



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

50
Años

GENERACIÓN SIGLO 21

INFORME DE GESTIÓN

Universidad de Cundinamarca

Vigencia 2019



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

50
Años

GENERACIÓN SIGLO 21

50 años
escribiendo la historia
universitaria de Cundinamarca

Visita [aquí](#) nuestra
web conmemorativa



Contenido

DIRECTIVOS	8
DIRECTORES DE SECCIONALES Y EXTENSIONES	13
PRESENTACIÓN	14
INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN RECTORAL "UCUNDINAMARCA: GENERACIÓN SIGLO 21" 2016-2019	16
INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019	17
Vicerrectoría Académica	17
Vicerrectoría Administrativa Y Financiera.....	18
Secretaría General.....	19
1. FRENTE ESTRATÉGICO I. Institución translocal del siglo 21: desde la acreditación de programas a la acreditación institucional.....	20
Estrategia I. Construcción, consolidación, visibilización y socialización del direccionamiento estratégico con la comunidad universitaria.....	20
Estrategia II. Presentar condiciones iniciales para la acreditación institucional multicampus antes de 2023 y lograr la acreditación institucional antes de 2026.21	
Estrategia III. Diversificación de la oferta académica en pregrado y posgrado, por sede, seccionales y extensiones. Buscando la vocación y especialización de cada sede mediante las distintas metodologías que hoy existen.....	23
Estrategia IV. Autoevaluación continua de los procesos académicos y administrativos, como instrumento de mejora continua.	24
Resumen I Frente estratégico.....	26
2. FRENTE ESTRATEGICO II. Cultura académica, Científica y Formativa.	29
Estrategia I. Generar mecanismos para el desarrollo de una cultura en valores democráticos, libertad, solidaridad y civilidad en la comunidad académica. ...	29
Estrategia II. Establecer vías para la generación de una cultura académica científica y formadora para la vida.	31
Estrategia III. Gestión de la cooperación para el desarrollo de la cultura académica, científica y formativa.....	44
Estrategia IV. La Universidad fortalecerá la interacción social universitaria propendiendo por el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.	45



Resumen II Frente Estratégico 49

3. FRENTE ESTRATEGICO III. Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad..... 51

 Estrategia I. La Universidad se constituirá como un campus multidimensional, abierto, incluyente, colaborativo y trascendente, para propiciar el desarrollo integral de la personalidad y las potencialidades del ser humano. 51

 Estrategia II. Fomentar el desarrollo y la actualización curricular de los programas de la Universidad. 83

 Estrategia III. Lograr que la comunidad educativa en especial los profesores sea un estamento actuante, transformador, gestores del conocimiento, formadores para la vida y generadores de escenarios de paz y convivencia. 84

 Estrategia IV. La Universidad desarrollará acciones dirigidas al fortalecimiento del bienestar de toda la comunidad universitaria con una perspectiva multidimensional. 89

 Estrategia V. La Universidad creará espacios para incentivar la innovación y el emprendimiento en los estudiantes, graduados y empresarios de la región..... 99

 Estrategia VI. La Universidad generará programas para fortalecer los vínculos con sus graduados y/o egresados y creará mecanismos para integrarlos de manera activa a la comunidad académica. 99

Resumen III Frente Estratégico 109

4. FRENTE ESTRATEGICO IV. Ciencia, tecnología, investigación e innovación.... 112

 Estrategia I. Propiciar la formación científica y estratégica, la cual permitirá que la Universidad genere productos de alto impacto en la región. Siendo referente para la solución de problemas locales, regionales, departamentales, nacionales y mundiales, priorizando los problemas que afectan el agua y la sostenibilidad de recursos no renovables..... 112

 Estrategia II. Fortalecer, ampliar y consolidar las redes, semilleros y grupos de investigación, con el fin de producir impacto en el entorno. 119

 Estrategia III. Generar productos de alto impacto en la región y generar relaciones interinstitucionales y alianzas estratégicas con universidades y centros de investigación, para hacer realidad la investigación translocal. 123

Resumen IV Frente Estratégico 128

5. FRENTE ESTRATEGICO V. Internacionalización: Dialogar con el mundo..... 130

 Estrategia I. Promover la Universidad como destino y experiencia educativa, fomentando entre otras: las pasantías y los campos de verano para extranjeros. 130



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Estrategia II. Internacionalización científica, mediante el establecimiento de alianzas para la conformación de redes de conocimiento.	132
Estrategia III. Promover e incentivar el bilingüismo en toda la comunidad universitaria.....	136
Estrategia IV. Insertar el quehacer universitario en el contexto regional y global, haciendo sentido a la declaración de ser una universidad transmoderna y translocal, promoviendo con ello la calidad de la oferta académica para mejorar las condiciones de competitividad de la comunidad.	138
Resumen V Frente Estratégico	138
6. FRENTE ESTRATEGICO VI. Gobierno Universitario Digital.....	141
Estrategia I. Adoptar buenas prácticas de la gestión universitaria.	141
Estrategia II. La planeación, la evaluación, el seguimiento y el control deben ser permanentes, logrando certificar ante entes externos los procesos administrativos y académicos.	170
Estrategia III. Identificación de líneas estratégicas potenciadoras del talento humano para la obtención de objetivos y metas institucionales en armonía con el desarrollo personal.....	179
Estrategia IV. Procurar la desconcentración de los procesos administrativos y la sostenibilidad financiera será una prioridad.....	192
Resumen VI Frente Estratégico	192



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Índice de tablas

Tabla 1. Resultados del Plan de Desarrollo 2016-2019	16
Tabla 2. Renovación de registros calificados	22
Tabla 3 Ampliación de Registro Calificado	22
Tabla 4. Actividades en voluntariado	30
Tabla 5. Convenios y/o Contratos Académicos 2019	36
Tabla 6 Convenios por Sede/Extensión/Seccional.....	44
Tabla 7. Proyección social.....	47
Tabla 8. Convenios por facultad.....	48
Tabla 9. Modalidad de Convenio.....	48
Tabla 10 Distribución de uso de las aulas virtuales en UCundinamarca Virtual en 2019:	80
Tabla 11 Etapas del proceso de creación del Estatuto de los Graduados	101
Tabla 12 Participación de Graduados en las Ceremonias	102
Tabla 13 Participación en Conversatorios.....	103
Tabla 14 Participación en talleres.....	104
Tabla 15 Participación por sede del Segundo Congreso	105
Tabla 16 Resumen de Proyectos de investigación en desarrollo de convocatorias internas por Facultad.....	112
Tabla 17 Resumen Proyectos aprobados en la Convocatoria Interna para financiar Proyectos de investigación 2018 por Facultad	113
Tabla 18 Resumen Proyectos en evaluación de la Convocatoria Interna para financiar Proyectos de investigación 2019 de la Seccional Girardot por Facultad...114	
Tabla 19 Relación Proyectos Conjuntos con la Universidad Nacional de Colombia- Sede Bogotá por Facultad.....	114
Tabla 20 Relación ejecución de recursos por convocatoria externas Colciencias..115	
Tabla 21 Relación de recursos por Facultad y convocatoria externas Colciencias.115	
Tabla 22 Relación de recursos en ejecución por Facultad y convocatoria externas Colciencias.....	116
Tabla 23 Relación de postulado a programa de estancias postdoctorales en entidades del SNCTEI 2019	118



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Tabla 24 Relación ponencias Nacionales e Internaciones Financiadas por la Dirección de Investigación	118
Tabla 25 Líneas de Investigación por Facultad.....	119
Tabla 26 Total, institucional de número de semilleros de Investigación y semilleristas por facultad y programa Académico.....	119
Tabla 27 Participación en RedCOLSI y CONASIE por Facultad y Programa Académico	120
Tabla 28 Ejecución de los planes de trabajo "I Convocatoria Interna para el Fortalecimiento de Semilleros de Investigación" durante la vigencia 2019 por Facultad, Programa y valor ejecutado	121
Tabla 29 Relación Grupos de Investigación Categorizados por Colciencias por Facultad	122
Tabla 30 Relación Producción Grupos de Investigación por Facultad vigencia 2019	122
Tabla 31 Relación Investigadores Categorizados Convocatoria 833 de 2018, Resultados Finales vigencia 2019	123
Tabla 32 Relación de libros por facultad para ser publicados	124
Tabla 33 Relación solicitudes DOI	125
Tabla 34 Relación de revistas electrónicas	125
Tabla 35 Relación de convenios firmados durante la vigencia 2019.....	127
Tabla 36 Aulas espejo	135
Tabla 37 Sistemas de información.....	141
Tabla 38 CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE CALIDAD	151
Tabla 39 ESTADO ACTUAL DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO	153
Tabla 40 REPORTE DE SALIDAS NO CONFORMES POR PROCESO – CORTE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019.....	154
Tabla 41 Uso de Chat	159
Tabla 42 Mecanismos de atención al ciudadano	161
Tabla 43 Evaluación del desempeño docente	183
Tabla 44 Acuerdos más relevantes.....	211
Tabla 45 Convocatorias 2019	212



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

DIRECCION PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

José Del Carmen Correa Alfonso

Director

Luz Helena Cárdenas Vélez

Secretaria Ejecutiva

Carlos Alirio Bermúdez Rey

Profesional II

Daniel Alfonso Gómez Galindo

Técnico

Nelly Pilar Ubaque Gutiérrez

Asesora

Katerine Viviana García Orjuela

Asesora

Rafael Torres Serrano

Asesor

Jurgen Daniel Toloza Delgado

Asesor



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

DIRECTIVOS

Rector

Adriano Muñoz Barrera

Tel: (1)8281483 Ext. 139/104

adrianoudec@ucundinamarca.edu.co

Secretaria General

Isabel Quintero Uribe

Tel: (1)8281483 Ext. 136 / 137

sgeneral@ucundinamarca.edu.co

Vicerrectora Académica

María Eulalia Buenahora Ochoa

Tel: (1)8281483 Ext. 133 / 125

mbuenahora@ucundinamarca.edu.co

Vicerrectora Administrativa y Financiera

Myriam Lucía Sánchez Gutiérrez

Tel: (1)8281483 Ext. 184 / 124

msanchez@ucundinamarca.edu.co

Decano Facultad Ingeniería

Wilson Joven Sarria

Tel: (1) 8281483 Ext: 141 / 144

wjoven@ucundinamarca.edu.co

Decana Facultad de Ciencias Agropecuarias

Vilma Moreno Melo

Tel: (1) 8281483 Extensión: 151 / 146

vilma@ucundinamarca.edu.co

Decano Facultad de Ciencias del Deporte y Educación Física

Pedro Nel Quintero Turriago

Tel: (1) 8281483 Extensión: 155 / 159

pquinteroturriago@ucundinamarca.edu.co



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Decana Facultad de Educación

Aura Esther Álvarez Lara

Tel: (1) 8281483 Extensión: 164 / 165 / 196

aealvarez@ucundinamarca.edu.co

Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Félix Gregorio Rojas Bohórquez

Tel: (1) 8281483 Extensión: 167 / 168

fgregoriorojas@ucundinamarca.edu.co

Decano Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas

Darwin Andrés Díaz Gómez (Funciones Adscritas)

Tel: (1) 8281483 Extensión: 153 / 163

darwinadiaz@ucundinamarca.edu.co

Decana Facultad de Ciencias de la Salud

Tel: (1) 8335071

Director de Planeación Institucional

Daniel Alfonso Gómez Galindo

Tel: (1)8281483 Ext. 107 / 178 / 188

planeacion@ucundinamarca.edu.co

Directora de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales

Ruth Patricia Rico

Tel: (1) 7448180 Ext. 300

patriciarico@ucundinamarca.edu.co

Director de Autoevaluación y Acreditación

Víctor Hugo Londoño Aguirre

Tel: (1)8281483 Ext. 154 / 190

autoevaluacionyacreditacion@ucundinamarca.edu.co

Directora Financiera

Adriana Del Carmen Morales Fúnez

Tel: (1)8281483 Ext. 114 / 135

adelcarmenmorales@ucundinamarca.edu.co



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Jefe de Presupuesto

Adriana Del Carmen Morales Fúnez (Funciones Adscritas)

Tel: (1)8281483 Ext. 177 /121

adelcarmenmorales@ucundinamarca.edu.co

Tesorero General

Henderson Jaimes Acosta

Tel: (1)8281483 Ext. 102 / 119

tesoreria@mail.unicundi.edu.co

Jefe de Contabilidad

Édgar Dimaté Díaz

Tel: (1)8281483 Ext. 118 / 226 / 227

edimate@mail.unicundi.edu.co

Directora Control Interno

Carolina Gómez Fontecha

Tel: (1)8281483 Ext. 103 / 112 / 132

controlinterno@ucundinamarca.edu.co

Directora de Control Disciplinario

Isabel Quintero Uribe (Funciones Adscritas)

Tel: (1)7448180 Ext. 312

iquinterou@ucundinamarca.edu.co

Directora Jurídica

Claudia Viviana Sánchez Serna

Tel: (1)8281483 Ext. 108 / 115

oficinajuridicaudec@ucundinamarca.edu.co

Directora de Bienestar Universitario

María Margarita Moya González

Tel: (1)8281483 Ext. 138 / 179 /180

direccionbienestarudec@ucundinamarca.edu.co

Director de Extensión Universitaria

Víctor Hugo Londoño Aguirre

Tel: (1)8281483 Ext. 147 / 162

autoevaluacionyacreditacion@ucundinamarca.edu.co



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Directora de Talento Humano

Luz Etelvina Lozano Soto

Tel: (1)8281483 Ext. 123

e_lozanos@ucundinamarca.edu.co

Director de Bienes y Servicios

Ricardo Andrés Jiménez Nieto

Tel: (1)8281483 Ext. 134 / 218

ra_jimenez@ucundinamarca.edu.co

Director de Investigación Universitaria

José Zacarías Mayorga Sánchez

Tel: (1)8281483 Ext. 131 / 152

jzmayorga@ucundinamarca.edu.co

Directora de Postgrados

Luz Ángela Gil Cháves

Tel: (1)8281483 Ext. 164 / 165 / 196

direccionpostgrados@ucundinamarca.edu.co

Director de Sistemas y Tecnología

Edilson Martínez Clavijo

Tel: (1)8281483 Ext. 110 / 111 / 105

sistemasytecnologia@ucundinamarca.edu.co

Coordinador Sistema Integrado de Gestión de Calidad

José del Carmen Correa Alfonso

Tel: (1)8281483 Ext. 101

calidad@ucundinamarca.edu.co

Jefe Oficina de Desarrollo Académico

Cecilia Nelly Carvajal Roa (Comisión Interna de Servicio)

Tel: (1)8281483 Ext. 129 / 106

desarrolloacademico@ucundinamarca.edu.co

Jefe de la Oficina de Compras

Jenny Alexandra Peñaloza Martínez

Tel: (1)8281483 Ext. 130 / 222

comprasudec@ucundinamarca.edu.co

Jefe Oficina de Almacén



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Ricardo Andrés Jiménez Nieto (Funciones Adscritas)

Tel: (1)8281483 Ext. 182 / 217

almacen@ucundinamarca.edu.co

Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales

Marisol Alvarado Castillo

Tel: (1)8281483 Ext. 200

recursosfisicos.fusagasuga@ucundinamarca.edu.co

Oficina de Admisiones y Registro (E)

Juan Manuel Cruz Banoy

Tel: (1)8281483 Ext. 126 / 127 / 128 / 130

admisiones@ucundinamarca.edu.co

Oficina Asesora de Comunicaciones

Carolina Melo Rodríguez

Tel: (1)8281483 Ext. 143 / 157

comunicaciones@ucundinamarca.edu.co

Oficina de Archivo y Correspondencia

Ruth Elisa Cárdenas Bayona

Tel: (1)8281483 Ext. 185 / 169

rcardenas@ucundinamarca.edu.co

Jefe Unidad de Apoyo Académico

David Enrique Chavarro Aranzales

Tel: (1)8281483 Ext. 171 / 214 / 215

dechavarro@ucundinamarca.edu.co

Jefe Oficina de Educación Virtual y a Distancia

Catalina Barragán Árdila

Tel: (1)8281483 Ext. 173 / 205

cbarragan@ucundinamarca.edu.co



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

DIRECTORES DE SECCIONALES Y EXTENSIONES

Director Administrativo Seccional Girardot

Juan Carlos Méndez Forero

Tel: 833 5071

juanmendez@ucundinamarca.edu.co

Director Administrativo Seccional Ubaté

Miguel Alejandro Flechas Montaña

Tel: 855 3055 / 855 3056

mflechas@ucundinamarca.edu.co

Director Administrativo Extensión Chía

Juan Carlos Torres Sandoval (Funciones Adscritas)

Tel: 870 9797

jctorress@ucundinamarca.edu.co

Director Administrativo Extensión Chocontá

Tel: 856 2520

Director Administrativo Extensión Facatativá

Carlos Fernando Gómez Ramírez

Tel: 892 0706 / 892 0707

cfernandogomez@ucundinamarca.edu.co

Director Administrativo Extensión Soacha

Fabio Julio Gil Sanabria

Tel: 721 9220 / 781 0349

fgil@ucundinamarca.edu.co

Director Administrativo Extensión Zipaquirá

Juan Carlos Torres Sandoval

Tel: 870 9797

jctorress@ucundinamarca.edu.co



PRESENTACIÓN

Desde el año 2015, la UCundinamarca emprendió un proceso de transformación y re significación institucional que inició con la construcción del Proyecto Educativo Institucional (PEI) acorde a la sociedad actual del conocimiento y a una generación propia del siglo XXI caracterizada por ser innovadora, científica, colaborativa, sustentada en la naturaleza y mediada por las tecnologías de la información y comunicación (TIC).

Posteriormente, a partir del Plan Rectoral “Universidad de Cundinamarca Generación Siglo XXI” y del Modelo Educativo Digital Transmoderno (MEDIT), se construyó el primer Plan Estratégico “Disoñando la universidad que queremos”, el cual permitió que la universidad contara con una visión de futuro clara y una identidad institucional propia como una organización social del conocimiento, translocal y transmoderna.

De esta manera, el Plan de Desarrollo 2016-2019 se construyó a partir de los lineamientos establecidos en los documentos mencionados anteriormente y los aportes realizados por estudiantes, profesores, administrativos y el sector productivo a través de diversos conversatorios. En ese sentido, los frentes estratégicos, objetivos, estrategias y las metas propuestas en este documento se concibieron como las guías necesarias para lograr ese gran sueño que como comunidad universitaria nos hemos propuesto: que la institución sea reconocida como una universidad translocal de alta calidad.

La Universidad a Cundinamarca; bajo los principios de buen gobierno, eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas; pone a disposición de toda la comunidad académica y de la sociedad en general los resultados correspondientes a la gestión realizada durante el periodo comprendido entre 2016 y 2019.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

De este modo, se describen los logros alcanzados en cada uno de los frentes estratégicos, sus objetivos y las metas propuestas en el Plan de Desarrollo “UCundinamarca Generación Siglo 21”.

El documento inicia con un resumen, donde se evidencia el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas en cada uno de los frentes estratégicos y donde se aprecia que la institución efectuó el 95% de las metas.

Luego se analizan cada uno de los frentes estratégicos y se desagregan los logros alcanzados en cada una de las metas establecidas. Por último, al finalizar cada frente habrá una infografía que resume los principales resultados, de tal modo que el lector pueda tener una visión panorámica de lo realizado.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN RECTORAL “UCUNDINAMARCA: GENERACIÓN SIGLO 21” 2016-2019

La Universidad de Cundinamarca orientada durante las vigencias 2016 a 2019 por el Doctor Adriano Muñoz Barrera con el Plan Rectoral “Universidad de Cundinamarca: Generación Siglo 21, presenta su cumplimiento representado en porcentaje de avance relacionado a cada frente estratégico:

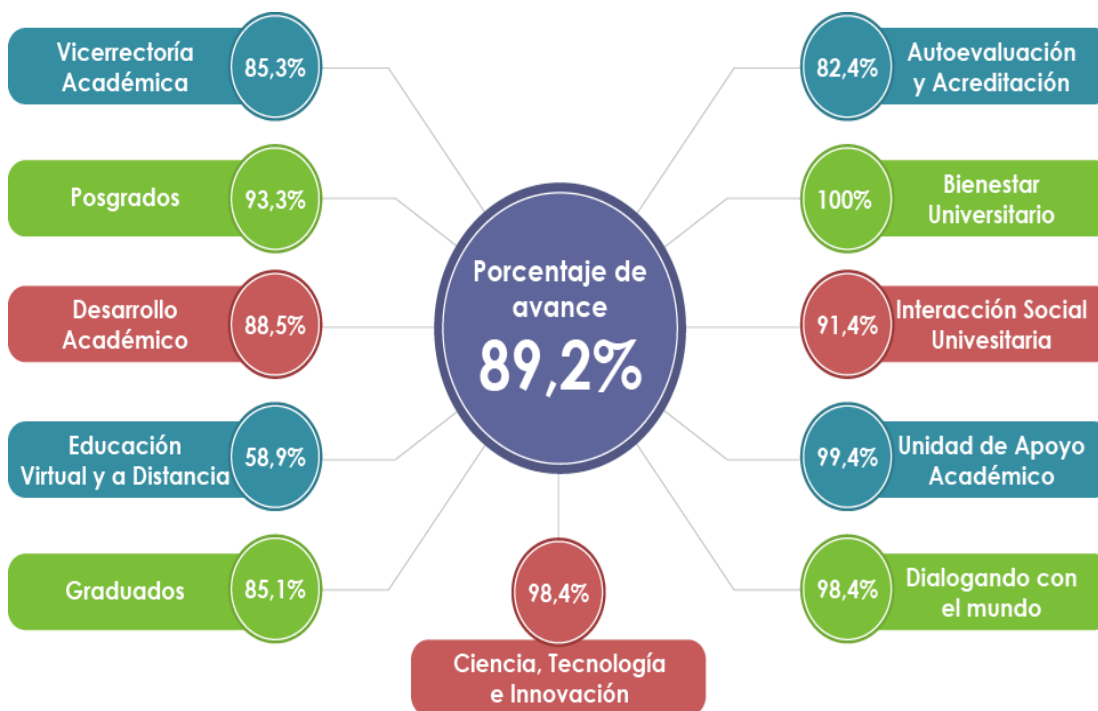
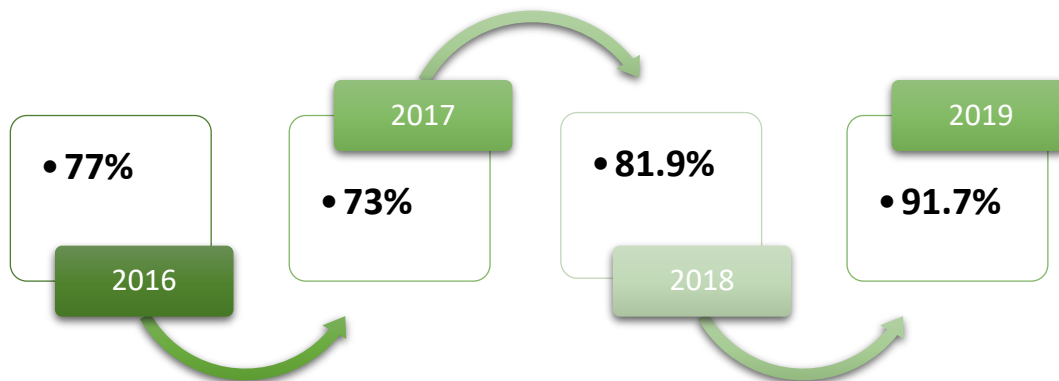
Tabla 1. Resultados del Plan de Desarrollo 2016-2019

FRENTE ESTRATÉGICO	Cumplimiento (%)
Frente Estratégico 1. Institucional Translocal Del Siglo 21. De La Acreditación De Programas A La Acreditación Institucional	94,13%
Frente Estratégico 2. Cultura Académica, Científica Y Formativa	97,89%
Frente Estratégico 3. Educación Para La Vida, Los Valores Democráticos, La Civilidad Y La Libertad	88,82%
Frente Estratégico 4. Ciencia, Tecnología E Innovación	99,93%
Frente Estratégico 5. Internacionalización: Dialogar Con El Mundo	94,58%
Frente Estratégico 6. Gobierno Universitario Digital	97,57%
Total Cumplimiento	95,49%

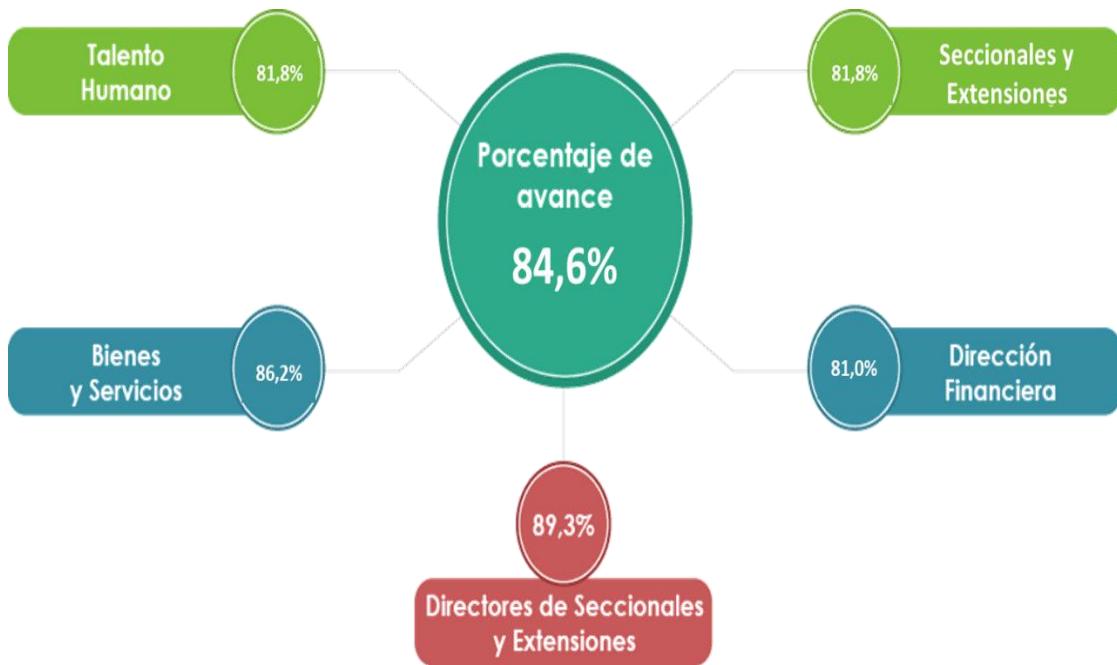
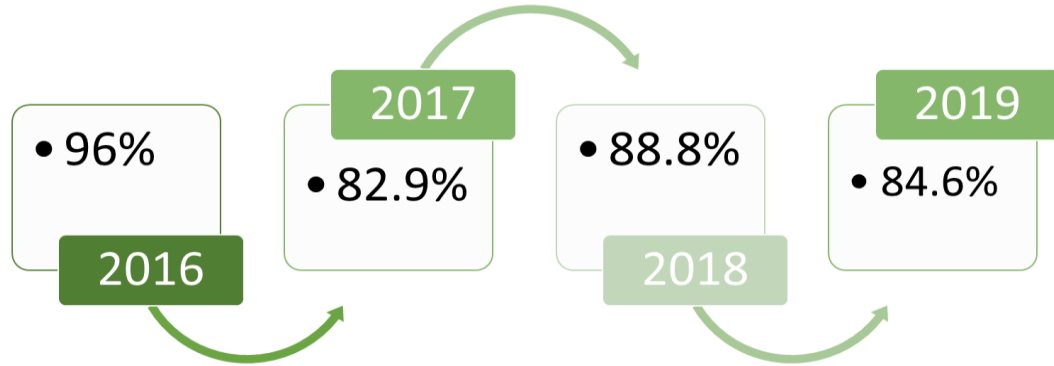
Fuente: Planeación Institucional, U Cundinamarca.

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

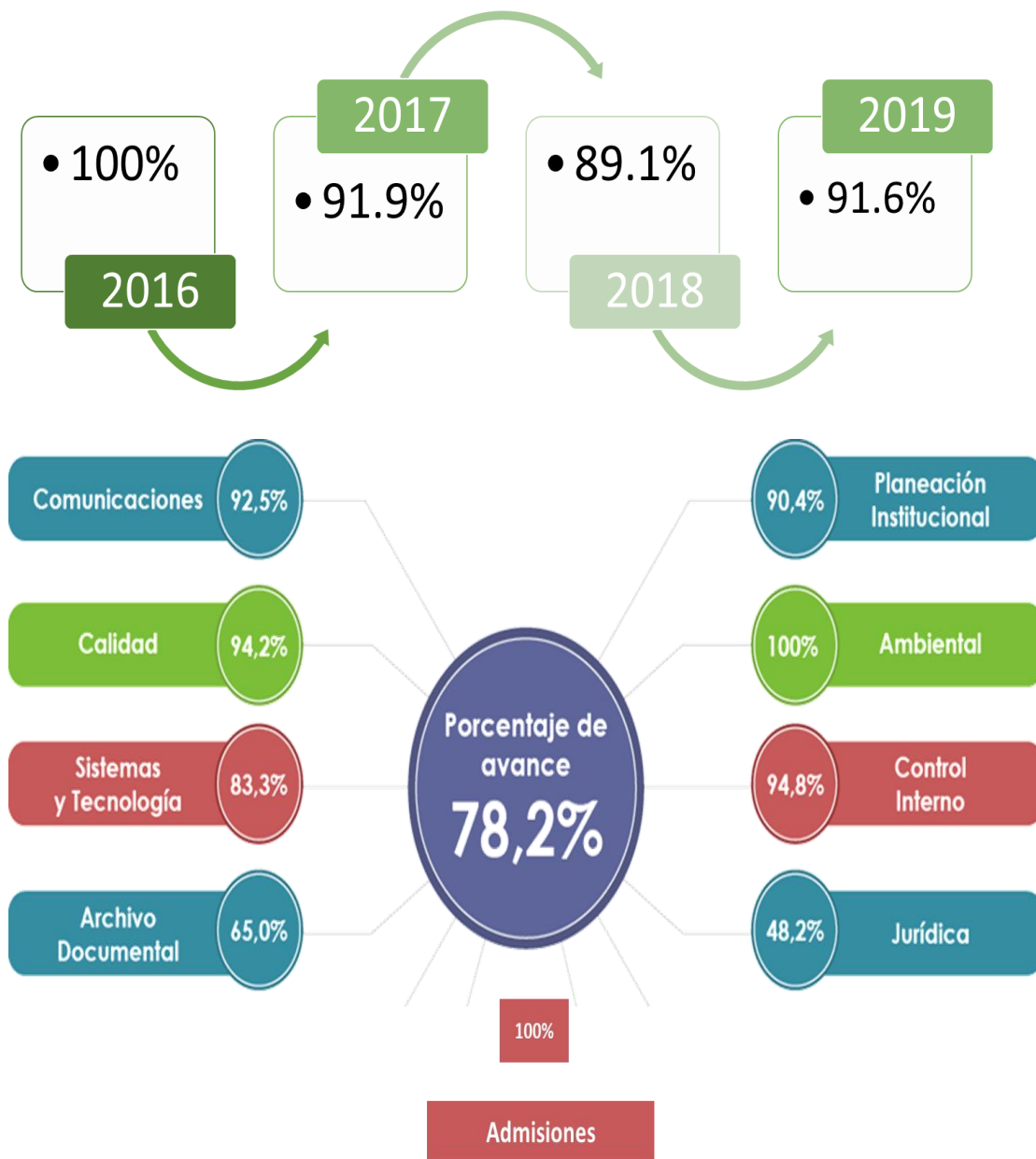
Vicerrectoría Académica



Vicerrectoría Administrativa Y Financiera



Secretaría General





1. FRENTE ESTRATÉGICO I. Institución translocal del siglo 21: desde la acreditación de programas a la acreditación institucional

El Plan de Desarrollo Institucional declara que la Universidad de Cundinamarca logrará la acreditación institucional multicampus antes de 2026. Por esta razón, para el año 2023, presentará condiciones iniciales que permitan iniciar el proceso. Será reconocida como una universidad translocal y transmoderna, que se destacará por ser una organización social del conocimiento, el aprendizaje, la ciencia, tecnología e innovación y formadora para la vida, los valores democráticos y la civilidad.

Estrategia I. Construcción, consolidación, visibilización y socialización del direccionamiento estratégico con la comunidad universitaria.

Objetivo estratégico. Construir de forma democrática, sensibilizar y presentar los documentos estratégicos.

La meta establecida fue el lineamiento para la reorientación de los proyectos educativos de facultad –Plan de Desarrollo de Facultad. Los logros destacados fue la aprobación por el comité de SAC en el mes de abril de 2019, de los lineamientos para el desarrollo de los proyectos educativos de las 7 Facultades de la Universidad de Cundinamarca.

Dirección Planeación Institucional

Documentos Estratégicos y Políticas Institucionales

Plan estratégico “Disoñando la universidad que queremos”.

Aprobado mediante Acuerdo 035 del 29 de septiembre de 2016.

Proyecto Educativo Institucional Universitario.

Aprobado mediante Acuerdo 018 del 5 de mayo de 2016.



Modelo Educativo Digital Transmoderno -MEDIT.

- Política de Ciencia, Tecnología e Información – Acuerdo 000011 de 2019.
- Política de educación Inclusiva – Acuerdo 000006 de 2019.
- Política Dialogando con el mundo – Acuerdo 000018 de 2019.
- Política de Interacción Social – Acuerdo 000014 de 2019.
- Lineamientos para la construcción de planes de desarrollo de Facultad.

Estrategia II. Presentar condiciones iniciales para la acreditación institucional multicampus antes de 2023 y lograr la acreditación institucional antes de 2026.

Autoevaluación y Acreditación

Objetivo estratégico. Presentar cada uno de los programas académicos a acreditación de alta calidad de acuerdo al plan de acreditación.

Aprobación de las condiciones iniciales para la acreditación en alta calidad de los programas de Ingeniería Electrónica - Sede Fusagasugá, Zootecnia - Sede Fusagasugá y Música - Extensión Zipaquirá por parte del CNA (Comisión Nacional de Acreditación). Los mismos se encuentran en proceso de autoevaluación para presentación ante CNA. Adicionalmente se realiza el seguimiento al Plan de sostenimiento y mejora de la Licenciatura en Ciencias Sociales, con un avance al cierre de la vigencia 2019 en un 80%. Del mismo modo, se desarrolla el proceso de Autoevaluación en el programa con reporte de avance al 60%.



Renovación Registros Calificados de programas académicos 2019

Ante el Ministerio de Educación Nacional se radicaron los Documentos Maestros con miras a la Renovación de Registro Calificado de los programas académicos Administración de Empresas, Seccional Ubaté; Ingeniería Agronómica, sede Fusagasugá y ALD Extensión Facatativá; Ingeniería Ambiental Seccional Girardot y ALD seccional Facatativá, Zootecnia sede Fusagasugá, Ingeniería de Sistemas, Extensión Facatativá y sede Fusagasugá, Administración de Empresas seccional Girardot, extensión Chía, extensión Facatativá y Zootecnia seccional Ubaté.

Tabla 2. Renovación de registros calificados

Programa Académico	Resolución MEN de Renovación de Registro Calificado
Ingeniería Agronómica (Fusagasugá – Facatativá)	Rc. MEN 015652 Diciembre 18 de 2019
Administración de Empresas (Ubaté)	Rc. MEN 015311 Diciembre 18 de 2019
Administración de Empresas (Fusagasugá)	Rc. MEN 015053 Diciembre 18 de 2019
Zootecnia (Fusagasugá)	Rc. MEN 014739 Diciembre 17 de 2019

Tabla 3 Ampliación de Registro Calificado

Ampliación de cobertura de Registro Calificado

Programa Académico	Resolución MEN de Renovación de Registro Calificado
Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional (Ubaté- Girardot, Facatativá y Chía)	Rc. MEN 014322 11 de Diciembre de 2019



Estrategia III. Diversificación de la oferta académica en pregrado y posgrado, por sede, seccionales y extensiones. Buscando la vocación y especialización de cada sede mediante las distintas metodologías que hoy existen.

Objetivo estratégico. Realizar el estudio de la oferta y demanda para la renovación y apertura de programas nuevos que sean pertinentes en cada una de las regiones del departamento.

Oferta académica nueva posgrado a nivel de doctorado

En conjunto con la Facultad de Educación se trabajó en la construcción del documento maestro de los programas de Doctorado en Conocimiento y Cultura en América Latina en el marco del convenio con el Instituto de Pensamiento y Cultura en América Latina – IPECAL y el Doctorado en Ciencias de la Educación en convenio con Rudecolombia. El Doctorado en Ciencias de la Educación fue creado por el Consejo Superior en sesión del mes de noviembre de 2019.

Oferta académica nueva posgrado a nivel de maestría

Desde la Dirección de Autoevaluación y Acreditación se acompañó a las decanaturas en la construcción de los documentos maestros para la obtención de Registro Calificado de los programas académicos: Maestría en Conocimiento y Cultura en América Latina, convenio con IPECAL; Maestría en Automatización de Software y de Procesos Industriales, Maestría en Administración de Organizaciones, convenio con UPTC; Maestría en Ciencias Agrarias; Maestría en Salud Pública. Para la vigencia 2020 y por dinámicas presentadas en el Decreto 1330 de 2019, se presentarán ante Consejo Académico los programas de Maestría en Ciencias Agrarias y Maestría en Salud Pública, con el propósito de obtener Registro Calífico ante el Ministerio de Educación Nacional.



Oferta académica nueva posgrado a nivel de Especialización

Las decanaturas comprometidas con los procesos de oferta nueva a nivel de postgrado y con el acompañamiento de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación construyeron los Documentos Maestros para la obtención de Registro Calificado de los programas académicos Especialización en Base de Datos; Especialización en Gerencia Tributaria; Especialización en Finanzas; Especialización en Ingeniería de Sistemas Hídricos y Especialización en Gestión Contable Internacional. Para la vigencia 2020 se presentarán los programas de Especialización en Ingeniería de Sistemas Hídricos y Especialización en Gestión Contable Internacional, con el propósito de obtener Registro Calífico ante el Ministerio de Educación Nacional.

Oferta académica nueva a nivel de pregrado

Durante la vigencia la Dirección de Autoevaluación y Acreditación apoyó la construcción de los Documentos Maestros de los Programas Académicos de pregrado: Ingeniería de Software extensión Soacha; Ingeniería Industrial ALD extensión Chía; Ciencias de Deporte ALD extensión Zipaquirá y ALD sede Fusagasugá; Psicología ALD extensión Zipaquirá; Ingeniería Geomática sede Fusagasugá. Se tiene proyectado para la vigencia 2020 presentar ante el Consejo Académico los programas Ingeniería Geomática sede Fusagasugá e Ingeniería de Software extensión Soacha, con el propósito de obtener Registro Calífico ante el Ministerio de Educación Nacional.

Estrategia IV. Autoevaluación continua de los procesos académicos y administrativos, como instrumento de mejora continua.

Objetivo estratégico. Realizar la evaluación permanente de los programas académicos, docentes y personal administrativo.



Procesos de Autoevaluación

Los 29 programas académicos de pregrado llevaron a cabo las actividades previstas en el cronograma de Autoevaluación vigencia 2019. El 100% de los programas académicos de posgrado se encuentran actualmente en proceso de Autoevaluación. Por directriz del Consejo Académico se prorroga el cronograma de Autoevaluación de programas académicos hasta el mes de mayo de 2020.

Otras actividades destacadas.

- Apoyo en el proceso de resignificación curricular de 12 programas académicos en el marco de la renovación de registro calificado y del Modelo Educativo Digital Transmoderno.
- Direccionar la Escuela de Formación y Aprendizaje Docente, implementando 3 circuitos de formación e involucrando a los profesores de los programas que llevaron a cabo la resignificación curricular.
- Verificación e implementación del Plan de Aprendizaje Digital.
- Apoyo en la construcción de las Políticas Institucionales: Educación Superior Inclusiva, Ciencia, Tecnología e Innovación, Interacción Social Universitaria, Dialogando con el Mundo, Bienestar Universitario.
- Apoyo en el despliegue y consolidación de los acuerdos que crean el campo de aprendizaje institucional y campo de aprendizaje cultural.
- Lanzamiento del Primer Encuentro y concurso de innovación educativa en el marco del MEDIT con la inscripción de 36 experiencias y 131 profesores asistentes.
- Desarrollo de 6 visitas de pares colaborativos del CNA para la preparación de visitas de pares académicos designados por el Ministerio de Educación Nacional a los programas: Administración de Empresas Seccional Ubaté, Ingeniería

Agronómica Sede Fusagasugá y extensión Facatativá, Ingeniería Ambiental Seccional Girardot y extensión Facatativá, Ingeniería de Sistemas y Computación Sede Fusagasugá y extensión Facatativá.

- Estudios de Factibilidad para la oferta de nuevos programas académicos presenciales de pregrado en las provincias: Alto Magdalena, Sumapaz, Soacha y Sibaté.
- Contratación estudios de Factibilidad para la oferta de nuevos programas académicos presenciales de pregrado en las provincias: Sabana Centro, Sabana Occidente y Ubaté.
- Implementación del aplicativo módulo de aseguramiento de la calidad educativa.
- Implementación del modelo de valor agregado para la Universidad de Cundinamarca.

Resumen I Frente estratégico

1.1. Programas Acreditados en Alta Calidad

Licenciatura en Ciencias Sociales

ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD 11718 2017-06-09 DEL MEN -
Termino (4) cuatro años.

Presentación y aprobación por parte de la Comisión Nacional de Acreditación –CNA, de condiciones iniciales de alta calidad para los programas de:

Zootecnia – en la sede Fusagasugá.

Música – en la extensión Zipaquirá.

Ingeniería Electrónica – en la sede Fusagasugá.

1.2. Documentos Estratégicos y Políticas Institucionales

Plan estratégico “*Disoñando la universidad que queremos*”.
Aprobado mediante Acuerdo 035 del 29 de septiembre de 2016.
Proyecto Educativo Institucional Universitario. Aprobado
mediante Acuerdo 018 del 5 de mayo de 2016.



Modelo Educativo Digital Transmoderno -MEDIT.

Política de Ciencia, Tecnología e Información – Acuerdo 000011 de 2019.

Política de educación Inclusiva – Acuerdo 000006 de 2019.

Política Dialogando con el mundo – Acuerdo 000018 de 2019.

Política de Interacción Social – Acuerdo 000014 de 2019.

Lineamientos para la construcción de planes de desarrollo de Facultad.

1.3. **Autoevaluación permanente de los programas académicos**

100% de los programas académicos vinculados al proceso de autoevaluación

29 programas académicos de pregrado.

7 programas académicos de posgrado.

Implementación tecnológica del módulo de autoevaluación, dirigido a los docentes, estudiantes y requerimientos administrativos.

1.4. **Avance en la construcción de documentos maestros de programas académicos**

Doctorado

100% Doctorado en Ciencias de la Educación - Presentado y aprobado por el Consejo Superior Convenio con RUDECOLOMBIA.

Maestría

50% Maestría en Conocimiento y Cultura en América Latina.

