

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 1 de 9

32.

CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO – CONTRATACIÓN DIRECTA

OBJETO	PROGRAMA PARA PREPARACIÓN PARA EL RETIRO CON PREPENSIONADOS
---------------	---

PRESUPUESTO OFICIAL	\$8.800.000
----------------------------	-------------

PROPUESTAS RECEPCIONADAS:

Nota: Téngase en cuenta que la cotización no podrá superar el presupuesto oficial, en caso de superarlo será causal de **RECHAZO**.


No.	Cotizante	Valor Económico de la Propuesta (Antes de IVA)	Valor total de la propuesta
1.	ROOSVELTH MEJÍA LÓPEZ – CAPACITANDO-ANDO	-	\$ 8.800.000
2.	CAFAM	-	\$ 8.771.800
3.	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	\$ 3.655.500	\$ 4.350.045

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	ROOSVELTH MEJÍA LÓPEZ – CAPACITANDO-ANDO	<p>Realización de un (1) programa para preparación para el retiro con pre pensionados: Incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Aspectos Legales de la Pensión y cuyo objetivo sea fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, que les permita generar nuevas expectativas, para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida. Las temáticas a abordar son: Qué es el sistema general de seguridad social en pensión. Cuáles son los dos regímenes pensionales vigentes para los trabajadores privados 	El cotizante CUMPLE

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 2 de 9


		<p>Requisitos para obtener la pensión, beneficios y desventajas. Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>2. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Preparación de Economía personal y familiar para el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde las finanzas personales y familiares. Las temáticas a abordar son: Inteligencia financiera Propiedades económicas Claves para ajustar finanzas Malos hábitos financieros Consejos para pagar deudas Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>3. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Fortalecimiento de la Comunicación y Convivencia en Familia después el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde la convivencia y comunicación. Las temáticas a abordar son: Comunicación en familia Síndrome súperYO Convivencia familiar Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>4. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Estrategias de Emprendimiento en el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde lo personal y familiar. Las temáticas a abordar son: Proyecto de vida Mapa de sueños Estrategias de Emprendimiento Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>5. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título</p>	
--	--	---	--

 UDECA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 3 de 9


		de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en actividades similares con entidades del estado sobre el tema.	
2.	ROOSVELTH MEJÍA LÓPEZ – CAPACITANDO	<ul style="list-style-type: none"> – El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada sesión así como el perfil de la persona que dictará cada una, teniendo en cuenta que éstas deben contar con título de pregrado y postgrado relacionados con la temática así como experiencia en el sector público. 	<p>El cotizante NO CUMPLE</p> <p>No se anexa programa con los temas a trabajar en cada sesión así como perfil de la persona que dictará cada una. Anexa hoja de vida propia y carta de presentación pero no se especifica si el cotizante es la persona que dictará las sesiones o si es alguien adicional.</p>

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	CAFAM	<p>Realización de un (1) programa para preparación para el retiro con pre pensionados: Incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Aspectos Legales de la Pensión y cuyo objetivo sea fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, que les permita generar nuevas expectativas, para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida. Las temáticas a abordar son: Qué es el sistema general de seguridad social en pensión. Cuáles son los dos regímenes pensionales vigentes para los trabajadores privados Requisitos para obtener la pensión, beneficios y desventajas. Duración: 2 horas No de participantes: 60. 	<p>El cotizante NO CUMPLE</p> <p>No se incluye dentro de las especificaciones de la oferta económica el punto 5 relacionado con Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia</p>

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2


	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 4 de 9

		<p>2. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Preparación de Economía personal y familiar para el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde las finanzas personales y familiares. Las temáticas a abordar son: Inteligencia financiera Propiedades económicas Claves para ajustar finanzas Malos hábitos financieros Consejos para pagar deudas Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>3. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Fortalecimiento de la Comunicación y Convivencia en Familia después el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde la convivencia y comunicación. Las temáticas a abordar son: Comunicación en familia Síndrome súperYO Convivencia familiar Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>4. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Estrategias de Emprendimiento en el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde lo personal y familiar. Las temáticas a abordar son: Proyecto de vida Mapa de sueños Estrategias de Emprendimiento Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>5. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en</p>	<p>certificada de al menos tres (3) años en actividades similares con entidades del estado sobre el tema.</p>
--	--	---	---

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 5 de 9

		actividades similares con entidades del estado sobre el tema.	
2.	CAFAM	<ul style="list-style-type: none"> - El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada sesión así como el perfil de la persona que dictará cada una, teniendo en cuenta que éstas deben contar con título de pregrado y postgrado relacionados con la temática así como experiencia en el sector público. 	<p>El cotizante NO CUMPLE.</p> <p>No se anexa programa con los temas a trabajar en cada sesión, sí se anexa perfil y hoja de vida de la persona que llevara a cabo las sesiones.</p>

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	<p>Realización de un (1) programa para preparación para el retiro con pre pensionados: Incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Aspectos Legales de la Pensión y cuyo objetivo sea fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, que les permita generar nuevas expectativas, para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida. Las temáticas a abordar son: Qué es el sistema general de seguridad social en pensión. Cuáles son los dos regímenes pensionales vigentes para los trabajadores privados Requisitos para obtener la pensión, beneficios y desventajas. Duración: 2 horas No de participantes: 60. 2. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Preparación de Economía personal y familiar para el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde las finanzas personales y familiares. Las temáticas a abordar son: Inteligencia financiera Propiedades económicas Claves para ajustar finanzas 	El cotizante CUMPLE

