

32.3

Fusagasugá, 2023 – 03 – 16.

Doctora

ADRIANA ASENCIÓN TORRES ESPITIA

Jefe Oficina de Compras

comprasudec@ucundinamarca.edu.co

Fusagasugá

Asunto y/ó Ref.: REQUISITOS QUE OTORGAN PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA ADICIONAL PROPUESTAS PRESENTADAS DENTRO DEL PROCESO DE INVITACION PUBLICA N°. 001 DE 2023.

Respetada Doctora, Cordial Saludo.

Me dirijo a usted para remitirle la respectiva evaluación de los requisitos que otorgan puntaje evaluación técnica adicional de las 5 propuestas habilitadas presentadas dentro del proceso de contratación de la referencia, que se resumen en el siguiente cuadro:

| No. | PROPONENTE | PUNTAJE OBTENIDO |
|-----|----------------------------------|------------------|
| 1. | UNIÓN TEMPORAL UDEC TC365 - 2023 | 840,1 PUNTOS |
| 2. | SEGURIDAD NÁPOLES LTDA | 933,9 PUNTOS |
| 3. | VIGIAS DE COLOMBIA SRL LIMITADA | 924,9 PUNTOS |
| 4. | UNIÓN TEMPORAL INTER-NE | 711 PUNTOS |
| 5. | UNIÓN TEMPORAL ADSE SEGURIDAD | 835,2 PUNTOS |

Cordialmente,



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA

Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales

Transcribió: Jhojana Olaya

12.1-14.1

6. FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE

1. UNIÓN TEMPORAL UDEC TC 365 – 2023.

| REQUISITOS | | PUNTAJE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--|--|--------|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.2.1 CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Se otorgará máximo 400 puntos al proponente que acredite condiciones adicionales a las mínimas establecidas así:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Requisito</th> <th colspan="2">Puntaje</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Factor</th> <th>Puntaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Experiencia Adicional a la mínima requerida</td> <td>Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Más de 4 años a la mínima requerida</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.</td> <td colspan="2">200</td> </tr> </tbody> </table> | | Requisito | Puntaje | | | Factor | Puntaje | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | <p>PUNTOS: 400</p> <p>El proponente allega dos (2) certificaciones de experiencia emitidas por la empresa Seguridad Central Limitada en el cual certifica 23 años, 5 meses y 3 días como Jefe de Operaciones y Coordinador</p> <p>El proponente allega resoluciones que lo acreditan como Consultor, con un tiempo total de 5 años, 4 meses y 11 días.</p> <p>Las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 20174440072127 del 13-10-2017 • Resolución 2022444001517 del 23-03-2022. <p>FOLIOS: 721 - 728</p> |
| Requisito | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Factor | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>En caso de no aportar la documentación que acredita estas calidades, no accederá a los puntos, ya que lo puntuable no es subsanable.</p> <p>Las certificaciones para acreditar el puntaje deberán ser adicionales a las mínimas solicitadas como</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>habilitantes y deberán cumplir los requisitos establecidos en el acápite de PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS de las condiciones habilitantes de la invitación.</p> | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

6.2.2. FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Se otorgarán máximo 200 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simples.</p> <p>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato No. FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.</p> <p>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de consorcios o uniones temporales, el representante legal del proponente plural deberá presentar el Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO. La omisión de la información y del ofrecimiento a que se refiere este numeral no serán objeto de corrección ni aclaración y será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de que el proponente favorecido con la adjudicación del contrato, se le haya evaluado y otorgado el puntaje y que no cumpla con lo solicitado en las especificaciones técnicas, que forma parte integral del presente documento, se hará acreedor a las sanciones contractuales a que haya lugar, por incumplimiento de los compromisos pactados, pues este ofrecimiento será de obligatorio cumplimiento durante la ejecución del contrato en caso de ser adjudicatario.</p> | <p>PUNTOS: 200</p> <p>El proponente allega carta en donde se compromete a certificar el 100% de los vigilantes en competencias laborales del SENA, en utilizar y mantener la certificación durante la ejecución del contrato.</p> <p>FOLIOS: 744</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.2.3. MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 198 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.</p> <p>Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.</p> | <p style="text-align: right;">PUNTOS: 198</p> <p>El proponente allega póliza RCE No. 18-02-101002169 emitida por Seguros del Estado con un amparo máximo de 600 SMMLV, tomando por TAC SEGURIDAD LTDA el cual posee participación del 99% en la Unión Temporal.</p> <p style="text-align: right;">FOLIOS: 748 – 750</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS)

| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren servicios de origen nacional.</p> <p>De conformidad con la Ley 816 de 2003, el Decreto 2680 de 2009, el Decreto 19 de 2012 y el Decreto 680 de 2021 el proponente - cotizante debe diligenciar el FORMATO No. 10 donde certifique que los servicios prestados a la Universidad de Cundinamarca son de origen nacional o provengan de países con los cuales Colombia tenga tratado vigente, indicando el tratado que lo rige.</p> <table border="1" data-bbox="331 1110 1505 1297"> <thead> <tr> <th data-bbox="331 1110 580 1175">PUNTAJE A OBTENER</th> <th data-bbox="580 1110 1505 1175">CONDICIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="331 1175 580 1297"></td> <td data-bbox="580 1175 1505 1297">Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una</td> </tr> </tbody> </table> | PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una | <p style="text-align: right;">PUNTOS: 0</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | | | |
| | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una | | | | |

| | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 | persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona jurídica constituida de conformidad con la legislación colombiana o por un proponente plural conformado por estos o por estos y un extranjero con trato nacional, usa los bienes nacionales relevantes definidos por la Entidad Estatal para la prestación del servicio que será objeto del Proceso de Contratación o vinculen el porcentaje mínimo de personal colombiano según corresponda.". El mismo puntaje se otorgará a los proponentes (personas naturales o jurídicas) que acrediten los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | <p>El proponente no presenta el Formato No. 10 Incentivo a la industria nacional debidamente diligenciado de acuerdo a lo publicado en la presente Invitación en el apartado de anexos, por ende, no se asigna puntaje.</p> <p>FOLIOS: 782 – 783</p> |
| 50 | Si los bienes o servicios tienen componente nacional y extranjero. | |
| 0 | Si los bienes o servicios NO son considerados SERVICIOS NACIONALES o el proponente NO puede acreditar los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | |

NOTA ACLARATORIA No. 01: El Formato 10. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL debe ser debidamente diligenciado en cada uno de sus campos para acreditar el puntaje. El formato se encuentra sujeto a verificación y en caso de comprobarse que el SERVICIO ofrecido no es de origen nacional, la Universidad se abstendrá de otorgar puntaje.

En el caso consorcios y de las uniones temporales el formato deberá ser diligenciado por el Representante Legal del consorcio o unión temporal, cumpliendo con lo indicado en este numeral.

6.4. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS)

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren trabajadores con discapacidad, con el fin de incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 392 del 26 de febrero de 2018.</p> <p>La entidad otorgará 25 puntos a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores en condición de discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con los siguientes requisitos:</p> | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección.
2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.

5

Verificados los anteriores requisitos, se asignará 25 puntos a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores en condición de discapacidad, como se indica a continuación:

| NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES DE LA PLANTA DEL PERSONAL DEL PROPONENTE | NUMERO MINIMO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EXIGIDO |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ENTRE 1 Y 30 | 1 |
| ENTRE 31 Y 100 | 2 |
| ENTRE 101 Y 150 | 3 |
| ENTRE 151 Y 200 | 4 |
| MÁS DE 200 | 5 |

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la respectiva contratación.

Así mismo, cabe recordar que la Universidad de Cundinamarca realizará el debido seguimiento, a través del Supervisor o Interventor del contrato según corresponda, durante la ejecución del contrato de la vinculación y permanencia del número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención del puntaje adicional de la oferta.

El proponente deberá diligenciar el Formato No. 12 - CERTIFICACIÓN PROPONENTES CON TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

PUNTOS: 0

El proponente aporta el Formato No. 11 Incentivo en favor de personas con discapacidad, sin embargo, las cantidades del personal total y del personal con discapacidad consignados en el anexo, pero no corresponden a las cantidades certificadas por el Ministerio de trabajo, por ende, no se asigna puntaje.

