

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 1 de 8

32.

CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO – CONTRATACIÓN DIRECTA

OBJETO	CAMPAÑA DE FORTALECIMIENTO DE CLIMA LABORAL DESARROLLO DE PERSONAL
---------------	---

PRESUPUESTO OFICIAL	\$6.300.000
----------------------------	-------------

PROPUESTAS RECEPCIONADAS:

Nota: Téngase en cuenta que la cotización no podrá superar el presupuesto oficial, en caso de superarlo será causal de **RECHAZO**.

No.	Cotizante	Valor Económico de la Propuesta (Antes de IVA)	Valor total de la propuesta
1.	CORPORACION INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACION EMPRESARIAL	-	6.299.000
2.	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	\$ 4.111.000	\$ 4.890.900
3.	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM	-	\$ 6.230.130
4.	YESMARKETING SAS	\$ 6.600.000	\$ 7.854.000

Se rechaza la oferta de cotizante **YESMARKETING SAS** ya que supera el presupuesto oficial.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	CORPORACION INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACION	Realización de Campaña de fortalecimiento de clima laboral desarrollo de personal. Incluye: 1. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Trabajo en Equipo que permita identificar habilidades que fomenten los procesos colaborativos, contribuyendo a potencializar la retroalimentación positiva y así generar estrategias que	El cotizante CUMPLE

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 2 de 8

	EMPRESA RIAL	<p>permitan mejorar las relaciones interpersonales en los equipos de trabajo. Temáticas: Valores del equipo de trabajo Bases del trabajo en equipo Las 5C del trabajo en equipo Ventajas del trabajo en equipo Diferencias entre equipo y grupo. Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos.</p> <p>2. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Adaptación al Cambio cuyo objetivo es dinamizar el concepto de zona de confort y asumir los cambios como parte fundamental del crecimiento personal y profesional, a partir de estrategias que posibilitan flexibilizar el pensamiento y comportamiento. Temáticas: El cambio como motor de desarrollo Ventajas de gestionar el cambio El ciclo de resistencia al cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos.</p> <p>3. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Herramientas para Adaptarse al cambio cuyo objetivo es fomentar el conocimiento del SER, que genere un valor en la vida de los participantes, centrado en los procesos de transición y adaptación al cambio, con el fin de construir acciones que permitan cambios de paradigmas y reinención profesional. Definición de gestión del cambio Características que deben desarrollarse ¿Cómo puedes ser un agente de cambio? Fases para liderar el cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos.</p> <p>4. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en</p>	
--	---------------------	---	--

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 3 de 8

		actividades similares con entidades del estado sobre el tema.	
2.	CORPORACION INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACION EMPRESARIAL	– El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada ponencia así como el perfil de la persona que dictará cada una.	El cotizante NO CUMPLE No se anexa programa con los temas a trabajar en cada ponencia así como perfil de la persona que dictará cada una.

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	ASOCIACION INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	<p>Realización de Campaña de fortalecimiento de clima laboral desarrollo de personal. Incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> Un (1) taller de modalidad virtual sobre Trabajo en Equipo que permita identificar habilidades que fomenten los procesos colaborativos, contribuyendo a potencializar la retroalimentación positiva y así generar estrategias que permitan mejorar las relaciones interpersonales en los equipos de trabajo. Temáticas: Valores del equipo de trabajo Bases del trabajo en equipo Las 5C del trabajo en equipo Ventajas del trabajo en equipo Diferencias entre equipo y grupo. Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Adaptación al Cambio cuyo objetivo es dinamizar el concepto de zona de confort y asumir los cambios como parte fundamental del crecimiento personal y profesional, a partir de 	El cotizante CUMPLE

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 4 de 8

		<p>estrategias que posibilitan flexibilizar el pensamiento y comportamiento. Temáticas: El cambio como motor de desarrollo Ventajas de gestionar el cambio El ciclo de resistencia al cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos.</p> <p>3. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Herramientas para Adaptarse al cambio cuyo objetivo es fomentar el conocimiento del SER, que genere un valor en la vida de los participantes, centrado en los procesos de transición y adaptación al cambio, con el fin de construir acciones que permitan cambios de paradigmas y reinención profesional. Definición de gestión del cambio Características que deben desarrollarse ¿Cómo puedes ser un agente de cambio? Fases para liderar el cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos.</p> <p>4. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en actividades similares con entidades del estado sobre el tema.</p>	
2.	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA S.A.S.	<p>– El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada ponencia así como el perfil de la persona que dictará cada una.</p>	El cotizante CUMPLE

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 5 de 8

No.	Cotizante	Especificaciones Técnicas	Concepto
1.	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM	<p>Realización de Campaña de fortalecimiento de clima laboral desarrollo de personal. Incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> Un (1) taller de modalidad virtual sobre Trabajo en Equipo que permita identificar habilidades que fomenten los procesos colaborativos, contribuyendo a potencializar la retroalimentación positiva y así generar estrategias que permitan mejorar las relaciones interpersonales en los equipos de trabajo. Temáticas: Valores del equipo de trabajo Bases del trabajo en equipo Las 5C del trabajo en equipo Ventajas del trabajo en equipo Diferencias entre equipo y grupo. Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Adaptación al Cambio cuyo objetivo es dinamizar el concepto de zona de confort y asumir los cambios como parte fundamental del crecimiento personal y profesional, a partir de estrategias que posibilitan flexibilizar el pensamiento y comportamiento. Temáticas: El cambio como motor de desarrollo Ventajas de gestionar el cambio El ciclo de resistencia al cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos. Un (1) taller de modalidad virtual sobre Herramientas para Adaptarse al cambio cuyo objetivo es fomentar el conocimiento del SER, que genere un valor en la vida de los participantes, centrado en los procesos de transición y adaptación al cambio, con el fin de construir acciones que permitan cambios de paradigmas y reinención profesional. Definición de gestión del cambio Características que deben desarrollarse 	El cotizante CUMPLE

