

CHIA

Página 1 de 14

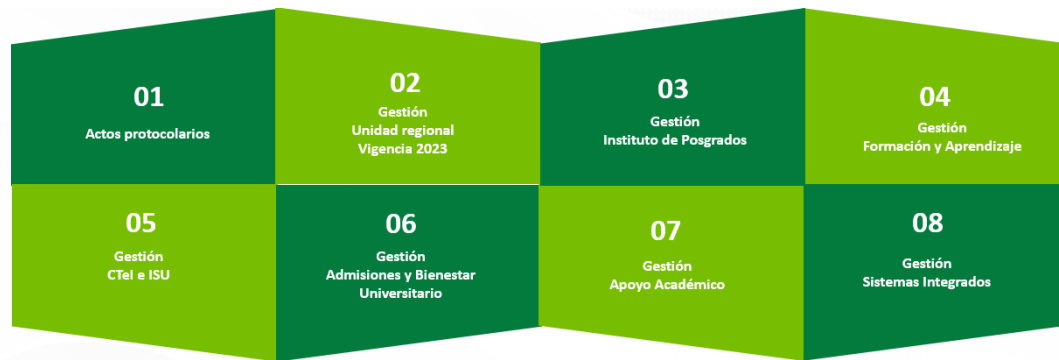
16.

CHÍA, 2024-08-22.

Para: **Doctor ADRIANA ASENCION TORRES ESPITIA**  
**Directora de Planeación Institucional**  
**Universidad de Cundinamarca**

**Asunto:** INFORME FORO TRANSLOCAL 2023 EXTENSION CHIA

Agenda:



**Introducción** El Foro Translocal de Gestión de la Vigencia 2023 se llevó a cabo en la Extensión Chía de la Universidad de Cundinamarca. Este foro incluyó una serie de actividades, presentaciones y análisis centrados en la gestión, formación, tecnología, innovación, y apoyo académico. Se presentaron logros, inversiones y metas alcanzadas durante el año 2023.

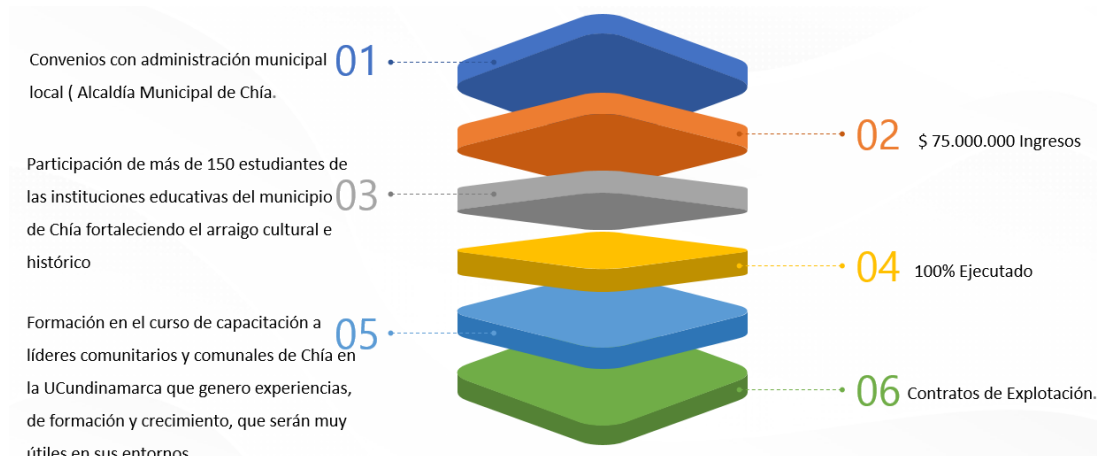
### **Actos Protocolarios**

La apertura del foro se realizó con actos protocolarios, donde se destacaron la importancia del evento y el compromiso de la Universidad con la comunidad de Chía.

