	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

32.

CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO – CONTRATACIÓN DIRECTA

OBJETO	Contratar la bolsa de empleo exclusiva para graduados de la Ucundinamarca de las diferentes unidades regionales
---------------	--

PRESUPUESTO OFICIAL	\$19.992.000
----------------------------	---------------------

1. PROPUESTAS RECEPCIONADAS:

Nota: Tenga en cuenta que la cotización no podrá superar el presupuesto oficial, en caso de superarlo será causal de **RECHAZO**.

(Organizar las cotizaciones en orden ascendente (de menor a mayor), de acuerdo al valor


No.	Cotizante	Valor Económico de la Propuesta (Antes de IVA)	Valor total de la propuesta
1	BRIGHT GROUP SAS	\$ 10.000.000	\$11.900.000
2	LEADERSEARCH SAS	\$ 16.800.000	\$19.992.000

La **verificación de las condiciones exigidas en el ABSr097** (adquisición de bienes, servicios u obras contratación directa), se realizará exclusivamente a los **cotizantes con las dos (02) ofertas más favorables**. Si la primera oferta más favorable no cumple con las condiciones exigidas, se tomará en consideración la segunda y así sucesivamente.

2. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS (COTIZANTE 1)

N o.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1	BRIGHT GROUP SAS	ADQUISICION SERVICIO BASE UNIVERSITARIA – BOLSA DE EMPLEO PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA por un año, incluye: ¿Sistematización y actualización de las hojas de vida de sus estudiantes, practicantes y egresados a través de la página web de la	El cotizante CUMPLE con cada uno de los ítems que componen las especificaciones técnicas

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2


	MACROPROCESO DE APOYO		CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS		VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA		VIGENCIA: 2021-05-24
			PÁGINA: 1 de 14
		<p>Institución? ¿Sistema de validación de cédulas que permite: ¿Segmentar la base de datos por tipo de candidatos? Permite el acceso exclusivo a la comunidad de su institución educativa por medio de su documento de identificación. Diseño del sitio web, acorde con las características del look and feel de la Universidad. Permite que el usuario (egresado, estudiante o practicante), tenga la percepción de continuar dentro de la página web de la Universidad. Posibilidad de uso de URL de bolsa de empleos de la Universidad. Favicon pestaña logo Universidad. Implementación e infraestructura tecnológica que soporta el sistema de información por medio de servidores web, base de datos, búsqueda y almacenamiento. Acceso a búsqueda de hojas de vida de usuarios (egresados, estudiantes y practicantes) registrados en la Base Universitaria. Esta búsqueda cuenta con filtros por palabra clave, por educación e idiomas, por experiencia laboral, demográficos, movilidad laboral y filtro de búsqueda por persona. Asignación de 3 usuarios (egresados - estudiantes - practicantes), que permitirá: Administrar la cuenta de la institución en la plataforma, validar (aprobar o rechazar) y eliminar las vacantes publicadas por las empresas. Hacer búsquedas con más de 30 criterios de filtro sobre la base de datos de su comunidad educativa. Las ofertas de empleo que las compañías repliquen a su institución quedarán publicadas automáticamente en la base universitaria que puede enlazar fácilmente en el portal de empleos de la universidad. La universidad puede eliminar las ofertas de empleo en cualquier momento, en caso de encontrar vacantes que no cumplan con las expectativas de los usuarios. La Comunidad Universitaria registrada en la institución cuenta con un espacio donde encuentra todas las ofertas de empleo segmentadas para egresados, estudiantes y practicantes, desde donde pueden conocer el detalle de cada una de las vacantes y hacer la postulación en línea de manera fácil y rápida.</p>	

