UCundinamarca *S21*

ABIERTA Y CLARA 2017

Vigencia 2016

UCUNDINAMARCA
Generación Siglo XXI

UCUNDINAMARCA.COM

UCundinamarca *S21*

ABIERTA Y CLARA 2017

Vigencia 2016

UCUNDINAMARCA
Generación Siglo XXI

OFICINA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

JOSE DEL CARMEN CORREA ALFONSO
Director Oficina de Planeación

EDGAR DIMATÉ DIAZ
Profesional Universitario I

BLANCA NUBIA RODRIGUEZ OLARTE
Profesional Universitario II

CARLOS ALIRIO BERMUDEZ REY
Profesional II

LUZ HELENA CÁRDENAS VELEZ
Secretaria Ejecutiva

DANIEL ALFONSO GÓMEZ GALINDO
Técnico

NELLY PILAR UBAQUE GUTIÉRREZ
Profesional

JENNY ANDREA FORERO HENAO
Profesional

JORGE LEONARDO REYES MORENO
Profesional

JURGEN DANIEL TOLOZA DELGADO
Profesional

DIRECTIVOS

Rector
Adriano Muñoz Barrera
Tel: (1)8281483 Ext. 139/104
rectoria@mail.unicundi.edu.co

Secretaria General
Luz Angélica Vizcaíno Solano
Tel: (1)8281483 Ext. 136 / 137
sgeneral@mail.unicundi.edu.co

Vicerrector Académico
Orlando Blanco Zúñiga
Tel: (1)8281483 Ext. 133 / 103
oblanco@mail.unicundi.edu.co

Vicerrectora Administrativa y Financiera
Myriam Lucía Sánchez Gutiérrez (Funciones Adscritas)
Tel: (1)8281483 Ext. 184 / 124
msanchez@mail.unicundi.edu.co

Decano Facultad Ingeniería
Wilson Joven Sarria
Tel: (1) 8281483 Ext: 141 / 144
wjoven@mail.unicundi.edu.co

Decana Facultad de Ciencias Agropecuarias
Vilma Moreno Melo
Tel: (1) 8281483 Extensión: 151 / 146
vimorenomelo333@gmail.com

Decano Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física
Pedro Nel Quintero Turriago
Tel: (1) 8281483 Extensión: 155
pquinteroturriago@mail.unicundi.edu.co

Decana Facultad de Educación
Irma Rubiela Calderón de Zéqueda
Tel: (1) 8281483 Extensión: 234 / 156
direccionpostgrados@mail.unicundi.edu.co

Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables
Félix Rojas Bohórquez
Tel: (1) 8281483 Extensión: 168 / 167
FGREGORIOROJAS@mail.unicundi.edu.co

Decana Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas
María Consuelo Castillo Ordóñez
Tel: (1) 8281483 Extensión: 163 / 153
m_castillo@mail.unicundi.edu.co

Decano Facultad de Ciencias de la Salud
Joaquín Ricardo Acosta Medina
Tel: (1) 8335071 Extensión: 39
racostam@mail.unicundi.edu.co

Director de Planeación Institucional
José Del Carmen Correa Alfonso
Tel: (1)8281483 Ext. 107 / 178 / 188
planeacion@mail.unicundi.edu.co

Directora de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales
Ruth Patricia Rico Rico
Tel: 245 4411 / 245 5063
proyectosespeciales.bogota@mail.unicundi.edu.co

Directora de Autoevaluación y Acreditación
Ángela María Merchán Basabe
Tel: (1)8281483 Ext. 154 / 190
autoevaluacionyacreditacion@mail.unicundi.edu.co

Directora Financiera
Fany Otálora Castañeda (Funciones Adscritas)
Tel: (1)8281483 Ext. 135 / 114
direccionfinanciera@mail.unicundi.edu.co

Jefe de Presupuesto
Heidy Pilar Villarraga Mora
Tel: (1)8281483 Ext. 177 /121
presupuesto@mail.unicundi.edu.co

Tesorero General
Henderson Jaimes Acosta
Tel: (1)8281483 Ext. 102 / 119
tesoreria@mail.unicundi.edu.co

Jefe de Contabilidad
Fany Otálora Castañeda
Tel: (1)8281483 Ext. 118 / 226 / 227
contabilidad@mail.unicundi.edu.co

Director Control Interno
César Mauricio Moreno Castillo
Tel: (1)8281483 Ext. 112 / 132
controlinterno@mail.unicundi.edu.co

Directora de Control Disciplinario
Isabel Quintero Uribe
Tel: 245 5063 / 245 8070
ucid@mail.unicundi.edu.co

Directora Jurídica
Diana Ximena Herrera Díaz
Tel: (1)8281483 Ext. 108 / 115
oficinajuridicaudec@mail.unicundi.edu.co

Director de Bienestar Universitario
Orlando Blanco Zúñiga (Funciones Adscritas)
Tel: (1)8281483 Ext. 138 / 179 /180
direccionbienestarudec@mail.unicundi.edu.co

Director de Extensión Universitaria
Omar Fernando Muñoz Dimaté
Tel: (1)8281483 Ext. 147 / 162
extensionuniversitaria@mail.unicundi.edu.co

Directora de Talento Humano
Luz Etelvina Lozano Soto
Tel: (1)8281483 Ext. 123 / 122 / 191
talentohumano@mail.unicundi.edu.co

Director de Bienes y Servicios
Ricardo Andrés Jiménez Nieto (Funciones Adscritas)
Tel: (1)8281483 Ext. 134 / 200
bienesyservicios@mail.unicundi.edu.co

Director de Investigación Universitaria
José Zacarías Mayorga Sánchez
Tel: (1)8281483 Ext. 131 / 152
investigacion@mail.unicundi.edu.co

Directora de Postgrados
Aura Esther Álvarez Lara
Tel: (1)8281483 Ext. 164 /165 / 196
direccionpostgrados@mail.unicundi.edu.co

Director de Sistemas y Tecnología
Ricardo Andrés Jiménez Nieto
Tel: (1)8281483 Ext. 110 / 111 / 105
sistemasytecnología@mail.unicundi.edu.co

Coordinador Sistema Integrado de Gestión de Calidad
José del Carmen Correa Alfonso
Tel: (1)8281483 Ext. 101
calidad@mail.unicundi.edu.co

Jefe Oficina de Desarrollo Académico
Lily Johana Tibavija Rodríguez
Tel: (1)8281483 Ext. 129 / 106
desarrolloacademico@mail.unicundi.edu.co

Oficina de Compras
Jenny Alexandra Peñaloza Martínez
Tel: (1)8281483 Ext. 130 / 222
comprasudec@mail.unicundi.edu.co

Jefe Oficina de Almacén
Ramiro Ángel Espitia
Tel: (1)8281483 Ext. 182 / 217
rangel@mail.unicundi.edu.co

Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Luis Eduardo Barrero Córdoba
Tel: (1)8281483 Ext. 200
Recursosfisicos.fusagasugá@mail.unicundi.edu.co

Oficina de Admisiones y Registro (E)
Juan Manuel Cruz Banoy
Tel: (1)8281483 Ext. 126 / 127 /128
admisiones@mail.unicundi.edu.co

Oficina Asesora de Comunicaciones
Carolina Melo Rodríguez
Tel: (1)8281483 Ext. 143 / 157
carolinamelo@mail.unicundi.edu.co

Oficina de Archivo y Correspondencia
Ruth Elisa Cárdenas
Tel: (1)8281483 Ext. 185 / 169
rcardenas@mail.unicundi.edu.co

Jefe Unidad de Apoyo Académico
David Enrique Chavarro Aranzales
Tel: (1)8281483 Ext. 171 / 215
unidadapoyoacademico@mail.unicundi.edu.co

Jefe Oficina de Educación Virtual y a Distancia
Catalina Barragán Árdila
Tel: (1)8281483 Ext. 173 / 205
udecvirtual@mail.unicundi.edu.co

DIRECTORES SECCIONALES Y EXTENSIONES

Director Administrativo Seccional Girardot
Fredy Valdés García (Funciones Adscritas)
Tel: 832 6905 / 8314870
fvaldes@mail.unicundi.edu.co

Director Administrativo Seccional Ubaté
Miguel Alejandro Flechas Montaño
Tel: 855 3055 / 8890403
mflechas@mail.unicundi.edu.co

Director Administrativo Extensión Chía
Juan Carlos Torres Sandoval (Funciones Adscritas)
Tel: 8620613
jctorress@mail.unicundi.edu.co

Director Administrativo Extensión Chocontá
Eduard Neftalí Gutiérrez Rodríguez (Encargado)
Tel: 856 1299
eduardgrrd@hotmail.com

Director Administrativo Extensión Facatativá
Carlos Fernando Gómez Ramírez
Tel: 842 2644 / 892 0707
cfernandogomez@mail.unicundi.edu.co

Director Administrativo Extensión Soacha
Fabio Julio Gil Sanabria
Tel: 721 9220 / 781 0349
fgil@mail.unicundi.edu.co

Director Administrativo Extensión Zipaquirá
Juan Carlos Torres Sandoval
Tel: 852 8426 / 8515792
jctorress@mail.unicundi.edu.co

CONTENIDO

Presentación **11**

CAPITULO 1. Macroproceso Estratégico –E 12

Proceso de Gestión _ Planeación Institucional (EPI) 12

Proceso de Gestión – Comunicaciones (ECO) 19

Proceso de Gestión – Peticiones, Quejas y Reclamos (EPQ) 30

Proceso de Gestión – Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales (EPR) 36

CAPITULO 2. Macroproceso Misional – M 42

Proceso de Gestión – Docencia (MDC) 42

Autoevaluación y Acreditación 42

Desarrollo Académico 51

Internacionalización 57

Dirección de Postgrados 70

Educación Virtual y a Distancia 75

Oficina de Graduados 87

Proceso de Gestión – Investigación (MIN) 98

Proceso de Gestión – Extensión Universitaria (MEX) 116

Proceso de Gestión – Bienestar Universitario (MBU) 124

CAPITULO 3. Macroproceso de Apoyo – A 140

Proceso de Gestión – Talento Humano (ATH) 140

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 145

Proceso de Gestión – Calidad (ACA) 153

Proceso de Gestión – Admisiones y Registro (AAR) 160

Proceso de Gestión – Financiera (AFI) 164

Proceso de Gestión – Documental (ADO) 176

Proceso de Gestión – Sistemas y Tecnología (ASI) 178

Proceso de Gestión – Bienes y Servicios (ABS) 192

Proceso de Gestión – Apoyo Académico (AAA) 204

CAPITULO 4. Macroproceso Seguimiento, Evaluación y Control – S 218

Proceso de Gestión de Control Interno (SCI) 218

Proceso de Control Disciplinario (SCD) 222

PRESENTACIÓN

Como parte de los procesos adelantados por la Oficina de Planeación Institucional, la Universidad de Cundinamarca, bajo los principios de transparencia, autonomía universitaria y responsabilidad social, presenta el informe de rendición de cuentas correspondiente a la vigencia 2016 como estrategia para promover el control social universitario, la participación ciudadana y las buenas prácticas de gobernanza universitaria, propendiendo porque esa información sea publicada abiertamente y con claridad para el conocimiento de la comunidad universitaria y la sociedad en general.

El año 2016 marcará el punto de inflexión en el proceso de transformación que ha previsto la universidad para los próximos diez años. De esta manera, se dio inicio al cumplimiento del plan rectoral "Universidad de Cundinamarca, generación siglo XXI" y el plan estratégico "Disoñando la Universidad que queremos", aprobado mediante el acuerdo 035 del 29 de septiembre de 2016. Asimismo, como parte de esta renovación organizacional, la universidad realizó un esfuerzo financiero importante para categorizar a todos los docentes y remunerarlos de acuerdo a la categoría obtenida, para el segundo periodo académico de 2016, la institución inicio con sus dos primeras maestrías, aspecto que permitirá el posicionamiento institucional en los niveles posgraduales en un futuro cercano, por otra parte se logró la aprobación del proyecto por parte del Ministerio de Educación para la construcción de la biblioteca y el centro de investigaciones para la sede Fusagasugá.

Los resultados presentados en este documento son el reflejo del trabajo y el esfuerzo realizado por cada uno de los funcionarios de la Generación siglo XXI, en la construcción de la universidad translocal y transmoderna que hemos "Disoñado"; es por esto que agradecemos a las decanaturas, oficinas y direcciones, y a todos los miembros de la comunidad universitaria que han aportado al desarrollo y crecimiento de esta institución, patrimonio de todos los cundinamarqueses.

José del Carmen Correa Alfonso

Director de Planeación Institucional

CAPITULO 1

MACROPROCESO ESTRATÉGICO –E

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL - EPI

La dirección de Planeación Institucional durante el año 2016 trabajó con la rectoría, la vicerectoría administrativa y financiera y la Vicerectoría académica en el diseño de los documentos estratégicos para demarcar el camino que recorrerá la universidad en los próximos años.

Dentro del trabajo mancomunado y participativo la dirección de Planeación Institucional presenta las acciones más relevantes realizadas en el periodo:

PLAN DE ESTRATÉGICO 2016 – 2026 "DISOÑANDO LA UNIVERSIDAD QUE QUEREMOS". Mediante Acuerdo No. 035 de 2016, el Consejo Superior aprobó el Plan Estratégico de la universidad de Cundinamarca. Este documento estratégico determina el rumbo de la universidad en los próximos 10 años, convirtiéndose en el norte a seguir. El escenario apuesta que escogió la comunidad universitaria y todos los actores sociales, se encuentra sobre la base de 5 pilares: Universidad Translocal, Alta Calidad, Ambiental, Educación para la Vida y el Emprendimiento. El escenario apuesta tiene como gran meta la presentación de la institución a la acreditación institucional en el año 2022.

PLAN DE DESARROLLO 2016 – 2019 "UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA: GENERACIÓN SIGLO XXI". Partiendo del Plan Rectoral propuesto por el rector para su elección, fundamentado en 6 frentes estratégicos: 1. Institución translocal del siglo XXI: desde la acreditación de los programas a la acreditación institucional, 2. Cultura académica, científica y formativa, 3. Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad, 4. Ciencia tecnología, investigación e innovación, 5. Internacionalización: Dialogar con el mundo y 6. Organización Universitaria Digital. Y alineado con el plan estratégico, se inició la construcción de Plan de Desarrollo, involucrando a toda la comunidad universitaria, para lo cual se realizaron conversatorios con Estudiantes, Docentes y Administrativos en sede, seccionales y extensiones, también se realizaron talleres de construcción, consolidación y análisis de información con decanos, directores de programas y oficinas. En diciembre fue presentado el proyecto ante el Consejo Superior, quien realizó observaciones, las cuales se encuentran en revisión y ajustes para la presentación en la primera sesión de la vigencia 2017.

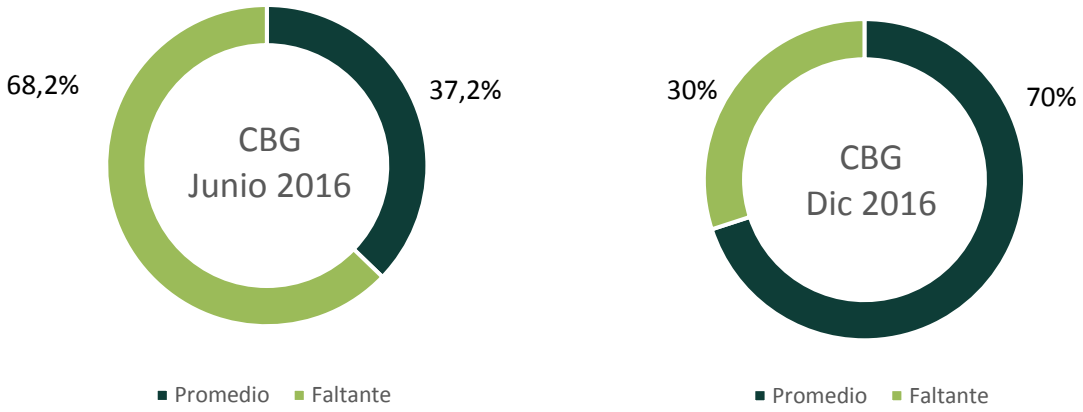
PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD 2016: Se presentó y logró la aprobación ante el Ministerio de Educación de 5 proyectos de inversión por valor un valor superior a los $6.500 millones de pesos. Estos proyectos fueron aprobados por el Consejo Superior mediante Acuerdo No. 037 de 2016, y se desarrollaran en el año 2017, por su importancia se consideran como proyectos fundamentales para continuar por el camino de la acreditación de alta calidad. Estos recursos fortalecerán los procesos de investigación, el sistema de gestión de bibliotecaria y los sistemas de información universitaria.

Transferencia de la Nación - CREE	**$**	**6.520.193.740**

Nombre del Proyecto	Valor del Proyecto	
Gestión y fortalecimiento de grupos de investigación.	$	700.000.000
Capacitación para docentes y estudiantes en temas de investigación.	$	300.000.000
Sistemas de información universitario.	$	500.000.000
Modernización, dotación de recursos de apoyo académico para las bibliotecas de las seccionales y extensiones de la universidad.	$	1.020.193.740
Construcción de la biblioteca y centro de investigación de la universidad de Cundinamarca en la sede Fusagasugá.	$	4.000.000.000

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO: En la última Matriz de Autoevaluación para el Código de Ética y Buen Gobierno realizada en junio del año 2016, la cual permite valorar el nivel de desarrollo en la creación y adopción e implementación de los elementos que integran el documento, se detectó la ausencia de gran parte del contenido mínimo que debería contener el Código. Por lo anterior, la Oficina de Planeación Institucional inició el proceso de elaboración de un nuevo Código de Ética y Buen Gobierno, trabajando principalmente en aquellos aspectos en los que se encontraron debilidades. De este modo, se estima que una vez sea aprobado el nuevo documento direccionador por parte del CSU, el porcentaje promedio de avance en la creación y adopción e implementación aumentará a un 70%, ubicando a la institución en un nivel aceptable, característico de Instituciones de Educación Superior con un estilo de dirección definido bajo los principios de transparencia y responsabilidad publica en su actuar.

Promedio Creación y adopción e Implementación del Código de Ética y Buen Gobierno



Fuente: Proyección realizada por Planeación Institucional.

SISTEMA ESTADÍSTICO DE LA UNIVERSIDAD: La Universidad a través de Planeación Institucional realiza reportes de información al Ministerio de Educación. En el ranking de la ***calidad de información reportada***, en el mes de agosto de 2016, la Universidad de Cundinamarca ocupó ***el sexto lugar entre 318*** Instituciones de Educación Superior –IES. El Sistema para la Prevención y Análisis de la Deserción de las Instituciones de Educación Superior –**SPADIES**, categorizó a la Universidad de Cundinamarca como ***IES tipo A, cuya información es altamente confiable.*** Esto gracias a la labor de los diferentes procesos que permiten que el procedimiento Sistema Estadístico Universitario –SEU visibilice su trabajo.

Reportar la información en el sistema de información SPADIES es importante porque:

1. La información que se genera en el SPADIES constituye la fuente oficial de información frente a los indicadores de deserción del país.
2. Sirve como referenciación sobre todas las Instituciones de Educación Superior - IES del país.
3. La calidad y completitud de la información se tiene en cuenta para efectos de distribución de recursos como el CREE y el artículo 87 de la ley 30 de 1992, en los casos que aplique.

Anexo 1. Calificación de las IES e intervalo de reporte a agosto de 2016

Código IES	Nombre IES	Min de Periodo	Máx de Periodo	Nota	Clasificación
1121	UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	20021	20161	4,96	A
1812	UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	19981	20161	4,87	A
1712	UNIVERSIDAD EAFIT	19981	20161	4,86	A
5302	INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	19981	20161	4,86	A
9105	ESCUELA NAVAL DE CADETES ALMIRANTE PADILLA	19981	20162	4,84	A
1215	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - UDEC	20071	20161	4,76	A
2745	UNIPANAMERICANA - FUNDACION UNIVERSITARIA PANAMERICANA	20071	20161	4,76	A
2831	CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA	19981	20161	4,75	A
1713	UNIVERSIDAD DEL NORTE	20021	20161	4,74	A
4822	CORPORACION ESCUELA DE ARTES Y LETRAS	19981	20161	4,73	A
1702	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	19981	20161	4,72	A
1214	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - UDEC	20071	20161	4,72	A
5303	ESCUELA SUPERIOR TECNOLOGICA DE ARTES DEBORA ARANGO	20092	20161	4,66	A
1831	UNIVERSIDAD DE IBAGUE	19981	20161	4,65	A
1727	UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	19981	20161	4,63	A
9125	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	19981	20161	4,62	A
3104	COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	19981	20161	4,62	A
2902	ESCUELA DE LOGISTICA	20071	20161	4,62	A
1216	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - UDEC	20071	20161	4,61	A
1818	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	19981	20161	4,60	A
2712	FUNDACION UNIVERSITARIA KONRAD LORENZ	19981	20161	4,59	A
1735	UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN - UMB	19981	20161	4,59	A
5301	INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	19981	20161	4,59	A
1114	UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	19981	20161	4,58	A
2903	ESCUELA DE COMUNICACIONES	20052	20161	4,58	A
1825	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	19981	20161	4,56	A
2824	CORPORACION UNIVERSITARIA DE COLOMBIA IDEAS	20101	20161	4,56	A
2815	CORPORACION UNIVERSITARIA ADVENTISTA - UNAC	19981	20152	4,54	A
1704	UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	19981	20161	4,53	A
4101	INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO	19981	20161	4,52	A
9120	FUNDACION UNIVERSITARIA BELLAS ARTES	20072	20161	4,52	A
3808	CORPORACION TECNOLOGICA DE BOGOTA - CTB	19981	20161	4,50	A
3831	INSTITUCION UNIVERSITARIA TECNOLOGICA DE COMFACAUCA I.T.C.	20021	20161	4,50	A
1705	UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	19981	20161	4,50	A
2708	UNIVERSIDAD CES	19981	20161	4,49	A
2736	FUNDACION UNIVERSITARIA SEMINARIO BIBLICO DE COLOMBIA	20021	20161	4,48	A
1208	UNIVERSIDAD DEL QUINDIO	19981	20161	4,47	A
9904	FUNDACION TECNOLOGICA COLOMBO GERMANA	20121	20161	4,47	A
8121	FUNDACION UNIVERSITARIA COLOMBO INTERNACIONAL - UNICOLOMBO	20072	20161	4,46	A
2810	CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC	20001	20161	4,45	A
1703	UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA	19981	20161	4,45	A
4726	FUNDACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR SAN MATEO	19981	20161	4,45	A

Fuente: Boletín SPADIES de Agosto de 2016 –Calificación de las IES de acuerdo con los criterios de calidad de la información.

Para hacer los reportes al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – **SNIES**, y al Sistema para la Prevención y Análisis de la Deserción de las Instituciones de Educación Superior –**SPADIES**, el SEU trabajó de la mano con los procesos de Secretaría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Admisiones y Registro, las Direcciones de Talento Humano, Bienestar Universitario, Sistemas y Tecnología, Extensión Universitaria, Investigación, Financiera, Jurídica,

Internacionalización, Desarrollo Académico, Apoyo Académico, Educación Virtual y a Distancia, entre otros.

En el mes de julio, el SPADIES solicitó que todas las IES cargaran información desde 1998. En ese momento, la Universidad de Cundinamarca tenía información desde 2007. Con la participación determinante de las diferentes dependencias y el trabajo en equipo, a finales del mes de octubre se logró dar cumplimiento a la solicitud del Ministerio de Educación.

En el segundo período académico la herramienta SNIES cambió radicalmente, aumentando la cantidad de los reportes y elevando el nivel de calidad de los mismos. En octubre de 2016, el MEN mediante resolución No. 20434, aumenta principalmente la cantidad de los reportes de tipo financiero y condiciona el inicio de trámites de acreditación institucional o de programas a la información reportada al SNIES.

Boletín Estadístico VII edición. Este documento tiene como propósito la publicación de las estadísticas, indicadores, cifras, datos y resultados de gestión de la universidad con el fin de que los grupos de interés y comunidad académica y administrativa tengan a la mano información suficiente para los procesos de planeación, inferencia de estadística, consolidación y proyección de la institución.

CUENTAS CLARAS. Por segundo año consecutivo la universidad realizó la audiencia pública de rendición de cuentas a la comunidad, presentada por el rector de la Universidad y su equipo de trabajo.

Foros Regionales de Gestión. Dentro de la estrategia de Rendición de Cuentas de la Universidad de Cundinamarca establecida en el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano y en pro de fomentar espacios institucionalizados de explicación y justificación de decisiones; se llevaron a cabo en cabeza de los directores de seccionales y extensiones, los foros regionales. Este espacio permitió exponer los componentes de

la gestión de la Universidad Regional en el cumplimiento de sus metas y proyecciones para sus próximas vigencias.

Fotografías foro regional Soacha.

CUMPLIMIENTO A LA POLÍTICA DE RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES. La Universidad de Cundinamarca le cumple a la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la información Pública en el marco de la política de racionalización de trámites durante la vigencia 2016 así:

- Registro de trámites y Otros Procedimientos Administrativos de cara al usuario – OPA en el Sistema Único de Información de Trámites - SUIT.

- Relación de los nombres de los trámites y OPA inscritos en el SUIT en el portal web oficial de la entidad, con un enlace directo al SI Virtual www.sivitual.gov.co, punto web que presenta a los ciudadanos la información acerca de los trámites y otros procedimientos de cara a los usuarios que han sido inscritos en el SUIT.

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIÓN – POAI. En la vigencia 2016, se estimaron recurso por un total de $13.429.057.103, destinados a la financiación de los planes, programas y proyectos, previamente inscritos en el Banco Universitario de Proyectos.

En fecha 22 de junio fue emitida la versión II del Plan Operativo Anual de Inversiones, con las adiciones presupuestales aprobadas por el Consejo Superior, por valor de

$24.463.099.780, por lo que se realizó una apropiación presupuestal total de $37.892.156.883.

Teniendo en cuenta el Decreto 2450 de 17 de diciembre de 2015, "Por el cual se reglamentan las condiciones de calidad para el otorgamiento y renovación del registro calificado de los programas académicos de licenciatura y los enfocados a la educación, y se adiciona el Decreto 1075 de 2015, Único Reglamentario del Sector Educación", fue necesario realizar un ajuste y priorización de proyectos con el fin de atender la acreditación de las licenciaturas en: Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte, Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Sociales, Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e inglés y Licenciatura en Matemáticas.

Al cierre de la vigencia fue certificado el 91% del presupuesto de inversión académica, ejecutado el 64% de los recursos por valor de $25.393.077.339.

PROYECTO	CONTRATO	VALOR
Construcción de la primera etapa del edificio para la nueva biblioteca central de la universidad de Cundinamarca -Sede Fusagasugá- por la modalidad de precios unitarios sin formula de reajuste.	F-CTO-268 DE 2016	$ 6.640.584.241
Suscribir los servicios de datos - internet dedicado, canales alternos de internet dedicado colocation para las sede, seccionales y extensiones de la universidad de Cundinamarca.	F-CTS 198 DE 2016	$ 1.465.457.732
Adquisición de equipos especializados y mobiliario para la dotación del laboratorio de ciencias básicas de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá.	F-CTCV- 269 DE2016	$ 904.922.828
Renovación de la suscripción a la colección IEEE/iet electronic library (iel) en formato electrónico 2016, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	F-CPS-059 DE 2016	$ 190.000.000
Renovación de las suscripciones a los recursos electrónicos science direct, reaxys, compendex, embase, scopus, ebooks de la editorial elsevier b.v, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	ACUERDO COLCIENCIAS RP N°2305	$ 315.000.000
Contratar la implementación de lo señalado en el marco normativo para entidades de gobierno del régimen de contabilidad pública según resolución 533 de 2015.	F-CTC-258 DE 2016	$ 282.000.000
Convocatoria interinstitucional universidad de Cundinamarca - Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá para financiar proyectos de in-vestigación.	CDP 1709	$ 900.000.000

INDICADORES MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. Desarrollando el control a la gestión de la Institución a través de aplicación de instrumentos de la alta gerencia, se

llevó a cabo la medición de diversos indicadores con el ánimo de generar información oportuna, veraz y objetiva que permita una mejor y optima proyección gerencial. La batería de indicadores la cual mide la gestión en temas de gobernabilidad y buen gobierno, calidad académica, y excelencia a la gestión administrativa, donde la Universidad obtuvo el siguiente nivel de cumplimiento.

De los 31 indicadores a evaluar, la universidad tiene un cumplimento de 29 indicadores que equivale a un 94%, los otros 2 indicadores se encuentran en nivel crítico o por mejorar.

Dirección Planeación Institucional

COMUNICACIONES - ECO

La **Oficina Asesora de Comunicaciones** es la encargada de buscar y hacer que la comunicación interna y externa fluya al interior de nuestra institución, velando continuamente por la imagen corporativa y la administración de los contenidos publicados en los medios de comunicación utilizados, encaminando desde allí un trabajo continuo en la búsqueda del posicionamiento de nuestra institución y en la búsqueda y mejora de nuestros medios de comunicación actuales, como lo es el portal corporativo institucional que se ha convertido en el más utilizado por la comunidad de la UCundinamarca.

Día a día, y a través de un trabajo conjunto y transversal con todos los procesos institucionales, el proceso ha venido adelantando un sinnúmero de avances en la evolución de nuestra imagen corporativa, permitiendo posicionar y dar a conocer nuestra institución a nivel regional, esto como respuesta a la notable utilización de los servicios que ofrece actualmente la gestión, los cuales apoyan el desarrollo de los proyectos y los da a conocer, permitiendo que esta gestión se haya convertido en un medio donde todos (administrativos, docentes, estudiantes y entes externos) pueden interactuar, simplificando muchos procesos y multiplicando el acceso a toda la información institucional.

Actualmente, el proceso sigue trabajando por cumplir todos los estándares de calidad en el manejo de los diferentes medios de comunicación con la finalidad de ofrecer a la comunidad un excelente servicio.

OBJETIVO DEL PROCESO

Desarrollar estrategias de comunicación organizacional e informativa utilizando los medios de comunicación que garanticen la consolidación de la imagen institucional, además de la divulgación e intercambio oportuno y transparente de la información con los grupos de interés internos y externos de la Universidad de Cundinamarca.

ACTIVIDADES REALIZADAS

La Oficina Asesora de Comunicaciones actualmente se encuentra integrada las siguientes áreas: Diseño y control de imagen institucional, Agencia de noticias, Producción audiovisual, Mercadeo y publicidad, Web máster.

Durante la vigencia 2016, la oficina dio atención a **1.025** solicitudes, más los proyectos propios de la gestión adelantados en cada una de las áreas de desarrollo.

DISEÑO Y CONTROL DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

Número de solicitudes atendidas Vigencia 2016	**152**

Solicitudes realizadas por los diferentes procesos en la cuales se les brinda servicios de diseño y diagramación y control de imagen institucional.

Así mismo con el fin de velar por la imagen institucional se apoyó el diseño y diagramación de diferentes productos y medios de comunicación institucionales de la UCundinamarca:

PRODUCTOS	NO. EDICIONES
Agendas Institucionales	2
Periódico UCundinamarca S21	3
Periódico Abriendo Camino	2
Boletines de Prensa	26
Boletín Interno	5
Diagramación Publicaciones Externas (Medios de Comunicación impresos)	8
Revista Ciencias Agropecuarias	1
Boletín Estadístico Versión VII	1

ÁREA AGENCIA DE NOTICIAS

Número de solicitudes atendidas Vigencia 2016	269

Durante la vigencia 2016 Agencia de Noticia atendió 269 solicitudes en cubrimiento de eventos, redacción de noticias, artículos periodísticos, comunicados de prensa e investigaciones para artículos investigativos con el fin de dar a conocer a la comunidad de la UCundinamarca y alimentar los medios de comunicación institucional.

Publicaciones realizadas en Portal Web institucional e Intranet: a través del portal www.unicundi.edu.co y la intranet institucional se realizaron 620 publicaciones en estos medios durante la vigencias 2016.

Boletines de Prensa: Durante los 3 primeros trimestres se llevaron a cabo 18 boletines y durante el cuarto trimestre se emitieron 8 boletines de prensa, los cuales fueron emitidos a la comunidad de la UCundinamarca, medios de comunicación externos departamentales y nacionales y demás entidades interesadas en la información de la UCundinamarca.

Periódico UCundinamarca: El periódico UCundinamarca S21, conto con 3 ediciones durante la vigencia 2016.

No. de Edición	Fecha de Distribución	Público Objetivo
9	Noviembre (Semana 1)	Oferta Académica, aspirantes
10	Noviembre (Semana 3)	Estudiantes, Docentes y Administrativos
11	Diciembre (Semana 1)	Estudiantes, Docentes y Administrativos Entidades públicas y privadas.

Boletín Interno: Se reactivó esta medio de comunicación durante el último trimestre, en el cual se construyeron 5 boletines internos con una periodicidad semanal; los cuales se crearon con contenido propio para los docentes, administrativos y directivos de la institución, identificándolo con el medio de comunicación interno de la institución.

UCundinamarca TV y Radio: Se construyeron los diferentes guiones para las grabaciones de los informativos y demás programas realizados para informar a la comunidad de la UCundinamarca.

Monitoreo de medios: Se realizó constantemente el monitoreo en los diferentes medios de comunicación en el ámbito, local, regional y nacional, en medios digitales, canal tv, radio, impresos etc.

Durante este año, la universidad ha estado en los medios nacionales y departamentales. La estadística registra 13 noticias en medios nacionales y 19 en medios departamentales.

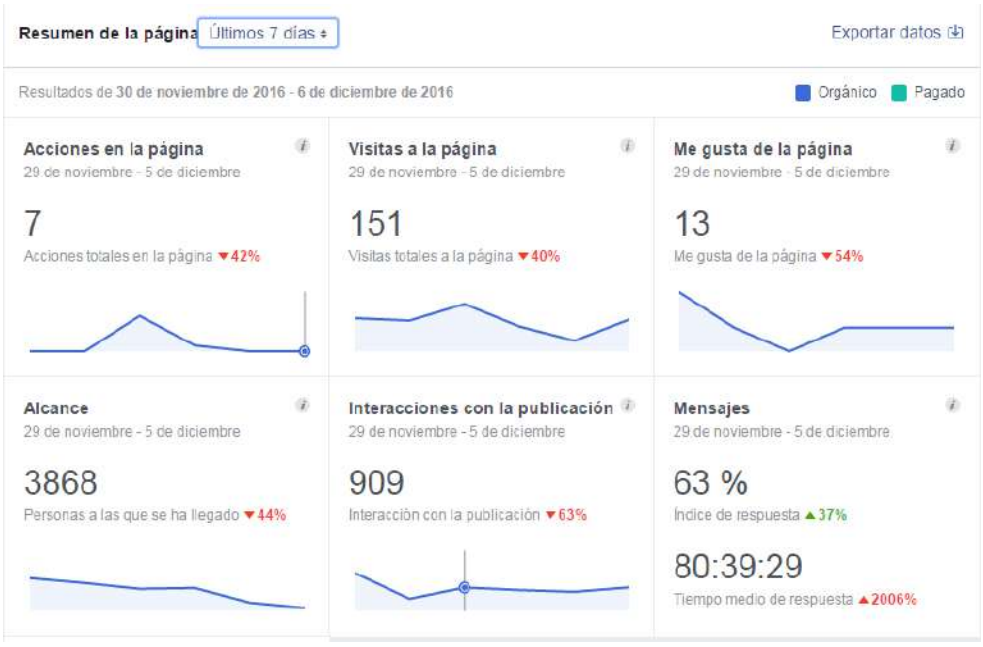
FECHA	NOTICIA	DIRECCION WEB	MEDIO	FUENTE
20/05/2016	Universidad Nacional apadrinará procesos de calidad de la de Cundinamarca.	http://www.radiosantafe.com/2016/05/20/universidad-nacional-apadrinara-procesos-de-calidad-de-la-de-cundinamarca/	NAL.	http://www.radiosantafe.com
26/05/2016	Universidad de Cundinamarca estudia creación de facultad de medicina.	http://www.rcnradio.com/locales/universidad-cundinamarca-estudia-creacion-facultad-medicina/	NAL.	http://www.rcnradio.com
13/06/2016	Héroes Udecinos, Casita Feliz.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11733-heroes-udecinos-casita-feliz	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
28/06/2016	Estudiantes de enfermería de la Udec Girardot podrán terminar carrera en Italia.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/girardot/11817-estudiantes-de-enfermeria-de-la-udec-girardot-podran-terminar-carrera-en-italia	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
29/06/2016	Profesores de la UCundinamarca y de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNAL intercambian experiencias en investigación.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11828-profesores-de-la-ucundinamarca-y-de-la-facultad-de-ciencias-economicas-de-la-unal-intercambian-experiencias-en-investigacion	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
01/07/2016	Universidad de Cundinamarca tendrá Facultad de Medicina.	http://www.radiosantafe.com/2016/07/01/universidad-de-cundinamarca-tendra-facultad-de-medicina/	NAL.	http://www.radiosantafe.com/
02/07/2016	UDEC establece varias apuestas entre ellas la creación de la Facultad de Medicina.	http://www.extrategiamedios.com/noticias/educacion/984-udec-establece-varias-apuestas-entre-ellas-la-creacion-de-la-facultad-de-medicina	NAL.	http://www.extrategiamedios.com
03/07/2016	Ministerio de Educación Nacional: Autoriza la ampliación del lugar de desarrollo del Programa de Contaduría Pública.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11864-ministerio-de-educacion-nacional-autoriza-la-ampliacion-del-lugar-de-desarrollo-del-programa-de-contaduria-publica	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
03/07/2016	Los profesores recibirán incentivo económico por los productos de extensión universitaria.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11859-los-profesores-recibiran-incentivo-economico-por-los-productos-de-extension-universitaria	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
04/07/2016	Encuentro de Investigación entre la Universidad Nacional Sede Bogotá y la Universidad de Cundinamarca.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11873-encuentro-de-investigacion-entre-la-universidad-nacional-sede-bogota-y-la-universidad-de-cundinamarca	DEL.	http://www.noticiasdiaadia.com/
05/07/2016	Trazan nuevas rutas para el futuro de la universidad de Cundinamarca.	http://www.rcnradio.com/locales/trazan-nuevas-rutas-futuro-la-universidad-cundinamarca/	NAL.	http://www.rcnradio.com
07/07/2016	UCundinamarca llevará a cabo el encuentro de egresados del Programa de Enfermería.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/girardot/11902-ucundinamarca-llevara-a-cabo-el-encuentro-de-egresados-del-programa-de-enfermeria	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
07/07/2016	Gobernación de Cundinamarca entregará 1.850 becas a la Universidad de Cundinamarca.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/11895-gobernacion-de-cundinamarca-entregara-1-850-becas-a-la-universidad-de-cundinamarca	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/

08/07/2016	Abren inscripciones para "Contaduría Pública" en la UDEC sede Chía.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/chia/11912-abren-inscripciones-para-contaduria-publica-en-la-udec-sede-chia	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
13/07/2016	Este semestre entrará en funcionamiento sede Chía de la Udec.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/chia/11957-este-semestre-entrara-en-funcionamiento-sede-chia-de-la-udec	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
22/07/2016	Beneficios que traerá la nueva sede de la universidad de Cundinamarca.	https://youtu.be/TRoak-5PGyw	NAL.	www.youtube.com
22/07/2016	Rector de UDEC gestiona ante la gobernación recuperación del porcentaje de la estampilla Pro desarrollo.	http://www.extrategiamedios.com/noticias/educacion/1082-rector-de-udec-gestiona-ante-la-gobernacion-recuperacion-del-porcentaje-de-la-estampilla-prodesarrollo	NAL.	http://www.extrategiamedios.com
25/07/2016	UCundinamarca solicita la recuperación del porcentaje de la estampilla.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12048-ucundinamarca-solicita-la-recuperacion-del-porcentaje-de-la-estampilla	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
25/07/2016	Facultad de Ingeniería de la Udec convoca a las inscripciones para pruebas SABER PRO.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12046-facultad-de-ingenieria-de-la-udec-convoca-a-las-inscripciones-para-pruebas-saber-pro	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
28/07/2016	Ucundinamarca solicita ampliar la transferencia de la Nación.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12085-ucundinamarca-solicita-ampliar-la-transferencia-de-la-nacion	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
29/07/2016	Convocatoria proyectos de investigación aplicada: Creación de un ecosistema TIC para Cundinamarca.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12094-convocatoria-proyectos-de-investigacion-aplicada-creacion-de-un-ecosistema-tic-para-cundinamarca	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
30/07/2016	Concejo de Zipaquirá facultó a la Administración Municipal para ceder a título gratuito un predio a la UDEC.	http://www.extrategiamedios.com/noticias/educacion/1126-concejo-de-zipaquira-faculto-a-la-administracion-municipal-para-ceder-a-titulo-gratuito-un-predio-a-la-udec	NAL.	http://www.extrategiamedios.com/
01/08/2016	Concejo de Zipaquirá aprueba entregar lote para sede de la UdeC.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/zipaquira/12111-concejo-de-zipaquira-aprueba-entregar-lote-para-sede-de-la-udec	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
06/08/2016	Bienvenida a estudiantes nuevos IIPA2016, en la jornada de inducción.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12158-bienvenida-a-estudiantes-nuevos-iipa2016-en-la-jornada-de-induccion	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
09/08/2016	Proyecto de Integración Turística en Seccional Girardot.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/girardot/12180-este-jueves-asamblea-general-de-mas-familias-en-accion-en-girardot	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
13/08/2016	La Universidad de Cundinamarca firma convenio con Indeportes Cundinamarca.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12223-la-universidad-de-cundinamarca-firma-convenio-con-indeportes-cundinamarca	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
13/08/2016	Inician actividades académicas en la nueva sede de la Extensión Chía.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/chia/12221-inician-actividades-academicas-en-la-nueva-sede-de-la-extension-chia	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/

14/08/2016	El Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior reporta a la UdeC en el puesto 11 a nivel nacional.	http://www.noticiasdiaadia.com/cundinamarca/cundinamarca/12231-el-sistema-para-la-prevencion-de-la-desercion-de-la-educacion-superior-reporta-a-la-udec-en-el-puesto-11-a-nivel-nacional	DEP.	http://www.noticiasdiaadia.com/
18/08/2016	Suscrito convenio para fortalecer el deporte en Cundinamarca.	http://www.rcnradio.com/locales/suscrito-convenio-fortalecer-deporte-cundinamarca	NAL.	http://www.rcnradio.com
21/08/2016	Más de 1.500 conductores de Bogotá se capacitaron en seguridad vial.	http://www.rcnradio.com/locales/mas-1-500-conductores-bogota-se-capacitaron-seguridad-vial	NAL.	http://www.rcnradio.com
23/08/2016	Convenio entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad Nacional de Colombia.	https://www.youtube.com/watch?v=tUlzlsSGacs	NAL.	https://www.youtube.com
30/10/2016	Yo no soy confiable cuando hablo de Nacional": Francisco Maturana	http://www.elespectador.com/deportes/futbolcolombiano/yo-no-soy-confiable-cuando-hablo-de-nacional-francisco-articulo-663114	NAL	https://www.espectador.com
13/11/2016	Gran maratón de emprendimiento para jóvenes en el país	http://www.rcnradio.com/nacional/gran-maraton-emprendimiento-jovenes-pais/	NAL	https://www.rcn.com

Redes Sociales: La Ucundinamarca a través de agencia de noticias viene alimentado las redes sociales medio de comunicación que nos permite estar más cerca del estudiante a través de la red social Facebook y Twitter.

La red social Facebook a corte de 6 de diciembre presenta las siguientes estadísticas: 2526 seguidores, 54% Me gustas, acciones de página un 42%, visitas a la página 40%, alcance 44%, interacciones con la publicación 63%.



La red social twitter a corte de 6 de diciembre presenta las siguientes estadísticas: 3.048 seguidores, 2094 twits, 167 me gustas, y se sigue a 1.598 personas u entidades.

Free Press con medios de comunicación local y nacional: se ha venido tomando acciones y estrategias a través de los medios de comunicación, generando noticias de impacto e interés para que el público, con el fin de posicionar nuestra institución y darnos a conocer en diferentes campos.

Acciones como ruedas de prensa con periodistas de diferentes medios de comunicación en la sede de Fusagasugá: El Espectador, Futbol Red, Colprensa, RCN Radio, Caracol Radio. Notas en Medios de Comunicación con cobertura nacional: Tema Cátedra Líderes Siglo XXI.

Envió de Boletines de prensa a la base de datos de medios locales y nacionales con el fin de dar visibilidad a la Universidad.

ÁREA DE PRODUCCION AUDIOVISUAL

Número de solicitudes atendidas Vigencia 2016	**166**

Ucundinamarca TV: A través de la plataforma institucional SIS se dio atención a 24 solicitudes realizadas por los diferentes procesos, sin embargo a través de la gestión realizada como respuesta al ejercicio periodístico de la oficina durante la vigencia 2016 se cargaron 119 videos elaborados desde sus guiones hasta su producción y edición a través de la Oficina Asesora de Comunicaciones, en formato de informativos, tutoriales, noticias cortas de interés, campañas, y demás que permitieran complementar la información a trasmitir a los grupos objetivos.

UCundinamarca Radio: En la emisora Ucundinamarca Radio de la universidad se registran 47 solicitudes a las cuales se dio respuesta para emisiones durante la transmisión de la misma y la generación de diferentes productos discriminado en noticias, información institucional, cuñas, jingle, y magazines.

ÁREA DE MERCADEO Y PUBLICIDAD

Número de ferias educativas Vigencia 2016	**9**

Durante el año 2016 la universidad participó en ferias educativas en el departamento, dando a conocer la oferta académica de pregrado y posgrado.

Ferias Educativas

Fecha	Feria Educativa	Municipio
Septiembre	Feria educativa del municipio de Girardot	Girardot
Septiembre 10 de 2016	Alianza Educativa , con la participación de cinco colegios públicos distritales en el aula múltiple del colegio Jaime Hernando Garzón	Localidad Kennedy, en Bogotá.
28 Octubre	Parque Principal	El Rosal

27 y 28 de Octubre	Oferta Institucional Para La Reconciliación Y La Paz, liderado por la Gobernación de Cundinamarca, Secretaría de Educación departamental, Secretaría de Gobierno, Plan de Acción Territorial de Cundinamarca para las Víctimas	Coliseo de Centenario.
07 Octubre	Jhon F. Kennedy	Arbeláez
Octubre	Colegio El Jazmín I.E.D	Bogotá
03 Noviembre	Colegio Minuto de Dios	Soacha
11 Noviembre	Semana Cultural Internacional	Gachancipá
22 Noviembre	El reto de la educación Superior en la construcción del nuevo Liderazgo"	Gobernación de Cundinamarca

ÁREA WEBMASTER

Número de solicitudes atendidas Vigencia 2016	**494**

A través de la plataforma SIS se dio trámite a 494 solicitudes para publicaciones en el portal institucional e intranet. Sin embargo entre el 1 de enero y el 7 de diciembre de 2016, a través de la plataforma Joomla (administración de contenidos), se publicaron 620 nuevos artículos (entre noticias, sliders e información de dependencias), distribuidas mensualmente de la siguiente manera:

MES	TOTAL PUBLICACIONES
Enero	12
Febrero	20
Marzo	36
Abril	57
Mayo	79
Junio	35
Julio	39
Agosto	67
Septiembre	58
Octubre	115
Noviembre	94
Diciembre	8
TOTAL AÑO 2016	**620**

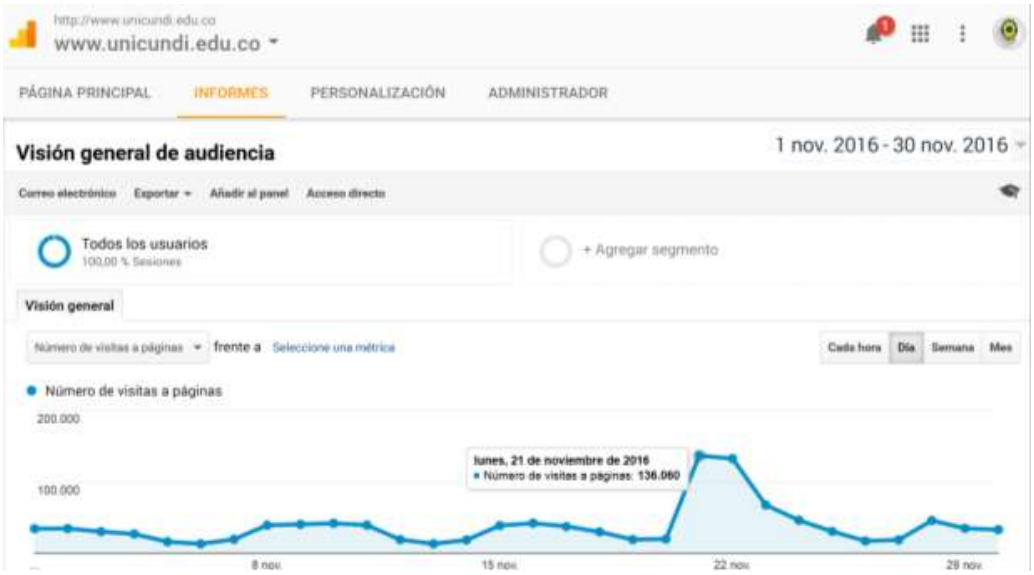
Así mismo se llevó a cabo el desarrollo de los siguientes proyectos:

- Ajustes a nivel visual de la plantilla actual del portal institucional realizando los acoples de hojas de estilo del mismo, redistribuyendo y visibilizando las secciones de la página.
- Personalización de módulos con el fin de dar relevancia a la información requerida por las dependencias de la Universidad.
- Seguimiento a las publicaciones realizadas garantizando cumplimiento del manual de identidad institucional.

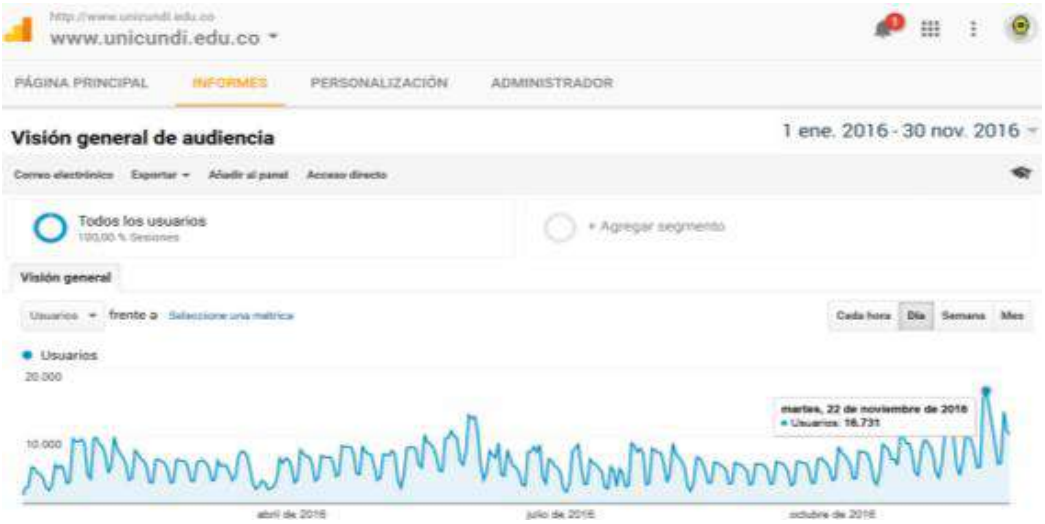
- Creación de nuevos módulos que contribuyen a incrementar la consulta de información publicada, como enlaces de opinión y de interés, así como espacios propios para los diferentes canales (impresos y audiovisuales) de información en la Universidad.
- Levantamiento de información para el rediseño del portal institucional con miras a la realización de migración a versiones actuales del sistema administrador de contenidos Joomla.
- Con la colaboración de la Dirección de Sistemas y Tecnología, se crearon sitios de prueba para la gestión de nuevos portales institucionales.
- Bajo la coordinación de la Dirección de Sistemas y Tecnología, se gestionó el nuevo dominio web para la Universidad de Cundinamarca (www.ucundinamarca.edu.co).
- Instalación de nueva plantilla para una interfaz moderna de los portales, acordes al siglo 21, gestionados en los sitios de prueba.

Portal Web: Se logró incrementar el número de sesiones en un 8,21%, teniendo 370.443 sesiones mensuales en 2016 frente a 342.346 en 2015; el número de usuarios mensuales en 2016 llegó a 126.842 frente a 122.661, incrementando en 3,41%; las visitas mensuales a la página, tuvieron un incremento de 25,34% en 2016, alcanzando 1.139.507 frente a 909.145; el tiempo de permanencia en el sitio, que estaba en 3,22 minutos (noviembre de 2015) alcanzó 4,02 minutos (noviembre de 2016), lo que representa un crecimiento de 20,05%, con lo que se logra una mayor interacción de la comunidad universitaria con el contenido publicado en el portal web.

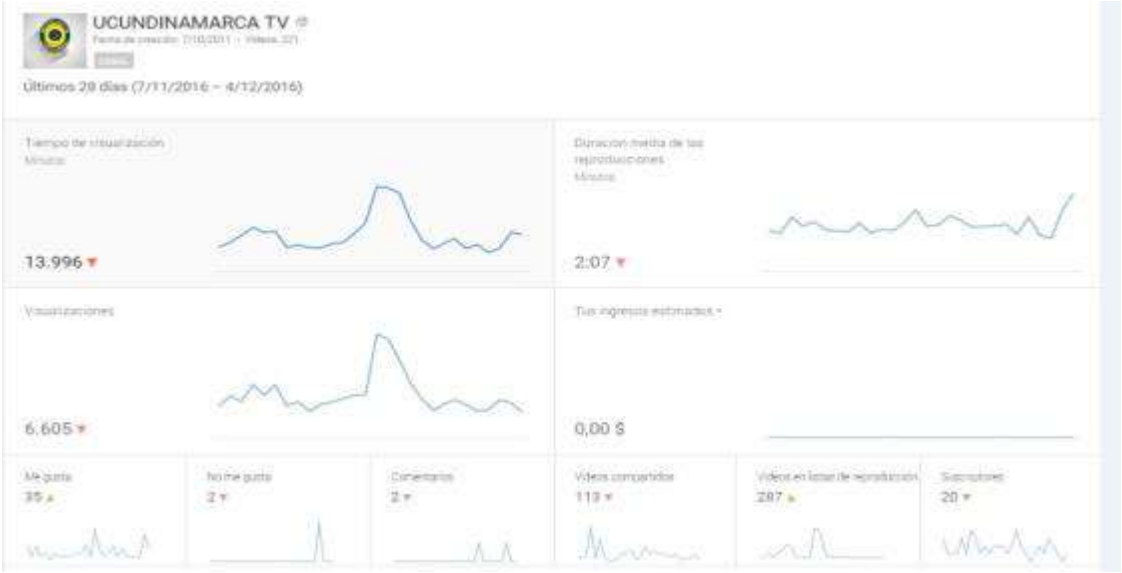
ESTADÍSTICAS NOVIEMBRE 2016



ESTADÍSTICAS 2016 (ENERO 1 – NOVIEMBRE 30)



ESTADISTICA DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL



DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA GESTIÓN 2016

- Unificación del rubro presupuestal para la adquisición de material POP
- Acceso a Internet wifi limitado
- La demanda de trabajo superó el número asignado de trabajadores para suplir esta necesidad
- Recursos insuficientes para dar cumplimiento a los planes trazados
- Carencia recursos tecnológicos
- Carencia de personal y reasignación salarial de acuerdo a los perfiles y funciones asignadas.

Oficina Asesora de Comunicaciones

PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS - EPQ

ACTIVIDADES REALIZADAS

La oficina de peticiones, quejas y reclamos (EPQ) se encuentra bajo los lineamientos de la Secretaria General de la Universidad de Cundinamarca y da cumplimiento estricto a la Ley 1755 de 2015, Ley 1437 de 2011 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, Decreto 1166 de 2016, Ley 190 de 1995, Decreto 2232 de 1995 Arts., 7,8,9 y 10, Resolución 160 de Noviembre 06 de 2014 por la cual se crea el **Sistema de atención e información al ciudadano de la Universidad de Cundinamarca** y procedimientos internos de Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos de la institución y demás normas concordantes.

Dado lo anterior y teniendo en cuenta todas las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones (PQRSFyD) y denuncias instauradas a la institución por los ciudadanos y demás grupos de interés se mantienen dispuestos diferentes mecanismos por los cuales se puede manifestar el ciudadano y/o cliente como son:

- Formulario on line en el Link de Atención al Ciudadano en la página institucional www.unicundi.edu.co
- Correo electrónico quejasyreclamos@mail.unicundi.edu.co
- Línea telefónica gratuita 018000976000
- Oficina de correspondencia en sede, seccionales y extensiones para radicación escrita.
- De manera personalizada en oficina de peticiones, quejas y reclamos en Fusagasugá sede principal.
- Chat interactivo en la página institucional www.unicundi.edu.co

Como resultado del ejercicio en la aplicabilidad de los procedimientos establecidos dentro de la operatividad de esta dependencia se detalla a continuación en porcentajes la preferencia de los diferentes grupos de interés de la academia por cada uno de los medios o mecanismos dispuestos para que se puedan manifestar, mostrando así la gestión que realiza como canal en la recepción y envío de las respuestas a cada una de ellas.

CIFRAS, INDICADORES Y ESTADISTICAS

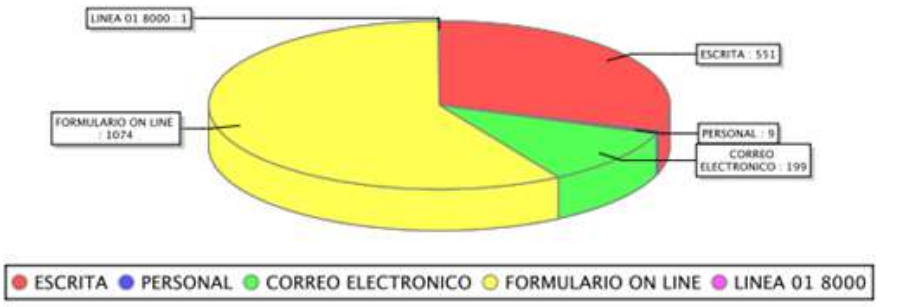
TIPOS DE RADICACIÓN DE PQRSFYD:

Sistema de Atención e Información al Ciudadano

Uso de Tipos de Radicación

Solicitud del reporte: Fecha Inicial: 01-01-2016 Fecha Final: 12-12-2016

TODAS LAS UNIDADES PQRSyF : TODAS		
TIPO DE RADICACIÓN	TOTAL	PORCENTAJE
ESCRITA	551	30,0 %
PERSONAL	9	0,5 %
CORREO ELECTRONICO	199	10,9 %
FORMULARIO ON LINE	1074	58,6 %
LINEA 01 8000	1	0,1 %
TOTALES	1834	100



Tomado de: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano) – Dirección Sistemas y Tecnología Oficina de Desarrollo.

Dentro de los diferentes mecanismos que ha implementado la oficina de peticiones, quejas y reclamos con el fin de que el ciudadano y los demás grupos de interés se puedan manifestar hacia la Universidad de Cundinamarca, el comportamiento en cuanto a los requerimientos arrojo como resultado la preferencia de los medios virtuales con en el 70% por el formulario on line ubicado en la página web www.unicundi.edu.co en el link de atención al ciudadano, resaltando además la acogida de la cuenta el correo electrónico quejasyreclamos@mail.unicundi.edu.coarrojando como resultado entre los dos de 1273 PQRSFyD solicitadas a la institución.

TIPO DE PQRSFYD:

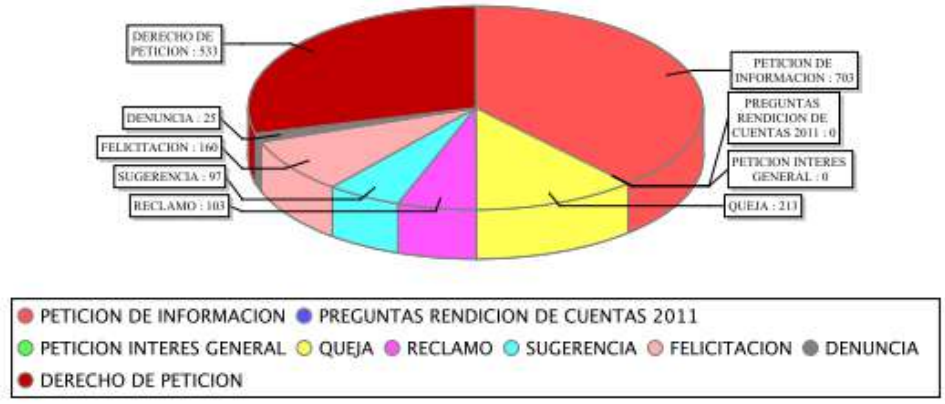
Sistema de Atención e Información al Ciudadano

Reporte PQRSyF

INFORME DE : TODAS LAS UNIDADES

Solicitud del reporte: Fecha Inicial: 01-01-2016 Fecha Final: 12-12-2016

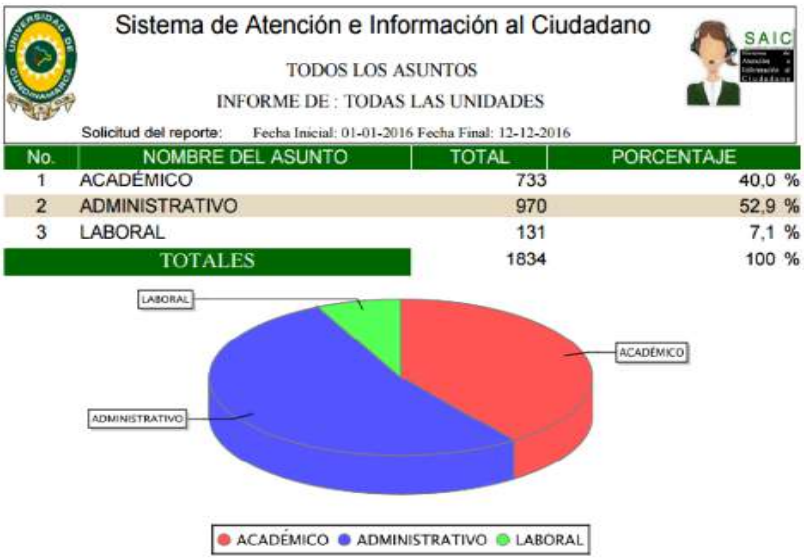
PQRSyF	TOTAL	PORCENTAJE
PETICION DE INFORMACION	703	38,33 %
PREGUNTAS RENDICION DE CUENTAS 2011	0	0,00 %
PETICION INTERES GENERAL	0	0,00 %
QUEJA	213	11,61 %
RECLAMO	103	5,62 %
SUGERENCIA	97	5,29 %
FELICITACION	160	8,72 %
DENUNCIA	25	1,36 %
DERECHO DE PETICION	533	29,06 %
TOTALES	1834	100



Tomado de: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano) – Dirección Sistemas y Tecnología Oficina de Desarrollo.

Se presenta afectividad y eficiencia del 100% en el direccionamiento por el aplicativo del Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC). Se especifican las diferentes tipologías dando cumplimiento estricto a la Ley 1755 de 2015 listadas en la gráfica inmediatamente anterior. Como resultado para esta vigencia se presenta mayor reiteración de peticiones de información con el 38.33% con asuntos específicos de inscripciones, recibos de pago, programas académicos, información general de admisiones, prestación del servicio, entre otros. Cabe resaltar las solicitudes tipificadas como derechos de petición con el 29.06% por solicitudes de certificaciones laborales, pagos, información general universidad, verificaciones académicas, entre otros.

TIPOS DE ASUNTO DE PQRSYFD:



Tomado de: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano) – Dirección Sistemas y Tecnología Oficina de Desarrollo.

En búsqueda del mejoramiento continuo la oficina de peticiones, quejas y reclamos presenta resultado de los asuntos con mayor cantidad de requerimientos de acuerdo a las necesidades de los diferentes grupos de interés, la gráfica presentada evidencia que el asunto con mayor número de PQRSyF corresponde al administrativo con el 52.9% cabe resaltar que nuestro cliente y/o ciudadano misional es el estudiante, con solicitudes en asuntos específicos inscripción de materias, información general admisiones, recibos de pago, entre otros.

ESTADO DE PQRSFYD:

Tomado de: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano) – Dirección Sistemas y Tecnología Oficina de Desarrollo.

La oficina de peticiones, quejas y reclamos direcciono a cada dependencia responsable de la información correspondiente el 100% de PQRSFyD requeridas a la institución. La grafica anterior muestra como resultado para la presente vigencia que el 92% de las PQRSyF instauradas a la Universidad de Cundinamarca se han resuelto dentro de los términos establecidos por la norma general, el restante 8% se encuentra en proceso de gestión tenido en cuenta que son las manifestaciones que han realizado los ciudadanos en el mes de Diciembre de 2016 y aún se encuentran dentro de los términos de resolución.