### **Gestión de la Unidad Regional**

Durante 2023, la Unidad Regional en Chía alcanzó un 100% de ejecución de las metas fiscales. La unidad generó ingresos de \$75.000.000 a través de contratos y convenios con la administración municipal. Además, se destacó la participación de

150 estudiantes en actividades que promovieron el arraigo cultural e histórico en el municipio.



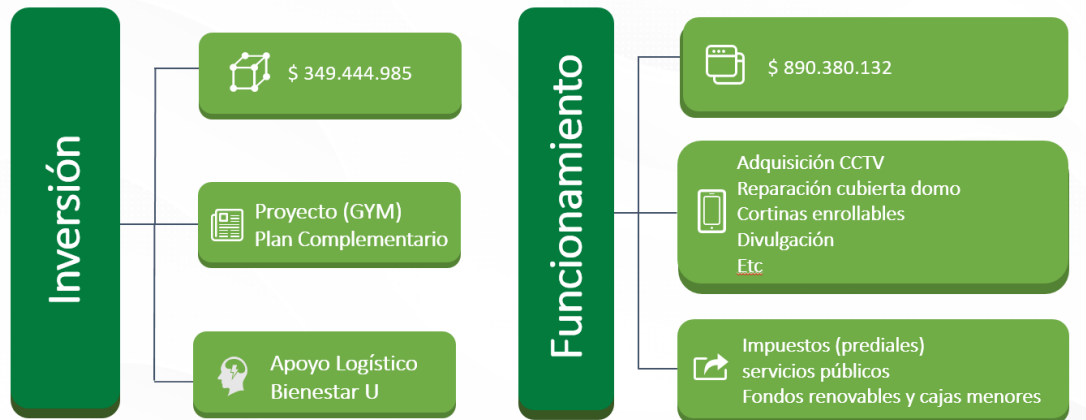
- **Ejecución Presupuestal:**

Funcionamiento: \$890,380,132 destinados a contratación directa, adquisición de equipos, y mantenimiento de instalaciones.

Inversión: \$349,444,985 invertidos en planes complementarios, apoyo logístico y proyectos como la implementación de un gimnasio (GYM).

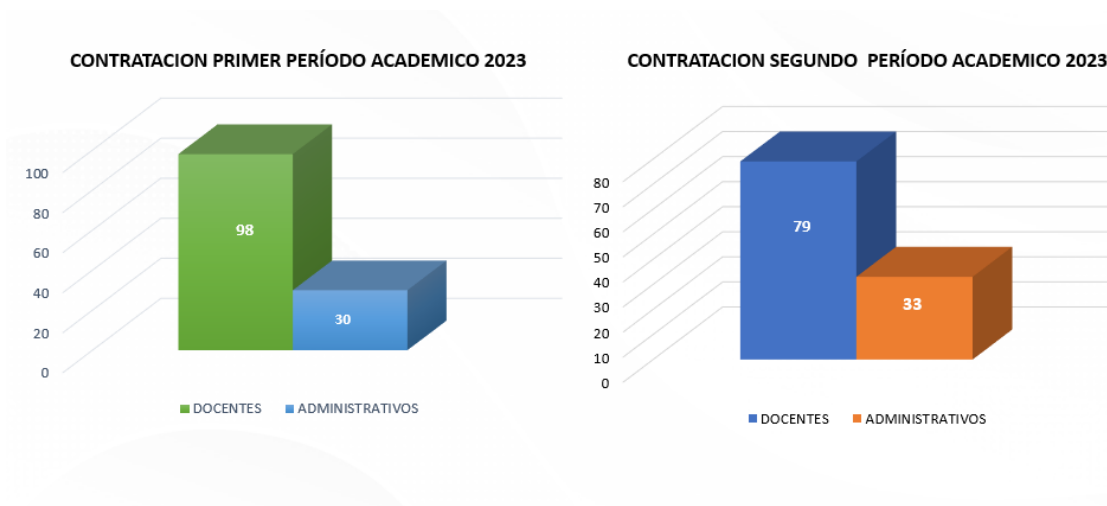
- **Metas Fiscales:** Se alcanzó un cumplimiento del 100% en la ejecución de metas fiscales para la vigencia 2023.