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co

NIT: 890.680.062-2


	MACROPROCESO DE APOYO		CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS		VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA		VIGENCIA: 2021-05-24
			PAGINA: 1 de 14
		<p>Reportes de Uso mensual: Reporte detallado de la composición de la Base de Datos de su comunidad educativa de acuerdo con: Número de registros nuevos Número de registros actualizados Distribución de la base de datos por género Reporte detallado de candidatos postulados a ofertas de empleo Número de usuarios que se postularon a ofertas de empleo Distribución de los postulantes de acuerdo con el género Listado de aplicantes (nombres completos, e-mail, datos de contacto telefónico, datos laborales, aspiración salarial, última experiencia laboral, nivel de inglés). Reporte de las vacantes publicadas Cantidad de vacantes por tipo de contrato Cantidad de vacantes por sector Reporte de compañías registradas para publicar ofertas de empleo: Información de datos de contacto de la empresa interna para seguimiento de ofertas publicadas. Plan de comunicación comunidad universitaria: Mail automático de bienvenida a las personas que registren su hoja de vida en la base de datos. Mail automático de respuesta para confirmar la aplicación de los candidatos a las ofertas de empleo. Mail automático de respuesta al postulante a una oferta de empleo, enviado al correo electrónico del usuario, informando que aplicó a una oferta laboral. Campaña dirigida a la base de datos, a los usuarios registrados que hayan finalizado estudios en la universidad y que autorizaron envío de comunicaciones, informando que la empresa en alianza con la Universidad les permite acceder a las mejores ofertas laborales del país. 4 convocatorias (2 al lanzamiento del portal, 1 por semestre). Campaña de ofertas de empleo segmentadas de acuerdo con la profesión y tipo de candidato. 2 convocatorias. Campaña de actualización semestral de usuarios registrados. 1 convocatoria semestral. Plan de comunicación dirigido a las empresas suscriptoras Envío de comunicación referente a la alianza de la institución con más de 1.800 empresas suscriptoras que publican a diario sus ofertas de empleo en la plataforma, para</p>	

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co

NIT: 890.680.062-2

	MACROPROCESO DE APOYO		CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS		VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA		VIGENCIA: 2021-05-24
			PÁGINA: 1 de 14
		<p>así generar un mayor volumen de ofertas que son replicadas a la Universidad. El desarrollo de pieza gráfica podrá ser desarrollado por la Universidad o la podrá diseñar la empresa de acuerdo con el manejo de las comunicaciones al interior de la Universidad. La institución podrá incluir en la pieza gráfica, información de los perfiles profesionales de sus egresados para dar a conocer esta información a las empresas. Opción de desarrollo de pieza gráfica para las empresas que publican ofertas de la universidad informando que pueden publicar de manera gratuita en el portal de empleo de universidad; este envío lo ejecutará directamente la institución a los contactos que tenga en su base de datos y que hayan autorizado tratamiento de información. Se enviará formato en html o PDF. Reporte detallado de empresas internas y externas: Fecha de registro Nombre de la empresa, Nit, Industria, Sector Datos de contacto (teléfono, email, teléfono y nombre de contacto) Reporte detallado de ofertas de empleo: Tipo de empresa ID de la Oferta Datos de la empresa Fecha de publicación Tipo de contrato Estado de aprobación Ciudad Profesión, cargo equivalente, salario Reporte diario automático de vacantes la Unidad de Servicio Público de Empleo. El Ministerio del Trabajo exige a las empresas prestadoras del Servicio Público de Empleo que reporten diariamente al Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, la información sobre las vacantes registradas por los empleadores, de conformidad con los lineamientos técnicos señalados por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (en adelante, la "Unidad") de acuerdo con las resoluciones 2605 de 2014 y 129 de 2015.1N</p>	

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS (COTIZANTE 2)

N o.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
-------------	------------------	----------------------------------	-----------------

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*



		MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
		PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
		CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
			PAGINA: 1 de 14
1	LEADERSEARCSAS	<p>ADQUISICION SERVICIO BASE UNIVERSITARIA – BOLSA DE EMPLEO PARA LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA por un año, incluye: ¿Sistematización y actualización de las hojas de vida de sus estudiantes, practicantes y egresados a través de la página web de la Institución? ¿Sistema de validación de cédulas que permite: ¿Segmentar la base de datos por tipo de candidatos? Permite el acceso exclusivo a la comunidad de su institución educativa por medio de su documento de identificación. Diseño del sitio web, acorde con las características del look and feel de la Universidad. Permite que el usuario (egresado, estudiante o practicante), tenga la percepción de continuar dentro de la página web de la Universidad. Posibilidad de uso de URL de bolsa de empleos de la Universidad. Favicon pestaña logo Universidad. Implementación e infraestructura tecnológica que soporta el sistema de información por medio de servidores web, base de datos, búsqueda y almacenamiento. Acceso a búsqueda de hojas de vida de usuarios (egresados, estudiantes y practicantes) registrados en la Base Universitaria. Esta búsqueda cuenta con filtros por palabra clave, por educación e idiomas, por experiencia laboral, demográficos, movilidad laboral y filtro de búsqueda por persona. Asignación de 3 usuarios (egresados - estudiantes - practicantes), que permitirá: Administrar la cuenta de la institución en la plataforma, validar (aprobar o rechazar) y eliminar las vacantes publicadas por las empresas. Hacer búsquedas con más de 30 criterios de filtro sobre la base de datos de su comunidad educativa. Las ofertas de empleo que las compañías repliquen a su institución quedarán publicadas automáticamente en la base universitaria que puede enlazar fácilmente en el portal de empleos de la universidad. La universidad puede eliminar las ofertas de empleo en cualquier momento, en caso de encontrar vacantes que no cumplan con las expectativas de los usuarios. La</p>	<p>El cotizante CUMPLE con cada uno de los ítems que componen las especificaciones técnicas</p>