20% Maestría en Automatización de Software y de Procesos Industriales.

30% Maestría en Administración de Organizaciones.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

90% Maestría en Horticultura y Fruticultura.

95% Maestría en Salud Pública.

Especialización

90% Especialización en bases de Datos.

90% Especialización en Gerencia Tributaria.

90% Especialización en Finanzas.

100% Especialización en Ingeniería de Sistemas Hídricos.

100% Especialización en Gestión Contable Internacional.

Pregrado

80% Ingeniería de Software en la extensión Soacha.

70% Ciencias del Deporte en la extensión Zipaquirá.

100% Ciencias del Deporte en la sede Fusagasugá.

100% Ingeniería Geomática en la sede Fusagasugá.

70% Psicología ALD en la extensión Zipaquirá.

100% Ingeniería Industrial ALD en la extensión Chía.

1.5. Renovación de registros calificados

2015

Contaduría Pública
Sede Fusagasugá
Extensión Facatativá
Seccional Ubaté

Seccional Ubaté

Ingeniería Agronómica
Sede Fusagasugá
Extensión Facatativá

2016

Contaduría Pública
Extensión Chía

Zootecnia
Sede Fusagasugá

2018

Psicología
Extensión Facatativá

*Especialización en
gerencia para el
desarrollo Organización*
Extensión Chía
Extensión Facatativá

2019

*Administración de
Empresas*
Sede Fusagasugá

Seccional Ubaté
Seccional Girardot



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

2. FRENTE ESTRATEGICO II. Cultura académica, Científica y Formativa.

Estrategia I. Generar mecanismos para el desarrollo de una cultura en valores democráticos, libertad, solidaridad y civilidad en la comunidad académica.

Objetivo estratégico. Promover un cambio de comportamiento de la comunidad educativa en el rediseño de nuevas costumbres y la reconfiguración de los valores y principios que sirvan como marco referencial.

Interacción Universitaria

El procedimiento de voluntariado inició el 2019 con un acercamiento con otras universidades como la Universidad del Rosario y la Universidad del Magdalena en aras de conocer sus experiencias, además de una aproximación los docentes y líderes de proyección social con el fin de que estos presentaran las solicitudes correspondientes de proyectos en los cuales involucrar personal en modalidad de voluntariado, se recibieron un total de 10 proyectos en Facatativá, Fusagasugá, Soacha, Girardot, Ubaté y Zipaquirá, una vez recibida esta información se procedió a solicitar a la oficina de comunicaciones la publicación de la primer convocatoria de voluntarios Ucundinamarca Siglo 21, misma que enlazaba a un formulario de inscripción creado con el fin de tomar los datos generales de los interesados en desarrollar su voluntariado en las diferentes: sede, seccionales y extensiones de la siguiente manera: 31 inscritos en Fusagasugá, 37 en Facatativá, 2 en Girardot, 5 en Soacha, 8 en Ubaté y 5 Zipaquirá.



Fuente: Página web [UCundinamarca](https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/noticias-ucundinamarca/84-institucional/999-convocatoria-voluntariado-ucundinamarca), <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/noticias-ucundinamarca/84-institucional/999-convocatoria-voluntariado-ucundinamarca>

Tabla 4. Actividades en voluntariado

ACTIVIDAD	PROGRAMA	No. VOLUNTARIOS
Campamento de investigación y el Congreso de Pedagogía en Movimiento Humano	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, recreación y deporte	61
Núcleo temático bienestar animal y programa de re-certificación BPG Unidad Agroambiental La Esperanza	Zootecnia	2
Curso de Proyección Social, Clases De Fonética y Lingüística Inglesa	Seccional Ubaté	1
2º Congreso Internacional de Cuidado de Enfermería, "Cuidado de la Vida Compromiso Individual y Colectivo" y Segundo	Enfermería	5



Encuentro de Semilleros de Investigación en Salud		
Aulas espejo (Enfermería – Ingeniería Ambiental)	Oficina de Internacionalización	16
Clase de portugués	Área transversal de inglés	2
TOTAL		82

Fuente: Estadística-oficina Interacción Universitaria

En articulación con la Oficina de Internacionalización, se adelanta el voluntariado Internacional, el cual cuenta con participación de 9 voluntarios quienes participan en las inmersiones realizadas en el 2019. En este mismo sentido, adelanta acercamiento con la Fundación MAUN, la cual solicita 4 voluntarios de la extensión Soacha y 4 de la sede Fusagasugá, sin embargo, dado que dicha actividad requiere el traslado de los voluntarios a las instalaciones de la fundación y no se encuentra enmarcado en una actividad netamente, el tema de la legalización de la participación de los voluntarios es vital, la cual no se puede llevar a cabo debido a los trámites asociados a la resolución, misma a la fecha de entrega del presente aún no cuenta con la firma del señor rector.¹

Estrategia II. Establecer vías para la generación de una cultura académica científica y formadora para la vida.

Objetivo estratégico. Promover la participación y el aprendizaje en la comunidad universitaria, mediante la participación activa en los campos de aprendizajes realizados por la Universidad.

Interacción Universitaria

¹Informe de impacto de voluntariado 2019, Gestor Laura Pesellin



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Logros

La Oficina de proyección social trabajo mediante la modalidad de proyectos, los cuales fueron aprobados tanto por los consejos académicos y la Dirección presentados a comienzos de año, igualmente se incluyen los campos de aprendizaje. A continuación, se presenta las estadísticas.

Beneficiados por periodos académicos en Proyección Social.

Para este año se hace una caracterización de la población que participa en las diferentes actividades, donde, se puede observar que las poblaciones más beneficiadas de estos procesos son la comunidad externa, estudiantes. También se observa el incremento de la participación de los graduados La participación se puede observar continuación.

De acuerdo a las evidencias presentadas por los programas en el año 2019 se logra establecer que hubo un total de 31.402 beneficiarios, con relación al año inmediatamente anterior se da un aumento porcentual de 8.9%.

En el mismo periodo se realizó una contratación de docentes en la que se asignaron un total de 1632 horas primer semestre y 1.432 horas segundo semestre para un total 3064 horas en el año, para un total de 414 docentes para actividades de PROYECCION SOCIAL, en las que se desarrollaron un total de 47 Proyectos y 247 Actividades que beneficiaron a un total de 31402 personas, que de acuerdo a la caracterización de la población participaron 11.164 Estudiantes, 457 Graduados, 447 Personal Administrativo, 884 Docentes, y 18.450 Comunidad en General.

Es importante resaltar que el peso que tiene en la carga académica de un total de 69.253 horas contratadas en la académica tan solo corresponde el 2.12% (3064 hora) a las actividades de proyección social. Siendo relevante las cifras y los impactos realizados por esta.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Así mismo de acuerdo a las evaluaciones de las Actividades se puede concluir que tuvimos un resultado general de 4.2 en las que se evidencia la aceptación de los beneficiarios a las mismas.

Los aspectos más importantes que resaltaron la comunidad es que se deben de mejorar las instalaciones en las que se realizan muchos de los talleres o Actividades ya que no se cuenta con la infraestructura adecuada para este tipo de eventos. En cuanto a los aspectos positivos resaltan que estas actividades se hacen regularmente aportando nuevos conocimientos a la comunidad, que los encuentran útiles y pertinentes dentro del contexto. Aquí podemos resaltar algunas de las Actividades que se realizaron con enfoque de inclusión:

- *“Fortalecimiento en herramientas de ofimática orientada a padres cuidadores de personas en situación de discapacidad de la fundación CREINSER del municipio de Cajicá”*
- *Capacitaciones en emprendimiento y contabilidad básica módulo I y módulo II Enfocado a Madres Cabezas de Familia de la Comunidad.*
- *Proyección e impacto del programa de psicología en el contexto de la sabana de occidente. (Dirigido a Víctimas del Conflicto armado en el municipio de Facatativá).*

Igualmente, otros proyectos con impacto regional

- *Robótica al campo²*
- *Responsabilidad Social universitaria*
- *El programa de siembra un árbol y regala una vida como estrategia ambiental en todas las Extensiones, seccionales y sede de la Universidad*
- *Ruta de la leche*
- *CITGO, centro de investigación tecnológica y gestión organizacional*
- *Consultorio Dian*

² Informe Impactos de Proyección social 2019. Gestora de Proyección social



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Fondo Cuenta Convenios Y/O Contratos Académicos.

En este apartado se tiene en cuenta educación continuada y convenios y/o contratos académicos.

Eventos, Educación Continuada

META: No. de participantes en educación continuada 3375.

Se reporta una participación de 5561 personas. Cumplimiento del 100%

META: Traslado Universidad \$805.000.000

Se reporta una transferencia de \$250.701.125 cumplimiento de un 32 %

META: Número de participantes de programas de educación continua en modalidad virtual al año 137

Se reporta una participación de 54 personas

Gracias a los convenios de asociación se presenta un aumento en el cumplimiento de la meta, pues algunos cuentan con las plataformas pertinentes para la oferta de estos eventos, sin embargo, como se establecieron en diferentes reuniones, es pertinente el diseño de una estrategia de mercadeo robusta que coadyuve al cumplimiento de la meta establecida.

Logros:

La educación continuada, ha incrementado el número de beneficiarios de forma constante, denotando que este proceso ha tomado fuerza, sin embargo, haciendo un análisis con las diferentes dependencias (internacionalización, postgrado, educación virtual y a distancia, comunicaciones), la universidad no cuenta con un área de marketing y ventas que apoye el proceso de servicios académicos, lo cual dificulta las metas fiscales propuestas por la universidad.

Medición de impactos.

1. informe de impacto³

Durante la vigencia 2019 se realizaron 46 eventos entre Cursos, Diplomados, Talleres, Congresos, Seminarios y foros. Un 34 %

³ Informe Impactos de Educación Continuada 2019. Gestora de Educación continuada.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

corresponde a Cursos, Diplomados, 22%, el resto corresponde a talleres Campamento, Congresos, encuentros, Foros, donde participaron en una proporción igual tanto hombres como mujeres.

En la evaluación para la medición del impacto de la actividad se tuvo en cuenta dos aspectos, logística y servicio y conferencistas.

En cuanto al aspecto Logístico y de servicio: las evaluaciones arrojan una calificación promedio de 4.3 sobre 5.0, aspectos a mejorar: Ayudas audiovisuales, Salones más amplios e iluminados, Mejorar la calidad del internet, Mejor material y suficiente para todos los participantes, Mejor organización de las actividades.

En Aspectos relacionado con los conferencistas: muestran una aceptación de 4.4 sobre 5.0. algunos aspectos a mejorar como: Utilizar un lenguaje menos técnico, y más capacitación en docencia, mayor puntualidad

El promedio total de satisfacción de las actividades de Adecuación continuada es de 4.4 sobre 5.0. donde concluimos que se está haciendo las actividades con un buen nivel calidad,

Los participantes manifestaron el interés de capacitarse en los siguientes temas: el área administrativa / contable (finanzas, Nías, Niif), Talento Humano (Nominas – contratación, Seguridad social), cursos de Excel avanzado (Manejo de fórmulas, graficas, porcentajes); ventas, inglés (por niveles), Eventos de psicología: Familiar, Infantil, consumo de drogas psicoactivas, Proyectos ambientales, Energías renovables, manejo del reciclaje.

En cuanto a aspectos de cómo se enteró de la actividad, la gran mayoría respondió que fue por Amigos 35%, Universidad 25%

Por ultimo cuando se le pregunto que, si “Asistiría a otro evento organizado por la Universidad”, un 82.5% contestó afirmativamente, el



10% respondió que no participaría nuevamente pero no dijo el por qué y el 7.5% restante no sabe no responde, reiterando que se está haciendo las actividades con calidad y pertinencia a las necesidades de los participantes.

Convenios y/o Contratos Académicos

El cumplimiento de estas actividades se vio afectado en gran medida por la entrada en vigencia de la Ley de Garantías Electorales, que se dio en el segundo semestre de esta vigencia, coartando la capacidad de la universidad de suscribir convenios y/o contratos dada su naturaleza de entidad pública; sin embargo, y teniendo en cuenta los trámites correspondientes, se hacen gestiones para proyectos ante las siguientes entidades, los cuales no llegaron a feliz término por motivos ajenos a esta dirección.

Tabla 5. Convenios y/o Contratos Académicos 2019

CONTRATANTE	NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO	VALOR	EXCEDENTE ESTIMADO
ALCALDÍA DE FACATATIVÁ	432 DE 2019	capacitar docentes del sector oficial para mejorar las competencias comunicativas en lengua inglesa, fortalecer los clubes de inglés y la red de inglés del municipio, que permita promover la certificación en B2 de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia – MCER-	\$49.999.125	\$14.757.125



GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	SIR-CDCVI-02102019	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la realización de un Congreso Nacional e Internacional de Humanidades entre la Secretaría de Integración Regional y la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas de la Universidad de Cundinamarca	\$10.000.000	\$1.500.000
MUNICIPIO DE SUTATAUSA	102-2019	Realización de diplomado en gestión de proyectos bajo la metodología MGA, que permita el acceso a programas educativos y el mejoramiento de las condiciones de empleo de jóvenes, adultos, población víctima, personas diversamente hábiles y líderes gremiales del municipio de Sutatausa.	\$10.000.000	\$4.584.000
CÁMARA DE COMERCIO DE FACATATIVÁ	158 de 2019	Contratar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de la dirección institucional para la realización de un estudio socioeconómico de caracterización del comercio informal para la Cámara de	\$8.000.000	\$2.500.000



			Comercio de Facatativá		
ALCALDIA DE GUCACHETA	DE C-2190307-022		Convenio becas estudiantes		\$1.598.450
ALCALDIA DE RICAUTE	DE 024-2019		Convenio becas estudiantes		\$1.894.710
ALCALDIA DE UNE	DE C-2190506-059		Convenio becas estudiantes		\$4.115.160
TOTAL				\$77.999.125	\$23.341.125

Fuente: Estadística-oficina Interacción Universitaria

Los ingresos generados en el presente periodo correspondieron a \$477.795.000 pesos con un total de excedentes del para el presente año equivalen \$250.701.125 correspondientes al 53%. Aun así no se alcanzó la meta de 805 millones en excedentes, entre las causas para no alcanzarla, la principal razón es la falta de un área o personal que apoye en el mercadeo y venta de los servicios ofertados, ya que la universidad no tiene personal con este tipo de competencias al igual que se presentó ley de garantías tanto internas como de elecciones territoriales a gobernaciones y alcaldías lo que no permite la firma de convenios o contratos.

Desarrollo Académico

Meta Indicador 2019: Desarrollo de los campos de aprendizaje disciplinar

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN: Desarrollo de los campos de aprendizaje disciplinar	
META DE PLAN DE ACCION	4
META 2019 – EJECUTADO	11
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	275%



ANÁLISIS DEL INDICADOR:

Se da un cumplimiento a la meta, con un porcentaje del 275%, donde de los 4 documentos propuestos se ejecutan 11 al final de la vigencia, los cuales se encuentran soportados en los documentos maestros reportados en plataforma SACES_MEN:

- Administración de Empresas - Sede Fusagasugá
- Administración de Empresas - Seccional Ubaté
- Ingeniería de Sistemas - Extensión Facatativá
- Ingeniería Agronómica - Sede Fusagasugá con ALD Facatativá
- Ingeniería Ambiental - Seccional Girardot con ALD Facatativá
- Zootecnia - Sede Fusagasugá
- Ingeniería de Sistemas - Sede Fusagasugá
- Zootecnia - Seccional Ubaté
- Administración de Empresas - Seccional Girardot
- Administración de Empresas - Extensión Facatativá
- Administración de Empresas - Extensión Chía.

DESCRIPCIÓN DESAGREGADA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	5
FACULTAD DE INGENIERIA	2
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	4
FACULTAD DE EDUCACIÓN	0
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	0
FACULTAD CIENCIAS DEL DEPORTE	0
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	0
TOTAL	11

Institucionalmente, el impacto se da en la medida en que los programas académicos y la comunidad universitaria se integran al proceso de apropiación del Modelo Educativo Digital Transmoderno-MEDIT, por tanto, se diseñan los Campos de Aprendizaje Disciplinar evidenciados en los planes de aprendizaje construidas. En la misma medida, se suma la visibilización ante las instancias pertinentes de la consolidación de la misión institucional, así como de los lineamientos estratégicos institucionales, en particular el Eje Estratégico 3: Educación para la vida, los valores democráticos, la civildad y la libertad.

Meta Indicador 2019: Diseñar y consolidar los campos de aprendizaje culturales



INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN: Diseñar y consolidar los campos de aprendizaje culturales	
META DE PLAN DE ACCION	9
META 2019 – EJECUTADO	13
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	144%
ANALISIS	DEL
INDICADOR: Se cumple en un 144% la meta propuesta reportado siete (7) Campos de Aprendizaje Culturales presentados por cada una de las Facultades; así mismo se incluyen en el IV trimestre los propuestos por la Seccionales Girardot y Ubaté, y, las extensiones Soacha, Facatativá, Chía Y Zipaquirá, superando los nueve (9) planteados inicialmente.	
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	1
FACULTAD DE INGENIERIA	1
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	1
FACULTAD DE EDUCACIÓN	1
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	1
FACULTAD CIENCIAS DEL DEPORTE	1
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
SECCIONAL GIRARDOT	1
SECCIONAL UBATE	1
EXTENSION FACATATIVA	1
EXTENSION CHÍA	1
EXTENSION SOACHA	1
EXTENSION ZIPAQUIRA	1
TOTAL	13

Institucionalmente, el impacto se da en la medida en los programas académicos y la comunidad universitaria se integran al proceso de apropiación del Modelo Educativo Digital Transmoderno-MEDIT.

Oficina de Educación Virtual y a Distancia

Meta: Diseñar y consolidar los campos de aprendizaje institucionales / Diseñar y consolidar los campos de aprendizaje culturales / Desarrollo de los campos de aprendizaje disciplinares.



Indicador:

- Porcentaje de campos de aprendizaje institucionales dinamizados tecnológicamente.
- Porcentaje de diseño e implementación del campo de aprendizaje cultural propuesto por la Oficina de Educación Virtual y a Distancia.
- Porcentaje de profesores (líderes) acompañados en el proceso de construcción de los CADIs desde la dinamización tecnológica.

Logros relevantes:

- Elaboración del tutorial sobre redacción de REAs, diseño estructural y conceptual del aplicativo institucional destinado a la creación de REAs por parte de los profesores y del video tutorial instruccional de uso del aplicativo institucional destinado a la creación de REAs por parte de los profesores.
- Producción del espacio virtual del Campo de Aprendizaje Cultural *i-explora*.
- Participación en el Circuito de Formación CADI S21 con el taller "Tecnología en los CADIs" (metodología taller, ejemplo estructura CADI, ejemplo triangulación en CADI, ejemplo redacción REAs, ejemplo de nivel en redacción de REAs, textos e imágenes referentes de presentación), dirigido a los profesores del programa Administración de Empresas.
- Revisión, acompañamiento y evaluación en la construcción de los 42 CADIs del programa de Administración de Empresas desde la mediación pedagógica y tecnológica.
- Elaboración de la guía de producción de videos para la incorporación de los mismos en los CADIs asignados.
- Automatización del proceso de integración del plan de aprendizaje (plataforma institucional) y los campos de aprendizaje (plataforma gestión de aprendizaje): desarrollo de webservices propios.

Otras actividades destacadas:



- Revisión tecnológica del campo de aprendizaje Ciudadanía del Siglo 21.

Dirección de Posgrados

La Dirección de Posgrado viene operando el CAMPO APRENDIZAJE CULTURAL BAGÚE donde se generó un Plan de Trabajo para el 2019 el cual se cumplió a totalidad.

Las actividades sobresalientes están:

- Se realizó el primer encuentro con la comunidad interesada el 27 de marzo de 2019.
- El segundo encuentro se realizó el 4 de septiembre de 2019.
- Durante el presente año, se realizó la gestión de orientar trabajos de grados, donde se vincularon al CAC BAGUE, los trabajos de investigación realizados por estudiantes de los distintos programas académicos de postgrado.
- Igualmente se cumplió con las orientaciones propuestas por la Oficina de Desarrollo Académico, donde se subió a plataforma el Campo de Aprendizaje BAGUE.

PROGRAMA DE POSTGRADO

Especialización en NEGOCIOS YCOMERCIO ELECTRÓNICO.

TITULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

“Diseño de estrategias de reconocimiento de marca, visibilidad digital como prueba piloto en el prestador de servicios agroecoturísticos PUNTO VERDE,

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Diseñar estrategias de reconocimiento de Marca y Visibilidad Digital, como prueba piloto en el prestador de servicios agroecoturísticos PUNTOVERDE,



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Maestría
en
CIENCIAS
AMBIENTALES

“Una estrategia de interacción para la gestión de los servicios eco-sistémicos culturales con potencial agro-eco-turístico en la provincia del Sumapaz y alto Tequendama”.

Diseñar una estrategia para la Gestión de los Servicios Eco sistémicos Culturales con potencial Agro ecoturístico de la provincia del Sumapaz y Alto Tequendama.

Logros:

- *Plan de trabajo CAC BAGUE 2019*
- *Agenda mesa de trabajo CAC BAGUE listado de asistencia, invitaciones*
- *Orden del día Segunda Mesa de Trabajo*
- *Firma de Asistencia Segunda Mesa de Trabajo.*
- *Presentación de la socialización del proyecto “Diseño de estrategias de reconocimiento de marca, visibilidad digital como prueba piloto en el prestador de servicios agro-eco-turísticos PUNTO VERDE, (EN PROCESO: segunda Fase)*
- *Formato para aprobación del proyecto” Una estrategia de interacción para la gestión de los servicios eco-sistémicos culturales con potencial agro-eco-turístico en la provincia del Sumapaz y alto Tequendama”. (EN PROCESO: segunda Fase)*
- *El proyecto de la Dirección de Postgrado del Campo de Aprendizaje Cultural BAGÜE ya se encuentra en la plataforma y se realizó la primera socialización donde se realizó la respectiva retroalimentación.*
- *Pantallazos del Campo de Aprendizaje Cultural BAGÜE*



Estrategia III. Gestión de la cooperación para el desarrollo de la cultura académica, científica y formativa.

Objetivo estratégico. Etablir convenios y/o alianzas interinstitucionales que fortalezcan las relaciones humanas, el sentido de pertenencia y las actividades de sus miembros.

Dirección de Interacción Universitaria

Informe de impacto:

Cumplimiento de meta 100% (este se evidencia en el apartado de pasantías)

Logros:

En la vigencia 2019 se comenzó con 198 convenios activos, y se suscribieron en el presente año 121, quedando a la fecha un total de 319 convenios activos. A continuación, se hace una relación de estos:

Del total de convenios gestionados se legalizaron 319, de los cuales el sector privado tiene una representación de 72% con 141 convenios, y el sector público 28% con 57 convenios.

Convenios por Sede/Seccionales y Extensiones: A continuación, se relacionan los convenios, realizados en el presente año discriminado por sede, seccional y extensiones, lo cual permite garantizar los suficientes convenios para los programas.

Tabla 6. Convenios por Sede/Extensión/Seccional

CONVENIOS SEDE/EXTENSIÓN/SECCIONAL	POR	2019	2018	2017	2016
		N° - Convenios	N° - Convenios	N° - Convenios	N° - Convenios
Chía		39	32	22	8
Facatativá		83	56	39	14
Fusagasugá		107	66	41	37
Girardot		44	18	14	8
Soacha		26	15	11	8
Ubaté		16	9	10	12
Zipaquirá		4	2	1	0
TOTAL		319	198	138	87

Fuente: Estadística-oficina Interacción Universitaria



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Estrategia IV. La Universidad fortalecerá la interacción social universitaria propendiendo por el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.

Objetivo estratégico. Realizar interacción universitaria mediante la capacitación y formación, generando nuevas posibilidades de aprendizajes para satisfacer necesidades puntuales de la comunidad.

Oficina de Educación Virtual y a Distancia

Meta: Realizar programas de educación continua en modalidad virtual al año. (Participantes)

Indicador:

Número de participantes de programas de educación continua en modalidad virtual al año.

Logros relevantes:

Oferta educativa modalidad virtual

Especialización (1)

Gestión de Sistemas de Información Gerencial

Diplomados (10)

Diplomado en Marketing Digital

Diplomado en Contratación Estatal

Diplomado en Gerencia Pública del Siglo 21

Diplomado en Estrategias para el Fortalecimiento de la Atención y el Servicio al Cliente/Ciudadano

Diplomado en NIIF para Pymes

Diplomado en Gerencia de Proyectos

Diplomado en Seguridad en Proyectos Informáticos

Diplomado en Gestión Humana con IE

Diplomado en Diseño Instruccional

Diplomado en Estrategias Comunicativas

Cursos (8)



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Beginners English Course (con y sin tutor)
Curso A2 (A2.1 y A2.2) de inglés
Curso B1.1 de inglés
Curso Lectura Estratégica para el Siglo XXI
Curso Claves de la Escritura Académica
Curso Cómo Preparar un Discurso Oral Efectivo

Número de estudiantes en modalidad virtual en el 2019

Número de estudiantes de la especialización virtual 179
Número de estudiantes de educación continua virtual 43

Diplomado en Marketing Digital 9
Diplomado en Contratación Estatal 23
Curso Lectura estratégica para el siglo XXI 16

Curso SGSI
Funcionarios matriculados: 1457
Funcionarios aprobados: 932

Curso SG SST
Funcionarios matriculados: 1532
Funcionarios aprobados: 835

Curso Ucundinamarca Virtual: Formando para el Siglo 21
Funcionarios matriculados: 200
Funcionarios aprobados: 58

Otras actividades destacadas:

- Virtualización de contenidos del Diplomado en Planeación y Presupuestos Participativos.
- Revisión y recomendaciones para la producción de contenidos del Diplomado en Emprendimiento Transformador para Líderes del Siglo 21.
- Acompañamiento tecnológico y comunicativo brindado en el proceso de implementación de los programas virtuales a nivel de especialización, diplomados y cursos ofertados.



Interacción Social Universitaria

Establecer una interacción e integración recíproca mediante la oferta académica de la Universidad, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de la comunidad en general, mediante un intercambio dinámico de información en las diferentes áreas del conocimiento, teniendo en cuenta el plan rectoral “Universidad de Cundinamarca generación siglo XXI”, esto mediante los frentes estratégicos educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad, ciencia, tecnología, investigación e innovación, generando así un impacto positivo en el entorno.

Proyección Social

Con el objeto de contribuir al proceso académico de la comunidad en las diferentes áreas del conocimiento y fomentar nuevas ideas, destrezas y habilidades que permitan una mejor adaptación e integración eficiente en el entorno laboral actual, la dirección de Interacción social Universitaria coordinó actividades dirigidas a la comunidad universitaria en la sede, seccionales y extensiones.

Tabla 7. Proyección social

Vigencia	Proyectos de Proyección Social	Actividades de proyección social	Beneficiarios de Proyección social
2018	44	401	28564
2019	47	247	31402

Educación Continuada

Aporte mediante la oferta de programas de educación permanente, cursos, seminarios y demás programas destinados a la difusión de los conocimientos, al intercambio de experiencias, así como las actividades de servicio tendientes a procurar el bienestar general de la comunidad y la satisfacción de las necesidades de la sociedad.

Vigencia	Actividades de Educación Continuada	Número de Beneficiarios	Excedentes financieros
2018	49	4682	\$254.889.401
2019	46	5561	\$227.360.000

La vigencia 2019 se inició con 198 convenios activos, y se suscribieron en el presente año 121, quedando a la fecha un total de 319 convenios activos. A continuación, se hace una relación de estos:

Tabla 8. Convenios por facultad

CONVENIOS POR FACULTADES	2019	2018	2017	2016
	Nº Convenios	Nº Convenios	Nº Convenios	Nº Convenios
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	115	91	68	34
Ciencias Agropecuarias	35	11	14	7
Ciencias Del Deporte y Educación Física	24	10	10	1
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	18	7	12	4
Ciencias de la Salud	12	4	0	5
Educación	9	4	3	3
Ingeniería	62	42	22	12
Dependencias	44	29	9	21
TOTAL	319	198	138	87

Tabla 9. Modalidad de Convenio

MODALIDAD DE CONVENIO	2019	2018	2017
	Nº - Convenios	Nº - Convenios	Nº - Convenios
Acuerdo de Voluntades	201	134	102
Marco	104	58	30
Becas	6	6	6
Asociación	6		
Docencia Servicio	2		
TOTAL	319	198	138



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Otras Actividades Destacadas

- Adopción de la Política de Interacción Social Universitaria de la Universidad de Cundinamarca, mediante el acuerdo 000014 del 20 de junio de 2019
- Gestión del cambio al procedimiento de voluntariado, mediante la expedición de una resolución que simplifique la vinculación de los voluntarios a las diversas actividades.
- Incremento del impacto de las actividades de proyección social de 9.693 beneficiados en el año 2016 a 31.402 beneficiados en el año 2019.
- Incremento del número de convenios de 87 convenios del 2016 a 319 convenios activos en el 2019.
- Se incrementó el número de personas beneficiadas en educación continuada al pasar de 4682 personas en el año 2018 a un total de 5561 personas certificadas en el presente año.
- Puesta en marcha de actividades con el apoyo de los convenios de asociación, apoyando el filtro de devoluciones y facilitando temas logísticos y de contratación de los docentes que imparten las mismas.
- Articulación con la Oficina Dialogando con el mundo, para el desarrollo de actividades que involucraron voluntarios internacionales.
- Elaboración del primer documento que recoge las reflexiones de las mesas dialógicas y plantea un primer paso en la definición de las líneas de Proyección social de Interacción social Universitaria.

Resumen II Frente Estratégico

2.1. Creación de espacios de participación con estudiantes

ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS creados mediante Acuerdo 000008 de mayo de 2018.

Se realizaron 210 encuentros desarrollados entre el segundo semestre de 2018 y los dos periodos académicos de 2019.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

2.2. Diseño e implementación de los CAMPOS DE APRENDIZAJE

Se diseñaron 18 campos de aprendizaje desagregados de la siguiente manera:

7 CAMPOS DE APRENDIZAJE CULTURALES

Arcilla – Facultad de Ciencias Administrativas, económicas y contables.

Cibercultura.

Cultura y Territorio.

Zona de Orientación Comunitaria.

Actividad Física para la Vida.

Paz- Ciencia.

Serenata por Cundinamarca.

11 CAMPOS DE APRENDIZAJE DISCIPLINAR

2 en la Facultad de Ingeniería.

4 en la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

5 en la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.

2.3. Fortalecimiento de los procesos de Bienestar Universitario

Fomento de los hábitos y estilos de vida saludable, participantes de programas en salud, aprovechamiento del tiempo libre y cultura entre 2016 y 2019:

Programas de Salud

Meta 40.600 – Total Alcanzado: 89.062 participantes.

Programas de Deporte y aprovechamiento del tiempo libre

Meta 143.000 – Total Alcanzado: 141.997 participantes.

Culturales y artísticos

Meta 23.700 – Total Alcanzado: 51.957 participantes.

2.4. Fortalecimiento de los procesos de Interacción Universitaria



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Convenios y contratos establecidos, activos y vigentes, orientados al desarrollo de programas en educación Continuada, con entidades del sector públicas y privadas.

Meta 105 – Total Alcanzado: 319 convenios activos.

Participantes en programas de educación continuada presencial (diplomados, cursos, seminarios, talleres).

Meta 13.000 – Total Alcanzado: 15.206.

Beneficiarios de los programas de proyección social orientados a la comunidad.

Meta 17.000 – Total Alcanzado: 99.360 personas de la comunidad de Cundinamarca, en especial de los municipios (áreas urbanas y rurales) de Fusagasugá, Facatativá, Soacha, Ubaté, Girardot, Chía, Zipaquirá y sus alrededores.

3. FRENTE ESTRATEGICO III. Educación para la vida, los valores democráticos, la civildad y la libertad.

Estrategia I. La Universidad se constituirá como un campus multidimensional, abierto, incluyente, colaborativo y trascendente, para propiciar el desarrollo integral de la personalidad y las potencialidades del ser humano.

Objetivo estratégico. Generar estrategias que propicien el desarrollo integral de las dimensiones del ser humano.

Objetivo estratégico. Trazar un plan que permita evaluar y revisar las competencias de los estudiantes de los últimos semestres, con el fin de garantizar unos resultados óptimos en las pruebas de estado “Saber PRO”.

Meta Indicador 2019: Diseñar una ruta para el mejoramiento de resultados SABER PRO

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN:	
Diseñar una ruta para el mejoramiento de resultados SABER PRO	
META DE PLAN DE ACCION	1
META 2019 – EJECUTADO	1
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	100%
ANALISIS DEL INDICADOR:	
Se cumple la meta (100%), en la medida que se establece la Ruta Institucional Mejoramiento Resultados SABER PRO, aprobada por el Consejo Académico en sesión de marzo de 2019. La ruta es socializada con la totalidad de decanos y a su vez con los coordinadores de los programas de pregrado que establecen planes de mejoramiento.	
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	
Meta Institucional	1

Objetivo estratégico. Mejorar y desarrollar la planta física, con el fin de contar con los espacios adecuados para el aprendizaje y el desarrollo integral del ser humano.

Meta

Implementar el Plan de Desarrollo Físico

Logros Relevantes

El siguiente mapa describe por unidad regional los logros relevantes referentes a obras civiles, adecuaciones, mantenimientos desarrollados dentro de la vigencia 2019 por esta dirección:

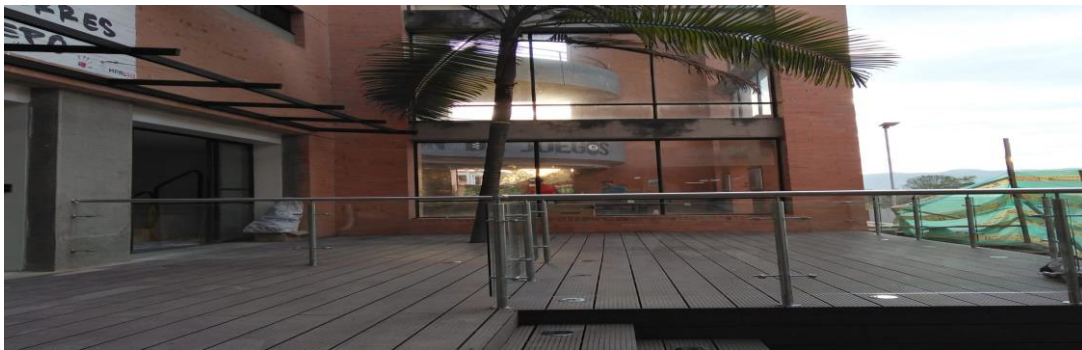
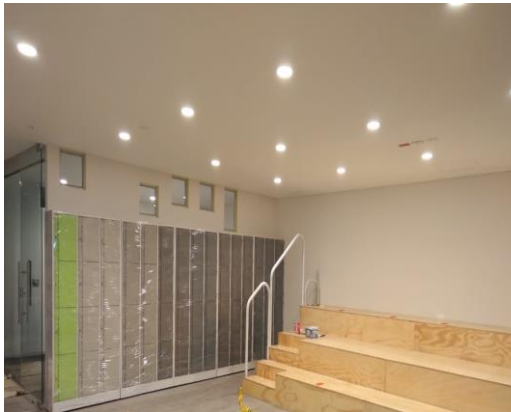


Sala de docentes sede Fusagasugá y extensión Soacha, F-CTO 154 de 2018.

Adecuación de dos salas de docentes en la Sede Fusagasugá y la Extensión Soacha, con capacidad para 90 y 60 personas, con servicios de: salas de juntas, puestos de trabajo rotativos, zona de descanso, barra de café, terraza, zona de casilleros y cubículos de tutoría. El diseño de la sala de docentes es inclusivo y aplica la eliminación de barreras arquitectónicas localizando el proyecto en primer piso y todos los ambientes están al mismo nivel, permitiendo un fácil acceso.

El proyecto generó un espacio exclusivo para el trabajo y bienestar de los docentes y pretende estimular la interacción de la comunidad docente y estudiantil.





Tres laboratorios facultad de ciencias Agropecuarias– F-CTO 205 de 2018

Sede Fusagasugá

Adecuación física de tres laboratorios; suelos, nutrición animal y cultivo de tejido vegetal y biotecnología, que incluyó la instalación de muros livianos, divisiones en vidrio y muros secos, pañetes, pintura, puertas en vidrio, demolición de mesones, instalaciones eléctricas e hidráulicas. Estas intervenciones tenían por objeto mejorar las condiciones físicas de la facultad de Ciencias Agropecuarias y sus programas adscritos, dando el cumplimiento a los factores que solicita el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en programas de pregrado.

Laboratorio de suelos



Laboratorio de cultivo vegetal

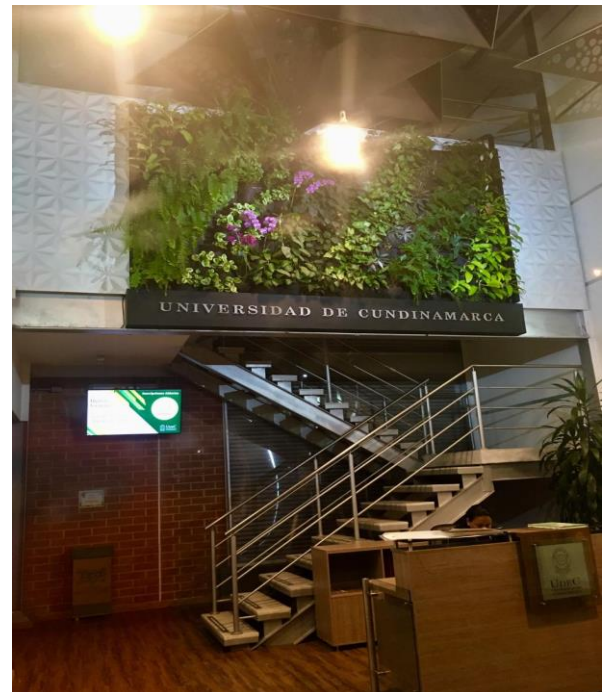


Laboratorio de nutrición animal



Recepción edificio administrativo – F CTO 144 del 2018 Sede Fusagasugá.

Se ejecutó el Contrato **F CTO 144 del 2018**, con objeto adecuaciones del espacio para la habilitación de la recepción administrativa, tercera etapa oficina de atención al usuario ejecutado en el 2017, que involucra accesibilidad, iluminación y fachadas interiores para su habilitación en la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá. Se ejecutó la adecuación del área de acceso principal destinada para los bloques administrativos, con la adquisición del mobiliario y elementos instalados para configurar el espacio y fortalecer la imagen institucional, es crucial esta ubicación por la articulación con la oficina de atención al ciudadano la cual se exige que sea de fácil ubicación y accesibilidad. La nueva recepción administrativa no solo ofrece la transición del campus universitario con las áreas administrativas fortaleciendo la seguridad y control.





Suministro e instalación de mobiliario para la dotación de espacios laborales en la universidad de Cundinamarca – F CTCV 197 del 2018 Sede Fusagasugá – Extensiones: Ubaté, Zipaquirá, Facatativá y Soacha

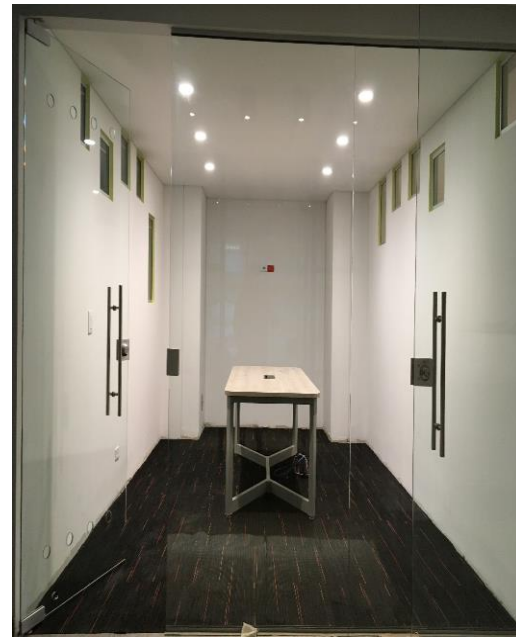
Proyecto desarrollado a través del contrato **F CTCV 197 del 2018** con objeto: Adquisición e instalación de mobiliario para las bibliotecas de la universidad de Cundinamarca en su sede, seccionales y extensiones y mobiliario para la dotación de la obra civil de la sala de docentes del bloque F Sede Fusagasugá y bloque C Extensión Soacha de la Universidad de Cundinamarca.

Consistió en realizar la dotación de mobiliario y elementos de división para las adecuaciones de los espacios laborales los cuales buscan optimizar las áreas disponibles y solventar los índices de hacinamiento en algunas áreas administrativas.





Mobiliario sala de docentes Fusagasugá

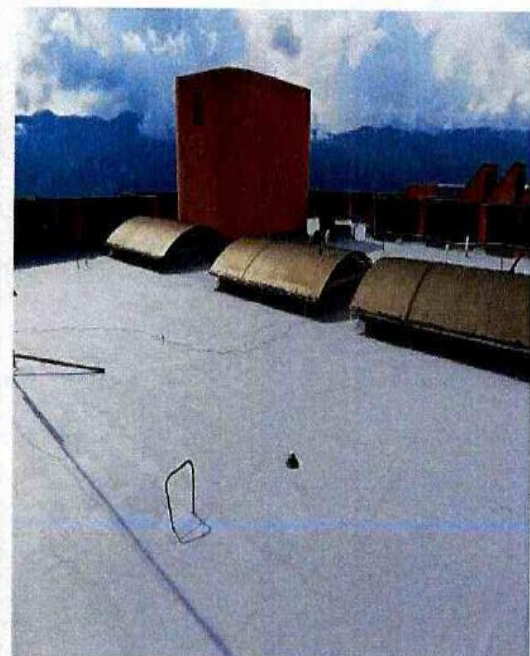
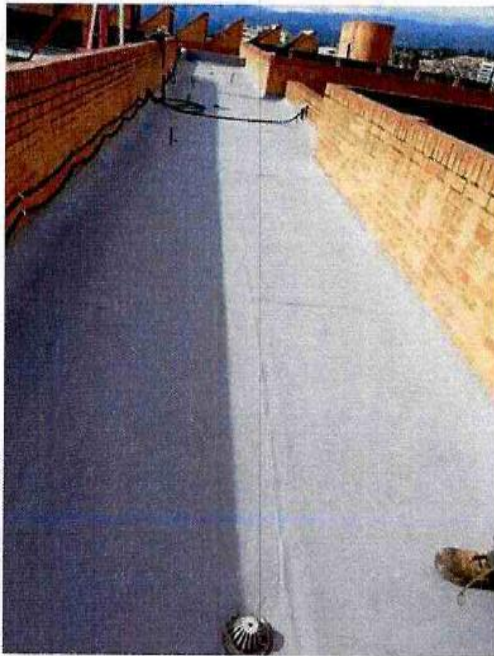




Contratar las adecuaciones, ajustes y arreglos locativos que darán solución y mejora a la infraestructura física F-CTO-209 de 2018 Sede Fusagasugá, Extensión Facatativá y CAD

El proyecto mejoró la planta física buscando obtener los espacios adecuados para el aprendizaje y desarrollo integral del ser humano generando mejores espacios académicos y habitacionales y a su vez cumplimiento con el plan de desarrollo trazado por la Universidad de Cundinamarca.







