	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 1 de 13

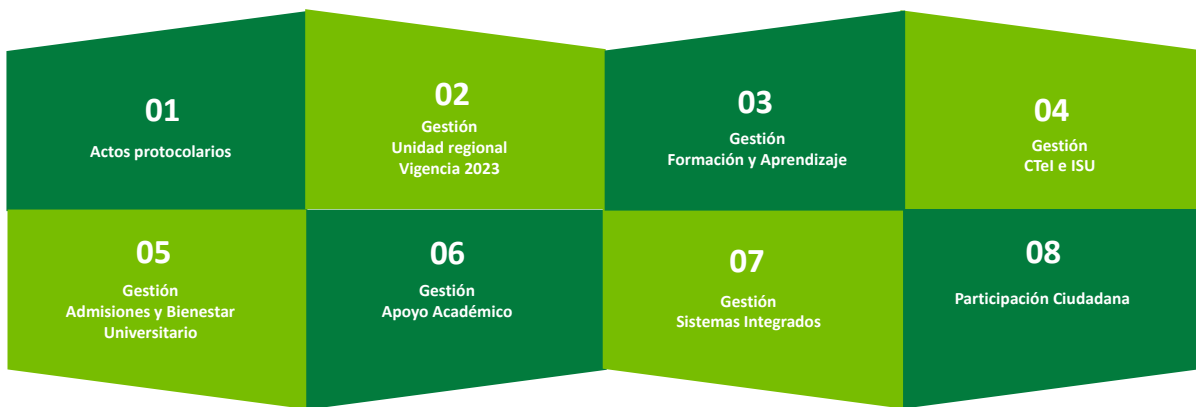
16.

Zipaquirá, 2024-09-06

Para: Doctora ADRIANA ASENCIÓN TORRES ESPITIA
Directora Planeación Institucional
Universidad de Cundinamarca

Asunto: INFORME FORO TRANSLOCAL 2023 EXTENSIÓN ZIPAQUIRÁ

Agenda




Introducción

El Foro Translocal de Gestión de la Vigencia 2023 se llevó a cabo en la Extensión Zipaquirá de la Universidad de Cundinamarca. Este foro se desarrollaron una serie de actividades, presentaciones y análisis centrados en la gestión, formación, tecnología, innovación, y apoyo académico. Se presentaron logros, inversiones y metas alcanzadas durante el año 2023.

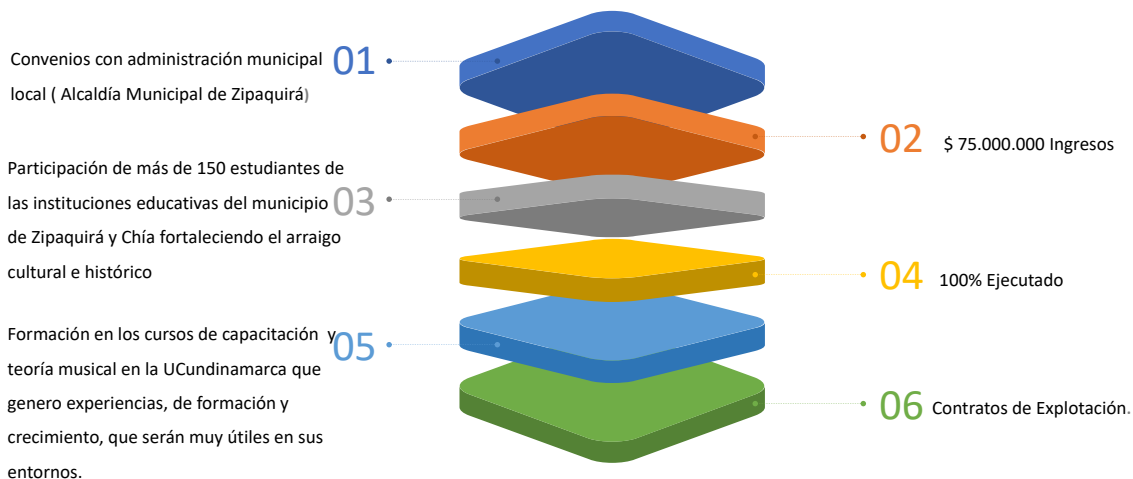
Actos Protocolarios

La apertura del foro se realizó con actos protocolarios, donde se destacaron la importancia del evento y el compromiso de la Universidad con la comunidad de Zipaquirá.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 2 de 13