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co

NIT: 890.680.062-2



	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

	<p>Comunidad Universitaria registrada en la institución cuenta con un espacio donde encuentra todas las ofertas de empleo segmentadas para egresados, estudiantes y practicantes, desde donde pueden conocer el detalle de cada una de las vacantes y hacer la postulación en línea de manera fácil y rápida. Reportes de Uso mensual: Reporte detallado de la composición de la Base de Datos de su comunidad educativa de acuerdo con: Número de registros nuevos Número de registros actualizados Distribución de la base de datos por género Reporte detallado de candidatos postulados a ofertas de empleo Número de usuarios que se postularon a ofertas de empleo Distribución de los postulantes de acuerdo con el género Listado de aplicantes (nombres completos, e-mail, datos de contacto telefónico, datos laborales, aspiración salarial, última experiencia laboral, nivel de inglés). Reporte de las vacantes publicadas Cantidad de vacantes por tipo de contrato Cantidad de vacantes por sector Reporte de compañías registradas para publicar ofertas de empleo: Información de datos de contacto de la empresa interna para seguimiento de ofertas publicadas. Plan de comunicación comunidad universitaria: Mail automático de bienvenida a las personas que registren su hoja de vida en la base de datos. Mail automático de respuesta para confirmar la aplicación de los candidatos a las ofertas de empleo. Mail automático de respuesta al postulante a una oferta de empleo, enviado al correo electrónico del usuario, informando que aplicó a una oferta laboral. Campaña dirigida a la base de datos, a los usuarios registrados que hayan finalizado estudios en la universidad y que autorizaron envío de comunicaciones, informando que la empresa en alianza con la Universidad les permite acceder a las mejores ofertas laborales del país. 4 convocatorias (2 al lanzamiento del portal, 1 por semestre). Campaña de ofertas de empleo segmentadas de acuerdo con la profesión y tipo de candidato. 2 convocatorias. Campaña de</p>	
--	--	--

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414


www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co

NIT: 890.680.062-2



	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

	<p>actualización semestral de usuarios registrados. 1 convocatoria semestral. Plan de comunicación dirigido a las empresas suscriptoras Envío de comunicación referente a la alianza de la institución con más de 1.800 empresas suscriptoras que publican a diario sus ofertas de empleo en la plataforma, para así generar un mayor volumen de ofertas que son replicadas a la Universidad. El desarrollo de pieza gráfica podrá ser desarrollado por la Universidad o la podrá diseñar la empresa de acuerdo con el manejo de las comunicaciones al interior de la Universidad. La institución podrá incluir en la pieza gráfica, información de los perfiles profesionales de sus egresados para dar a conocer esta información a las empresas. Opción de desarrollo de pieza gráfica para las empresas que publican ofertas de la universidad informando que pueden publicar de manera gratuita en el portal de empleo de universidad; este envío lo ejecutará directamente la institución a los contactos que tenga en su base de datos y que hayan autorizado tratamiento de información. Se enviará formato en html o PDF. Reporte detallado de empresas internas y externas: Fecha de registro Nombre de la empresa, Nit, Industria, Sector Datos de contacto (teléfono, email, teléfono y nombre de contacto) Reporte detallado de ofertas de empleo: Tipo de empresa ID de la Oferta Datos de la empresa Fecha de publicación Tipo de contrato Estado de aprobación Ciudad Profesión, cargo equivalente, salario Reporte diario automático de vacantes la Unidad de Servicio Público de Empleo. El Ministerio del Trabajo exige a las empresas prestadoras del Servicio Público de Empleo que reporten diariamente al Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, la información sobre las vacantes registradas por los empleadores, de conformidad con los lineamientos técnicos señalados por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (en adelante, la "Unidad") de acuerdo con las resoluciones 2605 de 2014 y 129 de 2015. 1N</p>	
--	--	--

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

3. OFERTA ECONÓMICA (COTIZANTE 1)


No.	Cotizante	Valor Económico de la propuesta (Antes de IVA)
1	BRIGHT GROUP SAS	\$ 10.000.000

De acuerdo a lo anterior se establece que la cotización presentada por **BRIGHT GROUP SAS**, CUMPLE con las especificaciones técnicas establecidas y condiciones de presentación de la cotización, de acuerdo a lo establecido en el ABSr097, se ajusta a los precios del mercado y está dentro del Presupuesto Oficial.