FOLIO: 794 – 796

6.5. PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE

VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS)

La Universidad de Cundinamarca otorgará hasta setenta y cinco puntos a las empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada que tengan dentro de su personal operativo mujeres, personas con discapacidad y personas mayores de cuarenta y cinco (45) años vinculados a la planta de personal, con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo mujeres vinculadas, de la siguiente manera:

1.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \times \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de mujeres acreditado}}$$

1.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor número de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \times \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

2. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas con discapacidad vinculadas, de la siguiente manera:

2.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que

PUNTOS TOTALES: 40,1

PUNTOS: 12,8

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 12,5 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Porcentaje | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 99,067 | 13,09 | 45,99 | 15,009 | 43,921 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 12,5 | 1,7 | 5,8 | 1,9 | 5,5 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 0,30 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Numero | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 21,9125 | 962 | 443 | 207,27 | 119,93 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 0,3 | 12,5 | 5,8 | 2,7 | 1,6 |

| 6 | <p>acrediten el mayor porcentaje de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%)} \text{ acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%)} \text{ de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>2.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#)} \text{ acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor número (\#)} \text{ de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>3. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas que al momento de presentar oferta sean mayores de 45 años vinculadas, de la siguiente manera:</p> <p>3.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%)} \text{ acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%)} \text{ de personas mayores de 45 años acreditado}}$ <p>3.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 14,6</p> <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 12,5. Puntos, tomando como base, el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Porcentaje</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>86,643</td> <td>0,82</td> <td>1,25</td> <td>0,898</td> <td>50,541</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>%</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>12,5</td> <td>0,1</td> <td>0,2</td> <td>0,1</td> <td>7,3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se asigna puntaje con respecto al número de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 2.1. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Numero</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>20,7920</td> <td>60</td> <td>12</td> <td>12,365</td> <td>121,8805</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>2,1</td> <td>6,2</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>12,5</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">PUNTOS: 12,7</p> | Porcentaje | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | Numero | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|----------|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|--------|------|------|-------|--------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|------|-----|-----|-----|-----|--------|--|--|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|---------|----|----|--------|----------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|-----|-----|-----|-----|------|
| Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Numero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Puntaje: 12.5 puntos $\frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas mayores de 45 años acreditado}}$

Las condiciones para otorgar el puntaje descrito serán verificadas por la entidad contratante mediante los siguientes documentos aportados por el proponente con su oferta de manera física o digital:

1. Constancia de la relación total del personal operativo publicado en el módulo de Acreditación del Personal Operativo dispuesto en la página web oficial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta.
2. Certificado con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta, suscrito por el representante legal de la empresa o cooperativa de vigilancia y seguridad privada en el cual se deberá señalar el número de mujeres, de personas mayores de cuarenta y cinco (45) años cumplidos máximo a la fecha de presentación de la oferta y de personas con discapacidad que conforman su personal operativo.

Para el efecto, se deberá relacionar junto con la certificación, el nombre completo, el número de documento de identidad, género, fecha de nacimiento y condición de discapacidad del personal operativo.

Adicionalmente, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad y para acreditar la condición de discapacidad, el Certificado de Discapacidad de cada uno de los trabajadores de conformidad con la Resolución No. 113 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social o aquellas normas que la complementen, desarrollen, modifiquen o sustituyan.

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la sumatoria ponderada del personal operativo del proponente plural para cada uno de los criterios, de acuerdo con el porcentaje de participación de sus integrantes.

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal vinculado mayor de 45 años, otorgando 12,5 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| Porcentaje | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 90,795 | 21,39 | 55,05 | 20,205 | 53,919 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 12,5 | 2,9 | 7,6 | 2,8 | 7,4 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal vinculado mayor de 45 años otorgando 0.2 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| Número | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|----------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 23,9005 | 1555 | 529 | 279,49 | 105,9565 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 0,2 | 12,5 | 4,3 | 2,2 | 0,9 |

FOLIO: 807 - 1530

6.6. PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:

“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:

1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.
2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se

PUNTO: 2

El proponente allega certificaciones firmada por el Revisor Fiscal en donde manifiesta que las empresas que conforman la Unión Temporal son emprendimientos de mujeres, las cuales fueron verificadas mediante los siguientes documentos:

TAC SEGURIDAD LIMITADA

- Resolución 20214100069417 la cual acredita a la Señora SANDRA ELIANA CORTES con un porcentaje de participación 52%.

SEGURIDAD CENTRAL LIMITADA

- Resolución 20214100048817 la cual acredita a la Señora ANGELICA JANNETH AGUILAR con un porcentaje de participación 52%.

VIGILANCIA Y SEGURIDAD 365 LIMITADA

- Resolución 2022011139 del 09-05-2023

encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.
4. Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”

donde solicitan incrementar las cuotas de aportes a la Señora GLORIA ELENA CASTILLO con una participación del 46,09% y a la Señora YULY MARCELA TORRES con una participación del 53,91%.

FOLIO 1513 - 1577

De acuerdo a la verificación realizada de la propuesta presentada por el oferente **UNIÓN TEMPORAL UDEC TC 365 - 2023** se concluye que obtiene **840,1** puntos de los **1.000** posibles

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS): **400 PUNTOS**
- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS): **200 PUNTOS**
- MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS): **198 PUNTOS**
- INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS): **40.1 PUNTOS**
- PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS): **2 PUNTOS**

Cordialmente,



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Transcribió: Jhojana Olaya

6. FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE

2. SEGURIDAD NAPOLES LIMITADA.

| REQUISITOS | | PUNTAJE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--|--|--------|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.2.1 CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Se otorgará máximo 400 puntos al proponente que acredite condiciones adicionales a las mínimas establecidas así:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Requisito</th> <th colspan="2">Puntaje</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Factor</th> <th>Puntaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Experiencia Adicional a la mínima requerida</td> <td>Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Más de 4 años a la mínima requerida</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.</td> <td colspan="2">200</td> </tr> </tbody> </table> | | Requisito | Puntaje | | | Factor | Puntaje | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | <p>PUNTOS: 400</p> <p>El proponente allega una (1) certificación de experiencia emitidas por la empresa seguridad Nápoles Limitada en la cual certifica 7 años, 8 meses y 9 días, como Jefe de Operaciones y 8 años, 5 meses y 10 días como Director de Seguridad</p> <p>El proponente allega resoluciones que lo acreditan como Consultor, con un tiempo total de 12 años, 6 meses y 19 días.</p> <p>Las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 4892 del 30-97-2010. • Resolución 20151400041827del 23-07-2015. • Resolución 20184440088147 del 23-10-2018. <p>FOLIOS: 437 – 445</p> |
| Requisito | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Factor | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>En caso de no aportar la documentación que acredita estas calidades, no accederá a los puntos, ya que lo puntuable no es subsanable.</p> <p>Las certificaciones para acreditar el puntaje deberán ser adicionales a las mínimas solicitadas como</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>habilitantes y deberán cumplir los requisitos establecidos en el acápite de PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS de las condiciones habilitantes de la invitación.</p> | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

