

<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 1 de 11</b>

32.3

FECHA: 2024/03/11

### EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL - FASE DE PUNTAJE

<b>OBJETO:</b>	PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LAS INSTALACIONES, PREDIOS, BIENES, MUEBLES E INMUEBLES Y PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
----------------	---

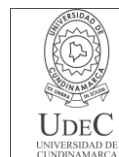
<b>PRESUPUESTO OFICIAL</b>	<b>\$ 6.129.956.858</b>
----------------------------	-------------------------

OFERENTES HABILITADOS EN LA PRIMER FASE – HABILITANTE (EVALUACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA Y FINANCIERA)

No.	OFERENTE
1	COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA
2	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA
3	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA
4	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES
5	CUSTODIAR LIMITADA
6	UNIÓN TEMPORAL T&L
7	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA
8	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024
9	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA
10	VIGÍAS DE COLOMBIA

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr112
PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 1
EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL	VIGENCIA: 2020-10-23
	PAGINA: 2 de 11

No.	PROPONENTE	VALOR DE LA PROPUESTA ANTES DE IVA	VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA
1	COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	\$80.614.106	\$82.145.774
2	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIA M CTA	\$80.616.011	\$82.147.714
3	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	\$80.613.909	\$82.142.572
4	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	\$80.609.789	\$80.609.789
5	CUSTODIAR LIMITADA	\$80.614.182	\$82.145.852
6	UNIÓN TEMPORAL T&L	80.613.909	\$82.145.572
7	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	\$80.615.941	\$82.147.643
8	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	\$80.614.827	\$82.146.509
9	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	\$80.612.340	\$82.143.974
10	VIGÍAS DE COLOMBIA	\$80.613.909	\$82.145.572

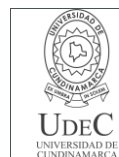
**Nota N° 01:** Tenga en cuenta que para realizar la evaluación económica el proponente debe estar habilitado en la evaluación técnica, financiera y jurídica.

**Nota N° 02:** Verifique las causales de rechazo.

## EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL (MÁXIMO 758 PUNTOS)

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO (MÁXIMO 258 PUNTOS)

NO.	PROPONENTE	REQUERIMIENTO PARA OTORGAR EL PUNTAJE	FOLIO(S) DE LA PROPUESTA	PUNTAJE OBTENIDO				
1	COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	<table border="1"><thead><tr><th>Requisito</th><th>Puntaje</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td></tr></tbody></table>	Requisito	Puntaje			522-529	258
Requisito	Puntaje							



<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 3 de 11</b>

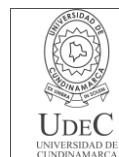
		Factor	Puntaje			
2	<b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b>	Experiencia Adicional a la mínima requerida	Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida	12	<b>428-443</b>	<b>258</b>
3	<b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>		Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida	25	<b>295-304</b>	<b>258</b>
4	<b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>				<b>448-458</b>	<b>258</b>
5	<b>CUSTODIAR LIMITADA</b>				<b>264-288</b>	<b>258</b>
6	<b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>				<b>439-453</b>	<b>258</b>
7	<b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>				<b>334-348</b>	<b>258</b>
8	<b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>		Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida	50	<b>541-554</b>	<b>258</b>
9	<b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>		Más de 4 años a la mínima requerida	100	<b>166-186</b>	<b>258</b>
10	<b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>		Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.	158	<b>412-421</b>	<b>258</b>

- SALARIOS OFRECIDOS SUPERVISORES DE PUESTO (100- PUNTOS)**

Se asignará el mayor puntaje al oferente que ofrezca en la propuesta económica (FORMATO No. 3: OFERTA ECONÓMICA) el mayor salario mensual a los supervisores de puesto, los demás puntuaran por regla de tres inversas