Adquisición e instalación de postes con luminarias solares para iluminación en exteriores – fase -1 Sede Fusagasugá

Proyecto se desarrolló con el contrato F-CTCV 191 DE 2018, y consistió en la compra e instalación de 176 luminarias. Las luminarias fueron instaladas a una altura de 4 metros con una interdistancia entre 7 y 10 metros lo que da cumplimiento a los parámetros luminotécnicos de alumbrado público requeridos por el Reglamento Técnico de Iluminación y Alumbrado Público – RETILAP.

El proyecto da cumplimiento al plan de desarrollo 2016-2019 en el cual se busca un campus multidimensional, viendo la oportunidad de

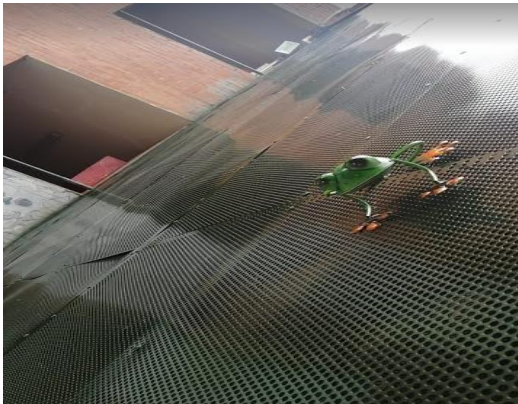
implementar tecnologías de iluminación ambientalmente más amigables, que sean más eficientes y ayuden a reducir el costo energético que actualmente se tiene en la sede Fusagasugá por iluminación.



Primera etapa de reparación y adecuación de fachadas en mampostería no estructural que presentan amenaza de desprendimiento Seccional Girardot

Proyecto que se consolidó mediante el contrato F-OCO No. 165 de 2018, se mitigó el riesgo de colapso de la fachada de dos (2) muros laterales del bloque académico de la extensión de Girardot. El contrato de referencia tuvo una duración de tres (3) meses, en el cual se retiró la fachada de unidades de arcilla y se reemplazó por lámina micro perforada sobre la cual se ejecutará un jardín vertical construido por la comunidad universitaria.

El proyecto buscaba el mejoramiento de la infraestructura haciendo espacios más seguros para la comunidad universitaria.



Mantenimiento a los escenarios deportivos de la universidad de Cundinamarca sede Fusagasugá y CAD

Proyecto ejecutado con el contrato F-CTO No 210-2018, 2018 se lleva a cabo el mantenimiento de 5 canchas múltiples, 1 cancha de tenis, la pista de patinaje del CAD, actividades que consisten en hacer una limpieza de juntas, nivelación de superficie, pintura, demarcación y mantenimiento de estructuras metálicas. Así mismo se hizo el mantenimiento del campo de fútbol y pista de atletismo de la sede Fusagasugá.

El proyecto mejoró la infraestructura de los escenarios deportivos obteniendo espacios adecuados para el aprendizaje y desarrollo integral del ser humano generando mejores espacios académicos y

habitacionales dando cumplimiento al plan de desarrollo trazado por la Universidad de Cundinamarca.





UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

50
Años

GENERACIÓN SIGLO 21





Suministrar e instalar el parque Biosaludable y gimnasio en las instalaciones de la UDEC seccional Girardot.

Proyecto que se consolidó mediante el contrato F-CTO-199-2018 se hizo la obra y adecuación del espacio para la instalación de un parque biosaludable para la seccional Girardot que contempló la adecuación del terreno, construcción de sendero en concreto, construcción de placas de concreto de soporte y la instalación de nueve máquinas, bancas y luminarias con panel solar.

El proyecto mejoró la infraestructura física y ha permitido el disfrute del parque biosaludable para la comunidad universitaria generando nuevos espacios para el desarrollo integral.



Construcción de la segunda etapa del edificio para la nueva biblioteca central Sede Fusagasugá

Ubicada en la Sede Fusagasugá, este proyecto da alcance a los objetivos de la Universidad mediante la concepción y construcción de una edificación dotada de salas de lectura general, hemeroteca, sala de audiovisuales, sala de exposiciones, terrazas, jardines interiores, oficinas de investigación, salas de juntas oficinas administrativas, oficinas para procesos técnicos y para publicaciones con las obras de infraestructura y urbanismo complementarias que permitan su accesibilidad y pleno funcionamiento; a la fecha está en ejecución la segunda etapa del proyecto mediante el contrato de construcción F-CTO No. 195 DE 2018 y el contrato de interventoría F-CTC No. 202 DE 2018.



JUNTAS CUARTO PISO



AREA SALA JUNTAS



MODULOS OFICINAS CUARTO PISO



SEGUNDO NIVEL



PASILLOS CUARTO PISO



ZONA LECTURA SEGUNDO NIVEL



ZONA DE OFICINA CUARTO PISO



AREA PRIMER NIVEL



AREA SEGUNDO NIVEL



AREA SEGUNDO NIVEL



AULAS LECTURA



TERRAZA SEGUNDO NIVEL



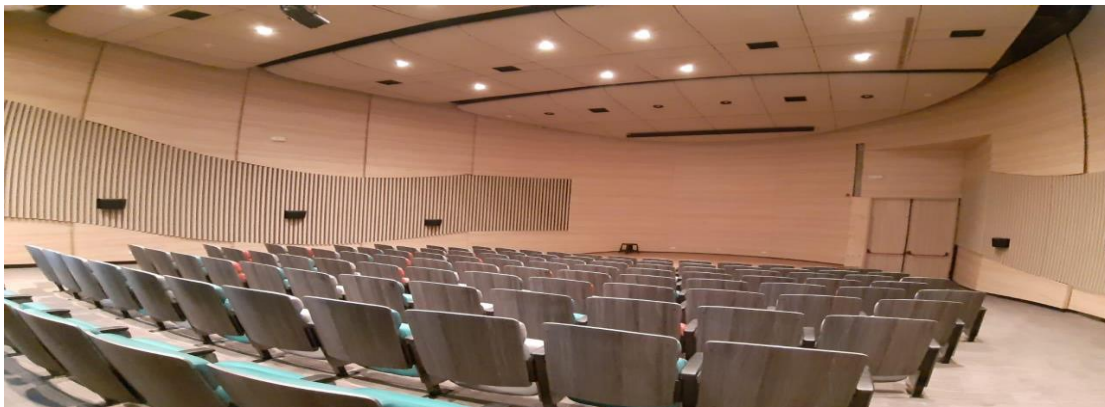
AREA BAJO LUCARNAS



AREA SEGUNDO NIVEL



CUBICULOS LECTURA



Diseños arquitectónicos y estudios técnicos requeridos para construir la edificación de mantenimiento de la universidad de Cundinamarca, sede Fusagasugá- CAD

La Universidad para adelantar el mejoramiento de la infraestructura de las Sedes y Extensiones y especialmente en este caso para atender la necesidad de proveerse de espacios apropiados para desarrollar actividades del equipo de mantenimiento, dentro de la mejora continua de prestar un óptimo servicio a las dependencias que lo requieran y en general a la comunidad universitaria, mediante el contrato de consultoría F-CTC No. 182 DE 2017 se contrató y desarrollo la elaboración de los diseños arquitectónicos y urbanísticos y estudios y demás diseños técnicos necesarios para realizar la construcción de una edificación que albergue apropiadamente las dependencias de mantenimiento de la Universidad en su Sede Fusagasugá, y específicamente a ubicar en el CAD.



Diseños arquitectónicos y estudios técnicos requeridos para construir la nueva sede de la extensión Zipaquirá.

Gracias a los esfuerzos por parte de la Universidad en conjunto con la Alcaldía de Zipaquirá, se emitió el Acuerdo 05 de 2016 "Por medio del cual se faculta al alcalde de Zipaquirá para ceder a título gratuito un predio de propiedad del municipio a la Universidad de Cundinamarca, se deroga el acuerdo municipal No. 24 de 2011; se dictan otras disposiciones", en cual se expresa que se cede el lote de terreno que cuenta con un área aproximada de 4051 M2 ubicado en el sector La Fragueta, desagregado del terreno denominado Campus Universitario, para ubicar allí la nueva sede de la Extensión; esto en conjunto con la necesidad imperante existente, ya que en la actualidad no se cuenta con edificaciones propias de la Universidad de Cundinamarca para la Extensión Zipaquirá, y en el sitio donde actualmente funciona la extensión en estos momentos no se tiene la capacidad necesaria para suplir las necesidades de expansión de los programas académicos y se tiene la necesidad de resolver espacios apropiados y técnicamente concebidos para realizar los estudios musicales, se realizan los diseños arquitectónicos, urbanísticos y estudios técnicos pertinentes para realizar una construcción acorde con los lineamientos técnicos necesarios de acuerdo a los programas académicos a funcionar allí.





Adquisición del centro de estudios agroambientales de la universidad de Cundinamarca “el vergel” extensión Facatativá.





Objetivo estratégico. Mejorar los espacios académicos, bibliotecas, laboratorios, centros de cómputo, con el fin de potencializar el desarrollo del aprendizaje.

Meta Indicador 2019 Seguimiento a la estrategia de uso y consulta de recursos bibliotecarios. Número de seguimientos realizados.

Gestión de la Unidad de Apoyo Académico

Con el fin de contribuir a los procesos de la academia, la Unidad de Apoyo Académico asegura la prestación de espacios académicos (Laboratorios, Bibliotecas, Centros de Cómputo, Aulas de clase, Gimnasios, Unidades Agroambientales y Auditorios), elementos educativos y la ejecución de los recursos asignados. En concordancia con el plan de acción institucional del año 2019, la Unidad de Apoyo Académico presenta sus resultados y las actividades que han generado alto impacto en la gestión institucional.

Seguimiento a la estrategia de uso y consulta de recursos bibliotecarios.

La Unidad de Apoyo Académico hace seguimiento del aprovechamiento de los recursos bibliográficos por medio del aplicativo Koha, el cual contiene todos los datos estadísticos sobre la



consulta del material bibliográfico y recursos electrónicos. Adicionalmente se tiene establecido el seguimiento teniendo en cuenta los Indicadores de la Red Universitaria Metropolitana RUMBO.

Número De Consultas De Material 8556
Bibliográfico

Recursos Bibliográficos

GESTIÓN BIBLIOTECARIA	OBJETO
D-SPACE	Suscripción al servicio D-SPACE para las Bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones.
EZ PROXY	Suscripción al servicio EZ PROXY para las Bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones.
KOHA	Suscripción al servicio KOHA para las Bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones.
INTEL PROXY WILD CARD	Suscripción al servicio Intel Proxy para las Bibliotecas de la Universidad de Cundinamarca en su Sede, Seccionales y Extensiones.

Logros a destacar:

- AgroExpo Versión XXII

La Universidad se destacó al obtener los primeros lugares en competencias de machos y hembras con la muestra animal más representativa y reconocida, la raza criolla colombiana Blanco Orejinegro; logrando las siguientes cintas con seis ejemplares de siete bovinos juzgados Competencias: Machos de 3 a 4 años: 1er. Puesto Machos de 6 a 9 Meses: 2do. Puesto Hembras de 9 a 12 meses: 2do. Puesto Hembras de 21 a 24 meses: 2do. Puesto Hembras de 30 a 36 meses: 2do. Puesto Hembras de 3 a 4 años: 4to. Puesto

- Recertificación BPG (Buenas Prácticas Ganaderas)



El día 25 de noviembre de 2019, la Unidad Agroambiental la Esperanza recibió visita por parte de la funcionaria delegada del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), quien verificó el cumplimiento de los requisitos los cuales se llevaron a cabo durante las vigencias 2017 a 2019 de conformidad con lo establecido en la resolución N° 3585 del 20 de Octubre de 2018 “por la cual se establece el sistema de inspección evaluación y certificación oficial de la producción primaria de leche”, de conformidad con lo dispuesto en el capítulo II del título I del decreto 616 de 2006 expedido por el ICA. Cabe resaltar que el predio La Esperanza obtuvo la recertificación en “Buenas Prácticas Ganaderas en la Producción de leche” hasta la vigencia 2021.

- Calibraciones

100% de los equipos reportados por la Oficina de Investigación

NÚMERO DE CALIBRACIONES

Fusagasugá 25

Soacha 25

Girardot 5

- Implementación servicio en línea aplicativo elementos e insumos de laboratorios:

A partir del periodo 2019 II- se desarrolló en conjunto con la Oficina de Sistemas y Tecnología el aplicativo mediante el cual se recogieron todas las necesidades de la academia para la proyección del Plan Anual de Adquisiciones vigencia 2020.

-Aplicativo Hojas de Vida

Se actualizó el aplicativo y se alimentó con toda la información de los certificados de mantenimiento preventivo, correctivo y calibraciones ejecutados desde el año 2016 hasta 2019.

Objetivo estratégico. Desarrollar el Centro Académico Deportivo – CAD-, como un impulsor del deporte a nivel regional y nacional.

Desarrollo económico del CAD: A través del CAD se logró que la Universidad recibiera un ingreso de recursos económicos por valor de:



\$ 393.113.134 millones de pesos, representados en:

\$ 195.374.034 por ingresos de servicios y alquiler de escenarios deportivos.

\$ 197.739.100 por de servicios deportivos prestados y gestión de aportes de COOTRADECUN y COOTRADETUR

Convenios con instituciones, centros o escuelas deportivas: Se gestionó la implementación de los siguientes convenios:

- Convenio entre la Universidad de Cundinamarca y la Liga de Atletismo de Cundinamarca de fecha 24 de octubre de 2019.
- Convenio de entre la Universidad de Cundinamarca y la Caja de Compensación Familiar de Cundinamarca COMFACUNDI. Estado: En firma del representante legal de la caja de compensación.
- Convenio entre la Universidad de Cundinamarca y la Casa Nacional del Profesor CANAPRO. Estado: En firma del representante legal de la caja de compensación.

Objetivo estratégico. Fortalecer la virtualidad como apoyo a los procesos de aprendizaje, con el fin de atender la demanda educativa.

Objetivo estratégico. Fortalecer el campus virtual de la Universidad de Cundinamarca, garantizando al estudiante en modalidad virtual la formación integral, acceso a servicios de bienestar, educación continuada, proyección social y el desarrollo de la investigación.

Oficina Educación Virtual Y A Distancia

Estrategia: Establecimiento de la Universidad como centro de investigación y desarrollo agropecuario, social y productivo.

Meta: Soporte tecnológico en la construcción de aulas virtuales para los programas de pregrado y posgrado.

Indicador: Porcentaje de aulas virtuales consolidadas a partir de los lineamientos pedagógicos institucionales para cada uno de los núcleos temáticos.

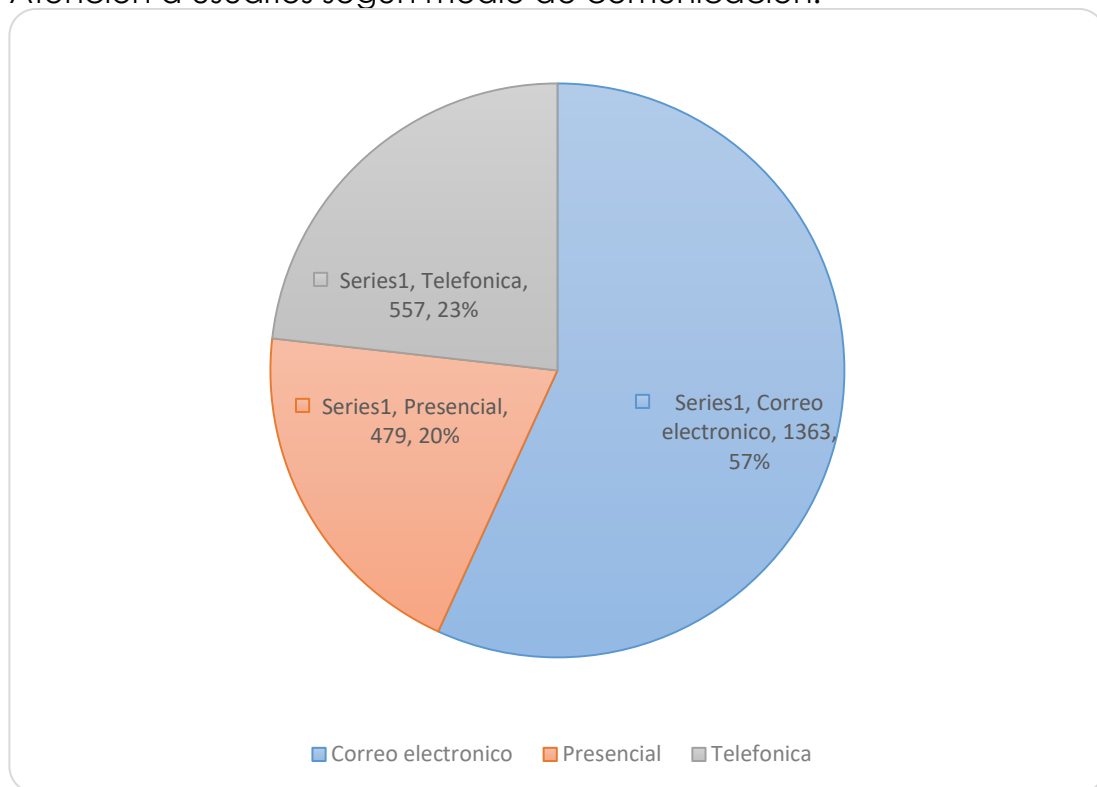
Logros:

Acompañamiento a usuarios de la plataforma UCundinamarca Virtual en las extensiones, seccionales y sede.

Acompañamiento y asesoría permanente a profesores y estudiantes:

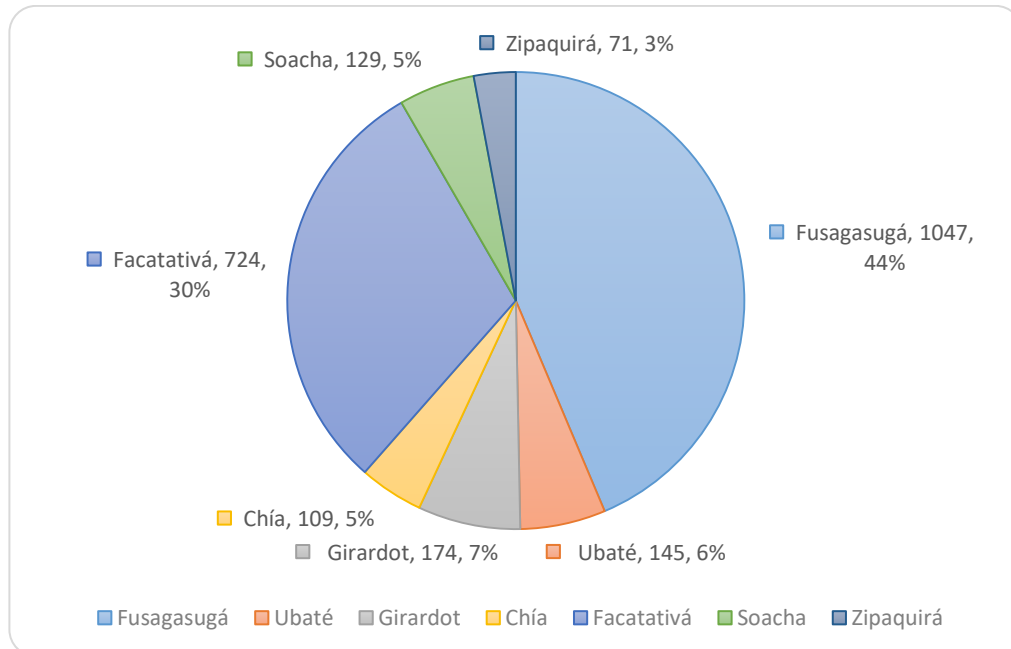
Se realizaron **2.399** atenciones de forma presencial, telefónica y a través de correo electrónico, distribuidas así:

Atención a usuarios según medio de comunicación:



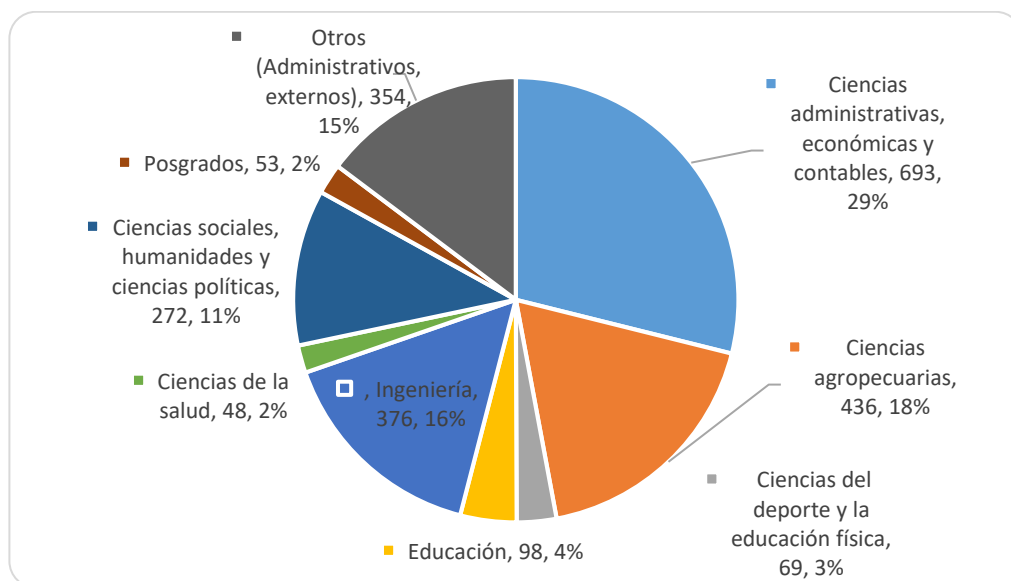
Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)

Atención a usuarios por seccionales, extensiones y sede:



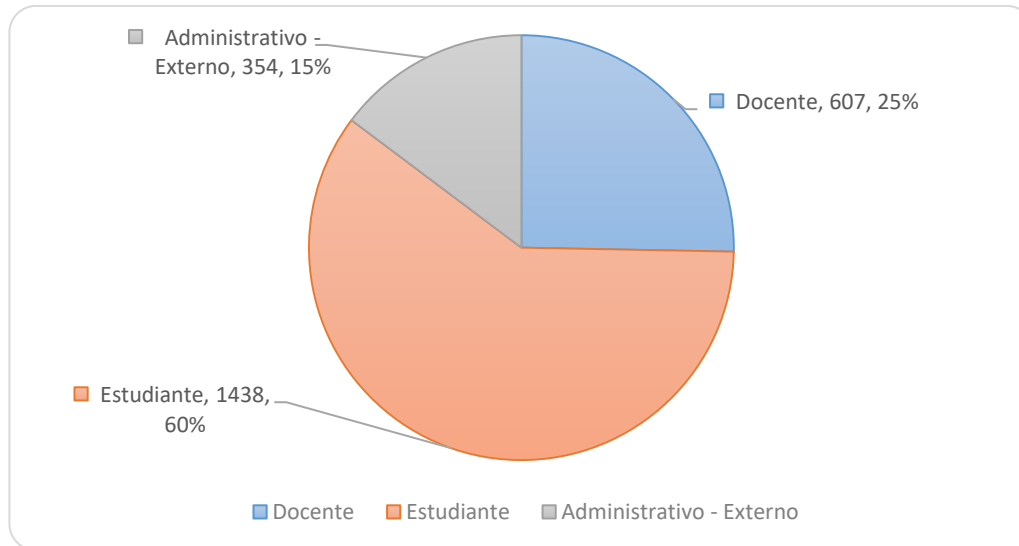
Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)

Atención a usuarios por facultades:



Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)

Atención a usuarios por tipo:



Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)

Tabla 10 Distribución de uso de las aulas virtuales en UCundinamarca Virtual en 2019:

Programa	Sede	Aulas en uso	Docentes Que realizaron actividad	Estudiantes Registrados
Administración de Empresas	Fusagasugá	136	49	1579
	Ubaté	23	8	795
	Girardot	33	12	783
	Facatativá	146	36	1579
	Chía	15	4	1296
Contaduría Pública	Fusagasugá	189	44	1398
	Facatativá	118	28	1154
	Chía	93	23	1107
	Ubaté	85	19	859
Gestión Turística y Hotelera	Girardot	11	6	144
Total por facultad		849	229	10694
Ingeniería de Sistemas	Fusagasugá	48	15	879
	Ubaté	59	16	359
	Facatativá	40	13	833
	Chía	110	33	1006
Ingeniería Electrónica	Fusagasugá	53	14	594
Ingeniería Industrial	Soacha	124	29	1707
Tecnología en Desarrollo de Software	Soacha	27	12	254
Total por facultad		461	132	5632
Ingeniería Agronómica	Fusagasugá	59	34	864
	Facatativá	58	19	653
Zootecnia	Fusagasugá	95	49	489
	Ubaté	39	12	410
Ingeniería Ambiental	Girardot	116	30	966
	Facatativá	65	25	1020
Tecnología en Cartografía	Fusagasugá	17	4	129
Total por facultad		449	173	4531



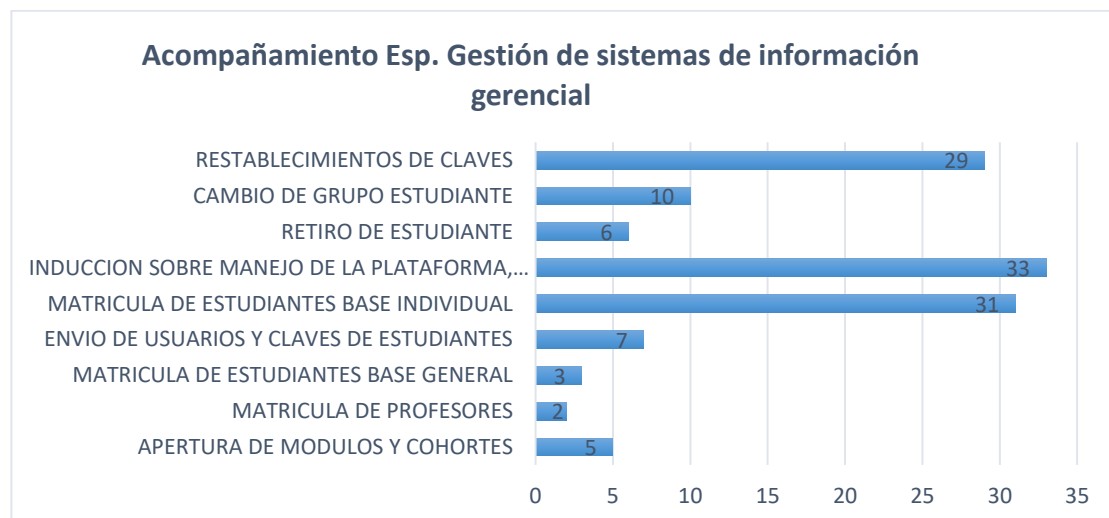
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades, Lengua Castellana e Inglés	Girardot	6	3	210
Licenciatura en Matemáticas	Fusagasugá	15	8	146
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Sociales	Fusagasugá	19	9	374
Total por facultad		40	20	730
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte	Fusagasugá	15	6	739
Ciencias del Deporte y la Educación Física	Soacha	149	34	2575
Total por facultad		164	40	3314
Enfermería	Girardot	79	62	740
Total por facultad		79	62	740
Música	Zipaquirá	10	7	385
Psicología	Facatativá	74	21	928
Total por facultad		84	28	1313

Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)

Acompañamiento especialización *Gestión de Sistemas de Información Gerencial*

Para los dos periodos académicos del 2019 se registraron 343 estudiantes.

Número de solicitudes de atención: 126, distribuidas así:



Fuente: Oficina de Educación virtual y a Distancia (2019)



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Otras actividades destacadas:

Virtualización de contenidos educativos digitales

Revisión y ajustes a nivel pedagógico y tecnológico de los niveles de inglés A1 (con tutor y sin tutor), A2 (A2.1, A2.2) y B1 (B1.1), derivados del proceso de pilotaje realizado por el Área de Inglés. Estos fueron entregados a la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas y al Consejo Académico.

Revisión y ajustes a nivel pedagógico y tecnológico del *Diplomado NIFF para Pymes*, derivados del proceso de pilotaje realizado por la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.

Revisión del *Diplomado en Seguridad en Proyectos Informáticos*.

Diseño, desarrollo y corrección del *Curso Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)*.

Actualización de contenidos y ajustes pedagógicos y tecnológicos del *Curso de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)*.

Actualización y ajuste pedagógico y de contenidos del *Curso UCundinamarca Virtual: Formando para el siglo 21*.

Actualización y ajuste pedagógico y de contenidos del *Diplomado en Marketing Digital*.

Actualización y ajuste pedagógico y de contenidos del *Diplomado en Contratación Estatal*.

Diseño pedagógico y montaje en plataforma del *Curso Desarrollo de Habilidades en el Uso de la Información*.

Revisión de contenidos del *Diplomado en Emprendimiento Transformador para Líderes del Siglo 21*.

Diseño pedagógico y montaje en plataforma del *Diplomado en Planeación de Presupuestos Participativos*.

Producción de recursos educativos digitales / videos educativos: 88.

Desarrollo (producción de recursos educativos digitales 24 videos y 28 audios) y montaje en plataforma de los niveles de inglés B2 (B2.1 y B2.2).



Estrategia II. Fomentar el desarrollo y la actualización curricular de los programas de la Universidad.

Objetivo estratégico Actualizar los currículos de cada uno de los programas académicos, con el objetivo de revisar la pertinencia y coherencia.

Meta Indicador 2019: Número de programas académicos con Resignificación curricular.

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN:	
Número de programas académicos con Resignificación curricular.	
META DE PLAN DE ACCION	8
META 2019 – EJECUTADO	11
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	138%
ANALISIS DEL INDICADOR:	
Se da un cumplimiento a la meta, con un porcentaje del 138%, donde de los 8 programas académicos con Resignificación curricular propuestos se ejecutaron 11 al final de la vigencia los cuales se encuentran soportados en los documentos maestros reportados en plataforma SACES-MEN:	
<ul style="list-style-type: none"> - Administración de Empresas - Sede Fusagasugá - Administración de Empresas - Seccional Ubaté - Ingeniería de Sistemas - Extensión Facatativá - Ingeniería Agronómica - Sede Fusagasugá con ALD Facatativá - Ingeniería Ambiental - Seccional Girardot con ALD Facatativá - Zootecnia - Sede Fusagasugá - Ingeniería de Sistemas - Sede Fusagasugá - Zootecnia - Seccional Ubaté - Administración de Empresas - Seccional Girardot - Administración de Empresas - Extensión Facatativá - Administración de Empresas - Extensión Chía. 	
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	5
FACULTAD DE INGENIERIA	2
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	4
FACULTAD DE EDUCACIÓN	0
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	0
FACULTAD CIENCIAS DEL DEPORTE	0
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	0
TOTAL	11



Institucionalmente, el impacto se da en la medida en los programas académicos y la comunidad universitaria se integran al proceso de apropiación del Modelo Educativo Digital Transmoderno-MEDIT, por tanto, las estructuras curriculares producto del trabajo adelantado en once (11) programas académicos se proponen desde los Campos de Aprendizaje Institucional, Disciplinar y Cultural que caracterizan el MEDIT y la esencia institucional. En la misma medida, se suma la visibilización ante las instancias pertinentes de la consolidación de la misión institucional, así como de los lineamientos estratégicos institucionales en particular el Eje Estratégico 3: Educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad.

Estrategia III. Lograr que la comunidad educativa en especial los profesores sea un estamento actuante, transformador, gestores del conocimiento, formadores para la vida y generadores de escenarios de paz y convivencia.

Objetivo estratégico. Elevar el nivel educativo de los profesores, propendiendo por la estabilidad laboral e incentivos por méritos.

Primera Meta Indicador 2019: Planificación de la dedicación y la actividad académica de los profesores de carrera y de vinculación especial.

Presupuesto rubro 210204	\$ 27.241.241.223
Ejecutado vigencia	\$ 24.961.412.757
Porcentaje de ejecución a la fecha	92%

- Contratación de (116) Docentes Ocasionales Tiempo Completo a 11 meses, de acuerdo a la relación de horas e investigadores con proyectos aprobados por el Comité para el Desarrollo de la Investigación, presentada por la Dirección de Ciencia, tecnología e Innovación y docentes tiempo completo ocasionales con funciones administrativas.
- Revisión créditos académicos de acuerdo a los documentos maestros vigentes de cada uno de los programas de pregrado y la consecuente parametrización del aplicativo Asignación Docente.
- Revisión y ajuste de la asignación de cada uno de los docentes de los programas académicos de pregrado, en correspondencia



con los lineamientos institucionales y el Acuerdo del Consejo Académico No. 006 de junio de 2016, por el cual se reglamenta la dedicación y la actividad académica de los profesores de la Universidad de Cundinamarca.

Segunda Meta Indicador 2019: Número de profesores partícipes de los programas ofrecidos en la Escuela y partícipes de eventos académicos

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN: Número de profesores partícipes de los programas ofrecidos en la Escuela y partícipes de eventos académicos	
META DE PLAN DE ACCION	276
META 2019 - EJECUTADO	618
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	224%
ANALISIS DEL INDICADOR: En la vigencia 2019, se gestiona la participación de 72 profesores en eventos de carácter académico y en áreas específicas del conocimiento, con lo cual se contribuye a la actualización y perfeccionamiento docente de acuerdo con las necesidades de cada una de las facultades. Se suma a ello, el proceso adelantado con la entrada en funcionamiento de la Escuela de Formación y Aprendizaje Docente-EFAD S21, y demás capacitación brindadas desde la dependencia. El número total de profesores partícipes, supera la meta inicial, alcanzado un 224% de cumplimiento.	
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	
Meta institucional	618

La participación de los profesores en eventos académicos relacionados con áreas de conocimiento específicas permite la permanente cualificación y actualización docente, así mismo la visibilización institucional y del programa a nivel nacional. El propósito de esta gestión es contribuir en la consolidación del Profesor gestor del conocimiento y el aprendizaje.

En la misma medida, en la actual vigencia, con la creación y reglamentación de la Escuela de Formación y Aprendizaje Docente-EFAD S21, se avanza en la apropiación y puesta en marcha del Modelo Educativo Digital Transmoderno con lo cual se hacen realidad los lineamientos y metas institucionales, en particular en referencia a los Ejes Estratégicos 1 y 3.



Tercera Meta Indicador 2019: Número de apoyos posgraduales anuales otorgados a docentes.

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN: Número de apoyos posgraduales anuales otorgados a docentes.		
META DE PLAN DE ACCION	2	
META 2019 – EJECUTADO	23	
CUMPLIMIENTO VIGENCIA		
ANALISIS DEL INDICADOR: Se da cumplimiento de la meta, producto de la gestión de (2) dos convocatorias durante la vigencia 2019; además de la continuidad a docentes beneficiados en vigencias anteriores. Con ello, se brindó 16 apoyos a maestría y 7 a doctorado.		
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	Maestrías	Doctorados
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	2	1
FACULTAD DE INGENIERIA	3	4
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	1	1
FACULTAD DE EDUCACIÓN	2	
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	
FACULTAD CIENCIAS DEL DEPORTE	5	1
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	2	
TOTAL	16	7

El mejoramiento del indicador a nivel institucional favorece los procesos tanto de renovación de registro calificado y en particular de acreditación de alta calidad. Así mismo, incide en el comportamiento de los indicadores establecidos a nivel nacional y que deben ser reportados al Ministerio de Educación.

Cuarta Meta Indicador 2019: Monitorias Académicas

INDICADOR DEL PLAN DE ACCIÓN: Número de estudiantes monitores académicos vinculados	
META DE PLAN DE ACCION	200
META 2019 – EJECUTADO	391
CUMPLIMIENTO VIGENCIA	196%
ANALISIS DEL INDICADOR: En la vigencia 2019, se reporta un cumplimiento del 196% que equivale a número total de (391) estudiantes beneficiados, superando la meta inicial propuesta.	
DESCRIPCIÓN DESAGREGADA	
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONOMICAS Y CONTABLES	59



FACULTAD DE INGENIERIA	89
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	122
FACULTAD DE EDUCACIÓN	25
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLÍTICAS	35
FACULTAD CIENCIAS DEL DEPORTE	40
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	21
TOTAL	391

Este programa que está directamente relacionado con la permanencia estudiantil y por tanto favorece la disminución de la tasa de deserción que es considerada un indicador relevante en los procesos de evaluación interna y externa de los programas académicos en oferta y desarrollo en los procesos de acreditación de alta calidad.

Salidas académicas

Salidas académicas ejecutadas	2019-1	2019-2
Sede, seccionales y extensiones	257	218
Total vigencia	475	

Fuente: Actas del Comité de Prácticas y Salidas Académicas. 2019; base de datos oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales

Salidas aprobadas y ejecutadas mediante Actas del Comité de Prácticas y Salidas Académicas para la vigencia 2019.

Objetivo estratégico. Desarrollar programas de capacitación que permitan mejorar el desempeño de los profesores gestores de conocimiento y así convertirse en un agente actuante y transformador.

Objetivo estratégico. Formación en TIC a los docentes, con el fin de atender las necesidades de manejo de ambientes de procesos de aprendizaje.

Oficina Educación Virtual y a distancia

Estrategia: Lograr que la comunidad educativa, en especial los profesores, sea un estamento actuante, transformador, gestores del conocimiento, formadores para la vida y generadores de escenarios de paz y convivencia.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Meta: Conformación e implementación de la Escuela de Gestión del Conocimiento y el Aprendizaje.

Indicador: Número de profesores capacitados a través del circuito de formación en el ámbito de la competencia digital.

Logros relevantes:

- Elaboración de la propuesta de Circuito de Formación en Competencia Digital.
- Elaboración de la propuesta de caracterización de los niveles de competencia digital.
- Elaboración y realización de la prueba inicial de diagnóstico para evaluar la gestión digital en un nivel básico de los profesores de la Universidad de Cundinamarca -documento en línea-.
- 200 profesores ingresados por primera vez a la Universidad de Cundinamarca capacitados en el *Curso formando para el siglo XXI*.

Retos

- Acompañamiento al proceso de implementación de los campos de aprendizaje institucionales y disciplinares.
- Implementación del campo de aprendizaje cultural *i-explora*.
- Fortalecer la promoción y divulgación de la oferta de educación virtual.
- Incrementar de manera considerable los ingresos derivados de la oferta académica en modalidad virtual.
- Contribuir a dar cumplimiento a las condiciones necesarias para la oferta de programas académicos en modalidad virtual.
- Garantizar la calidad de los programas que conforman la oferta de educación virtual y a distancia a través de la coordinación, seguimiento y control del trabajo realizado por el equipo humano que participa en los procesos de virtualización de contenidos educativos.
- Implementar la propuesta a nivel tecnológico de la Escuela de Formación y Aprendizaje Docente UCundinamarca Generación Siglo21, en el desarrollo de la gestión digital de los profesores a través de los circuitos de formación.
- Acompañamiento en la implementación de los niveles de inglés A1, A2 (A2.1 y A2.2), B1 (B1.1 y B1.2) y B2 (B2.1 y B2.2).



Estrategia IV. La Universidad desarrollará acciones dirigidas al fortalecimiento del bienestar de toda la comunidad universitaria con una perspectiva multidimensional.

Objetivo estratégico. Fortalecer el Bienestar Universitario y ampliar la cobertura de programas socioeconómicos que garanticen la permanencia de estudiantes.

Objetivo estratégico. Diseñar un campus académico, generando espacios artísticos, culturales, musicales y deportivos; forjadores de paz, convivencia y salud mental.

Dirección Bienestar Universitario

Permanencia de los Estudiantes

Dentro de las estrategias de permanencia encontramos el otorgamiento de exoneraciones (becas) por recursos económicos tipo A (100% de la matrícula) y Tipo B (50% de la matrícula), exoneraciones por evento cultural, deportivo, académico, por medallería y por matrícula de honor (mejores promedios de cada programa).

Forman parte de este indicador los convenios realizados con diferentes cooperativas, para que estas transfirieran sus excedentes financieros a la Universidad de Cundinamarca, de tal manera que se pudiera llegar a una mayor población exonerada.

<i>Meta de plan de acción</i>	<i>Exoneraciones de matrículas concedidas a estudiantes.</i>	
<i>Indicador de plan de acción</i>	<i>Número de exoneraciones de matrícula.</i>	
<i>Meta 2019 cumplimiento 4</i>	845	
<i>Análisis del indicador</i>	<i>Este indicador se cumplió y superó su meta lo cual se suma a las gestiones realizadas a través de convenios como Generación E y jóvenes en acción, llegando a un total de 3.794 jóvenes que recibieron algún tipo de apoyo económico durante el año 2019 generando un impacto positivo en la comunidad universitaria.</i>	
<i>Descripción desagregada</i>	<i>Facultad De Ciencias Administrativas Económicas Y Contables</i>	418
	<i>Facultad De Ciencias Agropecuarias</i>	181



	Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	157
	Facultad De Educación	42
	Facultad De Ingeniería	193
	Facultad De Ciencias De La Salud	25
	Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas	76
TOTAL		1092
SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN		
Descripción	Fusagasugá	324
desagregada	Girardot	133
	Ubaté	101
	Soacha	184
	Facatativá	229
	Chía	104
	Zipaquirá	17
TOTAL		1092

Programas Socio Económicos

La Universidad de Cundinamarca ofrece programas de restaurante universitario (almuerzo), hogar universitario (estadía y alimentación), plan día de alimentación (desayuno, almuerzo y cena) y plan complementario (refrigerio). Estrategias dirigidas a la comunidad con alta vulnerabilidad, las cuales buscan incrementar los índices de permanencia de los estudiantes. Así como, dentro de estas estrategias también se encuentran los jóvenes de intercambio, quienes llegan al hogar universitario, lo cual se convierte en un espacio más de fortalecimiento intercultural que genera nuevas experiencias de vida para quienes tienen la oportunidad de vivir esta experiencia.

Meta de plan de acción	Programas socioeconómicos entregados a los estudiantes
Indicador de plan de acción	Número de estudiantes beneficiados
Meta 2019 cumplimiento 4	865
Análisis del indicador	Se llegó a un 98,9% de cumplimiento, dado que algunos programas tuvieron una menor cantidad de jóvenes postulados, lo cual obedece a la preferencia en postularse a otro tipo de programas de apoyo económico a matrícula, sin embargo, se tuvo un alto porcentaje de cumplimiento gracias a las diferentes estrategias de convocatoria tales como publicación en redes, saloneo, carteleras, campañas y demás.



Descripción desagregada	Facultad De Ciencias Administrativas Económicas Y Contables	139
	Facultad De Ciencias Agropecuarias	273
	Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	112
	Facultad De Educación	21
	Facultad De Ingeniería	117
	Facultad De Ciencias De La Salud	111
	Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas	83
TOTAL		856
SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN		
Descripción desagregada	Fusagasugá	281
	Girardot	184
	Ubaté	148
	Soacha	35
	Facatativá	136
	Chía	26
	Zipaquirá	46
TOTAL		856

Convenio Jóvenes En Acción

Este convenio firmado a finales del segundo periodo del año 2018 con el Departamento para la Prosperidad Social, se logra consolidar en el año 2019.

