



32.

Fusagasugá, 2024-03-07

Doctora

KATERINE VIVIANA GARCÍA ORJUELA

Jefe de Compras

Universidad de Cundinamarca Fusagasugá

**Asunto: EVALUACION ECONOMICA para el proceso "PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA."**

Respetada Doctora,

En atención a la solicitud el día 07 de marzo de 2024, remito **EVALUACION ECONOMICA** de las siguientes ofertas Habilitadas Técnica, Jurídica y Financieramente de la Invitación Publica N°001 - 2024:

1. **UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024.**
2. **CUSTODIAR SEGURIDAD LIMITADA.**
3. **COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA.**
4. **TECNISEG DE COLOMBIA LTDA.**
5. **UNIÓN TEMPORAL T&L.**
6. **VIGÍAS DE COLOMBIA.**
7. **SEGURIDAD AMCOVIT LTDA.**
8. **COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA.**
9. **ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA.**
10. **SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES.**

De acuerdo a lo establecido en *los Términos de Referencia, Modulo 6, FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE, Numeral 6.1. EVALUACIÓN ECONÓMICA (MÁXIMO 130 PUNTOS)*, la evaluación económica se realizó sobre el valor de la oferta antes de I.V.A., y de acuerdo a la metodología de la Evaluación.

El método de evaluación para las propuestas económicas a es la **MEDIA GEOMÉTRICA LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN**

La Universidad de Cundinamarca aclara que sólo para esta evaluación se utilizar como Presupuesto oficial para la Metodología de Evaluación Económica en el presente proceso la suma de **\$80,616.186** pesos que corresponden al valor antes del IVA" o, resumen global de la suma de los costos unitarios de cada uno de los períodos académicos establecidos en el "Anexo 3 oferta económica proceso de vigilancia universidad de Cundinamarca vigencia 2024-2025 teniendo en cuenta la modalidad contractual "Tracto Sucesivo". Se aclara que el cálculo del valor unitario mensual por servicio se contempló sobre turnos de 12 horas. Lo

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2



anterior se evidencia en la modalidad/medio del servicio discriminado en días o noches, con o sin arma (Anexo 3)

Por lo anterior la Universidad de Cundinamarca a partir del valor de las Ofertas asignará máximo **CIENTO TREINTA (130)** puntos acumulables de acuerdo con el método escogido en forma aleatoria para la ponderación de la oferta económica:

Con presupuesto oficial Consiste en establecer la media geométrica de las Ofertas válidas y el presupuesto oficial un número determinado de veces y la asignación de puntos en función de la proximidad de las Ofertas a dicha media geométrica, como resultado de aplicar las fórmulas que se indican en seguida.

Para el cálculo de la media geométrica con presupuesto oficial se tendrá en cuenta el número de Ofertas válidas y se incluirá el presupuesto oficial del Proceso de Contratación en el cálculo tantas veces como se indica en el siguiente cuadro:

Tabla 1- Asignación de número de veces del presupuesto oficial Número de Ofertas.

| Número de Ofertas (n) | Número de veces que se incluye el presupuesto oficial (nv) |
|-----------------------|--|
| 1 – 3                 | 1  |
| 4 – 6                 | 2  |
| 7 – 9                 | 3  |
| 10 – 12               | 4  |
| 13 – 15               | 5  |
| .....                 |  |

Y así sucesivamente, por cada tres Ofertas válidas se incluirá una vez el presupuesto oficial del presente Proceso de Contratación. Posteriormente, se determinará la media geométrica con la inclusión del presupuesto oficial de acuerdo a lo establecido en el cuadro anterior, mediante la siguiente fórmula:

$$G_{PO} = \sqrt[nv+n]{PO \times PO \times \dots \times PO_{nv} \times P_1 \times P_2 \times \dots \times P_n}$$

Donde,

$G_{PO}$  = Media geométrica con presupuesto oficial.

$nv$  = Número de veces que se incluye el presupuesto oficial (PO).

$n$  = Número de Ofertas válidas.

$PO$  = Presupuesto oficial del Proceso de Contratación.

$P_i$  = Valor de la oferta económica sin decimales del Proponente i.

Establecida la media geométrica se procederá a determinar el puntaje para cada Proponente mediante el siguiente procedimiento:



$GPO$  = Media geométrica con presupuesto oficial.

$V_i$  = Valor total sin decimales de cada una de las Ofertas  $i$

$i$  = Número de oferta.

$$GPO = \sqrt[14]{80.616.186 * 80.616.186 * 80.616.186 * 80.616.186 * 80.614.204 * 80.614.182 * 80.614.106 * 80.613.909 * 80.613.909 * 80.613.909 * 80.615.941 * 80.616.011 * 80.612.340 * 80.609.789}$$

$$GPO = 80.614.503$$

Asignación de puntaje

La Universidad a partir del valor de las Ofertas debe asignar máximo ciento treinta (130) puntos acumulables de acuerdo con el método de la **MEDIA GEOMETRICA CON EL PRESUPUESTO OFICIAL PARA LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN ECONÓMICA.** Consiste en establecer la media geométrica de las Ofertas válidas y el presupuesto oficial un número determinado de veces y la asignación de puntos en función de la proximidad de las Ofertas a dicha media geométrica.