**Condición:** Salario base supervisores  
**PUNTAJE: 100**

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2



<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 4 de 11</b>

NO.	PROPONENTE	RESULTADO				FOLIO(S) DE LA PROPUESTA	PUNTAJE OBTENIDO
1	COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	EMPRESA	SUPERVISORES	SALARIO	R3 SUPER	641-644	100
2	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA	COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	Salario Supervisores	\$ 5.000.000,00	100	562	62
3	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA	Salario Supervisores	\$ 3.108.000,00	62	293	52
4	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	Salario Supervisores	\$ 2.600.000,00	52	615-616	52
5	CUSTODIAR LIMITADA	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	Salario Supervisores	\$ 2.607.000,00	52	458	46
6	UNIÓN TEMPORAL T&L	CUSTODIAR LIMITADA	Salario Supervisores	\$ 2.300.000,00	46	571	60
7	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	UNIÓN TEMPORAL T&L	Salario Supervisores	\$ 3.000.000,00	60	440-441	31
8	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	Salario Supervisores	\$ 1.550.000,00	31	638	50
9	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	Salario Supervisores	\$ 2.505.000,00	50	260	40
10	VIGÍAS DE COLOMBIA	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	Salario Supervisores	\$ 2.000.000,00	40	572	42
		VIGIAS DECOLOMBIA	Salario Supervisores	\$ 2.100.000,00	42		

- SALARIOS OFRECIDOS GUARDAS DE SEGURIDAD (100- PUNTOS)**

Se asignará el mayor puntaje al oferente que ofrezca en la propuesta económica (FORMATO No. 3: OFERTA ECONÓMICA) el mayor salario mensual a los guardas de seguridad, los demás puntuaran por regla de tres inversas.

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
		<b>PAGINA: 5 de 11</b>

**Condición:** Mayor salario mensual a los guardas de seguridad

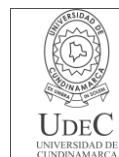
**PUNTAJE: 100**

NO.	PROPONENTE	RESULTADO				FOLIO(S) DE LA PROPUESTA	PUNTAJE OBTENIDO
1	COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	EMPRESA	GUARDAS	GUARDAS	R3 GUARDAS	641-644	64
2	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA	COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	Salario Guardas	\$ 1.380.000,00	64	562	70
3	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA	Salario Guardas	\$ 1.505.100,00	70	293	91
4	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	Salario Guardas	\$ 1.950.000,00	91	615-616	92
5	CUSTODIAR LIMITADA	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	Salario Guardas	\$ 1.985.000,00	92	458	100
6	UNIÓN TEMPORAL T&L	CUSTODIAR LIMITADA	Salario Guardas	\$ 2.150.000,00	100	571	93
7	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	UNIÓN TEMPORAL T&L	Salario Guardas	\$ 2.000.000,00	93	440-441	67
8	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	Salario Guardas	\$ 1.435.000,00	67	638	100
9	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	Salario Guardas	\$ 2.150.000,00	100	260	88
10	VIGÍAS DE COLOMBIA	ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	Salario Guardas	\$ 1.900.000,00	88	572	81
		VIGIAS DECOLOMBIA	Salario Guardas	\$ 1.750.000,00	81		

- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 150 PUNTOS)**

NO.	PROPONENTE	REQUISITO	FOLIO(S) DE LA PROPUESTA	PUNTAJE OBTENIDO
1	COMPañIA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA		534	150

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2

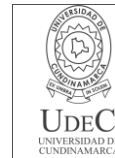


<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 6 de 11</b>

2	<b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b>	Se otorgarán máximo 150 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simple. Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí. El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.	<b>445</b>	<b>150</b>
3	<b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>		<b>306-307</b>	<b>150</b>
4	<b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>		<b>460</b>	<b>150</b>
5	<b>CUSTODIAR LIMITADA</b>		<b>461</b>	<b>150</b>
6	<b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>		<b>435-437</b>	<b>150</b>
7	<b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>		<b>373-374</b>	<b>150</b>
8	<b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>		<b>571</b>	<b>150</b>
9	<b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>		<b>268-270</b>	<b>150</b>
10	<b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>		<b>423</b>	<b>150</b>

- **MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 150 PUNTOS)**

<b>NO.</b>	<b>PROPONENTE</b>	<b>REQUISITO</b>	<b>FOLIO(S) DE LA PROPUESTA</b>	<b>PUNTAJE OBTENIDO</b>
1	<b>COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA</b>	Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 150 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.	<b>536 - 593</b>	<b>150</b>
2	<b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b>		<b>317 - 361</b>	<b>150</b>
3	<b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>		<b>308-318</b>	<b>150</b>
4	<b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>		<b>462 - 503</b>	<b>150</b>



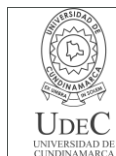
<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 7 de 11</b>