**ESTUDIANTES QUE RECIBEN INCENTIVO
(Entre \$800.000 y \$1.000.000 semestrales)
1766**

Convenio Generación E

En el año 2019 se realiza convenio con el Ministerio de Educación Nacional, para adoptar en nuestra Universidad el Programa **GENERACIÓN E** y lograr que más jóvenes en condición de vulnerabilidad económica, tengan oportunidades de acceder a la Educación Superior pública del país.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

ESTUDIANTES BENEFICIADOS (Matrícula) 936

Informe De Deserción

Dentro de las estrategias que tiene la Universidad de Cundinamarca para la permanencia estudiantil, se busca identificar los motivos más recurrentes por los cuales los estudiantes desertan, se hace un análisis en todas las sedes seccionales y extensiones, los cuales consolidan en un solo documento en la Sede Fusagasugá cada semestre, documento que nos ha permitido evidenciar que entre las mayores causas de deserción se encuentran dificultades económicas por lo cual desde allí se abarcan todas las estrategias y como resultado de ello se ha notado el incremento en los recursos para la permanencia, así como el aumento de diferentes convenios que benefician a la población estudiantil.

FORTALECIMIENTO DE APTITUDES Y ACTITUDES CULTURALES, DEPORTIVAS Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE.

Este procedimiento busca promover el aprovechamiento del tiempo libre, además de fortalecer las actitudes y aptitudes culturales y deportivas de la comunidad en general, así mismo, en concordancia con el plan rectoral la Universidad de Cundinamarca, a través de estas estrategias busca aportar en la formación para la vida de seres integrales, responsables, solidarios y tolerantes, generando espacios de formación y competencia, en donde se promueve el intercambio de saberes con la misma comunidad, así como con otras instituciones.

Meta de plan de acción

Espacios para el fomento de los hábitos y estilos de vida saludable y el aprovechamiento del tiempo libre

Indicador de plan de acción

Número de participantes de la comunidad universitaria en programas artísticos, culturales y musicales.

Meta 2019 cumplimiento 4

6.000



<i>Análisis del indicador</i>	Los procesos de convocatoria para actividades que promuevan el intercambio de saberes a través de la cultura se han fortalecido, es así como el resultado permite evidenciar que la meta fue superada, dada la gestión, articulación institucional, generación de nuevas estrategias y demás; que nos permiten que a través de este indicador se aporte a la formación para la vida de la comunidad universitaria, así como al fortalecimiento de las dimensiones del ser humano.	
<i>Descripción desagregada</i>	Facultad De Ciencias Administrativas Económicas Y Contables	2412
	Facultad De Ciencias Agropecuarias	1415
	Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	1172
	Facultad De Educación	929
	Facultad De Ingeniería	1706
	Facultad De Ciencias De La Salud	1572
	Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas	741
TOTAL		9947
SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN		
<i>Descripción desagregada</i>	Fusagasugá	2334
	Girardot	2042
	Ubaté	2526
	Soacha	836
	Facatativá	781
	Chía	702
	Zipaquirá	726
TOTAL		9947

Reconocimientos Culturales 2019

Descripción De La Competencia	Disciplina	Puesto O Medalla
Ascun Regional En Armenia	Canción	Primer Lugar Canción Inédita
Ascun Regional En Armenia	Canción	Primer Lugar Solista Femenino
Ascun Regional En Armenia	Danza Urbana	Segundo Lugar
Ascun Regional En Armenia	Danza Folclórica	Tercer Lugar
Ascun Nacional En Tunja	Danza Urbana	Mejor Puesta En Escena
Nacional De Cheer, Hip Hop Y Poms	Danza Urbana	Subcampeones



IV Encuentro Cultural y Deportivo De Fin De Año

El día 11 de diciembre de 2019, se llevó a cabo la cuarta versión del Encuentro Cultural y Deportivo Generación Siglo 21, cuya temática fue la conmemoración de los primeros 50 años de vida institucional de la Universidad de Cundinamarca, se resalta la masiva participación e integración entre compañeros de trabajo como administrativos, funcionarios y para esta ocasión un alto porcentaje de docentes. Asistieron 470 Administrativos y 92 docentes.

Es de mencionar que, en el transcurso del año 2019, se desarrollaron muchas otras actividades culturales enfocadas en fortalecer las diferentes dimensiones del ser humano.

<i>Meta de plan de acción</i>	<i>Espacios para el fomento de los hábitos y estilos de vida saludable y el aprovechamiento del tiempo libre</i>
<i>Indicador de plan de acción</i>	<i>Número de participantes de la comunidad universitaria en actividades, deportivas, recreativas y de aprovechamiento del tiempo libre.</i>
<i>Meta cumplimiento 4</i>	2019 10.300
<i>Análisis del indicador</i>	<i>A través de las diferentes y nuevas estrategias, se logró llegar a más de 15 mil personas de la comunidad Universitaria, superando notoriamente la meta del indicador. Esto obedece a la forma de abordar el deporte desde diferentes ámbitos, tales como el formativo el competitivo, el recreativo buscando siempre promover los hábitos de vida saludable, la sana competencia y la generación de lazos de amistad entre los diferentes miembros de la comunidad.</i>
<i>Descripción desagregada</i>	<i>Facultad De Ciencias Administrativas 3164</i> <i>Económicas Y Contables</i> <i>Facultad De Ciencias Agropecuarias 2157</i> <i>Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física 2888</i> <i>Facultad De Educación 2115</i> <i>Facultad De Ingeniería 2243</i> <i>Facultad De Ciencias De La Salud 1531</i> <i>Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas 1657</i>
TOTAL	15755



SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN

Descripción	Fusagasugá	4749
desagregada	Girardot	1705
	Ubaté	2646
	Soacha	2063
	Facatativá	1205
	Chía	2187
	Zipaquirá	1200
TOTAL		15755

Participación Juegos Zonales Ascun

Se resalta la participación en los Juegos Ascun zonales a aquellas modalidades deportivas que obtuvieron medallería las cuales son:

Cuadro De Medallería Juegos Ascun Zonal Mes De Abril					
Medallas					
Or o	Plat a	Bronc e	Disciplina	Competencia Ascun Zonal	Estamento
1	0	0	Futbol Femenino	Juegos Ascun Manizales	Estudiantes
1	0	0	Futbol Sala Femenino		Estudiantes
0	1	0	Futbol Sala Masculino		Estudiantes
0	0	4	Tenis De Campo		Estudiantes
5	2	1	Karate Do		Estudiantes
7	3	5	Total		

Cuadro De Medallería Juegos Ascun Zonal Mes De Mayo					
Medallas					
Or o	Plat a	Bronc e	Disciplina	Competencia Ascun Zonal	Estamento
0	1	0	Baloncesto Masculino	Juegos Ascun Armenia	Estudiantes
1	0	2	Levantamiento De Pesas Mixto		Estudiantes
2	1	2	Atletismo		Estudiantes
4	2	1	Taekwondo		Estudiantes
3	0	0	Natación		Estudiantes



0	1	0	Voleibol Masculino	Juegos Ascun Pereira	Estudiantes
10	5	5	Total		

Participación Juegos Nacionales Ascun Estudiantes:

En el IIPA 2019 se participó en los Juegos Universitarios nacionales Ascun en la ciudad de Barranquilla con las modalidades de; Futbol Femenino, Futbol sala masculino y femenino, Voleibol masculino, Karate Do, Taekwondo, Tenis de campo, Levantamiento de Pesas, Atletismo, y natación donde participaron 60 deportistas de los cuales se tuvo una excelente participación y obtuvieron algunas medallas las cuales fueron:

CUADRO DE MEDALLERIA JUEGOS NACIONALES ASCUN MES DE SEPTIEMBRE				
MEDALLAS				
Oro	Plata	Bronce	DISCIPLINA	CATEGORIA
0	0	1	ATLETISMO	5000 METROS MASCULINO
0	1	0	ATLETISMO	10000 METROS FEMENINO
0	1	0	KARATE DO	KATA EQUIPO
1	0	0	NATAACION	50 METROS PECHO
1	0	0	NATAACION	100 METROS PECHO
1	0	0	NATAACION	200 METROS PECHO
0	0	1	TAEKWONDO	COMBATE CINTURON NEGRO
3	2	2	TOTAL	

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA EN SALUD

Este procedimiento aporta a la formación de todos los actores de la comunidad universitaria, en favor de su actuación como personas promotoras de hábitos y estilos de vida saludables en sus familias, en sus entornos laborales y en la sociedad en general, brindándoles herramientas que permitan mejorar su calidad de vida y fortalecer la prevención de las enfermedades.

Meta de plan de acción

Espacios para el fomento de los hábitos y estilos de vida saludable y el aprovechamiento del tiempo libre



Indicador de plan de acción	Número de participantes de la comunidad universitaria en programas de salud mental.
Meta 2019 cumplimiento 4	36.500
Análisis del indicador	A través de las diferentes estrategias diseñadas se logró cumplir la meta del indicador, lo cual permitió llegar a 36 mil personas de toda la comunidad, desde diferentes aspectos cultivando y fortaleciendo el uso de signos, creencias, costumbres, principios y valores a través de los cuales se sensibilice a los miembros de la comunidad y se fomenten los hábitos de vida saludable, el autocuidado, el respeto a los demás y la sana convivencia.
Descripción desagregada	Facultad de Ciencias Administrativas Económicas Y Contables 10032 Facultad De Ciencias Agropecuarias 5173 Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física 4100 Facultad De Educación 3874 Facultad De Ingeniería 5376 Facultad De Ciencias De La Salud 2844 Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas 5185
TOTAL	36584
SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN	
Descripción desagregada	Fusagasugá 6918 Girardot 3149 Ubaté 9579 Soacha 2793 Facatativá 7354 Chía 3766 Zipaquirá 3025
TOTAL	36584

A continuación, se describen las actividades más relevantes de este procedimiento:

1. Semana de la Salud Mental
2. Campaña Amor Propio
3. Semana de la Salud
4. Toma de Citologías Y antígenos prostáticos
5. Campaña Prevención Enfermedades De Transmisión Sexual



ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

Con este procedimiento se busca el fortalecimiento de la formación para la vida en los miembros de la Comunidad Universitaria, como eje central del modelo curricular para el desarrollo de las competencias cognitivas, sociales, emocionales, espirituales y afectivas.

FORMACION INTEGRAL

Descripción desagregada	Facultad De Ciencias Administrativas Económicas Y Contables	2263
	Facultad De Ciencias Agropecuarias	1965
	Facultad De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	2156
	Facultad De Educación	1765
	Facultad De Ingeniería	2265
	Facultad De Ciencias De La Salud	1613
	Facultad De Ciencias Sociales Humanidades Y Ciencias Políticas	1563

TOTAL **13590**

SEDE SECCIONAL Y EXTENSIÓN

Descripción desagregada	Fusagasugá	2863
	Girardot	2436
	Ubaté	1613
	Soacha	1562
	Facatativá	2079
	Chía	1875
	Zipaquirá	1162

TOTAL **13590**

A continuación, se relacionan las actividades de formación integral más destacadas.

1. Conmemoración Del Día De La Mujer UCundinamarca Generación Siglo 21
2. Foro Una Vida Libre De Violencias
3. Cineforo Por La Paz UCundinamarca Territorio De Paz.
4. Conmemoración del día del docente



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Estrategia V. La Universidad creará espacios para incentivar la innovación y el emprendimiento en los estudiantes, graduados y empresarios de la región.

Objetivo estratégico. Crear e implementar el Centro de Innovación, Tecnología y Gestión Organizacional –CITGO como apoyo al desarrollo en temas de incubación y generación de ideas de negocio, emprendimiento y gestión empresarial.

Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Estrategia VI. La Universidad generará programas para fortalecer los vínculos con sus graduados y/o egresados y creará mecanismos para integrarlos de manera activa a la comunidad académica.

Objetivo estratégico. Propiciar y fortalecer el sentido de pertenencia de los graduados, mediante la participación activa en los procesos de la Universidad.

Oficina de Graduados

Meta. Creación Del Estatuto Del Graduado

Indicador. Un Documento Aprobado

Desde el proceso de graduados con el acompañamiento de los representantes de graduados ante el consejo superior y de la oficina de Jurídica se creó el documento borrador del estatuto de los Graduados de la Universidad de Cundinamarca, que busca orientar los mecanismos de participación y vinculación de los profesionales en los espacios institucionales, en coherencia con lo declarado en el Modelo Educativo Digital Transmoderno - MEDIT.

Con el fin de dar a conocer a los graduados el documento y poder conocer sus opiniones, recomendaciones y propuestas, en una segunda etapa se publicó el documento en la página web de la Universidad de Cundinamarca, obteniendo un total de 738 vistas.

Imagen. Publicación web del Estatuto de los Graduados



Fuente. Portal institucional Universidad de Cundinamarca

Posteriormente se realizó la socialización del documento en cada sede contando con la participación de 400 personas que realizaron aportes que contribuyen al mejoramiento del documento.

Grafica. Participación por Sedes en la Socialización del Estatuto



Fuente. Archivo Oficina de Graduados

La etapa actual del proceso está dirigida a realizar el análisis de la información recogida en cada sede, hacer los ajustes al documento y presentarlo nuevamente por la página institucional a la comunidad de graduados.

En su etapa final se espera lograr la aprobación del estatuto.



A continuación, se relacionan las etapas correspondientes a la creación del estatuto:

Tabla 11 Etapas del proceso de creación del Estatuto de los Graduados

ETAPAS	ACTIVIDADES	EJECUCION
Recolección de información	de Mesa de trabajo para determinar la metodología	100%
	Encuestas	100%
	Análisis de datos	100%
	Estado del arte	100%
	Análisis de información	100%
	Conclusiones Preliminares	100%
	Elaboración del documento	100%
Redacción	Revisión	100%
	Ajustes	100%
Socialización	Presentación a la comunidad Universitaria y publicación vía web	100%
	Mesas de trabajo en Sede, Seccionales y Extensiones	100%
	Análisis de los resultados de las mesas de trabajo	50%
	Ajustes Finales al documento	0%
Aprobación	Aprobación del consejo Académico	0%
	Aprobación del consejo superior	0%
	Publicación	0%

Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Meta. Espacios De Participación Y Toma De Decisiones Académico-Administrativas De La Universidad

Indicador. Número De Espacios Generados

Es de destacar dentro del proceso la realización de diferentes actividades que involucran la participación de los graduados y la retroalimentación a la universidad desde su desempeño profesional, es así que, durante la vigencia del 2019, se generaron los siguientes espacios con respectiva participación en sede, seccionales y extensiones:

Grafico. Participación de los Graduados en Actividades de Graduación



Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Ceremonia de homenaje a Graduados: se realizó entrega del escudo institucional a los nuevos profesionales con el fin de promover la identidad del graduado y la promoción de la institución, a su vez mediante un acto solemne se reconoció y celebró el paso por la Universidad. Durante el año 2019 se graduaron un total de 2213 profesionales.

Tabla 12 Participación de Graduados en las Ceremonias

SEDE/EXTENSION/ SECCIONAL	GRADUADOS 2019	TOTAL GRADUADOS POR SEDE
FUSAGASUGÁ	592	15681
GIRARDOT	303	6122
UBATE	145	2532
FACATATIVA	641	4555
CHIA	248	1757
SOACHA	266	1587
ZIPAQUIRA	18	110
CHOCONTA	0	82

Fuente. Archivo Oficina de Graduados



Tercer Encuentro Deportivo y Cultural:

Realizado en cada Unidad Regional, se constituye como un espacio donde los graduados compiten en disciplinas de conjunto e individuales, donde se ve reflejado el interés de los graduados y sus núcleos familiares en participar de actividades de bienestar, de esparcimiento, de recreación y de reencuentro con la institución, donde cada año se evidencia un aumento en la vinculación de graduados a esta actividad.

Conversatorios con Graduados de programas que se presentan a Renovación de Registro Calificado: Teniendo como base que un rol de los graduados en la vida institucional es aportar al proceso de autoevaluación con información valiosa para la resignificación de los programas y su mejoramiento continuo, se realizaron encuentros dialógicos con 10 programas académico que se presentaron en el año 2019 al proceso de Renovación de Registro Calificado.

Tabla 13 Participación en Conversatorios

FECHA	PROGRAMA ACADEMICO	SEDE/SECCIONAL/EXTENSIÓN	PARTICIPACION GRADUADOS
13/04/2019	Ingeniería de sistemas	FUSAGASUGÁ	25
3/05/2019	Ingeniería Agronómica	FUSAGASUGÁ	23
3/05/2019	Ingeniería agronómica	FACATATIVA	12
4/05/2019	Administración de Empresas	FACATATIVA	20
9/05/2019	Administración de Empresas	UBATÉ	21
11/05/2019	Ingeniería de sistemas	FACATATIVA	23
23/05/2019	Administración de empresas	CHÍA	25
27/05/2019	Administración de Empresas	GIRARDOT	19
31/05/2019	Ingeniería Ambiental	FACATATIVA	16
8/06/2019	Ingeniera Ambiental	GIRARDOT	17

Fuente. Archivo Oficina de Graduados



**Participación
201**



Encuentro de Graduados de los programas Acreditables: Los graduados dan cuenta de la calidad de la formación recibida y retribuyen con su conocimiento al programa académico. Por esta razón llevaron a cabo encuentros de graduados de los programas académicos de Música, Zootecnia Fusagasugá, Ingeniería Electrónica y Licenciatura en ciencias Sociales, donde se dio a conocer a los participantes los avances de sus respectivos programas académicos y las actividades que realiza la oficina de Graduados, donde finalmente se hizo un reconocimiento a la experiencia profesional de los graduados en el sector productivo.

Talleres de inserción al mundo laboral: Se han implementado estrategias de orientación a los estudiantes de pregrado próximos a la culminación de sus estudios, que facilitan la inserción a la vida laboral y que les permite desarrollar habilidades para la búsqueda exitosa del primer empleo; así mismo, se busca generar conciencia de la importancia que adquiere su permanencia en la institución al graduarse.

Tabla 14 Participación en talleres

SEDE/SECCIONAL/EXTENSIÓN	TALLERES	PARTICIPACION
Sede Fusagasugá	2	43
Seccional Girardot	4	116
Seccional Ubaté	1	37
Extensión Facatativá	11	321
Extensión Soacha	2	24

Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Segundo Congreso de Graduados UCundinamarca: la Oficina de Graduados realizó esta actividad que reunió alrededor de 600 profesionales de diferentes áreas del conocimiento, el pasado 16 de noviembre en el auditorio Emilio Sierra Baquero (Sede Fusagasugá), congreso que tuvo el propósito de promover la cultura del emprendimiento con innovación, a través del desarrollo de ocho conferencias y un panel de expertos con graduados que socializaron sus historias de éxito en emprendimiento e innovación con impacto nacional e internacional.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Tabla 15 Participación por sede del Segundo Congreso

**SEDE/EXTENSION/
SECCIONAL PARTICIPACIÓN**

FUSAGASUGÁ	462
GIRARDOT	33
UBATE	32
FACATATIVA	29
CHIA	19
SOACHA	18
ZIPAQUIRA	7

Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Meta: Graduados Participes En Proyectos De Interacción Social Universitaria

Indicador. Un Documento Que Contiene La Medición Del Impacto De Los Graduados En El Medio

Es el Área de graduados de la Universidad el encargado de mantener al día la base de datos y de realizar el seguimiento de los egresados, con el apoyo de los gestores de graduados de las unidades regionales.

Determinada como una herramienta de gestión que utiliza la Institución para seguir el desempeño de sus egresados con el propósito de determinar si los niveles de pertinencia de la formación ofrecida, la ubicación laboral, el autoempleo, las prácticas profesionales y la calidad de las actividades que desarrollan, corresponden con el logro de los fines institucionales. Actualmente la Universidad de Cundinamarca cuenta con el Sistema Institucional de Encuestas por medio del cual la información de seguimiento realizada a nuestros graduados llega directamente a la plataforma institucional, encuesta que se encuentra disponible en el siguiente link:

<https://plataforma.ucundinamarca.edu.co/GeneradorDeEncuestas/View/ContestarEncuesta.jsp?3N.a=712efba4a35c41af53a66ed35bf4c1a83125c62c70a0799bb35917349025ed7f>



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

La información recolectada permite realizar el documento pertinente por programa académico, que da cuenta de la Ocupación, Ubicación y desempeño de los egresados del programa.

Meta. Realizar Un Encuentro Anual De Graduados Por Nodo De La Universidad De Cundinamarca

Indicador. Número De Encuentros Realizados

Con el propósito de abrir diversos espacios de participación para los graduados se llevaron a cabo salidas ambientales por nodos que buscan apropiar la naturaleza y la cultura como medios de interacción, acción y transformación por fuera del aula.

Meta. Bases De Datos

Indicador. Número De Graduados Inscritos En La Base De Datos

Es el Área de graduados de la Universidad el encargado de mantener al día la base de datos y de realizar el seguimiento de los egresados, con el apoyo de los gestores de graduados de las unidades regionales.

Determinada como una herramienta de gestión que utiliza la Institución para seguir el desempeño de sus egresados con el propósito de determinar si los niveles de pertinencia de la formación ofrecida, la ubicación laboral, el autoempleo, las prácticas profesionales y la calidad de las actividades que desarrollan, corresponden con el logro de los fines institucionales. Actualmente la Universidad de Cundinamarca cuenta con el Sistema Institucional de Encuestas por medio del cual la información de seguimiento realizada a nuestros graduados llega directamente a la plataforma institucional, encuesta que se encuentra disponible en el siguiente link:

<https://plataforma.ucundinamarca.edu.co/GeneradorDeEncuestas/View/ContestarEncuesta.jsp?3N.a=712efba4a35c41af53a66ed35bf4c1a83125c62c70a0799bb35917349025ed7f>

Actualmente la base de datos cuenta con la actualización de información y seguimiento de **8.500** graduados y continua con el



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

proceso de incrementar la información con el apoyo de los gestores de sede, seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.

Además de esta encuesta se utiliza la herramienta de llamadas, correos electrónicos y eventos que nos permite un contacto directo con el egresado y captura de información in situ.

Objetivo estratégico. Implementar estrategias que permitan la oportunidad y seguimiento laboral.

Oficina de Graduados

Meta: Crear e implementar una bolsa de empleo para graduados y estudiantes

Indicador: Una bolsa de empleo creada e implementada

Como mecanismo de intermediación laboral para los estudiantes y graduados de la Universidad de Cundinamarca, se cuenta con un portal que permite la publicación de ofertas laborales de empresas, instituciones y organizaciones de carácter público y privado mediante la plataforma de empleo

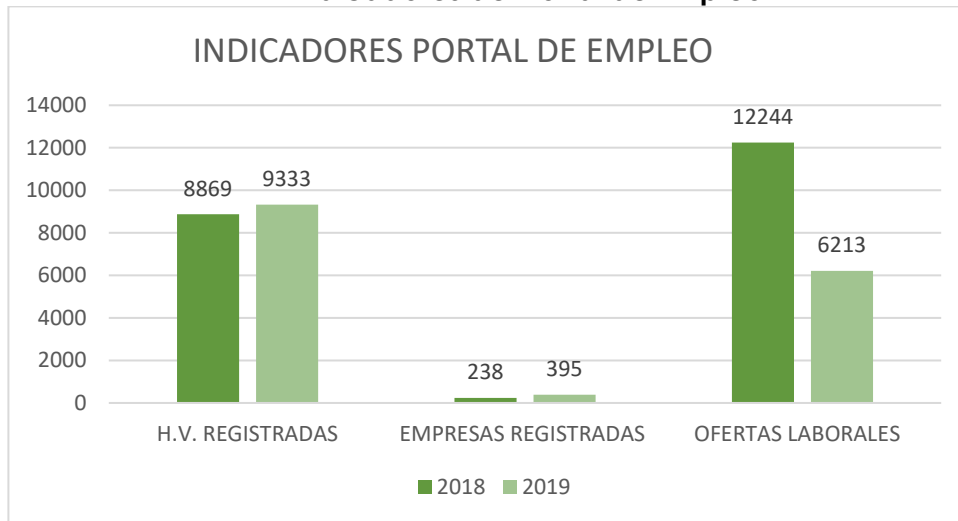
La plataforma de empleo bajo gestión de la oficina de graduados es una herramienta que le permite a estudiantes, egresados y graduados de la institución inscribir la hoja de vida y mantenerla actualizada en el portal de Oportunidades Laborales de la Institución y postular a las ofertas y vacantes que las empresas publican, aportando significativamente al proceso.

El área de graduados administra la página portaldeempleo.ucundinamarca.edu.co, que presenta la siguiente gestión:

Gestión del Portal de Empleo			
GESTIÓN DEL PORTAL DE EMPLEO			
ITEM	INDICADOR	A 2018	A 2019
1	H.V. REGISTRADAS	8869	9333
2	EMPRESAS REGISTRADAS	238	395
3	OFERTAS LABORALES	12244	6213

Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Indicadores del Portal de Empleo



Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Otras Actividades Destacadas

Convenios con entidades que ofrecen servicios y beneficios para la comunidad de Graduados

Se formalizaron durante la vigencia de 2019 convenios académicos y comerciales en categorías tales como deporte, salud, alimentación, cultura, recreación, belleza entre otros, que aplican para toda la comunidad de Graduados de la Universidad de Cundinamarca y que se relacionan a continuación:

CONVENIO

Oxford Centre

Climedica IPS Ltda,
Odontológico conocido
como Oral Boutique

Editorial Díaz de Santos

Operaciones y Servicios
Turísticos SAS, Playa Hawái

DESCUENTO

Precio convenio según nivel
de inglés a estudiar o certificar

10% Planes de ortodoncia
20% Odontología
30% en diseño de sonrisa 2
profilaxis al año gratis

10% Descuento en compra de
libros

20% Entrada al parque
recreacional (Valido el
descuento para cuatro
acompañantes del
graduado)

CIUDADES

Girardot, Ibagué

Girardot, Tuluá, Armenia,
Cartago, Buga, Cali,
Medellín, Palmira,
Duitama, Tunja,
Sogamoso, Villavicencio,
Yopal, Montería.
Bogotá

Vía Ibagué



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Clínica Odontológica Especializada de Sibaté (COES)	10% en todos sus tratamientos de odontología (Ortodoncia, cirugías maxilo facial, Limpiezas dentales, etc.)	Sibaté Fusagasugá
Barber King	Descuentos en Corte, Arreglo de barba, barba con pigmentación, perforación de cejas, mascarilla de exfoliación con vapor ozono	Facatativá

Fuente. Archivo Oficina de Graduados

Resumen III Frente Estratégico

Reforma curricular

3.1. Resignificación curricular de programas académicos.

Meta 14 Programas Académicos – Total Alcanzado: 11 procesos de resignificación y 6 programas nuevos bajo los lineamientos del MEDIT.

Entre ellos los relacionados a continuación:

11 programas con registro calificado vigente – Equivalente al 38% de los programas académicos.

Administración de Empresas

(Fusagasugá/Ubaté/Girardot/Facatativá/Chía).

Ingeniería de Sistemas (Fusagasugá y Facatativá).

Ingeniería Ambiental (Girardot y Facatativá).

Zootecnia (Fusagasugá y Ubaté).

6 programas en proceso de creación.

Ingeniería de Software extensión Soacha.

Ciencias del Deporte extensión Zipaquirá.

Ciencias del Deporte sede Fusagasugá.

Ingeniería Geomática sede Fusagasugá.

Psicología ALD extensión Zipaquirá.

Ingeniería Industrial ALD extensión Chía.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Profesor gestor de conocimiento

3.2. Creación de Incentivos académicos para los profesores

Se regularon los mecanismos a través del Acuerdo 000009 de 2019 – “por el cual se establecen estímulos económicos para los profesores de vinculación especial de la universidad de Cundinamarca, que participen en proyecto de ciencia, tecnología e innovación” y el Acuerdo 000010 de 2019 – “por el cual se fijan los derechos pecuniarios para los cursos de profundización para las especializaciones que oferte la universidad de Cundinamarca”.

3.3. Categorización Docente

Reglamentada mediante el Acuerdo 002 de 2017 – “por el cual se reglamenta el negocio jurídico académico, celebrado con los profesores de vinculación especial, hora- catedra que celebren negocio jurídico académico por primera vez con la universidad de Cundinamarca., y se dictan otras disposiciones”.

3.4. Creación de la escuela de formación y aprendizaje docente – EFAD

Establecida mediante el Acuerdo 000014 de 2018 – “por medio del cual se crea la escuela de formación y aprendizaje de la Universidad de Cundinamarca generación siglo 21”. Actualmente 683 docentes han participado en los circuitos de formación.

3.5. Apoyo para adelantar estudios posgraduales

Meta 25 – Total Alcanzado: 46 docentes beneficiados.

3.6. Participación de docentes en eventos académicos

Meta 550 – Total Alcanzado: 1.170 docentes

Estudiante creador de oportunidades

3.7. Programas orientados al incremento de la permanencia estudiantil



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Programas socioeconómicos otorgados a estudiantes

Meta 1.817 – Total Alcanzado: 3.998.

Exoneraciones de matrícula a estudiantes

Meta 3.340 – Total Alcanzado: 4.757.

Además, 936 estudiantes han sido beneficiados con el programa Generación E y 1.766 por Jóvenes en Acción durante el periodo 2018 a 2019.

Graduados integrados y con sentido de pertenencia

3.8. 50% de avance en la creación del Estatuto del Graduado

Construcción participativa mediante encuentros con los graduados.

3.9. Creación de espacios de fomento de la participación, bienestar, interacción social de los graduados

Se han generado los siguientes espacios y programas:

Encuentro deportivo y cultural.

Salidas pedagógicas.

Conversatorios.

Encuentro de graduados por nodo y programas en proceso de acreditación.

Participación en educación continuada.

Beneficios en matrículas de posgrados.

3.10. Graduados inscritos en la base de datos de la universidad Meta 10.000 – Total Alcanzado: 9.606.

3.11. 6 convenios de servicios entablados para beneficio de los graduados.



4. FRENTE ESTRATEGICO IV. Ciencia, tecnología, investigación e innovación.

Estrategia I. Propiciar la formación científica y estratégica, la cual permitirá que la Universidad genere productos de alto impacto en la región. Siendo referente para la solución de problemas locales, regionales, departamentales, nacionales y mundiales, priorizando los problemas que afectan el agua y la sostenibilidad de recursos no renovables.

Objetivo estratégico. Redefinir las áreas de investigación de acuerdo a las necesidades de la región, con impacto social que traspase las fronteras.

Objetivo estratégico. Crear y fomentar grupos y escenarios de investigación que visibilicen un impacto positivo mediante el desarrollo de ciencia, tecnología e innovación, a corto, mediano y largo plazo en las diferentes coyunturas sociales que aquejan al Departamento y al país.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIAS INTERNAS

Convocatorias Internas con proyectos de investigación en desarrollo en la vigencia 2019

Tabla 16 Resumen de Proyectos de investigación en desarrollo de convocatorias internas por Facultad

FACULTAD	I Convocatoria Interna para financiar Macroproyectos de investigación 2015	Convocatoria Interna para financiar proyectos de investigación 2017	II Convocatoria Interna para financiar Macroproyectos de investigación 2017	Total
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONÓMICAS Y CONTABLES	1	7	1	9
CIENCIAS AGROPECUARIAS	0	7	1	8
CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA EDUCACIÓN FISICA	0	6	1	7



CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y CIENCIAS POLITICAS EDUCACIÓN	0	8	1	9
INGENIERÍA	1	8	1	10
CIENCIAS DE LA SALUD	1	12	1	14
Totales	1	1	1	3
	4	49	7	60

Fuente Dirección de Investigación 2019

Convocatoria Interna para Financiar Proyectos de Investigación 2018

De 24 proyectos que se remitieron a pares evaluadores externos, 12 proyectos de investigación fueron aprobados para ser financiados y desarrollados en la vigencia 2020 con una calificación igual o superior a 70, de acuerdo a los términos de referencia de la convocatoria.

Tabla 17 Resumen Proyectos aprobados en la Convocatoria Interna para financiar Proyectos de investigación 2018 por Facultad

FACULTADES	NO. PROYECTOS	VALOR DE LOS PROYECTOS
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	2	49.280.000
Ciencias Agropecuarias	2	30.100.000
Ciencias de la Salud	2	25.000.000
Ciencias del Deporte y Educación Física	2	20.680.400
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	2	24.983.360
Educación	1	16.000.000
Ingeniería	1	10.000.000
TOTAL	12	176.043.760

Fuente: Dirección de Investigación 2019

Convocatoria Interna para Financiar Proyectos de Investigación 2019-seccional Girardot

Se presentaron 16 proyectos de investigación de la seccional Girardot a esta convocatoria, de los cuales 9 cumplieron con los requisitos mínimos y se encuentran en el proceso de evaluación de Pares Externos.



Tabla 18 Resumen Proyectos en evaluación de la Convocatoria Interna para financiar Proyectos de investigación 2019 de la Seccional Girardot por Facultad

FACULTAD	No PROYECTOS
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	1
Ciencias Agropecuarias	5
Ciencias de la Salud	2
Educación	1
Total	9

Fuente: Dirección de Investigación 2019

CONVOCATORIA COJUNTA UNAL

Convocatoria conjunta entre la Universidad Nacional de Colombia y la universidad de Cundinamarca

La Universidad de Cundinamarca cuenta actualmente con 24 proyectos de investigación conjuntos con la Universidad Nacional de Colombia- Sede Bogotá los cuales se relacionan a continuación por facultad:

Tabla 19 Relación Proyectos Conjuntos con la Universidad Nacional de Colombia- Sede Bogotá por Facultad

FACULTAD	No. DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3
Ciencias Agropecuarias	13
Ciencias de la salud	1
Educación	1
Ingeniería	6
TOTAL	24

CONVOCATORIAS EXTERNAS

Convocatorias Externas Colciencias en Ejecución

La Universidad de Cundinamarca por medio de la participación a las convocatorias 802, 811, 812 y 829 de 2018 salió elegida por Colciencias para financiar 13 proyectos que involucran recursos de cofinanciación



entre las partes, siendo la Universidad la entidad ejecutora de estos recursos. Por un total de recursos de cofinanciación Colciencias de (\$3.618.893.129,00), dispuestos de la siguiente manera:

Tabla 20 Relación ejecución de recursos por convocatoria externas Colciencias

CONV	Nº	TOTAL RECURSOS	DESEMBOLSO 2019	DESEMBOLSO 2020	DESEMBOLSO 2021
802	8	\$ 2.553.923.350,00	\$ 726.638.171,40	\$1.290.141.286,20	\$537.143.892,40
811	1	\$ 90.000.000,00	\$ 45.000.000	\$ 45.000.000	0
812	1	\$ 16.874.827,00	\$16874827	\$ 0	0
829	3	\$ 958.094.952,00	\$ 168.202.602,00	\$ 518.789.437,20	\$271.102.912,8
TOTAL	13	\$ 3.618.893.129,00	\$ 956.715.600,40	\$ 1.853.930.723,40	\$808.246.805,2
	%	100,00%	26,44%	51,23%	22,33%

Fuente Dirección de Investigación 2019

Tabla. Relación Desembolsos realizados durante la vigencia 2019 y comprometidos por Convocatoria Colciencias.

CONV	Nº	DESEMBOLSADO 2019	COMPROMETIDO
802	4	\$ 726.638.171	\$ 503.391.912
829	1	\$ 168.202.602	\$ 68.122.550
812	1	\$ 16.874.827	\$ 2.812.471
811	1	\$ 45.000.000	\$ 45.000.000
TOTAL	7	\$ 956.715.600	\$ 619.326.933
% Avance 2019	8	100%	65%

Fuente Dirección de Investigación 2019

Tabla 21 Relación de recursos por Facultad y convocatoria externas Colciencias

FACULTAD	Nº	CONV	BENEFICIARIO	RECURSOS FINANCIADOS	PRIMER DESEMBOLSO	SEGUNDO DESEMBOLSO
CIENCIAS AGROPECUARIAS	1	812	JOVEN INVESTIGADOR	\$ 16.874.827	\$ 16.874.827	
	1	811	ESTANCIAI POSDOCTORAL	\$90.000.000	\$45.000.000,00	\$45.000.000,00
FACULTAD	Nº	CONV	CODIGO	RECURSOS FINANCIADOS	PRIMER DESEMBOLSO	SEGUNDO DESEMBOLSO
	1	802	63125	\$ 334.502.171	\$200.701.302,6	\$133.800.868,4



		2	62851	\$334.457.600	\$200.674.560,00	\$133.783.040,0
		3	63379	\$339.780.000	\$203.868.000,00	\$135.912.000,0
		4	63546	\$247.087.379	\$148.252.427,40	\$98.834.951,6
		5	63386	\$338.189.303	\$202.913.581,80	\$135.275.721,2
		6	62846	\$329.000.000	\$197.400.000,00	\$131.600.000,0
		1	829 66070	\$338.000.000	\$202.800.000	\$135.200.000
		2	66227	\$339.757.282	\$203.854.369	\$135.902.913
				\$2.707.648.562	\$1.624.589.137	\$1.083.059.425
FACULTAD	N	CONV		RECURSOS	PRIMER	SEGUNDO
	o			FINANCIADOS	DESEMBOLSO	DESEMBOLSO
INGENIERÍA	1	802	63594	\$339.577.560	\$203.746.536,0	\$135.831.024,0
	2	829	66161	\$280.337.670	\$168.202.602	\$112.135.068
				\$619.915.230	\$371.949.138	\$247.966.092
FACULTAD	N	CONV		RECURSOS	PRIMER	SEGUNDO
	o			FINANCIADOS	DESEMBOLSO	DESEMBOLSO
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES	1	802	63106	\$291.329.337	\$174.797.602,2	\$116.531.734,8
TOTAL				\$3.618.893.129	\$2.171.335.877	\$1.447.557.252

Fuente Dirección de Investigación 2019

Tabla 22 Relación de recursos en ejecución por Facultad y convocatoria externas Colciencias

FACULTAD	N	CON	BENEFICIARIA	PRIMER	EJECUTADO
	o	V		DESEMBOLSO	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	1	812	JOVEN INVESTIGADOR	\$16.874.827,00	\$2.812.471,00
	1	811	ESTANCIA POSDOCTORAL	\$45.000.000,00	\$0
	N	CON	CODIGO	PRIMER	VALOR
	o	V		DESEMBOLSO	COMPROMETIDO
	1	802	62851	\$200.674.560,00	\$193.837.583,00
	2		63546	\$148.252.427,40	\$112.032.694,00
	3		63386	\$202.913.581,80	\$85.141.018,00
				\$613.715.396,20	\$393.823.766,00
FACULTAD	N	CON	CODIGO	PRIMER	VALOR
	o	V		DESEMBOLSO	COMPROMETIDO
INGENIERIA	1	829	66161	\$168.202.602,00	\$68.122.550,00
FACULTAD	N	CON	CODIGO	PRIMER	VALOR
	o	V		DESEMBOLSO	COMPROMETIDO



CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y CONTABLES	1	802	63106	\$ 174.797.602,20	\$112.380.617,00
TOTAL				\$956.715.600,40	\$574.326.933,00

Fuente Dirección de Investigación 2019

Convocatorias Externas en Evaluación

CONVOCATORIA DEL PLAN BIENAL 2019 – 2020 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE INVESTIGACION DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR MECANISMO 1 Y 2. FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS SGR ES EL 10 DE FEBRERO DEL 2020

A continuación, se relacionan los documentos requeridos para el cumplimiento técnico

- ✓ MGA
- ✓ Presupuesto SGR
- ✓ Paquete de Cotizaciones (2 por cada ítem)
- ✓ Análisis de Precios Unitarios

Tabla. Relación Proyectos susceptibles de financiación convocatorias externas Colciencias:

CONV	MECANISMO	CANT	ALIANZA
Nº	2	1 INVESTIGACION	4
FORTALECIMIENTO IES	MECANISMO	CANT	PROYECTO INTERES INSTITUCIONAL
	2 INFRAESTRUCTURA	1	FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO E INVESTIGATIVO DEL CENTRO DE ESTUDIOS AGROAMBIENTALES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA- AGROUCUNDINAMARCA

Fuente Dirección de Investigación 2019

Convocatoria programa de estancias postdoctorales en entidades del SNCTEI 2019



Tabla 23 Relación de postulado a programa de estancias postdoctorales en entidades del SNCTEI 2019

CONV	DOCTOR	RESULTADOS	PROYECTO
848	RODOLFO ANDRES HERNANDEZ	20 DICIEMBRE 2019	802

Fuente Dirección de Investigación 2019

TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN

Durante la vigencia 2019 se gestionaron recursos para la realización de Ponencias provenientes de proyectos o actividades de investigación desarrollados por grupos y/o semilleros de investigación avalados institucionalmente.

Tabla 24 Relación ponencias Nacionales e Internaciones Financiadas por la Dirección de Investigación

Facultad	No de ponencias presentadas por Docentes	No de ponencias presentadas por estudiantes	total
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	18	18	36
Ciencias Agropecuarias	15	13	28
Ciencias de la Salud	4	4	8
Ciencias del Deporte y la Educación Física	3	3	6
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	3	9	12
Educación	3	23	26
Ingeniería	14	16	30
Posgrados	1	0	1
total general	61	86	147

Fuente Dirección de Investigación 2019



Estrategia II. Fortalecer, ampliar y consolidar las redes, semilleros y grupos de investigación, con el fin de producir impacto en el entorno.

Objetivo estratégico. Fomentar el desarrollo de la investigación formativa desde el inicio de los programas, incentivando la participación en los semilleros de investigación.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

La Universidad de Cundinamarca cuenta actualmente con 129 Líneas de Investigación avaladas Institucionalmente.

Tabla 25 Líneas de Investigación por Facultad

FACULTAD	Nro.
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Sociales	12
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	17
Ciencias del Deporte y la Educación Física	8
Ciencias Agropecuarias	52
Dirección de Investigación	2
Dirección de Postgrados	2
Ingeniería	15
Educación	20
Ciencias de la Salud	1
TOTAL	129

Fuente: Dirección de Investigación 2019

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN. Semilleros de Investigación avalados Institucionalmente por el Comité para el desarrollo para la investigación

Tabla 26 Total, institucional de número de semilleros de Investigación y semilleristas por facultad y programa Académico.