Los ciento treinta (130) Puntos, se asignarán a quien se encuentren más cerca de la Media Geométrica sin importar si es por arriba o por debajo, de conformidad con la fórmula antes relacionada.

Las demás propuestas recibirán cinco (5) puntos menos que la anterior, en la medida que su valor se aleje de la media geométrica, en forma consecutiva. Si se presentan dos o más propuestas económicas de igual valor, se les asignara el mismo puntaje

Así las cosas, la evaluación económica para cada oferta habilitada esta representada el cuadro resumen en el cual se relacionan los oferentes vs las propuestas económicas y el puntaje obtenido.

|   |                   |         |   |
|---|-------------------|---------|---|
| <b>Valor Presupuesto</b>  | <b>80.616.186</b> |         |   |
| <b>Numero Veces incluye el presupuesto</b>                      | 1 - 3             | (1-3)   | 1 |
|   | 4-6               | (4-6)   | 2 |
|   | 7-9               | (7-9)   | 3 |
|   | 10-12             | (10-12) | 4 |
|   | 13-15             | (13-15) | 5 |
|   | 16-18             | (16-18) | 6 |
|   | 19-21             | (19-21) | 7 |
| <b>Numero Propuestas</b>  | <b>10</b>         |         |   |
| <b>Numero Veces Que Se Incluye el P.O. Segun Tabla Anterior</b> | <b>4</b>          |         |   |
| <b>MEDIA GEOMETRICA</b>   | <b>80.614.503</b> |         |   |

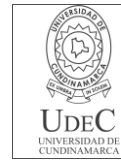


| N° | EMPRESAS  | VALOR ANTES DE IVA | VALOR INCLUIDO IVA | DIFERENCIA ENTRE VALOR DE LA MEDIA GEOMETRICA VS VALOR OFERTADO | PUNTAJE | DESVIACION ESTANDAR RELACIONADA ENTRE LA MEDIA GEOMETRICA VS VALOR OFERTADO |
|----|---|--------------------|--------------------|---|---------|---|
| 1  | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024   | 80.614.204         | 82.145.874         | ↑ 80.614.204  | 130     | 150   |
| 2  | CUSTODIAR SEGURIDAD LIMITADA  | 80.614.182         | 82.145.852         | ↑ 80.614.182  | 125     | 161   |
| 3  | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA      | 80.614.106         | 82.145.774         | ↑ 80.614.106  | 120     | 199   |
| 4  | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA   | 80.613.909         | 82.142.572         | → 80.613.909  | 115     | 297   |
| 5  | UNIÓN TEMPORAL T&L  | 80.613.909         | 82.145.572         | → 80.613.909  | 115     | 297   |
| 6  | VIGÍAS DE COLOMBIA  | 80.613.909         | 82.145.572         | → 80.613.909  | 115     | 297   |
| 7  | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA  | 80.615.941         | 82.147.643         | ↑ 80.615.941  | 110     | 719   |
| 8  | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAMCTA | 80.616.011         | 82.147.714         | ↑ 80.616.011  | 105     | 754   |
| 9  | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA   | 80.612.340         | 82.143.974         | → 80.612.340  | 100     | 1.082   |
| 10 | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES   | 80.609.789         | 82.141.376         | ↓ 80.609.789  | 95      | 2.357   |

Cordialmente,

**RICARDO ANDRES JIMENEZ NIETO**  
Director Bienes y Servicios  
Universidad de Cundinamarca

Proyectó: Mario E. Castillo Ladino  
Profesional III Dirección de Bienes y Servicios  
32.27.4



|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 1 de 10</b>      |

32.3

FECHA: 2024/03/07

### EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL - FASE DE PUNTAJE

|                |   |
|----------------|---|
| <b>OBJETO:</b> | PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA |
|----------------|---|

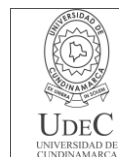
|                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| <b>PRESUPUESTO OFICIAL</b> | <b>\$ 6.129.956.858</b> |
|----------------------------|-------------------------|

OFERENTES HABILITADOS EN LA PRIMER FASE – HABILITANTE (EVALUACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA Y FINANCIERA)

| No. | OFERENTE   |
|-----|--|
| 1   | COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       |
| 2   | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA |
| 3   | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  |
| 4   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  |
| 5   | CUSTODIAR LIMITADA   |
| 6   | UNIÓN TEMPORAL T&L   |
| 7   | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA   |
| 8   | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024  |
| 9   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA  |
| 10  | VIGÍAS DE COLOMBIA   |