 UDECA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO	VIGENCIA: 2020-08-25
	CONTRATACIÓN DIRECTA	PAGINA: 6 de 8

		¿Cómo puedes ser un agente de cambio? Fases para liderar el cambio Número de Participantes: 400 Duración: 60 minutos. 4. Equipo profesional cualificado para dictar los talleres, que cuenten con título de pregrado y postgrado relacionados con el tema dictar. Experiencia certificada de al menos tres (3) años en actividades similares con entidades del estado sobre el tema.	
2.	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM	– El proponente deberá allegar un programa con los temas a trabajar en cada ponencia así como el perfil de la persona que dictará cada una.	El cotizante CUMPLE

OFERTA ECONÓMICA

No.	Cotizante	Valor Económico de la propuesta (Antes de IVA)
1	CORPORACION INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACION EMPRESARIAL	6.299.000
2	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.	\$ 4.111.000
3	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM	\$ 6.230.130

De acuerdo a lo anterior se establece que la cotización presentada por **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S**, CUMPLE con las especificaciones técnicas establecidas, es la más favorable económicamente, se ajusta a los precios del mercado y está dentro del Presupuesto Oficial.

DOCUMENTOS SOLICITADOS

Solamente se realiza validación con el tipo de persona (Natural / Jurídica) de la Oferta más favorable. (Se relaciona solamente el tipo de persona a Evaluar)

 UDEC UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 7 de 8

DOCUMENTACIÓN PARA PERSONA JURÍDICA		CUMPLE	
N°	DOCUMENTO	SI	NO
1	Anexo 01 debidamente diligenciado y suscrito	X	
2	Anexo 02 debidamente diligenciado y suscrito	X	
3	Anexo 03 debidamente diligenciado y suscrito	X	
4	Anexo 04 debidamente diligenciado y suscrito	X	
5	Carta de compromiso para contratistas, subcontratistas y proveedores: Debidamente diligenciada y suscrita.	X	
6	Formato Autorización de datos Personales: Debidamente diligenciados y suscritos por el representante legal.	X	
7	Certificado de existencia y representación legal vigente y renovada , expedido por la Cámara de Comercio respectiva, en el cual certifique que: <ol style="list-style-type: none"> 1. El objeto social es afín al requerimiento de la presente invitación; 2. La sociedad está registrada y tiene sucursal en Colombia; 3. Demostrar un término de vigencia de sociedad del plazo del contrato y un (1) años más; 4. El Representante Legal posee facultades para comprometer la sociedad, y en caso tal que lo requiera deberá adjuntar el acto de órgano directivo que le da dicha facultad. Haber sido expedido con fecha no mayor a treinta (30) días de antelación a la presentación de la propuesta	X	
8	Certificado de Antecedentes Disciplinarios: De la Sociedad y su Representante legal, emitido por la Procuraduría General de la Nación, con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.	X	
9	Certificado de Antecedentes Fiscales: De la Sociedad y su Representante legal emitido por la Contraloría General de la Republica, con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.	X	
10	Certificado de Antecedentes Judiciales: Del Representante legal con fecha de expedición no anterior a treinta (30) días calendario.	X	
11	Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía del Representante Legal.	X	
12	Fotocopia del Registro Único Tributario <u>RUT DEL PROPONENTE.</u> La actividad Comercial debe estar actualizada y corresponder al Objeto a contratar.	X	

 UDEC UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ABSr100
	PROCESO GESTIÓN BIENES Y SERVICIOS	VERSIÓN: 3
	CONCEPTO TÉCNICO Y ECONÓMICO CONTRATACIÓN DIRECTA	VIGENCIA: 2020-08-25
		PAGINA: 8 de 8

13	Certificación de aportes parafiscales: No debe ser superior a un mes a la fecha de la presentación de las cotizaciones. Conforme al Artículo 50 de la ley 789 de 2002. Dicha certificación puede ser firmada por: <ul style="list-style-type: none"> a) El Revisor Fiscal, si está obligado a tenerlo. Para lo cual deberá adjuntarse el certificado de antecedentes disciplinarios de la Junta Central de Contadores junto con la tarjeta profesional, en caso contrario por b) El Representante Legal. 	X	
14	Certificado expedido por la ARL respecto al cumplimiento del SG-SST y los Estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, con un puntaje mínimo de 86% (Aceptable).	X	

El cotizante **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.**, allego a la Universidad de Cundinamarca oficio de aclaración de precios aparentemente bajos, el cual fue revisado y avalado conjuntamente con el Área de Bienes y Servicios. Posteriormente, fue remitido al Comité de Contratación de la Universidad, quien vio viable la argumentación realizada por el proponente **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.**

Así las cosas, teniendo en cuenta que la propuesta de **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.** NO presenta precios aparentemente bajos y una vez evaluados los documentos solicitados, revisadas las especificaciones técnicas y el valor económico de la cotización, el área solicitante recomienda al Ordenador del Gasto o su delegado continuar el proceso de contratación con **ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORIA S.A.S.**

El presente documento reposará en la carpeta del proceso y hace parte integral del mismo.

LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
 DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

Anexo: Correos SG SST.

12.1-14.1

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*