- **Gestión de la Unidad Regional**

Durante 2023, la Unidad Regional en Zipaquirá alcanzó un 100% de ejecución de las metas fiscales. La unidad generó ingresos de \$75.000.000 a través de contratos y convenios con la administración municipal. Además, se destacó la participación de 150 estudiantes en actividades que promovieron el arraigo cultural e histórico en los municipios de Zipaquirá y Chía




- **Ejecución Presupuestal:**

Funcionamiento: \$890,380,132 destinados a contratación directa, adquisición de equipos, y mantenimiento de instalaciones.

Inversión: \$349,444,985 invertidos en Restaurante Universitario, apoyo logístico.

- **Metas Fiscales:** Se alcanzó un cumplimiento del 100% en la ejecución de metas fiscales para la vigencia 2023.

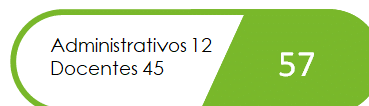
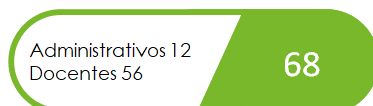
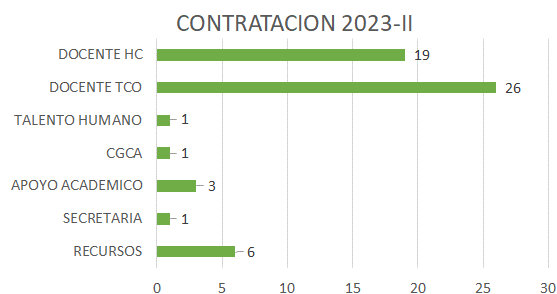
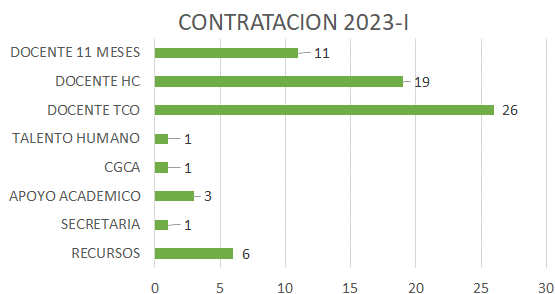
	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 3 de 13


Vigencia 2023 | \$1.262.720 millones



• Recurso Humano

Durante la vigencia del año 2023 se adelantaron acciones necesarias para dar cumplimiento en los procesos de contratación del personal académico y administrativo.



	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 4 de 13

- **Bienestar Social Laboral**

Para el fortalecimiento del equipo de trabajo administrativo, desde talento humano se invirtieron \$ 50 millones, para el desarrollo del programa de capacitaciones en el marco de las actividades de Bienestar Social Laboral con el fin de:

- Mejorar la comunicación Interna
- Fomentar el trabajo en equipo y la colaboración
- Desarrollar habilidades individuales y grupales
- Funcionario público




- **Formación y Aprendizaje**

Programas Académicos: El programa de Música, resaltó el proceso de autoevaluación y acreditación, la contratación de docentes, y el número de matrículas. Se destacó el progreso en las fases de autoevaluación y en el cumplimiento de las acciones del plan de mejoramiento.

