



HOJA DE EVALUACIÓN ASEGURAMOS Y PROTEGEMOS LTDA – ASYPRO LTDA

1. De conformidad con las observaciones y revisados minuciosamente los términos de referencia se realizan las siguientes modificaciones a la Experiencia relacionada (información extraída de los folios 24 al 104)

12.2.1 EXPERIENCIA RELACIONADA	
Cumple con experiencia por antigüedad. Los oferentes que se presenten una certificación en contratos continuos cuya duración mínima sea de tres (03) años o más, con entidad universitaria, de manera ininterrumpida obtendrán treinta (30) puntos. Verificación de información según folio 24 al 104	
PUNTAJE MÁXIMO	30

2. De conformidad con las observaciones y revisados minuciosamente los términos de referencia se realizan las siguientes modificaciones a la Evaluación Financiera (información extraída del folio 08)

12.2.2 EVALUACIÓN FINANCIERA	
12.2.3.1 CAPITAL DE TRABAJO	

PRESUPUESTO OFICIAL	\$	2.527.194.553=
ACTIVO CORRIENTE	\$	1.631.812.000=
ACTIVO TOTAL	\$	1.788.088.000=
PASIVO CORRIENTE	\$	436.572.000=
PASIVO TOTAL	\$	766.572.000=
PATRIMONIO	\$	1.021.516.000=

1. CAPITAL DE TRABAJO	ACTIVO CORRIENTE	- PASIVO CORRIENTE
	\$ 1.631.812.000	- \$ 436.572.000
CT	\$ 1.195.240.000	> 47% Presupuesto Oficial
CT >= 47% del Presupuesto		
	Presupuesto Oficial = \$2.527.194.553	
	47% = \$1.187.781.439,91	
CT >= 47%	10 PUNTOS	
CT = 30% A 46,99	5 PUNTOS	
CT < 30%	0 PUNTOS	



PUNTOS OBTENIDOS

12.2.3.1 CAPITAL DE TRABAJO	10 PUNTOS
-----------------------------	-----------

12.2.2 EVALUACIÓN FINANCIERA	
12.2.3.2 INDICE DE LIQUIDEZ	

2. INDICE DE LIQUIDEZ	ACTIVO CORRIENTE	/	PASIVO CORRIENTE
	\$ 1.631.812.000	/ \$	436.572.000
	L = 3,7378	>	2,0
1 L \geq 2,0	10 PUNTOS		
2 L= 1,5 Y 1,99	5 PUNTOS		
3 L<1,5	0 PUNTOS		

PUNTOS OBTENIDOS

12.2.3.2 INDICE DE LIQUIDEZ	10 PUNTOS
-----------------------------	-----------

12.2.2 EVALUACIÓN FINANCIERA	
12.2.3.3 ENDEUDAMIENTO	

3. ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	/	ACTIVO TOTAL
	= \$ 766.572.000	/	\$1.788.088.000
	= 0,4287		
E \leq 0,45	10 PUNTOS		
E= 0,4501 A 0,70	5 PUNTOS		
E $>$ 0,701	0 PUNTOS		

PUNTOS OBTENIDOS

12.2.3.3 ENDEUDAMIENTO	10 PUNTOS
------------------------	-----------



FACTOR	
12.2.2 EVALUACIÓN FINANCIERA	
12.2.3.1 CAPITAL DE TRABAJO	10 PUNTOS
12.2.3.2 INDICE DE LIQUIDEZ	10 PUNTOS
12.2.3.3 ENDEUDAMIENTO	10 PUNTOS
TOTAL	30 PUNTOS

3. De conformidad con las observaciones y revisados minuciosamente los términos de referencia se realizan las siguientes modificaciones a la Evaluación Económica (información extraída del folio 242)

FACTOR	
12.2.4 EVALUACIÓN OFERTA ECONÓMICA	
Se asignará el máximo puntaje a la COTIZACIÓN que presente menor valor, de acuerdo con los precios ofrecidos a la disponibilidad presupuestal y a la legislación colombiana, a las demás se les asignará el puntaje de forma proporcional por regla de tres	
PUNTAJE MÁXIMO	20

FOLIO	EMPRESA	PROPUESTA ECONÓMICA	PUNTOS
Folio (00185)	UNION TEMPORAL OLIMPO TECNISEG 2015	\$ 2.419.289.267	20
Folio (000197/000200)	VIGILANCIA ANDINA LTDA	\$ 2.421.172.623	19,984
Folio (242)	ASYPRO LTDA	\$ 2.469.806.891	19,591

12.2.4 EVALUACIÓN OFERTA ECONÓMICA	19,591 PUNTOS
---	----------------------

4. De conformidad con las observaciones y revisados minuciosamente los términos de referencia se realizan las siguientes modificaciones al Personal Propuesto, información extraída de los folios 202 al 216; 218 al 233.



