

# MACROPROCESO DE APOYO PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

CARTA

VERSIÓN: 11

CÓDIGO: ADOr001

VIGENCIA: 2024-09-02 PAGINA: 1 de 4

16.

Facatativá, 2025- 04- 07.

Señores
INGENIERIA Y AMBIENTE TR SAS
Ciudad

Asunto y/óRef: Respuesta Observaciones Proceso Número FA-CD-030-2

**Objeto:** PRESTAR EL SERVICIO DE LAVADO Y DESINFECCIÓN DE LOS TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA EXTENSION FACATATIVA Y UNIDAD AGROAMBIENTAL EL VERGEL

Respetados señores:

Reciba un cordial saludo, de manera atenta nos permitimos dar respuesta a las observaciones realizadas dentro del proceso FA-CD-030-2

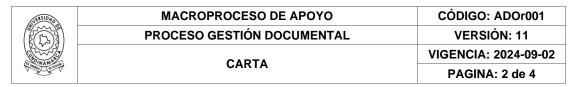
 La actividad de lavado de tanques no corresponde a un programa de formación académica ofrecido por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ni por ninguna otra institución educativa reconocida. En este sentido, se aclara que no existe un certificado específico exigido por entidades como las Secretarías de Salud para la realización de esta labor.

#### Respuesta:

Es importante indicarle al oferente que en cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y en concordancia con los artículos 28 y 29 de la Ley 30 de 1992, en donde se plasma el principio de Autonomía Universitaria, la Universidad de Cundinamarca ha expedido su propio estatuto de contratación, Acuerdo 012 del 27 de Agosto de 2012 y su propio Manual de Contratación, Resolución Rectoral No 206 de noviembre de 2012 y sus modificaciones y ajustes contemplados en la Resolución Rectoral No 170 de Noviembre de 2017.

Conforme a lo anterior, y de acuerdo a nuestros procedimientos de contratación se encuentran articulados entre sí con lo dispuesto por la Dirección de Talento Humano (ver proceso ABSP01.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA, proceso ABSP015.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS INVITACIÓN PRIVADA E INVITACIÓN PUBLICA y proceso ESG-SST-P01- SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) y ESG-SST-M011 MANUAL DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

Por consiguiente la observación no es procedente ya que el requisito solicitado se encuentra conforme a lo preceptuado en la estructura del Sistema de Gestión de la



Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado por la Universidad de Cundinamarca y dispuesto según el ESG-SST-M001.- MANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el cual fue concebido en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, Decreto 0171 de 2016, Resolución 0312 de 2019, normativa de obligatorio cumplimiento a nivel nacional.

2. Dentro de los documentos requisitos para que una empresa pueda obtener el concepto favorable para la actividad de lavado de tanques, y según lo dispuesto por la Secretaría Salud de Cundinamarca, página en la https://visorsuit.funcionpublica.gov.co/auth/visor?fi=45453, información que proviene directamente de la Gobernación de Cundinamarca, en el apartado de documentos, específicamente en el subtítulo "Listado de personal", donde textualmente describe "Anotaciones Adicionales: Lista del personal profesional, técnico, tecnólogo con el cargo, experiencia y título que garantice la idoneidad (Copia de Diploma y/o certificaciones de Título académico, capacitaciones de trabajo en alturas para tanques aéreos y Capacitaciones de trabajo en espacios confinados para tanques cisterna y/o subterráneos, las cuales deben contar con las fechas de expedición y número de registro correspondiente)", exige estudios, profesionales, técnicos o tecnológicos que garanticen idoneidad, los cuales corresponden a estudios en educación superior y no estudios complementarios.

### Respuesta:

Es importante indicarle al oferente que en cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y en concordancia con los artículos 28 y 29 de la Ley 30 de 1992, en donde se plasma el principio de Autonomía Universitaria, la Universidad de Cundinamarca ha expedido su propio estatuto de contratación, Acuerdo 012 del 27 de Agosto de 2012 y su propio Manual de Contratación, Resolución Rectoral N° 206 de noviembre de 2012 y sus modificaciones y ajustes contemplados en la Resolución Rectoral No 170 de Noviembre de 2017.

Conforme a lo anterior, y de acuerdo a nuestros procedimientos de contratación se encuentran articulados entre sí con lo dispuesto por la Dirección de Talento Humano (ver proceso ABSP01.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA, proceso ABSP015.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS INVITACIÓN PRIVADA E INVITACIÓN PUBLICA y proceso ESG-SST-P01- SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) y ESG-SST-M011 MANUAL DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

Por consiguiente la observación no es procedente ya que el requisito solicitado se encuentra conforme a lo preceptuado en la estructura del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado por la Universidad de Cundinamarca y dispuesto según el ESG-SST-M001.- MANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el cual fue concebido en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, Decreto 0171 de 2016, Resolución 0312 de 2019, normativa de obligatorio cumplimiento a nivel nacional.