Vigencia 2023 | \$1.262.720 millones



- Recurso Humano**

Durante la vigencia del año 2023 se adelantaron acciones necesarias para dar cumplimiento en los procesos de contratación del personal académico y administrativo.



- Bienestar Social Laboral**

Para el fortalecimiento del equipo de trabajo administrativo, desde talento humano se invirtieron \$ 50 millones, para el desarrollo del programa de capacitaciones en el marco de las actividades de Bienestar Social Laboral con el fin de:

- Mejorar la comunicación Interna
- Fomentar el trabajo en equipo y la colaboración
- Desarrollar habilidades individuales y grupales
- Funcionario público



### **Gestión del Instituto de Posgrados**

**Oferta Académica:** Se revisó la oferta posgradual y la normatividad vigente, incluyendo la adaptación del sistema de aseguramiento de calidad y la implementación de un modelo de operación alineado con las premisas institucionales.

**Estrategia de Marketing:** Se desarrolló una estrategia de marketing mixta para promover los programas activos y la nueva oferta posgradual, utilizando diferentes canales y enfoques.

**Meta Fiscal:** Se reportó un cumplimiento del 132% en las metas fiscales.



## Formación y Aprendizaje

**Programas Académicos:** Se abordaron los programas de Administración de Empresas y Contaduría Pública e ingeniería de sistemas e industrial, resaltando la acreditación del programa, la contratación de docentes, y el número de matrículas. Se destacó el progreso en las fases de autoevaluación y en el cumplimiento de las acciones del plan de mejoramiento.

**Renovación de Registro Calificado:** Se renovó el registro calificado para el programa de Contaduría Pública, aprobando modificaciones por un periodo de siete años.

## Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI)

Se consolidaron varias líneas de investigación translocales, con un enfoque en políticas públicas, transmodernidad, gestión social, y tecnologías de la información. La universidad invirtió más de \$3.940 millones en investigación durante 2023, con grupos categorizados por Minciencias en las extensiones de Chía. Se desarrollaron más de 255 proyectos de investigación, fortaleciendo la contribución científica y tecnológica de la institución.

## Interacción Social Universitaria

Se promovió la apropiación social del conocimiento y el desarrollo tecnológico mediante diversas acciones estratégicas. Estas incluyeron la participación en

congresos nacionales e internacionales, como el congreso ACOFI de ingeniería en Cartagena, donde se discutieron temas sobre la transformación de territorios.

### **Gestión de Admisiones y Registro**

Admitidos y Estudiantes Activos:

Total, de admitidos: 451  
Estudiantes activos: 1771  
Total, de inscritos: 993

- Participación en Ferias Universitarias:

Se realizó la divulgación de los programas académicos a estudiantes de grados noveno, décimo y undécimo en colegios de la sabana norte, promoviendo la oferta académica de la Universidad.

### **Gestión de Bienestar Universitario**

- Programas Socioeconómicos:

Total beneficiarios de programas socioeconómicos: 408  
Plan complementario: 223 beneficiarios  
Conectividad Móvil: 94 beneficiarios  
Exoneración de Matrícula: 52 beneficiarios  
Cobertura en Áreas Profesionales:

BU Saludable: 1620 participantes  
Deporte: 506 participantes  
Cultura: 806 participantes  
BU Orienta: 947 participantes  
Beneficiados por Convenios Externos:

Apoyo gobernación: 273 beneficiarios  
Generación E - Gratuidad: 566 beneficiarios  
JeA (Jóvenes en Acción): 940 beneficiarios