6.2.2. FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Se otorgarán máximo 200 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simples.</p> <p>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato No. FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.</p> <p>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de consorcios o uniones temporales, el representante legal del proponente plural deberá presentar el Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO. La omisión de la información y del ofrecimiento a que se refiere este numeral no serán objeto de corrección ni aclaración y será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de que el proponente favorecido con la adjudicación del contrato, se le haya evaluado y otorgado el puntaje y que no cumpla con lo solicitado en las especificaciones técnicas, que forma parte integral del presente documento, se hará acreedor a las sanciones contractuales a que haya lugar, por incumplimiento de los compromisos pactados, pues este ofrecimiento será de obligatorio cumplimiento durante la ejecución del contrato en caso de ser adjudicatario.</p> | <p>PUNTOS: 200</p> <p>El proponente allega carta en donde se compromete a certificar el 100% de los vigilantes en competencias laborales del SENA, en utilizar y mantener la certificación durante la ejecución del contrato.</p> <p>FOLIOS: 446 – 447</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.2.3. MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 198 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.</p> <p>Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.</p> | <p>PUNTOS: 198</p> <p>El proponente allega póliza RCE No. 57555 emitida por CHUBB con un amparo máximo de responsabilidad es de 10.970 Millones.</p> <p>FOLIOS: 449 - 490</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS)

| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren servicios de origen nacional.</p> <p>De conformidad con la Ley 816 de 2003, el Decreto 2680 de 2009, el Decreto 19 de 2012 y el Decreto 680 de 2021 el proponente - cotizante debe diligenciar el FORMATO No. 10 donde certifique que los servicios prestados a la Universidad de Cundinamarca son de origen nacional o provengan de países con los cuales Colombia tenga tratado vigente, indicando el tratado que lo rige.</p> <table border="1" data-bbox="331 1076 1505 1295"> <thead> <tr> <th data-bbox="331 1076 580 1141">PUNTAJE A OBTENER</th> <th data-bbox="580 1076 1505 1141">CONDICIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="331 1141 580 1295"></td> <td data-bbox="580 1141 1505 1295">Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona</td> </tr> </tbody> </table> | PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | <p>PUNTOS: 100</p> <p>El proponente allega el formato No. 10 debidamente</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | | | |
| | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | | | | |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 | jurídica constituida de conformidad con la legislación colombiana o por un proponente plural conformado por estos o por estos y un extranjero con trato nacional, usa los bienes nacionales relevantes definidos por la Entidad Estatal para la prestación del servicio que será objeto del Proceso de Contratación o vinculen el porcentaje mínimo de personal colombiano según corresponda.". El mismo puntaje se otorgará a los proponentes (personas naturales o jurídicas) que acrediten los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | <p>diligenciado en el cual manifiesta que el 100% de los servicios son de Origen Nacional.</p> <p>FOLIOS: 491 - 493</p> |
| 50 | Si los bienes o servicios tienen componente nacional y extranjero. | |
| 0 | Si los bienes o servicios NO son considerados SERVICIOS NACIONALES o el proponente NO puede acreditar los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | |

NOTA ACLARATORIA No. 01: El Formato 10. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL debe ser debidamente diligenciado en cada uno de sus campos para acreditar el puntaje. El formato se encuentra sujeto a verificación y en caso de comprobarse que el SERVICIO ofrecido no es de origen nacional, la Universidad se abstendrá de otorgar puntaje.

En el caso consorcios y de las uniones temporales el formato deberá ser diligenciado por el Representante Legal del consorcio o unión temporal, cumpliendo con lo indicado en este numeral.

6.4. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren trabajadores con discapacidad, con el fin de incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 392 del 26 de febrero de 2018.</p> <p>La entidad otorgará 25 puntos a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores en condición de discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección.

2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.

5

Verificados los anteriores requisitos, se asignará 25 puntos a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores en condición de discapacidad, como se indica a continuación:

| NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES DE LA PLANTA DEL PERSONAL DEL PROPONENTE | NUMERO MÍNIMO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EXIGIDO |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ENTRE 1 Y 30 | 1 |
| ENTRE 31 Y 100 | 2 |
| ENTRE 101 Y 150 | 3 |
| ENTRE 151 Y 200 | 4 |
| MÁS DE 200 | 5 |

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la respectiva contratación.

Así mismo, cabe recordar que la Universidad de Cundinamarca realizará el debido seguimiento, a través del Supervisor o Interventor del contrato según corresponda, durante la ejecución del contrato de la vinculación y permanencia del número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención del puntaje adicional de la oferta.

El proponente deberá diligenciar el Formato No. 12 - CERTIFICACIÓN PROPONENTES CON TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

PUNTOS: 0

El proponente aporta el Formato No. 11 Incentivo en favor de personas con discapacidad, sin embargo, las cantidades del personal total y del personal con discapacidad consignados en el anexo no corresponden a las cantidades certificadas por el Ministerio de trabajo, por ende, no se asigna puntaje.

FOLIO: 708 – 711

6.5. PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE

VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS)

La Universidad de Cundinamarca otorgará hasta setenta y cinco puntos a las empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada que tengan dentro de su personal operativo mujeres, personas con discapacidad y personas mayores de cuarenta y cinco (45) años vinculados a la planta de personal, con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo mujeres vinculadas, de la siguiente manera:

1.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

1.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor número de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

2. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas con discapacidad vinculadas, de la siguiente manera:

2.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas con discapacidad vinculadas dentro de su

PUNTOS TOTALES: 35.9

PUNTOS: 14,2

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 1.7 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Porcentaje | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 99,067 | 13,09 | 45,99 | 15,009 | 43,921 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 12,5 | 1,7 | 5,8 | 1,9 | 5,5 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 12.5 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Numero | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 21,9125 | 962 | 443 | 207,27 | 119,93 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 0,3 | 12,5 | 5,8 | 2,7 | 1,6 |

| 6 | <p>personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas con discapacidad acreditado}}$ | PUNTOS: 6.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------|----------|------|----------------|---------------|---------------|---------|----------|----------|----------------|----------------|--------|------|--------|----------|--------|
| | <p>2.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas con discapacidad acreditado}}$ | <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 0,1. Puntos, tomando como base, el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Porcentaje</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>86,643</td> <td>0,82</td> <td>1,25</td> <td>0,898</td> <td>50,541</td> </tr> </tbody> </table> | Porcentaje | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 |
| | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas que al momento de presentar oferta sean mayores de 45 años vinculadas, de la siguiente manera:</p> | <p>Se asigna puntaje con respecto al número de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 6.2. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Numero</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>20,7920</td> <td>60</td> <td>12</td> <td>12,365</td> <td>121,8805</td> </tr> </tbody> </table> | Numero | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | |
| Numero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas mayores de 45 años acreditado}}$ | <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>2,1</td> <td>6,2</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>12,5</td> </tr> </tbody> </table> | # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | |
| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>3.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> | PUNTOS: 15,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Puntaje: 12.5 puntos $\frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas mayores de 45 años acreditado}}$

Las condiciones para otorgar el puntaje descrito serán verificadas por la entidad contratante mediante los siguientes documentos aportados por el proponente con su oferta de manera física o digital:

1. Constancia de la relación total del personal operativo publicado en el módulo de Acreditación del Personal Operativo dispuesto en la página web oficial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta.
2. Certificado con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta, suscrito por el representante legal de la empresa o cooperativa de vigilancia y seguridad privada en el cual se deberá señalar el número de mujeres, de personas mayores de cuarenta y cinco (45) años cumplidos máximo a la fecha de presentación de la oferta y de personas con discapacidad que conforman su personal operativo.

Para el efecto, se deberá relacionar junto con la certificación, el nombre completo, el número de documento de identidad, género, fecha de nacimiento y condición de discapacidad del personal operativo.

Adicionalmente, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad y para acreditar la condición de discapacidad, el Certificado de Discapacidad de cada uno de los trabajadores de conformidad con la Resolución No. 113 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social o aquellas normas que la complementen, desarrollen, modifiquen o sustituyan.

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la sumatoria ponderada del personal operativo del proponente plural para cada uno de los criterios, de acuerdo con el porcentaje de participación de sus integrantes.

participación del personal vinculado mayor de 45 años, otorgando 2,9. puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| Porcentaje | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 90,795 | 21,39 | 55,05 | 20,205 | 53,919 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 12,5 | 2,9 | 7,6 | 2,8 | 7,4 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal vinculado mayor de 45 años otorgando 12,5. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes

| Número | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|----------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 23,9005 | 1555 | 529 | 279,49 | 105,9565 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 0,2 | 12,5 | 4,3 | 2,2 | 0,9 |

FOLIO: 818 - 2063

6.6. PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:

“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:

1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.
2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se

PUNTO: 0

El proponente no acredita la condición de Empresa de Mujeres ni MIPYME.

encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.

4. Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”

FOLIOS: 0

De acuerdo a la verificación realizada de la propuesta presentada por el oferente **SEGURIDAD NAPOLES LTDA** se concluye que obtiene **933,9** puntos de los **1.000** posibles

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS): **400 PUNTOS**
- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS): **200 PUNTOS**
- MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS): **198 PUNTOS**
- INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS): **100 PUNTOS**
- INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS): **35.9 PUNTOS**
- PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS): **0 PUNTOS**

Cordialmente,

Escriba el texto aquí



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Transcribió: Jhojana Olaya

6. FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE

3. VIGIAS DE COLOMBIA SRL LIMITADA.

| REQUISITOS | | PUNTAJE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--|--|--------|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.2.1 CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Se otorgará máximo 400 puntos al proponente que acredite condiciones adicionales a las mínimas establecidas así:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Requisito</th> <th colspan="2">Puntaje</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Factor</th> <th>Puntaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Experiencia Adicional a la mínima requerida</td> <td>Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Más de 4 años a la mínima requerida</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.</td> <td colspan="2">200</td> </tr> </tbody> </table> | | Requisito | Puntaje | | | Factor | Puntaje | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | <p>PUNTOS: 400</p> <p>El proponente allega una (1) certificación de experiencia emitidas por la empresa Vigías de Colombia SRL Limitada en la cual certifica 4 años, 10 meses y 9 días, como Jefe de Operaciones.</p> <p>El proponente allega resoluciones que lo acreditan como Consultor, con un tiempo total de 11 años, 10 meses y 9 días.</p> <p>Las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 20131400082177 del 29-11-2013 • Resolución 20161400066437 del 12-09-2016 <p>FOLIOS: 259 - 268</p> |
| Requisito | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Factor | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>En caso de no aportar la documentación que acredita estas calidades, no accederá a los puntos, ya que lo puntuable no es subsanable.</p> <p>Las certificaciones para acreditar el puntaje deberán ser adicionales a las mínimas solicitadas como</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| habilitantes y deberán cumplir los requisitos establecidos en el acápite de PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS de las condiciones habilitantes de la invitación. | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

6.2.2. FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Se otorgarán máximo 200 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simples.</p> <p>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato No. FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.</p> <p>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de consorcios o uniones temporales, el representante legal del proponente plural deberá presentar el Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO. La omisión de la información y del ofrecimiento a que se refiere este numeral no serán objeto de corrección ni aclaración y será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de que el proponente favorecido con la adjudicación del contrato, se le haya evaluado y otorgado el puntaje y que no cumpla con lo solicitado en las especificaciones técnicas, que forma parte integral del presente documento, se hará acreedor a las sanciones contractuales a que haya lugar, por incumplimiento de los compromisos pactados, pues este ofrecimiento será de obligatorio cumplimiento durante la ejecución del contrato en caso de ser adjudicatario.</p> | <p>PUNTOS: 200</p> <p>El proponente allega carta en donde se compromete a certificar el 100% de los vigilantes en competencias laborales del SENA, en utilizar y mantener la certificación durante la ejecución del contrato</p> <p>FOLIOS: 256 – 257; 270</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.2.3. MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 198 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.</p> <p>Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.</p> | <p>PUNTOS: 198</p> <p>El proponente allega póliza RCE No. 11-02-101003390 emitida por Seguros del Estado con un amparo máximo de responsabilidad es de 1.160.000.000.</p> <p>FOLIOS: 271 - 281</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS)

| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren servicios de origen nacional.</p> <p>De conformidad con la Ley 816 de 2003, el Decreto 2680 de 2009, el Decreto 19 de 2012 y el Decreto 680 de 2021 el proponente - cotizante debe diligenciar el FORMATO No. 10 donde certifique que los servicios prestados a la Universidad de Cundinamarca son de origen nacional o provengan de países con los cuales Colombia tenga tratado vigente, indicando el tratado que lo rige.</p> <table border="1" data-bbox="331 1078 1505 1295"> <thead> <tr> <th data-bbox="331 1078 580 1141">PUNTAJE A OBTENER</th> <th data-bbox="580 1078 1505 1141">CONDICIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="331 1141 580 1295"></td> <td data-bbox="580 1141 1505 1295">Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona</td> </tr> </tbody> </table> | PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | <p>PUNTOS: 100</p> <p>El proponente allega el formato No. 10 debidamente</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | | | |
| | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | | | | |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 | jurídica constituida de conformidad con la legislación colombiana o por un proponente plural conformado por estos o por estos y un extranjero con trato nacional, usa los bienes nacionales relevantes definidos por la Entidad Estatal para la prestación del servicio que será objeto del Proceso de Contratación o vinculen el porcentaje mínimo de personal colombiano según corresponda.". El mismo puntaje se otorgará a los proponentes (personas naturales o jurídicas) que acrediten los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | diligenciado en el cual manifiesta que el 100% de los servicios son de Origen Nacional. FOLIOS: 283 |
| 50 | Si los bienes o servicios tienen componente nacional y extranjero. | |
| 0 | Si los bienes o servicios NO son considerados SERVICIOS NACIONALES o el proponente NO puede acreditar los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | |

NOTA ACLARATORIA No. 01: El Formato 10. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL debe ser debidamente diligenciado en cada uno de sus campos para acreditar el puntaje. El formato se encuentra sujeto a verificación y en caso de comprobarse que el SERVICIO ofrecido no es de origen nacional, la Universidad se abstendrá de otorgar puntaje.

En el caso consorcios y de las uniones temporales el formato deberá ser diligenciado por el Representante Legal del consorcio o unión temporal, cumpliendo con lo indicado en este numeral.

6.4. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren trabajadores con discapacidad, con el fin de incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 392 del 26 de febrero de 2018.</p> <p>La entidad otorgará 25 puntos a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores en condición de discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección.

2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.

5

Verificados los anteriores requisitos, se asignará 25 puntos a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores en condición de discapacidad, como se indica a continuación:

| NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES DE LA PLANTA DEL PERSONAL DEL PROPONENTE | NUMERO MÍNIMO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EXIGIDO |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ENTRE 1 Y 30 | 1 |
| ENTRE 31 Y 100 | 2 |
| ENTRE 101 Y 150 | 3 |
| ENTRE 151 Y 200 | 4 |
| MÁS DE 200 | 5 |

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la respectiva contratación.

Así mismo, cabe recordar que la Universidad de Cundinamarca realizará el debido seguimiento, a través del Supervisor o Interventor del contrato según corresponda, durante la ejecución del contrato de la vinculación y permanencia del número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención del puntaje adicional de la oferta.

El proponente deberá diligenciar el Formato No. 12 - CERTIFICACIÓN PROPONENTES CON TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

PUNTOS: 0

El proponente aporta el Formato No. 11 Incentivo en favor de personas con discapacidad, sin embargo, las cantidades del personal total y del personal con discapacidad consignados en el anexo no corresponden a las cantidades certificadas por el Ministerio de trabajo, por ende, no asigna puntaje.