OFERTA ECONÓMICA (COTIZANTE 2)

No.	Cotizante	Valor Económico de la propuesta (Antes de IVA)
1	LEADERSEARCH SAS	\$ 16.800.000

De acuerdo a lo anterior se establece que la cotización presentada por **LEADERSEARCH SAS**, CUMPLE con las especificaciones técnicas establecidas y condiciones de presentación de la cotización, de acuerdo a lo establecido en el ABSr097, se ajusta a los precios del mercado y está dentro del Presupuesto Oficial.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

4. DOCUMENTOS SOLICITADOS (COTIZANTE 1)

Solamente se realiza validación con el tipo de persona (Natural / Jurídica) de las dos (02) Ofertas más favorables. (Se relaciona solamente el tipo de persona a Evaluar) por cada evaluado

BRIGHT GROUP SAS		CUMPLE	
N°	901023484-9	SI	NO
1	Oferta o cotización, formato ABSF125 o ABSF126, según corresponda.	X	
2	Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía de la Persona Natural o del Representante Legal de la Persona Jurídica o documento de identificación legible.	X	
3	Copia de la libreta militar (Ley 1861 de 2017, art. 42), en caso de aplicar.	X	
4	Consulta de Antecedentes Judiciales expedido por la Policía Nacional con fecha no superior a un (01) mes a la presentación de la cotización. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.	X	
5	Consulta Certificado de antecedentes disciplinarios de la Persona Jurídica y su Representante Legal expedido por la Procuraduría General de la Nación. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello	X	
6	Certificado de no tener a cargo responsabilidad fiscal a favor del Estado expedido por la Contraloría General de la República. (Persona Jurídica, Representante Legal). En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.	X	
7	Consulta de antecedentes en el Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas expedido por la Policía	X	

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

	Nacional con fecha no superior a un (01) mes a la presentación de la cotización. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.		
8	Registro Único Tributario (RUT) VIGENTE. La actividad registrada (código CIU) debe estar relacionada con el objeto a cotizar.	X	
9	<p>Certificado de Existencia y Representación Legal o Matricula Mercantil vigente y renovada expedida por la Cámara de Comercio respectiva, en la cual certifique que:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El objeto social es afín a la presente solicitud de cotización ▪ La sociedad está registrada y tiene sucursal en Colombia, demostrar un término de vigencia de la sociedad del plazo del contrato y un año más ▪ El Representante Legal posee Facultades para comprometer la sociedad, y en caso tal que lo requiera, deberá adjuntar el acta del Órgano Directivo que le da dicha Facultad. ▪ La Persona Jurídica no debe estar incurso en inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones para contratar. ▪ El certificado deberá ser expedido con fecha no mayor a un mes de antelación a la presentación de la cotización. 	X	
10	<p>Paz y salvo de aportes parafiscales y al sistema integral de seguridad social, así:</p> <p>Certificado de pago y cumplimiento de los aportes al Sistema Integral de Seguridad Social en salud, pensiones, riesgos laborales y parafiscales (artículo 50 de la Ley 789 de 2002, modificado por el artículo 1º de la Ley 828 de 2003) con fecha de expedición no mayor a un mes a la fecha de presentación de la cotización. La anterior certificación deberá constar que se encuentra a paz y salvo por un periodo no inferior a los SEIS (6) MESES anteriores a la presentación de la cotización. En el evento en que la sociedad no tenga más de seis (6) meses de constituida, deberá acreditar los pagos a partir de la fecha de su constitución.</p>	X	

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14


	Dicha certificación puede ser firmada por: <ul style="list-style-type: none"> a. El Representante legal b. El Revisor Fiscal, si está obligado a tener, para lo cual deberá adjuntarse el certificado de antecedentes disciplinarios de la Junta Central de Contadores (vigente) y la tarjeta profesional 		
11	Certificado expedido por la ARL respecto al cumplimiento del SG-SST y los Estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, con un puntaje mínimo de 86% (Aceptable)	X	
12	Anexo 1 - Carta de presentación de la cotización	X	
13	Anexo 2. Certificado de inhabilidades e incompatibilidades	X	
14	Anexo 4. Formato carta de compromiso para contratistas		NO CUMPLE con los estándares internos de presentación impuestos por la Oficina de Calidad de la Universidad de Cundinamarca, es decir, el formato con escudo pie de página.