### **Gestión de la Unidad de Apoyo Académico**

Espacios Académicos Disponibles:

Aulas: 27  
Laboratorios: 3

Centros de cómputo: 7  
CGCA (Centro de Gestión del Conocimiento y la Innovación): 1  
Auditorios: 3  
Centros de Recursos: 1  
Inversión 2023:

Total, inversión: \$3,412,337,862

Proyectos destacados:

Adquisición de bases de datos multidisciplinarias: \$143 millones  
Sistemas de videoconferencia y pantallas interactivas: \$128 millones  
Actualización de licencias de software (Labsag, Adobe Creative Cloud, etc.): \$215 millones  
Mantenimiento del sistema de seguridad RFID: \$105 millones  
Recursos Bibliográficos:

Bases de datos y bibliotecas virtuales: Multidisciplinarias y especializadas con acceso a editoriales y plataformas reconocidas como ScienceDirect, Scopus, EBSCOhost, entre otras.

Gestión de Sistemas Integrados

Se llevaron a cabo sesiones de formación y actividades de concientización para alinear las prácticas con los requisitos de la norma ISO 45001:2018. Además, se realizaron inspecciones y mantenimientos regulares en las instalaciones de la universidad.

Capacitaciones Realizadas:

Se instruyó a personal administrativo, gestores del conocimiento y contratistas en temas como manejo de riesgos, higiene postural, pausas activas, entre otros.  
Gestión del Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Objetivos Ambientales:

Se lograron 1,198 interacciones con la comunidad universitaria enfocadas en fomentar la cultura ambiental. Además, se implementaron 31 espacios para la capacitación y sensibilización en temas ambientales, y se continuó con el seguimiento y certificación bajo la norma ISO 14001:2015.

Programas Ambientales:

Programa de Gestión Integral de Residuos: Se gestionaron 1,483 kg de residuos aprovechables, 30 kg de botellas de amor, y 31.5 kg de residuos peligrosos.

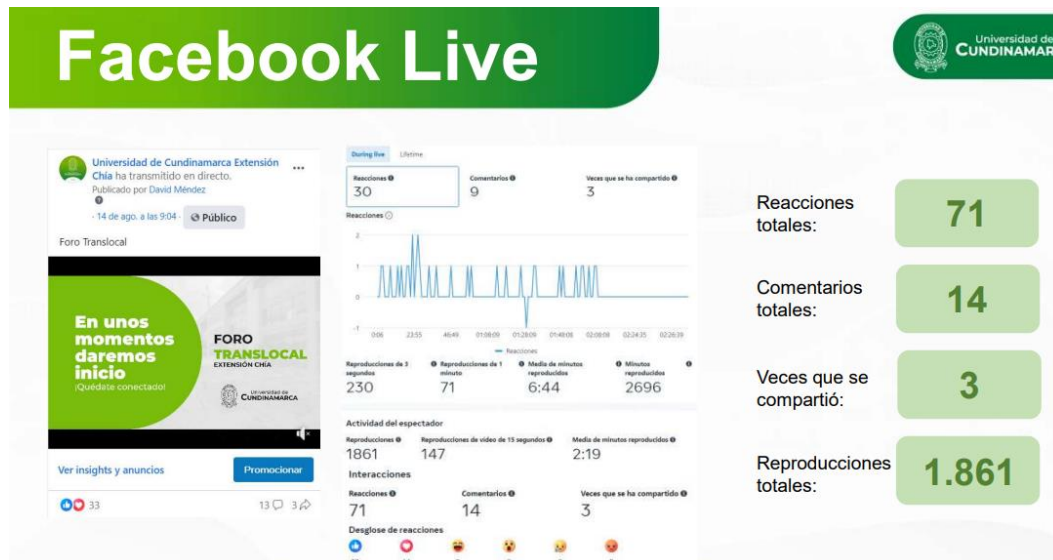
**Uso Eficiente de Energía:** Se implementaron dispositivos ahorradores y se llevaron a cabo campañas para promover el ahorro de energía.

