

En la gestión del personal vinculado a la universidad, el proceso de talento humano realiza actividades de selección, contratación, evaluación y capacitación de los docentes y administrativos.

Para la vigencia 2018, se atendieron actividades adicionales como la auditoria del Ministerio de Educación Nacional junto con la Dirección de Planeación Institucional, donde se revisaron las hojas de vida de los docentes y el cumplimiento de requisitos. Por otra parte, desde la vigencia 2016 se viene trabajando en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 20015.

### Personal docente por categoría

**IPA 2018**

<b>DOCENTES DE PLANTA</b>	
Asistente	3
Asociado	5
Auxiliar	-
Auxiliar 1	-
Sin categoría	-
Titular	21
<b>Total</b>	<b>29</b>

**IIPA 2018**

<b>DOCENTES DE PLANTA</b>	
Asistente	3
Asociado	5
Auxiliar	-
Auxiliar 1	-
Sin categoría	-
Titular	21
<b>Total</b>	<b>29</b>

**IPA 2018**

<b>DOCENTES TIEMPO COMPLETO</b>	
Asistente	21
Asociado	5
Auxiliar	332
Auxiliar 1	28
Sin categoría	164
Titular	1
<b>Total</b>	<b>551</b>

**IIPA 2018**

<b>DOCENTES TIEMPO COMPLETO</b>	
Asistente	21
Asociado	5
Auxiliar	325
Auxiliar 1	45
Sin categoría	183
Titular	1
<b>Total</b>	<b>580</b>

IPA 2018		IIPA 2018	
DOCENTES HORA CATEDRA		DOCENTES HORA CATEDRA	
Asistente	8	Asistente	7
Asociado	4	Asociado	4
Auxiliar	188	Auxiliar	177
Clasificación a	83	Clasificación a	102
Clasificación b	29	Clasificación b	23
Clasificación c	3	Clasificación c	3
Sin categoría	170	Sin categoría	147
Titular	1	Titular	1
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>Total</b>	<b>464</b>

### Gestión de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Cumplimiento del plan de trabajo propuesto para el proceso durante la vigencia 2018 del 95%.
- De 227 actividades propuestas, se ejecutaron 213, se reprogramaron 13, No se ejecutaron 1, lo que permitió tener una ejecución del 93.83%.
- Cobertura a todos los centros de trabajo, Sede, Secciónelas, Extensiones, Oficina Bogotá, Granjas y CAD-Centro Académico Deportivo.
- Brigada Integral en cada centro de trabajo.
- Brigadas capacitadas en atención a personal con discapacidad.
- Instalación de alarmas de emergencias en la Sede, Secciones, Extensiones, Oficina Bogotá y Granjas.
- Cobertura a diferentes centros de trabajo con actividades de los programas del SG-SST.
- Difusión del SG-SST mediante el curso de 50 horas realizado por el personal que labora en la Universidad.
- Fortalecimiento de actividades de medicina preventiva y del trabajo.



- Consolidación del trabajo en equipo con el COPASST, brigadas de Emergencias y Comité de Convivencia.
- Participación en simulacro nacional (Certificado) y el primer simulacro Departamental.

### Actividades de difusión masiva y medios digitales

ACTIVIDAD	No DE PERSONAL
Envió de información del SG-SST por correo masivo	1400
Encuesta de desórdenes musculo esqueléticos	1350
Difusión de campaña de hábitos de vida saludable correo masivo	1450
Campaña de H1N1 correo masivo y medios digitales	1450
Tips para auditoria del SG-SST	1450
Inducción y reinducción SG-SST aula virtual	1450
Curso virtual de 50 horas de SG-SST	1450

PLAN ANUAL DE TRABAJO/CAPACITACIONES 2018										
DESCRIPCIÓN/NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS									
	FUSA	FACATATIVA	GIRARDOT	SOACHA	CHIA	ZIPAQUIRA	UBATE	BOGOTÁ	CHOCONTÁ	TOTAL
BRIGADAS DE EMERGENCIAS	46	20	15	37	16	14	21	9	9	187
CAPACITACIÓN RIESGO QUIMICO	18									18
INSPECCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO	62		5		3	2	5	7	2	62
RIESGO CARDIOVASCULAR	127									127
INTERVENCIÓN RIESGO PSICOSOCIAL CON UN LIBRO LA LEY	43	25	50	30	11	5	35	5	4	148
PAUSAS ACTIVAS	548	25	25	18	195	131	213	47	4	616
APOYO A LA CARRERA DE LAS 5K	1150									1150
APOYO A LA TRAVESÍA POR CUNDINAMARCA	280									280
SIMULACRO EN ALIANZA CON EL HOSPITAL SAN RAFAEL	200									200
SIMULACRO NACIONAL	300	150	220	250	100	80	130	18	6	1254
CAPACITACION COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL CIVIL EN CASO DE ACCIDENTE VEHICULAR	9									9
TERAPIA ANTI ESTRÉS Y RELAJACION SEMANA DE LA SALUD	120									120
PAUSAS ACTIVAS - DESORDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS	84									84
TAMIZAJE CARDIOVASCULAR										0
TERAPIA CARDIOVASCULAR DE RELAJACIÓN Y ESTRÉS	40					44	20	18	4	126
CAPACITACIÓN Hábitos de vida saludable- asesoría PENSIONAL	110	35	38	25	19	18	170	18	4	437
ENTREGA DE MASAJADORES PARA EL ESTRÉS	330	100	120	150	70	70	37	3	3	883
INSPECCIONES, BOTIQUINES, CAMILLAS, EXTINTORES GENERALES	6	6	6	6	6	6	6	6	6	54
CAPACITACIÓN USO DE EPP	15					5	10			30
CAPACITACIÓN REPORTE DE ACCIDENTE	35	30	40	28	12	5	20	18	4	192
SOCIALIZACION DE LECCIÓN APRENDIDA							20			20
CAMPAÑA DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES					185	90	130	14	4	423
SOCIALIZACIÓN MATRIZ DE PELIGROS					23			10		33
MANIPULACION DE CARGAS	18		22		22	17	28	14	1	122

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

## Gestión de la Dirección de Bienes y Servicios

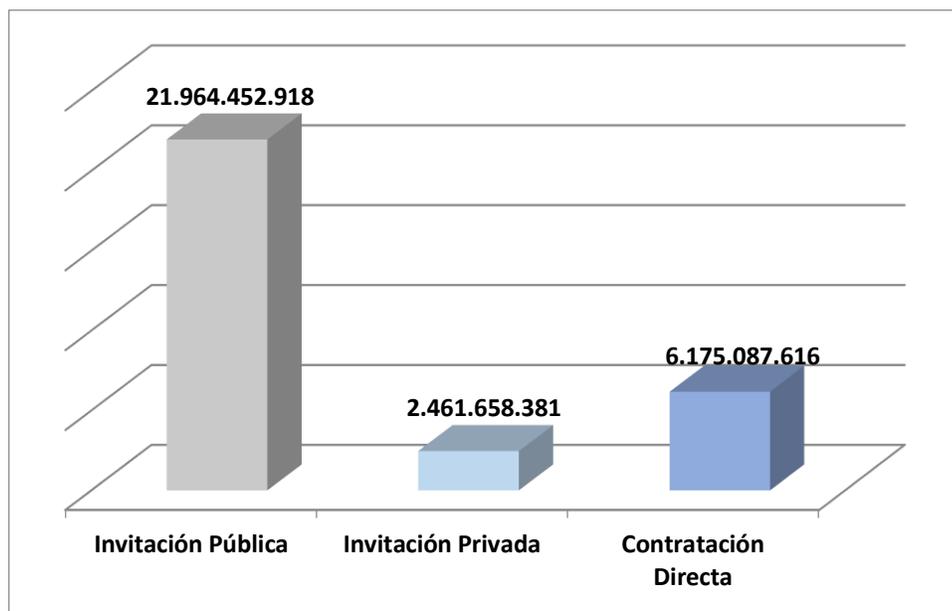
El proceso de bienes y servicios, conformado por las oficinas de compras, recursos físicos y almacén, gestionan actividades relacionadas con la contratación por modalidad directa, privada y pública, tal como lo contempla el Acuerdo 012 del 27 de agosto de 2012 "Por el cual se expide el Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca".

### Contratación Anual

Ejecución de acuerdo con la modalidad de contratación

Modalidad	Valor Ejecutado
Contratación directa	6.175.087.616
Invitación privada	2.461.658.381
Invitación pública	21.964.452.918
<b>Total</b>	<b>30.601.198.915</b>

Nota Aclaratoria: Los valores anteriormente referenciados no incluyen anticipos



Se evidencia una tendencia creciente de la modalidad de contratación mediante invitación pública, permitiendo de esta manera mayor cobertura al principio de publicidad, selección objetiva y pluralidad de oferentes, entre otros.

### Mejoramiento y fortalecimiento de la Infraestructura Física

Proyecto	Contratación	Valor
Reparación y adecuación de fachadas laterales del bloque académico seccional Girardot.	Primera etapa reparación y adecuación de fachadas en mampostería no estructural que presentan amenaza de desprendimiento del bloque d seccional Girardot.	\$48.234.92
Estudios de ingeniería de detalle (etapa 2), construcción e interventoría del carril de desaceleración y aceleración y construcción del colector de aguas lluvias de la universidad de Cundinamarca extensión Chía.	Ejecutar la tala y aprovechamiento forestal para 22 árboles y compensación de 100 árboles especies nativas en la extensión Chía de la universidad de Cundinamarca.	\$7.592.200
Mantenimiento y estructuración del espacio para ubicar la oficina de atención al usuario y de áreas contiguas en la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá.	Instalación y conexión de las redes eléctricas reguladas, vos y datos de la segunda etapa oficina de atención al usuario ejecutado en el 2017, para su habilitación en la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá	\$21.876.646
	Adecuaciones del espacio para la habilitación de la recepción administrativa, tercera etapa oficina de atención al usuario ejecutado en el 2017, que involucra accesibilidad, iluminación y fachadas interiores para su habilitación en la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá.	\$80.501.985
Demolición, retiro de escombros y construcción de nuevo muro en mampostería confinada h=2.70m con concertina de seguridad para la extensión Soacha.	Contratar la obra civil que dará solución al colapso de 60m de muro de cerramiento y de 90m de muro que tiene riesgo de caída.	\$71.909.232
Adecuación de sala para docentes como espacio complementario a la actividad académica de la universidad de Cundinamarca.	Adecuaciones y reparaciones locativas para la sala de docentes en la sede Fusagasugá bloque f y extensión Soacha bloque c de la universidad de Cundinamarca.	\$511.772.644
	Suministro e instalación de mobiliario para la sala de docentes del bloque f sede Fusagasugá y bloque c extensión Soacha de la Universidad de Cundinamarca.	\$243.991.412
Diseños arquitectónicos y urbanísticos, diseños y estudios técnicos necesarios	Diseños arquitectónicos y urbanísticos, diseños y estudios técnicos necesarios y	\$542.746.334