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



|                                    |                      |
|------------------------------------|----------------------|
| MACROPROCESO DE APOYO              | CÓDIGO: ABSr112      |
| PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS | VERSIÓN: 1           |
| EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL       | VIGENCIA: 2020-10-23 |
|                                    | PAGINA: 2 de 10      |

| No. | PROPONENTE  | VALOR DE LA PROPUESTA ANTES DE IVA | VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA |
|-----|---|------------------------------------|-----------------------------|
| 1   | COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA        | \$80.614.106                       | \$82.145.774                |
| 2   | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIA M CTA | \$80.616.011                       | \$82.147.714                |
| 3   | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA   | \$80.613.909                       | \$82.142.572                |
| 4   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES   | \$80.609.789                       | \$80.609.789                |
| 5   | CUSTODIAR LIMITADA  | \$80.614.182                       | \$82.145.852                |
| 6   | UNIÓN TEMPORAL T&L  | 80.613.909                         | \$82.145.572                |
| 7   | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA  | \$80.615.941                       | \$82.147.643                |
| 8   | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024   | \$80.614.827                       | \$82.146.509                |
| 9   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA   | \$80.612.340                       | \$82.143.974                |
| 10  | VIGÍAS DE COLOMBIA  | \$80.613.909                       | \$82.145.572                |

**Nota N° 01:** Tenga en cuenta que para realizar la evaluación económica el proponente debe estar habilitado en la evaluación técnica, financiera y jurídica.

**Nota N° 02:** Verifique las causales de rechazo.

## EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL (MÁXIMO 758 PUNTOS)

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO (MÁXIMO 258 PUNTOS)

| NO.       | PROPONENTE   | REQUERIMIENTO PARA OTORGAR EL PUNTAJE  | FOLIO(S) DE LA PROPUESTA | PUNTAJE OBTENIDO |  |  |         |     |
|-----------|--|--|--------------------------|------------------|--|--|---------|-----|
| 1         | COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA | <table border="1"><thead><tr><th>Requisito</th><th>Puntaje</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td></tr></tbody></table> | Requisito                | Puntaje          |  |  | 522-529 | 258 |
| Requisito | Puntaje  |  |                          |                  |  |  |         |     |
|           |  |  |                          |                  |  |  |         |     |

|  |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
|  | <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
|  | <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|  |   | <b>PAGINA: 3 de 10</b>      |

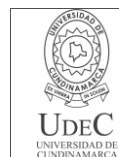
|    |   | Factor                                      | Puntaje   |     |                |            |
|----|---|---|---|-----|----------------|------------|
| 2  | <b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b> | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida  | 12  | <b>428-443</b> | <b>258</b> |
| 3  | <b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>  |   | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida   | 25  | <b>295-304</b> | <b>258</b> |
| 4  | <b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>  |   |   |     | <b>448-458</b> | <b>258</b> |
| 5  | <b>CUSTODIAR LIMITADA</b>   |   |   |     | <b>264-288</b> | <b>258</b> |
| 6  | <b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>   |   |   |     | <b>439-453</b> | <b>258</b> |
| 7  | <b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>   |   |   |     | <b>334-348</b> | <b>258</b> |
| 8  | <b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>  |   | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida   | 50  | <b>541-554</b> | <b>258</b> |
| 9  | <b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>  |   | Más de 4 años a la mínima requerida   | 100 | <b>166-186</b> | <b>258</b> |
| 10 | <b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>   |   | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 158 | <b>412-421</b> | <b>258</b> |

- SALARIOS OFRECIDOS SUPERVISORES DE PUESTO (100- PUNTOS)**

Se asignará el mayor puntaje al oferente que ofrezca en la propuesta económica (FORMATO No. 3: OFERTA ECONÓMICA) el mayor salario mensual a los supervisores de puesto, los demás puntuaran por regla de tres inversas

**Condición:** Salario base supervisores  
**PUNTAJE: 100**

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2




|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 4 de 10</b>      |

| NO. | PROPONENTE   | RESULTADO  |                      |                 |          | FOLIO(S) DE LA PROPUESTA | PUNTAJE OBTENIDO |
|-----|--|--|----------------------|-----------------|----------|--------------------------|------------------|
| 1   | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | EMPRESA  | SUPERVISORES         | SALARIO         | R3 SUPER | 641-644                  | 100              |
| 2   | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | Salario Supervisores | \$ 5.000.000,00 | 100      | 562                      | 62               |
| 3   | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA | Salario Supervisores | \$ 3.108.000,00 | 62       | 293                      | 52               |
| 4   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  | Salario Supervisores | \$ 2.600.000,00 | 52       | 615-616                  | 52               |
| 5   | CUSTODIAR LIMITADA   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  | Salario Supervisores | \$ 2.607.000,00 | 52       | 458                      | 46               |
| 6   | UNIÓN TEMPORAL T&L   | CUSTODIAR LIMITADA   | Salario Supervisores | \$ 2.300.000,00 | 46       | 571                      | 60               |
| 7   | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA   | UNIÓN TEMPORAL T&L   | Salario Supervisores | \$ 3.000.000,00 | 60       | 440-441                  | 31               |
| 8   | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024  | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA   | Salario Supervisores | \$ 1.550.000,00 | 31       | 638                      | 50               |
| 9   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA  | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024  | Salario Supervisores | \$ 2.505.000,00 | 50       | 260                      | 40               |
| 10  | VIGÍAS DE COLOMBIA   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA  | Salario Supervisores | \$ 2.000.000,00 | 40       | 572                      | 42               |
|     |  | VIGIAS DECOLOMBIA  | Salario Supervisores | \$ 2.100.000,00 | 42       |                          |                  |