FACULTAD	PROGRAMA ACADEMICO	SEMILLEROS	ACTIVOS	SEMILLERISTAS
Ciencias Administrativas, Económicas Y Contables	Administración De Empresas	28	10	106
	Contaduría Pública		8	149
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	32	9	75
	Ingeniería Ambiental		10	64
	Zootecnia		5	20
Ciencias De La Salud	Enfermería	14	12	144
Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	Ciencias Del Deporte Y La Educación Física	15	8	101



	Profesional En Ciencias Del Deporte Y La Educación Física		7	58
Ciencias Sociales, Humanidades Y Ciencias Políticas	Música	11	1	23
	Psicología		2	21
Educación	Lic. En Educación Básica Con Énfasis En Ciencias Sociales	28	11	77
	Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Humanidades: Lengua Castellana E Inglés		9	21
	Licenciatura En Matemáticas		3	23
Ingeniería	Ingeniería De Sistemas	33	13	122
	Ingeniería Electrónica		4	38
	Ingeniería Industrial		3	28
TOTAL		161	115	1070

Fuente: Dirección de Investigación 2019

Participación Red de Semilleros de Investigación RedCOLSI 2019 (Regional, Nacional y Conasie)

Tabla 27 Participación en RedCOLSI y CONASIE por Facultad y Programa Académico

FACULTAD	PROGRAMA ACADEMICO	PARTICIPACIÓN REDCOLSI REGIONAL	PARTICIPACIÓN REDCOLSI NACIONAL	PARTICIPACIÓN CONASIE
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Administración de Empresas	5	2	3
	Contaduría Pública	7	1	
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Ambiental	1	1	0
Ciencias de la Salud	Enfermería	2	2	0
Ciencias del Deporte y la Educación Física	Ciencias del Deporte y la Educación Física	2	1	0
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	Música	2	1	2
	Psicología	1	1	2
Educación	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Sociales	4	2	0
	Matemáticas	2		
Ingeniería	Ingeniería de Sistemas	6	4	
	Ingeniería Industrial	4		2
TOTAL		36	15	9

Fuente: Dirección de Investigación 2019

I CONVOCATORIA INTERNA PARA EL FORTALECIMIENTO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN 2018

Tabla 28 Ejecución de los planes de trabajo "I Convocatoria Interna para el Fortalecimiento de Semilleros de Investigación" durante la vigencia 2019 por Facultad, Programa y valor ejecutado

N o	Facultad	Programa Académico	No de planes de trabajos	Recursos En Dinero Aprobados Por Resolución	Compra Directa Ejecutado	Procesos Desiertos Y Requeridos Para Ejecución Por Anticipo - Ejecutado	Fondo renovable ejecutado	Valor ejecutado vigencia 2019	valor pendiente Por ejecutar
1	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	2 Contaduría Pública	2	\$3,120,000				\$0	\$3,120,000
2	Ciencias Agropecuarias	2 Ingeniería Ambiental 2 Zootecnia 2 Ingeniería Agronómica	6	\$18,504,221	\$2,319,600	\$5,087,500		\$7,407,100	\$11,097,121
3	Ciencias de la Salud	6 Enfermería	6	\$11,831,533	\$0	\$999,999		\$999,999	\$10,831,534
4	Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas	1 Música	1	\$3,900,000	\$1,750,000			\$1,750,000	\$2,150,000
5	Educación	Licenciatura en Matemáticas	1	\$4,000,000	\$2,000,000			\$2,000,000	\$2,000,000
6	Ingeniería	6 Ingeniería de Sistemas 2 Ingeniería Electrónica 3 Ingeniería Industrial	11	\$28,600,262	\$9,000,000	\$2,681,460	\$3,049,979	\$14,731,439	\$13,868,823
TOTAL			27	\$69,956,016	\$15,069,600	\$8,768,959	\$3,049,979	\$26,888,538	\$43,067,478

Fuente: Dirección de Investigación 2019

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La Universidad de Cundinamarca cuenta actualmente con (56) grupos de investigación de los cuales Treinta y tres (33) grupos se encuentran categorizados de acuerdo con los resultados de la última convocatoria de Colciencias 833 de 2018 para el reconocimiento de grupos de investigación.

A continuación, se relacionan los grupos de investigación por facultad.



Grupos de Investigación avalados Institucionalmente y categorizados ante Colciencias convocatoria 833 de 2018

Tabla 29 Relación Grupos de Investigación Categorizados por Colciencias por Facultad

Facultad	Categorización Convocatoria 833 de 2018					SIN CATEGORIZAR	Total general
	A	A1	B	C	Reconocido		
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables				7		4	11
Ciencias del Deporte y la Educación Física				1		3	4
Ciencias Agropecuarias	1			6	1	6	14
Ciencias de la Salud				1		1	2
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas			1	2			3
Educación		1		5		4	10
Ingeniería			1	6		5	12
Total general	1	1	2	28	1	23	56

Fuente Dirección de Investigación 2019

Tabla 30 Relación Producción Grupos de Investigación por Facultad vigencia 2019

Facultad	Libros	Capítulos de libros	Artículos publicados en revistas indexadas	Artículos en revistas no indexadas	Obras artísticas 2019	TOTAL
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	6	4	2			12
Ciencias del Deporte y la Educación Física		1	1	12		14
Ciencias Agropecuarias	1	3	9	2		15
Ciencias de la Salud			3	1		4
Ciencias Sociales, Humanidades y Ciencias Políticas			1	2	5	8
Educación			3	1		4
Ingeniería	4	19	2	3		28
Total	11	27	21	21	5	85

Fuente Dirección de Investigación 2019



Objetivo estratégico. Promover la actualización continua de los investigadores en metodologías y herramientas para la investigación.

Investigadores categorizados ante Colciencias de acuerdo a convocatoria 833 de 2018

La Universidad de Cundinamarca cuenta actualmente con 62 investigadores categorizados de acuerdo a la última medición de Grupos e Investigadores convocatoria 833 de 2018.

A continuación, se relacionan los investigadores categorizados por Colciencias por Facultad.

Tabla 31 Relación Investigadores Categorizados Convocatoria 833 de 2018, Resultados Finales vigencia 2019

Facultad	Categoría Colciencias			Total
	Investigador Asociado (I)	Investigador Junior (IJ)	Investigador Sénior (IS)	
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3	11	3	17
Ciencias Agropecuarias	1	16	1	18
Ciencias de la Salud		1		1
Ciencias del Deporte y la Educación Física	1	2		3
Ciencias Sociales Humanidades y Ciencias Políticas	1	3		4
Educación		4		4
Ingeniería	2	6		8
Posgrados		6	1	7
Total general	8	49	5	62

Fuente Dirección de Investigación 2019

Estrategia III. Generar productos de alto impacto en la región y generar relaciones interinstitucionales y alianzas estratégicas con universidades y centros de investigación, para hacer realidad la investigación translocal.

Objetivo estratégico. Generar producción intelectual de alta calidad, con el fin de fortalecer el reconocimiento a nivel nacional e internacional de las publicaciones institucionales.

Objetivo estratégico. Promover la apropiación por parte de la sociedad, de los resultados obtenidos en las investigaciones, mediante

la articulación de las políticas de investigación con las de proyección social de la Universidad.

La Universidad de Cundinamarca cuenta con la Editorial aprobada por el Consejo Superior mediante Acuerdo 000025 del 12 de diciembre de 2018: “por el cual se crea la Editorial de la Universidad de Cundinamarca” y reglamentada mediante Resolución Rectoral No 000160 del 06 de noviembre de 2019: “por el cual se reglamenta la editorial de la Universidad de Cundinamarca”

Durante la vigencia 2019, la Universidad de Cundinamarca ha venido realizando diferentes actividades para el fortalecimiento y consolidación de la Editorial, dichas actividades se describen a continuación:

LIBROS (PUBLICACIONES NO PERIODICAS)

Para la vigencia 2019, se encuentran en proceso diez y seis (16) libros para ser publicados en la Editorial de la Universidad de Cundinamarca distribuidos por Facultad así:

Tabla 32 Relación de libros por facultad para ser publicados

Facultad	Cantidad
Ciencias administrativas económicas y contables	5
Ciencias agropecuarias	3
Educación	6
Ingeniería	1
Todas las facultades	1
total	16

Fuente: Dirección de Investigación 2019

LIBROS MAQUETADOS





DOI (Digital Object Identifier):

La Universidad de Cundinamarca cuenta con el servicio de DOI (Digital Object Identifier), el cual nos permite identificar un objeto digital (por ejemplo, un artículo electrónico de una revista, un capítulo de un libro electrónico...) sin importar su URL, de forma que, si ésta cambia, el objeto sigue teniendo la misma identificación. Se usa extensivamente en publicaciones electrónicas como revistas científicas y otras, a continuación, se relacionan los códigos asignados para la vigencia 2019.

Tabla 33 Relación solicitudes DOI

PRODUCTO	TOTAL	ESTADO
Libros de Investigación	8	Asignado
Videos Institucionales	4	Asignados
Revista Electrónica	1	Asignado
Instructivo	1	Asignado

Fuente: Dirección de Investigación 2019

SISTEMA DE REVISTAS ELECTRONICAS OJS (PUBLICACIONES PERIODICAS)

La Universidad de Cundinamarca cuenta con un sistema de revistas electrónicas OJS, el cual permite la administración y publicación actualmente se encuentra alojado en la siguiente dirección pública: <http://revistas.ucundinamarca.edu.co/> el cual fue implementado a partir de la vigencia 2019, en este sitio se encuentran alojadas las siguientes revistas electrónicas:

Tabla 34 Relación de revistas electrónicas

Nombre de Revista	ISSN	Facultad	Número Actual
ENGI Revista electrónica de la facultad de ingeniería	2256-5612	ingeniería	3
Revista de la de la de Ciencias Agropecuarias	2422-3484	Ciencias Agropecuarias	Vol. 5, Núm. 1 (2019)
Revista Caminos Educativos	2389-7503	Educación	5
Pensamiento Udecino	2382-4905	Ciencias Administrativas Económicas y Contables.	3

Ciencias del deporte y posconflicto,	2619-5615	Ciencias del Deporte y la Educación Física	1
Saberes Desde la Pedagogía del Movimiento Humano	2619-4732	Ciencias del Deporte y la Educación Física	1
Seminario Internacional de Educación Física, Recreación y Deportes	2619-2640	Ciencias del Deporte y la Educación Física	1
SUMA-PAZ	2248-6348	Posgrados	4
congreso internacional de Ingeniería	2500-655X	ingeniería	1
SIUDEC	2389-9018	Dirección de Investigación	1

Fuente: Dirección de Investigación 2019

A continuación, se relacionan las revistas que se encuentra publicadas en la vigencia 2019



CONVENIOS

La Dirección de Investigación durante la Vigencia 2019 cuenta con los siguientes convenios vigentes:



Tabla 35 Relación de convenios firmados durante la vigencia 2019

CONVENIO	OBJETO	AÑO
Otrosí de Prorroga de Cooperación Interinstitucional celebrado entre la Universidad de Cundinamarca (UDEC) y la Universidad Distrital Francisco José de Caldas - (UDFJC)	Prorrogar el tiempo de duración del Convenio marco de Cooperación académica con sus obligaciones y lineamientos establecidos continúan vigentes y no sufren modificaciones.	2019
Convenio Marco de Cooperación Académica N° VDP A -035/2019 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de Antioquia.	Aunar esfuerzos para llevar a cabo actividades de Cooperación, con el fin de generar productos académicos a través de proyectos de educación continuada, Investigación, extensión, Proyección social, así como practicas académicas y pedagógicas y pasantías, dentro del cumplimiento del objeto misión y visión institucional de las partes.	2019
Convenio Específico de Cooperación entre la Universidad de Cundinamarca y el Instituto de Pensamiento y Cultura en América Latina y el caribe "Fundación Ipecal Bogotá"	Establecer las bases de Cooperación para el desarrollo del Diplomado "Reflexión Epistémica y metodológica en la Construcción de Conocimiento".	2019
Convenio Específico de Cooperación entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana	Establecen las bases de Cooperación mediante las cuales la Universidad de Cundinamarca otorga apoyo representado en especie y en dinero para la cofinanciación del Proyecto denominado: " EFICACIA ESCOLAR EN EL SISTEMA EDUCATIVO COLOMBIANO: UN MODELO PARA IDENTIFICAR BUENAS PRACTICAS", en el marco de lo acordado por las partes en el Convenio Marco de Cooperación Académica N° C-20181022-069 Celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana.	2019



CONVENIO	OBJETO	AÑO
Otrosí N° 1 al Convenio Específico de Cooperación entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana.	Establecen las bases de Cooperación mediante las cuales la Universidad de Cundinamarca otorga apoyo representado en especie y en dinero para la cofinanciación del Proyecto denominado: "EFICACIA ESCOLAR EN EL SISTEMA EDUCATIVO COLOMBIANO: UN MODELO PARA IDENTIFICAR BUENAS PRACTICAS", en el marco de lo acordado por las partes en el Convenio Marco de Cooperación Académica N° C-20181022-069 Celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana.	2019
Otrosí N° 2 al Convenio Específico de Cooperación entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana.	Establecen las bases de Cooperación mediante las cuales la Universidad de Cundinamarca otorga apoyo representado en especie y en dinero para la cofinanciación del Proyecto denominado: "EFICACIA ESCOLAR EN EL SISTEMA EDUCATIVO COLOMBIANO: UN MODELO PARA IDENTIFICAR BUENAS PRACTICAS", en el marco de lo acordado por las partes en el Convenio Marco de Cooperación Académica N° C-20181022-069 Celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad de la Sabana.	2019

Fuente: Dirección de Investigación 2019

Estrategia VI. Establecimiento de la Universidad como centro de investigación y desarrollo agropecuario, social y productivo.

Creación de los Centros de Estudios Agroambientales

Unidad Agroambiental La Esperanza Sede Fusagasugá.

Unidad Agroambiental El Vergel Extensión Facatativá.

Unidad Agroambiental El Tíbar Seccional Ubaté.

Resumen IV Frente Estratégico

4.1. Posicionamiento de los docentes investigadores y grupos de investigación

Grupos de Investigación Categorizados en COLCIENCIAS

Meta 21- Total Alcanzado: 33.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Docentes Investigadores Categorizados por COLCIENCIAS

Meta 25 - Total Alcanzado: 63.

4.2. Fortalecimiento de la producción académica - Publicación de:

Artículos indexados

Meta 70 - Total Alcanzado: 109.

Capítulos de libros

Meta 30 - Total Alcanzado 186.

Libros publicados

Meta 15 - Total Alcanzado 31.

Obras Artísticas

Meta 9 - Total Alcanzado 57.

Patentes

Meta 5 - Total Alcanzado 2.

4.3. Incremento de 5% los recursos destinados para procesos de investigación

2016: \$3.023.694.529

2017: \$3.448.449.374

2018: \$3.682.479.184

2019: \$7.124.898.101

De acuerdo con la meta establecida, a partir del 2016 se refleja el aumento en la asignación presupuestal de \$3.023.694.529 al 2019 en \$7.124.898.101, distribuido en recursos propios.

4.4. Creación de Editorial Institucional

Mediante Acuerdo 000025 de 2018 "por el cual se crea la editorial de la Universidad de Cundinamarca".

4.5. 30% de avance en la Creación de 1 Revista Indexada

Revista Suma+Paz Facultad de Educación.

Programa Académicos inmersos.

Especialización en Educación Ambiental - Maestría en Educación.

Proyecto de Doctorado en Ciencias de la Educación.

4.6. Creación de los Centros de Estudios Agroambientales

Unidad Agroambiental La Esperanza Sede Fusagasugá.
Unidad Agroambiental El Vergel Extensión Facatativá.
Unidad Agroambiental El Tíbar Seccional Ubaté.

5. FRENTE ESTRATEGICO V. Internacionalización: Dialogar con el mundo.

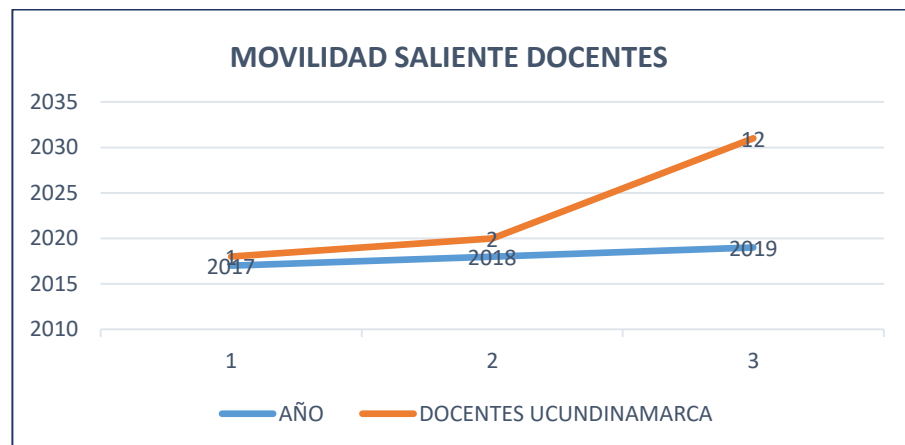
Estrategia I. Promover la Universidad como destino y experiencia educativa, fomentando entre otras: las pasantías y los campos de verano para extranjeros.

Objetivo estratégico. Incorporar nuestro claustro universitario al mundo, para dialogar con él, intercambiar saberes, experiencias y conocimientos.

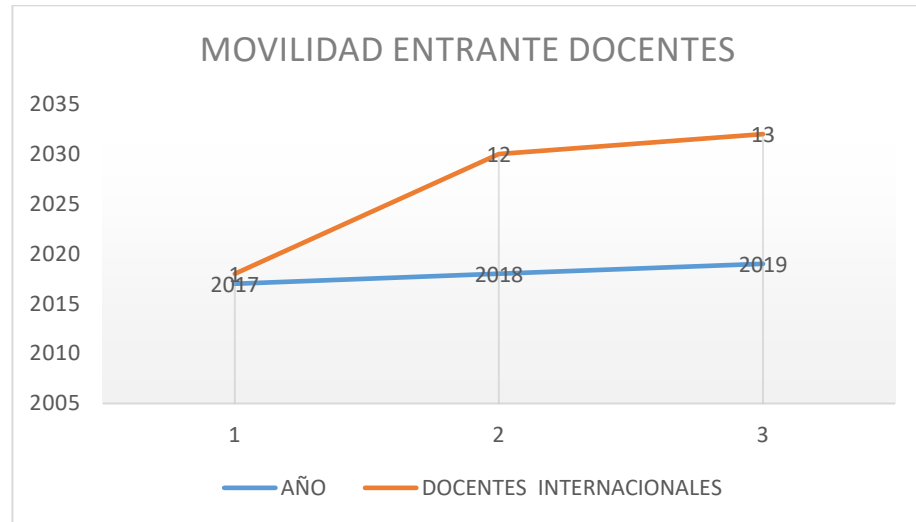
Objetivo estratégico. Gestionar la Internacionalización, coadyuvando a la movilidad académica de profesores, estudiantes e investigadores, para fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y romper las fronteras del saber.

Logros:

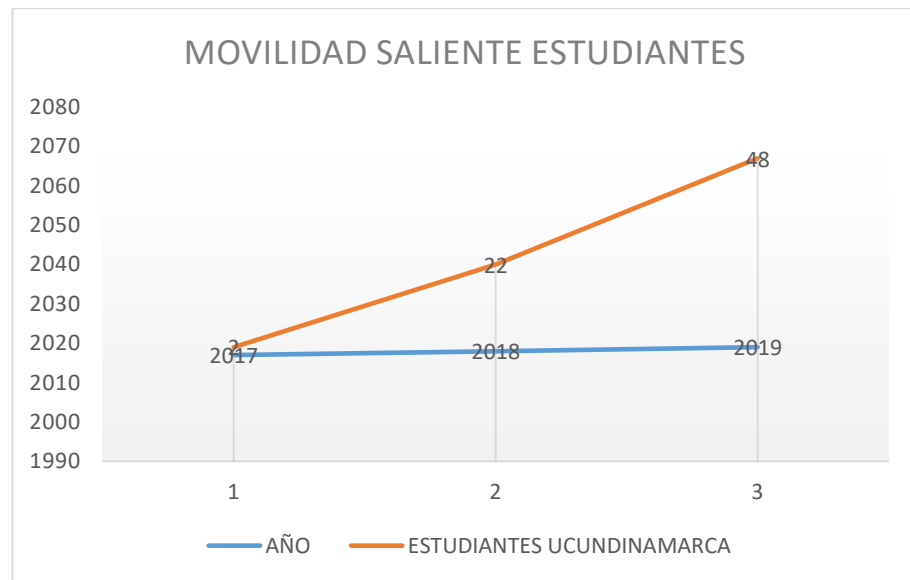
- Número de docentes nacionales participantes en misiones académicas



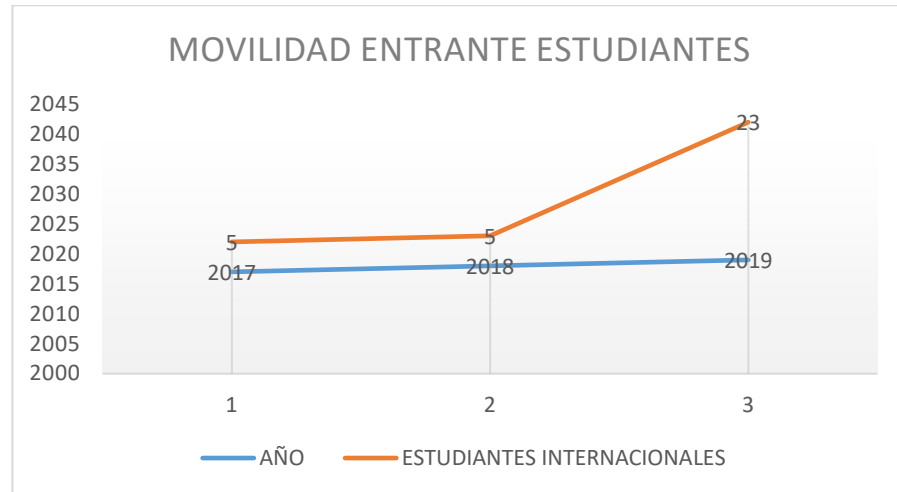
b. Número de docentes internacionales participantes en misiones académicas



c. Número de estudiantes nacionales participantes en movilidad



d. Número de estudiantes internacionales participantes en el intercambio



e. Número de estudiantes nacionales e internacional participantes en pasantía

Un total de 17 pasantías internacionales para México en instituciones como: Universidad Autónoma de Tamaulipas, Universidad de Colima y Secretaria de Cultura de Hidalgo. Por otro lado, recibimos una estudiante en pasantía en la Dialogando con el Mundo del TEC de Celaya.

f. Número de estudiantes movilizados a campos de verano internacionales.

Un total de 3 campos de verano en Girardot, Facatativá y Ubaté con 206 participantes de la UCundinamarca.

Estrategia II. Internacionalización científica, mediante el establecimiento de alianzas para la conformación de redes de conocimiento.

Objetivo estratégico. Fomentar e incentivar la cultura de investigación, en trabajo conjunto con grupos reconocidos a nivel internacional.

En las 12 misiones académicas efectuadas por el programa de movilidad académica Docente Embajador se concretó el mismo número de proyectos de investigación conjunta, los cuales se solicitará aprobación ante la Oficina de Investigación el 2020.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

a. Proyectos conjuntos de investigación internacional

Firma de Convenio específico para investigación conjunta entre UCundinamarca (Facultad de Ciencias Agropecuarias) y la Universidad Agraria de la Habana

Firma de Convenio específico para investigación conjunta entre UCundinamarca (Facultad de Ciencias Agropecuarias) y la Universidad de Morelos en México.

Firma de Convenio específico para investigación conjunta entre UCundinamarca (Facultad de Educación) e IPECAL.

Objetivo estratégico. Promover convenios internacionales con universidades acreditadas en sus países de origen.

Meta

Convenios internacionales: total de 33 convenios internacionales.

Logros:

a. Número de convenios mínimo activos en el año de la oficina de internacionalización

CODIGO_CONVENIO

M01112016MINAS

MC27072017JAEN

M11032016SALERNO

E07072014SAUP

E26062014SEVILLA

M23032000CADIZ

M13022008VASCO

M29042014SALLE

E01112016MINAS

E10092018KENT

E20122011UDIMA

M091020018CELA

M091020018TAMA

M091220018LEON

M091220018LOND

M091220018FULMI

M091120018CHUB

M091120018PANA

INSTITUCION_ASOCIADA

Universidad Federal Minas Gerais

Universidad de Jaén

Universita Degli Studi Di Salerno

U. de São Paulo

Universidad de Sevilla España

Universidad de Cadiz

Universidad del Pais Vasco/Euskal Herriko

Unibertsitatea

Universidad La Salle Arequipa Peru

Universidad Federal Minas Gerais

University of Kent

Universidad UDIMA Instituto Euro Technology

Instituto Tecnologico de Celaya

Universidad Autonoma de Tamaulipas

Instituto Tecnologico de Leon

Universidad Estatal de Londrina

Universidad Federal Fluminense

Universidad de CHUBUT

Universidad Latina de Panama



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

M22112019RCUARTO	Universidad Nacional de Rio Cuarto
E22112019RCUARTO	Universidad Nacional de Rio Cuarto
M15112019LCARDENAS	Intituto Tecnológico Lazaro Cárdenas
E15112019LCARDENAS	Intituto Tecnológico Lazaro Cárdenas
M05112019UNACH	Universidad Adventista de Chile
E05112019UNACH	Universidad Adventista de Chile
E05112019CHUB	Universidad del Chubut
M19102019CENSA	Centro Nacional de Sanidad Agropecuaria
M30092019UCUAHU	Universidad Cuahutemoc
M27082019UMORELOS	Universidad Autónoma del Estado de Morelos
M26082019COLIMA	Universidad de Colima
E26082019COLIMA	Universidad de Colima
M20072019ICA	Instituto de Ciencia Animal
M02102019SALT	Universidad Nacional de Salta
E02102019SALT	Universidad Nacional de Salta

Meta

- b. Articulación con interacción universitaria, en el programa de voluntariado

Logros

En términos generales los estudiantes de la UCundinamarca, quienes participaron en el programa de voluntariado internacional The Real Peace Agreement, han recaudado 5'500 pesos en donaciones las cuales, ellos han invertido en:

- Mejoras en acueducto veredal para optimizar el suministro de agua potable a 260 en Facatativá.
- Embellecimiento de escuela rural en Girardot (San Lorenzo) con pintura, decoración académica y cubrimiento de goteras.
- Más de 40 mercados y donaciones de 50.000 pesos entregados directamente a abuelitos de Girardot, Ubaté y Facatativá en condición de vulnerabilidad.
- Ancianito de Ubaté acondicionado con 30 cobijas y almohadas para el adulto mayor.
- 45 niños disfrutaron de fiestas infantiles y actividades recreativas.
- Adecuación y construcción de una huerta para generar auto consumo en vereda El Volcán de Ubaté.
- Fiesta de navidad para 20 niños de la Fundación Fumjuven en Fusagasugá.



- 25 voluntarios nacionales e internacionales, quienes despertaron con más fuerza su sentido de voluntariado en nuestras sedes y extensiones.
- 205 estudiantes de la UCundinamarca participantes del evento e impactados por una formación para la vida, la civilidad, los valores democráticos y la libertad.
- Tres inmersiones lingüísticas completamente gratuitas para nuestra generación del siglo XXI.
- Cundinamarca tomando conciencia de la gestión de paz en Colombia mediante el proyecto The Real Peace Agreement

META INDICADOR

- c. Convenios internacionales con redes de conocimiento: total de 9 redes de conocimientos.

CODIGO_CONVENIO

INSTITUCION_ASOCIADA

M01102008DAAD

Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD)

M28102014METAL

Asociación Empresarial Centro Tec. Del Metal

E12182009EURO

I. Eurotech

M23062011INFEC

INEFC

M14072017IPECAL

Instituto de Pensamiento y Cultura en América Latina

E21112017ASCUNPILA

ASCUN-PILA

M26112018IDAL

Secretaria de Cultura de Hidalgo

C08282019CAEP

CAEP

C20052019FUL

Fulbright

- d. Internacionalización de currículo. Se registró un total de 14 aulas espejo como estrategia pedagógica para la internacionalización de los programas. El siguiente cuadro relaciona datos específicos del desarrollo detallado de las Aulas:

Tabla 36 Aulas espejo

REPRESENTANTE	UNIVERSIDAD DESTINO O ALIANZA	PAÍS DESTINO	PROGRAMA ACADÉMICO
Kimberly Andrea Vélez Rodríguez	Universidad de Hipócrates	México	Administración de Empresas
Lina Marcela Flechas Soacha	Universidad de Chubut	Argentina	Enfermería
Juan Camilo Cortez Morales	Instituto Tecnológico de Roque	México	Ingeniería Agronómica
Diego Armando Rodríguez Beltrán	Universidad Nacional de Nordeste	Argentina	Lic. En Educación Básica con Énfasis en Ciencias Sociales
Anamaría Venegas Poveda	Instituto Tecnológico de León	México	Ingeniería Electrónica



María Alejandra García Pérez	Universidad de Colima	México	Enfermería
Karen Lorena Niño Navas	Universidad Autónoma de Tamaulipas	México	Ingeniería Ambiental
Yury Tatiana Preciado Quintana	Universidad Autónoma de Tamaulipas	México	Ingeniería Ambiental
Brenda Isabel Juarez González	Instituto Tecnológico de Celaya	Colombia	Administración de Empresas
Faider Humberto Barrera Sánchez	Instituto Tecnológico de Celaya	México	Ingeniería Electrónica
John Jairo Sandoval Valencia	Conferencistas	México, España, Canadá y Chile	Ingeniería Ambiental
Aura Daniela Diaz Lozano	Christian Ulises Hernández Montoya	Instituto Tecnológico de Celaya (MÉXICO)	Universidad de Cundinamarca
Paula Andrea Pardo Baez	Universidad Federal de Piauí	Brasil	Ciencias del deporte y la educación física
Danilo Augusto Hernández Peñuela	Instituto Tecnológico Superior de Tantoyuca	México	Ingeniería Ambiental
Angie Daniela Contreras Cordero	Universidad de Colima	México	Administración de Empresas

Estrategia III. Promover e incentivar el bilingüismo en toda la comunidad universitaria.

Objetivo estratégico. Propiciar la enseñanza de otros idiomas, así como la creación de un instituto de lenguas extranjeras.

Meta:

Promover e incentivar el multilingüismo en la comunidad académica. Seguimiento a los ejercicios realizados para internacionalización de la investigación

Logros:

- Internacionalización ha efectuado un total de tres inmersiones lingüísticas completamente gratis



- Los estudiantes de intercambio orientaron tres cursos de portugués en Soacha y Facatativá.
- Proyección de las horas del participante ETA Emily Agnes Hansum en la Universidad de Cundinamarca- Girardot por el IPA 2020:

Actividades semanales.

TYPE ACTIVITY	OF HORAS	NUMERO (semanalmente)	de	DETAILS
APTIS Workshops	5			Taller de examen APTIS para 5º, 6º, 7º, 8º, 9º y 10º semester – un enfoque en gramática y habilidades necesarias para el examen de APTIS (de lectura, de escritura, auditivo, oral, and gramatical)
Clubes de conversación	5			Club de conversación para cada – los estudiantes y Emily se ponen de acuerdo de temas y actividades sugeridas por cada semestre.
Clubs abiertos a todos los programas y semestres	3			Café Club – Estudiantes juegan y crean mientras usen el inglés, implementando el uso de BICS (habilidades comunicativos básicos e interpersonales). Karaoke Club – Estudiantes difunden las habilidades en pronunciación, ritmo, expansión vocabulario, y aplicación de gramática a través de cantar canciones populares y famosas. Club de Conversación de Eventos Actuales y Cultura Estadounidense – Un club para conversar y aprender de eventos actuales, especialmente relacionados con los países angloparlantes.
Tutorías Individuales	2			Horas dedicadas a estudiantes que necesiten ayuda individual – una hora para 5º, 6º, y 7º; otra hora para 8º, 9º, y 10º
Inglés para Docentes	2			Una invitación a todos los profesores y docentes en la Universidad a practicar conversación y repasar gramática.
Preparación y Realización de Campsite	3 (45 horas para el semestre)			
Horas de Planeación	10			Planear clases y realizar informes

- Eventos durante el semestre ejecutados por la ETA Emely Hudson:



- 3 English Immersion Campsites (weekends)
- 1 World English Day
- 1 Literature in the US presentation
- Desarrollo de contenidos para proyecto de inglés virtual articulado con la Oficina de Educación Virtual y a Distancia.

Estrategia IV. Insertar el quehacer universitario en el contexto regional y global, haciendo sentido a la declaración de ser una universidad transmoderna y translocal, promoviendo con ello la calidad de la oferta académica para mejorar las condiciones de competitividad de la comunidad.

Objetivo estratégico. Gestión y fortalecimiento de la internacionalización como proceso misional transversal en las dimensiones académica y administrativa.

- a. 8 reconocimientos internacionales a docentes embajadores
- b. Venta a la Universidad de Hipócrates correspondiente al Diplomado virtual en Marketing Digital por un monto de \$ 4'500.000, articulado netamente con la Oficina de Educación Virtual y a Distancia.
- c. Consolidación del proyecto "The Real Peace Agreement" en cuatro sedes de la UCundinamarca.
- d. Firma de política Dialogando con el mundo ante Consejo Superior.
- e. Consolidación en un 100% del proceso Internacionalización: Dialogando con el Mundo ante la Oficina de Calidad.
- f. Aprobación ante Consejo Académico mediante acuerdo 000018 del programa Docente Embajador. Adicionalmente, aprobación del Reglamento 005 de junio 15 del programa Docente Embajador
- g. Aprobación de 40 movilidades salientes de estudiantes nacionales para el 2020,1.
- h. Convenios específicos para 25 movilidades entrantes de estudiantes internacionales para el 2020,1.
- i. Convenios específicos para 27 misiones académicas tanto entrantes como salientes para el 2020,1 y 2020,2.

Resumen V Frente Estratégico

5.1. Misiones Académicas de estudiantes y docentes

Docentes nacionales



Meta 14 - Total Alcanzado: 17.

Docentes internacionales

Meta 13 - Total Alcanzado: 16.

Estudiantes nacionales

Meta 17 - Total Alcanzado: 33.

Estudiantes Internacionales

Meta 15 - Total Alcanzado: 34.

Estudiantes en pasantías

Meta 10 - Total Alcanzado: 33.

5.2. **Convenio activos y dinamizados para el fortalecimiento de los procesos de internacionalización**

Convenios con universidades, entidades públicas y privadas

Meta 28 - Total Alcanzado: 47.

Entre ellos se destacan:

- Convenio BRACOL
- Convenio CAEP
- Convenio COLIMA
- Convenio CUAHUTEMOC
- Convenio general Secretaria de Cultura de Hidalgo
- Convenio ICA
- Convenio IFSULDEMINAS
- Convenio marco y específico CHUBUT
- Convenio MORELOS
- Convenio Tecnológico de Celaya
- Convenio UNACH
- Convenio YUCATAN
- FULLBRIGTH
- PILA
- Convenio LEON
- Convenio Universidad Federal
- Red Delfin

5.3. **Campos de verano, como estrategia para dar a conocer la Universidad de Cundinamarca a nivel internacional.**

Meta 2- Total Alcanzado: 3.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

2017

- Massachusetts Institute of Technology – MIT (Dirección de Investigación).
- Cundinamarca Bilingüe- Convenio Gobernación de Cundinamarca.

2019

- 4 campos en convenio con la UNICEF: The Real Peace Agreement.

5.4. **Avance en el proceso de la Internacionalización del Currículo**

Programas académicos con procesos de internacionalización de currículo

Meta 14 - Total Alcanzado: 17.

Procesos de Aula Espejo

Total Alcanzado: 14 distribuidos de la siguiente forma:

Facultad de Ciencias Agropecuarias
05 Aula Espejo.

Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades Y Ciencias Políticas
01 Aula Espejo

Faculta De Ingeniería
02 Aula Espejo.

Facultad De Ciencias de La Salud
01 Aula Espejo.

Facultad De Ciencias Administrativas Económicas Y Contables
05 Aula Espejo.

Facultad de Educación
01 Aula Espejo.

5.5. **75% de avance en la creación del centro de Idiomas de la Universidad de Cundinamarca**

6. FRENTE ESTRATEGICO VI. Gobierno Universitario Digital

Estrategia I. Adoptar buenas prácticas de la gestión universitaria.

Objetivo estratégico. Diseñar, consolidar e institucionalizar un gobierno digital universitario.

Gestión de Sistemas y Tecnología

Mediante este proyecto se realizó la contratación del personal que realiza el sostenimiento de los Recursos Tecnológicos, como el desarrollo de aplicaciones a la medida y contratación de Desarrollos y Soporte para los Módulos Gestasoft y academusoft.

Tabla 37 Sistemas de información

SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENTREGADOS E IMPLEMENTADOS			
Categoría	Sistema de Información	Proceso Solicitante	Usuarios
Actualización	Evaluación Docente.	Dirección de Talento Humano	• Dirección de Talento Humano • Oficina de Desarrollo Académico • Facultades • Estudiantes
Actualización	módulo de Indicadores Institucionales	Dirección de Planeación Institucional y Oficina de Calidad	Todos los procesos
Actualización	Aplicativo ABS.	Oficina de Compras y la Dirección de Bienes y Servicios	Todos los procesos
Actualización	Ajuste al aplicativo ABS.	Oficina de Compras	Todos los procesos
Actualización	Ajuste al aplicativo Campos de Aprendizaje Disciplinar (CAD)	Oficina de Educación Virtual y a Distancia	• Rectoría • Dirección de Autoevaluación y Acreditación



SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENTREGADOS E IMPLEMENTADOS			
Categoría	Sistema de Información	Proceso Solicitante	Usuarios
			<ul style="list-style-type: none">• Oficina de Educación Virtual y a Distancia• Facultades• Estudiantes
Actualización	Módulo denominado SGSI – Protección de Datos y Etiqueta de activos de la información en la Universidad de Cundinamarca.	SGSI	Toda la comunidad
Actualización	Ajuste al aplicativo ABS	Oficina de Compras	Todos los procesos
Nuevo	Aprobación de los núcleos temáticos que deben contar con una nota superior o igual a 3.5.	Oficina de Admisiones y Registro	<ul style="list-style-type: none">• Oficina de Admisiones y Registro• Facultades• Estudiantes
Actualización	Campos de Aprendizaje - Plan de Aprendizaje	Dirección de Autoevaluación y Acreditación	<ul style="list-style-type: none">• Rectoría• Dirección de Autoevaluación y Acreditación• Oficina de Educación Virtual y a Distancia• Facultades• Estudiantes
Actualización	Avance de la actualización del módulo de Control Interno	Dirección de Control Interno	Todos los procesos
Nuevo	Aprobación Tipos de Documentos en Revisión de Carpeta primer semestre	Oficina de Admisiones y Registro	<ul style="list-style-type: none">• Oficina de Admisiones y Registro• Estudiantes
Nuevo	Trazabilidad de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Laborales y Ausentismo, en la Oficina de Seguridad y	Dirección de Sistemas y Tecnología	Todos los procesos



SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENTREGADOS E IMPLEMENTADOS			
Categoría	Sistema de Información	Proceso Solicitante	Usuarios
	Salud en el Trabajo de la Universidad de Cundinamarca		
Nuevo	Líneas, Grupos y Semilleros	Dirección de Investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Investigación • Facultades • Estudiantes
Actualización	Módulo de Control Interno	Dirección de Control Interno	Todos los procesos
Actualización	Solicitudes de Contratación OPS	Dirección de Talento Humano	Todos los procesos
Actualización	Módulo de Proyectos de Investigación	Dirección de Investigación Universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Investigación • Facultades • Estudiantes
Nuevo	Diligenciamiento de los formatos AFir067 y AFir068 Por sistema de contratación.	Dirección Financiera	Todos los procesos
Actualización	Módulo SIS – Gestión Comunicaciones.	Oficina Asesora de Comunicaciones	Todos los procesos
Nuevo	Automatización del formato ABSr097 versión 2 – ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA	Oficina de Compras	Todos los procesos
Nuevo	Script para la no modificación del estado "Graduado"	Oficina de Admisiones y Registro	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Admisiones y Registro • Estudiantes
Nuevo	Certificaciones Laborales con Firma Digital	Dirección de Talento Humano	Todos los procesos



SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENTREGADOS E IMPLEMENTADOS			
Categoría	Sistema de Información	Proceso Solicitante	Usuarios
Actualización	Módulo denominado SGSI – Protección de Datos (Mayores de Edad) en la Universidad de Cundinamarca	Oficina de Seguridad de la Información	Toda la comunidad
Actualización	Módulo denominado SGSI – Gestión de Activos	Oficina de Seguridad de la Información	Todos los procesos
Nuevo	Módulo de Presupuesto IG y ajuste a la funcionalidad PRESUPUESTAL IG/MOVIMIENTOS/AJUSTE CDP / Tipo: Fecha, del aplicativo Gestasoft.	Oficina de Presupuesto	Dirección Financiera
Actualización	Hoja de Vida Activos	Unidad de Apoyo Académico	Unidad de Apoyo Académico
Actualización	Campo de Aprendizaje Disciplinar (CAD) y Campo de Aprendizaje Cultural (CAC) con las opciones de “Solución de un problema” y “Vivir una experiencia”	Dirección de Autoevaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Rectoría • Dirección de Autoevaluación y Acreditación • Oficina de Educación Virtual y a Distancia • Facultades • Estudiantes
Actualización	Gestión Formación y Aprendizaje	Oficina de Admisiones y Registro	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Admisiones y Registro • Dirección de Bienestar Universitario • Oficina de Tesorería • Oficina de Apoyo Financiero • Facultades • Estudiantes

SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENTREGADOS E IMPLEMENTADOS			
Categoría	Sistema de Información	Proceso Solicitante	Usuarios
Actualización	Módulo de Apoyo Académico (Actualización a los elementos de los espacios académicos).	Unidad de Apoyo Académico	Unidad de Apoyo Académico
Nuevo	Recibo de Pago al Teléfono	Dirección de Sistemas y Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Sistemas y Tecnología • Estudiantes
Nuevo	Módulo de Horas de apoyo y ajustes en el aplicativo del SIPSE.	Dirección de Bienestar Universitario	Toda la comunidad
Actualización	Horarios (Recurso Asignado)	Unidad de Apoyo Académico	Unidad de Apoyo Académico

Gestión de la oficina de comunicaciones

Rediseño y fortalecimiento de la Intranet. Creación de un medio de comunicación interno que permita tener conectadas a las oficinas. Uso de la intranet, número de usuarios que consumen los medios internos de la universidad. Para ello se o

- Actualizar permanentemente a la Intranet.
- Administrar las carteleras digitales de manera permanente.
- Emisión de Boletín Interno Institucional.
- 68.162 visitas de enero a diciembre,
- un promedio de 200 a 280 visitas diarias.

Boletín Interno: Emisión de 30 boletines

Noticiero Comunicación Interna: 3.

Carteleras Digitales: 301 piezas gráficas.

Entrada y salida del proceso por plataforma SIS: De 3.031 solicitudes hay 289 sin calificar porque los docentes se retiraron o no volvieron a realizar solicitudes. Hasta octubre SIS estaba abierta a docentes y



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

administrativos, actualmente solo hacen solicitudes los jefes de procesos y decanos. 18% corresponde a calificación: malo, regular y/o sin calificar. El solicitante no tiene en cuenta los tiempos de respuesta.

- Redes sociales: Identidad en los mensajes, incremento en seguidores y conexión con las audiencias.
- Accesibilidad Web: Debilidad, se requiere contratar profesional lenguaje de señas.
- Manual de imagen: Actualización

Plan de Comunicaciones

Divulgamos el acontecer académico, usando formatos como: videos, podcast, infografías, Texto y fotografía, a través de canales como la web, redes sociales, carteleras digitales, periódico.