y obtención de licencias de construcción y/o permisos requeridos para construir la nueva extensión Zipaquirá de la universidad de Cundinamarca.	obtención de licencias de construcción y/o permisos requeridos para construir la nueva extensión Zipaquirá de la Universidad de Cundinamarca.	
Mejoramiento del consumo y coste energético en las instalaciones de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot - fase II.	Adquisición e instalación del sistema iluminación led	\$51.001.020
Construcción de gimnasio biosaludable y parque infantil	Suministro e instalación de parque biosaludable y gimnasio urbano en la UCundinamarca seccional Girardot	\$81.362.400
Dotación de mobiliario: sillas tipo universitaria ref. isósceles brazo escualizable para cuatro (04) salas audiovisuales y sillas tipo milano para el auditorio principal u Cundinamarca seccional Girardot	Adquisición de sillas tipo universitaria ref. isósceles brazo escualizable para las cuatro (4) salas audiovisuales y sillas tipo milano para el auditorio principal, u Cundinamarca seccional Girardot	\$75.281.066
Adecuación del sistema eléctrico de la granja la esperanza	Adecuar el sistema eléctrico de la granja la esperanza cumpliendo con el reglamento técnico de instalaciones eléctricas RETIE y la normatividad NTC 2050 código eléctrico colombiano	\$48.206.743
Adecuaciones de redes eléctricas y voz y datos para oficinas administrativas en la sede Fusagasugá.	Adecuaciones de redes eléctricas y voz y datos para oficinas administrativas en la sede Fusagasugá, bloques K y O.	\$190.892.697
Adecuaciones y arreglos locativos	Contratar las adecuaciones, ajustes y arreglos locativos que darán solución y mejora a la infraestructura física de la sede Fusagasugá, CAD y extensión Facatativá.	\$521.150.539
Adquisición del predio para el centro de estudios agroambientales ubicado en la Extensión Facatativá.	Avalúo comercial de la finca el vergel ubicada en el municipio de Facatativá en Cundinamarca como fase preliminar de compra para el centro de estudios agroambientales de la extensión Facatativá de la universidad de Cundinamarca.	\$5.290.000
	Compra de un predio para el centro de estudios agroambientales de la extensión Facatativá de la universidad de Cundinamarca.	\$1.280.000.000
Contratar las obras de construcción de la segunda etapa del edificio para la nueva biblioteca central de la universidad de Cundinamarca "Sede Fusagasugá"	Construcción de la segunda etapa del edificio para la nueva biblioteca central de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá.	\$1.843.557.058
	Interventoría técnica, económica, financiera, jurídica, administrativa y ambiental para la construcción de la segunda etapa del edificio	\$167.002.140

	para la nueva biblioteca central de la Universidad de Cundinamarca-sede Fusagasugá.	
Adquisición e instalación de postes con luminarias solares para iluminación en exteriores para la sede Fusagasugá de la universidad de Cundinamarca - fase 1.	Adquisición e instalación de postes con luminarias solares para iluminación en exteriores y de luminarias tipo Led para remplazo de iluminación de espacios interiores para la sede Fusagasugá de la Universidad de Cundinamarca - fase 1.	\$530.073.727

El proceso de Bienes y servicios durante la vigencia 2018 destaca avances orientados al cumplimiento de lo establecido en el Estatuto Orgánico con sus modificaciones, el Plan Estratégico 2016-2026 *“Disoñando la Universidad que queremos”*, y el Plan Rectoral 2015-2019. Así:

- Rendición oportuna de los informes a la Contratación mensual publicado en la web institucional. (SIA-OBSERVA)
- Publicación de la contratación vigencia 2018 en SECOP I con corte a diciembre de 2018 y se dio inicio al reporte en SECOP I de la vigencia 2017.
- Actualización del aula virtual denominada SUPERVISORES E INTERVENTORES Herramienta que brinda información necesaria para que el supervisor o Interventor realice su función de manera oportuna y eficiente
- Culminación de la primera etapa de construcción de la Biblioteca Central y Centro de Investigaciones, quedando pendiente culminar con la segunda etapa gran proyecto de inversión.
- Incremento positivo del cumplimiento en la ejecución de los planes de mantenimiento del parque automotor y la planta física.

## Informe Financiero

En concordancia con el cronograma establecido por la Dirección de Planeación Institucional para la estimación de ingresos y gastos, fue presentado al Consejo Superior y aprobado mediante Acuerdo No. 027 de 12 de diciembre de 2018, por valor de \$89.607.449.212.

- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000005 del 10 de mayo de 2018. Por valor de **\$583.520.790,88** Recursos del Balance Estampillas Pro Universidades Estatales.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000006 del 10 de mayo de 2018. Por valor de **\$5.923.686.703,14** discriminado así:
  - Estampilla Pro-desarrollo UDEC General Recursos del Balance \$5.237.139.004,72
  - Estampilla Pro-desarrollo Girardot - Recursos del Balance \$686.547.698,42.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000007 del 10 de mayo de 2018. Por valor de **\$10.009.508.736,95** Recursos del Balance Impuesto Sobre la Equidad - CREE.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000015 del 26 de julio de 2018. Por valor de **\$22.275.219.526,42** Recursos del Balance.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000016 del 26 de julio de 2018. Por valor de **\$473.934.410.00** Recursos Estampilla Pro universidades Estatales.

**Total adiciones al Presupuesto de la Vigencia 2018: \$39.265.870.167,39**

Teniendo en cuenta lo anterior el presupuesto de ingresos y gastos definitivo para la vigencia fiscal 2018 es de: **\$128.873.319.379,39**.

## Presupuesto de ingresos

RECAUDO VENTA DE SERVICIOS			
1101 VENTA DE SERVICIOS	ESTIMADO	RECAUDADO	%
01 Inscripciones	434.572.997,00	410.195.900,00	94,39
02 Matriculas	21.052.093.133,00	20.172.061.470,67	95,82
03 Cursos Intersemestrales	170.000.000,00	115.427.000,00	67,90
04 Matriculas postgrados	3.817.486.682,00	3.867.374.390,38	101,31
06 Derechos	928.287.774,00	1.024.812.150,48	110,40
07 Venta de Servicios	738.514.294,00	975.551.391,00	132,10
08 Fondo Especial de Extensión y Proyectos	600.000.000,00	550.000.000,00	91,67
09 Fondo de Convenios y/o Contratos Académicos	805.000.000,00	231.677.401,00	28,78
10 Otros Servicios Conexos a la educación	2.480.000.000,00	2.380.185.928,50	95,98
11 Recursos de Cofinanciación	1,00	0,00	-
12 Servicios Deportivos y Recreativos	800.000.000,00	49.583.140,00	6,20
13 Ingresos y Transferencias por sentencias judiciales	260.922.275,00	203.966.905,00	78,17
<b>TOTAL RECAUDO VENTA DE SERVICIOS</b>	<b>32.086.877.156,00</b>	<b>29.980.835.677,03</b>	<b>93,44</b>

Fuente: Ejecución Activa Acumulada a 31 de diciembre de 2018 – Oficina de Tesorería

La gestión oportuna y acertada de las actividades de ingreso de recursos, reflejo en el informe por concepto de venta de servicios consolidado al mes de diciembre de 2018, un recaudo efectivo equivalente al **93,44%**.

EJECUCIÓN ACTIVA ACUMULADA				
FUENTE	ESTIMADO	RECAUDADO	%	% Partic.
Propios	34.184.731.833,00	31.370.836.332,70	91,77	24,19%
Departamento	32.934.720.000,00	32.530.765.760,00	98,77	25,08%
Nación	20.216.465.812,00	22.712.957.079,00	112,35	17,51%
Cree	1,00	0,00	0,00	0,00
Estampilla	2.745.465.971,00	4.275.771.486,24	155,74	3,30%



Recursos de Balance libre destinación	22.275.219.527,42	22.275.219.526,42	100,00	17,18%
Recursos de Balance Estampilla	6.507.207.497,02	6.507.207.494,02	100,00	5,02%
Recursos de Balance CREE	10.009.508.737,95	10.009.508.736,95	100,00	7,72%
<b>TOTAL UDEC</b>	<b>128.873.319.379,39</b>	<b>129.682.266.415,33</b>	<b>100,63</b>	

Fuente: Ejecución Activa Acumulada a 31 de diciembre de 2018- Oficina de Tesorería

### Recaudo Estampilla

EJECUCION ACTIVA ESTAMPILLA				
FUENTE	ESTIMADO	RECAUDADO	% RECAUDO	% PART.
Estampilla Prodesarrollo UDEC General	2.000.000.000,00	2.424.660.551,98	121,23	22,49%
Estampilla Prodesarrollo Girardot	271.531.558,00	149.131.416,29	54,92	1,38%
Estampilla Prodesarrollo Girardot- Vigencias Anteriores	1,00	114.656.122,00	11.465.612.200,00	1,06%
Estampilla Prodesarrollo-- Vigencias Anteriores	1,00	1.113.388.985,97	1.338.898.597,00	10,33%
Estampilla Prodesarrollo UDEC General-Recursos del Balance	5.237.139.005,72	5.237.139.004,72	100,00	48,57%
Estampilla Prodesarrollo Girardot- Recursos de Balance	686.547.699,42	686.547.698,42	100,00	6,37%
Estampilla Pro Universidades Estatales	473.934.411,00	473.934.410,00	100,00	4,40%
Recursos del Balance-Estampilla Pro-Universidades Estatales	583.520.791,88	583.520.790,88	100,00	5,41%
<b>TOTAL UDEC</b>	<b>9.252.673.468,02</b>	<b>10.782.978.980,26</b>	<b>116,54</b>	

Fuente: Ejecución Activa Acumulada a 31 de diciembre de 2018 – Oficina de Tesorería

Con base al ingreso de excedentes de Estampilla Prodesarrollo UdeC se estima que para la vigencia fiscal 2019 se contará con excedentes aproximadamente de \$400'000.000 que tendrán que incorporarse el próximo año de la misma forma en que ingresaron los recursos de la vigencia 2018. Se resalta la gestión ante entidades centralizadas, descentralizadas y municipios para contar con la incorporación de la Estampilla como contribución a la Universidad de Cundinamarca.

## Presupuesto de gastos

Durante la vigencia 2018 se realizaron modificaciones al presupuesto por valor de **\$39.265.870.167,39** para un total de presupuesto de ingresos y gastos definitivo para la vigencia de **\$128.873.319.379,39**.

### Ejecución presupuestal pasiva:

PRESUPUESTO DE GASTOS	APROPIACION INICIAL	ADICIONES / CREDITOS - CONTRACRE.	APROPIACION DEFINITIVA	TOTAL EJECUTADO	% Ejec.	TOTAL DISPONIBLE	%Disp
Servicios Personales	49.289.033.802,00	1.272.424.002,42	50.561.457.804,42	43.917.432.484,00	87%	6.644.025.320,42	13%
Servicios de Transferencias	14.695.178.431,00	3.282.858.509,00	17.978.036.940,00	13.049.722.387,68	73%	4.928.314.552,32	27%
Servicio Generales	15.236.877.366,00	752.043.422,00	15.988.920.788,00	14.036.497.139,00	88%	1.952.423.648,10	12%
<b>TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO</b>	<b>79.221.089.599,00</b>	<b>5.307.325.933,42</b>	<b>84.528.415.532,42</b>	<b>71.003.652.011,58</b>	<b>84%</b>	<b>13.524.763.520,84</b>	<b>16%</b>
Servicios de la Deuda	2.086.626.796,00	-	2.086.626.796,00	1.871.936.238,90	90%	214.690.557,10	10 %
Plan Anual de Inversiones - POAI	8.299.732.817,00	33.958.544.233,97	42.258.277.050,97	26.830.059.214,11	63%	15.428.217.836,86	37%
<b>TOTAL PRESUPUESTO GASTOS</b>	<b>89.607.449.212,00</b>	<b>39.265.870.167,39</b>	<b>128.873.319.379,39</b>	<b>99.705.647.464,59</b>	<b>77%</b>	<b>29.167.671.914,80</b>	<b>23%</b>

Porcentaje de ejecución del 77% del presupuesto de gastos a diciembre 31 de 2018.