- SALARIOS OFRECIDOS GUARDAS DE SEGURIDAD (100- PUNTOS)**

Se asignará el mayor puntaje al oferente que ofrezca en la propuesta económica (FORMATO No. 3: OFERTA ECONÓMICA) el mayor salario mensual a los guardas de seguridad, los demás puntuaran por regla de tres inversas.



|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
|   | <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
|   | <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   |   | <b>PAGINA: 5 de 10</b>      |

**Condición:** Mayor salario mensual a los guardas de seguridad

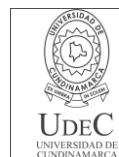
**PUNTAJE: 100**

| NO. | PROPONENTE   | RESULTADO  |                 |                 |            | FOLIO(S) DE LA PROPUESTA | PUNTAJE OBTENIDO |
|-----|--|--|-----------------|-----------------|------------|--------------------------|------------------|
| 1   | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | EMPRESA  | GUARDAS         | GUARDAS         | R3 GUARDAS | 641-644                  | 64               |
| 2   | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | Salario Guardas | \$ 1.380.000,00 | 64         | 562                      | 70               |
| 3   | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA | Salario Guardas | \$ 1.505.100,00 | 70         | 293                      | 91               |
| 4   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  | Salario Guardas | \$ 1.950.000,00 | 91         | 615-616                  | 92               |
| 5   | CUSTODIAR LIMITADA   | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  | Salario Guardas | \$ 1.985.000,00 | 92         | 458                      | 100              |
| 6   | UNIÓN TEMPORAL T&L   | CUSTODIAR LIMITADA   | Salario Guardas | \$ 2.150.000,00 | 100        | 571                      | 93               |
| 7   | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA   | UNIÓN TEMPORAL T&L   | Salario Guardas | \$ 2.000.000,00 | 93         | 440-441                  | 67               |
| 8   | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024  | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA   | Salario Guardas | \$ 1.435.000,00 | 67         | 638                      | 100              |
| 9   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA  | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024  | Salario Guardas | \$ 2.150.000,00 | 100        | 260                      | 88               |
| 10  | VIGÍAS DE COLOMBIA   | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA  | Salario Guardas | \$ 1.900.000,00 | 88         | 572                      | 81               |
|     |  | VIGIAS DECOLOMBIA  | Salario Guardas | \$ 1.750.000,00 | 81         |                          |                  |

- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 150 PUNTOS)**

| NO. | PROPONENTE   | REQUISITO | FOLIO(S) DE LA PROPUESTA | PUNTAJE OBTENIDO |
|-----|--|-----------|--------------------------|------------------|
| 1   | COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA |           | 534                      | 150              |

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2

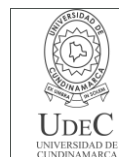


|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 6 de 10</b>      |

|    |   |  |                |            |
|----|---|--|----------------|------------|
| 2  | <b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b> | Se otorgarán máximo 150 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simple.<br>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.<br>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS. | <b>445</b>     | <b>150</b> |
| 3  | <b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>  |  | <b>306-307</b> | <b>150</b> |
| 4  | <b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>  |  | <b>460</b>     | <b>150</b> |
| 5  | <b>CUSTODIAR LIMITADA</b>   |  | <b>461</b>     | <b>150</b> |
| 6  | <b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>   |  | <b>435-437</b> | <b>150</b> |
| 7  | <b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>   |  | <b>373-374</b> | <b>150</b> |
| 8  | <b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>  |  | <b>571</b>     | <b>150</b> |
| 9  | <b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>  |  | <b>268-270</b> | <b>150</b> |
| 10 | <b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>   |  | <b>423</b>     | <b>150</b> |

- **MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 150 PUNTOS)**

| <b>NO.</b> | <b>PROPONENTE</b>   | <b>REQUISITO</b>  | <b>FOLIO(S) DE LA PROPUESTA</b> | <b>PUNTAJE OBTENIDO</b> |
|------------|---|---|---------------------------------|-------------------------|
| 1          | <b>COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA</b>       | Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 150 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma. | <b>536 - 593</b>                | <b>150</b>              |
| 2          | <b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b> |   | <b>317 - 361</b>                | <b>150</b>              |
| 3          | <b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>  |   | <b>308-318</b>                  | <b>150</b>              |
| 4          | <b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>  |   | <b>462 - 503</b>                | <b>150</b>              |

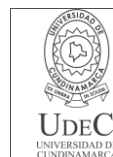


|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 7 de 10</b>      |

|    |                                    |  |                  |            |
|----|------------------------------------|--|------------------|------------|
| 5  | <b>CUSTODIAR LIMITADA</b>          | Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%. | <b>486 - 530</b> | <b>150</b> |
| 6  | <b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>      |  | <b>454 - 490</b> | <b>150</b> |
| 7  | <b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>      |  | <b>378- 417</b>  | <b>150</b> |
| 8  | <b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b> |  | <b>408- 433</b>  | <b>150</b> |
| 9  | <b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>   |  | <b>271 - 284</b> | <b>150</b> |
| 10 | <b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>          |  | <b>425 - 434</b> | <b>150</b> |


• **PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)**

| <b>NO.</b> | <b>PROPONENTE</b>   | <b>REQUISITO</b>   | <b>FOLIO(S) DE LA PROPUESTA</b>  | <b>PUNTAJE OBTENIDO</b> |
|------------|---|--|--|-------------------------|
| 1          | <b>COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA</b>       | Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:<br><br><i>“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:</i><br><br><i>1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por</i> | El proponente no adjunta certificaciones laborales, tampoco adjunta certificado de aportes seguridad social del último año, por ende, no cumple con el requisito y no se le otorga puntaje. Folios 621-640 | <b>0</b>                |
| 2          | <b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b> |  | <b>502-560</b>   | <b>2</b>                |
| 3          | <b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>  |  | <b>327-365</b>   | <b>2</b>                |
| 4          | <b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>  |  | <b>513-613</b>   | <b>2</b>                |
| 5          | <b>CUSTODIAR LIMITADA</b>   |  | <b>554-595</b>   | <b>2</b>                |



|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 8 de 10</b>      |

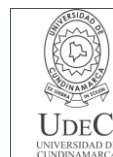
|    |                                    |  |   |                |          |
|----|------------------------------------|--|---|----------------|----------|
| 6  | <b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>      | <p><i>el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.</i></p> <p><b>2.</b> <i>Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.</i></p> <p><i>Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan</i></p> <p><i>cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.</i></p> <p><i>Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.</i></p> <p><i>La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.</i></p> <p><b>3.</b> <i>Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.</i></p> <p><b>4.</b> <i>Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los</i></p> | <b>514-567</b>  | <b>2</b>       |          |
| 7  | <b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>      |  | No se allega documentación, por lo tanto, no obtiene puntaje. |                | <b>0</b> |
| 8  | <b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b> |  |   | <b>586-635</b> | <b>2</b> |
| 9  | <b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>   |  |   | <b>299-304</b> | <b>2</b> |
| 10 | <b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>          |  |   | <b>534-570</b> | <b>2</b> |

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
|  | <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
|   | <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
|   | <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   |   | <b>PAGINA: 9 de 10</b>      |

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | <p><i>asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.</i></p> <p><i>PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”</i></p> |  |  |
|--|--|---|--|--|

## RESULTADO GENERAL

| No. | PROPONENTE   | CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO (MÁXIMO 258 PUNTOS) | SALARIOS OFRECIDOS SUPERVISORES DE PUESTO (100- PUNTOS) | SALARIOS OFRECIDOS GUARDAS DE SEGURIDAD (100- PUNTOS) | FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 150 PUNTOS) | MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 150 PUNTOS) | PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS) | TOTAL |
|-----|--|---|---|---|---|---|--|-------|
| 1   | COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | 258   | 100   | 64  | 150   | 150   | 0  | 722   |
| 2   | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA | 258   | 62  | 70  | 150   | 150   | 2  | 692   |



|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>MACROPROCESO DE APOYO</b>              | <b>CÓDIGO: ABSr112</b>      |
| <b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b> | <b>VERSIÓN: 1</b>           |
| <b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>       | <b>VIGENCIA: 2020-10-23</b> |
|   | <b>PAGINA: 10 de 10</b>     |

|    |                                |     |    |     |     |     |   |     |
|----|--------------------------------|-----|----|-----|-----|-----|---|-----|
| 3  | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA      | 258 | 52 | 91  | 150 | 150 | 2 | 703 |
| 4  | SEGURIDAD PRIVADA<br>NÁPOLES   | 258 | 52 | 92  | 150 | 150 | 2 | 704 |
| 5  | CUSTODIAR LIMITADA             | 258 | 46 | 100 | 150 | 150 | 2 | 706 |
| 6  | UNIÓN TEMPORAL T&L             | 258 | 60 | 93  | 150 | 150 | 2 | 713 |
| 7  | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA         | 258 | 31 | 67  | 150 | 150 | 0 | 656 |
| 8  | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC<br>2024 | 258 | 50 | 100 | 150 | 150 | 2 | 710 |
| 9  | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA      | 258 | 40 | 88  | 150 | 150 | 2 | 688 |
| 10 | VIGÍAS DE COLOMBIA             | 258 | 42 | 81  | 150 | 150 | 2 | 683 |

**PAOLA ANDREA RAMÍREZ SUAZA**  
JEFE OFICINA DE RECURSOS FÍSICOS Y SERVICIOS GENERALES  
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA



32.