FOLIO: 708 – 711

6.5. PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE

VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS)

La Universidad de Cundinamarca otorgará hasta setenta y cinco puntos a las empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada que tengan dentro de su personal operativo mujeres, personas con discapacidad y personas mayores de cuarenta y cinco (45) años vinculados a la planta de personal, con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo mujeres vinculadas, de la siguiente manera:

1.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

1.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor número de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

2. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas con discapacidad vinculadas, de la siguiente manera:

2.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas con discapacidad vinculadas dentro de su

PUNTOS TOTALES: 24.9

PUNTOS: 11.6

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 5,8 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Porcentaje | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 99,067 | 13,09 | 45,99 | 15,009 | 43,921 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 12,5 | 1,7 | 5,8 | 1,9 | 5,5 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 5,8 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Numero | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 21,9125 | 962 | 443 | 207,27 | 119,93 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 0,3 | 12,5 | 5,8 | 2,7 | 1,6 |

| 6 | <p>personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>2.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>3. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas que al momento de presentar oferta sean mayores de 45 años vinculadas, de la siguiente manera:</p> <p>3.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas mayores de 45 años acreditado}}$ <p>3.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 1,4</p> <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 0,2. Puntos, tomando como base, el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Porcentaje</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>86,643</td> <td>0,82</td> <td>1,25</td> <td>0,898</td> <td>50,541</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>%</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>12,5</td> <td>0,1</td> <td>0,2</td> <td>0,1</td> <td>7,3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se asigna puntaje con respecto al número de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 1,2. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Numero</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>20,7920</td> <td>60</td> <td>12</td> <td>12,365</td> <td>121,8805</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>2,1</td> <td>6,2</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>12,5</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">PUNTOS: 11,9</p> | Porcentaje | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | Numero | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|----------|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|--------|------|------|-------|--------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|------|-----|-----|-----|-----|--------|--|--|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|---------|----|----|--------|----------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|-----|-----|-----|-----|------|
| Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Numero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Puntaje: 12.5 puntos $\frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas mayores de 45 años acreditado}}$

Las condiciones para otorgar el puntaje descrito serán verificadas por la entidad contratante mediante los siguientes documentos aportados por el proponente con su oferta de manera física o digital:

1. Constancia de la relación total del personal operativo publicado en el módulo de Acreditación del Personal Operativo dispuesto en la página web oficial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta.
2. Certificado con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta, suscrito por el representante legal de la empresa o cooperativa de vigilancia y seguridad privada en el cual se deberá señalar el número de mujeres, de personas mayores de cuarenta y cinco (45) años cumplidos máximo a la fecha de presentación de la oferta y de personas con discapacidad que conforman su personal operativo.

Para el efecto, se deberá relacionar junto con la certificación, el nombre completo, el número de documento de identidad, género, fecha de nacimiento y condición de discapacidad del personal operativo.

Adicionalmente, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad y para acreditar la condición de discapacidad, el Certificado de Discapacidad de cada uno de los trabajadores de conformidad con la Resolución No. 113 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social o aquellas normas que la complementen, desarrollen, modifiquen o sustituyan.

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la sumatoria ponderada del personal operativo del proponente plural para cada uno de los criterios, de acuerdo con el porcentaje de participación de sus integrantes.

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal vinculado mayor de 45 años, otorgando 7,6. puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| Porcentaje | | | | | |
|-------------|---------------|--------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPLES | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 90,795 | 21,39 | 55,05 | 20,205 | 53,919 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPLES | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|--------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 12,5 | 2,9 | 7,6 | 2,8 | 7,4 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal vinculado mayor de 45 años otorgando 4,3. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| Número | | | | | |
|-------------|---------------|--------|--------|----------|----------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPLES | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 23,9005 | 1555 | 529 | 279,49 | 105,9565 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPLES | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|--------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 0,2 | 12,5 | 4,3 | 2,2 | 0,9 |

FOLIO: 329 – 1324

6.6. PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:

“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:

1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.
2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se

PUNTO: 2

El proponente allega certificación firmada por el Revisor Fiscal y Representante Legal indicando que la compañía tiene el **58,3%** del personal directivo de mujeres.

encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.

4. Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”

FOLIO 289 - 327

De acuerdo a la verificación realizada de la propuesta presentada por el oferente **VIGIAS DE COLOMBIA SRL LIMITADA** se concluye que obtiene **924,9** puntos de los **1.000** posibles

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS): **400 PUNTOS**
- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS): **200 PUNTOS**
- MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS): **198 PUNTOS**
- INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS): **100 PUNTOS**
- INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS): **24.9 PUNTOS**
- PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS): **2 PUNTOS**

Cordialmente,



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Transcribió: Jhojana Olaya

6. FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE

4. UNIÓN TEMPORAL INTER.NE.

| REQUISITOS | | PUNTAJE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------|--|--|--------|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.2.1 CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Se otorgará máximo 400 puntos al proponente que acredite condiciones adicionales a las mínimas establecidas así: | | PUNTOS: 400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Requisito</th> <th colspan="2">Puntaje</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Factor</th> <th>Puntaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Experiencia Adicional a la mínima requerida</td> <td>Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Más de 4 años a la mínima requerida</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.</td> <td colspan="2">200</td> </tr> </tbody> </table> | Requisito | Puntaje | | | Factor | Puntaje | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | <p>El proponente allega una (1) certificación de experiencia emitidas por la empresa Nueva Era LTDA en la cual certifica 16 años, 8 meses y 25 días, como Jefe de Operaciones y en la Empresa COSERVICREA LTDA 9 años, 4 meses y 13 días como Director de Seguridad</p> <p>El proponente allega resoluciones que lo acreditan como Consultor, con un tiempo total de 23 años.</p> <p>Las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 02991 del 10-12-2002. • Resolución 003655 del 10-09-2008. • Resolución 204106 del 28-09-2007. • Resolución 5856 del 03-09-2009. • Resolución 20131400088067 del 13-12-2013 • Resolución 20214440038877 del 07-05-2021 |
| | Requisito | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Factor | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Más de 4 años a la mínima requerida | | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| En caso de no aportar la documentación que acredita estas calidades, no accederá a los puntos, ya que lo puntuable no es subsanable. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Las certificaciones para acreditar el puntaje deberán ser adicionales a las mínimas solicitadas como | | FOLIOS: 724 – 727 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| habilitantes y deberán cumplir los requisitos establecidos en el acápite de PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS de las condiciones habilitantes de la invitación. | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

6.2.2. FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Se otorgarán máximo 200 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simples.</p> <p>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato No. FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.</p> <p>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de consorcios o uniones temporales, el representante legal del proponente plural deberá presentar el Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO. La omisión de la información y del ofrecimiento a que se refiere este numeral no serán objeto de corrección ni aclaración y será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de que el proponente favorecido con la adjudicación del contrato, se le haya evaluado y otorgado el puntaje y que no cumpla con lo solicitado en las especificaciones técnicas, que forma parte integral del presente documento, se hará acreedor a las sanciones contractuales a que haya lugar, por incumplimiento de los compromisos pactados, pues este ofrecimiento será de obligatorio cumplimiento durante la ejecución del contrato en caso de ser adjudicatario.</p> | <p>PUNTOS: 0</p> <p>El proponente no allega carta en donde se compromete a certificar el 100% de los vigilantes en competencias laborales del SENA</p> <p>FOLIOS: 0</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.2.3. MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 198 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.</p> <p>Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.</p> | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 198</p> <p>El proponente allega póliza RCE No. 1502101008856 emitida por Seguros Mundial con un amparo máximo de 600 SMMLV por el tomador NUEVA ERA LTDA</p> <p style="text-align: center;">FOLIOS: 593 – 595</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS)

| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren servicios de origen nacional.</p> <p>De conformidad con la Ley 816 de 2003, el Decreto 2680 de 2009, el Decreto 19 de 2012 y el Decreto 680 de 2021 el proponente - cotizante debe diligenciar el FORMATO No. 10 donde certifique que los servicios prestados a la Universidad de Cundinamarca son de origen nacional o provengan de países con los cuales Colombia tenga tratado vigente, indicando el tratado que lo rige.</p> <table border="1" data-bbox="331 1078 1505 1295"> <thead> <tr> <th data-bbox="331 1078 580 1143">PUNTAJE A OBTENER</th> <th data-bbox="580 1078 1505 1143">CONDICIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="331 1143 580 1295"></td> <td data-bbox="580 1143 1505 1295">Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona</td> </tr> </tbody> </table> | PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 100</p> <p>El proponente allega el formato No. 10 debidamente</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | | | |
| | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | | | | |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 | jurídica constituida de conformidad con la legislación colombiana o por un proponente plural conformado por estos o por estos y un extranjero con trato nacional, usa los bienes nacionales relevantes definidos por la Entidad Estatal para la prestación del servicio que será objeto del Proceso de Contratación o vinculen el porcentaje mínimo de personal colombiano según corresponda.". El mismo puntaje se otorgará a los proponentes (personas naturales o jurídicas) que acrediten los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | diligenciado en el cual manifiesta que el 100% de los servicios son de Origen Nacional. FOLIOS: 770 – 773 |
| 50 | Si los bienes o servicios tienen componente nacional y extranjero. | |
| 0 | Si los bienes o servicios NO son considerados SERVICIOS NACIONALES o el proponente NO puede acreditar los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | |

NOTA ACLARATORIA No. 01: El Formato 10. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL debe ser debidamente diligenciado en cada uno de sus campos para acreditar el puntaje. El formato se encuentra sujeto a verificación y en caso de comprobarse que el SERVICIO ofrecido no es de origen nacional, la Universidad se abstendrá de otorgar puntaje.