### Ejecución de Estampilla Universidad de Cundinamarca

El presupuesto definitivo estimado para la vigencia fiscal 2018, por la fuente de financiación estampilla fue de **\$9.252.673.467,02** discriminado así:

CONCEPTO	VALOR
Estampilla Prodesarrollo Udec General	7.237.139.004,72
Estampilla Prodesarrollo Girardot	958.079.261,42
Estampilla Universidades Estatales	1.057.455.200,88
<b>TOTAL</b>	<b>9.252.673.467,02</b>



### Estampilla Prodesarrollo UdeC General

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES POAI	APROPIACIÓN INICIAL ESTAMPILLA GENERAL UDEC	ADICIONES	APROPIACIÓN DEFINITIVA ESTAMPILLA GENERAL UDEC	% APROPIA.	TOTAL EJECUTADO	% EJEC.	SALDO DISPONIBLE	% DISP.
Dotación Laboratorios	100.000.000,00	462.388.138,22	562.388.138,22	8%	455.444.459,00	81%	106.943.679,22	19%
Dotación Biblioteca	100.000.000,00	115.803.523,22	215.803.523,22	3%	194.018.795,00	90%	21.784.728,22	10%
Archivo Documental	100.000.000,00	876.691.373,22	976.691.373,22	13%	597.378.691,00	61%	379.312.682,22	39%
Investigación	400.000.000,00	1.320.629.710,37	1.720.629.710,37	24%	1.260.214.526,50	73%	460.415.183,87	27%
Planta Física	600.000.000,00	1.656.660.581,25	2.256.660.581,25	31%	2.067.339.659,25	92%	189.320.922,00	8%
Desarrollo Tecnológico	600.000.000,00	756.826.778,22	1.356.826.778,22	19%	1.337.517.220,00	99%	19.309.558,22	1%
Programa de becas Bienestar Universitario	100.000.000,00	48.138.900,22	148.138.900,22	2%	141.919.100,00	96%	6.219.800,22	4%
<b>TOTAL</b>	<b>2.000.000.000,00</b>	<b>5.237.139.004,72</b>	<b>7.237.139.004,72</b>	<b>100%</b>	<b>6.053.832.450,75</b>	<b>84%</b>	<b>1.183.306.553,97</b>	<b>16%</b>

### Estampilla Prodesarrollo Girardot

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES POAI	APROPIACIÓN INICIAL	ADICIONES	APROPIACIÓN DEFINITIVA	% APROP.	TOTAL EJECUTADO	% EJEC.	SALDO DISPONIBLE	% DISP.
Dotación Laboratorios	13.576.578,00	28.401.601,71	41.978.179,71	4%	25.167.200,00	60%	16.810.979,71	40,05%
Dotación Biblioteca	13.576.578,00	51.835.705,71	65.412.283,71	7%	42.290.000,00	65%	23.122.283,71	35,35%
Archivo Documental	13.576.578,00	44.098.677,71	57.675.255,71	6%	9.418.850,00	16%	48.256.405,71	83,67%
Investigación	54.306.313,00	203.828.842,84	258.135.155,84	27%	10.658.290,00	4%	247.476.865,84	95,87%
Planta Física	81.459.469,00	212.321.724,27	293.781.193,27	31%	250.408.113,00	85%	43.373.080,27	14,76%
Desarrollo Tecnológico	81.459.469,00	126.315.905,47	207.775.374,47	22%	154.821.413,00	75%	52.953.961,47	25,49%
Programa de becas	13.576.578,00	19.745.240,71	33.321.818,71	3%	32.509.318,00	98%	812.500,71	2,44%
<b>TOTAL</b>	<b>271.531.563,00</b>	<b>686.547.698,42</b>	<b>958.079.261,42</b>	<b>100%</b>	<b>525.273.184,00</b>	<b>54,8%</b>	<b>432.806.077,42</b>	<b>45,17%</b>

### Estampilla Universidades Estatales

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES POAI	APROPIACIÓN INICIAL	ADICIONES	APROPIACIÓN DEFINITIVA	% APROP.	TOTAL EJECUTADO	% EJEC.	SALDO DISPONIBLE	% DISP.
Planta Física	-	583.520.790,88	583.520.790,88	55%	542.711.400,00	93%	40.809.390,88	6,99%
Desarrollo Tecnológico	-	473.934.410,00	473.934.410,00	45%	473.934.410,00	100%	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	-	<b>1.057.455.200,88</b>	<b>1.057.455.200,88</b>	<b>100%</b>	<b>1.016.645.810,00</b>	<b>96,1%</b>	<b>40.809.390,88</b>	<b>3,86%</b>

### Ingresos vs Gastos vigencia 2018

FUENTE DE FINANCIACIÓN	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	% PART.	INGRESOS - RECAUDO	% RECAUDO	TOTAL EJECUTADO EN CDPS	% EJEC.
<b>Propios</b>	34.184.731.836,00	34.184.731.836,00	26,5%	31.370.836.332,70	91,80%	31.713.791.142,36	92,80%
<b>Departamento</b>	32.934.720.000,00	32.934.720.000,00	25,6%	32.530.765.760,00	98,80%	27.583.348.150,89	83,80%
<b>Nación</b>	20.216.465.812,00	20.216.465.812,00	15,7%	22.712.957.079,00	112,30%	16.758.527.681,45	82,90%
<b>Estampilla</b>	2.271.531.563,00	2.271.531.563,00	1,8%	2.573.791.968,27	113,30%	1.621.533.257,25	71,40%
Estampilla Pro-Desarrollo vigencias anteriores	-	-	0,0%	1.228.045.107,97	-	-	0,00%
Estampilla Pro-Universidades Estatales	-	473.934.410,00	0,0%	473.934.410,00	100,00%	473.934.410,00	0,00%
<b>Balance</b>	-	22.275.219.526,42	17,3%	22.275.219.526,42	100,00%	13.792.632.753,14	0,00%
<b>Balance - Estampilla</b>	-	5.923.686.703,14	4,6%	5.923.686.703,14	100,00%	4.957.572.377,50	83,70%
<b>Balance - Estampilla Estatal</b>	-	583.520.790,88	0,5%	583.520.790,88	100,00%	542.711.400,00	93,00%
<b>Cree</b>	1	1	0,0%	-	0,00%	-	0,00%
<b>Balance Cree</b>	-	10.009.508.736,95	7,8%	10.009.508.736,95	100,00%	2.261.596.292,00	22,60%
<b>TOTAL</b>	<b>89.607.449.212,00</b>	<b>128.873.319.379,39</b>	<b>99,6%</b>	<b>129.682.266.415,33</b>	<b>100,60%</b>	<b>99.705.647.464,59</b>	<b>77,40%</b>



### Fondo de convenios y/o contratos académicos

El presupuesto del fondo Convenios y/o Contratos Académicos de la Universidad de Cundinamarca contó con una apropiación definitiva para la vigencia fiscal 2018 de \$3.800.000.000 teniendo en cuenta la siguiente estructura presupuestal de gastos:

CONCEPTO	APROPIACION INICIAL	ADICIONES	APROPIACION DEFINITIVA	TOTAL EJECUTADO	% EJEC.	SALDO DISPONIBLE	% DISP.
Gastos de Funcionamiento	2.300.000.000	-	2.300.000.000	345.046.017,40	15,00%	1.954.953.982,60	85,00%
Gastos de Inversión	1.500.000.000	-	1.500.000.000	-	0,00%	1.500.000.000,00	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>3.800.000.000</b>	<b>-</b>	<b>3.800.000.000</b>	<b>345.046.017,40</b>	<b>9,08%</b>	<b>3.454.953.982,60</b>	<b>90,92%</b>

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA DEACUERDO CON EL MARCO NORMATIVO (Cifras en miles de pesos)

ACTIVO	2018
<b>CORRIENTE</b>	72.823.682
Efectivo y equivalentes al efectivo	69.793.897
Inversiones e instrumentos derivados	0
Cuentas por cobrar	2.466.703
Inventarios	563.082
<b>NO CORRIENTE</b>	299.355.433
Inversiones e instrumentos derivados	114.567
Propiedades, planta y equipo	295.906.114
Bienes de uso público e histórico y culturales	702.584
Otros activos	2.632.168
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>372.179.115</b>
<b>PASIVO</b>	
<b>CORRIENTE</b>	13.973.595
Prestamos por pagar	1.048.057
Cuentas por pagar	2.707.237
Beneficios a los empleados	446.429
Otros pasivos	9.771.872
<b>NO CORRIENTE</b>	<b>6.112.411</b>



Prestamos por pagar	0
Cuentas por pagar	0
Beneficios a los empleados	0
Provisiones	6.112.411
Otros pasivos	0
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>20.086.006</b>
<b>PATRIMONIO</b>	
Capital fiscal	282.216.171
Impactos para la transición del nuevo marco de regulación	69.957.107
Resultado del ejercicio	(80.169)
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>372.179.115</b>

FECHA DE CORTE: 31/12/2018

**ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONÓMICA Y SOCIAL DE ACUERDO AL MARCO NORMATIVO (Cifras en miles de pesos)**

<b>VIGENCIA</b>	<b>2018</b>
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>87.415.350</b>
Ingresos fiscales	4.275.771
Venta de bienes	0
Venta de servicios	27.456.503
Transferencias y Subvenciones	55.683.076
<b>COSTO DE VENTAS</b>	<b>37.447.430</b>
Costo De Ventas De Servicios	37.447.430
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>53.298.732</b>
De Administración y Operación	38.600.045
De Ventas	0
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y prov.	13.890.644
Transferencias y Subvenciones	808.043
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>-3.330.812</b>
<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>3.624.191</b>
Otros Ingresos	3.624.191
<b>OTROS GASTOS</b>	<b>373.548</b>
Otros Gastos	373.548
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>-80.169</b>

FECHA DE CORTE: 31/12/2018

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

## Notas a los estados Financieros

### 1. Activo

Efectivo	69.793.897.299,20	18,8%
Inversiones	114.566.879,72	0,0%
Deudores	2.466.703.201,70	0,7%
Inventarios	563.082.050,00	0,2%
Otros activos	2.232.168.054	0,7%
Propiedades, Planta y Equipo	295.906.114.416	79,7%

**Efectivo y equivalentes al efectivo:** Corresponde al efectivo utilizado por la entidad para cubrir las diferentes obligaciones en que incurre para cumplir su objeto social y está representado en cuentas de ahorro, en cuentas corrientes y en recursos manejados a través de fiducias, depositados en diferentes entidades financieras.

