



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

ADOr001-V6

32.-

Fusagasugá, 2021-03-18

Señores:
ALGOAP SAS
E . S . D

REFERENCIA: Respuesta a observaciones adelantada dentro del proceso de invitación 001 de 2021.

Cordial saludo,

Es importante indicarle que en cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y en concordancia con los artículos 28 y 29 de la Ley 30 de 1992, en donde se plasma el principio de Autonomía Universitaria, la Universidad de Cundinamarca ha expedido su propio estatuto de contratación, Acuerdo 012 del 27 de Agosto de 2012 y su propio Manual de Contratación, Resolución Rectoral N° 206 de noviembre de 2012 y sus modificaciones y ajustes contemplados en la Resolución Rectoral N° 170 de Noviembre de 2017.

Conforme a lo anterior, en el Acuerdo 012 de 2012 “Por el cual se expide el Estatuto de Contratación de la Universidad de Cundinamarca”, en su artículo 25.- Remisión establece que “Lo no previsto en el presente Estatuto se regirá por el Código Civil, el Código de Comercio, la Ley 30 de 1992 y por la Ley 80 de 1993, en ese orden”.

De acuerdo con lo anterior me permito responder el siguiente orden sus observaciones:

1. Observación N° 01 “Con base a lo anterior solicitamos se permita la acreditación de la experiencia de los socios.”

De acuerdo a nuestra normatividad y de conformidad con la observación realizada, el Decreto 1082 de 2015 contenida en el Artículo 2.2.1.1.1.5.2 hace referencia a la experiencia de los socios dentro de compañías con menos de 3 años de constitución, interpretación acertada; sin embargo, es importante aclarar que la experiencia solicitada en el proceso de contratación directa F-CD-021 de 2021 es experiencia por el personal que dictará el taller en cada uno de los ítems solicitados, el cual deberá allegar el debido soporte o certificación de la formación académica (pregrado y postgrado) y de experiencia (la cual es medida en años) para que la misma sea evaluada por la institución.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*



UDECA
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

ADOr001-V6

2. Observación N° 04 “¿Se requiere allegar seriedad de la oferta?”

Frente al proceso que estamos desarrollando mediante el F-CD-021 de 2021 es un proceso que se lleva a cabo por contratación directa (ver proceso ABSP01.- ADQUISICIÓN DE BIENES, SERVICIOS U OBRAS CONTRATACIÓN DIRECTA), el cual está sujeto a las exigencias legales internas de la Universidad de Cundinamarca y fue publicado en cumplimiento de la Circular 001 de 2019 emitida por la Rectoría y puede ser consultado en el siguiente link <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/invitaciones-publicas-fusagasuga>.

Conforme a lo anterior, el presente proceso no requiere ni exige la presentación de la garantía de la seriedad de la oferta.

Sin otro en particular,

JENNY ALEXANDRA PEÑALOZA MARTÍNEZ

Jefe Oficina de Compras
Universidad de Cundinamarca

Proyectó. Abg.  Camila Bernal
Oficina de Compras
32.1.4-46.13.-

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

33

Fusagasugá, 2021 – 03 – 18

Doctora
JENNY ALEXANDRA PEÑALOZA MARTINEZ
Jefe Oficina de Compras
Universidad de Cundinamarca

Respetada Doctora;

Cordial saludo, de manera atenta me permito dar respuesta a las observaciones de proceso de ABS F-CD-021 cuyo objeto es “REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL: CAMPAÑA DE FORTALECIMIENTO DE TRABAJO EN EQUIPO, CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE INCLUSIÓN Y PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS”.

OBSERVACIONES ALGOAP SAS:

1. **DECRETO UNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR EDUCACIÓN**

El presente proceso de formación, acorde a la normatividad vigente, es considerado por el DURSE – DECRETO UNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR EDUCACIÓN, como EDUCACIÓN INFORMAL, a la letra la norma reza:

DECRETO 1075 DE 2015

Artículo 2.6.6.8. Educación informal. La oferta de educación informal tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas.

Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la secretaría de educación de la entidad territorial certificada y sólo darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia.

Solicitud: En este orden de ideas solicitamos respetuosamente excluir el deber de estar constituido como institución de educación superior. Debiéndose entender que el presente proceso es un proceso formativo de EDUCACION NO FORMAL, por lo que no se requiere permiso alguno para funcionar como contratista.



Respuesta: De manera atenta me permito informar que en el formato Absr097 no se especifica que los talleres deban ser realizados por una Institución Educación Superior, sino más bien, se aclara que los temas a trabajar en cada uno de estos deben estar orientado hacia el contexto de la Universidad de Cundinamarca, siendo ésta una Institución de Educación Superior. Así mismo, aclarar que las personas responsables de dictar cada uno de los cursos deben contar con educación formal correspondiente a pregrado y postgrado exigido en cada uno de los ítems.

2. **Solicitud: HOJAS DE VIDA: Solicitamos respetuosamente se permita allegar las hojas de vida luego de adjudicado.**

Respuesta: No es posible acceder a su solicitud toda vez que resulta necesario para la adjudicación del proceso determinar si los responsables de dictar cada taller cuentan con la idoneidad necesaria para llevar a cabo la actividad en términos de formación y experiencia, los cuales son exigidos en las especificaciones técnicas de cada uno de los ítems.