Actualización del portal institucional

6.916.221 Visitas (de enero a noviembre 2019) - 6.219.517 (en 2018 en el mismo período de tiempo).

Emisora Online

La parrilla de programación se encuentra en funcionamiento, cuenta con 7 programas radiales:

- Programas propios
- Franjas musicales
- Franja noticiosa
- Programas de opinión
- Tecnología
- Programas culturales
- Franja de Humor

En estos dos meses se realizaron 72 programas, los cuales hacen parte a la parrilla de programación.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Informativos Audiovisuales

378 videos en total de enero a 30 de noviembre.

El video con más vistas es el de Darío Trujillo Ingeniero Graduado de la U. Nos Cuenta su Historia de Superación, con 2.031 vistas.

Redes sociales: identidad, # de seguidores y conexión con audiencias

Cantidad de seguidores a 30 de marzo:

- Facebook: 13.977 seguidores
- Twitter: 4.268 seguidores
- Instagram: 3.255 seguidores

Cantidad de Seguidores a 30 de noviembre:

- Facebook 17.391 seguidores
- Twitter: 4.549 seguidores
- Instagram 5.226 seguidores

Se incrementó el número de seguidores en todas las redes sociales oficiales de la Universidad.

Oficina de Calidad

Indicadores Por Plan De Acción

La oficina de Calidad actualmente cuenta con 5 indicadores que contribuyen al frente estratégico N° 6 "Organización Universitaria Digital" y se encuentran evidenciamos mediante plan de acción:

Promover la capacitación del personal en temas de gestión de la calidad, gestión seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión de seguridad de la información (Meta: 7 capacitaciones)

Es de aclarar, que el indicador en mención, aunque mide la gestión de seccionales y extensiones fue asignado para medición a la oficina de Calidad, se evidenció un cumplimiento del **100%**; allí se evidenciaron **34 capacitaciones** por parte del Sistema de Gestión de la Calidad,



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y el Sistema de Gestión Ambiental, estos acompañamientos abordaban temas como inducciones a funcionarios nuevos, temas propios de cada sistema de gestión, preparación para las auditorías internas y socializaciones de resultados de auditorías.

Mantenimiento de la Certificación SGC (Meta: 100%)

El indicador cerro con un **100%** de cumplimiento, esto a razón del resultado de la auditoría externa de seguimiento llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC, donde no se estableció ninguna no conformidad en la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad.

Elaboración de la política de administración del riesgo (Meta: 1 política de administración del riesgo)

El indicador presentó un cumplimiento del **100%**; la actualización del procedimiento de riesgos y oportunidades ESGP05 y el formato ESGF028 "Gestión del riesgo y las oportunidades" fueron publicados el 26 de marzo, posteriormente, los funcionarios de la oficina de Calidad acompañaron a cada proceso con el fin de realizar la migración a los nuevos lineamientos de la versión 13, la cual, se encuentra alineada a la guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas del DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública) versión 4 publicada en octubre de 2018.

Reportes de administración del riesgo (Meta: 2 reportes)

Se dio un cumplimiento del **100%** al indicador; durante la vigencia de 2019, se realizaron **4 reportes** a la dirección de Control Interno los riesgos por proceso para el posterior seguimiento a los controles, así mismo, durante el segundo semestre se reportaron los riesgos institucionales.

Por otra parte, en sesión ordinaria del Comité del Sistema de Aseguramiento de la Calidad – SAC del día 27 de noviembre, se socializó el estado actual de los riesgos institucionales.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Porcentaje de implementación del Sistema Integrado de Gestión - SIG (Meta: 100%)

El indicador cerro con un **71%**; el Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) obtuvo un 100% correspondiente al 25% del Sistema Integrado de Gestión – SIG, el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) evidenció un 82% correspondiente al 21% del SIG, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) reflejó un 52% correspondiente al 13% del SIG, y por último el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) reportó un 48% correspondiente al 12% del SIG.

Es de aclarar, que este reporte se obtiene de lo informado por cada Sistema de Gestión trimestralmente, para efectos del presente informe, solo se emitieron datos con corte 30 de noviembre por parte del Sistema de Gestión de la Calidad y el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, los datos que se relacionan de los otros dos sistemas corresponden al corte del 30 de septiembre, esto a razón de la inoportunidad en el envío de la información.

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES – VIGENCIA 2019

DOFA

Mediante una herramienta de preguntas enfocada en el análisis DOFA a través de las herramientas 7M (mano de obra, maquinaria, moneda, materiales, management, medio ambiente y método) y PESTAL (político, económico, social, tecnológico, ambiental y legal), durante el primer semestre de 2019, y en algunos procesos parte del segundo semestre, se realizó el acompañamiento a cada gestor de proceso con el objetivo de realizar la actualización del análisis de contexto, es decir, identificar debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas como factores causales de los riesgos que se pueden materializar en la operación de los procesos; posteriormente, se realizó la consolidación de los datos reportados, y a través de un diagrama de Pareto se hizo análisis estadístico de la información para presentar en Revisión por la Dirección.

Las matrices DOFA están publicadas en el modelo de operación digital de cada proceso.

Porcentaje de implementación: **100%**



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

PARTES INTERESADAS

Entendiendo que ya se tenían publicadas las matrices de partes interesadas, en el primer semestre de 2019 se llevó a cabo la actualización de estas matrices con cada uno de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad, identificando y verificando la interacción de la institución con los diferentes grupos de interés y los requerimientos de los mismos.

Porcentaje de implementación: **100%**

RIESGOS

A partir del mes de marzo, se empezó el acompañamiento a cada uno de los procesos en la actualización de sus riesgos e identificación de los controles a cada causa asociada, esto siguiendo los lineamientos de la guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas del DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública) versión 4 publicada en octubre de 2018 y adoptada mediante el procedimiento ESGP05, estas matrices fueron presentada en auditoria interna de Calidad y auditoria externa por parte de ICONTEC donde se resaltó la implementación y la buena aplicación de esta metodología, por otra parte, se ha reportado a la dirección de Control Interno el estado actual de los riesgos en cada proceso para el seguimiento a los controles y a la materialización de los riesgos.

Las matrices de riesgos por proceso están publicadas en el modelo de operación digital, adicionalmente, se encuentran consolidadas las matrices de riesgos institucionales y los riesgos estratégicos.

Porcentaje de implementación: **100%**

INDICADORES

Durante el mes de enero se establecieron los indicadores de gestión para el año 2019 con cada uno de los gestores responsables, donde se establecieron las formulas, la frecuencia de medición, la meta y el origen de los datos; la oficina de Calidad trimestralmente solicito la información del avance en cada proceso, posteriormente, se realizó la consolidación de la información y se publicó en el modelo de operación digital.

Por otra parte, durante el I semestre del año en curso, se realizó el cargue de los indicadores de las vigencias 2017, 2018 y 2019 en el aplicativo tecnológico que se encuentra en desarrollo con el objetivo de realizar la medición de los procesos mediante plataforma institucional, para el II semestre se validaron y se hicieron ajustes a algunos indicadores que presentaron fallas en temas como frecuencia de medición, frecuencia de resultado, representación gráfica de las mediciones, entre otros.

Porcentaje de implementación: **100%**

Tabla 38 CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE CALIDAD

CUMPLIMIENTO OBJETIVOS DE CALIDAD					
N°	FRENTE	OBJETIVOS DE CALIDAD	RESULTADO OBJETIVO JUNIO 2019	RESULTADO OBJETIVO 2018	RESULTADO OBJETIVO 2017
1	Educación para la vida, los valores democráticos, la civildad y la libertad	1. Ofrecer formación educadora para la vida, los valores democráticos, la civildad y libertad	93%	84%	93%
2	Cultura Académica, Científica y Formativa	2. Asegurar una cultura académica que privilegie el saber, el conocimiento y la formación para la vida con seres humanos integrales, responsables, solidarios y tolerantes.	100%	84%	80%
3	Ciencia, Tecnología, Investigación, Innovación	3. Generar Investigación aplicada, sistemática y de impacto	80%	100%	90%
4	Internacionalización: Dialogar con el mundo.	4. Propiciar la gestión de la internacionalización: dialogar con el mundo.	100%	100%	117%
5	Gobierno Universitario Digital	5. Instituir un Gobierno Universitario Digital, Caracterizado por el autocontrol, el control social, las buenas practicas y el control social universitario	94%	80%	90%
6	Institución Translocal del siglo 21: Desde la acreditación de programas a la acreditación institucional	6. Consolidar y visibilizar a la Universidad de Cundinamarca como Institución consistente logrando la acreditación de programas y la acreditación institucional.	80%	100%	100%
5	Gobierno Universitario Digital	7. Garantizar la mejora continua a través de la gestión de los riesgos y las oportunidades en la Universidad de Cundinamarca	100%	86%	73%
CUMPLIMIENTO OBJETIVOS DE CALIDAD			92%	91%	92%

Fuente: elaboración propia

La anterior tabla, refleja el cumplimiento de cada uno de los objetivos de calidad, los cuales se retroalimentan del cumplimiento de los indicadores de proceso en el Sistema de Gestión de la Calidad, así mismo, es importante resaltar que los cortes de medición de los objetivos de calidad son semestrales, por lo cual se presenta la información a corte junio de 2019; en ese orden de ideas, los objetivos que no presentan cumplimiento podrían presentar un desempeño satisfactorio al cierre de la vigencia.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Por último, es importante resaltar que se han presentado los resultados de los indicadores por proceso en el Comité de Sistema de Aseguramiento de la Calidad – SAC para que se emitan las directrices pertinentes, así mismo, en revisión por la dirección de la vigencia 2019, se presentó el cumplimiento de los objetivos de calidad con corte a 15 de octubre de 2019.

INFORMACIÓN DOCUMENTADA

Dentro de las actividades que realiza la oficina de Calidad, se encuentra el acompañamiento a los procesos en la revisión de su estructura documental, la verificación del registro de la solicitud mediante el Módulo SAD – Sistema de Actualización de Documentos, la revisión y el cumplimiento de los criterios establecidos en el instructivo para la elaboración de documentos del SGC y la actualización y publicación de los documentos formalizados.

A fecha corte 30 de noviembre, se han gestionado 133 solicitudes con todos los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad mediante el módulo SAD en plataforma institucional.

GESTIÓN DEL CAMBIO

En referencia al procedimiento ESGP07 “Gestión del cambio”, durante la vigencia de 2019 se realizaron las socializaciones a todos los procesos y funcionarios nuevos sobre el objetivo del mismo y como realizar los reportes, es de resaltar, que en la vigencia de 2018 se evidencio por parte de ICONTEC una no conformidad en relación al tema, cuyo plan de mejoramiento era el N° 454 y mediante seguimiento por parte de Control Interno tuvo un cierre eficaz el 13 de noviembre del año en curso.

Así mismo, la oficina de Calidad ha reportado todos los cambios que se generaron en los procesos, seccionales o extensiones en el Comité del Sistema de Aseguramiento de la Calidad – SAC.

Porcentaje de implementación: **100%**



PLANES DE MEJORAMIENTO

Para el 2019 la oficina de Calidad tenía en ejecución 4 planes de mejoramiento (367, 442, 454 y 506), el plan N° 367 compuesto por 2 no conformidades, tuvo un cierre eficaz el 23 de agosto; el plan N° 454 como se indica en el anterior tema en mención, tuvo un cierre eficaz el 13 de noviembre; en cuanto el plan de mejoramiento N° 442 se evidenciaron 3 actividades que no son competencia de la oficina de Calidad, por tal motivo, no se ha podido dar cierre eficaz al mismo, finalmente frente al plan N° 506 la oficina de Calidad ya realizó el cargue de todos los soportes, el cierre de este plan de mejoramiento dependerá del seguimiento y gestión que se genere por parte de Control Interno.

Tabla 39 ESTADO ACTUAL DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO

N° DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	ESTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
367	CERRADO	100%
442	EN EJECUCIÓN	72%
454	CERRADO	100%
506	EN EJECUCIÓN	50%

Fuente: elaboración propia.

Porcentaje de implementación: **81%**

SALIDAS NO CONFORMES

Se realizaron socializaciones con los coordinadores de programa en sede, seccionales y extensiones, así mismo, se realizó acompañamiento y seguimiento al reporte de cada facultad y de los procesos como lo son Apoyo Académico, Admisiones y Registro, Bienestar Universitario, Interacción Universitaria y Ciencia, Tecnología e Innovación. Estos reportes fueron presentados trimestralmente en el Comité del Sistema de Aseguramiento de la Calidad y desde allí se generaron recomendaciones y directrices que fueron apoyadas desde la oficina de Calidad.



Tabla 40. REPORTE DE SALIDAS NO CONFORMES POR PROCESO – CORTE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019

PROCESOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	TOTAL DE REPORTES DE SNC
GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	18
GESTIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO	3
GESTIÓN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	20
GESTIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO	6
GESTIÓN FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	263
GESTIÓN INTERACCIÓN UNIVERSITARIA	4
TOTAL DE SALIDAS NO CONFORMES	314

Fuente: elaboración propia.

Porcentaje de implementación: **100%**

AUDITORIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

En el primer semestre se llevó a cabo la auditoria interna del SGC, mediante la firma ENLACE Consultores en Gestión Empresarial Ltda., esta dio por resultado 16 No Conformidades y 20 observaciones, para el primer caso se establecieron planes de mejoramiento en articulación con la dirección de Control Interno y frente a las observaciones, estas se abordaron mediante la matriz de riesgos y oportunidades de cada proceso.

Durante el segundo semestre de 2019, en el mes de noviembre, se realizó la auditoria externa de seguimiento por parte de ICONTEC, se revisaron procesos en la extensión Chía, extensión Facatativá y la sede Fusagasugá, se obtuvo un resultado de 0 no conformidades y se identificaron oportunidades de mejora en los procesos auditados.

Objetivo estratégico. Fortalecer la UCundinamarca como una institución transparente, que propenda por la atención al ciudadano y la lucha anticorrupción.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Dirección Planeación Institucional

Indicador: Número de estrategias del componente atención al ciudadano

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

Observación: con la ampliación del chat interactivo a la extensión de Chía, nos permite que la comunidad pueda realizar consulta relacionadas a esta extensión, de igual manera se da apertura a un nuevo chat virtual el cual permitió solucionar inconvenientes a los estudiantes y aclarar dudas a la comunidad en general.

Teniendo en cuenta los resultados arrojados en la encuesta de satisfacción establecida en este proceso se diseñó un video tutorial para el manejo del aplicativo SAIC, donde permite que el ciudadano pueda tener claro el funcionamiento del mismo, este se publicó en el link de atención al ciudadano.

Como invitación realizada por la Vicerrectoría Académica mediante Bienestar Universitario se participa en las inducciones de los estudiantes a primer semestre, donde se da a conocer el objetivo del proceso de servicio de atención al ciudadano como también cuales son los medios que se tienen disponibles para interponer peticiones a la Institución.

Se realiza socializaciones del proceso de servicio de atención al ciudadano y se promueve el curso virtual de lenguaje claro a los funcionarios de la Extensión Chía, Zipaquirá y Seccional Ubaté, con el fin de sensibilizar a los funcionarios de la importancia de este proceso.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional

Indicador: Evaluación de satisfacción del usuario 85%

Porcentaje de Cumplimiento: 84%

Observación: La Dirección de Planeación para el primer periodo académico de 2019 el Índice compuesto de satisfacción al usuario - ICSU fue de 71%. En ese sentido, se evidencia que los usuarios de la Universidad de Cundinamarca cuentan con un nivel aceptable de satisfacción. Cabe resaltar que se la información se toma de las encuestas satisfacción Administrativos (73%), Docentes (66%), Estudiantes (63%), Graduados (59%), Docentes (83%), Apoyo académico (83%), comunicaciones (77%).



Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional

Indicador: Número de trámites racionalizados (SUIT) (4)

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

Observación: Cumplimiento del 100% de trámites inscritos en el SUIT. Registro de los trámites y Otros Procedimientos Administrativos de cara al usuario- OPA en el Sistema Único de Información de Trámites. Se cumple con la estrategia de racionalización de 4 trámites. (Grado de pregrado y postgrado, Transferencia de estudiantes de pregrado, Aplazamiento o cancelación de semestre y Reingreso a un programa académico) con racionalización de tipo tecnológico.

Objetivo estratégico. Establecer buenas prácticas de gobierno universitario y control social universitario.

Oficina Peticiones Quejas y Reclamos

META INDICADOR 2019

Número de estrategias del componente atención al ciudadano

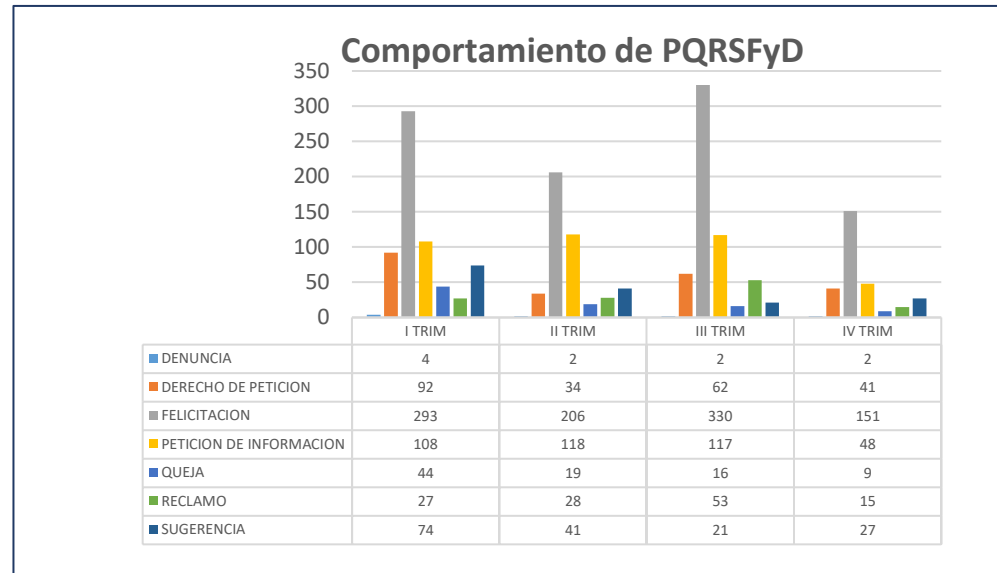
LOGROS RELEVANTES

Para la vigencia de 2019, el Proceso de Servicio de Atención al Ciudadano dentro de sus estrategias que están dirigidas hacia el componente atención al ciudadano se realizaron actividades como las que a continuación se relacionan y que generaron un impacto hacia la comunidad

1. Se publicaron los informes del seguimiento trimestral del comportamiento de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones en la página web ucundinamarca.edu.co enlace [servicio/atención al ciudadano/informes](http://servicio/atención%20al%20ciudadano/informes). los cuales fueron socializados ante el Comité SAC para la toma de decisiones de acuerdo a las quejas y reclamos que se encontraron con mayor reiteración.

De acuerdo a lo anterior, se presenta grafica donde se puede identificar el comportamiento de las peticiones durante esta vigencia.

Gráfica. Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)

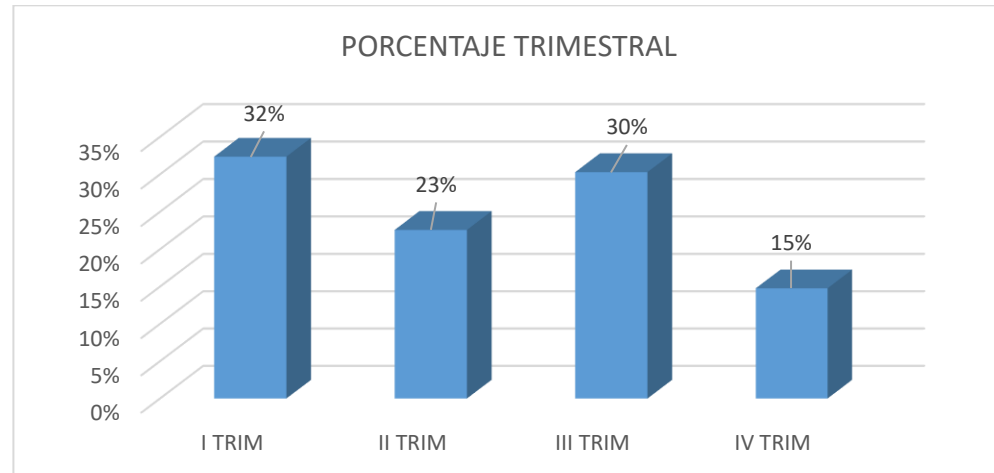


Se presenta eficiencia en el trámite del 100% en el direccionamiento de 1.984 PQRSFyD por el aplicativo del Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC), en la vigencia del 2019.

De acuerdo a la gráfica se puede evidenciar que la incidencia más alta se presentó en las solicitudes tipificadas como felicitaciones con el 49% correspondiente a 980 felicitaciones, seguido de 391 peticiones de información correspondiente al 20% y por ultimo con 229 derechos de petición correspondiente al 12% del total de las solicitudes presentadas.

En la siguiente grafica se identifica de forma porcentual por trimestres cual ha sido el comportamiento de las solicitudes instauradas a la institución por la ciudadanía en general, donde se puede evidenciar que en el I y III trimestre de 2019 se presentó un alto porcentaje de requerimientos. Sin embargo, el trabajo en equipo que se ha venido realizando por medio del chat interactivo ha minimizado el flujo de las peticiones, dado que se han solucionado en tiempo real.

Gráfica. Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)



Se realizaron capacitaciones a los funcionarios de la Universidad de Cundinamarca Sede Fusagasugá, Seccionales Girardot, Ubaté, Extensiones Zipaquirá y Chía de acuerdo a la solicitud presentada al área de talento humano de necesidades de capacitación.

Estas capacitaciones se desarrollaron en temas relacionadas con: programación neurolingüística, comunicación asertiva, trabajo en equipo y valores ciudadanos, Cultura de servicio al cliente con enfoque inclusivo, las cuales se realizaron con el propósito de que los funcionarios tuvieran más conocimiento en la prestación del servicio, aportaran recomendaciones para el fortalecimiento y mejoramiento continuo de la institución logrando así los resultados positivos en el desarrollo de sus actividades, además de evidenciar posibles inconformidades de los usuarios para así crear acciones preventivas y soluciones que estén al alcance de la institución. con el fin de buscar el mejoramiento del servicio al ciudadano.

2. Teniendo en cuenta la dificultad que presentaba la comunidad para poderse comunicar con la institución en especial con las Extensiones de Facatativá y Chía, se hace la ampliación del chat interactivo, y mediante solicitud escrita a dichas Extensiones se les brinda esta solución de comunicación y se les solicita la asignación de un funcionario al que se le brindo capacitación y se le creó dentro del sistema una sala exclusiva para cada extensión, toda vez que es de suma importancia su implementación para que los ciudadanos y demás grupos de interés puedan acceder de forma directa con sus requerimientos a la Universidad de Cundinamarca.

3. Se realiza desplazamiento a la Seccional de Ubaté, Extensiones de Chía y Zipaquirá donde se brinda capacitación del proceso de servicio de atención al ciudadano y se promueve el curso virtual de lenguaje claro el cual es desarrollado por el departamento nacional de planeación como una herramienta fundamental al momento de responder una petición o atender a un ciudadano de manera presencial, de igual manera se realiza capacitación en la Sede de Fusagasugá en protocolos de atención, manejo aplicativo SAIC y manejo del teléfono inteligente con el fin de aclarar dudas y disminuir los reclamos por falta de contestar los teléfonos y de esta manera mejorar la prestación del servicio en la institución.
4. Se crea una nueva herramienta tecnológica de comunicación en conjunto con el área de comunicaciones y sistemas y tecnología denominada Chat **UCundinamarca** que permitió que se generara una buena articulación de información con todas las dependencias y se lograra manejar un solo criterio a las preguntas realizadas por la comunidad, como también permitió el fácil acceso donde se resolvieron inquietudes y solucionaron en tiempo real inconvenientes presentados con facturación de matrícula, registro de materias, procesos académicos e información general de la Universidad.

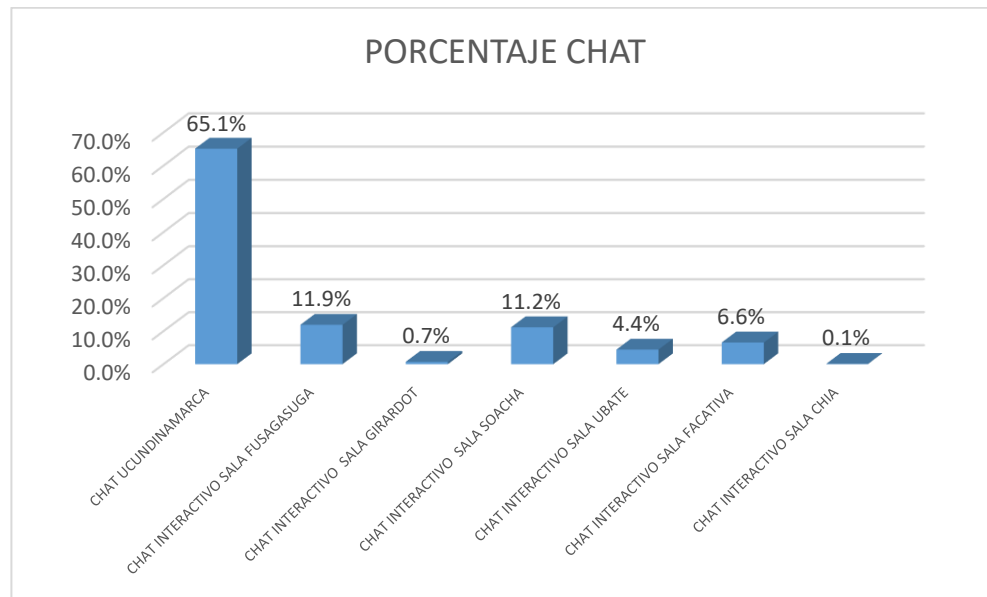
De acuerdo a la siguiente grafica podemos identificar la usabilidad de este medio y las salas creadas para cada Seccional y Extensión.

Tabla 41. Uso de Chat

CHAT	CANTIDAD	PORCENTAJE
CHAT UCUNDINAMARCA	2686	65.1%
CHAT INTERACTIVO SALA FUSAGASUGA	492	11.9%
CHAT INTERACTIVO SALA GIRARDOT	29	0.7%
CHAT INTERACTIVO SALA SOACHA	461	11.2%
CHAT INTERACTIVO SALA UBATE	182	4.4%
CHAT INTERACTIVO SALA FACATIVA	271	6.6%
CHAT INTERACTIVO SALA CHIA	4	0.1%
TOTAL GENERAL	4125	100%

Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)

Gráfica. Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)



Teniendo en cuenta lo anterior, para esta vigencia se atendieron 4.125 usuarios, de los cuales el 65,1% fueron atendidos por el Chat UCundinamarca que se encuentra disponible en la página institucional.

- De acuerdo a los resultados arrojados en la encuesta de satisfacción que se encuentra disponible en la página institucional - link de Atención al Ciudadano, se logró identificar la percepción que tiene la comunidad al momento de ingresar al Sistema SAIC. basados en estos resultados se realiza solicitud a la oficina Asesora de comunicaciones para el diseño y publicación en la página web de un video tutorial denominado manejo del aplicativo SAIC, para que de esta manera el usuario pueda tener fácil acceso al formulario on-line y así tramitar y hacer seguimiento de su solicitud.
- Con el fin de dar a conocer el proceso de Servicio de Atención al Ciudadano a los estudiantes, y comunidad en general se participó en los procesos de inducción de los estudiantes a primer semestre del segundo periodo académico de la presente vigencia, como también se hizo presencia en Expo-Cundinamarca, mediante un stand donde se dio a conocer los mecanismos idóneos para manifestarse y realizar

solicitudes a la institución, como también los procedimientos SACP01 - SACP02 y la importancia de esta oficina.

7. Como una de las estrategias dirigidas a la atención de la población discapacitada, se realiza el curso de lengua de señas colombiana a los funcionarios de la Universidad de Cundinamarca, que contribuye en temas de inclusión permitiendo así eliminar barreras de comunicación con esta comunidad, generando sensibilización y conciencia a los funcionarios.

OTRAS ACTIVIDADES DESTACADAS

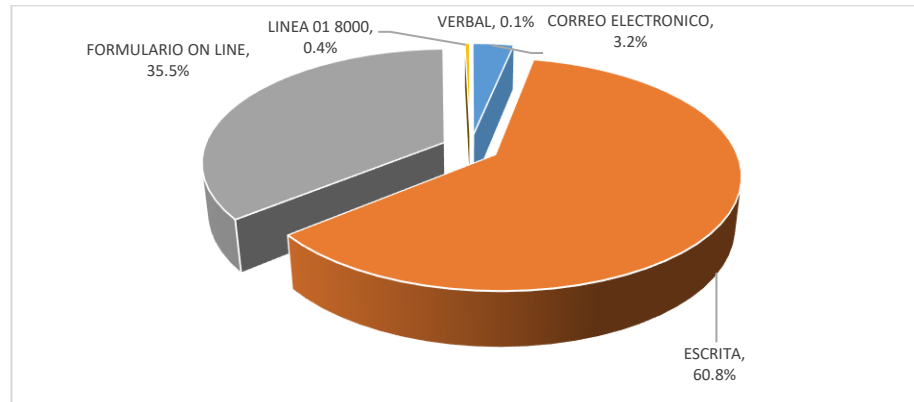
1. Dentro de las auditorías realizadas al proceso se evidencian cambios significativos desde la anterior auditoría, por ejemplo, relacionados con la actualización sistemática que se ha hecho al procedimiento adoptado para la recepción, registro, traslado, tratamiento, revisión y respuesta a los requerimientos, y la disponibilidad de información (por ejemplo, videos tutoriales) para facilitar a las partes interesadas la presentación de sus PQRSFyD.
2. De acuerdo a las estrategias planteadas en el plan de acción se cumplió con el 88.88% de la meta establecida quedando en proceso dos actividades que no se alcanzaron a terminar en esta vigencia.
3. Se realizaron ajustes al aplicativo SAIC, de acuerdo a las necesidades y en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 "Ley de transparencia y Derecho de Acceso a la información pública" requerimiento de normas nacionales que tiene que ver con transparencia.
4. De acuerdo a los mecanismos de atención al ciudadano se presenta la siguiente tabla y grafica donde se refleja cuáles fueron los mecanismos más utilizados por la comunidad.

Tabla 42. Mecanismos de atención al ciudadano

MEDIO DE RADICACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
CORREO ELECTRONICO	64	3.2%
ESCRITA	1207	60.8%
FORMULARIO ON LINE	705	35.5%
LINEA 01 8000	7	0.4%
VERBAL	1	0.1%
TOTAL GENERAL	1984	100%

Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)

Grafica 4. Sistema de Atención e información al Ciudadano (SAIC)



Teniendo en cuenta estas graficas se puede identificar que la ciudadanía tiene preferencia por los medios escritos con un 60.8%, seguido se encuentra el formulario on-line con un 35.5% en cuanto a la radicación de peticiones.

Dirección de Bienes y Servicios Oficina de Compras

Es un área adscrita a la Dirección de Bienes y Servicios, la cual tiene como objetivo gestionar oportunamente la adquisición de bienes, servicios y obras con el fin de atender los requerimientos de los diferentes procesos enfocadas a optimizar el servicio a la comunidad académica.

A continuación, se referencian los aspectos relevantes de la Gestión del equipo de trabajo de la Oficina de Compras, así:

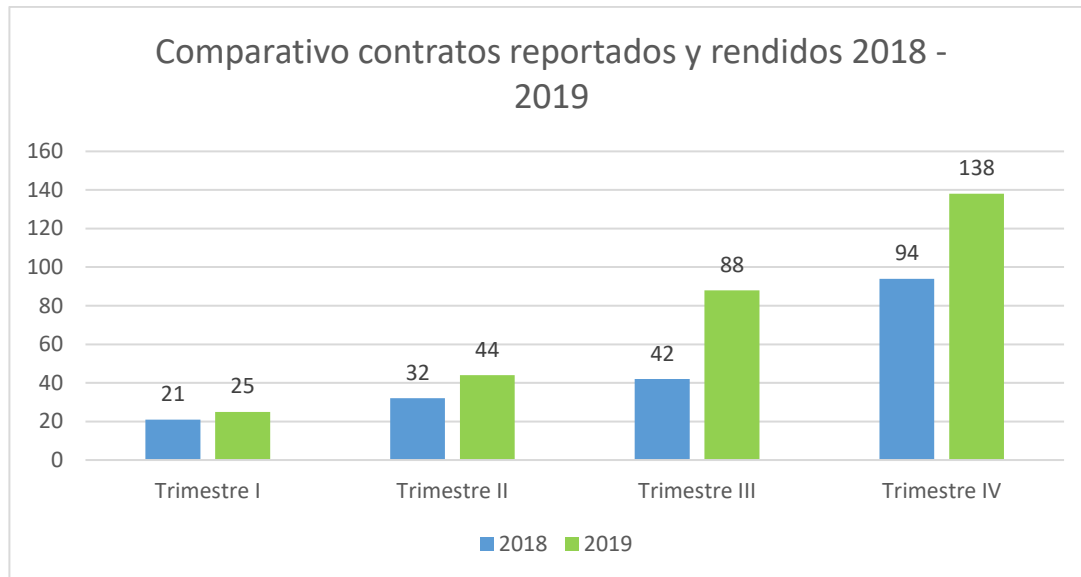
Objetivo Estratégico. Establecer buenas prácticas de gobierno universitario, rendición pública y control social universitario

Meta: Establecer canales de rendición de cuentas continuo

La Oficina de Compras contribuye directamente la indicador de transparencia mediante la publicación de los procesos de adquisición de bienes, servicios u obras, sin importar su cuantía en la página web institucional, SECOP (Régimen Especial) y SIA OBSERVA, así mismo registra mensualmente la contratación mensual en la página web institucional link – informes de la contratación mensual <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/informes-de-contratacion-mensual>

A continuación, se muestra el comparativo de la contratación efectuada y reportada (Sia Observa / Secop) vigencia 2018, 2019

Trimestre	2018	2019
Trimestre I	21	25
Trimestre II	32	44
Trimestre III	42	88
Trimestre IV	94	138
Total	189	295



Contratación vigencia 2019 – Discriminado por tipo de contratación

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETOS CONTRACTUALES	VALOR TOTAL
Contratación Directa	254	7.923.996.810
Invitación Privada	37	8.163.081.853
Invitación pública	4	7.692.322.673



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Logros relevantes

Dentro de los aspectos a destacar alcanzados por el equipo de la Oficina de compras se encuentran:

- Publicación del 100% de los procesos contractuales adelantados por la Oficina de Compras tanto en la sede principal como en las Seccionales Girardot y Ubaté en el SECOP II – Régimen Especial y Sia Observa
- Realización de procesos de contratación a través de Tienda virtual del Estado Colombiano mediante acuerdo marco de precios (Combustible, Compra de Vehículo, Adquisición de Software). Se hace la aclaración que los procesos que se adelante por acuerdo marco, la institución debe adaptarse acogerse a las condiciones establecidas en el Acuerdo Marco correspondiente
- Actualización constante y permanente del procedimiento de contratación directa (ABSP01), fecha de última actualización 30-08-2019, en trámite actualización versión 19
- Actualización constante y permanente del procedimiento Invitación pública y privada (ABSP15), fecha de última actualización 22-10-2019, en trámite actualización versión 09
- Desarrollo de aplicativo ABS digital para invitación privada / pública como para contratación directa; documento que permite la interacción de los procesos, revisión simultánea de documentos, trazabilidad y construcción de manera colaborativa de estudios de conveniencia y oportunidad (Estudios previos). Se indica que este desarrollo se realizó mediante el trabajo conjunto con la Dirección de Sistemas y Tecnología
- Construcción y puesta en prueba de aplicativo Supervisores e Interventores, el cual permitirá al Supervisor o Interventor registrar las diferentes etapas y actuaciones en tiempo real de las actividades que requiere el ejercicio de la supervisión, es decir permitirá el seguimiento a la ejecución contractual desde el momento de la notificación hasta el cierre del proceso, incluyendo liquidación y pagos. Actividad desarrollada de manera conjunta y colaborativa con la Dirección de Bienes y Servicios, Jefatura de Compras y Oficina de Calidad
- Sistematización del procedimiento de contratación Directa e invitación pública y privada, actualmente se encuentra en modo prueba; aplicativo que permitirá realizar seguimiento a los tiempos



de respuesta por parte de las áreas que intervienen en los procedimientos, con el fin de reducir tiempos en los procedimientos. Actividad realizada de manera conjunta entre la Dirección de Bienes y Servicios, Jefatura de Compras y Oficina de Calidad

- Consolidación del aula virtual para supervisores e interventores como instrumento de formación interna, el cual brinda herramientas para el desarrollo de la labor de supervisión / interventoría
- Generación de espacio en la página web institucional denominada supervisores e interventores, en el cual podrá encontrar documentos importantes como lo son: Manual para contratistas, subcontratistas y proveedores, Guía para supervisores, Cartilla para supervisores y documentos tales como el Manual de Contratación, entre otros
- Consolidación de Base de Datos Banco de proveedores, la cual es 100% digital, permitiendo el registro en línea de las personas naturales o jurídicas interesadas en hacer parte del Banco. En la Actualidad se cuenta con 3184 inscritos

Oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales

A continuación, se referencian los aspectos relevantes de la Gestión del equipo de trabajo de la Oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales, así:

Estrategia

Adoptar las buenas prácticas de la gestión universitaria

Meta

Gestión, preservación y mantenimiento de los recursos físicos muebles e inmuebles de la Universidad.

- Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipo automotor.
- Cumplimiento del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura.
- Cumplimiento de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura en seccionales y extensiones.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

- Cumplimiento de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de equipo automotor en seccionales y extensiones.

Logros relevantes

Para la vigencia 2019 el cumplimiento del mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor a estado por encima del 100%, tanto en la sede, como seccionales y extensiones se han realizado todos los mantenimientos correspondientes para mantener en óptimas condiciones los vehículos institucionales y de representación de la Universidad de Cundinamarca, esto se vio reflejado en la ejecución de las prácticas y salidas académicas, las cuales en gran parte fueron realizadas por vehículos de la Universidad disminuyendo los servicios de transporte de terceros y cumpliendo con la ejecución de las salidas programadas por cada facultad.

En cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura en la sede Fusagasugá se evidenció que de las 1061 actividades programadas para la vigencia 2019, se cumplieron 1060 ejecutando el 99.9% del cronograma inicial más las actividades que no estaban programadas y se llevan a cabo a través del SIS de Recursos Físicos, donde se puede solicitar por medio de la plataforma mantenimiento interno (imprevistos), elaboración, aseo y cafetería, entre otros servicios.

Dentro de los mantenimientos realizados a la planta física se ejecutaron actividades como: instalaciones eléctricas, instalaciones de iluminación, instalaciones hidrosanitarias, carpintería, mantenimiento zonas verdes, pintura, fabricación de muebles, adecuación de oficinas, reparaciones imprevistas, entre otras.

Se realizaron charlas y la socialización de la política ambiental institucional enfatizando en el uso eficiente de energía y el ahorro de agua, motivando la implementación de acciones sencillas que al ser aplicadas correctamente generarán un cambio positivo en la eficiencia energética de la Universidad

- Apagar la luz cuando salgan de la oficina
- Aprovechar la luz natural



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

- Al terminar la jornada laboral dejar los equipos apagados
- No utilizar el aire acondicionado si no es necesario
- Apagar el aire acondicionado al finalizar la jornada laboral
- Colocar los equipos de cómputo en modo ahorro de energía
- Prender la iluminación por módulos si se presenta esta opción

En la sede Fusagasugá, el CAD y el centro de estudios agroambientales, se han realizado charlas y talleres para el manejo y el uso eficiente de la energía, dando a conocer a los funcionarios la importancia de dar un buen uso a este recurso. Estas estrategias se dieron a conocer en la socialización de la política ambiental desarrollada en el IPA 2019, ejecutándose el 94% de las socializaciones. Con el apoyo de la oficina de comunicaciones se transmitió a través del sistema de carteleras de la Universidad consejos para el ahorro de energía y uso eficiente de la misma.

Oficina de Almacén

A continuación, se referencian los aspectos relevantes de la Gestión del equipo de trabajo de la Oficina de Almacén, así:

Estrategia

Adoptar las buenas prácticas de la gestión universitaria

Objetivo Estratégico

Diseñar, consolidar e institucionalizar un gobierno digital universitario.

Meta

Diseñar e implementar estrategias encaminadas a la reducción del uso de papel utilizadas por cada oficina".

Logros relevantes

Durante la vigencia 2019 la Oficina de Almacén realizó entre otras actividades el control del consumo de elementos de oficina (resmas de papel y demás elementos de oficina). Para garantizar la anterior estrategia, se diagnosticó a partir del histórico de consumo por dependencias, se socializó la política de cero papeles articulándola con el objetivo de reducción de papel y seguidamente se controló el suministró de este recurso sin afectar el normal funcionamiento de la Institución.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Posteriormente, se formuló la propuesta para reducir el uso de papel en las comunicaciones internas de la Universidad que actualmente se encuentra a la espera de ser estudiada y aprobada por el comité de archivo de la Universidad de Cundinamarca. La misma tiene como objetivo la implementación del correo electrónico como único canal de comunicación que garantice la eliminación del uso de papel en las comunicaciones internas garantizando el flujo de la información a nivel institucional.

Dirección Planeación Institucional

Indicador: Número de buenas prácticas documentadas (1)

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

El manual expedido permite a la institución el mejoramiento en cuanto a la estimación de ingresos y gastos, debido a que mediante este manual se revisaron, ajustaron y definieron las disposiciones generales de los rubros presupuestales, así como los responsables de cada rubro y el superior jerárquico que hace las veces de revisor y emite visto bueno de los gastos o inversiones a realizar.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional

Indicador: Diseño e implementación del Sistema de Información Estadístico 70%

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

Observación: La empresa contratista, avanza a la par en los 4 módulos, el modulo con más avance corresponde al de autoevaluación, se aspira continuar con el trabajo rápidamente para la entrega final en agosto.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional.

Indicador: Reportes y estudios emitidos por el sistema estadístico (100)

Porcentaje de Cumplimiento: 100%



Observación: Para el segundo trimestre se realizó el reporte de SNIES financiero mensual, trimestral y anual situación fiscal. En cuanto a SNIES poblacional, se reporta de acuerdo al cronograma.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional.

Indicador: Reportes y estudios financieros, administrativos y académicos realizados (5)

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

Observación: La meta se cumple con los estudios financieros realizados para programas académicos nuevos y renovación de registro calificado

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional.

Indicador: Reporte de caracterización de la población universitaria (2)

Porcentaje de Cumplimiento: 0%

Observación: No se ha realizado encuesta de caracterización.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional.