Depósitos en instituciones financieras	<b>32.589.208</b>
Efectivo de uso restringido	<b>13.913.094</b>
Equivalentes al efectivo	<b>23.291.595</b>
<b>TOTAL</b>	<b>69.793.897</b>

Cifras en miles de pesos

- Efectivo de uso restringido: Se reconoció y clasifiqué las cuentas bancarias abiertas para los Contratos y/o Convenios suscritos, dichas cuentas se denominan de uso restringido porque los recursos disponibles no pueden usarse de forma inmediata por restricciones legales o económicas.
- Los equivalentes de efectivo corresponden a recursos depositados en fiducias de FINDETER bajo las modalidades de efectivo a la vista con \$ 20.834.147 y alta liquidez con \$ 2.457.448.
- Las Inversiones e instrumentos derivados corresponden a recursos invertidos en el Fondo de Desarrollo de la Educación Superior - FODESEP, la cual es reconocida como una sociedad Pública, por valor de \$ 114.567.
- Los servicios educativos incluyen matrículas que adeudan alumnos, el Departamento de Cundinamarca y otras entidades que patrocinan alumnos.



- Las transferencias por cobrar corresponden a los recursos que la Gobernación de Cundinamarca no giró durante la vigencia 2018, los cuales formaban parte del presupuesto de ingresos de la Universidad de Cundinamarca.
- Otras cuentas por cobrar incluyen entre otros \$679.641 por cobro de devolución de IVA, \$243.722 por otros deudores, \$309.006 por incapacidades y licencias de maternidad y \$177.281 por conceptos de nómina pagados por anticipado (vacaciones, prima de vacaciones y prima especial de recreación).
- Como producto de la implementación se adelantó el deterioro de las cuentas por cobrar de acuerdo al manual de políticas contables, el cual inicialmente afectó impactos en el patrimonio por un valor de \$37.944 y durante la vigencia 2018 hubo una recuperación de cartera por valor de \$24.655.

### Cuentas por cobrar

Servicios educativos	664.438
Transferencias por cobrar	403.954
Otras cuentas por cobrar	1.409.650
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (Cr)	(11.339)
<b>TOTAL</b>	<b>2.466.703,00</b>

Cifras en miles de pesos

### Inventarios

Inventarios	563.082
-------------	---------

Cifras en miles de pesos

- Como producto de la implementación de lo ordenado por la CGN a través de la Resolución 533 de 2015, se obtuvo un impacto positivo por valor de \$ 201.954 por reclasificación de bienes de consumo a la cuenta de inventarios.

**Propiedad Planta y Equipo:** La propiedad planta y equipo de la Universidad de Cundinamarca está constituida así:

Terrenos	148.355.880
Semovientes y plantas	199.740
Bienes muebles en bodega	1.426
Edificaciones	135.836.053
Redes, líneas y cables	1.663.764



Maquinaria y equipo	4.854.112
Equipo médico y científico	5.711.152
Muebles, enseres y equipo de oficina	2.987.636
Equipos de comunicación y computación	5.215.830
Equipos de transporte, Tracción y elevación	2.247.144
Equipos de comedor, cocina, despensa y hotelería	26.531
Bienes de arte y cultura	1.506.669
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (Cr)	-12.699.823
<b>TOTAL</b>	<b>295.906.114</b>

Cifras en miles de pesos

- Para la vigencia 2018 se adquirió un lote destinado a la granja de la Extensión de Facatativá por un valor \$1.200 millones y se incrementó el valor de la Biblioteca de la Universidad en la suma de \$3.317 millones.
- Durante el proceso de implementación de la Resolución 533 de 2015, se realizó el reconocimiento de los bienes siguiendo las indicaciones del instructivo 002 de 2015. En él se aplicaron dos de las tres formas sugeridas por la Contaduría General de la Nación, donde se dividieron en dos grandes grupos, bienes de los que no se contaban con avalúos posteriores a su compra, bienes con avalúos anteriores. Los saldos iniciales para los bienes muebles se dieron con avalúos hechos a corte 31 de diciembre de 2017. El impacto fue positivo al patrimonio en una suma de \$69.793.096.

**Bienes Históricos y Culturales:** Esta cuenta representa elementos como cuadros y esculturas, que posee la Universidad de Cundinamarca.

Bienes históricos y culturales	702.584
--------------------------------	---------

Cifras en miles de pesos

### Otros activos

Bienes y servicios pagados por anticipado	4.927
Avances y anticipos entregados	5.452
Activos intangibles	35.400
Amortización acumulada de activos intangibles (Cr)	-19.457
<b>TOTAL</b>	<b>26.322</b>

Cifras en miles de pesos

Dentro de los efectos y cambios significativos de otros activos está el tratamiento de los anticipos entregados a contratistas que corresponden a recursos recibidos en administración, estos serán considerados como una cuenta de otros activos e igualmente los anticipos que se entregaron para adquisición de bienes y servicios. La cuenta contable Avances y Anticipos entregados, asciende a la suma de

TERCERO	CONCEPTO	VALOR
Businnes& Technology Consultores Gerenciales S.A.S	Anticipo girado a la empresa BUSINNES & TECHNOLOGY CONSULTORES GERENCIALES S.A.S en el marco del convenio UNION TEMPORAL EDUCANDO	436.092
Fabio Enrique García Poveda	Mantenimiento y reparación de la cubierta bloque c sector salas de computo de la universidad de Cundinamarca- seccional Ubaté, según u-oco-001 de 2018	38.918,00
Jesús Alírio Rojas Higuera	Ejecución convenio 022 de 2010-2011	70.153
<b>TOTAL</b>		<b>545.163</b>

\$5.451.627, relacionados así:

**Activos intangibles:** Representa los costos de adquisición, desarrollo o producción del conjunto de bienes inmateriales que constituyen derechos de cuya explotación se pueden obtener beneficios económicos futuros o potencial de servicio. La Universidad ha continuado con el proceso incentivar los desarrollos tecnológicos que se hacen desde los diferentes grupos de investigación. Adicionalmente se hicieron inversiones en continuidad de mejora permanente de los procesos de sistematización de los procesos administrativos y académicos.

## 2. Pasivo:

Obligaciones Financieras	1.048.057.009	5%
Cuentas por pagar	2.707.236.711	13%
Provisión litigio y demandas	6.112.411.069	30,40%
Ingreso recibido por anticipado	6.004.906.468	30%
Recursos recibido en administración	3.766.965.980	19%
Pagos laborales	446.428.530	2,20%

**Prestamos por pagar:** Esta cuenta refleja el saldo a cancelar de tres créditos que se adquirieron a través de Findeter y que se cancelan al Banco Pichincha, así:



No. Crédito	Saldo a 31/12/2018
Banco Pichincha Crédito No. 541477	306.650
Banco Pichincha Crédito No. 100001176	240.300
Banco Pichincha Crédito No. 100000079	500.000
interés de la cuota que se cancela el 1 de enero de 2019, crédito No. 541477	1.107
<b>TOTAL</b>	<b>1.048.057</b>

**Cuentas por pagar:** Es el conjunto de deudas y obligaciones de la Universidad, las principales a diciembre 31 de 2018 son las siguientes, incluyen la adquisición de bienes y servicios nacionales, los recursos a favor de terceros, descuentos de nómina, las retenciones en la fuente y otras cuentas por pagar, como se detalla a continuación:

Adquisición de bienes y servicios nacionales	1.072.205
Recursos a favor de terceros	434.070
Descuentos de nómina	16.808
Retención en la fuente e impuesto de timbre	312.004
Otras cuentas por pagar	872.149
<b>TOTAL</b>	<b>2.707.236</b>

Esta cuenta incluye entre otros bienes y servicios nacionales, Impuestos x pagar, retención en la fuente e impuesto de timbre, estampillas, honorarios, ICA, impuesto a las ventas retenido, saldos a favor de beneficiarios, seguros estudiantiles como recaudos a favor de terceros, recaudos por reclasificar, honorarios, servicios y otras cuentas por pagar.

**Beneficios a empleados:**

Nómina por pagar	365.096
Cesantías	15.121.595
Intereses sobre cesantías	84.790.348
Vacaciones pagadas por anticipado	61.441.559
Prima de vacaciones pagadas por anticipado	33.851.753
Prima de servicios pagadas por anticipado	247.183.127
Otros beneficios a los empleados a corto plazo	3.675.051,84
<b>TOTAL</b>	<b>446.428.529,84</b>

**Provisiones:** Incluye el valor de los procesos judiciales que a 31 diciembre de 2018 cursan en contra de la Universidad por un valor de \$ 6.112.411, surgidos principalmente del Convenio Marco Interadministrativo 022 de 2011, firmado con la Agencia de Infraestructura del Meta.

### 3. Patrimonio

El patrimonio representa los bienes y derechos que registra la universidad de Cundinamarca una vez deducidas las obligaciones, para el desarrollo de su objeto social, que corresponden a la suma de \$ 352.173.277, producto de los resultados de los ejercicios anteriores y el resultado del ejercicio a 31 de diciembre de 2018.

El capital fiscal agrupa el valor de las utilidades o pérdidas operacionales acumuladas durante la existencia de la Universidad. El capital fiscal dentro del proceso de implementación de la Resolución 533 de 2015, inicialmente se registró en un valor de \$ 281.724.409, pero como efecto de la inclusión de la contabilidad de la Dirección de Proyectos Especiales y algunas transacciones que no se registraron inicialmente en el ESFA, este valor se incrementó en \$ 491.761 para un total de \$282.216.

El impacto en el patrimonio relacionado con la cuenta de propiedad planta y equipo incluyen los valores que por proceso de implementación de la Resolución 533 de 2015, una vez se aplicaron las directrices del instructivo 002 de 2015, se reflejaron saldos distribuidos así:

CUENTA	VALOR DEL IMPACTO INICIAL	VARIACION DEL SALDO INICIAL	TOTAL VALOR DEL IMPACTO
Edificaciones	64.107.198	(1.824.888)	62.282.310
Bienes muebles	(17.816.037)	(127.358)	(17.943.395)
Bienes encontrados sin incluir en contabilidad	(345.488)		(345.488)
Depreciación propiedad planta y equipo	25.799.670		25.799.670
<b>TOTAL</b>	<b>71.745.343</b>	<b>(1.952.246)</b>	<b>69.793.097</b>

El impacto en el patrimonio de las cuentas por cobrar es el valor de deterioro de las mismas

Cuentas por cobrar	(37.944)
--------------------	----------

El inventario se refleja por reclasificación de elementos que con anterioridad se consideraban activos fijos y en aplicación de la política contable pasaron a ser bienes de inventario. En la política se estableció que bienes inferiores a 5 SMLV serían determinados como inventarios.

Inventarios	201.953
-------------	---------

## Estado de Resultados

### 1- Ingresos

Los ingresos de la Universidad están distribuidos así:

CONCEPTO	VALOR
Ingresos fiscales	4.275.771
Venta de servicios	27.456.503
Transferencias y subvenciones	55.683.076
Financieros	1.392.291
Ingresos diversos	2.230.904
Ganancias por la aplicación del método de participación patrimonial de inversiones en asociadas	996
<b>TOTAL</b>	<b>91.039.542</b>

**Ingresos fiscales:** El Congreso de la República mediante la ley 1230 de 2008, creo la Estampilla Prodesarrollo Universidad de Cundinamarca, y los recursos recibidos por este concepto corresponden a la aplicación de esta Ley. El recaudo por este concepto, se destina conforme al artículo 3º de la mencionada Ley, así:

Mantenimiento, ampliación y modernización de su planta física	30%
Desarrollo y modernización de la infraestructura tecnológica de la solución de tecnologías de información, Plataforma Virtual, Comunicaciones, Digitalización y Educación Virtual;	30%
Investigación Científica	20%
Modernización y dotación de los laboratorios	5%
Modernización y dotación de las Bibliotecas y para el Fondo Editorial;	5%
Modernización de un centro de archivo y documental	5%
Programa especial de becas académicas y estudiantiles	5%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

El ingreso por venta de servicios como su nombre lo indica, son todos aquellos conceptos relacionados con las matrículas de los estudiantes.