- **Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel)**

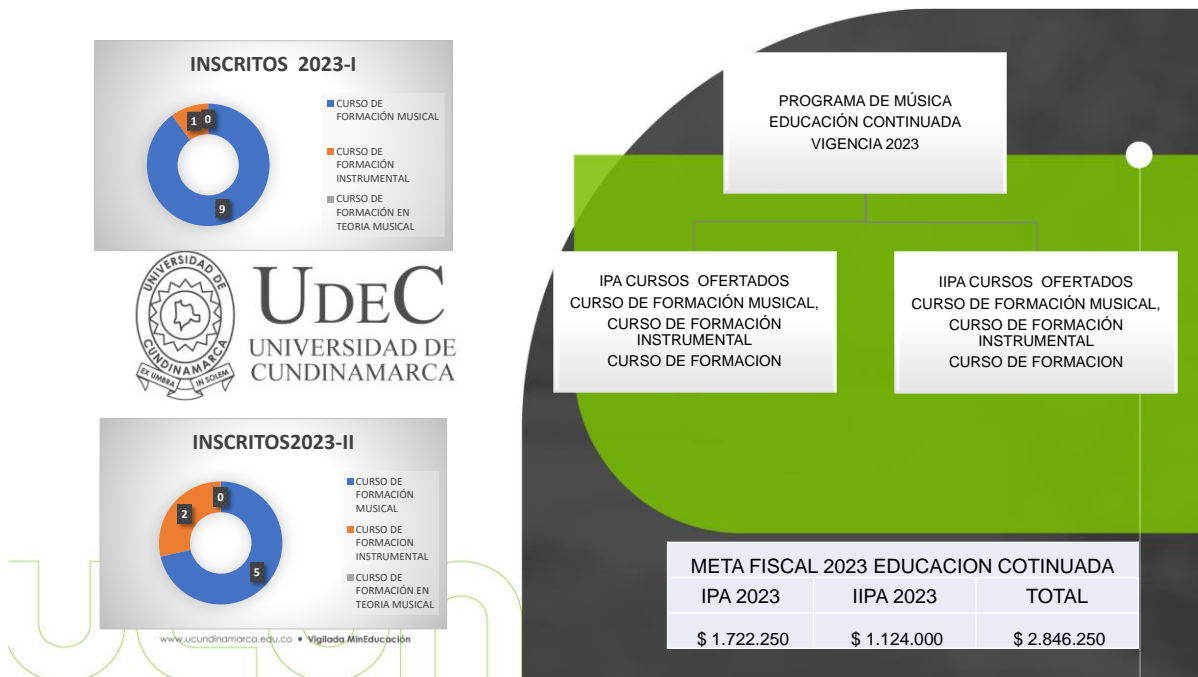
Se consolidaron varias líneas de investigación translocales, con un enfoque en políticas públicas, transmodernidad, gestión social, y tecnologías de la información. La universidad invirtió más de \$3.940 millones en investigación durante 2023, con grupos categorizados por Minciencias. Se desarrollaron más de 255 proyectos de investigación, fortaleciendo la contribución científica y tecnológica de la institución.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 5 de 13

- **Interacción Social Universitaria**


Se promovió la apropiación social del conocimiento y el desarrollo tecnológico mediante diversas acciones estratégicas. Estas incluyeron la participación en congresos nacionales e internacionales.