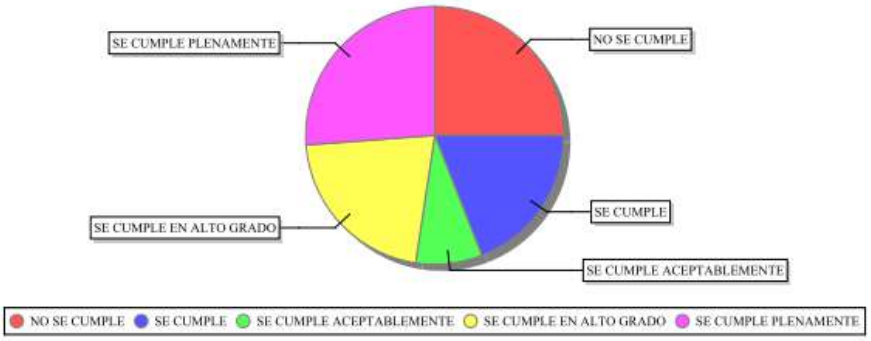
MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL CIUDADANO CON RESPECTO A LA GESTIÓN REALIZADA POR PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS:

Sistema de Atención e Información al Ciudadano

REPORTE DE CALIFICACIÓN

Solicitud del reporte: Fecha Inicial: 01-01-2016 Fecha Final: 12-12-2016

CALIFICACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
NO SE CUMPLE	21	25,0 %
SE CUMPLE	16	19,0 %
SE CUMPLE ACEPTABLEMENTE	7	8,3 %
SE CUMPLE EN ALTO GRADO	18	21,4 %
SE CUMPLE PLENAMENTE	22	26,2 %
TOTAL DE CALIFICACIONES	84	



Tomado de: Aplicativo SAIC (Sistema de Atención e Información al Ciudadano) – Dirección Sistemas y Tecnología Oficina de Desarrollo.

La oficina de Peticiones, Quejas y Reclamos como proceso transversal de la Universidad de Cundinamarca, sirve como canal entre el ciudadano y las diferentes áreas de la institución con el fin de gestionar, tramitar y enviar las respuestas a cada uno de los requerimientos interpuestos a la institución, dado lo anterior y con el fin de evidenciar la satisfacción del ciudadano con el trámite por esta oficina realizado envía con cada respuesta dada un link en el que el ciudadano puede evaluar la gestión aquí ejecutada, dando cumplimiento a los procedimientos internos y normas de carácter general el 74.9% de los ciudadanos y demás grupos de interés se encuentran satisfechos con nuestro servicio.

ASPECTOS RELEVANTES DE LA GESTION

Resultados y reconocimientos destacados

- Cumplimiento del 100% de las actividades de los procedimientos EPQP01 atención a peticiones, quejas y reclamos, EPQP02 Atención a sugerencias y felicitaciones.
- Presentación de informes trimestrales de resultados de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones (PQRSyF) y denuncias a las áreas correspondientes y publicados para todos los ciudadanos y demás grupos de interés en la página web www.unicundi.edu.co en el link de atención al ciudadano
- Presentación de informes dando cumplimiento al plan anticorrupción y Atención al Ciudadano de acuerdo a los términos establecidos en la Ley 1474 de 2011.
- Implementación del nuevo mecanismo por el cual los ciudadanos y demás grupos de interés se pueden manifestar ante la Ucundinamarca "CHAT INTERACTIVO" en la página institucional www.unicundi.edu.co. Por medio del cual los internautas pueden tener acceso a solicitudes de información de carácter general de toda la Universidad y de esta manera estar más cerca a las necesidades que tengan los usuarios, orientándolos de manera diligente y oportuna
- Se implementó oficinas de atención personalizadas a los ciudadanos y demás grupos de interés de la UcundinamarcaS21 en cada una de las seccionales y extensiones.
- Referente al proceso EPQP03, correspondiente a la satisfacción del ciudadano se implementó en el I semestre de 2016 la visita a seccionales y extensiones para la realización de encuestas que fueron aplicadas a Administrativos, Docentes, Estudiantes, Egresados, Empresas Empleadoras, por lo tanto, es fundamental este resultado obtenido ya que permite la toma de decisiones en la búsqueda de satisfacer las necesidades de los ciudadanos, así como también el análisis de las recomendaciones para el fortalecimiento y mejoramiento continuo de la institución.
- Solicitud de mejoramiento y adecuación del Sistema de atención e información al ciudadano SAIC ajustado a los requerimientos del Decreto 1166 de 2016.

PRINCIPALES PROYECTOS PARA LA VIGENCIA 2017

- Implementación de campañas publicitarias a la oficina de comunicaciones de la institución, que permitan el posicionamiento y recordación del área de peticiones, quejas y reclamos en los ciudadanos y demás grupos de interés de la institución.
- Implementar las acciones de mejora correspondientes de acuerdo con la implementación de la NTC ISO 10002:2005.
- Implementación del Decreto 1166 de 2016, con respecto a la atención a peticiones verbales y demás requerimientos en él expuestos.
- Proyección de la medición de la satisfacción del ciudadano en la vigencia 2017.
- Implementación de la mejora del Sistema de atención e información al ciudadano SAIC ajustado a los requerimientos del Decreto 1166 de 2016.

PROYECTOS ESPECIALES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES - EPR

El proceso de gestión Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales ha celebrado contratos y/o convenios con entidades públicas y/o privadas, con el objetivo de fortalecer la gestión de la Universidad de Cundinamarca, generando recursos financieros que contribuyen a la sostenibilidad y crecimiento, transmitiendo conocimientos a la comunidad y aprehensión para el mejoramiento académico.

EJECUCION PRESUPUESTAL 2016

Con corte 31 de diciembre de 2016 se da a conocer la ejecución presupuestal de la vigencia en los siguientes cuadros.

Ejecución Presupuestal Activa

EJECUCIÓN ACTIVA A DICIEMBRE 31 DE 2016							
Código	**Concepto**	**Apropiación Inicial**	**Adición Presupuestal**	**Reducción Presupuestal**	**Total Apropiación**	**Convenios Firmados**	**Recaudos**
1101	Convenios	16.544.600.000,00	0,00	0,00	16.544.600.000,00	8.237.978.499,00	2.573.686.972,00
1201	Rendimientos Financieros	8.180.000,00	0,00	0,00	8.180.000,00	0,00	4.145.811,93
1203	Recursos del Balance	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
1205	Pasivos Exigibles	1,00	2.091.038.614,00	0,00	2.091.038.614,00	0,00	1.951.902.700,17
1206	Donaciones	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
1207	Convenios por ejecutar	1,00	4.558.222.000,00	0,00	4.558.222.001,00	0,00	2.094.225..013,04
TOTAL		16.552.780.004,00	6.649.260.614,00	0,00	23.202.040.617,00	8.237.978.499,00	6.623.960.497,14

Ejecución Presupuestal Pasiva

EJECUCIÓN PASIVA A DICIEMBRE 31 DE 2016					
Código	**Concepto**	**Apropiación Inicial**	**Apropiación Definitiva**	**Total Comprometido**	**Total Ejecutado**
21020002	Remuneración de Servicios Técnicos	610.000.000,00	610.000.000,00	510.924.665,00	433.597.332,00
21050001	Compra de equipo	260.000.000,00	260.000.000,00	55.007.970,00	-
21050002	Materiales y Suministros	55.000.000,00	55.000.000,00	6.062.903,50	5.285.604,50
21050004	Mantenimiento	22.000.000,00	22.000.000,00	1.641.509,50	1.641.509,50
21050010	Viáticos y gastos de viaje	52.000.000,00	52.000.000,00	2.680.846,00	2.680.846,00
21050011	Comunicación y transporte	20.000.000,00	20.000.000,00	10.479.962,00	7.779.962,00
21050012	Seguros	85.000.000,00	85.000.000,00	30.972.042,00	30.972.042,00
21050013	Impresos y publicaciones	80.000.000,00	80.000.000,00	74.740.000,00	-
21050015	Vinculación organizaciones	6.000.000,00	6.000.000,00	-	-
21050016	Gastos bancarios	600.000,00	600.000,00	-	-
21050018	Bienestar Administrativo y Académico	50.000.000,00	50.000.000,00	20.000.000,00	-
21060001	Transferencias a la Tesorería Central	1.300.000.000,00	1.300.000.000,00	463.512.185,46	463.512.185,46
42010001	Convenios en Ejecución	14.012.180.002,00	14.012.180.002,00	5.588.262.798,00	1.692.479.736,00

42010002	Convenios Vigencias Anteriores	-	4.558.222.000,00	2.859.076.570,00	1.606.860.386,00
42010006	Convenios Vigencias Expiradas	-	2.091.038..614,07	-	1.341.837.045,54
TOTAL		**16.552.780.002,00**	**23.202.040.616,07**	**9.623.361.451,46**	**5.586.646.649,00**

Convenios en Ejecución

CONVENIOS EN EJECUCION	APROPIACION INICIAL	APROPIACION DEFINITIVA	TOTAL COMPROMETIDO	TOTAL EJECUTADO
Convenios en Ejecución	14.012.180.002,00	5.774.201.503,00	-	-
Contrato Interadministrativo No. 001 de 2016 Fondo de Desarrollo Local de Engativá	-	3.443.187.187,00	3.073.187.000,00	773.800.000,00
Contrato Interadministrativo No 499 de 2016 DNP Departamento Nacional de Planeación	-	102.486.011,00	90.962.550,00	27.336.868,00
Contrato Interadministrativo No. 479 de 2016 Superintendencia de Puertos y Transporte	-	118.280.000,00	102.903.600,00	41.663.680,00
Contrato Interadministrativo No. 1218 de 2016 Departamento de Bolívar	-	178.000.000,00	144.000.000,00	89.800.000,00
Convenio Interadministrativo No. 170 de 2016 Departamento de Cundinamarca - Secretaria de Educación	-	490.000.000,00	430.000.000,00	174.400.000,00
Contrato Interadministrativo No. 029 de 2016 SCDE Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico - Municipios de Chía y Zipaquirá	-	100.000.000,00	72.000.000,00	48.000.000,00
Convenio Interadministrativo No. 175 de 2016 Departamento de Cundinamarca - Secretaria de Educación	-	601.000.000,00	517.333.448,00	291.756.328,00
Contrato Interadministrativo No. 322 de 2016 Municipio de Chía	-	1.034.580.000,00	890.876.200,00	245.722.860,00
Contrato Interadministrativo No. 1479 de 2016 Departamento Archipiélago de San Andrés	-	1.590.000.000,00		-
Contrato Interadministrativo No 053 de 2016 SCDE Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico	-	20.000.000,00	17.800.000,00	-
Contrato Interadministrativo No COI 20160001 celebrado entre el Municipio de Duitama y la Ucundinamarca	-	560.445.301,00	249.200.000,00	-
TOTAL CONVENIOS EN EJECUCIÓN	**14.012.180.002,00**	**14.012.180.002,00**	**5.588.262.798,00**	**1.692.479.736,00**

Convenios Vigencias Anteriores

CONVENIOS VIGENCIAS ANTERIORES	APROPIACION INICIAL	APROPIACION DEFINITIVA	TOTAL COMPROMETIDO	TOTAL EJECUTADO
Convenio Interadministrativo No. 461 de 2015 Gobernación de Amazonas	-	163.000.000,00	43.500.000,00	12.000.000,00
Contrato Interadministrativo No. 035 de 2015 Gobernación del Magdalena	-	28.220.000,00	-	-
Contrato Interadministrativo No. 002127 de 2015 Departamento de Boyacá	-	2.103.769.880,00	1.872.354.880,00	797.584.696,00

Contrato Interadministrativo No. 1333 de 2015 Secretaria Distrital de movilidad	-	1.000.000.000,00	848.500.000,00	742.253.000,00
Contrato Interadministrativo de Cofinanciación No. 141 de 2014 FDL Tunjuelito	-	17.000.000,00	7.500.000,00	-
Contrato de Interventoría No. 0728 de 2013 - Departamento del Huila	-	111.900.000,00	84.580.000,00	52.381.000,00
Convenio Interadministrativo No. 176 de 2012 Fondo de desarrollo local de Bosa	-	31.900.000,00	-	-
Administración Meta	-	594.336.000,00	2.641.690,00	2.641.690,00
Acta de Cesión Contrato Interadministrativo 232	-	508.096.120,00	-	-
TOTAL CONVENIOS VIGENCIAS ANTERIORES	-	**4.558.222.000,00**	**2.859.076.570,00**	**1.606.860.386,00**

Convenios Vigencias Expiradas

CONVENIOS VIGENCIAS EXPIRADAS	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	TOTAL EJECUTADO
Contrato Interadministrativo N° 179 de 2013 - Fondo de Desarrollo Local de Usme	-	45.763.515,00	-
Contrato Interadministrativo N° 180 de 2014 - Instituto Departamental de Cultura y Turismo	-	1.680.000,00	-
Contrato Interadministrativo de Prestación de Servicios N° 14-016 de 2014 - Corporación Social de Cundinamarca	-	1.440.000,00	720.000,00
Contrato Interadministrativo 1504/2014 Departamento de Bolívar	-	270.132.338,00	270.132.338,00
Contrato Interadministrativo No. 1240/2014 Secretaría Distrital de Movilidad	-	14.000.000,00	14.000.000,00
Contrato Interadministrativo No. 173 de 2014 Fondo de Desarrollo Local de Engativá	-	3.809.000,00	-
Contrato Interadministrativo No. 201-5-2014 Fondo Rotatorio de la Policía Nacional	-	2.750.000,00	-
Contrato Interadministrativo No. 160 FDLU-2014 Fondo de Desarrollo Local de Usme	-	22.392.000,00	17.892.000,00
Contrato Interadministrativo No. 00844 de 2014 Departamento de Cundinamarca- Secretaría de Salud	-	2.160.000,00	2.160.000,00
Contrato Interadministrativo No. 188 FDLU-2014 Fondo de Desarrollo Local de Usme	-	5.000.000,00	-
Contrato Interadministrativo No. 03 de 2012 - Fondo de Desarrollo Local de Teusaquillo	-	3.000.000,00	3.000.000,00
Contrato de Consultoría N ° 06 de 2011-Municipio de La Peña	-	8.139.490,10	3.475.512,00
Contrato de Consultoría N ° 07 de 2011-Municipio de La Peña	-	8.079.565,90	3.475.512,00
Convenio Interadministrativo de Cofinanciación N° 169 de 2010-Fondo de Desarrollo Local de Puente Aranda	-	28.950.912,00	6.455.209,00
Contrato Interadministrativo de Cofinanciación N° 010 de 2011-Fondo de Desarrollo Local Suba	-	1.900.000,00	-
Convenio Interadministrativo de Cofinanciación N° 011 de 2011-Fondo de Desarrollo Local Suba	-	1.200.000,00	-
Contrato Interadministrativo No 12066 de 2012	-	160.000,00	160.000,00
Convenio Interadministrativo No. 157 de 2012 Fondo de Desarrollo Local de Kennedy	-	18.415.500,00	9.207.750,00
Contrato de Consultoría INT - CH N° 001 de 2011-Municipio de Hato-Santander	-	3.824.001,40	-
Contrato de Consultoría N° 059 de 2011-Municipio de Cabrera-Santander	-	6.672.390,41	-

Contrato de Interventoría N ° 090 de 2011-Municipio de Puerto Parra-Santander	-	5.765.922,80	-
Contrato de Interventoría N° 03 DE 2011 -Municipio de Molagavita-Santander	-	6.531.746,00	-
Contrato Interadministrativo de Consultoría -Municipio de el Playón (4)-Santander	-	1.002.621,00	-
Contrato Interadministrativo de Consultoría Municipio de Playón (2)-Santander	-	1.664.754,14	-
Contrato Interadministrativo de Consultoría Municipio de Playón (3)-Santander	-	1.665.862,70	-
Contrato de Interventoría N° 083- Municipio de Enciso- Santander	-	7.413.918,20	2.463.462,00
Contrato de Interventoría N° 081- Municipio de Enciso- Santander	-	7.414.457,40	2.463.462,00
Contrato Interadministrativo de Consultoría Municipio de Playón (1)-Santander	-	1.666.322,18	-
Contrato de Consultoría N ° IP- IONT - CH 002 de 2011-Municipio de Pinchote-Santander	-	1.724.754,93	-
Contrato de Interventoría N ° CH 001 de 2011-Municipio de San Benito-Santander	-	1.761.414,20	-
Contrato de Interventoría N° 02 DE 2011 -Municipio de Molagavita-Santander	-	3.237.960,00	-
Contrato de Interventoría N ° CH 003 de 2011-Municipio de San Benito-Santander	-	1.856.838,10	-
Contrato de Interventoría N ° CH 002 de 2011-Municipio de San Benito-Santander	-	1.884.062,30	-
Contrato de Consultoría N ° 074 de 2011-Municipio de Surata-Santander	-	2.251.952,98	-
Contrato de Interventoría N ° 147 de 2011-Municipio del Carmen de Chucuri-Santander	-	2.272.127,32	-
Contrato de Interventoría N° 085 de 2011- Municipio de San Miguel- Santander	-	2.122.034,00	-
Contrato de Consultoría N° 073 de 2011- Municipio de Surata-Santander	-	2.583.137,24	-
Contrato de Interventoría N° 0082 de 2011 -Municipio de Lebrija-Santander	-	3.330.161,54	-
Contrato de Consultoría N° 150 de 2011- Municipio de Surata-Santander	-	1.926.000,00	-
Contrato de Consultoría -Municipio de Cepitá-Santander	-	2.645.519,54	-
Contrato de Interventoría N° 001 de 2011 -Municipio de Málaga-Santander	-	3.958.521,40	-
Contrato de Interventoría N° 05 de 2011-Municipio de Vélez-Santander	-	2.760.800,00	1.136.800,00
Contrato de Interventoría N° 06 de 2011-Municipio de Vélez-Santander	-	2.760.800,00	1.136.800,00
Contrato de Interventoría N° 07 de 2011-Municipio de Vélez-Santander	-	2.760.800,00	1.136.800,00
Contrato de Interventoría N° 08 de 2011-Municipio de Vélez-Santander	-	2.760.800,00	1.136.800,00
Contrato de Consultoría Municipio de Jordán -Santander	-	4.574.405,83	-
Contrato de Interventoría -Municipio de San José de Miranda-Santander	-	5.534.488,40	-
Contrato de Interventoría N° 01 DE 2011 -Municipio de Molagavita-Santander	-	7.782.600,00	1.587.229,00
Contrato de Consultoría -Municipio de Cimitarra-Santander	-	15.146.942,00	1.189.322,00
Contrato de Consultoría N ° 004 de 2011- Municipio de San Joaquín-Santander	-	6.345.504,20	-

Contrato de Interventoría N° MPCC 002 de 2011- Municipio de Paramo- Santander	-	5.660.620,00	1.257.647,00
Contrato de Interadministrativo N ° 080 de 2011-Municipio de Matanza-Santander	-	13.434.976,19	-
Contrato de Consultoría INT - CH N° 001 de 2011-Municipio de Guapota-Santander	-	14.518.854,00	-
Remuneración Servicios Técnicos - Ops- VE	-	3.135.535,00	3.135.535,00
Contrato de Interventoría N° 097 de 2011- Municipio de California-Santander	-	13.426.868,00	7.267.030,00
Contrato de Interventoría N° 001 IPINT de 2011- Municipio de Capitanejo- Santander	-	7.757.847,70	-
Contrato de Interventoría N ° CH 005 de 2011-Municipio de Aratoca-Santander	-	8.292.462,00	3.264.515,00
Contrato de consultoría No. 204 de 2011- Municipio de Suaita-Santander	-	32.075.570,00	10.167.906,60
Contrato de Interventoría N ° 001 de 2011-Municipio de Vetas-Santander	-	10.212.770,00	-
Contrato de Interventoría N° 079 de 2011- Municipio de Charta-Santander	-	10.653.854,00	-
Contrato de Interventoría N ° 019 de 2011- Municipio de Puerto Wilches-Santander	-	19.120.641,00	-
Contrato de Consultoría -Municipio de Betulia-Santander	-	2.464.305,00	-
Contrato Interadministrativo 046 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	24.959.938,00	5.250.000,00
Contrato Interadministrativo 047 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	40.372.460,13	-
Contrato Interadministrativo 051 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	39.078.682,00	8.870.400,00
Contrato Interadministrativo 052 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	75.807.142,50	17.065.347,35
Contrato Interadministrativo 076 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	33.239.236,97	-
Contrato Interadministrativo 093 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	21.035.847,33	-
Contrato Interadministrativo 232 de 2011- Agencia para la Infraestructura del Meta	-	178.815.934,04	9.052.761,59
Convenio Interadministrativo 025 de 2012 - Fondo de Desarrollo Local de Santa Fe	-	23.001.952,00	23.001.952,00
Contrato Interadministrativo 176 de 2012 - Fondo de Desarrollo Local de Bosa	-	4.190.318,00	4.190.318,00
Contrato Interadministrativo 289 de 2012 UAGRTD Restitución de Tierras Despojadas	-	21.955.637,00	21.955.637,00
Contrato Interadministrativo No. 159 FDLU-2014 Fondo de Desarrollo Local de Usme	-	74.628.000,00	74.628.000,00
Contrato Interadministrativo No. 725 de 2012- Instituto Nacional de Salud		38.822.222,00	-
Convenio Interadministrativo de Cooperación N° 051 de 2013 - Gobernación de Caquetá	-	809.801.000,00	809.801.000,00
	-	**2.091.038.614,07**	**1.341.837.045,54**

PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DE MEJORAMIENTO

Plan de Acción

Para el corte del 31 de diciembre de 2016, se da un cálculo favorable con relación a los valores estimados, teniendo en cuenta que: Las relaciones interinstitucionales con entidades del sector público y la ejecución de proyectos específicos con desarrollo intelectual, mantuvieron constantes sus indicadores, aportando estabilidad con relación a los periodos anteriores, por otra parte el incremento en las alianzas establecidas por medio de convenios han ayudado a fortalecer el objetivo de la Oficina de Proyectos Especiales, dando como resultado un balance positivo.

Las metas establecidas por la oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales tienen su seguimiento trimestralmente, evidenciando el cumplimiento esperado y fortaleciendo el compromiso con la institución.

Planes de Mejoramiento

Durante el año 2016 el proceso de gestión de la Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales atendió al 100% y dio cierre a tres (3) planes de mejoramiento identificados en auditorías internas y externas de calidad.

Para el corte del 31 de diciembre de 2016, queda pendiente dar tratamiento al plan de mejoramiento registrado en la última auditoría interna y asignado el día 21 de noviembre del 2016.

Sistema de Gestión de la Calidad

El proceso de Gestión de la oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales, constantemente está realizando mejoras, las cuales se identifican gracias a los planes de mejoramiento sugeridos en las auditorías internas y/o externas.

Para el corte del 31 de diciembre de 2016, se encontraban en la plataforma las últimas actualizaciones al proceso, modificando los indicadores internos de gestión, teniendo en cuenta que los existentes se encontraban obsoletos; además se agregaron (2) dos formatos para el control en la ejecución y cierre de los convenios y/o contratos suscritos por la Oficina de Proyectos Especiales.

El balance general del proceso nos da como resultado conformidad con los lineamientos establecidos por las normas NTC GP 1000:2009, ISO 9001:2008, con el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) y con lo establecido documentalmente por la Universidad (normatividad, políticas, procesos y procedimientos.

Dirección de Proyectos especiales y Relaciones Interinstitucionales

CAPITULO 2

MACROPROCESO MISIONAL – M

PROCESO DE GESTIÓN DOCENCIA – MDC

AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

REGISTROS CALIFICADOS

Programas de Pregrado y de Postgrado			
UNIDAD REGIONAL /PROGRAMA ACADÉMICO	**CÓDIGO SNIES**	**No. Resolución**	**Fecha inicio DD/MM/AAAA**
SEDE FUSAGASUGA			
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	19761	8474	Resolución de Registro Calificado 8474 del 23 de julio de 2012
CONTADURIA PUBLICA	53714	10541	14 de julio de 2015
INGENIERÍA AGRONÓMICA	1928	2721	15 de marzo de 2013
INGENIERÍA AGRONÓMICA	1928	4778*	30 de abril de 2013
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	4086	5552	29 de marzo de 2016
INGENIERÍA DE SISTEMAS	4087	4777	30 de abril de 2013
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN CIENCIAS SOCIALES	20018	1815	10 de marzo de 2011
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE.	10776	10220	22 de noviembre de 2010
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	20020	11145	20 de diciembre de 2010
TECNOLOGÍA EN CARTOGRAFÍA	9803	13539	21 de agosto de 2014
ZOOTECNIA	889	4298	19 de abril de 2013
SECCIONAL GIRARDOT			
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	14969	12624	17 de septiembre de 2013
ENFERMERIA	898	19497	20 de noviembre de 2014
INGENIERÍA AMBIENTAL	52090	7061	5 de junio de 2013
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSAICA ÉNFASIS HUMANIDADES: LENGUA CASTELLANA E INGLÉS	20017	11143	20 de diciembre de 2010
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN TURÍSTICA	53719	17797	29 de octubre de 2015
SECCIONAL UBATÉ			
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	902	2587	14 de marzo de 2013
CONTADURIA PUBLICA	53668	7450	26 de mayo de 2015
INGENIERÍA DE SISTEMAS	4345	5550	29 de marzo de 2016
ZOOTECNIA	102822	13788	07 de octubre de 2013
EXTENSIÓN FACATATIVA			
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	19785	11953	6 de septiembre de 2013
CONTADURIA PUBLICA	53668	7450	26 de mayo de 2015
INGENIERÍA AGRONÓMICA	1928	2721	15 de marzo de 2013
INGENIERÍA AGRONÓMICA	1928	4778*	30 de abril de 2013
INGENIERÍA AMBIENTAL	52090	7061	de 5 de junio de 2013
INGENIERÍA DE SISTEMAS	5731	1887	26 de febrero de 2013

PSICOLOGÍA	**90941**	**11144**	**20 de diciembre de 2010**
EXTENSIÓN CHÍA			
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	**19763**	**8726**	**10 de julio de 2013**
CONTADURIA PUBLICA	**53668**	**7450**	**26 de mayo de 2015**
INGENIERÍA DE SISTEMAS	**19774**	**6188**	**6 de mayo de 2015**
EXTENSIÓN SOACHA			
INGENIERÍA INDUSTRIAL	**53872**	**10405**	**14 de julio de 2015**
PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACIÓN FISICA	**53776**	**9740**	**6 de julio de 2015**
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DEL SOFTWARE	**54698**	**5551**	**29 de marzo de 2016**
EXTENSIÓN ZIPAQUIRÁ			
MÚSICA	**10528**	**6285**	**6 de abril de 2016**
EXTENSIÓN CHOCONTA			
INGENIERÍA DE SISTEMAS	**19775**		
PROGRAMA ACADÉMICO POSTGRADO	**CÓDIGO SNIES**	**No. Resolución**	**Fecha inicio DD/MM/AAAA**
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	**104968**	**14139**	**7 de septiembre de 2015**
MAESTRÍA EN CIENCIAS AMBIENTALES	**105093**	**17790**	**29 de octubre de 2015**
ESPECIALIZACIÓN EN PROCESOS PEDAGÓGICOS DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	**11324**	**4887**	**16 de junio de 2010**
ESPECIALIZACIÓN EN NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN ANIMAL	**10096**	**7752**	**6 de septiembre de 2010**
ESPECIALIZACIÓN EN EDUCACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD	**4266**	**5922**	**5 de mayo de 2015**
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	**9949**	**3287**	**25 de abril de 2011**
ESPECIALIZACIÓN EN NEGOCIOS Y COMERCIO ELECTRÓNICO	**104239**	**1745**	**11 de febrero de 2015**
ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL	**105401**	**3804**	**29 de febrero de 2016**
** Resolución RC 4778 de 30 de abril de 2013 por la cual se corrige la Resolución RC 2721 de 15 de marzo de 2013 por medio de la cual se incluye la ampliación de lugar de desarrollo a Facatativá.*			

ACTIVIDADES REALIZADAS

Presentación de condiciones iníciales institucionales para el ingreso al Sistema de Aseguramiento de la Calidad

El proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la Universidad de Cundinamarca dio inicio en el mes de abril con la organización y presentación de condiciones iníciales institucionales, en cumplimiento de la normatividad legal vigente promulgada mediante la Ley 30 de 28 de diciembre de 1992, por la cual se organiza el servicio público de la educación superior; la Ley 1188 de 25 de abril de 2008 por la cual se regula el registro calificado de programas de educación superior; y la Ley 1753 del 2015 “Plan de Nacional de Desarrollo 2014-2018” específicamente en su Artículo 222 sobre acreditación de Programas de Licenciatura.

El Decreto 1075 de 26 de mayo de 2015, por medio del cual, se expide el Decreto único reglamentario del sector educación, con la adición posterior de las secciones 11 y 12 a su Capítulo 2, Título 3, Parte 5, Libro 2 mediante el Decreto 2450 del 17 de diciembre de 2015, por el cual, se reglamentan las condiciones y criterios de calidad para el otorgamiento y renovación del registro calificado de los programas académicos de licenciatura y los enfocados a la educación; y de manera más reciente la resolución 2041 del 03 de febrero de 2016, por la cual, se establecen las características de calidad de los Programas de Licenciatura para la obtención, renovación o modificación del registro calificado, precisadas en la Directiva 14 del Viceministerio de Educación Superior sobre el registro calificado y la acreditación de Licenciaturas.

La Directiva 14 señaló un cronograma específico para dar cumplimiento a la normatividad, según el cual la Universidad de Cundinamarca debería:

Ajustar las denominaciones de los programas de licenciatura teniendo en cuenta las áreas fundamentales a las que pertenecen y estableciendo los énfasis que se consideren correspondientes a más tardar al momento de obtener la renovación del registro calificado. El tal sentido, la Universidad, previo análisis de las condiciones de los programas, presentó al Consejo Académico y ante el Consejo Superior para su aprobación los acuerdos de cambio en la denominación de los programas así:

- Modificar mediante el Acuerdo 014 del 29 de abril de 2016, la denominación del Programa de Licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades: lengua castellana e inglés por Licenciatura en español e inglés.
- Modificar mediante el Acuerdo 015 del 29 de abril de 2016, la denominación del Programa de Licenciatura en educación básica con énfasis en educación física, recreación y deportes por Licenciatura en educación física, recreación y deportes.
- Modificar mediante el Acuerdo 016 del 29 de abril de 2016, la denominación del Programa de Licenciatura en educación básica con énfasis en ciencias sociales por Licenciatura en ciencias sociales.
- La Licenciatura en Matemática conserva su denominación por estar acorde con las disposiciones del MEN en su Resolución2041 del 16 de febrero de 2016.

Radicar la solicitud antes del 09 de mayo de 2016, teniendo en cuenta que eso significa la radicación de documento escrito manifestando la decisión de acreditar los programas y aportar toda la documentación exigida para la verificación de condiciones inículales de conformidad al Acuerdo 02 de 2012 del CESU.

Es importante señalar que la Universidad había adelantado este trámite en el 2014, con los programas de Administración de Empresas, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Electrónica y la Licenciatura en Educación con énfasis en Ciencias Sociales, sin aprobación de parte del CNA. De este proceso se derivaron 12 recomendaciones entregadas a la Universidad en febrero de 2015, mismas que debían ser ajustadas antes de radicar una nueva solicitud, entre ellas:

1) **Actualizar el PEI de 2010**: Para ello la Universidad trabajó en el 2015 en pro de consolidar una propuesta de Proyecto Educativo Institucional con participación representativa de toda la comunidad académica, el cual fuera aprobado mediante Acuerdo CSU 018 del 05 de mayo de 2016, cumpliendo con la primera recomendación.

2) **Actualizar el PEP** considerando aspectos regionales: desde el mes de abril la Dirección de autoevaluación trabajó con los cuatro (4) programas de licenciatura para consolidar sus Proyectos Educativos de Programa, en una estructura establecida en una plantilla diseñada para tales fines, estos documentos fueron consolidados con los directores de programa, docentes y estudiantes, revisados y aprobados para su presentación al CNA en mayo de 2016.

3) **Fortalecer la política de vinculación (planta), mejoramiento (escalafón-productividad académica) y cualificación profesional (nivel de formación) del personal docente**: se consolidaron procesos asociados a la docencia como el Banco de Talento Académico para la selección de docentes, el Acuerdo para la dedicación académica, la contratación a 10.5 meses de los docentes de tiempo completo, el traslado de los docentes de carrera a la Facultad de Educación, Aprobación por el Consejo Superior del Proyecto de categorización docente, incentivos económicos, para el desarrollo de la extensión la productividad académica, evaluación del desempeño docente por puntos salariales, convenio marco con la Universidad de Salerno para la formación docente, y creación del laboratorio del siglo XXI.

4) **Implementar estrategias de movilidad entrante y saliente** de profesores y estudiantes, participación en redes, incrementar visibilidad nacional e internacional: Consolidación y socialización del documento Proyecto de Internacionalización de la UCundinamarca, creación del proyecto de movilidad académica.

5) **Mejorar visibilidad y categorización en ScientTI**, estimular la creación de grupos de desarrollo tecnológico y centros de investigación, especialmente en Ingeniería Ambiental e Ingeniería Electrónica, y estimular una mayor productividad académica que favorezca el reconocimiento de sus investigadores en las categorías de investigador *senior y asociado:* Desarrollo de la política de investigaciones, Proyecto de Investigación con actualización de plataforma ScienTI de los 47 grupos, establecimiento del convenio de cooperación interinstitucional para el fortalecimiento de la investigación y la extensión universitaria, creación del comité central y los comités locales de investigación, y mejoramiento en los resultados del MIDE

6) **Desarrollo de competencias comunicativas en segunda lengua** en relación con el perfil: Se estructuró el equipo de trabajo académico para la revisión, organización e implementación de la propuesta de comunicación en segunda lengua como espacio académico transversal dentro del plan de estudios, en el marco del Macro proyecto institucional de reforma, actualización y ajuste curricular aprobado mediante Acuerdo CSU. En este ejercicio se ha definido: modificar la estructura de la formación en

segunda lengua atendiendo los indicadores del marco Común de Referencia europeo para la enseñanza de las lenguas, el nivel A1 se constituye en requisito para inscribir el inglés del plan de estudios y es un proceso nivelatorio gratuito para toda la comunidad de estudiantes previa prueba clasificatoria del dominio del inglés con inicio en 2017-I; el nivel A2 y B1 formara parte del plan de estudio con modificación de la relación de créditos 1-3 y 1-4 para incrementar el trabajo individual con apoyo virtual, definir el perfil del docente bilingüe que requiere la Universidad para formar los estudiantes con un plan de contenidos completamente renovado, con ajuste a enfoques y métodos de enseñanza del inglés modernos y de mayor exigencia. Para complementar esta estrategia se consolidó el proyecto de creación del Centro de Idiomas de la UCundinamarca para el desarrollo de los niveles B2 y C1, para 2017-II.

7) **Fortalecer las condiciones de infraestructura física, tecnológica y de apoyo académico a la investigación**: incluido en el Plan de Desarrollo.

8) **Culminar la construcción, adecuación y dotación del laboratorio de Ingeniería Ambiental:** es una condición específica de este programa y ya se superó para 2016-II.

9) **Fortalecer las ayudas educativas y laboratorios pedagógicos de la Licenciatura en Ciencias Sociales:** proyecto en desarrollo incluido en el Plan de mejoramiento de las licenciaturas presentado más adelante.

10) **Hacer evidente en la normatividad la participación de los miembros de la comunidad en los órganos de representación y cuerpos colegiados:** está en los Acuerdos que en su momento no fueron aportados al CNA.

11) **Disponibilidad de la Rectoría para atender la visita.**

Con base en todos estos avances la Universidad consolidó un documento de condiciones iníciales con una presentación de la Institución que contenía: breve reseña histórica, direccionamiento estratégico, proyecto educativo institucional, plan de desarrollo, programas académicos pregrado y postgrado, organización académico administrativa, estadísticas de estudiantes, egresados, deserción, docencia, investigación extensión y proyección social, y cultura de autoevaluación y acreditación.

Con apoyo de una plantilla construida en la Dirección de Autoevaluación y acreditación se recogió toda la documentación y la información necesaria para evidenciar de forma más contundente la gestión y el desarrollo académico, administrativo y financiero de la Universidad de Cundinamarca, todo lo cual fue incluido en la plataforma **SACES CNA el 07 de mayo de 2016**.

Una vez hecho el diagnóstico de las condiciones de la Universidad para iniciar procesos de autoevaluación con fines de acreditación, la Dirección de autoevaluación y

Acreditación consolidó el **Proyecto Institucional para la Armonización del Acervo Documental** que busca en un sentido lógico revisar y actualizar toda la documentación institucional para armonizarla con la nueva Misión, Visión y Proyecto Educativo Institucional –PEI–, en tres (3) grandes líneas aún en desarrollo.

- **Los lineamientos, directrices, procesos y procedimientos de la política** para el desarrollo de la investigación, Proyección social, Internacionalización, bienestar institucional, el régimen de personal docente (Estatuto: objetivos, clasificación de los docentes, selección, vinculación, evaluación, capacitación, ascenso, distinciones académicas, estímulos e incentivos, situaciones laborales derechos y deberes, régimen de participación democrática en la dirección de la institución, régimen disciplinario y retiro de la entidad).

- **Lineamientos curriculares**: Por nivel de formación (pregrado, posgrado en el nivel de especialización, maestría y doctorado y educación continuada); por modalidad (terminal y por ciclos propedéuticos), por metodología (presencial, distancia tradicional, virtual) y por lugar de desarrollo (extensiones, sede, seccional).

- **Modelo Pedagógico**: por modalidad (terminal y por ciclos propedéuticos) y por metodología (presencial, distancia tradicional y virtual).

  Diseño e implementación, desde la dirección de Autoevaluación, con aprobación del Consejo Académico, el **Proyecto Institucional de Reforma, Actualización y Ajustes Curriculares** para la actualización y redimensionamiento del PEI, ajustes de los planes de estudio de programas en funcionamiento, la revisión metodológica y aplicación de cambios estructurales de currículo. En este proyecto se avanzó en:

  - Construcción y/o actualización de los Proyectos Educativos de las siete (7) facultades de la Institución.
  - Construcción y/o actualización de los Proyectos Educativos de los 28 programas académicos en funcionamiento y en condición de revisión.
  - Reforma, actualización y/o ajuste de los planes de estudio de los programas atendiendo criterios de pertinencia académica, factibilidad académica, y factibilidad administrativa y financiera.
  - Definir y elaborar las competencias generales y específicas del programa en virtud de los ejes curriculares identificados.
  - Reubicación en la malla curricular
  - Cambios en la denominación de los espacios académicos y/o en las áreas de formación
  - Distribución de los créditos académicos
  - Modificación en la intensidad horaria
  - Entrada o salida de contenidos programáticos
  - Actualización detallada de los programas de aula (syllabus)
  - Plan de transición
  - Implementación de aulas virtuales de apoyo y desarrollo a la docencia.

Con base en la presentación de condiciones iníciales, la Universidad de Cundinamarca recibió la visita de consejeros del CNA en la Seccional Girardot el 17 de junio de 2016, para el Programa de Licenciatura en Español e Inglés, y el 06 de julio de 2016 en la sede de Fusagasugá para los programas de Licenciatura en Ciencias Sociales, Licenciatura en Matemáticas y la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes, proceso que culminó con la **aprobación de condiciones iníciales el 05 de septiembre de 2016**.

Fortalezas y debilidades institucionales de acuerdo con las condiciones iníciales:

Fortalezas

- La apuesta institucional por consolidar procesos de mejora contínua.
- La participación de toda la comunidad en el estudio prospectivo hacia el 2026.
- Los actos administrativos para resolver:
- Adopción de un nuevo PEU
- Distribución de cargas académicas para el ejercicio de los profesores.
- Incentivos y remuneración a la docencia por labores de extensión y por producción académica y científica.
- Reglamentación para la representación de la Universidad den contextos internacionales por sus profesores.
- Reglamentación para la vinculación y evaluación docente.
- Plan Operativo anual de inversiones – POAI- que destina recursos para la mejora contínua.
- Estrategias de Bienestar Universitario orientadas al desarrollo integral del estudiante, que permiten bajo índice de deserción.

Aspectos a mejorar:

- Evidenciar en indicadores numéricos el mejoramiento continuo previsto desde la Política Rectoral.
- Generar una Reforma Curricular con un currículo ajustado al PEU.
- Dignificar la profesión docente: categorización, estímulos a la producción académica, pago por asesoría y dirección de trabajos de grado, vinculación profesores de carrera (7 por programa), contratación anual TCO, formación, desarrollo y estabilidad laboral.
- Consolidar el sistema de investigación.
- Consolidar el sistema de internacionalización: (del currículo)
- Ampliar la cobertura de bienestar a estudiantes, profesores, graduados y personal administrativo, crear el OLEU, y expedir el estatuto del graduado.

- Administración desconcentrada enfocada al servicio y lo académico: gobierno universitario digital para que profesores y estudiantes ejerzan el control social, reducir la burocracia.
- Asegurar los recursos del POAI.
- Implementar indicadores de seguimiento.
- Estructurar un sistema de formación permanente.
- Transformar especializaciones a maestrías.

Radicación de los informes de autoevaluación de las cuatro (4) licenciaturas**, el 24 de octubre de 2016**.

Para dar cumplimiento a las fechas de presentación de los informes de autoevaluación, se adelantaron paralelamente al tiempo de estudio de las condiciones iniciales, las siguientes acciones:

- Consolidación del Modelo de Autoevaluación.
- Desarrollo de la Matriz de fuentes e instrumentos.
- Desarrollo del ejercicio de ponderación institucional de factores, con participación de representantes de toda la comunidad académica.
- Desarrollo del ejercicio de ponderación de características de las licenciaturas, con participación de representantes de la comunidad académica.
- Diseño e implementación de la matriz de autoevaluación.
- Parametrización e Implementación de un sistema integrado de información de autoevaluación – SAI-, con fines de renovación de registros y acreditación de programas.
- Actualización de instrumentos de consulta en fuentes primarias y secundarias, en total siete (7) encuestas y una matriz categorial de análisis documental.
- Se realizó el proceso de autoevaluación de programas académicos en las cuatro (4) licenciaturas inicialmente.
- Se consolidó un software para el tratamiento, seguimiento y evaluación de los planes de mejoramiento derivados de los procesos de autoevaluación SASDA.
- Se elaboraron las síntesis de fortalezas, debilidades y avances de planes de mejoramiento de las licenciaturas.

ASUNTOS EN PROCESO

Con base en la **radicación de los informes de autoevaluación** de las cuatro (4) licenciaturas**, el 24 de octubre de 2016,** la Universidad debe disponer las condiciones para preparar la visita de pares académicos que en todo caso deberá ajustarse al plazo que tiene el CNA para resolver nuestras solicitudes, **antes del 17 de marzo de 2017**.

Para ello se ha dispuesto:

1) Una campaña de socialización de resultados de autoevaluación, con separatas y boletines informativos desde ahora en adelante.
2) Socialización del modelo de autoevaluación, instrumentos, sistema integrado de información, interpretación de resultados y construcción de planes de mejoramiento de todos los programas que se presentaran en fase II.
3) Estructuración del cronograma para la realización de la visita, el cual fue entregado a los decanos durante el proceso de inducción.

CRONOGRAMA DE TRABAJO PLAN DE ACCIÓN 2017

- Pilotaje de la visita para preparar a los actores correspondientes de cada una de las instancias institucionales con el fin de conocer previamente sus presentaciones, formas de presentar, coherencia con la información aportada al CNA, turnos de habla y otros de talles importantes durante la atención de la visita de pares.
- Atender la visita y esperar informe de resultados para comentarios de la Rectoría.

PRINCIPALES PROYECTOS DE LA PRÓXIMA VIGENCIA

EJE ESTRATÉGICO 1: INSTITUCIÓN TRANSLOCAL DEL SIGLO XXI: DESDE LA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS A LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.

Implementación del sistema de aseguramiento de la calidad:

- Implementación del Modelo de Autoevaluación Institucional - Ingreso al Sistema de Aseguramiento de la Calidad.
- Aprestamiento, Difusión, Inducción y Sensibilización
- Elaboración e implementación de planes de mejoramiento.
- Meta evaluación y elaboración de informes.
- Socialización y difusión de los resultados del proceso de autoevaluación

ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS

- Preparación del Proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación de Programas.
- Solicitud de ingreso al proceso de acreditación institucional
- Visita de Pares Académicos
- Elaboración e implementación de planes de mejoramiento
- Socialización y difusión de los resultados del proceso de autoevaluación

EJE ESTRATÉGICO 3: EDUCACIÓN PARA LA VIDA, LOS VALORES DEMOCRÁTICOS, LA CIVILIDAD Y LA LIBERTAD

Proyecto de reforma, actualización Y ajuste curricular

- Fundamentación Curricular

- Elaboración del Proyecto Educativo de Facultad –PEF- y del Proyecto Educativo de Programa –PEP-.
- Implementación Curricular

Oferta de programas y renovación de registros calificados

- Apoyo al desarrollo de propuestas para la creación de programas de pregrado y pregrado.
- Renovación de Registros calificados.

La Dirección de Autoevaluación y acreditación cumplió con los objetivos establecidos tanto por la Universidad de Cundinamarca como por las tendencias normativas del Ministerio de Educación Nacional en materia de oferta de programas educativos relacionados con la formación de maestros en Colombia.

No obstante es importante señalar que el presupuesto asignado no es suficiente, para satisfacer las necesidades que se derivan del sistema de aseguramiento de la calidad para 33 programas académicos, así como el recurso humano de la Oficina. Se hace necesario pensar en la opción de incrementar los recursos para poder no solo mantener los logros alcanzados sino garantizar condiciones de alta calidad para la Universidad en el futuro y sostener las ya alcanzadas, durante el 2016.

Dirección de Autoevaluación y Acreditación

DESARROLLO ACADÉMICO

CONTRATACION DOCENTE

Presupuesto rubro 21-02-04	$22.727.094.983
Solicitud CDP vigencia 2016	20.438.366.428
Saldo	**2.288.728.555**
Porcentaje de ejecución a la fecha	**90%**

- Para la vigencia 2016 se realizó la contratación de 232 Docentes Tiempo completo a 10.5 meses.
- Se realizó ajuste a la plataforma para asignar los núcleos a cada profesor, el límite de investigación y proyección social. Adicionalmente se sincronizaron los planes de trabajo con la precarga, se adelanta el módulo de seguimiento de planes de trabajo.
- Ajustes plataforma para cargue de precarga y carga académica ajustado al acuerdo N. 006 del 2016.
- Se apoyó la validación de contratación de docentes con maestrías y doctorados.

PERIODO ACADEMICO	MAESTRÍA	DOCTORADO
IPA 2016	360	17
IIPA 2016	366	23

Fuente de Información: Informe Consejo Académico, Docentes Maestría y Doctorado Vigencia - 2016, (Dirección de Talento Humano). 04 de Noviembre de 2016

PERIODO ACADÉMICO	TOTAL DE DOCENTES CONTRATADOS
IPA 2016	951
IIPA 2016	714

Fuente de Información: Reportes de Contratación Completa, Plataforma Web Institucional.

SALIDAS ACADÉMICAS

Salidas académicas Comité Ordinario	**282**
Salidas académicas Comité Extraordinario	59
TOTAL SALIDAS APROBADAS IPA 2016	**341**

Salidas académicas Comité Ordinario	**176**
Salidas académicas Comité Extraordinario	157
TOTAL SALIDAS APROBADAS IIPA 2016	**333**

Actividades:

- Publicación del cronograma de actividades el día 11 de febrero para el IPA de 2016, donde se indica reunión ordinaria del comité el 7 de marzo de 2016 con una aprobación de 282 salidas académicas mediante acta N.03 del Comité de salidas y prácticas académicas y 20 salidas no aprobadas.
- Para el IPA 2016 se realizaron siete reuniones extraordinarias con una aprobación de 59 salidas académicas.
- Para el IIPA 2016 se ha realizado una reunión ordinaria el 7 de julio de 2016 con aprobación de 176 salidas académicas mediante Acta N. 001, cuatro reuniones extraordinarias con aprobación de 157 salidas académicas mediante Actas N.002, 003, 004 y 005 de 2016
- Se realizó una prueba piloto con los docentes y coordinador del programa de Ingeniería Agronómica, con Docentes, con coordinadores de zootecnia y agronomía sede Fusagasugá para la implementación del software de salidas académicas. Como resultado del piloto se redactó requerimientos de ajuste del sistema, está pendiente ajustes según nuevo acuerdo de prácticas y salidas.
- Se participó en las comisiones para el proyecto de acuerdo de prácticas y salidas académicas y se realizó el proceso de revisión para presentar ante consejo académico.

MONITORIAS ACADÉMICAS

IPA2016

Sede, Seccional o Extensión	Vinculados	Resolución de pago
Fusagasugá	61	30.316.365
Soacha	5	3.309.120
Chía	3	1.654.560
Facatativá	32	17.510.760
Zipaquirá	1	402.150
Girardot	29	15.600.000
Ubaté	8	4.000.000
TOTAL	**139**	**72.792.955**

II PA2016

Sede, Seccional o Extensión	Vinculados	Resolución de pago
Fusagasugá	79	35.078.970
Soacha	15	7.238.700
Chía	5	2.050.965
Facatativá	59	27.650.685
Girardot	30	11.834.700
Ubaté	8	3.533.175
TOTAL	**196**	**87.387.195**

Actividades:

- Se realizó la convocatoria N. 006 de 2016 para monitores IPA 2016 de acuerdo al cronograma de actividades, publicada en la página institucional el 15 de febrero de 2016.
- Aprobados 157 monitores mediante Acta 001 de 17 de marzo de 2016, y vinculados como monitores académicos mediante Resolución de N.068 del 6 de abril de 2016.
- Se proyectó Resolución de pago N.001 del 30 de Junio 2016
- Se realizó la convocatoria N.007 de 2016 para monitores académicos IIPA2016, de acuerdo al cronograma de actividades, a la fecha se dio inicio a la recepción de informes por parte de las coordinaciones académicas, para allegar la certificación de horas realizadas por cada uno de los monitores para la proyección de pago.
- Se proyectó Resolución de pago N.032 del 07 de Diciembre 2016.

PROYECTOS

DESARROLLO ACADÉMICO

Objetivo

Consolidar el desarrollo de los procesos misionales de la academia en el marco de las condiciones de calidad del Consejo Nacional de Acreditación, las necesidades institucionales y los procesos de actualización permanente proyecto educativo de la institución.

Presupuesto inicial rubro 41-01-02	**$800.000.000**
Ejecutado a la fecha	$67.193.467
Saldo	**$732.806.533**
Porcentaje de ejecución 2016	8.40%

Concepto solicitudes a la fecha:

- Realización de la jornada de presentación y aprobación del Proyecto Educativo Institucional de la Universidad de Cundinamarca durante el proceso participativo.
- Coordinar el grupo de profesionales y el proceso de diseño pedagógico, tecnológico y administrativo de 1104 aulas virtuales para el apoyo de los programas académicos de pregrado y posgrado presenciales de la Universidad de Cundinamarca.
- Realización de la jornada de socialización, ajuste y aprobación de precargas académicas para el IIPA 2016.
- Aplicación vía online de pruebas psicotécnicas en el proceso de convocatoria para la elección y designación de los Decanos de las diferentes Facultades de la Universidad de Cundinamarca, Acuerdo 013 de 2016.
- Realización de la jornada preparatoria a la Visita del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) con la comunidad académica y funcionarios directivos de la UCundinamarca.
- Realización de la jornada de Apreciación de Condiciones Iniciales del Programa de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e inglés, en el proceso de acreditación; a realizarse en la Seccional Girardot.
- Realización de la jornada de Apreciación de Condiciones Iniciales de los Programas de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ciencias Sociales; Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes; Licenciatura en Matemáticas; en el proceso de acreditación, a realizarse en la Sede Fusagasugá.
- Diseñar un programa de inclusión educativa para el acceso, permanencia y graduación de personas en situación de discapacidad y con capacidades o talentos excepcionales, grupos étnicos: comunidades negras, afrocolombianos, raizales y palenqueros, indígenas y Rom, población víctima, según lo estipulado

en el artículo tercero de la Ley 1448 de 2011, población desmovilizada en proceso de reintegración, población habitante de frontera y población rural ubicada en zonas de difícil acceso para la UCundinamarca.

- Desarrollo de actividades requeridas en desarrollo profesional del docente en las líneas de formación, evaluación, seguimiento y estudios de impacto institucional.
- Prestación de servicios profesionales para realizar el diseño pedagógico en la producción de recursos educativos y en la creación de programas formales e informales en modalidad virtual y a distancia para la universidad de Cundinamarca.
- Realizar el análisis de los procesos académicos de proyectos de inclusión, articulación y Saber Pro para determinar las necesidades y estudios que permitan la optimización de los programas que se adelantará al respecto en el periodo 2017.
- Realización de la jornada para socialización y sensibilización del Plan de Desarrollo 2016-2019 y Plan de Acción 2017, a realizarse en el mes de noviembre de 2016.

DESARROLLO Y CAPACITACIÓN PERSONAL DOCENTE

Presupuesto rubro 41-01-13	$490.000.000
Ejecutado a la fecha	$378.620.658
Saldo	111.379.342
Porcentaje de ejecución 2016	**77.27%**

Objetivo:

Consolidar el desarrollo de los procesos misionales de la academia en el marco de las condiciones de calidad del Consejo Nacional de Acreditación, las necesidades institucionales y los procesos de actualización permanente proyecto educativo de la institución.

Concepto solicitudes:

- Apoyo a veintiún (21) Docentes del programa de Enfermería en asistencia a diferentes eventos académicos.
- Apoyo a ocho (8) Docentes de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y contables, en asistencia a diferentes eventos académicos.
- Apoyo a cuatro (4) Docentes de la Facultad de Educación, en asistencia a diferentes eventos académicos.
- Apoyo a seis (6) Docentes de la Facultad de Ciencias Agropecuarias en asistencia a diferentes eventos académicos.
- Apoyo a cinco (5) Docentes de la Facultad de Ciencias del Deporte en asistencia a diferentes eventos académicos.

- Apoyo al Foro Regional juventudes rurales y política pública, presentación de libro juventudes rurales en el Sumapaz cundinamarqués, Trayectorias Sociales y Relatos de vida. (Posgrados).
- Apoyo a dos (2) Docentes de la Facultad de Ingeniería en asistencia a diferentes eventos académicos.
- Realización del V Congreso Internacional de Ingeniería 2016; a realizarse en el mes de octubre de 2016 en la Universidad de Cundinamarca, Sede Fusagasugá.
- Capacitación y asesoría propuesta técnico económico para las granjas de la Universidad de Cundinamarca.
- Apoyo para orientación del curso "gestión de entornos para la construcción de conocimiento en ambientes virtuales", dirigido a profesores de la Universidad de Cundinamarca. (Oficina de Educación Virtual).
- Desarrollar el diplomado de competencias pedagógicas en modalidad b-learning para los docentes de pregrado y postgrado de la Universidad de Cundinamarca en la sede Fusagasugá, Chía y/o Ubaté.
- Siete (7) Docentes con continuidad del 2015 en apoyo formación posgradual, seis (6) Maestrías y un Doctorado. Durante el desarrollo de la convocatoria N.002 de 2016 se realizó el apoyo a diez (10) docentes para el apoyo correspondiente a nueve (9) maestrías y un (1) Doctorado.
- Realización de la primera jornada de socialización en coordinación con el instituto nacional para ciegos. (Licenciatura en Ciencias Sociales).
- Contratar servicios profesionales especializados para la implementación y certificación del curso "Estrategias de enseñanza para acompañar el proceso de aprendizaje mediado por TIC", dirigido a los profesores de la Universidad de Cundinamarca en las distintas seccionales, Extensiones y Sede. (Oficina de Educación Virtual).
- Implementar la primera fase cualificación del inglés mediante una plataforma interactiva. (Curso de inglés para docentes 68 cupos).
- Realización de cuatro (4) jornadas de liderazgo y comunicación, basadas en la programación neurolingüística, dirigida a los Docentes y comunidad académica de la UCundinamarca.

PROYECTOS ACADÉMICOS:

Actividades:

- Presentación y aprobación del Acuerdo N. 018 de mayo de 2016 "Por medio del cual adopta el Proyecto Educativo Institucional -PEI- de la Universidad de Cundinamarca" en Consejo Superior.
- Presentación y aprobación del Acuerdo N.006 "Por medio del cual se Reglamenta la dedicación y la actividad académica de los profesores de la Universidad de Cundinamarca y se dictan otras disposiciones" del 7 de junio de 2016.
- Presentación del Acuerdo "Por el cual se reglamentan las prácticas y salidas académicas de la Universidad de Cundinamarca.

- Desarrollo de talleres para análisis y consolidación del modelo curricular:

  - Taller 1: Modelo curricular: Fundamentación -19 de agosto
  - Taller 2: Modelo curricular: Aplicación - 9 de septiembre
  - Taller 3: Modelo curricular inclusivo - 15 de noviembre
  - Dirección para el diseño del modelos de articulación de la Universidad de Cundinamarca
  - Dirección para el diseño de políticas de inclusión, presupuesto de desarrollo primera fase y programas de primera fase.

Oficina Desarrollo Académico

INTERNACIONALIZACIÓN

La política rectoral Generación Siglo XXI, planteó como uno de los frentes estratégicos de gestión la internacionalización a partir de varias rutas de acción que contribuirán al posicionamiento de la universidad como un destino académico de calidad y permitirá a la comunidad universitaria relacionarse con sus pares a partir de lineamientos definidos desde la planeación institucional.

Diagnóstico

El análisis de la situación actual de la Universidad (marzo de 2016) no dista de manera significativa de lo presentado por el análisis DOFA elaborado en abril de 2015[1] se determinan de manera general como aciertos: La movilidad académica, existencia de convenios de cooperación, participación en eventos internacionales con ponencias y el presupuesto asignado a la internacionalización. Como principales debilidades, se registran: Ausencia de dinamización de los convenios existentes, ausencia de cumplimiento del factor visibilidad nacional e internacional, de cara a los procesos de aseguramiento de la calidad, ausencia de productos asociados con las participaciones en eventos internacionales y tal vez la más importante, ausencia de unidad encargada y políticas institucionales para la dinamización de la internacionalización.

A la llegada de la actual administración, en la que el propósito ha estado orientado por construir sobre lo construido, se estableció como prioridad del trabajo, diseñar la política de internacionalización y las demás normas concordantes para el cumplimiento de los objetivos del plan rectoral.

Plan de trabajo

El 8 de febrero de 2016, se presentó el Plan de Trabajo de Internacionalización con los siguientes objetivos, todos ellos cumplidos a cabalidad:

[1]Fomato ADOr006_V3. Cristina Mendoza y Pierre Hupet

- Estructurar la Dirección de Relaciones Internacionales de la Universidad de Cundinamarca como unidad adscrita a la Rectoría en sus dimensiones administrativa, transversal y funcional para el fortalecimiento de la gestión y el cumplimiento de la visión y la misión institucionales.
- Diseñar la estrategia de visibilización internacional de la universidad a través de la interacción con otros claustros académicos nacionales e internacionales.
- Crear la política de internacionalización de la universidad como ruta de navegación para la gestión al interior de cada unidad académica y administrativa.
- Coordinar la movilidad de profesores, estudiantes y administrativos para desarrollar programas de intercambio con fines académicos.
- Trazar la ruta de gestión de suscripción y dinamización de acuerdos, memorandos de entendimiento, convenios y todo tipo de instrumentos que resulten para la cooperación institucional.

ACCIONES EN EL MARCO DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL

a. Política Institucional de Internacionalización: Desde el 6 de junio y hasta el 8 de diciembre, la propuesta de Política Institucional de Internacionalización surtió toda suerte de reflexiones, ajustes y complementaciones, que dieron lugar al documento final que está a la espera de continuar su proceso de validación en el Consejo Académico.

b. Política de Movilidad Internacional: El 21 de noviembre, en reunión preliminar al Consejo Académico, se socializó la Política Institucional de Movilidad que contó con los aportes de las unidades de extensión, bienestar universitario e investigación. Este proyecto de acuerdo, define por primera vez en la historia de la normativa relacionada con la internacionalización, las clases de movilidad a las que puede acceder un miembro de la comunidad educativa de conformidad con su actuación en ella. (Curso corto, voluntariado, estancia de investigación, ponencia etc.)

c. Diseño de Modelo de Convenios internacionales: Por espacio de 5 meses, se gestionaron varios convenios interinstitucionales que permitieron documentar las consideraciones de la oficina de jurídica y de esta manera estructurar un modelo a seguir para la suscripción de acuerdos de cooperación académica.

d. Acuerdo de Creación de la Oficina de Relaciones Internacionales: El 29 de Agosto, se presenta a la Vicerrectoría Académica el Proyecto de Acuerdo por medio del cual se modifica la estructura orgánica de la Universidad y se crea la Oficina de Relaciones Internacionales. Este acuerdo contempla como estructura de la ORI las unidades de: Internacionalización Académica; Internacionalización Científica; Difusión, Protocolo y Cooperación Cultural; Cooperación Técnica, Administrativa y Financiera; Unidad de Logística de Apoyo.

e. Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para la Oficina de Relaciones Internacionales: En concordancia con el Acuerdo de creación de la Oficina de Relaciones Internacionales, se presentó a la Vicerrectoría Académica el Proyecto de Acuerdo por medio del cual se modifica el manual de funciones y competencias laborales para los empleos de planta de personal de la Universidad de Cundinamarca. En este manual, que sigue los lineamientos institucionales, se establecen los propósitos principales de los cargos y la descripción de las funciones esenciales de cada uno de ellos, así como las contribuciones individuales, los conocimientos básicos y los requisitos de estudio y experiencia.

ACCIONES EN EL MARCO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Atendiendo las solicitudes puntuales de la Rectoría, la Vicerrectoría Académica y las unidades académicas, así como los propósitos de la oficina de internacionalización, se llevaron a cabo las siguientes gestiones:

a. Gestión de solicitud para el programa de estudiantes chinos

Como consecuencia de la invitación recibida por el ICETEX, para ser parte del programa de intercambio con China, se gestionó la asignación de la becaria Wang Songlin, quien ha ofrecido en 2016 la enseñanza del mandarín y comparte la cultura oriental con la comunidad académica de la Sede de Fusagasugá de la Universidad.

b. Gestión de semestre de intercambio con la Universidad del País Vasco

De Bilbao y Vitoria nos visitaron: Unai Garmendia y Leire Calero y Mattin Arrizabala, quienes llegaron para atender algunos espacios académicos en la Licenciatura en Educación Básica con énfasis en educación física, recreación y deporte. Su desempeño académico, objeto primordial de su estancia fue bueno, registrando en sus promedios académicos finales, notas de 4.1.En su permanencia en la universidad. Por primera vez se realizó seguimiento de la estancia de estos estudiantes en la universidad, al tiempo que se logró registrar su agrado por la experiencia en este país latinoamericano.

c. Gestión de Becarios de Fulbright

El programa de becarios de Fulbright es una de las estrategias que esa organización dinamiza de cara a los procesos de bilingüismo de los países hispanoparlantes. Es así como de Estados Unidos, llegaron Zachary Zappone y Caterina Rincón, quienes después de un largo proceso de selección, por parte de Fulbright, llegaron a la sede de Girardot para acompañar los procesos de formación en lengua extranjera. Estos becarios dividen su tiempo en club de conversación y acompañamiento personalizado para mejorar la proficiencia en el idioma inglés.

d. Formato de Compromisos a Tutores, Becarios y Estudiantes en Intercambio

Con el propósito de dar lineamientos claros y efectivos a la comunidad para lograr hacer un seguimiento del programa de movilidad, se diseñó el formato de compromisos tanto a tutores como becarios.

e. Conversatorio Dialogando con el Mundo

Con el propósito de intercambiar saberes, experiencias y conocimientos entre los becarios y la comunidad universitaria, para fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje en nuestra comunidad estudiantil y consolidar la gestión de internacionalización, se realizó el Conversatorio "Dialogando con el Mundo", en el mes de agosto en el Aula Máxima en la sede de Fusagasugá, donde se contó con la participación de los becarios y del Señor Rector Dr. Adriano Muñoz Barrera.

Es importante resaltar, que en el conversatorio se dio a conocer las oportunidades, requisitos y tips que deberían tener en cuenta los estudiantes de la Universidad de Cundinamarca para realizar su experiencia de intercambio en el extranjero.

La gestión de la Internacionalización establecidas en el Proyecto Educativo Universidad de Cundinamarca "Generación siglo XXI" y Plan Rectoral, ha venido fortaleciendo los procesos de Internacionalización.

d. Seminario Taller Dialogando con el Mundo

De acuerdo con el plan de trabajo de la Política Institucional de Internacionalización, la Oficina de Relaciones Internacionales realizó el Seminario Taller "Dialogando con el mundo" por cada una de las sedes y extensiones de la Universidad, con el fin de socializar con la comunidad de la UCundinamarca, la importancia de la internacionalización en términos de investigación, docencia y extensión.