Las transferencias y subvenciones corresponden a las transferencias que realizala Nación y el Departamento de Cundinamarca para el funcionamiento de la entidad.

Ingresos Financieros son los provenientes de los rendimientos financieros de las cuentas de ahorro y de los equivalentes de efectivo.

Ingresos diversos en donde se clasifican la venta de bienes manufacturados y comercializados, la prestación de servicios de investigación, extensión y otros servicios conexos a la educación.

Ganancias por la aplicación del método de participación patrimonial de inversiones en asociadas corresponden a los rendimientos que produjo la inversión de la Universidad en el FODESEP durante la vigencia 2018.

## 2- Gastos:

De administración y operación	38.600.045
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	13.890.644
Transferencias y subvenciones	808.043
Otros gastos	373.548
<b>TOTAL</b>	<b>53.672.280</b>

La suma de los gastos de operación incluye, entre otros:

**Sueldos y salarios:** Corresponde al valor de la remuneración causada a favor de los empleados administrativos, como retribución de la prestación de servicios, además se realizó la causación y consolidación del valor de las prestaciones sociales por concepto de cesantías, intereses a las cesantías, prima de vacaciones, prima de navidad, prima de servicios y de las vacaciones en proporción al tiempo de servicios prestado al cierre del periodo contable.

**Contribuciones y Aportes sobre la Nómina:** Representa el valor de las prestaciones y aportes proporcionadas a los empleados tanto administrativos como docentes, que incluye gastos médicos, amortización del cálculo actuarial pensiones, cotizaciones a la seguridad social, aportes ICBF, entre otros.

**Gastos Generales de Administración:** Corresponde a los gastos administrativos necesarios para apoyar el funcionamiento de la Institución, como se mencionó en la Nota No.57 se analizó contablemente la consistencia y razonabilidad de la información registrada en este rubro.

### 3- Costos de Ventas

En los costos de ventas se ve reflejado el crecimiento global de la Universidad de Cundinamarca, que se observa en la interacción con diferentes sectores de la sociedad, poniendo a su servicio el conocimiento que genera e integrando sus labores de extensión, investigación y docencia, para cumplir con los principios de responsabilidad social y pertinencia.

Educación formal - superior - formación tecnológica	786.181
Educación formal - superior - formación profesional	29.897.498
Educación formal - superior - postgrado	1.639.849
Educación informal - continuada	93.584
Otros servicios	5.030.317
<b>TOTAL</b>	<b>37.447.429</b>

En ellos incluyen: Entre otros los sueldos y salarios los cuales representan el valor de los costos por servicios educativos del personal docente de la Universidad. Es de anotar que se realizó la causación y consolidación del valor de las prestaciones sociales por concepto de cesantías, intereses a las cesantías, prima de vacaciones, prima de navidad, prima de servicios y de las vacaciones en proporción al tiempo de servicios prestado al cierre del periodo contable.

**4- Cuentas de orden deudoras:** Están compuestas principalmente por los bienes retirados.

Activos contingentes por contra (Cr)	-18.617,00
Bienes y derechos retirados	-2.840.804,00
<b>TOTAL</b>	<b>-2.859.421,00</b>

**Cuentas de orden acreedoras:** Están compuestas principalmente por los litigios y demandas que cursan contra la entidad. Las demandas que más impactan son las presentadas por la Agencia de Infraestructura del Meta en Desarrollo del Convenio Marco 022 de 2010-2011.



### Indicadores Financieros

INDICADORES FINANCIEROS	Diciembre 2018
<b>DE LIQUIDEZ</b>	
Activo Corriente/Pasivo Corriente	5,21%
<b>DE ENDEUDAMIENTO</b>	
Pasivo Total/Activo Total	5,40%
Pasivo Total/Patrimonio	0,06%
<b>DE ESTRUCTURA DE DEUDA</b>	
Pasivo Corriente/Pasivo Total	69,56%

### Transferencias al presupuesto general de la universidad por Convenios interadministrativos

VIGENCIA	ACTO ADMINISTRATIVO	VALOR
2018	ACTA N°3 del 03 de mayo de 2018.	\$ 148.922.272,16
	ACTA N°6 del 16 de noviembre de 2018.	\$ 263.577.727,84
	ACTA N°7 del 04 de diciembre de 2018	\$ 137.500.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 550.000.000,00</b>

### Apoyo financiero a estudiantes

#### Fraccionamiento de matrícula:

Primer Período Académico de 2018			
REGIONAL	NºFRACCION	V/R APROBADO	RECAUDO
Chía	29	\$ 15.056.300	\$ 15.056.300
Fusagasugá	83	\$ 44.305.800	\$ 42.963.200
Facatativá	37	\$ 21.098.000	\$ 21.098.000
Girardot	54	\$ 29.729.000	\$ 29.153.600
Ubaté	40	\$ 23.591.400	\$ 23.016.000
Soacha	45	\$ 24.358.600	\$ 23.783.200
Zipaquirá	4	\$ 2.109.800	\$ 2.109.800
Chocontá	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>292</b>	<b>\$ 160.248.900</b>	<b>\$ 157.180.100</b>

Segundo Período Académico de 2018			
REGIONAL	NºFRACCION	V/R APROBADO	RECAUDO
Chía	39	\$ 21.734.375	\$ 20.921.875
Fusagasugá	93	\$ 54.843.750	\$ 47.125.000
Facatativá	35	\$ 20.921.875	\$ 18.687.500
Girardot	56	\$ 32.675.905	\$ 28.424.205
Ubaté	31	\$ 18.890.625	\$ 16.046.875
Soacha	44	\$ 25.543.025	\$ 24.933.650
Zipaquirá	4	\$ 2.031.250	2.031.250
Chocontá	0	\$ -	\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>302</b>	<b>\$ 176.640.805</b>	<b>\$ 158.170.355</b>



**594** beneficiarios de fraccionamiento de matrícula en sede, seccionales y extensiones



**40** Programa pago de matrícula a través de descuento de nómina por valor de \$55.434.080



**436** Créditos aprobados por icetex 2018 por valor de \$417.573.805,00

## INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN 2018

Para la vigencia 2018 se realizó trimestralmente el seguimiento a indicadores, correspondiente a los procesos de la universidad. Con el propósito de realizar socialización del cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia se adelantaron reuniones con directores y jefes de oficina, decanos y directores de seccionales y extensiones.

### Resultados de las dependencias adscritas a la Vicerrectoría Académica

Dependencias	Proceso	% avance
Acreditación y Autoevaluación	<u>Misional - Formación y Aprendizaje - MDC</u>	77,8%
Desarrollo Académico	<u>Misional - Formación y Aprendizaje - MDC</u>	76,9%
Investigación	<u>Misional - Ciencia, Tecnología e Innovación - MIN</u>	73,3%
Interacción Universitaria	<u>Misional - Interacción Universitaria - MEX</u>	91,2%
Bienestar Universitario	<u>Misional - Bienestar Universitario - MBU</u>	86,9%
Posgrados	<u>Misional - Formación y Aprendizaje - MDC</u>	88,9%
Internacionalización	<u>Misional - Internacionalización - MDC</u>	86,1%
Virtual	<u>Misional - Formación y Aprendizaje - MDC</u>	71,9%
Graduados	<u>Misional - Formación y Aprendizaje</u>	85,3%
Unidad de Apoyo Académico	<u>Apoyo - Apoyo Académico - AAA</u>	80,8%
<b>Total % Avance</b>		<b>81,9%</b>

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

### Resultados de las dependencias adscritas a la Secretaría General

Dependencias	Proceso	% avance
Planeación Institucional	<u>Estratégico - Planeación Institucional - EPI</u>	90,3%
Comunicaciones	<u>Estratégico - Comunicaciones - ECO</u>	89,1%
Control Interno	<u>Seguimiento, Medición, Análisis y Evaluación - Control Interno - SCl</u>	87,5%
Sistemas y Tecnología	<u>Apoyo - Sistemas y Tecnología - ASI</u>	90,4%

Archivo y Correspondencia	<u>Apoyo - Documental - ADO</u>	78,8%
Admisiones y Registro	<u>Apoyo - Admisiones y Registro - AAR</u>	100,0%
Jurídica	<u>Apoyo - Jurídica - AJU</u>	100,0%
Calidad	<u>Estratégico - Sistemas Integrados de gestión - ESG</u>	81,1%
PQRS	<u>Seguimiento, Medición, Análisis y Evaluación - Servicio de Atención al Ciudadano - EPQ</u>	86,3%
Proyectos Especiales	<u>Estratégico - Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales - EPR</u>	87,5%
<b>Total % Avance</b>		<b>89,1%</b>

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

### Resultados de las dependencias adscritas a la Vicerrectoría Administrativa y Financiera

<b>Dependencias</b>	<b>Proceso</b>	<b>% avance</b>
Talento Humano	<u>Apoyo - Talento Humano - ATH</u>	90,4%
Bienes y servicios	<u>Apoyo - Bienes y Servicios - ABS</u>	83,0%
Dirección Financiera	<u>Apoyo - Financiera - AFI</u>	93,1%
<b>Total % Avance</b>		<b>88,8%</b>

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

## INFORME VICERRECTORÍA ACADÉMICA

La gestión académica efectuada durante la vigencia 2018, centra su atención a la educación para la vida, donde el estudiante se forma integralmente “*con capacidades académicas, científicas y humanas*”, además de ser la esencia del proceso de formación y aprendizaje, como “*creador de oportunidades, crítico y propositivo*”. El profesor se concibe “*como un sujeto libre, transformador, colaborativo y gestor de conocimiento*”. (PEI UCundinamarca, 2016).

Es así, que la gestión académica 2018, contribuyó con el desarrollo de los planes, programas y proyectos que integran los procesos de la Vicerrectoría Académica, de acuerdo a las funciones sustantivas de la Universidad de Cundinamarca; Formación y Aprendizaje, Ciencia, Tecnología e Innovación, Interacción Social Universitaria y Bienestar Universitario en articulación con el direccionamiento estratégico.

Del mismo modo, la Universidad en su estructura académica garantiza el funcionamiento de las Facultades, que apoyan su quehacer en los Consejos de Facultad (siete), que permitieron asegurar la calidad de la educación para la vida.

Otro aspecto significativo del direccionamiento académico durante la vigencia se visualizó en el fortalecimiento de la oferta académica de los programas de pregrado y postgrado a través de los procesos de Autoevaluación y Acreditación - Desarrollo Académico e Internacionalización (Dialogando con el Mundo), seguimiento a Graduados, además de las actualizaciones y dotaciones a las unidades de Apoyo Académico y el crecimiento de aulas virtuales.

La Vicerrectoría Académica como macroproceso misional lidera y acompaña los proyectos contemplados en el Plan Estratégico 2016-2026 y en el Plan Rectoral 2015-2019. Los hechos más significativos en la vigencia 2018 que aportan a la construcción del Plan de Rectoral “UCundinamarca Generación siglo 21”, se relacionan a continuación:

- El Plan de Re- acreditación de Alta Calidad de la Licenciatura en Ciencias Sociales, (Resolución MEN No. 11718 de junio 09 de 2017, la cual le otorga la Acreditación de Alta Calidad por el termino de cuatro años), se consolido, aprobó y socializo con la comunidad académica para continuar con el proceso de implementación y seguimiento a las acciones de mejora propuestas. A la fecha se registra un avance de 44% en la implementación de dicho plan.