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 6 de 9

		<p>Malos hábitos financieros Consejos para pagar deudas Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>3. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Fortalecimiento de la Comunicación y Convivencia en Familia después el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde la convivencia y comunicación. Las temáticas a abordar son: Comunicación en familia Síndrome súperYO Convivencia familiar Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>4. Un (1) taller de modalidad virtual que aborde Estrategias de Emprendimiento en el retiro y cuyo objetivo sea propiciar en los participantes espacios de reflexión que les permitan organizar su proyecto de vida desde lo personal y familiar. Las temáticas a abordar son: Proyecto de vida Mapa de sueños Estrategias de Emprendimiento Duración: 2 horas No de participantes: 60.</p> <p>5. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en actividades similares con entidades del estado sobre el tema.</p>	
2.	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA S.A.S.	- El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada sesión así como el perfil de la persona que dictará cada una, teniendo en cuenta que éstas deben contar con título de pregrado y postgrado relacionados con la temática así como experiencia en el sector público.	El cotizante CUMPLE

 UDECA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 7 de 9

OFERTA ECONÓMICA

No.	Cotizante	Valor Económico de la propuesta (Antes de IVA)
1	ROOSVELTH MEJÍA LÓPEZ – CAPACITANDO-ANDO	\$ 8.800.000
2	CAFAM	\$ 8.771.800
3	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	\$ 3.655.500

De acuerdo a lo anterior se establece que la cotización presentada por **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S**, CUMPLE con las especificaciones técnicas establecidas, es la más favorable económicamente, se ajusta a los precios del mercado y está dentro del Presupuesto Oficial.


DOCUMENTOS SOLICITADOS

Solamente se realiza validación con el tipo de persona (Natural / Jurídica) de la Oferta más favorable. (Se relaciona solamente el tipo de persona a Evaluar)

DOCUMENTACIÓN PARA PERSONA JURÍDICA		CUMPLE	
N°	DOCUMENTO	SI	NO
1	Anexo 01 debidamente diligenciado y suscrito	X	
2	Anexo 02 debidamente diligenciado y suscrito	X	
3	Anexo 03 debidamente diligenciado y suscrito	X	
4	Anexo 04 debidamente diligenciado y suscrito	X	
5	Carta de compromiso para contratistas, subcontratistas y proveedores: Debidamente diligenciada y suscrita.	X	
6	Formato Autorización de datos Personales: Debidamente diligenciados y suscritos por el representante legal.	X	
7	Certificado de existencia y representación legal vigente y renovada , expedido por la Cámara de Comercio respectiva, en el cual certifique que: <ol style="list-style-type: none"> 1. El objeto social es afín al requerimiento de la presente invitación; 2. La sociedad está registrada y tiene sucursal en Colombia; 3. Demostrar un término de vigencia de sociedad del plazo del contrato y un (1) años más; 4. El Representante Legal posee facultades para comprometer la sociedad, y en caso tal que lo requiera deberá adjuntar el acto de órgano directivo que le da dicha facultad. 	X	

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2


*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 8 de 9

	Haber sido expedido con fecha no mayor a treinta (30) días de antelación a la presentación de la propuesta		
8	Certificado de Antecedentes Disciplinarios: De la Sociedad y su Representante legal, emitido por la Procuraduría General de la Nación, con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.	X	
9	Certificado de Antecedentes Fiscales: De la Sociedad y su Representante legal emitido por la Contraloría General de la Republica, con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.	X	
10	Certificado de Antecedentes Judiciales: Del Representante legal con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.		
11	Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía del Representante Legal.	X	
12	Fotocopia del Registro Único Tributario <u>RUT DEL PROPONENTE.</u> La actividad Comercial debe estar actualizada y corresponder al Objeto a contratar.	X	
13	Certificación de aportes parafiscales: No debe ser superior a un mes a la fecha de la presentación de las cotizaciones. Conforme al Artículo 50 de la ley 789 de 2002. Dicha certificación puede ser firmada por: a) El Revisor Fiscal, si está obligado a tenerlo. Para lo cual deberá adjuntarse el certificado de antecedentes disciplinarios de la Junta Central de Contadores junto con la tarjeta profesional, en caso contrario por b) El Representante Legal.	X	
14	Certificado expedido por la ARL respecto al cumplimiento del SG-SST y los Estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, con un puntaje mínimo de 86% (Aceptable).		X

Una vez revisada la documentación del cotizante ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S. se encuentra que NO cumple con “Certificado expedido por la ARL respecto al cumplimiento del SG-SST y los Estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, con un puntaje mínimo de 86% (Aceptable)”, conforme a concepto emitido a través de correo electrónico por la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad, el cual se anexa al presente oficio.

Así las cosas, una vez evaluados los documentos solicitados, revisadas las especificaciones técnicas y el valor económico de las cotizaciones, el área solicitante recomienda al Ordenador del Gasto o su delegado NO continuar el proceso de

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 9 de 9

contratación, toda vez que los proponentes NO CUMPLEN con los requisitos mínimos solicitados.

El presente documento reposará en la carpeta del proceso y hace parte integral del mismo.



LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

Anexo: Correo SG SST.

12.1-14.1