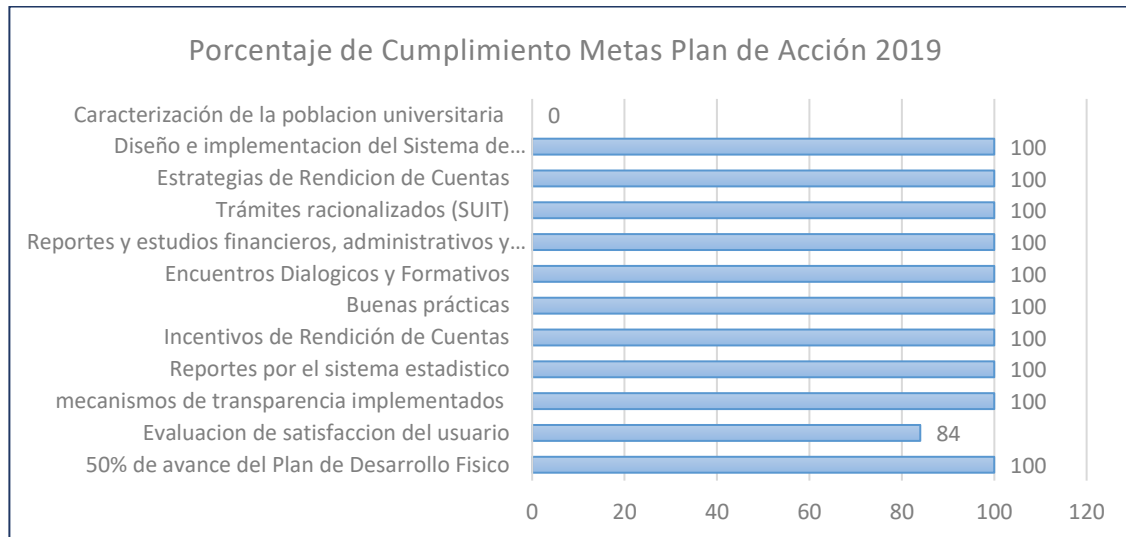
Objetivo estratégico. Velar y proteger los recursos públicos, teniendo en cuenta que la Universidad es una institución transparente, comprometida con la lucha anticorrupción.

Indicador: Número de mecanismos del componente transparencia implementados

Porcentaje de Cumplimiento: 100%

Observación: Cumplimiento a la Ley de Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública Ley 1712 de 2014. Actualización botón de transparencia de la Página web institucional. Resultado 89/100.

Fuente de verificación: Seguimiento realizado por medio de la plataforma institucional.



Estrategia II. La planeación, la evaluación, el seguimiento y el control deben ser permanentes, logrando certificar ante entes externos los procesos administrativos y académicos.

Objetivo estratégico. Alcanzar procesos certificados, que permitan la construcción y la constante transformación de la Universidad.

Dirección de Control Interno

Auditorías Internas Integrales Programadas, vigencia 2019

Con el objetivo de verificar la conformidad y eficacia de la gestión de los Procesos del Modelo de Operación Digital de la Universidad de Cundinamarca e identificar oportunidades de mejora frente a los requisitos legales y de conformidad con la Norma ISO 9001:2015 "Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos", la Dirección de Control Interno establece el siguiente Programa de Auditoría para la vigencia 2019:



PROGRAMA DE AUDITORÍAS INTERNAS, VIGENCIA 2019.																																																
PROCESO O TEMA Y AUDITADO	ENE				FEB				MAR				ABR				MAY				JUN				JUL				AGO				SEP				OCT				NOV				DIC			
	SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM				SEM			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
1 DERECHOS DE AUTOR																																																
2 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL																																																
3 BIENES Y SERVICIOS																																																
4 CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN																																																
5 APOYO ACADÉMICO																																																
6 FORMACIÓN Y APRENDIZAJE																																																
7 AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN																																																
8 TALENTO HUMANO																																																
9 BIENESTAR UNIVERSITARIO																																																
10 FINANCIERA																																																
11 JURÍDICA																																																
12 PROYECTOS ESPECIALES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES																																																
13 INTERACCIÓN UNIVERSITARIA																																																
14 SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN																																																
15 CONTROL DISCIPLINARIO																																																
16 ADMISIONES Y REGISTRO																																																
17 SISTEMAS Y TECNOLOGÍA																																																
18 CONTROL INTERNO																																																
19 DOCUMENTAL																																																
20 SERVICIO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO																																																
21 COMUNICACIONES																																																
22 SECCIONAL GIRARDOT																																																
23 SECCIONAL UBATÉ																																																
24 EXTENSIÓN ZIPAQUIRÁ																																																
25 EXTENSIÓN CHÍA																																																
26 EXTENSIÓN FACATATIVÁ																																																
27 EXTENSIÓN SOACHA																																																

Atención inmediata Emergencia Urgencia Seccionales y Extensiones

Tabla. Programa de Auditoria Recuperado de:
<http://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/control-interno>.

Se dio cumplimiento al **100%** de las Auditorias Programadas,

Auditorías Especiales y Seguimientos por solicitud de la Alta Dirección, vigencia 2019.

En el marco del Procedimiento SCIP11 de “Acompañamiento, Asesoramiento, Seguimiento y Auditoría Especial” la Dirección de Control interno, por solicitud de la Alta Dirección, durante la vigencia 2019, a fecha 30 de noviembre, ha realizado las siguientes Auditorias Especiales y Seguimientos:

Auditorias especiales.

En el transcurso de la vigencia 2019, a corte 30 de noviembre se han realizado las siguientes auditorias especiales:

- ✓ Auditoría Especial Proceso de Talento Humano (Seguridad Social). Informe final de fecha 31/01/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Interacción Universitaria (Convenio MOVIP SAS). Informe final de fecha 16/01/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Apoyo Académico (F-OCO-231 de 2019). Informe final de fecha 22/01/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Formación y Aprendizaje (Posgrados - Maestría Educación). Informe final de fecha 21/03/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Formación y Aprendizaje (Asignación Académica Docente). Informe final de fecha 29/03/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Comunicaciones (Cumplimiento Plan de Comunicaciones). Informe final de fecha 15/04/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Formación y Aprendizaje (Posgrados - Maestría Educación (Fase 2)). Informe final de fecha 19/06/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Bienes y Servicios (Equipos Tecnológicos Programa de Música de la Extensión Zipaquirá). Informe final de fecha 19/07/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Financiera (Bases de Datos Formato F201A SIA Contralorías). Informe final de fecha 03/09/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Ciencia Tecnología e Innovación (Proyectos de Investigación de la Facultad de Educación). Informe final de fecha 12/09/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Apoyo Académico (Calibración de Equipos). Informe final de fecha 12/09/2019.
- ✓ Auditoría Especial al Proceso de Sistemas Integrados de Gestión (Gestión del Cambio). Informe final de fecha 12/11/2019.

Seguimiento Planes de Mejoramiento Contraloría de Cundinamarca.

- ✓ Vigencia 2017: Se genera avance de las acciones correctivas propuestas para los 25 hallazgos derivados de la auditoría realizada por el ente de control, a corte a noviembre de 2019. Cabe mencionar que, para el respectivo cierre de las acciones por parte de la Contraloría de Cundinamarca, el Plan de Mejoramiento se encuentra en proceso de seguimiento por parte

de Control interno; producto de dicho seguimiento, se remitirá reporte con corte a diciembre de 2019.

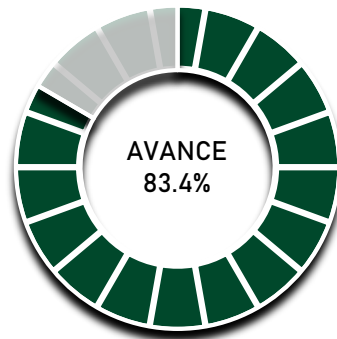


Grafico. Porcentaje de Avance Planes de Mejoramiento de la Contraloría de Cundinamarca, Vigencia 2017.

- ✓ Vigencia 2018: El Plan de Mejoramiento continua en proceso de seguimiento por parte de Control Interno; el avance generado frente a las acciones correctivas propuestas corresponde a la verificación con corte a noviembre de 2019. Es de aclarar, que el primer reporte sobre el estado de avance, se remitirá a la Contraloría de Cundinamarca con corte a diciembre de 2019. Asimismo, es de resaltar la gestión realizada por los Procesos de la Universidad de Cundinamarca, en pro de la mejora continua, toda vez que para la vigencia 2018, se derivaron tres (3) hallazgos, lo que equivale a un 88% menos, con relación a los veintidós hallazgos generados para la vigencia 2017.

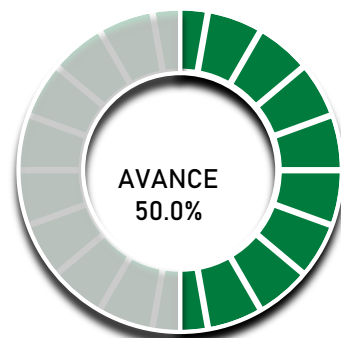


Grafico No. Porcentaje de Avance Planes de Mejoramiento de la Contraloría de Cundinamarca, Vigencia 2018.



Seguimiento Planes de Mejoramiento Internos.

La Dirección de Control Interno de la Universidad de Cundinamarca con fundamento en la Ley 87 de 1993, realiza mediante la aplicación del procedimiento SCIP02 “Acciones Correctivas y de Mejora”, la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de acciones de los Planes de Mejoramiento producto de Seguimientos, Auditorías Internas y Externas, entre otras fuentes de mejora.

Seguimiento Planes de Mejoramiento de la Academia.

Plan de Condiciones Iniciales:

En aras de dar cumplimiento a las recomendaciones establecidas por el Consejo Nacional de Acreditación CNA, la Dirección de Autoevaluación y Acreditación pone a disposición el Plan de Mejoramiento de Condiciones Iniciales de los Programas Académicos de Zootecnia, Música e Ingeniería Electrónica, esto con el fin de realizar seguimiento oportuno al logro de los objetivos.

En razón a lo anterior se realizan dos seguimientos por parte de Control Interno; para el segundo seguimiento, el plan posee un avance de 49% con corte a 15 de julio de 2019, el seguimiento se realizó el día 13 de junio en acompañamiento por parte de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación, encontrando un aumento significativo en factores tales como el factor No. 3 “Visibilidad Nacional e Internacional”, factor No. 4 “Organización Administración y Gestión” y el factor No. 2 “Investigación, Innovación, Creación Artística y Cultural”, los cuales evidenciaron fortalezas en el cumplimiento de las actividades establecidas dentro del plan de mejoramiento.

En cuanto aspectos importantes que se requieren fortalecer se encuentra la actividad de “Disponer estrategias que permitan el ascenso de profesores en el escalafón docente para cada uno de los programas académicos que se encuentran en proceso de Acreditación”.

Cabe resaltar el liderazgo y la articulación que se ha obtenido por parte de los diferentes procesos involucrados lo que refleja el sentido de pertenencia para con la Institución.

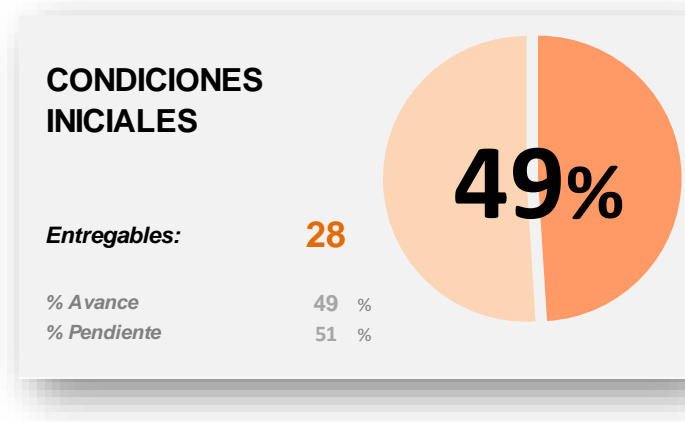


Gráfico No. 4. Porcentaje de Avance del Plan de Condiciones Institucionales con corte a julio de 2019.

Actualmente se encuentra en proceso, el tercer seguimiento por parte de la Dirección de Control interno.

Plan de Condiciones Institucionales:

Se realizan dos seguimientos al plan de mejoramiento de condiciones institucionales, verificando el cumplimiento de las acciones propuestas con los diferentes procesos responsables; para el segundo seguimiento, se genera un resultado con porcentaje de avance del 45% con respecto al primer seguimiento del 33%. Fecha de seguimiento 11 de junio de 2019.

Se establece avance en la participación de los estudiantes de diferentes programas académicos en los encuentros dialógicos formativos en conjunto con los coordinadores de programa y docentes, la designación de una comisión para la revisión, actualización y ajuste el reglamento estudiantil al Modelo Educativo Digital Transmoderno (MEDIT).

Fortalecer las actividades en la actualización del sistema de evaluación del desempeño docente, los documentos maestros donde se apruebe el MEDIT, el sistema de evaluación de los aprendizajes, estudio de necesidades y requerimientos del personal docente de carrera por programa académico y capacitaciones al consejo superior en la normatividad interna de la universidad de Cundinamarca.

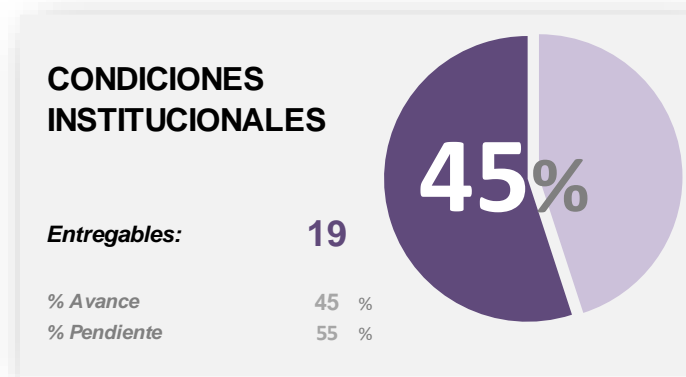


Gráfico No. 5. Porcentaje de Avance del Plan de Condiciones Institucionales con corte a julio de 2019.

Actualmente se encuentra en proceso, el tercer seguimiento por parte de la Dirección de Control interno.

Plan de Reacreditación de la Licenciatura en Ciencias Sociales:

Se realizan tres seguimientos al Plan de Reacreditación de la Licenciatura en Ciencias Sociales, por parte de Control Interno, de acuerdo a decisión tomada por el Comité de Aseguramiento de la Calidad SAC.

Para el tercer seguimiento, el cual se realiza con la participación de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación, el día 28 de octubre de 2019, se evidencia un porcentaje de avance del 80%, lo que equivale

a un incremento del 9%, con relación al segundo seguimiento realizado en junio de 2019, el cual fue para entonces del 71%.

El porcentaje de avance generado resulta del cumplimiento frente a las acciones relacionadas con estrategias de socialización del Proyecto Institucional y del Programa, la articulación con el Modelo Educativo Digital Transmoderno, la evaluación y optimización profesoral, la movilidad académica, la cooperación académica a través de convenios, la producción investigativa y la gestión de recursos bibliográficos. Asimismo, se genera avance con base en las acciones en proceso relacionadas con la excelencia y vinculación profesoral, Formalización del Centro de Investigación Regional Orlando Fals Borda e Implementación de la Mapoteca del Programa.

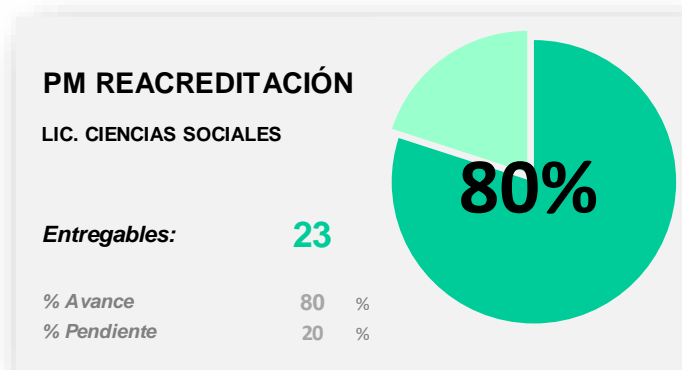


Gráfico No. 6. Porcentaje de Avance del Plan de Reacreditación de la Licenciatura en Ciencias Sociales con corte a octubre de 2019.

Planes de Mejoramiento derivados del Ejercicio de Autoevaluación:

Para el primer semestre de la vigencia 2019, se realiza seguimiento en sitio en la sede, seccionales y Extensiones de la Universidad de



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

Cundinamarca, para 26 Programas Académicos de los 27 Programados con Plan de mejoramiento, lo que equivale al **96,30%** de Programas verificados en las siguientes sedes:

Sede Fusagasugá:

- ✓ Ingeniería Agronómica
- ✓ Zootecnia
- ✓ Cartografía
- ✓ Ingeniería Electrónica
- ✓ Ingeniería de Sistemas
- ✓ Administración de Empresas
- ✓ Contaduría Pública

- ✓ Ingeniería de Sistemas

Extensión Facatativá:

- ✓ Ingeniería Ambiental
- ✓ Ingeniería Agronómica
- ✓ Ingeniería de Sistemas
- ✓ Psicología
- ✓ Administración de Empresas
- ✓ Contaduría Pública

Seccional Girardot:

- ✓ Ingeniería Ambiental
- ✓ Enfermería
- ✓ Administración de Empresas
- ✓ Tecnología en Gestión Turística y Hotelera

Extensión Chía:

- ✓ Contaduría Pública
- ✓ Ingeniería de Sistemas

Extensión Soacha:

- ✓ Ingeniería industrial
- ✓ Tecnología en Desarrollo de Software
- ✓ Ciencias del Deporte y la Educación Física

Seccional Ubaté:

- ✓ Zootecnia
- ✓ Contaduría Pública

Extensión Zipaquirá:

- ✓ Música

Se da cumplimiento de acuerdo con la Circular No. 10, emanada por la Vicerrectoría Académica, la Matriz de Seguimiento a los Planes mencionados, dado que ya se dispuso de información de seguimiento de los planes mencionados mediante Drive.



Seguimiento a la Gestión del Cambio.

Dando cumplimiento al Procedimiento de Gestión del Cambio, la Dirección de Control Interno realiza a la Gestión del Cambio de todos los Procesos del modelo de Operación Digital de la Universidad de Cundinamarca, en la matriz ESGF035 “Gestión del Cambio”.

Asimismo, en el marco del Plan de Mejoramiento No. 454, en el cual se establece la actividad relacionada con “Verificar la implementación del Procedimiento Gestión del Cambio”, la Dirección de Control Interno, con fundamento en la Ley 87 de 1993 y complementarias, practica Auditoría Especial al Procedimiento en mención, a fin de evaluar la aplicación de requisitos, condiciones y actividades del Procedimiento, verificando la aplicación del mismo, en los Procesos de Gestión Sistemas Integrados, Gestión Formación y Aprendizaje, y Gestión Apoyo Académico y Gestión Control Disciplinario.

Rendición Contractual Aplicativo SIA Observa.

La Dirección de Control Interno durante la vigencia 2019, continúa con la coordinación y rendición de la información contractual de la Universidad de Cundinamarca ante la Contraloría de Cundinamarca por medio del aplicativo SIA Observa, en articulación con los procesos que suscriben contratos de manera mensual. Adicionalmente, se actualiza el procedimiento SCIP18 versión 2 denominado “Rendición Cuentas SIA Observa y SIA Contralorías”, a fin de establecer directrices claras frente al correcto y oportuno cargue de la información, asimismo se realiza control cruzado de la información reportada a fin de garantizar una rendición contractual oportuna y segura.

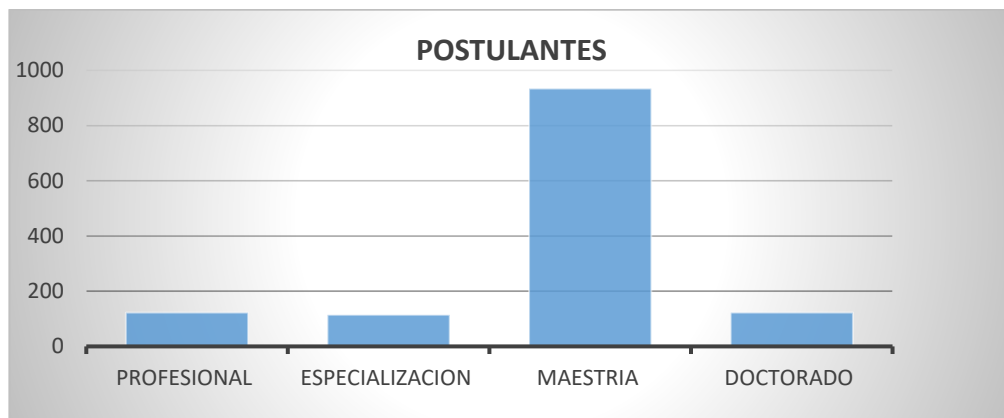
Estrategia III. Identificación de líneas estratégicas potenciadoras del talento humano para la obtención de objetivos y metas institucionales en armonía con el desarrollo personal.

Objetivo estratégico. Diseñar, establecer y desarrollar un modelo de gestión de talento humano que responda a los fines que persigue la Universidad de Cundinamarca.

SELECCIÓN DE PERSONAL

La Universidad de Cundinamarca, cuenta con un Banco de Talento Académico en el cual están registrados 5945 hojas de vida, de las cuales, según el nivel académico, corresponden

NIVEL ACADÉMICO DE LOS POSTULANTES	NUMERO DE POSTULANTES
DOCTORADO	123
MAESTRIA	934
ESPECIALIZACION	1114
PROFESIONAL	1956
OTROS	1818
TOTAL	5945



FORTALEZAS

- Facilidad para el estudio de documentos.
- Se cuenta con aspirantes con diferentes perfiles para atender las necesidades de los programas.

ASPECTOS POR MEJORAR

- Gestionar la mejora del sistema para optimizar los tiempos de consulta.
- Depurar el Banco buscando eliminar aquellas hojas de vida que no han sido actualizado en los últimos dos años.

INDUCCION Y REINDUCCION

- El proceso de inducción se realizó a través del aula virtual, logrando la participación del personal docente y administrativo de nuevo ingreso, en un al 100%
- La reinducción del personal se realizó a través del aula virtual logrando que el 100% del personal realizará el proceso en las fechas establecidas.

FORTALEZAS

- Se garantiza la realización de la inducción de todo el personal de nueva vinculación a la entidad, solicitando esta misma como un requisito precontractual, lo cual permite que el nuevo personal no firme contrario antes de realizar el proceso de inducción.
- Utilización de las aulas virtuales.
- Hay un control durante la ejecución del proceso.
- Se logra la interacción con diferentes procesos, y con los diferentes sistemas integrados de Gestión (SGC, SGSI, SGSST)
- Mayor alcance y cobertura a los funcionarios.

ASPECTOS POR MEJORAR

- Incluir aspectos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental.

BIENESTAR SOCIAL LABORAL

N°	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
1	ACTIVIDAD PREPARACION DE PREPENSIONADOS PARA EL RETIRO DEL SERVICIO	27 participantes
2	FOMENTO DE LA RECREACION Y CALIDAD DE VIDA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVOS Y SECRETARIAS Y AUXILIAR DE OFICINAS	27 participantes
3	DIA DEL SERVIDOR PUBLICO UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	100 participantes
4	ACTIVIDAD CULTURAL PARA LA INTEGRACION DE LA FAMILIA	EN EJECUCION
5	CURSO ARTISTICO DE COCINA	En Ejecución
6	CURSO DE ARTE PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE	220 Participantes
7	MEDICIÓN, ANÁLISIS Y RECOMENDACIONES DE INTERVENCIÓN RESPECTO AL CLIMA ORGANIZACIONAL	403 Participantes



FORTALEZAS:

- Participación del personal
- Integración con otras dependencias
- Coordinación entre los diferentes centros de trabajo
- Gestión para el apoyo de proveedores y caja de compensación

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Elaborar un programa para exaltar la labor de los funcionarios por cumplimiento de metas y objetivos institucionales.
- Incluir aspectos que den respuesta a los resultados de la encuesta de clima organizacional.

FORMACION Y CAPACITACION DE PERSONAL

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Se proyectó y aprobó el programa de Capacitación para el Personal Administrativo logrando el 99% de la ejecución de las actividades programadas.
- Se implementó la producción del Aplicativo de Capacitación, a través del cual se registran, se evalúan y hacen seguimiento a las actividades de capacitación realizadas al interior de la institución.

FORTALEZAS:

- Contar con un sistema de información
- Contar con un comité que permite garantizar que el proceso se dé bajo los lineamientos y necesidades institucionales y articulado con el Plan Nacional de Capacitación.

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Crear estrategias para lograr mayor participación del personal en los procesos de capacitación y en el diagnóstico de las necesidades.

- Gestionar con el área de Sistemas que las capacitaciones internas y externas se evalúen a través del sistema.

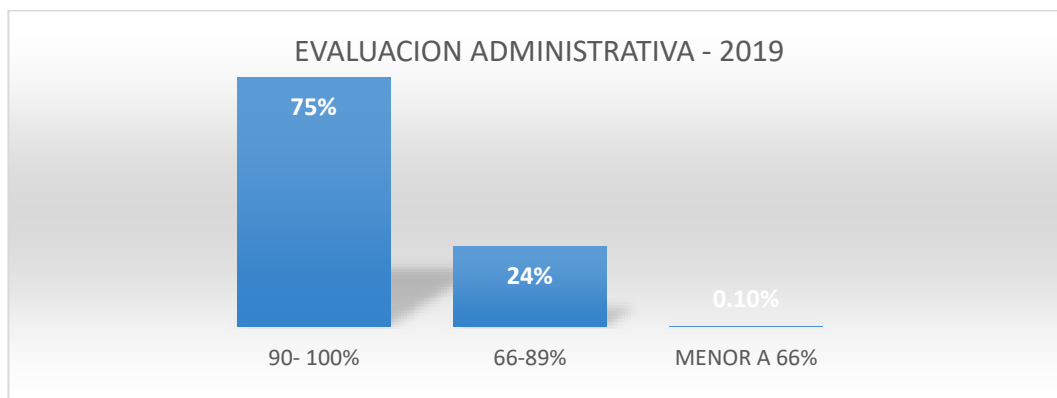
EVALUACION DEL DESEMPEÑO:

Se mantuvo en producción el Aplicativo desarrollado por Sistemas y Tecnología para la ejecución del proceso de evaluación docente y administrativo lo ha permitido llevar el registro y control de los niveles alcanzados, así:

EVALUACION DEL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

De los funcionarios fueron evaluados se alcanzaron los siguientes resultados por nivel:

N°	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	NO. DE EVALUACIONES
1	90 - 100 %	75%
2	66- 89%	24%
3	Menor de 66%	0,1%
TOTAL		100%



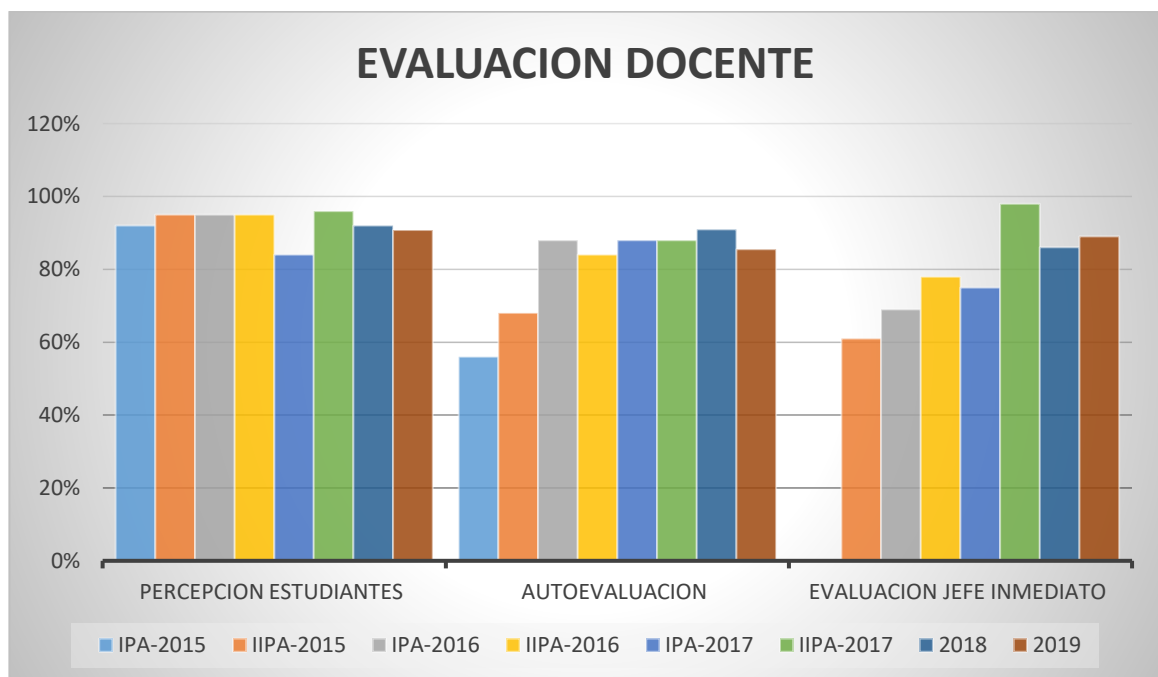
EVALUACION DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Se presenta el grado de avance en la realización del proceso de contratación docente:

Tabla 43 Evaluación del desempeño docente

PORCENTAJE	IPA	IIPA	IPA	IIPA	IPA	IIPA	-	-
	2015	2015	2016	2016	2017	2017	2018	2019
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO PERCEPCIÓN ESTUDIANTES	92%	95%	95%	95%	84%	96%	92%	90,8%
PORCENTAJE EJECUCIÓN AUTOEVALUACION DOCENTE	56%	68%	88%	84%	88%	88%	91%	85,5%
PORCENTAJE EJECUCIÓN EVALUACIÓN JEFE INMEDIATO	61%	69%	78%	75%	98%	86%	89%	90,85%
PORCENTAJE TOTAL	70%	77%	87%	85%	90%	90%	90,6%	89,05%

Se aclara que el proceso de evaluación docente se encuentra en proceso.

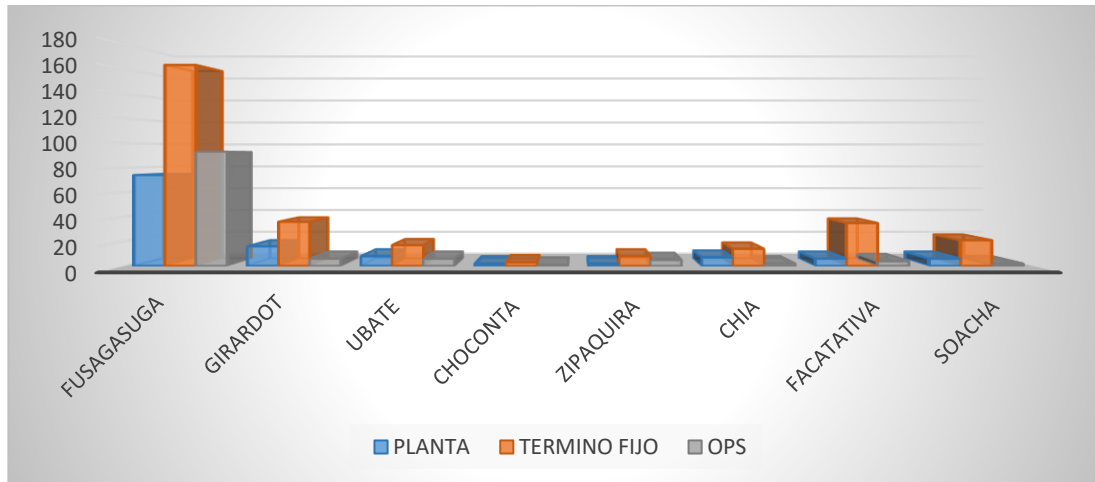


CONTRATACIÓN

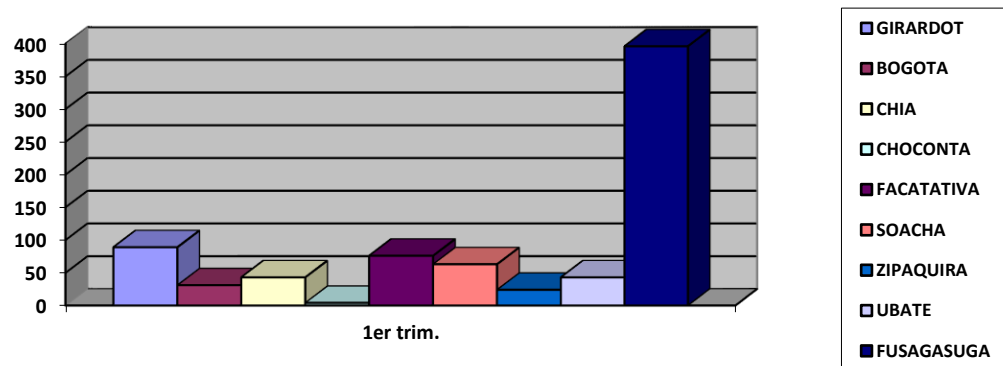
CONTRATACIÓN A TÉRMINO FIJO – ADMINISTRATIVOS:

Las actividades administrativas se soportan en un 50% con personal vinculado a través de contratación a término fijo:

En las seccionales, extensiones se refleja:



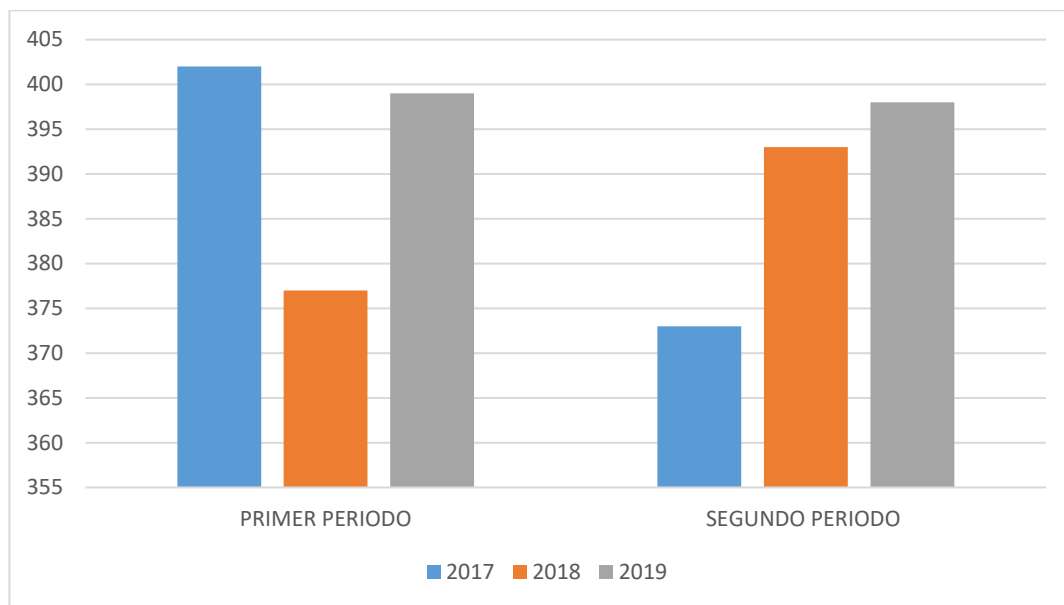
En total se proyectaron y legalizaron 783 contratos de personal a termino fijo para cubrir las actividades del primer y segundo periodo academico de la vigencia 2017, los cuales comparados con los años anteriores se encuentra lo siguiente:



Comparando las vigencias 2016, 2017, 2018 y lo recorrido de la vigencia 2019, se encuentra:

VIGENCIA	N. CONTRATOS	N. RENUNCIAS	TOTAL
2016	771	15	756
2017	775	38	737
2018	770	39	731
2019	797	28	769

	PRIMER PERIODO	RENUNCIAS	SEGUNDO PERIODO	RENUNCIAS	TOTAL
2017	402	21	373	17	737
2018	377	14	393	25	731
2019	399	13	398	404	15



FORTALEZAS:

- Sistematización del proceso de contratación

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Generar estrategias para que las novedades de contratación se presente con la oportunidad requerida.

CONTRATACION DE PERSONAL POR ORDEN DE PRESTACION DE SERVICIOS:

NUMERO DE ORDENES DE PRESTACION DE SERVICIOS	NUMERO DE CONTRATOS CARGADOS AL SECOP
239	239

FORTALEZAS:

- El proceso de las Ordenes de Prestación de Servicios (OPS), se encuentra sistematizado.
- El cargue de los contratos al SECOP se encuentra en un 100% a la fecha.
- El cargue de los contratos en el aplicativo SIA OBSERVA se encuentra en un 100 % a la fecha.
- El 100% de los contratistas quedan afiliados a la ARL una vez suscriben el contrato de Orden de Prestación de Servicios (OPS).

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Las solicitudes de las Órdenes de Prestación de Servicios (OPS), se deben realizar en el tiempo establecido en el proceso institucional.

CONTRATACION DE PERSONAL DOCENTE

La Direccion de Talento Humano, apoyo el proceso de contratacion del personal docente, el cual registro:

TIPO DE VINCULACION	NUMERO DE CONTRATOS IPA	NUMERO DE CONTRATOS IIPA
TIEMPO COMPLETO OCASIONAL	569	354
HORA CATEDRA	437	430
TOTAL	1006	784

FORTALEZAS:

- Sistematizacion del proceso de contratación
- Apoyo del personal de la Direccion de Telnto Humano a las seccionales y extensiones, con lo cual se agilizo el proceso de contratacion.

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Brindar mayo capacitacion a los gestores de Talento Humano de las seccionales y extensiones, para lograr un mayor apoyo y gestion para la contratación.

11. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

ACTIVIDADES:

- Se da cumplimiento a las actividades planteadas en cada uno de los planes de mejoramiento asignados al proceso, logrando el cierre de los mimos.
- Se realizaron acciones correctivas atendiendo los hallazgos de proceso, entre ellos:

Entre las actividades desarrolladas se encuentran:

1. Se creó un procedimiento para el trámite de cobro de Incapacidades.
2. Se actualizó del instructivo y los instrumentos para la identificación de perfiles docentes.

Se atendió la Auditoría Documental, la cual muestra la implementación del mismo al interior del proceso.

PLANES DE MEJORAMIENTO:

En el transcurso de la vigencia se cerraron 9 de los cuales 3 son de SST.

- Los seis (6) planes de mejoramiento se encuentran en estado de ejecución y han llevado un avance de la siguiente manera:

# PLAN	FECHA	FUENTE DE IDENTIFICACIÓN	% DE AVANCE	OBSERVACIONES
430	2018-05-16	AUDITORIA INTERNA Control Interno Enfoque Integral	50.0 %	Revisión y aprobación de la Dirección de Control Interno, pues las evidencias ya fueron cargadas en su totalidad.
435	2018-07-23	AUDITORIA INTERNA Control Interno Enfoque Integral	50.0 %	Revisión y aprobación de la Dirección de Control Interno, pues las evidencias ya fueron cargadas en su totalidad.
443	2018-07-23	AUDITORIA INTERNA CALIDAD	75.0%	Revisión y aprobación de la Dirección de Control Interno, pues las evidencias ya fueron cargadas en su totalidad.
452	2018-08-10	OPM Oportunidades de Mejora	50.0 %	Revisión y aprobación de la Dirección de Control Interno, pues las evidencias ya fueron cargadas en su totalidad.

472	2019-02-21	AUDITORIA ESPECIAL	0.0%	Los indicadores de cumplimiento ya fueron cargados en días anteriores, pero aún falta la revisión y aprobación de la Dirección de Control Interno.
499	2019-05-06	AUDITORIA INTERNA Control Interno Enfoque Integral	38.9%	Ya se han cargado evidencias correspondientes, quedando pendientes otras por fechas.

AVANCES CON EL SIGEP:

NUMERO DE HOJAS DE VIDA REVISADAS	NUMERO DE HOJAS DE VIDA APROBADAS
1776	1776

FORTALEZAS:

- Se cuenta con un sistema de información que permite establecer con certeza la vinculación de funcionarios y su historia laboral.

ASPECTOS POR MEJORAR:

- Se garantizó la aprobación de hojas de vida antes de la contratación.
- Garantizar el proceso de vinculación y desvinculación del sistema de acuerdo a las diferentes situaciones administrativas.

GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO

La oficina estableció un plan de trabajo para la vigencia 2019 con una meta de cumplimiento del 93.75%, el cual contaba con 197 actividades de las cuales se ejecutaron 171, pendientes 13, lo que nos permitió tener una ejecución del 86.80% según lo planeado, mediante el desarrollo de las actividades se dio cobertura a todos los centros de trabajo, Sede, Secciónelas, Extensiones, Oficina Bogotá, Centros agroambientales y CAD.

Para el desarrollo del plan de se contó con el compromiso de los integrantes del COPASST y la brigada de emergencia, equipos que

establecieron planes de trabajo adicionales que fortalecieron las actividades del SG-SST.



COBERTURA DE CAPACITACIONES POR CENTRO DE TRABAJO

PLAN DE CAPACITACIONES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2019										
DESCRIPCIÓN/NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS									
	FUSA	FACATATIVA	GIRARDOT	SOACHA	CHIA	ZIPAQUIRA	UBATE	BOGOTÁ	CHOCONTÁ	TOTAL
CAPACITACION A ESTUDIANTES DE ZOOTECNIA SOBRE ARL INDUCCION	36									36
TECNICAS DE LEVANTAMIENTO MANUAL DE CARGAS	4									4
CAPACITACION TEORICO- PRACTICO PRIMEROS AUXILIOS	36	23		47			24			130
CAPACITACION MANEJO Y CUIDADO DE LA VOZ	43	32	34							109
CAPACITACION HIGIENE Y LAVADO DE MANOS	34	33		34			31			132
CAPACITACION MANEJO DEL ESTRÉS LABORAL	137				12	53	35	16	3	256
CAPACITACION ESTILO DE VIDA SALUDABLE Y ENTREGA DE BOTILOS	87				19	15	31		3	155
CAPACITACION PROLOCOLO DE MAQUINAS EN LABORATORIOS	6									6
CAPACITACION ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	30		32	18	21	20		2		123
CAPACITACION CON LA CAR PREVENCIÓN DE ACCIDENTE OFIDICO	15									15
CAPACITACION DE INDUCCION Y REINDUCCION AL SG-SST	6		28	9	17	37	19	16		132
CAPACITACION HOJAS DE SEGURIDAD Y RIEGO QUIMICO	12				11		8			31
CAPACITACION EN RIESGO MECANICO Y MECANICA CORPORAL	7		84							91
TAMIZAJE CARDIOVASCULAR	17									17
CAPACITACION DE INDUCCION A CONTRATISTAS	54									54
JORNADA DE BIENESTAR SOCIAL	24									24
CAPACITACION 9 S CAMPAÑA DE ORDEN Y ASEO	538	35	178				35			786
CAPACITACION MANEJO SEGURO DE SUSTANCIAS QUIMICAS (ASEO)	9				11					20
CAPACITACION DE BRIGADAS	10									10
SOCIALIZACION Y CAPACITACION SIMULACRO 2 OCTUBRE 2019	201									201
CAPACITACION RIESGO CARDIOVASCULAR Y TOMA DE TENSION ARTERIAL	6									6
CAPACITACION DE OBJETIVOS DEL SG-SST	48						15			63
CAPACITACION Y SOCIALIZACION DE MANUAL DE BIOSEGURIDAD PARA LABORATORIOS	4									4
CAPACITACION RESOLUCION 0312 DE 2019	10									10
CAPACITACION Y USO DEL DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMATICO (DEA)	22	8	17	7	23	13	23	N/A	N/A	113
CAPACITACION USO ADECUADO DE EXTINTORES	8	8								16
CAPACITACION PAUSA ACTIVA ACELERA TU MENTE							16			16
CAPACITACION PRIMEROS AUXILIOS DE ACCIDENTES LABORALES CON SUSTANCIAS QUIMICAS					12		8			20
CAPACITACION DE RIESGOS Y PELIGROS							16			16
CAPACITACION PRACTICA FORMATIVA RIESGO BIOLÓGICO			564							564
CAPACITACION REPORTE ACCIDENTE DE TRABAJO			145							145
CAPACITACION DE ACCIDENTE DE TRABAJO, INCIDENTE, INVESTIGACION Y LECCION APRENDIDA	14		51	24						89
CAPACITACION ACOSO LABORAL			13							13
INDUCCION Y REINDUCCION DEL USO Y MANEJO DE LA GUADAÑA				4						4

También se realizaron 16 campañas que fueron difundidas mediante el Boletín Institucional de la Universidad y se realizaron 4 videos que se encuentran publicados en el canal de YouTube de la Institución.