En 2016 las extensiones de Chocontá, Zipaquirá, Facatativá y las Seccionales Ubaté y Girardot, luego de ser enterados de los propósitos de la política institucional de internacionalización, desarrollaron un ejercicio de ponderación de las acciones urgentes e importantes de ser emprendidas en esta materia. La receptividad de la comunidad fue plasmada en su participación y fue también reconocido el interés de socializar las metas asociadas a este factor.

e. Diagnóstico del estado de la internacionalización en las facultades

Una de las primeras acciones emprendidas por la Oficina de Relaciones Internacionales fue la recolección de la información del estado del factor visibilidad nacional e internacional en cada una de las facultades. Los resultados de esta pesquisa registraron los avances y acciones de los programas: Contaduría Pública (Fusagasugá), Ciencias Agropecuarias (Ubaté), Música (Zipaquirá), Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades Lengua Castellana e Inglés (Girardot), Psicología (Facatativá), Enfermería (Girardot) y Contaduría Pública (Facatativá). Con base en esta información se han planteado acciones de desarrollo para potenciar las oportunidades de internacionalización previstas.

f. Publicación Página web – eventos de internacionalización

La página web de la Universidad se vio nutrida permanentemente con los eventos relacionados con la internacionalización, constituyendo de esta manera, la herramienta tecnológica en un aliado de la estrategia de comunicación con la comunidad académica.

g. Proyecto Tamizaje de Lengua - Fulbright

En el marco del proceso de internacionalización del país, Fulbright realiza una apuesta por el desarrollo de la Educación Superior a través de mecanismos de cooperación entre Estados Unidos y Colombia. Para ello, en el plan de bilingüismo que adelanta la Universidad de Cundinamarca, se ha gestionado el proyecto de Bilingüismo para Instituciones de Educación Superior, que consiste en realizar un acompañamiento a una muestra representativa de la comunidad académica, para la presentación del examen TOEFL (Test of English as a Foreing Language). Este proyecto contempló un trabajo mancomunado con la oficina de planeación, para determinar la población a la que se impactará con este proyecto. El acompañamiento contempla tres diferentes estrategias de evaluación:

- Evaluación de formación. Dirigido solo a estudiantes
- Evaluación Académica. Dirigido a estudiantes y docentes
- Evaluación Institucional. Dirigido a estudiantes, docentes y administrativos.

El proyecto ha sido gestionado en 2016 y será implementado en 2017 priorizando el programa de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades, Lengua Castellana e inglés. Serán 4 semestres en los que la Comisión para el Intercambio Educativo entre los Estados Unidos de América y Colombia –FULBRIGHT- guiará el perfeccionamiento para la certificación del TOEFL en la comunidad académica.

h. Respuesta a las consultas enviadas a través de los medios de comunicación de la Universidad

La naciente Oficina de Relaciones Internacionales ha dado las respuestas oportunas previstas por la administración. Pregúntele al Rector, correo electrónico y atención personalizada en las sedes y extensiones, registran 52 respuestas vía correo electrónico y 4 sesiones de resolución de dudas en las sedes y extensiones de la Universidad, en las cuales se atendieron alrededor de 85 integrantes de la comunidad académica.

i. Ayudas de Memoria

Como parte integral de la naturaleza como órgano asesor de la Rectoría y la Vicerrectoría Académica, se implementó la estrategia de elaboración de "Ayudas de Memoria", que consisten en la síntesis de eventos o acciones tendientes a la gestión de internacionalización que se envían a la Alta Dirección con el fin de lograr la toma de decisiones a partir de datos, hechos y cifras concretos. En 2016 se elaboraron las siguientes:

- Oportunidad de suscripción de acuerdo con AIESEC
- Centro de Investigación para el desarrollo y la producción minero-energética CIDYPIME
- Conferencia Maximiliano Sainz
- Portafolio Internacional de ICETEX
- Reunión LACHEC Gestión de pasaporte y visas para Directivos
- Universidad del Este – Paraguay
- Organización Internacional para la inclusión y la calidad educativa – OIICE
- 8° Congreso Internacional de líderes de la educación "Una Mirada crítica y transformadora de las organizaciones educativas
- Convenio Marco de Alianza Internacional y Cooperación Interinstitucional
- XI Galardón a la excelencia educativa
- Centro de Desarrollo Universia
- Oficina de Relaciones Internacionales UCundinamarca
- Seminario Alianzas con Instituciones de Educación Superior de EUA (American Council on Education y Centro de Desarrollo Universia)
- Programa de movilidad Internacional de Estudiantes y profesores visitantes latinoamericanos ALAFEC
- Espacio Latinoamericano y del Caribe de Educación Superior –ENLACES-ODAEE – Ranking de las mejores instituciones para estudiar en Iberoamérica
- Ceremonia de Premiación AcadeicAward LATAM

Wang Songlin ha ofrecido en 2016 la enseñanza del mandarín y comparte la cultura oriental con la comunidad académica.

ACCIONES EN EL MARCO DE LA GESTIÓN INTERINSTITUCIONAL

a. Universidad de Cundinamarca como patrocinador de LACHEC 2016

La Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior (LACHEC) nace de la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI), en Cartagena del año 2009, para fortalecer la articulación de la internacionalización de las Instituciones de Educación Superior (IES) con otras instituciones nacionales e internacionales.

En esta octava versión LACHEC 2016, se abordó el reto de la formulación de una política de internacionalización integral y armónica, en los niveles gubernamental e institucional y en el marco de un contexto cada vez más complejo y exigente, en el que, por una parte, las IES enfrentan la demanda de generar una educación pertinente y con visión "global", y, por otra parte, la presión justa, por parte de gobiernos y sociedad, de certificar y acreditar su calidad bajo estándares internacionales.

En 2016, como acción estratégica de visibilidad nacional e internacional, la Universidad de Cundinamarca fue parte activa de esta red de internacionalización siendo participes de tan magno evento como Patrocinadores 2016.

b. Visita Universidad de Salerno Italia a la Seccional Girardot y las extensiones de Chía y Zipaquirá

En el mes de septiembre, la Universidad de Cundinamarca recibió una delegación de la Universidad de Salerno –Italia-, que tuvo como propósito fortalecer los lazos de cooperación suscritos en el convenio de enero de 2016. Los

doctores Atilio Bianchi y Carmine Vecchione, visitaron la sede de Fusagasugá, la seccional Girardot, y las extensiones de Chía y Zipaquirá; esto con el fin de avanzar en los procesos de doble titulación del programa de enfermería y continuar con las acciones de creación de la facultad de medicina, de acuerdo a lo establecido en el convenio marco Interinstitucional de Cooperación Académica, científico y cultural.

Posteriormente a estos encuentros, la delegación tuvo una visita a la Gobernación de Cundinamarca, la cual estuvo atendida por la Dra. Gloria Álvarez, Secretaria de Educación de esta corporación. La visita académica de la delegación italiana deja como resultado acuerdos para continuar la gestión de cooperación del centro de altos estudios de posgrados de la institución.

c. Acercamiento con Aliados Estratégicos

Durante el año 2016, se llevaron a cabo reuniones con instituciones y Organizaciones que constituyen alianzas estratégicas para la dinamización de la política de internacionalización de la Universidad de Cundinamarca. A continuación, algunas de las más destacadas:

- Reunión con el Dr. Andrés González Díaz. Embajador de Colombia ante la OEA. El 22 de septiembre de 2016, la coordinadora de internacionalización se reunió en el despacho con el ex gobernador de Cundinamarca, Dr. González con el propósito de proponer la suscripción de un acuerdo interinstitucional que permita gestionar acciones relacionadas con la movilidad en instituciones de educación superior en los Estados Unidos y los países afiliados a la OEA. El acuerdo se encuentra en trámite
- Secretaria Ejecutiva de CCYK –Colombia Challenge your Know ledge. El organismo CCYK es la agrupación de las 12 primeras IES acreditadas institucionalmente y se han unido para coordinar los esfuerzos de la internacionalización, de cara a eventos internacionales como NAFSA. Si bien la UCundinamarca no es parte, ni podrá serlo en el corto plazo de esta organización, ha puesto de manifiesto el interés de ser acompañada por esta organización para lograr oportunidades de visibilidad en las actividades que desarrollan.
- Reunión Programas de Intercambio de ICETEX. En una reunión donde confluyeron British Council, DAAD, Programa con Francia y Fulbrigt, la Universidad de Cundinamarca manifestó su interés de ser parte de los programas de intercambio académico que se llevan a cabo a través de estas representaciones internacionales.
- Universidad Europea Miguel de Cervantes. Como parte de la estrategia de corresponsabilidad de programas institucionales con universidades extranjeras de igual o mejor nivel que la UCundinamarca, se llevó a cabo encuentro con la Universidad Europea Miguel de Cervates, que ofrece grados oficiales en ciencias

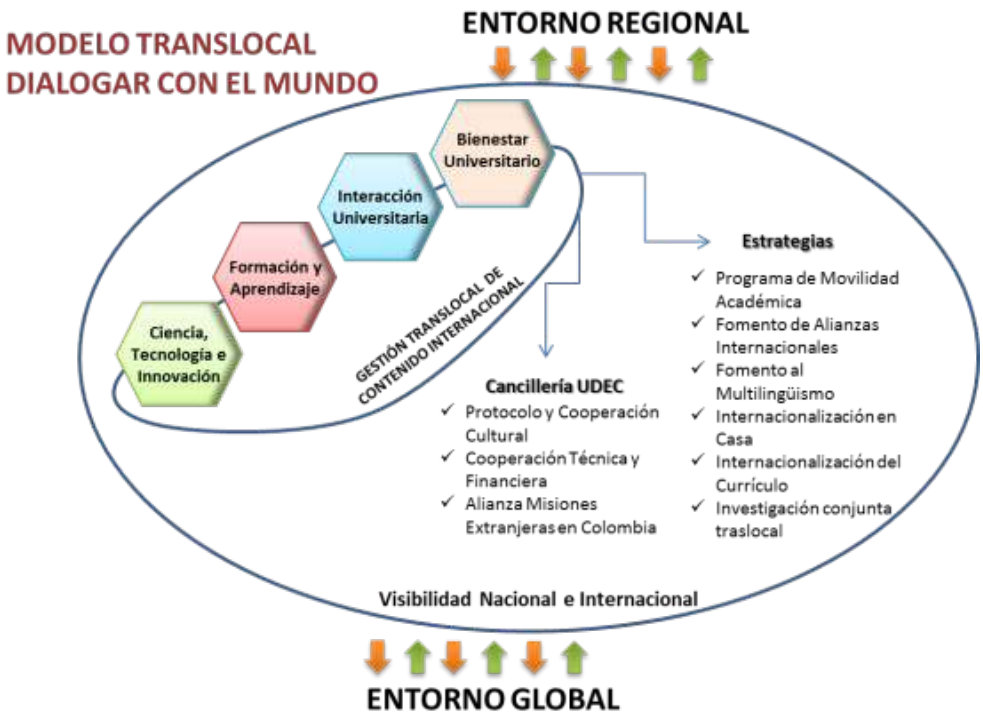
sociales, y posgrados de MBA en Fisioterapia y ciencias del deporte y enfermería con énfasis en obstetricia. El acuerdo ha sido elaborado y está siendo analizado por las directivas de dicho plantel. Se espera lograr un acuerdo especial para la doble titulación.

- Cámara de Comercio Condado de Morris. Esta cámara de comercio es una alianza entre empresarios del condado de Morris en USA y latinos que buscan la cooperación conjunta. Se ha elaborado el convenio y se encuentra en estudio por parte de la Cámara. Se espera en 2017 lograr pasantías internacionales para los estudiantes de la universidad.
- COODEXT. Esta organización busca promover los estudios posgraduales en Rusia y ofrece tanto las alianzas como la logística de ubicación de estudiantes en las universidades de Moscú. Con 16 años de funcionamiento y más de 500 estudiantes titulados por universidades rusas, constituye una oportunidad interesante para las alianzas con la Dirección de Posgrados.
- YMCA. Esta organización busca apoyar los cursos de verano para estudiantes, que además de constituir experiencias culturales, promueven los procesos de inmersión en Estados Unidos y Canadá. Se espera en 2017 firmar el acuerdo para garantizar campamentos de verano.

PROYECCIONES PARA LA VIGENCIA 2017

Como resultado de los ejercicios de planeación, se diseñaron los lineamientos para la gestión de 2017.

Direccionamiento



Objetivo: Insertar el quehacer universitario en el contexto regional y global, haciendo sentido a la declaración de ser una universidad transmoderna y translocal, promoviendo con ello la calidad de la oferta académica para mejorar las condiciones de competitividad de la comunidad.

Política: La política institucional está orientada a definir las bases, estructuración, definición, diseño y caracterización del sistema de internacionalización de la Universidad de Cundinamarca, para dinamizar la estrategia de visibilidad internacional de la institución, a través de la movilidad, la transferencia de tecnología, el intercambio académico y el establecimiento de alianzas para la cooperación en programas y proyectos interinstitucionales.

La política de internacionalización dinamiza sus estrategias a través de:

1. Internacionalización para la Formación y el Aprendizaje
2. Internacionalización para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación
3. Internacionalización para la Interacción Universitaria
4. Internacionalización para el Bienestar Universitario

Metas de Internacionalización

- **Multilingüismo**

Meta	Indicador	Línea base	2016	2017	2018	2019	Responsable
Promover e incentivar el multilingüismo en la comunidad académica	Programas de multilingüismo operando	2	2	3	3	4	Oficina de Internacionalización

- **Movilidad Académica**

Meta	Indicador	Línea base	2016	2017	2018	2019	Responsable
Docentes Extranjeros en la UCundinamarca - Programa de Movilidad-	N°. de Docentes extranjeros invitados	1	1	3	5	7	Oficina de Internacionalización/Dirección de Talento Humano
Estudiantes Extranjeros en la UCundinamarca	N°. de estudiantes extranjeros invitados	3	6	8	10	12	Oficina de Internacionalización
Incentivar la movilidad académica de los Docentes UCundinamarca en el exterior.	N°. de Docentes vinculados en instituciones y/u organizaciones internacionales (cátedra)	0	0	3	6	9	Oficina de Internacionalización/Dirección de Investigación
	Número de Docentes participantes de cursos, seminarios u otros eventos	9	12	20	25	30	
	Número de Docentes en Investigaciones conjuntas	0	0	2	3	4	

Incentivar la movilidad académica de los estudiantes UCundinamarca en el exterior.	Número de estudiantes Investigadores beneficiados	0	0	2	3	5	Dirección de Investigaciones y Oficina de Internacionalización – Dirección de Extensión
	Número de estudiantes en pasantías en el exterior	0	0	3	6	8	
	Número de estudiantes en intercambio	1	2	8	15	20	
	Número de estudiantes participantes de cursos, seminarios u otros eventos	0	0	8	12	18	
Atención a eventos internacionales	N°. de eventos internacionales atendidos	1	2	3	5	7	Vicerrectoría Académica/ Oficina de Internacionalización
Encuentros Internacionales en la UCundinamarca	N°. de eventos internacionales programados	1	2	3	5	5	

- **Alianzas - Convenios Gestionados y Activos**

Meta	Indicador	Línea base	2016	2017	2018	2019	Responsable
Convenios con Redes de Conocimiento	N°. de convenios con redes de conocimiento	0	-	2	3	4	Oficina de Internacionalización / Dirección de Investigaciones
	N°. de productos derivados de la actividad conjunta	0	-	4	6	8	
Convenios con Instituciones de Educación Superior Acreditadas Internacionalmente	N°. de convenios con instituciones de Educación Superior Acreditadas	0	2	3	5	7	
	No. de convenios de cooperación de movilidad activos	5	10	12	15	18	

- **Internacionalización del Currículo**

Meta	Indicador	Línea base	2016	2017	2018	2019	Responsable
Análisis sistemático de comparabilidad con otros programas nacionales e internacionales de la misma naturaleza.	N°. de programas analizados comparativamente con otros internacionales de Instituciones de reconocida trayectoria	0	1	5	10	15	Dirección de Autoevaluación y Acreditación / Facultades / Oficina de Internacionalización

Oferta de Programas con enfoque internacional	N° de Programas con enfoque internacional ofertados	0	1	3	5	10	Dirección de Autoevaluación y Acreditación / Facultades / Oficina de Internacionalización
Programas con doble titulación	N° de programas con doble titulación	0	0	1	3	5	Dirección de Autoevaluación y Acreditación / Facultades / Oficina de Internacionalización

- **Institucionalización de la Gestión de Internacionalización**

Meta	Indicador	Línea base	2016	2017	2018	2019	Responsable
Institucionalización de la Política de Internacionalización	Política de Internacionalización aprobada y socializada con la comunidad académica	0	0	1	1	1	Oficina de Internacionalización
Creación de la estructura administrativa de la Oficina de Relaciones Internacionales	Estructura creada y funcionando	0	0	1	1	1	Oficina de Internacionalización
Caracterización del proceso misional transversal de internacionalización	Proceso misional creado y funcionando	0	0	1	1	1	Oficina de Internacionalización

Convenios activos

INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Universidad de Salerno - Italia - Doble titulación Enfermería
Universidad del País Vasco - España
Universidad Federal de Río de Janeiro - Brasil
Universidad La Salle de Arequipa - Perú
Universidad de Sevilla - España
Universidad de Cádiz - España
Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo - España
Universidad de Sao Paulo - Brasil
Universidad a Distancia de Madrid - España
Eurotechnology - España
Instituto Nacional de Educación Física de Cataluña - España
Universidad Internacional de la Rioja - España
Servicio de Intercambio Académico DAAD - Alemania
Centro Tecnológico del Metal de la Región de Murcia - España
Universidad Politécnica de Valencia

Convenios en Trámite
Universidad Minas Gerais - Brasil
Universidad de Uberlandia - Brasil

Universidad Michoacana de Hidalgo - México
Universidad de Yucatán - México
Universidad de Celaya - México

El proceso de creación de una nueva unidad de relaciones internacionales, trae consigo innumerables retos, desde lo estratégico, lo administrativo, pero lo más importante, desde lo académico. Son muchas las condiciones que hacen falta para lograr el funcionamiento de una ORI con las condiciones que requiere la Universidad de Cundinamarca, no obstante, se cuenta con lo más importante: la decisión de la Alta Dirección para que lo necesario ocurra. En el año 2017 el trabajo estará concentrado en tableros de control que permitan monitorear las acciones de internacionalización a través de indicadores de gestión que permitan medir el impacto de las acciones, planes y programas, de cara al cumplimiento de los requerimientos nacionales e internacionales en la educación superior.

Jefe Oficina de Relaciones Internacionales

DIRECCIÓN DE POSGRADOS

La Dirección de Postgrados, en el año 2016 logró consolidar el desarrollo de procesos académicos además, cuenta con un equipo de trabajo conformado por 7 Docentes Tiempo Completo con Funciones Administrativas en la Sede de Fusagasugá, encargados de la Coordinación de los programas, 1 Docente Tiempo Completo con Funciones Administrativas en la Seccional Girardot, 1 Docente Tiempo Completo con Funciones Administrativas en la Extensión Chía.

El equipo administrativo de la Sede Fusagasugá está constituido por 2 profesionales, 1 OPS, y 2 técnicos II, encargados de apoyar las actividades administrativas de la Dirección de Postgrados.

Programas académicos ofertados 2016

PERIODO ACADEMICO	PROGRAMAS OFERTADOS	LUGARES DE OFERTA
PERIODO I 2016	Especialización En Gerencia Para El Desarrollo Organizacional	Girardot Fusagasugá Chía
	Especialización En Procesos Pedagógicos Del Entrenamiento Deportivo	Fusagasugá Soacha
	Especialización En Nutrición Y Alimentación Animal	Fusagasugá

	Especialización En Educación Ambiental y Desarrollo De La Comunidad	Girardot Fusagasugá Facatativá
	Especialización En Negocios y Comercio Electrónico	Fusagasugá
PERIODO IIDE 2016	Especialización En Gerencia Para El Desarrollo Organizacional	Girardot Fusagasugá Chía Facatativá Ubaté
	Especialización En Procesos Pedagógicos Del Entrenamiento Deportivo	Fusagasugá Soacha
	Especialización En Educación Ambiental y Desarrollo De La Comunidad	Girardot Fusagasugá Facatativá
	Especialización En Negocios y Comercio Electrónico	Fusagasugá
	Especialización Virtual En Gestión De Sistemas De Información Gerencial	Virtual
	Maestría En Educación	Fusagasugá Chía
	Maestría En Ciencias Ambientales	Fusagasugá

Fuente: Dirección de Postgrados

Contratación docente

En el siguiente cuadro podemos verificar la contratación de docentes por cada uno de los programas académicos que se ofertaron en el año 2016, se muestra el consolidado por programa ofertado y la modalidad de la contratación.

Cada uno de los docentes cumple con el perfil y los requisitos exigidos para orientar el respectivo seminario de acuerdo a la necesidad del programa.

PROGRAMA	H.C	TCO
Esp. Educación ambiental y desarrollo de la comunidad	16	4
Esp. Gerencia para el desarrollo organizacional	11	5
Esp. Negocios y comercio electrónico	10	0
Esp. Procesos pedagógicos del entrenamiento deportivo	1	2
Esp. Gestión de sistemas de información gerencial	0	2
Maestría en ciencias ambientales	3	1
Maestría en Educación	3	0
TOTAL DOCENTES	**44**	**14**

Fuente: Dirección de Postgrados

Admitidos postgrados 2016

En este cuadro se puede evidenciar el número de estudiantes por programa de los dos periodos académicos del año 2016, verificando el aumento de admitidos debido a la apertura de la Especialización en Gestión de Sistemas de Información Gerencial (virtual), la Maestría en Ciencias Ambientales y Maestría en Educación durante el IIPA.

Especialización

PROGRAMA	SEDE/SECCIONAL	IPA	IIPA
Esp. Negocios y Comercio Electrónico	Fusagasugá	28	12
Esp. Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo	Fusagasugá	5	10
	Soacha	8	10
Esp. Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad	Fusagasugá	20	21
	Facatativá	18	26
	Girardot	13	14
Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Fusagasugá	28	27
	Girardot	11	16
	Chía	26	50
	Facatativá	0	28
	Ubaté	0	48
Esp. Nutrición y Alimentación Animal	Fusagasugá	3	0
Esp. Gestión de Sistemas de Información Gerencial	Virtual	0	21
TOTAL ADMITIDOS		**160**	**283**

Fuente: Dirección de Postgrados

Maestría

PROGRAMA	SEDE/SECCIONAL	IPA	IIPA
Maestría en Educación	Fusagasugá	54	92
	Chía	19	28
Maestría en ciencias ambientales	Fusagasugá	20	31
TOTAL ADMITIDOS		**93**	**151**

Fuente: Dirección de Postgrados

INVESTIGACIÓN

Los procesos de investigación que logro promover la dirección de postgrados fueron como a continuación se relacionan:

1. **Foro Regional:** Juventudes rurales y políticas públicas, Y presentación del libro: Juventudes Rurales en el Sumapaz Cundinamarqués. Realizado el 26 de Abril de 2016.

2. **El Agua Re-Nace En El Corazón De Las Niñas Y Los Niños. Fase 1:** "El Cuidado de la Vida, la Naturaleza y la Cultura". Grupo Sumapaz. Integrantes Grupo De Investigadores: Gloria María Restrepo Botero, Rosa Inés Pérez Corredor, Zoila del Carmen Vivas Legarda, Alfredo Enrique Caicedo Cantor, Pablo Emilio Cubillos Mayorga, Víctor Manuel Fernández Aguilar, Álvaro César Velasco Álvarez. La dirección de Investigaciones asigno $100.000.000.oo a su ejecución.
3. **Aprobación Ejemplar No. 4 de la Revista SUMAPAZ**. De la Especialización en Educación Ambiental y Desarrollo De La Comunidad. El Contrato para su publicación se firmó el pasado 28 de Diciembre de 2016.

En el año 2016, dando cumplimiento al desarrollo académico y como una de las opciones de grado de los estudiantes de las Especializaciones, se ofertó desde la Dirección de Postgrados los siguientes cursos de profundización relacionados a continuación:

Cursos De Profundización IPA 2016

No	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CURSO	LUGAR	No. PARTICIPANTES
1	Esp. Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo	Fisiología de La Actividad Física	Fusagasugá	18
2	Esp. Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad	Agroecología	Fusagasugá	21
3	Esp. Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad	Agroecología	Facatativá	27
4	Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Gerencia Talento Humano	Fusagasugá	27
5	Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Gerencia Talento Humano	Girardot	24
6	Esp. Nutrición y Alimentación Animal	Nutrición y Alimentación Animal	Fusagasugá	27
	TOTAL			**144**

Fuente: Dirección de Postgrados

Cursos De Profundización IIPA 2016

ORDEN	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CURSO	LUGAR	No. PARTICIPANTES
1	Esp. Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo	Fisiología de La Actividad Física	Soacha	24

2	Esp. Negocios y Comercio Electrónico	Creación de Empresas En Tecnologías De Información	Fusagasugá	12
3	Esp. Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad	Gestión Del Riesgo De Desastres Y Ordenamiento Territorial	Girardot	26
4	Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Gerencia Talento Humano	Fusagasugá	27
5	Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Gerencia Talento Humano	Facatativá	13
6	Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Gestión y Evaluación de Proyectos	Chía	8
TOTALES				**110**

Fuente: Dirección de Postgrados

Graduados

En el transcurso del año 2016, se graduaron 255 estudiantes distribuidos de acuerdo al programa académico, los cuales optaron por diferentes opciones de grado, entre ellas están los cursos de profundización y trabajos de investigación aplicados.

GRADOS ORDINARIOS IPA 2016	
Esp. Gerencia para el desarrollo organizacional	5
Esp. Educación ambiental y desarrollo de la comunidad	3
Esp. Nutrición y Alimentación animal	2
TOTAL	**10**

GRADOS EXTRAORDINARIOS IPA 2016	
Esp. Educación ambiental y desarrollo de la comunidad	6
Esp. Nutrición y Alimentación Animal	**1**
Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	43
TOTAL	**50**

GRADOS ORDINARIOS IIPA 2016	
Esp. Educación ambiental y desarrollo de la comunidad	64
Esp. Nutrición y Alimentación animal	16
Esp. Gerencia para el Desarrollo Organizacional	54
Esp. Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo	19
TOTAL	**153**

GRADOS EXTRAORDINARIOS IIPA 2016	
Esp. Nutrición y Alimentación Animal	*5*
Esp. Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo	13
Esp. Gerencia para el desarrollo organizacional	24
TOTAL	42

Fuente: Dirección de Postgrados

Dirección de Postgrados

EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA

La Oficina de Educación Virtual y a Distancia diseña, coordina e implementa servicios educativos con calidad y pertinencia, que permitan consolidar la oferta académica a través del desarrollo y la formación virtual y a distancia.

Actualmente, la Oficina de Educación Virtual y a Distancia apoya y fortalece los procesos misionales de Docencia, Investigación y Extensión Universitaria de la Universidad de Cundinamarca a través de la incorporación de las TIC en la mediación pedagógica en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Así mismo, mediante la Oficina de Educación Virtual y a Distancia se pretende fortalecer la promoción, integración y transformación de los procesos de enseñanza y aprendizaje haciendo uso crítico y práctico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación con el ánimo de impulsar la calidad de los programas y la formación académica de la comunidad universitaria.

Actividades realizadas

1. Institución translocal siglo XXI: Fortalecimiento de la oferta de educación virtual y a distancia

Meta: Fortalecer, consolidar e innovar la oferta educativa en las distintas disciplinas apoyadas en Tecnologías de la Información y la Comunicación a través de programas virtuales y a distancia.

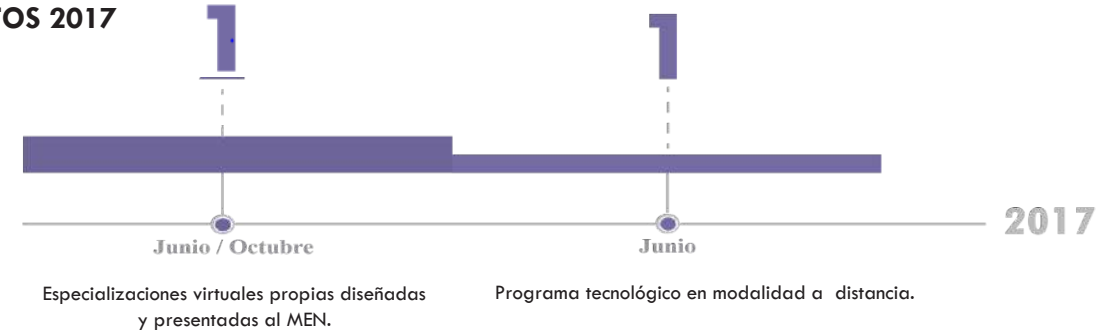
Oferta académica nueva mediante la diversificación y la especialización de las sedes. Chocontá. Apoyo al estudio de factibilidad realizado por la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables en la provincia de Almeida con el fin de brindar nuevos programas en educación superior.

Implementación del primer programa de especialización virtual *Gestión de Sistemas de Información Gerencial*

Desarrollo de la autoevaluación de cada una de las condiciones según el decreto 1295, como proceso de alistamiento institucional para la oferta de programas en

metodología virtual desde los aspectos curricular, organizacional, pedagógico y tecnológico.

RETOS 2017



Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

2. Cultura académica, científica y formativa

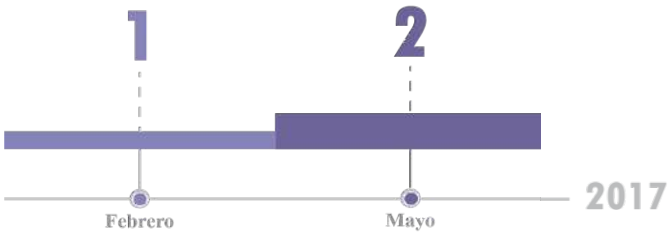
Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC.

Meta: Consolidar campos de aprendizaje en el marco de la propuesta *Contigo s21* que promuevan la participación democrática de todos los miembros de la comunidad académica en torno a la socialización de experiencias de prácticas educativas innovadoras.

Jornada de Sensibilización en Tecnologías de la Información y la Comunicación. 220 participantes. En el marco de esta Jornada de Sensibilización se inauguró en la extensión Soacha el laboratorio "Profesor Siglo XXI". El evento fue transmitido, vía streaming, a la sede, seccionales y extensiones de la Universidad, asegurando una masiva participación de directores de programa y profesores de pregrado y postgrado.

Panel profesor gestor de conocimiento. 344 asistentes presenciales y 1407 seguidores, vía streaming, entre directivos, administrativos, decanos, directores de programa, profesores y estudiantes de las sedes, seccionales y extensiones de nuestra institución. Evento cuyo propósito fue socializar el rol que juega actualmente el profesor gestor de conocimiento en la Universidad de Cundinamarca como organización social del conocimiento y del aprendizaje.

RETOS 2017

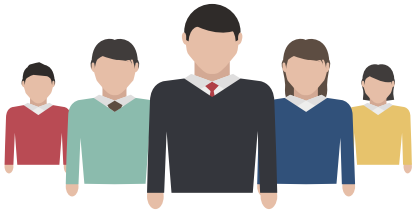


Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

3. Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad

Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC.

Meta: Diseñar y ejecutar un plan de formación docente para el desarrollo de la competencia a través de la integración e innovación de las TIC en los procesos de enseñanza, aprendizaje e investigación en el ámbito de la gestión de conocimiento.



150
Profesores formados permanentes.

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Curso Gestión de entornos para construcción de conocimiento en ambientes virtuales. Duración: 20 horas. Un total de 150 profesores participantes entre seccionales, extensiones y sede.

Curso Estrategias de enseñanza para acompañar el proceso de aprendizaje mediado por TIC. Duración 48 horas (5 semanas). Un total de 150 profesores participantes entre seccionales, extensiones y sede. En la actualidad se cumple con un 30% de su implementación.

Diseño y ejecución de microtalleres. Dirigidos a los profesores de cada seccional y extensión sobre el uso y algunas herramientas de apoyo de la plataforma institucional *udecvirtual*. Durante el II periodo académico se realizaron 12 sesiones (161 profesores).

Meta: Implementación de recursos y estrategias para el acompañamiento docente que promueva el fortalecimiento de la competencia en tecnología educativa.

Servicio de *coaching*. Acompañamiento udecvirtual, en las extensiones, seccionales y sede principal, para el asesoramiento a docentes y estudiantes en temas tecnológicos y pedagógicos. Se realiza semanalmente en cada una de las seccionales, extensiones y sede.

459 usuarios

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Creación de un centro especializado para fortalecer y apoyar la tecnología educativa. Inauguración e implementación del proyecto Laboratorio *Profesor Siglo XXI*, en el marco del profesor Gestor de Conocimiento.

20%

Porcentaje de desarrollo del proyecto piloto en la extensión Soacha y evaluación de los resultados de la implementación.

Meta: Implementación de recursos y estrategias para el acompañamiento mediado por TIC al trabajo independiente de los estudiantes de la Universidad de Cundinamarca.

Número de **aulas virtuales** por cada uno de los núcleos temáticos:

Programa	Sede	Aulas en uso	Docentes que realizaron actividad	Estudiantes Registrados
Administración de Empresas	Fusagasugá	97	33	599
	Ubaté	46	14	287
	Girardot	80	27	599
	Facatativá	95	27	799
	Chía	68	12	731
Contaduría Pública	Fusagasugá	78	25	762

	Chía	2	2	33
	Facatativá	96	26	777
	Ubaté	74	23	515
Gestión Turística y Hotelera	Girardot	8	6	84
Total por facultad		***644***	***195***	***5186***
Ingeniería de Sistemas	Fusagasugá	36	13	356
	Ubaté	21	6	80
	Facatativá	25	9	281
	Chía	22	11	385
	Chocontá	1	1	1
Ingeniería Electrónica	Fusagasugá	31	12	337
Ingeniería Industrial	Soacha	45	10	605
Tec. Desarrollo Software	Soacha	13	3	62
Total por facultad		***194***	***65***	***2107***
Ingeniería Agronómica	Fusagasugá	54	20	391
	Facatativá	26	11	250
Zootecnia	Fusagasugá	53	19	353
	Ubaté	13	8	114
Ingeniería Ambiental	Girardot	46	16	530
	Facatativá	53	17	530
Tecnología en Cartografía	Fusagasugá	19	9	112
Administración Agropecuaria	Ubaté	5	3	12
Total por facultad		***269***	***103***	***2292***
Lic. Ed. Básica Énfasis Humanidades, Lengua Castellana e Inglés	Girardot	6	5	179
Lic. Matemáticas	Fusagasugá	10	5	89
Lic. Ed. Básica Énfasis Ciencias Sociales	Fusagasugá	5	3	108
Total por facultad		***21***	***13***	***376***
Lic. Ed. Básica Énfasis Educación Física, Recreación y Deporte	Fusagasugá	33	20	499
Ciencias del Deporte y la Educación Física	Soacha	7	5	137
Total por facultad		***40***	***25***	***636***
Enfermería	Girardot	49	32	323
Total por facultad		***49***	***32***	***323***
Música	Zipaquirá	105	39	207
Psicología	Facatativá	18	6	380
Total por facultad		***123***	***45***	***587***

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016)

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Número de **Recursos Educativos Digitales**

Producción de 11 Objetos Virtuales de Aprendizaje

Producción, postproducción y gestión de 133 videos educativos.

2 talleres sobre producción de Recursos Educativos Digitales, dirigido a profesores, y 4 talleres sobre producción de contenidos en formato digital, dirigido a estudiantes.

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

Meta: Apoyar al área de Inglés, de Humanidades, de Ciencias Básicas y a la Oficina de Desarrollo Académico con la implementación de recursos y estrategias mediados por TIC para el fortalecimiento de la competencia comunicativa en lengua extrajera (inglés) y en habilidades lecto-escritoras, y la competencia lógica y matemática de los estudiantes de la Universidad de Cundinamarca.

Virtualización de contenidos educativos de los siguientes cursos:

- ***Lectura estratégica para el siglo XXI.*** Con este curso el participante desarrollará las habilidades necesarias para comprender distintos tipos de textos, fortalecerá su nivel de atención, abstracción y análisis, así como su capacidad de expresión oral, escrita y de elaboración de conceptos a través de comentarios críticos.

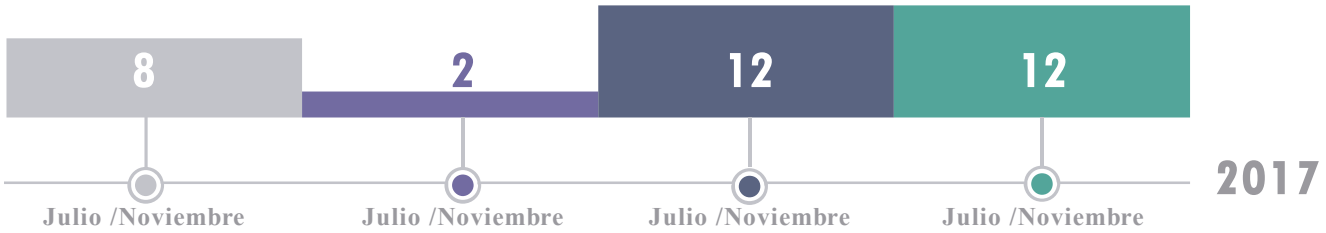
- ***Claves de la escritura académica.*** Con este curso el participante conocerá las diversas clases de textos académicos, desarrollará una técnica efectiva de composición

de escritos aplicable al contexto universitario y se familiarizará con algunos hábitos investigativos.

Beginners English Course. Mediante la realización de este curso el participante adquirirá conocimientos básicos en lengua extranjera (inglés) como insumo esencial para continuar con el aprendizaje de este idioma durante la carrera.

Acompañamiento a la implementación del curso *Comunicación I* y al MOOC *Fundamentos de matemática y lógica*.

RETOS 2017



Diplomados y cursos en Educación Continuada, virtuales y a distancia ofertados

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2016).

4. Ciencia, Tecnología e Innovación

Contribuir a la investigación universitaria a través de la integración de las TIC a los procesos educativos.

Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC.

Meta: Consolidar proyectos de investigación que permitan analizar y evaluar los impactos de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en el aprendizaje y desarrollo integral de los estudiantes y en la redefinición del rol del profesor en la sociedad actual del conocimiento.

Un (1) artículo. Desarrollo de la competencia lecto-escritora y su relación con el uso de las TIC. Análisis de la experiencia derivada de la implementación del curso virtual *Comunicación I*. Proyección del artículo a someter a una revista científica en el área de la educación y la tecnología.

Elaboración del estado del arte de los artículos publicados recientemente en torno a la mediación de las TIC en el desarrollo de la competencia lecto-escritora como estrategia para el diseño y desarrollo de los instrumentos de investigación a aplicar en los cursos *Comunicación I y II*.

Elaboración del proyecto de investigación. Posibilidades pedagógicas de nuevos contextos de aprendizaje mediados por las TIC en la competencia lecto-escritora.

5. Organización universitaria digital

Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC.

- **Creación del Campus Virtual**. Diseño y desarrollo del campus virtual Ucundinamarca virtual. Se implementará en 2017 como uno de los escenarios académicos mediado por las Tecnologías de la Información y la Comunicación en los que se promueve la formación, la investigación e innovación y la interacción universitaria.

- **Creación del Comité de Virtualidad**. Se instauró el Comité de virtualidad con el propósito de aprobar la creación de cursos y programas en metodología virtual y a distancia y velar por el fortalecimiento de las dimensiones pedagógica, tecnológica y organizacional.

- **Fortalecimiento de las dimensiones institucionales pedagógica, tecnológica y organizacional**. Evaluación para garantizar el cumplimiento de las condiciones necesarias, según el decreto 1295, para la oferta de programas en metodología virtual y a distancia.

- Construcción del documento **Lineamientos generales para el diseño didáctico de ambientes virtuales de aprendizaje en la Oficina de Educación Virtual y a Distancia, Universidad de Cundinamarca.**

RETOS 2017

Fortalecer la oferta de programas formales e informarles en metodología virtual y a distancia y garantizar el cumplimiento de las condiciones necesarias para la oferta de estos programas.

Inversión de recursos

La asignación presupuestal para adelantar proyectos de inversión, para la vigencia 2016, fue de $420.000.000, destinada a los objetivos estratégicos trazados: 1. Fortalecimiento de la oferta de educación virtual y a distancia, 2. Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC, 3. Contribuir a la investigación universitaria a través de la integración de las TIC a los procesos educativos; asignación distribuida en tres proyectos de la siguiente manera:

PROYECTO	APROPIACION	EJECUCIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCION
Moodle como apoyo al proceso académico de la Universidad de Cundinamarca.	$80.000.000	$34.323.200	43%
Celda de producción de recursos educativos digitales.	$120.000.000	$82.300.229	69%
Escenarios académicos mediados por las TIC _ Ucundinamarca virtual	$220.000.000	$294.308.000	123%
TOTAL	$420.000.000	$ 410.931.429	97.85%

Principales proyectos para la próxima vigencia

Conclusiones y recomendaciones

Fortalecimiento de la oferta de educación virtual y a distancia. La Oficina de Educación Virtual y a Distancia, de la Universidad de Cundinamarca, provee al experto temático de un acompañamiento permanente, por parte del asesor pedagógico, que sin duda representa un apoyo invaluable no sólo en lo que respecta a la elaboración de contenidos y al diseño de actividades de aprendizaje, sino, en general, a la comprensión de los objetivos, competencias a desarrollar, estrategias de enseñanza y herramientas interactivas propias de los recursos educativos mediados por las TIC.

Así mismo, brinda el acompañamiento a tutores y estudiantes virtuales en el proceso de inscripción, uso y soporte de la plataforma educativa institucional.

Recomendación: Resulta más que pertinente contar con el apoyo de las facultades en la designación de expertos y pares temáticos para cada una de las áreas de conocimiento. Así mismo, incluir una asesoría, dentro del apoyo ofrecido por parte de la Oficina al experto temático, respecto al tema derechos de autor en el ámbito virtual.

Por otro lado, se debe fortalecer una estrategia de marketing institucional a través de profesionales y empresas dedicadas a ello con una experiencia significativa en el tema.

Fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje a través del uso crítico, práctico y pedagógico de las TIC. La Oficina de Educación Virtual y a Distancia, de la Universidad de Cundinamarca, diseña e implementa diferentes estrategias de acompañamiento a profesores y estudiantes que les permite construir sus propias aulas virtuales y enriquecerlas por medio del diseño o selección de recursos educativos digitales.

Recomendación: Es importante contar con el compromiso de las direcciones de programa y facultades con el fin de que los profesores dispongan del tiempo necesario para participar de los procesos de acompañamiento. Así mismo, resulta fundamental fortalecer la conectividad en la Institución para el desarrollo de prácticas innovadoras.

Contribuir a la investigación universitaria a través de la integración de las TIC a los procesos educativos. La Oficina de Educación Virtual y a Distancia, de la Universidad de Cundinamarca, durante la construcción y puesta en marcha de modelos investigativos sobre prácticas educativas cotidianas vividas en la Institución, busca problematizar tanto los procesos integrativos de las TIC como los alcances de los ambientes de aprendizaje desatados, tal como fue demostrado en el marco del proyecto de investigación alrededor de la competencia lecto-escritora en estudiantes de primeros semestres.

Recomendación: Resulta importante ampliar el desarrollo de estos modelos a otras áreas y dimensiones del saber, así como generar procesos investigativos en mayor coherencia con la política universitaria que nos lleven a potenciar nuestras implementaciones y reflexiones en el marco de convocatorias internas y externas, grupos de investigación y semilleros que vinculen a la comunidad educativa en torno a líneas de investigación que profundicen el impacto de las TIC en la construcción de conocimiento.

Oficina de Educación Virtual y a distancia

OFICINA DE GRADUADOS

La oficina de Graduados se crea mediante el Acuerdo 0036 del 08 de Septiembre de 2011 y mediante el Acuerdo 008 del 9 de Marzo del 2012 se incorpora dentro de la estructura orgánica de la Universidad y se establecen las Funciones mediante la Resolución No. 064 del 3 de Mayo de 2012 en su artículo 28.

La política de esta oficina es promover, apoyar y desarrollar actividades que fortalezcan e incrementen el sentido de pertenencia de los Graduados con la Universidad de Cundinamarca, mediante un trato preferencial y un contacto permanente que acompañe sus logros y contribuya con el incremento de los niveles de desarrollo humano y equidad social; conociendo sus experiencias y medir su impacto social, laboral y empresarial donde ellos intervienen como imagen corporativa de la Universidad de Cundinamarca.

SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

Teniendo en cuenta la normatividad, objetivo general, objetivos específicos y la política, la Oficina de Graduados se ve en la necesidad de implementar una estrategia de comunicación, seguimiento y recolección de información de los graduados de la Universidad de Cundinamarca, como alternativa para facilitar los procesos entre Graduados y Universidad que proporcionen bienestar mutuo. En este momento la Oficina de Graduados actualiza su base de datos independiente, lo realiza mediante una encuesta de actualización que es difundida a los correos electrónicos de los Graduados, en la asistencia de los encuentros que son organizados por la Oficina y cada uno de los Programas Académicos en las diferentes sedes de la Universidad de Cundinamarca.

Al igual se realizan diplomados, talleres y conferencias que sirve para actualizar la base de datos de los Graduados de la Universidad.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA OFICINA DE GRADUADOS

- Ciclo de conferencias Latinoamericanas.
- Contratación del servicio de una plataforma de empleo.
- Participación en las Ceremonias de Grados IPA – IIPA 2016.
- Conversatorios Graduados con el Sr. Rector
- Encuentro de Graduados por Sedes, Seccionales y Extensiones.
- Encuentro de Graduados de la Licenciatura de Matemáticas
- Encuentro de Graduados de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e inglés
- Encuentro de Graduados de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis Ciencias Sociales

- Encuentro de Graduados de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis Educación Física Recreación y Deportes
- Encuentro de Graduados del Programa de Administración de Empresas
- Encuentro de Graduados de la Facultad de Ingeniería.

CICLO DE CONFERENCIAS LATINOAMERICANAS

Fortalecimiento de los lazos con nuestros Graduados a través del ciclo de conferencias Latinoamericanas, que buscaba contribuir para la compresión de las diferentes formas en que se está organizando, política, social, económico y culturalmente, dirigido a todos nuestros profesionales graduados de nuestra institución.

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE UNA PLATAFORMA DE EMPLEO

Contratar la prestación del servicio de una plataforma de empleo para la Universidad de Cundinamarca, con el fin de lograr a través de este medio que la comunidad de graduados y/o estudiantes de la UCundinamarca registren su hoja de vida, así cumplir con uno de los objetivos propuestos por el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad de Cundinamarca.

CEREMONIA DE GRADOS IPA – IIPA 2016

Se tuvo participación en las diferentes sedes de la Universidad de Cundinamarca en donde la Oficina de Graduados hizo presencia en la entrega de un recordatorio y ofrecimiento que se les otorga a los nuevos Graduandos.

Ceremonia de Grados – Sede Fusagasugá

Actualmente la Universidad de Cundinamarca cuenta con **26.057** Graduados.

CONVERSATORIO - GRADUADOS CON EL SEÑOR RECTOR

La oficina de Graduados realizó durante el II.P.A. 2016, una serie de Conversatorios denominados Graduados con el Señor Rector, estas actividades se realizaron en las

diferentes Sedes, Seccionales y Extensiones de la Universidad de Cundinamarca, contando con una representativa participación de los Graduados en donde se socializaron las experiencias académicas y a la vez han manifestado sus necesidades a nivel académico, Interacción Universitaria, Investigación, Bienestar y Postgrados.

METODOLOGIA:

Se realizaron un total de ocho (8) conversatorios en la Sede Fusagasugá, Seccionales Girardot y Ubaté y en las Extensiones Facatativá, Chía, Soacha, Zipaquirá y Chocontá con un orden protocolario en el cual el Señor Rector Dr. Adriano Muñoz Barrera socializaba el Plan Rectoral - Generación Siglo XXI, los Representantes de Graduados ante el Consejo Superior de la Universidad de Cundinamarca la Dra. Nancy Moreno Amezquita y el Dr. Mario Fernando Ortiz Almanza daban a conocer su plan de trabajo durante su periodo electivo, de igual manera la Coordinadora de la Oficina de Graduados Dra. Olga Bobadilla hacia la presentación de la Oficina ante los graduados exponiendo las actividades que se realizan y los servicios y beneficios a los cuales ellos tienen derecho.

Seguidamente se realizaban grupos de trabajo para desarrollar el taller de cinco (5) puntos y poder conocer las problemáticas de los Graduados que tienen en la actualidad.

TALLER CONVERSATORIO – GRADUADOS CON EL SR. RECTOR

1. ¿Qué percepción obtuvo del plan Rectoral - Generación Siglo XXI?

2. ¿De acuerdo a lo expuesto en el Plan rectoral – Generación Siglo XXI, cómo podría este aportarle para su desempeño profesional?

3. ¿Qué debilidades tiene la UCUNDINAMARCA frente a los Graduados en los procesos (Investigación, Bienestar Universitario, Postgrados, Interacción Universitaria)?

4. ¿Qué estrategias plantean los Graduados para que la UCUNDINAMARCA los integre?

5. ¿Cree usted que su formación profesional le permite generar soluciones a los diferentes problemas sociales, políticos y económicos de la ciudad y de la región?

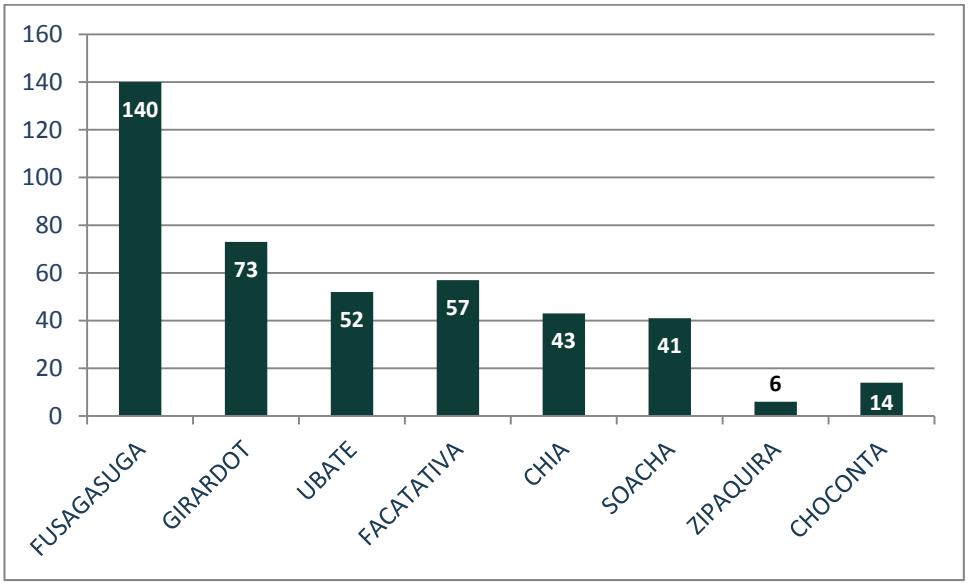
CONCLUSION DE LOS CONVERSATORIOS GRADUADOS CON EL SEÑOR RECTOR

Durante tres meses, desde Agosto hasta el 8 de noviembre, se realizaron ocho conversatorios entre graduados y el rector de la institución universitaria, Doctor Adriano Muñoz, quien logró interactuar con un número importante de profesionales de la

UCundinamarca en los diferentes municipios donde la Universidad tiene presencia. El balance de esta actividad es positivo por la comunicación directa entre la máxima autoridad de la institución y nuestros profesionales con quienes se fortaleció el vínculo, que esperamos nunca se pierdan.
Incorporar al graduado como parte activa de la comunidad académica, haciéndolo embajador y vinculándolo a procesos investigativos y de interacción universitaria, así como motivándolo a participar en actividades deportivas y culturales.

Cabe anotar que el Plan Rectoral Generación Siglo XXI 2016 - 2019, en el eje estratégico Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad, traza las directrices para fortalecer la Oficina de Graduados, como crear el observatorio laboral, realizar alianzas estratégicas mediante convenios empresariales, expedir el estatuto del graduado, dónde se consagren sus derechos y deberes y la relación académica con la Universidad, teniendo en cuenta los 1.361 graduados en posgrados y en pregrado 24.696.

CONVERSATORIOS GRADUADOS CON EL SR. RECTOR	
SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES	**GRADUADOS PARTICIPANTES**
FUSAGASUGÁ	140
GIRARDOT	73
UBATÉ	52
FACATATIVÁ	57
CHÍA	43
SOACHA	41
ZIPAQUIRÁ	6
CHOCONTÁ	14

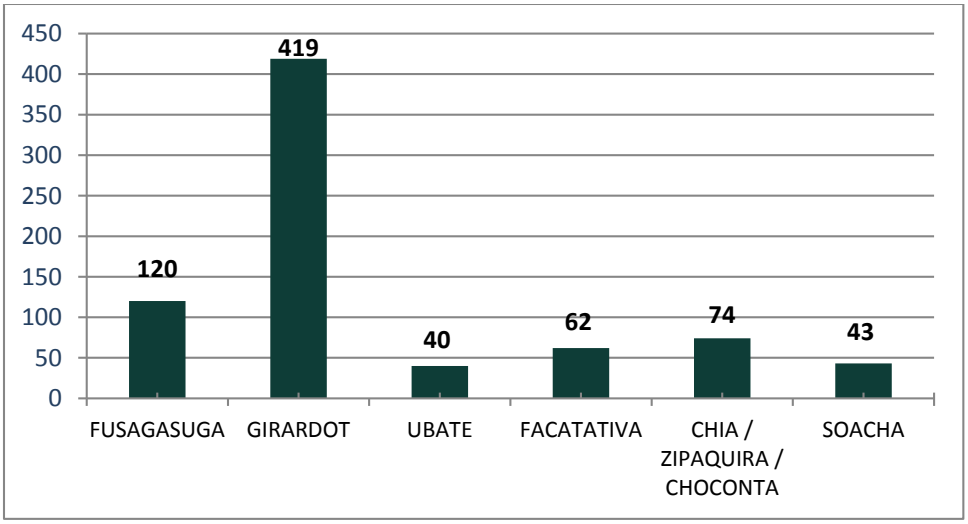


ENCUENTRO DE GRADUADOS POR SEDE

Los Encuentros de Graduados que se llevaron a cabo en el IIPA 2016 en la Sede, Seccionales y Extensiones de la Universidad de Cundinamarca se realizaron con diversas actividades académicas y culturales en la que participaron conferencistas en temas como el Neuromarketing, "El Ser" que hace referencia a los valores éticos y morales de los profesionales, de igual manera se realizaron unas actividades culturales donde se trajeron reconocidos humoristas a nivel Nacional en donde la idea era la atraer nuevamente al Graduado a la Universidad.

ENCUENTRO DE GRADUADOS	
Fecha	**Lugar**
15 de Octubre del 2016	Soacha
05 de Noviembre del 2016	Chocontá
	Zipaquirá
	Chía
12 de Noviembre del 2016	Ubaté
18 de Noviembre del 2016	Girardot
26 de Noviembre del 2016	Facatativá
03 de Diciembre del 2016	Fusagasugá

ENCUENTRO DE GRADUADOS	
SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES	**GRADUADOS PARTICIPANTES**
FUSAGASUGÁ	120
GIRARDOT	419
UBATÉ	40
FACATATIVÁ	62
CHÍA / ZIPAQUIRÁ / CHOCONTÁ	74
SOACHA	43



Encuentro de graduados de la licenciatura de matemáticas

El Encuentro de Graduados de la Licenciatura de Matemáticas en el marco de los 40 Años del programa se realizó en día 20 y 21 de octubre en las instalaciones de la Universidad de Cundinamarca – Sede Fusagasugá en la cual se realizaron distintas conferencias enfocadas a los Graduados del Programa.

PROGRAMA ACADEMICO	GRADUADOS PARTICIPANTES
Licenciatura en Matemáticas	50

Encuentro de graduados de la licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades: lengua castellana e inglés

El Encuentro de Graduados de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e Inglés, se realizó en las instalaciones de la Universidad de Cundinamarca – Seccional Girardot en donde contamos con la asistencia de los Graduados del Programa que se encuentra en Proceso de Acreditación, en el cual se realizaron actividades académicas bilingües.

PROGRAMA ACADEMICO	GRADUADOS PARTICIPANTES
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades: Lengua Castellana e Ingles	32

Encuentro de graduados de la licenciatura en educación básica con énfasis ciencias sociales

Se realizó el día 19 de noviembre en las instalaciones de la Universidad de Cundinamarca – Sede Fusagasugá en donde un Graduado donde socializó su experiencia laboral dentro del entorno de su profesión, este tipo de encuentros sirve como actualización de datos y vinculación del Graduado como parte activa de la Universidad.

Encuentro de graduados de la licenciatura en educación básica con énfasis educación física recreación y deportes

Se desarrolló en las instalaciones del Auditorio Emilio Sierra Baquero de la Universidad de Cundinamarca en donde hubo una masiva participación de 157 Graduados del Programa que está en proceso de Acreditación.

Tuvo la participación especial del ex-ciclista Santiago Botero donde dio una experiencia de vida en el deporte de alto rendimiento, al igual se contó con la participación de Graduados exitosos que han dejando en alto el nombre de la Universidad de Cundinamarca.

PROGRAMA ACADEMICO	GRADUADOS PARTICIPANTES
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física Recreación y Deporte	*157*

ENCUENTRO DE GRADUADOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Se desarrolló el día 11 de noviembre en el Auditorio Emilio Sierra Baquero en el marco de la celebración del día del Administrador de Empresas donde se contó con la participación de conferencistas en temas pertinentes del Programa Académico.

PROGRAMA ACADEMICO	GRADUADOS PARTICIPANTES
Administración de Empresas	*55*

ENCUENTRO DE GRADUADOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA

El Encuentro de Ingenieros se realizó en el Club de Ingenieros de la Ciudad de Bogotá en la que participo los diferentes Programas Académicos que integran dicha facultad como son los Programas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica e Ingeniería Industrial.

PROGRAMA ACADEMICO	GRADUADOS PARTICIPANTES
Facultad de Ingeniería	60

DESTINACION DE RECURSOS EN LOS EVENTOS ORGANIZADOS POR LA OFICINA DE GRADUADOS AÑO 2016

Durante el período 2016 la Oficina de Graduados realizo varios eventos en pro de vincular al Graduado activamente a la Institución y así poder generar un sentido de pertenencia por la Universidad de Cundinamarca.

FECHA	DESCRIPCION	VALOR	VALOR EJECUTADO	VALOR SOBRANTE
16/02/2016	PRESUPUESTO PARA FIDELIZACIÓN A LOS GRADUADOS DEL IPA DE 2016 EN LA SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UDEC EL DÍA QUE OBTIENEN SU TÍTULO COMO PROFESIONALES, EN LA CAMPAÑA QUE ADELANTA LA OFICINA DE GRADUADOS PARA GENERAR SENTIDO DE PERTENENCIA Y AFIANZAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN ENTRE LOS GRADUADOS Y LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 60.000.000	$ 58.000.000	$ 2.000.000

24/02/2016	FORTALECER LOS LAZOS CON NUESTROS GRADUADOS A TRAVÉS DEL CICLO DE CONFERENCIAS LATINOAMERICANAS, QUE BUSCA CONTRIBUIR PARA LA COMPRESIÓN DE LAS DIFERENTES FORMAS EN QUE SE ESTA ORGANIZANDO, POLITICA, SOCIAL, ECONOMICO Y CULTURALMENTE. EL CONTINENTE, DIRIGIDO A TODOS NUESTROS PROFESIONALES, GRADUADOS DE NUESTRA INSTITUCIÓN.	$ 5.500.000	$ 5.500.000	$ -
24/02/2016	FIDELIZACIÓN A LOS GRADUADOS DEL IPA DE 2016 EN LA SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UDEC EL DÍA QUE OBTIENEN SU TÍTULO COMO PROFESIONALES, EN LA CAMPAÑA DE FIDELIZACIÓN QUE ADELANTA LA OFICINA DE GRADUADOS PARA GENERAR SENTIDO DE PERTENENCIA Y AFIANZAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN ENTRE LOS GRADUADOS Y LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 7.700.000	$ 7.700.000	$ -
17/03/2016	CONTRATAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE UNA PLATAFORMA DE EMPLEO PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, CON EL FIN DE LOGRAR A TRAVÉS DE ESTE MEDIO QUE LA COMUNIDAD DE GRADUADOS Y/O ESTUDIANTES UDECINOS REGISTREN SU HOJA DE VIDA ASÍ LOGRAR CUMPLIR CON UNO DE LOS OBJETIVOS PROPUESTOS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL Y LA UDEC.	$ 11.900.000	$ 11.899.488	$ 512
17/05/2016	FORTALECIMIENTO DE NUESTROS GRADUADOS A TRAVÉS DE LA ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS QUE SERÁN ENTREGADOS EN LOS ENCUENTROS DE GRADUADOS QUE SE DESARROLLARAN DENTRO DE MARCO DEL PROCESO DE CONTACTO CON NUESTROS GRADUADOS, PARA LOGRAR IDENTIFICAR EN DONDE SE ENCUENTRAN Y QUE APORTE LE DAN A LA SOCIEDAD, Y ASÍ AFIANZAR LAZOS Y SENTIDO DE PERTENENCIA CON LOS MISMOS.	$ 46.500.000	$ 46.500.000	$ -
11/08/2016	ENCUENTROS DE GRADUADOS CON EL RECTOR PARA INCORPORAR AL GRADUADO COMO PARTE ACTIVA DE LA COMUNIDAD ACADEMICA VINCULANDOLOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS EN LAS DIFERENTES SEDES, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 8.000.000	$ 6.224.400	$ 1.775.600
06/09/2016	FIDELIZACIÓN A LOS GRADUADOS DEL IIPA DE 2016 EN LA SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UDEC EL DÍA QUE OBTIENEN SU TÍTULO COMO PROFESIONALES, EN LA CAMPAÑA DE FIDELIZACIÓN QUE ADELANTA LA OFICINA DE GRADUADOS PARA GENERAR SENTIDO DE PERTENENCIA Y AFIANZAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN ENTRE LOS GRADUADOS Y LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 15.000.000	$ 8.905.040	$ 6.094.960
28/09/2016	INTEGRACIÓN DEL GRADUADO A LAS DIFERENTES ACTIVIDADES ACADEMICAS, QUE REALIZARA LA OFICINA DE GRADUADOS POR CADA SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 40.800.000	$ 32.980.447	$ 7.819.553

07/10/2016	ENCUENTRO ACADEMICO CON LOS GRADUADOS DE LA LICENCIATURA DE MATEMATICAS DE LA SEDE FUSAGASUGÁ - UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, EN LA CELEBRACIÓN DE LOS 40 AÑOS DEL PROGRAMA.	$ 10.000.000	$ 4.741.120	$ 5.258.880
21/10/2016	ENCUENTRO DE GRADUADOS DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BASICA CON ENFASIS EN HUMANIDADES LENGUAS CASTELLANAS E INGLES.	$ 15.000.000	$ 7.856.250	$ 7.143.750
27/10/2016	ENCUENTRO ACADEMICO CON LOS GRADUADOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 10.000.000	$ 7.099.472	$ 2.900.528
08/11/2016	ENCUENTRO DE GRADUADOS DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BASICA CON ENFASIS EN CIENCIAS SOCIALES.	$ 10.000.000	$ 7.980.061	$ 2.019.939
09/11/2016	ENCUENTRO ACADEMICO CON LOS GRADUADOS DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BASICA CON ENFASIS EN EDUACIÓN FISICA RECREACIÓN Y DEPORTE DE LA SEDE FUSAGASUGÁ DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 15.000.000	$ 12.355.086	$ 2.644.914
09/11/2016	PRIMER ENCUENTRO ACADEMICO CON LOS GRADUADOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	$ 10.000.000	$ 8.729.027	$ 1.270.973
22/11/2016	ORGANIZACIÓN Y APOYO LOGISTICO PARA LA REALIZACIÓN DE LOS DIFERENTES EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPA Y/U ORGANIZA LA OFICINA DE GRADUADOS O REQUERIDOS PARA SU CORRECTO FUNCIONAMIENTO, A NIVEL INTERNO, EN SEDES, SECCIONALES Y EXTENSIONES O A NIVEL EXTERNO.	$ 30.000.000	$ 20.842.459	$ 9.157.541
16//11/2016	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS E INSUMOS NECESARIOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA OFICINA DE GRADUADOS DE LA UCUNDINAMARCA PARA LA SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES.	$ 23.400.000	$ 20.760.608	$ 2.639.392
TOTAL		**$ 318.800.000**	**$ 268.073.458**	**$ 50.726.542**

Consolidado Graduados UCundinamarca a II.P.A 2016

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA									
PROGRAMA ACADÉMICO	SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES								
	FUSAGASUGÁ	GIRARDOT	UBATÉ	FACATATIVÁ	CHÍA	SOACHA	ZIPAQUIRÁ	CHOCONTÁ	TOTAL
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES									
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1.961	1.354	838	1.683	735			35	**6.606**
CONTADURIA PUBLICA	330			332					**662**
ADMINISTRACION DEL MEDIO AMBIENTE		346							**346**
SECRETARIADO EJECUTIVO	11								**11**
TECNOLOGIA EN ADMINISTRACION FINANCIERA	202		329						**531**
TECNOLOGIA EN ADMINISTRACION PUBLICA	38								**38**
TECNOLOGIA EN GESTION TURISTICA Y HOTELERA		143							**143**
ESPECIALIZACION EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	316	69							**385**
SUBTOTAL	**2.858**	**1.912**	**1.167**	**2.015**	**735**	**0**	**0**	**35**	**8.722**
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE									
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA	969								**969**
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE	809								**809**
CIENCIAS DEL DEPORTE Y DE LA EDUCACION FISICA						788			**788**
ESPECIALIZACION EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	116								**116**
SUBTOTAL	**1.894**	**0**	**0**	**0**	**0**	**788**	**0**	**0**	**2.682**
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS									
INGENIERIA AGRONOMICA	859			97					**956**
INGENIERIA AMBIENTAL		165		157					**322**
ZOOTECNIA	832								**832**
ADMINISTRACION AGROPECUARIA			316						**316**
TECNOLOGIA AGRICOLA	248								**248**
TECNOLOGIA PECUARIA	440								**440**
TECNOLOGIA EN CARTOGRAFIA	226								**226**
ESPECIALIZACION EN NUTRICION Y ALIMENTACION ANIMAL	118								**118**
SUBTOTAL	**2.723**	**165**	**316**	**254**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3.458**
FACULTAD DE INGENIERIA									
INGENIERIA DE SISTEMAS	863		273	450	467			33	**2.086**
INGENIERIA ELECTRONICA	650								**650**
INGENIERIA INDUSTRIAL						80			**80**
TECNOLOGIA EN SOFTWARE						12			**12**
SUBTOTAL	**1.513**	**0**	**273**	**450**	**467**	**92**	**0**	**33**	**2.828**
FACULTAD DE EDUCACION									
LICENCIATURA EN MATEMATICAS Y FISICA	398		122						**520**
LICENCIATURA EN LENGUAS MODERNAS		206	240						**446**
LICENCIATURA EN BIOLOGIA Y QUIMICA		384							**384**

LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	73	458							**531**
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	174								**174**
LICENCIATURA EN FISICA	22								**22**
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN HUMANIDADES LENGUA CASTELLANA E INGLES		171							**171**
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN CIENCIAS SOCIALES	260								**260**
LICENCIATURA EN ADMINISTRACION EDUCATIVA	427								**427**
MUSICA							67		**67**
TECNOLOGIA EN MATEMATICAS	17								**17**
BASICA PRIMARIA	2.807								**2.807**
ESPECIALIZACION EN ENSEÑANZA DE LA MATEMATICAS	45								**45**
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA APLICADA A LA GESTION DEL TERRITORIO	9								**9**
ESPECIALIZACION EN EDUCACION AMBIENTAL Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD	396	7	49	58					**510**
SUBTOTAL	**4.628**	**1.226**	**411**	**58**	**0**	**0**	**67**	**0**	**6.390**
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS									
PSICOLOGIA				69					**69**
SUBTOTAL	**0**	**0**	**0**	**69**	**0**	**0**	**0**	**0**	**69**
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD									
ENFERMERIA		1.573							**1.573**
ENFERMERIA GENERAL		43							**43**
TECNOLOGIA EN ENFERMERIA		136							**136**
ESPECIALIZACION EN GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD	18	95	18	25					**156**
SUBTOTAL	**18**	**1.847**	**18**	**25**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1.908**
TOTAL	**13.634**	**5.150**	**2.185**	**2.871**	**1.202**	**880**	**67**	**68**	**26.057**

Fuente: Oficina de Graduados

Teniendo en cuenta los objetivos establecidos por la Oficina de Graduados se observa un balance positivo en el Plan de Acción establecido, donde se obtuvieron los resultados esperados, gracias a la comunicación directa que se estableció con los Graduados de la Universidad de Cundinamarca en los diversos eventos realizados, destacando entre ellos los Conversatorios con el Sr. Rector fortaleciendo los vínculos, escuchando las problemáticas existentes y generando sentido de pertenencia por la institución.