FACTOR	
12.2.5 PERSONAL PROPUESTO	30 PUNTOS
<p>PERSONAL PROPUESTO (30 PUNTOS) El proponente que ofrezca UN Ejecutivo de Cuenta y/o coordinador general del contrato, que será el encargado de organizar, programar, dirigir, coordinar y controlar las labores del personal asignado al contrato y actuar como enlace permanente entre el Contratante y el Contratista tendrá 10 puntos, quién no lo ofrezca tendrá 0 puntos.</p> <p>PRIMER COORDINADOR DIEZ (10) PUNTOS - Acreditar experiencia mínima de siete (7) años, como coordinador en la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada.</p> <p>SEGUNDO COORDINADOR VEINTE (20) PUNTOS - Preferiblemente con rango igual o superior a Capitán de las Fuerzas Militares o Policía - Profesional en cualquier área - Tener credencial como consultor expedida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada vigente - Uno de los funcionarios que ostente la calidad de Representante Legal durante los últimos diez (10) años sin interrupciones, como Representante Legal</p>	

12.2.5 PERSONAL PROPUESTO	PUNTOS
<p>Verificación folios folios 202 al 216; 218 al 233. El segundo coordinador no cumple con los requisitos en cuanto no cuenta con rango igual o superior a Capitán de las Fuerzas Militares o Policía; al igual no cumple con el requisito de ser el representante legal por el termino de 10 años ininterrumpidos.</p>	<p>10 PUNTOS</p>

TABLA RESUMEN FACTORES:

12.2.1 EXPERIENCIA RELACIONADA	30 PUNTOS
12.2.2 EVALUACIÓN FINANCIERA	30 PUNTOS
12.2.4 EVALUACIÓN OFERTA ECONÓMICA	19,591 PUNTOS
12.2.5 PERSONAL PROPUESTO	10 PUNTOS
TOTAL	89,591 PUNTOS

Una vez realizas las evaluaciones a los factores experiencia relacionada, Evaluación financiera, Evaluación oferta económica y personal propuesto, se presenta cuadro consolidado de resultados.

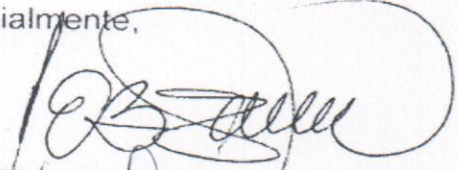


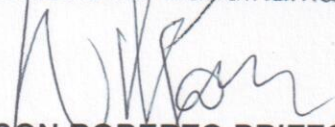
UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA

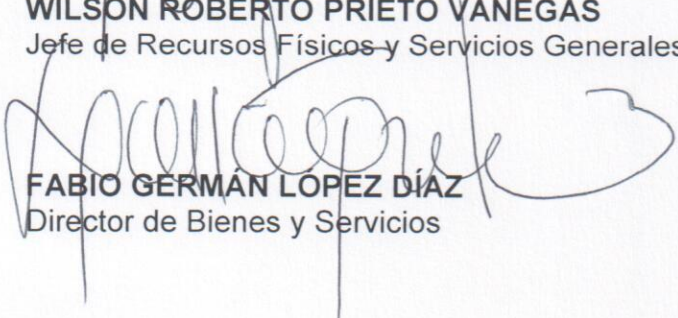
5

PROponentes Factores de Evaluación	OLIMPO - MAGNETO 2015	VIGILANCIA ANDINA LTDA.	ASYPRO LTDA
EXPERIENCIA RELACIONADA (30 PUNTOS)	30	30	30
EVALUACIÓN FINANCIERA (30 PUNTOS)	30	30	30
EVALUACIÓN OFERTA ECONÓMICA (20 PUNTOS)	20	19,984	19,591
PERSONAL PROPUESTO (30 PUNTOS)	10	10	10
TOTAL	90	89,984	89,591

Cordialmente,


ERNESTO BUENO ESTRADA
Director Financiero
Universidad de Cundinamarca
4 - 4 2


WILSON ROBERTO PRIETO VANEGAS
Jefe de Recursos Físicos y Servicios Generales


FABIO GERMAN LOPEZ DIAZ
Director de Bienes y Servicios

Revisó:


JENNY ALEXANDRA PEÑALOZA MARTÍNEZ
Jefe de Compras


SANTIAGO CÁRDENAS VARGAS
Asesor Jurídico