- De igual forma la Licenciatura en Ciencias Sociales, obtuvo la Renovación del Registro Calificado con Resolución MEN No. 073550 de mayo 04 de 2018 en virtud del proceso de acreditación de alta calidad.
- Consolidación de los Planes de Contingencia de las siguientes Licenciaturas:
  - Licenciatura en Matemáticas
  - Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e inglés.
  - Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.

Los planes de contingencia de las Licenciaturas fueron aprobados por el Consejo de Facultad y por el Consejo Académico (julio 07 de 2018), para continuar el trámite de radicación al Ministerio de Educación Nacional (noviembre 07 de 2018), con respuesta del MEN (diciembre 18 de 2018). Los mencionados planes se encuentran en proceso de implementación y seguimiento por parte de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación y la Oficina de Control Interno.

- Actualización de los Proyectos Educativos de los programas académicos (PEP) y desarrollo del proyecto de resignificación curricular armonizados con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) 2016 y la normatividad UCundinamarca Generación Siglo 21. Dicho proceso se ha liderado por el Comité Curricular de Programa y aprobado por el Consejo de Facultad.
- Presentación de las Condiciones Iniciales con miras a la Acreditación de Alta Calidad al Consejo Nacional de Acreditación (CNA), en la vigencia 2018, para los siguientes Programas Académicos:
  - Zootecnia sede Fusagasugá
  - Ingeniería Electrónica sede Fusagasugá
  - Música extensión Zipaquirá.

El Consejo Nacional de Acreditación (CNA) aprueba las Condiciones de Calidad de los Programas Académicos anteriormente mencionados en el mes de enero de 2019 para iniciar el proceso de Autoevaluación con miras a la Acreditación.

*\*Los procesos Misionales de Ciencia, Tecnología e Innovación, Graduados, Interacción Social Universitaria e Internacionalización presentan los datos estadísticos por Facultad y Programa Académico en la infografía adjunto al Informe de Gestión de la Universidad de Cundinamarca, Vicerrectoría Académica 2018.*

- Diseño y consolidación de la Política de Educación Superior Inclusiva en la Universidad de Cundinamarca, así mismo fue avalada en sesión extraordinaria del Consejo Académico, acta No. 008 del 11 de marzo de 2019 y continúa su de proceso aprobación ante el Consejo Superior.
- El proceso de Interacción Social Universitaria implementó los procedimientos; fondo cuenta y medición del impacto de los pasantes en el sector productivo. Voluntariado y Convenios y/o contratos académicos.
- Durante la vigencia 2018 se realizaron 248 pasantías académicas, como opción de trabajo de grado de los estudiantes.
- Realización del Primer Congreso de Graduados UCundinamarca “El Emprendimiento: Una alternativa para el desarrollo profesional” con una participación de 250 graduados en el año 2018.
- Construcción de la “*Guía para la Elaboración de Documentos Institucionales*”, la cual permitió la consolidación de las Políticas Institucionales como instrumentos de trabajo preliminares para los siguientes procesos; Ciencia, Tecnología e Innovación, Interacción Social Universitaria, Bienestar Universitario, Graduados y Dialogando con el Mundo.
- Implementación del Comité Sistema de Aseguramiento de Calidad (Integración de la Gestión Académica- Administrativa de la UCundinamarca para asegurar condiciones de calidad en los procesos).

## ASPECTOS DESTACADOS DE LAS FACULTADES

### Facultad de Educación

La Facultad de Educación de la Universidad de Cundinamarca gracias al compromiso y participación de coordinadores, profesores, estudiantes y administrativos hace entrega de sus principales logros durante el año 2018. De esta manera se relacionan a continuación los aportes más significativos en cumplimiento de los “Ejes Estratégicos” contemplados en el *Plan Estratégico 2016-2026* y en el *Plan Rectoral 2016 – 2019*.

1. Realización de 3 Encuentros dialógicos en los que se abrieron espacios de socialización del MEDIT con más de 200 participantes.
2. Presentación del Proyecto Campo de aprendizaje Cultural PAZ-CIENCIA en el lanzamiento institucional.
3. Movilidad estudiantes y docentes (Argentina y México)
4. Participación y divulgación de productos investigativos en eventos internacionales y nacionales - CLACSO
5. Ampliación de los escenarios de práctica formativa, donde la facultad y el programa participaron de manera activa en la asesoría y acompañamiento del proceso.
6. Reformulación del Plan de mejora y Sostenimiento de la Licenciatura en Ciencias Sociales y seguimiento de los planes.
7. Incremento de semilleros de investigación .
8. Estudiantes del programa que se articulan a los 110 grupos de Trabajos de Grado y actividades académicas de CLACSO.

### Facultad de Ciencias Agropecuarias

La facultad de Ciencias Agropecuarias, en Cumplimiento con el compromiso del Plan Rectoral –Generación S21, la Facultad de Ciencias Agropecuarias con un sólido equipo de trabajo, se permite presentar las actividades destacadas durante 2018; las cuales, además, buscan contribuir con el llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad fortaleciendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

1. Proyectos de Investigación: Convocatoria Interna, 6 proyectos más un Macroproyecto de Facultad. Convocatoria Convenio Unal-UdeC, 14 proyectos. Convocatoria Colciencias 802 y 829, 8 proyectos.
2. Práctica empresarial de los programas adscritos a la Facultad con movilidad Nacional e Internacional.



3. Creación del Centro de Estudios Agroambientales de la Ucundinamarca conformada por las Unidades Agroambientales de "La Esperanza" Fusagasugá, "El Vergel" Facatativá y "El Tibar" Ubaté, lo que permitirá el desarrollo de la investigación aplicada al campo y la formación y el aprendizaje de los estudiantes de la Facultad.
4. II Encuentro Internacional de las Ciencias Agropecuarias Sept/18. Con asistencia de más de 500 participantes en conferencias magistrales y talleres de campo, "AVANZANDO HACIA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, CIUDADES ENERGETICAS – RETO RURAL Y EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS GRADUADOS GENERACION S21" con la participación de los grupos de investigación de la Facultad: SISPROS, AREA VERDE, GIFBRA, GRIPEPZ, AOSS, PROSAFIS, GEOCARTOGRAFIA, AGROBIOLOGIA TROPICAL – ABT, AGROCIENCIA, BIOGUAVIO, CUNDINAMARCA AMBIENTAL, FITOMEJORAMIENTO Y BIOTECNOLOGIA DE CULTIVOS DE SUMAPAZ, GRUPO UDECINO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL – GUIA

### **Facultad de Ciencias del Deporte y la Educación Física**

La Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física destaca las acciones y las metas alcanzadas que permitieron visibilizar la Facultad, generando un impacto tanto en la Facultad, como en los diferentes contextos intervenidos, durante el año académico 2018. En cumplimiento de los frentes estratégicos del Plan de Desarrollo de la Universidad de Cundinamarca y las metas e indicadores proyectados para la Facultad en el Plan de Acción específico 2018, resalta:

1. Constitución del Centro Académico Deportivo "CAD" de la Universidad de Cundinamarca.
2. Creación del Campo de Aprendizaje Cultural "Actividad Física para la Vida" y su inicio de implementación a través de las siguientes actividades: Carrera Atlético 5K UCundinamarca con la participación de 1200 atletas; proyecto pedagógico CARD con una cobertura de 532 niños atendidos de 9 a 12 años en diferentes disciplinas deportivas y 64 padres de familia pertenecientes al programa de escuela de padres; Creación e inicio del Club Deportivo UCundinamarca en 3 disciplinas deportivas (Patinaje, Tenis y Natación); desarrollo del proyecto Recreoteka Itinerante en diferentes barrios y comunidades de Fusagasugá, con la participación de 344 personas de diferentes edades.
3. Organización de la Travesía por Cundinamarca Sede Fusagasugá, con la participación de más de 200 ciclistas de la comunidad interna y externa de la Universidad.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



4. Gestión interinstitucional y construcción documental para la ampliación del lugar de desarrollo del Programa de Profesional en Ciencias del Deporte y Educación Física para la Extensión de Zipaquirá y la Sede de Fusagasugá.
5. Fortalecimiento de los procesos de Investigación a través de 5 proyectos y 1 macroproyecto avalados institucionalmente; presentación a la convocatoria interna 2018 a través de 8 proyectos de investigación; presentación de los grupos de investigación a la convocatoria de categorización de grupos realizada por Colciencias; categorización en Colciencias de un investigados como investigador junior; publicación de artículo en revista indexada; publicación conjunta con investigadores internacionales.
6. Cumplimiento del Plan de Contingencia y mejoramiento de la Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes en un 89 %.

### **Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables**

La Facultad de Ciencias administrativas, económicas y contables, durante la vigencia 2018, desarrolló actividades propuestas en su plan de acción, con su pertinente despliegue, del *Plan rectoral* y *Plan de desarrollo 2016 – 2019*, así como del *Plan estratégico 2016-2026*. En el desarrollo de su propuesta misional: “una unidad académica que trasciende en escenarios económicos, empresariales y sociales del departamento de Cundinamarca y el país, mediante la gestión y articulación con programas de pregrado y posgrado de las ciencias Administrativas Económicas y Contables; con un enfoque democrático, autónomo, humanista, translocal y Transmoderno” adelantó dentro de las actividades más representativas las siguientes:

1. Preparación y presentación del documento maestro para la solicitud ante el MEN sobre la renovación del registro calificado del programa de Administración de Empresas, inicialmente para la sede Fusagasugá.
2. Preparación y presentación del documento para la solicitud de aprobación ante el MEN, sobre la RESIGNIFICACION CURRICULAR en los programas de administración de empresas, de acuerdo al Modelo Educativo Digital Transmoderno MEDIT.
3. Preparación y presentación del documento *Campo de aprendizaje Institucional de innovación y emprendimiento*, así como de sus respectivos cadis y planes de aprendizaje pertinentes con este campo.
4. Preparación y presentación del documento Campo de aprendizaje Cultural ARCILLA
5. Realización del segundo Congreso Internacional sobre gestión organizacional.



1. 6,- Realización y puesta en marcha del convenio con la DIAN "Núcleo de Apoyo Contable y Fiscal - NAF" en la sede Fusagasugá, desde el Centro de Innovación tecnología y desarrollo organizacional CITGO.

### **Facultad de Ingeniería**

El objetivo principal de la Facultad de Ingeniería dentro de la vigencia 2018 fue trabajar con las diferentes sedes, seccionales y extensiones en Campos de Aprendizaje, en renovación de registros calificados de Ingeniería de Sistemas y en las condiciones iniciales de acreditación de alta calidad del programa de Ingeniería Electrónica. Para ello se desarrollaron actividades conjuntas buscando la articulación y el trabajo en equipo en los diferentes ejes misionales (en la academia, la interacción social y la investigación), con el fin de integrar el trabajo de los macroproyectos translocales y la identidad de nuestra Facultad, todo orientado al Modelo Educativo Digital Transmoderno.