APOYO DE LA OFICINA SST:

- ✓ Se brindó acompañamiento y apoyo con la brigada de emergencias en el desarrollo de los diferentes eventos realizados por la Universidad la Travesía por Cundinamarca en los diferentes Centros de Trabajo.
- ✓ Se brindó acompañamiento y apoyo con la brigada de emergencias en el desarrollo de la Travesía por Cundinamarca en los diferentes Centros de Trabajo.
- ✓ Se realizó el segundo simulacro masivo de atención de victimas masivas en el marco del fortalecimiento del plan de ayuda mutua con el Hospital San Rafael.

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD Y AUSENTISMO:

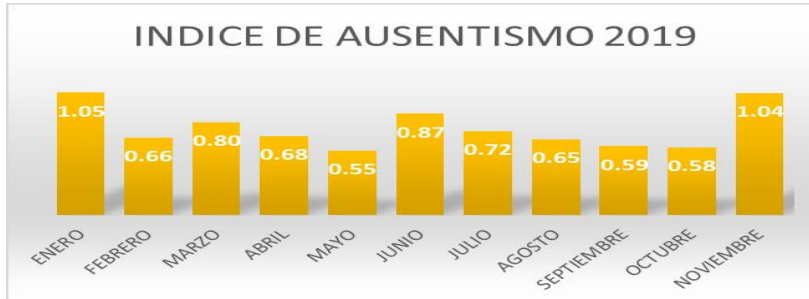
ACCIDENTALEDAD



Para la vigencia del 2019 se presentaron 39 accidentes de trabajo los cuales corresponden a 9 estudiantes, 6 a docentes y 34 a funcionarios administrativos de contratación directa con la Universidad, el indicador no presenta incremento del frente a la vigencia del 2018.

De la totalidad de los eventos 9 corresponden a estudiantes en prácticas laborales y contratos de aprendizaje y 5 eventos ocurrido en eventos deportivos, de los cuales 1 se cataloga grave, con diagnóstico, fractura de peroné.

AUSENTISMO:



Para la Vigencia de 2019 el mayor índice de ausentismos se presentó en los meses de enero, junio y noviembre en los cuales se contaba con la menor cantidad de personal contratadas y se mantuvo el ausentismo por incapacidades de licencias de maternidad y accidentes deportivos.

Estrategia IV. Procurar la desconcentración de los procesos administrativos y la sostenibilidad financiera será una prioridad.

Objetivo estratégico. Fortalecer los recursos propios a través de la celebración de convenios interinstitucionales.

Objetivo estratégico. Enfocar los procesos administrativos en los servicios y centrar su desarrollo en lo académico.

Resumen VI Frente Estratégico

6.1. Fortalecimiento y modernización de la infraestructura tecnológica

Avance en el mejoramiento de la Infraestructura tecnológica de cableado estructurado, WiFi, interconexión en la sede Fusagasugá, Seccional Girardot y Seccional Ubaté.

Procesos académicos y administrativos digitalizados

Meta 50 – Total Alcanzado: 69.

6.2. Buenas prácticas administrativas



89.9% de avance en la medición de transparencia y acceso a la información pública.

Espacios de rendición de cuentas

Meta 04 – Total Alcanzado: 09.

Audiencia pública - informe de gestión - Boletín estadístico - Conversatorios con el rector - Foros translocales de gestión - Encuentros de Gestión - Enlace transparencia y acceso a la información pública - Actualización página web.

Implementación del SECOP en la vigencia 2019

Publicación de todos los procesos de contratación (directa, invitación privada y pública) en su totalidad en el SECOP y la página web de la universidad de acuerdo con la Circular no. 001 de 2019.

Procedimientos Racionalizados en la plataforma SUIT

Total alcanzado: 04.

6.3. Desconcentración de procesos académicos- administrativos

- ACUERDO 007 DE 2016 expedido por el Consejo Superior – “por el cual se desconcentra la función de extensión universitaria”.
- ACUERDO 039 DE 2016 expedido por Consejo Superior “por medio del cual se reglamenta n los convenios y/o contratos académicos de la Universidad de Cundinamarca”.
- ACUERDO 000018 DE 2018 expedido por el Consejo Superior “por el cual se crea el fondo de ciencia, tecnología e innovación de la Universidad de Cundinamarca – FCTI”.
- ACUERDO 000008 DE 2018 expedido por el Consejo Académico – “por el cual se desconcentra la función de investigación de la universidad de Cundinamarca en la Seccional Girardot”.
- ACUERDO 000017 DE 2019 expedido por el Consejo Superior “por el cual se crean los fondos especiales para las secciones y extensiones de la Universidad de Cundinamarca”.

6.4. Implementación de los sistemas de gestión

Certificación en Gestión de la Calidad por el ICONTEC en ISO 9001:2015

Gestión de la seguridad y salud en el trabajo

95% de avance documental.

75% de avance en la implementación.



Dirección Financiera

Cumplimiento Al Plan De Acción

Se ha dado cumplimiento a la medición de los indicadores del plan de acción de acuerdo a los informes de ejecución presentados por las áreas de la Dirección Financiera.

Planes De Mejora Internos Y Planes De Mejora De La Contraloría

La Dirección Financiera realizó el avance a los planes de mejoramiento asignados al área financiera cumpliendo con las actividades propuestas y cerrar los mismos de acuerdo a las evidencias presentadas.

Informes Al Ministerio De Educación Reportes Sia Observa Sia Anual

Presentación y reporte de información financiera a los entes de control como el Ministerio de Educación y Contraloría en las fechas establecidas y dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Cierre Financiero Con Todas Las Dependencias, Se realizó la conciliación de la información financiera la cual se evidencia en la elaboración de los Estados a 31 diciembre de 2019.

El presupuesto de ingresos de la Universidad de Cundinamarca fue aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo No. 027 del 12 de diciembre de 2018, por valor de \$ 92.116.100.373,001, a este valor se han desarrollado adiciones y reducciones las cuales totaliza el presupuesto de ingresos para el mes de diciembre por valor de \$121.001.335.929,91 por diferentes conceptos:

PRESUPUESTO DE INGRESO 2019	
DETALLE	TOTAL DEFINITIVO
1101 VENTA DE SERVICIOS	36.557.954.636,00
1102 TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	29.437.971.360,64
1103 TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES	34.252.108.800,00
1104 INGRESOS NO TRIBUTARIOS	5.322.244.157,67
1201 RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS	1.263.328.469,00
1202 EMPRÉSTITOS	1,00
1203 RECURSOS DEL BALANCE	14.167.728.504,60
1204 VENTA DE ACTIVOS	1,00
TOTAL UDEC	121.001.335.929,91

Fuente: Ejecución Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesore

En cuanto a la ejecución presupuestal activa por venta de servicios a 31 de diciembre se totaliza en \$ 31.400.547.256,17 correspondiente a un 85,89% de ejecución por estos conceptos.

A continuación, se detalla el recaudo por venta de servicios

RECAUDO VENTA DE SERVICIOS				
1101 VENTA DE SERVICIOS	ESTIMADO	RECAUDADO	RECAUDO %	% PARTICIP.
01 - Inscripciones	451.955.917,00	375.004.900,00	82,97%	1,19%
02 - Matrículas	21.246.000.000,00	21.429.522.332,00	100,86%	68,25%
03 - Cursos Intersemestrales	170.000.000,00	-	0,00%	0,00%
04 - Matrículas Post Grados	3.951.098.716,00	3.464.856.015,93	87,69%	11,03%
06 - Derechos	982.081.329,00	1.061.774.703,00	108,11%	3,38%
07 - Venta de Servicios	768.054.866,00	752.294.751,00	97,95%	2,40%
08 - Fondo Convenio Y Proyectos Especiales UDEC	600.000.000,00	249.999.999,84	41,67%	0,80%
09 - Fondo de Convenios y/o Contratos Academicos	805.000.000,00	228.222.052,83	28,35%	0,73%
10 - Otros Servicios Conexos a la Educación	2.579.200.000,00	2.205.464.976,17	85,51%	7,02%
11 - Recursos de Cofinanciación	300.000.001,00	90.000.000,00	30,00%	0,29%
12 - Recursos de Cofinanciación Colciencias	3.618.893.130,00	956.715.600,40	26,44%	3,05%
13 - Servicios Recreativos y Deportivos	800.000.000,00	221.606.070,00	27,70%	0,71%
14 - Ingresos y Transferencias por sentencias Judiciales	1,00	79.415.179,00	7941517900,00%	0,25%
15 - Ingresos y Transferencias vigencias anteriores	285.670.676,00	285.670.676,00	100,00%	0,91%
TOTAL RECAUDO VENTA DE SERVICIOS	36.557.954.636,00	31.400.547.256,17	85,89%	100,00%

Fuente: Ejecución Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesorería

Tal como se aprecia, en el Concepto de Inscripciones, presenta un recaudo bajo de \$ 375.004.900,00 dado que es un recaudo programado en gran parte para el segundo periodo académico tanto para pregrado como posgrados.

Por Matrículas de Pregrado, se observa que el porcentaje de recaudo es de 100,86%, tanto de pregrado como de tecnología, lo cual indica un recaudo eficiente por dichos conceptos.



Para el IIPA2109 se matricularon 1332 nuevos de un total de 1553 que teníamos estimada, por tanto, se dejaron de matricular 221 estudiantes nuevos. En consecuencia, el total de estudiantes matriculados antiguos es de 11903, para un total de antiguos y nuevos de 13305.

Es de anotar que existen por recaudar los convenios con entidades externas como el convenio con la Gobernación- Fescun e ICETEX para un total de estudiantes de 140, el cual asciende en promedio a \$ 120.478.200

Matriculas de Postgrados, se llega a un 87,69%, siendo la especialización de Gerencia para el Desarrollo uno de los programas de postgrados de mayor aceptación. Igualmente, se aprobó los cursos de profundización, los cuales incrementaran este recaudo y de semestre avanzado para el IIPA2019. Por tanto, se debe desarrollar estrategias para recuperar tanto la cantidad de estudiantes, como los ingresos mismos.

Igualmente, por Derechos de Grado, se observa un 108,11% de recaudo, ya que la Universidad está llevando a cabo el cronograma de Graduación ordinaria para el IIPA2019, lo que permite a los estudiantes cumplir con los procesos en las fechas establecidas para ello.

Por la Venta de Servicios, se evidencia un porcentaje de recaudo del 97,95%. En esta se encuentran aquellos que generan la comercialización de productos que se dan como de la actividad propia académica como lo son las granjas experimentales, asistencia técnica, asesoría y consultoría y arrendamientos de bienes muebles e inmuebles. Por el Fondo de Proyectos Especiales, se evidencia para el mes de diciembre ingreso que totalizan porcentualmente un recaudo del 41,67%.

Por Fondo de convenios y/o contratos académicos, se observa un traslado de utilidades transferidas por el fondo cuenta de convenios y/o



contratos académicos del 28,35%, según acuerdo 039 del 24 de diciembre de 2016,

Por Otros Servicios Conexos a la Educación, se observa un 85,51%, los cuales generan ingresos por la expedición de constancias, certificaciones, documentos, reglamentos, devolución del IVA, beneficios otorgados a las universidades públicas el cual está contemplado en el estatuto tributario vigente.

Con relación a los Recursos de cofinanciación, que son los recursos que la Universidad de Cundinamarca percibe de otros entes públicos y privados para la financiación total o parcial de proyectos relacionados con sus funciones misionales. Estos recursos fueron devueltos por cancelación de convenio con la Gobernación de Cundinamarca (\$90.000.000). Con relación a Recursos de Cofinanciación Colciencias, son los recursos que percibe la Universidad de Cundinamarca de recursos de Colciencias.

En consecuencia, no se evidencio ningún otro ingreso, afectando los ingresos propios de la Universidad.

Con relación a los Servicios Deportivos y Recreativos, son los recursos que ingresan a la Universidad de Cundinamarca por concepto de préstamos de los escenarios deportivos y realización de eventos, torneos deportivos en los mismos y en el Centro Académico Deportivo - CAD, se evidencia un bajo recaudo del 27,70% C.A.D. Por tanto, se envía comunicado al responsable del rubro para que informe sobre estrategias para cumplir la meta proyectada.

Del mismo modo, con relación a Ingresos y Transferencias por Sentencias Judiciales, son los recursos que deben transferir como reembolso o recuperación de sentencias judiciales del fondo especial de Extensión y Proyectos de la UDEC, así como del fondo de convenios y/o contratos académicos y el CAD por el valor que la Universidad de Cundinamarca tuvo que sufragar por las mismas. Adicionalmente por

demandas o litigios que gane la UDEC. Tal como se aprecia, se evidencia una meta cumplida puesto que para el mes de diciembre el recaudo de dicho rubro supera el valor estimado de ingreso de este ítem.

Con relación a Ingresos y Transferencias Vigencias anteriores. Son los recursos que deben transferir los distintos Fondos que tiene la UDEC que no pudieron efectuar la transferencia durante las vigencias fiscales anteriores. Se observa un recaudo del 100%.

Ingresos Transferencias

La ejecución presupuestal Activa acumulada a diciembre 2019 referente a trasferencias de la Nación presenta el siguiente comportamiento, según Tabla. Ejecución presupuestal a diciembre 2019 - Rubro 1102 Transferencias de la Nación.

RECAUDO TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN				
1102 TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	ESTIMADO	RECAUDADO	RECAUDO %	% PARTICIP.
110201 - Aportes Nación (Artículo 86 Ley 30/92)	21.958.193.941,00	22.773.643.746,00	103,71%	74,14%
110202 - Aportes Nación (Artículo 87 Ley 30/92)	663.081.636,00	663.081.636,00	100,00%	2,16%
110203 - Aportes art. 142 ley 1819 de 2016	611.404.507,64	1.074.999.601,11	175,82%	3,50%
110204 - Aportes por Planes de Fomento a la Calidad	2.248.786.503,00	2.248.786.503,00	100,00%	7,32%
110205- Aportes Art. 183 Ley 1955 de 2019	3.956.504.773,00	3.956.504.773,00	100,00%	12,88%
TOTAL TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	29.437.971.360,64	30.717.016.259,11	104,34%	100,00%

Fuente: Ejecucion Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesorería

Por Nación el ingreso es 103,71%, se debe a transferencia de la Nación art 86 que para el mes de diciembre cerro con recaudo de \$22.773.643.746, por articulo 87 ingresaron \$663.081.636 y con relación a la circular 026 del MEN Cooperativas, articulo 142 Ley 1819 de 2016 la Nación envió recursos los cuales suman \$1.074.999.601,11. Igualmente, es de resaltar los aportes por planes de fomento el cual son de \$2.248.786.503.

El recaudo por conceptos de Aporte Departamento para el mes de diciembre, corresponde a un total de \$ 34.685.704.240, lo cual equivale

a un 101,27% Es de resaltar, que el Departamento reconoció el pasivo exigible de la vigencia 2018.

Es de aclarar que, a partir de esta vigencia, el departamento vuelve a asignarle un solo fondo por recursos departamentales, lo cual normalizo el recaudo de dichos recursos.

Ingresos por Estampilla

Por ingresos no tributarios (estampilla) se presenta un 160,23%, no obstante, este alto recaudo se debe a la incorporación de Recursos de balance por este concepto, a continuación, se detalla el recado individual de cada una de las estampillas esto con el fin de realizar un mejor análisis a dichas cifras.

EJECUCION ACTIVA ESTAMPILLAS 2019		31 DE DICIEMBRE DE 2019		
FUENTE	VALOR ESTIMADO	VALOR RECAUDADO	% RECAUDO	% PARTICIP.
101 - Estampilla Prodesarrollo UDEC General	1.400.000.000,00	3.326.110.488,76	237,58%	38,70%
102 - Estampilla Prodesarrollo UDEC Girardot	271.531.558,00	194.359.266,00	71,58%	2,26%
103 - Estampilla Prodesarrollo UDEC Bojaca	7.086.001,00	17.546.897,00	247,63%	0,20%
201 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Vigencias Anteriores	576.305.058,00	853.251.920,78	148,06%	9,93%
202 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Girardot Vigencias Anteriores	1,00	125.849.436,24	12584943624,00%	1,46%
203 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Bojaca Vigencias Anteriores	12.313.001,00	12.313.000,00	100,00%	0,14%
301 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Recursos del Balance	2.090.696.535,72	2.987.555.889,72	142,90%	34,76%
302 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Girardot Recursos del Balance	476.603.591,95	476.603.590,95	100,00%	5,55%
303 - Estampilla Prodesarrollo UDEC - Bojaca Recursos del Balance	13.774.001,00	13.774.000,00	100,00%	0,16%
501 - Estampilla Pro Universidades Estatales	473.934.410,00	545.723.186,00	115,15%	6,35%
304 - Recursos del Balance - Estampilla Pro Universidades Estatales	41.726.838,95	41.726.837,95	100,00%	0,49%
TOTAL UDEC	5.363.970.996,62	8.594.814.513,40	160,23%	100%

Fuente: Ejecucion Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesoreria

Dentro de este recaudo sobresalen los recursos de balance por dicha fuente incorporados ya en esta vigencia. Por Estampilla Pro desarrollo UDEC general el porcentaje de recaudo fue del 237,58%. Así mismo, se evidencia un recaudo de estampilla vigencias anteriores de \$ 853.251.920,78 que sobrepasa el presupuesto estipulado para este concepto, igual sucede con las estampillas vigencias anteriores Girardot y de Bojacá. En consecuencia, el total recaudado es del 160,23%.

Ingreso rendimientos en operaciones financieras

Frente al recaudo por rendimientos en operaciones financieras a diciembre, se encuentra en un porcentaje de recaudo del 130,21%, dentro de este recaudo se encuentra los rendimientos generados por los encargos fiduciarios; a la fecha registran rendimientos financieros por un total de \$ 1.645.002.597,34.

RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS				
1201 RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS	ESTIMADO	RECAUDADO	RECAUDO %	% PARTICIP.
120101 - Rendimiento Operaciones Financieras	1.250.984.069,00	1.633.857.244,34	130,61%	99,32%
120102 - Otros Intereses	12.344.400,00	11.145.353,00	90,29%	0,68%
TOTAL RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS	1.263.328.469,00	1.645.002.597,34	130,21%	100,00%

Fuente: Ejecucion Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesorería

En cuanto al consolidado de ejecución presupuestal activa al mes de diciembre se totaliza en un 111,91%, con un recaudo en cifras de \$135.412.430.387,65

EJECUCIÓN ACTIVA ACUMULADA		31 DE DICIEMBRE DE 2019	
DETALLE	VALOR ESTIMADO	VALOR RECAUDADO	%
1101 VENTA DE SERVICIOS	36.557.954.636,00	31.400.547.256,17	85,89%
1102 TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	29.437.971.360,64	30.717.016.259,11	104,34%
1103 TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES	34.252.108.800,00	34.685.704.240,00	101,27%
1104 INGRESOS NO TRIBUTARIOS	5.322.244.157,67	8.553.087.675,45	160,70%
1201 RENDIMIENTO OPERACIONES FINANCIERAS	1.263.328.469,00	1.645.002.597,34	130,21%
1202 EMPRÉSTITOS	1,00	-	0,00%
1203 RECURSOS DEL BALANCE	14.167.728.504,60	28.411.072.359,60	200,53%
1204 VENTA DE ACTIVOS	1,00	-	0,00%
TOTAL UDEC	121.001.335.929,91	135.412.430.387,67	111,91%

Fuente: Ejecucion Activa Acumulada a 31 de DICIEMBRE de 2019 - Oficina de Tesorería

El presupuesto de Gastos fue aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo N° 027 del 12 de diciembre de 2018, por valor de \$92.116.100.373,00 para la vigencia fiscal 2019; a 31 de octubre de 2019 se han realizado las siguientes modificaciones presupuestales aprobadas mediante los siguientes Acuerdos:

➤ ADICIÓN mediante Acuerdo No 000001 del 28 de febrero de 2019. Por valor de \$3.545.933480,67 Recursos del Balance Estampilla.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000002 del 28 de febrero de 2019. Por valor de \$9.296.598.814,40 Recursos del Balance Cree.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000003 del 28 de febrero de 2019. Por valor de \$41.726.837,95 Recursos del Balance Estampilla Pro-Universidades Estatales
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000004 del 28 de febrero de 2019. Por valor de \$409.294.889,49 Recursos del Balance.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000005 del 28 de febrero de 2019. Por valor de \$1.890.227.733,00 Recursos del Balance.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000007 del 11 de abril de 2019. Por valor de \$16.705.224.084,76 Recursos del Balance.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000012 del 10 de mayo de 2019. Por valor de \$3.618.893.129,00 Recursos de Cofinanciación Colciencias.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000013 del 20 de junio de 2019. Por valor de \$1.129.246.933,00 Aportes Nación (Artículo 86 Ley 30/92).
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000020 del 31 de julio de 2019. Por valor de \$300.000.000,00 Recursos de Cofinanciación.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000023 del 26 de septiembre de 2019. Por valor de \$576.305.057,00 Recursos de Estampilla.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000024 del 26 de septiembre de 2019. Por valor de \$2.248.786.503,00 Recursos de Planes de Fomento.
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000026 del 31 de octubre de 2019. Por valor de \$111.406.453,64 Recursos de la Nación (Art. 142 Ley 1819 de 2016).
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000029 del 28 de noviembre de 2019. Por valor de \$3.956.504.773,00 Recursos de la Nación (Art. 183 Ley 1955 de 2019).
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000030 del 28 de noviembre de 2019. Por valor de \$499.998.053,00 Recursos de la Nación (Art. 142 Ley 1819 de 2016).
- REDUCCIÓN mediante Acuerdo No 000031 del 09 de diciembre de 2019. Por valor de \$15.740.203.214,00.

- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000032 del 09 de diciembre de 2019. Por valor de \$275.893.029,00 Recursos de la Nación (Art. 87 Ley 30 de 1992).
- ADICIÓN mediante Acuerdo No 000033 del 09 de diciembre de 2019. Por valor de \$19.399.000,00 Recursos de Estampilla.

Total Modificaciones al Presupuesto de la Vigencia 2019: \$28.885.235.556,91. Teniendo en cuenta lo anterior el presupuesto de ingresos y gastos definitivo para la vigencia fiscal 2019 fue de: \$121.001.335.929,91.

Ejecución Presupuestal Pasiva Universidad De Cundinamarca

El presupuesto de Gastos de la Universidad de Cundinamarca tuvo una apropiación definitiva para la vigencia fiscal 2019 de \$121.001.335.929,91 según la siguiente estructura presupuestal de gastos:

CONCEPTO	APROPIACIÓN INICIAL	ADICIONES/REDUC /CRED/CONTR	APROPIACIÓN DEFINITIVA	%
Gastos de Funcionamiento	81.618.416.378,00	5.845.837.876,54	87.464.254.254,54	72,28%
Servicios de la Deuda	1.087.500.000,00	(105.183.656,00)	982.316.344,00	0,81%
Plan Anual de Inversiones – POAI	9.410.183.995,00	23.144.581.336,37	32.554.765.331,37	26,90%
TOTAL	92.116.100.373,00	28.885.235.556,91	121.001.335.929,91	100%

De acuerdo con el comportamiento de gastos a 31 de diciembre de 2019 el presupuesto de la Universidad de Cundinamarca presentó un porcentaje de ejecución del 81,02% en Certificados de Disponibilidad Presupuestal y Registros Presupuestales dando cumplimiento a la normatividad establecida

PRESUPUESTO DE GASTOS	APROPIACIÓN INICIAL	ADICIÓN	APROPIACIÓN DEFINITIVA	TOTAL EJECUTADO CDPS	% Ejec. CDPS	TOTAL EJECUTADO RPS	% Ejec. RPS	TOTAL DISPONIBLE CDPS	TOTAL DISPONIBLE RPS
GASTOS FUNCIONAMIENTO									
Servicios Personales	52.321.335.493	1.469.075.608,00	53.790.411.101,00	46.118.570.039,00	85,74%	46.118.570.039,0	85,74%	7.671.841.062,00	7.671.841.062,00
Servicios de Transferencias	14.149.114.974	3.894.413.216	18.043.528.189,54	13.657.333.022,46	75,69%	13.657.333.022,5	75,69%	4.386.195.167,08	4.386.195.167,08
Servicios Generales	15.147.965.911	482.349.053,00	15.630.314.964,00	13.558.519.843,84	86,75%	13.558.519.843,8	86,75%	2.071.795.120,16	2.071.795.120,16
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO	81.618.416.378	5.845.837.876,54	87.464.254.254,54	73.334.422.905,30	83,85%	73.334.422.905,3	83,85%	14.129.831.349,24	14.129.831.349,24
Servicios de la Deuda	1.087.500.000	(105.183.656,00)	982.316.344,00	982.316.343,52	100,00%	982.316.343,5	100,00%	0,48	0,48
Plan Anual de Inversiones - POAI	9.410.183.995	23.144.581.336,37	32.554.765.331,37	23.716.127.200,78	72,85%	23.716.127.200,8	72,85%	8.838.638.130,59	8.838.638.130,59
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS	92.116.100.373	28.885.235.556,91	121.001.335.929,91	98.032.866.449,60	81,02%	98.032.866.449,6	81,02%	22.968.469.480,31	22.968.469.480,31

Fuente: Ejecución presupuestal pasiva consolidada Universidad de Cundinamarca 31 diciembre 2019.

INFORME VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Seccional Ubaté:

Aspectos Relevantes

1. Convenios

- IDACO
- GYM POWER GYM POWER FITNESS
- NAF (Núcleo de Apoyo Contable y Fiscal)

2. Gestión de Recursos

➤ COOPERATIVAS

Solicitud a Cooperativas de porcentaje de excedentes:

Se realizó dicha solicitud a las Cooperativas de la Provincia. A la fecha nos han confirmado la cooperativa Coocarbocuba con un valor de **\$ 2.840.000**; las otras cooperativas están a la espera de reunión con los socios para definir el valor para el convenio.

➤ INTERACCIÓN UNIVERSITARIA.

- a. En la vigencia 2019, la Dirección de la Seccional y el programa de Administración de Empresas, realizó un contrato con la Alcaldía de Sutatausa, que permitió la realización del curso en Gerencia de Proyectos por un valor de **\$10.000.000**.

- b. Convenio con el Municipio de Guachetá por un valor de \$ **15.984.500**, para becas; de los cuales la Universidad recibe \$ **1.598.450** (equivalente al 10%).

➤ **ESTAMPILLA PRODESARROLLO:**

El 13 de agosto de 2019, se radicó nuevamente el proyecto "sobre el uso de la Estampilla Prodesarrollo de la Universidad de Cundinamarca UDEC Seccional" ante el concejo municipal; negando dicha petición.

3. Actividades De Proyección Social

- I Congreso Dptal Lacteo
- Granja Para Niños
- Festival Ecorural
- Diplomado De Actualización Tributaria
- Asesoría Y Acompañamiento En La Formulación Del Plan De Negocios
- Capacitación Dian Régimen Simple Y Facturación
- Consultorio Contable
- Seminario Normas Internacionales De Contabilidad Para El Sector Público Nicsp
- Lanzamiento Naf
- Taller Vive la U con TIC
- Clúster de Innovación Regional

4. Actividades Dirigidas A Graduados

- Tercer Encuentro Cultural Y Deportivo
- Conversatorio Graduados Administración De Empresas
- Encuentro De Graduados Nodo Norte.
- Salida Ecológica Nodo Norte.
- Segundo Congreso De Graduados
- Entre otros eventos

Seccional Girardot:

1. OBJETIVOS

- Fortalecer el sentido de lo público
- Recuperar la legitimidad para las Instituciones del Estado.
- Facilitar el ejercicio del control social a la gestión pública.
- Contribuir al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia, imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.
- Constituir un espacio de interlocución directa entre los servidores públicos y la ciudadanía, trascendiendo el esquema de que ésta es sólo una receptora pasiva de informes de gestión.
- Servir como insumo para ajustar proyectos y planes de acción de manera que responda a las necesidades y demandas de la comunidad.

2. Resultados

AÑO	Nº PERSONAS/ USOS IMPACTADAS A LA COMUNIDAD ACADEMICA
2016	10.741
2017	355.304
2018	221.286
2019	224.684
TOTAL	812.015

Desde la perspectiva de inversión presupuestal en generación obras estratégicas fue de \$4.361.133.793, durante el periodo de 2016 al 2019 se observa el siguiente detalle distribuidos en temas ambientales (**\$287.744.200.**) locativos (**\$364.249.637**) y tecnológicos (**\$3.709.139.956**); con relación al presupuesto vegetativo se cumplió con la meta que era de 90% llegando a 95%.

Convenios

La seccional tiene 42 convenios para el desarrollo de pasantías y beneficios a graduados; en los últimos 4 años se firmaron 38.



Gestión de recursos

La seccional gestionó recursos por arrendamiento por un valor de \$28 millones, así mismo en la consecución de recursos de cooperativas por valor de \$100.523.194 y en lo relacionado con la estampilla se logró incrementar de 05% a 1%, obteniendo un aproximado de ingresos por valor de \$173 millones, pendientes de que ingresen ya valores certificados por el municipio de \$101 millones.

Proyección social

La seccional Girardot a través de sus áreas administrativas impacto en el periodo del 2016 al 2019 (personas/usuarios) a 812.015, mientras que la academia fueron 46.217 personas impactadas/usuarios a través de los servicios que brinda a la comunidad; vale la pena resaltar la propuesta con énfasis en una universidad de sello verde, adicional a aspectos que refuerzan el ambiente de trabajo.

Se trabajó con la comunidad docentes, estudiantes, funcionarios y comunidad en general en la siembra de 4.549 árboles y 3.403 personas capacitadas en cultura ambiental.

Graduados

Brindis a graduados: 281 personas
Asesoría expedición tarjeta profesional: 133 personas
Conversatorio experiencia graduado de argentina y periplo: 60 personas
Inserción al mundo laboral: 102 personas
Encuentro deportivo y cultural: 440 personas
Socialización preliminar estatutos graduados: 77 personas
Congreso graduado: 39 personas
Salida a campus de aprendizaje Ecoaprendizaje Quinini: 17 personas

Extensión Facatativá:

- **Convenios**

La extensión de Facatativá gestionó 20 convenios con entidades y empresas del Departamento de Cundinamarca, de manera particular en la provincia de Sabana de Occidente, suscritos por la Dirección de Interacción Universitaria, estas fueron:

1. Applus Colombia LTDA
2. Cámara de comercio de Facatativá
3. Colegio San Juan Apóstol
4. Comercializadora Flores del Río
5. Bio Estéril
6. Constructora Ingeza
7. Cooperativa Comofu
8. Fundación Alianza Social
9. Inversiones Escobar Marín
10. Medina Melo Héctor
11. Empresa Movip
12. Empresa Ormiga
13. Empresa Pegatex
14. Productos Agrícolas Bioinsumos
15. Rozzi Flowers and Green
16. San valentino
17. Vmr Servicios
18. Transporte Gc Logístico
19. Trailers hercules S.A.S
20. Emisora Unilatina

- **Gestión de recursos**

La extensión de Facatativá continuó con la gestión de estampilla del municipio de Bojacá, recursos por valor de **\$20.860.000.00**, girados por



la Secretaria de Hacienda del municipio, vigencia fiscal 2019. Estos recursos serán destinados de acuerdo con la normatividad vigente.

Así mismo, se gestionaron recursos de cooperativas por valor total de **\$31.231.368.00**, que se formalizaron en la vigencia fiscal 2019.

Recursos destinados a inversión para los programas académicos de la extensión de Facatativá.

En cuanto a la Unidad Agroambiental el Vergel se alquilaron los pastos que no fueron utilizados en labores académicas, logrando de esta manera hacer un mantenimiento permanente. El valor del contrato de pastos fue por **\$11.600.250.00** vigencia 2019.

La gestión de recursos para el año 2019 fue por valor total de **\$63.691.618.00**

- **Actividades de proyección social**

Las actividades de proyección social fueron desarrolladas por los diferentes programas académicos de la extensión, para lo cual tuvieron el concurso de la Dirección Administrativa, adicionalmente y como parte de las actividades de la misma, para robustecer el Plan Institucional de Gestión Ambiental, se adelantaron las siguientes acciones:

1. Se gestionó la entrega de 285,8 Kilogramos de residuos aprovechables con la Fundación Sanar niños con cáncer en modo donación.
2. Se gestionan actividades con la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca-CAR con los programas Ciclo Reciclo y el programa de Cultura Ambiental.



Extensión Soacha:

- Ha incremento en el proceso de matrícula de la Especialización ofertada en la Extensión Soacha.
- Meta de actividades culturales realizadas en la Extensión Soacha, se puede mencionar que se cumplió en un 100% la ejecución del indicador.
- La Oficina de Graduados en Coordinación con la Dirección Administrativa de la Extensión Soacha, llevaron a cabo el encuentro de Graduados por Nodo (Facatativá y Soacha), el 21 de septiembre en el Parque Chicaque, ubicado en el municipio de Soacha. Actividad denominada EXPEDICIÓN ECOLÓGICA NODO CENTRO.
- Se firmó convenio con la clínica odontológica especializada de Sibate.
- Ingreso de Recursos en el mes de enero, por parte de la Cooperativa CIDES. Se está finiquitando la elaboración del proyecto denominado "Instalación de Sistema de Iluminación con energía Fotovoltaica (Paneles Solares) - Etapa I - Para las Aulas Especiales de Formación en el Coliseo de Deportes del Programa De Ciencias Del Deporte Y La Educación Física - De La Universidad De Cundinamarca, Extensión Soacha", Para Su Posterior Trámite Y Ejecución.
- Adecuación Y Dotación Sala De Docentes
- actividad cultural para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y la apropiación de los valores del ideario ético con ocasión de los 50 años de la Universidad de Cundinamarca, extensión Soacha.
- día de la familia, entre otros.

Extensión Zipaquirá:

- **Convenios:** Se mantiene el convenio Marco con Catedra de Sal, escenario importante donde se establece como escenario de muestras culturales y demás para el Programa de Música. Se firma un convenio de ayuda mutua con un establecimiento en el que se podrían realizar conciertos y recitales, adicionalmente se está trabajando en el convenio de prácticas y pasantías con la Secretaria de Educación de Zipaquirá.



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

- **Actividades de Proyección Social:** Se realizó la celebración de los 50 años de la Universidad de Cundinamarca la cual durante el año con una primera actividad realizada el día 16 de mayo de 2019, con una misa Solemne a cargo del Padre Miguel Antonio Díaz Tamayo en la Catedral Diocesana y un concierto de la Orquesta Sinfónica del Programa de Música aprovechando este maravilloso escenario que además de su belleza arquitectónica, ofrece una excelente acústica.
- **Actividades Institucionales como:**
 - Travesía por Cundinamarca
 - Día de la Familia
 - Catedra Rectoral
 - Muestra Artística
 - Feria Empresarial
- **Actividades dirigidas al graduado:** Se realizó los diferentes eventos en compañía de la Oficina de Graduados.
- Entre los pasados 30 de octubre y 11 de noviembre del presente año, los docentes Juan Manuel Urrego y Juan Felipe Ávila realizaron movilidad académica saliente como docentes embajadores en la Universidad Autónoma de Tamaulipas y la Secretaría de Cultura de Hidalgo, entre otros.
- Se realizó a satisfacción todas las actividades administrativas.

Extensión Chía:

- **Convenios:** Alcaldía Municipal de Cota, con el objeto de aunar esfuerzos entre el Municipio de Cota y la Universidad de Cundinamarca para beneficiar a los jóvenes a fin de garantizar su acceso a la educación superior. Convenio Marco de Cooperación Académica No. C-20181214-094 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y la Alcaldía de Tenjo, Acuerdo de voluntades No. C-20190527-080 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y Compañía Colombiana de Vehículos S.AS, Acuerdo de voluntades No. C-20190238-046 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y Cooperativa Multiactiva Transportadores de Cota Ltda, Cootranscota Ltda, Acuerdo de voluntades No. C-20191021-137 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y Darwiin Colombia S.AS, Acuerdo de voluntades No. C-20190318-037 celebrado entre la Universidad de Cundinamarca y Flores La Mana S.AS.
- Se Realizó a satisfacción todo es esquema administrativo y os protocolos de mantenimiento de la Extensión.

- Con la Oficina de Gradados se realizó los eventos dirigidas a los graduados.

Extensión Chocontá:

- Serenata por Cundinamarca — vigencia 2019, realizada el día 30 de mayo de 2019 en la Cárcel Municipal de Chocontá (Informe presentado por el Decano Darwin Andrés Díaz, como parte de sus Campo de Aprendizaje).
- Día de la familia Udecina con la participación de los Grupos de formación de la Casa de la Cultura.
- Entrega de Certificados a los participantes del curso Excel y de Seminario en Seguridad Vial.

INFORME SECRETARIA GENERAL

Tabla 44 Acuerdos más relevantes

MAS RELEVANTES 2019	
CONSEJO SUPERIOR - 2019	CONSEJO ACADEMICO - 2019
<p>APROBACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLITICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR INCLUSIVA, LA POLITICA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN, LA POLITICA DE INTERACCIÓN SOCIAL UNIVERSITARIA Y LA POLITICA DIALOGANDO CON EL MUNDO, DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA</p>	<p>SE APRUEBA LA RENOVACIÓN DEL REGISTRO CALIFICADO Y LA RE SIGNIFICACIÓN CURRICULAR DEL PROGRAMA PROFESIONAL INGENIERÍA AGRONÓMICA, SEDE FUSAGASUGÁ Y AMPLIACIÓN DE LUGAR DE DESARROLLO EN LA EXTENSIÓN FACATATIVÁ MODALIDAD PRESENCIAL, EL CAMBIO DE DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA PROFESIONAL INGENIERÍA DE SISTEMAS, MODALIDAD PRESENCIAL DE LA EXTENSIÓN FACATATIVÁ, PROGRAMA PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - SECCIONAL UBATE, MODALIDAD PRESENCIAL, DEL PROGRAMA PROFESIONAL INGENIERÍA DE SISTEMAS, MODALIDAD PRESENCIAL, SEDE FUSAGASUGÁ, PROGRAMA PROFESIONAL ZOOTECNIA, SEDE FUSAGASUGÁ MODALIDAD PRESENCIAL, PROGRAMA PROFESIONAL INGENIERÍA AMBIENTAL, SECCIONAL GIRARDOT Y SU AMPLIACIÓN DE LUGAR DE DESARROLLO EN LA EXTENSIÓN FACATATIVA MODALIDAD PRESENCIAL, PROGRAMA PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, MODALIDAD PRESENCIAL, EXTENSIÓN CHÍA, DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA – SE REGLAMENTAN LOS COMITÉS CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS, SE CREA EL CENTRO DE ESTUDIOS AGROAMBIENTALES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.</p>
<p>POR EL CUAL SE APRUEBA UN RECONOCIMIENTO ECONOMICO A LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y MAESTRÍA QUE PARTICIPEN EN LOS PROYECTOS EXTERNOS DE CIENCIA, TENCOLOGÍA E INNOVACIÓN, DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA</p>	



POR EL CUAL SE ESTABLECEN ESTIMULOS ECONOMICOS PARA LOS PROFESORES DE VINCULACIÓN ESPECIAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA QUE PARTICIPEN EN PROYECTOS DE CIENCIAS, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN.	POR EL CUAL SE ESTABLECE UN INCENTIVO ACADÉMICO ECONÓMICO A DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA GENERACIÓN SIGLO 21 PARA LA MOVILIDAD EN LATINOAMÉRICA Y OTROS CONTINENTES.
POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LAS CONDICIONES GENERALES PARA LA PROVISIÓN DE CARGOS DE PROFESOR DE CARRERA A TRAVES DE CONCURSO PÚBLICO EN LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	POR EL CUAL SE INSTITUCIONALIZA EL ENCUENTRO DEPORTIVO Y CULTURAL DE GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA GENERACIÓN SIGLO 21
SECRETARIA GENERAL	
PARA COORDINAR, DIRIGIR Y CONTROLAR EL PROCESO PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.	CUMPLIMIENTO EN EL SEGUIMIENTO DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN.
50 AÑOS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	ESTAMPILLA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.

CONVOCATORIA 2019

Tabla 45 Convocatorias 2019

CONSEJO SUPERIOR	Elección del Representante de las Directivas Académicas ante el Consejo Superior de la Universidad de Cundinamarca
CONSEJO ACADÉMICO	Elección del Representante de los Estudiantes y suplente ante el Consejo Académico de la Universidad de Cundinamarca
COMITES ADMINISTRATIVOS (Administrativos y Docentes)	Inscripción de aspirantes en la elección de principal y suplente, para integrar (i.) El comité de convivencia y conciliación laboral, (ii.) El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, (iii.) la comisión de carrera administrativa, (iv.) El comité interno de asignación y reconocimiento de puntaje y (v.) El comité del profesor de la Universidad de Cundinamarca.
	Por la cual se convoca a los estudiantes de los programas de licenciatura en matemáticas, licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades: lengua castellana e inglés y programa de psicología la universidad de Cundinamarca interesados en postularse como candidatos ante los comités curriculares".



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA



GENERACIÓN SIGLO 21

COMITES CURRICULARES	Convocatoria a los estudiantes de los programas de ingeniería industrial, ingeniería electrónica, tecnología en desarrollo del software, ingeniería de sistemas extensión Facatativá, ingeniería de sistemas – seccional Ubaté e ingeniería de sistemas – sede Fusagasugá, interesados en postularse como candidatos ante los comités curriculares de la universidad de Cundinamarca.
DECANATURA DE SALUD	Proceso de elección y designación del decano para la facultad de ciencias de la salud de la Cundinamarca.
CONSEJOS DE FACULTAD (Estudiantes)	Elección y designación del representante de los estudiantes y su suplente ante los consejos de facultad de educación y ciencias de la salud de la Universidad de Cundinamarca”

JOSE DEL CARMEN CORREA ALFONSO

Director Planeación Institucional