3. **Solicitud: Precios techo. Acorde a los formatos dispuestos, se debe diligenciar la oferta económica por ITEM, solicitamos respetuosamente se den a conocer los precios techos por ITEM, a saber:**

Respuesta: Se adjunta a la presente, cuadro con relación de precios techo por cada ítem (Anexo 1).

4. **Solicitud: ¿El valor del presupuesto asciende a VEINTIOCHO MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS (\$28.150.000)?**

Respuesta: Me permito informar que el valor del presupuesto total es de VEINTIOCHO MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS (\$28.150.000)

5. **Solicitud: ¿El factor que determina la adjudicación es el menor precio?**

Respuesta: Como se especifica en el acápite de Aspectos Relevantes del formato ABSr097 “los criterios establecidos para la elaboración del concepto técnico y económico de las cotizaciones corresponden al cumplimiento de las especificaciones técnicas y a la oferta más favorable para la Universidad”.

6. **Solicitud: Solicitamos respetuosamente se permita allegar una hoja de vida para varios talleres.**

Respuesta: De manera atenta y como se mencionó anteriormente me permito aclarar que en el caso de que se presente una hoja de vida para varios talleres esta persona debe contar con la idoneidad necesaria para llevar a cabo cada



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
– (FUSAGASUGÁ) –

taller en los términos de formación y experiencia exigidos en las especificaciones técnicas de cada uno.

Cordialmente,

LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
Directora Talento Humano

12.1-14.1



33.

ANEXO 1: PRECIOS TECHO POR ITEM

ITEM	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	VALOR UNIDAD	SUBTOTAL
1	<p>TALLER N° 1 DE CAMPAÑA DE FORTALECIMIENTO DE TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>Temáticas: Dinámicas del Trabajo en Equipo en Entidades Públicas. Dinámicas del Trabajo en Equipo en Instituciones Educativas. Herramientas para Fortalecer el Trabajo en Instituciones de Educación Superior.</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$3.520.000	\$10.560.000
2	<p>TALLER N° 2 DE CAMPAÑA DE FORTALECIMIENTO DE TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>Temáticas: El Trabajo en Equipo desde la distancia. Estrategias para Fortalecer el Trabajo en Equipo a Distancia. Modelo de Trabajo en Equipo Post-Covid</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$3.520.000	
3	<p>TALLER N° 3 DE CAMPAÑA DE FORTALECIMIENTO DE TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>Temáticas: Liderazgo en Equipos dentro Instituciones de Educación Superior. Liderazgo y Empoderamiento de Equipos de Trabajo a la Distancia. Modelo de Liderazgo y Empoderamiento Post-Covid</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$3.520.000	
4	<p>TALLER N° 1 DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE INCLUSIÓN</p> <p>Temáticas: Enfoque de derechos</p>	Unidad	1	\$3.530.000	\$10.590.000

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2



	<p>Interculturalidad, diversidad, Inclusión y Pertenencia. Calidad de Vida e Inclusión Rol docente, administrativo y líder en proceso de Inclusión</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>				
5	<p>TALLER N° 2 DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE INCLUSIÓN</p> <p>Temáticas: Qué es y dónde nace el lenguaje Inclusivo Principales ventajas del lenguaje Inclusivo Qué NO es lenguaje inclusivo. Opiniones a favor y en contra del lenguaje inclusivo</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$3.530.000	
6	<p>TALLER N°3 DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE INCLUSIÓN</p> <p>Temáticas: Análisis de caso éxito en inclusión dentro Empresas Privadas. Análisis de caso de éxito de inclusión dentro Empresas Públicas. Análisis de caso de éxito de inclusión dentro de Universidades. Conclusiones para implementar modelos de inclusión con éxito.</p> <p>Duración: 4 horas N° de participantes: 300 Modalidad: Virtual. Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$3.530.000	
7	<p>TALLER N° 1 DE PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS</p> <p>Temáticas: Régimen pensional y jurisprudencia que lo cobija. Diferencias entre Fondos de Pensión Privados y Públicos. Problemas y recomendaciones a la hora de obtener la pensión.</p> <p>Duración: 2 horas N° de participantes: 60 Modalidad: Virtual.</p>	Unidad	1	\$1.750.000	\$7.000.000



	Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.				
8	<p>TALLER N° 2 DE PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS</p> <p>Temáticas: Sentido de Vida Post Retiro Valores y Sentido de Vida Post Retiro. Proyecto de Vida Post Retiro.</p> <p>Duración: 2 horas N° de participantes: 60 Modalidad: Virtual.</p> <p>Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$1.750.000	
9	<p>TALLER N° 3 DE PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS</p> <p>Temáticas: Dinámica Familiar Post Retiro Comunicación Familiar Post Retiro Estrategias para mejorar la Convivencia Familiar Post Retiro.</p> <p>Duración: 2 horas N° de participantes: 60 Modalidad: Virtual.</p> <p>Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$1.750.000	
10	<p>TALLER N° 4 DE PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS</p> <p>Temáticas: Construir una vida y hábitos saludables. Construir una vida y hábitos saludables. Desarrollo Físico. Estrategias para aceptar los cambios. Nutrición sana. Hipertensión arterial y osteoporosis</p> <p>Duración: 2 horas N° de participantes: 60 Modalidad: Virtual.</p> <p>Incluye: Persona que dictará taller. Debe contar con título de pregrado y postgrado y experiencia mínima de 2 años relacionados con el tema.</p>	Unidad	1	\$1.750.000	
TOTAL					\$28.150.000

Elaborado por: Dirección de Talento Humano.

12.1-14.1