Dentro de lo más representativo:

1. Implementación del proyecto 'Redes libres como alternativa de innovación social e inclusión digital en la vereda Bosachoque del municipio de Fusagasugá', implementando un sistema para llevar internet a la escuela de la vereda, impactando de forma significativa la comunidad estudiantil ya que no contaban con internet para desarrollar sus procesos de aprendizaje.
2. Presentación del programa de Ingeniería Electrónica a condiciones iniciales de acreditación, aprobado por el Concejo Nacional de Acreditación CNA.
3. Membresía REDIS (Red de Decanos y Directores de Ingeniería de sistemas y afines) y Membresía ACOFI (Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería) la cual permitió conocer y participar en la construcción de estándares y apropiar las tendencias de la Ingeniería.
4. Aprobación de 7 proyectos de Investigación para trabajar cofinanciados en alianza con la Universidad Nacional de Colombia y 2 proyectos de Investigación cofinanciados a través de convocatorias de Colciencias.

### **Facultad de Ciencias de la Salud**

El informe describe en forma sucinta los resultados de la gestión de La Facultad Ciencias de la Salud y el Programa de Enfermería realizada en el Periodo académico 2018, se relacionan a continuación:

1. Habilitación de los escenarios de práctica formativa, donde la facultad y el programa participaron de manera activa en la asesoría y acompañamiento del proceso, Instituciones como la Clínica San Rafael DUMIAN, de Girardot; Hospital Universitario de la Samaritana, Nueva Clínica San Sebastián de

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



Girardot, Hospital San Rafael E.S.E del Espinal, Hospital San Rafael E.S.E de Fusagasugá.

2. Los programas de Proyección Social, Unidad Amiga de los Jóvenes y Adolescentes, Unidad CASA UdeC (Centro de Atención Social en Salud). Beneficiando más de 5.800 personas en todos los proyectos realizados por Interacción Social Universitaria.
3. Contar con un Laboratorio de Simulación Clínica que permite el entrenamiento en distintos ambientes propios de la profesión, aproximando de esta manera "la realidad en la formación del estudiante", para de esta manera perfeccionar su Quehacer, siendo utilizado en un periodo académico por 4970 asistentes.
4. Realización de dos encuentros dialógicos con estudiantes y docentes, el 6 de septiembre y el 31 de octubre de 2018. Con asistencia de 130 estudiantes.
5. Presentación del Lanzamiento del Campo de Aprendizaje Cultural en el marco del MODELO EDUCATIVO DIGITAL TRANSMODERNO, Actividad realizada en la Extensión de Facatativá de la Universidad de Cundinamarca donde se teniendo un total 300 asistentes a este evento. La Facultad Ciencias de la Salud y El Programa de Enfermería, presentaron el Campo de Aprendizaje Cultural "Zona de Orientación Universitaria"
6. Eventos Académicos organizados por la Facultad:
  - a. III Seminario Internacional de Ética y Bioética, XIX Seminario Nacional de Ética y III Simposio de Investigaciones en Enfermería "LA ETICA EN LOS SERVICIO EN ENFERMERÍA, teniendo un total de 289 asistentes. Septiembre 6 y 7 de 2018.
  - b. La Universidad de Cundinamarca, Facultad Ciencias de la Salud, Programa de Enfermería, la Gobernación de Cundinamarca y la Secretaria de Salud de Cundinamarca realizaron el I CONGRESO DEPARTAMENTAL ACTUALIZACIÓN DE VACUNACIÓN, con una intensidad de 16 horas durante los días 27 y 28 de Septiembre de 2018 con una participación de más de 500 asistentes.
  - c. III CONGRESO NACIONAL DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y II INTERNACIONAL DE SALUD SEXUAL, teniendo un total de 150 asistentes. Noviembre 9,10 y 11 de 2018.
  - d. Se realizó la Corpografía "DANZAS Y RITOS A TRAVÉS DEL ESPACIO Y EL TIEMPO" noviembre 8 de 2018, teniendo un total de 240 asistentes.

### **Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas**

La Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas describe los resultados y las actividades destacadas en la facultad bajo el lema del

2018 “*seguimos avanzando y gestionado como equipo de trabajo*” en cumplimiento de los compromisos adquiridos con la vicerrectoría académica y el plan de acción para la vigencia 2018:

1. Aprobación por parte del Consejo Académico del Acuerdo 000007 "POR EL CUAL SE REGLAMENTA EL DESARROLLO DE LA LENGUA EXTRANJERA INGLÉS EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA" del 08 de mayo de 2018.
2. Resolución N. 02851 del 01 de marzo de 2018 del Ministerio de Educación Nacional mediante el cual resuelva Renovar el Registro Calificado por el término de siete (7) años y aprobar las modificaciones presentadas al programa de Psicología.
3. Aprobación de las Condiciones Iniciales para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación del Programa de Música mediante oficio N. 2693 del 18 de diciembre de 2018 del Consejo Nacional de Acreditación (CNA).
4. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Federal de PiauÍ y la Universidad de Cundinamarca el 23 de noviembre de 2018.
5. Desarrollo del Campo de Aprendizaje Cultural “Serenata por Cundinamarca” durante el 2018 en la Sede, Seccionales y Extensiones de la Universidad, con la participación de diferentes grupos musicales del Programa de Música y con la participación de más de 500 asistentes.
6. Realización de las “Segundas Jornadas de Investigación y Creación Musical” del 06 al 07 de noviembre de 2018. Se contó con la participación de artistas e investigadores musicales de instituciones nacionales e internacionales con la participación de la comunidad académica del Programa de música y la Extensión.
7. Mejora en los resultados de las pruebas Saber Pro del programa de Psicología en el 2018.
8. Realización del I Congreso Nacional e Internacional de Psicología “Retos y desafíos para la formación de psicólogos de la Generación Siglo XXI. Una perspectiva disciplinar e interdisciplinar” del 01 al 02 de noviembre de 2018. Se contó con la participación de 367 asistentes.
9. Realización de 12 English Day con la participación de 3681 participantes de la Sede, Extensiones y Seccionales de la Universidad.
10. Realización de 6 salidas académicas de inmersión bilingüe con la participación de 256 asistentes.

## INFORME VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera con la colaboración de la Dirección de Bienes y Servicios, Dirección de Talento Humano y Dirección Financiera, acompañado cada uno de los procesos descritos en el Plan Estratégico 2016-2026 y el Plan Rectoral 2015-2019, entre las actividades de mayor impacto generadas durante la vigencia 2018 que ayudaron a un mejor crecimiento de la Universidad de Cundinamarca Generación siglo 21 tenemos las siguientes:

- Implementación de la publicación de la contratación vigencia 2018 SECOP I, SIA OBSERVA y SIGEP.
- Sistematización de los formatos ATHr099 y ATHr100 para la contratación por orden de prestación de servicios y formatos ATHr095 y ATHr096 para la vinculación de personal a término fijo.
- Implementación de un sistema que permite registrar las capacitaciones, hacer el seguimiento y evaluación de estas.
- Realización del proceso de inducción y reinducción por medio de las aulas virtuales logrando una participación del 98 % del personal vinculado a la Universidad de Cundinamarca.
- Organización de las historias laborales del personal de planta conforme a la Circular número 004 del 2003 del Archivo General de la Nación.
- En cuanto a infraestructura se dio cumplimiento a la culminación de la primera etapa de construcción de la Biblioteca Central y Centro de Investigaciones.
- El Centro de Estudios Agroambientales tendrá en la próxima vigencia un espacio físico propio en la extensión Facatativá, gracias a la adquisición de un predio de 32 fanegadas en el mismo municipio con fácil acceso, servicios públicos y fuentes de agua propias.
- También cabe resaltar que dentro de las contrataciones adelantadas en la vigencia 2018, se encuentra la construcción de la Extensión Zipaquirá, para ello se dio inicio a la ejecución de los diseños arquitectónicos y urbanísticos, que permitirán en el año 2019 iniciar la respectiva construcción.



- Consolidación de la contratación para la adecuación física y dotación de mobiliario para las nuevas salas de docentes en la sede Fusagasugá y la extensión Soacha.
- Sistematización y puesta en marcha del Formato ABS (Estudio de Conveniencia y Oportunidad).
- Publicación de la contratación vigencia 2018 SECOP I y SIA OBSERVA.
- Adopción e implementación de la normatividad contable emitida por la Contaduría General de la Nación según resolución 533 del 2015 NIIF.
- Cabe resaltar el recaudo dado por diferentes Cooperativas a nivel de Cundinamarca.

## ASPECTOS DESTACADOS SECCIONALES Y EXTENSIONES

### Seccional Girardot:

- Incremento de la estampilla municipal de 0.5% a 1%, logro obtenido al interés de la comunidad universitaria Udecina, Alcaldía Municipal y Concejo Municipal.
- Reconocimiento Ambiental por parte de la CAR, como exaltación a la campaña siembra un árbol por los hijos y que ha generado 3.000 mil árboles sembrados por la comunidad universitaria.
- Ahorro de energía por instalación de paneles solares, los cuales permiten ser una universidad responsablemente ambiental, social y económica dejando ahorros de dos millones de pesos mensuales.

### Seccional Ubaté:

- Participación en la II feria de transformación empresarial, turística y gastronómica, de la provincia de Ubaté, que integra productores de artesanías, lácteos, gastronomía, entre otros.
- Realización del IV Festival Internacional de Danza por pareja, organizado por Bienestar Universitario de la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté. durante los días 13, 14 y 15 de marzo de 2018, se fortalecieron aptitudes y actitudes culturales en danza de los estudiantes de la Universidad y la comunidad de la provincia, generando un espacio formativo con la realización de los talleres en formación artística en danza y como cierre del evento la presentación de las diferentes delegaciones.
- Realización del I Congreso de Graduados con la finalidad de ofrecer un conjunto de actividades académicas de actualización y complementación de conocimientos incorporados y abordados de una manera dinámica, al igual que avances en innovación, conocimiento, ciencia y tecnología en áreas muy diversas. El congreso contó con la participación del Doctor Sérvulo Anzola, considerado como el gurú del emprendimiento y del Ingeniero Jorge Arturo Isaza, emprendedor y mago.

### Extensión Facatativá

- Adquisición de la Finca denominada EL VERGEL, para el desarrollo de actividades académicas de prácticas e investigación de la Facultad de Ciencias Agronómicas "UNIDAD AGROAMBIENTAL EL VERGEL"

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

- Gestión para el desembolso de la estampilla del Municipio de Bojacá, sabana de occidente vigencia 2018.
- Gestión con 9 cooperativas de Sabana de occidente por valor de \$44.317.000,00 para acciones de inversión Académica.

### **Extensión Soacha**

- Celebración de Convenios para el aporte de excedentes de la Cooperativa FINCOMERCIO LTDA. (Cooperativa de Ahorro y Crédito) y COOTRANSMUNDIAL LTDA. (Transporte terrestre de carga), por valor de \$ 36.025,873.00 destinados a los programas académicos de la extensión Soacha; el valor de los aportes mencionados fue certificados por el Tesorero General de la UCundinamarca.
- De igual manera, en el mes diciembre del año 2018, se celebró un convenio con CIDES (Cooperativa Multiactiva de Desarrollo Social Ltda.) por valor de \$ 16,387,000.00, recursos destinados al apoyo del 50% del valor de la matrícula de 30 estudiantes nuevos de la extensión Soacha y adquisición de artículos deportivos para la misma.
- Realización del evento de impacto social y ambiental “Travesía por Cundinamarca” con el apoyo del instituto Municipal de Recreación y Deportes de Soacha. Esta actividad vinculó a toda la comunidad académico- administrativa de la institución como también a la población del municipio de Soacha y sus alrededores, a esta actividad se sumó la jornada de arborización.
- En cumplimiento al mandato 33 de la ley 489 de 1988 la Universidad de Cundinamarca en su extensión Soacha presentó la gestión de la vigencia 2017 por medio del foro translocal de gestión “UCundinamarca Abierta y Clara” donde se re resaltaron las actividades desarrolladas y los aspectos de impacto más importantes de la vigencia, se contó con la participación de personalidades de orden municipal y departamental, comunidad académica y administrativa de la institución.