Fusagasugá, 2024-03-07

Doctora

**KATERINE VIVIANA GARCÍA ORJUELA**

Jefe de Compras

Universidad de Cundinamarca Fusagasugá

**Asunto y/o Ref.** Evaluación INCENTIVOS PARA LA INVITACIÓN PÚBLICA NO. 001 de 2024

La Dirección de Bienes y Servicios se permite realizar la Evaluación de Incentivos en el Marco de la **Invitación Pública No. 001** la cual tiene como **objeto “PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA”**. de acuerdo con el análisis de las propuestas habilitadas, poniendo a su consideración el respectivo resultado así:

**6.2. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MAXIMO 100 PUNTOS)**

| N° | Oferente   | Concepto  | Observación             | Representante Legal             | Puntaje    |
|----|--|---|-------------------------|---------------------------------|------------|
| 1  | COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA       | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 595      | Cumple - Firma Original | DIANA MARCELA SANCHEZ RODRIGUEZ | 100 Puntos |
| 2  | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folios N° 494-495 | Cumple - Firma Original | JULIANA MARCELA LUNA CHAVEZ     | 100 Puntos |





|   |                              |   |  |                                 |                 |
|---|------------------------------|---|--|---------------------------------|-----------------|
| 3 | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA    | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N°          | Cumple - Firma Original  | YENNY KARINA BONILLA CRUZ       | 100 Puntos      |
| 4 | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES    | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folios N° 506-507 | Cumple - Firma Original  | SONIA PATRICIA ANGARITA ABAUNZA | 100 Puntos      |
| 5 | CUSTODIAR SEGURIDAD LIMITADA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 533      | Cumple - Firma Original  | HERNEY GALLEGO GALLEGO          | 100 Puntos      |
| 6 | UNIÓN TEMPORAL T&L           | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 586      | No Cumple teniendo en cuenta que el diligenciamiento del formato N° 10 establece lo siguiente "NOTA: Teniendo en cuenta lo diligenciado en la tabla anterior <u>PARA LA OBTENCIÓN DE LA PUNTUACIÓN</u> se debe anexar copia legible del tratado al que pertenece y diligenciar los siguientes datos en caso de aplicar" así mismo se solicita lo siguiente "DILIGENCIA CON X EL CAMPO EN QUE APLICA " se | FRANCISCO STELLA LOPEZ          | Cero (0) Puntos |





|    |                             |  |  |                            |                 |
|----|-----------------------------|--|--|----------------------------|-----------------|
|    |                             |  | evidencia que el oferente UNIÓN TEMPORAL T&L NO diligencia todos los campos requeridos.<br><br>Por lo tanto, la Entidad No otorga puntaje  |                            |                 |
| 7  | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA      | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 906-907   | Cumple - Firma Original  | FRANKLIN MORENO CARVAJAL   | 100 Puntos      |
| 8  | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024 | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 741 a 744 | Cumple - Firma Original  | OSCAR SANTIAGO SILVA ARIZA | 100 Puntos      |
| 9  | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA   | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 291 a 293 | Cumple - Firma Original  | JULIANA MURILLO MUÑOZ      | 100 Puntos      |
| 10 | VIGÍAS DE COLOMBIA          | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL. Folio N° 436 a 437 | No Cumple teniendo en cuenta que el diligenciamiento del formato N° 10 establece lo siguiente "NOTA: Teniendo en cuenta lo diligenciado en la tabla anterior <u>PARA LA OBTENCIÓN DE LA PUNTUACIÓN</u> se debe anexar copia legible del tratado al que | CLAUDIA INES MORALES       | Cero (0) Puntos |



|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  | <p>pertenece y diligenciar los siguientes datos en caso de aplicar" asi mismo se solicita lo siguiente "</p> <p>DILIGENCIA CON X EL CAMPO EN QUE APLICA " se evidencia que el oferente VIGÍAS DE COLOMBIA NO diligencia los campos requeridos.</p> <p>Por lo tanto, la Entidad No otorga puntaje</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

**6.3. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
(MÁXIMO 10 PUNTOS)**

| N° | Oferente   | Concepto  | Observación  |                                 | Puntaje         |
|----|--|---|--|---------------------------------|-----------------|
| 1  | COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folios N° 618 - 619 | <p>No Cumple.</p> <p>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados en el folio 618 (2.179 - Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el ministerio de trabajo folio 619. (2.103 - Trabajadores)</p> | DIANA MARCELA SANCHEZ RODRIGUEZ | Cero (0) Puntos |



|   |  |  |  |                                 |                 |
|---|--|--|--|---------------------------------|-----------------|
|   |  |  | Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje  |                                 |                 |
| 2 | COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folios N° 498-499-500. | No Cumple.<br><br>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 498-499 (100- Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 500 (390 - Trabajadores)<br><br>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje | JULIANA MARCELA LUNA CHAVEZ     | Cero (0) Puntos |
| 3 | TECNISEG DE COLOMBIA LTDA  | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folios N° 324-325      | Cumple - Firma Original  | YENNY KARINA BONILLA CRUZ       | 10 Puntos       |
| 4 | SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES  | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N° 510-511       | No Cumple.<br><br>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 510 (7.609-   | SONIA PATRICIA ANGARITA ABAUNZA | Cero (0) Puntos |