DOCUMENTOS SOLICITADOS (COTIZANTE 2)


LEADERSEARCH SAS		CUMPLE	
N°	830065157-8	SI	NO
1	Oferta o cotización, formato ABSF125 o ABSF126, según corresponda.	X	

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

2	Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía de la Persona Natural o del Representante Legal de la Persona Jurídica o documento de identificación legible.	X	
3	Copia de la libreta militar (Ley 1861 de 2017, art. 42), en caso de aplicar.	X	
4	Consulta de Antecedentes Judiciales expedido por la Policía Nacional con fecha no superior a un (01) mes a la presentación de la cotización. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.	X	
5	Consulta Certificado de antecedentes disciplinarios de la Persona Jurídica y su Representante Legal expedido por la Procuraduría General de la Nación. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello	X	
6	Certificado de no tener a cargo responsabilidad fiscal a favor del Estado expedido por la Contraloría General de la República. (Persona Jurídica, Representante Legal). En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.	X	
7	Consulta de antecedentes en el Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas expedido por la Policía Nacional con fecha no superior a un (01) mes a la presentación de la cotización. En caso de no aportarlo, la Universidad podrá generar la consulta y dejar constancia de ello.	X	
8	Registro Único Tributario (RUT) VIGENTE. La actividad registrada (código CIU) debe estar relacionada con el objeto a cotizar.	X	
9	<p>Certificado de Existencia y Representación Legal o Matricula Mercantil vigente y renovada expedida por la Cámara de Comercio respectiva, en la cual certifique que:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El objeto social es afín a la presente solicitud de cotización ▪ La sociedad está registrada y tiene sucursal en Colombia, demostrar un término de vigencia de la sociedad del plazo del contrato y un año más ▪ El Representante Legal posee Facultades para comprometer la sociedad, y en caso tal que lo requiera, 	X	

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

	<p>deberá adjuntar el acta del Órgano Directivo que le da dicha Facultad.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La Persona Jurídica no debe estar incurso en inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones para contratar. ▪ El certificado deberá ser expedido con fecha no mayor a un mes de antelación a la presentación de la cotización. 		
10	<p>Paz y salvo de aportes parafiscales y al sistema integral de seguridad social, así:</p> <p>Certificado de pago y cumplimiento de los aportes al Sistema Integral de Seguridad Social en salud, pensiones, riesgos laborales y parafiscales (artículo 50 de la Ley 789 de 2002, modificado por el artículo 1º de la Ley 828 de 2003) con fecha de expedición no mayor a un mes a la fecha de presentación de la cotización. La anterior certificación deberá constar que se encuentra a paz y salvo por un periodo no inferior a los SEIS (6) MESES anteriores a la presentación de la cotización. En el evento en que la sociedad no tenga más de seis (6) meses de constituida, deberá acreditar los pagos a partir de la fecha de su constitución.</p> <p>Dicha certificación puede ser firmada por:</p> <ul style="list-style-type: none"> c. El Representante legal d. El Revisor Fiscal, si está obligado a tener, para lo cual deberá adjuntarse el certificado de antecedentes disciplinarios de la Junta Central de Contadores(vigente) y la tarjeta profesional 	X	
11	<p>Certificado expedido por la ARL respecto al cumplimiento del SG-SST y los Estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, con un puntaje mínimo de 86% (Aceptable)</p>	X	
12	<p>Anexo 1 - Carta de presentación de la cotización</p>	X	
13	<p>Anexo 2. Certificado de inhabilidades e incompatibilidades</p>	X	
14	<p>Anexo 4. Formato carta de compromiso para contratistas</p>	X	

Nota: Se recuerda que se debe evaluar a la segunda oferta más favorable

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

5. SUBSANABILIDAD (No aplica)

De acuerdo a la revisión de los documentos aportados por los cotizantes y teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución 170 “por medio de la cual se modifica y ajusta la Resolución 206 del 27 de noviembre de 2012”, Artículo 4 modifíquese el artículo 12 de la Resolución 206 y Acta del Comité de Contratación de fecha 003 de fecha 03 de febrero de 2021, los cotizantes evaluados (02 más favorables) deberán presentar subsanación en el término (fecha y hora) establecido en el cronograma del proceso.