### **Extensión Zipaquirá:**

- Legalización y Consolidación de la titularidad del predio cedido por el municipio de Zipaquirá, mediante escritura No. 2384 del 15 de diciembre de 2016, que comprende un total de 4051 mt<sup>2</sup> y sobre el cual, la Universidad ha procedido a pagar el respectivo impuesto predial, incluidos los valores correspondientes al año 2018. A la fecha se



encuentra en ejecución el Contrato No FCTC 108 de 2018 por valor de 542.711.400 cuyo objeto es la realización de los diseños para la nueva Sede en la cual funcionará el Programa de Música y dos carreras Profesionales más, que iniciaran sus actividades en las Instalaciones del Colegio Santiago Pérez de la ciudad, mientras termina el proceso de construcción de la nueva Sede.

### **Extensión Chía**

- Dotación de bienes tecnológicos para el proceso de investigación, laboratorios de física-redes-electrónica, adquisición de parque automotor para la realización de prácticas académicas, suministro de herramientas para el servicio de mantenimiento y adecuación de dos aulas máximas; hechos que permitieron desarrollar en óptimas condiciones las actividades académicas y administrativas de la extensión durante la vigencia.
- Implementación de APS en el edificio académico y biblioteca, mejorando sustancialmente la conectividad vía WIFI.
- Realización del Segundo Congreso Internacional de Gestión Organizacional. Con una participación de 450 personas, de las cuales fueron certificadas 400. El comité científico y conferencistas estuvo integrado por 3 expertos internacionales (uno de México, uno de Perú, uno de Venezuela) y 8 de Colombia. Además se contó con la participación de 44 ponentes. Se logró la edición de un libro con las memorias del evento.
- Séptimo Congreso Internacional de Ingeniería, Tecnologías Emergentes para la Generación Siglo XXI. Contó con la participación de 500 asistentes, 5 ponentes internacionales, participación del vicepresidente de operaciones de Huawei Colombia y 8 ponentes nacionales destacados, además de la presencia del gerente de la refinera de Cartagena. Exposición de una muestra de posters de los semilleros de investigación y en inscripciones se recaudaron cerca de 19 millones de pesos. Adicional a esto se editó un libro con las memorias del evento.

### **Extensión Chocontá:**

- Realización de actividades de educación continuada y campos de aprendizaje, dirigidas a la comunidad del municipio de Chocontá y Alcaldía Municipal que de una u otra manera logran generar confianza por nuestra institución dentro de los habitantes. Entre las actividades se destacan el día de la familia, serenata por Cundinamarca, travesía por Cundinamarca y caminata ecológica.

## INFORME SECRETARÍA GENERAL

Entre las actividades de mayor impacto generadas por la Secretaría General de la Universidad de Cundinamarca, se encuentran la gestión tanto de los actos del Consejo Superior, Consejo Académico como la Rectoría:

SESIONES	No.
Sesiones del Consejo Superior Universitario.	19
Sesiones del Consejo Académico	30
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>

ACUERDOS Y RESOLUCIONES	No.
Acuerdos del Consejo Superior	27
Resoluciones del Consejo Superior	37
Acuerdos del Consejo Académico	11
Resoluciones del Consejo Académico	16
Resoluciones Rectorales	196
<b>TOTAL</b>	<b>287</b>

Datos con corte al 31 de diciembre de 2018.

### Acuerdo del Consejo Superior

En virtud del principio democrático, y con el fin de favorecer la participación de la comunidad Universitaria en los diferentes cuerpos colegiados, al interior de la institución se expidieron los siguientes [acuerdos:](#)

No. DEL ACUERDO	FECHA	NOMBRE DEL ACUERDO
001	22 de febrero de 2018	Por medio del cual se modifica el acuerdo No. 006 del 5 de Agosto de 2009 "Por el cual se adopta el estatuto Disciplinario del Personal Administrativo de la Universidad de Cundinamarca" y se Adscribe una competencia al Consejo Académico.
002	22 de febrero de 2018	Por medio del cual se reglamenta la elección del Representante de los Docentes ante el Consejo Superior de la Universidad de Cundinamarca.
003	26 de abril de 2018	Por medio del cual se reglamenta la elección del Representante de los Docentes ante el Consejo Superior y el Consejo Académico de la Universidad de Cundinamarca.



009	24 de mayo de 2018	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 015 de 2017 "Por medio del cual se reglamenta la designación de los Decanos de las Facultades de la Universidad de Cundinamarca" emanado por el Consejo Superior.
010	jueves, 24 de mayo de 2018	Por el cual se fijan los derechos pecuniarios para el alquiler y uso de los escenarios deportivos del centro Académico deportivo "CAD" de la universidad de Cundinamarca
012	26 de julio de 2018	Por medio del Cual se reglamenta la elección del representante de los estudiantes y su suplente ante el Consejo Superior, Consejo Académico y Consejo de Facultad de la Universidad de Cundinamarca.
013	26 de julio de 2018	Por medio del cual se reglamenta la elección del representante de los profesores y su suplente ante los Consejos de Facultad de la Universidad de Cundinamarca.
020	29 de agosto de 2018	Por medio de cual se crea el Consejo electoral Universitario.
021	29 de agosto de 2018	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 015 de 2017 "Por medio del cual se reglamenta la designación de los Decanos de las Facultades de la Universidad de Cundinamarca" emanado por el Consejo Superior.
027	miércoles, 12 de diciembre de 2018	Por el cual se fijan los cálculos del presupuesto de rentas y gastos de la universidad de Cundinamarca para la vigencia fiscal del primero (1) de enero al treinta y uno (31) de Diciembre de 2019

En el desarrollo Académico, se aprobaron los siguientes Acuerdos que han contribuido al cumplimiento del Plan Rectoral.

004	jueves, 26 de abril de 2018	Por medio del cual se adopta el Estatuto de Propiedad Intelectual de la Universidad de Cundinamarca.
008	jueves, 24 de mayo de 2018	Por el cual se crean los encuentros dialógicos y formativos con los estudiantes de cada programa académico de la Universidad de Cundinamarca.
011	jueves, 24 de mayo de 2018	Por el cual se establece la suspensión de términos para las actuaciones académicas, administrativas y disciplinarias en época de vacaciones colectivas de la universidad de Cundinamarca.
014	jueves, 26 de julio de 2018	Por el cual se crea la escuela de formación y aprendizaje docente de la universidad de Cundinamarca Generación Siglo 21.



017	jueves, 26 de julio de 2018	Por el cual se fijan los derechos pecuniarios para la presentación de la prueba APTIS en la Universidad de Cundinamarca.
018	jueves, 26 de julio de 2018	Por el cual se crea el fondo de ciencia, tecnología e Innovación de la Universidad FCTI.
019	jueves, 26 de julio de 2018	Por el cual se fija el costo de crédito académico para los programas de Posgrados de la Universidad de Cundinamarca.
022	miércoles, 29 de agosto de 2018	Por medio de cual se modifica el Acuerdo No. 002 del 10 de febrero de 2016 "Por medio del cual se establece el reconocimiento económico al personal académico y personal en cargo Académico - Administrativo que participen en proyectos de extensión" emanado por el Consejo Superior.
023	martes, 13 de noviembre de 2018	Por medio del cual se suspende el calendario académico del segundo periodo de 2018 de algunos programas de pregrado de la Universidad de Cundinamarca.
024	miércoles, 12 de diciembre de 2018	Por el cual se Reglamenta la Cancelación del Calendario Académico.
025	miércoles, 12 de diciembre de 2018	Por el cual se crea la Editorial de la Universidad de Cundinamarca.
026	miércoles, 28 de noviembre de 2018	Por el cual se crea un descuento para nuestros graduados en licenciaturas que continúen estudios en la maestría de educación en la Universidad de Cundinamarca.

De igual forma desde la Secretaría General se gestionó que se escucharan a los representantes de los estudiantes y profesores en sesión del Consejo Superior, frente a la problemática Nacional del paro estudiantil en el segundo semestre académico vigencia 2018.

### **Acuerdos del Consejo Académico**

Dentro de los resultados, sea oportuno destacar los Acuerdos del Consejo Académico Universitario:

001	24 enero 2018	Por el cual se establecen criterios para la contratación de casos especiales docentes
002	06 marzo 2018	Por el cual se reglamenta los cursos de actualización o profundización como opción de grado para algunos postgrados
003	06 marzo 2018	Por el cual se reglamenta el artículo 42 del Acuerdo No. 010 del 12 de Julio de 2006 "Por el cual se expide el reglamento estudiantil



		para los programas de pregrado de la universidad de Cundinamarca”
004	08 mayo 2018	Por el cual se establece la vigencia del acuerdo no. 003 del 06 de marzo de 2018 “por el cual se reglamenta el artículo 42 del acuerdo No. 010 del 12 de Julio de 2006 “por el cual se expide el reglamento estudiantil para los programas de pregrado de la universidad de Cundinamarca” emanado por el Consejo Académico
005	08 mayo 2018	Por el cual se institucionaliza el día de la familia en la Universidad de Cundinamarca.
006	08 mayo 2018	Por el cual se crea el Centro de estudios agroambientales de la Universidad de Cundinamarca.
007	08 mayo 2018	Por el cual se reglamenta el desarrollo de la lengua extranjera inglés en los programas académicos de pregrado y posgrados de la universidad de Cundinamarca.
008	10 julio 2018	Por el cual de desconcentra la función de investigación en la Universidad de Cundinamarca, Seccional Girardot.
009	04 septiembre 2018	Por el cual se aprueba la reforma curricular del programa profesional de administración de empresas modalidad presencial sede Fusagasugá de la Universidad de Cundinamarca.
010	22 octubre 2018	Por el cual se adiciona al Acuerdo No. 000009 del 04 de Septiembre de 2018 por medio del cual se aprueba la reforma curricular del programa de administración de empresas sede Fusagasugá de la Universidad de Cundinamarca.
011	jueves, 20 de diciembre de 2018	Por el cual se define el glosario académico institucional de la universidad de Cundinamarca.

## Gestión de la Secretaría General

La Secretaría General destaca sus actuaciones en la organización logística para la aprobación de:

1. Proyecto de Ley de Honores para la Universidad de Cundinamarca en ocasión a sus 50 Años.
2. Proyecto para la aprobación del aumento del valor de la estampilla por la Universidad de Cundinamarca del 0.5% al 1.5% de recaudo.
3. Acuerdos con los estudiantes firmado entre el Consejo Académico y los estudiantes, derivado del cese de actividades en el primer semestre académico vigencia 2018.

**EDUARDO ORTIZ GONZÁLEZ**  
Director de Planeación Institucional (F.A)

Transcriptor: Andrea Forero Henao

13-30.9