26.1.

Fusagasugá, 2025- XX-XX.

Estudiante

Monitor(a) Campo Multidimensional de Aprendizaje (CAC) Universidad de Cundinamarca

Ciudad xxxxxxxx

Asunto y/óRef: Plan de trabajo Periodo Académico 2025-2 Respetado(a) Monitor(a):

Este documento presenta el plan de trabajo para el desarrollo de las actividades y entrega de productos en el Campo Multidimensional de Aprendizaje (CMA) durante el periodo académico 2025-1.

En esta propuesta se detallan los objetivos, estrategias y actividades planificadas para fortalecer y expandir las diferentes dimensiones del Modelo Educativo Digital Transmoderno, incluyendo narrativas digitales de aprendizaje, desarrollo de habilidades, viviendo experiencias y solucionando problemas.

# Objetivo General

Realizar la gestión, operacionalización y despliegue de los Campos de Aprendizaje Cultural (CAC) en la Universidad de Cundinamarca, promoviendo experiencias y vivencias educativas que fomenten el desarrollo integral de los estudiantes y contribuyan al enriquecimiento de sus competencias culturales y académicas.

# Objetivos Específicos

* Coordinar y ejecutar actividades en el CAC que promuevan el aprendizaje cultural mediante metodologías interactivas y participativas, facilitando un espacio de desarrollo continuo para los estudiantes.
* Implementar estrategias de comunicación efectivas para garantizar la participación activa de la comunidad estudiantil, utilizando plataformas digitales, redes de contacto y otros canales de difusión.
* Diseñar y proporcionar los materiales y recursos educativos necesarios para la implementación de las actividades en el CAC, adaptándolos a los requerimientos específicos de los programas académicos involucrados y asegurando su accesibilidad y efectividad.

Con base en lo anterior, me permito detallar los requerimientos y necesidades específicas del Campo de Aprendizaje Cultural, con el propósito de que sean revisadas y aprobadas al final del documento.

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | |
| **Objeto del plan de trabajo** | Realizar la gestión, operacionalización y despliegue de los Campos de Aprendizajes Culturales de la Universidad de Cundinamarca, mediante las experiencias y/o vivencias que se desarrollan durante el periodo académico. |
| **Programa**  **académico requerido** | Todos los programas académicos |
| **Obligaciones** | Obligación 1: Apoyo, planeación, participación y desarrollo de las experiencias y/o vivencias desarrolladas durante el semestre en el Campo de Aprendizaje Cultural.  Obligación 2: Planear estrategias de divulgación mediante Contact Center, comunidades de aprendizaje, plataformas digitales, correos electrónicos, y demás medios de comunicación para garantizar la participación del desarrollo de las experiencias.  Obligación 3: Acompañamiento en la resignificación de los planes de aprendizaje digitales de los campos de aprendizajes culturales, de acuerdo con lo establecido por el líder y/o director.  Obligación 4: Elaborar y entregar los recursos educativos requeridos para el despliegue Campo de aprendizaje cultural según requerimientos del líder y/o director.  Obligación 5: Apoyo en el diseño y análisis de instrumentos que permitan la recolección de datos frente al despliegue de las  experiencias. |
| **Tiempo ejecución** | Fecha inicio: 2025 – 08 - 25  Fecha fin: 2025 – 11 - 14 |
| **Lugar donde**  **se requiere el monitor** | Remoto y presencial en las sedes. |
| **Cantidad de monitores** | 8 |
| **Nombre del Líder** | * (Nombre) * Líder del Campo de aprendizaje cultural (xxxxxxxx) |

Cordialmente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LEYDER ANDREA REY VARGAS

Jefe de Desarrollo Académico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Aceptación del plan de trabajo

Firma del monitor

Proyectó: Ingrid Morales

Gestora Oficina de Desarrollo Académico

26.1-47