

| PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  |                 |   |   |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|---|-----------------|---|---|---------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|----------------------|--|--------------------|------------------|
| OBJETIVOS DEL SOST  | METAS PROPOSTAS | ACTIVIDADES   | RESPONSABLES  | VIGENCIA 2020 |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           | PORCENTAJE DE AVANCE | OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO                      | RECURSO FINANCIERO |                  |
|   |                 |   |   | ENERO         | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO  | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |                      |  |                    |                  |
| a) Promover la protección integral de la salud física y mental de los funcionarios, contratistas y subcontratistas que contribuya al cumplimiento de la misión institucional, a través de la prevención y control de los riesgos laborales.   | 85              | Inducción y reintroducción al SG SST                | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.                                   |               | P       |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | realizar inspecciones a los puestos de trabajo      | equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo   | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Revisión y ajuste documental (SG 45001)             | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo oficina de calidad                                    | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Reunión de comité de convivencia                    | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo miembros del comité de convivencia |               | P       |       |       | P     |       |       |        |            |         | P         |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Reunión de COPASST                                  | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo miembros de COPASST                | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Desarrollo de actividades de pyp                    | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo, Proveedor, EPS-ARL                                   | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Exámenes ocupacionales                              | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo, Proveedor  | P             |         |       |       |       |       |       | P      | P          |         |           | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Semana de la Salud                                  | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo, EPS-ARL  |               |         |       | P     |       |       |       |        |            |         |           | P         |                      |  |                    |                  |
| b) Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos presentes en los procesos que desarrolla la UNIVERSIDAD, estableciendo los respectivos controles, con el propósito de evitar y minimizar al máximo los accidentes de trabajo y enfermedades laborales que pueden suceder por causa de éstos. | 85              | Programa de intervención de riesgo psicosocial      | Director Talento Humano - Equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo   |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           | P         |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Aplicación de la batería psicosocial                | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo- proveedor  |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | ejecución de programas de vigilancia epidemiológica | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo- ARL  |               |         | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         | P                    |  |                    |                  |
|   |                 | Entrega de EPP                                      | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo   |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Cronograma de Inspecciones                          | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo   | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         | P                    |  |                    |                  |
|   |                 | Capacitación Primeros auxilios                      | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo-ARL   |               |         |       |       | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         | P                    |  |                    |                  |
|   |                 | Capacitación en emergencias                         | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo-ARL   |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    | P                |
|   |                 | Difusión plan de emergencia                         | Director Talento Humano - equipo oficina de seguridad y salud en el trabajo-ARL   |               |         |       |       | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         | P                    |  |                    |                  |
| c) Destinar recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la planeación, organización, ejecución y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde con los peligros prioritarios existentes con el fin de minimizarlos y controlarlos.                           | 95              | Asignación de presupuesto                           | Vicerrectoría financiera  | P             |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | Diligenciamiento de los requisitos del PAU          | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo                                    | P             |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | contratación personal de apoyo                      | Director Talento Humano   | P             | P       |       |       |       |       |       |        | P          |         |           |           |                      |  |                    |                  |
|   |                 | revisión por la alta dirección                      | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo-Comité SAC                         |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    | P                |
| d) Desarrollar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fomentando la participación de todos los niveles jerárquicos de la que genere un compromiso individual y colectivo de auto cuidado y protección integral de la salud.   | 90              | Auditoría interna                                   | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo-control interno                    |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           | P                    |  |                    |                  |
|   |                 | Desarrollo plan de trabajo con ARL                  | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ARL                               | P             | P       | P     | P     | P     | P     | P     | P      | P          | P       | P         | P         | P                    |  |                    |                  |
| e) Revisar dicha política anualmente, verificando el  | 90              | Planes de mejoramiento auditoría                    | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo-Control interno                    |               |         |       |       |       |       |       |        |            |         |           |           | P                    |  |                    |                  |
|   |                 | Revisión de la política SST                         | Director Talento Humano - Coordinador Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo- Comité SAC                        |               |         |       |       |       | P     |       |        |            |         |           |           |                      |  |                    |                  |
| <b>RESPONSABLES</b>   |                 |   |   | 0,00%         | 0,00%   | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00%  | 0,00%      | 0,00%   | 0,00%     | 0,00%     | 0,00%                | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PLANEADAS | 0,00%              | \$128.125.000,00 |
| Elaborado por: Olga Lucía Perilla S.  |                 |   |   | P             | 12      | 12    | 14    | 14    | 10    | 10    | 10     | 10         | 14      | 10        | 10        |                      |  |                    |                  |
| Aprobado por: Luz Evelina Lezano Soto   |                 |   |   | 0             | 0       | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0      | 0          | 0       | 0         | 0         | 0                    |  |                    |                  |
|   |                 |   |   | 0,00%         | 0,00%   | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00%  | 0,00%      | 0,00%   | 0,00%     | 0,00%     |                      |  |                    |                  |

| CUMPLIMIENTO MENSUAL |           | PROMEDIO ANUAL |             |
|----------------------|-----------|----------------|-------------|
| ACTIVIDADES          | PLANEADAS | COMPLETADAS    | COMPLETADAS |
|                      | 100       | 100            | 100         |
|                      | 0         | 0              | 0           |
|                      | 0,00%     | 0,00%          | 0,00%       |