El Plan de Acción 2016 que fue articulado con el Plan Rectoral – Generación Siglo XXI, que busca incorporar a los Graduados como parte activa de la comunidad académica, vinculándolos a los procesos como son: Investigación, Interacción Universitaria, Postgrados y Bienestar Universitario.

Oficina de Graduados

INVESTIGACIÓN - MIN

SISTEMA DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIO – SIUDeC

La Universidad de Cundinamarca define su "Sistema de Investigación Universitario SIUDeC" como una unidad de dirección que propicia la interacción de los distintos actores académicos institucionales así como su interrelación con el contexto Nacional e Internacional en el marco para el desarrollo de sus estrategias para el desarrollo de la Investigación Ciencia y Tecnología. En su dinámica diaria se articulan los procesos académico – administrativos al PEI, genera las respuestas y se integra al modelo pedagógico y al marco normativo institucional y nacional para el desarrollo efectivo de la función de la producción de conocimientos y el posicionamiento dentro del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, que a su vez soporta en su función el relacionamiento de la Universidad con los entornos local, regional, nacional e internacional.

Objeto del sistema de investigación

La Universidad de Cundinamarca tiene por objeto la generación, apropiación, desarrollo y difusión del conocimiento y la cultura en los campos de las humanidades, la ciencia, las artes, la filosofía, la técnica y la tecnología, mediante la investigación e innovación… Artículo 4°del Estatuto General. En la medida que el Plan Educativo Institucional (PEI) formula y orienta el devenir de la UCundinamarca se hace necesario insistir en sus lineamientos.

Visión

Para el 2020, el Sistema de Investigación de la UCundinamarca será líder a nivel departamental de los procesos de investigación relacionados con la Ciencia, Tecnología e Innovación, vinculando sus resultados e impactos al desarrollo de la academia, la proyección social y el fortalecimiento de los procesos institucionales de acreditación, búsqueda de la calidad y su contribución a la solución de problemas de las comunidades en escenarios de competitividad a nivel regional, nacional e internacional.

Misión

Generar y transferir conocimiento científico relevante que aporte al desarrollo de la comunidad local, regional, nacional e internacional, a través de proyectos de investigación e innovación enmarcados en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.

GESTIÓN DE GRUPOS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Grupos de Investigación

De acuerdo a los resultados de la Convocatoria 737 de Colciencias para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del SNCTeI, 2015 la Universidad de Cundinamarca obtuvo el reconocimiento de 10 grupos de investigación ante Colciencias.

Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca
Figura. Grupos Investigación 2015 – 2016

GRUPOS AVALADOS	PROGRAMA	FACULTAD	CATEGORÍA
BIOGUAVIO/AGROUDEC	Ingeniería Agronómica	Ciencias Agropecuarias	C
AREA VERDE	Zootecnia	Ciencias Agropecuarias	C
PROSAFIS	Ingeniería Agronómica	Ciencias Agropecuarias	C
GITEINCO	Ingeniería Electrónica	Ingeniería	C
GIGATT	Ingeniería Electrónica	Ingeniería	C
S@R@	Ingeniería de sistemas	Ingeniería	C
SUBJETIVIDAD EDUCACIÓN Y CULTURA	Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ciencias Sociales	Educación	C
GINDESOF	Tecnología en Desarrollo de Software	Ingeniería	D
UDECARTE	Música	Ciencias Sociales y Humanidades y Ciencias Políticas	D
GRUPO UDECINO DE INVESTIGACIÓN AMBIENTAL	Ingeniería Ambiental	Ciencias Agropecuarias	Reconocido

Tabla. Listado Grupos Categorizados
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

En total la Universidad de Cundinamarca cuenta con 51 grupos avalados institucionalmente en las diferentes Facultades como se relaciona en la siguiente figura:

Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca
Figura. Grupos Investigación por Facultad

- **Convocatoria jóvenes investigadores e innovadores 2016 de Colciencias**

La Universidad de Cundinamarca apoyó la participación de propuestas de investigación en la Convocatoria jóvenes investigadores e innovadores 2016 de Colciencias, en la que se presentaron ocho (8) propuestas como se relaciona a continuación:

Tabla. Propuestas Presentadas Convocatoria Jóvenes Investigadores

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN	PUBLICACIÓN DEFINITIVA DE BANCO DE ELEGIBLES
GIGATT	"Sistema híbrido de generación de energía eléctrica (SHGEE), para satisfacer parcialmente la demanda energética de un trapiche panelero".	Septiembre 2 del 2016
GIGATT	"Diseño e implementación de las políticas de gestión de red para La Red Comunitaria Rural del Municipio de Fusagasugá".	Septiembre 2 del 2016
GIGATT	"Desarrollo de un prototipo para el secado de bagazo de caña auto-sostenible, que incluya la etapa de instrumentación y adquisición de datos".	Septiembre 2 del 2016
GIGATT	"Aprovechamiento de Residuos Sólidos Orgánicos (RSO) generados a partir del Cáliz de Uchuva para la generación de Papel, Cartón y evaluación de sus propiedades anisotrópicas"	Septiembre 2 del 2016

GIGATT	"Desarrollo del prototipo de un módulo para el análisis, el registro histórico, la visualización y la difusión de los parámetros adquiridos en la producción de panela".	Septiembre 2 del 2016
GITEINCO	"Desarrollo de una aplicación móvil para el registro de la trazabilidad del sistema productivo del café".	Septiembre 2 del 2016
CUNDINAMARCA AGROAMBIENTAL	"Análisis de la contribución del sistema de ciencia, tecnología e innovación al desarrollo rural del municipio de Facatativá, Cundinamarca al año 2016"	Septiembre 2 del 2016
CUNDINAMARCA AGROAMBIENTAL	"Diseño e implementación de estrategias de adaptación ante el fenómeno de El Niño para fortalecer la seguridad alimentaria en los sistemas productivos agrícolas de la vereda el Prado del Municipio de Facatativá, Cundinamarca".	Septiembre 2 del 2016

Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Horas Asignadas a Investigación

Con la aplicación del Acuerdo 002 del 03 de mayo de 2016 "POR MEDIO DE LA CUAL SE REGLAMENTA LA DEDICACIÓN Y LA ACTIVIDAD ACADÉMICA DE LOS PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" se logró asignar horas de investigación a las Facultades de acuerdo a los proyectos de Investigación avalados institucionalmente y generar una descarga en otras actividades a los Docentes Líderes de Grupos de Investigación, Investigadores Principales y Co Investigadores de Proyectos de Investigación.

Tabla. Horas Asignadas a Investigación

FACULTAD	HORAS ASIGNADAS INVESTIGACIÓN	
	IPA 2016	IIPA 2016*
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES	643	732
CIENCIAS AGROPECUARIAS	472	616
CIENCIAS DE LA SALUD	180	202
CIENCIAS DEL DEPORTE	18	108
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	606	580
EDUCACIÓN	365	486
INGENIERÍA	628	538

Proyectos de Investigación

Convocatorias Internas

La Dirección de Investigación realizó en el mes de abril un proceso de revisión de los proyectos aprobados en las convocatorias "Estrategia de Apoyo a Grupos de Investigación Avalados en el marco de la Convocatoria 693 de Colciencias" y "Primera

Convocatoria Interna - 2015 Fomento para la creación y fortalecimiento de nuevos Grupos de Investigación en la Sede, Seccionales y Extensiones" con el fin de iniciar los trámites administrativos y financieros para el desembolso de recursos. En este proceso la Dirección de Investigación encontró inconsistencias, por lo que se tomó la decisión de iniciar los trámites administrativos y financieros de cada uno de los proyectos aprobados una vez los investigadores principales de los proyectos y los líderes de los grupos de investigación presentaran las aclaraciones y/o documentos respectivos.

PROYECTOS CON RECURSOS DISPONIBLES					
No	**Proyecto**	**Facultad**	**Grupo de Investigación**	**Líder del Grupo de Investigación**	**Monto**
1	Desarrollo de procedimientos de propagación in vitro de orquídeas nativas de la región del Sumapaz	Ciencias Agropecuarias	Prosafis	Laguandio del Cristo Banda Sánchez	$ 12.000.000
2	Evaluación participativa de prácticas agroecológicas para fomentar la sostenibilidad en sistemas agrícolas campesinos de la región del Sumapaz	Ciencias Agropecuarias	Área Verde	Natalia Escobar Escobar	$ 25.000.000
3	Sistema de energía renovable a partir de la implementación con paneles solares dirigido al sector agropecuario de la provincia del Sumapaz	Ciencias Agropecuarias	SISPROS	Vilma Moreno Melo	$ 11.000.000
4	Fortalecimiento empresarial a organizaciones (mipymes, esal) Fusagasugá- región	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	ARADO	Gonzalo Escobar Reyes	$ 18.000.000
5	Observatorio socioeconómico del Sumapaz. municipio de referencia inicial Fusagasugá, Arbeláez, Pasca	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	PROCEM	Manuel Ricardo González Moreno	$ 11.000.000
6	Inteligencia competitiva y vigilancia tecnológica a partir de la ventaja comparativa de las mipymes del sector agrícola región Sumapaz	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	TEMCOM	Olga Liliana Gutiérrez Castaño	$ 11.000.000
7	Prototipo de un sistema de telemetría como herramienta alternativa basada en tic , para el monitoreo de variables relacionadas con el proceso de producción de panela	Ingeniería	GIGATT	Cesar Augusto Casas Díaz	$ 18.000.000

8	Valoración socio ambiental de la vereda limoncitos y ciudadela José María Córdoba y su influencia en el humedal el Yulo (Ricaurte – Cundinamarca, 2015)	Ciencias Agropecuarias	GUIA	Jack Fran García Pérez	$ 12.000.000
9	Estudio competitivo de las Mipymes agrícolas en Sabana Centro-Cundinamarca	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	DOPYS	Yudy Marlen Bonilla Bonilla	$ 11.000.000
10	Diseño e implementación de una herramienta computacional para el análisis asistido de motilidad espermática en bovinos mediante técnicas de visión artificial	Ingeniería	GITEINCO	Humberto Numpaque López	$ 18.000.000
11	Construcción modelo de entrenamiento infantil basado en las experiencias de las escuelas de formación del programa de Ciencias del Deporte y la Educación Física	Ciencias del Deporte	CENTRO DE FORMACION DEPORTIVA, PEDAGOGICA, ADMINISTRACION Y DE INVESTIGACIONES	Jorge Enrique Moreno Guchuvo	$ 10.995.300
12	Estrategias de estabilización económica para el Alto Magdalena (apuntes preliminares para la construcción de un modelo de desarrollo local) fase I.	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	LOS ACACIOS	Darío Benavides Pava	$ 18.000.000
13	Empresarias de la Sabana de Occidente del departamento de Cundinamarca municipios estratégicos Facatativá, Madrid, Funza y Mosquera: su aporte de género (profesional o empírico) en las organizaciones, en crecimiento económico y desarrollo de la región	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	GREICO	Armando Piraquive Cortes	$ 11.000.000
14	Los procesos de la responsabilidad social empresarial incorporada como parte de la planeación organizacional en las micro, pequeñas y medianas empresas en Sabana Occidente	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	ORGANICEMOS	Juan de Jesús Rojas Ramírez	$ 11.000.000
15	Estudio prospectivo del sector solidario. como una alternativa estratégica para el desarrollo social, económico y cultural de la provincia de Ubaté al 2034	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	ADCODER	Luis Alfredo Vargas	$ 11.000.000

16	Uso de arquitecturas de altas prestaciones para el renderizado de animaciones en paralelo	Ingeniería	S@R@	Wilson Joven Sarria	$ 12.000.000
17	Modelo de análisis de minería de datos para la identificación de patrones con base en los resultados de las pruebas Saber Pro mediante técnicas de minería de datos	Ingeniería	INGENIUMSUTA	Oscar Javier Bachiller Sandoval	$ 11.000.000
18	Flipped Classroom como modelo pedagógico para fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje de las ciencias básicas, desde las aulas virtuales de la Universidad de Cundinamarca	Ingeniería	AXIOMA	Luz Jaddy Castañeda Rodríguez	$ 11.000.000
19	Caracterización del proceso de reciclaje de madera en las pequeñas empresas ubicadas en el municipio de Soacha Cundinamarca	Ingeniería	GIPIA	Leider Alexandra Vásquez Ochoa	$ 11.000.000
20	Modelo de optimización para la gestión de información de producción porcina en pie de la finca “La Esperanza” de la vereda “Tierra Negra” Fusagasugá (Cundinamarca).	Ingeniería	GRIGSIO	Miguel Antonio Ojeda Enríquez	$ 11.000.000

Tabla. Proyectos Aprobados con recursos disponibles en Cuenta Bancaria
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

- **Macro Proyectos de Investigación**

Con el objetivo de fortalecer la función misional de la investigación en la Universidad de Cundinamarca a través de la ejecución de macro proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno local y regional, y a la generación de productos de nuevo conocimiento de alto impacto, la Universidad de Cundinamarca a través de recursos asignados por el Ministerio de Educación está en el proceso de financiación de cinco (5) proyectos macro que generen impacto local y/o regional y que posibiliten visibilizar el interés de los investigadores de la Universidad por el desarrollo de proyectos que aporten a la solución de problemáticas o necesidades de la comunidad, desarrollo de nuevo conocimiento, estudios de impacto social, económico, cultural y/o ambiental de interés.

Proyecto Inscrito Recursos CREE	Facultad	Grupo de Investigación	Monto del Proyecto	Estado del Proyecto
Redes libres como alternativa de innovación social e inclusión digital en la vereda Bosachoque del municipio de Fusagasugá	Ingeniería	GITEINCO GIGATT INGENIUMSUTA	$ 100.000.000	Con recursos asignados, primer desembolso disponible en cuenta bancaria.
Evaluación de la exposición a plaguicidas de los trabajadores agrícolas vinculados a los cultivos de frutas y hortalizas y generación de cambios paradigmáticos en la producción de alimentos, el uso de plaguicidas y los estilos de vida saludables en los municipios de la provincia del Sumapaz - 2015-2016	Ciencias de la Salud	TATAMASALUD	$ 100.000.000	Con recursos asignados, primer desembolso disponible en cuenta bancaria.
Programa: Plan estratégico para el manejo integral del agua. Fase I: Caso subcuenca del Rio Batan y distrito de riego Granja La Esperanza y Comunidad	Ciencias Agropecuarias	SISPROS	$ 100.000.000	Con recursos asignados, primer desembolso disponible en cuenta bancaria.
El agua renace en el corazón de las niñas y los niños	Educación - Postgrados	SUMAPAZ	$ 100.000.000	Con recursos asignados, primer desembolso disponible en cuenta bancaria.
Estudio del Subsector Turismo departamento de Cundinamarca Fase I. Consolidación del estado del arte y las tendencias del subsector turismo en el departamento de Cundinamarca.	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	ACACIOS ARADO TEMCON DEMCUN GREICO DOPYS ADCUN ADCODER	$ 100.000.000	Con recursos asignados, primer desembolso disponible en cuenta bancaria.

Tabla. Proyectos a financiar recursos CREE
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Gestión de Apoyo a la formación para la investigación – Semilleros

La Dirección de Investigación de la Universidad de Cundinamarca está trabajando por la conformación y el fortalecimiento de los Semilleros de Investigación. Los semilleros como estrategia fundamental de la formación integral del estudiante están apadrinados por Grupos de Investigación avalados Institucionalmente.

Seccional/Extensión y Sede	No. De Semilleros
Fusagasugá	37
Ubaté	2
Girardot	14
Facatativá	15
Chía	8
Soacha	11
Zipaquirá	2
TOTAL:	**89**

Tabla. Semilleros Por Sede/seccional y extensión
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Facultad	No. De Semilleros
Ingeniería	28
Ciencias Agropecuarias	22
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	14
Ciencias de la Salud	7
Educación	11
Ciencias Sociales, humanidades y ciencias políticas	3
Ciencias del Deporte	4
Total	89

Tabla. Semilleros por Facultad
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Red de Semilleros de Investigación RedCOLSI 2016 (encuentro regional)

Para el IPA 2016 la Universidad de Cundinamarca participó en el evento presentando proyectos de investigación en las siguientes modalidades:
Tabla. Proyectos RedCOLSI 2016 por modalidad

Modalidad de participación	No. De proyectos
Propuestas de proyectos	14
Proyectos en curso	31
Proyectos terminados	1
Total	**46**

Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Facultad	No. De Semilleros
Ingeniería	13
Ciencias Agropecuarias	4
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	4
Ciencias de la Salud	1
Educación	0
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	1
Ciencias del Deporte	4
Total	**27**

Tabla. Numero de semilleros participantes por Facultad
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Figura. Encuentro Regional RedColsi

Del regional RedCOLSI se seleccionaron de acuerdo a la mayor puntuación de los pares de dicho encuentro un total de 20 proyectos que fueron presentados en el encuentro Nacional RedCOLSI llevado a cabo en la ciudad de Cúcuta del 13 al 16 de octubre de 2016, a continuación se resumen los resultados del encuentro:

Facultad	Proyectos	Semilleros
Ingeniería	12	9
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	1	1
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	0	0
Ciencias de la Salud	1	1
Ciencias Agropecuarias	2	2
Ciencias del Deporte	4	4
Educación	0	0
Total	**20**	**17**

Tabla. Resumen proyectos, semilleros Nacional RedCOLSI
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Modalidad de participación	No. De proyectos
Propuestas de proyectos	10
Proyectos en curso	9
Proyectos terminados	1
Total	**20**

Tabla. Resumen Modalidad Participación Nacional RedCOLSI
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Figura. Encuentro Nacional RedColsi
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Convocatoria interinstitucional Universidad de Cundinamarca - Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá: Se realizó la solicitud de recursos para la financiación de la Realizar la Convocatoria interinstitucional Universidad de Cundinamarca - Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá para financiar proyectos de investigación, la cual busca apoyar la conformación de alianzas para la construcción, presentación y desarrollo de proyectos de investigación entre grupos de investigación de la Universidad de Cundinamarca y la Universidad Nacional de Colombia, para fortalecer los procesos investigativos y obtener productos de Ciencia, Tecnología e Innovación de alta calidad e impacto, que contribuyan a la categorización de los grupos de Investigación y el reconocimiento departamental y regional, por valor de $900.000.000

Gestión de transferencia de conocimiento

Se gestionaron recursos para la realización de Ponencias provenientes de proyectos o actividades de investigación desarrollados por grupos y/o semilleros de investigación avalados institucionalmente.

Facultad	No. Ponencias Nacionales
Ciencia del Deporte y la Educación Física	6
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	10
Ciencias Agropecuarias	18
Ciencias de la Salud	1
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	2
Ingeniería	24
Educación	6
Total	**67**

Tabla. Relación de ponencias Nacionales realizadas o por realizar por Facultades.
Fuente: Dirección de Investigación UdeC

Facultad	No. Ponencias Internacional
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3
Ciencias Agropecuarias	6
Educación	1
Ingeniería	7
Ciencias de la Salud	1
Total	**18**

Tabla. Relación de Ponencias Internacionales realizadas o por realizar por Facultades

Así mismo los docentes investigadores reportaron a la Dirección de Investigación la producción en la modalidad de Artículos en revistas indexadas como se relaciona a continuación:

Facultad	Numero
Ingeniería	5
Ciencias Agropecuarias	5
Educación	1
Total	**11**

Tabla. Relación de Artículos en Revistas Indexadas por Facultades

Gestión de patentes y propiedad intelectual

- **Proyecto Obtención de dos Variedades de Habichuela (Phaseolusvulgaris) tipo voluble para la región del Sumpaz.**

En el segundo periodo académico del año 2012 se inició el proyecto con recursos que la Dirección de Investigación destino para este, la primera fase incluyó pruebas regionales en cinco localidades y pruebas semicomerciales en diferentes zonas productoras de habichuela en la región del Sumapaz. En el 2014 se inició con una segunda fase donde se realizaron pruebas de prácticas culturales para los genotipos seleccionados y purificación de semilla.

En 2015 se realizaron las Pruebas de Evaluación Agronómica "PEAS" en tres localidades de la región del Sumapaz que fueron (Pasca, Arbeláez y Guavio), con los resultados de estas pruebas se presentó informe final y el Seminario Final de Sustentación de las Pruebas de Evaluación Agronómica ante la División de semillas del Instituto Colombiano Agropecuario ICA. Como resultado el ICA aprobó las variedades denominadas como LE 138 y LE 140 según resolución con acta 71-15-566 del 9 de Diciembre de 2015.

Una vez inscritas las variedades en el 2016 se Inició el proceso de producción de semilla básica, se realizaron estudios de fenología y se realizaron las descripciones botánicas y de manejo cultural de los nuevos cultivares que se denominaron UDEC-

Esperanza y UDEC-Sumapaz. En la Granja La Esperanza de la Universidad de Cundinamarca se encuentra sembrada la fase de multiplicación de semilla.

Con los datos obtenidos se realizaron las fichas técnicas y de manejo de los nuevos cultivares y se solicitó el registro comercial ante el ente regulador ICA, quien el día 16 de noviembre de 2016 hizo entrega de las resoluciones mediante las cuales otorga la patente de las nuevas variedades de habichuela a la Universidad de Cundinamarca:

- N°. 14516 del 19 de Octubre de 2016. "por el cual otorga el registro de la variedad de habichuela UDEC- ESPERANZA de la Universidad de Cundinamarca, en el Registro Nacional de Cultivares Comerciales del ICA, para la región natural Andina – Zona del Sumapaz".
- N°14518 del 19 de Octubre de 2016. "por el cual otorga el registro de la variedad de habichuela UDEC- SUMAPAZ de la Universidad de Cundinamarca, en el Registro Nacional de Cultivares Comerciales del ICA, para la región natural Andina – Zona del Sumapaz".

Adicionalmente de este proyecto se han realizado 6 días de campo con agricultores de habichuela en la región del Sumapaz, se han obtenido 13 tesis de pregrado de estudiantes del programa Ingeniería Agronómica y se han presentado 9 ponencias en congresos Nacionales y 9 ponencias en congresos internacionales.

Figura. Aspecto del Genotipo LE 138 en la Granja la Esperanza vereda Guavio bajo (Fusagasuga).

Fuente: Dirección de Investigación UdeC

Figura. Aspecto del Genotipo LE 140 en la Granja la Esperanza vereda Guavio bajo (Fusagasugá)

Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Figura. Participación VI Congreso Internacional de Fitogenética
Fuente: Dirección de Investigación UCundinamarca

Convenios para el Fortalecimiento del Sistema de Investigación

Firma del CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA – SEDE BOGOTÁ Y LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, cuyo objeto es aunar esfuerzos investigativos, académicos y administrativos para la realización de una convocatoria conjunta con el fin de financiar proyectos de investigación que apoye intercambios del conocimiento en materia de investigación.

- En el marco del convenio suscrito entre la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá y la Universidad de Cundinamarca, se llevó a cabo la socialización del programa IDDS, "Adaptación al cambio climático en Colombia 2017", y la sustentación académica de trabajos de investigación sobre el impacto ambiental en el Departamento de Cundinamarca y su misión, generado por la Alianza entre D-Lab (Laboratorio del Instituto Tecnológico de Massachusetts-MIT) – Universidad Nacional de Colombia y Universidad de Cundinamarca.
- Firma del MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE BOGOTÁ, LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA Y LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE FUSAGASUGÁ PARA LA PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO "Investigación, desarrollo y transferencia tecnológica en el sector agropecuario Agroindustrial con el fin de mejorar todo el departamento de Cundinamarca y Centro Oriente" CORREDOR TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA Derivado 2, El objeto fundamental de la firma de dicho documentos es establecer una alianza estratégica con el fin de participar en el proyecto "*Investigación, desarrollo y transferencia tecnológica en el sector agropecuario Agroindustrial con el fin de mejorar todo el departamento de Cundinamarca y Centro Oriente*"PROYECTO CTA DERIVADO 2 que permita definir la localización del Centro de Innovación y Servicios Tecnológicos del Sumapaz, -CISTA Sumapaz- en el municipio de Fusagasugá.

- Firma del PROTOCOLO DE ENTENDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA Y LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP).
- Firma del CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA Y LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO, que tiene como objeto aunar esfuerzos dirigidos a promover la Cooperación Institucional, permitiendo desarrollar actividades que fortalezcan el quehacer de las entidades, tales como: Proyectos de Investigación, Educación Continuada (Seminarios, Cursos, Diplomados, Congresos), Pasantías, Practicas académicas y pedagógicas, Publicaciones y Proyección Social, en el cumplimiento de la misión institucional de las partes, que generen productos académicos.

Estrategias de Fortalecimiento de la Investigación.

- **Curso Formulación y Estructuración de Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación -CTEI y Desarrollo Regional para el Sistema General de Regalías – SGR, Metodología General Ajustada - MGA y Marco Lógico.**

El curso se realizó en la sede Principal de la Universidad de Cundinamarca en Fusagasugá los días 18 y 26 de Julio de 2016 y en la extensión de Zipaquirá el 19 de julio y el 25 de Julio de 2016 en la extensión de Chía. Para este curso se contó con la asistencia de 75 personas en total para las dos sedes. A este curso asistieron docentes investigadores, líderes de los grupos con aval institucional, docentes categorizados por Colciencias y docentes investigadores, con el objeto de fortalecer las habilidades de los docentes en la presentación de proyectos ante el Sistema General de Regalías.

- **Diplomados en Investigación:**

El desarrollo de los Diplomados tiene como objeto desarrollar mayores competencias en la formulación, gestión y visibilizarían de procesos investigativos relacionados con las funciones de investigación en la Universidad de Cundinamarca. De igual forma se busca socializar conceptos relacionados con investigación, procesos investigativos y las políticas de investigación de la UdeC, generar y/o aumentar las capacidades en la formulación y gestión de proyectos de investigación cualitativos y cuantitativos y conocer aspectos relevantes de la Plataforma Scienti – Colombia, especialmente sobre CvLac, GrupLac, Jóvenes Investigadores, Publindex (búsqueda para la divulgación de producción) y modelo de medición vigente de grupos de investigación.

Los diplomados fueron dirigidos a docentes investigadores, estudiantes pertenecientes a Semilleros de Investigación y personal relacionado con los procesos de investigación al interior de la Universidad.

- **Financiación de Transferencia de Resultados:** en aras de fortalecer el proceso investigativo de los diferentes grupos de investigación se financió la realización de eventos como se muestra a continuación:

Nombre	Facultad	Fecha Realizada	Ciudad	Objetivo
Encuentro de Investigadores en el marco del Convenio de la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad de Cundinamarca	Comunidad Universitaria	15 de junio de 2016	Fusagasugá	Generar un espacio para interacción en pro de lograr alianzas para la realización de actividades de investigación que contribuyan al fortalecimiento y categorización de los grupos y semilleros de investigación, logrando un incremento de los indicadores CNA y el Plan Rectoral en temas de investigación.
III Encuentro Regional de Ciencia y Tecnología	Ingeniería – Grupos de Investigación ANTARES	30 y 31 de agosto de 2016	Fusagasugá	Retomar la parte humanística que poseen las ciencias básicas con el fin de proporcionar los elementos que permitan a los asistentes, adquirir las herramientas y aprendizajes necesarios, para participar en el desarrollo de esta región.
Primer Encuentro Artístico y Cultural del Alto Magdalena	Educación - Semillero de investigación F.A.Q. Letras	18 al 20 de octubre de 2016	Girardot	Fortalecer el pensamiento crítico, la reflexión y el bienestar social, a través de la investigación en el campo del arte, la literatura y la educación
I Congreso de Investigación y Creación Musical-UDEC	Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas – Grupo de Investigación UDECARTE	26 y 27 de octubre de 2016	Zipaquirá	Fortalecer y fomentar la investigación musical, además de dar a conocer los proyectos institucionales e independientes, las propuestas y avances de la comunidad universitaria de la Extensión Zipaquirá que durante varios años ha trabajado de manera profesional el arte musical.
I Congreso Internacional en Gestión Organizacional	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables - Grupos de Investigación ARADO, LOS ACACIOS, GREICO, DOPYS ADCUN, TEMCOM,	3 y 4 de Noviembre de 2016	Chía	Generar un espacio para la reflexión, el análisis, la crítica, el debate y la difusión de avances o resultados de investigación, relacionados con la Gestión de las Organizaciones, desde una perspectiva global.

	PROCEM, DEMCUN y ADCODER			
Seminario "Manejo integrado de Fitoenfermedades mediante prácticas Ecoeficientes"	Ciencias Agropecuarias – Grupo de Investigación PROSAFIS	10 y 11 de noviembre de 2016	Fusagasugá	Centrar su eje temático en prácticas de manejo integrado de enfermedades de plantas que sean amigables con el medio ambiente

Tabla. Relación de Eventos Financiados
Fuente. Dirección de Investigación UCundinamarca

- **Taller sobre Propiedad Intelectual y Transferencia de Conocimiento.**

  Realizado en la Extensión Chía, con el propósito de contribuir al fortalecimiento institucional de la Universidad de Cundinamarca, en materia de gestión de la propiedad intelectual desde las instituciones de educación superior.

- **Actualización de Acuerdos**:

  Administración de recursos: Se firma el Acuerdo 009 de 2016 del Consejo Académico "Por el cual se modifica el artículo 4 del Acuerdo 006 del 23 de junio de 2015, que reglamenta el proceso para el apoyo a los Grupos de Investigación avalados institucionalmente por la Universidad de Cundinamarca" donde se establece que en los casos en que el tiempo para la ejecución de los proyectos de investigación sobrepasen la vigencia fiscal y los investigadores principales tengan contrato de Tiempo Completo Ocasional (TCO), la administración de los recursos de estos proyectos, estará a cargo de los decanos de la Facultad a la cual está adscrito el grupo de investigación del cual hace parte el proyecto.

  Acuerdo de Propiedad Intelectual: Se proyecta y se aprueba el Acuerdo por medio del cual adopta el Estatuto de Propiedad Intelectual de la Universidad de Cundinamarca. Dicho acuerdo tiene como objeto que cada uno de los miembros tanto del profesorado, directivas y asesores, como del cuerpo estudiantil, participen de manera activa y permanente en la creación de bienes intelectuales, y en la implementación de buenas prácticas para su gestión. El Acuerdo está compuesto por los siguientes títulos:

  TÍTULO I: Aplicación del estatuto y principios orientadores.
  TÍTULO II: Conceptos básicos y términos de ejecución de los derechos.
  TÍTULO III: Propiedad industrial.
  TÍTULO IV: Derechos de autor.
  TÍTULO V: Utilización de las obras protegidas por derechos de autor.
  TÍTULO VI: Ejercicio de los derechos morales y patrimoniales.
  TÍTULO VII: Deberes

TÍTULO VIII: Explotación de la propiedad intelectual por parte de la Universidad de Cundinamarca
TÍTULO IX: Confidencialidad
TÍTULO X: Comité de Propiedad Intelectual
TÍTULO XI: Régimen sancionatorio de la propiedad intelectual en la universidad

- **Proyecto redes del conocimiento**

  El objetivo de este proyecto es proponer la construcción de una red científica para la Universidad de Cundinamarca proceso que será dividido en dos fases: la primera consta de la estructuración de una red interna de trabajo para el centro de investigaciones y sus diferentes componentes: como grupos de investigación, semilleros e investigadores en las diferentes sedes y seccionales de la universidad; y segundo la proyección de la Red Latinoamericana de Universidades Región. (RELAUR) como un esfuerzo para posicionar a la Universidad de Cundinamarca como un centro de producción, gestión y generación científica, investigativa, y de innovación tecnológica a nivel internacional. Para ayudar ambos procesos, a la par, se desarrollará una herramienta informática para gestionar las redes de investigación internas de la Universidad de Cundinamarca y que permita articular con las redes científicas a nivel nacional e internacional.

- **Proyecto Modelo de Administración Universidades Regionales:** Proyecto liderado por la escuela de administración pública – ESAP, y cinco Universidades regionales entre ellas la Universidad de Cundinamarca.

- **Proyecto educación inclusiva:** Proyecto que adelantan las universidades adscritas a RUMBO, la responsabilidad de la participación se entrega a la Facultad de Educación.

- **Proyecto Posconflicto**: Se adelantará en desarrollo de la participación de la Universidad Facultad de Administración en la Red Faedpyme.

- **Proyecto Responsabilidad social frente al recurso hídrico**: Se desarrolla en convenio con la corporación Centro de investigaciones ambientales y riesgos tecnológicos – CIART.

Dirección de Investigación

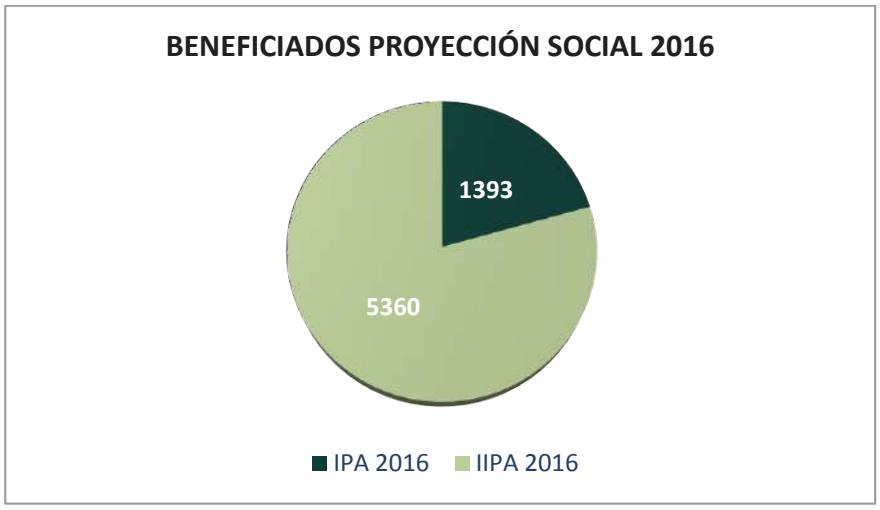
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - MEX

PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

Proyectos año 2016

FACULTAD	# DE PROYECTOS	# DE ACTIVIDADES PROPUESTAS	# DE ACTIVIDADES EJECUTADAS
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	9	62	57
Ciencias Agropecuarias	6	36	33
Ciencias Del Deporte y Educación Física	1	11	10
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	3	18	17
Educación	6	37	26
Ciencias de la Salud	1	57	31
Ingeniería	6	48	46
TOTAL	**32**	**269**	**220**

BENEFICIADOS PROYECCIÓN SOCIAL 2016	
IPA 2016	1393
IIPA 2016	5360
TOTAL	**6753**



Relación de proyectos de proyección social:

- El cuidado de enfermería: "Compromiso social y profesional con la comunidad y las instituciones".
- Incidencia de la actividad cultural en el sector turístico de Girardot y la región.

- Desarrollo de un sistema de detección potencialización de emprendedores en la región sabana centro del departamento de Cundinamarca.
- Transformación de empresas familiares en procesos empresariales sustentables.
- Transferencia del conocimiento generado a a partir de actividades de proyección social.
- Problemática socio económica de la comunidad habitante de la vereda el corito "la trampa".
- Fortalecimiento del sector empresarial y social.
- El programa administración de empresas de la universidad de Cundinamarca frente al proceso de paz.
- Día del Administrador de Empresas.
- StartupWeekend.
- Apoyo a la competitividad del sector de viveristas de la región del Sumapaz.
- Come Together English Night.
- II Encuentro regional de poesía inédita y cuento corto UDEC - Club de lectura de Girardot y Banco de la República.
- Cátedra abierta Paulo Freire.
- Observatorio olimpiada de matemáticas región del Sumapaz.
- Proyección social del programa de licenciatura en matemáticas.
- Fortalecimiento social en la provincia del Sumapaz.
- Educación y conservación ambiental.
- Implementación de la certificación en buenas prácticas agrícolas BPA en algunas veredas del municipio de Facatativá como estrategia de generación de ventajas competitivas en sabana occidente.
- La educación ambiental, herramienta para el apoyo en el desarrollo de proyectos ambientales, PRAES y PROCEDAS en el municipio de Facatativá.
- Responsabilidad Social desde la formación del Zootecnista.
- VII seminario en producción equina y juzgamiento equino.
- Cartografía para todos, territorios imaginarios y representaciones.
- Programa de proyección social, ingeniería agronómica.
- Taller de iniciación musical y formación en bandas emergentes.
- Enseñanza musical y segunda lengua.
- Fortalecimiento de las estrategias y dinámicas del programa de psicología para el buen ejercicio profesional.
- Alfabetización digital.
- Curso de programación básica.
- Mantenimiento de computadores.
- La robótica en la escuela de la provincia del Sumapaz.
- Mi vereda también puede programar.
- Programa de formación universitaria a la población vulnerable del postconflicto.
- Formación comunitaria, un vínculo entre la UDEC y la comunidad de Soacha.
- IV Festival UDECINO de teatro "FUT" 2 y 3 de noviembre de 2016 y II festival y concurso nacional de danza.

EDUCACIÓN CONTINUADA

Actividades realizadas por facultad

FACULTAD	# DE ACTIVIDADES PROPUESTAS
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	33
Ciencias Agropecuarias	26
Ciencias Del Deporte y Educación Física	5
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	8
Educación	4
Ciencias de la Salud	2
Ingeniería	17
TOTAL	**95**

Ingresos

Facultad	# Actividades	Ingresos	Egresos	Excedente
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	15	77.005.000	21.018.320	55,986,680
Ciencias Agropecuarias	5	9.058.969	350.000	8,708,969
Ciencias Del Deporte y Educación Física	1	46.000.000	42.100.000	3,900,000
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	1	19.220.000	5.454.000	13,766,000
Educación	0	-	10.080.000	10,080,000
Ingeniería	0	7.500.000	-	7,500,000
TOTAL IIPA	**22**	158.783.969	79.002.320	79,081,649
INGRESOS A PRIMER SEMESTRE	**34**	16.213.650		
TOTAL	**56**	**174.997.619**	**79.002.320**	**95.995.299**

Número de beneficiados educación continuada por periodo académico 2016

BENEFICIADOS EDUCACIÓN CONTINUADA 2016	
IPA 2016	2421
IIPA 2016	819
TOTAL	**3240**

Actividades académicas realizadas en Educación Continuada.

Eventos académicos 2016

- Alfabetización Ambiental: Construyendo Nuestro Territorio
- Cátedra Abierta Institucional "Conferencia para Líderes Udecinos"

- Cátedra Abierta Institucional Conferencia para Líderes Udecinos
- Contabilidad para No Contadores
- Curso Cuidado al Escolar y Adolescente con Énfasis en Salud Sexual y Salud Mental
- Curso de Inglés Enfoque Funcionarios UDEC (Profesores y Personal Administrativo)
- Curso de Manejo y Manipulación del GPS con Énfasis en Aplicaciones del Área Agropecuaria y Ambiental
- Procesamiento Digital de Imágenes
- Curso Manejo de Software Oracle Spatial
- Curso Teórico-Práctico de Colecta, Evaluación y Congelación Seminal en Bovinos
- Curso Teórico-Práctico de Inseminación Artificial en Bovinos
- Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera en el Contexto de la Gerencia Contable y Financiero
- Administración de Empresas- Centro de Desarrollo Empresarial, CDEM
- Diplomado Gerencia del Talento Humano
- Diplomado Gestión en las Organizaciones Pymes
- El Campo un Panorama Desolador o de Esperanza, Experiencias Campesinas y Alternativas al Desarrollo
- Encuentro de Investigación, Comunicación y Tecnología de Software 2016
- English Inmersión Dos Días CERCUN II PA 2016
- Festival Latinoamericano de Instalación de Software Libre (FLISOL)
- Formulación de Proyectos de Inversión Belén-Duitama
- Plan de Ordenamiento Territorial en Relación con el Medio Ambiente
- Conferencia Historias de Éxito Empresariales para Emprendedores
- I Maratón Botánica UDEC 2016
- Jornada de Ingeniería 2016
- Marketing Estratégico para Todos
- Procesamientos Digital de Imágenes
- Programa de Capacitación en el Manejo de Herramientas Web 2.0 y TIC Aplicadas en Docencia e Investigación
- Seminario Lógica Textual (Lectura y Escritura)
- Seminario Taller Emprendimiento Sostenible e Innovación
- Taller de Manejo Básico de Estación Total y Autocad Aplicado al Sector Agropecuario
- Taller en Avances de Neurociencias y Neuropsicología
- Taller Manejo de Herramientas Web 2.0 y TIC Aplicadas en Docencia e Investigación
- Programación Básica
- Taller UDEC sobre Gestión de Contenidos (Crónica, Ensayo, Copy, Software, Partituras)
- Word Básico
- Buenas Prácticas de Gestión Ambiental, Bioseguridad y Seguridad Industrial en Manejo, Tratamiento y Disposición Final de Residuos Hospitalarios y Respel
- Cátedra Abierta Paulo Freire
- Concurso de Espantapájaros "Agro-espantapájaros"

- Curso "Métodos Narrativos: Memoria, Historia y Olvido"
- Comunicación Multimedial
- Curso de Ajustes Geodésicos y Teoría del Error en las Geociencias
- Curso de Aplicaciones Móviles
- Curso de Java Script
- Curso de Manejo de Estación Total
- Curso de Música de Iniciación Infantil y Juvenil
- Curso de Música Instrumental
- Curso Excel Financiero Aplicado
- Curso Gestión de Recursos Naturales, Análisis Nutricional de Materias Primas, Formulación y Balanceo de Dietas para la Alimentación Animal
- Inducción a la Programación en Labview
- Lógica y Algoritmia de Programación
- Curso Taller Reanimación Cardiopulmonar Soporte Vital Básico y Avanzado ABLS/ACLS
- Diplomado en Artes Escénicas "El Teatro, un Viaje al Interior de Nosotros Mismos"
- Diplomado en Movimiento Humano y De-Formación Audiovisual: Construcciones para la Paz
- Diplomado en Recreación Dirigida- Juégate la Paz
- Curso Herramientas Financieras Aplicadas en Excel
- I Seminario Internacional Alternativas de Movimiento, Re-Existencia y Aprendizaje
- Semana del Ingeniero Agrónomo
- Seminario Cloud Computing " Computación en Nube o en la Nube
- Seminario de Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas- Pymes
- Algoritmia y Pensamiento Lógico
- Taller en Análisis de Datos con Excel- Grupo 2
- Análisis de Datos con Excel
- Curso Procesamiento e Interpretación de Imágenes de Radar
- Lógica y Razonamiento
- Presentaciones Digitales con Power Point
- Taller de Uso y Aplicaciones de la Cartografía
- Tercer Seminario de Interpretación de Análisis de Suelo, Planes de Enmienda y Fertilización Agrícola
- V Encuentro de Semilleros de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables: "Desarrollo Organizacional y Regional en el Contexto Global"
- VII Foro de Investigación
- Emprendimiento Estilo de Vida Caso: Ferney Hernández
- Conferencia Seguridad Social y Laboral Dr Juan Carlos Cortes González Ex Viceministro de Trabajo
- 1era Feria de Innovación Tecnológica UDEC
- Mantenimiento de Computadores
- Diplomado Manejo Tecnológico del Cultivo de Mango

- Curso de Administración de Recursos Humanos
- Curso de Bases de Datos para Empresarios Mañana
- Curso de Excel Básico Mañana
- Curso de Excel Financiero (Mañana)
- Curso de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial
- Segundo Congreso Internacional: La Ingeniería Ambiental en el Siglo XXI
- Seminario Manejo Integrado de Fito enfermedades Mediante Prácticas Ecoeficientes
- IV Diplomado Internacional de Agricultura Orgánica
- Curso de Excel Financiero Aplicado
- Curso de Excel Financiero
- Primer Congreso Internacional en Gestión Organizacional
- Excel Financiero Aplicado
- Diplomado en Gerencia del Talento Humano
- Curso de Iniciación Infantil y Juvenil
- Administración de Empresas- Centro de Desarrollo Empresarial- CDEM Diplomado en Bolsa y Trading Electrónico
- Administración de Empresas- Centro de Desarrollo Empresarial- CDEM Curso Excel Financiero Aplicado
- Seminario Perspectivas y Oportunidades para Mejorar la Competitividad Rural en Cundinamarca Bajo el Escenario del Pos acuerdo
- Curso Hoja Electrónica Financiera
- VII Foro de Investigación
- Diplomado en Investigación para la Docencia Universitaria
- I Encuentro de Dirigentes Deportivos de Cundinamarca
- Estudio de Factibilidad para Determinar la Viabilidad de Abrir un Centro de Conciliación en la Región Gualivá.

Convenios

Durante la vigencia 2016 se realizaron 167 solicitudes de las cuales fueron legalizados 87 Convenios de Cooperación académica, cuyo objeto: llevar a cabo actividades de cooperación con el fin de generar productos académicos a través de proyectos de educación continuada, investigación, extensión, proyección social, así como practicas académicas y pedagógicas y pasantías, dentro del cumplimiento del objeto, misión y visión institucional de las partes.

También durante la vigencia mencionada se gestionaron convenios con Alcaldías para subsidio, de los cuales son beneficiados en promedio 300 estudiantes de los diferentes municipios del Departamento de Cundinamarca

- Municipio de Coello
- Municipio de Ricaurte
- Municipio de Chía
- Municipio de Guachetá
- Municipio de Ubaté
- Municipio de Viotá

- Municipio de Cota
- Municipio de Nilo
- Municipio de Flandes
- Municipio de Girardot

Dentro de los convenios suscritos por la Universidad se destacan las siguientes Actividades específicas

- **Convenio Alcaldía de Fusagasugá:** para el desarrollo de actividades relacionadas con el diseño, materialización y georeferenciacion de la red geodésica satelital del Municipio de Fusagasugá.
- **Convenio Instituto de Deportes de Cundinamarca:** Realización del primer encuentro de Dirigentes Deportivos de Cundinamarca
- **Convenio Con la Cámara de Comercio de Facatativá:** Investigación para ampliar la Jurisdicción del centro de conciliación y arbitraje
- **Gobernación de Cundinamarca:** Adjudicación de 700 becas para jóvenes del Departamento.
- **Alcaldía de Funza:** revisar evaluar y fortalecer el sistema de seguridad informática de la Alcaldía de Funza.

Se legalizaron **50** alianzas con empresas privadas

Se legalizaron **37** alianzas con empresas públicas

Del total de convenios legalizados en la vigencia 2016, 83 de ellos son para la realización de prácticas o pasantías.

	Privados	Públicos	Total Convenios
Convenios Formalizados	50	37	87
Convenios en Proceso			49
En proceso de legalización			31
TOTAL SOLICITUDES			**167**

Número de convenios por facultad

Número de convenios por seccional y extensión 2016

Lugar	Total Convenios
Sede Fusagasugá	33
Seccional Girardot	8
Seccional Ubaté	12
Extensión Chía	8
Extensión Facatativá	14
Extensión Soacha	8
TOTAL	**87**

- Adicional a esto la Dirección de Interacción Universitaria ha actualizado la base de datos de convenios vigentes de los años 2014-2015-2016.
- Se ha realizado la restructuración de procesos al interior de la Dirección para la implementación y regulación de las pasantías.
- Se ha modificado el formato de convenios marco y creado el acuerdo de voluntades para pasantías.
- Se ha realizado seguimiento a las actividades derivadas de los convenios. Aquellas de las cuales se ha generado algún tipo de recurso.

Histórico de convenios por facultad 2014 - 2016

FACULTAD	CONVENIOS VIGENTES
Ciencias agropecuarias	46
Ciencias administrativas económicas y contables	80
Ingeniería	23
Ciencias de la salud	8
Educación	5
Dependencias	38
Humanidades	12
Ciencias del deporte	9
Total	**221**

Histórico Convenios legalizados por año

AÑO	CONVENIOS VIGENTES
2014	92
2015	42
2016	87
TOTAL	**221**

BIENESTAR UNIVERSITARIO - MBU

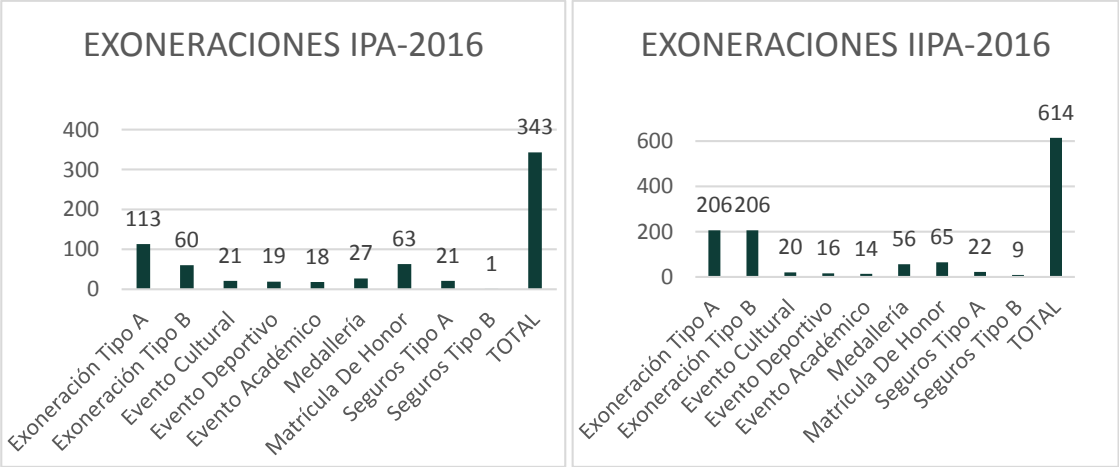
El proceso de Gestión de Bienestar Universitario cuenta con cuatro (04) procedimientos que son parte integral para el desarrollo del ser humano, trabajan en la búsqueda del mejoramiento de la calidad de vida, el aprovechamiento del tiempo libre y el desarrollo integral de la comunidad universitaria para ello y a partir de cuatro procedimientos durante el 2016 se ha desarrollado:

1. PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES

Durante el año 2016 y aplicando las estrategias enmarcadas desde el procedimiento de permanencia de los estudiantes, se otorgaron 957 Exoneraciones de matrículas, discriminadas de la siguiente manera: Matrícula de Honor: 128, Recursos Económicos 585, Evento académico 32, Participación en Eventos Deportivos y/o Culturales 76, Reconocimiento en Campeonato Nacionales, Internacionales, Olímpicos o Mundiales Reconocidos en Categoría Oro, Plata o Bronce, Individualmente o por Equipo: 83 y por Convenio con seguros del Estado: 53.

EXONERACIONES DE MATRICULA 2016			
TIPO DE EXONERACION	**IPA-2016**	**IIPA-2016**	**TOTAL**
Exoneración Tipo A	113	206	319
Exoneración Tipo B	60	206	266
Evento Cultural	21	20	41
Evento Deportivo	19	16	35
Evento Académico	18	14	32
Medallería	27	56	83
Matrícula De Honor	63	65	128
Seguros Tipo A	21	22	43
Seguros Tipo B	1	9	10
TOTAL	**343**	**614**	**957**

Fuente: Bienestar Universitario



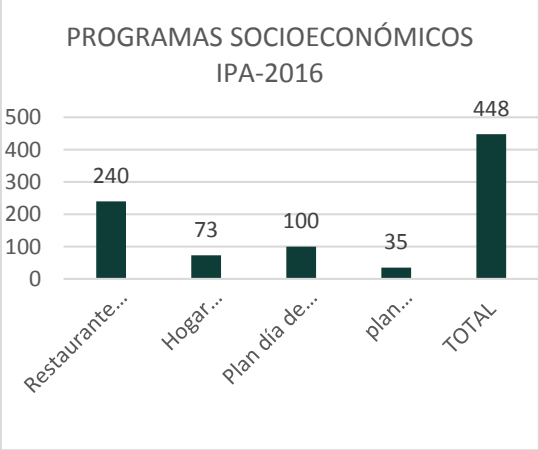
Fuente: Bienestar Universitario

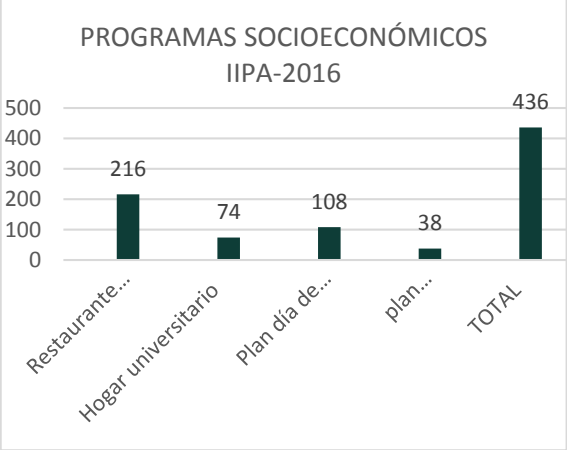
Así mismo dentro de este procedimiento contamos con oportunidades y estrategias que se requieren para suplir las necesidades de la comunidad estudiantil con alta vulnerabilidad con el firme propósito de asegurar la permanencia dentro de la institución, dentro de ellas tenemos: Restaurante universitario, hogar universitario, plan

día de alimentación y plan complementario, durante el año 2016 se asignaron 884 cupos en los diferentes programas socioeconómicos, discriminados de la siguiente manera: Hogar 147, Restaurante 456, Plan Día de Alimentación 208 y plan complementario de alimentación: 73, en Sede, Seccionales y Extensiones, discriminados así:

PROGRAMAS SOCIOECONOMICOS 2016			
PROGRAMAS SOCIOECONÓMICOS	**IPA-2016**	**IIPA-2016**	**TOTAL**
Restaurante universitario	240	216	456
Hogar universitario	73	74	147
Plan día de alimentación	100	108	208
plan complementario	35	38	73
TOTAL	**448**	**436**	**884**

Fuente: Bienestar Universitario





Dentro del procedimiento de permanencia de los estudiantes se desarrollan visitas domiciliarias con el objetivo de conocer las condiciones socioeconómicas y habitacionales de los estudiantes, así mismo se realizan visitas de seguimiento a los diferentes proveedores que prestan los servicios de restaurante universitario, plan día de alimentación, plan complementario y hogar universitario, con el fin de garantizar un buen servicio al estudiante.

Durante la vigencia 2016 se logró el aumento de cobertura en cuanto a las exoneraciones de matrícula y programas socioeconómicos otorgados durante la vigencia 2015:

	Año 2015	**Año 2016**
Exoneraciones de matrícula	813	957
Programas socioeconómicos	850	884
Total	1.663	1.841

Fuente: Bienestar Universitario

Valor del Proyecto según POAI	**Valor ejecutado según POAI**	**Saldo según POAI**	**% de Ejecución según POAI**
$ 600.872.134	$ 597.967.884	$ 2.904.250	**99,52%**

Fuente: Bienestar Universitario

2. FORTALECIMIENTO DE APTITUDES Y ACTITUDES CULTURALES, DEPORTIVAS Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE.

A través de este procedimiento Bienestar Universitario busca promover el fortalecimiento de las actitudes y aptitudes culturales, deportivas y aprovechamiento del tiempo libre y como lo expresa el plan rectoral la Universidad de Cundinamarca debe ofrecer una educación formadora para la vida no solo profesionales sino hacer de la comunidad académica un conjunto de seres integrales, responsables, solidarios y tolerantes que con éstos espacios culturales y deportivos se mejore las condiciones de convivencia y de calidad de vida de la comunidad de la UCundinamarca en la sede, seccionales y extensiones. Dichos espacios se ofrecieron de la siguiente manera de acuerdo a las necesidades de cada lugar:

PROGRAMAS CULTURALES	SECCIONAL O EXTENSIÓN
Tango y salsa	Fusagasugá
Danza folclórica	Fusagasugá
Teatro formativo	Fusagasugá
Teatro competitivo	Fusagasugá
Danza Moderna	Fusagasugá
Artes plásticas	Fusagasugá
Orquesta	Fusagasugá
Guitarra	Fusagasugá
Pastoral universitaria	Fusagasugá
Música	Girardot
Teatro	Girardot
Danzas	Girardot
Música	Ubaté
Teatro	Ubaté
Danzas	Ubaté
Danza folclórica	Soacha
Música	Soacha
Teatro	Soacha
Música	Chía
Danza	Chía
Música	Facatativá
Danza Folclórica	Facatativá

Fuente: Bienestar Universitario

Estas disciplinas se encuentran abiertas para todos los estudiantes, y han ido en progreso teniendo en cuenta el interés de la comunidad por participar en cada una de ellas; con gran acogida se ha logrado aumentar la cobertura y el fortalecimiento de la formación cultural del estudiante.

Dentro de las actividades culturales sobresalientes desarrolladas durante la vigencia 2016 se encuentran:

Eliminatoria Danza Folclórica

Se realizaron las eliminatorias de danza folclórica con el fin de que cada uno de los grupos de esta modalidad diera a conocer sus habilidades y determinar el grupo que representaría a la Universidad de Cundinamarca en el Festival Regional de Danza Folclórica, realizado en la Sede principal de Fusagasugá.

Festival de la Canción Udecina

Fase I. En cada sede, seccionales y extensiones, se desarrolló el Festival de la Canción Udecina en las categorías: solista femenino, solista masculino y canción inédita, buscando el estudiante que pasaría a la segunda fase de eliminación que se desarrollaría en la sede Fusagasugá,

Fase II. En la sede Fusagasugá se llevó a cabo la Final del festival de la Canción Udecina donde se determinó quien representaría a la Universidad de Cundinamarca en el festival regional de la canción de Ascun, de cada una de las categorías.

Festival Regional de la Canción- ASCUN

La Universidad de Cundinamarca participó en el Festival Regional de la canción organizado por ASCUN en la ciudad de Ibagué donde se obtuvo el primer puesto en las categorías: solista masculino y canción inédita.

Festival Regional de Danza Folclórica

La Universidad de Cundinamarca se hizo participe en el Festival Regional de Danza folclórica organizado por ASCUN en la ciudad de Armenia.

Festival Regional de Teatro-ASCUN

La Universidad de Cundinamarca fue sede del Festival Regional de Teatro organizado por ASCUN. Evento en el cual la Universidad de Cundinamarca obtuvo el primer lugar y la clasificación para participar en el Festival Nacional de Teatro.

IV Festival Udecino de Teatro - FUT 2016

Evento que gracias al compromiso de los estudiantes de teatro de la sede Fusagasugá fue un éxito total logrando tener gran acogida por el público asistente.
Durante el desarrollo de dicho festival se realizaron dos talleres de voz y artes escénicas los cuales fueron orientados por el actor, dramaturgo reconocido Raúl Gutiérrez.

Festival Nacional e Internacional de Teatro- Cartago Valle

Los estudiantes de la universidad de Cundinamarca del grupo de teatro semillas de la udec, participaron con la obra "Emilia" en el Festival Nacional e Internacional de Cartago.

Festival Nacional de la Canción - ASCUN

La universidad de Cundinamarca se hizo presente en el Festival Nacional de la Canción organizado por ASCUN en las categorías canción inédita.

Festival Nacional de Teatro -ASCUN

Los estudiantes de la Universidad de Cundinamarca que hacen parte de grupo de teatro competitivo y que ganaron el primer lugar en el Festival Regional de Teatro se hicieron presentes con la obra Colombia Macheteada en el Festival Nacional de teatro Organizado por ASCUN en la ciudad de Pasto.

Festival Nacional de Danzas Urbanas -ASCUN

El grupo de hip hop y danza urbana de la U.Cundinamarca **"osos dance crew"** participó en el segundo encuentro nacional de danza urbana ASCUN que se realizó en Manizales, con 18 bailarines obteniendo un gran aprendizaje y motivación a los estudiantes pues era la primer vez que la UCundinamarca participaba en ésta disciplina.

II Festival y Concurso Nacional de Danzas Folclóricas Colombianas

La Universidad de Cundinamarca fue sede del II Festival y Concurso de Danza Folclórica Colombiana desarrollada durante los días 17 y 18 de noviembre, evento en que se contó con la participación de 7 grupos de danza folclórica y se logró integrar diferentes agrupaciones en torno al folclor colombiano.

Ensamble Cultural

Actividad institucional que se desarrolló cada semestre académico en la sede, seccionales y extensiones donde se logró dar a conocer a través de una muestra multicultural los diferentes procesos culturales que se han desarrollado y fortalecido durante el trascurso del año.

Lunada Cultural

Actividad que se desarrolló durante cada semestre académico con el objetivo de rescatar los espacios culturales dentro de la institución y dar oportunidad a los estudiantes que no pertenecen a los grupos culturales que hagan un buen uso de tiempo libre y disfruten de un rato ameno en medio del arte y la cultura.

Cine Foro

Actividad que se desarrolló durante cada semestre académico con el objetivo de generar en los estudiantes interés por el cine y procurar crear espacios de aprovechamiento del tiempo libre.

