	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr001
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 11
	CARTA	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 1 de 3

23.

Fusagasugá, 2025- 02 - 03.

Estudiante

Monitor(a) Interacción Social Universitaria (ISU)
Universidad de Cundinamarca
Ciudad

Asunto y/óRef: Plan de trabajo Periodo Académico 2025-1

Respetado(a) Monitor(a):

Este documento presenta el plan de trabajo para el desarrollo de las actividades y entrega de productos en Interacción Social Universitaria (ISU) durante el periodo académico 2025-1.


En esta propuesta se detallan los objetivos, estrategias y actividades planificadas para fortalecer y expandir las diferentes dimensiones del Modelo Educativo Digital Transmoderno, incluyendo narrativas digitales de aprendizaje, desarrollo de habilidades, viviendo experiencias y solucionando problemas. El plan también incluye un cronograma de ejecución y una estimación presupuestaria para su implementación.

Objetivo General

Acompañar al equipo de interacción social universitaria al seguimiento de las diferentes líneas de acción, como proyectos de interacción social, laboratorio de interacción social, voluntariado, gestión del patrimonio, efr, entre otros.

Objetivos Específicos


- Apoyar la realización de experiencias relacionadas con las líneas de acción de interacción universitaria.
- Realizar el seguimiento a los proyectos de interacción social en ejecución, así como de cada convocatoria.
- Crear recursos digitales como videos o información para piezas gráficas para la difusión de las diferentes líneas de acción de la dirección de interacción social orientados por el líder de cada proceso

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr001
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 11
	CARTA	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 2 de 3

- Apoyar las diferentes actividades relacionadas con el voluntariado institucional, en cuanto a seguimiento documental e informes.

Con base en lo anterior, me permito detallar los requerimientos y necesidades específicas de la dirección de interacción social universitaria, con el propósito de que sean revisadas y aprobadas al final del documento.

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS	
Objeto del plan de trabajo	Acompañar al equipo de interacción social universitaria al seguimiento de las diferentes líneas de acción, como proyectos de interacción social, laboratorio de interacción social, voluntariado, gestión del patrimonio, efr, entre otros.
Programa académico requerido	-Ingeniería Agronómica -Ingeniería de Sistemas -Ingeniería Ambiental -Ingeniería Industrial -Contaduría -Administración de Empresas
Obligaciones	Obligación 1: Apoyar las fases de planeación, desarrollo y ejecución de los proyectos del programa académico correspondiente. Obligación 2: Asistir el proceso de actualización documental, procedimientos y formatos de las líneas de acción de Interacción Social Universitaria Obligación 3: Apoyar operativamente los procesos administrativos asociados las líneas de acción de Interacción Social Universitaria Obligación 4: Realizar registros, informes y estadísticas de los proyectos de Interacción Social Obligación 5: Elaboración de actas de reuniones y compromisos de los equipos de trabajo. Obligación 6: Apoyar las demás actividades requeridas según indicaciones del líder del proyecto. Obligación 7: Realizar una experiencia formativa en conjunto diseñada e implementada con los compañeros/as monitores Obligación 8: Entrega final informe de sus actividades

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: ADOr001
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL	VERSIÓN: 11
	CARTA	VIGENCIA: 2024-09-02
		PAGINA: 3 de 3

Tiempo ejecución	Fecha inicio: 2025-02-17. Fecha fin: 2025-05-16.
Lugar donde se requiere el monitor	Presencial
Cantidad de monitores	12
Nombre del LIDER	Sara Virgüez Medina Gestorisu1@ucundinamarca.edu.co

Cordialmente,



ENA PATRICIA GIL BELLIDO
Dirección de Interacción Social Universitaria

Aceptación del plan de trabajo

Firma del monitor

Transcriptor: Sara Virgüez Medina

Proyectó: Sara Virgüez Medina
Dirección de Interacción Social Universitaria