En el caso consorcios y de las uniones temporales el formato deberá ser diligenciado por el Representante Legal del consorcio o unión temporal, cumpliendo con lo indicado en este numeral.

6.4. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren trabajadores con discapacidad, con el fin de incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 392 del 26 de febrero de 2018.</p> <p>La entidad otorgará 25 puntos a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores en condición de discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección.

2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.

5

Verificados los anteriores requisitos, se asignará 25 puntos a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores en condición de discapacidad, como se indica a continuación:

| NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES DE LA PLANTA DEL PERSONAL DEL PROPONENTE | NUMERO MÍNIMO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EXIGIDO |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ENTRE 1 Y 30 | 1 |
| ENTRE 31 Y 100 | 2 |
| ENTRE 101 Y 150 | 3 |
| ENTRE 151 Y 200 | 4 |
| MÁS DE 200 | 5 |

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la respectiva contratación.

Así mismo, cabe recordar que la Universidad de Cundinamarca realizará el debido seguimiento, a través del Supervisor o Interventor del contrato según corresponda, durante la ejecución del contrato de la vinculación y permanencia del número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención del puntaje adicional de la oferta.

El proponente deberá diligenciar el Formato No. 12 - CERTIFICACIÓN PROPONENTES CON TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

PUNTOS: 0

El proponente aporta el Formato No. 11 Incentivo en favor de personas con discapacidad, sin embargo, las cantidades del personal total y del personal con discapacidad consignados en el anexo no corresponden a las cantidades certificadas por el Ministerio de trabajo, por ende, no se asigna puntaje

FOLIO: 708 – 711

6.5. PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE

VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS)

La Universidad de Cundinamarca otorgará hasta setenta y cinco puntos a las empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada que tengan dentro de su personal operativo mujeres, personas con discapacidad y personas mayores de cuarenta y cinco (45) años vinculados a la planta de personal, con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo mujeres vinculadas, de la siguiente manera:

1.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

1.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor número de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

2. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas con discapacidad vinculadas, de la siguiente manera:

2.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas con discapacidad vinculadas dentro de su

PUNTOS TOTALES: 11

PUNTOS: 4,6

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 1,9 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| Porcentaje | | | | | |
|------------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 99,067 | 13,09 | 45,99 | 15,009 | 43,921 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 12,5 | 1,7 | 5,8 | 1,9 | 5,5 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 2,7 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| Numero | | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 21,9125 | 962 | 443 | 207,27 | 119,93 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 0,3 | 12,5 | 5,8 | 2,7 | 1,6 |

| 6 | <p>personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>2.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>3. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas que al momento de presentar oferta sean mayores de 45 años vinculadas, de la siguiente manera:</p> <p>3.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas mayores de 45 años acreditado}}$ <p>3.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 1,4</p> <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 0,1. Puntos, tomando como base, el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Porcentaje</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>86,643</td> <td>0,82</td> <td>1,25</td> <td>0,898</td> <td>50,541</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>%</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>12,5</td> <td>0,1</td> <td>0,2</td> <td>0,1</td> <td>7,3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se asigna puntaje con respecto al número de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 1.3. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Numero</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>20,7920</td> <td>60</td> <td>12</td> <td>12,365</td> <td>121,8805</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>2,1</td> <td>6,2</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>12,5</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">PUNTOS: 5.0</p> | Porcentaje | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | Numero | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|----------|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|--------|------|------|-------|--------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|------|-----|-----|-----|-----|--------|--|--|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|---------|----|----|--------|----------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|-----|-----|-----|-----|------|
| Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 86,643 | 0,82 | 1,25 | 0,898 | 50,541 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Numero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Puntaje: 12.5 puntos $\frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas mayores de 45 años acreditado}}$

Las condiciones para otorgar el puntaje descrito serán verificadas por la entidad contratante mediante los siguientes documentos aportados por el proponente con su oferta de manera física o digital:

1. Constancia de la relación total del personal operativo publicado en el módulo de Acreditación del Personal Operativo dispuesto en la página web oficial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta.
2. Certificado con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta, suscrito por el representante legal de la empresa o cooperativa de vigilancia y seguridad privada en el cual se deberá señalar el número de mujeres, de personas mayores de cuarenta y cinco (45) años cumplidos máximo a la fecha de presentación de la oferta y de personas con discapacidad que conforman su personal operativo.

Para el efecto, se deberá relacionar junto con la certificación, el nombre completo, el número de documento de identidad, género, fecha de nacimiento y condición de discapacidad del personal operativo.

Adicionalmente, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad y para acreditar la condición de discapacidad, el Certificado de Discapacidad de cada uno de los trabajadores de conformidad con la Resolución No. 113 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social o aquellas normas que la complementen, desarrollen, modifiquen o sustituyan.

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la sumatoria ponderada del personal operativo del proponente plural para cada uno de los criterios, de acuerdo con el porcentaje de participación de sus integrantes.

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal vinculado mayor de 45 años, otorgando 2,8. puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| Porcentaje | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 90,795 | 21,39 | 55,05 | 20,205 | 53,919 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 12,5 | 2,9 | 7,6 | 2,8 | 7,4 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal vinculado mayor de 45 años otorgando 2.2. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| Número | | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|----------|
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 23,9005 | 1555 | 529 | 279,49 | 105,9565 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 0,2 | 12,5 | 4,3 | 2,2 | 0,9 |

FOLIOS: 779 – 1557

6.6. PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:

“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:

1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.
2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se

PUNTO: 2

El proponente allega certificación firmada por el Revisor Fiscal y Representante Legal indicando que la compañía más del 50% del personal directivo de mujeres.

encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.

4. Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”

FOLIO 1447

De acuerdo a la verificación realizada de la propuesta presentada por el oferente **UNIÓN TEMPORAL INTER – NE** se concluye que obtiene **711 puntos** de los **1.000** posibles

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS): **400 PUNTOS**
- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS): **198 PUNTOS**
- INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS): **100 PUNTOS**
- INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS): **11 PUNTOS**
- PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS): **2 PUNTOS**

Cordialmente,



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Transcribió: Jhojana Olaya

6. FACTORES QUE OTORGAN PUNTAJE

5. UNIÓN TEMPORAL ADSE SEGURIDAD.

| REQUISITOS | | PUNTAJE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------|--|--|--------|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|
| 6.2.1 CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Se otorgará máximo 400 puntos al proponente que acredite condiciones adicionales a las mínimas establecidas así: | | <p align="center">PUNTOS: 400</p> <p>El proponente allega una (1) certificación de experiencia emitidas por la empresa Sepacol Limitada en la cual certifica 8 años y 1 días, como Jefe de Operaciones</p> <p>El proponente allega resoluciones que lo acreditan como Consultor, con un tiempo total de 8 años, 10 meses y 19 días.</p> <p>Las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 20141400027007 del 02-04-2014. • Resolución 20174440103267 del 26-12-2017. • Circular Externa 20214100000145 del 12-09-2021. <p align="center">FOLIOS: 661 – 673</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Requisito</th> <th colspan="2">Puntaje</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Factor</th> <th>Puntaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Experiencia Adicional a la mínima requerida</td> <td>Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Más de 4 años a la mínima requerida</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor.</td> <td colspan="2">200</td> </tr> </tbody> </table> | | Requisito | Puntaje | | | Factor | Puntaje | Experiencia Adicional a la mínima requerida | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | 100 | Más de 4 años a la mínima requerida | 200 | Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | |
| | Requisito | | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Factor | Puntaje | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiencia Adicional a la mínima requerida | | Experiencia adicional entre 1 y 2 años a la mínima requerida | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Experiencia adicional entre 2 años y 1 día y 3 años a la mínima requerida | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Experiencia adicional entre 3 años y 1 día y 4 años a la mínima requerida | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Más de 4 años a la mínima requerida | | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acreditar la calidad de consultor autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con una antigüedad de mínimo 5 años contados a partir de la fecha de expedición del acto administrativo que le otorgó dicha condición y acreditando la última Resolución vigente que lo acredita como consultor. | 200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| En caso de no aportar la documentación que acredita estas calidades, no accederá a los puntos, ya que lo puntuable no es subsanable. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Las certificaciones para acreditar el puntaje deberán ser adicionales a las mínimas solicitadas como | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>habilitantes y deberán cumplir los requisitos establecidos en el acápite de PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS de las condiciones habilitantes de la invitación.</p> | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