|   |                              |  |  |                        |                 |
|---|------------------------------|--|--|------------------------|-----------------|
|   |                              |  | Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 511 (7.387 - Trabajadores)<br><br>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje  |                        |                 |
| 5 | CUSTODIAR SEGURIDAD LIMITADA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N°549- 550   | No Cumple.<br><br>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 549 (415- Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 550 (954 - Trabajadores)<br><br>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje | HERNEY GALLEGO GALLEGO | Cero (0) Puntos |
| 6 | UNIÓN TEMPORAL T&L           | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N° 593 a 600 | Cumple - Firma Original  | FRANCISCO STELLA LOPEZ | 10 Puntos       |



|   |                             |   |  |                            |                 |
|---|-----------------------------|---|--|----------------------------|-----------------|
| 7 | SEGURIDAD AMCOVIT LTDA      | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N°923 a 925 | <p>No Cumple.</p> <p>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 923-924 (1.443- Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 925 (909 - Trabajadores)</p> <p>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje</p>  | FRANKLIN MORENO CARVAJAL   | Cero (0) Puntos |
| 8 | UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024 | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N°747 a 748 | <p>No Cumple.</p> <p>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 747-748 (2.516- Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 749 (1.940- Trabajadores)</p> <p>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje</p> | OSCAR SANTIAGO SILVA ARIZA | Cero (0) Puntos |



|    |                           |  |   |                       |                 |
|----|---------------------------|--|---|-----------------------|-----------------|
| 9  | ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N° 296 a 297 | No Cumple.<br><br>Teniendo en cuenta que los Numero de trabajadores certificados por la compañía en los folios 296 (2.061- Trabajadores) No coincide con el número de trabajadores certificados por el Ministerio de Trabajo folio 297 (2.388- Trabajadores)<br><br>Por lo tanto la Entidad No otorga puntaje | JULIANA MURILLO MUÑOZ | Cero (0) Puntos |
| 10 | VIGÍAS DE COLOMBIA        | FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Folio N° 439 a 444 | Cumple - Firma Original   | CLAUDIA INES MORALES  | 10 Puntos       |

**Cordialmente,**

**RICARDO ANDRÉS JIMENEZ NIETO**  
Director Bienes y Servicios  
Universidad de Cundinamarca

Proyectó: Mario E. Castillo Ladrino  
Profesional Dirección de Bienes y Servicios  
32.27.4



32.

Fusagasugá, 2024-03-07

Señores

## **PROPONENTES INVITACIÓN 001 DEL 2024**

Asunto: **Respuesta Observaciones generales propuesta económica – Invitación N°001 de 2024.**

Respetados Señores:

Me dirijo a usted con el fin de dar respuesta a la observación presentada para el objeto a cotizar: "**PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**". Como se muestra a continuación:

### **COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA**

#### **“(..) Observación 11.**

*(...) Solicitamos a la entidad realizar la revisión en particular de los proponentes Unión Temporal Digital Cuidar y la Unión Temporal Multiservicios, toda vez que se encuentra valores inferiores a los mínimos permitidos incumpliendo la circular Externa 20231300001105 que establece las tarifas mínimas para os cobros de los servicios de vigilancia y seguridad privada.”(...)*

Rta. Una vez validado la información contenida en ANEXO 3 OFERTA ECONÓMICA PROCESO DE VIGILANCIA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA VIGENCIA 2024-2025 se evidencia que, Las tarifa base establecida los proponentes Unión Temporal Digital Cuidar y la Unión Temporal Multiservicios No está acorde a lo establecido en la Circular Externa N° 0231300001105 emitida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada.

Por lo anterior, la Universidad de Cundinamarca rechaza la propuesta económica amparado sobre los establecido en los pliegos de la invitación 001 de 2024 así:

#### **(...) 2.1. OBJETO CONTRACTUAL**





*El objeto de esta invitación es PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA. El contrato a celebrar resultado del proceso de selección será Contrato de Prestación de Servicios de Vigilancia (F-CPSV).*

## **2.2.DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA UNIVERSIDAD PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN**

*Párrafo: Para la Contratación de este servicio la Oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales se basó en lo expuesto por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada dentro de la “Circular externa 20231300001105 vigencia 2024 referente a las tarifas mínimas para la contratación de servicios de vigilancia y seguridad privada, tarifas que cobijan los servicios prestados por empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada con armas y sin armas, que utilizan medio humano y/o canino y que se encuentran bajo la vigilancia, inspección y control de esta entidad”. Esto teniendo en cuenta que, el literal g del artículo 35 de la resolución rectoral No. 064 de 2012 “Por la cual se determinan las funciones de cada una de las áreas establecidas en el artículo 1ª del acuerdo N° 008 de 2012, que modificó el Artículo 5º del estatuto orgánico de la Universidad de Cundinamarca” el área de Recursos Físicos y Servicios Generales ejerce las función de ejercer la supervisión de los contratos de vigilancia, por ende, es menester de la Oficina de Recursos Físicos y Servicios Generales determinar las condiciones adecuadas para llevar a cabo la supervisión del contrato de vigilancia en la sede, seccionales, extensiones y demás predios de la Institución y una vez analizado el esquema de seguridad y vigilancia que opera actualmente en las diferentes sedes de la Universidad de Cundinamarca y predios es necesario reforzar el esquema de seguridad para garantizar la correcta prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada(...)*