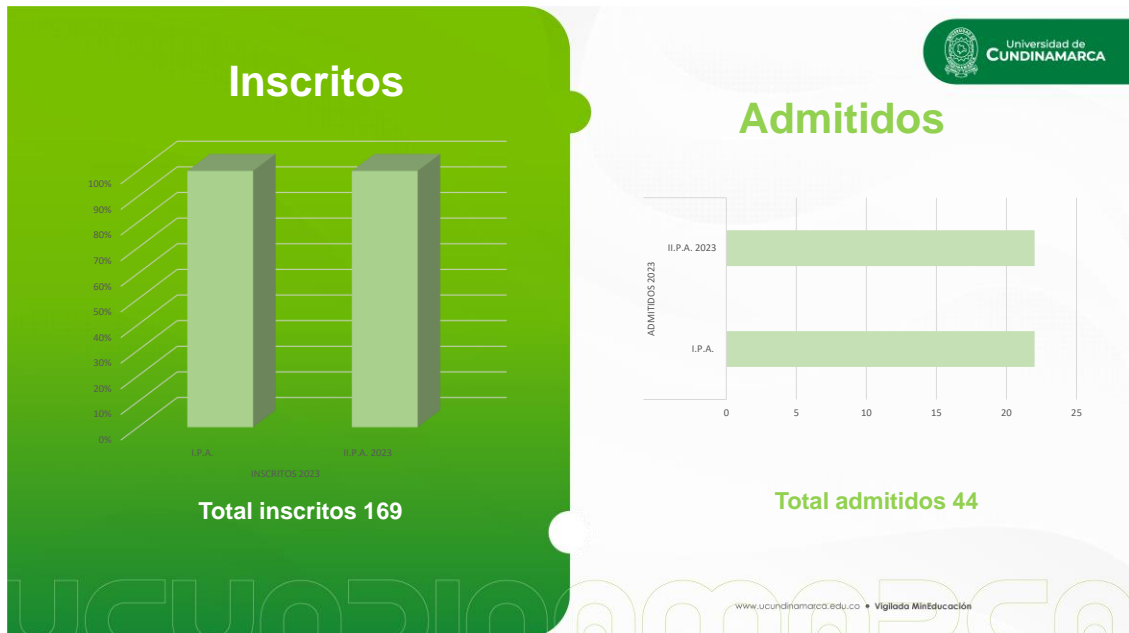
De igual forma, el Programa de Música expuso sobre las actividades desarrolladas en Educación Continuada y las experiencias de aprendizaje del Campo de Aprendizaje Cultural.



- **Gestión de Admisiones y Registro**

Se resaltaron las inscripciones al Programa Académico y la asistencia a Ferias Universitarias desde las Extensiones Chía y Zipaquirá con los grados noveno, décimo y undécimo de diferentes colegios y entidades de la sabana centro con el fin de generar recordación, posicionamiento y promover la oferta académica de la Universidad.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 6 de 13



- **Gestión de Bienestar Universitario**

- ✓ Programas Socioeconómicos:


Restaurante Universitario: 111 beneficiarios
 Conectividad Móvil: 8 beneficiarios
 Exoneración de Matrícula: 10 beneficiarios

- ✓ Cobertura en Áreas Profesionales:

BU Saludable: 255 participantes
 Deporte: 172 participantes
 Cultura: 202 participantes
 BU Orienta: 198 participantes

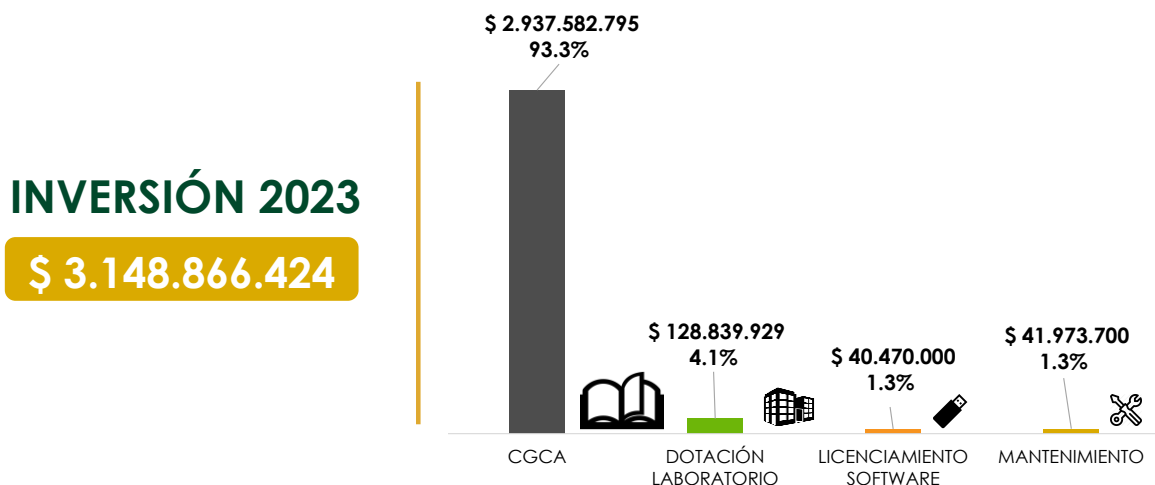
- ✓ Beneficiados por Convenios Externos:

Apoyo gobernación: 42 beneficiarios
 Generación E - Gratuidad: 250 beneficiarios
 JeA (Jóvenes en Acción): 100 beneficiarios

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 7 de 13

- **Gestión de la Unidad de Apoyo Académico**

Se destacó la gestión realizada por la Unidad de Apoyo Académico y el CGCA en cuanto inversión y adquisición de elementos.



- **Gestión de Sistemas Integrados**

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo


Dentro de las actividades a destacar se encuentran:

- ✓ Se actualizó el SG-SST (Plan de trabajo anual, plan de inspecciones, matriz de riesgos y peligros, actualización de las hojas de seguridad, plan de emergencias, entre otros).
- ✓ Se dirigió y coordinó simulacro nacional en la extensión de Zipaquirá.
- ✓ Se realizaron visitas de inspección al nuevo edificio de la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá.
- ✓ Se realizó la campaña de salud en cuidado del oído y manejo de cargas.
- ✓ Se realizó el simulacro interno liderado por SST en conjunto con SGA con el tema en derrames de sustancias peligrosas.

Gestión del Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Objetivos Ambientales:

Se lograron 1,198 interacciones con la comunidad universitaria enfocadas en fomentar la cultura ambiental. Además, se implementaron 31 espacios para la capacitación y

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 8 de 13

sensibilización en temas ambientales, y se continuó con el seguimiento y certificación bajo la norma ISO 14001:2015.

Programas Ambientales:

Programa de Gestión Integral de Residuos: Se gestionaron 1,483 kg de residuos aprovechables, 30 kg de botellas de amor, y 31.5 kg de residuos peligrosos.


- Conclusiones** El Foro Translocal de Gestión 2023 reflejó un año de importantes avances en la gestión académica, investigación, y extensión en la Universidad de Cundinamarca, Extensión Zipaquirá. Se lograron metas fiscales, se fortaleció la oferta educativa y se promovió la innovación y el desarrollo social mediante la interacción con la comunidad.
- Métricas transmisión**

Facebook Live







Reacciones totales:	64
Comentarios totales:	11
Veces que se compartió:	1
Reproducciones totales:	844