Los cotizantes a subsanar deberán tener en cuenta lo establecido en la Resolución 170 “por medio de la cual se modifica y ajusta la Resolución 206 del 27 de noviembre de 2012”, Artículo 4 modifíquese el artículo 12 de la Resolución 206, su párrafo de subsanabilidad:

“Parágrafo: SUBSANABILIDAD ... (...) ... La subsanabilidad presentada debe ser conforme a lo establecido en la resolución 170 artículo 4 – modifíquese el artículo 12 de la Resolución 206 – Selección objetiva, párrafo Subsanabilidad: **“En ningún caso la Universidad podrá permitir que se subsane la falta de capacidad para comprometer la sociedad, ni que se acrediten circunstancias ocurridas con posterioridad al cierre del proceso de invitación, ni las pruebas del cumplimiento de los requisitos recolectadas con fecha posterior al cierre de la misma”**”

6. PROPUESTAS CON PRECIOS APARENTEMENTE BAJOS

De acuerdo a lo establecido en la “Guía para el manejo de ofertas artificialmente bajas en procesos de contratación”, se recibió la siguiente oferta con precios aparentemente bajos.

No.	Cotizante	Valor Económico de la Propuesta (Antes de IVA)	Valor total de la propuesta
1	BRIGHT GROUP SAS	\$ 10.000.000	\$11.900.000

7. ANÁLISIS JUSTIFICACIÓN PRECIOS APARENTEMENTE BAJOS

Una vez realizado el análisis a la justificación aportada en la cotización por los cotizantes con precios aparentemente bajos, se establece que:

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

Una vez validado la justificación, se evidencia que el oferente **BRIGHT GROUP S.A.S** allega justificaciones, pero No se atiende la desagregación de su precio (Oferta = Costo del bien, servicio u obra (insumos, equipos, personal) + gastos generales + imprevistos + utilidad), como se manifiesta en los términos establecidos por la “Guía para el manejo de ofertas artificialmente bajas en Procesos de Contratación como se estipula en el ABS097 Publicado el 26 de agosto de 2021 en la Página de la Universidad.


Es de recordar que, las solicitudes de los requisitos de las cotizaciones se establecen en al ABSr097 para todos los cotizantes, por otro lado, en el formato ABSr097 en el numeral N°8, contempla: “En ningún caso podrá subsanar la cotización, y demás documentos o archivos que soporten la cotización. Por ejemplo, fichas técnicas, planos o la justificación y archivos que expliquen los posibles precios artificialmente bajos”, así mismo, se establece como **CAUSAL DE RECHAZO** en el numeral 3 del ABSr097 así: “3. Cuando el valor total de la oferta sea considerada artificialmente baja (tenga en cuenta sí el valor total de la cotización es inferior al 80% del presupuesto oficial destinado para la presente necesidad, el cotizante deberá adjuntar a la misma las razones y soportes que sustentan el valor ofrecido), conforme a lo establecido en la "Guía para el manejo de ofertas artificialmente bajas en procesos de Contratación" - Colombia Compra Eficiente”, por lo anterior la universidad de Cundinamarca rechaza la oferta presentada por el oferente **BRIGHT GROUP S.A.S.**

No.	Cotizante	Justificación
1	BRIGHT GROUP SAS	Una vez revisado el oficio que hace allegar el oferente como justificación de precios aparentemente bajos, en la revisión realizada por la Universidad de Cundinamarca conjuntamente con la Dirección de Bienes y Servicios, se indica que la oferta es rechazada teniendo en cuenta el ABSr097, en los Aspectos Relevantes , numeral 8 y en las Causales de Rechazo , numeral 3.

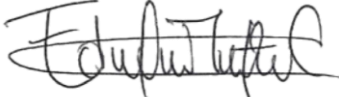
8. CONCLUSIÓN

De acuerdo a la verificación realizada del precio de la oferta, los requisitos documentales, el área solicitante se permite recomendar al Ordenador del Gasto o su delegado continuar el proceso de contratación con **LEADERSEARCH S.A.S**

El presente documento reposará en la carpeta del proceso y hace parte integral del mismo.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 4
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2021-05-24
		PAGINA: 1 de 14

NOMBRE: **EDILSON MARTÍNEZ CLAVIJO**

FIRMA: 

CARGO: **Director de Sistemas y Tecnología**

VoBo. Yency Alexandra Beltran – Coordinadora Oficina de Graduados



12.1-14.1.