

26.1.

Fusagasugá, 2024- 03- 18.

Monitor

NOMBRE DEL MONITOR

Universidad de Cundinamarca

Ciudad

Asunto y/óRef: Plan de Trabajo Monitoria 2024-2

Respetado monitor:

Me dirijo a usted con el fin de informar su plan de trabajo para el desarrollo de las actividades que realizará en el periodo 2024-2 en la tipología bienestar la vida

PLAN DE TRABAJO.	
Objeto del plan de trabajo:	Promover la Política de Educación Superior Inclusiva y el Protocolo de Atención y prevención a violencias sexuales y/o de género a la comunidad universitaria.
Programa académico requerido:	Todos los programas académicos.
Obligaciones:	<p><u>Obligación 1:</u> Elaborar y ejecutar una propuesta de experiencias según metodología del Campo de Aprendizaje, orientadas a la construcción de ambientes libres de discriminación, rechazo y toda forma de violencia en la Universidad de Cundinamarca, en coherencia con los lineamientos definidos en la Política de Educación Superior Inclusiva y el Acuerdo 040 de 2022, dirigido a la comunidad universitaria con mínimo dos experiencias al mes, una para la prevención de violencia y socialización del protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia Sexual y/o basadas en género en la UCundinamarca y otra relacionada con la promoción de la diversidad.</p> <p><u>Obligación 2:</u> Brindar seguimiento y acompañamiento a estudiantes de poblaciones priorizadas en cada Unidad regional, incluyendo el uso de ayudas tecnológicas, desarrollo de actividades académicas, etc.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto vía telefónica de focalización a la población priorizada (Registro en la asistencia individual) <ul style="list-style-type: none"> • Primer Momento: <ul style="list-style-type: none"> • Identificar si continua estudiante, si se retiró, si aplazo o si cambio de programa académico. • Para población PVCA – NARP – Indígena <ul style="list-style-type: none"> • Identificar si tiene alguna dificultad en el estudio o en su proceso académico • Población con discapacidad <ul style="list-style-type: none"> • Identificar si requiere: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Apoyos técnicos</i> • <i>Apoyos especializados</i> • <i>Apoyosrazonables – articulación con éxito académico</i> • Aplicación del programa de acompañamiento <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un plan de acompañamiento personalizado de acuerdo con lo identificado • Seguimiento de los casos identificados de la población priorizada <p><u>Obligación 3:</u> Apoyar al desarrollo de experiencias del Campo Cultural de Aprendizaje Equidad & Diversidad.</p> <p><u>Obligación 4:</u> Crear material digital (infografía, video, piezas, etc) sobre las experiencias y/o fechas conmemorativas.</p> <p><u>Obligación 5:</u> Realizar una experiencia formativa en conjunto diseñada e implementada con los compañeros/as monitores</p> <p><u>Obligación 6:</u> Presentar informe final con resultados, alcances y retos.</p>
<i>Tiempo ejecución (días):</i>	<u>Fecha inicio:</u> 2024-02-26. <u>Fecha fin:</u> 2024-05-24.
<i>Lugar donde se requiere el monitor:</i>	<u>Sede Fusagasugá (1), Extensión Facatativá (1), Extensión Zipaquirá (1), Extensión Chía (1), Extensión Soacha (1), Seccional Girardot (1), Seccional Ubaté (1).</u>
<i>Cantidad de monitores:</i>	<u>7</u>

Cordialmente,

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

ADOr001_V9

– (SEDE – SECCIONAL - EXTENSIÓN) –

Página 3 de 3

CATALINA LOZANO SERNA
Líder de Equidad y Diversidad

25. 30
).

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*