Festival Regional de Teatro

Miércoles de ceniza

Festival Danza Folclórica –ASCUN

Eliminatoria Festival Canción Udecina

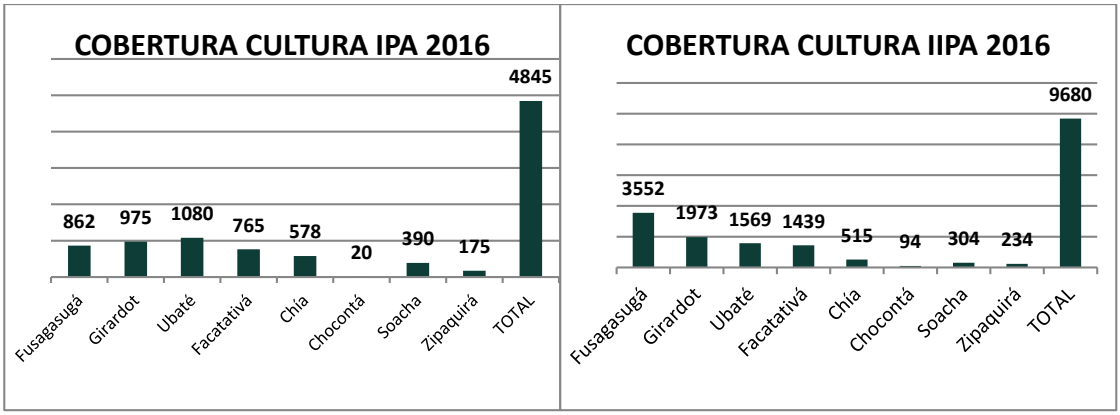
RECONOCIMIENTOS CULTURALES

DESCRIPCION DE LA COMPETENCIA	DISCIPLINA	PUESTO O MEDALLA
ASCUN REGIONAL EN IBAGUE	CANCION	PRIMER LUGAR SOLISTA MASCULINO
ASCUN REGIONAL EN IBAGUE	CANCION	PRIMER LUGAR CANCION INEDITA
ASCUN REGIONAL EN FUSAGASUGA	TEATRO	PRIMER LUGAR MEJOR OBRA DE TEATRO
ASCUN NACIONAL EN PASTO	TEATRO	GANADORES EN EL ENCUENTRO NACIONAL DE TEATRO (TODAS LAS UNIVERSIDADES)
ASCUN NACIONAL EN MANIZALES	DANZA URBANA	GANADORES EN EL 2 ENCUENTRO NACIONAL DE DANZA URBANA (TODAS LAS UNIVERSIDADES)
ASCUN NACIONAL EN BOGOTA	CANCION	TERCER LUGAR CANCION INEDITA

Fuente: Bienestar Universitario

COBERTURA CULTURAL 2016			
SEDE/SECCIONALES/ EXTENSIONES	**IPA 2016**	**IIPA 2016**	**TOTAL**
Fusagasugá	862	3552	4414
Girardot	975	1973	2948
Ubaté	1080	1569	2649
Facatativá	765	1439	2204
Chía	578	515	1093
Chocontá	20	94	114
Soacha	390	304	694
Zipaquirá	175	234	409
TOTAL	**4845**	**9680**	**14525**

Fuente: Bienestar Universitario



Valor del Proyecto según POAI	Valor ejecutado según POAI	Saldo según POAI	% de Ejecución según POAI
$ 275.684.864	$ 272.626.024	$ 3.058.840	**98,89%**

DISCIPLINAS DEPORTIVAS	SEDE
Tenis de Mesa	Fusagasugá-Soacha
Futbol Administrativos y Docentes	Fusagasugá
Karate Do	Fusagasugá
Taekwondo	Fusagasugá-Soacha
Futbol Sala Administrativos y Docentes- Estudiantes Masculino	Fusagasugá-Soacha
Futbol Sala femenino	Fusagasugá-Soacha
Atletismo	Fusagasugá
Baloncesto masculino - Femenino (administrativos y docentes)	Fusagasugá
Baloncesto masculino y femenino estudiantes	Fusagasugá-Soacha
Voleibol masculino y femenino estudiantes-administrativos	Fusagasugá-Soacha
Ultímate Estudiantes Fusa – Soacha	Fusagasugá-Soacha
Rugby Estudiantes	Fusagasugá
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Facatativá
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Chía
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Soacha
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Ubaté
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Chocontá
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Zipaquirá
Orientación profesional deportiva en aprovechamiento del tiempo libre	Girardot
Futbol Sala Estudiantes Femenino	Fusagasugá-Soacha
Porras	Fusagasugá-Soacha
Tenis de Campo	Fusagasugá
Futbol para el grupo de estudiantes de la B	Fusagasugá

Fuente: Bienestar Universitario

Actividades Deportivas:

Carrera de la Mujer

Se llevó a cabo la VII versión de la carrera de la mujer cuyo lema fue "Mujer virtuosa corre 5km por un trato digno de igualdad, equidad y justicia" que coadyuva al buen trato en derecho de igualdad a la mujer.

Taller Aprovechamiento del Tiempo Libre-Día del Docente

Se realizó el taller de aprovechamiento del tiempo libre Día del Docente, con el fin de reconocer y enaltecer la labor de los docentes de la institución.

Torneo de la Amistad y Torneo Inter Sedes

Se llevó a cabo el torneo de la amistad con el fin de promover el deporte como alternativa de mejoramiento de la calidad de vida. Así mismo se realizó el torneo Inter Sedes, con el fin de promover la integración de los funcionarios de la institución.

Carrera Atlética

Se realizó la IX versión de la carrera atlética, con el fin de promover hábitos de vida saludable.

Torneo de Integración Universitaria de Taekwondo

Se realizó la IV versión del torneo de integración Universitaria de taekwondo, con el fin de reconocer las habilidades de los deportistas que practican esta disciplina.

Torneo Universitario de Karate Do

A través del desarrollo de este torneo se busca promover la sana competencia y reconocer las habilidades de los deportistas que practican esta disciplina.

IV Encuentro Nacional de Cheer, Poms y Hip Hop

Se realizó el IV Encuentro Nacional de Cheer, Poms y Hip Hop, donde se contó con la participación de Universidades a nivel Nacional.

Vacaciones Recreativas

Actividad desarrollada en la Universidad de Cundinamarca, la cual es dirigida a los hijos de estudiantes, docentes y administrativos.

Día del Dulce

Evento desarrollado con el fin de promover el uso adecuado del tiempo libre de los hijos de estudiantes, docentes y administrativos.

Líderes del Siglo XXI

Actividad desarrollada reconocimiento a los deportistas que obtuvieron resultados sobresalientes en las participaciones en los Juegos Ascun y Copa U:

COMPETENCIA – ASCUN	DISCIPLINA	TITULO OBTENIDO
Juegos Ascun funcionarios Fusagasugá	voleibol masculino	segundo lugar
Juegos Ascun estudiantes Neiva	voleibol piso femenino	segundo lugar
Juegos Ascun estudiantes	tenis de campo	segundo lugar
Juegos Ascun de atletismo	atletismo	segundo lugar
Juegos Ascun Fusagasugá	futbol masculino	primer puesto

Juegos Ascun estudiantes Manizales	futbol femenino	primer puesto
Juegos Ascun estudiantes Manizales	karate do	primer puesto
Juegos Ascun estudiantes Manizales	tenis de mesa	segundo lugar
Juegos Ascun estudiantes Neiva	vóley playa femenino	primer puesto
Juegos Ascun estudiantes espinal	futbol sala masculino	primer puesto
Juegos Ascun estudiantes espinal	futbol sala femenino	segundo lugar
Juegos Ascun estudiantes espinal	taekwondo	segundo lugar
Juegos Ascun estudiantes espinal	rugby	segundo lugar
Juegos Ascun de natación	natación	segundo lugar
Juegos Ascun funcionarios Fusagasugá	baloncesto masculino	segundo lugar
Juegos Ascun funcionarios Fusagasugá	mini tejo	segundo lugar
Juegos Ascun funcionarios Manizales	tenis de mesa	segundo lugar
Juegos Nacionales	atletismo	tercer lugar
Juegos Nacionales	karate do	segundo lugar
Juegos Nacionales	taekwondo	segundo lugar

Fuente: Bienestar Universitario

COMPETENCIA – COPA U	DISCIPLINA	TITULO OBTENIDO
Copa u barranquilla	Futbol sala femenino	Primer puesto
Copa u barranquilla	Futbol sala masculino	Segundo lugar
Copa u barranquilla	Taekwondo	Segundo lugar
Copa u Bogotá	Futbol sala femenino	Primer lugar
Copa u Bogotá	Futbol sala masculino	Segundo lugar
Copa u Bogotá	Ultimate mixto	Segundo lugar
Copa u Bogotá	Vóley playa femenino	Primer lugar
Copa u Bogotá	Vóley playa masculino	Primer lugar
Copa u Bogotá	Futbol	Primer lugar

Fuente: Bienestar Universitario

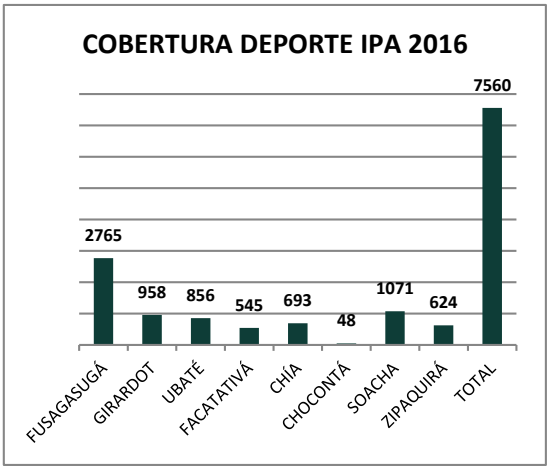
CULTURA		
Ascun Regional	Canción inédita – solista masculino	Primer lugar
Ascun Regional	Teatro	Primer lugar

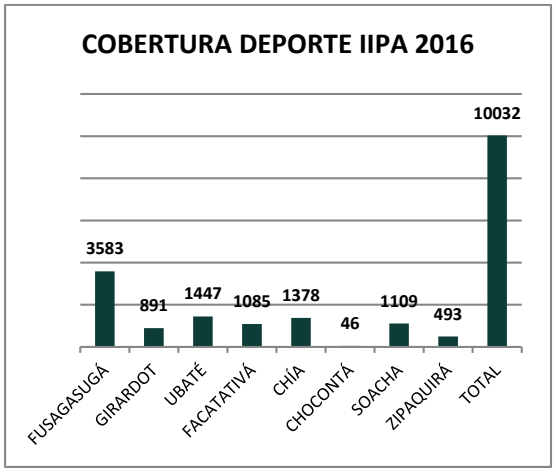
Fuente: Bienestar Universitario

Con el fin de promover el uso adecuado del tiempo libre y de generar una cultura a través del deporte como alternativa de mejoramiento de la calidad de vida no solo a los estudiantes sino también a docentes y administrativos, durante la vigencia 2016 se desarrollaron las siguientes actividades: taller de zumba, festival de juegos autóctonos, festival de juegos pre deportivos, VII reinado del reciclaje y el bailaton, Cátedra del des-parche, Relámpago de tenis de mesa, Realización y cierre del torneo Universitario (Inter roscas), Torneo de Hockey, segunda Valida Universitaria de Ciclo montañismo.

COBERTURA DEPORTE			
SEDE/SECCIONALES/EXTENCIONES	**IPA 2016**	**IIPA 2016**	**TOTAL**
FUSAGASUGÁ	2765	3583	6348
GIRARDOT	958	891	1849
UBATÉ	856	1447	2303
FACATATIVÁ	545	1085	1630
CHÍA	693	1378	2071
CHOCONTÁ	48	46	94
SOACHA	1071	1109	2180
ZIPAQUIRÁ	624	493	1117
TOTAL	**7560**	**10032**	**17592**

Fuente: Bienestar Universitario





Es importante resaltar que durante la vigencia 2016 se logró el aumento de cobertura en los programas culturales y deportivos con respecto al 2015:

PROCEDIMIENTO	IPA 2016	IIPA 2016	TOTAL
Cultura (formativo - competitivo)	1736	3538	**5274**
Deporte (formativo - competitivo)	1977	2519	**4496**
Aptitudes y actitudes del aprovechamiento del tiempo libre en (actividades culturales y deportivas)	8692	13655	**22347**
TOTAL	**12405**	**19712**	**32117**

Fuente: Bienestar Universitario

Valor del Proyecto según POAI	Valor ejecutado según POAI	Saldo según POAI	% de Ejecución según POAI
$ 876.828.476	$ 863.363.149	$ 13.465.327	**98,46%**

Competencia Karate Do

Reinado del Reciclaje

Vacaciones Recreativas

Carrera Atlética

3. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA EN SALUD

Desde el procedimiento Mejoramiento de la calidad de vida se desarrollan actividades, que tienen como objetivo desarrollar programas de promoción y prevención que conduzcan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.

Atención Profesionales área de Salud

En la Sede, Seccionales y Extensiones se realizaron atenciones por parte de los profesionales que se encuentran adscritos en cada lugar, se ampliaron los horarios de atención en la mayoría de los lugares.

Día del Género

A través de esta campaña se promovió el respeto entre hombres y mujeres, articulando actividades culturales, deportivas y charlas por parte de las psicólogas.

Día Mundial de la Salud

Se conmemoró el día mundial de la salud, donde se enmarcó la importancia que debe tener para el ser humano su salud mental, corporal y espiritual.

Campaña "DI NO AL ALCOHOL"

Se realizaron actividades culturales, deportivas y charlas donde se socializaron las causas y consecuencias de consumir sustancias alcohólicas.

Campaña Amor Propio y Hacia los Demás

Esta campaña es desarrollada con el fin fortalecer los lazos de fraternidad, autoestima y amor hacia los demás.

Campaña Sexualidad Responsable

Campaña desarrollada con el fin de generar conciencia en los miembros de la comunidad de la UCundinamarca, a través de jornadas de sensibilización y charlas.

La Unidad de Salud se toma a…

Cada semestre académico se hizo presencia en las seccionales y extensiones con el grupo interdisciplinar del área de la salud, ofreciendo los servicios de medicina, odontología, fisioterapia y enfermería profesional.

Semana de la Salud

Se realiza cada semestre académico y se ofrecen servicios de: Salud y belleza, Donación de sangre, Tamizajes, Orientación en planificación familiar, Nutrición.

Toma de Citologías

Con la Liga Contra el Cáncer se realizó esta campaña en la sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca con el fin de promover la prevención de cáncer en la comunidad de la UCundinamarca.

Campaña "DI NO AL CIGARRILLO"

Se realizaron talleres y charlas con el fin de sensibilizar a la comunidad universitaria para evitar el consumo de cigarrillo.

Talleres de Promoción y Prevención

Se realizaron talleres en: hábitos de vida saludable, higiene postural, pausas activas, jornadas de vacunación, asesorías en métodos de planificación familiar.

Tamizajes

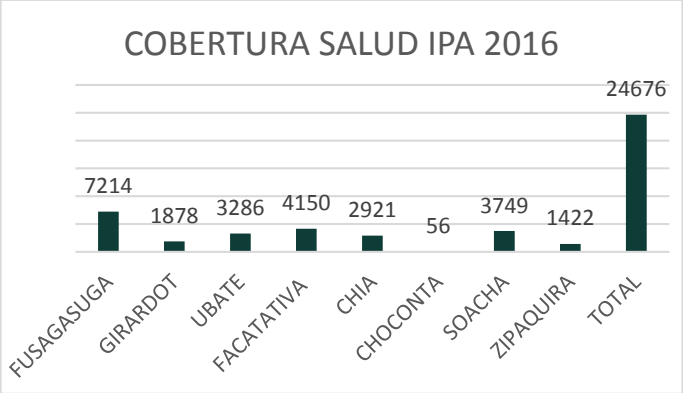
Programa ejecutado a lo largo de cada semestre académico con el fin de identificar de manera temprana problemas de salud.

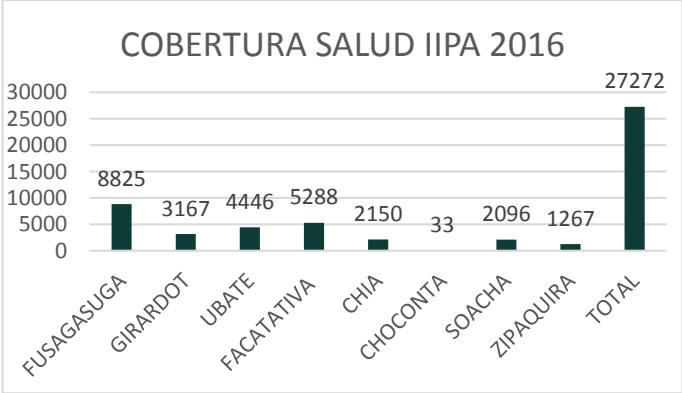
Campaña Prevención Enfermedades De Transmisión Sexual

Se realizó con el fin de informar a la población estudiantil sobre las enfermedades de transmisión sexual.

COBERTURA SALUD 2016			
SEDE/SECCIONALES/EXTENSIONES	**IPA 2016**	**IIPA 2016**	**TOTAL**
Fusagasugá	5586	8825	14411
Girardot	1868	3167	5035
Ubaté	3555	4446	8001
Facatativá	3038	5288	8326
Chía	2921	2150	5071
Chocontá	56	33	89
Soacha	3750	2096	5846
Zipaquirá	1422	1267	2689
TOTAL	**22196**	**27272**	**49468**

Fuente. Bienestar Universitario





Fuente. Bienestar Universitario

Día mundial de la salud

Día del Género

Campaña Di No al Cigarrillo

Semana de la salud

4. ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

Se desarrollan programas que fomenten el fortalecimiento de la formación Integral en los miembros de la Comunidad Universitaria, como eje central del modelo curricular para el desarrollo de las competencias cognitivas, sociales, emocionales, espirituales y afectivas.

Jornada de inducción

En cada semestre académico se llevó a cabo la jornada inducción a los estudiantes que ingresaron a primer semestre en la institución. A través del desarrollo de esta jornada se

brindó reconocimiento institucional y una visión general al estudiante de los siguientes temas:

- **Académico:** Se realizó trabajo articulado con las decanaturas y directores de programas abriendo un espacio de encuentro con cada programa en el que el estudiante lo identifica y conoce la metodología empleada.
- **Servicios:** con los demás procesos se socializaron los servicios con los que cuenta la Universidad y las formas de acceder a ellos.

- **Encuentro de Padres:** Se desarrolla con el objetivo de fortalecer el sentido de corresponsabilidad hacia el estudiante resaltando a la familia como el eje central de la acción educativa y formativa.

Programa de Consejerías docentes y consejerías estudiantes

Mediante los espacios de acompañamiento a los docentes Consejeros se ha logrado generar sensibilización sobre la importancia de las consejerías en los procesos de formación integral. El contacto con los docentes consejeros permitió la apertura de espacios para consejerías individuales y grupales con los estudiantes para tratar temas de interés obteniendo resultados positivos en cuanto a reconocimiento de problemáticas y acercamiento a la comunidad estudiantil.

Talleres

Se realizaron talleres en las siguientes temáticas: Taller de orientación vocacional, Taller de vida laboral, Universidad de familia, Charlas motivacionales.

Visitas de acompañamiento vocacional

Se busca promover y dar a conocer a los estudiantes de décimo y undécimo de las diferentes instituciones la oferta académica que tiene la Universidad de Cundinamarca en Sede, Seccionales y Extensiones. Así mismo se dieron a conocer los diferentes programas socioeconómicos y servicios que ofrece la Universidad de Cundinamarca a través de Bienestar Universitario.

Articulación con proceso de Admisiones

Desde Bienestar Universitario se desarrollaron estrategias directamente articuladas con el proceso de Admisiones, Registro y Control Académico:

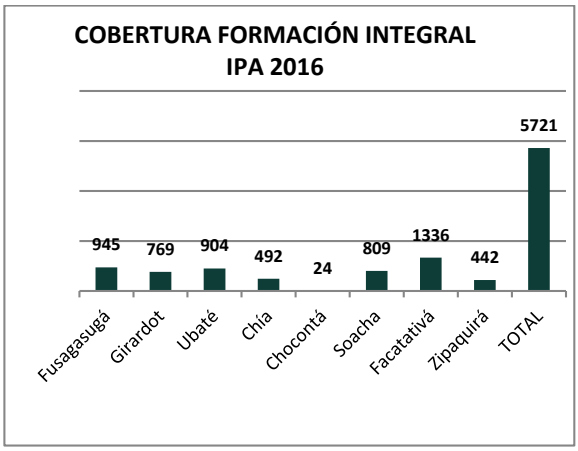
- **Apoyo a Graduando:** Mediante el acceso a la Toga y birrete de forma gratuita como símbolos de la culminación de esta etapa en sus proyectos de Vida.

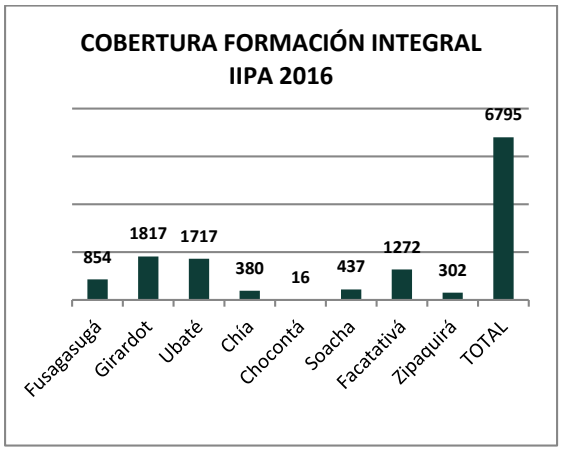
- **Acompañamiento para Reserva de cupo, Cancelaciones y Retiros:**se ofrece acompañamiento en las solicitudes de Reserva de cupo, cancelaciones y retiros, identificando además de los factores de riesgo, alternativas de solución que puedan reorientar la decisión del estudiante y contribuir a la disminución de la deserción.

Entrevista en Línea: se aportó el conocimiento psicológico a la evaluación de rasgos de afrontamiento, características de personalidad y escala de valores del nuevo estudiante de la UCundinamarca.

COBERTURA FORMACION INTEGRAL			
SEDE/SECCIONALES/ EXTENSIONES	**IPA 2016**	**IIPA 2016**	**TOTAL**
Fusagasugá	945	854	1799
Girardot	769	1817	2586
Ubaté	904	1717	2621
Chía	492	380	872
Chocontá	24	16	40
Soacha	809	437	1246
Facatativá	1336	1272	2608
Zipaquirá	442	302	744
TOTAL	**5721**	**6795**	**12516**

Fuente. Bienestar Universitario





Valor del Proyecto según POAI	Valor ejecutado según POAI	Saldo según POAI	% de Ejecución según POAI
$ 606.614.526	$ 606.614.526	$ 0	**100%**

Jornada de Inducción Fusagasugá

Jornada de Inducción Girardot

Entrevista en Línea

Visita Vocacional Ubaté

Dirección de Bienestar Universitario

CAPITULO 3

MACROPROCESO DE APOYO – A

TALENTO HUMANO - ATH

Como objetivo del proceso de Talento Humano de proveer y mantener el Talento Humano idóneo y competente, requerido por la Universidad de Cundinamarca para el cumplimiento de los objetivos y metas instituciones, se vienen desarrollando actividades que propician el fortalecimiento de un adecuado ambiente laboral y que impactan de manera positiva en la calidad de vida de los colaboradores de la Universidad de Cundinamarca.

1. SELECCIÓN DE PERSONAL

Se implementó a través de la Web institucional, la herramienta de Gestión "Banco de Talento Académico", creada mediante el Acuerdo No. 001 de 2015 del Consejo Académico y reglamentada mediante Resolución 103 de 2015, con el propósito de contar con una base de datos en las diferentes áreas del conocimiento, que permita elegir o seleccionar el personal para cubrir las necesidades que surjan en la planeación y programación académica.

Como resultado a diciembre de 2016, se contaba con 1480 hojas de vida registradas en el aplicativo, por los interesados en vincularse a la Universidad de Cundinamarca, de las cuales se revisaron 1400, se rechazaron 80 se habilitaron 1400 , de las habilitadas se eligieron 150 para atender las necesidades en las siguientes facultades:

Ciencias administrativas económicas y contables: 48

- Ingeniería: 22
- Ciencias Agropecuarias: 28
- Ciencias del Deporte: 11
- Humanidades: 21
- Educación: 9
- Ciencias de la Salud: 11

Sistematización de la valoración y ponderación de hojas de vida del personal docente, así mismo se socializaron los perfiles para contratación a través de órdenes de prestación de servicios, por labor a término fijo y docentes ocasionales.

2. INDUCCION Y REINDUCCION

Con el apoyo de la Oficina de Educación Virtual y a Distancia, se construyó el curso de inducción general para personal administrativo y docente a través del aula virtual, el cual se implementó en el mes diciembre, logrando que el 70% del personal administrativo realizara el proceso.

Frente al proceso de reinducción, se realizó la capacitación en las nuevas exigencias de la UGPP, logrando la participación de 240 servidores entre docentes y administrativos de la sede, seccionales y extensiones.

3. BIENESTARSOCIAL LABORAL

Se realizaron cuatro actividades generales de Bienestar Social Laboral, en las cuales se incluyeron personal docente y administrativos de la sede, seccionales y extensiones, en las cuales se logró la participación de 1220 asistentes, así:

ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL LABORAL	N° DE ASISTENTES
Fortalecimiento del núcleo familiar	490
Fortalecimiento del sentido de pertenencia y valores institucionales	430
Fomento de autonomía personal	160
Orientación al usuario	140
TOTAL	1220

Fuente. Talento humano

4. FORMACION Y CAPACITACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVOS

En ejecución:

1. Proyección y ejecución de los planes de capacitación administrativa, y plan de formación; actualización y perfeccionamiento docente, a través del Consejo Académico.

2. Diseñó y producción del Aplicativo de "Capacitación", con el propósito de llevar el registro, seguimiento y control de las actividades de capacitación realizadas por las diferentes dependencias de la Universidad, logrando con ello el registro de 24 capacitaciones de la oficina de Calidad y la dirección de sistemas y tecnología, desarrollo académico y la dirección de talento humano.

3. Para el año 2016, se logró la participación de 364 funcionarios en actividades de capacitación, en temas como: Atención al usuario, trasparencia y participación ciudadana, direccionamiento estratégico, temas presupuestales, seguridad social, entre otro.

Lo anterior, generó un impacto del 455% con respecto al año 2015, lo anterior muestra ampliación en la cobertura y optimización de los recursos asignados al proceso.

4. Aprobación y formalización de apoyo económico pos gradual a siete (7) funcionarios administrativos.

5. EVALUACION DEL DESEMPEÑO

5.1 EVALUACION DEL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

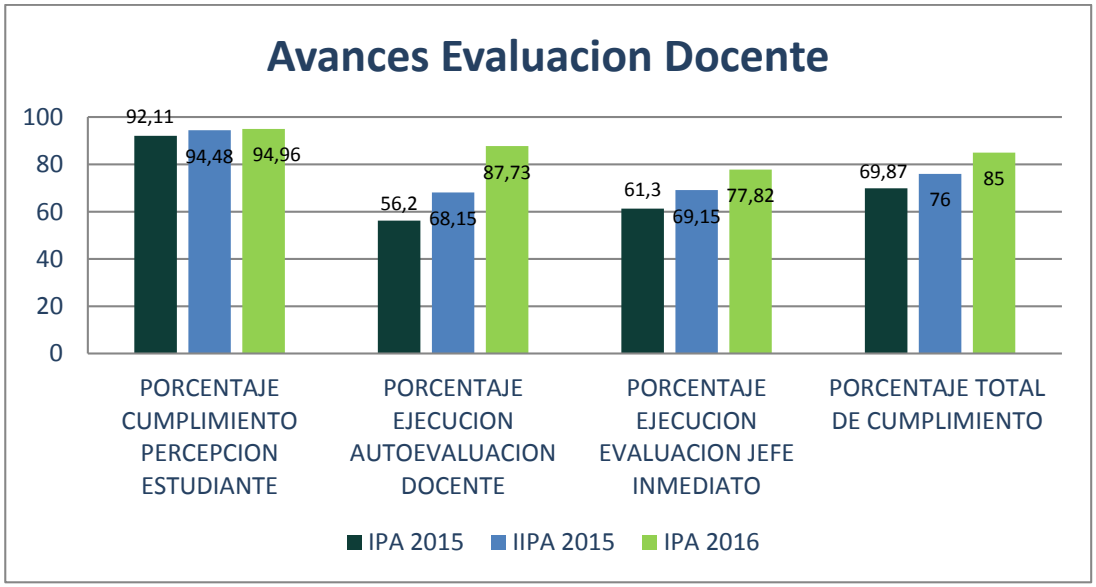
Se realizó la evaluación del desempeño de personal de planta, termino fijo, logrando con ello evaluar a 67 funcionarios de planta y 294 personal administrativo vinculado a término fijo.

Conforme a la resolución No. 025 de 2010 "Por la cual se expide la reglamentación del proceso de evaluación del desempeño laboral del personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca" artículo 8, numeral 8.2, literal b, la segunda evaluación parcial puede realizarse hasta el quince (15) de febrero de cada año, por lo que aún no se tienen los resultados de la evaluación para el semestre II de la vigencia 2016.

As mismo se suscribieron 12 acuerdos de gestión.

5.2. EVALUACION DESEMPEÑO DE LOS PROFESORES

La ejecución del proceso de evaluación docente logrado la participación de los diferentes actores como se evidencia en siguiente gráfica:

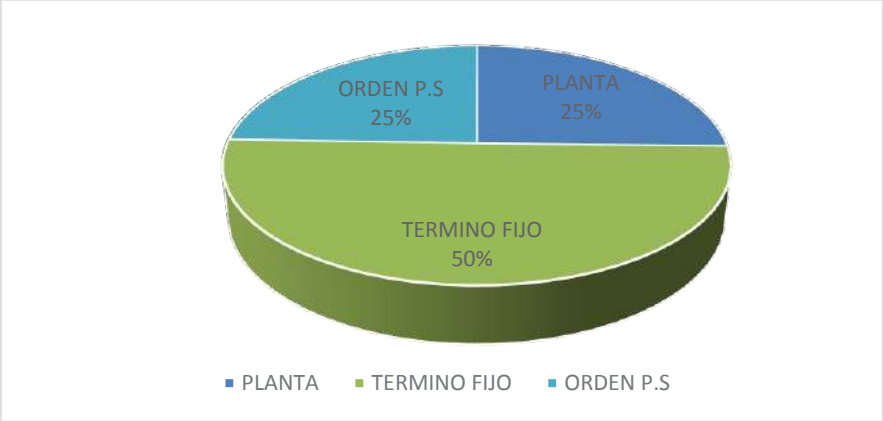


La gráfica anterior muestra que a diciembre de 2016, se logró que el 94% de los estudiantes, el 87 % de los profesores y el 77% de los jefes inmediatos participen del proceso de evaluación.

CONTRATACIÓN

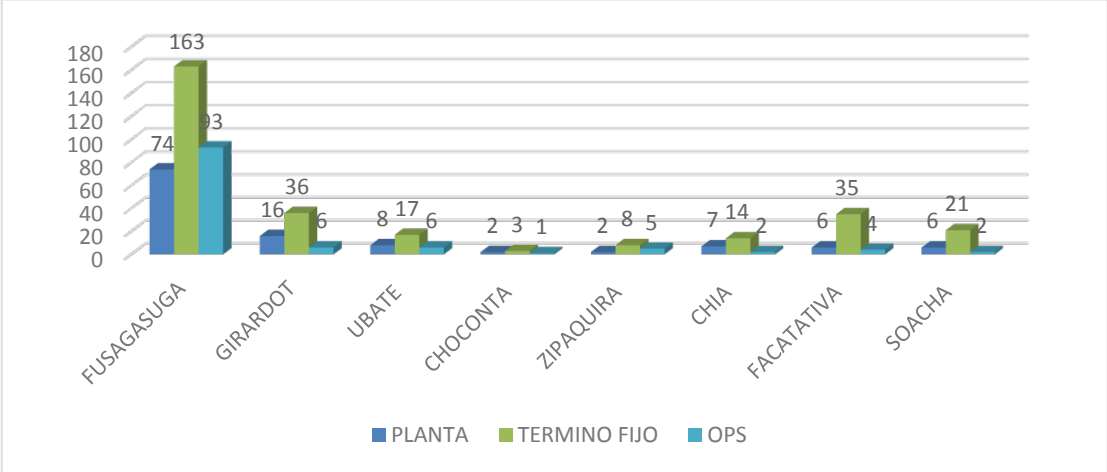
CONTRATACIÓN A TÉRMINO FIJO – ADMINISTRATIVOS

Las actividades administrativas en la vigencia de 2016 se soportaron en un 50% con personal vinculado a través de contratación a término fijo así:

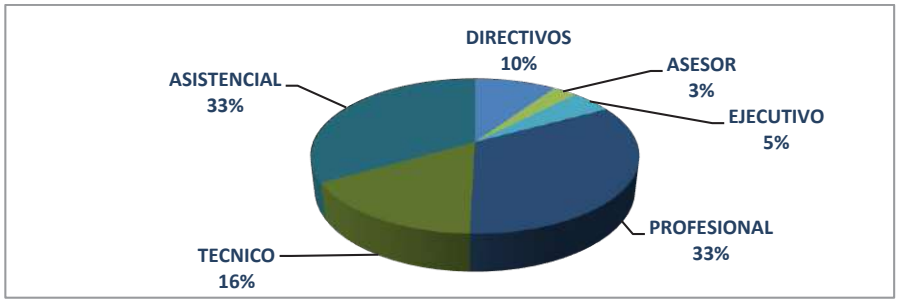


Fuente: Oficina de Talento Humano

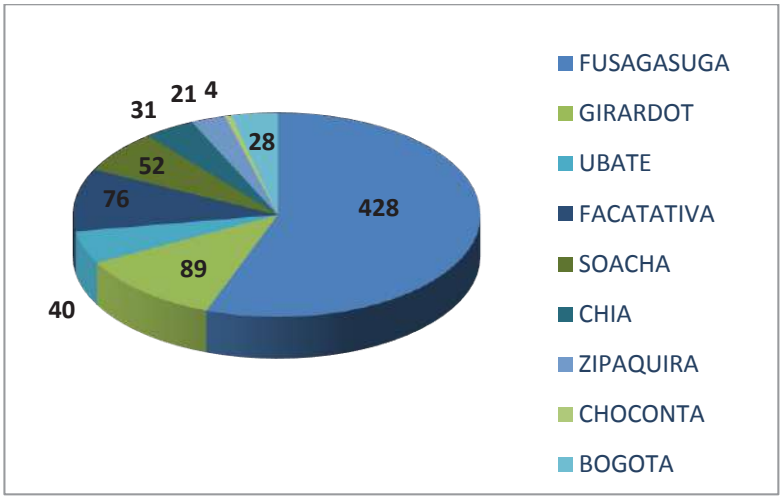
En las seccionales y extensiones así:



La distribución del personal administrativo por niveles corresponde a:



En total se proyectaron y legalizaron 769 contratos de personal a termino fijo para cubrir las actividades del primer y segundo perido académico de la vigencia 2016.



CONTRATACIÓN DOCENTES OCASIONALES

Para la contratación docente del año 2016, se dio aplicación a lo establecido en el AcuerdoNo.018 de 2015, logrando que los docentes de vinculación fueran categorizados y se les reconociera el salario conforme a la cualificación docente.

Frente a la aplicación del citado acuerdo se logró evidenciar que para la vigencia 2016 se estudiaron 1232 hojas de vida. El comportamiento de la categorización fue que para el 2015 de 944 docentes solo 7 contaban con categoría y para el 2016 se contrataron 982 docentes con la siguiente categorización:

IPA - 2016				
AUXILIARES	**ASISTENTES**	**ASOCIADOS**	**TITULAR**	**EN TRANSITORIEDAD**
601	18	8	2	353

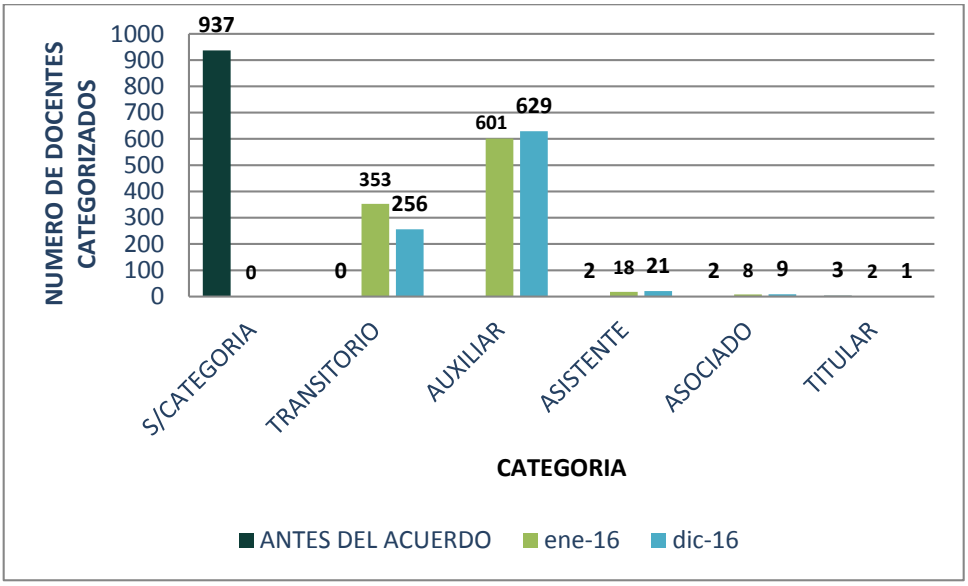
Fuente: Talento Humano

Para el IIPA – 2016, se contrataron 916 docentes con la siguiente categorización:

IIPA - 2016				
AUXILIARES	**ASISTENTES**	**ASOCIADOS**	**TITULAR**	**EN TRANSITORIEDAD**
629	21	9	1	256

Fuente: Talento Humano

Los datos reflejan que los docentes han sido categorizados en mayor proporción en la categoriza auxiliar y los docentes en transitoriedad han ido cumpliendo requisitos para su categorización.



Fuente: Talento Humano

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

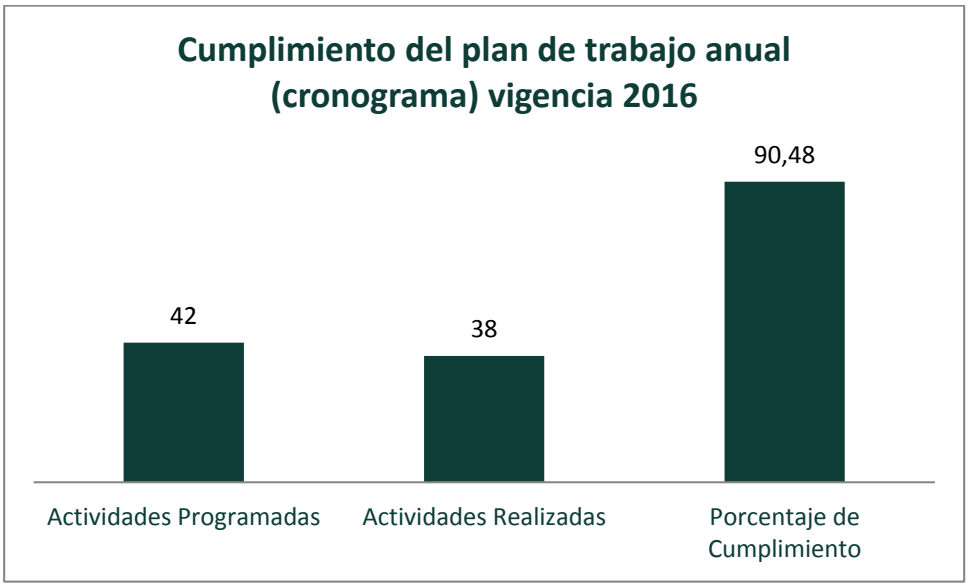
ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante la vigencia 2016 se realizaron las siguientes acciones, respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

1. Dar a conocer las responsabilidades que se tienen por nivel.
2. Realizar inducción al personal nuevo (ATHM007 N° 3.9.1).
3. Capacitar al personal que realiza actividades en alturas.
4. Taller lavado de manos “manos salvavidas”.
5. Capacitar al COPASST.
6. Capacitar al comité de convivencia.
7. Taller práctico orden y aseo 5ss.
8. Capacitación ergonomía.
9. Capacitar las brigadas de emergencia en avanzado.
10. Divulgar la política se SST.
11. Actualizar la matriz legal.
12. Actualizar la matriz de riesgos sede Fusagasugá.
13. Realizar exámenes médicos ocupacionales (pre ingreso, periódico y retiro).
14. Diseñar el procedimiento medicina preventiva y del trabajo (exámenes médicos ocupacionales).
15. Se elaboró el profesiograma.
16. Dar inicio a la implementación de la batería para riesgo psicosocial (contratar empresa o personal idóneo para la implementación).
17. Generar estadísticas de morbimortalidad y de enfermedades laborales.

18. Realizar seguimiento a la revisión y aprobación de la política de alcohol y drogas.
19. Generar estadísticas de ausentismo laboral.
20. Seguimiento a casos médicos con recomendación o restricción.
21. Realizar los exámenes específicos para detección temprana de alteraciones en la voz (Docentes).
22. Iniciar con la inspección de puestos de trabajo.
23. Continuar con la actividad de rumba terapia.
24. Retomar el proyecto piloto (Estilos de vida saludable.)
25. Verificar esquema de vacunación funcionarios de mantenimiento, conductores, servicios generales, granjas, biblioteca, archivo y enfermería.
26. Investigar y analizar las enfermedades laborales ocurridas, determinar sus causas y establecer las medidas preventivas y correctivas necesarias.
27. Poner al día las investigaciones de accidente de trabajo.
28. Revisión manual de contratistas con el fin de verificar que existan lineamientos requeridos por SST.
29. Realizar simulacros una vez por semestre en cada centro de trabajo.
30. Realizar inspecciones preventivas, locativas, máquinas y equipos.
31. Dar a conocer los lineamientos de SST a los contratistas y verificar el cumplimiento de los mismos.
32. Verificar ficha técnica de los indicadores del SG-SST.
33. Seguimiento a los indicadores del SG-SST dentro del plan estratégico.

Actividades Programadas	Actividades Realizadas
42	38



CAPACITACIONES EN ALTURAS

PERSONAS PROGRAMADAS	PERSONAS CAPACITADAS
8	4

EXÁMENES MEDICOS

	PERIÓDICOS	ALTURAS	CONDUCTORES	LABORATORIOS
Realizados	141	8	17	6
TOTAL EXÁMENES			172	

BRIGADAS DE EMERGENCIA

SEDE/SECC/EXT	NUMERO DE BRIGADAS POR DOTAR	NUMERO DE BRIGADAS DOTADAS
FUSAGASUGÁ	1	1
GIRARDOT	1	1
SOACHA	1	1
BOGOTÁ	1	1
FACATATIVÁ	1	1
CHÍA	1	1
ZIPAQUIRÁ	1	1
UBATÉ	1	1
CHOCONTÁ	1	1

SIMULACROS DE EVACUACIÓN

SEDE/SECC/EXT	SIMULACROS PROGRAMADOS	SIMULACROS REALIZADOS
FUSAGASUGÁ	2	2
GIRARDOT	2	2
SOACHA	2	2
BOGOTÁ	2	0
FACATATIVÁ	2	2
CHÍA	2	0
ZIPAQUIRÁ	2	2
UBATÉ	2	2
CHOCONTÁ	2	0

CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES	PAUSAS ACTIVAS	ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	5S ORDEN Y ASEO	TRABAJO EN ALTURAS	BRIGADAS DE EMERGENCIA	LAVADO DE MANOS	COPASST	COMITÉ DE CONVIVENCIA	ERGONOMÍA
Fusagasugá	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Girardot	x	x			x	x			x
Soacha	x	x		x	x				
Bogotá		x							
Facatativá	x	x		x	x	x			
Chía	x	x	x						
Zipaquirá	x	x			x				
Ubaté	x	x			x				
Chocontá	x	x							
TOTAL CAPACITACIONES	8	9	2	3	6	3	1	1	2

ASPECTOS RELEVANTES

En cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, se desarrollaron actividades con el fin de promover el bienestar y salud y la integridad de los trabajadores, desarrollando actividades de sensibilización sobre el autocuidado, la higiene postural y la conservación auditiva, Identificación los peligros, evaluación y valoración de los riesgos presentes en los procesos que desarrolla la UNIVERSIDAD.

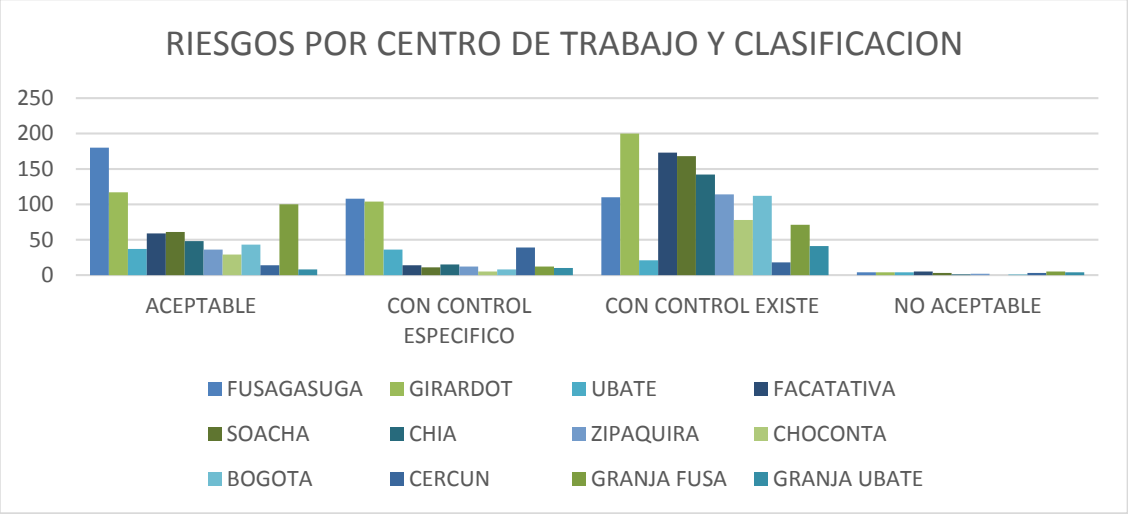
- En articulación con el proceso de Bienestar Universitario, se promovió la participación de personal docente y administrativo en programas de acondicionamiento físico desarrollados en el gimnasio de la sede Fusagasugá, con personal idóneo en el tema, a través de actividades de Rumba Terapia, Spining y Pilates. Logrando la participación de 40 funcionarios.

Se llevaron a cabo los siguientes talleres para la promoción del autocuidado:

- Pausas activas, logrando la participación de 619 docentes y administrativos de la sede Fusagasugá, 29 de la seccional Ubaté y 4 administrativos de la extensión Chía.
- Lavado de manos, en la cual participaron 25 docentes de la sede Fusagasugá.
- Cuidado de la voz, participaron 19 docentes de la sede Fusagasugá, 56 de la seccional Girardot.
- Capacitaciones en el uso, mantenimiento y almacenamiento de elementos de protección personal, en la cual participaron 47 servidores de la granja y servicios generales de Fusagasugá y CERCUN, 16 de la extensión de Soacha, 13 de Facatativá, 3 de Zipaquirá, 25 de la seccional Ubaté, 20 de la seccional Girardot.
- Capacitación en primeros auxilios con sustancias químicas y bioseguridad a 18 servidores de los laboratorios.

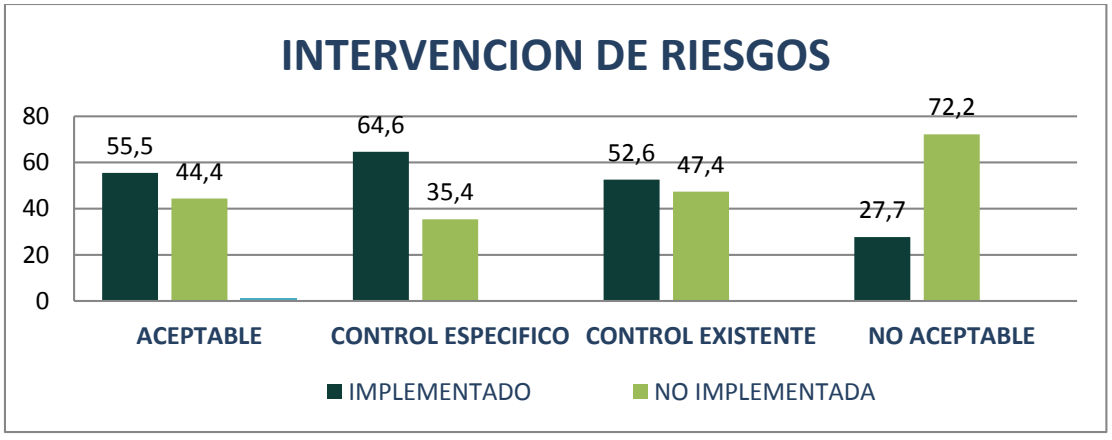
De los datos presentados se logró la participación del 60% de la población total de servidores, aclarando que el 42% de esta población corresponde al programa de pausas activas y el 18% a las demás actividades realizadas. Con lo cual se evidencia la necesidad de buscar estrategias para lograr un mayor cubrimiento en los diferentes centros de trabajo optimizando recursos humanos, físicos y tecnológicos.

A través de aproximadamente 20 inspecciones locativas, se logró la actualización de las matrices de identificación de peligros para cada uno de los centros de trabajo, obteniendo 11 matrices que involucran peligros a los que pueden estar expuesto el personal docente y administrativo, los cuales se presentan a continuación de acuerdo a su clasificación:



Mayor presencia de acuerdo a la clasificación del riesgo así:

- Riesgos no aceptables se encuentran identificados en: Facatativá –vivero, y granja Fusagasugá.
- Riesgos con controles existentes en Girardot.
- Riesgos con controles específicos en Fusagasugá.
- Riesgos aceptables en Fusagasugá.



Se evidencia el porcentaje de intervención de los riesgos identificados de acuerdo a su clasificación, aclarando que se ha intervenido el 54% del total de los riesgos existentes al interior de la Universidad de Cundinamarca.

ASUNTOS EN PROCESO

- Lograr el compromiso de del personal de la Universidad en todos los niveles, frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Se continuara con la elaboración de los programas de vigilancia epidemiológica Voz y Químico.
- Continuar con la verificación del esquema de vacunación funcionarios de mantenimiento, conductores, servicios generales, granjas, biblioteca, archivo y enfermería.
- Se continuara con el proyecto piloto de estilos de vida saludable.
- Conseguir que el SG-SST sea visible en el organigrama.
- Revisión manual de contratistas con el fin de verificar que existan lineamientos requeridos por SST.
- Realizar mediciones ambientales a los diferentes laboratorios de la Universidad (contratar personal experto y/o empresa).
- Dar inicio a la implementación de la batería para riesgo psicosocial (contratar empresa o personal idóneo para la implementación)
- Capacitar las brigadas de emergencia en avanzado
- Dar continuidad al programa de capacitación para las brigadas de emergencias.
- Lograr la implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial.
- Continuar con la realización de exámenes médicos ocupacionales.
- Realizar 1ra conferencia de patologías en el rol docente (voz y vena varice).
- Realizar 1ra conferencia prevención de patologías osteomusculares (túnel del carpo y manguito rotador).
- Realizar 1ra conferencia prevención de riesgo psicosocial (estrés laboral y enfermedades cardiovasculares)
- Continuar capacitación para el personal en trabajo seguro en alturas.
- Capacitar a los conductores de la universidad según resolución 1565 de 2014.
- Se hace necesario poder contar con un gestor responsable que apoye las diferentes actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada centro de trabajo de la Universidad.

INVERSION DE RECURSOS

La Universidad de Cundinamarca, destinó los siguientes recursos para la *planeación,* organización, ejecución y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

a) Financieros:

Se asignó la suma de $ 741.618.400, los cuales fueron destinados para:

- La compra de Elementos de Protección Personal (EPP).
- Elementos y dotación para las brigadas de emergencia.
- Adquisición de señalización industrial.
- Certificación de sistemas de protección contra caídas.
- Realización de exámenes médicos ocupacionales.
- Implementación de la batería de Riesgo psicosocial.
- Mediciones ambientales.
- Socialización y divulgación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Capacitación brigadas de emergencia y conductores.

Lo anterior intervino la exposición a riegos:

- Químicos como gases, vapores en los laboratorios, granjas y el personal encargado de las fumigaciones.
- Físico al personal de mantenimiento y servicios generales como explosión a enfermedades por material participado (polvo), lesiones por emisión de esquirlas, por caídas de elementos o choques, auditivos por ruido ente otros.
- Biológico en laboratorio de simulación y granjas evitando el contacto con fluidos peligrosos.
- Dar respuesta ante emergencias presentadas en la comunidad académica.
- Evitar caídas de alturas.
- Conocer las condiciones de salud del personal para implementar acciones de vigilancia epidemiológica de acuerdo a las actividades realizadas.
- Establecer diagnóstico de las condiciones en las cuales los trabajadores ejecutan las actividades y tomar las medidas necesarias de acuerdo a los resultados.

b) Recurso humano:

Se cuenta con un Coordinador del SG-SST y dos técnicos de apoyo para la operación del sistema.

Un equipo multidisciplinario integrado por (6) profesionales para revisión, documentación, asesoría, diseño y adecuación del SG-SST contratado por el periodo comprendido Diciembre 2016 - Enero 2017.

Sin embargo, es necesario contar con personal de apoyo en los diferentes centros de trabajo con el propósito de dar a conocer el Sistema y realizar la gestión de las actividades de forma que se amplié su cobertura.

c) Físicos:

Se cuenta con un espacio destinado para las reuniones, una oficina dotado con equipos de oficina y computo, interconectadas a la red de internet.

Así mismo, dispone de espacios físicos suficientes para la capacitación del personal, dotado de otros recursos como son: sillas, gimnasio, televisor, video beam, auditorios, salas de trabajo etc.

Sin embargo, se requiere contar con unos espacios adecuados para el almacenamiento de elementos propios del sistema (elementos para botiquines, elementos de protección personal y señalización industrial) en los diferentes centros de trabajo y reducir los tiempos y movimientos que interfieran con la operatividad del proceso.

3. DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA SG-SST

- Estrategias de Comunicación deficientes.
- No cobertura a todos los centros de trabajo.
- Poca participación en actividades propias del sistema por parte de los trabajadores.
- Personal para el apoyo de actividades insuficiente,
- Falta de compromiso del personal en atender las recomendaciones.
- Escasa capacitación sobre los diferentes temas de SG-SST.
- Necesidad de realizar la programación de actividades a todos los niveles de la entidad para asegurar que las actividades se realicen coordinadamente.

PRINCIPALES PROYECTOS PARA LA VIGENCIA 2017

- Dar continuidad al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la universidad de Cundinamarca.
- Lograr la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la universidad de Cundinamarca en OHSAS 18001
- Dar cumplimiento al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la universidad de Cundinamarca según el decreto 1072.
- Realizar las conferencias de prevención de patologías laborales (voz, vena varice, túnel de carpo, manguito rotador, estrés laboral y enfermedades cardiovasculares).
- Capacitación Virtual sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según resolución 4927 de 2016

- Lograr la construcción de los depósitos centrales para residuos en las diferentes seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.
- Lograr la construcción de la ruta para accesibilidad al medio físico "Discapacidad", en las diferentes seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.
- Señalizar la totalidad de la Universidad en rutas de evacuación.

Directora de Talento Humano y
Equipo de Salud y Seguridad en el Trabajo

CALIDAD - ACA

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- **Círculos de Calidad:**

La oficina de calidad durante el año 2016 realizó círculos de calidad a todos los procesos que conforman el SGC, en los cuales se desarrollaron herramientas como análisis del contexto interno y externo de la organización, secuencia e interacción de productos y/o servicios, revisión de indicadores y riesgos del proceso.

CIRCULOS DE CALIDAD 2016			
No.	**ACTIVIDAD**	**FECHA**	**No. GESTORES**
1	Circulo de Calidad Proceso Gestión Talento Humano	29 de marzo de 2016	**27**
2	Circulo de Calidad Proceso Gestión Admisiones y Registro	30 de marzo de 2016	**28**
3	Circulo de Calidad Proceso Gestión Bienes y Servicios	31 de marzo de 2016	**46**
4	Circulo de Calidad Proceso Gestión Documental	5 de abril de 2016	**66**
5	Circulo de Calidad Proceso Gestión Jurídica	7 de abril de 2016	**15**
6	Circulo de Calidad Proceso Gestión Apoyo Académico	8 de abril de 2016	**76**
7	Circulo de Calidad Proceso Gestión Financiera	19 de abril de 2016	**47**
8	Circulo de Calidad Proceso Gestión Sistemas y Tecnología	20 de abril de 2016	**34**
9	Circulo de Calidad Proceso Gestión Extensión Universitaria y Proceso Gestión Investigaciones	21 de abril de 2016	**52**
10	Circulo de Calidad Proceso Gestión Bienestar Universitario	27 de abril de 2016	**47**
11	Circulo de Calidad Proceso Gestión Comunicaciones y Proceso Gestión Peticiones, Quejas y Reclamos.	28 de abril de 2016	**29**

12	Circulo de Calidad Proceso Gestión Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales y Proceso Gestión Control Disciplinario	03 de mayo de 2016	**15**
13	Circulo de Calidad Proceso Gestión Control Interno	11 de mayo de 2016	**7**
14	Circulo de Calidad Proceso Gestión Planeación Institucional	19 de mayo de 2016	**22**
15	Circulo de Calidad Proceso Gestión Calidad	20 de mayo de 2016	**5**
16	Circulo de Calidad Proceso Gestión Docencia	27 de julio de 2016	**57**
	Número de eventos	**16**	
	Procesos que han participado	**19**	
	Número de gestores participantes	**573**	

Circulo de Calidad

La oficina de Calidad gestionó las siguientes capacitaciones:

SISTEMA	FECHA	CAPACITACION	ASISTENTES
Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	26 de octubre de 2016	Beneficios e impactos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto 1072 de 2015	353
	17 de septiembre	Formación en Seguridad Vial con énfasis en: Factor Humano, Comportamental, Infraestructura, y Normatividad Vial	20

	19 de octubre de 2016	Prepárese para presentar una exitosa Auditoria del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	218
Sistema de Gestión de la Calidad	19 de septiembre de 2016	Sensibilización Servicio No Conforme	21

Beneficios e impactos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto 1072 de 2015

Curso Seguridad Vial

Prepárese para presentar una exitosa Auditoria del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Además se realizaron las siguientes actividades:

- Elaboración de diagnóstico al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo el cual fue presentado al comité SAC.
- Aplicación de 1.054 encuestas de movilidad para dar cumplimiento al Plan Estratégico de Seguridad Vial- caracterización de la movilidad, capítulo 7.2 de la resolución del Ministerio de Transporte 1565 de 2014.
- Ajuste al diagnóstico de movilidad del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la Universidad de Cundinamarca teniendo como elemento de entrada las 1.054 encuestas aplicadas a la población universitaria.
- Ajuste del plan Estratégico de Seguridad vial para radicar ante la oficina de puertos y transportes en la cuidada de Bogotá.
- La oficina de calidad tramitó una asesoría especializada con el con el proveedor Nixus Capital Humano para la elaboración de los indicadores del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Proyección de los indicadores del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para presentar a la mesa de trabajo con el proveedor AXA COLPATRIA.
- Tramitar con la Oficina de Proyectos Especiales- Bogotá, la capacitación en seguridad vial con énfasis en: factor humano, comportamental, infraestructura y normatividad vial, donde se certificaron conductores y personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca.
- Resolución No. 185 del 12 de octubre de 2016: Por la cual se adopta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y actualiza la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Cundinamarca.
- Resolución No. 186 del 12 de octubre de 2016: Por la cual se conforma el comité de seguridad vial de la Universidad de Cundinamarca
- Resolución No. 187 del 12 de octubre de 2016: Por la cual se crea y adopta la Política de Seguridad Vial de la Universidad de Cundinamarca.
- En proyección: Resolución para establecer y adoptar la política de no alcohol, tabaco, drogas y otras sustancias psicoactivas de la Universidad de Cundinamarca.

ASPECTOS RELEVANTES DE LA GESTIÓN

1. **Auditoría Interna VI de Calidad:**

Fecha de auditoría: del 18/10/2016-18-11-2016.

Alcance: Los Diecinueve (19) procesos que conforman el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, según Plan de Auditoría, en: Sede Fusagasugá incluyendo la Granja la Esperanza y el Centro de Alto Rendimiento CERCUN, Seccionales Girardot y Ubaté incluyendo la Granja el Tíbar, Extensiones de Facatativá, Chía, Soacha, Zipaquirá y la Oficina de Bogotá de la Universidad de Cundinamarca.

Requisitos: ISO 9001:2008, NTCGP 1000:2009

2. Auditoria de Seguimiento a la Certificación ICONTEC

La segunda Auditoria de seguimiento a la certificación de Calidad bajo los requisitos establecidos en las normas NTCGP 1000:2009 e ISO 9001:2008 se llevó por parte del ente certificador ICONTEC los días 21, 22 y 23 de Noviembre de 2016 con alcance a los siguientes procesos:

AUDITADOS	REQUISITO
Programa Especialización: Educación Ambiental y Desarrollo de la Comunidad-Seccional Girardot	7.1, 7.2, 7.3, 7.5, 8.3.
Programa Gerencia para el Desarrollo Organizacional	7.1, 7.2, 7.3, 7.5, 8.3.
Proceso Talento Humano	6.2
Proceso Investigación	Proyectos de investigación
Proceso peticiones, quejas y Reclamos	7.1, 8.2, 8.5
Proceso Control interno	8.2.2
Planeación Institucional	5.1 – 5.6

Como resultado del proceso de auditoría es importante manifestar que se mantuvo la doble certificación de calidad sin embargo se generó una no conformidad de tipo menor por incumplimiento al numeral 7.5.1 Control de la Producción y de la prestación del servicio; la cual se describe a continuación:

NC 1: No se asegura que los docentes realicen las autoevaluación. Evidencia: se observó que algunos docentes de las sedes de Girardot y de Facatativá, no cuentan con resultados de autoevaluación en el primer semestre de 2016. Frente al anterior hallazgo se llevó a cabo el análisis de causas y se estableció el plan de acción para llevar a cabo la corrección de hallazgo y las acciones para eliminar el origen de la No Conformidad.

EJECUCIÓN DE RECURSOS

PROYECTO – SISTEMA GESTIÓN DE CALIDAD	VALOR
Realización de jornadas de alistamiento para las auditorías interna vi de calidad, II de seguimiento a la certificación del sistema de gestión de la calidad y de sensibilización para la implementación de la nueva versión NTC-ISO 9001:2015 con la participación de líderes de macro procesos, gestores responsables de proceso, gestores y estudiantes de sede, seccionales, extensiones.	$ 30.000.000
Realización de las jornadas de alistamiento para las auditorías internas vi de calidad y de sensibilización para la implementación de la nueva versión NTC ISO 9001:2015 con la participación de líderes de Macroprocesos, gestores responsables de procesos, gestores y estudiantes de sede, seccionales y extensiones	$ 30.000.000

acompañamiento y apoyo a la logística de líderes de Macroprocesos, gestores responsables y gestores de procesos para la realización de la auditoría interna vi de calidad, del sistema de gestión de la calidad - SGC, para contribuir con el sostenimiento de la certificación del SGC en las normas NTC ISO 9001:2008 y NTCGP 1000:2009, auditorias que se realizaran en la sede Fusagasugá incluyendo granja la esperanza y el centro de alto rendimiento Cercun, seccionales de Girardot y Ubaté incluyendo la granja el tíbar, extensiones de Facatativá, chía, Soacha, Zipaquirá y Chocontá y la oficina de Bogotá de la universidad de Cundinamarca	$ 20.000.000
Financiamiento para la realización y apoyo logístico de la auditoria de seguimiento ii a la certificación del sistema de gestión de la calidad - SGC de la universidad de Cundinamarca por parte del Icontec, en cumplimiento de las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 100:2009	$ 15.592.120
En cumplimiento de la NTCGP 1000:2009 numeral 5.6 "revisión por la dirección", la alta dirección realizara un evento para revisar el sistema de gestión de la calidad SGC de la universidad de Cundinamarca para asegurar su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad continuas.	$ 7.000.000
Realizar la auditoria interna vi del sistema de gestión de la calidad - SGC en cumplimiento de las normas NTC ISO 9001:2008 y NTCGP 1000:2009 numeral 8.2.2 y la auditoría interna i del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional OHSAS 18001:2007 numeral 4.5.5. y el decreto 1072 de 2015, se requiere la contratación de una firma externa con el propósito de determinar el grado de cumplimiento de las normas en mención en la universidad de Cundinamarca.	$ 64.635.200

PRINCIPALES PROYECTOS PARA LA PROXIMA VIGENCIA

- Transición de la norma NTC ISO 9001:2008 a NTC ISO 9001:2015.
- Revisión y Ajuste del Mapa de Operación por procesos conforme a las necesidades desintegración del Sistema de Gestión de la Calidad, el Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST y el Sistema de Gestión Ambiental SGA.
- Revisión y ajuste del diseño y soporte documental de todos los procesos de tal manera que se evidencia una mejor interacción y cumplimiento de los procesos conforme a las necesidades dela Universidad y los requisitos establecidos en las Normas Técnicas ISO.
- Revisión y ajuste de la Política y objetivos de calidad con el propósito de integrar los requisitos establecidos por el Sistema de Gestión de la Calidad, Sistema de Seguridad y salud en el Trabajo SG –SST y el Sistema de Gestión Ambiental SGA.
- Establecer la Política de Administración del Riesgo de la Universidad y mejorar el procedimiento para la Administración de los riesgos por procesos y de la entidad.
- Actualizar el procedimiento de revisión por la dirección para dar cumplimiento a lo establecido en las Normas Técnicas NTCGP 1000:2009, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

- Realizar la revisión y ajuste de los indicadores por proceso de tal manera que como resultado de la medición, análisis y evaluación de los mismos suministre información que permita la toma de decisiones con relación al desempeño y la eficacia del Sistema de Gestión Integrado.
- Establecer estrategias desde los Gestores Responsables de proceso para realizar seguimiento, análisis y mejora de las fallas reincidentes reportadas a través de las Auditorias.
- Implementar los requisitos establecidos en la Norma Técnica NTC ISO 9001 versión 2015, NTC ISO 14001 versión 2015 y prepararnos para dar cumplimiento a la nueva versión de OSHAS 18001.
- Realizar la revisión y actualización del Manual de Funciones, para incluir roles y responsabilidades de los funcionarios frente a los Sistemas de Gestión Integrados.
- Integrar las Auditorias en la Universidad y programarlas para que estas se lleven a cabo de manera sistemática durante los nueve primeros meses de la vigencia.
- Formación y actualización de auditores internos HSEQ, para garantizar la evaluación y seguimiento a los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Establecer estrategias institucionales para motivar la participación de los auditores internos y el cumplimiento de su rol y responsabilidad dentro del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Mejorar la retroalimentación de los resultados de las auditorías internas por proceso para garantizar un adecuado tratamiento de los hallazgos y la mejora continua de los procesos.
- Mejoramiento de estrategias de divulgación, implementación y seguimiento, así como la definición de alcance en cuanto a servicios aplicables.
- Capacitar a los gestores responsables de los procesos en Sistemas de Gestión de la Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Sistema de Gestión Ambiental, Acciones Correctivas, Mejoramiento Continuo, trabajo en equipo, Direccionamiento Estratégico, Indicadores, Riesgos.
- Revisar y actualizar el procedimiento de inducción y reinducción en puestos de trabajo acorde a lo establecido en los Sistemas de Gestión Integrado.
- Revisar y actualizar el procedimiento de comunicación tanto a nivel interno como externo para controlar la pertinencia de la información comunicada.