**Uso Eficiente de Agua:** Se impulsaron campañas para un uso eficiente del agua y la notificación de fugas.

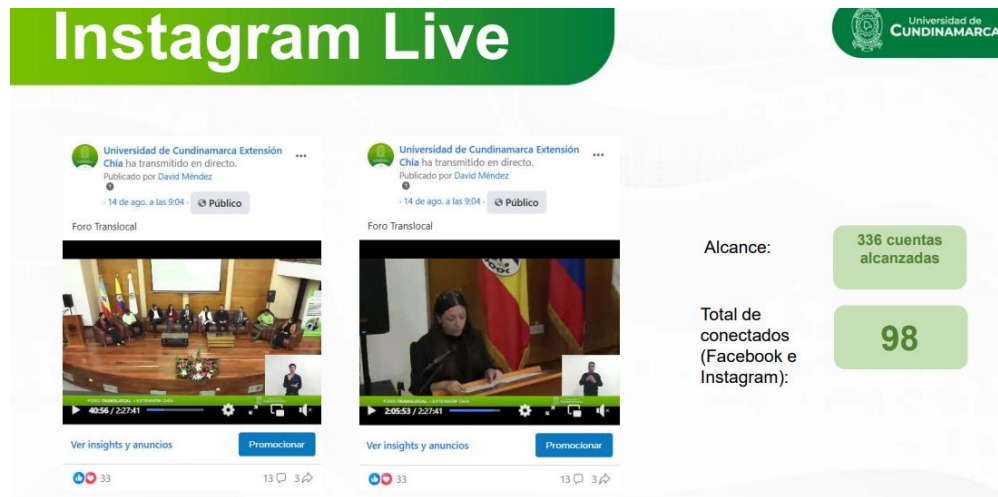
**Reutilización de Papel:** Se logró una reducción del 8% en el consumo de papel en comparación con el año 2022.

**Conclusiones** El Foro Translocal de Gestión 2023 reflejó un año de importantes avances en la gestión académica, investigación, y extensión en la Universidad de Cundinamarca, Extensión Chía. Se lograron metas fiscales, se fortaleció la oferta educativa y se promovió la innovación y el desarrollo social mediante la interacción con la comunidad.

### Métricas trasmisión

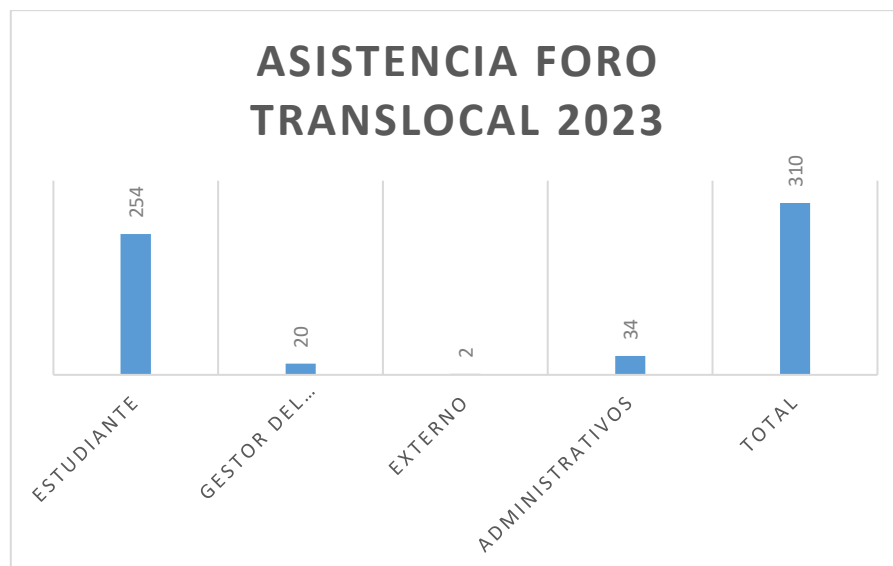






### Asistencia

Según se muestra en el gráfico, participaron un total de 310 personas, entre ellas 254 estudiantes, 20 docentes, 34 administrativos y dos docentes adicionales



### Evaluación Control Interno

– (FUSAGASUGÁ) –

Página 1 de 4

17.