Del mismo modo como se establece en la NOTA 7 de la oferta económica y cito

*“Señor cotizante recuerde que, el anexo 3 oferta económica para proceso de vigilancia de la Universidad de Cundinamarca vigencia 2024, deberá estar sujeta a la Circular Externa N° 0231300001105, así mismo se informa que para la vigencia 2025; adicional a lo establecido a la circular deberán contemplar el incremento del 12.07% tomando como base el Salario Mínimo Legal Vigente del 2024. Sin embargo, en caso de ser necesario se realizarán los ajustes pertinentes de acuerdo con lo dispuesto a la circular de tarifas emitida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada para la vigencia 2025”.*

Se aclara que las propuestas allegadas por los oferentes Unión Temporal Digitar Cuidar y la Unión Temporal Multiservicios. no se aplica el error aritmético toda vez





**UDEC**  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA



– (FUSAGASUGÁ) –

ADOr001\_V8

Página 3 de 3

que no se trató de errores en operaciones, sino de tarificación de valores no acordes a **circular Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada**.

lo anterior para su información y fines pertinentes,

Sin otro particular,

**RICARDO ANDRES JIMENEZ NIETO**  
Director de Bienes y Servicios  
Universidad de Cundinamarca

**PAOLA ANDREA RAMIREZ SUAZA**  
Jefe de Recursos Físicos y Servicios  
Generales  
Universidad de Cundinamarca

Proyecto: Mario E. Castillo Lading   
Profesional III- Dirección de bienes y Servicios.  
32..



**UDEC**  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA

– (FUSAGASUGÁ) –



ADOr001\_V8

Página 1 de 2

32.

Fusagasugá, 2024-03-07

Señores

## **PROPONENTES INVITACIÓN 001 DEL 2024**

Asunto: **Respuesta Observaciones generales propuesta económica – Invitación N°001 de 2024.**

Respetados Señores:

Me dirijo a usted con el fin de dar respuesta a la observación presentada para el objeto a cotizar: "**PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**". Como se muestra a continuación:

### **SEGURIDAD NÁPOLES LTDA**

#### **“(..) Observación 2.**

*(...) Solicitamos eliminar al proponente Unión Temporal SEBOL 2024, ya que el mismo presenta oferta económica por valor de \$80.617.663 la cual se encuentra por encima del presupuesto, causal de rechazo contemplado en los términos.”(...)*

**Rta.** Una vez validado la información contenida en ANEXO 3 OFERTA ECONÓMICA PROCESO DE VIGILANCIA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA VIGENCIA 2024-2025 se evidencia que, los valores ofertados por la compañía Unión Temporal SEBOL 2024 superan el valor contemplado **METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN.**

(...) “La Universidad de Cundinamarca aclara que sólo **para esta evaluación se utilizará como Presupuesto oficial para la Metodología de Evaluación Económica en el presente proceso la suma de \$80,616.186** pesos que corresponden al valor antes del IVA” o, resumen global de la suma de los costos unitarios de cada uno de los períodos académicos establecidos en el “Anexo 3 oferta económica proceso de vigilancia universidad de Cundinamarca vigencia 2024-2025 teniendo en cuenta la modalidad contractual "Tracto Sucesivo". Se aclara que el cálculo del valor unitario mensual por servicio se contempló sobre

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*



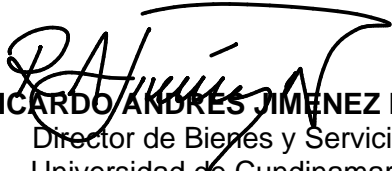
turnos de 12 horas. Lo anterior se evidencia en la modalidad/medio del servicio discriminado en días o noches, con o sin arma (Anexo 3)”


Se aclara que dicho valor hace parte para la estimación del presupuesto oficial de acuerdo con el **Anexo 1 - Proyección de servicios de vigilancia** atendiendo la modalidad contractual "Tracto Sucesivo" es decir que el cálculo del valor unitario mensual por servicio se contempló sobre turnos de 12 horas. en la modalidad/medio del servicio discriminado en días o noches, con o sin arma (Anexo 3)”

Por lo anterior la universidad de Cundinamarca **RECHAZA** la oferta económica como quiera que incurra en causal de rechazo 1.12. RECHAZO DE LA PROPUESTA U OFERTA el numeral 11 **“Cuando el proponente NO aporte la propuesta económica dentro de los plazos señalados en los términos de referencia O HABIÉNDOLA APORTADO, ÉSTA SUPERE EL VALOR DEL PRESUPUESTO OFICIAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN.”**

lo anterior para su información y fines pertinentes,

Sin otro particular,

  
RICARDO ANDRÉS JIMÉNEZ NIETO  
Director de Bienes y Servicios  
Universidad de Cundinamarca

  
PAOLA ANDREA RAMÍREZ SUAZA  
Jefe de Recursos Físicos y Servicios  
Generales  
Universidad de Cundinamarca

Proyecto: Mario E. Castillo Ladino  
Profesional III- Dirección de bienes y Servicios.  
32..