6.2.2. FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Se otorgarán máximo 200 puntos al proponente que se comprometa a certificar al mayor porcentaje de vigilantes en competencias laborales del SENA en la mesa sectorial de vigilancia y seguridad privada y que a su vez se comprometa a utilizar y mantener certificado esta cantidad durante la ejecución del contrato. A los demás proponentes se les asignará puntaje mediante regla de tres simples.</p> <p>Este requisito se acreditará a través de la suscripción del Formato No. FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO, en la que manifieste el ofrecimiento, lo cual será la base para determinar el puntaje a obtener. En el evento de no emplear el formato dispuesto por la Universidad, la comunicación o manifestación que presente el proponente deberá contener como mínimo la información solicitada allí.</p> <p>El proponente que responda negativamente, que no responda o cuyo ofrecimiento no corresponda en su integridad con lo solicitado por la Universidad será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de consorcios o uniones temporales, el representante legal del proponente plural deberá presentar el Formato FACTOR DE PUNTUACIÓN TÉCNICO. La omisión de la información y del ofrecimiento a que se refiere este numeral no serán objeto de corrección ni aclaración y será calificado con CERO PUNTOS.</p> <p>En caso de que el proponente favorecido con la adjudicación del contrato, se le haya evaluado y otorgado el puntaje y que no cumpla con lo solicitado en las especificaciones técnicas, que forma parte integral del presente documento, se hará acreedor a las sanciones contractuales a que haya lugar, por incumplimiento de los compromisos pactados, pues este ofrecimiento será de obligatorio cumplimiento durante la ejecución del contrato en caso de ser adjudicatario.</p> | <p>PUNTOS: 200</p> <p>El proponente allega carta en donde se compromete a certificar el 100% de los vigilantes en competencias laborales del SENA, en utilizar y mantener la certificación durante la ejecución del contrato.</p> <p>FOLIOS: 674 – 677</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.2.3. MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS)

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Al proponente que cuente con póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual contra los riesgos de uso indebido de armas de fuego u otros elementos de vigilancia y seguridad privada, vigente, con una cobertura igual o mayor a 600 SMLMV obtendrá 198 puntos. Para ello deberá aportar copia de la póliza de seguro y copia de recibo del pago de la misma.</p> <p>Para el caso de consorcios o uniones temporales será válido que uno de sus integrantes acredite la cobertura igual o mayor a 600 SMLMV póliza de seguro de responsabilidad civil extracontractual siempre que su participación sea mayor o igual al 50%.</p> | <p>PUNTOS: 198</p> <p>El proponente allega póliza RCE No. 15-02-101007538 emitida por Seguros del Estado con un amparo máximo por 2250 SMMLV.</p> <p>FOLIOS: 678 – 702</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS)

| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren servicios de origen nacional.</p> <p>De conformidad con la Ley 816 de 2003, el Decreto 2680 de 2009, el Decreto 19 de 2012 y el Decreto 680 de 2021 el proponente - cotizante debe diligenciar el FORMATO No. 10 donde certifique que los servicios prestados a la Universidad de Cundinamarca son de origen nacional o provengan de países con los cuales Colombia tenga tratado vigente, indicando el tratado que lo rige.</p> <table border="1" data-bbox="331 1076 1505 1295"> <thead> <tr> <th data-bbox="331 1076 580 1141">PUNTAJE A OBTENER</th> <th data-bbox="580 1076 1505 1141">CONDICIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="331 1141 580 1295"></td> <td data-bbox="580 1141 1505 1295">Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona</td> </tr> </tbody> </table> | PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | <p>PUNTOS: 0</p> <p>El proponente no presenta el Formato No. 10 Incentivo</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| PUNTAJE A OBTENER | CONDICIÓN | | | | |
| | Si los bienes o servicios son considerados SERVICIOS NACIONALES de conformidad con la definición contenida en el Decreto 680 de 2021, que dice lo siguiente: Servicios Nacionales. En los contratos que deban cumplirse en Colombia, un servicio es colombiano si además de ser prestado por una persona natural colombiana o por un residente en Colombia, por una persona | | | | |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 | jurídica constituida de conformidad con la legislación colombiana o por un proponente plural conformado por estos o por estos y un extranjero con trato nacional, usa los bienes nacionales relevantes definidos por la Entidad Estatal para la prestación del servicio que será objeto del Proceso de Contratación o vinculen el porcentaje mínimo de personal colombiano según corresponda.". El mismo puntaje se otorgará a los proponentes (personas naturales o jurídicas) que acrediten los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | <p>a la industria nacional debidamente diligenciado de acuerdo al publicado para la presente Invitación en el apartado de anexos, por ende, no se asigna puntaje.</p> <p>FOLIOS: 704</p> |
| 50 | Si los bienes o servicios tienen componente nacional y extranjero. | |
| 0 | Si los bienes o servicios NO son considerados SERVICIOS NACIONALES o el proponente NO puede acreditar los beneficios de reciprocidad o de trato nacional en virtud de tratado internacional aplicable. | |

NOTA ACLARATORIA No. 01: El Formato 10. INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL debe ser debidamente diligenciado en cada uno de sus campos para acreditar el puntaje. El formato se encuentra sujeto a verificación y en caso de comprobarse que el SERVICIO ofrecido no es de origen nacional, la Universidad se abstendrá de otorgar puntaje.

En el caso consorcios y de las uniones temporales el formato deberá ser diligenciado por el Representante Legal del consorcio o unión temporal, cumpliendo con lo indicado en este numeral.

6.4. INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Para el presente proceso de Selección se asignará puntaje a las ofertas que involucren trabajadores con discapacidad, con el fin de incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 392 del 26 de febrero de 2018.</p> <p>La entidad otorgará 25 puntos a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores en condición de discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección.

2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.

5

Verificados los anteriores requisitos, se asignará 25 puntos a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores en condición de discapacidad, como se indica a continuación:

| NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES DE LA PLANTA DEL PERSONAL DEL PROPONENTE | NUMERO MÍNIMO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EXIGIDO |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ENTRE 1 Y 30 | 1 |
| ENTRE 31 Y 100 | 2 |
| ENTRE 101 Y 150 | 3 |
| ENTRE 151 Y 200 | 4 |
| MÁS DE 200 | 5 |

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la respectiva contratación.

Así mismo, cabe recordar que la Universidad de Cundinamarca realizará el debido seguimiento, a través del Supervisor o Interventor del contrato según corresponda, durante la ejecución del contrato de la vinculación y permanencia del número de trabajadores con discapacidad que dio lugar a la obtención del puntaje adicional de la oferta.

El proponente deberá diligenciar el Formato No. 12 - CERTIFICACIÓN PROPONENTES CON TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

PUNTOS: 0

El proponente aporta el Formato No. 11 Incentivo en favor de personas con discapacidad, sin embargo, las cantidades del personal total y del personal con discapacidad consignados en el anexo no corresponden a las cantidades certificadas por el Ministerio de trabajo, por ende, no se asigna puntaje.