# MACROPROCESO DE APOYO PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

VERSIÓN: 11 VIGENCIA: 2024-09-02

CARTA

PAGINA: 3 de 4

CÓDIGO: ADOr001

3. De la misma forma, revisando procesos similares como los de la Secretaría de Salud de Boyacá, la cual establece que el "Listado del personal profesional, técnico o tecnólogo, con cargo, experiencia y título que garantice la idoneidad (copia de diploma y/o título académico en ingenierías Química, Sanitaria o Ambiental, Farmacéutica, Química, Química de Alimentos, Técnico en Saneamiento Ambiental, Técnico en Agua Potable y afines a saneamiento básico)."

#### Respuesta:

Es importante indicarle al oferente que en cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y en concordancia con los artículos 28 y 29 de la Ley 30 de 1992, en donde se plasma el principio de Autonomía Universitaria, la Universidad de Cundinamarca ha expedido su propio estatuto de contratación, Acuerdo 012 del 27 de Agosto de 2012 y su propio Manual de Contratación, Resolución Rectoral N° 206 de noviembre de 2012 y sus modificaciones y ajustes contemplados en la Resolución Rectoral No 170 de Noviembre de 2017.

Conforme a lo anterior, y de acuerdo a nuestros procedimientos de contratación se encuentran articulados entre sí con lo dispuesto por la Dirección de Talento Humano (ver proceso ABSP01.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA, proceso ABSP015.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS INVITACIÓN PRIVADA E INVITACIÓN PUBLICA y proceso ESG-SST-P01- SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) y ESG-SST-M011 MANUAL DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

Por consiguiente la observación no es procedente ya que el requisito solicitado se encuentra conforme a lo preceptuado en la estructura del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado por la Universidad de Cundinamarca y dispuesto según el ESG-SST-M001.- MANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el cual fue concebido en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, Decreto 0171 de 2016, Resolución 0312 de 2019, normativa de obligatorio cumplimiento a nivel nacional.

4. El personal autorizado por INGENIERÍA Y AMBIENTE TR SAS para llevar a cabo estos procedimientos son profesionales graduados en Ingeniería Ambiental, cuya formación académica incluye un componente significativo en el manejo del agua y el mantenimiento de sistemas de potabilización, lo cual constituye una preparación idónea para el desarrollo de los lavados de tanques de agua potable. Adicionalmente, INGENIERÍA Y AMBIENTE TR SAS cuenta con el concepto favorable emitido por la Secretaría de Salud de Cundinamarca, documento que respalda la idoneidad de la empresa, sus instalaciones y su personal para la ejecución de las actividades de lavado y desinfección de tanques destinados al almacenamiento de agua para consumo humano.



# MACROPROCESO DE APOYO PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

VERSIÓN: 11 VIGENCIA: 2024-09-02

**CARTA** 

PAGINA: 4 de 4

CÓDIGO: ADOr001

#### Respuesta:

Es importante indicarle al oferente que en cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y en concordancia con los artículos 28 y 29 de la Ley 30 de 1992, en donde se plasma el principio de Autonomía Universitaria, la Universidad de Cundinamarca ha expedido su propio estatuto de contratación, Acuerdo 012 del 27 de Agosto de 2012 y su propio Manual de Contratación, Resolución Rectoral N° 206 de noviembre de 2012 y sus modificaciones y ajustes contemplados en la Resolución Rectoral No 170 de Noviembre de 2017.

Conforme a lo anterior, y de acuerdo a nuestros procedimientos de contratación se encuentran articulados entre sí con lo dispuesto por la Dirección de Talento Humano (ver proceso ABSP01.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA, proceso ABSP015.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS INVITACIÓN PRIVADA E INVITACIÓN PUBLICA y proceso ESG-SST-P01- SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) y ESG-SST-M011 MANUAL DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

Por consiguiente la observación no es procedente ya que el requisito solicitado se encuentra conforme a lo preceptuado en la estructura del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado por la Universidad de Cundinamarca y dispuesto según el ESG-SST-M001.- MANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el cual fue concebido en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, Decreto 0171 de 2016, Resolución 0312 de 2019, normativa de obligatorio cumplimiento a nivel nacional.

Cordialmente,

VALERI YIZZETH ARENAS SÁNCHEZ Técnico II

Transcriptor: (Valeri Yizzeth Arenas Sánchez).

Recursos Físicos y Servicios Generales