Fusagasugá, 2024-08-15

Para: Doctor  
**CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PADILLA**  
Director Administrativo de la Extensión Chía  
Universidad de Cundinamarca

Asunto: **INFORME EVALUACIÓN FORO TRANSLOCAL.**

Con base en el procedimiento EPIP09 "Procedimiento Revisión de rendición de cuentas y balance social." y el "Manual de estrategias para la rendición de cuentas" EPIM005, del Proceso de Planeación Institucional, y de acuerdo con lo requerido por el proceso mencionado, la Dirección de Control Interno de la Universidad de Cundinamarca, presenta Informe de evaluación bajo la siguiente estructura:

## 1. VERIFICACIÓN DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS/FORO TRANSLOCAL

En cumplimiento del artículo 33 de la ley 489 de 1998 por la cual se reglamenta la rendición de cuentas, la Dirección de Control interno verifica el cumplimiento de los aspectos relevantes del Foro Tras local llevado a cabo el día 14 de agosto de 2024 en la Extensión Chía.

Tabla: Lista de verificación de rendición de cuentas-Foro traslocal

VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL CHIA			
#	ASPECTO A EVALUAR	CUMPLE	Observación
1	¿Se denota proceso de convocatoria?	SI	De acuerdo con la verificación realizada por control interno y lo manifestado por Planeación Institucional Sede Fusagasugá y Extensión Chía contrastado con comunicaciones Web master Oficina Asesora de Comunicaciones utiliza la página web institucional con el banner informativo desde 21-06-2024, redes sociales, fan page de la Extensión 01-08-2024; 13-08-2024, Instagram 01-08-2024; 13-08-2024 y carteleras digitales a nivel interno.



VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL CHIA			
#	ASPECTO A EVALUAR	CUMPLE	Observación
2	¿Se presentaron los hechos más relevantes de la gestión?	SI	De acuerdo con la presentación realizada el día miércoles 14 de agosto 2024, se evidencian los hitos más importantes de la gestión de las áreas académico-administrativas, de esta manera se denotan algunos aspectos importantes para resaltar áreas académico-administrativas, de esta manera se denotan algunos aspectos importantes para resaltar: Ejecución por parte de la extensión chía del 85.3% de ejecución presupuestal en proyectos de inversión y funcionamiento. En relación con el Instituto de posgrados se muestra el avance significativo de 132% de meta fiscal, de igual manera se da a conocer por cada uno de los programas la gestión a académica administrativa. En relación con el proceso de investigación el hito importante es la participación en la Feria del libro con 6 publicaciones por parte de la extensión Chía, en relación con ISU se presentaron actividades importantes como es la renovación de la certificación en responsabilidad social, la medición de la huella de carbono. Se presentan las áreas de admisiones y bienestar indicando los porcentajes más importantes de su gestión al igual que la coordinación de SGA y SGSST.
3	¿Se denota procesos de transparencia, eficacia y eficiencia?	SI	Dentro del proceso de verificación, se evidencia dentro de la información presentada por el director y la extensión de Chía como de su equipo de trabajo el manejo de la información presentada, así como datos estadísticos, facilitando la comprensión de las exposiciones presentadas a los asistentes del evento. <i>Se hacen dos recomendaciones para las presentaciones así: Unificar los indicadores de tipo financiero que se van a mostrar a la ciudadanía, de tal manera que se presenten las ejecuciones presupuestales en todas las áreas, por otro lado, es de interés de la ciudadanía no solamente conocer la denominación de los indicadores de un área sino también sus resultados y su análisis.</i>



VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL CHIA			
#	ASPECTO A EVALUAR	CUMPLE	Observación
4	¿Se evidencia participación ciudadana?	SI	Se evidencia participación presencial de 305 participantes entre estudiantes, profesores y administrativos. De igual manera de manera virtual se evidencias entre 20 y 30 usuarios conectados. Se recomienda generar estrategias que permitan la participación de otros grupos de interés de la extensión Chía.
5	¿Se evidencia mecanismos que faciliten la participación ciudadana?	SI	Se evidencian mecanismos como: Código QR, chat, Facebook y participación directa.
6	Se evidencia mecanismos inclusivos en la presentación y/o exposición?	SI	Se evidencia en la realización del foro Translocal, la utilización de mecanismos inclusivos (ejm: lenguaje de señas), por parte de la dirección de la extensión Chía y su equipo de trabajo. Fortaleciendo este punto con respecto al año anterior. Se evidencia también que en la presentación virtual se tienen subtítulos sobre la exposición que permite hacer lectura.
7	¿Se evidencia respuestas claras a los ciudadanos?	SI	Se presentan 6 preguntas a las áreas de Posgrados (2), Bienestar Universitario (1), Admisiones (1), SGSST (1) y Dirección de extensión Chía (1), todas se contestaron dando respuesta a las preguntas de manera que quedo claro para el público asistente.
8	¿Dentro de las preguntas realizadas por los ciudadanos se evidencian oportunidades de mejora para la extensión Chía?	N/A	No se presentan oportunidades de mejora, las preguntas están orientadas a ampliar la información suministrada.
9	¿Se evidencia control social por	SI	Con las preguntas realizadas por los asistentes se denotan procesos de control social que contribuyen a los mecanismos de control.



VERIFICACION DE FORO TRASLOCAL CHIA			
#	ASPECTO A EVALUAR	CUMPLE	Observación
	parte de los asistentes?		
10	Producto de la evaluación de la Dirección de Control Interno se derivan oportunidades de mejora para la Extensión Chía.	SI	Se recomienda por parte de Control Interno, seguir fortaleciendo estrategias que incentiven participación de otros grupos de interés. De igual manera unificar los indicadores de tipo financiero que se van a mostrar a la ciudadanía, de tal manera que se presenten las ejecuciones presupuestales en todas las áreas, por otro lado, es de interés de la ciudadanía no solamente conocer los indicadores de un área sino también sus resultados y su análisis.
11	Se tiene un instrumento generalizado para la recolección e necesidades y preguntas a los ciudadanos?	SI	Se tiene como instrumentos: Código QR, transmisión FB live, formatos físicos, redes sociales.
12	¿Los funcionarios son premiados por su aporte a la transparencia organizacional?	SI	Fueron premiados dos gestores del conocimiento y dos funcionarias administrativa quienes se distinguen en sus labores en pro de la transparencia y la mejora continua. 1. Bienestar Universitario, Crisel Camargo 2. Admisiones, Norma Torres 3. Programa Contaduría, Hernán Alejandro Alonso 4. Programa de Ingeniería Sistemas, Gabriel Ordóñez

Fuente: Seguimiento presencial por parte de Control Interno el día 15 de agosto de 2024

Así las cosas, se observa un cumplimiento del **100%**, quedando un aspecto de mejora en el ítem 10 para que se tengan en cuenta en los próximos Foros Traslocales.

**CAROLINA GÓMEZ FONTECHA**  
Directora de Control Interno  
Universidad de Cundinamarca

17-30

**CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PADILLA**  
Director Administrativo Chía

Transcriptor: Ivan Alexander Moyano Pachon  
Asistente de dirección

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2



**UDEC**  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA

ADOr006\_V8

**CHIA**

Página 14 de 14

16-30-7

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*