5	<b>CUSTODIAR LIMITADA</b>	Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.	<b>486 - 530</b>	<b>150</b>
6	<b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>		<b>454 - 490</b>	<b>150</b>
7	<b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>		<b>378- 417</b>	<b>150</b>
8	<b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>		<b>408- 433</b>	<b>150</b>
9	<b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>		<b>271 - 284</b>	<b>150</b>
10	<b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>	Una vez allegada la observación por parte del proponente <b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA - COOVIAM CTA</b> , no se evidencia el pago del ANEXO 10. Por lo tanto, no se otorga Puntaje.	<b>425 - 434</b>	<b>0</b>

• **PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)**

<b>NO.</b>	<b>PROPONENTE</b>	<b>REQUISITO</b>	<b>FOLIO(S) DE LA PROPUESTA</b>	<b>PUNTAJE OBTENIDO</b>
1	<b>COMPAÑÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA</b>	Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:	Una vez allegada la solicitud de aclaración por parte del proponente para acreditar el requisito Numero 1. <i>Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica</i>	<b>2</b>

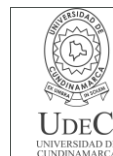




<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 8 de 11</b>

		<p><i>“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:</i></p> <p><i>1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.</i></p> <p><i>2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.</i></p> <p><i>Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan</i></p>	<p><i>pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.</i></p> <p><i>Y una vez validada la documentación aportada para acreditar dicho requisito, se evidencia que el Oferente cumple con el requisito y se le otorga puntaje. Folios 621-640</i></p>	
2	<b>COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA</b>		<b>502-560</b>	<b>2</b>
3	<b>TECNISEG DE COLOMBIA LTDA</b>	<i>cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.</i>	<b>327-365</b>	<b>2</b>
4	<b>SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES</b>	<i>Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.</i>	<b>513-613</b>	<b>2</b>
5	<b>CUSTODIAR LIMITADA</b>		<b>554-595</b>	<b>2</b>
6	<b>UNIÓN TEMPORAL T&amp;L</b>		<b>514-567</b>	<b>2</b>

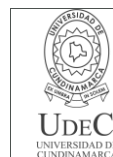




UDECU  
UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA

<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 9 de 11</b>

7	<b>SEGURIDAD AMCOVIT LTDA</b>	<p><i>La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.</i></p> <p><b>3.</b> <i>Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.</i></p> <p><b>4.</b> <i>Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.</i></p> <p><b>PARÁGRAFO.</b> <i>Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”</i></p>	No se allega documentación, por lo tanto, no obtiene puntaje.	<b>0</b>
8	<b>UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024</b>		<b>586-635</b>	<b>2</b>
9	<b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>		<b>299-304</b>	<b>2</b>
10	<b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>		<b>534-570</b>	<b>2</b>



<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
	<b>PAGINA: 10 de 11</b>

## RESULTADO GENERAL

No.	PROPONENTE	CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO (MÁXIMO 258 PUNTOS)	SALARIOS OFRECIDOS SUPERVISORES DE PUESTO (100- PUNTOS)	SALARIOS OFRECIDOS GUARDAS DE SEGURIDAD (100- PUNTOS)	FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 150 PUNTOS)	MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 150 PUNTOS)	PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)	TOTAL
1	COMPañÍA ANDINA DE SEGURIDAD PRIVADA BIC LTDA - ANDISEG BIC LTDA	258	100	64	150	150	2	724
2	COOPERATIVA DE VIGILANCIA Y SERVICIOS DE BUCARAMANGA CTA – COOVIAM CTA	258	62	70	150	150	2	692
3	TECNISEG DE COLOMBIA LTDA	258	52	91	150	150	2	703
4	SEGURIDAD PRIVADA NÁPOLES	258	52	92	150	150	2	704
5	CUSTODIAR LIMITADA	258	46	100	150	150	2	706
6	UNIÓN TEMPORAL T&L	258	60	93	150	150	2	713
7	SEGURIDAD AMCOVIT LTDA	258	31	67	150	150	0	656
8	UNIÓN TEMPORAL SPC-AOC 2024	258	50	100	150	150	2	710

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ABSr112</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2020-10-23</b>
		<b>PAGINA: 11 de 11</b>

9	<b>ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA</b>	<b>258</b>	<b>40</b>	<b>88</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>2</b>	<b>688</b>
10	<b>VIGÍAS DE COLOMBIA</b>	<b>258</b>	<b>42</b>	<b>81</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>533</b>

**PAOLA ANDREA RAMÍREZ SUAZA**  
 JEFE OFICINA DE RECURSOS FÍSICOS Y SERVICIOS GENERALES  
 UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA