	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ADOr001</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 11</b>
	<b>CARTA</b>	<b>VIGENCIA: 2024-09-02</b>
		<b>PAGINA: 1 de 5</b>

26.1.

Fusagasugá, 2025- 06 - 19.

Estudiante  
Universidad de Cundinamarca  
Soacha, Cundinamarca

Asunto y/o Ref: Plan de trabajo Periodo Académico 2025-2

Respetado Monitor:

Este documento presenta el plan de trabajo para el desarrollo de las actividades y entrega de productos en Bienestar la vida durante el periodo académico 2025-2.

### **Objetivo General**

Promover la Política de Educación Superior Inclusiva y el Protocolo de Atención y prevención a violencias sexuales y/o de género a la comunidad universitaria de la Universidad de Cundinamarca, a través de la implementación de estrategias pedagógicas innovadoras y la sensibilización sobre la prevención y atención de violencias, con el fin de garantizar un entorno de aprendizaje seguro y libre de discriminación.


### **Objetivos Específicos**

- Garantizar el seguimiento y acompañamiento personalizado a estudiantes de poblaciones priorizadas, identificando sus necesidades académicas, tecnológicas y emocionales, para el desarrollo de alertas tempranas en las semanas 4, 8, 12 y 15 del semestre y la implementación planes de apoyo integrales que faciliten su desarrollo académico y personal.
- Fortalecer la sensibilización y el conocimiento de la comunidad universitaria sobre la Política de Educación Superior Inclusiva y el Protocolo de Prevención y Atención de Violencias de Género y/o Sexual, a través de experiencias formativas mensuales que promuevan la prevención de violencias y la valorización de la diversidad.

Con base en lo anterior, me permito detallar los requerimientos y necesidades específicas del área de Equidad y Diversidad con el propósito de que sean revisadas y aprobadas al final del documento.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414 [www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co)  
E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
NIT: 890.680.062-2


*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ADOr001</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 11</b>
	<b>CARTA</b>	<b>VIGENCIA: 2024-09-02</b>
		<b>PAGINA: 2 de 5</b>


<b>REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS</b>	
<b>Objeto del plan de trabajo</b>	Promover la Política de Educación Superior Inclusiva y el Protocolo de Atención y prevención a violencias sexuales y/o de género a la comunidad universitaria.
<b>Programa académico requerido</b>	Todos los programas académicos.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414 [www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co)  
 E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2


*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ADOr001</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 11</b>
	<b>CARTA</b>	<b>VIGENCIA: 2024-09-02</b>
		<b>PAGINA: 3 de 5</b>

<b>Obligaciones</b>	<p><b>Obligación 1.</b> Diseñar, ejecutar y hacer seguimiento a una propuesta mensual de experiencias formativas, bajo la metodología del Campo de Aprendizaje, orientadas a la construcción de ambientes libres de discriminación, rechazo y toda forma de violencia en la Universidad de Cundinamarca. La propuesta deberá estar dirigida a la comunidad universitaria, alinearse con los lineamientos de la Política de Educación Superior Inclusiva y el Acuerdo 040 de 2022, e incluir al menos dos (2) experiencias mensuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Una enfocada en la prevención de violencias sexuales y/o basadas en género, e incluir la socialización del Protocolo institucional.</li> <li>• Otra centrada en la promoción de la diversidad, el reconocimiento de identidades, la no discriminación y la convivencia universitaria.</li> </ul> <p><b>Obligación 2.</b> Presentar, durante la primera semana de ejecución del contrato, un cronograma detallado de las experiencias formativas mensuales, que contenga fechas tentativas, temáticas, objetivos y actividades previstas para su desarrollo. Este cronograma deberá ser validado por el Área de Equidad y Diversidad y será la base del seguimiento del plan de trabajo</p> <p><b>Obligación 3.</b> Apoyar la planeación, ejecución y evaluación de las experiencias formativas del Campo Cultural de Aprendizaje Equidad &amp; Diversidad, en articulación con el equipo del Área de Equidad y Diversidad y los profesionales de los nodos regionales, fortaleciendo procesos de inclusión, participación y transformación institucional.</p> <p><b>Obligación 4.</b> Colaborar en la elaboración de contenidos y materiales pedagógicos físicos y digitales, relacionados con las experiencias formativas, fechas conmemorativas, normativas institucionales o rutas de atención. Estos materiales deberán ser enviados periódicamente al correo <a href="mailto:inclusioninstitucional@ucundinamarca.edu.co">inclusioninstitucional@ucundinamarca.edu.co</a> y estarán orientados a la promoción de entornos educativos inclusivos, seguros y libres de discriminación.</p>
---------------------	---

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ADOr001</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 11</b>
	<b>CARTA</b>	<b>VIGENCIA: 2024-09-02</b>
		<b>PAGINA: 4 de 5</b>

	<p><b>Obligación 5.</b> Brindar seguimiento y acompañamiento individualizado y continuo a estudiantes pertenecientes a poblaciones vulnerables priorizadas, incluyendo personas con discapacidad, población víctima del conflicto armado (PVCA), comunidades NARP, indígenas, LGBTQ+, entre otras.</p> <p>El seguimiento deberá contemplar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto telefónico o presencial.</li> <li>• Verificación de situación académica.</li> <li>• Identificación de barreras y necesidades específicas.</li> <li>• Elaboración de un plan de acompañamiento validado por el Área de Equidad y Diversidad.</li> <li>• Canalización oportuna de los casos al equipo correspondiente.</li> <li>• Registro obligatorio de seguimiento en la plataforma institucional en las semanas 1, 4, 8, 12 y 15 del semestre.</li> </ul> <p><b>Obligación 6.</b> Acompañar la socialización del Acuerdo 040 de 2022 y demás normativas institucionales relacionadas con la inclusión y la prevención de violencias, promoviendo una comunicación clara, respetuosa y cercana con la comunidad universitaria, y visibilizando las rutas de atención institucionales.</p> <p><b>Obligación 7.</b> Diseñar y ejecutar al menos una (1) experiencia formativa colaborativa, construida juntamente con otros monitores del programa, que refleje trabajo en equipo, corresponsabilidad y articulación entre regiones.</p> <p><b>Obligación 8.</b> Presentar un informe final consolidado que dé cuenta de los resultados, alcances, productos generados, aprendizajes, seguimiento a estudiantes priorizados, dificultades encontradas y recomendaciones, acompañado de los registros de evidencias requeridas (asistencias, fotografías, materiales, reportes de seguimiento, entre otros).</p>
<b>Tiempo ejecución</b>	<p>Fecha inicio: 2025-02-17.</p> <p>Fecha fin: 2025 -05-16.</p>

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: ADOr001</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 11</b>
	<b>CARTA</b>	<b>VIGENCIA: 2024-09-02</b>
		<b>PAGINA: 5 de 5</b>

<b>Lugar donde se requiere el monitor</b>	Sede Fusagasugá (1), Extensión Facatativá (1), Extensión Zipaquirá (1), Extensión Chía (1), Extensión Soacha (1), Seccional Girardot (1), Seccional Ubaté (1).
<b>Cantidad de monitores</b>	7
<b>Nombre del LIDER</b>	Catalina Lozano Serna – inclusioninstitucional@ucundinamarca.edu.co

Cordialmente,

MARIA MARGARITA MOYA GONZALEZ  
Directora Bienestar Universitario

Aceptación del plan de trabajo

—

\_\_\_\_\_  
Firma del monitor

Transcriptor: Rosa Catalina Lozano Serna

26.1-47