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 9 de 13


Instagram Live





Ver insights y anuncios Promocionar

28 11 1



Ver insights y anuncios Promocionar

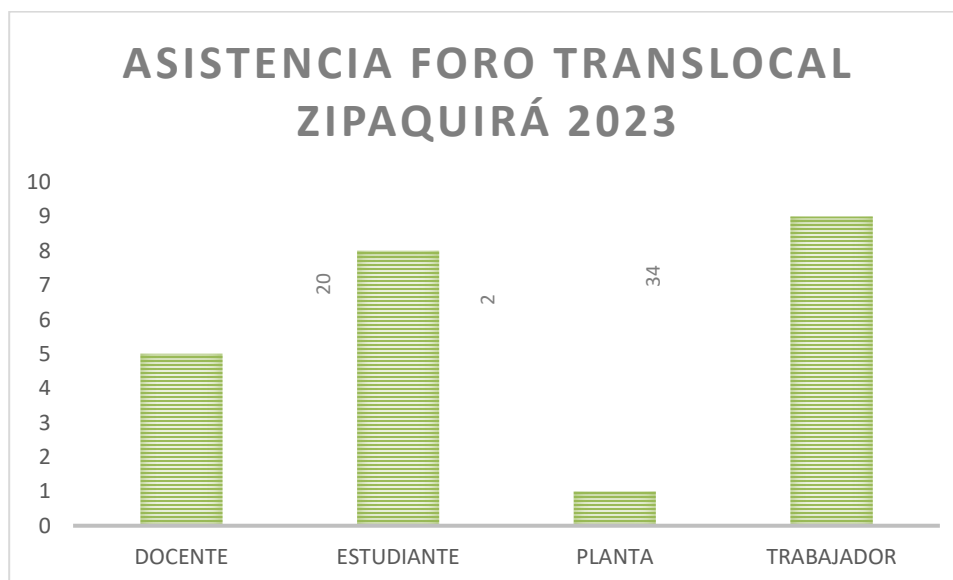
28 11 1

Alcance: 206 cuentas alcanzadas


Total de conectados (Durante la transmisión): 67

- Asistencia**

Según se muestra en el gráfico, participaron un total de 23 personas, entre ellas 8 estudiantes, 5 docentes, 10 administrativos.



Carrera 7 # 1-31 Zipaquirá – Cundinamarca
 Teléfono: (601) 8515792 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 10 de 13

- Evaluación Control Interno

17.

Fusagasugá, 2024-09-06.

Para: Doctor

CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PADILLA
 Director Administrativo Extensión Zipaquirá F/A
 Universidad de Cundinamarca

Asunto: INFORME DE EVALUACIÓN FORO TRASLOCAL


Dando cumplimiento a lo estipulado en el procedimiento EPIP09 “*Procedimiento Revisión de rendición de cuentas y balance social.*”, del Proceso de Planeación Institucional, y de acuerdo a lo requerido por el proceso mencionado, la Dirección de Control Interno de la Universidad de Cundinamarca, presenta Informe de la evaluación del foro traslocal de la extensión Zipaquirá, bajo la siguiente estructura:

1. VERIFICACIÓN DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS/FORO TRASLOCAL


En cumplimiento del artículo 33 de la ley 459 de 1998 por la cual se reglamenta la rendición de cuentas, la Dirección de Control interno verifica el cumplimiento de los aspectos relevantes del Foro Traslocal llevado a cabo el día 28 de agosto del 2024 en la extensión Zipaquirá.

Tabla: Lista de verificación de rendición de cuentas-Foro traslocal

VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL ZIPAQUIRÁ			
#	ASPECTO PARA EVALUAR	CUMPLE	Observación
1	¿Se denota proceso de convocatoria?	SI	De acuerdo con la verificación realizada por control interno y de acuerdo de lo manifestado por los participantes al foro traslocal, se utiliza la página web institucional, redes sociales y por medio de correo institucional masivo del día 21 de agosto de 2024 , para el proceso de convocatoria a dicho evento, fortaleciendo el proceso de convocatoria con respecto al año anterior.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 11 de 13


VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL ZIPAQUIRÁ			
#	ASPECTO PARA EVALUAR	CUMPLE	Observación
2	¿Se presentaron los hechos más relevantes de la gestión?	SI	<p>Se evidencia la presentación de los avances de la gestión realizada por la extensión de Zipaquirá durante la vigencia 2023, asimismo los resultados obtenidos por cada área o proceso para esta extensión, se resalta la gestión del plan de mejoramiento de renovación para la acreditación en alta calidad del programa académico de Música de la extensión, cumplimiento de las metas establecidas, estados y avance de los proyectos de investigación como la gestión adelantada en educación continuada y programas de bienestar universitario.</p> <p>Se recomienda que los indicadores que se tienen establecidos por la oficina de apoyo académico se presente los avances y porcentajes de cumplimiento de cada uno de ellos, dado que, solo se nombró la descripción.</p>
3	¿Se denota procesos de transparencia, eficacia y eficiencia?	SI	Dentro del proceso de verificación, se evidencia dentro de la información presentada por el director y la extensión de Zipaquirá como de su equipo de trabajo el manejo de la información presentada, así como datos estadísticos, facilitando la comprensión de las exposiciones presentadas a los asistentes del evento.
4	¿Se evidencia participación ciudadana?	N/A	
5	¿Se evidencia mecanismos que faciliten la participación ciudadana?	SI	Se evidencia dentro de la realización del foro translocal extensión Zipaquirá, el cual es llevado a cabo de manera presencial, que para esta vigencia de trasmite en streaming a través de las redes sociales oficiales de la universidad de Cundinamarca extensión Zipaquirá, fortaleciendo, los mecanismos de participación ciudadana con respecto al año anterior.
6	Se evidencia mecanismos inclusivos en la	SI	Se evidencia en la realización del foro translocal, la utilización de mecanismos inclusivos (ej: lenguaje de señas), por parte de la dirección de la extensión

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 12 de 13


VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL ZIPAQUIRÁ			
#	ASPECTO PARA EVALUAR	CUMPLE	Observación
	presentación y/o exposición?		Zipaquirá y su equipo de trabajo. Fortaleciendo este punto con respecto al año anterior.
7	¿Se evidencia respuestas claras a los ciudadanos?	SI	Se evidencia dentro de la realización del foro translocal que, una vez terminadas las intervenciones de las diferentes áreas o procesos de la extensión de Zipaquirá, se abre un espacio para las preguntas realizadas por parte de los asistentes al evento, asimismo, respuesta claras dadas por el área o proceso correspondiente.
8	¿Dentro de las preguntas realizadas por los ciudadanos se evidencian oportunidades de mejora para la extensión Zipaquirá?	N.A	De acuerdo con las preguntas realizadas por los asistentes al foro translocal, no se evidencia preguntas encaminadas a oportunidades de mejora sino a inquietudes presentadas por parte de los asistentes al evento con respecto a la información socializada.
9	¿Se evidencia control social por parte de los asistentes?	N.A	De acuerdo con las preguntas realizadas en el foro translocal, fueron inquietudes presentadas por parte de los asistentes al evento con respecto a la información socializada.
10	Producto de la evaluación de la Dirección de Control Interno se derivan oportunidades de mejora para la Extensión Zipaquirá.	SI	Se recomienda por parte de Control Interno, realizar el video de ruta de evacuación de la extensión Zipaquirá, dado que, este fue presentado de manera verbal.
11	Premiación a los funcionarios por su transparencia.	SI	Se galardonaron los funcionarios administrativos y gestores académicos por su trabajo mancomunado en la transparencia de su gestión y la incentivación de la misma

Fuente: Seguimiento virtual por parte de Control Interno el día 28 de agosto de 2024

Así las cosas, se evidencia un cumplimiento del 100% en el evento realizado de rendición de cuentas (foro translocal) de la extensión de Zipaquirá, asimismo, es importante seguir desarrollando oportunidades de mejora con el objetivo de realizar estos encuentros en cumplimiento de lineamientos externos como internos, y tener presente lo relacionado en la tabla anterior dentro del numeral 10.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr006
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 10
	INFORME	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 13 de 13


– (FUSAGASUGA) –


 Firmado digitalmente por
 GÓMEZ FONTECHA CAROLINA
 Fecha: 2024.09.06 16:32:00
 -05'00'

CAROLINA GÓMEZ FONTECHA
 Directora de Control Interno
 Universidad de Cundinamarca

Elaboró: Miguel Gómez.
 Gestor de la Dirección de Control Interno

17-6.


CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PADILLA
 Director Administrativo
 Extensión Zipaquirá

Proyectó: Luisa Fernanda Galeano Puentes

16-30.7