FOLIO: 708 – 711

6.5. PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE

VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS)

La Universidad de Cundinamarca otorgará hasta setenta y cinco puntos a las empresas y cooperativas de vigilancia y seguridad privada que tengan dentro de su personal operativo mujeres, personas con discapacidad y personas mayores de cuarenta y cinco (45) años vinculados a la planta de personal, con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo mujeres vinculadas, de la siguiente manera:

1.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

1.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor número de mujeres vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de mujeres del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de mujeres acreditado}}$$

2. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas con discapacidad vinculadas, de la siguiente manera:

2.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas con discapacidad vinculadas dentro de su

PUNTOS TOTALES: 35.2

PUNTOS: 7.1

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 5.5 puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Porcentaje | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 99,067 | 13,09 | 45,99 | 15,009 | 43,921 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 12,5 | 1,7 | 5,8 | 1,9 | 5,5 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal operativo de mujeres vinculadas, otorgando 1.6 puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Numero | | | | |
|---------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mujeres | 21,9125 | 962 | 443 | 207,27 | 119,93 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|---------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mujeres | 0,3 | 12,5 | 5,8 | 2,7 | 1,6 |

| 6 | <p>personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>2.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas con discapacidad vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas con discapacidad del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas con discapacidad acreditado}}$ <p>3. Se otorgará hasta veinticinco puntos (25) al proponente o los proponentes que acrediten tener dentro de su personal operativo personas que al momento de presentar oferta sean mayores de 45 años vinculadas, de la siguiente manera:</p> <p>3.1. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten el mayor porcentaje de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Puntaje: 12.5 puntos} \frac{\text{Porcentaje (\%) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor porcentaje (\%) de personas mayores de 45 años acreditado}}$ <p>3.2. Doce puntos cinco puntos (12.5) se le otorgará al proponente o los proponentes que acrediten mayor número de personas mayores de 45 años vinculadas dentro de su personal operativo. A los demás proponentes se les otorgará un puntaje proporcional de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> | <p style="text-align: center;">PUNTOS: 19.80</p> <p>Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 7.3. Puntos, tomando como base, el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Porcentaje</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>86,643</td> <td>0.82</td> <td>1.25</td> <td>0.898</td> <td>50,541</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>%</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>12,5</td> <td>0,1</td> <td>0,2</td> <td>0,1</td> <td>7,3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se asigna puntaje con respecto al número de participación de personal operativo personas con discapacidad vinculadas otorgando 12.5. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Numero</th> </tr> <tr> <th>ITEMS</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>20,7920</td> <td>60</td> <td>12</td> <td>12,365</td> <td>121,8805</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>TC 365 - 2023</th> <th>NAPOLÉS</th> <th>VIGIAS</th> <th>INTER-NE</th> <th>ADSE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Discapacitados</td> <td>2,1</td> <td>6,2</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>12,5</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">PUNTOS: 8.3</p> | Porcentaje | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 86,643 | 0.82 | 1.25 | 0.898 | 50,541 | % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | Numero | | | | | | ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|----------|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|--------|------|------|-------|--------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|------|-----|-----|-----|-----|--------|--|--|--|--|--|-------|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|---------|----|----|--------|----------|---|---------------|---------|--------|----------|------|----------------|-----|-----|-----|-----|------|
| Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 86,643 | 0.82 | 1.25 | 0.898 | 50,541 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 12,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 7,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Numero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ITEMS | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 20,7920 | 60 | 12 | 12,365 | 121,8805 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Discapacitados | 2,1 | 6,2 | 1,2 | 1,3 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Puntaje: 12.5 puntos $\frac{\text{Numero (\#) acreditado de personas mayores de 45 años del proponente}}{\text{Mayor número (\#) de personas mayores de 45 años acreditado}}$

Las condiciones para otorgar el puntaje descrito serán verificadas por la entidad contratante mediante los siguientes documentos aportados por el proponente con su oferta de manera física o digital:

1. Constancia de la relación total del personal operativo publicado en el módulo de Acreditación del Personal Operativo dispuesto en la página web oficial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta.
2. Certificado con una fecha no superior a treinta (30) días calendario anteriores a la presentación de la oferta, suscrito por el representante legal de la empresa o cooperativa de vigilancia y seguridad privada en el cual se deberá señalar el número de mujeres, de personas mayores de cuarenta y cinco (45) años cumplidos máximo a la fecha de presentación de la oferta y de personas con discapacidad que conforman su personal operativo.

Para el efecto, se deberá relacionar junto con la certificación, el nombre completo, el número de documento de identidad, género, fecha de nacimiento y condición de discapacidad del personal operativo.

Adicionalmente, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad y para acreditar la condición de discapacidad, el Certificado de Discapacidad de cada uno de los trabajadores de conformidad con la Resolución No. 113 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social o aquellas normas que la complementen, desarrollen, modifiquen o sustituyan.

Si la oferta es presentada por un consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la sumatoria ponderada del personal operativo del proponente plural para cada uno de los criterios, de acuerdo con el porcentaje de participación de sus integrantes.

Se asigna puntaje con respecto al porcentaje de participación del personal vinculado mayor de 45 años, otorgando 7.4. puntos, tomando como base el mayor porcentaje de participación respecto a los 5 oferentes.

| ITEMS | Porcentaje | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|--------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 90,795 | 21,39 | 55,05 | 20,205 | 53,919 |

| % | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 12,5 | 2,9 | 7,6 | 2,8 | 7,4 |

Se asigna puntaje con respecto al número de participación del personal vinculado mayor de 45 años otorgando 0.9. puntos, tomando como base el mayor número de participación respecto a los 5 oferentes

| ITEMS | Numero | | | | |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|----------|
| | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
| Mayor de 45 | 23,9005 | 1555 | 529 | 279,49 | 105,9565 |

| # | TC 365 - 2023 | NAPOLÉS | VIGIAS | INTER-NE | ADSE |
|-------------|---------------|---------|--------|----------|------|
| Mayor de 45 | 0,2 | 12,5 | 4,3 | 2,2 | 0,9 |

FOLIO: 715 - 1553

6.6. PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Se otorgarán dos (2) puntos a aquellas personas naturales o jurídicas que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 adicionado por el Decreto 1860 de 2021, es decir:

“Artículo 2.2.1.2.4.2.14 Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. (Adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021) Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones:

1. Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.
2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se

PUNTO: 2

El proponente allega certificación firmada por el Revisor Fiscal y Representante Legal indicando que la compañía tiene el **63,63%** del personal directivo de mujeres.

encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección. Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.
4. Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

PARÁGRAFO. Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el presente artículo deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.”

FOLIOS: 718 - 815

De acuerdo a la verificación realizada de la propuesta presentada por el oferente **UNIÓN TEMPORAL ADSE SEGURIDAD** se concluye que obtiene **835.2** puntos de los **1.000** posibles

- CONDICIONES ADICIONALES DEL COORDINADOR REQUERIDO(MÁXIMO 400 PUNTOS): **400 PUNTOS**
- FACTOR COMPETENCIAS LABORALES (MÁXIMO 200 PUNTOS): **200 PUNTOS**
- MAYOR COBERTURA EN LA PÓLIZA PERMANENTE DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DECRETO LEY 356 DE 1994, ART. 11 DE LA RESOLUCIÓN 2852 DE 2006 Y ART 9º DEL DECRETO 2187 DE 2001 (MÁXIMO 198 PUNTOS): **198 PUNTOS**
- INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL: (MÁXIMO 100 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- INCENTIVO EN FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (MÁXIMO 25 PUNTOS): **0 PUNTOS**
- PUNTAJE PARA PROPONENTES QUE SEAN EMPRESAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA O COOPERATIVAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.10 DEL DECRETO 1082 DE 2015 (MÁXIMO 75 PUNTOS): **35.2 PUNTOS**
- PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS (MÁXIMO 2 PUNTOS): **2 PUNTOS**

Cordialmente,



KATERINE VIVIANA GARCIA ORJUELA
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales
Transcribió: Jhojana Olaya