Oficina de Calidad

ADMISIONES Y REGISTRO - AAR

Como muestra del fortalecimiento de administrar y controlar las actividades de admisiones y registro, para garantizar el cumplimiento de los requisitos y normas vigentes sobre la selección, admisión, permanencia, promoción y graduación de los estudiantes, la oficina de admisiones y registro de la Universidad de Cundinamarca presenta el impacto obtenido en la comunidad con el número de matriculados en la sede principal, seccionales y extensiones en los dos periodos académicos IPA 2016 – IIPA 2016.

Alumnos matriculados primer periodo académico 2016

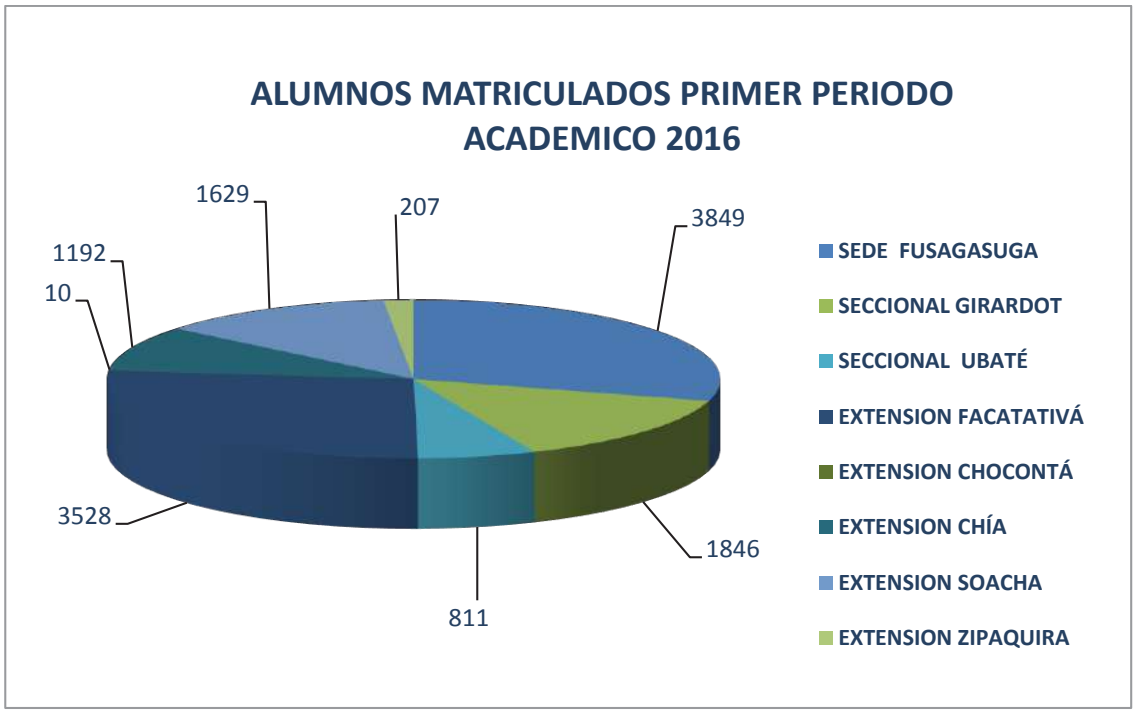
PROGRAMAS ACADÉMICOS	SEDE USAGASUGA	SECCIONAL GIRARDOT	SECCIONAL UBATÉ	EXTENSION FACATATIVÁ	EXTENSION CHOCONTÁ	EXTENSION CHÍA	EXTENSION SOACHA	EXTENSION ZIPAQUIRA	TOTAL
FACUL. DE CIEN. ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES.									
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	557	550	259	825		700			2891
ADMINISTRACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE									0
CONTADURIA PUBLICA	764		388	828					1980
TECNOLOGIA EN GESTION TURISTICA Y HOTELERA		90							90
ESP. EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	38	11				12			61
SUBTOTAL	**1359**	**651**	**647**	**1653**	**0**	**712**	**0**	**0**	**5022**
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE									
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN EDUCACION FISICA	533								533
ESP. EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTREN. DEPORTIVO	7						14		21
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACION FISICA							860		860
SUBTOTAL	**540**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**874**	**0**	**1414**
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS									
ZOOTECNIA	343		103						446
INGENIERÍA AGRONÓMICA	409			249					658
INGENIERÍA AMBIENTAL		590		575					1165
ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA			28						28
TECNOLOGIA EN CARTOGRAFIA	137								137
ESPECIALIZACION EN NUTRICION Y ALIMENTACION ANIMAL	6								6
SUBTOTAL	**895**	**590**	**131**	**824**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2440**
FACULTAD DE INGENIERÍA									
INGENIERÍA DE SISTEMAS	307		33	321	10	480			1151
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	320								320
INGENIERIA INDUSTRIAL							693		693
TECNOLOGIA EN DESARROLLO SOTFWARE							62		62
ESP. NEGOCIOS Y COMERCIO ELECTRONICO	18								18
SUBTOTAL	**645**	**0**	**33**	**321**	**10**	**480**	**755**	**0**	**2244**
FACULTAD DE EDUCACIÓN									
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	123								123
LICENCIATURA EN FISICA									0
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN CIENCIAS SOCIALES	263								263
LIC. EN EDUC. BASICA.CON ENF. EN HUMAN. LEG. CAST. E INGLES		218							218
ESP. EN EDUCACION AMBIENT. Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.	24	12		21					57
ESP. EN SIST. DE INFOR. GEOG. APLIC. A LA GESTION DEL TERRITORIA									0
SUBTOTAL	**410**	**230**	**0**	**21**	**0**	**0**	**0**	**0**	**661**
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS									
MUSICA								207	207
PSICOLOGIA				709					709
SUBTOTAL	**0**	**0**	**0**	**709**	**0**	**0**	**0**	**207**	**916**
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD									
ENFERMERÍA		375							375
ESPECIALIZACION EN GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD									0
SUBTOTAL	**0**	**375**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**375**
TOTAL	**3849**	**1846**	**811**	**3528**	**10**	**1192**	**1629**	**207**	**13072**
TOTAL MATRICULADOS PREGRADO	**3756**	**1823**	**811**	**3507**	**10**	**1180**	**1615**	**207**	**12909**
TOTAL MATRICULADOS POSGRADO	**93**	**23**	**0**	**21**	**0**	**12**	**14**	**0**	**163**

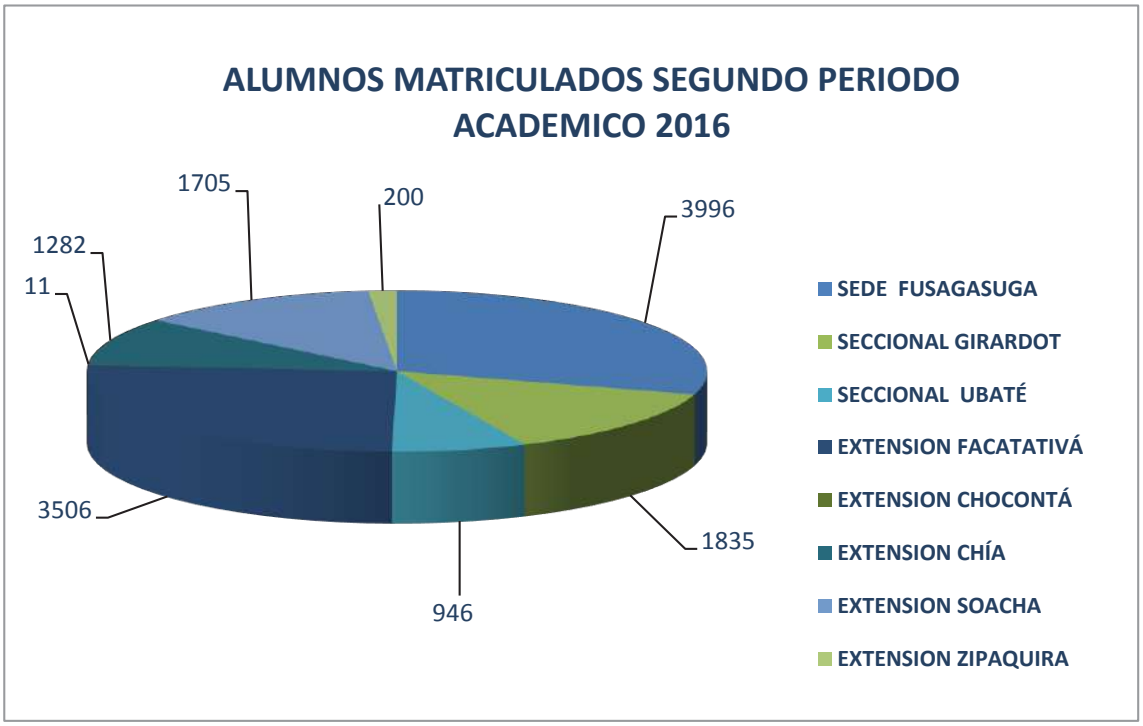
Fuente: Oficina de Admisiones y Registro

Alumnos matriculados segundo periodo académico 2016

PROGRAMAS ACADÉMICOS	SEDE FUSAGASUGA	SECCIONAL GIRARDOT	SECCIONAL UBATÉ	EXTENSION FACATATIVÁ	EXTENSION CHOCONTÁ	EXTENSION CHÍA	EXTENSION SOACHA	EXTENSION ZIPAQUIRA	TOTAL
FACUL. DE CIEN. ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES.									
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	579	559	264	840		706			2948
ADMINISTRACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE									0
CONTADURIA PUBLICA	754		440	758		34			1986
TECNOLOGIA EN GESTION TURISTICA Y HOTELERA		83							83
ESP. EN GESTION DE SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL	12								12
ESP. EN GERENCIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	29	21	26	36		45			157
SUBTOTAL	**1374**	**663**	**730**	**1634**	**0**	**785**	**0**	**0**	**5186**
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE									
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN EDUCACION FISICA	538								538
ESP. EN PROCESOS PEDAGOGICOS DEL ENTREN. DEPORTIVO	9						10		19
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACION FISICA							899		899
SUBTOTAL	**547**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**909**	**0**	**1456**
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS									
ZOOTECNIA	360		107						467
INGENIERÍA AGRONÓMICA	409			276					685
INGENIERÍA AMBIENTAL		572		576					1148
ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA			20						20
TECNOLOGIA EN CARTOGRAFIA	118								118
ESPECIALIZACION EN NUTRICION Y ALIMENTACION ANIMAL									0
MAESTRIA EN CIENCIAS AMBIENTALES	23								23
SUBTOTAL	**910**	**572**	**127**	**852**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2461**
FACULTAD DE INGENIERÍA									
INGENIERÍA DE SISTEMAS	343		89	330	11	485			1258
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	328								328
INGENIERIA INDUSTRIAL							720		720
TECNOLOGIA EN DESARROLLO SOTFWARE							76		76
ESP. NEGOCIOS Y COMERCIO ELECTRONICO	19								19
SUBTOTAL	**690**	**0**	**89**	**330**	**11**	**485**	**796**	**0**	**2401**
FACULTAD DE EDUCACIÓN									
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	122								122
LICENCIATURA EN FISICA									0
LIC. EN EDUC. BASICA CON ENF. EN CIENCIAS SOCIALES	271								271
LIC. EN EDUC. BASICA.CON ENF. EN HUMAN. LEG. CAST. E INGLES		219							219
ESP. EN EDUCACION AMBIENT. Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.	23	11		25					59
ESP. EN SIST. DE INFOR. GEOG. APLIC. A LA GESTION DEL TERRITORIA									0
MAESTRIA EN EDUCACION	59					12			71
SUBTOTAL	**475**	**230**	**0**	**25**	**0**	**12**	**0**	**0**	**742**
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS									
MUSICA								200	200
PSICOLOGIA				665					665
SUBTOTAL	**0**	**0**	**0**	**665**	**0**	**0**	**0**	**200**	**865**
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD									
ENFERMERÍA		370							370
ESPECIALIZACION EN GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD									0
SUBTOTAL	**0**	**370**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**370**
TOTAL	**3996**	**1835**	**946**	**3506**	**11**	**1282**	**1705**	**200**	**13481**
TOTAL MATRICULADOS PREGRADO	**3822**	**1803**	**920**	**3445**	**11**	**1225**	**1695**	**200**	**13121**
TOTAL MATRICULADOS POSGRADO	**174**	**32**	**26**	**61**	**0**	**57**	**10**	**0**	**360**

Fuente: Oficina de Admisiones y Registro


ALUMNOS MATRICULADOS PRIMER PERIODO ACADEMICO 2016
1629
207
3849
1192
10
3528
1846
811
SEDE FUSAGASUGA
SECCIONAL GIRARDOT
SECCIONAL UBATÉ
EXTENSION FACATATIVÁ
EXTENSION CHOCONTÁ
EXTENSION CHÍA
EXTENSION SOACHA
EXTENSION ZIPAQUIRA


ALUMNOS MATRICULADOS SEGUNDO PERIODO ACADEMICO 2016
1705
200
3996
1282
11
3506
1835
946
SEDE FUSAGASUGA
SECCIONAL GIRARDOT
SECCIONAL UBATÉ
EXTENSION FACATATIVÁ
EXTENSION CHOCONTÁ
EXTENSION CHÍA
EXTENSION SOACHA
EXTENSION ZIPAQUIRA

Consolidado Estudiantes Inscritos I.P.A. 2010 – II.P.A. 2016

UNIDAD REGIONAL	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	IPA	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**
Sede Fusagasugá	920	587	1064	654	973	753	875	703	1005	544	970	812	1313	1055
Seccional Girardot	565	476	671	519	686	545	588	515	394	292	661	576	823	641
Seccional Ubaté	91	82	95	81	92	51	208	152	197	137	193	141	210	295
Extensión Facatativá	770	604	990	773	1310	940	1023	983	1487	1108	1543	1219	1671	1416
Extensión Chía	232	205	274	162	254	182	167	225	263	218	302	355	512	675
Extensión Soacha	523	364	556	415	685	451	578	708	846	494	806	265	1144	1050
Extensión Zipaquirá	22	29	49	49	67	58	65	49	85	92	107	118	109	97
Extensión Chocontá	4	13	29	25	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**3127**	**2360**	**3728**	**2678**	**4092**	**2980**	**3504**	**3335**	**4277**	**2885**	**4582**	**3486**	**5782**	**5229**

Consolidado Estudiantes Admitidos I.P.A. 2010 – II.P.A. 2016

UNIDAD REGIONAL	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	IPA	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**
Sede Fusagasugá	543	500	570	445	562	479	596	579	763	446	716	567	724	741
Seccional Girardot	237	236	252	240	253	253	284	331	288	218	289	274	304	255
Seccional Ubaté	90	71	95	70	92	49	161	140	182	129	173	125	174	234
Extensión Facatativá	297	352	429	389	429	428	414	622	707	613	587	505	536	501
Extensión Chía	167	129	138	87	166	123	130	130	182	153	252	173	308	259
Extensión Soacha	136	179	238	153	207	216	260	291	396	192	325	151	292	250
Extensión Zipaquirá	14	22	29	30	27	23	24	27	30	37	34	21	25	23
Extensión Chocontá	0	0	29	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**1484**	**1489**	**1780**	**1438**	**1760**	**1571**	**1869**	**2120**	**2548**	**1788**	**2376**	**1816**	**2363**	**2263**

Consolidado Estudiantes Matriculados I.P.A. 2010 – II.P.A. 2016

UNIDAD REGIONAL	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	IPA	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**	**IPA**	**IIPA**
Sede Fusagasugá	3511	3643	3746	3551	3542	3622	3726	3755	3828	3771	3879	3850	3756	3822
Seccional Girardot	1453	1527	1567	1552	1560	1603	1663	1783	1807	1790	1821	1828	1823	1803
Seccional Ubaté	615	582	588	544	523	495	559	600	660	704	753	774	811	920
Extensión Facatativá	1595	1734	1911	2071	2252	2391	2548	2845	3145	3332	3430	3463	3507	3445
Extensión Chía	937	959	959	891	907	937	920	956	968	987	1041	1083	1180	1225
Extensión Soacha	894	915	994	997	1056	1086	1189	1271	1429	1452	1584	1571	1615	1695
Extensión Zipaquirá	103	119	119	117	120	129	134	138	143	157	184	187	207	200
Extensión Chocontá	21	16	13	35	25	25	25	24	21	15	12	12	10	11
TOTAL	**9129**	**9495**	**9897**	**9758**	**9985**	**10288**	**10764**	**11372**	**12001**	**12208**	**12704**	**12768**	**12909**	**13121**

GESTIÓN FINANCIERA - AFI

ESTADOS FINANCIEROS

Durante la vigencia 2016, en aplicación de la resolución 533 de octubre de 2015 y el instructivo 02 de 2015 el cual "Imparte las instrucciones generales que deben seguir las entidades sujetas al ámbito de aplicación de la Resolución 533 del 78 de octubre de 2015, para la determinación de los saldos iniciales bajo el nuevo marco normativo y para la elaboración y presentación de los primeros estados financieros bajo el nuevo Marco de regulación", se dio inició a un minucioso proceso de depuración financiera y contable, el cual se adelantó en un 85% aproximadamente, y actualmente se continúa con el mencionado proceso.

Al finalizar la vigencia 2016, la realidad económica y financiera de la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA es la siguiente:

- Los activos de la entidad presentan una disminución del 4% ya que no se incluyeron las cuentas por cobrar correspondientes al Fondo de Proyectos Especiales, las cuales corresponden a recursos de terceros que son administrados por la Dirección de Proyectos Especiales y no ingresan al presupuesto de la Entidad.
- Los pasivos disminuyeron en 64% teniendo en cuenta que no se incluyeron las cuentas por pagar del Fondo de Proyectos especiales, las cuales corresponden a recursos de terceros que son administrados por la Dirección de Proyectos Especiales y estas no son obligaciones que se asuman con el presupuesto de la entidad.
- Como consecuencia de lo anterior el patrimonio de la Universidad refleja un incremento de un 2%, resultado de la eficiente y eficaz gestión administrativa realizada durante la vigencia 2016 y los Estados Financieros reflejan fielmente la realidad económica de la Entidad.

BALANCE COMPARATIVO
(Cifras en miles de pesos)
FECHA DE CORTE: 31/12/2016 CONTRA 31/12/2015

ACTIVOS	31/12/2016	31/12/2015	VAR %
ACTIVO CORRIENTE	58.445.741	65.371.897	-11%
ACTIVO NO CORRIENTE	251.954.542	256.313.742	-2%
TOTAL ACTIVOS	**310.400.283**	**321.685.639**	**-4%**
PASIVOS			
PASIVO CORRIENTE	6.734.734	21.530.696	-69%
PASIVO NO CORRIENTE	2.827.351	5.189.301	-46%
TOTAL PASIVOS	**9.562.085**	**26.719.997**	**-64%**
PATRIMONIO	**300.838.198**	**294.965.642**	**2%**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**310.400.283**	**321.685.639**	**-4%**

Fuente: Oficina de Contabilidad

ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA Y SOCIAL

FECHA DE CORTE: 31/12/2016 CONTRA 31/12/2015

	31/12/2016	31/12/2015	VARIACIÓN $	VARIACIÓN %
INGRESOS OPERACIONALES	**79.771.668**	**82.926.763**	**-3.155.095**	**-4%**
INGRESOS FISCALES	2.833.132	4.041.725	-1.208.593	-30%
VENTA DE BIENES	0	0	0	0%
VENTA DE SERVICIOS	23.332.445	24.603.595	-1.271.150	-5%
TRANSFERENCIAS	53.606.091	54.281.443	-675.352	-1%
COSTO DE VENTAS	**34.448.543**	**30.147.664**	**4.300.879**	**14%**
COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	34.448.543	30.147.664	*4.300.879*	14%
GASTOS OPERACIONALES	**39.376.434**	**34.208.756**	**5.167.678**	**15%**
ADMINISTRACIÓN	33.242.790	29.882.962	*3.359.828*	11%
DE OPERACIÓN	0	0	0	0%
PROVISIONES AGOTAMIENTO DEPRECIACIONES	6.133.644	4.325.794	1.807.850	42%
TRANSFERENCIAS	0	0	0	0%
EXCEDENTE OPERACIONAL	**5.946.691**	**18.570.343**	**-12.623.652**	**-68%**
OTROS INGRESOS	**4.003.224**	**68.803.127**	**-64.799.903**	**-94%**
OTROS INGRESOS	4.003.224	68.803.127	-64.799.903	-94%
OTROS GASTOS	**2.342.847**	**2.489.862**	**-147.015**	**-6%**
OTROS GASTOS	2.342.847	2.489.862	-147.015	-6%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	**7.607.068**	**84.883.608**	**-77.276.540**	**-91%**

Fuente: Oficina de Contabilidad

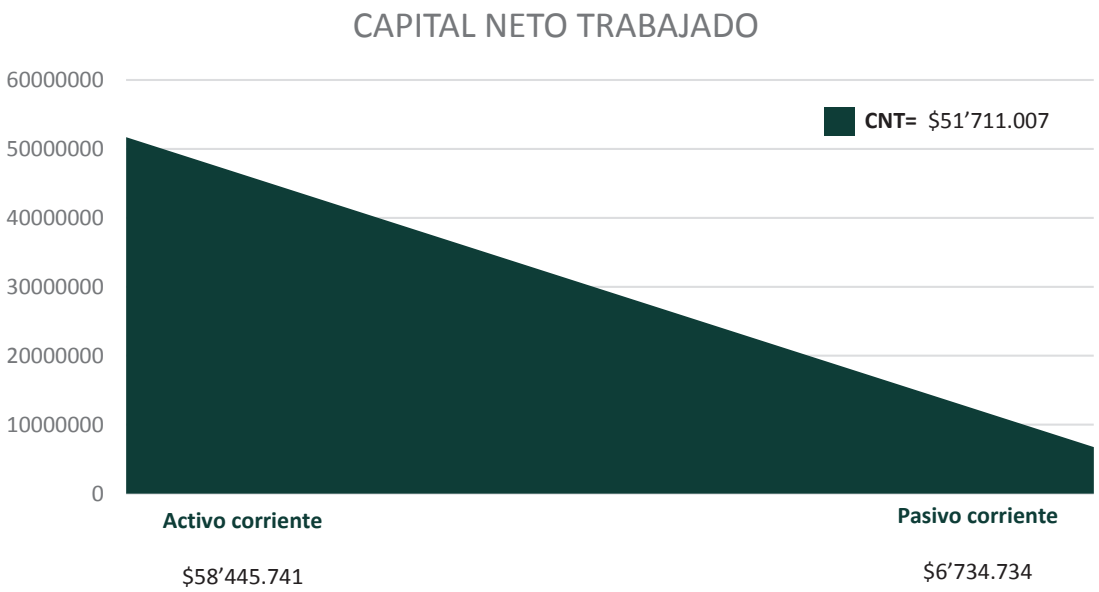
INDICADORES FINANCIEROS

RAZÓN CORRIENTE: $\frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$

RAZÓN CORRIENTE = 8,68

Fuente: Oficina de Contabilidad

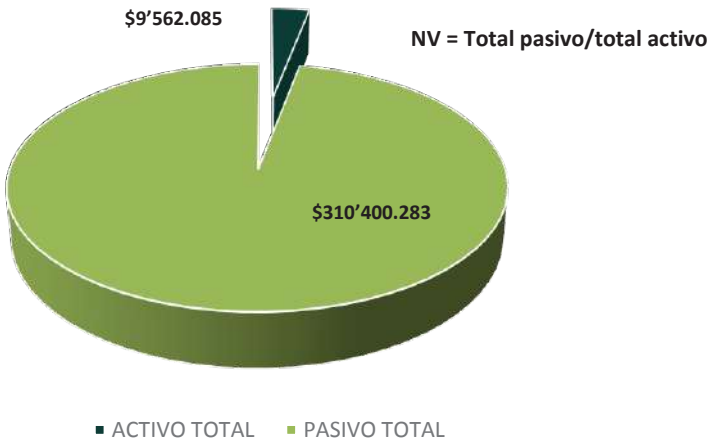
Por cada $1 que adeuda la Universidad de Cundinamarca, cuenta con $8,68 para respaldar sus obligaciones y compromisos a corto plazo.



Fuente: Oficina de Contabilidad

Indica el valor con el cual cuenta la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, representado en efectivo u otros activos corrientes, después de haber pagado las obligaciones a corto plazo, en caso que tuvieran que ser cancelados de inmediato.

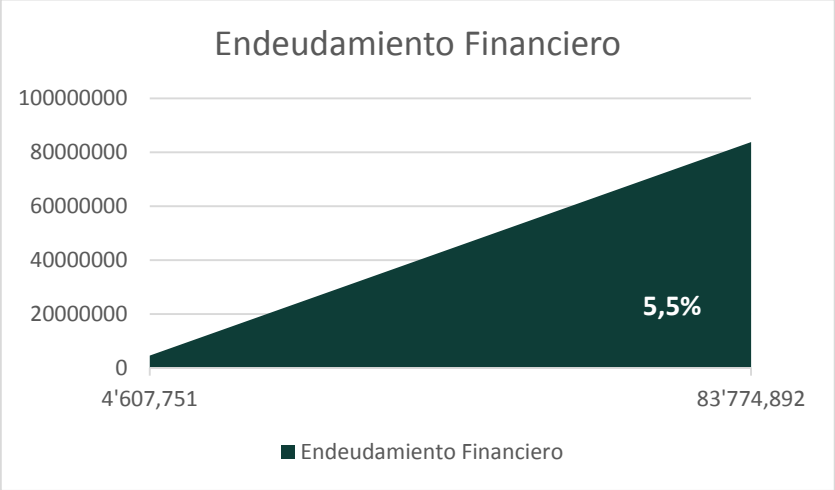
Nivel de Endeudamiento



Fuente: Oficina de Contabilidad

Indica que por cada $1 que la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA tiene invertido en Activos a Diciembre de 2016, ha sido financiado por los acreedores en un 3,1%.

Endeudamiento Financiero

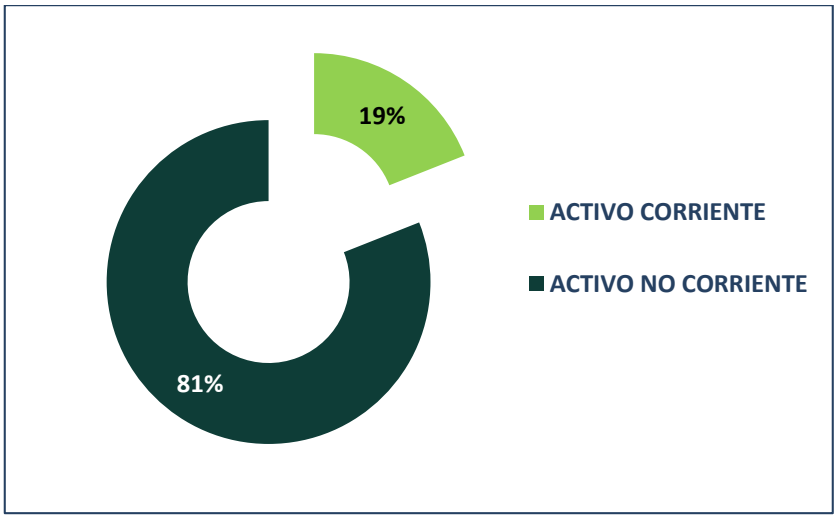


Fuente: Oficina de Contabilidad

$$EF: \frac{\text{OBLIGACIONES FINANCIERAS}}{\text{INGRESOS NETOS}}$$

Las obligaciones con entidades financieras equivalen al 5,5% de los ingresos netos de la Vigencia 2016.

Composición del Activo



Fuente: Oficina de Contabilidad

El concepto que representa la mayor concentración en el Activo No Corriente corresponde a predios e inmuebles de propiedad de la UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Composición del Pasivo y Patrimonio

Fuente: Oficina de Contabilidad

Dirección de Contabilidad

APOYO FINANCIERO A ESTUDIANTES

En el año 2.016 la Universidad de Cundinamarca continúa a través de la Oficina de Apoyo Financiero, ayudando a los estudiantes y al personal administrativo mediante la modalidad del fraccionamiento de matrícula a facilitarle el pago del semestre en cuotas, con lo cual se pretende colaborar a los estudiantes de menores recursos económicos con el fin de atraerlos, retenerlos y así evitar la deserción. De esta manera la Universidad ayuda al estudiante para que continúe adelantando sus estudios de pregrado y postgrado.

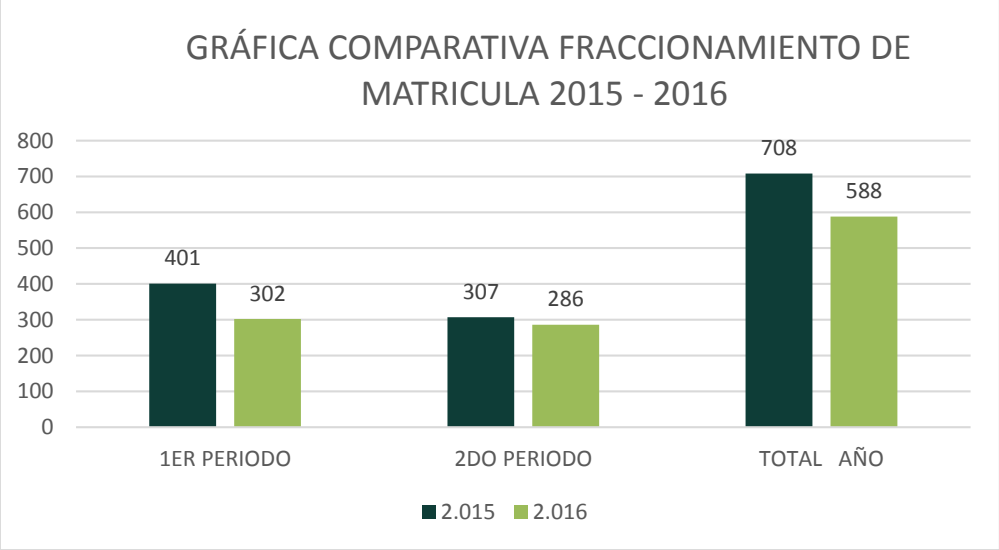
PROGRAMA FRACCIONAMIENTO DE MATRÍCULA

Primer Período Académico de 2016					
REGIONAL	**N° FRACCIONAMIENTOS**	**V/R APROBADO**	**RECAUDO**	**CARTERA**	%
Chía	31	$ 15.164.700	$ 14.326.866	$ 837.834	5,52
Fusagasugá	95	$ 46.625.200	$ 46.625.200	$ -	0
Facatativá	55	$ 25.637.600	$ 25.637.600	$ -	0
Girardot	46	$ 22.453.800	$ 21.959.100	$ 494.700	2,20
Ubaté	32	$ 15.918.800	$ 15.416.100	$ 502.700	3,15
Soacha	39	$ 18.934.900	$ 18.432.200	$ 502.700	2,65
Zipaquirá	3	$ 1.340.500	$ 1.340.500	$ -	0
Chocontá	1	$ 502.700	$ 502.700	$ -	0
TOTAL	**302**	**$ 146.578.200**	**$ 144.240.266**	**$ 2.337.934**	**1,59**

Segundo Período Académico de 2016					
REGIONAL	**N°FRACCIONAMIENTOS**	**V/R APROBADO**	**RECAUDO**	**CARTERA**	%
Chía	36	$ 19.002.200	$ 18.643.664	$ 358.536	1,88
Fusagasugá	84	$ 44.278.800	$ 41.410.530	$ 2.868.270	6,47
Facatativá	48	$ 24.559.400	$ 23.125.284	$ 1.434.116	5,83
Girardot	46	$ 24.200.900	$ 23.125.300	$ 1.075.600	4,44
Ubaté	35	$ 18.823.000	$ 18.464.464	$ 358.536	1,90
Soacha	33	$ 17.338.800	$ 17.030.264	$ 358.536	2,06
Zipaquirá	4	$ 1.971.900	$ 1 .971.900	$ -	0,00
Chocontá	0	$ -	$ -	$ -	0,00
TOTAL	**286**	**$ 150.225.300**	**$ 143.771.406**	**$ 6.453.594**	**4,29**

Consolidado año 2016					
REGIONAL	**N°FRACCIONAMIENTOS**	**V/R APROBADO**	**RECAUDO**	**CARTERA**	%
Chía	67	$ 34.166.900	$ 32.970.530	$ 1.196.370	3,50
Fusagasugá	179	$ 90.904.000	$ 88.035.730	$ 2.868.270	3,16
Facatativá	103	$ 50.197.000	$ 48.762.884	$ 1.434.116	2,86
Girardot	92	$ 46.654.700	$ 45.084.400	$ 1.570.300	3,37
Ubaté	67	$ 34.741.800	$ 33.880.564	$ 861.236	2,48
Soacha	72	$ 36.323.700	$ 35.462.464	$ 861.236	2,37
Zipaquirá	7	$ 3.312.400	$ 3.312.400	$ -	0
Chocontá	1	$ 502.700	$ 502.700	$ -	0
TOTAL	**588**	**$ 296.803.200**	**$ 288.011.672**	**$ 8.791.528**	**2,96**

COMPARATIVO FRACCIONAMIENTO DE MATRICULA			
AÑO	**1ER PERIODO**	**2DO PERIODO**	**TOTAL AÑO**
2.015	**401**	**307**	**708**
2.016	**302**	**286**	**588**



En la gráfica se observa una reducción en el número de beneficiarios de fraccionamiento de matrícula para el año 2.016, debido al efecto que causó la disminución que se realizó en el valor de la matrícula mediante el acuerdo 002 de 2.015, lo que le permitió al padre de familia o estudiante pagar su matrícula de forma inmediata.

PROGRAMA PAGO DE MATRÍCULA A TRAVES DE DESCUENTO DE NOMINA

Esta línea de fraccionamiento va dirigida a todos los administrativos, docentes y personal de contrato para que accedan al pago de la matrícula de sí mismo, familiar o amigo. Previa presentación de la solicitud legalizada, donde autorizan el descuento de la nómina del valor aprobado en determinado número de cuotas.

PERIODO	BENEFICIADOS	VALOR APROBADO
1PA-2016	15	$ 18.499.000
2PA-2016	28	$ 37.978.666
TOTAL AÑO	**43**	**$ 56.477.666**

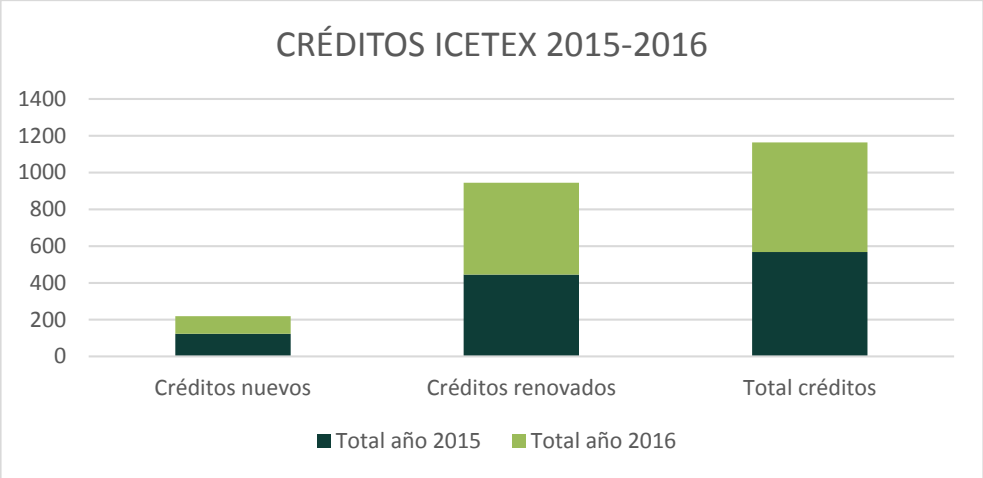
CREDITOS

ICETEX 2016

PERIODO	CRÉDITOS NUEVOS	VALOR DESEMBOLSO	CRÉDITOS RENOVADOS	VALOR DESEMBOLSADO	TOTAL CRÉDITOS	VALOR TOTAL
2016-1	62	$ 51.112.502	239	$ 156.760.310	301	$ 207.872.812
2016-2	33	$ 48.124.884	260	$ 181.613.540	293	$ 229.738.424
CREDITOS PENDIENTE DESEMBOLSO 2016-2	1	$ 2.940.700	1	$ 750.500	2	$ 3.691.200
TOTAL AÑO 2016	**96**	**$ 102.178.086**	**500**	**$ 339.124.350**	**596**	**$ 441.302.436**

Comparativo Créditos nuevos Icetex 2015-2016

PERIODO	CRÉDITOS NUEVOS	CRÉDITOS RENOVADOS	TOTAL CREDITOS
TOTAL AÑO 2015	**123**	**445**	**568**
TOTAL AÑO 2016	**96**	**500**	**596**



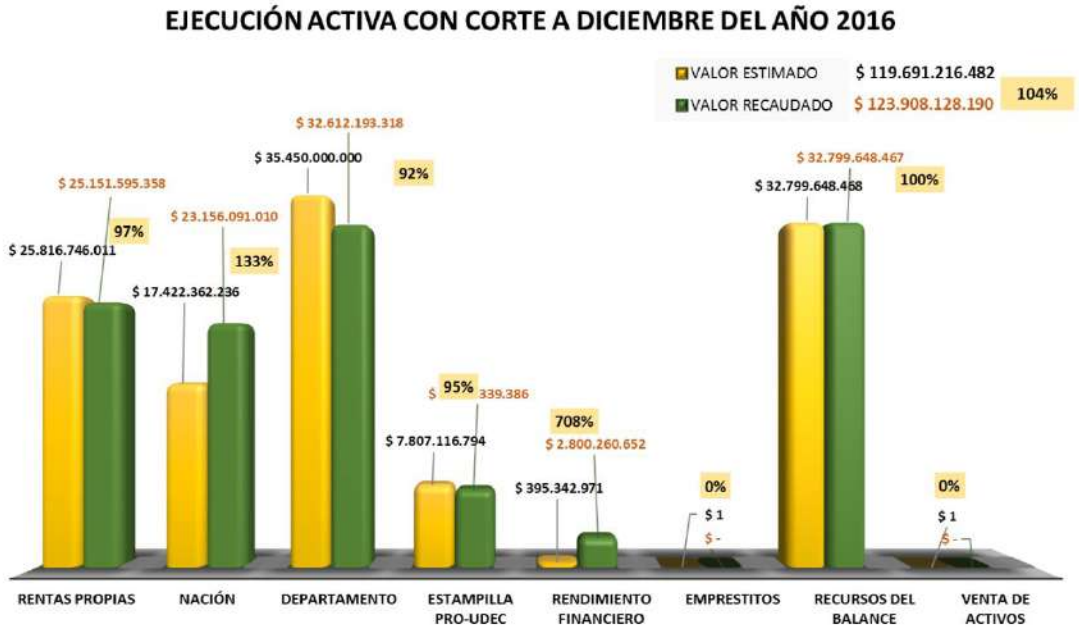
	Total año 2015	Total año 2016
Créditos nuevos	123	96
Créditos renovados	445	500
Total créditos	568	596

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACTIVA 2016

El área de Tesorería presenta el siguiente informe donde evidencia la labor desarrollada durante el año 2016, periodo en el cual se dio de manera oportuna y eficiente cumplimiento a las labores con el fin de apoyar el logro de los objetivos institucionales.

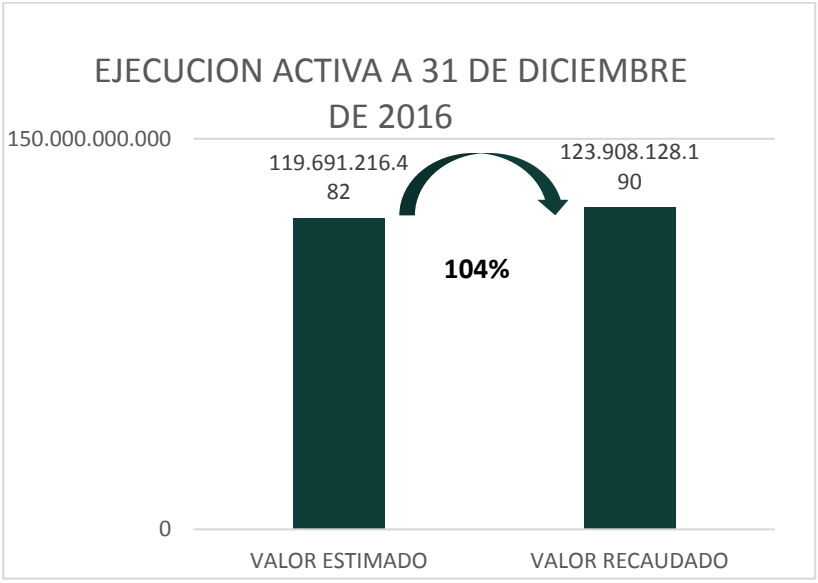
Dentro de las actividades importantes del área de Tesorería se encuentra el ingreso de los recursos, para lo cual ésta realizó las actividades necesarias que permitieron asegurar el registro de los mismos, como fueron la elaboración y cobro mensual de los aportes del departamento y estampilla, el proceso de liquidación de matrículas de acuerdo con el calendario académico y el trámite de los diferentes convenios interadministrativos con municipios que subsidian el valor de la matrícula de manera total o parcial, logrando beneficiar en el año 2016 a 209 estudiantes aproximadamente.

EJECUCIÓN ACTIVA CON CORTE AL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2016				
CONCEPTOS	**VALOR ESTIMADO**	**VALOR RECAUDADO**	**% RECAUDO**	**PARTICIPACION POR FUENTE**
VENTA DE SERVICIOS	$ 25.816.746.011	$ 25.151.595.357,65	97%	22%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	$ 17.422.362.236	$ 23.156.091.010,00	133%	15%
TRANSFERENCIAS DEL DEPARTAMENTO	$ 35.450.000.000	$ 32.612.193.318,00	92%	30%
INGRESOS NO TRIBUTARIOS	$ 7.807.116.794,33	$ 7.388.339.385,85	95%	7%
RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS	$ 395.342.971	$ 2.800.260.651,82	708%	0%
EMPRESTITOS	$ 1	$ 0	0%	0%
RECURSOS DEL BALANCE	$ 32.799.648.467,50	$ 32.799.648.466,50	100%	27%
VENTA DE ACTIVOS	$ 1	$ 0	0%	0%
TOTAL	**$ 119.691.216.482**	**$ 123.908.128.190**	**104%**	**100%**



Fuente: Ejecución Presupuestal Activa Mensual y Acumulada – Oficina de Tesorería

EJECUCIÓN ACTIVA CON CORTE AL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2016				
CONCEPTOS	**VALOR ESTIMADO**	**VALOR RECAUDADO**	**% RECAUDO**	**PARTICIPACION POR FUENTE**
ACTIVA 2016	$ 119.691.216.482	$123.908.128.190	104%	100%
TOTAL	**$ 119.691.216.482**	**$123.908.128.190**	**104%**	**100%**



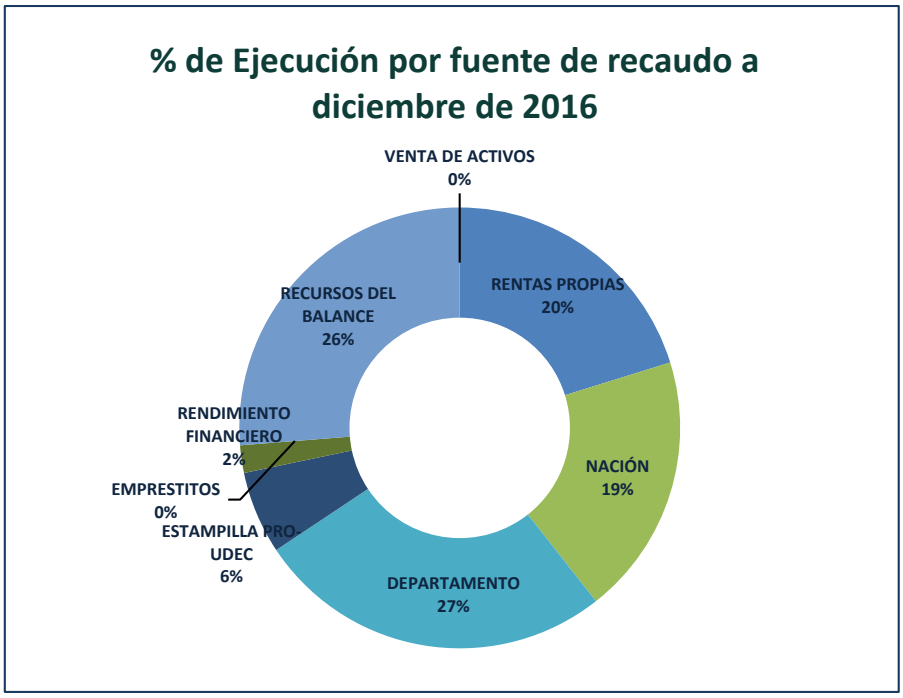
Fuente: Oficina de Tesorería

Las metas institucionales para el año 2016, frente al comportamiento del recaudo de los diferentes rubros versus el valor final estimado en el presupuesto aprobado por la

institución se cumplieron en la mayoría de las diferentes rentas, lo que permitió un recaudo del 104% de los ingresos.

Participación por fuente del total recaudado en la vigencia

% DE PARTICIPACION POR FUENTE RECAUDO CON CORTE AL MES DE DICIEMBRE DE 2016	
CONCEPTOS	**PARTICIPACION POR FUENTE**
RENTAS PROPIAS	20%
NACIÓN	19%
DEPARTAMENTO	26%
ESTAMPILLA PRO-UDEC	6%
RENDIMIENTO FINANCIERO	2%
EMPRESTITOS	0%
RECURSOS DEL BALANCE	26%
VENTA DE ACTIVOS	0%
TOTAL	**100%**

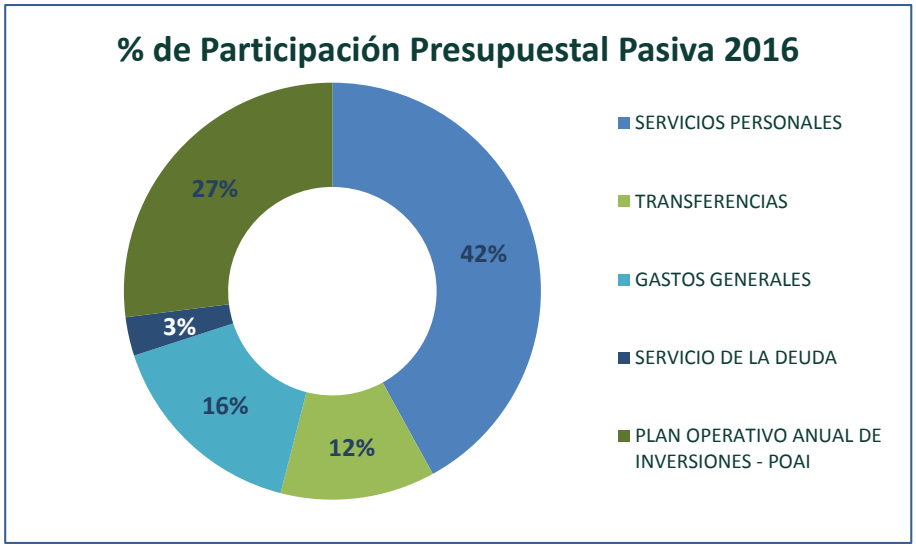


Fuente: Oficina de Tesorería

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL PASIVA 2016

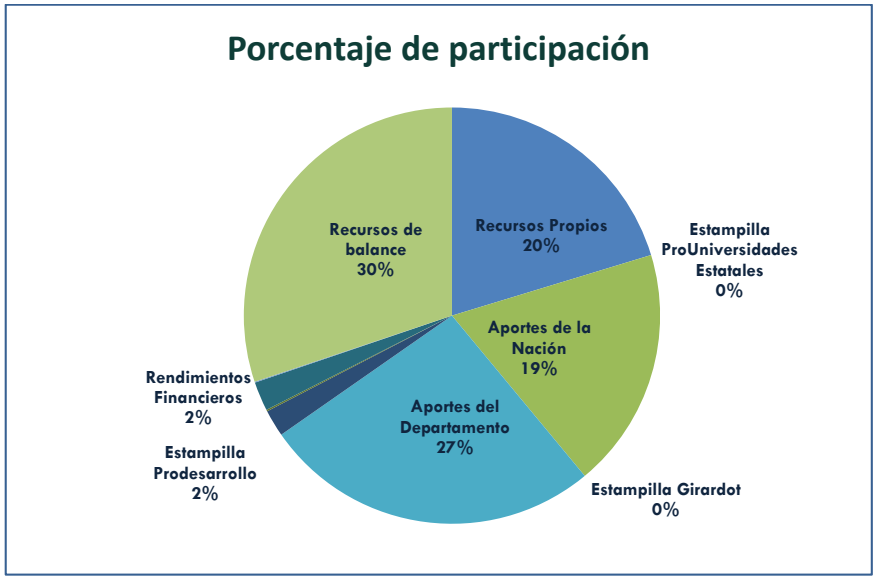
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA			
Ejecución Presupuestal Pasiva Consolidada			
Vigencia 2016			
CONCEPTO	**APROPIACION DEFINITIVA**	**TOTAL EJECUTADO**	**EJEC. %**
SERVICIOS PERSONALES	45.452.675.311,00	39.032.322.336,18	86%
TRANSFERENCIAS	14.950.183.551,00	11.391.672.177,00	76%
GASTOS GENERALES	18.721.200.736,00	15.422.047.988,89	82%
SERVICIO DE LA DEUDA	2.675.000.000,00	2.579.178.360,58	96%
PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES - POAI	37.892.156.883,83	25.393.077.336,36	67%
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS	**119.691.216.481,83**	**93.818.298.199,01**	**78%**

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA		
% Ejecución Presupuestal Pasiva		
Vigencia 2016		
CONCEPTO	**EJECUTADO VIGENCIA 2015**	**%**
SERVICIOS PERSONALES	39.032.322.336,18	42%
TRANSFERENCIAS	11.391.672.177,00	12%
GASTOS GENERALES	15.422.047.988,89	16%
SERVICIO DE LA DEUDA	2.579.178.360,58	3%
PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES - POAI	25.393.077.336,36	27%
TOTAL	**93.818.298.199,01**	100%



INFORME DE ESTAMPILLA

PRESUPUESTO DE INGRESOS	RECAUDOS EFECTIVOS	%
Recursos Propios	25.151.595.358	**20,30%**
Aportes de la Nación	23.156.091.010	**18,69%**
Aportes del Departamento	32.612.193.318	**26,32%**
Estampilla Prodesarrollo	2.589.802.532	**2,09%**
Estampilla Girardot	**157.951.621**	**0,13%**
Rendimientos Financieros	2.800.260.652	**2,26%**
Estampilla ProUniversidades Estatales	**85.378.010**	**0,07%**
Recursos de balance	37.354.855.690	**30,15%**
TOTAL UCUNDINAMARCA	123.908.128.190	**100,00%**



Informe estampilla Pro Universidad General

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA									
INFORME RECAUDO ESTAMPILLA POR MES Y AÑO (Miles)									
MES	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**TOTAL MES**	**TOTAL ACUMULADO**
ENERO	282.908,76	1.152.765,67	1.503.217,74	780.538,35	26.833,99	669.310,73	289.813,90	4.705.389,13	4.705.389,13
FEBRERO	383.262,87	308.259,31	271.489,93	252.431,62	1.355.458,03	70.878,13	154.756,47	2.796.536,36	7.501.925,49
MARZO	347.150,45	239.083,03	242.345,68	528.885,04	663.919,79	56.339,43	273.209,61	2.350.933,02	9.852.858,51
ABRIL	11.906,26	452.428,05	409.350,55	1.333.464,86	196.396,84	96.348,58	173.432,60	2.673.327,74	12.526.186,25
MAYO	68.739,54	530.508,16	439.785,40	459.747,63	917.817,05	606.809,37	198.252,07	3.221.659,22	15.747.845,47
JUNIO	246.047,44	278.494,82	565.668,77	300.251,24	128.476,72	151.284,93	75.860,99	1.746.084,91	17.493.930,38
JULIO	451.473,00	523.009,19	768.098,61	1.001.625,97	288.510,70	380.906,18	202.566,36	3.616.190,00	21.110.120,38
AGOSTO	763.261,51	519.329,58	410.733,58	759.332,05	853.646,43	291.329,14	413.394,30	4.011.026,57	25.121.146,95
SEPTIEMBRE	68.477,66	612.312,91	867.934,53	490.866,18	357.480,66	365.580,90	234.066,29	2.996.719,13	28.117.866,08
OCTUBRE	106.749,22	325.109,38	679.450,92	359.682,55	250.480,59	199.721,70	146.819,18	2.068.013,54	30.185.879,62

NOVIEMBRE	960.196,40	523.961,61	498.550,61	839.773,57	205.189,27	243.442,24	75.046,22	3.346.159,90	33.532.039,52
DICIEMBRE	409.275,95	516.896,84	958.874,79	1.767.518,52	479.552,84	336.340,29	352.584,55	4.821.043,78	38.353.083,30
Total General	**4.099.449,06**	**5.982.158,54**	**7.615.501,10**	**8.874.117,57**	**5.723.762,90**	**3.468.291,60**	**2.589.802,53**	**38.353.083,30**	**38.353.083,30**

Estampilla Pro Universidad Girardot

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA						
INFORME RECAUDO ESTAMPILLA POR MES Y AÑO 2013 - 2016						
MES	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**TOTAL MES**	**TOTAL ACUMULADO**
ENERO	128.027,32	70.000,00	0,00	32.759,67	230.786,99	230.786,99
FEBRERO	0,00	0,00	28.879,83	0,00	28.879,83	259.666,82
MARZO	0,00	0,00	84.146,29	0,00	84.146,29	343.813,11
ABRIL	0,00	25.507,18	0,00	0,00	25.507,18	369.320,30
MAYO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	369.320,30
JUNIO	0,00	65.346,75	69.765,41	50.600,65	185.712,81	555.033,10
JULIO	135.562,06	48.358,44	0,00	0,00	183.920,50	738.953,60
AGOSTO	0,00	25.480,61	46.130,76	0,00	71.611,37	810.564,97
SEPTIEMBRE	0,00	26.466,31	0,00	74.591,30	101.057,61	911.622,58
OCTUBRE	45.795,34	0,00	0,00	0,00	45.795,34	957.417,92
NOVIEMBRE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	957.417,92
DICIEMBRE	0,00	317.124,52	115.575,27	0,00	432.699,79	1.390.117,72
Total General	**309.384,72**	**578.283,82**	**344.497.561**	**157.951,62**	**1.390.117,72**	**1.390.117,72**

Dirección Financiera

GESTIÓN DOCUMENTAL - ADO

ACTIVIDADES REALIZADAS

Emisión de la Resolución No.161 del 2016 por la que se crea la ventanilla única de correspondencia y se continúa con la aplicación del Software documental en la radicación y envío de correspondencia a nivel de la sede, seccionales y extensiones.

Las Tablas de Retención Documental, de la Universidad de Cundinamarca, se encuentran en espera de que el Consejo Departamental de Archivo emita el respectivo concepto Técnico.

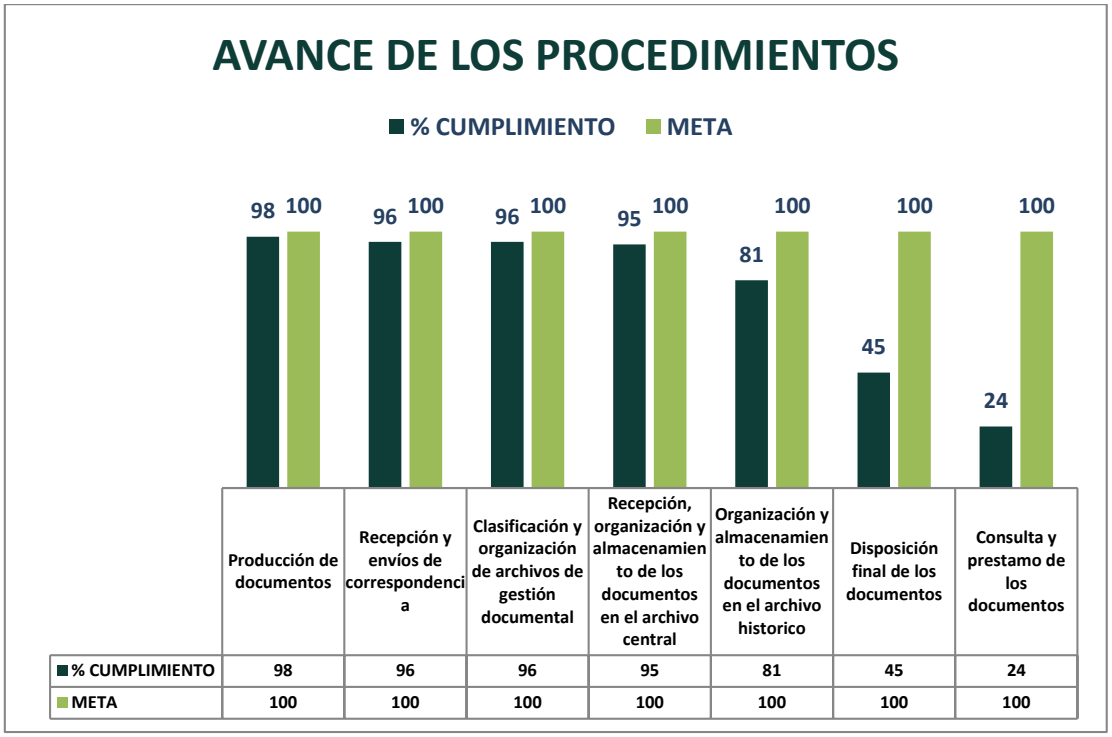
El Software Documental contribuye con la unificación de la radicación de las oficinas de correspondencia a través del sistema de HermeSoft 3.2, en la sede, seccionales y extensiones, registrando 36.851 radicados.

Durante la vigencia 2016 se brindó asesoría telefónica y capacitación personalizada a los funcionarios de la Universidad de Cundinamarca de sede, seccionales y extensiones, sobre el manejo de los archivos de gestión.

Para velar por la conservación de los documentos se viene realizando la medición de los termohidrómetros para conocer la temperatura y el grado de humedad en el Archivo Central y en los Depósitos de las seccionales y extensiones.

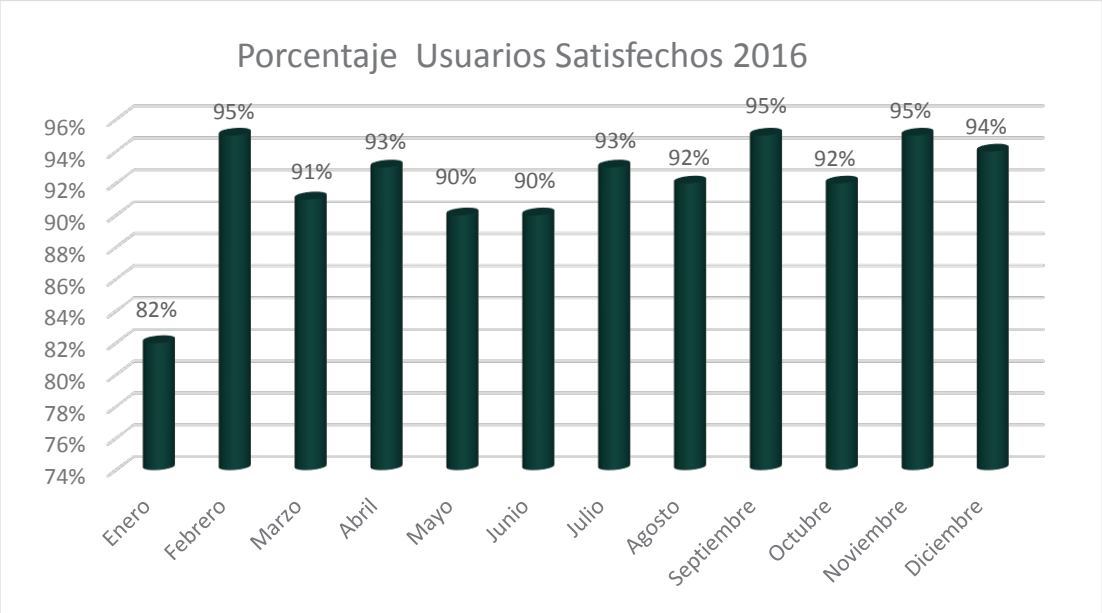
Se inició con la digitalización de los documentos que son de conservación total del depósito de la Seccional Girardot al Archivo Central de la Universidad de Cundinamarca.

El Proceso de Gestión Documental en la Universidad de Cundinamarca a la fecha, se ha mantenido y avanzado en los procedimientos y logrando avances en sus procedimientos. La gráfica siguiente nos muestra que los procedimientos han alcanzado metas hasta del 92% o más y en el caso de los porcentajes de 45% que corresponden a la Organización y Clasificación del Archivo Histórico y 24% a la disposición final estos dos procedimientos dependen del concepto que nos otorgue el Consejo Departamental de Archivos para poder realizar la disposición final ya sea histórica o de eliminación.



	Producción de documentos	Recepción y envíos de correspondencia	Clasificación y organización de archivos de gestión documental	Recepción, organización y almacenamiento de los documentos en el archivo central	Organización y almacenamiento de los documentos en el archivo historico	Disposición final de los documentos	Consulta y prestamo de los documentos
% CUMPLIMIENTO	98	96	96	95	81	45	24
META	100	100	100	100	100	100	100

La prestación del servicio nos muestra un 98% de satisfacción a los usuarios ya internos o externos, los cuales se requieren para dar la respuesta oportuna en medio digital o en medio físico, contribuyendo a la mejora continua del Proceso de Gestión Documental y a los estándares de calidad a nivel institucional.



SISTEMAS Y TECNOLOGÍA - ASI

La Dirección de Sistemas y Tecnología enmarcada en el cumplimiento del plan de rectoral: Generación Siglo XXI, presenta el informe de las gestiones realizadas durante la vigencia fiscal 2016.

Se presentan las metas alcanzadas, de acuerdo a lo planteado en el plan de desarrollo tecnológico 2016-2019, fruto de los procesos de mejora que se han realizado por parte de la Dirección.

1. APOYO PROFESIONAL ESPECIALIZADO PARA LA GESTIÓN DE SERVICIOS DE TI Y EL SOPORTE EXTERNO A LA PLATAFORMA INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Dando cumplimiento a las propuestas establecidas en el plan rectoral en su apartado Organización Universitaria Digital y con miras a mejorar los servicios que actualmente presta la Plataforma Institucional, se contrató el desarrollo de requerimientos del aplicativo Gestasoft. Adicionalmente se realizó el fortalecimiento profesional y especializado a la Universidad de Cundinamarca en sus sedes, seccionales y extensiones en la prestación de servicios tecnológicos actualizados y oportunos, asesorados por lo diferentes profesionales contratados para tal fin.

SUBPROYECTO: DESARROLLO DE REQUERIMIENTOS PARA EL APLICATIVO GESTASOFT PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Principales logros alcanzados: Se contrataron 27 soluciones para la mejora del aplicativo las cuales ya se encuentran implementadas en el sitio de producción,

contribuyendo a mejorar los procesos administrativos y financieros que se ejecutan en el aplicativo Gestasoft.

SUBPROYECTO: SERVICIO DE SOPORTE ASINCRÓNICO BÁSICO Y ACTUALIZACIONES DEL APLICATIVO ACADEMUSOFT GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA Y SOPORTE FUNCIONAL EN SITIO SOBRE EL APLICATIVO GESTASOFT, DIRIGIDO A LOS FUNCIONARIOS DEFINIDOS POR LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, ENCARGADOS DE LOS PROCESOS DE SOFTWARE. CONTANDO CON EL APOYO DE PERSONAL EXPERTO DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA.

Principales logros alcanzados: En el segundo semestre de la vigencia 2016 y para el primer semestre de la vigencia 2017 contar con solución oportuna a las solicitudes registradas en el Centro de Asistencia Técnica (CAT), soporte asincrónico para la atención de inquietudes del uso del software y solución de problemas reportados, apoyo en procesos críticos que puedan afectar la calidad del servicio sobre los productos como actualizaciones y ejecución de procesos, y capacitación y consultoría asincrónica y en sitio para fortalecer el conocimiento sobre el funcionamiento del aplicativo.

SUBPROYECTO: PRESUPUESTO PARA CONTRATACIÓN POR CONTRATO A TERMINO FIJO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO OCASIONAL QUE LABORARÁ EN LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, UDEC.

Principales logros alcanzados: Contar con profesionales capacitados en las áreas de Soporte aplicaciones, desarrollo de software, administración de redes, soporte técnico y administración de servidores y bases de datos para realizar y apoyar la ejecución de los procesos relacionados con los servicios TI de la Universidad en la sede, seccionales y extensiones.

2. SERVICIO DE CONECTIVIDAD PERMANENTE Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA INFRAESTRUCTURA DE INTERCONEXIÓN (WAN, LAN Y WIFI) PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Contratar uno o varios proveedores de servicios de internet que ofrezca un servicio garantizado de alta disponibilidad y la debida protección de datos, al igual que modernizar la infraestructura de red que le permita a la Universidad de Cundinamarca contar con una conexión permanente y de alta calidad.

SUBPROYECTO: PRORROGA POR ESPACIO DE DOS (2) MESES A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES Y VALOR AGREGADO CANAL DEDICADO POR UN PERIODO DE DOCE MESES EN LAS SEDES FUSAGASUGÁ, CHÍA, FACATATIVÁ, GIRARDOT, SOACHA, ZIPAQUIRÁ, CHOCONTA, BOGOTÁ.

Principales logros alcanzados: Garantizar el servicio de conectividad el acceso a Internet a toda la Comunidad Universitaria (Estudiantes, Docentes y Administrativos), el

funcionamiento de todos los servidores, accesos al canal de datos y a los sistemas de información institucional.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN DE FIBRA ÓPTICA Y MÓDULOS ACCESORIOS DE IXC PARA LOS CENTROS DE DATOS DE LA SEDE CHÍA.

Principales logros alcanzados: Con la adquisición de estos recursos se logró la interconexión de los switches en los diferentes centros de datos de la Extensión de Chía y de esta manera tener un servicio de Internet eficiente con el fin que se pueden desarrollar todas las actividades académico administrativas.

SUBPROYECTO: SUSCRIBIR LOS SERVICIOS DE DATOS - INTERNET DEDICADO, CANALES ALTERNOS DE INTERNET DEDICADO COLOCATION PARA LAS SEDE, SECCIONALES Y EXTENSIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Principales logros alcanzados: Pensando en garantizar a la comunidad académico-administrativa una conectividad efectiva, de calidad y con buenos índices de velocidad que les permita desarrollar de manera eficaz sus labores académicas, laborales e investigativas, la Dirección de Sistemas y Tecnología ofertó la Invitación Pública No. 043 para contratar "LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES Y VALOR AGREGADO (CANAL DEDICADO A INTERNET Y DATOS), en donde primó mejorar el medio físico por el cual debía transmitirse la información, pasando de Radio enlaces (como estamos actualmente) a tecnología de Fibra Óptica, garantizando de esta manera una disponibilidad del 99,98% del tiempo de conexión, además de la disminución en la latencia (tiempos de respuesta) hacia y desde internet.
Respecto a los anchos de banda contratados en este nuevo proyecto de conectividad se tuvieron en cuenta factores tales como: comunidad académica- administrativa activa por sede, cantidad de servicios (tecnológicos, bases de datos, carga y descarga de información) por sede y cantidad de usuarios reportados en línea utilizando servicios en tiempo real como la Red WiFi por sede. De esta manera encontramos la siguiente información:

UBICACIÓN	BW 2016	BW 2016	% ACTUAL	BW PARA 2017	BW PARA 2017	% CRECIMIENTO	TOTAL COMUNIDAD UNIVERSITARIA
	TECNOLOGÍA	BW (Mbps)		TECNOLOGÍA	BW (Mbps)		
Fusagasugá Diagonal 18 No. 20-29	Radio Enlace	215	35%	Fibra Óptica	670	312%	4427
Facatativá Calle 14 Con Avenida 15*	Radio Enlace	50	8%	Fibra Óptica	270	540%	3653
Girardot Calle 19 No. 24-209	Radio Enlace	65	11%	Fibra Óptica	220	338%	1980
Soacha Diagonal 6 Bis No. 5-95*	Radio Enlace	60	10%	Fibra Óptica	160	267%	1826
Chía Calle 6 No. 9-80*	Radio Enlace	45	7%	Fibra Óptica	160	356%	1335
Ubaté Calle No. 9-80	Radio Enlace	90	15%	Fibra Óptica	150	167%	1015
Zipaquirá Carrera 7 No. 1-31	Radio Enlace	30	5%	Fibra Óptica	90	300%	303
Chocontá Carrera 3 No.5-71	Radio Enlace	30	5%	Fibra Óptica	70	233%	16
Bogotá Cr 16 39 A – 52 Teusaquillo	Radio Enlace	30	5%	Fibra Óptica	70	233%	11
		615			1.860	302%	14.566

Tabla. Tabla Comparativa año 2016 Vs Año 2017

Teniendo en cuenta la información suministrada en la Tabla, encontramos que lo proyectado para el año 2017 en cuanto a Ancho de Banda se refiere (BW) es un crecimiento exponencial no sólo en cantidad de Megas sino también en calidad de

tecnología, pasando todas las conexiones tanto de canales principales (internet y datos) como canales alternos (internet) de Radio Enlaces a Fibra Óptica. Es así como observamos crecimientos tan altos como en la Extensión Facatativá que pasará de tener 50 Megas de canal de datos e internet a tener dos canales de Fibra Óptica: uno de 200 Megas (canal principal) y otro de Internet dedicado (70Megas) para un total de 270Megas de conexión que representan un 540% de crecimiento. Tal como se observa en las Gráficas 1 y 2:

Gráfica. Anchos de Banda año 2016 Vs. Anchos de Banda año 2017

Gráfica. Porcentaje de Crecimiento para el año 2017

Es así como llegamos a la conclusión que fortaleciendo la conectividad de la Universidad de Cundinamarca con enlaces por fibra óptica dedicados y exclusivos que conformen una red de datos MPLS que provean una conexión robusta y segura, además de canales exclusivos y dedicados a internet para cada una de las Sede/Seccionales y Extensiones, nos asegura la disponibilidad, velocidad y redundancia necesaria que nos permitirá mejorar notablemente la conexión a la internet pública, desde el punto de vista de calidad y velocidad en el servicio.

SUBPROYECTO: SUSCRIPCIÓN DEL SERVICIO DE UNA TRONCAL SIP DE 50 CANALES Y BOLSA DE LARGA DISTANCIA PARA LA SEDE FUSAGASUGÁ DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Principales logros alcanzados: De acuerdo a la modernización en la Infraestructura Tecnológica de la Sede Fusagasugá se hizo indispensable la adquisición del servicio de la Troncal SIP con el fin de colocar en funcionamiento la nueva tecnología en cuanto a Telefonía IP, la cual permite una calidad de la llamada óptima.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE UNA RED WIFI COMPLEMENTARIA A LA RED ACTUAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, SEDE FUSAGASUGÁ).

Principales logros alcanzados: Pensando en garantizar a la comunidad académico-administrativa de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá, un servicio WIFI con calidad, excelente cubrimiento y buenos índices de velocidad (carga y descarga) que les permita desarrollar de manera eficaz sus labores académicas, laborales e investigativas, la Universidad de Cundinamarca contará con el fortalecimiento de la Red Wifien donde primó mejorar la tecnología de los dispositivos AP's (encargados de distribuir y entregar la señal al usuario final) con características técnicas actualizadas que den inicio a la tecnología 802,11ac; lo cual revestirá a la Universidad de un futuro promisorio en cuanto a crecimiento de usuarios y servicios a ofrecer, garantizando desde ya, un cubrimiento total, eficiente, estable y de calidad que provea una conexión robusta y segura hacia una era de información e interacción de la comunidad misma, al proveer a los usuarios el internet y cada uno de los servicios que ofrece la Universidad por medio de su plataforma institucional, acorde con las necesidades institucionales imperantes. Por lo cual se crearán Zonas WIFI, que garanticen en primera medida un mejor cubrimiento al igual que compatibilidad y total administración con la solución actual, obteniendo como resultado una mejor calidad del servicio indistintamente de la cantidad de usuarios conectados al tiempo, al igual que una mejor administración de los dispositivos y menos probabilidades de interferencia y ruido entre los mismos. Todo esto pensado en el crecimiento tanto de usuarios como de servicios que prestará la Universidad en el transcurso del tiempo.

Es así como se determinó con un estudio previo hecho por medio de una encuesta directa a los usuarios finales, además del conocimiento e investigación hecha por los ingenieros encargados del área de Servicios Tecnológicos, el establecimiento de 3 (tres) zonas WiFi en todo el campus universitario, sobre las cuales se concentrarán los dispositivos AP's más potentes y de mejores características que permitirán conectar más usuarios simultáneos además de garantizar calidad de servicio y velocidad constante y permanente a los usuarios, siendo estas:

ZONA WIFI 1: Cafetería Kiosco
ZONA WIFI 2: Cafetería Edufísicos y zona de barras
ZONA WIFI 3: Plaza sativa e intersección Bloques E y F

Además de esto, se brindará cubrimiento al campus universitario en un 90% de su extensión, llegando a zonas en las que antes no se proporcionaba el servicio, lo que garantizará a la comunidad académica, disponibilidad y servicio mientras se encuentren dentro de las instalaciones de la universidad.

En total se adquirirán 37 AP'slndoor, 20 Ap´sOutdoor y 16AP's existentes que se reubicarán de acuerdo a las necesidades de conexión previamente estudiadas, para un total de 73 AP's a instalar en todo el campus universitario, incrementando en un 15% el cubrimiento actual, además del mejoramiento de tecnología y calidad de equipos a utilizar.

3. FORTALECIMIENTO DE LOS NIVELES DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA Y LICENCIAMIENTO EN LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Enmarcados en el cumplimiento del plan rectoral, en su apartado "Organización Universitaria Digital" y cumpliendo con las necesidades actuales de fortalecimiento a la infraestructura tecnológica, las inversiones proyectadas se enfocan en la búsqueda de mecanismos robustos y efectivos que ayuden a maximizar la seguridad de la información y de los servicios proporcionados por la Dirección de Sistemas y Tecnología a la Universidad de Cundinamarca, tanto a nivel físico como lógico, tomando como ejes fundamentales la salvaguarda de datos.

SUBPROYECTO: RENOVACIÓN SERVICIO CÓDIGO DE BARRAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA CON GS1 COLOMBIA PARA EL AÑO 2016. (RENOVACIÓN APORTE PATRIMONIAL. NO IVA)

Principales logros alcanzados: Servicio de código de barras durante la vigencia 2016 con servicio técnico incluido, actualizaciones estándar, certificación de calidad de la impresión del documento identificado y guía de recaudo.

SUBPROYECTO: PROYECTO: SUSCRIPCIÓN LICENCIA OPEN VALUE ACADÉMICO PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Principales logros alcanzados: Para respaldar los servicios ofrecidos por la universidad de Cundinamarca en el marco tecnológico la Dirección de Sistemas y Tecnología se soporta en el LICENCIAMIENTO POR VOLUMEN (open value), lo cual es una plataforma de servicio de licenciamiento el cual le permite la administración e instalación de los diferentes programas y productos académicos, herramientas ofimáticas y herramientas de Proyectos con Visio y Project lo cual da brinda soporte en el desarrollo de las actividades de las áreas.
Por lo anterior la Dirección de Sistemas y Tecnología con la ejecución de este proyecto fortalece el sistema de LICENCIAMIENTO y brinda a toda la comunidad académico administrativa la confiabilidad de utilizar estos servicios de una forma segura teniendo

en cuenta que con la SUSCRIPCIÓN respaldamos ante MICROSOFT la legalidad de Derechos Autor acobijados por la Ley 603.

SUBPROYECTO: LICENCIAMIENTO DEL ANTIVIRUS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Principales logros alcanzados: Con esta solución la Dirección de sistemas y tecnología brinda una protección consumiendo pocos recursos del sistema lo que también nos ayuda a optimizar el rendimiento de los diferentes Equipos de Cómputo y/o Equipos Portátiles.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN LICENCIAS VIP EDUCATIVO (PROGRAMA DE SUSCRIPCIÓN CREATIVE CLOUD) PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Principales logros alcanzados: La Dirección de Sistemas y Tecnología a través de la suscripción del licenciamiento VIP les brinda las herramientas necesarias a los diferentes procesos de la Universidad de Cundinamarca con el fin que ellas puedan desarrollas sus actividades, permitiendo un mayor desempeño y mejora de los procesos y tareas en cada una de las áreas.

SUBPROYECTO: SERVICIO WEB DE FIRMA DIGITAL Y ESTAMPADO DE DOCUMENTOS PDF

Principales logros alcanzados: Contar con un mecanismo de seguridad y validez jurídica en la fecha y hora exacta de la generación, envío y recepción de información electrónica, a través de un sello de tiempo certificado se garantiza además la integridad de la información durante su ciclo de vida. Ningún usuario pueda cambiar o solicitar la aplicación de valores distintos en tiempo del día y fecha, lo que permite una mayor seguridad e integridad sobre los documentos generados por los procesos que hagan uso de este servicio.

4. FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS INFORMÁTICOS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

La Dirección de sistemas y tecnología propende por el mantenimiento y actualización de su infraestructura tecnológica, con el fin de maximizar la vida útil de los recursos informáticos, dando solución a las necesidades tecnológicas de los usuarios.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN DE RECURSOS INFORMÁTICOS Y DEMÁS GASTOS GENERALES QUE INCURRAN PARA LA PUESTA EN MARCHA DE LOS MISMOS POR LOS PROFESIONALES DEL PROCESO DE LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Principales logros alcanzados: Siendo la Dirección de Sistemas y Tecnología un proceso de apoyo cual vela por el correcto funcionamiento de los servicios tecnológicos, la Dirección Sistemas a través de este proyecto se permite fortalecer, actualizar y optimizar los diferentes recursos informáticos de la Universidad de Cundinamarca en

menor tiempo con el fin de seguir desarrollando las actividades correctamente y así suplir las necesidades presentadas ante la Oficina.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN DE SISTEMA PROFESIONAL DE SONIDO Y ATRIL INTERACTIVO PARA EL AUDITORIO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA SECCIONAL GIRARDOT

Principales logros alcanzados: con este proyecto se logró optimizar el espacio, mejorando las condiciones auditivas y tecnológicas del auditorio en el cual se ejecutan las diferentes actividades que allí tienen lugar.

SUBPROYECTO: SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS EQUIPOS DE FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN.

Principales logros alcanzados: De acuerdo al contexto administrativo de la Universidad de Cundinamarca es de vital importancia mejorar el servicio de Fotocopiado e Impresión, toda vez que es indispensable mantener estos equipos en las mejores condiciones y disponibles al 100% entendiendo que son base primordial para el desarrollo continuo y oportuno de las labores diarias de los usuarios administrativos. Por lo anterior, resulto conveniente contratar este servicio y así poder resolver inconvenientes que se presenten con estos recursos informáticos, adicional de los repuestos y garantías sobre los mismos.

5. INCORPORACIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES EN LAS AULAS DE CLASE Y SISTEMAS INFORMATIVOS PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Enmarcados en el cumplimiento del plan rectoral, en su apartado "Organización Universitaria Digital" donde se propone ser una organización en constante transformación, se propuso la modernización de los espacios académicos (Salones de clase) y a su vez incorporar sistemas informativos para toda la Universidad de Cundinamarca.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN DE PANTALLAS INTERACTIVAS PARA LA SECCIONAL GIRARDOT DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

Principales logros alcanzados: Teniendo en cuenta el uso frecuente de los elementos educativos en las diferentes actividades académicas por las facultades y las nuevas herramientas tecnológicas con las que se basan para el desarrollo de las actividades, se adquirieron Recursos Tecnológicos (pantallas interactivas) con el fin de dotar los espacios académicos y así poder desarrollar las actividades académicas aplicando el uso de las TIC's.

SUBPROYECTO: ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DEL SISTEMA INFORMATIVO DE CARTELERAS DIGITALES, PANTALLAS INTERACTIVAS Y DISPOSITIVOS MULTIMEDIALES PARA VIDEOCONFERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

Principales logros alcanzados: La Universidad de Cundinamarca contará con un sistema informativo de carteleras digitales, pantallas interactivas y dispositivos multimediales para videoconferencias en su sede, Seccionales, Extensiones y Dirección de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales el cual permitirá establecer una comunicación eficaz e inmediata que fortalecerá la relación académico-administrativa existente, logrado dinamizar y afianzar los canales de comunicación que ya no solo deben ser suficientes e inmediatos, sino además deben estar basados en la estrategia y sentido principal de la Universidad, logrando un engranaje entre la comunidad administrativa y académica, ejes principales de la misma, mejorando el desempeño organizacional y potencializando la difusión de mensajes.
Por tal motivo, se va adquirir veintiocho (28) CARTELERAS DIGITALES que serán distribuidas de la siguiente manera: Sede Fusagasugá 5 - Seccional Girardot 4 - Seccional Ubaté 4 - Extensión Soacha 4 Extensión Facatativá 4 - Extensión Chía 4 - Extensión Zipaquirá 1 - Extensión Chocontá 1 - Oficina de Bogotá 1.

De igual forma Veinte (20) DISPOSITIVOS MEDIEVALES PARA VIDEOCONFERENCIA serán administradas y distribuidos en la Sede Principal, Seccionales, Extensiones, Oficina Bogotá y Cuarenta (40) Pantallas Interactivas para la sede de Fusagasugá.

6. OTRAS METAS ALCANZADAS

6.1 DESARROLLO DE SOFTWARE

Las aplicaciones desarrolladas por la Universidad de Cundinamarca, se encargan de ayudar en la transformación de los procesos manuales a procesos on—line, que proporcionan la ejecución de trámites administrativos y académicos en tiempo real.

La oficina de desarrollo de software se encarga de generar soluciones a los requerimientos expresados por cada una de las áreas administrativas de la Universidad para la vigencia 2016 se realizaron los siguientes desarrollos de software:

Aplicaciones en Producción[2]

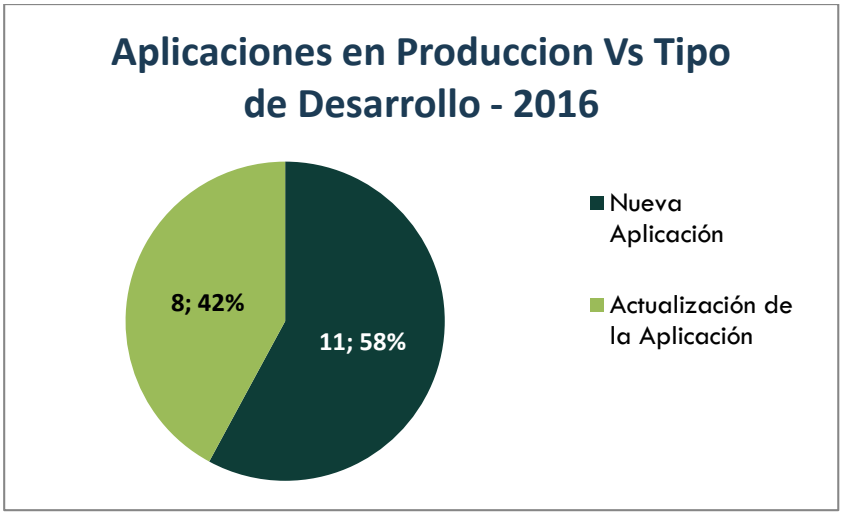
Nro.	Nombre de la Aplicación	Versión	Tipo de cambio
1	APPMOVIL	1.0	Nueva Aplicación
2	Banco de Proveedores	1.0	Nueva Aplicación
3	Banco Talento Académico	1.0	Nueva Aplicación
4	Bienes y Servicios	1.0	Nueva Aplicación
5	Bienestar Universitario	1.0	Nueva Aplicación
6	Chat SAIC-Atención en Línea	1.0	Nueva Aplicación
7	Contratación Docente - Categorización Docente	1.0	Nueva Aplicación

[2] Producción: En funcionamiento para el público en general.

8	Control Interno	3.1	Actualización de la Aplicación
9	Control Interno Disciplinario	2.0	Actualización de la Aplicación
10	Entrevista en Línea	2.0	Actualización de la Aplicación
11	SGC (Sistema Gestión De La Calidad)	4.2.3	Actualización de la Aplicación
12	SIPSE- Bienestar Universitario	2.0	Actualización de la Aplicación
13	Unidad Amigable	1.0	Nueva Aplicación
14	Capacitaciones Docente	1	Nueva Aplicación
15	Resoluciones de Pago	1	Nueva Aplicación
16	Reportes Académico-Administrativos	2	Actualización de la Aplicación
17	Contratación General - Actualización de Modulo de Precargas	2	Actualización de la Aplicación
18	Fraccionamiento de Matricula - Ajuste en la generación de intereses y generación de cuotas	2,3	Actualización de la Aplicación
19	SIS - Recepción de Documentos para matricula académica, Solicitudes de Elementos de consumo	1,8	Nueva Aplicación

Tipo de Desarrollo de Software	**Cantidad**
Nueva Aplicación	10
Actualización de la Aplicación	9
Total	**19**

Tabla. Resumen aplicaciones en producción



Gráfica. Aplicaciones en Producción Vs Tipo de Desarrollo 2016

Se encuentra pendiente para dar continuidad a los siguientes desarrollos y actualizaciones.

Aplicaciones en Desarrollo[3]:

Nro.	Nombre de la Aplicación	Versión	Tipo de cambio	% de Avance 2016
1	SAIC (Sistema Atención e Información al Ciudadano) V_1.0	2.0	Actualización de la Aplicación	95
2	Bienes y Servicios – Salidas Académicas	V_1.1	Actualización de la Aplicación	70
3	Contratación Bienes y Servicios	V_1.0	Nueva Aplicación	40
4	Control Interno	V_3.2	Actualización de la Aplicación	60
5	Docencia Servicio	V_1.0	Nueva Aplicación	10
6	Extensión Universitaria - Convenios	V_2.0	Actualización de la Aplicación	80
7	Investigación	V_1.0	Nueva Aplicación	90
8	SAIC (Sistema Atención e Información al Ciudadano)	V_2.0	Actualización de la Aplicación	90
9	SIS - ADMISIONES Y REGISTRO - Revisión de carpeta	V_1.13	Actualización de la Aplicación	40
10	SIS - ADMISIONES Y REGISTRO - Adición/Cancelación de Materias	V_1.14	Actualización de la Aplicación	10
11	SIS – PLANEACION INSTITUCIONAL – Banco de Proyectos	V_1.15	Actualización de la Aplicación	5
12	SIS-BIENES Y SERVICIOS – Solicitud de espacios académicos	V_1.16	Actualización de la Aplicación	90
13	SG-SST Fichas de Inspecciones	V_0	Nueva Aplicación	10

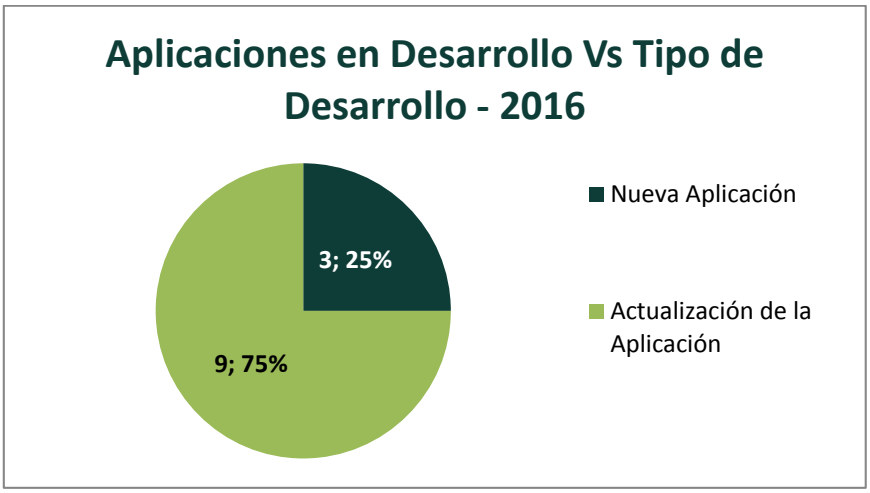
[3]Desarrollo: En proceso de creación o modificación.

14	Control Automático de Registros aplicación SGC y Gestasoft	V_4.2,4	Nueva Aplicación	90
15	SIS - Solicitud de Registros Presupuestales	V_2,0	Actualización de la Aplicación	90
Promedio de Avance General				**58,00**

Tabla. Detalles de las aplicaciones en desarrollo

Tipo de Desarrollo	Cantidad
Nueva Aplicación	5
Actualización de la Aplicación	10
Total Aplicaciones en Desarrollo	**15**

Tabla. Resumen aplicaciones en desarrollo



Gráfica. Aplicaciones en Desarrollo Vs Tipo de Desarrollo 2016

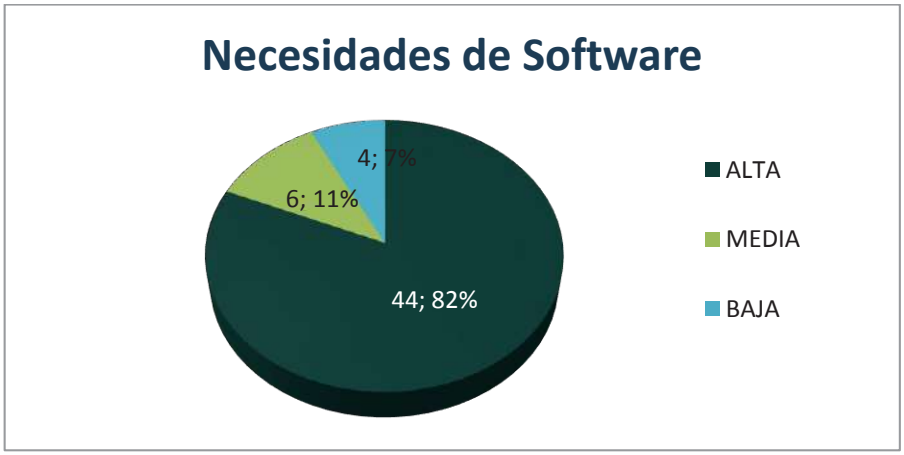
Adicionalmente la oficina de desarrollo de software realizo un exhaustivo proceso de levantamiento de necesidades de todos los procesos de la Universidad de Cundinamarca donde se obtuvieron los siguientes resultados:

A la fecha 18 de Noviembre de 2016 se determinan un total 54 necesidades de sistematización las cuales se determinan con una prioridad (alta, media, baja), se encuentra pendientes la definición de necesidades de la **Gestión Docencia** en sus dependencias de Desarrollo Académico, Autoevaluación y acreditación, internacionalización, **Gestión Proyectos Especiales, Gestión Control Disciplinario.**

Alta: Necesidad que mediante su implementación agilizara procesos críticos de la institución.
Media: Necesidad que mejora procesos de información básicos de la Gestión.
Baja: Necesidad que está siendo respaldada por tareas manuales de bajo impacto en el proceso.

ALTA	MEDIA	BAJA
44	6	4

Tabla. Resumen de necesidades por prioridad



Gráfica. Gráfico de torta priorización de necesidades.

SERVICIOS TECNOLÓGICOS

a. Se generaron políticas en el balanceador de la sede Fusagasugá.

b. Se encendieron los AP asociados al bloque A de la sede Fusagasugá. (Por solicitud del área de Diagnóstico Académico, se apagaron por receso de actividades académicas en el mes de diciembre)

c. Actualmente se están monitoreando los canales de la sede principal, seccionales y extensiones mediante las herramientas existentes con el fin de ir escalando los inconvenientes que se presentan al proveedor de servicios.

d. Se encuentra en proceso implementación del portal cautivo sede Fusagasugá

e. Mejoras a la infraestructura física, (Cambios de AP, swich's, router's, etc) en sedes seccionales y extensiones.

f. En compañía de ingenieros de Soporte de SDT se realizó la verificación de cada uno de los centros de datos de la sede Fusagasugá con el fin de verificar y comprobar la tabla de conexiones actual y el correcto funcionamiento de cada uno de los Switches y Patch Panel. De igual manera se verificó el marquillaje en cada uno de ellos.

g. Se instaló e implementó la planta Telefónica Digital DENWA. Se instaló la troncal SIP por parte del proveedor Claro. A la fecha se encuentran configuradas y en funcionamiento las extensiones y privilegios para cada una de las oficinas de la sede Fusagasugá.

h. Proceso de Implementación de la Red Social Institucional YAMMER, la cual es una red social privada en la que se genera un espacio para una comunicación fluida y bidireccional. Reúne todas las características de una red social (conversación, inmediatez, feeds, microbloggins,etc...) trasladado a la Institución y diseñado para que la comunidad universitaria pueda comunicarse entre sí, agilizando el proceso de comunicación interna. Trabaja conjuntamente con

cualquier usuario de la Universidad en proyectos, iniciativas y eventos. Los grupos constituyen espacios de trabajo abiertos y flexibles para equipos y comunidades, y proporcionan un núcleo central para conversaciones, archivos, actualizaciones y mucho más.

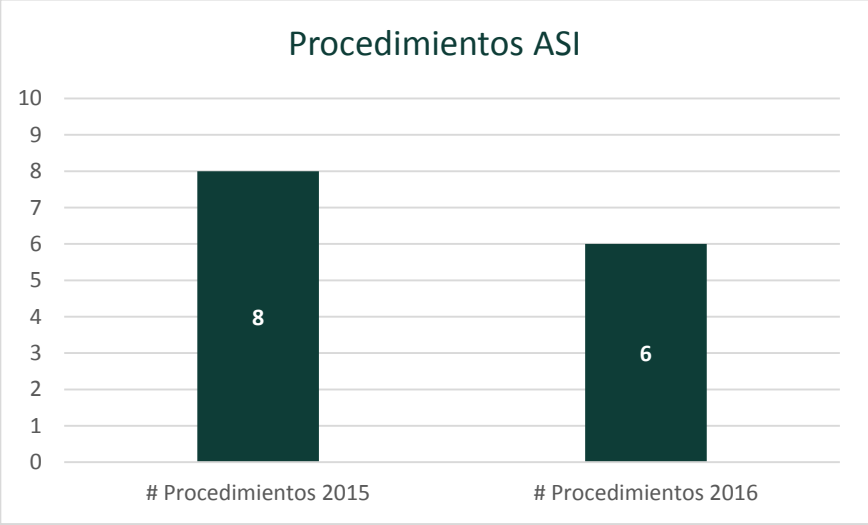
i. Proceso de Implementación del Sistema de Video Conferencia **Skype Business (Empresarial)**, la cual ofrecerá una nueva experiencia de conexión, transformando todas las comunicaciones en interacciones que ofrecen más colaboración, participación y accesibilidad. Una solución única que une voz, mensajería instantánea y conferencias de audio, vídeo y web mediante una experiencia simplificada. De igual manera permite realizar las grabaciones de las sesiones, presentaciones en línea con audio, vídeo, uso compartido de escritorios y una pizarra virtual ante los usuarios de la institución como Externos.

MEJORAS AL PROCESO

Teniendo en cuenta que la Universidad de Cundinamarca se encuentra certificada en las normas ISO 9000 y NTC-GP1000, la Dirección de Sistemas y Tecnología, realizó la revisión de todos sus procedimientos, teniendo como resultado el planteamiento de acciones de mejora que concluyeron en la generación de nuevos procedimientos y formatos para su proceso.

El conjunto de los nuevos procedimientos trajo consigo la simplificación y mejora de los servicios que presta actualmente la Dirección de Sistemas y Tecnología ya que unifica actividades que no se evidenciaban o que simplemente no se relacionaban en los procedimientos antiguos.

.



Gráfica. Histórico de cambios a procedimientos ASI

Dirección Sistemas y Tecnología

BIENES Y SERVICIOS - ABS

Para la vigencia año 2016, dando cumplimiento con lo estipulado en el Acuerdo No. 012 de 2012 "Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca", Resolución Rectoral 206 de 2012 "Manual de Contratación" y en lo no previsto en éstas, por el Código Civil, Código de Comercio, la Oficina de Compras dispuso sus procesos que hicieron parte de la gestión para la adquisición dentro de los términos para la atender requerimientos de las áreas de la Universidad en cuanto a : bienes, servicios u obras, los procesos que desde la oficina de compras se llevaron a cabo inician desde la vinculación al banco de proveedores, continua con la validación documental, evaluación de precio, calidad y servicio para el cumplimiento del objetivo de la oficina.

Con base en el Acuerdo No. 012 de 2012 "Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca", la Institución cuenta con tres modalidades de contratación diferentes debido a las cuantías de contratación, establecidas en el estatuto y por medio del cual se permitió mayor autonomía y agilidad en los procesos precontractuales y contractuales.

Las modalidades de contratación del estatuto se establecen como se indica a continuación:

Valor Salario Mínimo Legal Mensual Vigente Año 2016	**$689.454.oo**

Modalidades de Contratación:

Modalidad	Tipo de Contratación	Montos	Valor
Contratación Directa	Orden Contractual	Hasta 100 SMLMV	$ 68.945.400
Invitación Privada	Contrato	Hasta 1000 SMLMV	$ 689.454.000
Invitación Pública	Contrato	Hasta 5000 SMLMV	$6.894.540.000
Invitación Pública, Autorización Consejo Superior	Contrato	Mayor a 5000 SMLMV	

NORMATIVIDAD:

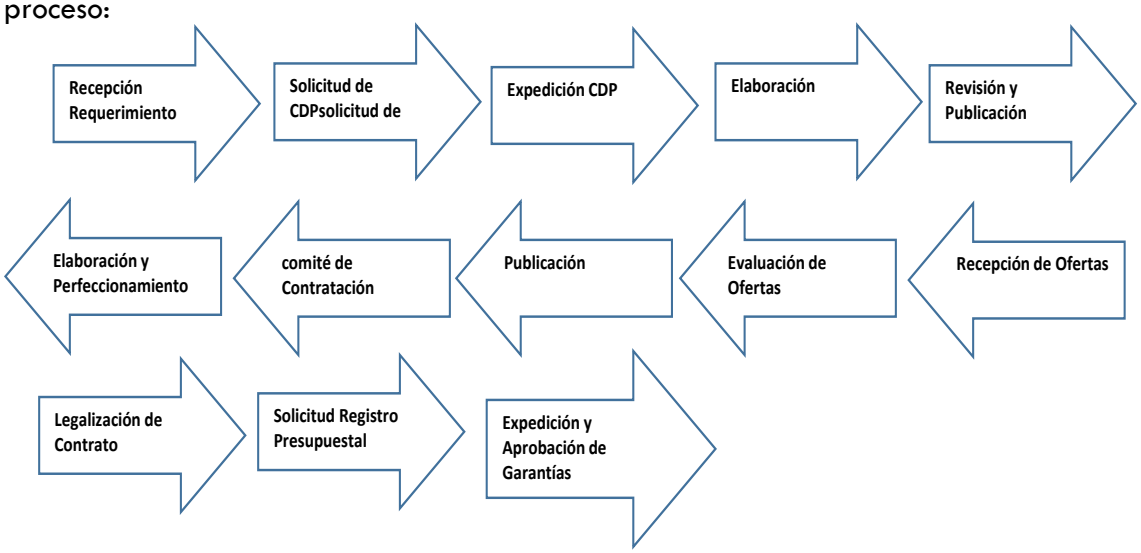
La Universidad de Cundinamarca, en virtud de la Autonomía Universitaria y del carácter de institución como "ente universitario autónomo" consagrados en la Constitución Política y en la Ley 30 de 1992, los contratos que suscriba la Universidad de Cundinamarca para el cumplimiento de su misión, se rigen por las normas del derecho privado.

ACUERDO 012 DE 2012 "*Por el cual se expide el Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca*"

RESOLUCIÓN No. 206 de 2012 "*Por la cual se expide el Manual de Contratación de la Universidad de Cundinamarca*"

CONTRATOS ADELANTADOS:

Dando cumplimiento al procedimiento **ABSP01 (Adquisición de bienes, servicios u obras contratación directa, invitación privada y pública)**, que le corresponden a la Oficina de Compras en cuanto a la invitación pública, a continuación, se expone el proceso:



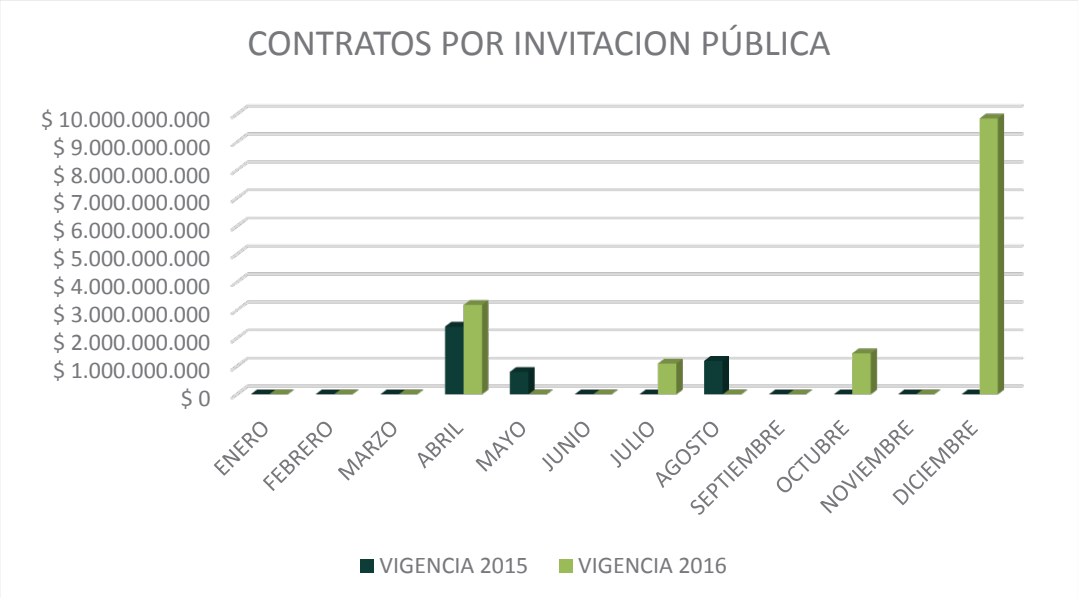
CONTRATACION POR INVITACION PÚBLICA

NUMERO DE CONTRATO	FECHA DE INICIO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	CONTRATISTA	NUMERO CDP
F-CPSV-092	29/04/2016	Prestar el servicio de vigilancia y seguridad para las instalaciones, predios bienes muebles e inmuebles y personal de la universidad de Cundinamarca en la sede de Fusagasugá, las seccionales de Girardot y Ubaté, en sus extensiones de Chocontá , chía, Facatativá, Soacha, Zipaquirá, y en las oficinas de proyectos especiales y relaciones interinstitucionales de Bogotá y CERCUN	3.190.441.052	AMCOVIT LTDA	293
F-CTCV-134	05/07/2016	Suministro e instalación del mobiliario, divisiones de oficina, de pupitres, mesa y sillas universitarias para la nueva edificación de la extensión Chía de la universidad de Cundinamarca	1.099.925.688	CONSORCIO CHIA	680
F-CPS-198	13/10/2016	Prestar el servicio de red de datos-internet dedicado, canales alternos de internet dedicado y colocación para la sede, seccionales y extensiones de la universidad de Cundinamarca	1.465.457.732	MERCANET S.A.S	1589
F-CTCV-235	05/12/2016	Adquisición instalación y configuración del sistema informativo de carteleras digitales, pantallas interactivas y dispositivos multimedia les para videoconferencia de la universidad de Cundinamarca	1.302.332.000	MULTIMEDIA SOFTWARE S.A.S	2013
F-CTCV-257	27/12/2016	Adquisición de equipos de cómputo para la universidad de Cundinamarca	999.989.700	SERVICE AND TECNOLOGY S.A.S	2032

F-CTO-268	27/12/2016	Contratar las obras de construcción de la primera etapa del edificio para la nueva biblioteca central de la universidad de Cundinamarca-sede Fusagasugá-por la modalidad de precios unitarios sin formula de reajuste	6.640.584.241	CONSORCIO FUSAGASUGA	1750
F-CTCV-269	27/12/2016	Adquisición de equipos, especializados y mobiliario para la dotación del laboratorio de ciencias básicas de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	904.922.828	ICL DIDACTICA LTDA	2236

TABLA COMPARATIVA INVITACION PÚBLICA

PERIODO	VIGENCIA 2015	VIGENCIA 2016
ENERO	-	-
FEBRERO	-	-
MARZO	-	-
ABRIL	2.419.289.267	3.190.441.052
MAYO	800.000.009	-
JUNIO	-	-
JULIO	-	1.099.925.688
AGOSTO	1.199.949.828	-
SEPTIEMBRE	-	-
OCTUBRE	-	1.465.457.732
NOVIEMBRE	-	-
DICIEMBRE	-	9.847.828.769
TOTAL	**$ 4.419.239.104**	**$ 15.603.653.241**



La ejecución en la modalidad contratación contratacion pública en la vigencía 2016 se incremento porcentualmente en 253% con relación a la vigencía 2015 debido a la buena interacción entre los procesos que intervienen en la trazabilidad de las actividades procedimentales de contratación.

CONTRATACION POR INVITACION PRIVADA

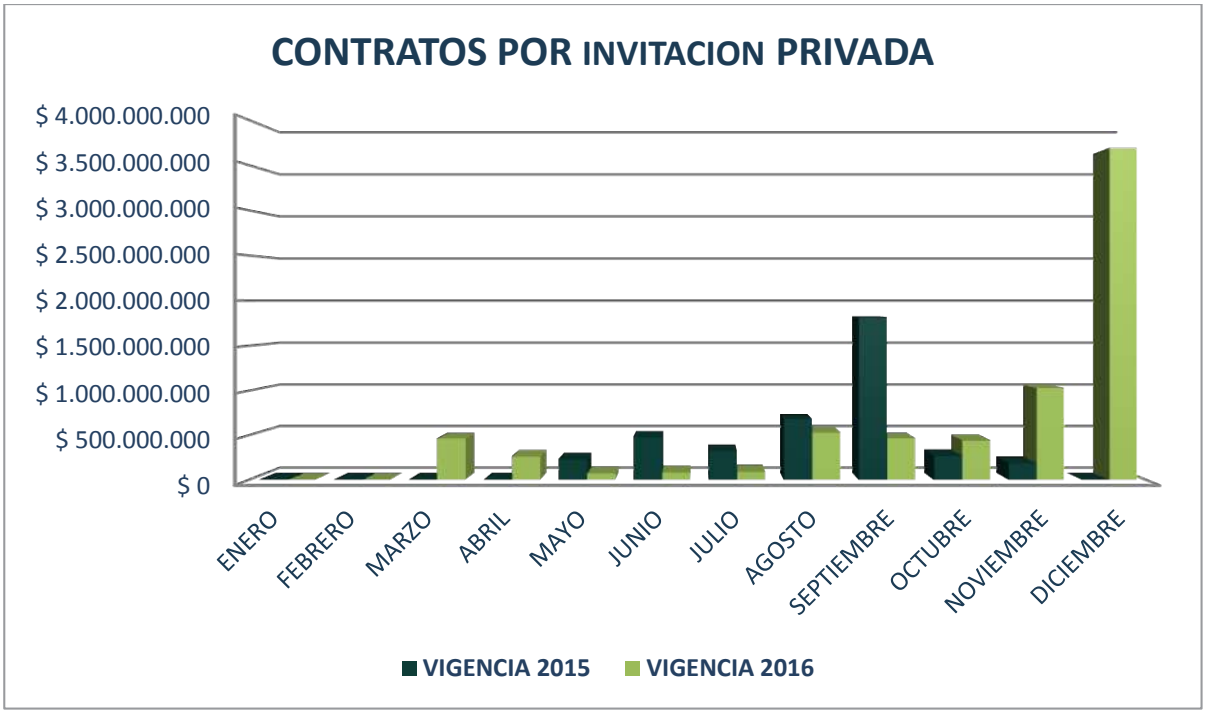
NUMERO DE CONTRATO	FECHA DE INICIO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	CONTRATISTA	NUMERO CDP
F-CPS-030	**01/03/2016**	Realizar el licenciamiento del antivirus de la universidad de Cundinamarca	76.980.791	SMART BUSINESS INTEGRATOR S.A.S	194
F-CPS-045	**17/03/2016**	Renovación biblioteca virtual de la editorial MC GRAW HILL, para las bibliotecas de universidad de Cundinamarca	73.829.700	MC GRAW HILL INTERAMERICANA S.A	328
ACUERDO	**29/03/2016**	Regular las condiciones en las que la entidad. asumirá la calidad de usuario autorizado para poder tener acceso y uso a la base de datos de artículos, fragmentos resúmenes, apartes de capitulo y demás documentos y publicaciones denominados "productos licenciados" de el SEVIER B.V	315.000.000	COLCIENCIAS	355
F-CPS-051	**11/04/2016**	Realizar la renovación de la suscripción a los recursos electrónicos CONSORTIA AGRO Y CONSORTIA ENFERMERIA, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	76.342.288	CONSORTIA S.A.S	331
F-CPS-059	**26/04/2016**	Realizar la renovación de la suscripción a la COLECCIÓN IEEE/IET ELECTRONIC LIBRARY (IEL) en formato electrónico 2016, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	190.000.000	EBSCO INTERNATIONAL INC	327
F-CPS-097	**27/05/2016**	Realizar renovación de la suscripción a la biblioteca virtual de la editorial PEARSON para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	74.500.000	PEARSON EDUCACION DE COLOMBIA SAS	652
F-CTCV-123 DE 2016	**15/06/2016**	Proveer material bibliográfico para dotar la biblioteca de la universidad de Cundinamarca Seccional Girardot	84.056.838	GRUPO EDITORIAL DURAN LIMITADA	778
F-CTCV-136	**13/07/2016**	Entregar los elementos de papelería y oficina para cubrir las necesidades que en este sentido, presenta la universidad de Cundinamarca y en procura del desarrollo normal de las actividades administrativas en las dependencias de la sede y extensiones	95.443.894	DISTRIBUCIONES BOGOTA S.A	810
F-CTS-135	**03/08/2016**	Adquisición de tintas, tóner y cartuchos en calidad de originales casa matriz y genéricos marca propia reconocida para el suministro a las dependencias de la sede, extensiones y oficinas de proyectos especiales y relaciones interinstitucionales de la universidad de Cundinamarca	306.463.766	DISTRIBUCIONES FORMACON LTDA	811
F-CTCV-141	**04/08/2016**	Adquisición de recursos informáticos para la universidad de Cundinamarca	160.400.000	SMART BUSINESS INTEGRATORS SAS	377

F-OCS-149	**05/08/2016**	Prestar el servicio del programa de plan día, que se ofrece a los estudiantes de la universidad de Cundinamarca en la sede Fusagasugá, para el segundo periodo académico de 2016	69.300.000	JOSE VALERIANO BELTRAN RODRIGUEZ	1346
F-CTCV-162	**07/09/2016**	Adquisición de reactivos vidriería para los laboratorios de la unidad de apoyo académico de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones	326.470.012	UNION TEMPORAL LABORATORIOS CUNDINAMARCA	333
F-OCS-184	**20/09/2016**	Suministrar el servicio de combustible (a.c.p.m. y gasolina) para el parque automotor y maquinaria de propiedad de la universidad de Cundinamarca	68.943.000	CLAUDIA PATRICIA BAYONA DIAZ	1725
CONTRATO INTERISTITUCIONAL N° 02 DE 2016 UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	**16/09/2016**	Prestar el servicio de soporte asincrónico básico y actualizaciones del aplicativo academusoft gestión académica y administrativa y soporte funcional en sitio sobre el aplicativo Gestasoft, dirigido a los funcionarios definidos por la UdeC encargados de los procesos del software, contando con el apoyo del personal experto de la Unipamplona	72.170.000	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	1497
F-CTCV-183	**03/10/2016**	Entregar equipos tecnológicos para el laboratorio de control analógico y digital de la universidad de Cundinamarca	212.854.223	ICL DIDACTICA LIMITADA	1585
F-CTCV-189	**04/10/2016**	Entregar los artículos de aseo y cafetería, que se utilizan para el mantenimiento y limpieza de la planta física y administrativa de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones	106.790.470	FUNDACION SOCIAL AL SERVICIO DEL HOMBRE Y SU ENCUENTRO CON EL MEDIO AMBIENTE-SHEMA	966
F-CTCV-192	**04/10/2016**	Entregar los materiales y suministros eléctricos, que se utilizan para el mantenimiento de la planta física de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones	126.577.803	FERRETERIA BRAND LTDA	888
F-CTCV-223	**10/11/2016**	Entregar el vehículo para transporte de personas	399.000.000	INVERSIONES CARCONDOR S.A.S	1572
F-CPS-224	**24/11/2016**	Entregar SITE LICENSE de uso en simulación de negocios para la facultad de ciencias administrativas económicas y contables de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones	143.260.000	INFOLINK COLOMBIA S.A.S	1641
F-CTCV-225	**05/11/2016**	Entregar los equipos tecnológicos para el laboratorio de telemática y comunicaciones	121.187.369	COMPEL S.A	1727
F-CTCV-226	**29/11/2016**	Entregar el instrumentos de pianos y sus accesorios para la universidad de Cundinamarca, extensión Zipaquirá	99.119.950	INDUSTRIA COLOMBIANA DE MOTOCICLETAS YAMAHA S.A	1906
F-CPS-242	**30/10/2016**	Realizar la suscripción de los servicios de azure active directory y de licencia open valué académico para la universidad de Cundinamarca	269.000.058	ACONPIEXPRESS LTDA	2379
F-CTCV-236	**05/12/2016**	Proveer material bibliográfico para los programas de ingeniería ambiental, administración de empresas, tecnología en gestión turística y hotelera, licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades y lengua castellana para la biblioteca de la seccional Girardot, especialización en gerencia para el desarrollo organizacional para la biblioteca de la extensión Facatativá y material bibliográfico para la biblioteca de la seccional Ubaté	185.183.606	GRUPO EDITORIAL DURAN LIMITADA	1988-1991-1992

F-CTCV-237	**22/12/2016**	Adquisición , instalación y configuración de una red wifi complementaria a la red actual de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	624.936.279	SMART BUSINESS INTEGRATORS S.A.S	2044
F-CPS-248	**16/12/2016**	Contratar el servicio de mantenimiento correctivo- preventivo y la calibración de los equipos de los laboratorios pertenecientes a la sede de Fusagasugá de la universidad de Cundinamarca	121.858.328	KASAI S.A.S	1976
F-CTCV-256	**27/12/2016**	Entregar los equipos para los escenarios deportivos de la universidad de Cundinamarca	142.447.777	SYCO INGENIERIA SAS	2196-1778
F-CTC-258	**27/12/2016**	Desarrollar las actividades necesarias para la implementación de lo señalado en el marco normativo para las entidades del gobierno del régimen de contabilidad pública-CGN-resolución 533 de 2015	282.000.000	GLOBAL ACCOUNTING SERVICES SAS	1749
F-CTCV-259	**22/12/2016**	Entregar los equipos tecnológicos y mobiliario para dotar el laboratorio de modelado, simulación y escuela de educación matemática de la universidad de Cundinamarca	518.743.880	DOTACIONES Y EQUIPOS INDUSTRIALES DE COLOMBIA LTDA	2146
F-CTCV-264	**28/12/2016**	Adquisición de equipos especializados para laboratorio de la universidad de Cundinamarca	677.460.996	ANALYTICA S.A.S	2006 2279
F-CTCV-266	**27/12/2016**	Adquisición e instalación del sistema solar fotovoltaico interconectado a red para la universidad de Cundinamarca en su seccional de Girardot	121.118.384	JULIETH ANDREA NIETO MEDINA	2111
F-CTCV-268	**27/12/2016**	Adquisición de equipos especializados de alto rendimiento para el gimnasio y zona cardiovascular de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	469.768.000	NADER CONSUELO RODRIGUEZ LEON	2033
F-CTCV-273	**27/12/2016**	Adquisición de mobiliario y equipos especializados para la automatización del laboratorio de plataforma interactiva de bilingüismo de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	550.030.419	INGENIERIA DE SISTEMAS TELEMATICOS	2373

PERIODO	**VIGENCIA 2015**	**VIGENCIA 2016**
ENERO	-	-
FEBRERO	-	-
MARZO	-	465.810.491
ABRIL	-	266.342.288
MAYO	233.281.815	74.500.000
JUNIO	485.454.000	84.056.838
JULIO	328.060.386	95.443.894
AGOSTO	685.791.137	536.163.766
SEPTIEMBRE	1.819.609.576	467.583.012
OCTUBRE	272.300.000	446.222.496
NOVIEMBRE	190.831.738	1.031.567.377
DICIEMBRE	-	3.693.547.669
TOTAL	**$ 4.015.328.652**	**$ 7.161.237.831**

Fuente: Bienes y Sevicios

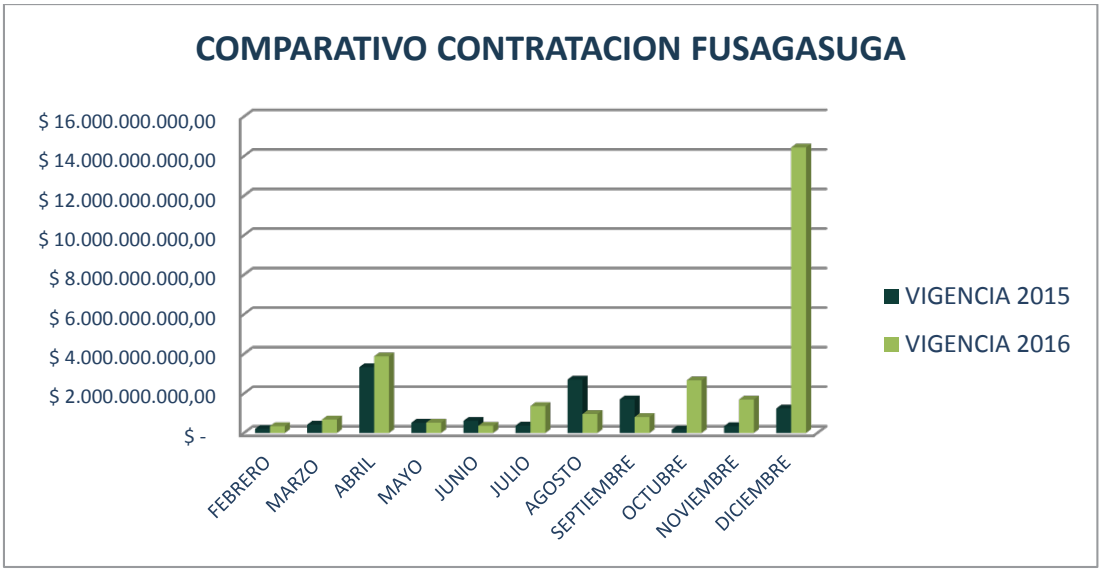


La ejecución en la modalidad de contratacion privada en la vigencia 2016 se incremento porcentualmente en 78% con relación a la vigencia 2015 debido a la buena interacción entre los procesos que intervienen en la trazabilidad de las actividades procedimentales de contratación.

TABLAS COMPARATIVAS DE LA CONTRATACION POR VIGENCIA

COMPARATIVO CONTRATACION FUSAGASUGA		
MESES	VIGENCIA 2015	VIGENCIA 2016
FEBRERO	$ 211.763.034	$ 346.119.500
MARZO	$ 423.264.763	$ 680.585.547
ABRIL	$ 3.329.814.719	$ 3.877.174.288
MAYO	$ 518.575.071	$ 524.105.339
JUNIO	$ 614.598.512	$ 365.078.098
JULIO	$ 372.925.758	$ 1.359.508.594
AGOSTO	$ 2.702.974.340	$ 958.418.629
SEPTIEMBRE	$ 1.699.321.274	$ 807.281.123
OCTUBRE	$ 176.500.000	$ 2.663.813.527
NOVIEMBRE	$ 344.831.738	$ 1.690.965.386
DICIEMBRE	$ 1.237.436.842	$ 14.441.746.534
TOTAL	**$ 11.632.006.051**	**$ 27.714.796.565**

Fuente: Bienes y Servicios

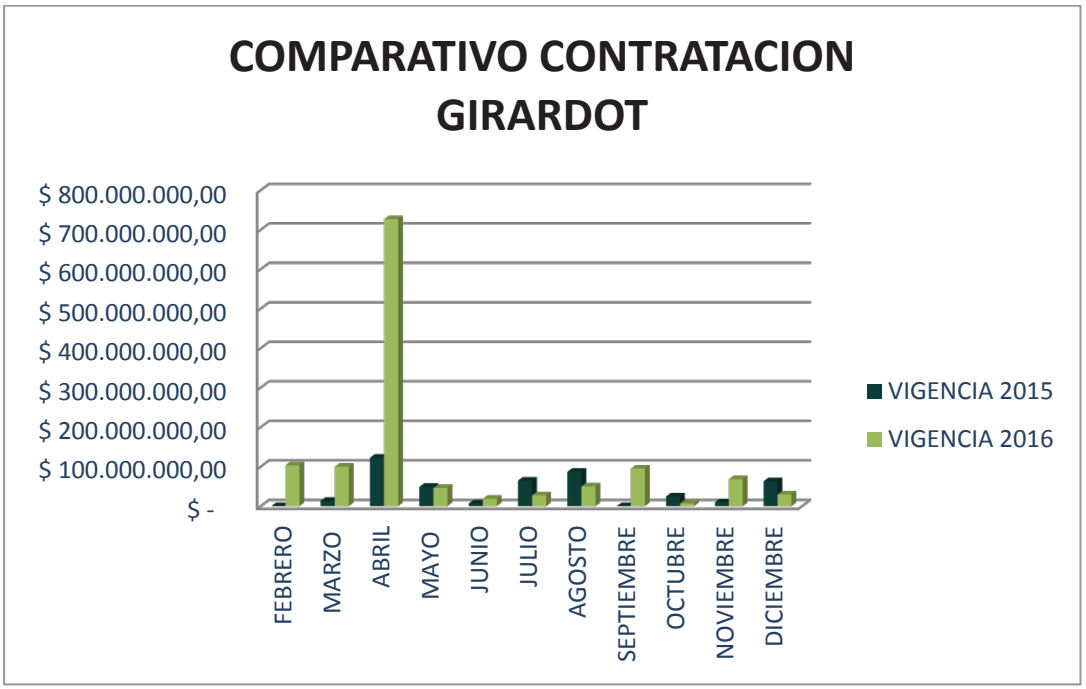


La ejecución en la contratación en la vigencía 2016 se incremento porcentualmente en 138% con relación a la vigencía 2015 debido a que se establecieron tiempos maximos de ejecucion de las actividades de las diferentes modalidades de contratacion a los procesos que intervienen en la trazabilidad de las actividades procedimentales, a traves de la Circular N° 007 de 2016 emitida por la Vicerrectoria Administrativa y Financiera y a la buena disposicion y gestión de los mismos.

SECCIONAL GIRARDOT

COMPARATIVO CONTRATACION GIRARDOT		
MESES	**VIGENCIA 2015**	**VIGENCIA 2016**
FEBRERO	$ -	$ 103.236.193
MARZO	$ 13.492.400	$ 99.797.743
ABRIL	$ 122.557.625	$ 726.620.196
MAYO	$ 48.978.100	$ 45.990.146
JUNIO	$ 6.614.000	$ 18.615.672
JULIO	$ 64.658.180	$ 27.619.836
AGOSTO	$ 86.908.592	$ 50.051.080
SEPTIEMBRE	$ -	$ 94.978.447
OCTUBRE	$ 24.330.000	$ 6.851.799
NOVIEMBRE	$ 9.886.701	$ 68.161.425
DICIEMBRE	$ 63.057.389	$ 29.701.749
TOTAL	**$ 440.482.987**	**$ 1.271.624.286**

Fuente: Bienes y Servicios

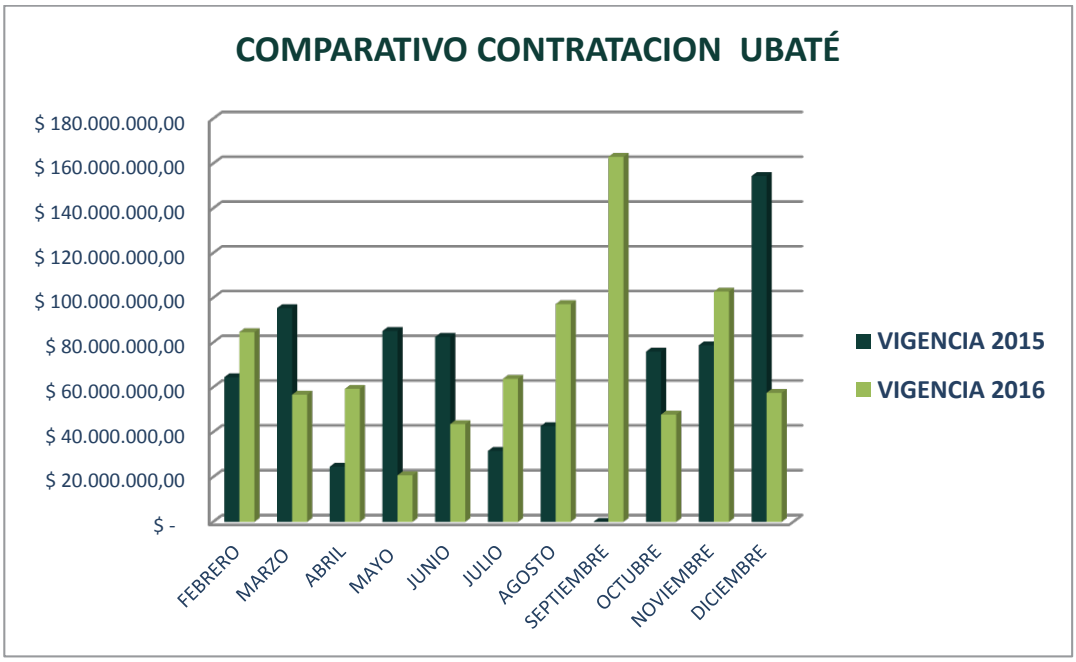


La ejecución en la contratación en la vigencia 2016 en la Seccional de Girardot se incremento porcentualmente en 188% con relación a la vigencia 2015, resultado de una buena gestion en la asignacion de recursos.

SECCIONAL UBATE

CONTRATACION UBATÉ		
MESES	**VIGENCIA 2015**	**VIGENCIA 2016**
FEBRERO	$ 64.500.000	$ 84.645.694
MARZO	$ 95.402.563	$ .717.002
ABRIL	$ 24.610.000	$ 59.308.912
MAYO	$ 85.172.252	$ 20.798.229
JUNIO	$ 82.547.223	$ 43.599.020
JULIO	$ 31.655.890	$ 63.800.000
AGOSTO	$ 42.699.000	$ 97.177.346
SEPTIEMBRE	$ -	$ 163.003.800
OCTUBRE	$ 75.968.188	$ 47.864.800
NOVIEMBRE	$ 78.782.197	$ 102.785.000
DICIEMBRE	$ 154.409.338	$ 57.540.000
TOTAL	**$ 735.746.651**	**$ 797.239.803**

Fuente: Bienes y Servicios



La ejecución en la contratación en la vigencía 2016en la Seccional de Ubate se incremento porcentualmente en 8% con relación a la vigencía 2015, siendo la de menor diferencia porcentual entre vigencias.

PLANTA FISICA E INFRAESTRUCTURA

Desde la Dirección de Bienes y Servicios se adelantó la debida gestión a los trámites requeridos por intermedio de los supervisores de los supervisores externos de la Universidad de Cundinamarca, para llevar a buen término ante contratistas e interventores de obras civiles que se encontraban en ejecución y su normal desempeño, a continuación se menciona la gestión y puesta en marcha de los siguientes procesos contractuales:

NUMERO DE CONTRATO	FECHA DE INICIO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	CONTRATISTA	NÚMERO CDP
F-CTC-186	01/09/2016	Presentar el servicio de consultoría para la elaboración de los diseños y ajustes para el acceso de las nuevas instalaciones de la universidad de Cundinamarca extensión Chía	19.952.000	INPAUT SAS	1435
F-CTC-185	13/10/2016	Presentar el servicio de consultoría la realización de los estudios y diseños de porterías, cerramientos, zona de acceso principal y fachadas de edificio administrativo inicial y otros de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	68.000.000	MAURICIO ANDRES GONZALEZ JARAMILLO	624
F-OCC-196	28/10/2016	Entregar e instalar aires acondicionados para los laboratorios de biología y química y salas de sistemas de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	36.596.000	SERVIR INGENIEROS E.U	1724
F-OCC-202	24/10/2016	Entregar e instalar 25 ventiladores de techo para las aulas de clase del bloque académico perteneciente a la UdeC seccional Girardot	10.600.080	ESPERANZA URQUIZA	1844

F-OCC-200	24/10/2016	Entregar insumos para la implementación del sistema de iluminación led en las instalaciones de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	50.403.160	SERVICIOS INGAMSA S.A.S	1845
F-OCO-232	01/12/2016	Realizar las adecuaciones físicas necesarias para el laboratorio de ciencias básicas de la sede Fusagasugá	57.882.500	EMIGDIO ALFREDO ROCHA HERNANDEZ	1807
F-CTC-246	16/12/2016	Estudios, diseños, licenciamientos para tres (3) depósitos de acopio de residuos para la seccional Girardot, granja la esperanza y extensión Soacha de la universidad de Cundinamarca	44.509.200	JORGE URIBE HORMAZA	2074
F-OCS-262	27/12/2016	Realizar cerramiento, limpieza y medición del lote entregado en dación de pago a la universidad de Cundinamarca en el municipio de Girardot	19.403.448	VIETTA CONSTRUCCIONES S.A.S	2439
F-CTCV-266	27/12/2016	Adquisición e instalación del sistema solar fotovoltaico interconectado a red para la universidad de Cundinamarca en su seccional de Girardot	121.118.384	JULIETH ANDREA NIETO MEDINA	2111
F-CTO-268	27/12/2016	Contratar las obras de construcción de la primera etapa del edificio para la nueva biblioteca central de la universidad de Cundinamarca-sede Fusagasugá-por la modalidad de precios unitarios sin formula de reajuste	6.640.584.241	CONSORCIO FUSAGASUGA	1750

PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA:

Durante la vigencia 2016, se hicieron actualizaciones al listado maestro de documentos, con el fin de fortalecer y simplificar los procesos de las oficinas adscritas a la Dirección de Bienes y Servicios, se resalta las oportunidades de mejora gestionadas a través del aplicativo de contratación dispuesto en el portal institucional, en donde se hicieron actualizaciones con el fin de brindar la mejor orientación para las personas naturales y/o jurídicas que quieran vincularse al banco de proveedores, lo anterior enmarcado en la objetividad, transparencia, igualdad y en el beneficio de una participación sin ninguna distinción.

PUBLICIDAD:

Como principio de divulgación y de una adecuada publicación tanto para la institución como para la comunidad en general, La Oficina de Compras da a conocer los informes referidos a los procesos de contratación para cada uno de los periodos de la vigencia, mediante el portal institucional, medios audiovisuales dispuestos en la Dirección de Bienes y Servicios, de esta manera se brinda la

información necesaria que garantiza el normal desempeño de todas las actuaciones que se llevan a cabo a través de las distintas modalidades de contratación conferidas en el Acuerdo No. 012 de 2012 "Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca", Resolución Rectoral 206 de 2012 "Manual de Contratación".

SISTEMA INTEGRAL DE AUDITORIA (SIA):

La Universidad de Cundinamarca a través de la Oficina de Compras, presenta los informes de la contratación ejecutada bajo las distintas modalidades para tal fin, y que son requeridos por la Contraloría Departamental en la primera semana de cada mes. Los informes hacen parte del periodo mensual inmediatamente anterior estos son re direccionados al funcionario responsable en la Dirección de Talento Humano quien es el canal con las autorizaciones para cargar los archivos con destino a los entes de control por quienes es requerida la información.

ELABORACIÓN DE OTROSÍ Y ACTAS:

En su normal desempeño y cumplimiento con lo estipulado en el Acuerdo No. 012 de 2012 "Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca", Resolución Rectoral 206 de 2012 "Manual de Contratación" y en lo no previsto en éstas, por el Código Civil, Código de Comercio. La Oficina de Compras lidera técnicamente en asocio con la Dirección Jurídica, la estructura documental para diseñar, implementar y ejecutar la suscripción de todos los complementos necesarios en las distintas etapas de la contratación bajo sus diferentes modalidades (Otrosí; elevación de actas según sean la necesidades contractuales), toda vez que las solicitudes sean justificadas y suficientemente motivadas tanto por el requisitor, interventor y/o supervisor para gestionar las modificaciones necesarias tanto en adición por plazos de ejecución, valor o formas de pago entre otras.

GESTION EN EL AREA DE RECURSOS FISICOS Y SERVICIOS GENERALES

El Área de Recursos Físicos y Servicios Generales quien tiene la idoneidad, como administrador del parque automotor, durante la vigencia 2016 adelanto de la mano de la Oficina de Calidad y la Dirección de Talento Humano, el diagnostico, la elaboración y aprobación del Plan Estratégico de Seguridad Vial Institucional de acuerdo a como lo establece la Resolución 1565 de 2014 (Guía metodológica para la construcción del P.E.S.V.), se conforma el Comité de Seguridad Vial de la Universidad de Cundinamarca a través de la Resolución N° 186 de 2016 y se radica en la Superintendencia de Puertos y Transporte el día 29 de diciembre de 2016 para estudio y aprobación.

AVALÚOS E INVENTARIO INMOBILIARIO DETALLADO:

Con base en los avalúos realizados en la vigencia 2013 mediante contrato de Consultoría F-CTC No. 016 de 2012, cuyo objeto es practicar el avalúo de los predios de la Universidad de Cundinamarca en los municipios de Fusagasugá, Girardot,

Facatativá y Chía, así mismo realizar el inventario inmobiliario detallado de sus predios en los municipios de Fusagasugá, Girardot, Ubaté, Soacha, Facatativá y Chía.

La Universidad hará la actualización de los avalúos para la vigencia 2016 que permitan realizar un análisis integral de los bienes para la correcta asignación del valor buscado, en concordancia con las Normas Contables Internacionales, teniendo en cuenta lo anterior se solicitarán las siguientes consideraciones para llevar a cabo tal propósito.

1. Cuadro de áreas de la Sede, Seccionales y Extensiones de la Universidad de Cundinamarca.
2. Planos catastrales
3. Planos arquitectónicos de avalúos.
4. Avalúos de la Universidad de Cundinamarca.
5. Informe general del Inventario Inmobiliario

Dirección Bienes y Servicios

APOYO ACADÉMICO - AAA

Durante la vigencia 2016 la Unidad de Apoyo académico adelanto actividades conducentes a mejorar la calidad del servicio y el correcto funcionamiento de los espacios académicos, dentro de las que destacan:

- Encerramiento área posterior y cambio de guardas laboratorio de fuerza (gimnasio)
- Instalación de audio y video para los auditorios E101-E102-E103. (Video Beam-Parlantes)
- Compra de chalecos institucionales para la identidad del proceso (Biblioteca, oficina UAA).
- Préstamo de portátiles
- Encerramiento área periférica laboratorio de Acuicultura y puesta en funcionamiento del área de estanques facilitando la realización de nuevos proyectos y trabajos de la comunidad académica.
- Acompañamiento desarrollo de software
- Actualización link Unidad de Apoyo Académico
- Cambio de las sillas E104 y salón Cuarto piso del Bloque E
- Gestión traslado de Sillas para el personal de auditorios
- Organización y copia de seguridad llaves espacios académicos
- Actividad de socialización de informes e integración Unidad de Apoyo Académico
- Gestión y legalización de cuentas adscritas a la Unidad de apoyo Académico (Caja Menor, Fondo Renovable, Anticipos)
- Gestión Contratación Veterinario(a) Granja La Esperanza
- Gestión consecución y asignación de licencias gratuitas, para el software lectur
- de pantalla para usuarios invidentes, de los cuales fueron instaladas 10 licencias para invidentes y 10 licencias para usuarios con visión disminuida

- Picnic literario, participación de la Biblioteca de La seccional Ubaté, organizado por la alcaldía municipal, (organización de estand de la biblioteca con la información de la biblioteca). 30 de octubre de 2016
- Fundación pro mundo activo se realizó la promoción de lectura para niños con capacidades especiales. 8 de septiembre.
- Adecuación de instalaciones ovina en comederos y cortinas
- Se realizó el mantenimiento de pintura del área administrativa Granja La Esperanza
- Instalación de poli sombra en corral de manejo bovino para garantizar el bienestar animal.
- Ser realizo en el área de Lote 2 la adecuación de tubos para el paso vehicular.

La Unidad de Apoyo Académico realizo la gestión pertinente de recursos para la adquisición de los elementos educativos (material bibliográfico, insumo, suministro, equipo, semoviente o software) empleados para fortalecer los procesos de Formación y Aprendizaje; Ciencia, Tecnología e Innovación e Interacción Universitaria de la Universidad de Cundinamarca mediante el Plan Operativo Anual de Inversión y el Plan Anual de Adquisiciones:

Plan Operativo Anual de Inversión – POAI

Dotación de Laboratorios

Grafica. Ejecucion Presupuestal Dotacion de Laboratorios

ADQUISICIONES 2016			
410103 DOTACION LABORATORIOS			
Nombre del proyecto	**Adquisicion**	**Valor**	**Estatus**
Adecuación y dotación del gimnasio deportivo y zona cardiovascular	Adecuar el espacio físico destinado al gimnasio y zona cardiovascular con equipo de alto rendimiento mejore la prestación del servicio en pro de la salud y calidad de vida de la comunidad Universitaria.	469.768.000	Ejecutado F-CTCV-268 de 2016
Adquisición de instrumentos musicales para el programa académico de música	Adquisición línea de instrumentos de percusión para la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá	27.953.216	Ejecutado F-OCC-212 DE 216
	Adquisición línea de instrumentos de viento para la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá	35.950.005	Ejecutado F-OCC-206 DE 2016
	Adquisición instrumentos pianos y sus accesorios para la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá	99.119.950	Ejecutado F-CTCV-226 DE 2016
	Adquisición línea de instrumentos electrónicos y sus accesorios para la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá	27.368.309	Ejecutado F-OCC-221 DE 2016
	Adquisición de marimba sinfónica profesional para la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá	68.500.000	Ejecutado F-OCC-140 DE 2016

Dotación de laboratorio de física, ing. Sistemas - chía	Adquisición de equipos especializados para el laboratorio de física de la universidad de Cundinamarca extensión Chía	179.539.116	Ejecutado F-CTCV-264 DE 2016
Dotación de laboratorios de ciencias básicas Fusagasugá	Dotación del laboratorio de física-ciencias básicas de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	904.922.828	Ejecutado F-CTCV-269 DE 2016
Dotación laboratorio de biología y química - seccional Girardot	Adquisición de dotación laboratorios de biología y química pertenecientes a la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	$ 39.393.600	Ejecutado F-OCC-233 DE 2016
Escuela de educación matemática y laboratorio de modelado y simulación	Dotación de escuela de educación matemática laboratorio de modelado y simulación de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	518.743.880	Ejecutado F-CTCV-259 DE2016
Laboratorio analógico y digital	Adquisición de equipos tecnológicos para el laboratorio de control analógico y digital de la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá	212.854.223	Ejecutado F-CTCV-183 DE 2016
Dotación de laboratorios de Biología y Química	Compra de equipos para la dotación de los laboratorios de Biología y Química de la Universidad de Cundinamarca, seccional Girardot	39.393.600	Ejecutado FOCC-233 DE 2016
Laboratorio de comunicaciones y telemática	Adquisición de equipos tecnológicos para el laboratorio de telemática de la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá	121.187.369	Ejecutado F-CTCV-225 DE 2016
Laboratorio plataforma interactiva de bilingüismo	Adquisición de mobiliario y equipos especializados para la automatización del laboratorio plataforma interactiva de bilingüismo	550.030.419	Ejecutado F-CTCV-273 DE 2016
Renovación del servicio de soporte técnico y/o ampliación del número de licencias de software académico adquiridas por la universidad de Cundinamarca.	Renovación del soporte técnico y ampliación de la licencia del software Matlab para la universidad de Cundinamarca	40.256.640	Ejecutado F-OCS-165 DE2016
	Adquisición de los módulos inventarios y nómina del software educativo Helisa versión norma internacional para los programas para los programas académicos de la facultad de ciencias administrativas económicas y contables de la universidad de Cundinamarca	7.893.050	Ejecutado F-OCS-118 DE 2016
	Adquisición de site license de uso en simulación de negocios para la facultad de ciencias administrativas económicas y contables de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones	143.260.000	Ejecutado F-CPS-224 DE 2016
	adquisición de software ithenticate para la dirección de investigación de la universidad de Cundinamarca	33.756.000	EJECUTADO F-OCS-210 DE 2016

Simulador bovino para las buenas prácticas de los estudiantes en manejo animal y reproductivo	Adquisición de simulador bovino para las buenas prácticas animales y veterinarias de reproducción animal de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	46.690.000	Ejecutado F-OCC-172 DE 2016
EJECUTADO		3.527.186.605	75%
TOTAL APROPIADO		$ 4.681.535.641	

Tabla. Adquisiones por proyectos según POAI

Granjas Agropecuarias

Gráfica. Ejecución Presupuestal Granjas Agropecuarias

ADQUISICIONES 2016			
410107 GRANJAS AGROPECUARIAS			
Nombre del proyecto	**Adquisicion**	**Valor**	**Estatus**
Implementación de buenas prácticas ganaderas y fortalecimiento a las producciones pecuarias y agrícolas de la granja la esperanza de la universidad de Cundinamarca	Análisis de laboratorio para la implementación de buenas prácticas ganaderas y fortalecimiento a las producciones pecuarias y agrícolas de la granja la esperanza de la universidad de Cundinamarca	8.000.000	Ejecutado F-OCS-219 DE2016
	Prueba de tuberculina para determinar ausencia de tuberculosis bovina en el hato perteneciente a la granja la esperanza de la universidad de Cundinamarca	817.000	Ejecutado ANTICIPO RP 6526
	Adquisición de 100 horas de trabajo de tractor agrícola para adecuación de áreas en el espacio académico granja la esperanza universidad de Cundinamarca	5.040.000	Ejecutado ANTICIPO RP 6442
Restauración de áreas de invernadero para la producción de hortalizas de clima cálido, frutales, ornamentales y montaje de una nave de invernadero para la preservación y producción de orquídeas en la granja la esperanza de la universidad de CundinamarcA	Reestructuración y adecuación de áreas de invernadero en la granja la esperanza de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá	52.650.000	Ejecutado F-OCO-231 DE 2016
Construcción de un arco de desinfección para vehículos e ingreso peatonal, como medida de bioseguridad, para la certificación de la granja la esperanza en buenas prácticas ganaderas - BPG	Construcción de un arco de desinfección para vehículos e ingreso peatonal , como medida de bioseguridad para la certificación de la granja la esperanza de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá en BPG		
EJECUTADO		$ 66.507.000	55%
TOTAL APROPIADO		**$ 120.334.868**	

Tabla. Adquisiones por proyectos según POAI

Dotación Bibliotecas

Gráfica. Ejecucion Presupuestal Dotación Biblotecas

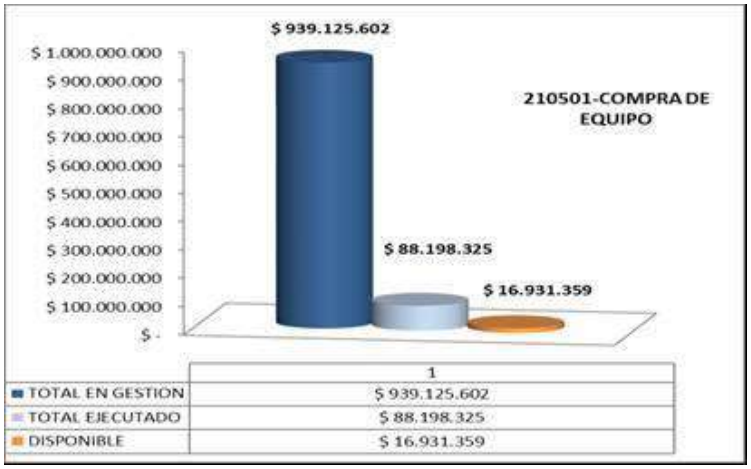
ADQUISICIONES 2016			
410104 DOTACIÓN BIBLIOTECAS			
Nombre del proyecto	**Adquisicion**	**Valor**	**Estatus**
Interconexión digital red rumbo	Pago cuota mensual red rumbo	4.600.000	Ejecutado
	Pago cuota mensual red rumbo	6.900.000	Ejecutado
	Pago cuota mensual red rumbo	2.300.000	Ejecutado
	Pago cuota mensual red rumbo	2.300.000	Ejecutado
	Pago cuota mensual red rumbo	2.300.000	Ejecutado
	Cuota de sostenimiento a la red universitaria metropolitana de Bogotá-rumbo del año 2015 y 2016 para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	25.949.886	Ejecutado Anticipo RP No. 3071
Material bibliográfico para las bibliotecas de la seccional Girardot de la universidad de Cundinamarca	Adquisición de material bibliográfico para dotar la biblioteca de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	84.056.838	Ejecutado F-CTCV-123 de 2016
	Adquisición de material bibliográfico para los programas de ingeniería ambiental ,administración de empresas, tecnología en gestión turística y hotelera, licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades y lengua castellana en la biblioteca de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	185.183.606	Ejecutado F-CTCV- 236 de2016
Material bibliográfico para las bibliotecas de la sede, seccionales y extensiones de la universidad de Cundinamarca	Adquisición de material bibliográfico para la especialización en gerencia para el desarrollo organizacional en la biblioteca de la universidad de Cundinamarca extensión Facatativá		
	Adquisición de material bibliográfico para la biblioteca de la universidad de Cundinamarca - seccional Ubaté.		
	presupuesto para la adquisición de material bibliográfico que se requiere para realizar las diferentes consultas de las normas administrativas y procesales con el fin de emitir los diferentes conceptos y consultas de carácter legal	7.984.000	Ejecutado Anticipo RP 6633
Modernización de biblioteca	Adquisición sistema de seguridad RFID para las bibliotecas de la seccional Girardot, extensión Facatativá y sede Fusagasugá de la universidad de Cundinamarca.	28.500.156	Ejecutado F-OCC-253 DE 2016
Recursos electrónicos	Renovación recurso electrónico nnnconsult+planes de cuidado. Editorial elsevier.	28.454.322	Ejecutado F-OCS-247 DE 2016
	Adquisición de bibliotecas digitales con contenidos dirigidos a los programas de licenciatura en educación básica con énfasis en educación física, recreación y deportes, psicología y administración de empresas.	68.872.862	Ejecutado F-OCS-245 DE 2016
Suscripción a publicaciones periódicas	Presupuesto para la renovación de la suscripción al diario "el tiempo" y revista portafolio, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	3.512.000	Ejecutado F-OCS-053 DE 2016

	Renovación de la suscripción al diario el espectador para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	2.583.000	Ejecutado F-OCS-054 DE 2016
	Renovación de la suscripción a las revistas national geographic, computer world Colombia y enter.co, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	2.453.600	Ejecutado F-OCS-173 DE 2016
	Renovación de la suscripción a las publicaciones seriadas especializadas de la editorial publiciencia para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	27.863.883	Ejecutado F-OCS-174 DE 2016
	Renovación de la suscripción a la base de datos gestión humana.com para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	21.400.000	Ejecutado F-OCS-042 DE 2016
Suscripción recursos electrónicos	Renovación de las suscripciones a los recursos electrónicos consortia agro y consortia enfermería para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	76.342.288	Ejecutado F-OCS-051 DE 2016
	Renovación de la suscripción al recurso electrónico naxos music library para el programa de música de la extensión Zipaquirá	18.880.856	Ejecutado F-OCS-041 DE 2016
	Renovación de biblioteca virtual de la editorial mc graw hill, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	73.829.700	Ejecutado F-CPS-045 DE 2016
	Renovación de la suscripción a la colección ieee/iet electronic library (iel) en formato electrónica 2016 para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	190.000.000	Ejecutado F-CPS-059 DE 2016
	Renovación de las suscripciones a los recursos electrónicos science direct. Reaxys, compendex,embase, scopus,ebooks de la editorial elselver b.v para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	315.000.000	Ejecutado Acuerdo Colciencias - UDEC RP No. 2305
	Renovación y soporte técnico del sistema integrado de gestión bibliotecaria para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	17.748.000	Ejecutado F-OCS-126 DE 2016
	Renovación y soporte de las licencias del software ezproxy y software generador de estadísticas gesezp para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	13.920.000	Ejecutado F-OCS-111 DE 2016
	Presupuesto para la renovación anual de la suscripción a publicaciones seriadas especializadas del grupo Cardona de la editorial el sevier, para la facultad de ciencias de la salud de la universidad de Cundinamarca	4.522.000	Ejecutado F-OCS-099 DE 2016
	Adquisición de recursos electrónicos, colección enfermería de la biblioteca virtual mc graw hill en la biblioteca de la universidad de Cundinamarca seccional Girardot	33.340.400	Ejecutado F-OCS-195 DE 2016
	renovación de la suscripción a la biblioteca virtual de la editorial pearson, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca.	74.500.000	Ejecutado F-CPS-097 DE 2016

	renovación de la suscripción a la base de datos multilegis, para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca	30.943.000	Ejecutado F-OCS-040 DE 2016
	Adquisición Biblioteca Digital Magisterio	20.000.000	Anticipo
EJECUTADO		**$1.374.240.397**	**83%**
TOTAL APROPIADO		**$ 1.622.366.245**	

Plan Anual de Adquisiciones – PAA

Compra de Equipo

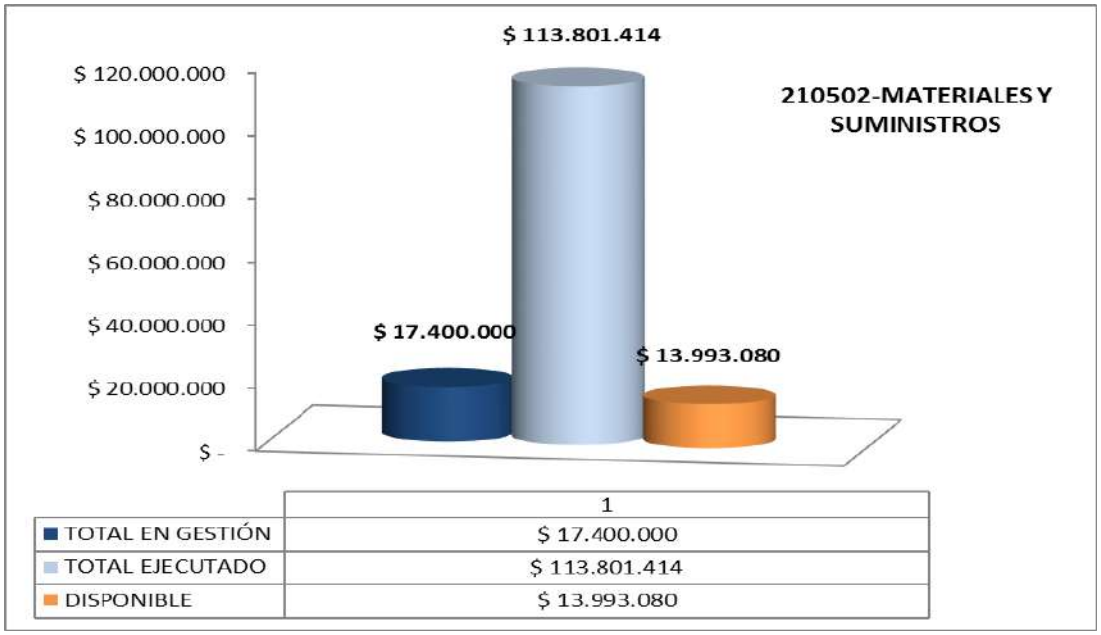


Grafica. Ejecucion Presupuestal Compra de Equipo

ADQUISICIONES 2016		
210501 COMPRA DE EQUIPO		
Adquisición	**Valor**	**Estatus**
Equipos agrícolas granja La Esperanza	18.560.000	Ejecutado
Equipos de comunicación	5.568.000	Ejecutado
Equipos de cartografía	14.848.000	Ejecutado
Equipos purificación de aire	5.800.000	Ejecutado
Mesa esquila	1.531.200	Ejecutado
Equipo generador de energía acuicultura	10.000.000	Ejecutado
Equipos de proyección	31.891.125	Ejecutado
Equipos deportivos	105.849.673	Gestionado
Equipos de laboratorio	498.000.000	Gestionado
Equipos de edición y grabación laboratorio Digital Zipaquirá	86.570.560	Gestionado
Equipos de cómputo laboratorio Digital Zipaquirá	160.428.000	Gestionado
Equipos muebles y enseres	88.277.369	Disponible
TOTAL	**$ 1.044.255.286**	

Tabla. Adquisiones según Plan Anual Adquisiciones

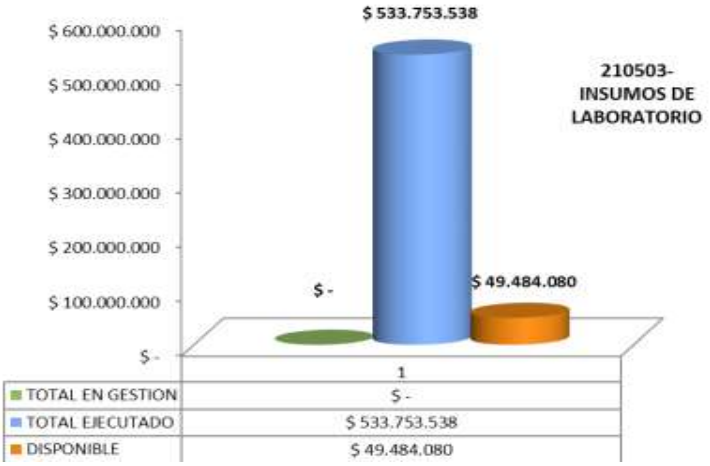
Materiales y Suministros



Gráfica. Ejecucion Presupuestal Materiales y Suministros

ADQUISICIONES 2016		
210502 MATERIALES Y SUMINISTROS		
Adquisicion	**Valor**	**Estatus**
Suministro ferretería	51.054.810	Ejecutado
Materiales laboratorio de alimentos	6.913.368	Ejecutado
Materiales elementos de sonido	6.110.4 16	Ejecutado
Suministro elementos deportivos	9.205.760	Ejecutado
Suministro de fragancias y desodorizadores biblioteca	3.216.564	Ejecutado
Suministro cubiertas biblioteca	13.746.000	Ejecutado
Suministro para rótulos biblioteca	2.894.432	Ejecutado
Materiales agropecuarios	20.660.064	Ejecutado
Suministro canecas basura	17.400.000	Gestionado
Suministro de maderas granja	13.993.080	Disponible
TOTAL	**$ 145.194.494**	

2.1 Insumos de laboratorio



Gráfica. Ejecucion Presupuestal Insumos de Laboratorio

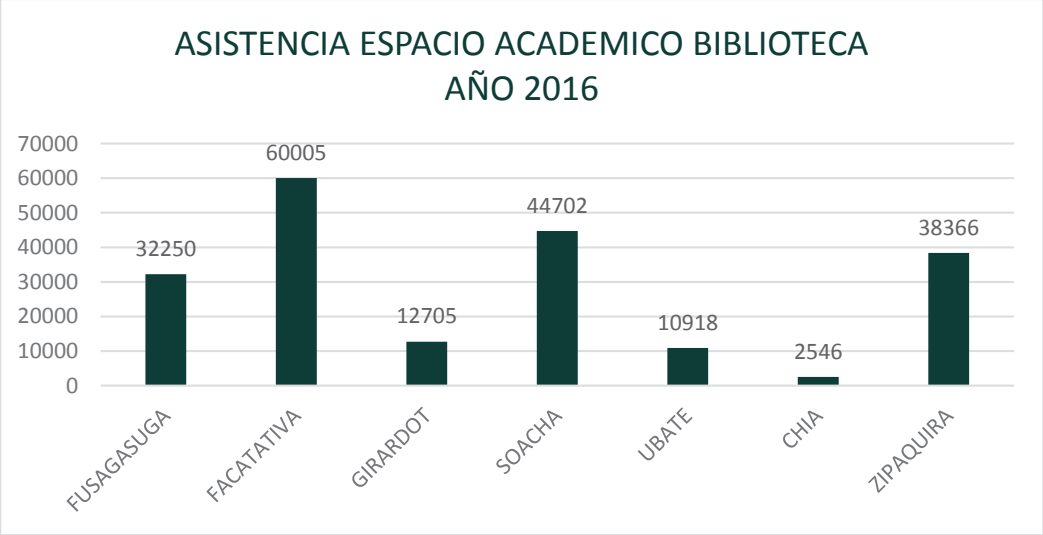
ADQUISICIONES 2016		
210503 INSUMOS DE LABORATORIO		
Adquisicion	**Valor**	**Estatus**
Alimento pecuario granja la esperanza	86.348.080	Ejecutado
Insumos laboratorio de acuicultura	10.208.000	Ejecutado
Insumos médicos	18.372.056	Ejecutado
Insumos veterinarios	23.228.756	Ejecutado
Insumos laboratorio alimentos	6.730.352	Ejecutado
Insumo de nitrógeno	5.651.520	Ejecutado
Insumo pajillas laboratorio reproducción	6.612.000	Ejecutado
Insumo gas	1.624.000	Ejecutado
Insumos asepsia Girardot	20.000.000	Ejecutado
Insumos reactivos y vidriería	332.205.678	Ejecutado
Insumo agropecuario y semillas	41.121.176	Ejecutado
Insumos deportivos	31.136.000	Disponible
TOTAL	**$ 583.237.618**	

Tabla . Adquisiones según Plan Anual Adquisiciones

Asistencia y uso de los espacios académicos

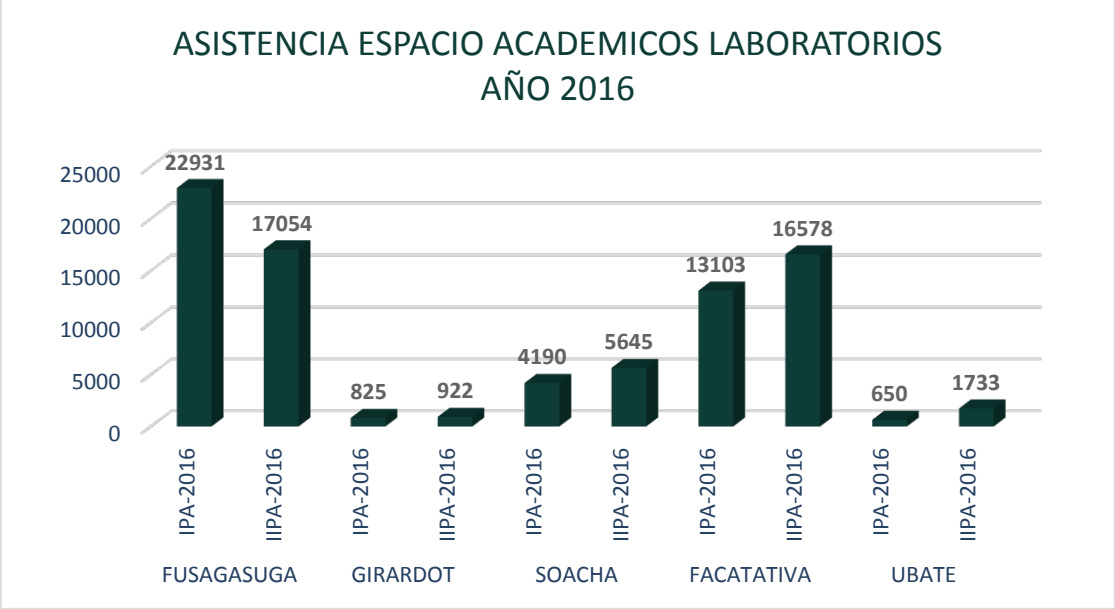
Durante la vigencia de 2016 los espacios académicos de la Universidad de Cundinamarca atendieron a estudiantes, docentes, graduados y entidades externas, brindando un servicio satisfactorio, a continuación, se relaciona gráficamente la cantidad de usuarios que utilizaron los recursos de apoyo académico en sede, seccionales y extensiones.

Bibliotecas



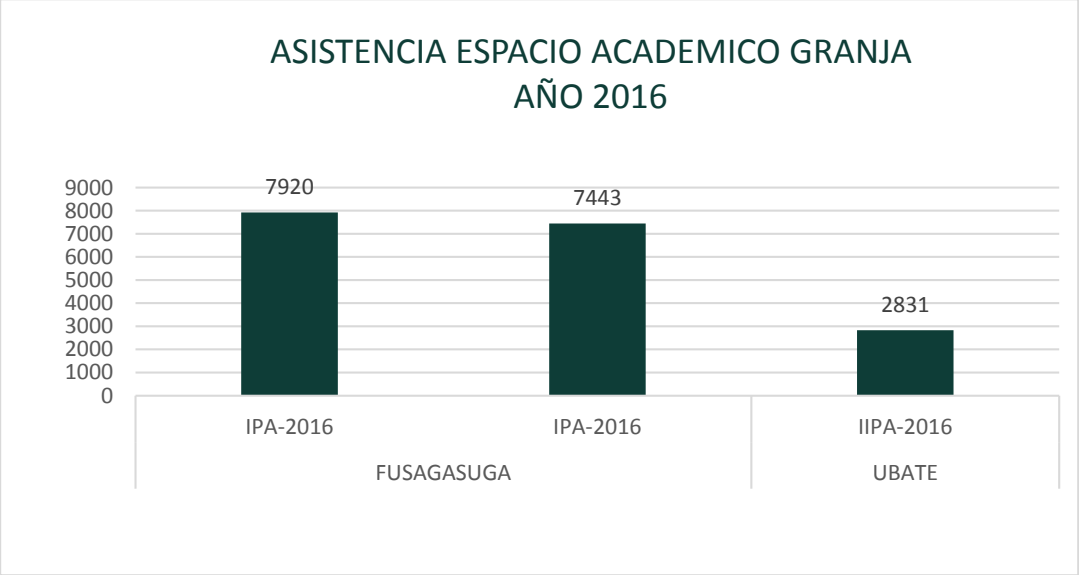
Gráfica. Asistencia Bibliotecas

Laboratorios



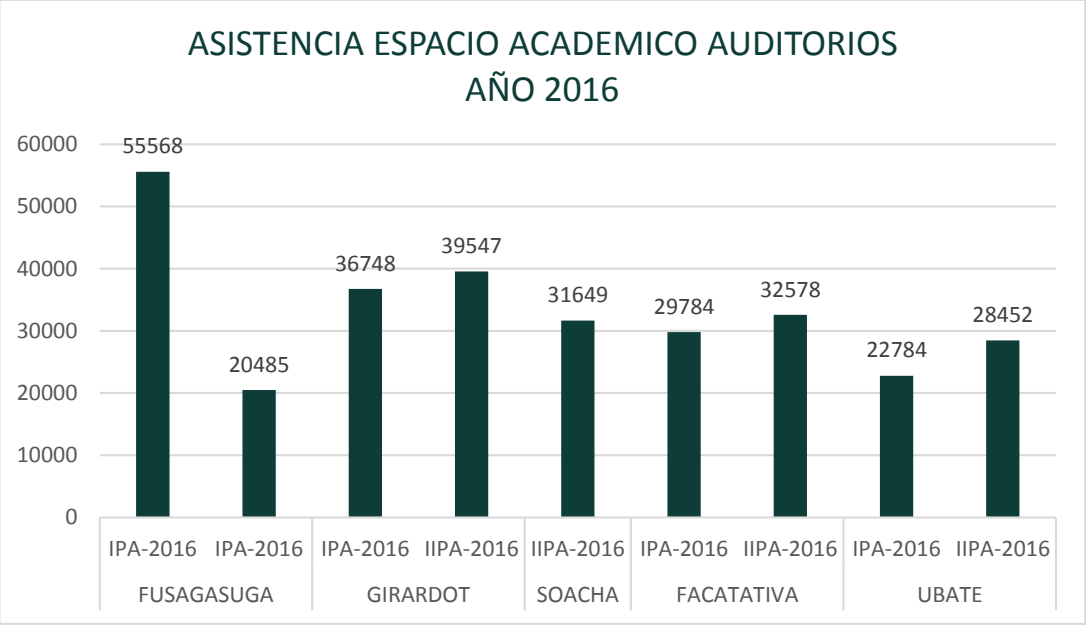
Gráfica. Asistencia Espacio academico Laboratorios

Granjas



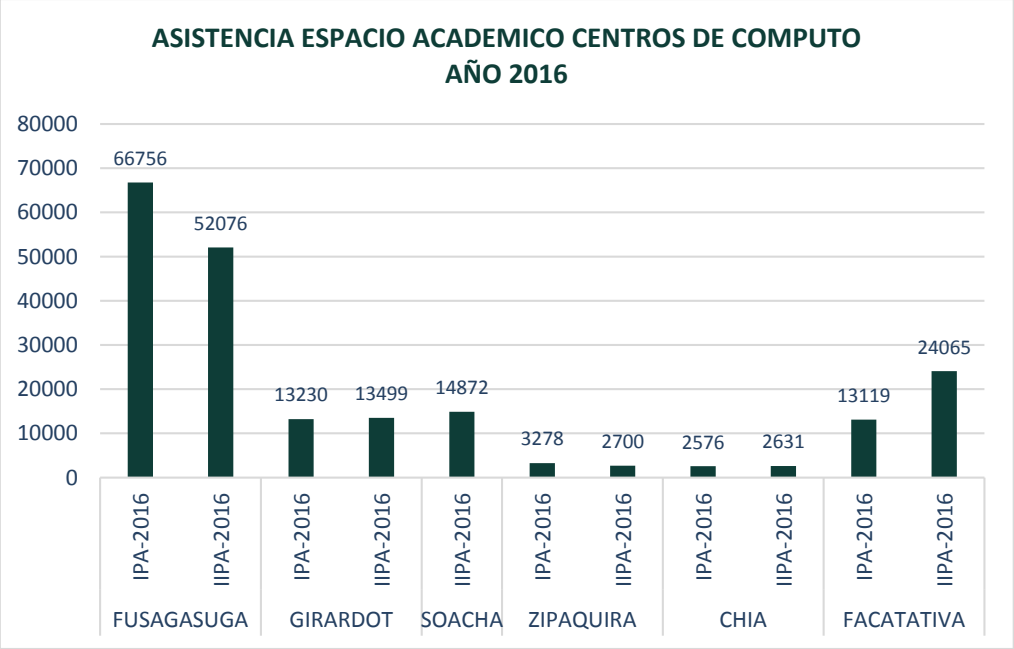
Gráfica. Asistencia Espacio academico Granjas

Auditorios



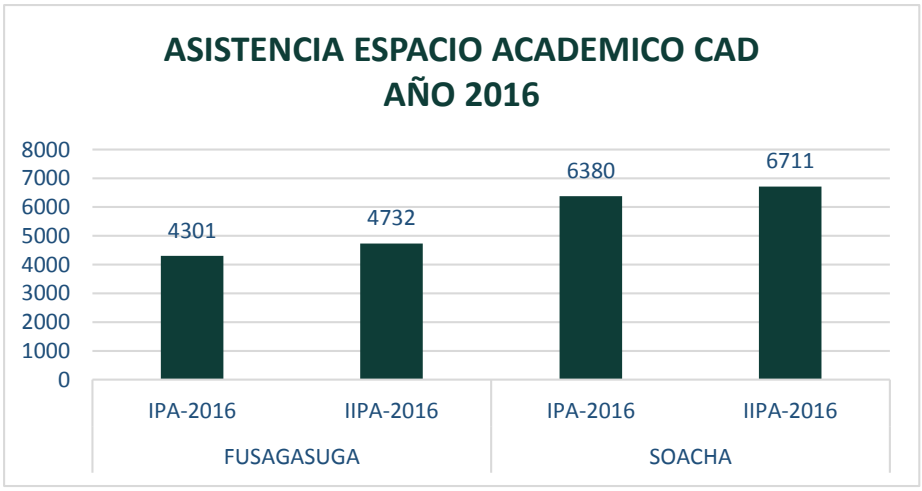
Gráfica. Asistencia Espacio academico Auditorios

Centros de cómputo



Gráfica. Asistencia Espacio academico Centros de Computo

3.1 Centro de Ayudas Deportivas



Gráfica. Asistencia Espacio academico Centros de Computo

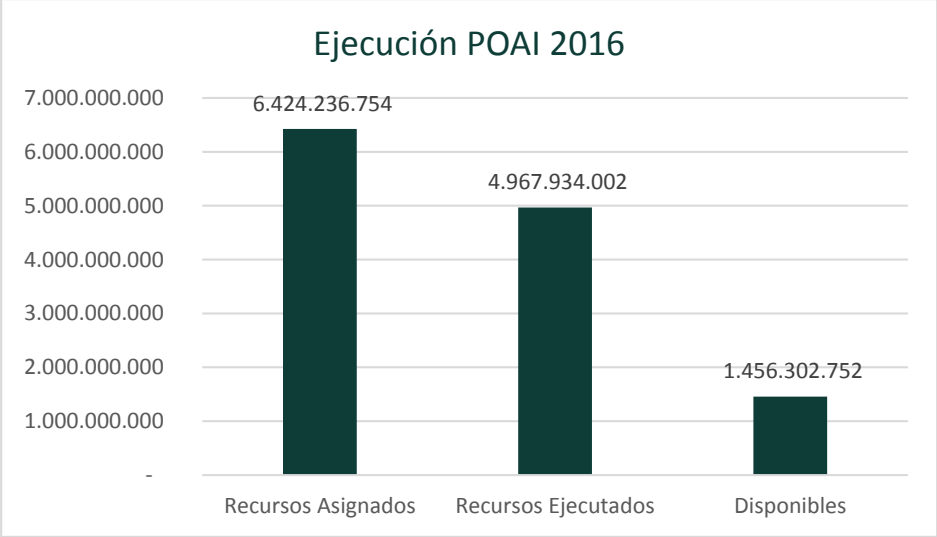
ASUNTOS EN PROCESO

- Poner en ambiente productivo el software desarrollado para el préstamo de elementos y espacios educativos, dando apertura periódicamente a cada espacio capacitando a los funcionarios encargados de laboratorio y a sus usuarios
- Seguridad del laboratorio de fuerza - Gimnasio de la sede Fusagasugá.
- Instalación de sonido y video-beam en los auditorios de la sede Fusagasugá y el auditorio de extensión Chía.

- Proceso de certificación en buenas prácticas agrícolas para cultivo de café en la Granja La Esperanza de la Universidad de Cundinamarca
- Registros para semovientes puros de la granja La Esperanza donde se obtuvo los primeros ocho registros de animales puros de la raza blanco orejinegro.

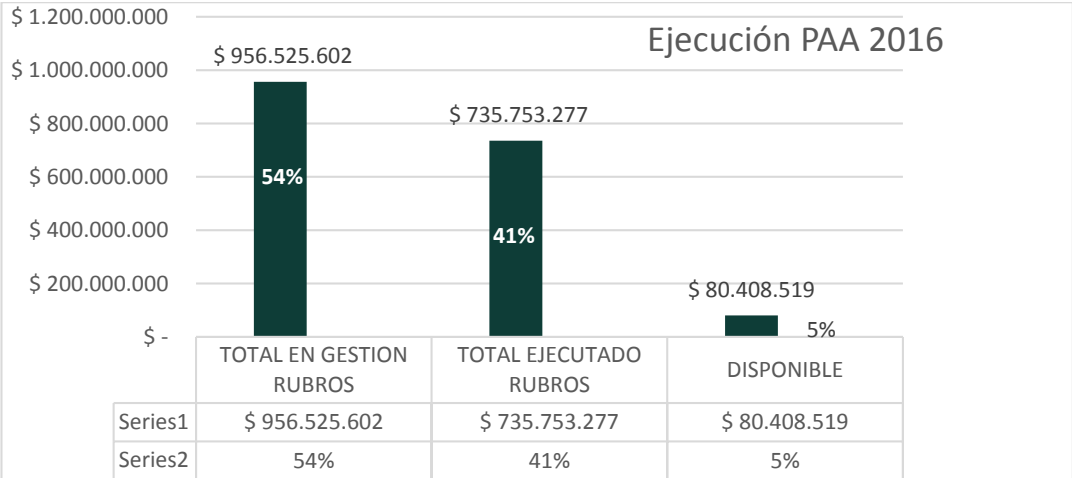
INVERSIÓN DE RECURSOS

1. Inversion de recursos del Plan Operativo Anual de Inversion



Gráfica. Ejecucion POAI 2016

2. Inversion de recursos del Plan Anual de Adquisiciones



Gráfica. Ejecucion PAA 2016

DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA GESTION

- Falta de uniformidad en los criterios y seguimiento conjunto en el proceso de adquisición de bienes y servicios.

TABLAS Y/O GRÁFICAS COMPARATIVAS CON AÑOS ANTERIORES

Recursos asignados Plan Operativo Anual de Inversiones vigencias 2015-2016

NUMERO DEL RUBRO	NOMBRE DEL RUBRO	RECURSOS ASIGNADOS 2015	RECURSOS ASIGNADOS 2016
410103	Dotación Laboratorios	2.950.479.089	4.681.535.641
410104	Dotación Bibliotecas	1.216.920.527	1.622.366.245
410107	Granjas Agropecuarias	770.000.000	120.334.868
TOTAL DEL PRESUPUESTO ASIGNADO		4.937.399.616	6.424.236.754

Tabla. Recursos asignados POAI

Recursos asignados Plan Anual de Adquisiciones vigencias 2015-2016

NUMERO DEL RUBRO	NOMBRE DEL RUBRO	RECURSOS ASIGNADOS 2015	RECURSOS ASIGNADOS 2016
210501	Compra de Equipos	1.134.255.280	1.044.255.286
210502	Materiales y suministros	175.061.491	145.194.494
210503	Insumos de Laboratorios	533.396.998	583.237.618
TOTAL DEL PRESUPUESTO ASIGNADO		1.842.713.769	1.772.687.397

Tabla . Recursos asignados Plan Anual de Adquisiciones

PRINCIPALES PROYECTOS PARA LA PRÓXIMA VIGENCIA

- Modernización y/o actualización de los recursos de apoyo de las Bibliotecas de la sede, seccionales y extensiones de la universidad.
- Modernización y actualización de los recursos de apoyo de los Centros de Cómputo, laboratorios y espacios académicos de la sede, seccionales y extensiones de la universidad.
- Ejecución de proyectos y requerimientos aprobados por el Comité de Granja

Unidad de Apoyo Académico

CAPITULO 4

MACROPROCESO SEGUIMIENTO, EVALUACION Y CONTROL – S

CONTROL INTERNO -SCI

GESTION REALIZADA

Planificación General de Trabajo 2016:

Se estableció la proyección de trabajo para el año 2016 conteniendo la siguiente información general:

- Programa de Auditorías 2016
- Rendición de Cuentas Contraloría Departamental.
- Seguimientos a planes de mejora de la Contraloría.
- Seguimiento a planes de mejora Internos de nuestra Universidad de Cundinamarca.
- Informe para la Dirección Nacional de Derechos de Autor.
- Evaluación del Sistema de Control Interno Contable.
- Seguimiento a la oportunidad de los reportes. (Información Financiera, Información Deudores Morosos, Estados Financieros)
- Evaluación del Control Interno de nuestra Universidad de Cundinamarca.
- Seguimiento a la Administración del Riesgo.
- Seguimiento Balanced Scorecard.
- Actualización Informativa.
- Informes de Ley.
- Desarrollo y Evaluación de la Audiencia Pública Rendición de Cuentas.
- Seguimiento y análisis al Informe semestral de PQRSYF.
- Otras Actividades.

Conformación del equipo de trabajo.

Se conformó un equipo de trabajo de 8 profesionales donde se asigna por cada profesional procesos clientes y donde nuestro equipo de trabajo interrelaciona proactivamente creando mayor confiablidad y oportunidad en la atención de las necesidades de los procesos clientes.

Auditoria

Se proyectó efectuar un número total de 20 auditorías de las cuales se efectuaron 19 auditorías en su totalidad. Evidenciando un cumplimiento del 95% de lo planificado.

Rendición de cuentas

La Oficina de Control Interno brindó asesoría y verificó que el Representante Legal de la Universidad, cumpliera con la entrega oportuna de la rendición anual de la cuenta a la Contraloría Departamental de Cundinamarca correspondiente a la vigencia fiscal de 2014, procedimiento que se ejecutó por el Sistema Integral de Auditoria SIA www.cundinamarca.siacontralorias.gov.co, establecido en la Resolución 0086 del 03 de febrero de 2011 de este ente de control.

Seguimiento planes de la contraloría

Con el fin de dar cumplimiento a las Resoluciones 020 de 2001, 150 de 2006, 0086 de 2010 expedidas por la Contraloría de Cundinamarca, respecto a la elaboración, presentación y seguimiento a los planes de mejoramiento, la Universidad de Cundinamarca, como resultado de la auditoría gubernamental con enfoque integral modalidad integral correspondiente a las vigencias 2013, 2014 y 2015 presentó plan de mejoramiento, el cual fue aprobado por el ente de control y por consiguiente se procedió a su implementación por parte de los diferentes procesos de la Universidad. La oficina de Control Interno realizó el respectivo seguimiento y presentó oportunamente al ente de control los informes correspondientes cada trimestre.

Seguimiento a planes de mejora internos

Se estableció el seguimiento a los planes de mejoramiento a través de nuevas estrategias enfocadas en CRM; donde los procesos clientes son atendidos personalmente por nuestro equipo de trabajo. Prestando el apoyo, asesoría y acompañamiento para el óptimo cumplimiento y cierre de las acciones de mejora, el nivel de avance de los planes de mejoramiento para el mes de Julio de 2016 era del 41% aplicando nuevas estrategias logramos avanzar hasta el 82% en el mes de noviembre de 2016.

Informe para la dirección nacional de derechos de autor

De conformidad a lo dispuesto por la Ley 23 de 1982, la Circular No. 04 de 2006, del Consejo Asesor del Gobierno Nacional, en materia de Control Interno y las Directivas Presidenciales números 1 y 2 de 1999 y 2002, respectivamente, se realizó durante la vigencia fiscal del año 2015, la respectiva verificación, seguimiento, y recomendaciones, relacionadas con los Derechos de Autor sobre Software, enviando de manera oportuna, vía web página www.derechodeautor.gov.co de la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

Evaluación Del Sistema De Control Interno Contable

La Oficina de Control Interno de conformidad con lo dispuesto en la Ley 87 de 1993, realizó la evaluación al Sistema de Control Interno Contable correspondiente a la

vigencia 2015, con el fin de verificar el cumplimiento de los controles existentes en las actividades de identificación, clasificación, registro y ajuste que conforman la etapa de reconocimiento, así como las actividades de elaboración de estados contables y demás informes, análisis e interpretación de la información de la etapa de revelación y las demás acciones de control que se hayan implementado en la Universidad para el mejoramiento continuo del proceso contable, obteniendo una calificación de 4.69 (Adecuado), información reportada de manera oportuna a la Contaduría General de la Nación.

Seguimiento a la oportunidad de los reportes.

Se estableció el seguimiento a la oportunidad en:

- Reportes de información financiera,
- Reportes de información deudores morosos,
- Reportes de estados financieros.

Evaluación del control interno de nuestra universidad de Cundinamarca

La evaluación contempló cinco (5) factores así: Entorno de Control, Información y Comunicación, Direccionamiento Estratégico, Administración del Riesgo y Seguimiento, expresados en puntajes entre 1 y 5. A partir de dichos factores se obtiene un porcentaje final de madurez, expresado entre 0 y 100%.

Indicador de madurez: El indicador de madurez MECI permite identificar el estado de desarrollo y fortalecimiento de los componentes del Modelo Estándar de Control Interno MECI de la Universidad de Cundinamarca, orientando hacia aquellos aspectos que requieren mayor atención o acciones para su mejora.
De acuerdo al indicador de madurez la Universidad obtuvo un puntaje de 81.1368% ubicándola en un nivel satisfactorio cuya interpretación es la siguiente:

La Entidad cumple de forma completa y bien estructurada con la aplicación del modelo de control interno, se toman acciones derivadas del seguimiento y análisis de la información interna y externa, permitiendo la actualización de sus procesos.
Se estableció el Informe Ejecutivo anual-Modelo Estándar de Control Interno-MECI Vigencia 2016, el cual fue presentado y publicado en los términos establecidos a los entes correspondientes.

Seguimiento administración del riesgo

Se establece el siguiente comportamiento para los procesos de las zonas de riesgo

- Zona EXTREMA: Periodo 2014 - 2015 con un 32,26% relacionado a 30 riesgos / Periodo 2015-2016 con un 19,23% relacionado a 15 riesgos.

- Zona ALTA: Periodo 2014 - 2015 con un 29,03% relacionado a 27 riesgos / Periodo 2015-2016 con un 35,9% relacionado a 28 riesgos.

- Zona MODERADA: Periodo 2014 - 2015 con un 18,28% relacionado a 17 riesgos / Periodo 2015-2016 con un 12,82% relacionado a 10 riesgos.

- Zona BAJA: Periodo 2014 - 2015 con un 20,43% relacionado a 19 riesgos / Periodo 2015-2016 con un 32,05% relacionado a 25 riesgos.

Total de riesgos
Periodo 2014 - 2015 (93) RIESGOS
Periodo 2015-2016 (78) RIESGOS

Seguimiento balanced scorecard

Se presenta el siguiente comportamiento para el elemento de control que permite evaluar la gestión Institucional, el tablero de Indicadores de la Universidad de Cundinamarca:

Con un total de Indicadores 61
Clasificados así:

10 Eficiencia (16.39%)
36 Eficacia (59.02%)
15 Efectividad (25.00%)

Presentando un número de indicadores según la periodicidad:

27 Anuales (44.00%)
19 Semestrales (31.00%)
13 Trimestrales (21.31%)
02 Mensuales (03.28%)

Actualización Informativa

Se genera la actualización de las siguientes herramientas para una mejor oportunidad en la entrega de información:

- Aplicativo de Control Interno V2.
- Actualización de la Información de Control Interno a través de los siguientes link:
  - http://www.unicundi.edu.co/index.php/control-interno
  - http://www.unicundi.edu.co/index.php/equipo-control-interno
  - http://www.unicundi.edu.co/index.php/meci-1000
  - http://www.unicundi.edu.co/index.php/contactenos

- http://www.unicundi.edu.co/index.php/estado-de-los-planes-de-mejoramiento
- http://www.unicundi.edu.co/index.php/auditorias2
- http://www.unicundi.edu.co/index.php/nuevoenfoque

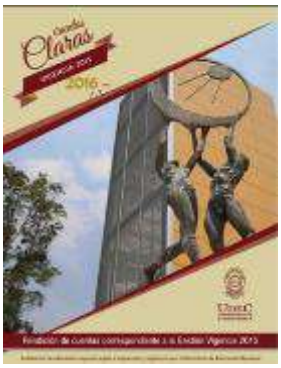
Informes de ley

Se genera la actualización de la información:

- Informes de acuerdo a la Ley 1474 de 2011"Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública". Art 9 Reportes del responsable de Control Interno.

- Informes de acuerdo al Decreto 2641 de 2012 "Por el cual se reglamentan los artículos 73 y 76 de la ley 1474 de 2011". Plan anticorrupción y atención al ciudadano.

Evaluación de la audiencia pública rendición de cuentas



La Dirección de Control Interno presento la evaluación de la Audiencia pública, correspondiente a la vigencia 2015. La evaluación comprendió un análisis de todas sus fases de planeación, ejecución y evaluación que se llevaron a cabo para la realización de la rendición de cuentas a la ciudadanía en la vigencia 2015.

Seguimientos a los informes de pqrsyf

La Dirección de Control Interno estableció en cumplimiento a lo establecido en la Resolución de Rectoría N° 0160 de 2014 "Por medio de la cual se crea el Sistema de Atención e Información al ciudadano de la Universidad de Cundinamarca", La revisión oportuna de los informes semestrales correspondientes al proceso de PQRS-F, Igualmente desarrollo Auditoría al proceso bajo los requisitos de la norma ISO 10002:2005.

OTRAS ACTIVIDADES

- Seguimientos permanentes a requerimientos y documentación allegada a la Dirección de Control Interno.
- Asistencia a comité SAC (Sistema de Aseguramiento de la Calidad).

- Asistencia a comités de contratación, Comité de Bajas, Avalúos y comercialización de bienes dados de baja y demás, de acuerdo a invitaciones allegadas.
- Coordinación proceso auditor para la auditoria de seguimiento a la certificación del sistema de gestión: ISO 9001:2008 y NTCGP 1000.
- Acompañamiento permanente a los 19 procesos de la Universidad, en la elaboración y seguimiento a los planes de mejoramiento derivados de los diferentes insumos como son (auditorias, riesgos, indicadores, evaluaciones independientes etc.). Todos los procesos que conforman el Sistema Integrado de Gestión de Calidad de la Universidad de Cundinamarca, cuentan con sus respectivos planes de Mejoramiento y seguimiento de correspondiente.
- Revisión y actualización permanente de los procedimientos y formatos del proceso de control interno, evidenciando así el mejoramiento continuo.
- Ajuste al aplicativo de planes de mejoramiento, realizando mejoras encaminadas a la optimización de los reportes entregados por este aplicativo.
- Suministro de la información requerida para la realización de la Revisión por la Dirección en cumplimiento al numeral 5.6 de la norma NTCGP1000:2009.
- Planificación del VI proceso auditor interno al SGC (Sistema de Gestión de la Calidad.
- Planificación del I proceso auditor interno al SGSST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo).
- Identificación y reporte oportuno de riesgos e indicadores del proceso de Control Interno.

Dirección Control Interno

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

En cumplimiento de su objeto de contribuir al fortalecimiento y protección de los principios de la función pública al interior de la Universidad de Cundinamarca, adelantando oportuna y eficazmente las actuaciones en contra del personal administrativo y docente de la Institución para determinar la posible responsabilidad subjetiva, frente a la ocurrencia de conductas disciplinables; a través de las decisiones de fondo pertinentes, tales como: fallos de primera instancia, sancionatorio o absolutorio y autos de archivo definitivo y terminación de las diligencias.

Este informe refleja los resultados en cuanto a los avances y estados de procesos disciplinarios, manejo presupuestal de los rubros asignados a esta dirección y la evolución de esta dependencia.

Se realiza una cuantificación de los procesos recibidos como activos por la administración anterior, los recibidos en el año lectivo 2016, los gestionados hasta su

terminación o archivo y los que a finalizar la actividad laboral quedan en etapas activas con suspensión de términos, por vacaciones colectivas.

1. **PROCESOS DISCIPLINARIOS:**

La dirección recibió, de la administración anterior, noventa y dos (92) procesos, en etapa de investigación; desde el mes de marzo hasta el 16 de diciembre del presente anuario, esta dirección recibió ciento diecinueve (119) quejas, de las cuales seis (6) fueron remitidas por competencia a la Procuraduría Regional de Cundinamarca, siete (7) fueron incorporados a procesos ya abiertos o activos, 16 fueron resueltas con auto inhibitorio.

La dirección ha fallado durante esta vigencia, en primera instancia, mediante procedimiento verbal en seis (6) procesos, bajo los siguientes radicados:

No.	Expediente	Estado
1	285/14	Fallo Primera Instancia Sancionatorio
2	324/15	Fallo Primera Instancia Sancionatorio
3	336/16	Fallo Primera Instancia Sancionatorio
4	337/16	Fallo Primera Instancia Sancionatorio
5	385/16	Fallo Primera Instancia Sancionatorio
6	446/16	Fallo Primera Instancia Sancionatorio

Igualmente, la dirección de control interno disciplinario encontró ajustado a derecho decretar la terminación y archivo de treinta y tres (33) procesos disciplinarios. Es necesario resaltar que en el curso de las actuaciones se han remitido a la Procuraduría, en aplicación del artículo 75 de la Ley 734 de 2002, tres (3) procesos de los siguientes radicados: (344/16, 301/15 y 315/15).

De tal forma, que actualmente tiene esta dirección, activos ciento quince (115) procesos que se encuentran en etapa de indagación preliminar, catorce (14) se encuentran en etapa de investigación disciplinaria, cinco (5) procesos en etapa de cierre de investigación, seis (6) procesos vigentes en auto de citación a audiencia, dentro del procedimiento verbal.

Es decir que la dirección de control interno disciplinario tiene activos, o vigentes en las diferentes etapas y procedimientos 140 expedientes.

Como nota adicional se precisa que en la presente vigencia declaró la prescripción de un solo proceso disciplinario de radicado de radicado 181-183/11.

Procesos Disciplinarios Estudiantes

Mediante acta de entrega de cargo No. 001 del 4 de marzo de 2016, se recibieron cuarenta y ocho (48) expedientes que se encontraban acumulados de las administraciones anteriores, vigencias (2007 al 2015). Al finalizar la vigencia 2016 se encuentran en estudio siete (7) procesos, es decir que 41 expedientes, se han sustentado

ante el Consejo Académico, siendo pertinente resaltar que los mismos fueron remitidos de manera física en sus tomos originales a la Secretaría General.

Se evidencia que en la vigencia 2016 se obtuvo un avance del 85.42%, sobre el 100%.

Aspectos relevantes de la gestión.

La labor de la Dirección se enmarca dentro de un ambiente de continua mejora propendiendo por una mayor eficiencia en un servicio que se presta partiendo de un trato digno a todos los usuarios que se vinculen por cualquier motivo a los procesos que se adelantan.

Teniendo en cuenta el compromiso que se tiene con la institución al fortalecer la función preventiva y correctiva de la acción disciplinaria, este despacho realizo las siguientes actividades que se enmarcan como hito de la administración actual:

- Implementación del aplicativo de Control Disciplinario, el cual tiene como finalidad realizar el seguimiento y control de términos de los procesos, así mismo, los asesores y la gestora documental son los encargados de alimentar la base de datos, conforme a las actuaciones que se vaya surtiendo y en consonancia con el tipo de proceso disciplinario que se esté adelantando.
- Modificación de riesgos e indicadores que miden la eficiencia, eficacia y efectividad de la oficina, restructuración de los procedimientos que utiliza la unidad, todo en pro al mejoramiento de la prestación de nuestro servicio con la comunidad de la UCundinamarca, tal y como lo señalan las certificaciones de la NTCGP 1000:2009 y la norma ISO 9000:2008.
- Esta dirección ha realizado el seguimiento del plan anti corrupción, con el fin de realizar una autoevaluación de la gestión de este despacho, conforme a lo establecido en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 (Estatuto anti corrupción), el Decreto 2641 de 2012 y teniendo en cuenta que la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, en coordinación con la Dirección de Control Interno.

Se trabaja conjuntamente con la Secretaría General para solicitar ante el Consejo Superior la viabilidad de la reforma y/o adición de tres de los Estatutos, con su respectiva exposición de motivos la cual explica con suficiencia, la imperativa necesidad de dicha acción frente a la norma interna, frente al vacío legal existente respecto del proceso disciplinario actual, a continuación, menciono los estatutos a los cuales se les realizo dicho requerimiento:

- Estatuto Disciplinario del personal Administrativo de la Universidad de Cundinamarca (Acuerdo No. 006 del 5 de agosto de 2009) proferido por el Consejo Superior de la Universidad.
- Estatuto del profesor de la Universidad de Cundinamarca (Acuerdo No. 024 del 4 de julio de 2007).
- Reglamento Estudiantil (Acuerdo No. 2010 de 2012 "Por el cual se expide el Reglamento Estudiantil de la Universidad de Cundinamarca para los programas de pregrado por parte del Honorable Consejo Superior).

Capacitaciones:

Con el fin de fortalecer la función preventiva de la acción disciplinaria, se realizaron capacitaciones al personal administrativo y estudiantil, en las diferentes seccionales y extensiones que integran la Universidad de Cundinamarca, (Fusagasugá, Bogotá, Ubaté, Facatativá, Girardot, Chía, Zipaquirá y Soacha) las cuales tuvieron como tema principal la normatividad, procedimientos y efectos de la Ley disciplinaria.

JOSE DEL CARMEN CORREA ALFONSO
Director
Planeación institucional

Consolidó: ***Andrea Forero Henao***
Profesional
Planeación Institucional

13.35.1

UCundinamarca *S21*

ABIERTA Y CLARA 2017

Vigencia 2016

Universidad de Cundinamarca
Diagonal 18 Nº 20-29
Fusagasugá, Cundinamarca - Tel (1) 828 1483

Dirección de Planeación Institucional
Tel (1) 828 1483 Ext. 178 - 107

Vigilada Mineducación